

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี และเพื่อเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคลประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อายุราชการ รายได้ เก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 197 ชุด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นตัวแทนของกลุ่มตัวอย่างอย่างสมบูรณ์ จำนวน 197 คน ซึ่งผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	66	33.50
หญิง	131	66.50
รวม	197	100.00
ปัจจุบันท่านมีอายุอยู่ช่วงใด		
อายุระหว่าง 20 - 30 ปี	46	23.35
มากกว่า 30 ปีขึ้นไป - 40 ปี	89	45.18
มากกว่า 40 ปีขึ้นไป - 50 ปี	52	26.39
มากกว่า 50 ปีขึ้นไป	10	5.08
รวม	197	100.00
สถานภาพสมรส		
โสด	84	42.64
สมรส	95	48.22
หม้าย/ หย่า/ แยกกันอยู่กับคู่สมรส	18	9.14
รวม	197	100.00
ระดับการศึกษา		
ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น/ ปลาย	15	7.61
อนุปริญญา	39	19.80
ปริญญาตรีขึ้นไป	143	72.59
รวม	197	100.00

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อายุราชการของท่าน		
ต่ำกว่า และเท่ากับ 2 ปี	12	6.09
มากกว่า 2 ปีขึ้นไป - 5 ปี	59	29.95
มากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี	94	47.72
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	32	16.24
รวม	197	100.00
รายได้รวมต่อเดือน		
ต่ำกว่า 5,000 บาท	5	2.54
5,000 - 10,000 บาท	40	20.30
10,001 - 15,000 บาท	95	48.22
15,001 - 20,000 บาท	34	17.26
มากกว่า 20,000 บาท	23	11.68
รวม	197	100.00

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 66.50 เป็นเพศชาย ร้อยละ 33.50 มีอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป - 40 ปีมากที่สุด ร้อยละ 45.18 รองลงมาคือ มีอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป - 50 ปี, อายุระหว่าง 20 - 30 ปี, อายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 26.39, 23.35, และ 5.08 ตามลำดับ ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส มากที่สุด ร้อยละ 48.22 รองลงมาคือ โสด, และหม้าย/หย่า/ แยกกันอยู่กับคู่สมรส ร้อยละ 42.64, และ 9.14 ตามลำดับ ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ อยู่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 72.59 รองลงมา อนุปริญญา, และมัธยมศึกษา ตอนต้น/ ปลาย คิดเป็นร้อยละ 19.80, และ 7.61 ตามลำดับ มีอายุราชการมากกว่า 5 ปีขึ้นไป - 10 ปี มากที่สุดร้อยละ 47.72 รองลงมาคือมากกว่า 2 ปีขึ้นไป - 5 ปี, มากกว่า 10 ปีขึ้นไป, ต่ำกว่าและ เท่ากับ 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 29.95, 16.24, 6.09 รายได้รวมต่อเดือนต่อเดือนส่วนใหญ่ 10,001 - 15,000 บาท มากที่สุด ร้อยละ 48.22 รองลงมาคือ 5,000 - 10,000 บาท, 15,001 - 20,000 บาท, มากกว่า 20,000 บาท, ต่ำกว่า 5,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.95, 16.24, 6.09 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในเขต อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 3 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านอาหารและโภชนา

ด้านอาหารและโภชนา	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านรับประทานอาหารที่มีคุณภาพ สุขลักษณะและมีมาตรฐานตาม อย.	68 (34.52)	93 (47.21)	36 (18.27)	0 (0.00)	3.16	0.71	ดีมาก	1
2. อาหารที่ท่านรับประทานในแต่ละมื้อมี ปริมาณเพียงพอ	44 (22.34)	108 (54.82)	44 (22.33)	1 (0.51)	2.99	0.69	ดีมาก	2
3. ที่ประกอบอาหารและที่รับประทาน อาหารมีการระบายอากาศ และมี ความสะอาดปราศจากแมลง	42 (21.32)	101 (51.27)	52 (26.39)	2 (1.02)	2.93	0.72	ดีมาก	3
ภาพรวม					3.03	0.55	ดีมาก	

จากตารางที่ 3 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิต
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านอาหารและโภชนา พบว่า
คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านอาหารและโภชนา
ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 3.03 (S.D. = 0.55) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้
รับประทานอาหารที่มีคุณภาพถูกสุขลักษณะและมีมาตรฐานตาม อย. พนักงาน
ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ
1 มีค่าเฉลี่ย 3.16 (S.D. = 0.71) รองลงมาคือ อาหารที่รับประทานในแต่ละมื้อมีปริมาณเพียงพอ
อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.99 (S.D. = 0.69) ส่วนเรื่องที่ประกอบ
อาหารและที่รับประทานอาหารมีการระบายอากาศและมีความสะอาดปราศจากแมลง อยู่ในระดับดี
มาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.93 (S.D. = 0.72) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านมีความสุข สบาย เมื่ออยู่ในสำนักงาน	66 (33.50)	93 (47.21)	36 (18.27)	2 (1.02)	3.13	0.74	ดีมาก	1
2. สภาพที่อยู่อาศัยของท่านมีการจัดระบบสุขาภิบาลที่ดีและเหมาะสม	33 (16.75)	102 (51.78)	56 (28.42)	6 (3.05)	2.82	0.74	ดีมาก	3
3. ที่อยู่อาศัยของท่านมีการจัดระบบรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี	56 (28.43)	96 (48.73)	40 (20.30)	5 (2.54)	3.04	0.78	ดีมาก	2
ภาพรวม					3.00	0.57	ดีมาก	

จากตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมพบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 3.00 ($S.D. = 0.57$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

มีความสุข สบาย เมื่ออยู่ในสำนักงานพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี มีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 3.13 ($S.D. = 0.74$) รองลงมาคือ ที่อยู่อาศัยมีการจัดระบบรักษาความปลอดภัยเป็นอย่างดี อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 3.04 ($S.D. = 0.78$) ส่วนเรื่องสภาพที่อยู่อาศัยมีการจัดระบบสุขาภิบาลที่ดีและเหมาะสม อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.82 ($S.D. = 0.74$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน

ด้านการได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านได้รับการบริการด้านสาธารณูปโภค เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปาเป็นอย่างดี	62 (31.47)	98 (49.75)	35 (17.76)	2 (1.02)	3.12	0.72	ดีมาก	2
2. ท่านและคนในครอบครัวของท่านได้รับการศึกษาอย่างน้อยภาคบังคับ	67 (34.01)	91 (46.19)	38 (19.29)	1 (0.51)	3.14	0.73	ดีมาก	1
3. หน่วยงานของท่านจัดให้มีพื้นที่จัดกิจกรรมสันทนาการ	47 (23.85)	97 (49.25)	47 (23.85)	6 (3.05)	2.94	0.77	ดีมาก	3
ภาพรวม					3.06	0.58	ดีมาก	

จากตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 3.06 (S.D. = 0.58) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

มีท่านและคนในครอบครัวได้รับการศึกษาอย่างน้อยภาคบังคับ พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 3.14 (S.D. = 0.73) รองลงมาคือ ได้รับการบริการด้านสาธารณูปโภค เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปาเป็นอย่างดี อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 3.12 (S.D. = 0.72) ส่วนเรื่องหน่วยงานจัดให้มีพื้นที่จัดกิจกรรมสันทนาการ อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.94 (S.D. = 0.77) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด				
1. ที่พักอาศัยของท่านมีรั้วรอบเป็นอย่างดี	49 (24.87)	103 (52.28)	39 (19.80)	6 (3.05)	2.99	0.76	ดีมาก	2
2. เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อนในเรื่อง ของความปลอดภัยท่านได้รับการดูแลเอาใจ ใส่จากเพื่อนร่วมงาน	39 (19.80)	93 (47.21)	56 (28.42)	9 (4.57)	2.82	0.80	ดีมาก	1
3. หน่วยงานของท่านมีเวรยามเพื่อดูแลใน เรื่องความปลอดภัย	43 (21.83)	94 (47.71)	48 (24.37)	12 (6.09)	2.85	0.83	ดีมาก	3
ภาพรวม					2.89	0.62	ดีมาก	

จากตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.89 (S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อนในเรื่องของความปลอดภัยได้รับการดูแลเอาใจใส่จากเพื่อนร่วมงาน พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 2.82 (S.D. = 0.80) รองลงมาคือ ที่พักอาศัยของท่านมีรั้วรอบเป็นอย่างดี อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.99 (S.D. = 0.76) ส่วนเรื่องหน่วยงานของท่านมีเวรยามเพื่อดูแลในเรื่องความปลอดภัยอยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.85 (S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการพัฒนาอาชีพ

ด้านการพัฒนาอาชีพ	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในระดับที่สูงขึ้น เช่น การศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท	54 (27.41)	96 (48.73)	46 (23.35)	1 (0.51)	3.03	0.73	ดีมาก	1
2. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำมาพัฒนาอาชีพอย่างสม่ำเสมอ	45 (22.84)	80 (40.61)	53 (26.91)	19 (9.64)	2.77	0.91	ดีมาก	3
3. อาชีพที่ท่านดำรงอยู่ทำให้ท่านมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	42 (21.32)	86 (43.65)	51 (25.89)	18 (9.14)	2.77	0.89	ดีมาก	2
ภาพรวม					2.86	0.61	ดีมาก	

จากตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการพัฒนาอาชีพ พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการพัฒนาอาชีพ ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.86 (S.D. = 0.61) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในระดับที่สูงขึ้น เช่น การศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี หรือ ปริญญาโท พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 3.03 (S.D. = 0.73) รองลงมาคือ อาชีพที่ดำรงอยู่ทำให้ท่านมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.77 (S.D. = 0.89) ส่วนเรื่องหน่วยงานของท่านจัดให้มีการฝึกอบรมหรือส่งเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อนำมาพัฒนาอาชีพอย่างสม่ำเสมอ อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.77 (S.D. = 0.91) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการวางแผนครอบครัว

ด้านการวางแผนครอบครัว	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านสามารถควบคุมเวลาการมีบุตรได้ตามความต้องการ	49 (24.87)	93 (47.21)	42 (21.32)	13 (6.60)	2.90	0.85	ดีมาก	2
2. ท่านสามารถควบคุมจำนวนการมีบุตรได้ตามความต้องการ	52 (26.40)	88 (44.67)	47 (23.85)	10 (5.08)	2.92	0.84	ดีมาก	1
3. ท่านมีการวางแผนอนาคตของบุคคลในครอบครัว	45 (22.84)	83 (42.13)	60 (30.46)	9 (4.57)	2.83	0.83	ดีมาก	3
ภาพรวม					2.89	0.69	ดีมาก	

จากตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการวางแผนครอบครัว พบว่าคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการวางแผนครอบครัว ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.89 (S.D. = 0.69) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สามารถควบคุมจำนวนการมีบุตรได้ตามความต้องการ พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 2.92 (S.D. = 0.84) รองลงมาคือ สามารถควบคุมเวลาการมีบุตรได้ตามความต้องการ อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.90 (S.D. = 0.85) ส่วนเรื่องมีการวางแผนอนาคตของบุคคลในครอบครัว อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.83 (S.D. = 0.83) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมือง

ด้านการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมือง	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานขององค์กร	31 (15.74)	98 (49.74)	47 (23.86)	21 (10.66)	2.71	0.86	ดีมาก	3
2. ท่านให้ความสำคัญกับการใช้สิทธิเลือกตั้ง	61 (30.96)	67 (34.01)	58 (29.45)	11 (5.58)	2.90	0.91	ดีมาก	2
3. ท่านให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมือง	53 (26.90)	85 (43.15)	46 (23.35)	13 (6.60)	2.90	0.87	ดีมาก	1
ภาพรวม					2.84	0.68	ดีมาก	

จากตารางที่ 9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมือง พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมืองในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.84 ($S.D. = 0.68$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมือง พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 2.90 ($S.D. = 0.87$) รองลงมาคือ ให้ความสำคัญกับการใช้สิทธิเลือกตั้ง อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.90 ($S.D. = 0.91$) ส่วนเรื่องมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานขององค์กร อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.71 ($S.D. = 0.86$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ตั้งใจจะละเลิก อบายมุข	54 (27.41)	71 (36.04)	61 (30.97)	11 (5.58)	2.85	0.89	ดีมาก	2
2. ท่านได้มีส่วนร่วมในการบริจาคเงิน สิ่งของ ในการช่วยเหลือ บุคคลที่ได้รับความเดือดร้อน อย่างสม่ำเสมอ	45 (22.84)	104 (52.79)	41 (20.82)	7 (3.55)	2.95	0.76	ดีมาก	1
3. หน่วยงานของท่านได้จัดการอบรมศีลธรรม เป็นประจำทุกเดือน	38 (19.29)	76 (38.58)	66 (33.50)	17 (8.63)	2.69	0.88	ดีมาก	3
ภาพรวม					2.83	0.62	ดีมาก	

จากตารางที่ 10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านคุณธรรมและจริยธรรม พบว่าคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.83 (S.D. = 0.62) เมื่อพิจารณาในรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ได้มีส่วนร่วมในการบริจาคเงิน สิ่งของ ในการช่วยเหลือ บุคคลที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างสม่ำเสมอ พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 2.95 (S.D. = 0.76) รองลงมาคือ ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ตั้งใจจะละเลิก อบายมุข อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.85 (S.D. = 0.89) ส่วนเรื่องหน่วยงานของท่านได้จัดการอบรมศีลธรรมเป็นประจำทุกเดือน อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.69 (S.D. = 0.88) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม

ด้านการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม	ระดับคุณภาพชีวิต				\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นอยู่เป็นประจำ	34 (17.26)	86 (43.65)	58 (29.45)	19 (9.64)	2.69	0.87	ดีมาก	2
2. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและควบคุมสิ่งแวดล้อมที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นอยู่เป็นประจำ	24 (12.18)	101 (51.27)	57 (28.94)	15 (7.61)	2.68	0.79	ดีมาก	3
3. ท่านมีความรู้สึกว่าการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ของทุกคน	50 (25.38)	91 (46.19)	47 (23.86)	9 (4.57)	2.92	0.82	ดีมาก	1
ภาพรวม					2.76	0.61	ดีมาก	

จากตารางที่ 11 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ด้านการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม ในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.76 ($S.D. = 0.61$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

มีความรู้สึกว่าการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่ของทุกคน พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 2.92 ($S.D. = 0.82$) รองลงมาคือ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นอยู่เป็นประจำ อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 2.69 ($S.D. = 0.87$) ส่วนเรื่องเข้าร่วมกิจกรรมป้องกันและควบคุมสิ่งแวดล้อมที่ทางหน่วยงานจัดขึ้นอยู่เป็นประจำ อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.68 ($S.D. = 0.79$) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ
ท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ภาพรวมด้านต่าง ๆ

คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	\bar{X}	S.D.	แปลความ	อันดับ
1. ด้านอาหารและโภชนาการ	3.03	0.55	ดีมาก	2
2. ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	3.00	0.57	ดีมาก	3
3. ด้านการได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน	3.06	0.58	ดีมาก	1
4. ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	2.89	0.62	ดีมาก	4
5. ด้านการพัฒนาอาชีพ	2.86	0.61	ดีมาก	6
6. ด้านการวางแผนครอบครัว	2.89	0.69	ดีมาก	5
7. ด้านการมีส่วนร่วมทางสังคมและการเมือง	2.84	0.68	ดีมาก	7
8. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	2.83	0.62	ดีมาก	8
9. ด้านการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม	2.76	0.61	ดีมาก	9
ภาพรวม	2.91	0.38	ดีมาก	

จากตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ในภาพรวมด้านต่าง ๆ พบว่า คุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ในภาพรวมด้านต่าง ๆ อยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 2.91 (S.D. = 0.38) เมื่อพิจารณาในรายด้าน สรุปได้ดังนี้

ด้านการได้รับการบริการขั้นพื้นฐาน พนักงานมีคุณภาพชีวิตดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 1 มีค่าเฉลี่ย 3.06 (S.D. = 0.58) รองลงมาคือ ด้านอาหารและโภชนาการ อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับ 2 มีค่าเฉลี่ย 3.03 (S.D. = 0.55) ส่วนด้านการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับดีมาก โดยให้ความสำคัญในอันดับสุดท้าย มีค่าเฉลี่ย 2.76 (S.D. = 0.61) ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเพศแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	\bar{X}	S.D.	t	Sig.
ชาย	66	2.87	0.39	-.96	.34
หญิง	131	2.93	0.38		

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ พบว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเพศแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 2 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิต ที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{X}	S.D.
อายุระหว่าง 20 - 30 ปี	2.79	0.33
อายุระหว่าง 31 - 40 ปี	2.90	0.42
อายุระหว่าง 41 - 50 ปี	2.97	0.34
อายุระหว่าง 51 - 60 ปี	3.11	0.36

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	3	1.24	0.41	2.87	.04
ภายในกลุ่ม	193	27.78	0.14		
รวม	196	29.02			

จากตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ พบว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย และทดสอบความแตกต่างด้วยวิธีการ LSD (Least Significant Difference Test) พบว่า มีความแตกต่างกันดังนี้ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ (Post Hoc) ของค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ

อายุ	\bar{X}	อายุระหว่าง 20 - 30 ปี	อายุระหว่าง 31 - 40 ปี	อายุระหว่าง 41 - 50 ปี	อายุระหว่าง 51 - 60 ปี
อายุระหว่าง 20 - 30 ปี	2.79	-		-.18*	-.32*
อายุระหว่าง 31 - 40 ปี	2.90		-		
อายุระหว่าง 41 - 50 ปี	2.97			-	
อายุระหว่าง 51 - 60 ปี	3.11				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 16 เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีการ LSD (Least Significant Difference Test) ของอายุกับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี พบว่า มีความแตกต่าง 2 คู่คือ

คู่ที่ 1 อายุระหว่าง 20 - 30 ปี กับ อายุระหว่าง 41 - 50 ปี

คู่ที่ 2 อายุระหว่าง 20 - 30 ปี กับ อายุระหว่าง 51 - 60 ปี

พนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ที่มีอายุระหว่าง 20 - 30 ปี มีคุณภาพชีวิตน้อยกว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุระหว่าง 41 - 50 ปี, อายุระหว่าง 51 - 60 ปี

สมมติฐานที่ 3 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีสถานภาพแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอ
ท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพสมรส	\bar{X}	S.D.
โสด	2.81	0.38
สมรส	2.95	0.37
หม้าย/ หย่า/ แยกกันอยู่กับคู่สมรส	3.12	0.41

ตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	2	1.87	0.93	6.67	.00
ภายในกลุ่ม	194	27.15	0.14		
รวม	196	29.02			

จากตารางที่ 18 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพ พบว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีสถานภาพแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย และทดสอบความแตกต่างด้วยวิธีการ LSD (Least Significant Difference Test) พบว่า มีความแตกต่างกันดังนี้ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ (Post Hoc) ของค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตของพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพสมรส	\bar{X}	โสด	สมรส	หม้าย/ หย่า/ แยกกันอยู่ กับคู่สมรส
โสด	2.81	-	-.15*	
สมรส	2.95		-	-.31*
หม้าย/ หย่า/ แยกกันอยู่ กับคู่สมรส	3.12			-

* $p < .05$

จากตารางที่ 19 เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีการ LSD (Least Significant Difference Test) ของสถานภาพกับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี พบว่า มีความแตกต่าง 2 คู่คือ

คู่ที่ 1 โสด กับ สมรส

คู่ที่ 2 โสด กับ หม้าย/ หย่า/ แยกกันอยู่กับคู่สมรส

พนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ที่มีสถานภาพโสดมีคุณภาพชีวิตน้อยกว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีสถานภาพสมรส, สถานภาพหม้าย/ หย่า/ แยกกันอยู่กับคู่สมรส

สมมติฐานที่ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	\bar{X}	S.D.
ประถมศึกษา	-	-
มัธยมศึกษาตอนต้น/ ปลาย	3.06	0.37
อนุปริญญา	2.87	0.41
ปริญญาตรีขึ้นไป	2.90	0.38

ตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	2	0.43	0.21	1.45	.24
ภายในกลุ่ม	194	28.59	0.15		
รวม	196	29.02			

* $p < .05$

จากตารางที่ 21 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 5 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุราชการแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการของท่าน	\bar{X}	S.D.
ต่ำกว่าและเท่ากับ 2 ปี	3.03	0.32
3 - 5 ปี	2.87	0.37
6 - 10 ปี	2.86	0.38
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	3.07	0.41

ตารางที่ 23 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	3	1.34	0.45	3.12	.03
ภายในกลุ่ม	193	27.68	0.14		
รวม	196	29.02			

จากตารางที่ 23 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุราชการ พบว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุราชการแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย และทดสอบความแตกต่างด้วยวิธีการ LSD (Least Significant Difference Test) พบว่า มีความแตกต่างกันดังนี้ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายคู่ (Post Hoc) ของค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	\bar{X}	ต่ำกว่า และเท่ากับ 2 ปี	3 - 5 ปี	6 - 10 ปี	มากกว่า 10 ปีขึ้นไป
ต่ำกว่าและเท่ากับ 2 ปี	3.03	-			
3 - 5 ปี	2.87		-		-.20*
6 - 10 ปี	2.86			-	-.21*
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	3.07				

* $p < .05$

จากตารางที่ 24 เปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่โดยใช้วิธีการ LSD (Least Significant Difference Test) ของอายุราชการกับคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี พบว่า มีความแตกต่าง 2 คู่คือ

คู่ที่ 1 3 - 5 ปี กับ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป

คู่ที่ 2 6 - 10 ปี กับ มากกว่า 10 ปีขึ้นไป

พนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ที่มีอายุราชการ 3 - 5 ปี มีคุณภาพชีวิตน้อยกว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุราชการมากกว่า 10 ปีขึ้นไป

พนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ที่มีอายุราชการ 6 - 10 ปี มีคุณภาพชีวิตน้อยกว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุราชการมากกว่า 10 ปีขึ้นไป

สมมติฐานที่ 6 พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีรายได้แตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	\bar{X}	S.D.
ต่ำกว่า 5,000 บาท	3.14	0.28
5,000 - 10,000 บาท	2.89	0.36
10,001 - 15,000 บาท	2.86	0.40
15,001 - 20,000 บาท	2.89	0.31
มากกว่า 20,000 บาท	3.09	0.43

ตารางที่ 26 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
ระหว่างกลุ่ม	4	1.31	0.33	2.27	.06
ภายในกลุ่ม	192	27.71	0.14		
รวม	196	29.02			

จากตารางที่ 26 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้ พบว่า พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีรายได้แตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

ตารางที่ 27 สรุปการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีเพศแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
2. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
3. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีสถานภาพแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
4. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
5. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุราชการแตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
6. พนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีรายได้แตกต่างกันมีคุณภาพชีวิตที่แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน