



รายงานการวิจัย

เรื่อง

แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

มหาวิทยาลัยบูรพา

Guidelines for budget management, Faculty of Political Science and
Law, Burapha University.

โดย

นางสาวมณีรัตน์ ช่างพิลาป

โครงการวิจัยนี้ได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัย
จากทุนอุดหนุนการวิจัยเงินรายได้ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

พ.ศ. 2567

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เล่มนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีโดยได้รับการสนับสนุนจากบุคลากรหลายฝ่าย ซึ่งผู้วิจัยขอแสดงกิตติกรรมประกาศไว้ ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยตำรวจเอก ดร.วิเชียร ต้นศิริคังคผล คณบดีคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่กรุณาให้การสนับสนุนทุนวิจัย

ขอกราบขอบพระคุณท่านผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยณรงค์ เครือนวน ที่กรุณาให้คำปรึกษาและคำแนะนำต่าง ๆ ในการวิจัยครั้งนี้

ขอกราบขอบพระคุณท่านดร.เนตรดาว ชัยเขต ที่กรุณาเป็นกรรมการผู้อ่านผลงานวิจัย ให้คำปรึกษาและคำแนะนำต่าง ๆ ทำให้งานวิจัยชิ้นนี้สำเร็จลุล่วงได้เป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณ มารดา และทุกคนในครอบครัวที่ให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจด้วยดีตลอดมารวมถึงเพื่อน และท่านอื่นๆที่มีได้เอ่ยนามในที่นี้ ที่มีส่วนช่วยให้กำลังใจและให้ความช่วยเหลือต่าง ๆ จนงานวิจัยฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยหวังว่างานวิจัยเล่มนี้จะสามารถใช้เป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้นำไปเป็นตัวอย่างในการวิจัยครั้งต่อไป รวมถึงสามารถนำไปศึกษาเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มรายละเอียดที่ถูกต้องและสมบูรณ์ต่อไป หากมีสิ่งใดขาดตกบกพร่องหรือข้อผิดพลาดประการใดผู้วิจัยขออภัยเป็นอย่างสูงไว้ ณ ที่นี้ด้วย

ผู้วิจัย

กันยายน 2567

บทคัดย่อ

การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อวิเคราะห์งบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 3. เพื่อนำเสนอแนวทางการจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งได้เก็บรวบรวมข้อมูลงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565 ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา นำมาสร้างเป็นตารางบันทึกข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์ผลของการดำเนินงานงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางและกราฟ

ผลการศึกษาพบว่า

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ในแต่ละปี รายจ่ายจริงที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ 2561 มีรายจ่ายจริงที่สูงกว่างบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ โดยรายจ่ายดังกล่าวเป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมาเป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและรายจ่ายที่จ้างผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ ตามลำดับ เป็นที่น่าสังเกตว่าการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าการประมาณการรายจ่ายจริงที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ยังมีรายจ่ายจริงที่ไม่เกินงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ จำนวน 4 ปี ได้แก่ ปีงบประมาณ 2562, 2563, 2564 และ 2565 โดยปัจจัยภายนอกส่งผลให้รายจ่ายจริงบางปีลดลงคือการเกิดโรคระบาดโควิด-19 ส่งผลให้คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ไม่สามารถดำเนินการเรียนการสอน การจัดกิจกรรม การอบรม ณ ที่ตั้ง

คำสำคัญ : งบประมาณ บริหารจัดการ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

Abstract

The research on Guidelines for budget management, Faculty of Political Science and Law, Burapha University. Objectives: 1. To analyze the budget of the Faculty of Political Science and Law, Burapha University 2. To analyze the problems and obstacles in budget management at the Faculty of Political Science and Law, Burapha University 3. To present budget management guidelines for the Faculty of Political Science and Law, Burapha University. The study collected data on budget expenditures and actual expenditures for the fiscal years 2018–2022 and created a data recording table to analyze the results of budget and actual expenditure operations using ready-made software, with the findings presented in tables and graphs.

Budget expenditures have been increasing each year. In the fiscal year 2018, actual expenditures were higher than the budgeted expenditures set at the beginning of the fiscal year. These expenditures primarily related to undergraduate students, followed by graduate student expenses, personnel-related costs, and fees for hiring qualified individuals with special knowledge and skills. It is noteworthy that actual expenditures exceeded the estimated amounts, necessitating budget transfers to cover the shortfall. However, actual expenditures did not exceed the budgeted amounts for four consecutive years: fiscal years 2019, 2020, 2021, and 2022. External factors, such as the COVID-19 pandemic, contributed to lower actual expenditures in certain years, as the Faculty of Political Science and Law was unable to conduct in-person teaching, activities, and training during that period.

Keywords: Budget Management Faculty of Political Science and Law

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ค
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ง
สารบัญ.....	จ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ซ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความสำคัญและที่มาของปัญหาวิจัย.....	1
วัตถุประสงค์การวิจัย.....	2
ขอบเขตการวิจัย.....	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	3
2 แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	4
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ.....	4
นโยบายการจัดทำงบประมาณมหาวิทยาลัยบูรพาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2565.....	5
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	11
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	16
การดำเนินการวิจัย.....	16
นิยามศัพท์.....	17
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	19
การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ในแต่ละปีงบประมาณ.....	20
การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ในภาพรวม.....	45
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	47
สรุปผลการ.....	47
อภิปรายผลการวิจัย.....	49
ข้อเสนอแนะ.....	51

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
บรรณานุกรม.....	52
ภาคผนวก.....	54
ภาคผนวก ก	55
ภาคผนวก ข	63
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	65

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4-1 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561.....	20
4-2 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562.....	25
4-3 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563.....	30
4-4 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564.....	35
4-5 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565.....	40
4-6 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565.....	45

สารบัญญภาพ

ภาพที่	หน้า
4-1 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561.....	24
4-2 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562.....	29
4-3 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563.....	34
4-4 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564.....	39
4-5 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565.....	44
4-6 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565.....	46

บทที่ 1

บทนำ

ความสำคัญและที่มาของปัญหาวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา มีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2550 มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาดำเนินการและส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬา รวมทั้งการสนับสนุนกิจกรรมของรัฐและท้องถิ่นและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้ (ราชกิจจานุเบกษา, 2551) และเมื่อวันที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยบูรพาออกประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานและภาระหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดให้คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยบูรพา มีภาระหน้าที่จัดการศึกษาระดับปริญญาตรี วิจัยและบริการ วิชาการด้านรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์และนิติศาสตร์ และจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้านรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 (ราชกิจจานุเบกษา, 2551) และในวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยบูรพาออกประกาศมหาวิทยาลัยบูรพาเรื่อง การจัดตั้งส่วนงาน และภาระหน้าที่ของส่วนงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดตั้งส่วนงานและภาระหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2551 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2551 และให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดตั้งส่วนงาน และภาระหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. 2551และใช้ประกาศฉบับนี้แทน (ราชกิจจานุเบกษา, 2551)

มหาวิทยาลัยบูรพา มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์ไว้ 3 แพลตฟอร์ม ได้แก่ 1. การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากลและการสร้างบุคลากรคุณภาพสนองต่อความต้องการของพื้นที่ภาคตะวันออก 2. การเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายและเป็นที่ยิ่งในการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน 3. การพัฒนาสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (กองแผนงานสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา, 2565) ซึ่งในแพลตฟอร์มที่ 3 มีส่วนหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา

ระบบบริหารประสิทธิภาพงบประมาณรายจ่าย-รายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของส่วนงาน โดยการบริหารงบประมาณรายจ่ายต้องคำนึงถึงข้อจำกัดของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ได้บริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายให้เป็นไปตามแผนการเบิกจ่ายอย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะ แต่การบริหารจัดการรายจ่ายจริงของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มีการจัดสรรงบประมาณที่ไม่สมดุล ทำให้เกิดรายจ่ายจริงเกินงบประมาณรายจ่าย ดังนั้นเพื่อให้การใช้งบประมาณรายจ่ายเกิดประโยชน์สูงสุด ควรดำเนินการวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายอย่างมีระเบียบแบบแผน เพื่อแสดงข้อมูลสารสนเทศอย่างเป็นระบบ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารในการบริหารและการตัดสินใจ

จากความเป็นมาและความสำคัญข้างต้น ผู้วิจัยจึงได้วิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 -2565 ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อให้ผู้บริหารประจำคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจและพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อวิเคราะห์งบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
3. เพื่อนำเสนอแนวทางการจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ขอบเขตการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา

การวิจัยครั้งนี้ มีขอบเขตการศึกษาถึงการใช้งบประมาณงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี 2561-2565

ขอบเขตด้านระยะเวลา

ศึกษาปีงบประมาณ 2561-2565

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.การยกระดับประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา
- 2.ทราบแนวทางในการกำหนดการใช้จ่ายเงินของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์

นิยามศัพท์เฉพาะ

งบประมาณรายจ่ายจริง หมายถึง งบประมาณรายจ่ายจริงที่ตั้งจากงบประมาณ การงบประมาณรายจ่ายเป็นการประมาณการจ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วงเวลาของงบประมาณ และ อารรวมรายจ่ายจริงที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมาด้วยก็ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ (กองแผน สำนักงานอธิการบดี, 2563)

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ

ความหมายของงบประมาณ

คำว่างบประมาณมีความหมายตรงกับภาษาอังกฤษว่า “budget” ซึ่งมาจากคำว่า “budget” ภาษาอังกฤษในสมัยกลางซึ่งหมายถึง กระเป๋าของพระมหากษัตริย์ที่ใส่เงินที่จำเป็นสำหรับการใช้จ่ายสาธารณะ (Schiavo-Campo and Tommasi, 1999) และงบประมาณเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาสู่ความสำเร็จได้โดยนักวิชาการหลายท่านได้ให้ความหมายของงบประมาณ ดังนี้

Sherwood (1965) กล่าวว่า งบประมาณ หมายถึง แผนเบ็ดเสร็จที่แสดงออกมาในรูปตัวเงิน แสดงโดยการดำเนินงานทั้งหมดในระยะเวลาหนึ่ง แผนนี้จะรวมถึงการคาดประมาณการให้บริการ กิจกรรม โครงการและค่าใช้จ่าย ตลอดจน ทรัพยากรที่จำเป็นในการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุตามแผนเบ็ดเสร็จ ซึ่งประกอบด้วย 3 ขั้นตอน 1. การจัดเตรียมงบประมาณ (Budget Preparation) 2. การอนุมัติงบประมาณ (Budget Approval) 3. การบริหารงบประมาณ (Budget Execution)

สมนิต บุญญาสัย (2561) กล่าวว่า งบประมาณ หมายถึง แผนการดำเนินงานที่แสดงการใช้ทรัพยากรต่างๆ ในรูปตัวเลขอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรขององค์การใดองค์การหนึ่ง สำหรับระยะเวลาหนึ่ง เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางดำเนินงานในอนาคต และควบคุมการดำเนินงานในปัจจุบัน อาจจะมีลักษณะเป็นแผนระยะยาว เช่น งบประมาณที่มีระยะเวลา 3 ปี 5 ปี หรืออาจเป็นแผนระยะสั้น เช่น รายเดือน 3 เดือน 6 เดือน โดยจะต้องระบุระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ในงบประมาณ

ความสำคัญของงานงบประมาณ

จากความหมายของงบประมาณ เห็นได้ว่างบประมาณเป็นเรื่องสำคัญที่ผู้บริหารต้องใส่ใจและกำกับดูแลเป็นพิเศษ เนื่องจากงบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนินงานหรือภารกิจอื่นๆ ในองค์การสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ด้วยดี ซึ่งได้มีผู้กล่าวถึงความสำคัญและประโยชน์ของงบประมาณไว้ดังนี้

เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์ และจรินทร์ เทศวานิช (อ้างถึงใน เดช ดอนจันทร์ โคตร, 2550) กล่าวถึงความสำคัญของงบประมาณไว้ว่า เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน เพราะเป็นแผนงานการเงินที่มีการกำหนดงบประมาณรายจ่ายจริงและรายจ่ายจริงของงาน/โครงการต่างๆ ไว้ล่วงหน้า จึงทำให้ผู้บริหารใช้งบประมาณเป็นเครื่องมือในการควบคุมนโยบายของหน่วยงานในการดำเนินงานตาม

แผนงานและโครงการต่างๆของหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ว่าได้ดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้หรือไม่ ซึ่งเป็นการวัดความสามารถของผู้บริหารไปพร้อมกันด้วย

ความหมายการบริหารงบประมาณ

งานวิจัยฉบับนี้มุ่งเน้นในส่วนของการบริหารจัดการงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาสู่ความสำเร็จได้โดยเร็ว และเกี่ยวข้องกับจำนวนเงินที่กำหนดไว้เป็นงบประมาณรายจ่ายจริงและรายจ่ายจริง หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งได้ว่า งบประมาณคือแผนงานทางการเงินที่แสดงเป็นเอกสาร โดยการประมาณการด้านงบประมาณรายจ่ายจริงและรายจ่ายจริง ในรูปของจำนวนเงินที่จะดำเนินการในปีงบประมาณหนึ่ง (เชิดชัย มีคำ, 2540)

กระทรวงศึกษาธิการ (2546) ได้ให้ความหมายการบริหารงบประมาณว่า การบริหารงบประมาณของสถานศึกษามุ่งเน้นความเป็นอิสระ ในการบริหารจัดการมีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักการบริหารมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ได้กำหนดขอบข่ายภารกิจของการบริหารงบประมาณ ไว้ดังนี้

1. การจัดทำและเสนอของงบประมาณ
2. การจัดสรรงบประมาณ
3. การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลและรายงานใช้เงินและผลการดำเนินงาน
4. การระดมทรัพยากร และการลงทุนเพื่อการศึกษ
5. การบริหารการเงิน
6. การบริหารบัญชี
7. การบริหารพัสดุและสินทรัพย์

ประชุม รอดประเสริฐ (2539) ให้ความหมายการบริหารงบประมาณว่า คือวิธีทางการเงินที่ผู้บริหารได้วางรูปแบบ หรือแนวทางการดำเนินงานของตน หรือหน่วยงานของตน โดยแสดงถึงงบประมาณรายจ่ายจริงและรายจ่ายจริงของโครงการที่จะดำเนินการไว้ ทั้งเป็นการควบคุมการดำเนินงานทางการเงินของผู้บริหารหรือหน่วยงานด้วย

นโยบายการจัดทำงบประมาณมหาวิทยาลัยบูรพาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2565

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 14/2560 วันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ.2560 มีมติเห็นชอบนโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้ (กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี, 2560)

1. ให้จัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน โดยส่วนงานนำเสนอเป้าหมายการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตามเป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพาเพื่อการพัฒนา

มหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 - 2563 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ซึ่งทุกส่วนงานได้รับการถ่ายทอดเป้าหมายจากมหาวิทยาลัย รวมทั้งเป้าหมายผลผลิตตามภารกิจของส่วนงาน

2. ให้ทุกส่วนงานจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า 4

ปีงบประมาณ

งบประมาณรายจ่าย

1. ส่วนงานที่มีเงินรายได้ ตั้งงบประมาณจากประมาณการรายรับร้อยละ 90 ของประมาณการรายรับ ตามรายละเอียดดังนี้

1.1 สมทบเงินให้ส่วนกลางร้อยละ 8 ของประมาณการรายรับของส่วนงาน ยกเว้น

1.1.1 คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพาไม่ต้งนารายรับ จากค่ายาเวชภัณฑ์ ค่าตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ พยาธิวิทยาคลินิก บริการทางรังสีวิทยา และหัตถการอื่น ๆ ที่ส่งตรวจภายนอกหน่วยงาน มาหักสมทบให้ส่วนกลาง

1.1.2 ส่วนงานในวิทยาเขตจันทบุรี และวิทยาเขตสระแก้ว สมทบเงินให้ ส่วนกลาง ร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับ

1.1.3 โครงการศูนย์เรียนรู้โลกใต้ทะเล ได้รับการยกเว้นการสมทบเงินให้ ส่วนกลางเป็นเวลา 3 ปี (ได้รับการยกเว้นตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยประมาณการรายรับและ ตั้งงบประมาณตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 แต่ยังไม่เปิดให้บริการและไม่มีรายรับจริง)

1.1.4 โรงเรียนสาธิต “พิบูลบำเพ็ญ” สมทบเงินให้ส่วนกลางร้อยละ 7 ของประมาณการรายรับ รายรับ

1.2 สมทบเงินเข้ากองทุนมหาวิทยาลัยบูรพาร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับ

1.3 สมทบเงินเข้ากองทุนของส่วนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของประมาณการ

1.4 สมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการของส่วนงานไม่เกินร้อยละ 2 ของงบประมาณเงินรายได้ (ประมาณการรายรับหลังหักสมทบเงินให้ส่วนกลางและสมทบเงินเข้ากองทุน มหาวิทยาลัย)

1.5 ตั้งค่าสาธารณูปโภคตามประมาณการค่าใช้จ่ายจริงของแต่ละส่วนงาน

1.6 ตั้งงบกลางเพื่อสำรองไว้ในกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นของส่วนงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของประมาณการรายรับ

1.7 คณะ/วิทยาลัยตั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของประมาณการรายรับ ตามรายละเอียดดังนี้

1.1.1 ตั้งงบประมาณสมทบกองทุนวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับ

1.1.2 ตั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 8 ของประมาณการรายรับ ในงบเงินอุดหนุน ตามรายการดังต่อไปนี้

1.1.2.1 เงินอุดหนุนทุนการวิจัย

1.1.2.2 เงินอุดหนุนการนำเสนอผลงานวิจัย

1.1.2.3 เงินอุดหนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

1.1.2.4 เงินอุดหนุนทุนส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ

1.1.2.5 เงินอุดหนุนรางวัลสำหรับนักวิจัย

1.1.2.6 เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย

สำหรับส่วนงานอื่นให้ตั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยตามความเหมาะสม

1.8 ตั้งบุคลากรให้ครบถ้วนตามจำนวนอัตราที่ได้รับอนุมัติและ ตามประมาณการที่ต้องจ่ายจริงของแต่ละส่วนงาน

1.9 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ให้ตั้งตามความจำเป็นของแต่ละส่วนงาน หากมีการผูกพันงบประมาณสามารถตั้งได้เฉพาะรายการที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

1.10 มหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณแบบให้เปล่าและให้ขอยืม สำหรับ ส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามเหตุผลความจำเป็น

1.11 คณะ/วิทยาลัย ตั้งงบประมาณเพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนิสิต ตามความเหมาะสม และควรตั้งงบประมาณสำหรับเป็นทุนในการจ้างนิสิตช่วยงาน และงบประมาณ สนับสนุนโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา(DSS)

1.12 ทุกส่วนงานตั้งงบประมาณให้ตรงตามงบรายจ่าย เพื่อความสะดวก ในการเบิกจ่ายงบประมาณ

1.13 คณะที่มีการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ ให้จัดสรรรายรับให้กับคณะที่สอนวิชาบริการ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ให้นำเงินไปตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการ “เงินอุดหนุนหน่วยงานที่สอนวิชาบริการ”

1.14 ส่วนงานที่มีแผนการขอใช้เงินยืม ตามข้อตกลงการยืมเงิน ขอให้ตั้ง งบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายจ่ายอื่น รายการ “ขอใช้เงินยืมมหาวิทยาลัย”

5. ส่วนงานที่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ขอให้เงินสนับสนุนที่คาดว่าจะได้รับจัดทำประมาณการรายรับเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

6. หัวหน้าส่วนงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้เกินกว่า รายรับจริง

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2561 มีมติเห็นชอบนโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้ (กองแผน สำนักงานอธิการบดี, 2561)

ส่วนงานที่มี KPI เรื่องของการวิจัยเป็นไปตามเป้าหมาย KPI แล้ว หากส่วนงานมีความประสงค์ขอใช้เงินเหลือจ่ายสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

1. ส่วนงานสามารถนำเงินคงเหลือดังกล่าวไปชำระหนี้มหาวิทยาลัย
2. ส่วนงานที่ไม่มีหนี้กับมหาวิทยาลัย แต่มีความประสงค์นำเงินคงเหลือไปใช้ประโยชน์อื่น โดยมีเหตุผลอันสมควรให้ส่วนงานทำเรื่องขอยกเว้นเป็นรายกรณีไป

1.15 ส่วนงานที่มีแผนการเดินทางไปต่างประเทศกรณีที่เป็นไปตามข้อผูกพันอย่าง เป็นทางการระหว่างส่วนงานกับหน่วยงานต่างประเทศ หรือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรหรือ เป็น กรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของส่วนงานอย่างแท้จริง ให้ตั้งงบประมาณไว้ในงบรายจ่ายอื่น รายการ “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ”

7. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารายละเอียดการตั้งงบประมาณ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการบริหารงบประมาณ สำหรับส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีปัญหางบประมาณ

8. มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินประจำงวดในระบบบัญชี 3 มิติ จำนวน 2 งวด ดังนี้

8.1 งวดที่ 1 จัดสรรเงินประจำงวด โดยให้มีผลในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ดังนี้

8.1.1 จัดสรรเงินประจำงวด ร้อยละ 100 สำหรับงบรายจ่าย ดังต่อไปนี้

8.1.1.1 งบบุคลากร

8.1.1.1 งบลงทุน

8.1.1.3 งบเงินอุดหนุน รายการ เงินอุดหนุนกองทุนของส่วนงาน และเงิน

อุดหนุนกองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยบูรพา

8.1.2 จัดสรรเงินประจำงวดร้อยละ 60 สำหรับ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน (ยกเว้นรายการตาม (8.1.1.3)) งบรายจ่ายอื่น และงบกลาง

8.2 งวดที่ 2 จัดสรรเงินประจำงวดจะพิจารณาจัดสรรตามแนวโน้มรายรับจริงของ ส่วนงาน/หน่วยงาน ในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ

คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่พิเศษ/2562 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2562 มีมติเห็นชอบนโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้ (กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี, 2563)

ให้ส่วนงาน/หน่วยงานที่มีเงินรายรับ ตั้งงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายรับ ร้อยละ 100 ของประมาณการรายรับ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในข้อ 13.(1) – (6) ของระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ.2561 และหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ดังนี้

1. สมทบเงินให้ส่วนกลางร้อยละ 8 ของประมาณการรายรับของส่วนงาน/หน่วยงาน ยกเว้น
 - 1.1 โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ไม่ต้องนำประมาณการรายรับจากค่ายา เวชภัณฑ์ ค่าตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ พยาธิวิทยาคลินิก บริการทางรังสีวิทยา และหัตถการอื่น ๆ ที่ส่งตรวจภายนอกหน่วยงาน มาหักสมทบให้ส่วนกลาง
 - 1.2 ส่วนงานในวิทยาเขตจันทบุรี ไม่ต้องสมทบเงินให้ส่วนกลาง แต่สมทบเงินให้กองบริหารวิทยาเขตจันทบุรี ร้อยละ 22 ของประมาณการรายรับ
 - 1.3 ส่วนงานในวิทยาเขตสระแก้ว ไม่ต้องสมทบเงินให้ส่วนกลาง แต่หักสมทบเงินให้กองบริหารวิทยาเขตสระแก้วร้อยละ 22 ของประมาณการรายรับ
 - 1.4 กองบริหารวิทยาเขตจันทบุรี และกองบริหารวิทยาเขตสระแก้วไม่ต้องสมทบเงินให้ส่วนกลาง
2. สมทบเงินเข้ากองทุนมหาวิทยาลัยบูรพาร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับ
3. สมทบเงินเข้ากองทุนของส่วนงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของประมาณการรายรับ
4. สมทบเงินเข้ากองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน 7,000 บาทต่อคน เฉพาะพนักงาน และลูกจ้างซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน
 ทั้งนี้ ไม่เกินร้อยละ 2 ของรายรับ (รายรับหลังหักสมทบเงินให้ส่วนกลาง และสมทบเงินเข้ากองทุนมหาวิทยาลัย)
5. สมทบเข้ากองทุนมหาวิทยาลัยบูรพามั่นคงเพื่อผู้ปฏิบัติงาน ในอัตราร้อยละ 0.50 ของเงินเดือนพนักงาน และลูกจ้างที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณสมบัติต่ำกว่าปริญญาตรีตามเงินเดือนที่ตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สำหรับจ่ายเป็นค่าชดเชยให้พนักงาน และลูกจ้างฯ ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ส่วนงาน)
6. ค่าสาธารณูปโภค ตั้งงบประมาณตามประมาณการการใช้จ่ายจริงในปีที่ผ่านมา
7. งบกลาง
 - 7.1 ตั้งงบประมาณไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของประมาณการรายรับ เพื่อสำรองจ่ายกรณีที่มีเหตุฉุกเฉินหรือจำเป็นของส่วนงานและหน่วยงาน
 - 7.2 ตั้งงบประมาณร้อยละ 10 ของประมาณการรายรับ เพื่อสำรองกรณีประมาณการรายรับไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งงบประมาณไว้
8. คณะ/วิทยาลัยตั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของประมาณการรายรับดังนี้
 - 8.1 ตั้งงบประมาณสมทบกองทุนวิจัยและพัฒนา ร้อยละ 2 ของประมาณการรายรับ

8.2 ตั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยไม่น้อยกว่าร้อยละ 8 ของประมาณการรายรับในงบเงินอุดหนุน ตามรายการดังต่อไปนี้

1. เงินอุดหนุนทุนการวิจัย
2. เงินอุดหนุนการนำเสนอผลงานวิจัย
3. เงินอุดหนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
4. เงินอุดหนุนทุนส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ
5. เงินอุดหนุนรางวัลสำหรับนักวิจัย
6. เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาคุณภาพงานวิจัย

สำหรับส่วนงานอื่นให้ตั้งงบประมาณเพื่อการวิจัยตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ส่วนงานที่มี KPI เรื่องของการวิจัยเป็นไปตามเป้าหมาย KPI แล้ว หากส่วนงานมีความประสงค์ขอใช้เงินเหลือจ่ายสามารถดำเนินการได้ ดังนี้

1. ส่วนงานสามารถนำเงินคงเหลือดังกล่าวไปชำระหนี้มหาวิทยาลัย
2. ส่วนงานที่ไม่มีหนี้กับมหาวิทยาลัย แต่มีความประสงค์นำเงินคงเหลือไปใช้

ประโยชน์อื่น โดยมีเหตุผลอันสมควรให้ส่วนงานทำเรื่องขอยกเว้นเป็นรายการนี้ไป

9. ส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรงบประมาณให้แก่ส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงานนั้นตามความเหมาะสม

10. การตั้งงบประมาณจากเงินยืม ส่วนงานต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้วจึงสามารถนำมาตั้งงบประมาณได้

11. คณะ/วิทยาลัย ตั้งงบประมาณเพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับนิสิตตามความเหมาะสม และควรตั้งงบประมาณสำหรับเป็นทุนในการจ้างนิสิตช่วยงาน และงบประมาณสนับสนุนโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา (DSS)

12. ทุกส่วนงานตั้งงบประมาณให้ตรงตามงบรายจ่าย เพื่อความสะดวกในการเบิกจ่ายงบประมาณ

13. คณะที่มีการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคปกติและภาคพิเศษ ให้จัดสรรรายรับให้กับคณะที่สอนวิชาบริการ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ทั้งนี้ ให้ตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป รายการ “เงินอุดหนุนหน่วยงานที่สอนวิชาบริการ”

14. ส่วนงานที่มีแผนการขอใช้เงินยืม ตามข้อตกลงการยืมเงิน ขอให้ตั้งงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในงบรายจ่ายอื่น รายการ “ขอใช้เงินยืมมหาวิทยาลัย” หรือ รายการ “ขอใช้เงินยืมระหว่างส่วนงาน”

15. ส่วนงานและหน่วยงานที่มีแผนการเดินทางไปต่างประเทศกรณีที่เป็นไปตามข้อผูกพัน

อย่างเป็นทางการระหว่างส่วนงานกับหน่วยงานต่างประเทศ หรือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรหรือเป็นกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของส่วนงานอย่างแท้จริง ให้ตั้งงบประมาณไว้ในงบรายจ่ายอื่นรายการ “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ”

16. ส่วนงานที่ได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ขอให้นำเงินสนับสนุนที่คาดว่าจะได้รับจัดทำประมาณการรายรับเพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

17. หัวหน้าส่วนงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้เกินกว่ารายรับจริง

18. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารายละเอียดการตั้งงบประมาณ กำกับติดตาม และตรวจสอบ การบริหารงบประมาณ สำหรับส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีปัญหางบประมาณ

19. มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินประจำงวดในระบบบัญชี 3 มิติ จำนวน 2 งวด

19.1 งวดที่ 1 จัดสรรเงินประจำงวด โดยให้มีผลในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562

19.1.1 จัดสรรเงินประจำงวด ร้อยละ 100 สำหรับงบรายจ่าย ดังต่อไปนี้

(ก) งบบุคลากร

(ข) งบลงทุน

(ค) งบเงินอุดหนุน รายการ เงินอุดหนุนกองทุนของส่วนงาน และเงินอุดหนุน

กองทุนสวัสดิการมหาวิทยาลัยบูรพา

19.1.2 จัดสรรเงินประจำงวดร้อยละ 60 สำหรับ งบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน (ยกเว้นรายการตาม (ค)) งบรายจ่ายอื่น และงบกลาง

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินประจำงวดตาม (1.1) และ (1.2) รวมกันแล้วต้องไม่เกินร้อยละ 70 ของวงเงินที่ตั้งงบประมาณ

19.2 งวดที่ 2 จัดสรรเงินประจำงวดจะพิจารณาจัดสรรตามแนวโน้มรายรับจริงของส่วนงาน/หน่วยงาน ในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ

นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และ งบประมาณ พ.ศ. 2565 มีนโยบายเดียวกับงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2563 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 2/2564 วันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เมธีรัฐญา เจตน์คุณวัฒน์ (2562) ศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 -2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ 3 ข้อ 1 เพื่อศึกษาค่าใช้จ่าย จำแนกตามหมวดเงิน งบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.

2559-2561 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พบว่า ค่าใช้จ่ายที่สูงทุกปีงบประมาณ คือหมวดค่าวัสดุ หมวดค่าใช้สอยและหมวดค่าตอบแทน ตามลำดับ เนื่องด้วยค่าใช้จ่ายในหมวดเงินค่าวัสดุเป็นการพัฒนาการเรียนการสอนและหน่วยงานรับการจัดสรรหมวดนี้ในจำนวนเงินสูงตามความต้องการ ส่วนค่าใช้จ่ายที่รองลงมาคือหมวดค่าใช้สอย จะมีค่าใช้จ่ายที่สูงในปีงบประมาณ 2559 เนื่องจากการโอนเงินจากหมวดค่าตอบแทนมาหมวดค่าใช้สอย คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงบริหารจัดการ การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมให้อบรมเสริมความรู้ และส่วนของครุภัณฑ์มีการซ่อมแซมครุภัณฑ์เวลาบำรุงรักษา 2. เพื่อศึกษาค่าใช้จ่าย จำแนกตามหน่วยงาน งบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2561 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พบว่า หน่วยงานกลางคณะวิศวกรรมศาสตร์มีค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่จะสูง เพราะเป็นการพัฒนาในภาพรวมของคณะ ดังนั้นค่าใช้จ่ายส่วนมากมาจาก ค่าจ้างเหมา เช่นการจ้างเหมาทำความสะอาด ค่าจ้างเหมากำจัดปลวก เป็นต้น ส่วนค่าใช้จ่ายที่ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรมสูงกว่า ภาควิชาอื่นๆ สาเหตุมาจากจำนวนบุคลากรของภาควิชามีจำนวนมาก จึงทำให้หมวดค่าตอบแทนค่าสอน มีค่าใช้จ่ายสูง ส่วนหมวดค่าใช้สอย หน่วยงานที่พัฒนาในการเดินทางไปอบรมและเสนอผลงานวิชาการมาก คือภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ 3. เพื่อศึกษางบประมาณจัดสรร-ค่าใช้จ่าย งบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2561 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พบว่า เงินงบประมาณแผ่นดิน การโอนย้ายหมวดเงินค่าตอบแทนในปีงบประมาณ 2559 มีจำนวนเงินสูงเนื่องจาก มีการปรับการเรียนการสอน เปิด-ปิด ตามอาเซียน ทำให้การเบิกจ่ายหมวดค่าตอบแทนค่าสอนที่มีการเบิกจ่ายวันสุดท้ายของการเทอมการศึกษาที่มีจำนวนเงินน้อย จึงมีการโอนย้ายงบประมาณจัดสรรไปหมวดค่าใช้สอยและค่าวัสดุ เพื่อบริหารจัดการให้ได้ผลประโยชน์มากที่สุด และเงินรายได้ การโอนย้ายหมวดเงินในปีงบประมาณ 2561 มีจำนวนเงินสูงเนื่องจาก หมวดค่าตอบแทน มีการจัดสรรสูงขึ้น เนื่องด้วยปัจจัยรายได้จากนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนหลักสูตรที่เปิดใหม่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับค่าใช้จ่ายในแต่ละหมวดยังไม่สูงมาก จึงมีการโอนย้ายงบประมาณเพื่อให้บริหารจัดการให้ได้ผลประโยชน์มากที่สุดเงินงบประมาณแผ่นดิน

สุภาพร ศรีษะเนตร (2560). ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาระดับประถมศึกษา พบว่า 1) การบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก 2) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก และ 3) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา ได้แก่ (1) ด้านแรงจูงใจในการทำงาน (2) ด้านความพร้อมของข้อมูลและสารสนเทศ (3) ด้านความรู้ของบุคลากร ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตาม

ยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาระดับประถมศึกษา ตามลำดับ สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 71.40 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ส่วนด้านการมีส่วนร่วม สามารถพยากรณ์ได้แต่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

นันทนา ศรีชัยมูล (2559) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา พบว่า 1.การบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า ระดับการดำเนินงานการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ด้าน คือ 1. ด้านการบริหารจัดการงบประมาณ อาจเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยมีระบบเร่งรัดและการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณทุก ๆ เดือน และมีการประเมินผลและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณต่อมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องทุกไตรมาส และ 2. ด้านนโยบายรัฐบาล อาจเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อย ๆ ทำให้มหาวิทยาลัยจะต้องปรับนโยบายการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ส่วนการบริหารจัดการงบประมาณ มีการดำเนินงานอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน คือ 1. ด้านวัฒนธรรมองค์กร 2. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ด้านนโยบายองค์กร และ 4. ด้านองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน อาจเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจ เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดความคล่องตัว โดยเน้นการวางแผนและการกำหนดเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจน กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีและจัดทำงบประมาณจะต้องผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบายองค์กรในการจัดสรรงบประมาณคำนึงถึงผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและคำนึงถึงความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และพิจารณาความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดสรรงบประมาณ และเจ้าหน้าที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานและสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด 2. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก มี 3 ด้าน คือ 1. ด้านการวางแผนงบประมาณอาจเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยมีระบบการวางแผนงบประมาณโดยระบุถึงวิสัยทัศน์พันธกิจกลยุทธ์เป้าประสงค์ผลผลิต/ผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จไว้อย่างชัดเจน 2. ด้านการรายงานทางการเงินและผลการดำเนินงาน อาจเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยมีการจัดทำรายงานสถานะทางการเงินเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ และ 3. ด้านการตรวจสอบภายใน อาจเนื่องมาจากมหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบตรวจสอบภายใน และจัดทำมาตรฐานการตรวจสอบที่ครอบคลุมด้านการเงิน และผลการดำเนินงาน มีการจัดทำแผนการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณทุกประเภท และการดำเนินงานตามแผน ส่วนประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง มี 4 ด้าน คือ 1. ด้านการกำหนดผลผลิตและการคำนวณต้นทุน 2. ด้านการบริหารสินทรัพย์ 3. ด้านการจัดระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และ 4. ด้านการบริหารทางการเงินและการควบคุมงบประมาณ อาจเนื่องมาจากมีระบบและกลไกกำกับติดตาม ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินอย่างชัดเจน มี

การวางแผนกำหนดความต้องการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างและการดูแลรักษาระหว่างอายุการใช้งาน ตลอดจนการจำหน่ายเมื่อหมดความจำเป็นในการใช้งานอย่างชัดเจน มีกำหนดผู้รับผิดชอบในการควบคุมการตรวจรับการส่งมอบและการจัดเก็บรวบรวมถึงการบริหารพัสดุคงคลังช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการสูญหายหรือขาดแคลน และระบบการบริหารการเงินและงบประมาณเอื้อต่อการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 3. ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พบว่า มี 4 ปัจจัย ได้แก่ ปัจจัยการบริหารจัดการงบประมาณ 1. ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. ด้านนโยบายองค์กร 3. ด้านวัฒนธรรมองค์กร และ 4. ด้านนโยบายรัฐบาล มีอิทธิพลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณ แสดงว่า ปัจจัยด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านนโยบายองค์กร ด้านวัฒนธรรมองค์กร และด้านนโยบายรัฐบาล สามารถอธิบายความผันแปรของประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 56.5 อาจเนื่องมาจากการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และจัดทำงบประมาณได้ผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การบริหารจัดการงบประมาณคำนึงถึงผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและคำนึงถึงความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ของแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และพิจารณาความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดสรรงบประมาณมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจ เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดความคล่องตัวโดยมุ่งเน้นการวางแผนและเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ขององค์กรและการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อย ๆ มีผลต่อนโยบายการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยจึงมีการปรับเปลี่ยนนโยบายการบริหารงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

วิไลพอน หล้าสุทธิศักดิ์ (2561) ศึกษาเรื่อง การบริหารงบประมาณที่มุ่งเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจำปาสัก สปป ลาว พบว่า ความคิดเห็นของผู้บริหารสถานศึกษาและครูเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ของ มหาวิทยาลัยจำปาสัก เห็นว่าการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ อยู่ในระดับมาก การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยจำปาสัก พบว่า บุคลากรที่มี เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ โดยรวมไม่แตกต่างกัน แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ผู้บริหารสถานศึกษาและครูมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในด้านการบริหารการเงินและการควบคุมงบประมาณ ด้านบริหารสินทรัพย์ ด้านการวางแผนงบประมาณ และด้านการตรวจสอบภายใน ข้อเสนอแนะของผู้บริหารสถานศึกษาและครูเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยจำปาสัก ได้แก่ ให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย แผนงานโครงการที่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ผู้บริหารสามารถกระจายงานให้เท่ากันทุกคน ผู้บริหารสามารถให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างได้ครอบคลุมทุกเรื่อง ผู้บริหารควรส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการ

วางแผนเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ทันที เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงควรวางแผนล่วงหน้าตามแนวปฏิบัติในการบริหารสินทรัพย์ของสถานศึกษาโดยมีการใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

วัชรรัตน์ โสจันทร์ (2563) ศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายจริง-รายจ่ายจริง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2562. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1.ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบประมาณการงบประมาณรายจ่ายจริงและงบประมาณรายจ่ายจริง สำนักงานอธิการบดีในภาพรวม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2562 พบว่า งบประมาณรายจ่ายจริงจริงต่ำกว่าประมาณการงบประมาณรายจ่ายจริงทุกปี ซึ่งปีงบประมาณ 2562 มีงบประมาณรายจ่ายจริงจริงต่ำกว่าประมาณการงบประมาณรายจ่ายจริงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 23.09 รองลงมาคือปีงบประมาณ 2561 คิดเป็นร้อยละ 18.65 และปีงบประมาณ 2560 คิดเป็นร้อยละ 18.42 ตามลำดับ เมื่อพิจารณางบประมาณรายจ่ายจริงจริงย้อนหลัง 3 ปี พบว่า งบประมาณรายจ่ายจริงสูงสุดของทุกปีมาจากเงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอก มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 47.07 รองลงมา คือ ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 18.29 และงบประมาณรายจ่ายจริงต่ำสุดของทุกปี คือรายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 1.31 ซึ่งปีงบประมาณ 2560 มีงบประมาณรายจ่ายจริงจากเงินอุดหนุนจากหน่วยงานภายนอกสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 51.31 และปีงบประมาณ 2562 งบประมาณรายจ่ายจริงจากรายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่นต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 0.62 2.ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบประมาณการรายจ่ายจริงและรายจ่ายจริง สำนักงานอธิการบดีในภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2562 พบว่า รายจ่ายจริงจริงต่ำกว่าประมาณการรายจ่ายจริงทุกปี ซึ่งปีงบประมาณ 2562 มีรายจ่ายจริงจริงต่ำกว่าประมาณการรายจ่ายจริงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 23.30 รองลงมาคือ ปีงบประมาณ 2561 คิดเป็นร้อยละ 12.91 และปีงบประมาณ 2560 คิดเป็นร้อยละ 0.56 ตามลำดับ เมื่อพิจารณา รายจ่ายจริงย้อนหลัง 3 ปี พบว่า ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุน คือรายจ่ายจริงสูงสุดของทุกปี มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 59.15 รองลงมา คือ ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 22 ค่าใช้จ่ายบุคลากร มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 9.67 และค่าใช้จ่ายลงทุน มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 9.17 ตามลำดับ ซึ่งปีงบประมาณ 2562 มีค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 62.19 และปีงบประมาณ 2561 มีค่าใช้จ่ายลงทุนต่ำสุด คิดเป็นร้อยละ 8.12 3.ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายจริงจริงและรายจ่ายจริงจริง สำนักงานอธิการบดีในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2562 พบว่า งบประมาณรายจ่ายจริงจริง ในปีงบประมาณ 2561 มีงบประมาณรายจ่ายจริงจริงสูงสุดจำนวน 1,689.60 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34.77 รองลงมาคือ ปีงบประมาณ 2562 มีงบประมาณรายจ่ายจริงจริงจำนวน 1,665.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 34.28 และงบประมาณรายจ่ายจริงจริงต่ำสุดในปีงบประมาณ 2560 จำนวน 1,504.36 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 30.96 ส่วนรายจ่ายจริงจริง ในปีงบประมาณ 2562 มีรายจ่ายจริงจริงสูงสุด จำนวน 1,915.91 ล้านบาท คิดเป็น 34.47 รองลงมาคือ ปีงบประมาณ 2560 มีรายจ่าย

จริงจริงจำนวน 1,833.80 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.99 และรายจ่ายจริงจริงต่ำสุดในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 1,808.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.54

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การดำเนินการวิจัย

การดำเนินการวิจัยครั้งนี้ จะใช้การศึกษาวิจัยแบบเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เพื่อตอบวัตถุประสงค์ในการวิจัย แนวทางการวิจัยครั้งนี้มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. กระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูล ในส่วนของการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงคุณภาพผู้วิจัยจะทำการรวบรวมข้อมูลด้วยโดยวิธีการศึกษาเอกสาร เอกสารที่จะใช้ในงานวิจัยครั้งนี้มี 2 ประเภท คือ ทั้งเอกสารขั้นต้น (Primary Data) และเอกสารชั้นรอง (Secondary Data) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการงบประมาณ

1.2 การตรวจสอบข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คณะผู้วิจัยใช้วิธีการตรวจสอบข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้ข้อมูลมีความเที่ยงตรงและน่าเชื่อถือ การตรวจสอบข้อมูลเชิงคุณภาพผู้วิจัยจะใช้หลักการสามเส้า (Triangulation) โดยใช้วิธีการ (เอ็ดมพร หลินเจริญ, 2558, หน้า 4-5) การตรวจสอบสามเส้าด้านข้อมูล (Data Triangulation) การตรวจสอบว่าข้อมูลที่ผู้วิจัยได้มาถูกต้องหรือไม่ จะเน้นการตรวจสอบข้อมูลที่ได้มาจากแหล่งต่างๆ มีความเหมือนกันหรือไม่ซึ่งถ้าทุกแหล่งข้อมูลพบว่าได้ข้อค้นพบมาเหมือนกัน แสดงว่าข้อมูลที่ผู้วิจัยได้มา มีความถูกต้อง

1.3 การวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูล เป็นการนำเอาข้อมูลที่ได้จากการค้นคว้าวิจัย มาจัดกระทำให้เป็นระบบและหาความหมาย แยกแยะองค์ประกอบ รวมทั้งเชื่อมโยงและหาความสัมพันธ์ของข้อมูล โดยมีวิธีการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

1. จัดทำแบบตารางบันทึกข้อมูล เป็นเครื่องมือที่สร้างขึ้นมาสำหรับใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบการพรรณนาซึ่งเกิดขึ้นจากการเชื่อมโยงข้อมูลเข้าด้วยกัน ตามตัวแบบการวิเคราะห์เพื่อบ่งบอกเรื่องราวหรือรายละเอียดของสิ่งที่ศึกษาตามความหมายที่ข้อมูลแสดงออกมา

3. หาข้อสรุป การตีความและการตรวจสอบความถูกต้องตรงประเด็นของผลการวิจัย เป็นกระบวนการหาข้อสรุปและการตีความหมายของผลการศึกษาเพื่อให้ได้ข้อค้นพบการวิจัย รวมถึงการตรวจสอบว่าข้อสรุปหรือความหมายที่ได้นั้นมีความถูกต้องตรงประเด็นและน่าเชื่อถือเพียงใด ข้อสรุป และสิ่งที่ตีความออกมาอาจจะอยู่ในรูปแบบคำอธิบาย ตัวแบบการวิเคราะห์และแนวคิดทฤษฎี

นิยามศัพท์

เงินเดือนบุคลากร หมายถึง เงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุน

เงินเดือนทั้งหมด หมายถึง เงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุนและเงินเดือนบุคลากรสาย

วิชาการ

ตท.และงปจตน.บุคลากรภาครัฐ หมายถึง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่งบริหาร

รายการบุคลากรภาครัฐ

งปจตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ หมายถึง เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ รายการ

บุคลากรภาครัฐ

ตทตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ หมายถึง ค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ รายการ

บุคลากรภาครัฐ

ตทชส.และวค.บุคลากรภาครัฐ หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการบุคลากร

ภาครัฐ

ตทชส.และวค.บหทป. หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ งานบริหารทั่วไป

สาธารณูปโภคบหทป. หมายถึง ค่าสาธารณูปโภค งานบริหารทั่วไป

ครุภัณฑ์บหทป. หมายถึง ครุภัณฑ์ งานบริหารทั่วไป

ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป. หมายถึง ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานบริหารทั่วไป

งอนทป.บหทป. หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานบริหารทั่วไป

รายจ่ายจริงอื่นบหทป. หมายถึง รายจ่ายจริงอื่น งานบริหารทั่วไป

ตทชส.และวค.ป.ตรี หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ งานจัดการศึกษาระดับปริญญา

ตรีด้านสังคมศาสตร์

งอนทป.ป.ตรี หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีด้าน

สังคมศาสตร์

รายจ่ายจริงอื่นป.ตรี หมายถึง รายจ่ายจริงอื่น งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีด้าน

สังคมศาสตร์

ตทชส.และวค.ป.โท หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ งานจัดการศึกษาระดับ

บัณฑิตศึกษาด้านสังคมศาสตร์

งอนทป.ป.โท หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้าน

สังคมศาสตร์

ตท.และงปจตน.ทั่วไปบหทป. หมายถึง ค่าตอบแทนและเงินประจำตำแหน่ง กองทุนทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

ตทชส.และวต.ทั่วไปบหทป. หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ กองทุนทั่วไป งานบริหารทั่วไป

สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป. หมายถึง ค่าสาธารณูปโภค กองทุนทั่วไป งานบริหารทั่วไป
 งบทป.ทั่วไปบหทป. หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป กองทุนทั่วไป งานบริหารทั่วไป
 ตทชส.และวต.สินทรัพย์ถาวรบหทป. หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ กองทุนสินทรัพย์ถาวร งานบริหารทั่วไป

ตทชส.และวต.พัฒนาบุคลากรบหทป. หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ กองทุนพัฒนาบุคลากร งานบริหารทั่วไป

งบทป.พัฒนาบุคลากรบหทป. หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป กองทุนพัฒนาบุคลากร งานบริหารทั่วไป

เงินเดือนป.ตรี หมายถึง เงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ
 ค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี หมายถึง ค่าจ้างชั่วคราวผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
 ตทชส.และวต.เพื่อการศึกษาป.ตรี หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์

งบทป.เพื่อการศึกษาป.ตรี หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์

งบทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรี หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป กองทุนกิจกรรมนิสิต งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์

รายจ่ายจริงอื่นกิจกรรมนิสิตป.ตรี หมายถึง รายจ่ายจริงอื่น กองทุนกิจกรรมนิสิต งานจัดการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสังคมศาสตร์

ตทชส.และวต.เพื่อการศึกษาป.โท หมายถึง ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ กองทุนเพื่อการศึกษา งานจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้านสังคมศาสตร์

งบทป.กิจกรรมนิสิตป.โท หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป กองทุนกิจกรรมนิสิต งานจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาด้านสังคมศาสตร์

งบทป.บริการวิชาการแก่ชุมชน หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานบริการวิชาการแก่ชุมชน
 งบทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

งบทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานวิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

งบทป.พัฒนาคุณภาพการศึกษา หมายถึง เงินอุดหนุนทั่วไป งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาและระบบบริหารจัดการ

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์

การวิจัยเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อวิเคราะห์งบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 3. เพื่อนำเสนอแนวทางการจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ 2561 - 2565 ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ดังนี้

1. การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ในแต่ละปีงบประมาณ
2. การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ในภาพรวม

**การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ในแต่ละปีงบประมาณ**

ตารางที่ 4-1 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561

รายการ	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	หน่วย: ล้านบาท	
					ผลต่าง	ร้อยละ
เงินเดือนบุคลากร	10.3	16.84	10.2	13.48	0.10	88.73
ตท.และงปจตท.ทั่วไปบหทป.	2	3.27	2	2.64	0	98.00
ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.	1.6	2.62	5.5	7.27	(3.90)	342.15
สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป.	3.3	5.40	3.1	4.10	0.20	90.64
งอนทป.ทั่วไปบหทป.	2	3.27	1.9	2.51	0.10	93.00
งบกลาง	2.7	4.42	2.7	3.57	0	97.30
ตทชส.และวด.สินทรัพย์ ถาวรบหทป.	0.7	1.14	0.6	0.79	0.10	85.01
ตทชส.และวด.พัฒนา บุคลากรบหทป.	1	1.64	0.9	1.19	0.10	89.00
งอนทป.พัฒนาบุคลากร บหทป.	2.4	3.92	2.4	3.17	0	97.60
เงินเดือนป.ตรี	19.5	31.89	19.4	25.64	0.10	79.99
ค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี	3.5	5.72	4.6	6.08	(1.10)	127.93
ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษา ป.ตรี	1	1.64	8.9	11.76	(7.90)	889.00
งอนทป.เพื่อการศึกษาป.ตรี	1	1.64	1	1.32	0	99.00
งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรี	2.3	3.76	2.2	2.91	0.10	93.35
ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษา ป.โท	0.5	0.82	5.8	7.67	(5.30)	1159.50
งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โท	0.9	1.47	0.9	1.19	0	99.10

ตารางที่ 4-1 (ต่อ)

รายการ	หน่วย: ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
กองทป.บริการวิชาการแก่ ชุมชน	1	1.64	0	0	1	1
กองทป.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	0.05	0.08	0.05	0.07	0	59.41
กองทป.วิจัย พัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	5.4	8.83	3.5	4.63	1.90	62.56
รวม	61.2	100.00	75.7	100.00	(14.50)	(23.71)

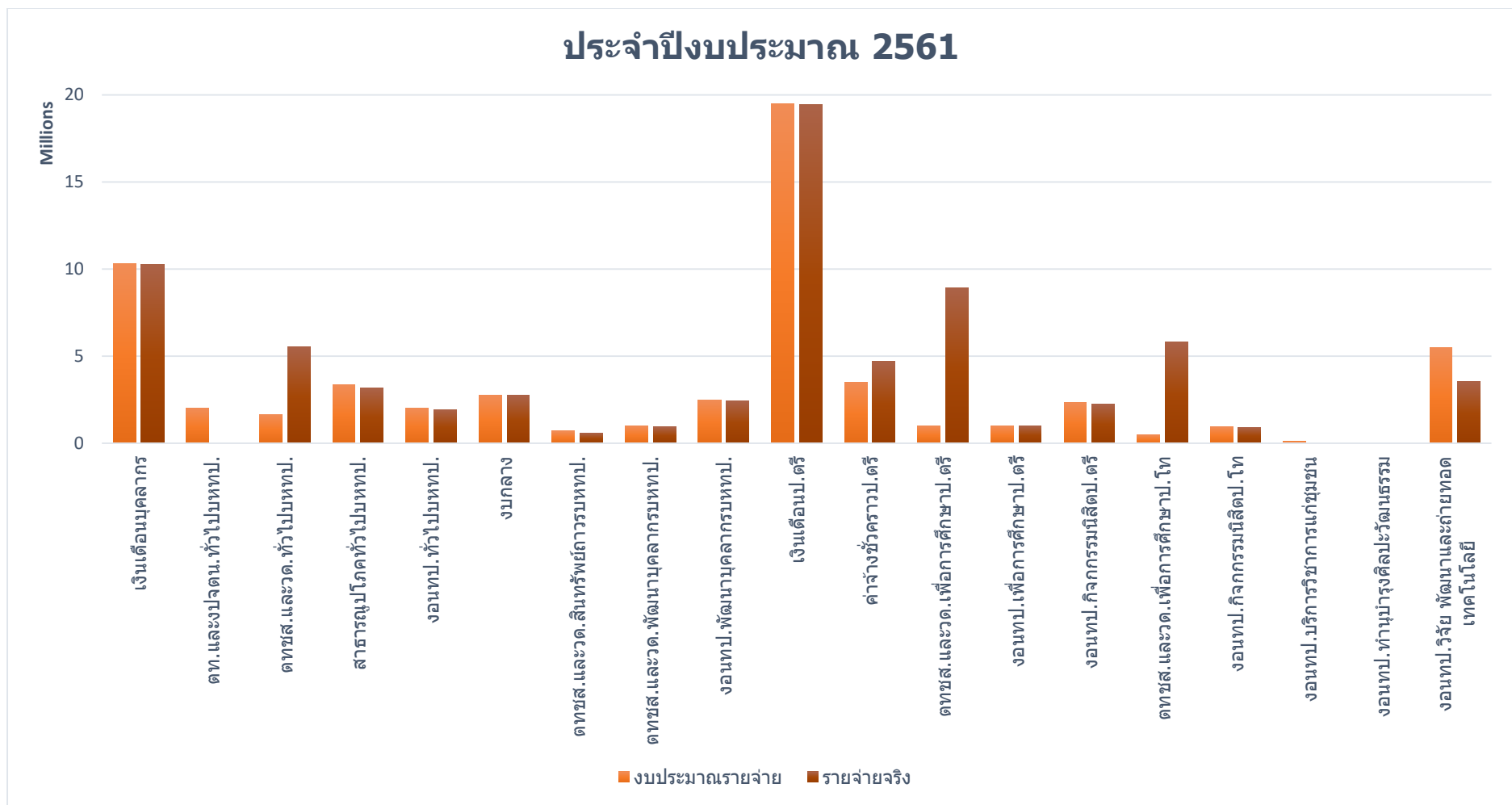
จากตารางที่ 4-1 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และ
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 พบว่า เงินเดือนป.ตรีงบประมาณรายจ่าย
มากที่สุดประมาณจำนวน 19.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.89 รองลงมาคือ เงินเดือนบุคลากร
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 10.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.84, กองทป.วิจัย พัฒนาและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 5.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.83, ค่าจ้าง
ชั่วคราวป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.72, สาธารณูปโภค
ทั่วไปทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.40, งบกลาง
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.42, กองทป.พัฒนาบุคลากร
บทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.92, กองทป.กิจกรรม
นิสิตป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.76, ตท.และงปจตน.
ทั่วไปทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.27, กองทป.ทั่วไป
บทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.27, ตทชส.และวด.ทั่วไป
บทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.62, ตทชส.และวด.เพื่อ
การศึกษาป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.64, กองทป.เพื่อ
การศึกษาป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.64, กองทป.บริการ
วิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.64, ตทชส.
และวด.พัฒนาบุคลากรบทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.64,
กองทป.กิจกรรมนิสิตป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.47,

ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.14, ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.82, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.08 ตามลำดับ และเงินเดือนป.ตรีรายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 19.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.64 รองลงมาคือ เงินเดือนบุคลากรรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 10.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.48, ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 8.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.76, ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.67, ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.27, ค่าจ้างชั่วคราวป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 4.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.08, งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.63, สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.10, งบกลางรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.57, งอนทป.พัฒนาบุคลากรบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.17, งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.91, ตท.และงปจตน.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.64, งอนทป.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.51, งอนทป.เพื่อการศึกษาป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.32, งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.19, ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากรบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.19, ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.79, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.07 และงอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนไม่มีรายจ่ายจริง

ซึ่งผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่าย จำนวน 4 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรี รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 7.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 889.00 รองลงมาคือ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โทรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 5.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1159.50, ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 342.15 และค่าจ้างชั่วคราวป.ตรีรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 127.93 ตามลำดับ งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน 9 รายการ ได้แก่ งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 1.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 62.56

รองลงมาคือ งบอ.ท.พ.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ จำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1, สาธารณูปโภคทั่วไปบ.ท.พ.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.64, งบอ.ท.พ.ทั่วไปบ.ท.พ.งบประมาณรายจ่าย สูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.10 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.00, เงินเดือนบุคลากร งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.73, งบ อ.ท.พ.ทั่วไปบ.ท.พ.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อย ละ 93.00, ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบ.ท.พ.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ จำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 85.01, ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากรบ.ท.พ.งบประมาณ รายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 89.00, เงินเดือนป.ตรี งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79.99 และ งบอ.ท.พ.กิจกรรมนิสิตป.ตรีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 93.35 ตามลำดับ และงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงเท่ากัน จำนวน 6 รายการ ได้แก่ ตท.และงปจต.ทั่วไปบ.ท.พ., งบกลาง, งบอ.ท.พ.พัฒนาบุคลากรบ.ท.พ., งบอ.ท.พ.เพื่อการศึกษาป.ตรี, งบอ.ท.พ.กิจกรรมนิสิตป.โท, งบอ.ท.พ.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ทั้งนี้แสดงเป็นแผนภูมิการเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะ รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 ดังภาพที่ 4-1



ภาพที่ 4-1 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561

ตารางที่ 4-2 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562

รายการ	หน่วย: ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ รายจ่าย	รายจ่าย จริง	ร้อยละ รายจ่าย	ผลต่าง	ร้อยละ
เงินเดือนบุคลากร	10.1	12.66	9.8	14.06	0.3	86.93
ตท.และงปจตน.ทั่วไปบหทป.	2	2.51	1.1	1.58	0.9	53.00
ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.	3	3.76	4.3	6.17	(1.3)	140.33
สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป.	2.3	2.88	1.2	1.72	1.1	49.87
งอนทป.ทั่วไปบหทป.	2.8	3.51	2.4	3.44	0.4	82.91
รายจ่ายจริงอื่นทั่วไปบหทป.	0.5	0.63	0.2	0.29	0.3	39.50
งบกลาง	3.1	3.88	0	0	3.1	3.10
ตทชส.และวด.สินทรัพย์ ถาวรบหทป.	0.3	0.38	0.3	0.43	0	99.70
ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากร บหทป.	0.05	0.06	0.04	0.06	0.01	79.95
งอนทป.พัฒนาบุคลากรบหทป.	2.6	3.26	2.7	3.87	(0.1)	101.25
เงินเดือนป.ตรี	19.1	23.93	17.2	24.68	1.9	70.95
ค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี	3.5	4.39	3.5	5.02	0	96.50
ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป. ตรี	13	16.29	10.9	15.64	2.1	70.85
งอนทป.เพื่อการศึกษาป.ตรี	3	3.76	1.8	2.58	1.2	57.00
งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรี	3.1	3.88	3.4	4.88	(0.3)	106.58
รายจ่ายจริงอื่นกิจกรรม นิสิตป.ตรี	0.2	0.25	0	0	0.2	0.20
ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป. โท	3.5	4.39	3.2	4.59	0.3	87.93
งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โท	1.2	1.50	2.1	3.01	(0.9)	173.80

ตารางที่ 4-2 (ต่อ)

รายการ	หน่วย:ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
γονทป.บริการวิชาการแก่ ชุมชน	0.1	0.13	0.04	0.06	0.06	39.90
γονทป.ทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม	0.06	0.08	0.1	0.14	(0.04)	166.61
γονทป.วิจัย พัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.3	7.89	5.4	7.75	0.9	79.41
รวม	79.81	100.00	69.68	100.00	10.13	67.12

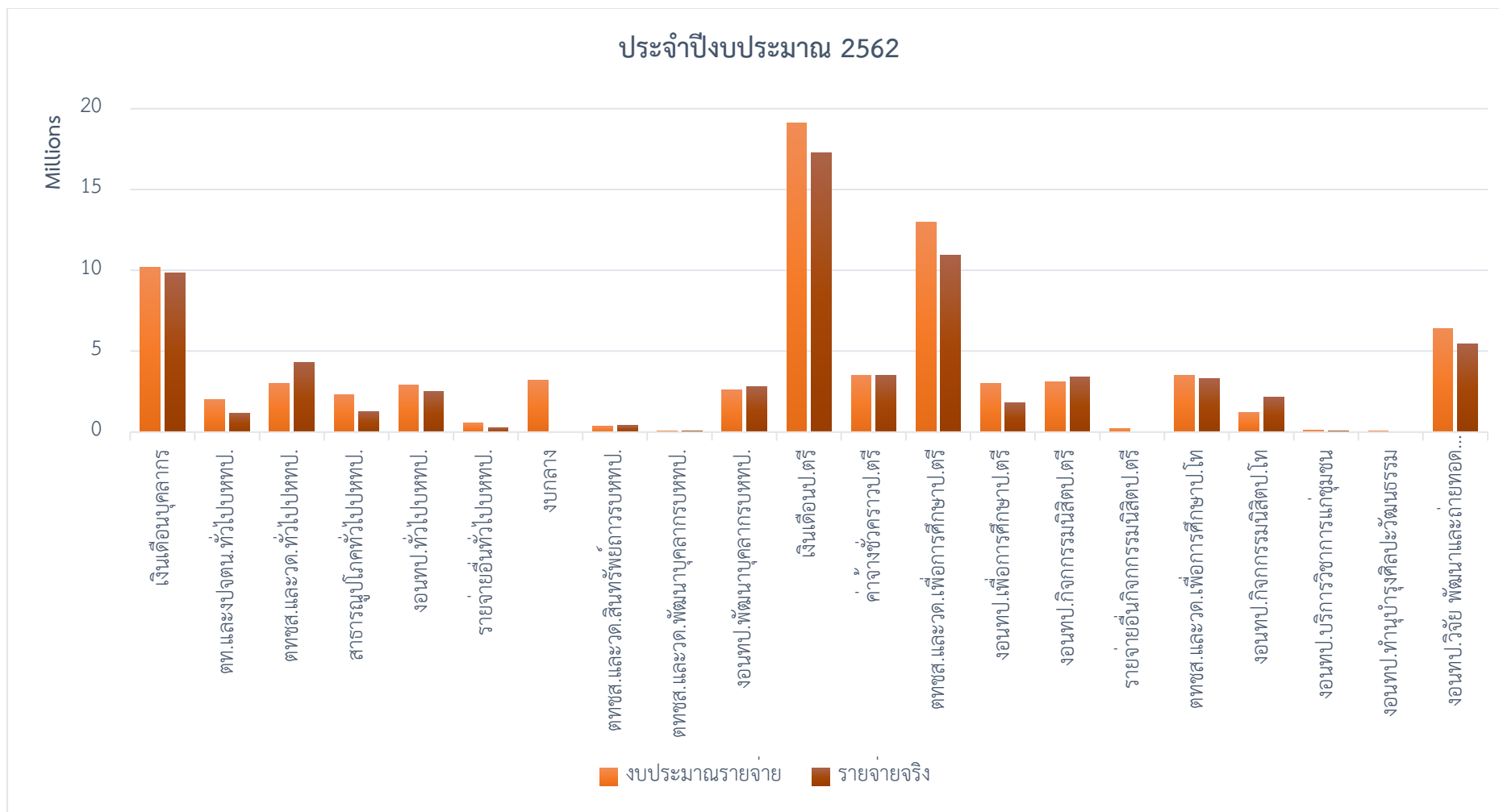
จากตารางที่ 4-2 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และ
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562 พบว่า เงินเดือนป.ตรีงบประมาณรายจ่าย
มากที่สุดประมาณจำนวน 19.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.93 รองลงมาคือ ตทชส.และวต.เพื่อ
การศึกษาป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.29, เงินเดือน
บุคลากรงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 10.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.66, γονทป.วิจัย
พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 6.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
7.89, ค่าจ้างชั่วคราวป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.39,
ตทชส.และวต.เพื่อการศึกษาป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
4.39, งบกลางงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.88, γονทป.
กิจกรรมนิสิตป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.88, ตทชส.
และวต.ทั่วไปททป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.76, γονทป.
เพื่อการศึกษาป.ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.76, γονทป.
ทั่วไปททป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.51, γονทป.พัฒนา
บุคลากรททป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.26,
สาธารณูปโภคทั่วไปททป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.88,
ตท.และงปตจ.ทั่วไปททป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.51,
γονทป.กิจกรรมนิสิตป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.50,
รายจ่ายจริงอื่นทั่วไปททป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.63,

ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.38, รายจ่ายจริงอื่นกิจกรรมนิสิตป.ตริงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.25, งอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.13, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.06 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.08, ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากรบหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.06 ตามลำดับ และเงินเดือนป.ตรีรายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 17.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 24.68 รองลงมาคือ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 10.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.64, เงินเดือนบุคลากรรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 9.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.06, งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.75, ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 4.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.17, ค่าจ้างชั่วคราวป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.02, งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.88, ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.59, งอนทป.พัฒนาบุคลากรบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.87, งอนทป.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.44, งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.01, งอนทป.เพื่อการศึกษาป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.58, สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.72, ตท.และงปจตน.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.58, ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.43, รายจ่ายจริงอื่นทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.29, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.14, ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากรบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.04 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.06, งอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.04 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.06 งบกลางและรายจ่ายจริงอื่นกิจกรรมนิสิตป.ตรีไม่มีรายจ่ายจริง

ซึ่งผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่าย จำนวน 5 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.งบประมาณรายจ่ายต่ำกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 1.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 140.33, รองลงมาคือ งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โทงบประมาณรายจ่ายต่ำกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 173.80, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายต่ำกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.04 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 166.61, งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.ตริงบประมาณรายจ่ายต่ำ

กว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 106.58 และงบอหป.พัฒนาบุคลากร
 บหทป.งบประมาณรายจ่ายต่ำกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 101.25
 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน 14 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูง
 กว่ารายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 3.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.10 รองลงมาคือ ตทชส.
 และวด.เพื่อการศึกษาป.ตริ้งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.1 ล้านบาท คิด
 เป็นร้อยละ 70.85, เงินเดือนป.ตริ้งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.9 ล้าน
 บาท คิดเป็นร้อยละ 70.95, งบอหป.เพื่อการศึกษาป.ตริ้งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 1.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.00, สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป.งบประมาณ
 รายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.87, ตท.และงปจดต.
 ทั่วไปบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
 53.00, งบอหป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ
 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79.41, งบอหป.ทั่วไปบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 0.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 82.91, เงินเดือนบุคลากรงบประมาณรายจ่ายสูงกว่า
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86.93, รายจ่ายจริงอื่นทั่วไปบหทป.
 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.50, ตทชส.
 และวด.เพื่อการศึกษาป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิด
 เป็นร้อยละ 87.93, รายจ่ายจริงอื่นกิจกรรมนิสิตป.ตริ้งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง
 ประมาณ 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.20, งบอหป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่าย
 สูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.06 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.90, ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากร
 บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 79.95
 ตามลำดับ และงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงเท่ากัน จำนวน 2 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.
 สินทรัพย์ถาวรบหทป.และค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี

ทั้งนี้แสดงเป็นแผนภูมิการเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะ
 รัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังภาพที่ 4-2



ภาพที่ 4-2 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562

ตารางที่ 4-3 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563

รายการ	หน่วย: ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
เงินเดือนทั้งหมด	28.2	28.86	27	36.48	1.2	67.54
ค่าจ้างชั่วคราว	3.9	3.99	2.9	3.92	1	70.46
ตท.และงปจตน.บุคลากร ภาครัฐ	0.2	0.20	0.2	0.27	0	99.80
งปจตน.ทางวิชาการบุคลากร ภาครัฐ	0.7	0.72	1.8	2.43	(1.1)	256.44
ตทตท.ทางวิชาการบุคลากร ภาครัฐ	1.5	1.54	1.4	1.89	0.1	91.83
ตทชส.และวด.บุคลากร ภาครัฐ	2.2	2.25	2.1	2.84	0.1	93.25
ตทชส.และวด.บหทป.	1.7	1.74	2.3	3.11	(0.6)	133.59
สาธารณูปโภคบหทป.	1.8	1.84	1.3	1.76	0.5	70.42
ครุภัณฑ์บหทป.	1.9	1.94	1.8	2.43	0.1	92.84
ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.	1.5	1.54	0.8	1.08	0.7	51.83
งอนทป.บหทป.	5.8	5.94	5.1	6.89	0.7	82.13
รายจ่ายจริงอื่นบหทป.	0.5	0.51	0.006	0.01	0.494	0.70
งบกลาง	16.3	16.68	9.2	12.43	7.1	40.14
ตทชส.และวด.ป.ตรี	12.6	12.90	7.4	10.00	5.2	46.13
งอนทป.ป.ตรี	6.5	6.65	2.9	3.92	3.6	38.12
รายจ่ายจริงอื่นป.ตรี	0.8	0.82	0.1	0.14	0.7	11.70
ตทชส.และวด.ป.โท	3.2	3.28	2.6	3.51	0.6	78.05
งอนทป.ป.โท	1.7	1.74	1	1.35	0.7	57.12
งอนทป.บริการวิชาการแก่ ชุมชน	0.1	0.10	0	0	0.1	0.10

ตารางที่ 4-3 (ต่อ)

รายการ	หน่วย:ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
γονทป.ทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม	0.1	0.10	0	0	0.1	0.10
γονทป.วิจัย พัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	6.5	6.65	4.1	5.54	2.4	56.58
รวม	67.7	100.00	74.006	100.00	23.694	73.45

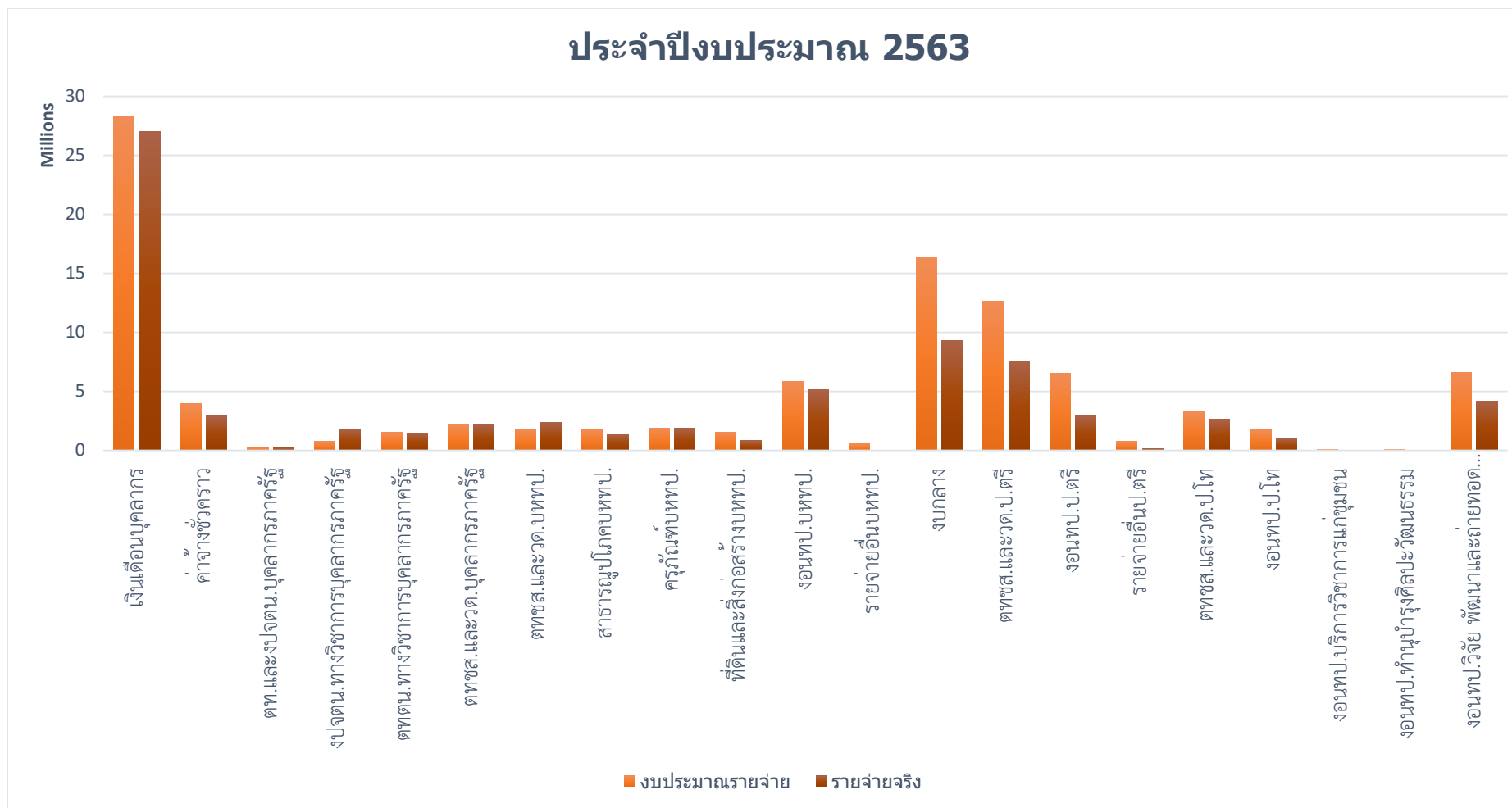
จากตารางที่ 4-3 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และ
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563 พบว่า เงินเดือนทั้งหมดงบประมาณ
รายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 28.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.86 รองลงมาคือ งบกลาง
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 16.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.68, ตทชส.และวด.ป.ตรี
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 12.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.90, γονทป.ป.ตรีงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 6.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.65, γονทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอด
เทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 6.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.65, γονทป.บหทป.
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 5.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.94, ค่าจ้างชั่วคราวงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 3.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.99, ตทชส.และวด.ป.โทงบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 3.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.28, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 2.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.25, ครุภัณฑ์บหทป.งบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 1.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.94, สาธารณูปโภคบหทป.งบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.84, ตทชส.และวด.บหทป.งบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 1.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.74, γονทป.ป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณ
จำนวน 1.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.74, ตทต.น.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 1.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.54, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.งบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 1.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.54, รายจ่ายจริงอื่นป.ตรีงบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 0.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.82, งบจด.น.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.72, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.งบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 0.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.51, ตท.และงบจด.น.บุคลากรภาครัฐ

งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.20, กองทพ.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.10, กองทพ.ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.10 ตามลำดับ และเงินเดือนทั้งหมดรายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 27 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 36.48 รองลงมาคือ งบกลางรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 9.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12.43, ตทชส.และวต.ป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 7.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.00, กองทพ.บหทพ.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.89, กองทพ.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 4.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.54, ค่าจ้างชั่วคราวรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.92, กองทพ.ป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.92, ตทชส.และวต.ป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.51, ตทชส.และวต.บหทพ.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.11, ตทชส.และวต.บุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.84, งบจตต.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.43, ครุภัณฑ์บหทพ.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.43, ตทตต.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.89, สาธารณูปโภคบหทพ.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.76, กองทพ.ป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.35, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทพ.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.08, ตท.และงบจตต.บุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.27, รายจ่ายจริงอื่นป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.14, รายจ่ายจริงอื่นบหทพ.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.006 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.01, กองทพ.บริการวิชาการแก่ชุมชนและกองทพ.ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมไม่มีรายจ่ายจริง

ซึ่งผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่าย จำนวน 2 รายการ ได้แก่ งบจตต.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 1.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 256.44 รองลงมาคือ ตทชส.และวต.บหทพ.รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 133.59 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน 18 รายการ ได้แก่ งบกลาง งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 7.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.14 รองลงมาคือ ตทชส.และวต.เพื่อการศึกษาป.ตรีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 46.13, กองทพ.ป.ตรีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 38.12, กองทพ.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 56.58, เงินเดือนทั้งหมดงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.54, ค่าจ้างชั่วคราวงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.46, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 51.83, งอนทป.บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 82.13, รายจ่ายจริงอื่นป.ตริงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.70, งอนทป.ป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.12, ตทชส.และวด.ป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 78.05, สาธารณูปโภคบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.42, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.494 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.70, ตทตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 91.83, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.25, ครุภัณฑ์บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 92.84, งอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.10, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.10ตามลำดับ และงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงเท่ากัน จำนวน 1 รายการ ได้แก่ ตท.และงปจตท.บุคลากรภาครัฐ

ทั้งนี้แสดงเป็นแผนภูมิการเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังภาพที่ 4-3



ภาพที่ 4-3 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563

ตารางที่ 4-4 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564

รายการ	หน่วย: ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
เงินเดือนทั้งหมด	31.6	25.20	27.2	41.80	4.4	54.48
ค่าจ้างชั่วคราว	2.5	1.99	2.4	3.69	0.1	93.50
ตท.และงปจตน.บุคลากร ภาครัฐ	0.02	0.02	0.01	0.02	0.01	49.98
งปจตน.ทางวิชาการบุคลากร ภาครัฐ	3.7	2.95	0.7	1.08	3	15.22
ตทตน.ทางวิชาการบุคลากร ภาครัฐ	2.3	1.83	2	3.07	0.3	84.66
ตทชส.และวด.บุคลากร ภาครัฐ	3.2	2.55	2.2	3.38	1	65.55
ตทชส.และวด.บหทป.	6.2	4.94	3.3	5.07	2.9	47.03
สาธารณูปโภคบหทป.	3.5	2.79	0.8	1.23	2.7	19.36
ครุภัณฑ์บหทป.	0.19	0.15	0.11	0.17	0.08	57.70
งอนทป.บหทป.	6.1	4.86	4.4	6.76	1.7	66.03
รายจ่ายจริงอื่นบหทป.	1.4	1.12	0.04	0.06	1.36	1.46
งบกลาง	26.3	20.97	6.6	10.14	19.7	1.20
ตทชส.และวด.ป.ตรี	13.5	10.76	5.8	8.91	7.7	29.46
งอนทป.ป.ตรี	7.5	5.98	3	4.61	4.5	32.50
รายจ่ายจริงอื่นป.ตรี	0.3	0.24	0	-	0.3	0.30
ตทชส.และวด.ป.โท	7	5.58	3.4	5.23	3.6	41.57
งอนทป.ป.โท	1.8	1.44	0.3	0.46	1.5	14.87
งอนทป.บริการวิชาการแก่ ชุมชน	0.1	0.08	0.01	0.02	0.09	9.90

ตารางที่ 4-4 (ต่อ)

รายการ	หน่วย:ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
γονทป.ทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม	0.2	0.16	0	-	0.2	0.20
γονทป.วิจัย พัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	8	6.38	2.8	4.30	5.2	27.00
รวม	125.41	100.00	65.07	100.00	60.34	77.30

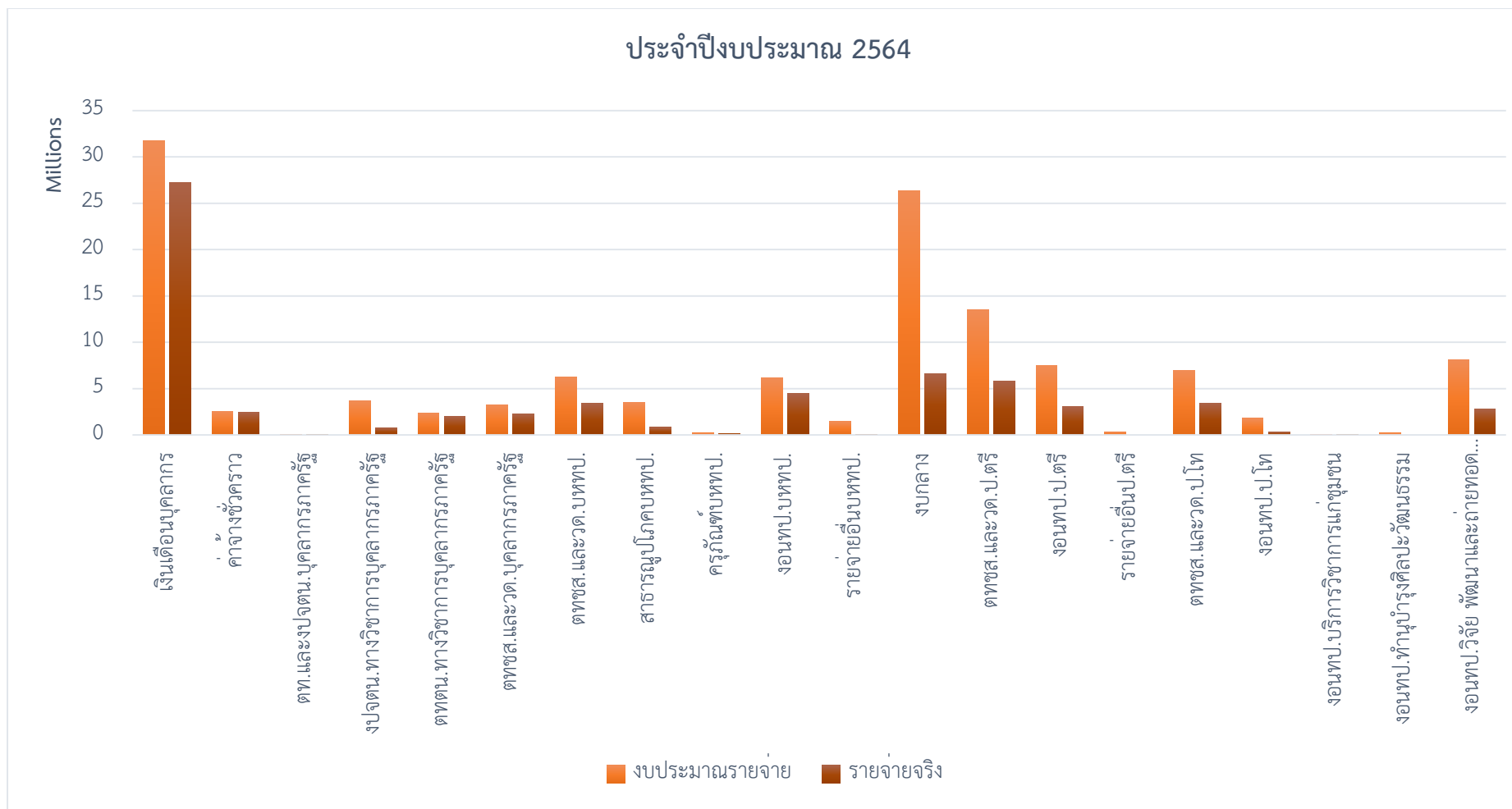
จากตารางที่ 4-4 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และ
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564 พบว่า เงินเดือนทั้งหมดงบประมาณ
รายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 31.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.20 รองลงมาคือ งบกลาง
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 26.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.97, ตทชส.และวด.ป.ตรี
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 13.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.76, γονทป.วิจัย พัฒนาและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.38, γονทป.ป.
ตรีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 7.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.98, ตทชส.และวด.ป.โท
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.58, ตทชส.และวด.บหทป.
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 6.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.94, γονทป.บหทป.งบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 6.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.86, งบจตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.95, สาธารณูปโภคบหทป.
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.79, ตทชส.และวด.บุคลากร
ภาครัฐงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.55, ค่าจ้างชั่วคราว
งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.83, γονทป.ป.โทงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.44, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.งบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 1.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.12, รายจ่ายจริงอื่นป.ตรีงบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.24, γονทป.ทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.16, ครูภัณฑ์บหทป.งบประมาณรายจ่าย
ประมาณจำนวน 0.19 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.15, γονทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณ
รายจ่ายประมาณจำนวน 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.08, ตท.และงบจตน.บุคลากรภาครัฐ

งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.02 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.02, และเงินเดือนทั้งหมด
 รายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 27.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.80 รองลงมาคือ งบกลาง
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 6.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.14, ตทชส.และวต.ป.ตรีรายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 5.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.91, งบอทป.บหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 4.4
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.76, ตทชส.และวต.ป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.4 ล้านบาท คิดเป็น
 ร้อยละ 5.23, ตทชส.และวต.บหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.07,
 งบอทป.ป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.61, งบอทป.วิจัย พัฒนาและ
 ถ่ายทอดเทคโนโลยีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.30, ค่าจ้างชั่วคราว
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.11, ตทชส.และวต.บุคลากรภาครัฐ
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.69, ตทชส.และวต.บุคลากรภาครัฐ
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.38, ตทตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.07, สาธารณูปโภคบหทป.รายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 0.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.23, งบจตตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 0.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.08, งบอทป.ป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.46, ครุภัณฑ์บหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.11 ล้านบาท คิดเป็น
 ร้อยละ 0.17, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.04 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
 0.06, งบจตตท.บุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.02, งบ
 อทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.02,
 รายจ่ายจริงอื่นป.ตรีและงบอทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไม่มีรายจ่ายจริง

ซึ่งผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง พบว่า งบประมาณ
 รายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน 20 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง
 มากที่สุดประมาณจำนวน 19.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.20 รองลงมาคือ ตทชส.และวต.ป.ตรี
 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 7.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.46, งบอทป.
 วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.2 ล้าน
 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.00, งบอทป.ป.ตรีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 4.5
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.50, เงินเดือนทั้งหมดงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ
 จำนวน 4.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.48, ตทชส.และวต.ป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่าย
 จริงประมาณจำนวน 3.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.57, งบจตตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ
 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 15.22, ตทชส.
 และวต.บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ
 47.03, สาธารณูปโภคบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 2.7 ล้านบาท คิดเป็น

ร้อยละ 19.36, กองทป.บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 66.03, กองทป.ป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.87, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.36 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.46, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 65.55, ตทตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.66, รายจ่ายจริงอื่นป.ตริ่งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.30, กองทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.20, ค่าจ้างชั่วคราวงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.50, กองทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.09 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.90, ครุภัณฑ์บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.08 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.70 และตท.และงปจตท.บุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.01 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.98 ตามลำดับ

ทั้งนี้แสดงเป็นแผนภูมิการเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564 ดังภาพที่ 4-4



ภาพที่ 4-4 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564

ตารางที่ 4-5 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565

รายการ	หน่วย: ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
เงินเดือนทั้งหมด	34.8	26.96	27.7	41.94	7.1	44.80
ค่าจ้างชั่วคราว	2.3	1.78	1.3	1.97	1	54.22
งปจตน.ทางวิชาการบุคลากร ภาครัฐ	1.7	1.32	0.8	1.21	0.9	45.36
ตทตน.ทางวิชาการบุคลากร ภาครัฐ	3.3	2.56	1.7	2.57	1.6	48.22
ตทชส.และวด.บุคลากร ภาครัฐ	3.2	2.48	2.3	3.48	0.9	68.68
ตทชส.และวด.บหทป.	6	4.65	3.8	5.75	2.2	57.33
สาธารณูปโภคบหทป.	3.4	2.63	1.1	1.67	2.3	28.95
ครุภัณฑ์บหทป.	0.8	0.62	1.3	1.97	(0.5)	161.70
ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.	0.5	0.39	0.3	0.45	0.2	59.50
งอนทป.บหทป.	6.3	4.88	4.9	7.42	1.4	71.48
รายจ่ายจริงอื่นบหทป.	1.4	1.08	0	-	1.4	1.40
งบกลาง	23.8	18.44	5.3	8.02	18.5	1.53
ตทชส.และวด.ป.ตรี	13.5	10.46	5.5	8.33	8	27.24
งอนทป.ป.ตรี	7.5	5.81	3.8	5.75	3.7	43.17
รายจ่ายจริงอื่นป.ตรี	0.3	0.23	0	-	0.3	0.30
ตทชส.และวด.ป.โท	8	6.20	3	4.54	5	29.50
งอนทป.ป.โท	1.8	1.39	0.2	0.30	1.6	9.31
งอนทป.บริการวิชาการแก่ ชุมชน	0.2	0.15	0.03	0.05	0.17	14.80
งอนทป.ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	0.2	0.15	0.02	0.03	0.18	9.80

ตารางที่ 4-5 (ต่อ)

รายการ	หน่วย:ล้านบาท					
	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่าย จริง	ร้อยละ	ผลต่าง	ร้อยละ
งอนทป.พัฒนาคุณภาพ การศึกษา	1.8	1.39	0.1	0.15	1.7	3.76
งอนทป.วิจัย พัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	8.3	6.43	2.9	4.39	5.4	26.64
รวม	129.1	100.00	66.05	100.00	60.34	77.30

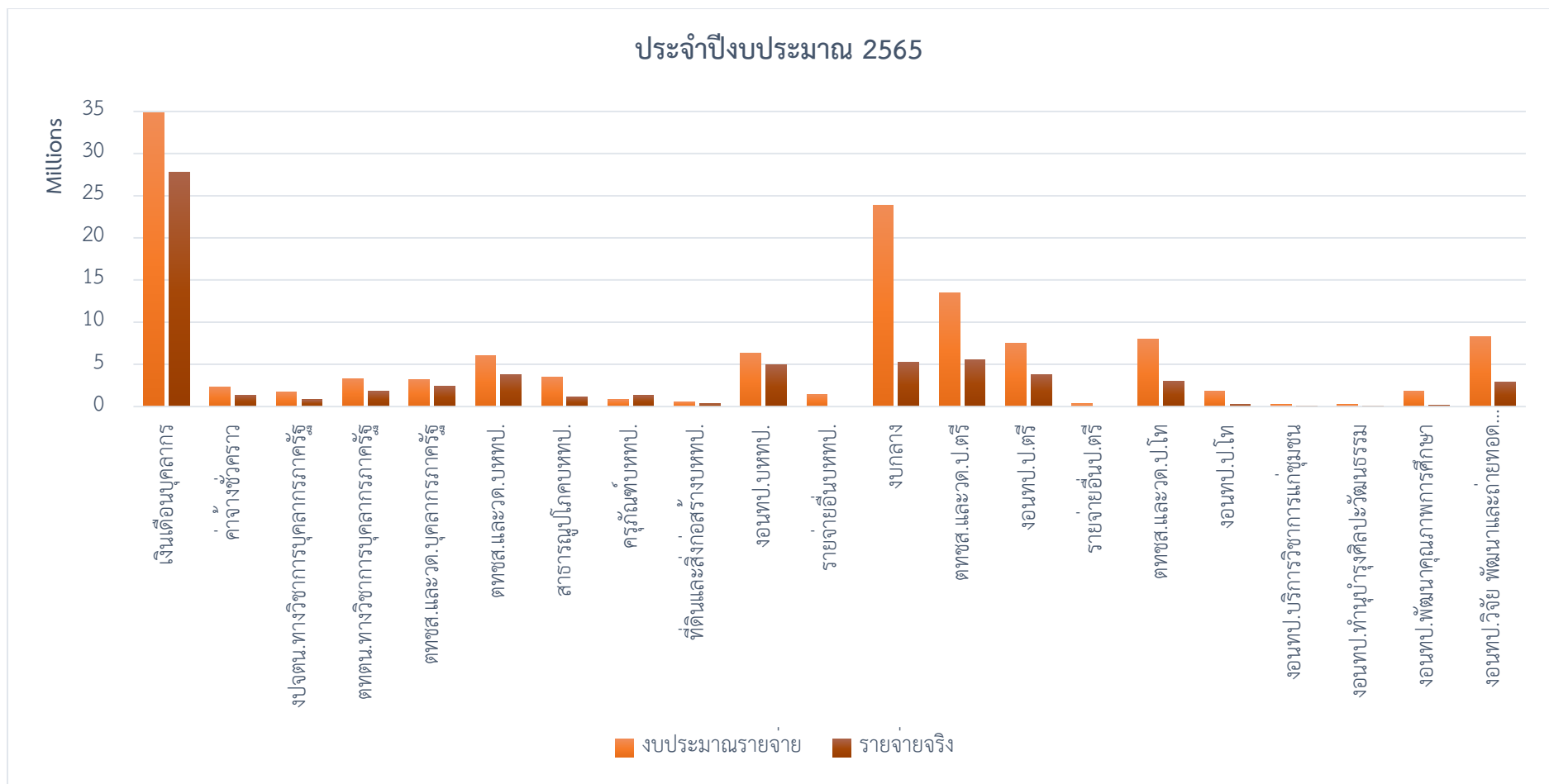
จากตารางที่ 4-5 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์ และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565 พบว่า เงินเดือนทั้งหมดงบประมาณรายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 34.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.96 รองลงมาคือ งบกลาง งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 23.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.44, ตทชส.และวด.ป.ตรี งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 13.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.46, งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 8.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.43, ตทชส.และวด.ป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.20, งอนทป.ป.ตรี งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 7.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.81, งอนทป.บหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 6.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.88, ตทชส.และวด.บหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.65, สาธารณูปโภคบหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.63, ตทตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.56, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐ งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 3.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.48, ค่าจ้างชั่วคราวงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.78, งอนทป.ป.โทงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.39, งอนทป.พัฒนาคุณภาพการศึกษางบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.39, งบจตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.32, รายจ่ายจริงอื่นบหทป. งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 1.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.08, ครุภัณฑ์บหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.62, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.39, รายจ่ายจริงอื่นป.ตรีงบประมาณรายจ่าย

ประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.23, กองทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณ
 รายจ่ายประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.15, กองทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 งบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.15 ตามลำดับ และเงินเดือน
 ทั้งหมดรายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 27.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.94 รองลงมาคือ
 ตทชส.และวต.ป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.33, งบกลางรายจ่าย
 จริงประมาณจำนวน 5.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.02, กองทป.บหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน
 4.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.42, ตทชส.และวต.บหทป.รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.8 ล้านบาท
 คิดเป็นร้อยละ 5.75, กองทป.ป.ตรีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.75,
 ตทชส.และวต.ป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.54, กองทป.วิจัย
 พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.39,
 ตทชส.และวต.บุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.48, ตท
 ตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.57,
 ค่าจ้างชั่วคราวรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.97, ครูภัณฑ์บหทป.
 รายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.97, สาธารณูปโภคบหทป.รายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 1.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.67, งบจดตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 0.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.21, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.รายจ่ายจริง
 ประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.45, กองทป.ป.โทรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.2
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.30, กองทป.พัฒนาคุณภาพการศึกษารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.1
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.15, กองทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.03
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.05 กองทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.02
 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.03, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.และรายจ่ายจริงอื่นป.ตรีไม่มีรายจ่ายจริง

ซึ่งผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง พบว่า รายจ่ายจริงสูง
 กว้างงบประมาณรายจ่าย จำนวน 1 รายการ ได้แก่ ครูภัณฑ์บหทป.รายจ่ายจริงสูงกว้างงบประมาณ
 รายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 0.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 161.70 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่า
 รายจ่ายจริง จำนวน 20 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด
 ประมาณจำนวน 18.5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.53 รองลงมาคือ ตทชส.และวต.ป.ตรีงบประมาณ
 รายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.24, เงินเดือนทั้งหมด
 งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 7.1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 44.80, กองทป.
 วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 5.4 ล้าน
 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.64, ตทชส.และวต.ป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ
 จำนวน 5 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.50, กองทป.ป.ตรีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง

ประมาณจำนวน 3.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 43.17, สาธารณูปโภคบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.95, ตทชส.และวด.บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 2.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 57.33, งอนทป.พัฒนาคุณภาพการศึกษางบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.7 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.76, งอนทป.ป.โทงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.31, ตทตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 48.22, งอนทป.บหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 71.48, รายจ่ายจริงอื่นบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1.4 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.40, ค่าจ้างชั่วคราวงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 1 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.22, งปจตท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 45.36, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 68.68, รายจ่ายจริงอื่นป.ตริงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.3 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.30, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป.งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.2 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 59.50, งอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชนงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 0.17 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.80 และงอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณ 0.18 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.80 ตามลำดับ

ทั้งนี้แสดงเป็นแผนภูมิการเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังภาพที่ 4-5



ภาพที่ 4-5 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565

การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ในภาพรวม

ตารางที่ 4-6 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565

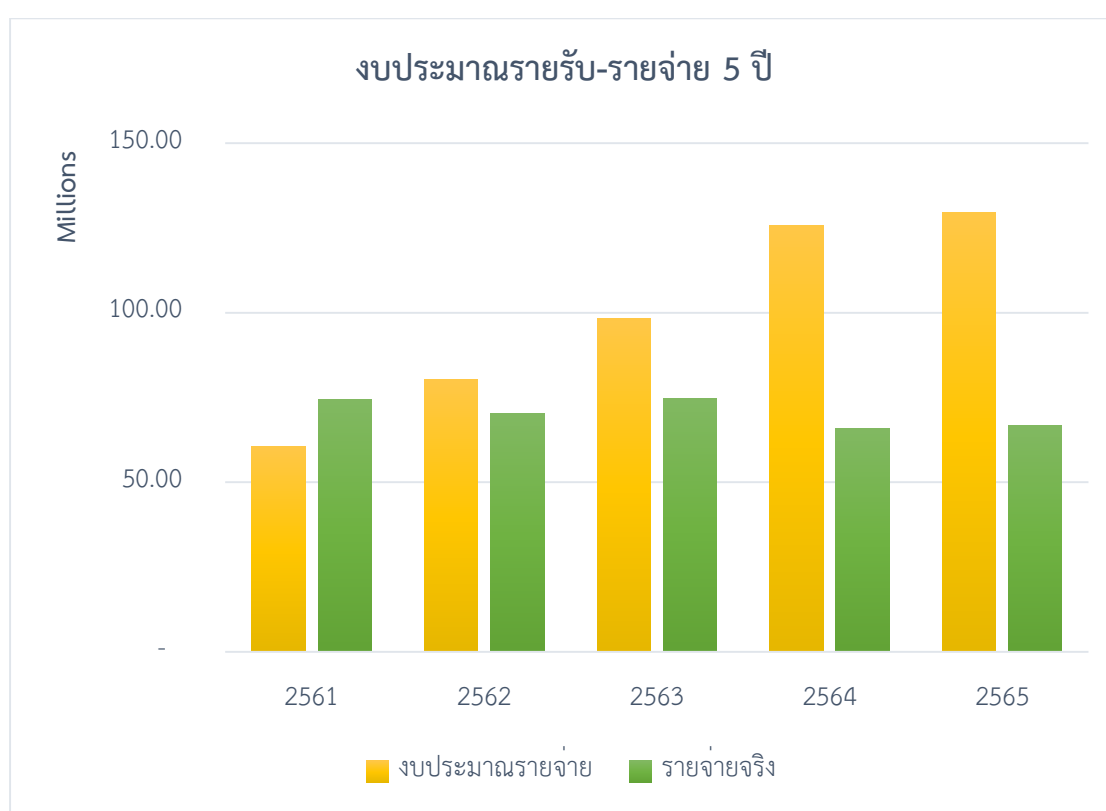
ปีงบประมาณ	งบประมาณ รายจ่าย	ร้อยละ	รายจ่ายจริง	ร้อยละ	หน่วย: ล้านบาท	
					ผลต่าง	ร้อยละ
2561	61.02	13.18	75.70	21.60	(14.68)	63.04
2562	79.81	17.24	69.68	19.88	10.13	7.50
2563	98.20	19.90	74.006	21.11	24.19	22.84
2564	125.41	27.08	65.07	18.56	60.34	73.52
2565	129.10	27.88	66.05	18.84	63.05	77.94
รวม	463.04	100.00	350.51	100.00	112.53	387.34

จากตารางที่ 4-6 พบว่า งบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ 2565 มีงบประมาณรายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 129.10 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.88 รองลงมาคือ ปีงบประมาณ 2564 มีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 125.41 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.08 ปีงบประมาณ 2563 มีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 98.20 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.90 ปีงบประมาณ 2562 มีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 79.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.24 และปีงบประมาณ 2561 มีงบประมาณรายจ่ายประมาณจำนวน 61.02 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.18 ตามลำดับ ส่วนรายจ่ายจริงในปีงบประมาณ 2561 มีรายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 75.70 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.60 รองลงมาคือปีงบประมาณ 2563 มีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 74.006 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 21.11 ปีงบประมาณ 2562 มีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 69.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 19.88 ปีงบประมาณ 2565 มีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 66.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.84 และปีงบประมาณ 2564 มีรายจ่ายจริงประมาณจำนวน 65.07 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 18.56 ตามลำดับ

ซึ่งจากผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายจำนวน 1 ปี ได้แก่ ปีงบประมาณ 2561 รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุดประมาณจำนวน 14.68 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 63.04 และงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงจำนวน 4 ปี ได้แก่ ปีงบประมาณ 2565 มีงบประมาณรายจ่าย

สูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุดประมาณจำนวน 63.05 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77.94 รองลงมาคือ ปีงบประมาณ 2564 มีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 60.34 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73.52 ปีงบประมาณ 2563 มีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 6.31 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.61 และปีงบประมาณ 2562 มีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงประมาณจำนวน 10.13 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.50 ตามลำดับ

ทั้งนี้แสดงเป็นแผนภูมิการเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565 ดังภาพที่ 4-6



ภาพที่ 4-6 การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีวัตถุประสงค์ 1. เพื่อวิเคราะห์งบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา 3. เพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งได้เก็บรวบรวมข้อมูลงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ 2561 – 2565 ของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา นำมาสร้างเป็นตารางบันทึกข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์ผลของการดำเนินงานงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบตารางและกราฟ

สรุปผลการวิจัย

จากการศึกษา เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 พบว่า งบประมาณรายจ่ายต่ำกว่ารายจ่ายจริงจำนวน 4 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรี รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โท, ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป. และค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงจำนวน 9 รายการ ได้แก่ งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด รองลงมาคือ งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, สาธารณูปโภคทั่วไปบหทป., งอนทป.ทั่วไปบหทป., เงินเดือนบุคลากร, งอนทป.ทั่วไปบหทป., ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบหทป., ตทชส.และวด.พัฒนาศูนย์บริการบหทป., เงินเดือนป.ตรี และงอนทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรี และงบประมาณรายจ่ายเท่ากับรายจ่ายจริงจำนวน 6 รายการ ได้แก่ ตท.และงปจตบ.ทั่วไปบหทป., งบกลาง, งอนทป.พัฒนาศูนย์บริการบหทป., งอนทป.เพื่อการศึกษาป.ตรี, งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โท, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2562 พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่าย จำนวน 5 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด รองลงมาคือ งอนทป.กิจกรรมนิสิตป.โท, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม, งอนทป.

กิจกรรมนิสิตป.ตรี และงอนทป.พัฒนาบุคลากรบหทป. งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน 14 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรี, เงินเดือนป.ตรี, งอนทป.เพื่อการศึกษาป.ตรี, สาธารณูปโภคทั่วไป บหทป., ตท.และงปจตน.ทั่วไปบหทป., งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี, งอนทป.ทั่วไป บหทป., เงินเดือนบุคลากร, รายจ่ายจริงอื่นทั่วไปบหทป., ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โท, รายจ่ายจริงอื่นกิจกรรมนิสิตป.ตรี, งอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชน, ตทชส.และวด.พัฒนาบุคลากรบหทป. และงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงเท่ากัน จำนวน 2 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.สินทรัพย์ถาวรบหทป.และค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี

3. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์ และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2563 พบว่า งบประมาณรายจ่ายต่ำกว่า รายจ่ายจริงจำนวน 2 รายการ ได้แก่ งบจตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐรายจ่ายจริงสูงกว่า งบประมาณรายจ่ายมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.บหทป. งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงจำนวน 18 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรี, งอนทป.ป.ตรี, งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี, เงินเดือนบุคลากร, ค่าจ้างชั่วคราว, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบหทป., งอนทป.บหทป., รายจ่ายจริงอื่นป. ตรี, งอนทป.ป.โท, ตทชส.และวด.ป.โท, สาธารณูปโภคบหทป., รายจ่ายจริงอื่นบหทป., ตทตน.ทาง วิชาการบุคลากรภาครัฐ, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐ, ครุภัณฑ์บหทป., งอนทป.บริการวิชาการแก่ ชุมชน, งอนทป.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงบประมาณรายจ่ายเท่ากับรายจ่ายจริงจำนวน 1 รายการ ได้แก่ ตท.และงปจตน.บุคลากรภาครัฐ

4. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์ และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2564 พบว่า งบประมาณรายจ่ายสูงกว่า รายจ่ายจริงจำนวน 20 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.ป.ตรี, งอนทป.วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี, งอนทป.ป.ตรี, เงินเดือนบุคลากร, ตทชส.และ.วด.ป.โท, งบจตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ, ตทชส.และวด.บหทป., สาธารณูปโภคบหทป., งอนทป.บหทป., งอนทป.ป.โท, รายจ่ายจริงอื่นบหทป., ตทชส.และวด. บุคลากรภาครัฐ, ตทตน.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ, รายจ่ายจริงอื่นป.ตรี, งอนทป.ทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม, ค่าจ้างชั่วคราว, งอนทป.บริการวิชาการแก่ชุมชน, ครุภัณฑ์บหทป. และตท. และงปจตน.บุคลากรภาครัฐ

5. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และ นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2565 พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณ รายจ่ายจำนวน 1 รายการ ได้แก่ ครุภัณฑ์บหทป.รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด

และงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริง จำนวน 20 รายการ ได้แก่ งบกลางงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.ป.ตรี, เงินเดือนบุคลากร, งบอ.ท.บ.วิจัยพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี, ตทชส.และวด.ป.โท, งบอ.ท.บ.ป.ตรี, สาธารณูปโภคบ.ท.บ., ตทชส.และวด.บ.ท.บ., งบอ.ท.บ.พัฒนาคุณภาพการศึกษา, งบอ.ท.บ.ป.โท, ตทต.น.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ, งบอ.ท.บ.บ.ท.บ., รายจ่ายจริงอื่นบ.ท.บ., ค่าจ้างชั่วคราว, งบจ.ต.น.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ, ตทชส.และวด.บุคลากรภาครัฐ, รายจ่ายจริงอื่นป.ตรี, ที่ดินและสิ่งก่อสร้างบ.ท.บ., งบอ.ท.บ.บริการวิชาการแก่ชุมชน และงบอ.ท.บ.ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

6. ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริง คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ 2561 - 2565 พบว่า รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายจำนวน 1 ปี ได้แก่ ปีงบประมาณ 2561 รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด งบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงจำนวน 4 ปี ได้แก่ ปีงบประมาณ 2565 มีงบประมาณรายจ่ายสูงกว่ารายจ่ายจริงมากที่สุด รองลงมาคือปีงบประมาณ 2564 ปีงบประมาณ 2563 และปีงบประมาณ 2562

อภิปรายผล

จากการศึกษา เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา ผู้วิจัยสามารถนำมาอภิปรายผล ดังนี้

จากผลการวิเคราะห์งบประมาณรายจ่ายและรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ 2561 - 2565 คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ ในภาพรวม พบว่า งบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ในแต่ละปี การใช้จ่ายเงินงบประมาณบางปีสูงกว่างบประมาณงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ ซึ่งได้แก่ ปีงบประมาณ 2561 แต่ก็มีการใช้จ่ายงบประมาณที่เป็นไปตามงบประมาณที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ จำนวน 4 ปี ได้แก่ ปีงบประมาณ 2562, 2563, 2564 และ 2565 และเมื่อพิจารณางบประมาณรายปี เป็นดังนี้

1. ปีงบประมาณ 2561 พบว่า การใช้จ่ายงบประมาณสูงกว่างบประมาณงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ จำนวน 4 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.ตรี รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.เพื่อการศึกษาป.โท, ตทชส.และวด.ทั่วไปบ.ท.บ. และค่าจ้างชั่วคราวป.ตรี ตามลำดับ โดยรายจ่ายดังกล่าวนี้เป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาระดับปริญญาตรี รองลงมาเป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและรายจ่ายที่จ้างผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถพิเศษ ตามลำดับ เป็นที่น่าสังเกตว่าการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าการประมาณการรายจ่ายจริงที่

คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ก็ยังมีรายการใช้จ่ายที่ไม่เกินงบประมาณงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ

2. ปีงบประมาณ 2562 พบว่า การใช้จ่ายงบประมาณสูงกว่างบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ จำนวน 5 รายการ ได้แก่ ตทชส.และวด.ทั่วไปบหทป.รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด รองลงมาคือ กองทป.กิจกรรมนิสิตป.โท, กองทป.ทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม, กองทป.กิจกรรมนิสิตป.ตรี และกองทป.พัฒนาบุคลากรบหทป. ตามลำดับ โดยรายจ่ายดังกล่าวนี้เป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร รองลงมาเป็นรายจ่ายกิจกรรมของนักศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี และรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร ตามลำดับ และเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2561 รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรยังเป็นรายการที่มีรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายเหมือนเดิม เป็นที่น่าสังเกตว่าการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าการประมาณการรายจ่ายจริงที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ก็ยังมีรายการใช้จ่ายที่ไม่เกินงบประมาณงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ

3. ปีงบประมาณ 2563 พบว่า การใช้จ่ายงบประมาณสูงกว่างบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ จำนวน 2 รายการ ได้แก่ งบจดท.ทางวิชาการบุคลากรภาครัฐ รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด รองลงมาคือ ตทชส.และวด.บหทป. โดยรายจ่ายดังกล่าวนี้เป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รองลงมาเป็นรายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ตามลำดับและเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ 2561และ2562 รายจ่ายที่เกี่ยวข้องกับบุคลากร ยังเป็นรายการที่มีรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายเหมือนเดิม เป็นที่น่าสังเกตว่าการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าการประมาณการรายจ่ายจริงที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ก็ยังมีรายการใช้จ่ายที่ไม่เกินงบประมาณงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ

4. ปีงบประมาณ 2564 พบว่า การใช้จ่ายงบประมาณต่ำกว่างบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ ซึ่งในช่วงปีงบประมาณ 2564 ยังมีการระบาดของโรคโควิด-19 อาจเป็นปัจจัยส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณลดน้อยลง

5. ปีงบประมาณ 2564 พบว่า การใช้จ่ายงบประมาณสูงกว่างบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ จำนวน 1 รายการ ได้แก่ ครุภัณฑ์บหทป.รายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณรายจ่ายมากที่สุด เป็นที่น่าสังเกตว่าการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงสูงกว่าการประมาณการรายจ่ายจริงที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ก็ยังมีรายการใช้จ่ายที่ไม่เกินงบประมาณงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในปีงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้

1.1 จากผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่า การบริหารงบประมาณรายจ่ายของคณะรัฐศาสตร์ และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา มีรายจ่ายจริงที่สูงกว่างบประมาณการรายจ่าย ดังนั้นควรมีข้อมูลที่ทันสมัย และสะดวกต่อการใช้งานก็จะเป็นปัจจัยที่นำไปสู่ประสิทธิภาพการตั้งงบประมาณรายจ่ายได้

1.2 ควรมีการปรับปรุงรายจ่ายจริงระหว่างปี โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีวิจารณ์ญาณ

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรทำการศึกษาเรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่ายที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ในการดำเนินงานด้านวิชาการ

2.2 ควรศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลทางตรงและทางอ้อมในการบริหารงบประมาณรายจ่ายที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ในด้านอื่น ๆ

บรรณานุกรม

- กระทรวงศึกษาธิการ. (2546). พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พุทธศักราช 2545. กรุงเทพฯ: ศูรสภา.
- กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี, (2560). งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยบูรพา. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- _____. (2561). งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยบูรพา. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- _____. (2563). งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยบูรพา. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- _____. (2563). คู่มือการจัดทำคำของบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563. เข้าถึงได้จาก <https://ita.buu.ac.th/wp-content/uploads/2020/03/O13-2563.pdf>
- _____. (2565). แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567. เข้าถึงได้จาก <https://ita.buu.ac.th/wp-content/uploads/2022/04/O4-01-2565.pdf>
- เชิดชัย มีคำ. (2540). คู่มือปฏิบัติงานคลัง. กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.
- เดช ดอนจันทร์โคตร. (2550). การบริหารงบประมาณของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเลย เขต 2. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- นันทนา ศรีชัยมูล. (2559). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา. บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา.
- ประชุม รอดประเสริฐ. (2539). การบริหารโครงการ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เมธีรัฐญา เจตน์คุณาวัดน์. (2562). การวิเคราะห์เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 -2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์. งานการเงินและบัญชี, คณะวิศวกรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ราชกิจจานุเบกษา. (2551). พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2550. เข้าถึงได้จาก <http://council.buu.ac.th/pdf/Buu.pdf>

- ราชกิจจานุเบกษา. (2551). ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดตั้งสวนงานและภาระหน้าที่ของสวนงานพ.ศ. 2551. เข้าถึงได้จาก
<http://council.buu.ac.th/NoticeBuu/2551/Division2551.pdf>
- ราชกิจจานุเบกษา. (2551). ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง การจัดตั้งสวนงาน และภาระหน้าที่ของสวนงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551. เข้าถึงได้จาก
<http://dbsrv.lib.buu.ac.th/buuarchive/files/original/0fba3c9cfe6429b925d5c2e0e83804af.pdf>
- วิไลพอน หล้าสุทธิศักดิ์. (2561). การบริหารงบประมาณที่มุ่งเน้นตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยจำปาสัก สปป ลาว. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากฎมณฑล, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- วัชรรัตน์ โสจันทร์. (2563). การวิเคราะห์งบประมาณรายจ่าย-รายจ่ายจริง สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2562. ขอนแก่น: มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สมนิต บุญญาสัย. (2561). การวิเคราะห์งบประมาณเงินหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ ฝ่ายเผยแพร่และจัดจำหน่ายสำนักพิมพ์ระหว่างปี งบประมาณ 2557-2559. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สุภาพร ศรีชนะเนตร. (2560). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน ตามยุทธศาสตร์ของสถานศึกษาระดับประถมศึกษา. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- เอี่ยมพร หลินเจริญ. (2558). การวิเคราะห์และนำเสนอผลในงานวิจัยเชิงคุณภาพ. เข้าถึงได้จาก
<http://edu.tsu.ac.th/major/eva/files/journal/DataAnalysis.pdf>
- Schiavo-Campo, S. & Tommasi, D. (1999). *Governance and public sector managementPublic financial management*. Manila: Asian Development Bank.
- Sherwood, F. P. (1954). *The Management Approach to Budgeting*. Brussels: International Institute of Administration.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก



ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา
ว่าด้วยการงบประมาณของมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เห็นเป็นการสมควรมีระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการงบประมาณของมหาวิทยาลัย
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สิน
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการงบประมาณของ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้
ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้
"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยบูรพา
"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยบูรพา
"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
"ส่วนงาน" หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา
พ.ศ. ๒๕๕๐

"รายได้" หมายความว่า รายได้ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพาเกี่ยวกับ
การบริหารการเงินและทรัพย์สิน

"ปีงบประมาณ" หมายความว่า ปีงบประมาณแผ่นดิน

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการเงินและทรัพย์สิน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศและคำสั่ง
มหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยตามระเบียบนี้
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ในกรณีที่อธิการบดีเห็นสมควรให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยได้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณ

ข้อ ๕ โครงสร้างงบประมาณ ประกอบด้วย นโยบายการจัดทำงบประมาณ งบประมาณ
รายรับ งบประมาณรายจ่าย และองค์ประกอบอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

นโยบายการจัดทำงบประมาณแต่ละปีงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบ
ของสภามหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงการบรรลุแผนยุทธศาสตร์หรือแผนกลยุทธ์หรือแผนที่เรียกชื่ออย่างอื่น
รวมทั้งแนวทางการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ในกรณี
ของส่วนงานให้นำเป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่ถ่ายทอดไปสู่ระดับส่วนงานไปประกอบการจัดทำงบประมาณด้วย

-๒-

งบประมาณรายรับ เป็นการประมาณการรายรับของมหาวิทยาลัยที่คาดว่าจะได้รับในช่วงเวลาของปีงบประมาณ เงินสะสม และอัตรารายรับที่คาดว่าจะได้รับในปีงบประมาณก่อนหน้าซึ่งยังไม่ได้ใช้หรือยังเหลืออยู่ตามที่คณะกรรมการกำหนดก็ได้ รายรับที่นำมาตั้งงบประมาณ ให้ตั้งจากรายได้ตามประเภทรายได้ และตามรายการที่มหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่มีระเบียบที่ออกโดยสภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

งบประมาณรายจ่าย เป็นการประมาณการจ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในช่วงเวลาของงบประมาณ และอัตรารายจ่ายที่เกิดขึ้นในปีที่ผ่านมาด้วยก็ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบนี้

การจำแนกงบประมาณ อาจจำแนกตามแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ พันธกิจ หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งอาจจำแนกประเภทรายรับและประเภทรายจ่าย ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดด้วยก็ได้

รายจ่ายของมหาวิทยาลัย ให้จ่ายเพื่อการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยภายใต้กรอบวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน โดยแบ่งเป็นประเภทได้ ดังนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
- (๒) ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน
- (๓) ค่าใช้จ่ายลงทุน
- (๔) ค่าใช้จ่ายอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ค่าใช้จ่ายตามวรรคหก จะครอบคลุมค่าใช้จ่ายด้านใด ค่าใช้จ่ายใด ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีประกาศ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๖ การยืมเงินระหว่างส่วนงาน ให้ส่วนงานที่ยืมเงินตั้งงบประมาณรายจ่ายของส่วนงาน และให้ส่วนงานที่ยืมเงินตั้งงบประมาณรายรับของส่วนงาน โดยปกติให้ตั้งงบประมาณรองรับการยืมเงินไว้ก่อน หากสามารถทำได้ เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือกรณีที่ไม่สามารถทำได้ ให้ส่วนงานเสนอขออนุมัติการยืมเงินจากอธิการบดีโดยสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ และดำเนินการจัดทำงบประมาณตามกระบวนการต่อไป

การยืมเงินระหว่างส่วนงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน ทั้งส่วนงานที่ยืมและส่วนงานที่ให้ยืม โดยให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร ระบุจำนวนเงินที่ยืม วัตถุประสงค์แหล่งเงินของส่วนงานที่ให้ยืม เงื่อนไขการยืมเงิน แผนการคืนเงินยืม และข้อความอื่นที่จำเป็นรวมทั้งลงลายมือชื่อของหัวหน้าส่วนงานทั้งสองฝ่ายด้วย เมื่อได้รับอนุมัติให้ยืมเงินแล้ว มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีสัญญายืมเงินระหว่างส่วนงานด้วย

การคืนเงินยืมระหว่างส่วนงาน ให้ส่วนงานที่ยืมเงินจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพื่อคืนเงินยืมด้วย กรณีที่มีความจำเป็นที่มีได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อคืนเงินยืมไว้ ให้ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเพื่อคืนเงินยืมโดยมิได้ตั้งงบประมาณไว้โดยเสนออธิการบดี

ข้อ ๗ รายได้ของส่วนงานและหน่วยงานทุกประเภท ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของส่วนงาน ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรตัวเลขรายได้ที่เกิดจากการดำเนินงาน และรายได้อื่นของส่วนงานตามสัดส่วนที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ส่วนงานและหน่วยงานใช้ในการจัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณการรายจ่ายของส่วนงาน

สัดส่วนตัวเลขรายได้ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้แก่ส่วนงานนั้น อาจกำหนดสัดส่วนที่แตกต่างกันได้ ตามภารกิจที่หลากหลาย อาทิ รายได้จากการจัดการเรียนการสอน รายได้จากงานวิจัย รายได้จากการให้บริการทางวิชาการ รายได้จากการลงทุน รายได้จากเงินบริจาค เป็นต้น สัดส่วนดังกล่าวอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามช่วงเวลาหรือเมื่อมีเหตุผลที่สมควรหรืออาจกำหนดเงื่อนไขใดประกอบด้วยก็ได้

การกำหนดสัดส่วนตามวรรคสอง ให้คำนึงถึงลักษณะที่แตกต่างกันของส่วนงานที่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิตและไม่มีหน้าที่ผลิตบัณฑิต หรือมีภารกิจเฉพาะด้วย หรือการได้รับอุดหนุนจากรัฐบาล รวมทั้งคำนึงถึงการบริการกลางที่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบจัดให้และปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง

-๓-

ในกรณีที่คณะกรรมการกำหนดว่ารายจ่ายประเภทใดหรือรายการใดที่เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือรายจ่ายอื่นประเภทใดควรจ่ายจากงบประมาณส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นมาตรฐานและเป็นเอกภาพทางการบริหาร การกำหนดสัดส่วนที่มหาวิทยาลัยจะจัดสรรรายได้ให้แก่ส่วนงาน ตามวรรคสองและวรรคสามนั้น ต้องปรับให้สอดคล้องกันด้วย

ข้อ ๘ การจัดทำงบประมาณ ให้เป็นระบบสมดุล จะตั้งงบประมาณรายจ่ายสูงกว่างบประมาณรายรับไม่ได้ กรณีที่เงินรายรับที่จะเกิดขึ้นระหว่างปีน้อยกว่ารายจ่ายที่จะตั้งงบประมาณรายจ่าย ต้องลดรายจ่ายลงหรืออาจนำรายรับจากแหล่งอื่นมาตั้งรวมเป็นประมาณการรายรับก็ได้ อาทิ จากเงินสะสม เงินกองทุนมหาวิทยาลัย เงินกองทุนส่วนงาน เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย หรือเงินยืมจากส่วนงานอื่น แล้วแต่กรณี ตามความจำเป็น

กระบวนการก่อนนำเงินกองทุนมหาวิทยาลัย เงินกองทุนส่วนงาน เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย หรือเงินยืมจากส่วนงานอื่น มาตั้งงบประมาณตามวรรคหนึ่งนั้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๒ การจัดทำค่าของงบประมาณ

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัย ส่วนงาน และหน่วยงานภายในส่วนงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี ประกอบด้วย งบประมาณรายรับ และงบประมาณรายจ่าย

การกำหนดให้มีข้อมูลที่ต้องเสนอประกอบการจัดทำค่าของงบประมาณ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยกำหนด

นอกจากการจัดทำงบประมาณประจำปีแล้ว กรณีมีรายรับหรือรายจ่ายเปลี่ยนแปลงไป หรือมีเหตุผลและความจำเป็นอื่น มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานอาจเสนอค่าของงบประมาณระหว่างปีก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และปฏิทินที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่งบประมาณประจำปีได้รับอนุมัติไม่ทันใช้ในปีงบประมาณใหม่ ให้ใช้เงินงบประมาณรายจ่ายของปีที่ผ่านมาไปพลางก่อน

ข้อ ๑๐ หน่วยงบประมาณที่ต้องจัดทำค่าของงบประมาณประจำปี ได้แก่

(๑) มหาวิทยาลัย ซึ่งครอบคลุมส่วนงานทุกส่วนงานตาม (๒) ด้วย

(๒) ส่วนงาน และหน่วยงานภายในส่วนงาน ได้แก่ ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๔๐ และหน่วยงานอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เว้นแต่ส่วนงานหรือหน่วยงานภายในส่วนงานที่มีระเบียบซึ่งออกโดยสภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้จัดทำค่าของรายได้สำนักงานอธิการบดี หน่วยงานของส่วนงาน ให้ยื่นค่าของงบประมาณรวมในค่าขอของส่วนงาน ยกเว้นหน่วยงานตาม (๒)

ค่าของงบประมาณของส่วนงานนั้น ให้เสนอโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อน จากนั้นให้มหาวิทยาลัยกลั่นกรองและตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อบังคับระเบียบ และที่มหาวิทยาลัยกำหนด

เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจสอบแล้ว ให้อธิการบดีเสนอค่าของงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยภายในทศวันก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณ

ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคู่มือการจัดทำค่าของงบประมาณ พร้อมด้วยแบบที่ใช้ คำอธิบาย ตัวอย่าง และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ โดยปรับปรุงให้ทันสมัยและครบถ้วน เพื่อเผยแพร่แก่ส่วนงาน

-๔-

ข้อ ๑๑ การตั้งงบประมาณรายรับ ให้ประมาณการรายรับจากเงินรายได้ทุกแหล่งที่จะนำมาใช้ โดยการประมาณการรายรับที่คาดว่าจะเกิดขึ้นให้คำนึงถึงรายรับจริงของปีที่ผ่านมา การคาดการณ์จำนวนนิสิต ผู้รับบริการ และการคาดการณ์ปัจจัยนำเข้าอื่นที่เกี่ยวข้อง

วงเงินรายรับที่จะนำมาตั้งประมาณการรายรับของแต่ละส่วนงานอาจแตกต่างกันตามที่ มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด ตามลักษณะการจัดการศึกษา หรือการใช้บริการกลางของส่วนงานหรือหน่วยงานอื่น นโยบายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายของผู้ปฏิบัติงานหรือการสังกัดของรายวิชาหรือหลักสูตร

รายรับใดจะเป็นของส่วนงานใดและตามสัดส่วนอย่างไร ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด การประมาณการรายรับจากการวิจัย การบริการวิชาการหรือเงินอื่น ไม่ต้องนำมาตั้งในงบประมาณรายรับก็ได้ เว้นแต่ทุนวิจัย เงินสนับสนุนบริการวิชาการ หรือเงินอื่นที่ก่อหนี้ผูกพันไว้แล้วหรือทราบล่วงหน้าหรือคาดหมายได้โดยชัดเจน

ข้อ ๑๒ การตั้งงบประมาณรายจ่าย ให้ตั้งงบประมาณเพื่อนำเงินไปใช้ในรายการประจำปกติ รายการหรือโครงการหรือกิจกรรมที่เป็นภาระหน้าที่ตามปกติของมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน และงาน/โครงการที่บรรจุไว้ในแผน หรืองาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการหรือได้รับมอบหมาย และงาน/โครงการที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ ทั้งนี้ ให้ตั้งได้ไม่เกินงบประมาณรายรับ

การตั้งงบประมาณรายจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินที่รัฐอุดหนุน หากมีข้อกำหนดหรือเงื่อนไขใด ก็ให้ตั้งจ่ายหรือใช้ได้ภายใต้ข้อกำหนดหรือเงื่อนไขนั้น

การตั้งงบประมาณรายจ่ายของส่วนงานจากรายได้ที่มีใช้เงินอุดหนุนจากรัฐบาลและมีใช้รายได้ที่คณะกรรมการกำหนด มีกรณีที่ต้องหักประมาณการรายรับก่อนนำมาตั้งเป็นประมาณการรายจ่ายของส่วนงาน อาทิ การหักเงินรายรับเพื่อจ่ายหรือสนับสนุนหรือสมทบส่วนกลางของมหาวิทยาลัย การใช้บริการจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่ให้บริการ การสมทบเข้ากองทุน และกรณีอื่นที่คณะกรรมการให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ สัดส่วนและเงื่อนไขการหักเงินตามวรรคนี้ ให้ออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๑๓ การตั้งจ่ายงบประมาณรายจ่ายเพื่อการดำเนินงานของส่วนงาน มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) การตั้งงบประมาณรายจ่ายที่เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานของส่วนงานในรายการใดหรือประเภทใด คณะกรรมการอาจกำหนดให้ตั้งจ่ายเป็นส่วนกลางไว้ที่มหาวิทยาลัยก็ได้ มีให้ตั้งไว้ที่งบประมาณของส่วนงานนั้น

(๒) การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรนั้น ให้ตั้งได้เฉพาะกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับอนุมัติโดยมีเลขที่อัตราแล้ว ทั้งนี้ อัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ และอัตราจ่ายที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงานที่นำมาใช้ตั้งงบประมาณ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราของระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ ทั้งนี้ อัตราเดิมให้ตั้งงบประมาณทั้งปี

(๓) การตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อเป็นค่าที่ดินสิ่งก่อสร้างและค่าครุภัณฑ์ ต้องแจกแจงรายการ จำนวน และวงเงินให้ชัดเจน

(๔) กรณีที่มีความจำเป็นอย่างอื่น รายการจ่ายรายการใดที่ส่วนงานได้ก่อหนี้ผูกพันไว้และไม่ได้เบิกจ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๆ มา อาจนำมาตั้งจ่ายในงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมระหว่างปีก็ได้ ทั้งนี้ ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย หรือหากไม่เบิกจ่ายตามที่ได้ก่อหนี้ผูกพันไว้ จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

(๕) กรณีที่ต้องจ่ายเงินสนับสนุนส่วนงานอื่นที่จัดการศึกษาหรือให้บริการแก่ส่วนงาน และการจ่ายเงินยืมแก่ส่วนงานอื่นให้นำมาตั้งจ่ายในงบประมาณด้วย

(๖) การตั้งงบประมาณรายจ่ายที่ผูกพันงบประมาณมากกว่าหนึ่งปีงบประมาณ และการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อสมทบเงินอุดหนุนจากรัฐ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) การกำหนดหลักเกณฑ์อื่นใดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณรายจ่าย ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้กำหนด

-๕-

ข้อ ๑๔ การใช้เงินจากรายรับที่มีได้ตั้งงบประมาณไว้ กรณีเงินจากโครงการวิจัย โครงการบริการวิชาการและเงินสนับสนุน/เงินบริจาค ซึ่งมาจากแหล่งทุนภายนอกส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย เงินกองทุนหรือเงินอื่นที่คณะกรรมการกำหนดให้อธิการบดีอนุมัติหลักการให้ใช้จ่ายเงินได้ ทั้งนี้ ในขั้นตอนการเบิกจ่ายให้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ หลักเกณฑ์และอัตราจ่ายในเรื่องนั้น ๆ หรือตามที่แหล่งทุนกำหนดได้

ข้อ ๑๕ เมื่อมีการจัดตั้งส่วนงานใหม่ มหาวิทยาลัยอาจจัดสรรงบประมาณให้แก่ส่วนงานที่ตั้งใหม่ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงานนั้นตามความเหมาะสม ซึ่งอาจเป็นเงินอุดหนุน หรือตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานอธิการบดี หรือเงินยืมตามแหล่งเงินที่อธิการบดีให้ความเห็นชอบ ในกรณีที่ใช้จ่ายเงินจากกองทุนคงยอดเงินต้นของส่วนงานอื่น ให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่จัดตั้งใหม่ชดเชยดอกเบี้ยที่ส่วนงานเจ้าของกองทุนเคยได้รับ ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย

ส่วนงานที่ได้รับเงินอุดหนุนหรือเงินยืมตามวรรคหนึ่ง ให้นำไปตั้งจ่ายในงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของส่วนงานตามปีงบประมาณที่เหมาะสมด้วย

หมวด ๓

การใช้และการเปลี่ยนแปลงงบประมาณ

ข้อ ๑๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณแล้ว ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติให้ทันเวลา ประหยัด คุ่มค่า และอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง คำนึงถึงวัตถุประสงค์และภารกิจของส่วนงาน รายรับจริง สถานการณ์และความมั่นคงทางการเงินของส่วนงาน และโดยปกติให้ใช้งบประมาณตามแผนงาน รายการ และโครงการที่บรรจุไว้ในงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติแล้ว โดยทั่วไปจะเปลี่ยนแปลงหรือจะโอนงบประมาณมิได้ กรณีที่มีเหตุและความจำเป็นที่สมควร มหาวิทยาลัยอาจเสนอขออนุมัติแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณได้ ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงรายการในแผนงานเดียวกัน การโอนงบประมาณระหว่างแผนงาน การโอนงบประมาณ ค่าก่อสร้างซึ่งก่อหนี้ผูกพันของรายการที่กำหนดไว้แล้วในงบประมาณ การเพิ่มรายการที่เป็นค่าก่อสร้างซึ่งก่อหนี้ผูกพันแล้ว การเพิ่มรายการจ่ายนอกเหนือจากที่กำหนดในงบประมาณ และการเปลี่ยนแปลงอื่น ทั้งนี้ การกำหนดเงื่อนไขการอนุมัติ ผู้มีอำนาจอนุมัติ ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ รายจ่ายที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณใด ให้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายของปีงบประมาณนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในเดือนกันยายน ให้เบิกจ่ายได้ภายในเวลาไม่เกินหนึ่งเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ค่าใช้จ่ายที่มีกำหนดระยะเวลาข้ามปีงบประมาณซึ่งได้รับอนุมัติให้ดำเนินการและก่อหนี้ผูกพันไว้ ให้เบิกจ่ายได้แม้จะพ้นปีงบประมาณแล้ว แต่ต้องไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการหรือไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ก่อหนี้ผูกพันแล้วก่อนสิ้นปีงบประมาณ แต่มีกำหนดส่งมอบข้ามปีงบประมาณ ให้เบิกจ่ายได้ตามที่ได้ตกลงกันไว้

(๔) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทุนการศึกษาที่ได้รับอนุมัติแล้ว ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนตกเบิกเงินต่าง ๆ ที่ต้องจ่ายย้อนหลัง ให้เบิกจ่ายได้ตามภาวะที่เกิดขึ้นจริง

(๕) ค่าใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการแล้วหรือก่อหนี้ผูกพันแล้ว แต่ไม่สามารถหรือมิได้เบิกจ่ายในปีงบประมาณ อาจขอเบิกข้ามปีงบประมาณได้ ถ้าหัวหน้าส่วนงานรับรองให้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายหรือจากงบกลางของส่วนงาน หรือเมื่ออธิการบดีอนุมัติให้ใช้เงินจากงบกลางของมหาวิทยาลัยตามเงื่อนไขที่อธิการบดีกำหนดหรือให้ส่วนงานนั้นตั้งงบประมาณชดเชยงบกลางในปีงบประมาณถัดไป

ค่าใช้จ่ายตาม (๑) ถึง (๔) ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายของปีที่ถึงงบประมาณไว้หรือ หากงบประมาณของปีที่ถึงงบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ อาจจ่ายจากปีงบประมาณถัดมาหรือปีงบประมาณ ที่ทราบว่าจะมีจ่ายก็ได้

ข้อ ๑๘ นอกจากกรณีตามข้อ ๑๗ การกินเงินเพื่อเบิกจ่ายเหนือปีงบประมาณ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่อธิการบดีกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

เมื่อสิ้นระยะเวลาการกินวงเงินเบิกจ่ายข้ามปีหรือกินเงินเพื่อเบิกจ่ายเหนือปี ให้ถือว่า งบประมาณที่กินไว้เป็นเงินทับไป

หมวด ๔
การดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๙ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงาน ตามข้อ ๑๐(๒) รายงานรายรับรายจ่ายของปีงบประมาณที่ผ่านมา รายงานรายจ่ายหรือของปีที่ผ่านมา รวมถึงเงินที่ ไรตามข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ปรับปรุงแผนการรายรับและงบประมาณรายจ่ายของปีที่ผ่านมาโดยรวมทั้งปีได้ขอ ปรับปรุงประมาณตั้งเดิมระหว่างปี (ถ้ามี) รายงานเงินรายได้คงเหลือเมื่อสิ้นปีงบประมาณ และรายงานตัวเลขเงิน สะสมของปีงบประมาณนั้น ๆ ตัวเลขเงินสะสมทั้งหมด รายงานการรับเงินที่ไม่มีตั้งงบประมาณไว้ รายงานการใ้ จ่ายเงินที่ไม่ได้ตั้งงบประมาณ และที่ไม่ได้อยู่ในระบบงบประมาณ รายงานการรับและการจ่ายเงินของส่วนงาน ที่มีได้อยู่ในระบบงบประมาณนี้ รวมทั้งรายงานข้อมูลอื่นตามที่คณะกรรมการหรือสภาทวิภาคีหรือสภาอธิการบดีกำหนดด้วย

ข้อ ๒๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ หากส่วนงานมีเงินเหลือจ่ายที่เกิดจากรายรับจริงสูงกว่ารายจ่ายจริง ซึ่งรวมเงินที่กินไว้เบิกข้ามปีและเงินกินเพื่อเบิกจ่ายเหนือปีแล้ว ให้นำเงินเหลือจ่ายเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ดังกล่าวไปวางกับเงินสะสมของส่วนงานที่มีอยู่ก่อน ถือเป็นเงินสะสมของส่วนงานนั้น

เงินสะสมของส่วนงาน นั้น อาจนำมาใช้ในปีต่อมามีความจำเป็น โดยวิธีการนำไปจัดทำงบประมาณ บำรุงรักษาหรืองบประมาณเพิ่มเติมนระหว่างปีหรือตามวิธีที่สภาทวิภาคีหรือสภาอธิการบดีกำหนด

หมวด ๕
ระบบงานและการดำเนินงาน

ข้อ ๒๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดระบบงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเอื้อให้การจัดทำงบประมาณสามารถ ดำเนินการได้ทันเวลา มีข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณที่แม่นยำและเชื่อถือได้ ค่าของ งบประมาณที่มีคุณภาพ สภาทวิภาคีหรือสภาอธิการบดีอาจได้ดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ การใช้งบประมาณเป็นไปตาม กำหนดวางแผนและสามารถ โครงการ และผลงาน การเปลี่ยนแปลงงบประมาณมีค่าใช้จ่ายเป็น มีกระบวนการ กลั่นกรองตรวจสอบการใช้งบประมาณที่เหมาะสม สามารถรายงานผลการใช้และบริหารงบประมาณได้ทันเวลา และมีการประเมินผลการใช้และการบริหารงบประมาณ รวมทั้งการดำเนินงานอื่นใดที่เห็นสมควร

การจัดระบบงานดังกล่าว ควรครอบคลุมถึงการให้มีผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ ความสามารถ ซึ่งมีการพัฒนาตนเอง การมีระบบโปรแกรมและสารสนเทศที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถเข้าถึง และตรวจสอบได้ และความเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนงานด้วยกัน และระหว่างส่วนงานกับสภาทวิภาคี

ข้อ ๒๒ ให้อธิการบดีมอบหมายหน้าที่ให้ส่วนงานหรือหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบดำเนินการ ความระเบียบนี้ และดำเนินการปรับปรุงในส่วนที่จำเป็นได้ดำเนินการตามระเบียบนี้ และในส่วนที่ควรดำเนินการ เพิ่มขึ้น

อธิการบดีอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการอย่างใด อย่างหนึ่งตามระเบียบนี้ เป็นการเฉพาะกิจโดยมีกำหนดวงเงินสูงสุดการปฏิบัติงานที่ด้วยก็ได้ เมื่อได้แต่งตั้งแล้ว ให้รายงานต่อคณะกรรมการเพื่อทราบด้วย

๗
หมวด ๒
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ การดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการจัดทำงานประมาณและการบริหารงบประมาณที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้สามารถทำได้ต่อไป

การดำเนินการใด ๆ ตามระเบียบนี้ ที่ต้องให้สถานภาพวิทยากร คณะกรรมการ หรืออธิการบดี กำหนด ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ หากยังมีได้กำหนดให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่เป็นอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์พิเศษคุณสมหวัง พิธิยานุวัฒน์)
ประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก ข



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารการวิจัยและนวัตกรรม งานมาตรฐานและจริยธรรมในการวิจัย โทร. ๒๒๓๓
 ที่ อว ๘๑๐๐/๐๘๕๒๖ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งรับรองโครงการวิจัยที่ส่งมาขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา

เรียน นางสาวณิรัตน์ ช่างพิลาป (คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์)

ตามที่ท่าน ได้ส่งเอกสารโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
 ในหัวข้อโครงการวิจัย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณของคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
 มหาวิทยาลัยบูรพา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ชุดที่ ๒
 (กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์) ได้พิจารณาตามวิธีดำเนินการมาตรฐาน (Standard Operating
 Procedures, SOP) ฉบับที่ ๒.๑ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วว่า
 โครงการวิจัยดังกล่าวไม่ได้ทำการศึกษาวิจัยในมนุษย์ ผู้วิจัยจึงสามารถดำเนินการวิจัยได้โดยไม่ต้องขอ
 การรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเจนวิทย์ นวลแสง)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 ชุดที่ ๒ (กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์
 หนังสือเข้าภายใน
 เลขรับ ๐๑๙๖๕
 วันที่ ๑๐...๘...๒๕๖๖...
 ๑๒ ๑๓ ๒