

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

งานวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยกึ่งทดลอง (Quasi Experimental Research) เพื่อศึกษาความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาลของโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นตารางประกอบ ตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

ตอนที่ 2 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ โดยรวมและรายด้าน ก่อนและหลังการทดลองการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ โดยรวมและรายด้านก่อนและหลังการทดลองการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล

เพื่อความสะดวกในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในวิเคราะห์ ดังนี้

$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
$SD$	แทน	ค่าของส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
$t$	แทน	ค่าสถิติของการกระจายแบบที
$p$	แทน	ระดับนัยสำคัญทางสถิติ
$SS$	แทน	ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง (Sum of Squares)
$MS$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ยของคะแนนยกกำลังสอง (Mean of Squares)
$df$	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ
$F$	แทน	ค่าสถิติของการกระจายระบบเอฟ

## ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ จำแนกตาม อายุ สถานภาพสมรส ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และวุฒิทางการศึกษาสูงสุด

สถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง	กลุ่มทดลอง		กลุ่มควบคุม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>อายุ</b>				
21-25 ปี	6	30	10	50
26-30 ปี	10	50	9	45
31-35 ปี	3	15	1	5
36-40 ปี	1	5	0	0
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>
<b>สถานภาพสมรส</b>				
โสด	12	60	12	60
สมรส	8	40	7	35
หม้าย	0	0	1	5
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>
<b>ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</b>				
1-5 ปี	12	60	15	75
6-10 ปี	7	35	5	25
11-15 ปี	1	5	0	0
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>
<b>วุฒิทางการศึกษาสูงสุด</b>				
ปริญญาตรี/เทียบเท่า	19	95	20	100
ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์ และอนามัย	1	5	0	0
<b>รวม</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่าพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มทดลองส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาอยู่ในช่วง 21-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 30 และช่วงอายุที่น้อยที่สุดอยู่ในช่วง 36-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 5 ส่วนใหญ่สถานภาพสมรสเป็น โสดคิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาคือ สมรส คิดเป็นร้อยละ 40 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานส่วนใหญ่ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมา 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 35 และน้อยที่สุด 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 5 และมีวุฒิทางการศึกษาสูงสุดปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 95 รองลงมาประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์คิดเป็นร้อยละ 5 ส่วนในกลุ่มควบคุมส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 21-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 45 และช่วงอายุที่น้อยที่สุดอยู่ในช่วง 31-35 ปี คิดเป็นร้อยละ 5 สถานภาพสมรสในกลุ่มควบคุมส่วนใหญ่เป็น โสดคิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาคือ สมรส คิดเป็นร้อยละ 35 สถานภาพสมรสน้อยที่สุดเป็นหม้ายคิดเป็นร้อยละ 5 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในกลุ่มควบคุม 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 75 รองลงมา คือ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 25 และมีวุฒิทางการศึกษาสูงสุดปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 100

## ตอนที่ 2 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ก่อนและหลังทดลองการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ก่อนและหลังทดลองการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ความรับผิดชอบในวิชาชีพ การพยาบาล	ก่อนการทดลอง			หลังการทดลอง			<i>t</i>	<i>p</i> (one-tail)
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ		
ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง	4.29	.44	สูง	4.53	.39	สูงมาก	2.80**	.01
ด้านความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ	4.23	.36	สูง	4.33	.34	สูง	1.20	.12
ด้านความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย	4.05	.49	สูง	4.14	.49	สูง	1.05	.15
ด้านความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน	3.79	.47	สูง	4.20	.54	สูง	5.44**	.01
รวม	4.09	.37	สูง	4.28	.37	สูง	3.72**	.01

\*\*  $p < .01$

จากตารางที่ 2 พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมหลังการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) สูงกว่าก่อนใช้การใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แต่เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าด้านความรับผิดชอบต่อผู้ป่วยและด้านความรับผิดชอบต่อวิชาชีพหลังการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ก่อนและหลังการใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) ทั้ง โดยรวม และรายด้าน

ความรับผิดชอบในวิชาชีพ การพยาบาล	หลังการทดลอง			ก่อนการทดลอง			<i>t</i>	<i>p</i>
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ		
ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง	4.15	.51	สูง	4.16	.56	สูง	.06	.94
ด้านความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ	3.96	.48	สูง	4.08	.55	สูง	1.54	.14
ด้านความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย	3.75	.51	สูง	3.74	.51	สูง	.06	.95
ด้านความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน	3.69	.52	สูง	3.48	.82	สูง	1.67	.11
รวม	3.85	.42	สูง	3.86	.57	สูง	.06	.94

$p < .05$

จากตารางที่ 3 พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพก่อนและหลังการใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) ทั้ง โดยรวมและรายด้าน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มทดลองที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาลกับพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มควบคุมที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ก่อนการทดลอง ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ความรับผิดชอบในวิชาชีพ การพยาบาล	กลุ่มทดลอง			กลุ่มควบคุม			<i>t</i>	<i>p</i>
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ		
ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง	4.29	.44	สูง	4.16	.56	สูง	.83	.40
ด้านความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ	4.23	.36	สูง	4.08	.55	สูง	1.01	.31
ด้านความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย	4.05	.49	สูง	3.74	.51	สูง	1.95	.06
ด้านความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน	3.79	.47	สูง	4.48	.82	สูง	1.45	.15
รวม	4.09	.37	สูง	3.86	.57	สูง	1.50	.14

$p < .05$

จากตารางที่ 4 พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มทดลองที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาลกับพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มควบคุมที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ก่อนการทดลองทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มทดลองที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาลกับพยาบาลวิชาชีพในกลุ่มควบคุมที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่หลังการทดลอง ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ความรับผิดชอบในวิชาชีพ การพยาบาล	กลุ่มทดลอง			กลุ่มควบคุม			<i>t</i>	<i>p</i> (one-tail)
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ		
ด้านความรับผิดชอบต่อตนเอง	4.53	.39	สูงมาก	4.15	.51	สูง	2.62**	.01
ด้านความรับผิดชอบต่อวิชาชีพ	4.33	.34	สูง	3.96	.48	สูง	2.87**	.01
ด้านความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย	4.14	.49	สูง	3.75	.51	สูง	2.43**	.01
ด้านความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน	4.20	.54	สูง	3.69	.52	สูง	3.04**	.01
รวม	4.28	.37	สูง	3.85	.42	สูง	3.38**	.01

\*\*  $p < .01$

จากตารางที่ 5 พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) หลังการทดลองสูงกว่าความรับผิดชอบในวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) ทั้งโดยรวมและรายด้านอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล  
วิชาชีพ ก่อนและหลังทดลองการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล  
(กลุ่มทดลอง)

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ  
ก่อนและหลังทดลองการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง)  
ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	ก่อนการทดลอง			หลังการทดลอง			<i>t</i>	<i>p</i> (one-tail)
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ		
ด้านความสำเร็จในงาน	3.97	.39	มาก	4.15	.39	มาก	2.50**	.01
ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.95	.48	มาก	4.14	.58	มาก	1.40	.08
ด้านลักษณะงาน	3.89	.61	มาก	4.20	.47	มาก	2.76**	.01
ด้านความก้าวหน้า	3.65	.59	มาก	3.80	.59	มาก	1.57	.06
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.61	.41	มาก	3.96	.62	มาก	2.91**	.01
รวม	3.84	.38	มาก	4.06	.42	มาก	3.14**	.01

\*\*  $p < .01$

จากตารางที่ 6 พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล  
วิชาชีพ โดยรวมหลังการใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) สูงกว่าก่อนใช้  
รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แต่  
เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าด้านความก้าวหน้า และด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ หลังการใช้รูปแบบ  
การมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาลมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ  
ทางสถิติ



ตารางที่ 7 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ก่อนและหลังการใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) ทั้งโดยรวมและรายด้าน

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	หลังการทดลอง			ก่อนการทดลอง			<i>t</i>	<i>p</i>
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{X}$	<i>SD</i>	ระดับ		
ด้านความสำเร็จในงาน	3.62	.41	มาก	3.65	.44	มาก	.25	.79
ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.68	.43	มาก	3.62	.43	มาก	.63	.53
ด้านลักษณะงาน	3.56	.55	มาก	3.56	.56	มาก	.00	1.00
ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	3.38	.47	ปานกลาง	3.41	.55	ปานกลาง	.41	.68
ด้านความก้าวหน้า	3.25	.64	ปานกลาง	3.07	.75	ปานกลาง	-1.63	.11
รวม	3.52	.41	มาก	3.50	.45	มาก	.30	.76

$p < .05$

จากตารางที่ 7 พบว่าค่าเฉลี่ยของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) ก่อนและหลังการทดลอง พบว่าทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 8 วิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมหลังการทดลองใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) กับกลุ่มที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) โดยมีคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพก่อนการทดลองเป็นตัวแปรร่วม (ANCOVA)

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i> (Adjusted)	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i> (one-tail)
ระหว่างกลุ่ม	1	.83	.83	9.02**	.01
ภายในกลุ่ม	37	3.42	9.26		
รวม	40	584.61			

\*\*  $p < .01$

จากตารางที่ 8 พบว่าคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมหลังการทดลองใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) สูงกว่าคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพหลังใช้รูปแบบการมอบหมายงานตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) โดยมีคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพก่อนการทดลองเป็นตัวแปรร่วมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ตารางที่ 9 วิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมของคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพรายด้านหลังการทดลองใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) กับกลุ่มที่ใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) โดยมีคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพก่อนการทดลองเป็นตัวแปรร่วม (ANCOVA)

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i> (Adjusted)	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i> (one-tail)
<b>ด้านความสำเร็จในงาน</b>					
ระหว่างกลุ่ม	1	1.04	1.04	9.98**	.01
ภายในกลุ่ม	37	3.88	.105		
<b>ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ</b>					
ระหว่างกลุ่ม	1	1.45	1.45	6.08**	.01
ภายในกลุ่ม	37	8.86	.23		
<b>ด้านลักษณะงาน</b>					
ระหว่างกลุ่ม	1	2.44	2.44	11.23**	.01
ภายในกลุ่ม	37	8.06	.21		
<b>ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ</b>					
ระหว่างกลุ่ม	1	.80	.80	3.62*	.03
ภายในกลุ่ม	37	8.16	.22		
<b>ด้านความก้าวหน้า</b>					
ระหว่างกลุ่ม	1	.20	.20	1.19	.14
ภายในกลุ่ม	37	6.29	.17		

\*\*  $p < .01$ , \*  $p < .05$

จากตารางที่ 9 พบว่าคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพรายด้านหลังการทดลองใช้รูปแบบการมอบหมายงานเป็นทีมพยาบาล (กลุ่มทดลอง) สูงกว่าคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพหลังใช้รูปแบบการมอบหมายงานแบบตามหน้าที่ (กลุ่มควบคุม) โดยมีคะแนนความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพก่อนการทดลองเป็นตัวแปรร่วม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ในด้านความสำเร็จในงาน ด้านการได้รับ

การยอมรับนับถือ ด้านลักษณะงาน และด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ส่วนด้านความก้าวหน้าหลัง  
การทดลองไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ