

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นตารางประกอบการอธิบายตามลำดับชั้นดังต่อไปนี้

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจึงได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้ คือ

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n	แทน	จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง
SS	แทน	ผลบวกของคะแนนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนเบี่ยงเบนมาตรฐานยกกำลังสอง
df	แทน	ชั้นแห่งความอิสระ
F	แทน	ค่าสถิติการแจกแจง F
t	แทน	ค่าสถิติการแจกแจง t
p	แทน	ความน่าจะเป็นของสถิติ

ลำดับชั้นในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลและข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยรวมและรายบทบาท ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาลและประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบความแตกต่างในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาท ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาล

ตอนที่ 4 เปรียบเทียบความแตกต่างในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาท ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของพยาบาล

ตอนที่ 5 ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายข้อ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาลและประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 6 ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายข้อ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาลและประสบการณ์ในการทำงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลและข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาล
ที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของการจัดอัตรากำลังแพทย์ ของโรงพยาบาลชุมชน
ขนาด 10 เตียง ($n = 24$)

การจัดอัตรากำลัง	จำนวน (รพ.)	ร้อยละ
แพทย์		
แพทย์ 2 คน	19	79
แพทย์ 3 คน	5	20
รวม	24	100

จากตาราง 9 พบว่า โรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียงส่วนใหญ่มีแพทย์ปฏิบัติงาน
ประจำ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 79 รองลงมามี 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละ ของการจัดอัตรากำลังของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยใน
ของโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง

การจัดอัตรากำลัง	พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลเทคนิค	
	จำนวน (รพ.)	ร้อยละ	จำนวน (รพ.)	ร้อยละ
เวรเช้า				
1 คน	1	4	19	79
2 คน	16	67	5	21
3 คน	7	29	0	0
เวรบ่าย				
0 คน	0	0	1	4
1 คน	24	100	21	88
2 คน	0	0	2	8
เวรดึก				
0 คน	0	0	1	4
1 คน	24	100	23	96
2 คน	0	0	0	0
รวม	24	100	24	100

จากตาราง 10 พบว่า โรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียงส่วนใหญ่มีการจัดอัตรา
กำลังของพยาบาลดังนี้ เวรเช้า ส่วนใหญ่มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 67
รองลงมา มี 3 คน คิดเป็นร้อยละ 29 และมีพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน 1 คน คิดเป็นร้อยละ
79 รองลงมา มี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 21 เวรบ่าย ส่วนใหญ่มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน 1 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 และมีพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 88 รองลงมา มี 2
คน คิดเป็นร้อยละ 8 มีเพียง 1 โรงพยาบาลที่ไม่มีพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงานในเวรบ่าย
คิดเป็นร้อยละ 4 สำหรับเวรดึก ส่วนใหญ่มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน 1 คน คิดเป็นร้อยละ
100 มีพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงาน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 96 มีเพียง 1 โรงพยาบาลที่ไม่มี
พยาบาลเทคนิคปฏิบัติงานในเวรดึกเลย คิดเป็นร้อยละ 4

ตารางที่ 11 ข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาล ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง

ข้อมูลส่วนบุคคล	พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลเทคนิค	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ				
< 25 ปี	41	34	9	9
25 – 30 ปี	56	43	78	75
31 – 35 ปี	19	15	8	7
> 35 ปี	14	11	9	9
ประสบการณ์ทางการพยาบาล				
< 5 ปี	60	46	22	21
5 – 10 ปี	47	36	72	69
> 10 ปี	23	18	10	10
ประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบัน				
< 5 ปี	84	64	26	25
5 – 10 ปี	36	28	72	69
> 10 ปี	10	8	6	6
ประสบการณ์ในหอผู้ป่วยใน				
< 6 เดือน	13	10	10	10
6 เดือน - < 2 ปี	63	49	13	12
2 ปี - < 6 ปี	37	28	61	59
6 ปีขึ้นไป	17	13	20	19
หน้าที่ความรับผิดชอบอื่นที่ต้องปฏิบัติ				
ไม่มีหน้าที่ความรับผิดชอบอื่น	43	33	28	27
มี 1-2 หน้าที่	59	45	54	52
มี 3-4 หน้าที่	22	17	22	21
มีตั้งแต่ 5 หน้าที่ขึ้นไป	6	5	0	0
รวม	130	100	104	100

จากตาราง 11 พบว่า พยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25 - 30 ปี คิดเป็น ร้อยละ 43 รองลงมามีอายุน้อยกว่า 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 34 มีประสบการณ์ด้านการพยาบาลมาแล้วน้อยกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 46 รองลงมาคือ 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 36 มีประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบันมาแล้วน้อยกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 64 รองลงมา 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 28 มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยในมาแล้ว 6 เดือน - 2 ปี คิดเป็น ร้อยละ 49 รองลงมาคือ 2 ปี - น้อยกว่า 6 ปี คิดเป็นร้อยละ 28 และมีหน้าที่อื่นที่ต้อง รับผิดชอบนอกเหนือจากงานการพยาบาล 1-2 หน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 45 รองลงมาคือไม่มี หน้าที่ความรับผิดชอบอื่นนอกเหนือจากงานการพยาบาลที่ต้องรับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 33

สำหรับพยาบาลเทคนิคส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 25 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 75 รองลงมามีอายุน้อยกว่า 25 ปีและมากกว่า 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 9 มีประสบการณ์ด้าน การพยาบาลมาแล้ว 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 69 รองลงมาน้อยกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 21 มีประสบการณ์ในตำแหน่งปัจจุบันมาแล้ว 5 - 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 69 รองลงมาคือน้อยกว่า 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 21 มีประสบการณ์ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยในมาแล้ว 2 ปี - น้อยกว่า 6 ปี คิดเป็นร้อยละ 59 รองลงมาคือ 6 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 19 มีหน้าที่อื่นนอกเหนือจากงาน การพยาบาลที่ต้องรับผิดชอบ 1-2 หน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 52 รองลงมาคือไม่มีหน้าที่ ความรับผิดชอบอื่นนอกเหนืองานการพยาบาลที่ต้องรับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ 27

โดยหน้าที่ความรับผิดชอบอื่นที่พยาบาลต้องปฏิบัตินอกเหนือจากงานการพยาบาล ได้แก่

1. การจัดทำและรวบรวมรายงานประจำเดือนต่าง ๆ เช่น รายงานผู้ป่วยเบิกได้ รายงานผู้ป่วยประกันสุขภาพ รายงานผู้ป่วยที่เป็นผู้ประสบภัยจากรถ เป็นต้น
2. การมีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของโรงพยาบาลเช่น คณะกรรมการ สุขศึกษาประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการกีฬา คณะกรรมการบ้านพัก เป็นต้น

ตอนที่ 2 การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยรวมและรายบทบาท ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประเภทของ พยาบาลและประสบการณ์ในการทำงาน

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลโดยรวมและรายบทบาท เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาล

กิจกรรมการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลเทคนิค		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ
บทบาทอิสระ	3.85	0.40	บ่อย	3.66	0.46	บ่อย
บทบาทไม่อิสระ	3.83	0.55	บ่อย	3.42	0.49	ปานกลาง
บทบาทพึ่งพาคู่กัน	3.72	0.63	บ่อย	3.75	0.59	บ่อย
กิจกรรมอื่น ๆ	3.50	0.84	บ่อย	3.31	0.78	ปานกลาง
รวม	3.73	0.41	บ่อย	3.53	0.40	บ่อย

จากตาราง 12 พบว่าพยาบาลวิชาชีพ มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวม ในระดับบ่อย เมื่อพิจารณาเป็นรายบทบาทพบว่าส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในบทบาท อิสระ รองลงมาเป็นบทบาทไม่อิสระ

พยาบาลเทคนิค มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับบ่อย เมื่อพิจารณา เป็นรายบทบาทพบว่า ส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในบทบาทพึ่งพาคู่กัน รองลงมา เป็นบทบาทอิสระ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาท
เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

		ประสบการณ์								
		< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การปฏิบัติ
บทบาทอิสระ		3.81	0.58	ปอดย	3.79	0.36	ปอดย	3.76	0.45	ปอดย
บทบาทไม่อิสระ		3.66	0.71	ปอดย	3.74	0.50	ปอดย	3.60	0.58	ปอดย
บทบาทพึ่งพาดต่อกัน		3.89	0.64	ปอดย	3.60	0.57	ปอดย	3.80	0.63	ปอดย
กิจกรรมอื่นๆ		3.22	0.84	ปานกลาง	3.41	0.76	ปานกลาง	3.38	0.82	ปานกลาง
รวม		3.65	0.44	ปอดย	3.64	0.35	ปอดย	3.64	0.45	ปอดย

จากตาราง 13 พบว่า พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อยกว่า 6 เดือน มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับบ่อย เมื่อพิจารณาเป็นรายบทบาทพบว่า ส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในบทบาทพึ่งพาต่อกัน รองลงมาเป็นบทบาทอิสระ

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6 เดือนถึงน้อยกว่า 2 ปี มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับบ่อย เมื่อพิจารณาเป็นรายบทบาทพบว่าส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในบทบาทอิสระ รองลงมาเป็นบทบาทไม่อิสระ

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 2 ปีถึงน้อยกว่า 6 ปี มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับบ่อย เมื่อพิจารณาเป็นรายบทบาทพบว่าส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในบทบาทพึ่งพาต่อกัน รองลงมาเป็นบทบาทอิสระ

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับบ่อย เมื่อพิจารณาเป็นรายบทบาทพบว่าส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในบทบาทพึ่งพาต่อกัน รองลงมาเป็นบทบาทอิสระ

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตาม
บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาท ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาล

ตารางที่ 14 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่
ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาทโดยการทดสอบค่าที ระหว่างพยาบาล
วิชาชีพและพยาบาลเทคนิค

กิจกรรมการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลเทคนิค		t	p
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
บทบาทอิสระ	3.85	0.40	3.66	0.46	3.412*	.001
บทบาทไม่อิสระ	3.83	0.55	3.42	0.49	5.925*	.000
บทบาทพึ่งพาต่อกัน	3.72	0.63	3.75	0.59	.342	.733
กิจกรรมอื่น ๆ	3.50	0.84	3.31	0.78	1.790	.075
รวม	3.73	0.41	3.53	0.40	3.589*	.000

* $p < .05$

จากตาราง 14 พบว่าพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค มีการปฏิบัติกิจกรรม
การพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยรวมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
ที่ระดับ .05

พยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาท
หน้าที่ความรับผิดชอบในบทบาทอิสระแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

พยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาท
หน้าที่ความรับผิดชอบในบทบาทไม่อิสระแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

พยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาท
หน้าที่ความรับผิดชอบในบทบาทพึ่งพาต่อกัน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

พยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค มีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาท
หน้าที่ความรับผิดชอบในกิจกรรมอื่น ๆ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตอนที่ 4 เปรียบเทียบความแตกต่างในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาท ของพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของพยาบาล

ตารางที่ 15 วิเคราะห์ความแปรปรวนในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของพยาบาลโดยรวมและรายบทบาท เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ ในการทำงาน

กิจกรรมการพยาบาล แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
บทบาทอิสระ					
ระหว่างกลุ่ม	.190	3	.063	.325	.807
ภายในกลุ่ม	44.791	230	.195		
รวม	44.981	233			
บทบาทไม่อิสระ					
ระหว่างกลุ่ม	1.316	3	.439	1.400	.244
ภายในกลุ่ม	72.064	230	.313		
รวม	73.380	233			
บทบาทพึ่งพาต่อกัน					
ระหว่างกลุ่ม	2.426	3	.809	2.197	.089
ภายในกลุ่ม	84.638	230	.368		
รวม	87.063	233			

ตารางที่ 15 (ต่อ)

กิจกรรมการพยาบาล แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
กิจกรรมอื่น ๆ					
ระหว่างกลุ่ม	2.598	3	.866	1.298	.276
ภายในกลุ่ม	153.387	230	.667		
รวม	156.984	233			
โดยรวม					
ระหว่างกลุ่ม	.014	3	.047	.027	.994
ภายในกลุ่ม	40.295	230	.175		
รวม	40.310	233			

จากตาราง 15 พบว่าเมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน พยาบาลมีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายบทบาท ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตอนที่ 5 ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบโดยรวมและรายชื่อ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน ขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนก ตามประเภทของพยาบาลและประสบการณ์ในการทำงาน

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการพบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติ กิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลโดยรวมและ รายชื่อ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาล

ปัญหา อุปสรรค	พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลเทคนิค		
	\bar{X}	S.D.	ระดับการพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับการพบ
1. จำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับปริมาณ งานและจำนวนผู้ใช้บริการ	3.69	0.93	มาก	3.86	1.00	มาก
2. ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากผู้ให้บริการ ในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.85	0.93	ปานกลาง	2.78	0.78	ปานกลาง
3. ไม่ได้รับอำนาจ ขาดอิสระในการ ตัดสินใจปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.40	1.02	น้อย	2.92	0.93	ปานกลาง
4. ไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติ กิจกรรมการพยาบาล	2.24	0.85	น้อย	2.16	0.75	น้อย
5. มีหน้าที่ความรับผิดชอบ หลายบทบาท	3.65	1.03	มาก	3.18	0.89	ปานกลาง
6. ไม่รู้ ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตัวเอง	1.91	0.82	น้อย	2.21	0.95	น้อย
7. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตาม แผนการรักษาของแพทย์	3.53	1.09	มาก	3.90	1.09	มาก
8. หน่วยงานขาดการมอบหมายงาน ที่ดี	2.80	0.95	ปานกลาง	3.07	1.15	ปานกลาง
9. ต้องใช้เวลาในการเขียนบันทึกทาง การพยาบาลมาก	3.17	1.05	ปานกลาง	2.90	0.94	ปานกลาง

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค	พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลเทคนิค		
	\bar{X}	S.D.	ระดับการพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับการพบ
10. ต้องใช้เวลาในการรายงาน รับ – ส่งเวรมาก	2.93	1.02	ปานกลาง	2.86	0.90	ปานกลาง
11. ต้องปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งาน การพยาบาลมาก	3.28	1.11	ปานกลาง	2.88	1.06	ปานกลาง
12. ต้องปฏิบัติงานเกินบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ	3.45	1.05	ปานกลาง	3.18	1.13	ปานกลาง
13. ต้องเข้าร่วมประชุมบ่อย	3.37	1.00	ปานกลาง	3.12	1.11	ปานกลาง
14. ใช้เวลาในการประชุมมาก	3.02	0.96	ปานกลาง	3.01	1.07	ปานกลาง
15. ใช้เวลาในการเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือเพื่อใช้ในการรักษา พยาบาลมาก	2.38	0.76	น้อย	2.55	0.86	ปานกลาง
รวม	2.98	0.49	ปานกลาง	2.97	0.53	ปานกลาง

จากตาราง 16 พบว่าพยาบาลวิชาชีพพบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ส่วนใหญ่พบปัญหาอุปสรรคเรื่องจำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการ รองลงมาคือการมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลายบทบาท ปัญหาอุปสรรคที่พบน้อยที่สุดคือไม่รู้ ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตัวเอง

พยาบาลเทคนิคพบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่พบปัญหาอุปสรรคเรื่องปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ รองลงมาคือจำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและผู้ใช้บริการ ปัญหาอุปสรรคที่พบน้อยที่สุดคือไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการพบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของพยาบาลโดยรวมและรายข้อ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัญหา อุปสรรค	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป					
	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ			
1. จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องปริมาณงาน และจำนวนผู้ใช้บริการ	3.70	1.18	มาก	3.83	0.96	มาก	3.74	0.92	มาก	3.73	0.96	มาก
2. ไม่ได้ริบควมร่วมมือจากผู้ใช้บริการในการ ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.61	0.78	ปานกลาง	2.70	0.80	ปานกลาง	2.95	0.96	ปานกลาง	2.86	0.75	ปานกลาง
3. ไม่ได้รับอำนาจ ขาดอิสระในการตัดสินใจ ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.35	0.65	น้อย	2.43	1.02	ปานกลาง	2.79	1.07	ปานกลาง	2.81	0.97	ปานกลาง
4. ไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการ พยาบาล	2.17	0.78	น้อย	2.07	0.64	น้อย	2.32	0.89	น้อย	2.22	0.89	น้อย

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค	ประสพการณ์											
	< 6 เดือน			6 เดือน - < 2 ปี			2 ปี - < 6 ปี			6 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ การพบ
5. มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลายบทบาท	3.65	1.11	มาก	3.33	0.94	ปานกลาง	3.45	0.98	ปานกลาง	3.54	1.10	มาก
6. ไม่รู้ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตัวเอง	2.04	0.93	น้อย	1.92	0.78	น้อย	2.23	0.98	น้อย	1.78	0.75	น้อย
7. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตาม แผนการรักษาของแพทย์	3.96	0.98	มาก	3.75	0.95	มาก	3.62	1.17	มาก	3.62	1.30	มาก
8. หน่วยงานขาดการมอบหมายงานที่ดี	3.00	1.13	ปานกลาง	2.86	0.99	ปานกลาง	2.89	1.09	ปานกลาง	3.08	1.04	ปานกลาง
9. ต้องใช้เวลาในการเขียนบันทึก ทางการพยาบาลมาก	3.13	1.10	ปานกลาง	2.99	0.96	ปานกลาง	3.03	0.98	ปานกลาง	3.19	1.15	ปานกลาง
10. ต้องใช้เวลาในการรายงานรับ-ส่งเวรมาก	2.74	1.01	ปานกลาง	2.82	0.96	ปานกลาง	2.91	0.94	ปานกลาง	3.14	1.00	ปานกลาง

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป					
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	\bar{X}	S.D.	ระดับ			
			การพบ	การพบ		การพบ			การพบ			
11. ต้องปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งาน การพยาบาลมาก	2.96	1.22	ปานกลาง	3.18	1.05	ปานกลาง	2.99	0.99	ปานกลาง	3.35	1.38	ปานกลาง
12. ต้องปฏิบัติงานเกินบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ	3.35	1.07	ปานกลาง	3.37	1.00	ปานกลาง	3.29	1.11	ปานกลาง	3.35	1.25	ปานกลาง
13. ต้องเข้าร่วมประชุมบ่อย	3.17	0.72	ปานกลาง	3.24	1.04	ปานกลาง	3.26	1.13	ปานกลาง	3.35	1.06	ปานกลาง
14. ใช้เวลาในการประชุมมาก	2.91	0.79	ปานกลาง	3.05	0.99	ปานกลาง	2.96	1.05	ปานกลาง	3.14	1.03	ปานกลาง
15. ใช้เวลาในการเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือเพื่อใช้ในการรักษา พยาบาลมาก	2.52	0.51	ปานกลาง	2.26	0.72	น้อย	2.58	0.90	ปานกลาง	2.46	0.84	น้อย
รวม	2.95	0.47	ปานกลาง	2.92	0.44	ปานกลาง	3.00	0.56	ปานกลาง	3.05	0.52	ปานกลาง

จากตาราง 17 พบว่าพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อยกว่า 6 เดือน พบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ส่วนใหญ่พบปัญหาอุปสรรคเรื่องการปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ รองลงมาคือจำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการ ปัญหาอุปสรรคที่พบน้อยที่สุดคือไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6 เดือนถึงน้อยกว่า 2 ปี พบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่พบปัญหาอุปสรรคเรื่อง จำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการ รองลงมาคือการทำงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ ปัญหาอุปสรรคที่พบน้อยที่สุดคือไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 2 ปีถึงน้อยกว่า 6 ปี พบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ส่วนใหญ่พบปัญหาอุปสรรคเรื่องจำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการ รองลงมาคือการทำงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ ปัญหาอุปสรรคที่พบน้อยที่สุดคือไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป พบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ส่วนใหญ่พบปัญหาอุปสรรคเรื่องจำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการ รองลงมาคือการทำงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ ปัญหาอุปสรรคที่พบน้อยที่สุดคือไม่รู้ ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตัวเอง

ตอนที่ 6 ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยรวมและรายชื่อ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาลและประสบการณ์การทำงาน

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลโดยรวมและรายชื่อ เมื่อจำแนกตามประเภทของพยาบาล

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลเทคนิค		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. กระจายอัตรากำลังตามปริมาณงาน/ ผู้ใช้บริการ	3.98	0.94	มาก	3.85	1.07	มาก
2. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ มีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ของตนเองอย่างต่อเนื่อง	4.06	0.94	มาก	4.04	1.09	มาก
3. ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีอิสระในการทำงาน	3.75	1.07	มาก	3.59	1.02	มาก
4. จัดให้มีเวรตรวจการ เพื่อนิเทศและ เป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล	3.22	1.28	ปานกลาง	3.04	1.29	ปานกลาง
5. จัดให้มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ในแผนกต่าง ๆ เพื่อให้พยาบาลมีทักษะ ในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	3.62	1.10	มาก	3.55	1.16	มาก
6. กำหนดตัวบุคคลที่รับผิดชอบงานที่ ไม่ใช่งานการพยาบาลอย่างชัดเจน	3.65	1.08	มาก	3.65	1.10	มาก

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	พยาบาลวิชาชีพ			พยาบาลเทคนิค		
	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
7. กำหนดตัวบุคลากรที่รับผิดชอบ กิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทของ พยาบาลแต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.92	0.99	มาก	3.73	0.95	มาก
8. ระบุกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาท ของพยาบาลแต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.88	0.99	มาก	3.58	0.97	มาก
9. จำแนกงานที่ไม่ใช่งานการพยาบาล ออกจากงานการพยาบาล	3.50	1.10	มาก	3.50	1.04	มาก
10. มีการบังคับใช้แบบพรรณาลักษณะ งานของบุคลากรทุกระดับอย่างชัดเจน	3.37	1.09	ปานกลาง	3.29	1.20	ปานกลาง
รวม	3.66	0.76	มาก	3.55	0.81	มาก

จากตาราง 18 พบว่า พยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้มากที่สุด คือผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง อย่างต่อเนื่อง รองลงมาคือการกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงาน / ผู้ให้บริการ ส่วนปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้น้อยที่สุดคือ การจัดให้มีเวรตรวจ การเพื่อนิเทศและเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล

พยาบาลเทคนิคมีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรม การพยาบาลโดยรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็น ว่าปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้มากที่สุดคือผู้บริหารเปิด โอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษา อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

รองลงมาคือการกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงาน / ผู้ให้บริการ ส่วนปัจจัยที่สามารถส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้น้อยที่สุดคือ การจัดให้มีเวรตรวจการเพื่อนิเทศ และเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลโดยรวมและรายข้อ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป					
	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น			
1. กระจายอัตราการกำลังตามปริมาณงาน/ผู้ใช้บริการ	3.91	0.85	มาก	4.05	0.98	มาก	3.74	1.05	มาก	4.11	0.97	มาก
2. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง	3.65	0.93	มาก	4.13	0.96	มาก	3.98	1.05	มาก	4.32	0.94	มาก
3. ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรมีอิสระในการทำงาน	3.65	1.03	มาก	3.70	1.13	มาก	3.56	1.05	มาก	3.95	0.88	มาก
4. จัดให้มีเวรตรวจการ เพื่อนิเทศและเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล	3.22	1.09	ปานกลาง	3.14	1.29	ปานกลาง	3.08	1.32	ปานกลาง	3.24	1.34	ปานกลาง

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม ต้นทุน	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป					
	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น			
5. จัดให้มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในแผนกต่างๆ เพื่อให้พยาบาลมีทักษะในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	3.22	1.20	ปานกลาง	3.55	1.10	มาก	3.61	1.18	มาก	3.81	0.94	มาก
6. กำหนดตัวบุคคลที่รับผิดชอบงานทั้งงานการพยาบาลอย่างชัดเจน	3.39	0.99	ปานกลาง	3.78	1.08	มาก	3.56	1.11	มาก	3.81	1.08	มาก
7. กำหนดตัวบุคคลที่รับผิดชอบกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทของพยาบาลแต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.52	0.95	มาก	4.00	0.86	มาก	3.72	1.03	มาก	4.00	0.97	มาก

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม ต้นทุน	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป					
	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น			
8. ระบุกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทของพยาบาล แต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.39	1.03	ปานกลาง	4.00	0.92	มาก	3.66	0.94	มาก	3.65	1.14	มาก
9. จำแนกงานที่ไม่ใช่งานการ พยาบาลออกจากงานการ พยาบาล	3.00	0.95	ปานกลาง	3.70	1.03	มาก	3.55	1.02	มาก	3.27	1.26	ปานกลาง
10. มีการบังคับใช้แบบพรรณนา ลักษณะงานของบุคลากร ทุกระดับอย่างชัดเจน	3.00	1.00	ปานกลาง	3.45	1.11	ปานกลาง	3.40	1.14	ปานกลาง	3.14	1.25	ปานกลาง
รวม	3.32	0.69	ปานกลาง	3.74	0.71	มาก	3.57	0.82	มาก	3.62	0.82	มาก

จากตาราง 19 พบว่าพยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อยกว่า 6 เดือน มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่ ปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้มากที่สุดคือ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงาน / ผู้ให้บริการ รองลงมาคือผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง และผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีอิสระในการทำงาน ส่วนปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้น้อยที่สุดคือ การจ้างงานที่ไม่ใช่งานการพยาบาลออกจากงานการพยาบาล และให้มีการบังคับใช้แบบ พรวณลักษณะงานของบุคลากรทุกระดับอย่างชัดเจน

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6 เดือนถึงน้อยกว่า 2 ปี มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณา เป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่ ปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติ กิจกรรมการพยาบาลได้มากที่สุดคือ ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษา อบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง รองลงมาคือ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณ งาน / ผู้ให้บริการและผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีอิสระในการทำงาน ส่วนปัจจัยที่ สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้น้อยที่สุดคือ การจัดให้มีเวรตรวจ การเพื่อนิเทศและเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 2 ปีถึงน้อยกว่า 6 ปี มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณา เป็นรายข้อพบว่าส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่ ปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติ กิจกรรมการพยาบาลได้มากที่สุดคือ ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษา อบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง รองลงมาคือ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณ งาน / ผู้ให้บริการและผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีอิสระในการทำงาน ส่วนปัจจัยที่ สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้น้อยที่สุดคือ การจัดให้มีเวรตรวจ การเพื่อนิเทศและเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล

พยาบาลที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่ ปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล

ได้มากที่สุดคือ ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษา อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง รองลงมาคือการกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงาน / ผู้ให้บริการ และผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้มีอิสระในการทำงาน ส่วนปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้น้อยที่สุดคือ มีการบังคับใช้แบบพรรณาลักษณะงานของบุคลากรทุกระดับอย่างชัดเจน

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาล

1. พยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นว่า ปัจจุบันจำนวนบุคลากรทางการพยาบาลในโรงพยาบาลชุมชน ไม่สอดคล้องกับจำนวนผู้ป่วยทำให้พยาบาลมีภาระในการดูแลรับผิดชอบให้การพยาบาลผู้ป่วยมากขึ้นตามไปด้วย ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลชุมชนที่พบว่าบางโรงพยาบาลมีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานเพียงคนเดียวในเวรป่วย ดึก โดยไม่มีพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงานช่วย (ตาราง 10)

2. พยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นว่า พยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนมีน้อยทำให้พยาบาลคนหนึ่ง ๆ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในหลายบทบาท ทั้งบทบาทด้านการพยาบาลและไม่ใช่งานด้านการพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลทั่วไปของพยาบาลที่พบว่าพยาบาลส่วนใหญ่มีหน้าที่ความรับผิดชอบอื่นที่ต้องปฏิบัตินอกเหนือจากงานการพยาบาล 1-2 หน้าที่ จึงเป็นเหตุให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานในเวรเช้า บ่าย ดึก ต้องขึ้นมาปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เหล่านี้นอกเวลาทำการ

3. พยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นว่า กลุ่มงานการพยาบาลยังไม่มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งนับเป็นปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากร ทั้งนี้อาจเนื่องจากการสื่อสารภายในหน่วยงานไม่ดีพอนั่นเอง

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัยส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาล

1. พยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นว่า ในการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการพยาบาลนั้น ควรมีการผสมผสานกันระหว่างพยาบาลผู้บริหารกับพยาบาลประจำการ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน จะช่วยส่งเสริมให้พยาบาลสามารถปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้ถูกต้องและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

2. พยาบาลเทคนิคมีความคิดเห็นว่า ปัจจัยที่จะช่วยส่งเสริม สนับสนุนให้พยาบาลสามารถปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้ถูกต้องและเหมาะสม

มากยิ่งขึ้นนั้น ส่วนหนึ่งผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญและให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ ทั้งนี้ อาจเนื่องจากผู้บริหารอยู่ในฐานะที่สามารถผลักดันให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม การพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้ถูกต้องและเหมาะสมโดยอาศัยกฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงาน

3. พยาบาลเทคนิคมีความคิดเห็นว่าการที่บุคลากรร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน จะทำให้การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลเกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้อาจเนื่องจากการร่วมมือกันของ บุคลากร จะทำให้ง่ายในการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละระดับ