

บรรณานุกรม

- กนกพร วรมานะกุล. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การแบบมีส่วนร่วมกับขวัญของบุคลากรในโรงเรียนเอกชน จังหวัดปราจีนบุรี. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- กรรณนิการ์ สายพิณ. (2547). ภาวะผู้นำบรรยากาศองค์การกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ: กรณีศึกษาสถานีโอทอปัสเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กัลยา ทั้งรอด. (2544). ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้านครหลวง. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, คณะพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จุฑารัตน์ สุคันธรัตน์. (2541). การรับรู้บรรยากาศและความเครียดของบุคลากรในโรงพยาบาลตากสิน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม องค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชลดา สิทธิวรรณ. (2539). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่องค์การพัฒนาเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธุ์. (2546). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในธุรกิจโรงแรมเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์การจัดการ มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชาญชัย อาจินสมภาร. (2539). พฤติกรรมในองค์การ. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- ดำรง รัตนเวฬุ. (2547). บรรยากาศองค์การของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์สาขารัฐศาสตร์สุขมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ทัศนีย์ แก้วสมนึก. (2550). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา ในภาคตะวันออก. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2542). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ ศึกษากรณีบริษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน, วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์ และสังคมศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธีรศักดิ์ กุสสถานนท์. (2545). การรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการภาคพื้น บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นงเยาว์ แก้วมรกต. (2542). ผลการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นภาพัญญา โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. สารนิพนธ์รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิภา แก้วศรีงาม. (2532). จิตวิทยาขององค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปิ่นสยา เสี่ยงก้อน. (2549). การรับรู้บรรยากาศองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทเอกชน. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประจักษ์ จงอภัยกุล. (2546). การรับรู้บรรยากาศองค์การและพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน: กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมกระดาษลูกฟูกแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พงษ์พันธ์ พงษ์โสภณ. (2542). พฤติกรรมกลุ่ม *Group behavior*. กรุงเทพฯ: พัฒนาการศึกษา.
- ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ภานุ ชินะ โชติ. (2547). การรับรู้บรรยากาศองค์การ การมีส่วนร่วมและทัศนคติในงานที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมผลิตผ้าแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- รจนา อธิทิเทพนา. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัทเอกชนในกรุงเทพมหานคร. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

วรรณภา รักไทย. (2551). การสื่อสารแบบไม่เป็นทางการและความผูกพันต่อองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่. สารนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

วัชรินทร์ วิจิตรวงษ์. (2548). การรับรู้บรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานระดับปฏิบัติการฝ่ายผลิต กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วิภาดา หลวงนา. (2546). อิทธิพลของบรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อองค์การที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในโรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง. วิชานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

วิภาวี มหารักขกะ. (2550). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายการปฏิบัติการ โรงเรียนร่วมฤดีวิเทศศึกษา. สารนิพนธ์การบริหารการศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ต้นสนีย์ เตชะलगออำนาจ. (2543). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานศึกษาเฉพาะกรณี พนักงาน โรงแรม อโนมา กรุงเทพฯ. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

_____. (2544). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2541). พฤติกรรมองค์การ *Organizational behavior (OB)*. กรุงเทพฯ: ดวงกมลสมัย.

ศุภมิตร บัวเสนาะ. (2546). ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาบริษัท ชิวเนชั่นแนล จำกัด. วิชานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาศิลปศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมใจ ลักษณะ. (2549). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เพิ่มทรัพย์การพิมพ์.

สมยศ นาวิการ. (2539). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: สามัคคีสาร (ดอกหญ้า).

สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2545). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ: อักษราพิพัฒน์.

สร้อยตระกูล (ติวานนท์) อรรถมานะ. (2545). พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์

- (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุกัญญา รัตนะ. (2547). *ศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- สุชาดา นิภานันท์. (2548). *พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.*
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). *ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*
- อรอุมา สิริสาลี. (2544). *การเปรียบเทียบการรับรู้บรรยากาศองค์กร: กรณีศึกษาสายการบินเจแปนแอร์ไลน์ (กรุงเทพฯ). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์และสังคมศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). *ความผูกพันต่อองค์กร. จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 9 (34), 34-41.*
- อรุณ รัชธรรม. (2534). *มนุษย์สัมพันธ์กับนักบริหาร. กรุงเทพฯ: ป.สัมพันธ์พาณิชย์.*
- อรุณี ไพโรศาพาลิชย์กุล. (2544). *การประเมินบรรยากาศองค์กรในกลุ่มงานพยาบาล. วารสารกองการพยาบาล, 28 (3), 68-78.*
- อารีย์ เพ็ชรรัตน์. (2541). *ศึกษาเปรียบเทียบการรับรู้ลักษณะวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรในองค์กรธุรกิจประกันภัยของไทย อเมริกาและญี่ปุ่น. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*
- อำนาจ แสงสว่าง. (2543). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ทิพย์วิสุทธิ.*
- Allen, N. J. & Mayer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective continuance And normative to the organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Altmann, R. (2000). Understanding organization climate: start minimizing workforce problem. *Journal of Water Engineering & Management*, 31, 2-5. Retrieved Jun 15, 2005, from <http://www.global.ebscohost.com/journal of the history of medicine and allied Sciences>
- Becker, H. H. (1960). note on the concept of commitment. *American Journal Sociology*, 66,

32-42.

- Bowditch, J. L., & Buono, A. F. (1994). *A Primer on Organization Behavior (3rd.ed.)*. New York: John Wiley & Sons.
- Brown, W., & Moberg, D. (1980). *Organization Theory and Management: A Macro Approach*. New York: Wiley & Sons.
- Dubrin, J. A. (1981). *Human Relations-a Job-Oriented Approach*. Reston, VA: Reston Publishing.
- Dunham, R. B., Grube, J. A. & Castaneda, M. B. (1994). Organizational commitment: The utility Of an integrative definition. *Journal of Applied Psychology*, 79, 379-380.
- Hellriegel, D., & Slocum, J. (1974). *Management: A Contingency Approach*. St. Paul: Addison-Wesley.
- Hrebiniak, L. G. & Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17, 555-557.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and Social Organization: Study of Commitment Mechanisms in Utopian Communities. *American Sociological Review*, 33 (August), 499 – 517.
- Kelner, (1998). Managing climate of TQM organization. *Center for Quality of Management Journal*, 9 (1), 47-77.
- Kelly, J. (1980). *Organizational Behavior*. Illinois: Richard D. Irwin.
- Lewin, K. (1983). *The Conceptual Representation and the Measurement of Psychological Forces*. Durham: Duke University Press.
- Likert, R. (1967). *The Human Organization: Its Management and Value*. New York: McGraw-Hill.
- Litwin, G. H., & Stringer, Jr. R. A. (1968). *Motivation and Organization Climate*. Boston: Division of Research, Graduate School of Business Administration, Harvard University.
- Likert, R., & Likert, J. (1976). *New Way of Managing Conflict*. New York: McGraw-Hill.
- Litwin, G., & Stringer, R. (1968). *Defining and Measuring the Quality of Working Life: The Quality of Working Life*. New York: Macmillan Publishing.
- Luthans, F. (1985). *Organizational Behavior (4th ed.)*. Singapore: McGraw-Hill.

- Meyer, J. P. & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace*. California: SAGE.
- Moorhead, G., & Griffing, R. (1998). *Organization Behavior: Managing People and Organization (5th .ed)*. New York : Houghton Muffing.
- Mowday, R. T., Steer, R. M. & Poter, L. M. (1982). The measurement of organizational. *Journal of Vocational Behavior*, 14, 224-247.
- Porter, L., & Steers. R. M. (1983). Organization commitment in a unionized hospital setting. *Dissertation Abstract International*, 46 (7), 2035-A
- Steers, R. M. (1977 a, March). Antecedents and outcome of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 25-28.
- Steers, R. M. & Porter, L. (1979). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Stringer, R. A. & Litwin, G. H. (2002). *Leadership and organizational climate. The Cloud Chamber Effect*. Laura C. (FRW) Levition.
- Weiner, J. K. (1982). *Motivation and Work Behavior*. New York : McGraw-Hill.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก