

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงาน บริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยเริ่มจากการ กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล และลำดับขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
$S.D.$	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง
F	แทน	ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาใน F-Distribution
df	แทน	Degree of Freedom
SS	แทน	Sum of Squares
MS	แทน	Mean Squares
p	แทน	ค่าความเป็นไปได้ของการทดสอบนัยสำคัญ

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 2 การศึกษาความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานบริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ผลการศึกษาพบว่า ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของการศึกษาความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท สิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง หน่วยงานและรายได้ จำนวน 311 คน จำแนกตามตัวแปร ได้ดังนี้

สถานภาพ ของผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากที่สุด จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 52.2 และเพศหญิงน้อยที่สุด จำนวน 133 คน คิดเป็นร้อยละ 42.8 ตามลำดับ

อายุ ของผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นผู้มีอายุระหว่างอายุ 20-35 ปี จำนวน ช่วงละ 294 คน คิดเป็นร้อยละ 94.5 นอกจากนี้มีระหว่างอายุ 36-50 ปีขึ้นไปและน้อยกว่า 20 ปี จำนวน 10 และ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 และ 2.3 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา ของผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากที่สุด มีระดับการศึกษาระดับอนุปริญญา หรือ ปวส.จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 34.1 นอกจากนี้มีการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรีน้อยที่สุด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 5.9

ตำแหน่ง ของผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากที่สุด คือ ตำแหน่งระดับพนักงาน จำนวน 271 คน คิดเป็นร้อยละ 87.1 และ ตำแหน่งระดับผู้ช่วยผู้จัดการขึ้นไปน้อยที่สุด จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0

หน่วยงาน ของผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากที่สุด คือ หน่วยงาน หลังการพิมพ์ จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 29.6 ในขณะที่หน่วยงานการตลาดน้อยที่สุด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.4

รายได้ ของผู้ที่ตอบแบบสอบถามส่วนมากที่สุด มีรายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 247 คน คิดเป็นร้อยละ 79.4 ซึ่งพนักงานส่วนน้อยที่มีรายได้ 20,001 บาท ขึ้นไป จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 รายละเอียดดังตารางที่ 4-1

ตารางที่ 4-1 ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลส่วนบุคคลคลของการศึกษาความคาดหวัง
ต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด
(มหาชน) จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่ง หน่วยงานและรายได้

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	178	57.2
หญิง	133	42.8
รวม	311	100.0
2. อายุ		
น้อยกว่า 20 ปี	7	2.3
20 – 35 ปี	294	94.5
36 – 50 ปีขึ้นไป	10	3.2
รวม	311	100.0
3. ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	47	15.1
มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช	70	22.5
อนุปริญญา หรือ ปวส.	106	34.1
ปริญญาตรี	78	25.1
สูงกว่าปริญญาตรี	12	5.9
รวม	311	100.0
4. ตำแหน่ง		
ระดับพนักงาน	271	87.1
ระดับหัวหน้างาน	28	9.0
ระดับหัวหน้าหน่วย/แผนก	9	2.9
ระดับผู้ช่วยผู้จัดการขึ้นไป	3	1.0
รวม	311	100.0

ตาราง 4-1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5. หน่วยงาน		
วางแผนการผลิต	51	16.4
เตรียมการพิมพ์	30	9.6
พิมพ์	65	20.9
หลังการพิมพ์	92	29.6
การตลาด	23	7.4
หน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ	50	16.1
รวม	311	100.0
6. รายได้		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	247	79.4
10,001-15,000 บาท	38	12.2
15,001-20,000 บาท	14	4.5
20,001 บาท ขึ้นไป	12	3.9
รวม	311	100.0

ตอนที่ 2 การศึกษาความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท
ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ และนำเสนอผลการวิเคราะห์ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ในด้านการเลื่อนตำแหน่ง ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ และด้านการพัฒนาบุคลากร โดยการหาค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยจำแนกตามเพศ อายุ การศึกษา ตำแหน่งงาน หน่วยงาน และรายได้ ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏดังตารางต่อไปนี้

ผลการศึกษาพบว่าความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงาน บริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.13 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.94 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าความคาดหวังด้านการพัฒนาบุคลากรอยู่ในระดับมาก 3.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.94 รองลงมาอันดับ 2 คือความคาดหวัง

ด้านการเลื่อนตำแหน่ง และอันดับสุดท้ายคือ ความคาดหวังด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ
รายละเอียดดังตารางที่ 4-2

ตารางที่ 4-2 ค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานต่อความคาดหวังต่อความก้าวหน้า
ตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ความคาดหวังต่อความก้าวหน้า ตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	3.09	0.88	มาก	2
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	2.87	0.98	ปานกลาง	3
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.43	0.94	มาก	1
รวม	3.13	0.94	มาก	

ผลการศึกษาพบว่าความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ด้านการเลื่อนตำแหน่ง
งาน ของพนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก
ค่าเฉลี่ย 3.09 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.88 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานมีการ
กำหนดเป้าหมายของตำแหน่งงานในอนาคต อยู่ในระดับมาก 3.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.86
รองลงมาอันดับ 2 คือพนักงานมีความคิดเห็นว่าตนเองสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนหรือใช้
ทักษะที่สูงขึ้นได้ และอันดับ 3 คือ พนักงานมีความคิดเห็นว่าตนเองมีความสามารถเพียงพอที่จะ
เลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้างานได้ รายละเอียดดังตารางที่ 4-3

ตารางที่ 4-3 ค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานต่อความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ด้านการเลื่อนตำแหน่งงาน ของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

การเลื่อนตำแหน่งงาน	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. องค์กรของท่านมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาตามสายงานที่ชัดเจน	2.91	0.84	ปานกลาง	6
2. ด้วยความสามารถของท่านสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนหรือใช้ทักษะที่สูงขึ้นกว่างานที่ปฏิบัติอยู่ได้	3.45	0.73	มาก	2
3. ท่านมีการกำหนดเป้าหมายของตำแหน่งงานในอนาคตของท่าน	3.58	0.86	มาก	1
4. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	3.08	0.92	มาก	4
5. องค์กรของท่านสนับสนุนบุคลากรที่มีความสามารถให้มีการเลื่อนตำแหน่งงาน	3.06	0.97	มาก	5
6. ด้วยความสามารถของท่านเพียงพอต่อการเลื่อนตำแหน่งเป็นหัวหน้างานได้	3.10	0.85	มาก	3
7. องค์กรมีระบบการประเมินผลงานเพื่อปรับตำแหน่งงานตามความสามารถที่ยุติธรรม	2.72	0.95	ปานกลาง	8
8. หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินผลงานเพื่อปรับตำแหน่งงานตามความสามารถที่ยุติธรรม	2.81	0.95	ปานกลาง	7
รวม	3.09	0.88	มาก	

ผลการศึกษาพบว่าความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ของพนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางค่าเฉลี่ย 2.87 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.98 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานมีความคิดเห็นว่าการปรับปรุงสวัสดิการขององค์กร เช่น ที่พัก อาหาร และ ระบบสาธารณสุขปลอดภัยในระดับมากที่สุด 4.09 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.08 รองลงมาอันดับ 2 คือพนักงานมีความคิดเห็นว่าตนเองทุ่มเทการทำงานให้แก่องค์กรได้อย่างเหมาะสมกับผลตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับและอันดับ 3 คือ พนักงานมีความคิดเห็นว่าหน่วยงานของตนมีระบบการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ยุติธรรม รายละเอียดดังตารางที่ 4-4

ตารางที่ 4-4 ค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานต่อความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. องค์กรของท่านให้ค่าตอบแทน และสวัสดิการตามความสามารถ	2.47	0.97	ปานกลาง	7
2. ความเหมาะสมของค่าตอบแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กร	2.50	0.96	ปานกลาง	5
3. ความเหมาะสมของสวัสดิการขององค์กร เช่น ที่พัก อาหาร และ ระบบสาธารณสุข	2.39	1.11	ปานกลาง	8
4. ท่านทุ่มเทการทำงานให้แก่องค์กร ได้อย่างเหมาะสมกับผลตอบแทนและสวัสดิการที่ได้รับ	3.78	0.86	มาก	2
5. ผลจากการที่ท่านทุ่มเทในการทำงานทำให้ท่านได้รับการพิจารณาการปรับเพิ่มค่าตอบแทน/สวัสดิการจากหัวหน้างานเป็นพิเศษ	2.50	0.91	ปานกลาง	5
6. ท่านคิดว่าควรปรับปรุงสวัสดิการขององค์กร เช่น ที่พัก อาหาร และ ระบบสาธารณสุข	4.09	1.08	มากที่สุด	1
7. องค์กรมีระบบการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ยุติธรรม	2.59	1.03	ปานกลาง	4
8. หน่วยงานของท่านมีระบบการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ยุติธรรม	2.66	0.95	ปานกลาง	3
รวม	2.87	0.98	ปานกลาง	

ผลการศึกษาพบว่าความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ด้านการพัฒนาคูคลากรของพนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ในภาพรวมอยู่ในระดับมากค่าเฉลี่ย 3.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.94 และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าพนักงานมีความคิดเห็นว่าพนักงานที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ดีอยู่แล้วก็ควรได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติมอยู่ในระดับมากที่สุด 4.11 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.89 รองลงมาอันดับ 2 คือพนักงานมีความคิดเห็นว่า ควรจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อพัฒนาคูคลากรในหลาย ๆ ด้านและอันดับ 3 คือ พนักงานมี

ความคิดเห็นว่าการจัดให้มีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเพื่อพัฒนาบุคลากรรายละเอียด
ดังตารางที่ 4-5

ตารางที่ 4-5 ค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานต่อความคาดหวังต่อความก้าวหน้า
ตามสายอาชีพ ด้านการพัฒนาบุคลากร ของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์
จำกัด (มหาชน)

การพัฒนาบุคลากร	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับ
1. องค์กรของท่านให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร	3.11	0.96	มาก	6
2. การฝึกอบรมเป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ก่อให้เกิด ความก้าวหน้าตามสายงาน	3.46	1.06	มาก	5
3. ท่านคิดว่าพนักงานที่ปฏิบัติงานได้คืออยู่แล้วไม่ต้องอบรม เพิ่มเติม	1.84	0.88	น้อย	8
4. ท่านได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมและได้รับทักษะที่เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงาน	3.08	0.94	มาก	7
5. องค์กรของท่านควรส่งเสริมการฝึกอบรมด้วยการเพิ่มการ ฝึกอบรมให้มากขึ้น	3.77	0.99	มาก	4
6. ควรมีการจัดการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องหาก ต้องการพัฒนาบุคลากร	4.03	0.89	มากที่สุด	3
7. ควรจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อพัฒนา บุคลากรในหลายๆ ด้าน	4.08	0.91	มากที่สุด	2
8. ท่านคิดว่าพนักงานที่สามารถปฏิบัติงานหน้าที่ได้คืออยู่แล้วก็ควร ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม	4.11	0.89	มากที่สุด	1
รวม	3.43	0.94	มาก	

ตอนที่ 3 การเปรียบเทียบความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงาน
บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล ซึ่งผลการ
วิเคราะห์ข้อมูลปรากฏดังตารางต่อไปนี้

สมมติฐานที่ 1 พนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีเพศแตกต่างกัน
ก็มีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ t-test พบว่าพนักงานบริษัท ศิริวัฒนา อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) ที่มีเพศแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ไม่แตกต่างกันรายละเอียดดังตารางที่ 4-6

ตารางที่ 4-6 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงาน บริษัทศิริวัฒนาอินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) จำแนกตามเพศ

ความคาดหวังต่อก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน)	ชาย n=145		หญิง n=195		df	t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	3.24	.62	3.06	.61	286.95	2.57	.02
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	3.02	.59	2.82	.65	309.00	2.87	.17
ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.57	.55	3.44	.56	309.00	2.43	.06
รวม	3.21	.49	3.05	.48	309.00	2.90	.07

* $p < .01$

สมมติฐานที่ 2 พนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ แตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ F-Test พบว่า พนักงานบริษัท ศิริวัฒนา อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ ไม่แตกต่างกันรายละเอียดดังตารางที่ 4-7

ตารางที่ 4-7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-Way ANOVA) ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีอายุแตกต่างกัน จำแนกตามตามรายด้าน

ความคาดหวังต่อก้าวหน้า							
ตามสายอาชีพของ	แหล่งความแปรปรวน		df	SS	MS	p	
พนักงาน บริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)							
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	ระหว่างกลุ่ม	2	.54	.27	.69	.50	
ภายในกลุ่ม	308	120.10	.39				
รวม	310	120.64					
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	2	.06	.03	.08	.93	
ภายในกลุ่ม	308	120.66	.39				
รวม	310	120.71					
ด้านการพัฒนาบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	2	.75	.37	1.21	.30	
ภายในกลุ่ม	308	94.91	.31				
รวม	310	95.65					
รวม	ระหว่างกลุ่ม	2	.35	.18	.73	.49	
ภายในกลุ่ม	308	74.14	.24				
รวม	310	74.49					

* $p < .01$

สมมติฐานที่ 3 พนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ F-Test พบว่า พนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพไม่แตกต่างกันรายละเอียดดังตารางที่ 8

ตารางที่ 4-8 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-Way ANOVA) ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน จำแนกตามตามรายด้าน

ความคาดหวังต่อก้าวหน้า		แหล่งความแปรปรวน		<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ตามสายอาชีพของพนักงาน บริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)								
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	ระหว่างกลุ่ม	5	3.61	.72	1.88	.10		
	ภายในกลุ่ม	305	117.03	.38				
	รวม	310	120.64					
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	5	3.34	.65	1.68	.14		
	ภายในกลุ่ม	305	117.48	.39				
	รวม	310	120.71					
ด้านการพัฒนาบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	5	1.19	.24	.77	.57		
	ภายในกลุ่ม	305	94.46	.31				
	รวม	310	95.65					
รวม	ระหว่างกลุ่ม	5	1.20	.24	1.00	.42		
	ภายในกลุ่ม	305	73.29	.24				
	รวม	310	74.49					

* $p < .01$

สมมติฐานที่ 4 พนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ F-Test พบว่า พนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพไม่แตกต่างกันรายละเอียดดังตารางที่ 4-9

ตารางที่ 4-9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-Way ANOVA) ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกัน จำแนกตามตามรายด้าน

ความคาดหวังต่อก้าวหน้า						
ตามสายอาชีพของ	แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
พนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)						
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	ระหว่างกลุ่ม	3	1.68	.56	1.45	.23
	ภายในกลุ่ม	307	118.96	.39		
	รวม	310	120.64			
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม	3	.10	.03	.09	.97
	ภายในกลุ่ม	307	120.61	.39		
	รวม	310	120.71			
ด้านการพัฒนาบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม	3	1.74	.37	1.90	.13
	ภายในกลุ่ม	307	93.91	.31		
	รวม	310	95.65			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	3	.12	.04	.16	.92
	ภายในกลุ่ม	307	74.37	.24		
	รวม	310	74.49			

* $p < .01$

สมมติฐานที่ 5 พนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีหน่วยงานแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ F-Test พบว่า พนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีหน่วยงานแตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังตารางที่ 4-10 และ ตารางที่

ตารางที่ 4-10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-Way ANOVA) ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีหน่วยงานแตกต่างกัน จำแนกตามตามรายด้าน

ความคาดหวังต่อก้าวหน้า							
ตามสายอาชีพของ	แหล่งความแปรปรวน		df	SS	MS	F	p
พนักงานบริษัทศิริวัฒนา							
อินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)							
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	ระหว่างกลุ่ม		5	9.37	1.86	5.14	.00*
	ภายในกลุ่ม		305	111.26	.37		
	รวม	310	120.64				
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม		5	8.71	1.74	4.74	.00*
	ภายในกลุ่ม		305	112.01	.37		
	รวม	310	120.71				
ด้านการพัฒนาบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม		5	7.00	1.40	4.81	.00*
	ภายในกลุ่ม		305	88.66	.29		
	รวม	310	95.65				
รวม	ระหว่างกลุ่ม		5	9.18	1.83	8.58	.00*
	ภายในกลุ่ม		305	65.31	.21		
	รวม	310	74.49				

* $p < .01$

จากการวิเคราะห์เพิ่มเติมด้วยการเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีการของนิวแมน-คูลส์ พบว่าหน่วยงานด้านการวางแผนการผลิตมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างจากหน่วยงานด้านการพิมพ์ และการตลาดอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 นอกจากนี้ยังพบว่าหน่วยงานด้านเตรียมการพิมพ์ มีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างจากหน่วยงานด้านการพิมพ์ และการตลาดอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในส่วนของหน่วยงานด้านการพิมพ์ พบว่ามีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างจากหน่วยงานด้านหลังการพิมพ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 และหน่วยงานด้านหลังการพิมพ์ พบว่ามีความ

คาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพ แตกต่างจากหน่วยงานด้านการตลาดอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 รายละเอียดดังตารางที่ 4-11

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ตารางที่ 4-11 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของหน่วยงานที่มีต่อความกังวลต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) โดยรวม จำแนกรายด้าน

หน่วยงานที่สังกัด	วางแผนการผลิต	เตรียมการพิมพ์	พิมพ์	หลังการพิมพ์	การตลาด	หน่วยสนับสนุนอื่นๆ
\bar{X}	2.96	2.93	3.37	3.05	3.43	3.20
วางแผนการผลิต	-	-0.30	-0.41*	0.09	-0.47*	-0.24
เตรียมการพิมพ์		-	-0.44*	0.12	-0.50*	-0.27
พิมพ์			-	-0.31*	0.07	0.17
หลังการพิมพ์				-	-0.38*	0.15
การตลาด					-	0.23
หน่วยสนับสนุนอื่นๆ						-

* $p < .01$

สมมติฐานที่ 6 พนักงาน บริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีรายได้แตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างกัน

ผลการทดสอบสมมติฐานด้วยการวิเคราะห์ F-Test พบว่า 2 พนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีรายได้แตกต่างกันมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 รายละเอียดดังตารางที่ 4-12 และ ตารางที่ 4-13

ตารางที่ 4-12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน (One-Way ANOVA) ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายงานของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) ที่มีรายได้แตกต่างกัน จำแนกตามตามรายด้าน

ความคาดหวังต่อก้าวหน้าตามสายอาชีพ ของ พนักงาน บริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)		แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ด้านการเลื่อนตำแหน่ง	ระหว่างกลุ่ม		3	4.87	1.63	4.31	.00*
	ภายในกลุ่ม		307	115.76	.38		
	รวม		310	120.64			
ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	ระหว่างกลุ่ม		3	5.56	1.85	4.94	.00*
	ภายในกลุ่ม		307	115.16	.38		
	รวม		310	120.71			
ด้านการพัฒนาบุคลากร	ระหว่างกลุ่ม		3	.47	1.58	.51	.68
	ภายในกลุ่ม		307	95.18	.31		
	รวม		310	95.65			
รวม	ระหว่างกลุ่ม		3	3.73	1.24	5.40	.00*
	ภายในกลุ่ม		307	70.76	.23		
	รวม		310	74.49			

* $p < .01$

จากการวิเคราะห์เพิ่มเติมด้วยการเปรียบเทียบรายคู่ โดยวิธีการของนิวแมน-คูลส์ พบว่าผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บ.มีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพแตกต่างจากผู้ที่มีรายได้ 20,000 บาทขึ้นไปอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 รายละเอียดดังตารางที่ 4-13

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ตารางที่ 4-13 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยเป็นรายคู่ของรายได้ที่มีต่อความกังวลด้านสุขภาพอาชีพของพนักงานบริษัท สิริวัฒนอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) โดยรวม จำนวนรายด้าน

รายได้	ต่ำกว่า 10,000 บ.	10,001-15,000 บ.	15,001-20,000 บ.	20,000 บ. ขึ้นไป
\bar{X}	3.10	3.29	3.21	3.58
ต่ำกว่า 10,000 บ.	3.10	-	-0.12	-0.49*
10,001-15,000 บ.	3.29	3.29	0.08	-0.29
15,001-20,000 บ.	3.21	-	3.21	-0.37
20,000 บ. ขึ้นไป	3.58	-	-	3.58

* $p < .01$

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ เกี่ยวกับความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน)

ผู้วิจัยได้รวบรวมข้อเสนอแนะอื่น ๆ ในตอนที่ 3 ของแบบสอบถามเกี่ยวกับความคาดหวังต่อความก้าวหน้าตามสายอาชีพของพนักงานบริษัท ศิริวัฒนาอินเตอร์พรีนซ์ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอผลการเก็บรวบรวมข้อมูลได้ดังต่อไปนี้

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University