

บทบาทของผู้บริหารกับเครือข่ายความร่วมมือการวิจัย ด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของมหาวิทยาลัยไทย*

The Role of Administrators and the Collaborative Networks
on Humanities and Social Sciences Research Works in
Thai Universities

วุฒิชชาติ สุนทรสมย์**, D.B.A.

บทคัดย่อ

ผลการสำรวจสถานภาพและความสามารถในการแข่งขันทางวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยสถาบันเพื่อความ เป็นเลิศทางวิชาการ ยืนยันปัญหาความอ่อนแอ ด้านการวิจัยทางวิชาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ของประเทศไทย เกิดจากความแตกต่างด้านบุคลากรในแต่ละกลุ่มวิชาที่มีไม่เท่าเทียมกันและกระจุกตัวในบางสถาบันอุดมศึกษาใหญ่ ๆ นำมาซึ่งความเหลื่อมล้ำต่อการ พัฒนางานวิจัยทั้งด้านปริมาณและคุณภาพแก่สถาบันอุดมศึกษาในส่วนภูมิภาคส่วนใหญ่เป็นอย่างมาก บทความนี้มุ่งที่จะวิเคราะห์จุดแข็ง

จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค อันนำมาซึ่งแนวทาง และข้อเสนอแนะสำหรับแกจุดอ่อน โดยการ สร้างและใช้โอกาสที่มีให้เกิดประโยชน์ ซึ่งจะ ช่วยทำให้ผู้บริหารเข้าใจปัญหาดังกล่าวชัดเจน

ผู้บริหารที่เป็นผู้นำของมหาวิทยาลัย และสถาบันในสาขาด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีภารกิจสำคัญเร่งด่วนในการ ทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจให้มีความ สอดคล้องกัน โดยเฉพาะเจาะจงในการพัฒนา แผนกลยุทธ์ แผนงาน แนวทางกิจกรรม และ โครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย/สถาบันในการ พัฒนาเครือข่ายการวิจัย โดยเฉพาะมหาวิทยาลัย/สถาบันในส่วนภูมิภาคจำนวนมากให้มีความ

* ได้รับการสนับสนุนการเงินจาก Hankuk University of Foreign Studies Research Fund of 2007

** รองศาสตราจารย์ คณะการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา

