

การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขัน  
ฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก  
The Professional Football Team Management in Thailand  
Premier League Tournament

รววิทย์ มั่นพันธ์พานิชย์, ลันดิพงษ์ ปลั่งสุวรรณ  
คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา  
สมโภชน์ อเนกสุข  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ตามโครงสร้างหน้าที่ของการบริหาร 4 ด้าน คือ การวางแผน การจัดองค์กร การนำองค์กร และการควบคุม และเปรียบเทียบสภาพการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 จากกลุ่มทีมที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด และกลุ่มทีมที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด กลุ่มละ 3 ทีม จากผลการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย จำนวน 190 คน ประกอบด้วย ผู้จัดการทีม 14 คน ผู้ฝึกสอน 14 คน และนักกีฬา 162 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการทดสอบค่าที (t-test)

ผลการวิจัยพบว่า

1. การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 โดยรวมทุกด้านมีการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาแยกย่อยเป็นรายด้าน พบว่า มีการดำเนินงานอยู่ในระดับมาก ทั้ง 4 ด้าน คือด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการนำองค์กร และด้านการควบคุม

2. ผลการเปรียบเทียบ ค่าเฉลี่ยการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ จากกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก กับกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้าย จากผลการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก โดยรวมทุกด้าน พบว่า มีความแตกต่างกันทั้ง 4 ด้าน ซึ่งกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรกมีการดำเนินงานที่มากกว่าทั้ง 4 ด้าน คือ 1. ด้านการวางแผนข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านแผนการดำเนินงานในด้านงบประมาณของสโมสร 2. ด้านการจัดองค์กรข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านการศึกษาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของสโมสร 3. ด้านการนำองค์กรข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านนักกีฬา และบุคลากรในทีมได้รับการพักผ่อนหย่อนใจจากกิจกรรมนันทนาการที่ทางสโมสรจัดให้ และ 4. ด้านการควบคุมข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านการพัฒนาระบบงานและการประเมินผลการบริหารจัดการเตรียมทีมอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นมาตรฐาน

คำสำคัญ : การบริหารจัดการ/ ทีมฟุตบอลอาชีพ/ การแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก

## Abstract

The purposes of the study were investigated The Professional Football Team Management in Thailand Premier League according to the organizational management structure including planning, organizing, leading, and controlling and to compare the management condition of professional football team entering Thailand Premier League 2008. The comparisons were between the group with the highest points and the group with the lowest points from Thailand Premier League 2008 Tournament. Each group contained 3 teams. The 190 samples of the study consisted of 14 team managers, 14 coaches, and 162 players. The instrument applied in the study was a questionnaire constructed by the researcher. The statistics for data analysis were percentage, mean, standard deviation and t-test.

The findings revealed as followed:

1. The management for preparing the professional football team entering Thailand Premier League in the over all part was at high level. The overall part of the management included planning, organizing, leading, and controlling was at the high level.

2. The results of comparing the mean of the management between the three teams of the group with the highest scores and the three teams of the group with the lowest scores in Thailand Premier League Tournament revealed significant differences. The groups with higher score had higher score in four organizational management operations: 1. In planning, the 2 groups were different the most in the budget plan of the football clubs; 2. In organizing, the two groups were different the most in organizational analysis of weakness, strength, opportunities, and threats; 3. In leading, the two groups were different the most in players and staff having relaxation from the recreation al activities provided by their own clubs.; 4. In controlling, the two groups were different the most in continual development and assessment processes in team management for standardization.

**Keyword** : Management, The Professional Football Team, Thailand Premier League Tournament.

## บทนำ

มนุษย์เป็นทรัพยากรที่สำคัญในการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้นมนุษย์จึงจำเป็นต้องมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง เพื่อที่จะมีกำลังและความคิดในการทำงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรในชาติจึงมีความจำเป็น โดยต้องพัฒนาทั้งทางร่างกาย สติปัญญา ความรู้ ความคิด ความสามารถ คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับการพัฒนาดังกล่าวนี้นี้ กิจกรรมกีฬาเป็นกิจกรรมที่เหมาะสมที่สุด เพราะการเล่นกีฬาเป็นการออกกำลังกายที่เหมาะสม ที่สามารถสร้างความสมบรูณ์แข็งแรงทุกส่วนของร่างกายไม่ว่าจะเป็นกีฬาชนิดใด (ฉัตรกมล สิงห์น้อย, 2547) การกีฬานั้นถือเป็นกิจกรรมที่ได้รับการยอมรับจากสังคมโลกว่าเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์อย่างมากต่อการพัฒนาทรัพยากรของมนุษย์ชาติเพราะจะทำให้มนุษย์มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงและสมบรูณ์ ส่งผลให้มีศักยภาพในการทำงาน การแข่งขันกีฬาถือเป็นกิจกรรมที่สำคัญอย่างหนึ่งในการส่งเสริมการกีฬา ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีระเบียบวินัยมีน้ำใจ มีความรักสามัคคี รู้จักทำงานร่วมกันเป็นทีม ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จและมีความสุขในการทำงาน และดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข (ปัญญา อินทเจริญ, 2551) และประเทศไทยก็ได้เห็นความสำคัญของการกีฬา จึงได้มีการจัดทำแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติหลายฉบับจนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการพัฒนากีฬาของประเทศไทย ตั้งแต่ระดับพื้นฐาน จนถึงระดับอาชีพ (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2550)

กีฬาฟุตบอลเป็นกีฬาประเภทหนึ่งที่ได้รับการนิยมจากบุคคลไปทุกระดับชั้น ทั้งในประเทศและต่างประเทศทั่วโลก ซึ่งมีประชากรมากกว่า 150 ประเทศนิยมเล่น และเข้าชมการแข่งขันกีฬาฟุตบอล ได้จัดการแข่งขันระดับต่างๆ มากมายจะอยู่ในความสนใจของประชาชนอย่างมาก และมีการถ่ายทอดสดทางโทรทัศน์ไปยังทั่วโลก ในการแข่งขันระดับต่างๆ เหล่านี้ได้ก่อให้เกิดอาชีพผู้ฝึกสอน และนักฟุตบอลอาชีพขึ้น (ประโยค สุทธิสง่า, 2541) ประเทศไทยได้มีการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพมาตั้งแต่ พ.ศ. 2542 ภายใต้ชื่อไทยลีก หรือชื่ออย่างเป็นทางการได้เปลี่ยนไปตามผู้สนับสนุน ซึ่งการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก หรือ ไทยลีก เป็นการแข่งขันฟุตบอลลีกสูงสุดในประเทศไทย โดยหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล และรับผิดชอบโดยตรงก็คือ การกีฬาแห่งประเทศไทย และสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกันจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย โดยมีเป้าหมายร่วมกันที่จะพัฒนากีฬาฟุตบอลอาชีพให้ได้มาตรฐาน (ทวีชัย ตรีเลิศวานิชย์, 2544) การบริหารจัดการทีมกีฬาเป็นหัวใจสำคัญในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ของนักกีฬาในการแข่งขัน การเตรียมทีมที่ดีจะต้องมีการเตรียมในทุกด้าน ได้แก่ ด้านงบประมาณ และสวัสดิการ ด้านสถานที่และอุปกรณ์การฝึกซ้อม ด้านตัวนักกีฬา ด้านผู้ฝึกสอน ตลอดจนการสนับสนุนและอำนวยความสะดวกต่างๆ สิ่งเหล่านี้จะส่งผลต่อความสำเร็จในการ แข่งขันกีฬาได้ (ปัญญา อินทเจริญ, 2551)

ประเทศไทยได้มีการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ โดยรัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณอุดหนุนโครงการนำร่อง การแข่งขันฟุตบอลอาชีพ "ไทยแลนด์ โปรวินเชียล ฟุตบอล ลีก" หรือ "โปรลีก" ซึ่งได้ดำเนินการมาเป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2542-2547 ทำให้ประชาชนตื่นตัวและสนใจกีฬาฟุตบอลอาชีพเพิ่มมากขึ้นซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่ดี แต่ไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควรเนื่องจากประสบปัญหา และอุปสรรคหลายประการ ปัญหาที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การดำเนินงานของสโมสรฟุตบอลอาชีพยังไม่ประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง ขาดความเข้มแข็ง บางสโมสร

ยังไม่สามารถเลี้ยงตนเองได้ เนื่องจากขาดความรู้ และประสบการณ์ การดำเนินงาน แบบมืออาชีพในเรื่องต่างๆ เช่น การระดมทุน การสร้างนักกีฬาที่มีคุณภาพ การสร้างกระแสความนิยมจากท้องถิ่น การสร้างรายได้ การตลาดและสิทธิประโยชน์ เป็นต้น ด้วยเหตุนี้การกีฬาแห่งประเทศไทย จึงได้จัดทำคู่มือ การจัดตั้งสโมสรฟุตบอลอาชีพขึ้น (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2549) และการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 ได้กำหนดให้มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขัน 16 ทีม โดยเป็นการแข่งขันแบบพบกันหมดทุกทีม ทีมที่ชนะเลิศจะได้ 3 คะแนน เสมอได้ 1 คะแนน ส่วนทีมที่แพ้ไม่ได้คะแนนโดยทีมที่ได้คะแนนสะสมรวมสูงสุดจะเป็นทีมชนะเลิศ ส่วนทีมที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้ายจะตกชั้นไปแข่งขันในดิวิชัน 1 และทีมจากดิวิชัน 1 ที่มีคะแนนสะสมรวมสูงสุด 3 อันดับแรกก็จะเลื่อนขึ้นมาแข่งขันในฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีกในฤดูกาลต่อไป (ไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก, 2551 วันที่ค้นข้อมูล 23 พฤษภาคม 2551, เข้าถึงได้จาก [www.wikipedia.org/wiki](http://www.wikipedia.org/wiki).) แสดงให้เห็นว่าในการดำเนินการแข่งขัน จะมีการเปลี่ยนแปลงผู้ที่มีสิทธิ์เข้าร่วมในการแข่งขันไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก ตามรูปแบบการจัดการแข่งขัน ซึ่งในปัจจุบันจะเห็นได้ว่าทีมที่สามารถร่วมแข่งขันอยู่ในฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีกได้นั้นจะเป็นกลุ่มทีมสโมสรเดิมๆ อยู่เป็นประจำ เนื่องจากทีมต่างๆ ดังกล่าวนั้นมีการบริหารจัดการด้านการเตรียมทีมที่มีคุณภาพ และประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน (ไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก, 2551 วันที่ค้นข้อมูล 23 พฤษภาคม 2551, เข้าถึงได้จาก [www.wikipedia.org/wiki](http://www.wikipedia.org/wiki).)

จากข้อมูลที่ได้กล่าวมาในข้างต้น แสดงให้เห็นว่าการบริหารจัดการในการเตรียมทีมนักกีฬาเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันนั้น สิ่งสำคัญจะต้องมีกระบวนการจัดการ ได้แก่ การวางแผน การจัดองค์กร การนำองค์กร และการควบคุมที่เหมาะสมและเพียงพอ จึงจะส่งผลให้การบริหารจัดการที่นักกีฬามีประสิทธิภาพ ในการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก นั้นเป็นลีกฟุตบอลอาชีพสูงสุดของประเทศไทย ซึ่งมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 16 ทีม ดังนั้นจะเห็นได้ว่าสโมสรที่สามารถแข่งขันอยู่ในฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีกได้ เป็นทีมที่มีการบริหารจัดการด้านการเตรียมทีมที่มีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ และในปัจจุบันทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันส่วนใหญ่เป็นทีมเดิมจากปีที่แล้ว จึงทำให้ทีมระดับรองลงมาซึ่งมีจำนวนมาก ไม่สามารถก้าวขึ้นชั้นมาร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีกได้ ดังนั้นผู้วิจัยจึงเห็นควรที่จะศึกษาการบริหารจัดการด้านการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก เพื่อทราบถึงการบริหารจัดการทีมในด้านต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์และเป็นข้อมูลในการพัฒนาการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ สำหรับผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ เพื่อแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก ครั้งต่อไป ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการบริหารจัดการด้านการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ในการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก
2. เพื่อเปรียบเทียบการบริหารจัดการด้านการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพจากกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก กับกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้ายจากการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก

## วิธีการวิจัย

### กลุ่มตัวอย่าง :

กลุ่มตัวอย่าง เป็นผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาสโมสรฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 กำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบไม่เป็นสัดส่วน (Nonproportional) โดยใช้ตารางกำหนดขนาดตัวอย่างของ เครจซี่ และมอร์แกน (Krejcie & Morgan, 1970) ได้กลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้จัดการทีม 14 คน ผู้ฝึกสอน 14 คน และนักกีฬา 162 คน รวมกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ 190 คน และช่วงเวลาที่ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม – 30 เมษายน 2552 ในกรณีที่กลุ่มตัวอย่างย่อยมีจำนวนน้อย แมคมิลแลน และชูแมคเคอร์ (McMillan & Schumacher 1997, p.p. 176-177) เสนอแนะว่า สำหรับการวิจัยประเภทเปรียบเทียบกลุ่ม ควรมีอย่างน้อย 15 ตัวอย่างในแต่ละกลุ่ม ในกรณีที่กลุ่มตัวอย่างย่อยมีจำนวนน้อย ผู้วิจัยได้ใช้จำนวนสูงสุดของกลุ่มตัวอย่าง คือ ผู้จัดการทีม 14 คน และผู้ฝึกสอน 14 คน ตามขอเสนอแนะ

### เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย : ประกอบด้วย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน

**ตอนที่ 1** เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ถามเกี่ยวกับสภาพการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ การวางแผน การจัดองค์กร การนำองค์กร และการควบคุม

**ตอนที่ 3** แบบสอบถามปลายเปิดถามเกี่ยวกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับ สภาพการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008

### การสร้างเครื่องมือในการวิจัย

1. ศึกษาข้อมูล เอกสาร ตำรา วารสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
2. นำข้อมูลที่ได้รับมาสร้างแบบสอบถามที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008
3. นำแบบสอบถามที่ผู้วิจัยปรับปรุงไปเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา และคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง
4. นำแบบสอบถามที่ได้ผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบ แก้ไขปรับปรุงแล้ว เสนอต่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหาจำนวน 5 ท่าน จากนั้นนำมาปรึกษากับคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์เพื่อปรับปรุงให้มีความชัดเจน ก่อนนำไปทดลองใช้
5. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วจำนวน 50 ข้อ ไปทดลองใช้กับกลุ่มเป้าหมายจำนวน 30 ชุดแล้วนำผลที่ได้มาปรับปรุงตามมาตรฐาน จากนั้นทำการวิเคราะห์หาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้วิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) (บุญชม ศรีสะอาด, 2538, หน้า 174) ซึ่งค่า (Alpha) ที่ได้จะแสดงถึงระดับความคงตัวของ

คะแนนที่ได้จากแบบสอบถามโดยจะมีค่าระหว่าง ค่าที่ได้ใกล้เคียงกับ 1 มากแสดงว่ามีความเชื่อถือได้มากในที่นี้ผู้วิจัยใช้เกณฑ์ .65 ขึ้นไป (Ebel & Frishbie, 1991. P.86 อ้างถึงใน สมโภชน์ อเนกสุข, 2550, หน้า 113)

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม มาวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป (SPSS) ดังนี้

1. วิเคราะห์แบบสอบถามในตอนต้นที่ 1 ของผู้กรอกแบบสอบถามโดยการ แจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์แบบสอบถามในตอนต้นที่ 2 เกี่ยวกับ การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขัน ฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 โดยใช้ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. เปรียบเทียบความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 ตามกลุ่มของทีม ใช้การทดสอบค่าที (t-test)
4. รวบรวมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ตามองค์ประกอบของทรัพยากรทางการบริหารจัดการด้านการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ 4 ด้าน ในตอนที่ 3 มาหาค่าความถี่ และหาค่าร้อยละ แล้วสรุปเป็นประเด็นสำคัญตามค่าของร้อยละ

### ผลการวิจัย

1. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้เป็น ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฟุตบอลที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก จำนวน 190 คน เป็นผู้จัดการทีม 14 คน ร้อยละ 7.40 เป็นผู้ฝึกสอน 14 คน ร้อยละ 7.40 และนักกีฬา 162 คน ร้อยละ 85.30
2. การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีกโดยรวมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.68$ ,  $SD = 0.61$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ( $\bar{X} = 3.66$ ,  $S = 0.66$ ) ด้านการจัดองค์กร ( $\bar{X} = 3.83$ ,  $SD = 0.64$ ) ด้านการนำองค์กร ( $\bar{X} = 3.59$ ,  $SD = 0.68$ ) และด้านการควบคุม ( $\bar{X} = 3.65$ ,  $SD = 0.65$ ) (ดังตารางที่ 1)

**ตารางที่ 1** ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก

การบริหารจัดการทีมฟุตบอล	$\bar{X}$	SD	ระดับ
1. ด้านการวางแผน	3.66	0.66	มาก
2. ด้านการจัดองค์กร	3.83	0.64	มาก
3. ด้านการนำองค์กร	3.59	0.68	มาก
4. ด้านการควบคุม	3.65	0.65	มาก
รวม	3.68	0.61	มาก

3. การเปรียบเทียบ การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก ระหว่าง กลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก กับกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้าย ตามความเห็นของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา พบว่า มีความแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญที่ .05 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ความคิดเห็น ของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ต่อการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก พบว่า มีความแตกต่างกันทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการนำองค์กร และด้านการควบคุม (ดังตารางที่ 2)

**ตารางที่ 2** การวิเคราะห์เพื่อเปรียบเทียบการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก ระหว่าง กลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก กับกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้าย รายด้าน และรายรวม

การบริหารจัดการ ทีมฟุตบอล	กลุ่มที่มีคะแนนสะสม รวมมากที่สุด 3 อันดับแรก (n = 50)			กลุ่มที่มีคะแนนสะสม น้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้าย (n = 29)			เปรียบเทียบ		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	t	df	p
1. ด้านการวางแผน	3.83	0.55	มาก	3.18	0.73	ปาน กลาง	4.47*	77	.000
2. ด้านการจัดองค์กร	4.01	0.52	มาก	3.40	0.70	ปาน กลาง	4.40*	77	.000
3. ด้านการนำองค์กร	3.77	0.60	มาก	3.08	0.82	ปาน กลาง	4.00*	45.42	.000
4. ด้านการควบคุม	3.77	0.61	มาก	3.24	0.56	ปาน กลาง	3.90*	77	.000

4. ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 ทั้ง 4 ด้าน คือ

#### 4.1 ด้านการวางแผน

มีข้อเสนอแนะว่า มีการวางแผนที่ดีอยู่แล้ว แต่อีกส่วนหนึ่งมีความคิดเห็นควรที่จะมีการวางแผนให้ดีกว่านี้ มีการกำหนดเป้าหมาย และหน้าที่รับผิดชอบให้ชัดเจน และไม่ก้าวล่วงหน้าที่ซึ่งกันและกัน มีการวางแผนด้านโภชนาการ การรักษาความปลอดภัย การปฐมพยาบาล งบประมาณมีน้อยเกินไป ไม่เหมาะสม และไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ควรจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนให้มากกว่านี้ โดยเฉพาะงบประมาณในส่วนของเบี้ยเลี้ยงในช่วงฝึกซ้อมและแข่งขัน ควรจัดงบประมาณให้เหมาะสมครอบคลุมทุกด้าน และจะต้องให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง มีการประชุมและระดมความคิดเห็นในการวางแผนด้านต่างๆ

บุคลากรขาดความรู้ความสามารถในด้านการวางแผน ควรที่จะมีการจัดอบรมในด้านการวางแผน จากทางสมาคมฟุตบอลฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 4.2 ด้านการจัดองค์กร

มีข้อเสนอแนะว่า มีการจัดองค์กรที่ดีอยู่แล้ว แต่อีกส่วนหนึ่งมีความคิดเห็นว่า ควรที่จะมีการจัดองค์กรให้ดีกว่านี้ และมีความต่อเนื่อง มีการกำหนดผังองค์กรอย่างชัดเจน และมีลำดับชั้นการบริหารในการทำงาน มีการจัดสรรองค์กรให้เป็นระบบ และให้ชัดเจนในด้านบทบาทหน้าที่ของตัวบุคลากร ควรที่จะมีการจัดหานักกีฬาใหม่ๆ มาทดแทน และเสริมทีมร่วมกับนักกีฬาเดิม และควรที่จะมีการจัดอบรมในด้านการจัดองค์กรจากทางสมาคมฟุตบอลฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 4.3 ด้านการนำองค์กร

มีข้อเสนอแนะว่า มีการนำองค์กรที่ดีอยู่แล้ว แต่อีกส่วนหนึ่งมีความคิดเห็นว่า ควรจะมีการนำเสนอผังการนำองค์กรให้บุคลากรภายในองค์กร และภายนอกองค์กรได้รับทราบด้วย ควรมีการประชาสัมพันธ์องค์กรอย่างเป็นรูปแบบ บุคลากรขาดความรู้ความสามารถในด้านการนำองค์กร ควรที่จะมีการจัดอบรมในด้านการนำองค์กรจากทางสมาคมฟุตบอลฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

#### 4.4 ด้านการควบคุม

มีข้อเสนอแนะว่า มีการควบคุมที่ดีอยู่แล้ว แต่อีกส่วนหนึ่งมีความคิดเห็นว่า ควรควบคุมดูแลให้ทั่วถึงทุกจุดของการทำงานทุกด้านที่มีอยู่ภายในทีม ต้องมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรง บุคลากรขาดความรู้ความสามารถในด้านการนำองค์กร ควรที่จะมีการจัดอบรมในด้านการควบคุมจากทางสมาคมฟุตบอลฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

### อภิปรายผล

1. การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก 2008 แบ่งออกเป็น 4 ด้าน คือ

#### ด้านการวางแผน

ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา มีความเห็นต่อการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก แสดงถึงทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก มีความพร้อมในด้านการวางแผนมาก ซึ่งการวางแผนนั้นเป็นขั้นแรกของความสำเร็จในการทำทีมกีฬา ถ้ามีการวางแผนที่ดีในทุกๆ ด้านก็จะทำให้ทีมกีฬาประสบความสำเร็จ และที่สำคัญผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาจะต้องมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกีฬาฟุตบอลโดยตรง จึงจะวางแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังที่ ประโยค สุทธิสง่า (2541) ที่กล่าวว่า วิธีการบริหารจัดการ ประกอบด้วยกระบวนการหรือหลักการที่สำคัญหลายประการ เช่น การวางแผนการฝึกซ้อมการวางแผนการแข่งขัน การจัดองค์กรและการจัดบุคลากร การประสานงาน และการควบคุมการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการทีมกีฬานับเป็นองค์ประกอบที่สำคัญและเรียนรู้กันได้ แต่ในการปฏิบัติจะต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้ ทรัพยากรทางการบริหาร ได้แก่ คน เงิน วัสดุอุปกรณ์ และวิธีการจัดการเพื่อบริหารจัดการทีมให้ประสบความสำเร็จ และสามารถพัฒนาทีมสู่ความเป็นเลิศได้ เช่นเดียวกับ ไชยรัตน์ รุจิพงศ์ (2545) ได้สรุปว่า การบริหารและการเตรียมทีมกีฬาเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันนั้นเป็นเรื่องใหญ่ และสำคัญ ผู้ฝึกสอน

ตลอดจนถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง จะต้องทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ กำลังความคิด ในการนำเอาหลักการ บริหารจัดการ มาใช้ในการกำหนดกลยุทธ์ เทคนิคการวางแผนและปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้ทุกสิ่ง มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การบริหารและการเตรียมทีมกีฬา ให้เกิดความพร้อมนั้นต้องอาศัยประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ความอดทน มานะพยายาม ของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน ผู้ประสานงานและผู้ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการเตรียมทีม และนำพา ทีมสู่สนามแข่งขัน เพราะฉะนั้นการเตรียมทีมให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์และเกิดความพร้อม ทุกด้านนั้นจะทำให้ทีมประสบความสำเร็จ เช่นเดียวกับ เจริญ กระบวนรัตน์ (2545) กล่าวว่า การเตรียมตัวนักกีฬาเป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับนักกีฬา เพราะโอกาสที่จะประสบความสำเร็จ หรือได้รับชัยชนะ จากการแข่งขันมากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการเตรียมตัวนักกีฬาให้มีความพร้อม ในทุกๆ ด้านมากที่สุด การวางแผนและการเตรียมการฝึกซ้อมที่เหมาะสม โดยผู้ที่มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถนั้นเป็นอีกทางหนึ่งที่จะช่วยให้นักกีฬาพัฒนาเทคนิค ทักษะและความ สามารถทางการกีฬา และทำให้นักกีฬามีขีดความสามารถสูงสุด และสอดคล้องกับ ปัญญา อินทเจริญ (2551) ได้กล่าวไว้ว่า การบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลหญิงที่เข้าร่วมการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย มีความพร้อมในการบริหารจัดการทีมด้านการจัดการอยู่ใน ระดับมากโดยมีการตั้งเป้าหมายในการเข้าร่วมการแข่งขัน และมีการวางแผนการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องตลอด เช่นเดียวกับ อำภา สุจินโณ (2546) ได้ทำการศึกษาเรื่องการจัดการศูนย์กีฬา ในมหาวิทยาลัยของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการจัดการศูนย์กีฬาในมหาวิทยาลัย ของรัฐในส่วนภาคกลางจำนวน 10 แห่ง ผลการวิจัยพบว่า การจัดการศูนย์กีฬาในมหาวิทยาลัย ของรัฐในส่วนภาคกลางส่วนใหญ่มีโครงสร้างและการแบ่งส่วนงานบริหารที่ชัดเจน มีวัตถุประสงค์ และนโยบายในการจัดตั้งองค์กรและการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม มีระบบการวางแผนในการ ดำเนินงานการจัดองค์กร การจัดบุคลากรที่ก่อให้เกิดประโยชน์และบรรลุผลสำเร็จขององค์กร อีกทั้งการประสานงานที่ดีที่ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเช่นเดียวกับ เจริญรัตน์ (2005) ที่กล่าวว่า แบบจำลองการใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพของทีมฟุตบอล F.A. Premier League. ในปัจจุบันพบว่า เป้าหมายของทีม คือ ชัยชนะ และการเงิน และส่วนใหญ่ ขึ้นอยู่กับตัวนักกีฬา โดยเฉพาะนักกีฬาที่มีพรสวรรค์และแฟนบอลที่คอยให้การสนับสนุน รวมไปจนถึงความทุ่มเทของผู้ที่เป็นเจ้าของทีม หรือผู้จัดการทีมที่มีส่วนสำคัญในการนำพาทีม ไปสู่จุดหมายที่ต้องการและความสามารถของนักกีฬาที่มีพรสวรรค์ มีความสัมพันธ์อย่างมี นัยสำคัญกับการตลาด และแบบจำลองการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพได้แก่ 1.การกำหนด เป้าหมาย 2. ผลทางการแข่งขัน 3. การสร้างผลกำไร 4. การหารายได้ของทีม 5. การกำหนด รายจ่ายและค่าจ้าง

### **ด้านการจัดองค์กร**

ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา มีความเห็นต่อการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก แสดงถึงทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก มีความพร้อมในด้านการจัดองค์กรมาก ซึ่งการจัดองค์กรนั้นก็มีความสำคัญเช่นกัน เพราะการจัดองค์กรจะต้องมีการกำหนดผังการจัดลำดับการบริหารให้ชัดเจน และมีการกำหนด หน้าที่ในการทำงานให้ชัดเจน ไม่ก้าวก่ายการทำงานซึ่งกันและกัน ดังนั้นในด้านการจัดองค์กร นั้นบุคลากรถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ดังเช่น ภาคภูมิ สุขเกษม (2548) ได้กล่าวไว้ว่า ปัจจัยที่ ส่งผลต่อความสำเร็จ อยู่ในระดับมาก 4 ปัจจัย ได้แก่ปัจจัยด้านบุคลากร ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์

และเครื่องมืออำนวยความสะดวก ปัจจัยด้านการจัดการและปัจจัยด้านกำลังเงินและงบประมาณ และได้สรุปว่า การเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันจำเป็นต้องวางแผนระยะสั้น ระยะยาว ซึ่งปัจจัยต่างๆ ที่ทำให้นักกีฬาประสบความสำเร็จนั้นประกอบด้วย บุคลากร ได้แก่ นักกีฬา ซึ่งปัจจัยหลักในการฝึกและแข่งขันและตลอดไปจนถึงบุคลากร อื่นๆ ได้แก่ ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และรวมไปจนถึงเจ้าหน้าที่ที่อำนวยความสะดวกขณะฝึกซ้อมและแข่งขัน สอดคล้องกับ โรเบิร์ต และจอห์น (2004) กล่าวว่า ภารกิจในการทำงานสามารถสำเร็จได้จะต้องอาศัย บุคลากรหรือทีมบุคลากร ดังนั้นการที่จะสร้างความสัมพันธ์ขององค์กรกับทีมงานจะต้องมีการวางแผนการทำงานเป็นทีมจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพดีกว่าเช่นเดียวกับ อเนก ช่างน้อย (2527 อ้างถึงใน สุรชัย หุ่นทองกุล, 2547) กล่าวว่า ในการเตรียมทีมนักกีฬา ผู้บริหารจะต้องเห็นความสำคัญของการกีฬาและจัดโปรแกรมให้สมบูรณ์ในทุกด้านหนึ่งในนั้น ประกอบด้วย ด้านบุคลากรจะต้องมีผู้เชี่ยวชาญทางเทคนิคและทักษะกีฬาแต่ละประเภท ซึ่งจะช่วยในการกระตุ้น และถ่ายทอดทักษะกีฬารับกับหัวหน้าให้แก่ทีม ทั้งนี้จะต้องรู้จักวิธีการควบคุมทีม รู้จักถ่ายทอดทักษะ และวิธีการต่างๆ เป็นอย่างดี เช่นเดียวกับ กฤษณะ สมจิตร์ (2545) กล่าวว่า ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพและความสำเร็จของทีมฟุตบอล คือ ปัจจัยด้านบุคลากร ประกอบด้วย ด้าน นายกษมาคม และผู้จัดการทีมเป็นผู้ที่รักและทุ่มเทให้กับกีฬาฟุตบอลทั้งกำลังกายและกำลังทรัพย์ ที่พร้อมจะทุ่มเทให้กับทีมฟุตบอล ด้านผู้ฝึกสอน ได้แก่ คุณลักษณะ ด้านความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ด้านความรักและผูกพันที่มีต่อทีมฟุตบอล และด้านนักฟุตบอล ได้แก่ คุณลักษณะ ด้านความสามารถและประสบการณ์ในการเล่น

### ด้านการนำองค์กร

ผู้จัดการ ทีมผู้ฝึกสอน และนักกีฬา มีความเห็นต่อการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก แสดงถึงทีมฟุตบอลอาชีพที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก มีความพร้อมในด้านการนำองค์กรมาก แสดงว่าการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพ ในด้านการนำองค์กรอยู่ในระดับที่ดี ซึ่งการนำองค์กรนั้นจะต้องมีการกระตุ้นและผลักดันให้นักกีฬา และบุคลากรภายในองค์กรทำงานได้ตามเป้าหมายที่ได้วางไว้ และจะต้องทำให้เกิดแรงจูงใจ ในการทำงานมีการดูแลเอาใจใส่ในตัวนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ของทีม และก็นำความรู้ทางด้าน วิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้กับนักกีฬาเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของนักกีฬาให้มีความสามารถ สูงสุด เช่นเดียวกับ อนันต์ อัฐชู (2538) ได้กล่าวไว้ว่า ในเรื่องสวัสดิการกีฬานั้น มิได้หมายความว่า จะต้องให้เงินทองหรือบ้านที่อยู่อาศัยเหมือนกับประเทศหรือสมาคมที่ร่ำรวย แต่ในประเทศไทย เราก็ควรจะหมายถึง การดูแลเรื่องความเป็นอยู่ของนักกีฬา การมีอาชีพการรักษาพยาบาล เมื่อได้รับการเจ็บป่วยคือดูแลให้นักกีฬามีความมั่นคงในด้านสวัสดิการของสังคมพอสมควร อย่านักกีฬาต้องเดือดร้อนด้านการเงิน การเดินทางไปฝึกซ้อมและครอบครัวเดือดร้อน แต่ถ้า ทางสโมสรหรือสมาคมมีงบประมาณจำนวนมาก ก็ควรจะต้องจุนเจือนักกีฬาตามสมควร นอกจากเรื่องวัตถุแล้ว ในด้านขวัญและกำลังใจ ในด้านความรู้สึก ผู้ฝึกและคณะจะต้องให้ความเอาใจใส่เป็นพิเศษเช่นกัน ดูแลนักกีฬาให้ได้รับความอบอุ่น และสบายใจที่จะอยู่ในสโมสร ซึ่งสอดคล้องกับ สมพงษ์ เกษมสิน (2523) ได้กล่าวไว้ว่า สวัสดิการ คือผลประโยชน์เกื้อกูล เป็นการตอบแทนในการปฏิบัติงานอันเป็นส่วนนอกเหนือจากเงินเดือน ซึ่งจะช่วยให้เจ้าหน้าที่มี กำลังกาย กำลังใจที่จะปฏิบัติงานให้เป็นผลดียิ่งขึ้น เช่นเดียวกับ สุรชัย หุ่นทองกุล (2547)

ทำการศึกษาปัญหาการเตรียมทีมนักกีฬาประเภททีมของสถาบัน อุดมศึกษาเอกชนที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 30 รอบมหกรรม พบว่ามีปัญหาด้านสวัสดิการให้กับนักกีฬาและผู้ฝึกสอนอยู่ในระดับมาก คือการจัดอาหารหลักและอาหารเสริมให้นักกีฬา และการจัดสอนเสริมและติดตามผลการเรียนให้นักกีฬาซึ่งสอดคล้องกับ ภาคภูมิ สุขเกษม (2548) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 33 พ.ศ. 2548 วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการเข้าร่วมการแข่งขัน ตามความรับรู้ของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา ของมหาวิทยาลัยที่ได้เหรียญทองรวมอันดับที่ 1-5 ในปัจจัยด้าน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมืออำนวยความสะดวก การจัดการทีมและงบประมาณและจากการศึกษาพบว่า ปัจจัยทั้ง 4 ด้านมีความสำคัญอยู่ในระดับมากทุกๆ ปัจจัยและจากการเปรียบเทียบการรับรู้ระหว่างผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ พบว่ามีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ  $p < .05$  ทั้งหมด 8 รายการได้แก่ 1. ด้านความรู้ความสามารถด้านการจัดการทีมของผู้จัดการทีม 2. ด้านความเอาใจใส่ให้นักกีฬาของผู้จัดการทีม 3. ด้านความรู้ความเข้าใจข้อบังคับกีฬามหาวิทยาลัยของผู้จัดการทีม 4. ด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้จัดการทีมกับนักกีฬา 5. ด้านความรู้ความเข้าใจในระเบียบการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยของผู้ฝึกสอน 6. ด้านการทดสอบความสมบูรณ์ของร่างกาย 7. ด้านสภาพแวดล้อมของที่พักในการเก็บตัวและ 8. ปัจจัยด้านผู้จัดการทีม

#### ด้านการควบคุม

ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา มีความเห็นต่อการบริหารจัดการทีมฟุตบอลอาชีพโดยรวมอยู่ในระดับมากแสดงถึงทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก มีความพร้อมในด้านการควบคุมอยู่ในระดับมาก โดยมีการประเมินแผนปฏิบัติงาน และการฝึกซ้อมตามเป้าหมาย มีการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย มีการระดมความคิดเห็นในการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน ตลอดจนมีการประเมินผลการแข่งขันตามเป้าหมาย เช่นเดียวกับ บัญญา อินทเจริญ (2551) ได้กล่าวไว้ว่า การบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลหญิง จะต้องมีการระดมความคิดเห็นในการเตรียมทีมเข้าร่วมการแข่งขัน และมีการประเมินผลการแข่งขันเพื่อปรับปรุงแก้ไขทีมในการเข้าร่วมการแข่งขันในครั้งต่อไป เช่นเดียวกับ บุญรงค์ นิลวงศ์ (2525) กล่าวไว้ว่า การบริหารงานจำเป็นต้องมีการทำงานที่เป็นระบบ มีการจัดการที่ดีแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ การควบคุม การตรวจสอบรายงานอย่างมีระบบ มีขั้นตอน มีระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติที่ดีและเด่นชัด เช่นเดียวกับ เฉลิมชัย บุญรักษ์ (2545) ศึกษาสภาพและปัญหาการดำเนินงานกีฬาภายในจังหวัดตามแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545 – 2549) พบว่าปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ด้านการรายงานผลพบว่ามีปัญหาในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

2. การเปรียบเทียบ ระดับการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ จากกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก กับกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้าย จากการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก พบว่า 3 ทีมอันดับแรกมีการวางแผน การจัดการองค์กร การนำองค์กรและการควบคุมมีคะแนนระดับดี ส่วน 3 ทีมอันดับสุดท้ายมี

คะแนนระดับปานกลางทุกปัจจัยแสดงว่า มีความแตกต่างกันซึ่งผลการเปรียบเทียบเป็นไปตามสมมุติฐาน เพราะว่าการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลที่ดึนั้น จะต้องมีการบวนการการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งประกอบไปด้วย การตั้งเป้าหมายของสโมสรไว้อย่างชัดเจน การวางแผนปฏิบัติงานของสโมสร การวางแผนในการเก็บตัวและการฝึกซ้อมของนักกีฬา การกำหนดผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และประธานสโมสรต้องมีความชัดเจนทั้งตัวบุคคลและหน้าที่รับผิดชอบ การสั่งการเจ้าหน้าที่ในด้านอุปกรณ์การฝึกซ้อมอย่างชัดเจน การดูแลเอาใจใส่นักกีฬาและบุคลากรทีมอย่างใกล้ชิด การนำกระบวนการและความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้กับนักกีฬา และบุคลากรทีม การประเมินแผนปฏิบัติงานและการฝึกซ้อมตามเป้าหมาย การประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและมีการระดมความคิดเห็นในการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวช่วยให้ทีมฟุตบอลประสบความสำเร็จทั้งที่ โดนอล และดอน (2006) กล่าวว่า ในการบริหารงานจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการผสมผสานกันของเป้าหมาย และยุทธศาสตร์การทำงาน โดยจะต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรในองค์กร สอดคล้องกับ ภูมิ สุขเกษม (2548) กล่าวว่า ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จในการเตรียมทีมกีฬา ผู้ให้การฝึกหรือครูฝึก และผู้จัดการทีม ตลอดจนนักกีฬาจะต้องร่วมกันจัดดำเนินการมีการวางแผนร่วมกัน และร่วมมือกันทุกฝ่ายเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงมีส่วนทำให้ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการเข้าร่วมการแข่งขันของทีมสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน เช่นเดียวกับ กฤษณะ สมจิตร (2545) กล่าวว่า ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพและความสำเร็จของทีมฟุตบอล ประกอบด้วยปัจจัย 6 ด้าน ได้แก่ ปัจจัยด้านบุคลากร ด้านกระบวนการในการสร้างความสมบูรณ์ให้กับนักกีฬา และการเตรียมทีม, ด้านสถานที่/วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านการเงินงบประมาณ ด้านการประชาสัมพันธ์ และด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในทีมฟุตบอล ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวทำให้ทีมฟุตบอลประสบความสำเร็จในการแข่งขันได้

### สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิจัยการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก พบว่า ทั้ง 4 ด้าน คือ การวางแผน การจัดองค์กร การนำองค์กรและการควบคุม มีระดับการบริหารจัดการอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการวางแผนมีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.66$ ,  $SD = 0.66$ ) และพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ด้านการวางแผน ได้แก่ มีการตั้งเป้าหมายของสโมสรไว้อย่างชัดเจน มีการวางแผนปฏิบัติงานของสโมสร มีการวางแผนในการเก็บตัวและการฝึกซ้อมของนักกีฬาและค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้ คือ มีโครงการคัดเลือกนักกีฬาฟุตบอลระดับเยาวชน เพื่อมาเสริมในทีมชุดใหญ่ ด้านการจัดองค์กรมีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.83$ ,  $SD = 0.64$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ด้านการจัดองค์กร ได้แก่ มีการกำหนดผู้จัดการทีมอย่างชัดเจน มีการกำหนดประธานสโมสรอย่างชัดเจน มีการกำหนดผู้ฝึกสอนอย่างชัดเจน และมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้ คือ มีการติดต่อสื่อสารภายในกระบวนการการจัดองค์กรเป็นไปอย่างทั่วถึง ด้านการนำองค์กรมีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.59$ ,  $SD = 0.70$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมากด้านการนำองค์กร ได้แก่ มีการสั่งการเจ้าหน้าที่ในด้านอุปกรณ์การฝึกซ้อมอย่างชัดเจน มีการดูแลเอาใจใส่นักกีฬาและบุคลากรทีมอย่างใกล้ชิด

นำกระบวนการและความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้กับนักกีฬา และบุคลากรทีม และมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้ คือ นักกีฬา และบุคลากรทีมได้รับการพักผ่อนหย่อนใจจากกิจกรรมนันทนาการที่ทางสโมสรจัดให้ และด้านการควบคุมมีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X} = 3.65$ ,  $SD = 0.65$ ) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยในระดับมาก ด้านการควบคุม ได้แก่ มีการประเมินแผนปฏิบัติงานและการฝึกซ้อมตามเป้าหมาย มีการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย มีการระดมความคิดเห็นในการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน และมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดในด้านนี้ คือ มีการประเมินผลการทำงานตามเกณฑ์มาตรฐาน (KPI) ที่กำหนดไว้ และมีการติดต่อสื่อสารภายในกระบวนการการควบคุมเป็นไปอย่างทั่วถึง

ผลการเปรียบเทียบระดับการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ จากกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรกกับกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมน้อยที่สุด 3 อันดับสุดท้าย จากการเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก ตามความเห็นของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา พบว่ามีความแตกต่างกันและเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ความคิดเห็นของผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ต่อการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก พบว่าคือ มีความแตกต่างกันทั้ง 4 ด้าน คือ การวางแผน การจัดองค์กร การนำองค์กรและการควบคุม ซึ่งกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก มีการดำเนินงานที่มากกว่าทั้ง 4 ด้าน คือ 1. ด้านการวางแผนข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านแผนการดำเนินงานในด้านงบประมาณของสโมสร ซึ่งสโมสรควรที่จะมีการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการของทางสโมสร 2. ด้านการจัดองค์กรข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านการศึกษาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของสโมสร ซึ่งทางสโมสรควรที่จะมีการศึกษาภายในสโมสรก่อนว่ามีจุดบกพร่องจุดใดที่จะต้องปรับปรุงและหาจุดเด่นของทางสโมสร และรักษาจุดเด่นของสโมสรไว้ให้ได้ 3. ด้านการนำองค์กรข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านนักกีฬา และบุคลากรในทีมได้รับการพักผ่อนหย่อนใจจากกิจกรรมนันทนาการที่ทางสโมสรจัดให้ ซึ่งทางสโมสรควรที่จะมีการจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกให้ด้านต่างให้ครบถ้วน และได้รับกิจกรรมนันทนาการที่ทางสโมสรจัดให้ เช่น เกมส์ ไทท์คั้น วิดีโอ เป็นต้น และ 4. ด้านการควบคุมข้อที่แตกต่างกันมากที่สุด คือ ด้านการพัฒนาระบบงาน และการประเมินผลการบริหารจัดการเตรียมทีมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทางสโมสรควรที่จะมีการระดมความคิดเห็น เพื่อพัฒนาระบบงาน และการประเมินผลการบริหารจัดการเตรียมทีม เพื่อความเป็นมาตรฐานของสโมสร

### ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากผลการศึกษาวิจัย "การบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก" ผู้วิจัย มีข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการเพื่อเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก ครั้งต่อไปด้านต่างๆ ดังนี้

#### 1. ด้านการวางแผน

**จุดเด่น** การดำเนินการที่มีค่าเฉลี่ยสูงจำนวน 3 รายการ คือ การตั้งเป้าหมายของสโมสรให้มีความชัดเจนอย่างชัดเจน มีการวางแผนปฏิบัติงานของสโมสร และมีการวางแผนในการเก็บตัว และการฝึกซ้อมของนักกีฬา

**ข้อเสนอแนะ** สโมสรฟุตบอลอาชีพควรรักษาจุดเด่นเหล่านี้เอาไว้ให้ได้ และพยายามหาวิธีการพัฒนาการดำเนินการให้มีคุณภาพดีขึ้น

**จุดอ่อน** การดำเนินการที่มีค่าเฉลี่ยต่ำจำนวน 3 รายการ คือ การวางแผนด้านสิทธิประโยชน์ มีการวางแผนด้านการประเมินด้านสิทธิประโยชน์ และมีโครงการคัดเลือกนักกีฬาฟุตบอลระดับเยาวชน เพื่อมาเสริมทีมชุดใหญ่

**ข้อเสนอแนะ**

1) สโมสรฟุตบอลอาชีพ ควรจัดกิจกรรมคัดเลือกนักกีฬาฟุตบอลระดับเยาวชน มาเพื่อเสริมทีมชุดใหญ่อย่างต่อเนื่อง และกระจายโอกาสไปยังเยาวชนกลุ่มต่างๆ มากขึ้น

2) ควรจัดทำแผนการให้สิทธิประโยชน์มาดูแลในด้านต่างๆ ของสโมสรเพื่อเป็นการดูแลและรักษาสิทธิต่างๆ ของสโมสร รวมทั้งมีการประเมินผลจากการให้สิทธิประโยชน์เหล่านี้ด้วย เช่น สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับผู้สนับสนุนของสโมสรหรือการขายของที่ระลึก เป็นต้น

## 2. ด้านการจัดการ

**จุดเด่น** การจัดองค์กรที่มีค่าเฉลี่ยสูงจำนวน 3 รายการ คือ มีการกำหนดผู้จัดการทีมอย่างชัดเจน มีการกำหนดประธานสโมสรอย่างชัดเจน และมีการกำหนดผู้ฝึกสอนอย่างชัดเจน

**ข้อเสนอแนะ** สโมสรฟุตบอลอาชีพมีการจัดองค์กร หรือคิดสรรตัวบุคลากรมาทำหน้าที่แล้ว จึงควรรักษาจุดเด่นเหล่านี้ไว้ให้ได้

**จุดอ่อน** การจัดองค์กรที่มีค่าเฉลี่ยต่ำจำนวน 3 รายการ คือ มีผังการจัดลำดับชั้นของการบริหารงานอย่างชัดเจน มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่แต่ละหน้าที่ก่อนการปฏิบัติงานเพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน และมีการติดต่อสื่อสารภายในกระบวนการจัดองค์กรเป็นไปอย่างทั่วถึง

**ข้อเสนอแนะ**

1) ภายในสโมสรฟุตบอลอาชีพ ควรที่จะต้องมีกระดานบอกถึงสายการบริหารงาน ตั้งแต่ประธานสโมสร จนถึงนักกีฬา

2) ภายในสโมสรฟุตบอลอาชีพ ควรที่จะมีการประชุมหรือระดมความคิดของเจ้าหน้าที่ในด้านการจัดองค์กร รวมถึงการติดตั้งเครื่องกระจายเสียงให้ทั่วทั้งองค์กรเพื่อความทั่วถึงภายในองค์กร และจะต้องมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่แต่ละหน้าที่ก่อนการปฏิบัติงานจริง เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

## 3. ด้านการนำองค์กร

**จุดเด่น** การนำองค์กรที่มีค่าเฉลี่ยสูงจำนวน 3 รายการ คือ มีการสั่งการเจ้าหน้าที่ในด้านอุปกรณ์การฝึกซ้อมอย่างชัดเจน มีการดูแลเอาใจใส่นักกีฬาและบุคลากรที่มออย่างใกล้ชิด และมีการนำกระบวนการและความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้กับนักกีฬา และบุคลากรที่ม

**ข้อเสนอแนะ** สโมสรฟุตบอลอาชีพควรรักษาจุดเด่นเหล่านี้เอาไว้ให้ได้ และพยายามหาวิธีการพัฒนาการนำองค์กรให้มีคุณภาพดีขึ้น

**จุดอ่อน** การนำองค์กรที่มีค่าเฉลี่ยต่ำจำนวน 3 รายการ คือ มีการสั่งการเจ้าหน้าที่ในด้านประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะอย่างชัดเจน มีการกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน (KPI) ในการทำงาน และนักกีฬา และบุคลากรทีมได้รับการพักผ่อนหย่อนใจจากกิจกรรมนันทนาการที่ทางสโมสรจัดให้

### ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรที่จะต้องมีการจัดเจ้าหน้าที่ในด้านการประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ ไว้ให้แน่นอน แล้วทำงานประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เช่น วิทยุ โทรทัศน์ และหนังสือพิมพ์ เป็นต้น
- 2) สโมสรฟุตบอลอาชีพ ควรที่จะต้องมีเกณฑ์มาตรฐานของทางสโมสรที่กำหนดไว้ โดยการศึกษาทีมของตนเองว่ามีศักยภาพเพียงใด แล้วนำไปกำหนดเกณฑ์มาตรฐานของสโมสร โดยใช้ Key Performance Index (KPI) เป็นตัววัดเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อนำไปพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพให้ดียิ่งขึ้น
- 3) ควรที่จะมีที่พักผ่อนหย่อนใจให้กับนักกีฬาและบุคลากรทีม เพื่อเป็นการผ่อนคลาย ทั้งทางร่างกายและจิตใจให้กับนักกีฬา และบุคลากรทีม เช่น มีห้องดูโทรทัศน์ คาราโอเกะ และเกมส์ เป็นต้น

### 4. ด้านการควบคุม

**จุดเด่น** การควบคุมที่มีค่าเฉลี่ยสูงจำนวน 3 รายการ คือ มีการประเมินแผนปฏิบัติงาน และการฝึกซ้อมตามเป้าหมาย มีการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย และมีการระดมความคิดในการเตรียมทีมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน

**ข้อเสนอแนะ** สโมสรฟุตบอลอาชีพควรรักษาจุดเด่นเหล่านี้เอาไว้ให้ได้ และพยายามหาวิธีการพัฒนาการนำองค์กรให้มีคุณภาพดีขึ้น

**จุดด้อย** การควบคุมที่มีค่าเฉลี่ยต่ำจำนวน 3 รายการ คือ มีการกำหนดเจ้าหน้าที่ในการควบคุมและประเมินผลการบริหารจัดการเตรียมทีมอย่างชัดเจน มีการประเมินผลการทำงานตามเกณฑ์มาตรฐาน (KPI) ที่กำหนดไว้ และมีการติดต่อสื่อสารภายในกระบวนการการควบคุม เป็นไปอย่างทั่วถึง

### ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรที่จะต้องกำหนดเจ้าหน้าที่ในการควบคุม และประเมินผลการบริหารจัดการเตรียมทีมให้แน่นอน และชัดเจนในหน้าที่การรับผิดชอบ เพื่อเป็นการไม่ก้าวก่างานซึ่งกันและกัน
- 2) ควรจัดทำแผนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน (KPI) และกำหนดเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบในการทำแผนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน (KPI) โดยตรง
- 3) ภายในสโมสรฟุตบอลอาชีพ ควรที่จะมีการประชุม หรือระดมความคิดของเจ้าหน้าที่ในด้านการควบคุม รวมถึงการติดตั้งเครื่องกระจายเสียงให้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อความทั่วถึงภายในองค์กร

จะเห็นได้ว่าการบริหารจัดการเตรียมทีม ฟุตบอลอาชีพ มีความจำเป็นทั้ง 4 ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์กร ด้านการนำองค์กร และด้านการควบคุม จะขาดด้านใดด้านหนึ่งไปไม่ได้ จะต้องมีการทำงานเป็นขั้นเป็นตอนเพราะการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพที่ดีจะต้องมีกระบวนการบริหารจัดการทั้ง 4 ด้าน และสิ่งเหล่านี้จะทำให้การเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพประสบความสำเร็จในการเตรียมทีมได้

## ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาปัญหาการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก ครั้งต่อไปในเรื่องงบประมาณในการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ การดูแลเอาใจใส่นักกีฬาและการพัฒนากระบวนการประเมินผลการบริหารจัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ
2. ควรศึกษาองค์ประกอบของความสำเร็จ ของทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์พรีเมียร์ลีก จากกลุ่มที่มีคะแนนสะสมรวมมากที่สุด 3 อันดับแรก

## เอกสารอ้างอิง

- การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2549). **คู่มือการจัดตั้งสโมสรฟุตบอลอาชีพ**. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย: กรุงเทพฯ.
- \_\_\_\_\_. (2550). **แผนพัฒนานักกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (2550 – 2554)**. กรุงเทพฯ : การกีฬาแห่งประเทศไทย สำนักนายกรัฐมนตรีย.
- กฤษณะ สมจิตตร. (2545). **การแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์โปรวินเชียลลีก ประจำปี 2543 : กรณีศึกษา ทีมฟุตบอลจังหวัดนครสวรรค์**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล, กรุงเทพฯ.
- เจริญ กระบวนรัตน์. (2545). **หลักการและเทคนิคการฝึกกรีฑา**. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรุงเทพฯ.
- ฉัตรกมล สิงห์น้อย. (2547). **แรงจูงใจในการเล่นกีฬาฟุตบอลของนักกีฬาระดับเยาวชนและระดับสโมสร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี.
- เฉลิม ชัยวัชรภรณ์. (2536). **การจัดการกีฬา: แนวคิดและทิศทางของวิทยาศาสตร์การกีฬาในประเทศไทย**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไชยรัตน์ รุจิพงษ์. (2545). **การเตรียมทีมนักกีฬาเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันระหว่างสถาบัน**. **รังสิต สารสนเทศ**. 8 (2), 49-56.
- ทวีชัย ตรีเลิศวานิชย์. (2544). **ปัญหาการจัดการแข่งขันไทยแลนด์โปรวินเชียลลีก ครั้งที่ 2**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง, กรุงเทพฯ.
- ไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก. วันที่ค้นข้อมูล 23 พฤษภาคม 2551. เข้าถึงได้จาก <http://www.wikipedia.org/wiki>.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2538). **วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย**. กรุงเทพฯ: สิริวิทยาสาลัน.
- บุญรงค์ นิลวงศ์. (2525). **หลักการบริหารทั่วไป**. กรุงเทพฯ : ป.สัมพันธ์พาณิชย์.
- ประโยค สุทธิสง่า. (2541). **การบริหารเชิงกลยุทธ์สู่ความเป็นเลิศของโค้ชฟุตบอล**. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ปัญญา อินทเจริญ. (2551). **การบริหารจัดการทีมวอลเลย์บอลหญิง ที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา, ชลบุรี

- ภคภูมิ สุขเกษม. (2548). การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จของมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 33 พ.ศ. 2548. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์  
มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, กรุงเทพฯ.
- สมโภชน์ อเนกสุข.(2550). เอกสารประกอบการสอนวิชาใช้การวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์  
และสังคมศาสตร์. คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- สุรัช หุ่นทองกุล. (2547). ปัญหาการเตรียมที่มนักกีฬาประเภททีมของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน  
ที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 30. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, กรุงเทพฯ.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2523). **หลักการบริหาร** (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- อนันต์ อัดชู (2538) **หลักการฝึกกีฬา**. (พิมพ์ครั้งที่ 2) กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- อำภา สุจินโณ (2546) **การจัดการศูนย์กีฬาในมหาวิทยาลัยของรัฐ**, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร  
มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, กรุงเทพฯ.
- Gerrard, B. (2005). A Resource-Utilization Model of Organizational Efficiency in  
Professional Sport Teams. **Journal of Sports Management**, 19, 143-169.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities.  
**Educational and Psychological Measurement**, 30, 607-610.
- McMillan, James H. & Schumacher, S. (1997). **Research in education: a conceptual  
introduction**. New York, NY: Longman.
- Robert, L. M., & John, H. J. (2004). **Human Resource Management**, Singapore,  
SG: Thomson Learning.