

การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล
อำเภอศรีราชาจังหวัดชลบุรี

ดวงทิพย์ พอใจ

งานนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ
วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
กรกฎาคม 2559
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัย

อาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์และคณะกรรมการสอบปากเปล่างานนิพนธ์ ได้พิจารณา
งานนิพนธ์ของ ดวงทิพย์ พอใจ ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโลก ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

อาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์

ชนิศรา แก้วสุวรรณ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
(ดร.ชนิศรา แก้วสุวรรณ)

คณะกรรมการสอบปากเปล่า

ชนิศรา แก้วสุวรรณ ประธาน
(ดร.ชนิศรา แก้วสุวรรณ)

สุชน เมธิโยธิน กรรมการ
(ดร.สุชน เมธิโยธิน)

นพดล เดชประเสริฐ กรรมการ
(ดร.นพดล เดชประเสริฐ)

วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์อนุมัติให้รับงานนิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโลก ของมหาวิทยาลัยบูรพา

พญ. คณบดีวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บรรพต วิรุณราช)

วันที่ 26 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2559

ประกาศคุณูปการ

งานนิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี ด้วยความกรุณาจาก ดร.ชนิสรา แก้วสวรรค์ ซึ่ง
กรุณาเป็นอาจารย์ที่ปรึกษางานนิพนธ์ และกรุณาให้ความรู้คำแนะนำ ตลอดจนตรวจทานแก้ไข งาน
นิพนธ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ ดร.สุชนิ เมธิโยธิน และดร.นพดล เศษประเสริฐ ที่กรุณาได้รับเป็น
กรรมการในการสอบงานนิพนธ์ ซึ่งได้ตรวจสอบ แก้ไขการงานนิพนธ์ครั้งนี้ให้มีความสมบูรณ์

ขอกราบขอบพระคุณเจ้าหน้าที่แผนกทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในสถานประกอบการและ
บริษัทผู้รับเหมาแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ที่
เอื้อเฟื้อและอำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้จนเสร็จสิ้นโครงการ

ดวงทิพย์ พอใจ

56710209 : สาขาวิชา : การจัดการธุรกิจโลก ; บธ.ม. (การจัดการธุรกิจโลก)

คำสำคัญ : การจ้างแรงงานต่างด้าว /ผลกระทบจากแรงงานต่างด้าว/ แรงงานต่างด้าว

ดวงทิพย์ พอใจ : การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคม

อุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี อาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์ : ชนิศรา
แก้วสุวรรณ, Ph.D., 95 หน้า ปี พ.ศ. 2559.

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี และเพื่อศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี กลุ่มตัวอย่างงานวิจัยเชิงปริมาณเป็นแรงงานไทย จำนวน 400 ตัวอย่าง โดยการแจกแบบสอบถาม การวิเคราะห์โดยใช้สถิติ t-test และ One - way Anova และกลุ่มตัวอย่างงานวิจัยเชิงคุณภาพเป็นผู้รับเหมาแรงงานไทย จำนวน 5 ตัวอย่าง โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึก ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ผลการวิจัยพบว่า แรงงานไทยที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 54.5 ด้านอายุอยู่ในช่วง 30-34 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 ด้านสถานภาพสมรสมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.5 ระดับการศึกษา ปวช./ปวส. คิดเป็นร้อยละ 37.0 ค่าจ้างที่ได้รับ ตั้งแต่ 10,001 – 15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.0

การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี พบว่า (1) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจได้รับผลกระทบมากคือจากการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลงมากคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบทำให้ความต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง มาก และจากข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์พบว่าแรงงานไทยส่วนใหญ่มักจะเลือกงาน เลือกรายงานที่ค่าตอบแทนสูง ปฏิเสธงานที่หนักหรืองานที่เป็นลูกจ้างหรือกรรมกร ซึ่งแตกต่างกับแรงงานต่างด้าวที่มีความขยัน อดทนในการทำงาน มีความรับผิดชอบ อีกทั้งมีค่าแรงที่ถูกกว่าแรงงานไทย (2) ผลกระทบด้านสังคมได้รับผลกระทบมากคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมืองมากขึ้น รองลงมาคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาการค้าแรงงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อเกิดการเกิดความแออัดในพื้นที่ และจากข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์ พบว่า ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย ถือเป็นปัญหาในระดับต้นๆของประเทศและยากต่อการควบคุมดูแล

ทำให้ส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด และทรัพย์สิน (3) ผลกระทบด้าน
สาธารณสุขได้รับผลกระทบมาก คือการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาขยะและของเสีย
ที่เพิ่มมากขึ้น รองลงมาคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่ และการจ้าง
แรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความเสี่ยงงบประมาณการรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว

56710209: MAJOR: GLOBAL BUSINESS MANAGEMENT; M.B.A. (MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION)
KEYWORDS: FOREIGN LABOR HIRING / FOREIGN LABOR IMPACT / FOREIGN LABOR

DUANGTIP PORJAI: THE IMPACTS OF FOREIGN LABOR HIRING ON THAI LABOR IN SAHAPATTANAPIBUL, INDUSTRIAL ESTATE SRIRACHA, CHONBURI.
ADVISOR: CHANISARA KAEOSAWAN, PH.D.95P. 2016.

This research has the objective to study the demographics factor of Thai labor who are affected by foreign labor hiring in Sahapattanapibul Industrial Estate, Sriracha, Chonburi, and to study how foreign labor hiring affects Thai labor regarding economic, social and public health aspects in Sahapattanapibul Industrial Estate, Sriracha, Chonburi. This is a quantitative research, using a questionnaire to survey 400 samples of Thai labor. Statistics used included t-test, and one-way ANOVA. This study also uses 5 Thai labor recruiting agencies to do a qualitative research, using in-depth interview to collect the data.

This research finds that most of the samples are female (54.5%), are 30-44 years old (26.8%), are married (51.5%), have an Associate's degree level of education (37%), and earn 10,001-15,000 Baht (44%).

Foreign labor hiring has the following impacts on Thai labor in Sahapattanapibul Industrial Estate, Sriracha, Chonburi;

1. Regarding the economic impact - Foreign labor hiring affects the Thai labor wage, increases the demand for foreign labor hiring, and affects the decision to hire Thai labor. From the in-depth interview, it is found that Thai labor tend to choose high compensation job, refuse hard work or labor job, unlike foreign labor who are patient, diligent, responsible, and cheaper than Thai labor.
2. Regarding the social impact – Foreign labor hiring causes the influx of illegal immigrants to the city, human trafficking, and city congestion. From the in-depth interview, it is found that illegal immigrant problem is the country top problem that cannot be easily controlled. It causes crimes, drugs and properties problems.
3. Regarding the public health impact – Foreign labor hiring causes the increase in wastes, public health in the area, and the increase costs on treating these foreign labor.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญภาพ.....	ฅ
สารบัญตาราง.....	ฉ
1. บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
สมมติฐานของงานวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดงานวิจัย.....	4
ขอบเขตงานวิจัย.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
แนวคิดเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ.....	7
แนวคิดเชิงทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นของ แรงงานต่างด้าว.	9
แนวคิดเกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มี ในประเทศไทย.....	15
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	20
3. ระเบียบวิธีวิจัย	
การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitive Research).....	25
การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research).....	32
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
ผลการวิเคราะห์งานวิจัยเชิงปริมาณ.....	35
ผลการวิเคราะห์งานวิจัยเชิงคุณภาพ.....	65

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5. สรุป อภิปรายและข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการศึกษา.....	70
อภิปรายผล.....	73
ข้อเสนอแนะจากการวิจัย.....	75
บรรณานุกรม.....	78
ภาคผนวก.....	82
ประวัติผู้วิจัย.....	95

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3-1	สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการ โรงงาน อุตสาหกรรมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี.....	26
3-2	จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานประกอบกิจการ.....	28
4-1	จำนวน และร้อยละของแรงงานไทย จำแนกตามลักษณะทางประชากร...	35
4-2	การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรม สหพัฒนาพิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ด้านเศรษฐกิจ.....	37
4-3	การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรม สหพัฒนาพิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ด้านสังคม.....	40
4-4	การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรม สหพัฒนาพิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ด้านสาธารณสุข.....	43
4-5	ค่าความแปรปรวน t-test ของด้านเศรษฐกิจ.....	46
4-6	ค่าความแปรปรวน t-test ของด้านสังคม.....	47
4-7	ค่าความแปรปรวน t-test ของด้านสาธารณสุข.....	47
4-8	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน One-way ANOVA ของด้านเศรษฐกิจตาม ปัจจัยส่วนบุคคล.....	48
4-9	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามอายุรายคู่.....	49
4-10	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามสถานภาพรายคู่.....	51
4-11	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับการศึกษารายคู่.....	52
4-12	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับรายคู่.....	55
4-13	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน One-way ANOVA ของด้านสังคมตาม ปัจจัยส่วนบุคคล.....	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่		
4-14	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามสถานภาพรายคู่.....	57
4-15	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามระดับการศึกษารายคู่.....	58
4-16	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับรายคู่.....	60
4-17	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน One-way ANOVA ของด้านสาธารณสุข ตามปัจจัยส่วนบุคคล.....	61
4-18	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามสถานภาพรายคู่.....	62
4-19	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามระดับการศึกษารายคู่.....	63

สารบัญภาพ

		หน้า
ภาพที่		
1-1	สถิติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานที่ราชอาณาจักร ตั้งแต่ปี 2553-2557.....	2
1-2	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	4

บทที่ 1

บทนำ

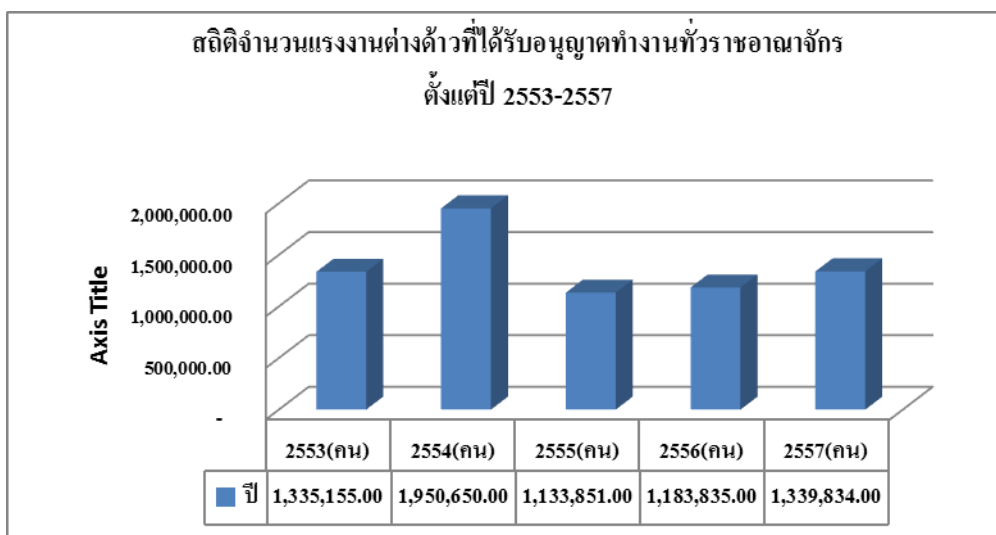
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประเทศไทยที่ปรากฏเด่นชัดมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2530 เป็นการเคลื่อนย้ายแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา ทำให้ระบบการย้ายถิ่นข้ามชาติมีการเติบโตมากขึ้น เนื่องจากสถานการณ์ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการหลายแห่ง โดยเฉพาะภาคอุตสาหกรรมบางประเภทที่แรงงานไทยปฏิเสธการทำงาน (วารสารวิชาการและวิจัยสังคมศาสตร์ ฉบับที่ 23, 2556) จากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานประจำเดือน กันยายน 2558 พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน จำนวน 36,793 อัตรา เป็นชาย จำนวน 6,096 อัตรา หญิง จำนวน 3,731 อัตรา และไม่ระบุ จำนวน 39,626 อัตรา โดยอาชีพพื้นฐาน ได้แก่ แรงงานด้านการประกอบ แรงงานบรรจุภัณฑ์ มีความต้องการมากที่สุด จำนวน 11,625 อัตรา (กองวิจัยตลาดแรงงาน, กรมจัดหางาน, 2558) ทั้งนี้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและขาดทักษะ ทำให้สามารถทดแทนแรงงานได้ และมองว่าในอนาคตแรงงานต่างด้าวเหล่านี้จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ปัจจัยที่ทำให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประเทศไทยสูงขึ้น ได้แก่ ปัจจัยภายนอกประเทศ ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดัน อันเกิดจากปัญหาด้านความมั่นคง เศรษฐกิจที่ตกต่ำ การขาดปัจจัยพื้นฐานทางสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มขึ้นของประเทศเพื่อนบ้าน และปัจจัยภายในซึ่งเป็นปัจจัยดูด ที่เกิดจากสภาพภูมิประเทศที่มีชายแดนที่ติดต่อกันกับประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้เอื้อต่อการอพยพเข้ามาในประเทศไทยและพื้นฐานของสังคมไทยที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทำให้แรงงานต่างด้าวสามารถเข้ามาทำงานและอาศัยอยู่ในประเทศไทยมากขึ้น(วารสารวิชาการและวิจัยสังคมศาสตร์ ฉบับที่ 23, 2556)

เพื่อหาทางรับมือปัญหาจากการขยายตัวของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย และให้แรงงานมีเพียงพอต่อความต้องการของสถานประกอบการในภาคอุตสาหกรรม รัฐบาลไทยจึงได้จัดตั้งกระบวนการจดทะเบียนขึ้นมา โดยเริ่มการจดทะเบียนในระดับจังหวัดก่อน จนถึงปี 2547 จึงได้มีการจดทะเบียนในระดับประเทศ สำหรับการจดทะเบียนดังกล่าว แรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองจะต้องมารายงานตัวต่อกระทรวงมหาดไทย เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติข้อมีถิ่นที่อยู่ชั่วคราว และติดต่อกระทรวงแรงงาน เพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน โดยต้องผ่านการตรวจร่างกาย พร้อมบุตรอายุต่ำกว่า 15 ปีเท่านั้น ที่มีสิทธิจดทะเบียนในประเทศไทย แต่การจดทะเบียนยังขาดประสิทธิภาพ ทำให้แรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียนยิ่งเสี่ยงต่อการถูกกระทำในทางที่ไม่ถูกต้องและถูกแสวงหา

ผลประโยชน์โดยมิชอบ ตลอดจนไม่ได้รับสิทธิขั้นพื้นฐาน ทำให้ตัวเลขการจดทะเบียนลดลงอย่างรวดเร็วและแรงงานต่างด้าวไม่จดทะเบียนมีจำนวนมากขึ้น จากปัญหาดังกล่าวทางรัฐบาลจึงได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างงาน (MOU) หับประเทศเพื่อนบ้าน 3 ประเทศ ได้แก่ สปป.ลาว กัมพูชา และเมียนมา จึงเป็นครั้งแรกที่แรงงานต่างด้าวมียช่องทางกฎหมายที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ (นโยบายการย้ายถิ่นของประเทศไทย, 2557)

ปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวเข้ามาเมืองอย่างถูกกฎหมายมากขึ้น โดยมีการจำแนกประเภทคนต่างด้าวตามรายนามตรา ดังนี้ มาตรา 9 (1) ประเภททั่วไป (2) ตลอดจนชีพ (3) ข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี(MOU) ได้แก่ พิสูจน์สัญชาติ และแรงงานนำเข้า มาตรา 12 ว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น (ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับแรงงานนำเข้า, http://www.mol.go.th/th/academician/basic_alien วันที่ค้นข้อมูล 05 ตุลาคม 2558)



ภาพที่ 1-1 สถิติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั่วราชอาณาจักร ตั้งแต่ปี 2553-2557

(วารสารสถิติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั่วราชอาณาจักร ปี 2553-2557)

ถึงแม้ปัจจุบันจะมีจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในราชอาณาจักรไทยเพิ่มมากขึ้น แต่ยังคงขาดมาตรการหรือระบบในการควบคุมแรงงานต่างด้าวที่ผิดพอ การอะลุ่มอล่วยในการปฏิบัติระหว่างส่วนราชการที่รับผิดชอบและผู้ประกอบกิจการที่ปล่อยปละละเลย ไม่ควบคุมแรงงานต่างด้าว เมื่อแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประเทศไทยอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดการรวมกลุ่มเป็นจำนวนมากตามแหล่งอุตสาหกรรมหรือในพื้นที่ที่มีการจ้างงาน ทำให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานแทนแรงงานไทยที่นายจ้างหรือสถานประกอบการมีความยินดีที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่าแรงงานไทย ซึ่งมีค่าจ้างที่แพงกว่า อีกทั้งการขาดการควบคุมจากเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึงเกิดเป็นแหล่ง

ช่องสุมและหลบซ่อนของแรงงานต่างด้าวที่กระทำความผิด รวมถึงการก่อปัญหาด้านอาชญากรรม การมั่วสุมหรือลักลอบขนยาเสพติด การค้าประเวณี ค้ามนุษย์ แหล่งอบายมุขในพื้นที่ หรือถูก ล่อลวงให้มาขอทาน อีกทั้งทำให้ชุมชนมีการขยายตัวใหญ่ขึ้นอย่างรวดเร็ว เกิดความแออัด เชื้อม โทรม เป็นแหล่งของโรคร้าย เช่น วัณโรค กาฬโรค โรคเท้าช้าง ก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพของ ชุมชนและด้านสาธารณสุข แรงงานต่างด้าวบางส่วนได้สมรสกับแรงงานต่างด้าวด้วยกัน หรือคน ไทย และกำเนิดบุตรในประเทศไทย เกิดปัญหาด้านสถานะสิทธิในการเป็นพลเมืองของไทย (สถานการณ์คนต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย, http://m-society.go.th/article_attach/550/559.pdf วันที่ค้นข้อมูล 05 ตุลาคม 2558)

นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล ตั้งอยู่ในพื้นที่อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรีจดทะเบียน จัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 5 เมษายน 2515 ในนามบริษัทสหพัฒนาอินเวสเมนต์ จำกัด ปัจจุบัน ดำเนินการประกอบธุรกิจหลัก 3 ประเภท คือ ธุรกิจการลงทุนในหุ้นต่างๆ ธุรกิจการให้เช่าและ บริการ และธุรกิจสวนอุตสาหกรรม มีสถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จำนวน 65 แห่ง และใน นิคมอุตสาหกรรมยังเป็นแหล่งที่พักอาศัยของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด ความแออัดของชุมชนปัญหาด้านการจราจรติดขัด เนื่องจากพื้นที่ที่จำกัด ซึ่งภาครัฐและหน่วยงานในท้องถิ่นยังไม่สามารถกำหนดนโยบายการแก้ไข ปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นอย่างจริงจัง อีกทั้งยังไม่มีการกำหนดมาตรการควบคุมแรงงานต่าง ด้าวที่มีประสิทธิภาพ ถึงแม้จะมีแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายเพิ่มมากขึ้น แต่ก็ยังส่งผลกระทบต่อ แรงงานไทยหลายๆด้าน การวิจัยในครั้งนี้ จึงเป็นการศึกษาเพื่อให้รู้สถานการณ์ปัญหาที่แท้จริง สำหรับเป็นแนวทางในการแก้ไขแลกำหนดมาตรการที่มีประสิทธิภาพต่อไป

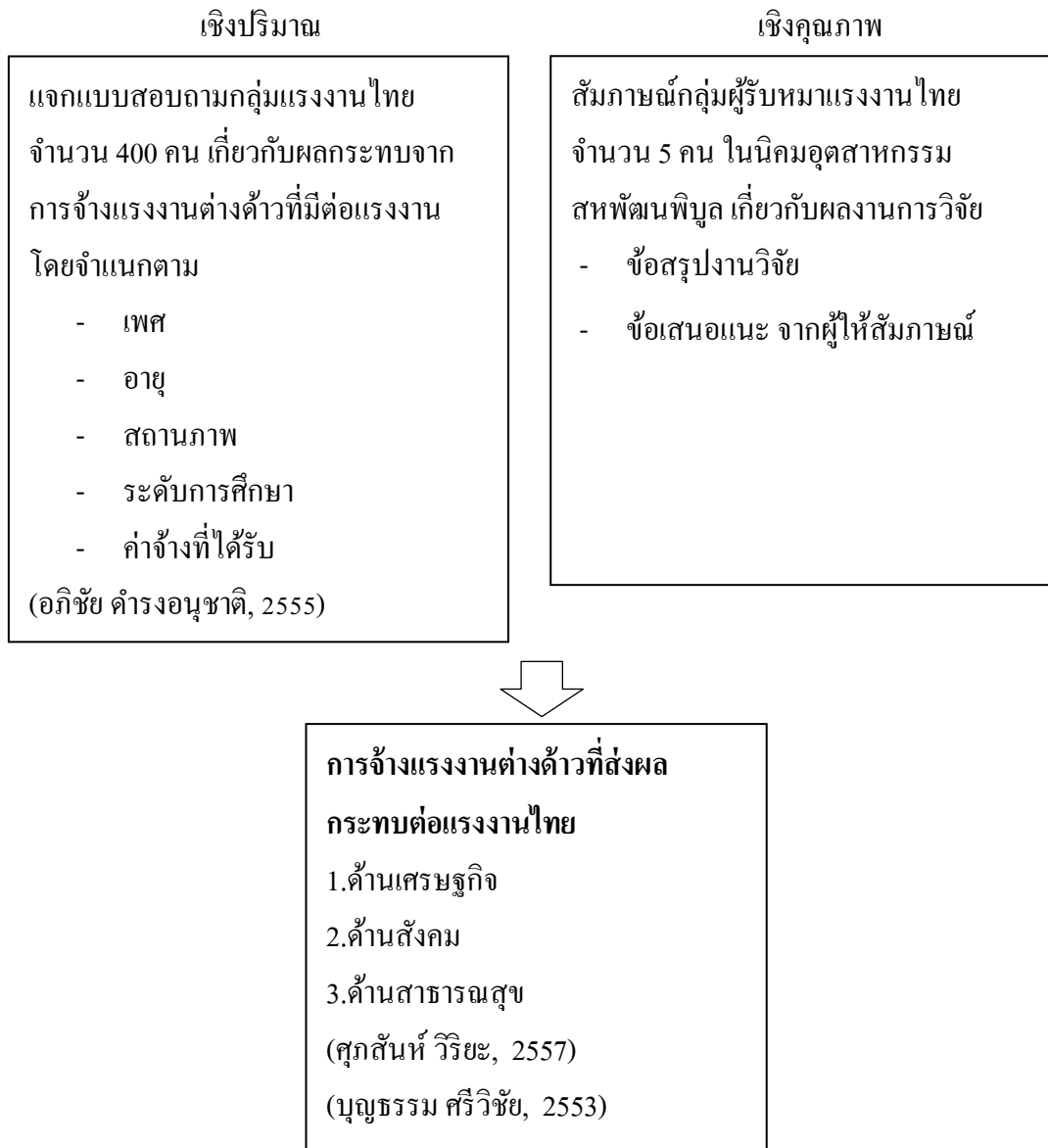
วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากการจ้างงานแรงงาน ต่างด้าว ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
2. เพื่อศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ด้านเศรษฐกิจ ด้าน สังคมและด้านสาธารณสุข ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

สมมติฐาน

ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่แตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่าง ด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1-2 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ขอบเขตของการศึกษา

ในการวิจัยเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้กำหนดขอบเขตที่ทำการศึกษาวิจัย ออกเป็น 3 ส่วน คือขอบเขตด้านเนื้อหา ขอบเขตด้านประชากร และด้านระยะเวลาในการศึกษาวิจัย

1. ด้านเนื้อหา

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มุ่งเน้นศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย เนื่องจากมีการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก ประกอบกับความต้องการทางด้านแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินูด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยการศึกษาเอกสารทางวิชาการ บทความ วารสารแรงงาน แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และการสัมภาษณ์เชิงลึกที่เกี่ยวข้องในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินูด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

2. ด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในวิจัยเชิงปริมาณ คือ แรงงานไทยที่อาศัยหรือปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินูด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ซึ่งเป็นนิคมอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา ที่อยู่ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม

ประชากรที่ใช้ในวิจัยเชิงคุณภาพ คือ บริษัทผู้รับเหมาแรงงานไทยในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินูด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

3. ด้านระยะเวลาในการศึกษาวิจัย

ในการศึกษาวิจัย ทางผู้วิจัยใช้ระยะเวลาในการศึกษาตั้งแต่ เดือนกันยายน 2558- มกราคม 2559

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการศึกษาสามารถใช้เป็นแนวทาง ในการแก้ไขปัญหา จากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยของนายจ้าง เพื่อให้ไม่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย

นิยามศัพท์เฉพาะ

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานที่มีได้รับอนุญาตทำงานชั่วคราวตามข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี(MOU) ได้แก่ พิสูจน์สัญชาติ และแรงงานนำเข้า ที่มีสัญชาติลาว พม่า และกัมพูชา ที่ปฏิบัติงานอยู่ในระดับโรงงานอุตสาหกรรม

1. แรงงานไทย หมายถึง บุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทย
2. เพศ หมายถึง แรงงานไทยที่เป็นเพศชาย หรือเพศหญิง
3. อายุ หมายถึง จำนวน วันหรือเดือนหรือปีของแรงงานไทย ตั้งแต่เกิดจนถึงปัจจุบัน โดยจะต้องมีอายุตั้งแต่ 18 ปีบริบูรณ์
4. สถานภาพสมรส หมายถึง สถานภาพทางครอบครัวของแรงงานไทย ได้แก่ โสด สมรสหย่าร้าง หม้าย

5. ระดับการศึกษา หมายถึง การศึกษาสูงสุดของแรงงานไทยที่สำเร็จจนถึงปัจจุบัน ได้แก่ ต่ำกว่ามัธยมศึกษา, มัธยมศึกษาตอนต้น, มัธยมศึกษาตอนปลาย, ปริญญาตรี, สูงกว่าปริญญาตรี

6. ผลกระทบจากแรงงานต่างด้าว หมายถึง สิ่งที่เกิดขึ้นจากด้านในด้านหนึ่งหรือหลายด้านในลักษณะที่เป็นเหตุเป็นผลซึ่งกันและกัน

7. ด้านเศรษฐกิจ หมายถึง ภาวะการณ์จ้างงานที่ก่อให้เกิดค่าตอบแทนในการทำงานและเกิดความรู้สึกรักงานของอาชีพและองค์กร

8. ด้านสังคม หมายถึง สภาพการณ์ทางสังคมที่อยู่ภายใต้สิ่งแวดล้อมทางสังคม

9. ด้านสาธารณสุข หมายถึง การดูแลและจัดการสุขภาพทั้งปวงของชุมชน เช่นการป้องกันโรค การส่งเสริมด้านสุขอนามัย และประสิทธิภาพของบุคคล

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาวิจัยเรื่องผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุด อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ผู้วิจัยต้องศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มาเป็นแนวทางในการศึกษาวิจัยดังนี้

1. แนวคิดเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ
2. แนวคิดเชิงทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าว
3. แนวคิดเกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีในประเทศไทย
4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. แนวคิดเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ

องค์การสหประชาชาติได้ให้คำจำกัดความของผู้ย้ายถิ่น(Migrant) ไว้ว่า “เป็นผู้ซึ่งเปลี่ยนที่อยู่อาศัยเดิมจากพื้นที่หนึ่ง ไปอยู่อาศัยในพื้นที่ใหม่ที่ไกลจากที่อยู่เดิม ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง คำจำกัดความนี้ยังยึดการแบ่งจำแนกได้ดังนี้

1.1 ยึดสถานที่ (Place)

1.1.1 การย้ายถิ่นภายในประเทศ (Internal Migration) เป็นการย้ายถิ่นจากชนบทสู่เมือง เมืองสู่ชนบท หรือเมืองสู่เมือง

1.1.2 การย้ายถิ่นภายนอกประเทศ (External Migration) หรือการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ (International Migration) เป็นการย้ายระหว่างประเทศที่ต้องย้ายจากประเทศหนึ่งสู่อีกประเทศหนึ่ง

1.2 ยึดระยะเวลา (Time)

1.2.1 การย้ายถิ่นชั่วคราว (Temporary Migration) เป็นการย้ายถิ่นเพียงระยะเวลาหนึ่ง ไม่อยู่ถาวรตลอดไป

1.2.2 การย้ายถิ่นถาวร (Permanent Migration) การย้ายถิ่นที่ผู้ย้ายถิ่น ตั้งใจจะอยู่อาศัยในที่ใหม่เป็นการถาวร

1.3 ยึดตามตัวบุคคลหรือความสมัครใจของบุคคล

1.3.1 การย้ายถิ่นโดยสมัครใจ (Voluntary Migration) ผู้ย้ายถิ่นมีความสมัครใจในการย้ายถิ่น โดยไม่ได้ถูกบังคับ

นักเศรษฐศาสตร์มองว่าการย้ายถิ่นเป็นการแสวงหาโอกาสที่ดีกว่าเดิม เพื่อหารายได้ หาประสบการณ์ และพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม ศาสตราจารย์ ที. คับเบิลยู.ชูลต์ (Theodore W. Schultz, 1961 อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ได้มองการอพยพ เป็นขบวนการตัดสินใจอย่างสมัครใจที่จะไปอยู่ที่ใหม่เพื่อเพิ่มรายได้ พัฒนาความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของตน ในขณะที่เดียวกันผู้ย้ายก็ต้องมีรายจ่ายหรือต้นทุน เช่น ค่าเดินทาง ค่าขน ย้าย ค่าใช้จ่ายในการทำงาน และผู้ย้ายถิ่นได้ทำการพิจารณาถึงผลประโยชน์แล้ว

1.3.2 การย้ายถิ่นโดยไม่สมัครใจหรือถูกบังคับ (Non-voluntary Migration) ผู้ย้ายถิ่น ไม่มีความต้องการที่จะย้ายถิ่น แต่ถูกบังคับให้ย้าย โดยรัฐบาลให้ย้ายหรือเหตุผลทางการเมือง เช่น ภัยสงครามหรือสาธารณสุข แต่ไม่รวมกรณีผู้ลี้ภัย ที่อพยพจากประเทศหนึ่ง เข้ามาชายแดนอีก ประเทศหนึ่งโดยสมัครใจ

พรณี จรัมย์พร (2548) กล่าวว่า การเคลื่อนย้ายแรงงานสามารถเกิดขึ้นได้หลายรูปแบบ สรุปได้ 4 ส่วน ดังนี้

1. การเปลี่ยนงานแต่ไม่เปลี่ยนลักษณะงานอาชีพและที่อยู่อาศัย รูปแบบการเคลื่อนย้ายแรงงานที่ไม่เปลี่ยนอาชีพและที่อยู่อาศัย รูปแบบนี้เกิดขึ้นบ่อย ยังรวมการเปลี่ยนจากหน่วยผลิตหนึ่งไปยังหน่วยผลิตอื่นในอาณาเขตเดียวกัน
2. การเปลี่ยนงานอาชีพแต่ไม่เปลี่ยนที่อยู่การเคลื่อนย้ายแรงงานตามลักษณะอาชีพ เกี่ยวข้องกับการย้ายไปสู่งานอาชีพที่เกี่ยวข้องกันอย่างมาก ส่วนใหญ่การเปลี่ยนแปลงในอาชีพนี้ เกิดจากผู้มีอายุน้อยกว่า 35 ปี จำนวนมากของการเปลี่ยนแปลงจะเกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายทางภูมิศาสตร์ด้วย
3. การเปลี่ยนทำเลทางภูมิศาสตร์แต่ไม่เปลี่ยนอาชีพ การเคลื่อนย้ายแรงงานทางภูมิศาสตร์ แสดงการเคลื่อนย้ายของแรงงานจากงานหนึ่งในเมือง รัฐหนึ่ง หรือประเทศหนึ่งไปยังที่อื่น ๆ ส่งผลให้มีการเปลี่ยนงานแต่ไม่ได้มีการเปลี่ยนอาชีพ
4. การเปลี่ยนทำเลทางภูมิศาสตร์และเปลี่ยนอาชีพ ร้อยละ 30 ของการเคลื่อนย้ายตามลักษณะทางภูมิศาสตร์ไปพร้อมๆกับการเปลี่ยนอาชีพ ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้แทนทั้งการเปลี่ยนแปลงตามลักษณะภูมิศาสตร์และการเคลื่อนย้ายตามงานอาชีพทั้งคู่

การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ มีหลากหลายรูปแบบ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการยึดตามหลักการย้ายของแต่ละประเภท โดยการย้ายแรงงานส่วนใหญ่มีความต้องการแสวงหาโอกาสที่ดีกว่าเดิม เพื่อหารายได้ หาประสบการณ์ และพัฒนาความรู้ ความสามารถให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม

2. แนวคิดเชิงทฤษฎีเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าว

บุญคง หันจางสิทธิ์ (2553) กล่าวว่า ทฤษฎีการย้ายถิ่น (Migration Theories) คือ ข้อเสนอที่จะอธิบายถึงพฤติกรรมของผู้ย้ายถิ่น และปรากฏการณ์การย้ายถิ่นที่เกิดขึ้นในโลกของความจริง ข้อเสนอขอทฤษฎีต่างๆ ประกอบด้วยตัวแปรที่สำคัญ คำจำกัดความ ข้อสมมติ และการทำนายว่าจะเกิดอะไรขึ้น ถ้าตัวแปรและข้อสมมติฐานต่างๆ เปลี่ยนแปลงไป ทฤษฎีที่ดีคือ ทฤษฎีที่สามารถจะทำนายพฤติกรรมและปรากฏการณ์ต่างๆ ดังกล่าวได้ จำแนกออกเป็น 3 ประเภทใหญ่

1. ทฤษฎีทั่วไปว่าด้วยการอพยพ

1.1 ทฤษฎีของ อี.จี.ราเวนสไตน์ (E.G. Ravenstein, 1985 อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ได้ทำการศึกษากการอพยพ และได้ตั้งกฎการอพยพ ไว้ดังนี้

1.1.1 อัตราการย้ายถิ่นระหว่างสองจุดจะแปรผกผันอย่างผกผันกับระยะทางระหว่างสองจุดนั้น นั่นคือ ถ้าสองจุดอยู่ใกล้กันอัตราการอพยพระหว่างสองจุดจะสูง แต่ถ้าสองจุดอยู่ห่างกัน อัตราการอพยพระหว่างสองจุดจะต่ำ

1.1.2 การอพยพย้ายถิ่นของประชากรมีแนวโน้มจะการทำเป็นขั้นเป็นตอน เริ่มต้นจากขั้นแรกจะอพยพเข้าไปอยู่ใกล้เมืองเล็กก่อน แต่ในที่สุดก็จะย้ายเข้าไปสู่นครใหญ่ที่มีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว

1.1.3 ทุกๆ กระแสของการอพยพ เช่น การอพยพจากชนบทสู่เมืองก็จะมี การอพยพทวนกระแสเสมอ

1.1.4 ผู้เป็นคนเมืองโดยกำเนิด มีแนวโน้มที่จะอพยพน้อยกว่าผู้ที่ เป็นประชากรในท้องถิ่นชนบทของประเทศ

1.1.5 แรงกระตุ้นทางเศรษฐกิจ จะเป็นปัจจัยที่มีพลังที่เห็นเด่นชัดเสมอ ที่ส่งผล กระทบต่อการตัดสินใจอพยพในบรรดาปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจ

1.1.6 กระแสการย้ายถิ่นมีแนวโน้มจะเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการพัฒนา ด้านคมนาคม การหัตถกรรม และพาณิชย์กรรม ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น

1.1.7 ในบรรดากลุ่มผู้ย้ายถิ่นที่เดินทางระยะไกลจะมีสตรีจำนวนมากกว่าในกลุ่มผู้ย้ายถิ่นที่เดินทางระยะไกล

1.2 ทฤษฎีของ อี.เอส. ลี (E.S. Lee, 1966 อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ทฤษฎีการย้ายถิ่นจากการวิเคราะห์ถึงขนาด กระแส และการไหลทวนกระแส ของการอพยพ และคุณลักษณะต่างๆของผู้อพยพ ทั้งนี้ได้จำกัดความคำว่า อพยพคือ การเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัยอย่างถาวรหรือกึ่งถาวร กล่าวว่า “ไม่ว่าการอพยพจะสั้นหรือยาว ง่ายหรือยากอย่างไร การเคลื่อนไหวกว้างใดๆ เกี่ยวกับการย้ายถิ่นจะเกี่ยวข้องกับจุดเริ่มต้น ปลายทาง และอุปสรรคต่างๆ ซึ่งกั้นขวางระหว่าง

ต้นทางและปลายทาง ทุกๆพื้นที่ต้นทางและปลายทางมักจะมีแรงบวก หรือปัจจัยดึง ที่ดึงประชากร ให้อพยพย้ายถิ่นไปที่อื่น ขณะเดียวกันก็จะมีแรงลบ ที่จะผลักประชากรให้ออกนอกพื้นที่ ในขณะที่ แรงศูนย์ จะไม่ดึงหรือผลักประชากรให้อพยพแต่อย่างใด ผลรวมของแรงเหล่านี้จะมากหรือน้อย จะแปรผันขึ้นอยู่กับบุคลิกภาพและคุณสมบัติส่วนตัวของแต่ละบุคคล เช่น อายุ ระดับการศึกษา ระดับความชำนาญ เพศ ศิว เชื้อชาติและเผ่าพันธุ์ และคุณสมบัติอื่นๆของประชากรที่แตกต่างกัน กล่าวโดยสรุปปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการย้ายถิ่นมี 4 ประการ

1. ปัจจัยทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ต้นทาง
2. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ปลายทาง
3. อุปสรรคขวางกั้นที่แทรกอยู่ระหว่างพื้นที่ต้นทางกับพื้นที่ปลายทาง
4. ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความแตกต่างกัน

เมื่อผู้ย้ายถิ่นพิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ แล้วเปรียบเทียบผลดีที่จะได้รับกับผลเสียที่เกิดขึ้น ถ้าผลดีมีมากกว่าผลเสีย ก็ส่งผลให้เกิดการตัดสินใจย้ายถิ่น

2. ทฤษฎีหรือหุ่นจำลองทั่วไปทั่วไปอื่นๆ

2.1 หุ่นจำลองแรงผลักและแรงดึง (Push and Pull Model)

ประชากรอพยพจากพื้นที่หนึ่งไปอยู่อีกพื้นที่หนึ่ง เพราะในท้องถิ่นเดิมนั้นมีสิ่งที่ไม่พึงปรารถนาเกิดขึ้น จึงผลักดันให้ประชาชนอพยพไปอยู่ที่อื่น ประกอบกับท้องถิ่นที่ย้ายเข้ามาอยู่ใหม่นั้นมีแรงดึงดูดใจให้ไปอยู่

2.2 หุ่นจำลองการเลือกสรรประชากร

ผู้อพยพไปอยู่ที่ใหม่นั้น เป็นกลุ่มประชากรที่มีความสามารถแยกตัวออกจากสภาวะแวดล้อมเดิม และสามารถจะปรับตัวเองให้เข้ากับสภาวะแวดล้อมใหม่ที่ไม่คุ้นเคย ประชากรอพยพกลุ่มนี้คล้ายกับว่าถูกเลือกสรรขึ้นมา ประกอบด้วยผู้มีความสามารถ ปกติแล้วประชากรกลุ่มนี้มักจะเป็นคนหนุ่มสาว มีการศึกษาที่ดีกว่า เป็นผู้ที่มีความกล้าเสี่ยงและมักจะเป็นผู้มีความริเริ่ม และเป็นผู้ประกอบการที่ขยันขันแข็ง

2.3 หุ่นจำลองความดึงดูด วอลเตอร์ อีสาร์ด (Walter Isard, 1960 อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) จำนวนการเคลื่อนย้ายจะมากหรือน้อยนั้น ขึ้นอยู่กับจำนวนประชากรของทั้ง 2 เขตและระยะทางระหว่าง 2 เขตนั้น ยิ่งประชากรทั้ง 2 เขตมีมากการย้ายถิ่นก็ยิ่งมาก และถ้าหากระยะทางระหว่างเขตต้นทางและปลายทางยิ่งห่างกันมาก จำนวนการย้ายถิ่นก็จะยิ่งน้อยลง จำนวนการย้ายถิ่นแปรผันโดยตรงกับจำนวนประชากรของทั้ง 2 เขต แต่จะแปรผันอย่างผกผันกับระยะทาง

2.4 หุ่นจำลองสำนักนีโอคลาสสิก อธิบายขบวนการอพยพเนื่องจากความแตกต่างในด้านตัวแปรทางเศรษฐกิจ ระหว่างพื้นที่หรือท้องถิ่นเดิม และท้องถิ่นที่อพยพไปอยู่ใหม่หรือพื้นที่

ปลายทาง ความแตกต่างดังกล่าว เช่น ท้องถิ่นที่ไปอยู่ใหม่นั้นอาจจะมีค่าจ้างที่สูงกว่ารายได้ที่ดีกว่า หรือโอกาสในการหางานและได้งานดีกว่า

2.5 หุ่นจำลองของคัมเบิลยู. อาเธอร์ เลวิส (W. Arthur Lewis, 1954 อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ขบวนการแรงงานเกิดขึ้น เพราะความแตกต่างระหว่างอัตราจ้างใน 2 ภาค เศรษฐกิจ คือ ภาคนายทุนอุตสาหกรรม กับภาคเกษตรกรรมยากจน ในภาคนายทุนอุตสาหกรรมมีทุนมาก ในส่วนภาคเกษตรกรรมมีแรงงานเหลือเฟือ ฉะนั้นอัตราค่าจ้างในภาคอุตสาหกรรมจึงสูงกว่าอัตราค่าจ้างในภาคเกษตร ฉะนั้นแรงงานภาคการเกษตรก็จะอพยพเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมเรื่อยๆ

2.6 หุ่นจำลองเฟหรือเรนีส (John C.H. Fei and G. Ranis อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ขบวนการอพยพแรงงานเกิดขึ้น โดยในระยะต้นๆนั้น การอพยพแรงงานจากภาคเกษตรไปภาคอุตสาหกรรมไม่ทำให้ผลผลิตของภาคเกษตรลดลงแต่อย่างใด แต่ต่อมาเมื่อแรงงานจากภาคเกษตรอพยพออกไปมากจนถึงขั้นที่ผลผลิตภาคเกษตรลดลงแล้ว ผลตามมาก็คือจะทำให้อาหารเริ่มขาดแคลนและราคาสูงขึ้น ค่าแรงในภาคเกษตรจะสูงขึ้นเรื่อยๆ ขณะเดียวกันเมื่อแรงงานในเมืองมีมากขึ้นเรื่อยๆนั้น จะมีผลต่อค่าจ้างในภาคอุตสาหกรรมด้วย ความแตกต่างของอัตราค่าจ้างระหว่างสองภาคจะหมดไปในที่สุด

2.7 หุ่นจำลองของโทคาโร (Michael P. Todaro, 1969 อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ความแตกต่างกันของระดับรายได้ของชนบทและเมือง ทำให้แรงงานตัดสินใจอพยพเข้าสู่เมืองโดยคาดหวังว่าจะมีโอกาสหางานได้พอสมควร นั่นคือ แรงงานคาดหวังว่ารายได้ที่คาดการณ์ไว้ สูงกว่ารายได้ที่ได้รับในชนบท แต่โอกาสจะได้อะไรในเมืองมีบทบาทมาก ซึ่งก็ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของตลาดแรงงานในเมือง ถ้าหากในเมืองมีอัตราการว่างงานสูง โอกาสที่จะได้อะไรมีน้อยก็จะมีผลต่อการอพยพด้วย

2.8 หุ่นจำลองของโอกุนและริชาร์ดสัน (Arthur M. Okun and Richardson อ้างอิงจาก บุญคง หันจางสิทธิ์, 2553) ปกติแล้วการอพยพมักจะเกิดขึ้นจาก ภาคที่มีรายได้ต่อหัวต่ำ หรือภาคที่มีอัตราค่าจ้างต่ำ ไปยังภาคที่มีรายได้ต่อหัวสูง หรือมีอัตราค่าจ้างสูงกว่า การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคที่มีรายได้ต่อหัวต่ำไปยังภาคที่มีรายได้ต่อหัวสูง จะทำให้การกระจายรายได้ดีขึ้นกว่าเดิม คือจะทำให้ช่วงห่างรายได้ระหว่างภาคแคบลง

2.9 หุ่นจำลองการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์

การตัดสินใจย้ายถิ่นจะต้องชั่งผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการย้ายถิ่นกับค่าใช้จ่ายหรือต้นทุนต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ที่คาดว่าจะต้องจ่าย ว่าจ่ายด้านใดสูงกว่ากัน ถ้าผลประโยชน์สูงกว่าต้นทุนหรือค่าใช้จ่าย ก็ทำให้เกิดการตัดสินใจอพยพ ถ้าต่ำกว่าก็ไม่อพยพ แต่ถ้าเท่ากันจะอพยพหรือไม่อพยพก็ได้

ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดการอพยพ มีปัจจัยที่แต่ละหุ่นคล้ายคลึงกันและแตกต่างกัน แต่มีปัจจัยอื่นๆที่เป็นตัวกำหนดการอพยพ ดังนี้

1. อายุ

อายุของผู้อพยพเป็นปัจจัยที่สำคัญอีกปัจจัยหนึ่งที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ถ้ากำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่ การทำแรงงานที่มีอายุยิ่งมาก จะมีแนวโน้มในการอพยพน้อยลง ด้วยเหตุผลที่อายุมาก ทำให้โอกาสที่จะได้รับผลประโยชน์นั้นยิ่งน้อยลงและต้นทุนจะสูง ฉะนั้นแรงงานหนุ่มสาวจะมรรการอพยพที่มากกว่าแรงงานที่อายุมากแล้ว

2. ปัจจัยที่เกี่ยวกับครอบครัว

แรงงานที่แต่งงานแล้ว โดยเฉพาะมีบุตรแล้วจะมีแนวโน้มที่จะอพยพน้อยกว่าแรงงานที่ยังไม่แต่งงาน หรือมีครอบครัวที่เล็กกว่า กำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

3. การศึกษา

แรงงานยังมีการศึกษาระดับสูงเท่าไรก็จะมีแนวโน้มอพยพมากขึ้น เหตุผลที่สำคัญคือแรงงานประเภทนี้จะรู้ข่าวสารข้อมูลที่ดีและมักแสวงหางานที่มีโอกาสทางอนาคตและเงินเดือนที่ดีที่สุดที่เหมาะสมกับความรู้และระดับการศึกษาของตน แรงงานที่มีการศึกษาสูงมักจะเป็นผู้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ได้ดี และเนื่องจากเพิ่งสำเร็จการศึกษาจึงมักจะมีต้นทุนทางใจน้อยจึงต้องอพยพ และโอกาสที่จะหางานได้ก็มีสูง เพราะเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ

4. ระยะทาง

โอกาสที่จะอพยพมักจะแปรผันอย่างผกผันกับระยะทางอพยพ คือยิ่งระยะทางที่จะต้องย้ายไกลกัน โอกาสจะอพยพก็มีน้อย และค่าโดยสาร ค่าขนส่ง และค่าขนย้าย จะสูงขึ้นตามระยะทาง ยิ่งอพยพไกลยิ่งจะทำให้ต้นทุนทางใจมีมากขึ้น

5. อัตราว่างงาน

ถ้าอัตราว่างงานในพื้นที่เดิมสูง ผู้อพยพออกไปอาจจะได้ประโยชน์ โดยทั่วไปชี้ให้เห็นว่าครอบครัวที่มีหัวหน้าครอบครัวว่างงานมีแนวโน้มจะอพยพมากกว่าครอบครัวอื่นๆ และอัตราการว่างงานในพื้นที่เดิมสูงย่อมกระตุ้นให้มีการอพยพมากขึ้น

6. ปัจจัยอื่นๆ

เช่น นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการลงทุน ณ ท้องที่โดยมีผลดึงดูดให้มีการย้ายถิ่นเข้าไปในท้องถิ่นนั้น การกำหนดโควตาคนเข้าเมือง และการอนุญาตให้เดินทางออกนอกประเทศมีผลกระทบอย่างมากต่อการอพยพระหว่างประเทศ และภาวะในปัจจุบันมีแนวโน้มที่ผู้อพยพจะนำปัจจัยคุณภาพแวดล้อมและสภาพดินฟ้า อากาศ มาพิจารณาในการตัดสินใจย้ายถิ่น

สุมาลี ปิตยานนท์ (2545) กล่าวว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นของประชากรและ
แรงงาน จำแนกเป็น 2 ปัจจัยดังนี้

1. ปัจจัยผลักดัน หมายถึงปัจจัยที่อยู่ในท้องถิ่นเดิมของผู้อยู่อาศัยที่เป็นสาเหตุกระตุ้นให้
เกิดการย้ายถิ่นออกจากถิ่นที่อยู่เดิม ได้แก่

1.1 ปัจจัยทางเศรษฐกิจ เป็นปัจจัยแรกในการกระตุ้นให้คนในพื้นที่อพยพออกจาก
พื้นที่เดิมของตน โดยเฉพาะคนในชนบท เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม
มักประสบปัญหาหลายๆ อย่าง จึงทำให้ประชากรในพื้นที่นั้นอพยพเข้าสู่เมือง จำแนกย่อยสาเหตุ
ได้ดังนี้

1.1.1 สภาพทางการเกษตร ซึ่งต้องพึ่งพาธรรมชาติในการทำการเพาะปลูก ดังนั้น
ถ้าสภาพดิน ฟ้า อากาศไม่อำนวย โดยเฉพาะการขาดแคลนน้ำในการทำการเกษตร ซึ่งเป็นปัญหา
หลัก ทำให้รายได้ของเกษตรกรขึ้นๆ ลงๆ ตามปริมาณผลผลิตทางการเกษตร จึงส่งผลให้แรงงานมี
การย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในเมืองใหญ่

1.1.2 ปัญหาความโปร่งของตลาด แม้ว่ารัฐบาลจะเข้ามาช่วยเหลือในเรื่อง
การตลาด แต่ราคาของผลผลิตที่มีการส่งออกไปขายยังภายนอกพื้นที่ที่มีอิทธิพลอย่างมากต่อความ
มั่นคงในด้านรายได้ของเกษตรกร ทำให้เกษตรกรมีแนวโน้มที่จะอพยพเข้าในเมืองค่อนข้างมาก
เนื่องจากเชื่อว่างานในเมืองจะทำให้รายได้ดีขึ้น

1.1.3 หนี้สินทางการเกษตร หนี้สินของเกษตรกรที่เพิ่มสูงขึ้นจึงเป็นปัจจัยผลักดัน
ให้แรงงานจากภาคการเกษตรมีการย้ายถิ่น เพื่อหารายได้มาจุนเจือครอบครัว สาเหตุมาจากราคา
ปัจจัยการผลิตที่มีราคาสูงขึ้น แต่ราคาผลผลิตกลับมีราคาต่ำลง นอกจากนี้สถาบันทางการเงินมี
ระเบียบในการกู้เงินที่เข้มงวด ทำให้ไม่สามารถหาแหล่งเงินกู้ยืมได้ ทำให้ต้องกู้เงินนอกระบบ ซึ่งมี
อัตราดอกเบี้ยที่สูงกว่า

1.1.4 ปัญหาการถือครองที่ดินทำกิน ปริมาณที่ดินทำกินมีปริมาณที่น้อยลงเมื่อ
เทียบกับจำนวนประชากร จึงทำให้ประชากรในพื้นที่ไม่มีที่ดินเป็นของตนเองต้องเช่าที่ดินในการ
เพาะปลูก หรืออพยพย้ายถิ่นเพื่อจับจองพื้นที่ในการเพาะปลูก อีกทั้งนโยบายด้านป่าไม้ที่เข้มงวด
มากขึ้นการบุกรุกป่าเพื่อจับจองพื้นที่ในการทำเกษตรกรรมจึงเกิดเป็นปัญหาพิพาทกับเจ้าหน้าที่
บ้านเมือง

1.1.5 ปัญหาที่ดินเสื่อมโทรมและขาดความอุดมสมบูรณ์ เนื่องจากการเพาะปลูก
พืชชนิดเดียวเป็นเวลาดิติดต่อกันนาน ทำให้ดินขาดธาตุอาหารที่จำเป็นสำหรับพืช จึงไม่สามารถ
เพาะปลูกได้ ทำให้แรงงานภาคการเกษตรอพยพเข้ามาทำงานในเขตเมือง ซึ่งคาดว่าจะมีโอกาสทาง
เศรษฐกิจที่ดีกว่า

1.2 การห่างไกลจากการคมนาคมขนส่ง ในหลายพื้นที่ที่ห่างไกลจากถนนหนทางดี ๆ ทำให้การคมนาคมเป็นไปอย่างลำบากในการติดต่อกับพื้นที่อื่น ผลผลิตไม่สามารถขายได้ในราคาสูง เนื่องจากค่าขนส่งที่สูง ในทางกลับกันเมื่อการคมนาคมที่สะดวกย่อมทำให้เกิดการย้ายถิ่นได้ง่ายด้วยเช่นกัน

1.3 ความหวาดกลัวจากโจรผู้ร้าย การอพยพย้ายถิ่นที่เกิดจากความหวาดกลัวจากโจรผู้ร้ายนั้น ไม่ค่อยปรากฏบ่อยนัก มีเฉพาะในบางจังหวัดเท่านั้น

1.4 การสาธารณสุข การอพยพย้ายถิ่นจากโรคระบาดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ เช่น โรคไข้มาลาเรีย

2. ปัจจัยดึงดูด หมายถึง ปัจจัยที่อยู่นอกภูมิลาเนาของผู้ย้ายถิ่น ซึ่งมีผลให้ผู้ย้ายถิ่นเกิดความสนใจ และดึงดูดให้ย้ายถิ่นไปในท้องถิ่นใหม่ ได้แก่

2.1 การได้รับคำชักชวนจากญาติพี่น้องหรือเพื่อนฝูง โดยผู้ชักชวนมักจะบอกเล่าถึงโอกาสในการทำงานในท้องถิ่นอื่นให้ผู้ถูกชักชวนทราบ นับเป็นปัจจัยต้นๆ ในการตัดสินใจอพยพย้ายถิ่น

2.2 การบริหารสังคมที่ก้าวหน้า โดยเฉพาะเรื่องการศึกษา เพราะผู้ที่อยู่อาศัยในเมืองเล็กและมีฐานะดีก็นิยมส่งบุตรหลานเข้ามาเรียนในสถานศึกษาที่อยู่ในตัวเมือง หรือเพื่อความต้องการให้ได้รับการศึกษาที่ดี เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพและมีความก้าวหน้าต่อไป ซึ่งคนเหล่านี้เมื่อเรียนจบแล้วก็หางานในเมืองมากกว่าจะกลับภูมิลำเนาเดิม

2.3 สภาพเศรษฐกิจในเขตเมือง การมีอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม และการบริหารที่เจริญในเขตเมืองทำให้เป็นแหล่งที่หางานทำได้ง่าย จึงทำให้ประชาชนในชนบทมีความต้องการหารายได้ต่างเข้ามาในเมือง โดยมีความหวังในความเจริญก้าวหน้าในชีวิตมากกว่าอยู่ในชนบท อีกทั้งการคมนาคมขนส่งที่สะดวกสบาย รวดเร็วทำให้ง่ายต่อการย้ายถิ่น และการสื่อสารที่ทันสมัยช่วยในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกิดขึ้นในเมืองและชนบทให้ประชากรทั่วไปได้รับรู้ ซึ่งเป็นตัวช่วยในการตัดสินใจย้ายถิ่น

2.4 ความแตกต่างของอัตราค่าจ้าง เป็นสิ่งสำคัญอย่างหนึ่งที่สูงใจให้แรงงานย้ายถิ่นในแหล่งที่มีค่าจ้างสูงกว่าย่อมมีแรงงานย้ายเข้าไปหางานทำมาก อีกทั้งค่าจ้างเฉลี่ยของแรงงานในเขตเมืองจะสูงกว่าเขตชนบท จึงเป็นแรงจูงใจให้แรงงานย้ายถิ่นเข้าสู่เขตเมืองต่างๆ

2.5 ความต้องการเปลี่ยนอาชีพ คนชนบทอาชีพส่วนใหญ่คือการเป็นเกษตรกร ที่มีรายได้ต่ำชั่วโมงทำงานสูงแต่ชั่วโมงพักผ่อนน้อย ในขณะที่งานนอกการเกษตรได้รับค่าจ้างที่ดีกว่า มีความก้าวหน้า มีรายได้ประจำ มีความสะดวกสบายและมั่นคงในอาชีพและรายได้มากกว่าอาชีพเดิม

2.6 ความต้องการเครื่องอุปโภค การอพยพย้ายถิ่นจากภูมิลำเนาเดิม สู่มืองซึ่งมี ภาวะเศรษฐกิจที่ก้าวหน้ากว่า ความต้องการเครื่องอุปโภคจึงเป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้ ถ้าเงินหมดก็ทำให้ เกิดการอพยพไปยังพื้นที่อื่นๆในช่วงฤดูกาลผลิตต่อไป

2.7 ความอยากรู้ อยากรูเห็นความเป็นอยู่ในเมือง โดยเฉพาะคนหนุ่มสาวที่ต้องการเข้า สู่มืองใหญ่ ที่มีความอยากรูอยากรูเห็นจึงช่วยสนับสนุนปัจจัยทางเศรษฐกิจ แต่จะเป็นการเดินทาง เพื่อท่องเที่ยวหรือเยี่ยมเยือนเพื่อฝูง

ปัจจัยที่ส่งเสริมการย้ายถิ่นของแรงงานนั้น ทางผู้ย้ายจะต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของคน ที่จะได้รับจะต้องมากกว่าค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการย้ายถิ่น ซึ่งถ้าผู้ย้ายเห็นว่าผลประโยชน์มีมาก และคุ้มค่า ก็เกิดการตัดสินใจอพยพย้ายถิ่นได้

3. แนวคิดเกี่ยวกับปัญหาและผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีในประเทศไทย

ปัญหาแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน เกิดจากการขาดมาตรการหรือระบบในการควบคุม แรงงานต่างด้าวที่ดีพอ โดยอ้างถึงความต้องการด้านแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและเกษตรกรรม การอะลุ่มอล่วยในการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและผู้ประกอบการที่มีการปล่อยปละ เลเลย ไม่มีการควบคุม ทำให้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับไม่มีผลบังคับอย่างแท้จริง จากการ สํารวจเอกสารทั้งเชิงแนวคิด และผลการวิจัยที่พบในประเทศต่างๆ รวมถึงประเทศไทย สามารถแบ่ง ผลกระทบออกเป็น 5 ด้านดังนี้

1.ผลกระทบด้านการเมืองและความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ที่เห็นชัดเจนคือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศต้นทาง ประเทศปลายทางและประเทศที่ เป็นทางผ่าน ในด้านเศรษฐกิจ การติดต่อการค้าและการช่วยเหลือต่อกัน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความ ตึงเครียดของสัมพันธ์ขึ้นได้ และอาจส่งผลต่อความมั่นคงของภูมิภาค

2.ผลกระทบด้านประชากร

ผลต่อการเปลี่ยนแปลงขนาด โครงสร้างประชากรในแง่อายุและเพศ อัตราการพึ่งพิงทาง ประชากร อัตราการเกิด และอัตราการตาย อัตราความแออัดทางประชากรในเขตเมือง หรือเขต อุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงต่างๆเหล่านี้ อาจมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับจำนวนและคุณลักษณะของผู้ ย้ายถิ่น เช่น เพศ อายุ การศึกษา และสถานภาพสมรส เป็นต้น ดังนั้นการศึกษาจำนวนและ คุณลักษณะของผู้ย้ายถิ่นจึงมีความสำคัญในฐานะเป็นปัจจัยพื้นฐาน ที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ทางประชากรทั้งในประเทศต้นทางและประเทศปลายทาง

1. ผลกระทบด้านแรงงานและอัตราการมีงานทำ

ในด้านบวก แรงงานต่างชาติอาจช่วยทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนในภาคการผลิตต่างๆ โดยเฉพาะงานในระดับล่างที่เป็นงานสกปรก อันตราย และเสี่ยง ซึ่งคนท้องถิ่นหลีกเลี่ยงที่จะทำ ในด้านลบ การมีแรงงานต่างชาติทำให้เกิดภาวะการกดค่าแรงของแรงงานท้องถิ่น และอำนาจในการต่อรองและสิทธิแรงงานของคนงานท้องถิ่นน้อยลงเพราะนายจ้างมีตัวเลือกมาก ซึ่งอาจส่งผลถึงเงื่อนไขการทำงานและการจ้างงานที่เปลี่ยนแปลงไปในทางลบด้วย

2. ผลกระทบทางด้านสังคม

โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายสวัสดิการที่ประเทศปลายทางต้องแบกรับภาระจากผลการเปลี่ยนแปลงในด้านอัตราการเกิด การเข้าเรียนของเด็กที่ติดตาม หรือเด็กที่เกิดใหม่ การใช้บริการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น ซึ่งใช้จ่ายจากฐานระบบภาษีประชาชนในประเทศปลายทาง

3. ผลกระทบทางด้านสาธารณสุข

ซึ่งอาจจะมีการติดโรคก่อนย้ายเข้ามา โดยเฉพาะโรคติดต่อ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มชัดเจนคือการควบคุมโรคติดต่อต่างๆ ในขณะที่เดียวกันผู้ย้ายก็อาจติดโรคจากคนท้องถิ่นเองด้วย และถ้าเดินทางกลับก็อาจแพร่โรคในประเทศของตนต่อไป

4. ผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ

เป็นความกังวลหลักของประเทศปลายทางที่รับผู้ย้ายถิ่นข้ามชาติผิดกฎหมายจำนวนมาก ในความกังวลของรัฐปลายทางและประชาชนท้องถิ่น รวมถึงสื่อมวลชนด้วยก็คือ การเพิ่มขึ้นของจำนวนคนที่รัฐตรวจสอบไม่ได้ เพราะไม่มีระบบควบคุมจำนวนและที่อยู่อาศัย อาจก่อให้เกิดกิจกรรมนอกระบบอันไม่ควบคุมได้ของรัฐ เช่น การจ้างแรงงานเถื่อน การรักษาเถื่อน โคนคลินิกเถื่อน รวมถึงการเพิ่มขึ้นของจำนวนอาชญากรรมที่ก่อโดยคนเถื่อน เป็นต้น ทั้งหมดนี้ดูประหนึ่งว่า ผู้ย้ายถิ่นผิดกฎหมายจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยในประเทศปลายทาง อย่างไรก็ตาม ในอีกด้านของผู้ย้ายถิ่นกลุ่มนี้ นับเป็นผู้ด้อยโอกาส ขาดอำนาจการต่อรอง จึงสามารถถูกรังแก ถูกเอาเปรียบ และถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนได้ง่ายทุกรูปแบบ ความเปราะบางของคนกลุ่มนี้ จึงอาจนำสู่การถูกทำร้ายนานาประการ โดยเจ้าหน้าที่รัฐไม่สนใจจะปกป้องดูแล หรือในบางกรณีก็เข้าร่วมซ้ำเติม นอกจากนี้แล้ว ประเด็นผลกระทบต่อความมั่นคงยังมีความซับซ้อน มีอาจได้เพียงด้านใดด้านหนึ่ง อาจต้องตีความว่า เป็นผลกระทบทางใด เช่น เศรษฐกิจ ความสงบเรียบร้อยในสังคม วัฒนธรรม หรือการเมือง

และเมื่อแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง จึงเกิดการรวมกลุ่มเป็นจำนวนมากตามแหล่งอุตสาหกรรมหรือในพื้นที่ต่างๆ ที่มีการจ้างงาน และขาดการควบคุมจากเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึงเกิดเป็นแหล่งซ่องสุมหรือที่หลบซ่อนของผู้กระทำผิดกฎหมาย รวมทั้งการถูกเอารัดเอา

เปรียบจากนายจ้างในเรื่องค่าแรงที่ถูก การทำงานหนัก เสี่ยงอันตราย การจ่ายค่าตอบแทนที่น้อยกว่าความเป็นจริงหรือการโกงค่าแรง (กฤษฎา อาชวนิจกุล,2546)

แม้ว่าแรงงานต่างด้าวจะอีกส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย แต่การเข้ามาของแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก อาจกลายเป็นตัวการที่สร้างผลกระทบในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

เนื่องจากค่าจ้างในประเทศไทยสูงกว่าเมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จึงจูงใจให้แรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานระดับล่างเข้ามาทำงานในประเทศไทย ส่วนผู้ประกอบการในประเทศไทยย่อมต้องการแรงงานที่ค่าแรงถูก และสภาพการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง จึงเลือกที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวในกระบวนการผลิตที่ไม่ต้องอาศัยทักษะมาก ส่งผลให้แรงงานไทยระดับล่างมีโอกาสได้งานทำน้อยลง โดยเฉพาะจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวหนาแน่น ซึ่งจากการมีอุปทานแรงงานระดับล่างเพิ่มขึ้นส่งผลต่ออัตราค่าจ้างที่แรงงานไทยได้รับต่ำลงด้วย นอกจากนี้การยึดติดกับความได้เปรียบด้านต้นทุนค่าแรงที่ต่ำของผู้ประกอบการอาจไม่กระตุ้นให้ผู้ประกอบการหาทางเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อแสวงหาความได้เปรียบด้านอื่นๆ ซึ่งประสิทธิภาพการผลิตที่ต่ำลงจากการใช้แรงงานไร้ทักษะเพิ่มขึ้นนั้นจะนำมาซึ่งความเสียเปรียบในการแข่งขันในระยะยาว ชะลอการเดินหน้าไปสู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และจะยิ่งส่งผลเสียต่อความสามารถในการต่อรองในเวทีการค้าระหว่างประเทศ หากประเทศคู่แข่งหยิบยกเรื่องปัญหาการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่ใช้ในกระบวนการผลิตมาเป็นประเด็นกีดกันทางการค้า (ผลกระทบจากการจ้างแรงงานข้ามชาติของไทยภายใต้ยุคพิสูจน์สังคม, 2553)

2. ผลกระทบต่อสังคมไทย

กลุ่มแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย มักก่อให้เกิดปัญหาด้านสังคม อาทิ ปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด แรงงานต่างด้าวที่เกิดจากภาวะแรงงานต่างด้าวเกิน บางส่วนอาจไม่มีงานทำอาจหันไปใช้วิธีการโจรกรรม การฉกชิงวิ่งราว หรือก่ออาชญากรรมในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ได้ทรัพย์สินมาดำรงชีพและครอบครัว อีกทั้งแรงงานต่างด้าวบางส่วนอาจเคยมีประวัติก่ออาชญากรรมในประเทศของตนมาก่อน เมื่อเข้าสู่ประเทศอาจก่ออาชญากรรมได้เช่นกัน

แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่มักเป็นมักลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย จึงไม่มีการลงทะเบียนแรงงานต่างด้าว เมื่อก่ออาชญากรรมจะใช้วิธีการหลบหนีไปทำงานกับคนชาติเดียวกันภายในประเทศโดยไม่ได้หนีออกนอกประเทศ ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจยากจะติดตามเพื่อนำตัวมาดำเนินคดี อีกทั้งภาพรวมชุมชนที่มีแรงงานต่างด้าวระดับล่างอาศัยอยู่จำนวนมากมักเป็นแหล่งมั่วสุมอบายมุข (ผลกระทบจากการจ้างแรงงานข้ามชาติของไทยภายใต้ยุคพิสูจน์สังคม , 2553)

1. ผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ

เนื่องจากค่าจ้างในประเทศไทยสูงกว่าเมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน ได้แก่ ลาว พม่า กัมพูชา จึงจูงใจให้แรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานระดับล่างเข้ามาทำงานในประเทศไทย ส่วนผู้ประกอบการในประเทศไทยย่อมต้องการแรงงานที่ค่าแรงถูก และสภาพการขาดแคลนแรงงานระดับล่าง จึงเลือกที่จะจ้างแรงงานต่างด้าวในกระบวนการผลิตที่ไม่ต้องอาศัยทักษะมาก ส่งผลให้แรงงานไทยระดับล่างมีโอกาสได้งานทำน้อยลง โดยเฉพาะจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวหนาแน่น ซึ่งจากการมีอุปทานแรงงานระดับล่างเพิ่มขึ้นส่งผลต่ออัตราค่าจ้างที่แรงงานไทยได้รับต่ำลงด้วย นอกจากนี้การยึดติดกับความได้เปรียบด้านต้นทุนค่าแรงที่ต่ำของผู้ประกอบการอาจไม่กระตุ้นให้ผู้ประกอบการหาทางเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อแสวงหาความได้เปรียบด้านอื่นๆ ซึ่งประสิทธิภาพการผลิตที่ต่ำลงจากการใช้แรงงานไร้ทักษะเพิ่มขึ้นนั้นจะนำมาซึ่งความเสียเปรียบในการแข่งขันในระยะยาว ชะลอการเดินหน้าไปสู่การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และจะยิ่งส่งผลเสียต่อความสามารถในการต่อรองในเวทีการค้าระหว่างประเทศ หากประเทศคู่แข่งหยิบยกเรื่องปัญหาการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวที่ใช้ในกระบวนการผลิตมาเป็นประเด็นกีดกันทางการค้า (ผลกระทบจากการจ้างแรงงานข้ามชาติของไทยภายใต้ยุคพิสูจน์สังคม, 2553)

1. ด้านสาธารณสุข

สภาวะและปัญหาสุขภาพแรงงานข้ามชาติ

1.1 ภาวะการเกิด

จำนวนการเกิดของเด็กต่างชาจากกลุ่มแรงงานต่างด้าว ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญทางสาธารณสุขคือการควบคุมโรคติดต่อ โดยเฉพาะโรคในเด็ก ที่สามารถป้องกันได้ด้วยวัคซีน เช่น วัณโรค คอตีบ ไอกรณ บาดทะยัก โรคไข้มองอักเสบ คางทูมและหัด เนื่องจากเด็กต่างด้าวมักจะไม่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคหรือได้รับแต่ไม่ครบถ้วน ดังนั้นโรคต่างๆเหล่านี้อาจกลับมาเป็นปัญหาในพื้นที่ที่มีแรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่มากในอนาคต และการเคลื่อนย้ายแรงงานอยู่ตลอดเวลา ทำให้เด็กต่างด้าวต้องเคลื่อนย้ายตามบิดา มารดาไป ทำให้ยากแก่การติดตามให้วัคซีนป้องกันโรค

1.2 ภาวะความเจ็บป่วย

ภาวการณ์เจ็บป่วยของแรงงานต่างด้าวที่น่ากังวลและเกรงว่าจะส่งผลกระทบต่อคนไทยมากที่สุด คือการเจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อบางชนิดที่กำลังจะหมดไปจากประเทศไทย มีแนวโน้มว่าจะอาจกลับมาเป็นปัญหาในสังคมไทยอีกครั้ง เช่น โรคเท้าช้าง โรคเรื้อน ไข้กาฬหลังแอ่น กาฬโรค โรคโปลิโอ คอตีบ เป็นต้น สำหรับโรคติดต่อที่สำคัญ คือโรคมาลาเรีย โรคอุจจาระร่วงอย่างรุนแรง และวัณโรค พบว่ามีอุบัติการณ์สูงมากในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ซึ่งมีประเด็นมาจากลักษณะการทำงานสภาพที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าวมักมีส่วนทำให้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อได้ง่าย โดยเฉพาะที่อยู่อาศัยที่ค่อนข้างแออัด คับแคบ บริเวณที่พักเต็มไปด้วยขยะ สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย

เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์นำโรคต่างๆ และพาหะนำโรค นอกจากนี้การย้ายงานและเคลื่อนย้ายออกนอกพื้นที่ที่ไม่ได้มีการแจ้งย้ายหรือแจ้งออกแรงงานต่างด้าว ทำให้การควบคุมโรคทำได้ยาก

1.3 ภาวะตาย

สาเหตุการตายสำคัญอันดับต้นๆ คือเกิดจาก โรคมาลาเรีย โรคระบบทางเดินอาหาร วัณโรค และโรคอุจจาระร่วง และปัจจัยอื่นๆที่เป็นสาเหตุการตาย คืออุบัติเหตุจากรถจักรยานยนต์ และอุบัติเหตุจากการทำงาน แต่การตายของแรงงานต่างด้าวที่เกิดขึ้นนอกสถานบริการสาธารณสุขของรัฐ จะไม่ถูกรายงานและมักจะเป็นการตายโดยไม่ทราบสาเหตุ

1.3.1 ปัญหาสุขภาพและความยากลำบากในการเข้าถึงบริการสุขภาพของแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวต้องเผชิญกับปัญหาการเจ็บป่วย หรือความเป็นความตาย หนทางที่จะช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่เจ็บป่วยได้ คือการช่วยเหลือของนายจ้างพาส่งโรงพยาบาล และช่วยเหลือในสถานพยาบาล หรือช่วยเหลือด้านการเงิน แรงงานต่างด้าวในเมืองใหญ่ๆ จะเข้ารับบริการจากสถานพยาบาลเมื่อเจ็บป่วยฉุกเฉิน ประสบอุบัติเหตุร้ายแรง และมีปัญหาในการคลอดบุตรเท่านั้น ในกรณีปกติมักซื้อยามารับประทานเอง หรือพึ่งสถานพยาบาลเอกชน เนื่องจากอยู่ใกล้ที่พักและไม่จำเป็นต้องเปิดเผยตัวตน โดยสรุปแล้ว สาเหตุของความยากลำบากในการเข้าถึงสถานบริการสุขภาพ คือการเข้ามาอยู่อย่างผิดกฎหมาย การมีรายได้น้อยต้องอดออม และการสื่อสารที่ยากลำบาก (กฤตยา อาชวนิจกุล,2546)

ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทยนั้น ส่งผลกระทบต่อประชากรไทย ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสาธารณสุข ทำให้เกิดการควบคุม ดูแลอย่างยากลำบาก อีกทั้งจำนวนต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศไทยก็มีแนวโน้มที่สูงขึ้นเรื่อยๆ

4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จำนง สองเมือง (2551) ศึกษาวิจัยเรื่องผลกระทบของปัญหาแรงงานต่างด้าวและการดำเนินการตามนโยบายผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำงานชั่วคราวในมุมมองของผู้ประกอบการจังหวัดภูเก็ต พบว่า แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการเป็นสัญชาติพม่ามากที่สุด เข้ามาทปรัางานประเภทก่อสร้าง คานเรือ กิจกรรมเคลื่อนย้ายสินค้าในโกดังหรือที่เก็บสินค้า ผู้แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการไม่เกิน 20 คน และเห็นว่ามีปัญหาขาดแคลนแรงงานไร้ฝีมือ และค่าแรงของแรงงานไทยในท้องถิ่นมีค่าจ้างที่สูงกว่าแรงงานต่างด้าว ผู้ประกอบการต่างเห็นว่าผลกระทบที่เกิดจากปัญหาแรงงานต่างด้าวสูงกว่าด้านอื่นๆ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ เห็นว่าแรงงานต่างด้าวนำเงินตราออกนอกประเทศและทำให้ผู้ประกอบการขาดแรงจูงใจในการพัฒนาเทคโนโลยีและทักษะของแรงงานไทย ผู้ประกอบการมีความพอใจและเห็นด้วยกับนโยบายในการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานชั่วคราวในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย การขึ้นทะเบียนแรงงานต่าง

ค่าจ้างเป็นประโยชน์ในการดูแลและควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าวได้เป็นอย่างดี ตลอดจนสามารถทดแทนแรงงานไทยได้ แต่ก็ยังเห็นว่านโยบายมีความกระชั้นชิด ทำให้ผู้ประกอบการยังขาดความรู้ความเข้าใจ และเตรียมการไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งการผ่อนผันแรงงานต่างด้าวทำงานชั่วคราวยังก่อให้เกิดปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง อีกทั้งยังเกิดปัญหาเจ้าหน้าที่บางคนเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการและนายจ้างที่ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าว

บุญธรรม ศรีวิชัย (2553) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ต่อแรงงานไทยในอำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีข้อค้นพบว่า ผู้แรงงานไทยเพศชาย อายุระหว่าง 16-54 ปี ส่วนใหญ่ศึกษาอยู่ในระดับอนุปริญญา, ปวส. สถานภาพสมรส ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน เป็นพนักงานประจำประเภทกิจการรับเหมาก่อสร้าง ได้รับผลกระทบพอสมควรจากการที่นายจ้างจ้างแรงงานต่างด้าว ในเรื่องของรายได้ลดลงและไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย โอกาสที่จะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง/ค่าจ้าง ขาดความเชื่อมั่น ความมั่นคงในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงานและมาตรฐานการดูแลที่ดี อีกทั้งนายจ้างไม่จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนพิเศษให้กับแรงงานไทยเพิ่มขึ้น และมีแนวโน้มที่นายจ้างจะจ้างแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้นและจ้างคนไทยให้น้อยลง เนื่องจากนายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าแรงตามค่าจ้างขั้นต่ำ ทำงานล่วงเวลาโดยไม่ต้องจ่ายค่าจ้างเพิ่มและไม่มีวันหยุด ตามประเพณี

พวงผกา อาษา (2550) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน โดยมีข้อค้นพบว่า สาเหตุและความจำเป็นในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า คือการขาดแคลนแรงงานไทยระดับล่าง ค่าจ้างแรงงานไทยมีแนวโน้มที่สูงขึ้นเรื่อยๆ ทำให้นายจ้างไม่สามารถจ่ายค่าจ้างได้ อีกทั้งสัญชาติพม่ามีความขยัน อดทน ไม่เกี่ยงงาน ไม่เข้าออกงานบ่อย ไม่ทำให้งานเสียหาย สามารถจ้างได้ต่อเนื่องตลอดปี ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ส่งผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้ เงินตราไหลออกนอกประเทศ อัตราการจ้างแรงงานไทยลดลง เงินทุนหมุนเวียนในท้องถิ่นลดลง ทำให้เศรษฐกิจของครอบครัวคนไทยต่ำกว่าเดิมเนื่องจากถูกแย่งงานจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า อีกทั้งแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าบางส่วนก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมเพิ่มขึ้น ลักลอบนำสิ่งผิดกฎหมายผ่านประเทศไทย เช่น การค้ายาเสพติด ความไม่สงบและไม่เรียบร้อยในพื้นที่

วัฒนา วณิชนพรัตน์ (2551) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่ออาชีพและรายได้ของแรงงานไทย ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีข้อค้นพบว่าแรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอาชีพหลักคือทำนา โดยการเช่าที่ทำกินและแหล่งเงินทุนที่ได้มาจากการกู้ยืม รายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 3,000 บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต จึงต้องเข้ามาทำงาน

ก่อสร้างในเขตอำเภอเมือง โดยในกิจการร้อยละ 50 มีแรงงานต่างด้าวทำงานถึงร้อยละ 24-40 และแรงงานไทยมีความเห็นว่า อาชีพรับจ้างทำงานก่อสร้างเป็นอาชีพที่มีแรงงานต่างด้าวมกที่สุด ร้อยละ 45.16 ได้ร่วมทำงานกับแรงงานต่างด้าวมาน้อย 1 ปีและในสถานประกอบการมีจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานที่ประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น ส่วนใหญ่จะอยู่ในกิจการก่อสร้าง ร้อยละ 21-40 ของจำนวนแรงงานทั้งหมดและไม่สามารถระบุได้ว่าเป็นแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนอย่างถูกกฎหมาย จากการสำรวจความคิดเห็นและทัศนคติของแรงงานไทยที่มีต่อแรงงานต่างด้าว อาชีพที่แรงงานรับจ้างทำส่วนใหญ่เป็นอาชีพรับจ้างทำงานก่อสร้าง ซึ่งเป็นอาชีพที่ใช้แรงงาน ไม่ต้องใช้ทักษะในการทำงาน จึงเป็นปัญหาสำหรับแรงงานไทยที่ไม่มีทักษะ เนื่องจากแรงงานต่างด้าวเหล่านี้จะเข้ามาแย่งงานแรงงานไทย และจากการสำรวจความคิดเห็นและทัศนคติของนายจ้างที่มีต่อแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว พบว่านายจ้างเห็นด้วยที่รัฐบาลอนุญาตให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทำให้สามารถรับแรงงานต่างด้าวเหล่านี้เข้ามาทำงานได้ สามารถลดต้นทุนการผลิตในด้านค่าจ้าง เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมีค่าจ้างที่ถูกกว่าแรงงานไทย อีกทั้งแรงงานต่างด้าวมีความขยัน อดทน ไม่เกียจงาน ไม่หยุดงานบ่อย

วิชา ศิริกาญจน์ (2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตชุมชน แสมสาร อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี พบว่า ประชากรที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 30-39 ปี จบการศึกษา ปวช./ปวส. สถานภาพสมรส ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว รายได้เฉลี่ยต่อเดือนระหว่าง 50,001 – 80,000 บาท การจ้างแรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อคนไทยในด้านเศรษฐกิจผู้ประกอบการมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่มีคุณลักษณะที่สำคัญคือทำงานดี ไม่หยุดงานขยัน อดทน ไม่เกียจงาน ไม่เลื่องงาน ทำงานตรงเวลาและเต็มเวลา ปกครองง่าย จ่ายค่าตอบแทนไม่สูงและไม่เรียกร้องสิทธิเหมือนแรงงานไทย ในด้านสังคม แรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้ามาทำงานที่อยู่นอกระบบควบคุมของหน่วยงานราชการมักก่อปัญหาอาชญากรรมและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ด้านสาธารณสุข ในเรื่องของการให้บริการทางการแพทย์ ทำให้ประเทศต้องเสียงบประมาณในการรักษาแรงงานต่างด้าวและทำให้ระบบสุขภาพของประชาชนไทย ต้องเผชิญกับความเสียหายที่เกิดจากการแพร่ระบาดของโรคจากแรงงานต่างด้าว

วิภารัตน์ เต็มภักดี (2551) ศึกษาวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของผู้ประกอบการและประชาชนที่มีต่อแรงงานต่างด้าว ในจังหวัดสมุทรสาคร โดยมีข้อค้นพบว่า ผู้ประกอบการและประชาชนมีความคิดเห็นต่อแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร ในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยในระดับปานกลาง การเปรียบเทียบในกลุ่มผู้ประกอบการ พบว่า อายุ ระดับการศึกษา ขนาดของสถานประกอบการ ระยะเวลาในการประกอบกิจการ ประสบการณ์เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว และการรับรู้การกระทำความผิดของแรงงานต่างด้าวที่ต่างกัน ทำให้ความคิดเห็นที่มีต่อแรงงานต่างด้าวแตกต่าง

กัน และความคิดเห็นของประชาชน พบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ ประสบการณ์เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว และการรับรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดของแรงงานต่างด้าวแตกต่างกัน ทำให้ความคิดเห็นที่มีต่อแรงงานต่างด้าวแตกต่างกัน

ศุภสันท์ วิริยะ (2557) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อเศรษฐกิจและสังคมในอำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย โดยมีข้อค้นพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 51-60 ปี มีการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า ประกอบอาชีพเกษตรกร ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ โดยภาพรวมมีผลกระทบอยู่ในระดับมาก ผลกระทบในด้านลบของประชาชนคือ การใช้แรงงานต่างด้าวจะส่งผลกระทบต่อการทำงานของพื้นที่ สำหรับผลกระทบในด้านบวก คือ ทำให้เศรษฐกิจมีการขับเคลื่อนได้ดี ทดแทนแรงงานที่ขาด อีกทั้งยังช่วยลดต้นทุนในการทำงานผลกระทบของแรงงานต่างด้าวในด้านสังคม โดยภาพรวมมีผลกระทบอยู่ในระดับมาก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลกระทบในด้านลบ ได้แก่ จะทำให้เกิดปัญหาต่างๆ เพิ่มมากขึ้น เช่นปัญหาอาชญากรรม ปัญหาสุขภาพจิต การเผยแพร่โรคติดต่อร้ายแรง ปัญหาด้านการจราจร รวมไปถึงปัญหาความรู้สึกไม่ปลอดภัยของคนในพื้นที่

สมเกียรติ ชัยพิบูลย์ (2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เมืองการค้าชายแดนแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก พบว่าแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ก่อให้เกิดผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ ผลกระทบทางบวก ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ คือรายได้ภาครัฐ(ภาษี) รายได้จากการค้าระหว่างประเทศ และจำนวนการลงทุนภาคเอกชน ผลกระทบด้านลบ ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจพบว่า การเข้ามาของแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เป็นการแย่งอาชีพแรงงานท้องถิ่นหรือแรงงานไทย ด้านสังคมพบว่า การก่ออาชญากรรมที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว ทำให้เกิดความไม่ปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน และการประกอบอาชีพ ด้านสาธารณสุขพบว่า โรคระบาดที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว ได้แก่ โรคมาเลเรีย ท้องร่วง วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเอดส์ ด้านมลพิษ สิ่งแวดล้อมพบว่า จำนวนขยะชุมชน ปริมาณน้ำเสียอุตสาหกรรม ปริมาณน้ำเสียชุมชน และนโยบายการจัดการขยะและน้ำเสีย เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากร และธุรกิจ อุตสาหกรรม

อดุลย์ รัต โส (2550) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบด้านสาธารณสุขจากแรงงานต่างด้าวศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดภูเก็ต พบว่า ผลกระทบด้านสาธารณสุขจากแรงงานต่างด้าว มีดังนี้ (1) โรคติดต่อของกลุ่มแรงงานเดือน ซึ่งเป็นแรงงานที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งไม่ได้ผ่านการตรวจสุขภาพ ทำให้เกิดการแพร่กระจายของโรคติดต่ออย่างรวดเร็ว อันเกิดขึ้นจากลักษณะการทำงานและสภาพที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าว ซึ่งอยู่กันอย่างแออัด สิ่งแวดล้อมที่ไม่ดี อาจทำให้เกิดอุบัติการณ์ซ้ำของโรคที่กำลังจะหมดจากประเทศไทยและมีแนวโน้มจะกลับมาเป็นปัญหา

ด้านสาธารณสุขไทยอีกครั้งและส่วนใหญ่เด็กที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวไม่ได้รับการฉีดวัคซีน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันโรค ส่งผลต่อการพัฒนาการของเด็กและการเกิดโรคต่างๆเกี่ยวกับเด็ก (2) ผลกระทบต่อบุคลากรด้านสาธารณสุขและงบประมาณของรัฐ ได้แก่ การเพิ่มภาระงานของบุคลากรด้านสาธารณสุข ที่ต้องมาดูแลรักษากลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เจ็บป่วย อีกทั้งยังสูญเสียงบประมาณในการดูแล ที่ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการสงเคราะห์ รักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าวที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในทุกปี

อภิชัย คำรองอนุชาติ (2555) ศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อความคิดเห็นของประชาชน ตำบลนาเริก อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี โดยมีข้อค้นพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 51.05 โดยมีอายุตั้งแต่ 20-30 ปี ร้อยละ 33.68 มีสถานภาพส่วนใหญ่สมรส ร้อยละ 52.11 มีอาชีพรับจ้าง ร้อยละ 32.37 ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปวส. ร้อยละ 52.11 โดยมีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท/เดือน ร้อยละ 38.95 และเป็นคนในพื้นที่ ร้อยละ 79.47 ผลกระทบที่อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ (1) ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม พบว่าประชาชนรู้สึกไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน แรงงานต่างด้าวมีการเพิ่มประชากรกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชน ยังมีแรงงานต่างด้าวในชุมชนที่เป็นแรงงานผิดกฎหมาย ทำให้ชุมชนแออัด เสื่อมโทรม และส่งผลกระทบต่อปัญหาอาชญากรรมยาเสพติด (2) ผลกระทบด้านการเมืองและความมั่นคง พบว่า แรงงานต่างด้าวมีการลักลอบเข้าเมืองมากยิ่งขึ้น แรงงานต่างด้าวมีส่วนทำให้เจ้าหน้าที่รัฐเข้าไปแสวงหาประโยชน์ และสร้างความเดือนร้อนและความไม่สงบแก่ประชาชนในพื้นที่ (3) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ พบว่า ประชาชนคิดว่าแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพแรงงานไทยในท้องถิ่น ทำให้คนในท้องถิ่นมีอัตราการว่างงานมากขึ้น มีส่วนทำให้ค่าจ้างแรงงานไทยต่ำลง และทำให้เกิดการรั่วไหลของเงินตราออกนอกประเทศ (4) ด้านสาธารณสุข พบว่า รัฐต้องสูญเสียงบประมาณในการรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก แรงงานต่างด้าวส่งผลให้เกิดโรคติดต่อและแพร่ระบาดในชุมชน เช่น โรคเอดส์ โรคเท้าช้าง อีกทั้งแรงงานต่างด้าวไม่ค่อยดูแลเอาใจใส่ปัญหาด้านสุขภาพเท่าที่ควร

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี” การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี และเพื่อศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี งานวิจัยฉบับนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative research) ลักษณะการวิเคราะห์ข้อมูลในงานวิจัยเชิงปริมาณ มีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถาม (Questionnaire) แก่กลุ่มตัวอย่างซึ่งเป็นแรงงานไทยที่ปฏิบัติงานในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative research) มีการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ ผู้รับเหมาแรงงานไทย หรือสหภาพแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ในบทนี้จะกล่าวถึงประชากรและกลุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 การวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitive research)

แหล่งข้อมูลในการศึกษาวิจัย

ผู้วิจัยได้ทำการเป็นข้อมูลจากแหล่งข้อมูล 2 แบบดังนี้

1. ข้อมูลปฐมภูมิ คือ ข้อมูลที่ผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลด้วยตัวเอง ซึ่งใช้วิธีในการแจกแบบสอบถามแก่จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานไทย
2. ข้อมูลทุติยภูมิ คือ ข้อมูลที่ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาค้นคว้า จากตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง บทความ วารสารที่เกี่ยวข้องในด้านแรงงานต่างด้าวและแรงงานไทย ได้แก่ ผลกระทบที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในประเทศไทย การเคลื่อนย้ายแรงงานของประเทศไทย สถิติแรงงานต่างด้าว แนวโน้มของการจ้างแรงงานต่างด้าว

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ศึกษา คือแรงงานไทยที่อาศัยหรือปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี มีจำนวนสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 65 แห่ง ทั้งนี้เป็นสถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรมที่มีข้อมูลจำนวนแรงงาน จำนวน 34 แห่ง มีแรงงานทั้งหมด 9,486 คน (กรมแรงงานอุตสาหกรรม, www.diw.go.th/hawk/intranet/index.php, สืบค้นเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558)

ตารางที่ 3-1 สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรม ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

ลำดับที่	ชื่อโรงงาน	จำนวนประชากร
1	โรงงาน 1	109
2	โรงงาน 2	261
3	โรงงาน 3	86
4	โรงงาน 4	177
5	โรงงาน 5	73
6	โรงงาน 6	189
7	โรงงาน 7	57
8	โรงงาน 8	19
9	โรงงาน 9	39
10	โรงงาน 10	1,808
11	โรงงาน 11	225
12	โรงงาน 12	74
13	โรงงาน 13	10
14	โรงงาน 14	10
15	โรงงาน 15	140
16	โรงงาน 16	25
17	โรงงาน 17	982
18	โรงงาน 18	15
19	โรงงาน 19	57

ตารางที่ 3-1 สถานประกอบการกิจการที่ได้รับอนุญาตประกอบกิจการโรงงานอุตสาหกรรม ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อโรงงาน	จำนวนประชากร
20	โรงงาน 20	34
21	โรงงาน 21	600
22	โรงงาน 22	278
23	โรงงาน 23	323
24	โรงงาน 24	139
25	โรงงาน 25	86
26	โรงงาน 26	535
27	โรงงาน 27	270
28	โรงงาน 28	634
29	โรงงาน 29	93
30	โรงงาน 30	381
31	โรงงาน 31	215
32	โรงงาน 32	11
33	โรงงาน 33	8
34	โรงงาน 34	148

ที่มา : กรมแรงงานอุตสาหกรรม, www.diw.go.th/hawk/intranet/index.php, สืบค้นเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558

กลุ่มตัวอย่างประชากรที่ใช้ศึกษา คือ แรงงานไทยที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยการสุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรในการคำนวณของ Taro Yamane ดังนี้

$$n = \frac{N}{1+N(e)^2}$$

โดยที่

n คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างโดยทั่วไปกำหนดไว้ = 0.05

จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

$$n = \frac{9,486}{1+9,486(0.05)^2}$$

$$n = 383.81$$

ดังนั้น จะได้จำนวนของกลุ่มตัวอย่าง 384 ตัวอย่าง ทำการแจกแบบสอบถามจำนวน 400 ชุด เพื่อป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นจนทำให้กลุ่มตัวอย่างบางส่วนขาดหาย สำหรับวิธีการสุ่มตัวอย่างตามสัดส่วนจำนวนประชากรของแต่ละสถานประกอบการ ทางผู้วิจัยมิได้ทำการสุ่มตัวอย่างตามตาราง 3-2 ดังนี้

ตารางที่ 3-2 จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานประกอบการ

ลำดับที่	ชื่อ โรงงาน	จำนวนประชากร	จำนวนตัวอย่าง
1	โรงงาน 1	109	5
2	โรงงาน 2	261	11
3	โรงงาน 3	86	4
4	โรงงาน 4	177	7
5	โรงงาน 5	73	3
6	โรงงาน 6	189	8
7	โรงงาน 7	57	2
8	โรงงาน 8	19	1
9	โรงงาน 9	39	2
10	โรงงาน 10	1,808	76
11	โรงงาน 11	225	9
12	โรงงาน 12	74	3
13	โรงงาน 13	1,350	57
14	โรงงาน 14	10	0
15	โรงงาน 15	140	6
16	โรงงาน 16	25	1
17	โรงงาน 17	982	41

ตารางที่ 3-2 จำนวนกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานประกอบการ (ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อโรงงาน	จำนวนประชากร	จำนวนตัวอย่าง
18	โรงงาน 18	15	1
19	โรงงาน 19	57	2
20	โรงงาน 20	34	1
21	โรงงาน 21	600	25
22	โรงงาน 22	278	12
23	โรงงาน 23	323	14
24	โรงงาน 24	139	6
25	โรงงาน 25	121	5
26	โรงงาน 26	535	23
27	โรงงาน 27	270	11
28	โรงงาน 28	634	27
29	โรงงาน 29	93	4
30	โรงงาน 30	381	16
31	โรงงาน 31	215	9
32	โรงงาน 32	11	0
33	โรงงาน 33	8	0
34	โรงงาน 34	148	6
	รวม	9486	400

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้สร้างแบบสอบถามขึ้นเองตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างแรงงานไทยที่พักอาศัยหรือปฏิบัติงานในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี แบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทย เป็นการสอบถามข้อมูลบุคคล โดยให้กลุ่มตัวอย่างกรอกข้อมูลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ค่าจ้าง ลงในแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อแรงงานไทย โดยการกรอกข้อมูลตามระดับผลกระทบ ที่มีอยู่ทั้ง 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ
2. ด้านสังคม
3. ด้านสาธารณสุข

การแปลผลจากแบบสอบถาม วิเคราะห์ตามระดับผลกระทบของผู้ตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน โดยการแบ่งตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับความคิดเห็น	มีผลกระทบมากที่สุด	มีค่าเท่ากับ	5
ระดับความคิดเห็น	มีผลกระทบมาก	มีค่าเท่ากับ	4
ระดับความคิดเห็น	มีผลกระทบปานกลาง	มีค่าเท่ากับ	3
ระดับความคิดเห็น	มีผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด	มีค่าเท่ากับ	2
ระดับความคิดเห็น	ไม่มีผลกระทบ	มีค่าเท่ากับ	1

การแบ่งผลจากการให้คะแนนแบบ Likert Scale โดยให้คะแนนตามลำดับ คือ 1,2,3,4,5 ผู้วิจัยจึงได้กำหนดระดับการแปลผล โดยคำนวณจากสูตรหาพิสัยตามช่วงนั้น ดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ค่าพิสัย} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนช่วงชั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} \end{aligned}$$

$$\text{ค่าพิสัย} = 0.8$$

คะแนนค่าเฉลี่ยสามารถแบ่งเป็นรายชื่อ แล้วแปลความหมายของค่าเฉลี่ยแต่ละระดับความคิดเห็น ตามเกณฑ์ช่วงคะแนน ได้ดังนี้

4.21 – 5.00	หมายถึง	ได้รับผลกระทบมากที่สุด
3.41 – 4.20	หมายถึง	ได้รับผลกระทบมาก
2.61 – 3.40	หมายถึง	ได้รับผลกระทบปานกลาง
1.81 – 2.60	หมายถึง	ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด
1.00 – 1.80	หมายถึง	ไม่ได้รับผลกระทบ

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

1. การหาความตรงของเนื้อหา (Content validity) ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาความถูกต้องและสอดคล้องกับ

วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หลังจากนั้นทำการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความเหมาะสม ก่อนให้ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ จากนั้นทำการแก้ไขปรับปรุงตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิแนะนำ

2. การหาความเชื่อมั่น (Reliability) ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่แก้ไขปรับปรุงอย่างเหมาะสมแล้ว ไปทดลองใกล้กับกลุ่มตัวอย่างที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่างจริง จำนวน 30 คน จากนั้นนำแบบสอบถามที่ได้ไปทดสอบความเชื่อมั่น โดยวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) (บุญเรียง ขจรศิลป์, 2543 อ้างถึงใน วิจารณ์ เต็มภักดี, 2551)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

แจกแบบสอบถามให้แก่แรงงาน ไทยที่พักอาศัยหรือปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยวิธีการส่งแบบสอบถามให้แก่แรงงาน ไทยที่มีความยินยอมในการให้ข้อมูล โดยผู้วิจัยจะทำแบบขออนุญาตแจกแบบสอบถาม เพื่อขอความยินยอมจากสถานประกอบกิจการ จำนวน 34 แห่ง ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยในครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ดังนี้

1. ตรวจสอบความถูกต้องของการกรอกข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง
2. นำข้อมูลมาลงรหัส และกรอกข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Excel แล้วบันทึกข้อมูลลงในเครื่องคอมพิวเตอร์ และเก็บข้อมูลสำรองไว้ในแฟลชไดร์และกูเกิ้ลไดร์
3. นำข้อมูลมาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติโดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

3.1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistic) วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทย และวิเคราะห์ข้อมูลด้านผลกระทบที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อแรงงานไทย เพื่อหาค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3.2 สถิติเชิงวิเคราะห์ (Analytical statistic) วิเคราะห์ข้อมูลด้านผลกระทบที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อแรงงานไทย และใช้ t-Test เพื่อทดสอบค่าความแตกต่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มเดียว และวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ สมรส ระดับการศึกษา และรายได้ กับตัวแปรตาม ได้แก่ ผลกระทบในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม

และด้านสาธารณสุข ผลกระทบที่ได้รับแตกต่างโดยวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ANOVA (One Way Analysis of Variance) และการวิเคราะห์ความแตกต่าง โดยค่า LSD

ส่วนที่ 2 การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative research)

การศึกษาวิจัย เรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ในการศึกษาในครั้งนี้ใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative research) โดยการสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อเสนอผลสรุปงานวิจัยที่เกี่ยวกับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย จากผู้ประกอบการ ผู้รับเหมาแรงงานไทยหรือสหภาพแรงงานไทย ของสถานประกอบการ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ สถานประกอบการ บริษัทผู้รับเหมาแรงงานไทยหรือกลุ่มสหภาพแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sampling) เพื่อเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์และให้ข้อมูลที่ตามจริง จำนวน 5 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือแบบสัมภาษณ์เชิงลึก เพื่อใช้เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย โดยการแบ่งแบบสัมภาษณ์ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ

ขั้นตอนการสร้างแบบสัมภาษณ์เชิงลึก ที่ใช้สำหรับเก็บรวบรวมข้อมูลมีดังนี้

1. ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการสัมภาษณ์

2. ศึกษารูปแบบและเทคนิคการสัมภาษณ์ ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อให้เข้าใจถึง ระเบียบวิธีวิจัยที่ถูกต้อง และครอบคลุมประเด็นที่ต้องการศึกษา

3. สร้างแนวทางคำถาม โดยการศึกษาตามแนวคิด ทฤษฎีและเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ลักษณะคำถามเป็นคำถามแบบปลายเปิด โดยเปิดโอกาสให้ผู้ให้สัมภาษณ์แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อเก็บรายละเอียดของข้อมูลให้ครบถ้วน

4. นำแบบสัมภาษณ์เชิงลึกเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องตาม เนื้อหา ภาษาที่ใช้ในการสัมภาษณ์และทำการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง

5. อุปกรณ์ที่ใช้สัมภาษณ์ คือ สมุด ปากกา โทรศัพท์มือถือและเครื่องบันทึกเสียง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ทำการนัดหมายวัน เวลา และสถานที่กับทางผู้ให้สัมภาษณ์ ซึ่งจะต้องแจ้ง วัตถุประสงค์ของการวิจัยในครั้งนี้ด้วย

2. ผู้วิจัยทำการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึกแบบเจาะจง ซึ่งสัมภาษณ์แบบ ตัวต่อตัว โดยการบันทึกเสียง จดบันทึก ทั้งนี้จะต้องทำการแนะนำตัวผู้วิจัย วัตถุประสงค์ของการ วิจัย

3. ทำการขออนุญาตผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับการบันทึกเสียงสนทนาตลอดระยะเวลาใน การสัมภาษณ์ โดยใช้เวลาในการสัมภาษณ์ประมาณ 30-45 นาที ในระหว่างการสัมภาษณ์ผู้วิจัยได้ ทำการจดบันทึกเกี่ยวรายละเอียดและประเด็นที่สำคัญ เมื่อการสัมภาษณ์เสร็จสิ้นทางผู้วิจัยจะต้องทำ การบันทึกข้อมูลต่างๆ ตามความเป็นจริง รวมถึงขออนุญาตติดต่อผู้ให้สัมภาษณ์อีกครั้ง เพื่อ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน

4. ทำการถอดเทปและบันทึกข้อมูลที่ได้รับจากการสัมภาษณ์ เพื่อตรวจสอบข้อมูลที่ไม่ ชัดเจน เพื่อใช้เป็นขอข้อมูลเพิ่มเติมในการสัมภาษณ์ครั้งต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยคัดแปลงขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพของโคไลซี (Colaizzi, 1978) มีรูปแบบการศึกษา Duquesne School ตามแนวคิดโครงสร้างตามความเป็นจริง ซึ่ง เป็นการวิธีที่ได้รับการยอมรับและใช้กันอย่างแพร่หลายในงานวิจัยเชิงปรากฏการณ์วิทยา มี 7 ขั้นตอน ดังนี้

1. นำข้อมูลที่เกิดจากการสัมภาษณ์ที่ได้จากการถอดความจากเครื่องบันทึกเสียงและการบันทึกภาคสนามพิจารณาหลายๆ ครั้ง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในภาพรวมของข้อมูลที่ได้ และพิจารณาประเด็นที่สำคัญ
2. นำข้อมูลกลับมาอ่านทบทวนในแต่ละข้อความ โดยการพิจารณาอย่างละเอียดอีกครั้ง แล้วจึงตีความพร้อมกับการดึงข้อความหรือประโยคที่เป็นประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง
3. นำข้อความหรือประโยคที่มีความหมายใกล้เคียงกันมาไว้ในกลุ่มเดียวกัน มีการสร้างหัวข้อสรุป และกลุ่มหัวข้อสรุปแนวคิดในตัวข้อมูล โดยมีรหัสข้อมูลกำกับข้อความหรือทุกประโยคแล้วจึงตั้งคำสำคัญ ซึ่งจะจัดเป็นกลุ่มใหญ่ (Themes) และกลุ่มย่อยที่อยู่ภายใต้ความหมายของกลุ่มใหญ่ (Sub-theme)
4. อธิบายปรากฏการณ์อย่างละเอียดครบถ้วน โดยให้มีความหมายต่อเนื่องและกลมกลืนระหว่างข้อความหรือประโยค ความหมายและหัวข้อต่างๆ ซึ่งในขั้นตอนนี้ต้องพยายามตัดข้อมูลหรือข้อความที่ไม่จำเป็นออก
5. ใช้การเขียนบรรยายสิ่งที่ค้นพบอย่างละเอียดและชัดเจน โดยจะไม่มีการนำทฤษฎีไปควบคุมเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งยกตัวอย่างคำพูดประกอบคำหลักสำคัญที่ได้ เพื่อแสดงความชัดเจนของปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้น
6. ตรวจสอบความตรงของข้อมูล โดยนำข้อสรุปไปให้ผู้ให้ข้อมูลตรวจสอบว่าเป็นความจริงตามที่บรรยายและอธิบายมาหรือไม่ เพื่อให้ได้ข้อสรุปสุดท้ายที่สมบูรณ์และเป็นข้อค้นพบจากการให้ข้อมูลจริงของผู้ให้ข้อมูล จากนั้นจึงนำข้อมูลมาตรวจสอบกับอาจารย์ที่ปรึกษาอีกครั้ง
7. หาแนวคิดและทฤษฎีเพื่อมาอธิบายข้อสรุปที่ได้รับหลังจากการตรวจสอบจากผู้ให้สัมภาษณ์แล้ว

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัย เรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัญหาจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยและรับจ้าง ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล โดยการใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน 400 ชุด โดยการใช้สถิติเชิงพรรณนาและสถิติวิเคราะห์ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ผลวิเคราะห์งานวิจัยเชิงปริมาณ

1. ข้อมูลทั่วไปของประชากรที่ศึกษา

จากการศึกษาข้อมูลลักษณะทางประชากรของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า แรงงานไทยที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 218 คน (ร้อยละ 54.5) ช่วงอายุส่วนใหญ่ 30-34 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 26.8) รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 20.5 สถานภาพส่วนใหญ่สมรสจำนวน 206 คน ร้อยละ 51.5 รองลงมา คือ โสด จำนวน 172 คน ร้อยละ 43.0 วุฒิการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับ ปวช./ปวส. จำนวน 148 คน ร้อยละ 37 รองลงมา คือระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 93 คน ร้อยละ 19.0 ค่าจ้างที่ได้รับส่วนใหญ่ตั้งแต่ 10,0001 – 15,000 บาท จำนวน 176 คน ร้อยละ 44.0 รองลงมา คือ ตั้งแต่ 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 87 คน ร้อยละ 21.8 ดังรายละเอียดในตารางที่ 4-1

ตารางที่ 4-1 จำนวน และร้อยละของแรงงานไทย จำแนกตามลักษณะทางประชากร

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	182	45.5
หญิง	218	54.5
2. อายุ		
15 - 19 ปี	11	2.8
20 - 24 ปี	70	17.5

ตารางที่ 4-1 (ต่อ)

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
25 - 29 ปี	82	20.5
30 - 34 ปี	107	26.8
35 - 39 ปี	71	17.8
40 - 44 ปี	28	7.0
45 - 49 ปี	18	4.5
50 - 54 ปี	12	3.0
55 ปีขึ้นไป	1	0.3
3. สถานภาพ		
โสด	172	43.0
สมรส	206	51.5
หย่าร้าง	16	4.0
หม้าย	6	1.5
4. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	27	6.8
มัธยมศึกษาตอนต้น	76	19.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย	93	23.3
ปวช./ปวส.	148	37.0
ปริญญาตรี	48	12.3
สูงกว่าปริญญาตรี	7	1.8
5. ค่าจ้างที่ได้รับ		
ต่ำกว่า 10,000 บาท	72	18.0
ตั้งแต่ 10,001 - 15,000 บาท	176	44.0
ตั้งแต่ 15,001 - 20,000 บาท	87	21.8
ตั้งแต่ 20,001 - 25,000 บาท	38	9.5
มากกว่า 25,000 บาท	27	6.8

2. ข้อมูลการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรม สหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ทางผู้วิจัยได้นำเสนอข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่และร้อยละ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และแปรผลตามเกณฑ์การแปลผลค่าเฉลี่ยดังนี้

4.21 – 5.00	หมายถึง	ได้รับผลกระทบมากที่สุด
3.41 – 4.20	หมายถึง	ได้รับผลกระทบมาก
2.61 – 3.40	หมายถึง	ได้รับผลกระทบปานกลาง
1.81 – 2.60	หมายถึง	ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด
1.00 – 1.80	หมายถึง	ไม่ได้รับผลกระทบ

จากการศึกษา พบว่าข้อมูลผลกระทบของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ในส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรีแบ่งออกเป็น 3 ด้านดังนี้

ตารางที่ 4-2 การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ด้านเศรษฐกิจ

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
6.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลง	122	139	108	21	10	3.86	1.00	มาก
	30.5	34.5	27.0	5.3	2.5			
	%	%	%	%	%			

ตารางที่ 4-2 (ต่อ)

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
7.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง	102	145	114	30	9	3.75	1.00	มาก
แรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้าง	25.5	36.3	28.5	7.5	2.3			
	%	%	%	%	%			
8.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของแรงงานไทย	109	127	111	40	13	3.70	1.07	มาก
แรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของแรงงานไทย	27.3	31.8	27.8	10.0	3.3			
	%	%	%	%	%			
9.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายเพียงพอค่าใช้จ่ายของแรงงานไทย	83	131	126	41	19	3.55	1.06	มาก
แรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายเพียงพอค่าใช้จ่ายของแรงงานไทย	20.8	32.8	31.5	10.3	4.8			
	%	%	%	%	%			
10.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมความรู้และการพัฒนาฝีมือของแรงงานไทย	66	108	143	62	21	3.34	1.09	ปานกลาง
แรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการส่งเสริมความรู้และการพัฒนาฝีมือของแรงงานไทย	16.5	27.0	35.8	15.5	5.3			
	%	%	%	%	%			
11.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการจัดสวัสดิการแรงงานไทย	83	124	117	54	22	3.48	1.13	มาก
แรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการจัดสวัสดิการแรงงานไทย	20.8	31.0	29.3	13.5	5.5			
	%	%	%	%	%			

ตารางที่ 4-2 (ต่อ)

ด้านเศรษฐกิจ	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
12. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการทำงานไม่จ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับแรงงานไทย	89	122	119	46	24	3.52	1.13	มาก
	22.3	30.5	29.8	11.5	6.0			
	%	%	%	%	%			
13. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการทำงานปรับค่าจ้างของแรงงานไทย	101	128	109	46	16	3.63	1.10	มาก
	25.3	32.0	27.3	11.5	4.0			
	%	%	%	%	%			
14. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการทำงานของนายจ้างของแรงงานไทย	88	131	118	47	16	3.57	1.08	มาก
	22.0	32.8	29.5	11.8	4.0			
	%	%	%	%	%			
15. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการทำงานทำให้ความต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น	116	145	99	32	8	3.82	1.00	มาก
	29.0%	36.3	24.8	8.0%	2.0%			
		%	%					
	ค่าเฉลี่ยรวม					3.64	0.82	มาก

2.1 ด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.82 ได้รับผลกระทบมาก ดังรายละเอียดในตาราง 4-2 โดยสรุปผลการศึกษาดังนี้

1. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.00 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 139 คน ร้อยละ 34.8% รองลงมาคือ ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 122 คน ร้อยละ 30.5% ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 108 คน ร้อยละ 27.0% ได้รับผลกระทบน้อย – น้อยที่สุด จำนวน 21 คน ร้อยละ 5.3% ไม่มีผลกระทบ 10 คน ร้อยละ 2.5%

2. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบทำให้ความต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.00 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 145 คน ร้อยละ 36.3% รองลงมาคือ ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 116 คน ร้อยละ 29.0% ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 99 คน ร้อยละ 24.8 ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด จำนวน 32 คน ร้อยละ 2.60% ไม่ได้รับผลกระทบ จำนวน 8 คน ร้อยละ 2.0%

3. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.00 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 145 คน ร้อยละ 36.3% รองลงมาคือ ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 114 คน ร้อยละ 28.5 ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 102 คน ร้อยละ 25.5% ได้รับผลกระทบน้อย จำนวน 30 คน ร้อยละ 7.5% ไม่ได้รับผลกระทบ จำนวน 9 คน ร้อยละ 2.3%

ตารางที่ 4-3 การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ด้านสังคม

ด้านสังคม	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
16. ท่านคิดว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	116	146	105	30	3	3.86	0.95	มาก
	29.0	36.5	26.3	7.5	0.8			
	%	%	%	%	%			

ตารางที่ 4-3 (ต่อ)

ด้านสังคม	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
17.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการก่ออาชญากรรมในพื้นที่	129	138	108	21	4	3.92	0.94	มาก
	32.3	34.5	27.0	5.3	1.0			
	%	%	%	%	%			
18.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการก่อปัญหายาเสพติด	108	137	119	30	6	3.78	0.98	มาก
	27.0	34.3	29.8	7.5	1.5			
	%	%	%	%	%			
19.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการเกิดความแออัดในพื้นที่	125	152	97	23	3	3.93	0.92	มาก
	31.3	38.0	24.3	5.8	0.8			
	%	%	%	%	%			
20.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความเสื่อมโทรมในพื้นที่	108	133	124	30	5	3.77	0.97	มาก
	27.0	33.3	31.0	7.5	1.3			
	%	%	%	%	%			
21.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความไม่สงบสุขในพื้นที่	101	137	131	30	1	3.77	0.92	มาก
	25.3	34.3	32.8	7.5	0.3			
	%	%	%	%	%			
22.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาการค้าแรงงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น	139	135	91	29	6	3.93	1.00	มาก
	34.8	33.8	22.8	7.3	1.5			
	%	%	%	%	%			

ตารางที่ 4-3 (ต่อ)

ด้านจิตวิทยาและสังคม	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
23. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการเพิ่มขึ้นของแรงงานในพื้นที่	123	143	112	20	2	3.91	0.91	มาก
	30.8	35.8	28.0	5.0	0.5			
	%	%	%	%	%			
24. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการค้าประเพณี	126	133	97	32	12	3.82	1.06	มาก
	31.5	33.3	24.3	8.0	3.0			
	%	%	%	%	%			
25. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการตรวจจับและจับกุมแรงงานต่างด้าวที่ทำผิด	110	158	112	13	7	3.88	0.91	มาก
	27.5	39.5	28.0	3.3	1.8			
	%	%	%	%	%			
26. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการค้าปลีกหมีเข้าเมืองมากขึ้น	167	124	88	21	0	4.09	0.98	มาก
	41.8	31.0	22.0	5.3	0			
	%	%	%	%	%			
	ค่าเฉลี่ยรวม					3.89	0.71	มาก

2.2 ด้านสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.71 ได้รับผลกระทบมาก ดังรายละเอียดในตาราง 4-3 โดยสรุปผลการศึกษาดังนี้

1. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการค้าปลีกหมีเข้าเมืองมากขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.09 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.98 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 167 คน ร้อยละ 41.8% ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 139 คน ร้อยละ

34.8% รองลงมาคือ ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 124 คน ร้อยละ 31.0% ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 88 คน ร้อยละ 22.0% ได้รับผลกระทบน้อย – น้อยที่สุด จำนวน 21 คน ร้อยละ 5.3% ไม่มีผลกระทบ 0 คน ร้อยละ 0%

2. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาการจ้างงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.75 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.00 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 139 คน ร้อยละ 34.8% รองลงมา คือ ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 135 คน ร้อยละ 33.8 ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 91 คน ร้อยละ 22.8 ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด จำนวน 29 คน ร้อยละ 7.3% ไม่ได้รับผลกระทบ จำนวน 6 คน ร้อยละ 1.5%

3. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่ออาการเกิดความแออัดในพื้นที่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.92 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 152 คน ร้อยละ 38.0% รองลงมา คือ ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 125 คน ร้อยละ 31.3% ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 97 คน ร้อยละ 24.3 ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด จำนวน 23 คน ร้อยละ 5.8% ไม่ได้รับผลกระทบ จำนวน 3 คน ร้อยละ 0.8%

ตารางที่ 4-4 การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ด้านสาธารณสุข

ด้านสาธารณสุข	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
27.ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่ออาการแพร่ระบาดของโรคและเป็นพาหะนำโรค	78	139	124	45	14	3.56	1.04	มาก
	19.5	34.8	31.0	11.3	3.5			
	%	%	%	%	%			

ตารางที่ 4-4 (ต่อ)

ด้านสาธารณสุข	ระดับการมีผลกระทบ					\bar{x}	S.D.	การแปลผล
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย-น้อยที่สุด	ไม่มีผลกระทบ			
28. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่	96	132	121	45	6	3.67	1.01	มาก
	24.0	33.0	30.3	11.3	1.5			
	%	%	%	%	%			
29. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาขยะและของเสียที่เพิ่ม	106	132	130	28	4	3.77	0.95	มาก
	26.5	33.0	32.5	7.0	1.0			
	%	%	%	%	%			
30. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการใช้สิทธิในการรับบริการสาธารณสุข/สวัสดิการของแรงงานไทย	77	110	148	48	17	3.46	1.06	มาก
	19.3	27.5	37.0	12	4.3			
	%	%	%	%	%			
31. ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการใช้งานโรงพยาบาลแรงงานต่างด้าว	100	100	156	35	9	3.62	1.02	มาก
	25.0	25.0	39.0	8.8	2.3			
	%	%	%	%	%			
	ค่าเฉลี่ยรวม					3.61	0.81	มาก

2.3 ด้านสาธารณสุข มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.81 ได้รับผลกระทบมาก ดังรายละเอียดในตาราง 4-4 โดยสรุปผลการศึกษาดังนี้

1. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาขยะและของเสียที่เพิ่มมากขึ้น โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.77 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.95 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 132 คน ร้อยละ 33.0% ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 130 คน ร้อยละ 32.5% รองลงมาคือ ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 106 คน ร้อยละ 26.5% ได้รับผลกระทบน้อย – น้อยที่สุด จำนวน 28 คน ร้อยละ 7.0% ไม่มีผลกระทบ 4 คน ร้อยละ 1.0%

2. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.67 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.01 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก จำนวน 132 คน ร้อยละ 33.0% รองลงมา คือ ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 121 คน ร้อยละ 32.5 ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 96 คน ร้อยละ 24.0 ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด จำนวน 45 คน ร้อยละ 11.3% ไม่ได้รับผลกระทบ จำนวน 6 คน ร้อยละ 1.5%

3. การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการสูญเสียงบประมาณการรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.02 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบปานกลาง จำนวน 156 คน ร้อยละ 39.0 รองลงมาคือ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 100 คน ร้อยละ 25.0% และได้รับผลกระทบมากที่สุด จำนวน 100 คน ร้อยละ 25.0% ได้รับผลกระทบน้อย-น้อยที่สุด จำนวน 35 คน ร้อยละ 8.8% ไม่ได้รับผลกระทบ จำนวน 9 คน ร้อยละ 2.3%

3.วิเคราะห์ความแตกต่างของผลกระทบด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข

วิเคราะห์ความแตกต่างของผลกระทบด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านสาธารณสุข ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน t-test และ One-way ANOVA เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและผลกระทบด้านการมีงานทำ รายได้และความมั่นคงในการทำงาน, ด้านจิตวิทยาและสังคม

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่แตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

สมมติฐานที่ 1.1 ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

H_0 : ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขไม่แตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

H_1 : ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 4-5 ค่าความแปรปรวน t-test ของด้านเศรษฐกิจ

กลุ่มตัวอย่าง	N	\bar{x}	SD	t	Sig
ชาย	182	3.74	0.80	2.235	0.026
หญิง	218	3.55	0.83		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-5 โดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน t-test วิเคราะห์ความแตกต่างของเพศและผลกระทบด้านเศรษฐกิจ พบว่า ทั้ง 2 กลุ่มได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.026 แสดงว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกัน อย่างนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ($Sig \leq 0.05$)

ตารางที่ 4-6 ค่าความแปรปรวน t-test ของด้านสังคม

กลุ่มตัวอย่าง	N	\bar{x}	SD	t	Sig
ชาย	182	3.89	0.70	0.441	0.660
หญิง	218	3.86	0.72		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการตารางที่ 4-6 โดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน t-test วิเคราะห์ความแตกต่างของเพศและผลกระทบด้านสังคมพบว่า ทั้ง 2 กลุ่มได้รับผลกระทบด้านสังคมไม่แตกต่างกัน ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.660 แสดงว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวไม่แตกต่างกัน อย่างนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ($Sig \leq 0.05$)

ตารางที่ 4-7 ค่าความแปรปรวน t-test ของด้านสาธารณสุข

กลุ่มตัวอย่าง	N	\bar{x}	SD	t	Sig
ชาย	182	3.62	0.83	0.229	0.819
หญิง	218	3.60	0.78		

จากการตารางที่ 4-7 โดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน t-test วิเคราะห์ความแตกต่างของเพศและผลกระทบด้านสาธารณสุขพบว่า ทั้ง 2 กลุ่มได้รับผลกระทบด้านสาธารณสุขไม่แตกต่างกันค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.819 แสดงว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวไม่แตกต่างกัน อย่างนัยสำคัญทางสถิติ $0.05(\text{Sig} \leq 0.05)$

สมมติฐานที่ 1.2 ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่อายุ,สถานภาพ, ระดับการศึกษา, ค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

H₀ : ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่อายุ,สถานภาพ, ระดับการศึกษา, ค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

H₁ : ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่อายุ,สถานภาพ, ระดับการศึกษา, ค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 4-8 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน One-way ANOVA ของด้านเศรษฐกิจตามปัจจัยส่วนบุคคล

แหล่งความแปรปรวน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
อายุ	Between Groups	14.681	8	1.835	2.793	.005
	Within Groups	256.881	391	.657		
	Total	271.562	399			
สถานภาพ	Between Groups	8.149	3	2.716	4.084	.007
	Within Groups	263.413	396	.665		
	Total	271.562	399			
ระดับการศึกษา	Between Groups	18.772	5	3.754	5.851	.000
	Within Groups	252.790	394	.642		
	Total	271.562	399			
ค่าจ้างที่ได้รับ	Between Groups	7.293	4	1.823	2.725	.029
	Within Groups	264.269	395	.669		
	Total	271.562	399			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากการศึกษาโดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน Oneway ANOVA วิเคราะห์ความแตกต่างของอายุ, สถานภาพ, ระดับการศึกษา, ค่าจ้างที่ได้รับและผลกระทบด้านเศรษฐกิจ พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่มีอายุ, สถานภาพ, ระดับการศึกษาและค่าจ้างที่ได้รับ ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติ 0.05($Sig \leq 0.05$) เพื่อทดสอบว่า แรงงานไทยที่มีอายุ, สถานภาพ, ระดับการศึกษาและค่าจ้างที่ได้รับ ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันในรายใด ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์รายคู่ด้วยวิธี LSD (Least significant difference) ได้ผลดังตารางที่ 4-9 ถึงตารางที่ 4-12

ตารางที่ 4-9 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามอายุรายคู่

อายุ	\bar{x}	15-19 ปี	20-24 ปี	25-29 ปี	30-34 ปี	35-39 ปี	40-44 ปี	45-49 ปี	50-54 ปี
		3.66	3.62	3.66	3.78	3.70	3.67	2.97	3.08
15-19 ปี	3.66	-						.69697 *	
20-24 ปี	3.62		-					64905* *	.53879 *
25-29 ปี	3.66			-				.68943 *	.57917 *
30-34 ปี	3.78				-			.81277 *	.70252 *
35-39 ปี	3.70					-		.72911 *	.61885 *
40-44 ปี	3.67						-	.70119 *	.59093 *
45-49 ปี	2.97							-	
50-54 ปี	3.08								-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-9 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่อายุแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้

กลุ่มที่ 1 อายุ 15-19 ปีกับอายุ 45-49 ปี มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา

กลุ่มที่ 9 อายุ 35-39 ปี กับอายุ 50-54 ปี มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีอายุ 35-39 ปี ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีอายุ 50-54 ปี

กลุ่มที่ 10 อายุ 40-44 ปี กับอายุ 45-49 ปี มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีอายุ 40-44 ปี ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีอายุ 50-54 ปี

กลุ่มที่ 11 อายุ 40-44 ปี กับอายุ 50-54 ปี มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีอายุ 40-44 ปี ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีอายุ 50-54 ปี

ตารางที่ 4-10 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามสถานภาพรายคู่

สถานภาพ	\bar{x}	โสด	สมรส	หย่าร้าง	หม้าย
		3.64	3.68	3.59	2.50
โสด	3.64	-			1.13895*
สมรส	3.68		-		1.17864*
หย่าร้าง	3.59			-	1.08750*
หม้าย	2.50				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-10 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่สถานภาพแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สถานภาพโสดกับสถานภาพหม้าย มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพโสด ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพหม้าย

กลุ่มที่ 2 สถานภาพสมรสกับสถานภาพหม้าย มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพสมรส ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพหม้าย

กลุ่มที่ 3 สถานภาพหย่าร้างกับสถานภาพหม้าย มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพหย่าร้าง ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพหม้าย

ตารางที่ 4-11 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามระดับการศึกษารายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{x}	ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ปวช./ปวส.	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.42	3.68	3.74	3.67	3.25	4.77
ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	3.42	-					-1.34921*
มัธยมศึกษาตอนต้น	3.68		-			.42325*	-1.09511*
มัธยมศึกษาตอนปลาย	3.74			-		48672*	-1.03164*
ปวช./ปวส.	3.67				-	.42059*	-1.09778*
ปริญญาตรี	3.25					-	-1.51837*
สูงกว่าปริญญาตรี	4.77						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-11 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ระดับการศึกษาแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่าง

ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี

กลุ่มที่ 7 ระดับการศึกษา ปวช./ปวส.กับระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุด อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาปวช./ปวส. ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

กลุ่มที่ 8 ระดับการศึกษาปริญญาตรีกับระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุด อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 4-12 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับรายคู่

ค่าจ้างที่ได้รับ	\bar{x}	ต่ำกว่า	ตั้งแต่	ตั้งแต่	ตั้งแต่	มากกว่า
		10,000 บาท	10000- 15,000 บาท	15,001- 20,000 บาท	20,001- 25,000 บาท	25,000 บาท ขึ้นไป
		3.56	3.76	3.66	3.57	3.24
ต่ำกว่า 10,000 บาท	3.56	-				
ตั้งแต่ 10,000-15,000 บาท	3.76		-			.51494*
ตั้งแต่ 15,001-20,000 บาท	3.66			-		.38455*
ตั้งแต่ 20,001-25,000 บาท	3.57				-	
มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป	3.24					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-12 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ค่าจ้างที่ได้รับตั้งแต่ 10,001 – 15,000 บาทกับค่าจ้างที่ได้รับมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไปมีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีค่าจ้างที่ได้รับตั้งแต่ 10,001 – 15,000 บาท ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีค่าจ้างที่ได้รับมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป

กลุ่มที่ 2 ค่าจ้างที่ได้รับตั้งแต่ 15,001-20,000 บาทกับค่าจ้างที่ได้รับมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจ ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีค่าจ้างที่ได้รับ

ตั้งแต่ 15,001-20,000 บาทได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจสูงกว่าแรงงานไทยที่มีค่าจ้างที่ได้รับมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4-13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน One-way ANOVA ของด้านสังคมตามปัจจัยส่วนบุคคล

แหล่งความแปรปรวน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
อายุ	Between Groups	1.553	7	.222	.435	.880
	Within Groups	199.935	392	.510		
	Total	201.488	399			
สถานภาพ	Between Groups	4.162	3	1.387	2.784	.041
	Within Groups	197.326	396	.498		
	Total	201.488	399			
ระดับการศึกษา	Between Groups	8.092	5	1.618	3.297	.006
	Within Groups	193.397	394	.491		
	Total	201.488	399			
ค่าจ้างที่ได้รับ	Between Groups	4.996	4	1.249	2.511	.041
	Within Groups	196.492	395	.497		
	Total	201.488	399			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-13 ศึกษาโดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน Oneway ANOVA วิเคราะห์ความแตกต่างของอายุ, สถานภาพ, ระดับการศึกษา, ค่าจ้างที่ได้รับและผลกระทบด้านสังคม พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่มีสถานภาพ, ระดับการศึกษาและค่าจ้างที่ได้รับ ได้รับผลกระทบด้านสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติ 0.05(Sig ≤ 0.05) เพื่อทดสอบว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพ,ระดับการศึกษาและค่าจ้างที่ได้รับ ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันในรายใด ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์รายคู่ด้วยวิธี LSD (Least significant difference) ได้ผลดังตารางที่ 4-14 ถึงตารางที่ 4-16

ตารางที่ 4-14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามสถานภาพรายคู่

สถานภาพ	\bar{x}	โตด	สมรส	หย่าร้าง	หม้าย
		3.81	3.91	4.28	3.56
โตด	3.81	-		-4.6868*	
สมรส	3.91		-	-3.6579*	
หย่าร้าง	4.28			-	.70265*
หม้าย	3.56				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-14 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่สถานภาพแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้

กลุ่มที่ 1 สถานภาพโตดกับสถานภาพหย่าร้าง มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพโตด ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพหย่าร้าง

กลุ่มที่ 2 สถานภาพสมรสกับสถานภาพหย่าร้าง มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพสมรส ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพหย่าร้าง

กลุ่มที่ 3 สถานภาพหย่าร้างกับสถานภาพหม้าย มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพหย่าร้าง ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมสูงกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพหม้าย

ตารางที่ 4-15 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตาม
ระดับการศึกษารายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{x}	ต่ำกว่า มัธยมศึกษา	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ปวช./ ปวส.	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี
		3.58	3.84	3.95	3.88	3.84	4.73
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา	3.58	-		-0.36711*	-0.30355*		-1.14815*
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.84		-				-0.88876*
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	3.95			-			-0.78104*
ปวช./ปวส.	3.88				-		-0.84459*
ปริญญาตรี	3.84					-	-0.88868*
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.73						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-15 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ระดับการศึกษาแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษา กับระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย

กลุ่มที่ 2 ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษา กับระดับการศึกษาปวช./ปวส. มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคม

สหพัฒน์พินุล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี

ตารางที่ 4-16 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับรายคู่

ค่าจ้างที่ได้รับ	\bar{x}	ต่ำกว่า	ตั้งแต่	ตั้งแต่	ตั้งแต่	มากกว่า
		10,000 บาท	10000- 15,000 บาท	15,001- 20,000 บาท	20,001- 25,000 บาท	25,000 บาท ขึ้นไป
		3.69	3.88	3.89	4.10	4.02
ต่ำกว่า 10,000 บาท	3.69	-			-0.40995*	-0.33207*
ตั้งแต่ 10,000-15,000 บาท	3.88		-			
ตั้งแต่ 15,001-20,000 บาท	3.89			-		
ตั้งแต่ 20,001-25,000 บาท	4.10				-	
มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป	4.02					-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-16 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้
กลุ่มที่ 1 ค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 10,000 บาทกับตั้งแต่ 20,001-25,000 บาท มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรม

สหพัฒน์พินูด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 10,000 บาทได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีตั้งแต่ 20,001-25,000 บาท

กลุ่มที่ 2 ค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 10,000 บาทกับมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินูด อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่า 10,000 บาทได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีมากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป

ตารางที่ 4-17 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวน One-way ANOVA ของด้านสาธารณสุขตามปัจจัยส่วนบุคคล

แหล่งความแปรปรวน		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
อายุ	Between Groups	6.867	7	.981	1.529	.156
	Within Groups	251.545	392	.642		
	Total	258.412	399			
สถานภาพ	Between Groups	5.089	3	1.696	2.652	.048
	Within Groups	253.323	396	.640		
	Total	258.412	399			
ระดับการศึกษา	Between Groups	11.466	5	2.293	3.659	.003
	Within Groups	246.947	394	.627		
	Total	258.412	399			
ค่าจ้างที่ได้รับ	Between Groups	3.854	4	.964	1.495	.203
	Within Groups	254.558	395	.644		
	Total	258.412	399			

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-17 ศึกษาโดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน Oneway ANOVA วิเคราะห์ความแตกต่างของอายุ, สถานภาพ, ระดับการศึกษา, ค่าจ้างที่ได้รับและผลกระทบด้านสังคม พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่มีสถานภาพและระดับการศึกษา ได้รับผลกระทบด้านสาธารณสุขแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติ 0.05($Sig \leq 0.05$) เพื่อทดสอบว่าแรงงาน

ไทยที่มีสถานภาพและระดับการศึกษา ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวแตกต่างกันใน รายใด ผู้วิจัยได้ทำการวิเคราะห์รายคู่ด้วยวิธี LSD (Least significant difference) ได้ผลดังตารางที่ 4-18 ถึงตารางที่ 4-19

ตารางที่ 4-18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตาม สถานภาพรายคู่

สถานภาพ	\bar{x}				
		โสด	สมรส	หย่าร้าง	หม้าย
		3.51	3.69	3.86	3.20
โสด	3.51	-	-.18080*		
สมรส	3.69		-		
หย่าร้าง	3.86			-	
หม้าย	3.20				-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-18 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่สถานภาพแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้ กลุ่มที่ 1 สถานภาพโสดกับสถานภาพสมรสมีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับ ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุข ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีสถานภาพโสดได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุขต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีสถานภาพสมรส

ตารางที่ 4-19 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสังคม จำแนกตาม
ระดับการศึกษารายคู่

ระดับการศึกษา	\bar{x}	ต่ำกว่า มัธยม ศึกษา	มัธยม ศึกษา ตอนต้น	มัธยม ศึกษา ตอน ปลาย	ปวช./ ปวส.	ปริญญา ตรี	สูงกว่า ปริญญา ตรี
		3.29	3.56	3.68	3.63	3.53	4.66
ต่ำกว่า มัธยมศึกษา	3.29	-		-0.39498*	-0.34084*		-1.36825*
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.56		-				-1.09398*
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	3.68			-			-0.97327*
ปวช./ปวส.	3.63				-		-1.02741*
ปริญญาตรี	3.53					-	-1.12245*
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.66						-

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4-19 เมื่อทดสอบด้วยวิธีทดสอบค่าสถิติ LSD ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ระดับการศึกษาแตกต่างกัน ได้ผลกระทบการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษา กับระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย มีความแตกต่างกัน ในระดับการได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุขต่ำกว่าแรงงานไทยที่มีระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย

ผลวิเคราะห์ข้อมูลงานวิจัยเชิงคุณภาพ

การศึกษาวิจัยเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้ทำการเก็บข้อมูลเพิ่มเติม โดยการใช้แบบสัมภาษณ์เชิงลึก เป็นการสัมภาษณ์กรรมการผู้จัดการ เจ้าหน้าที่สรรหา หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง จำนวน 5 คน จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์โดยกระบวนการเชิงคุณภาพ และจัดกลุ่มข้อมูลในการวิเคราะห์ผลดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

บริษัทรับเหมาแรงงาน A ผู้ให้ข้อมูลตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ระดับการศึกษาปริญญาตรี เข้าเก็บข้อมูลเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559

บริษัทรับเหมาแรงงาน B ผู้ให้ข้อมูลตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล ระดับการศึกษา ปริญญาตรี เข้าเก็บข้อมูลเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559

บริษัทรับเหมาแรงงาน C ผู้ให้ข้อมูลตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ระดับ การศึกษา ปริญญาตรี เข้าเก็บข้อมูลเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2559

บริษัทรับเหมาแรงงาน D ผู้ให้ข้อมูลตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สรรหา ระดับการศึกษา ปวส. เข้าเก็บข้อมูลเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559

บริษัทรับเหมาแรงงาน F ผู้ให้ข้อมูลตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป ระดับการศึกษาปริญญาตรี เข้าเก็บข้อมูลเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559

ผู้ให้ข้อมูลทั้งหมด 5 คน ได้แก่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ จำนวน 2 คน, ตำแหน่งผู้จัดการทั่วไป จำนวน 1 คน , ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายทรัพยากร จำนวน 1 คน, , ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สรรหาว่าจ้าง จำนวน 1 คน ระดับการศึกษาวุฒิปริญญาตรี จำนวน 4 คน ระดับการศึกษาวุฒิ ปวส. จำนวน 1 คน

2. คำถามเกี่ยวกับจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข

2.1 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อค่าจ้างที่มีแนวโน้มลดลงของแรงงานไทย

บริษัทรับเหมาแรงงาน A กล่าวว่า เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ไม่ต้องการทำงานเป็นลูกจ้างหรือกรรมกรที่เป็นต้องใช้แรงกาย งานหนักและได้รับค่าตอบแทนที่ไม่สูง

บริษัทรับเหมาแรงงาน B กล่าวว่าแรงงานไทยส่วนใหญ่จะเลือกงานมากขึ้น เลือกค่าแรงที่สูง เพราะถือว่ามีความรู้ จึงมีโอกาที่จะเลือกหรือต่อรองได้หลายอย่าง และที่สำคัญการใช้แรงงานที่ใช้กำลังคนไทยจะปฏิเสธ แต่สำหรับแรงงานต่างด้าวมีความอดทนสูง

บริษัทรับเหมาแรงงาน C กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวกับแรงงานไทยต่างกันตรงที่ความรับผิดชอบต่อหน้าที่และความไม่รู้จักพอของแรงงานไทย เรียกร้องรายได้ต่างจากแรงงานต่างด้าวมากเกินไป

บริษัทรับเหมาแรงงาน D กล่าวว่า ควรควบคุมการจ้างแรงงานให้เป็นมาตรฐานตามที่กำหนด ถ้าสถานประกอบการให้ความร่วมมือก็อาจไม่มีผลกระทบของอัตราการจ้างของแรงงานไทย

บริษัทรับเหมาแรงงาน F กล่าวว่า เนื่องจากแรงงานไทย มักหวังค่าตอบแทนที่มากเกินไป ทำให้ผู้ประกอบการจะต้องทำการจำกัดค่าตอบแทนบางส่วน เพื่อลดต้นทุนด้านแรงงานไทย บางบริษัทเลือกที่จะรับแรงงานต่างด้าวมากขึ้น และจ่ายค่าสวัสดิการส่วนอื่นของแรงงานไทยน้อยลง

ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้ง 5 คน มีความคิดเห็นว่า แรงงานไทยชอบงานสบาย ค่อนข้างเลือกงาน ไม่ชอบงานกรรมกร ไม่มีความอดทน ไม่รู้จักเพียงพอ และเรียกร้องสิทธิต่างๆ ซึ่งแตกต่างกับแรงงานต่างด้าวที่มีความขยัน และอดทนในการทำงาน ไม่เกียจงานทำ ส่งผลให้นายจ้างมีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว เนื่องจากต้นทุนด้านแรงงานที่ต่ำกว่าแรงงานไทย และจ่ายค่าสวัสดิการส่วนอื่นของแรงงานไทยน้อยลง

2.2 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับผลกระทบของแรงงานไทยที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้าง

บริษัทรับเหมาแรงงาน A กล่าวว่า เพราะแรงงานไทยเลือกที่จะทำงานที่สบายกว่าการทำงานที่หนักและลำบากกว่า

บริษัทรับเหมาแรงงาน B กล่าวว่า ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวมียกทัพลดต้นทุนนายจ้างมาก เพราะลดต้นทุนได้มาก แรงงานไทยจึงประสบปัญหาการว่างงาน ดังนั้นจึงเกิดปัญหาการแย่งงานกับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวด้วยกันเอง

บริษัทรับเหมาแรงงาน C กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวทำงานแบบใช้แรงงานได้ดีและอดทน

บริษัทรับเหมาแรงงาน D กล่าวว่า ผลกระทบที่เกิดกับแรงงานไทย คือมีการลดอัตราการจ้าง เนื่องจากแรงงานไทยมีอัตราค่าจ้างแรงงานสูงทำให้นายจ้างเลือกใช้แรงงานต่างด้าวแทน

บริษัทรับเหมาแรงงาน F กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวสามารถทำงานได้ไม่ต่างกับแรงงานไทย อีกทั้งมีความขยัน อดทน ไม่ขาดงานหรือลางานบ่อย

ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้ง 5 คน มีความคิดเห็นว่า แรงงานไทยเลือกที่จะทำงานสบายกว่า ซึ่งต่างกับแรงงานต่างด้าวที่ทำงานได้ดีและอดทน ขยัน แรงงานต่างด้าวจึงมีอิทธิพลต่อนางจ้างมาก เพราะลดต้นทุน ทำให้เกิดการลดอัตราการจ้างงานแรงงานไทย แรงงานไทยจึงประสบปัญหาการว่างงาน ดังนั้นจึงเกิดปัญหาการแย่งงานกับแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวด้วยตนเอง

2.3 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมืองมากขึ้น

บริษัทรับเหมาแรงงาน A กล่าวว่า ควรจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองอย่างถูกกฎหมาย และรัฐบาลควรมีการระยะเวลาในการดำเนินการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว เพื่อลดการลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายในแรงงานต่างด้าว

บริษัทรับเหมาแรงงาน B กล่าวว่า ทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด ซึ่งจะเห็นเพิ่มขึ้นทุกวันทุกท้องที่ และอาจจะเป็นปัญหาระดับต้นๆ ของประเทศและยากต่อการควบคุม

บริษัทรับเหมาแรงงาน C กล่าวว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวไม่ควรจ้างแรงงานที่ไม่มีเอกสาร และควรเข้าระบบ MOU ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นทางด้านสังคม

บริษัทรับเหมาแรงงาน D กล่าวว่า การลักลอบเข้าเมืองเป็นสิ่งผิดกฎหมายควรมีการจัดระเบียบ และจ้างเฉพาะแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายให้มากขึ้น เพื่อลดการลักลอบและการกระทำผิดของผู้ที่ต้องการหาผลประโยชน์

บริษัทรับเหมาแรงงาน F กล่าวว่า อาจเนื่องจากปัจจัยด้านค่าจ้างของไทย ที่สูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้แรงงานต่างด้าวมีความต้องการที่จะมาทำงานในประเทศที่มีค่าแรงที่สูงกว่า อีกทั้งมีชายแดนที่ติดกับประเทศไทย ทำให้ง่ายต่อการลักลอบเข้ามาได้ ส่งผลกระทบในอาจก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้ง 5 คน มีความคิดเห็นว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมือง ทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด ชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งเป็นปัญหาระดับต้นๆของประเทศ ควรมีการจัดระเบียบและเลือกจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีการจ้างแบบ MOU

2.4 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่

บริษัทรับเหมาแรงงาน A กล่าวว่า ควรมีการจัดการด้านสาธารณสุขที่เหมาะสม เช่นการตรวจสุขภาพก่อนรับเข้าทำงาน อบรมด้านสุขภาพอนามัย ตลอดจนที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวไม่ควรอยู่ในแหล่งเสื่อมโทรม

บริษัทรับเหมาแรงงาน B กล่าวว่า ในด้านสุขลักษณะของที่อยู่อาศัย ไม่สะอาด และเป็นปัญหาของการเป็นพาหะนำโรค ก่อให้เกิดปัญหาด้านสภาวะแวดล้อมสกปรก

บริษัทรับเหมาแรงงาน C กล่าวว่า กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมมีสุขอนามัยที่ดีกว่ากลุ่มแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในกิจการก่อสร้าง เนื่องจากในกลุ่มโรงงานมีห้องพยาบาลสำหรับความรู้และสามารถเข้ารับการรักษาเบื้องต้นได้

บริษัทรับเหมาแรงงาน D กล่าวว่า ควรมีการดูแลให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขอนามัยของแรงงานต่างด้าว เพื่อความสะอาดของการอยู่ร่วมกันของสังคมในพื้นที่นั้นๆ

บริษัทรับเหมาแรงงาน F กล่าวว่า ปัญหาด้านสาธารณสุข เป็นปัญหาที่สำคัญ เนื่องจากโรคติดต่อบางโรคได้หมดไปจากประเทศไทยแล้ว อาจกลับมาแพร่ระบาดอีกครั้งได้ จากกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่อาจเป็นพาหะนำโรคเข้ามาสู่ประเทศไทย ฉะนั้นควรมีการตรวจคัดกรองโรคติดต่อกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวก่อนเข้าประเทศ

ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้ง 5 คน มีความคิดเห็นว่า ควรมีการส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย โดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขอนามัย โดยเฉพาะที่ที่พักอาศัย จะต้องสะอาด ไม่สกปรก อีกทั้งแรงงานต่างด้าวอาจเป็นพาหะนำโรคติดต่อเข้ามาในประเทศไทย โดยเฉพาะโรคที่ไม่ระบาดในประเทศไทยแล้ว อาจกลับมาระบาดได้อีก จึงจะต้องทำการตรวจสุขภาพแก่กลุ่มแรงงานต่างด้าวด้วย

2.5 ข้อเสนอแนะ

บริษัทรับเหมาแรงงาน A ไม่มีข้อเสนอแนะ

บริษัทรับเหมาแรงงาน B กล่าวว่า ควรมีการตรวจสอบการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวให้เข้มงวด เมื่อมีการผ่านเข้าเมือง และควรมีการตรวจเอกสารและอาวุธ รวมถึงการตรวจแหล่งที่พักอาศัย เพื่อความปลอดภัยของชุมชน

บริษัทรับเหมาแรงงาน C กล่าวว่า ควรใช้แรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งแรงงานต่างด้าวมักปฏิบัติตามกฎหมายและข้อตกลงของบริษัท ไม่มีการเรียกร้องอื่นๆ

บริษัทรับเหมาแรงงาน D กล่าวว่า ควรมีการควบคุมให้ถูกต้อง มีการจัดระเบียบเพื่อประโยชน์ของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวอย่างเหมาะสม

บริษัทรับเหมาแรงงาน F กล่าวว่า แรงงานทั้งสองกลุ่ม ล้วนและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กร บริษัท เนื่องจากเป็นแรงงานด้านปฏิบัติการซึ่งจะต้องใช้กำลังกายในการทำงาน สถานประกอบการจะต้องกำหนดระเบียบข้อตกลงที่เหมาะสม เพื่อให้แรงงานทั้งสองกลุ่มทำงานร่วมกันได้

ผู้ให้สัมภาษณ์ทั้ง 5 คน มีความคิดเห็นว่า การตรวจสอบการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เข้มงวด โดยมีการควบคุมและจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวอย่างเหมาะสม เพื่อความปลอดภัยของชุมชนและเพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับแรงงานไทยได้

จากการศึกษา พบว่า บริษัทผู้รับเหมาแรงงานส่วนใหญ่มีความเห็นที่คล้ายคลึงกันในเรื่องของการจ้างงานแรงงานต่างด้าว เนื่องจากแรงงานต่างด้าวสามารถทำงานได้อย่างอดทน มีค่าแรงงานที่ต่ำกว่าแรงงานไทย อีกทั้งมีความขยัน และเชื่อฟังนายจ้าง ไม่เรียกร้องสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม ซึ่งแตกต่างจากแรงงานไทยที่ไม่มีความอดทนในการทำงาน เลือกลงงานไม่ชอบงานที่หนัก อีกทั้งต่างมีความเห็นว่าควรจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย การลักลอบเข้าเมืองที่ผิดกฎหมายควรมีการควบคุมและจัดระเบียบกลุ่มแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ และการควรให้มีการส่งเสริมด้านสุขอนามัยที่ดี มีการให้ความรู้และอบรมด้านโรคต่างๆแก่แรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะที่พักอาศัย ซึ่งเป็นปัจจัยหลักในการดำรงชีวิต ให้สะอาดไม่ส่งผลกระทบต่อคนในพื้นที่ นอกจากนี้ยังอยากให้เข้มงวดในการตรวจสอบและควบคุมกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย อย่างเข้มงวด และจ้างงานเฉพาะแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

บทที่ 5

สรุป อภิปราย และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัย เรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาปัญหาจากการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยและรับจ้าง ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล จำนวน 400 คน โดยการใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการใช้สถิติเชิงพรรณนาและสถิติวิเคราะห์ ซึ่งผลที่ได้จากการศึกษามาวิเคราะห์ สามารถสรุปและอภิปรายการศึกษาโดยจำแนกตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังนี้

สรุปผลการศึกษา

สรุปผลการศึกษางานวิจัยเชิงปริมาณ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากการจ้างงานแรงงานต่างด้าว ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรีและเพื่อศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

1. ลักษณะทางประชากร

จากการศึกษาข้อมูลลักษณะทางประชากรของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า แรงงานไทยที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 218 คน (ร้อยละ 54.5) ช่วงอายุส่วนใหญ่ 30-34 ปี จำนวน 107 คน (ร้อยละ 26.8) รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25-29 ปี (ร้อยละ 20.5) สถานภาพส่วนใหญ่สมรสจำนวน 206 คน (ร้อยละ 51.5) รองลงมา คือ โสด จำนวน 172 คน (ร้อยละ 43.0) วุฒิการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในระดับ ปวช./ปวส. จำนวน 148 คน (ร้อยละ 37.0) ค่าจ้างที่ได้รับส่วนใหญ่ตั้งแต่ 10,000 – 15,000 บาท จำนวน 176 คน (ร้อยละ 44.0) รองลงมา คือ ตั้งแต่ 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 87 คน (ร้อยละ 21.8)

2. ข้อมูลการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

2.1 ด้านเศรษฐกิจ

จากการศึกษา พบว่าข้อมูลผลกระทบของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ในส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา

จังหวัดชลบุรี ในด้านเศรษฐกิจ ได้รับผลกระทบมาก คือจากการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลงมาคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง

2.2 ด้านสังคม

จากการศึกษา พบว่าข้อมูลผลกระทบของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ในส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสัตร์ราชา จังหวัดชลบุรี ในด้านสังคม ได้รับผลกระทบมาก คือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมืองมากขึ้น รองลงมาคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาการค้าแรงงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความแออัดในพื้นที่

2.3 ด้านสาธารณสุข จากการศึกษา พบว่าข้อมูลผลกระทบของกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน ในส่วนการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสัตร์ราชา จังหวัดชลบุรี ในด้านสาธารณสุข ได้รับผลกระทบมาก คือการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาหยาขะและของเสียที่เพิ่มมากขึ้น รองลงมาคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่ และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการสูญเสียงบประมาณการรักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว

3. ทดสอบสมมติฐาน

วิเคราะห์ความแตกต่างของผลกระทบด้านการมีงานทำ รายได้และความมั่นคงในการทำงานด้านจิตวิทยาและสังคม ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสัตร์ราชา จังหวัดชลบุรี โดยใช้สถิติการทดสอบความแปรปรวน t-test และ One-way ANOVA เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและผลกระทบด้านการมีงานทำ รายได้และความมั่นคงในการทำงาน, ด้านจิตวิทยาและสังคม โดยพิสูจน์สมมติฐานดังนี้

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่แตกต่างกัน ได้ผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสัตร์ราชา จังหวัดชลบุรี ของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกันได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แสดงว่า แรงงานไทยที่มีเพศแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสัตร์ราชา จังหวัดชลบุรี

2. ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เพศแตกต่างกันได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมและสาธารณสุขไม่แตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แสดงว่าแรงงานไทยที่มีเพศแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ด้านสังคมและด้านสาธารณสุขไม่แตกต่าง ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

3. ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่มีอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษาและค่าจ้างที่รับแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านเศรษฐกิจแตกต่างกัน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แสดงว่าแรงงานไทยที่มีอายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา และค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

4. ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่มีสถานภาพ ระดับการศึกษาและค่าจ้างที่รับแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมแตกต่างกัน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แสดงว่าแรงงานไทยที่มี สถานภาพ ระดับการศึกษา และค่าจ้างที่ได้รับแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสังคมแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

5. ปัจจัยส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่มีสถานภาพ ระดับการศึกษาแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แสดงว่าแรงงานไทยที่มี สถานภาพ ระดับการศึกษาแตกต่างกัน ได้รับผลกระทบจากการจ้างแรงงานต่างด้าวด้านสาธารณสุขแตกต่างกัน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

สรุปผลการศึกษาด้านเชิงคุณภาพ

จากการศึกษาวิจัยเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยวิธีการสัมภาษณ์ บริษัทผู้รับเหมาแรงงานไทย จำนวน 5 คน ทำการเข้าเก็บข้อมูล สัมภาษณ์ผู้ที่มีตำแหน่งกรรมการบริษัท ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่สรรหา โดยมีข้อคำถามในการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

จากการศึกษาพบว่า ผู้รับเหมาแรงงานไทยส่วนใหญ่ ต่างมีความคิดเห็นเหมือนกันที่แรงงานไทยชอบงานสบาย ก่อนจ้างเลือกงาน ไม่ชอบงานกรรมกร ไม่มีความอดทน ไม่รู้จัก

เพียงพอ และเรียกรื่องสิทธิต่างๆ ซึ่งแตกต่างกับแรงงานต่างด้าวที่มีความขยัน และอดทนในการทำงาน ไม่เกี่ยงงานทำ ส่งผลให้นายจ้างมีความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว เนื่องจากต้นทุนด้านแรงงานที่ต่ำกว่าแรงงานไทย และจ่ายค่าสวัสดิการส่วนอื่นของแรงงานไทยน้อยลง

2. ด้านสังคม

จากการศึกษาพบว่า บริษัทผู้รับเหมาแรงงานไทยส่วนใหญ่ มีความคิดเห็นว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมือง ทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด ชีวิตและทรัพย์สิน ซึ่งเป็นปัญหาในระดับต้นๆของประเทศ ควรมีการจัดระเบียบและเลือกจ้างเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย หรือมีการจ้างแบบ MOU

3. ด้านสาธารณสุข

จากการศึกษาพบว่า ผู้รับเหมาแรงงานส่วนใหญ่ ต่างคิดเห็นว่า ควรมีการส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพอนามัย โดยเฉพาะที่พักอาศัย จะต้องสะอาด ไม่สกปรก อีกทั้งแรงงานต่างด้าวอาจเป็นพาหะนำโรคติดต่อเข้ามาในประเทศไทย โดยเฉพาะ โรคที่ไม่ระบาดในประเทศไทยแล้ว อาจกลับมาระบาดได้อีก จึงจะต้องทำการตรวจสุขภาพแก่กลุ่มแรงงานต่างด้าวด้วย

ทั้งนี้ทางผู้ให้สัมภาษณ์ได้แนะนำเพิ่มเติมถึงการตรวจสอบการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เข้มงวด โดยมีการควบคุมและจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวอย่างเหมาะสม เพื่อความปลอดภัยของชุมชนและเพื่อให้สามารถทำงานร่วมกับแรงงานไทยได้

อภิปรายผล

จากการศึกษาวิจัย เรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์ปิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี สามารถอภิปรายผลดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก รองลงมาคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อทำให้ความต้องการแรงงานต่างด้าวเพิ่มขึ้น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก และจากข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์ พบว่าแรงงานไทยส่วนใหญ่มักจะเลือกงาน เลือกทำงานที่ค่าตอบแทนสูง เพราะถือว่ามีความรู้ มีโอกาสในการต่อรองได้ ปฏิเสธงานที่หนักหรืองานที่เป็นลูกจ้างหรือกรรมกร ซึ่งแตกต่างกับแรงงานต่างด้าวที่มีความขยัน อดทนในการทำงาน มีความรับผิดชอบ อีกทั้งมีค่าแรงที่ถูกกว่าแรงงานไทย ในปัจจุบัน

แรงงานต่างด้าวจึงมีอิทธิพลต่อนายจ้างเป็นอย่างมากเพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน สอดคล้องกับศุภสันท์ วิริยะ (2557) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อเศรษฐกิจและสังคมในอำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย พบว่าผลกระทบของแรงงานต่างด้าวในด้านเศรษฐกิจในสายตาประชาชน คือการใช้แรงงานต่างด้าวจะส่งผลกระทบต่อการทำงานและรายได้ของคนในพื้นที่ โดยถือเป็นผลกระทบในด้านลบ และสอดคล้องกับวิชา ศิริกาญจน์(2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตชุมชนแสมสาร อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี พบว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวมีผลกระทบต่อคนไทยในด้านเศรษฐกิจผู้ประกอบการมีการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่มีคุณลักษณะที่สำคัญคือทำงานดี ไม่หยุดงาน ขยัน อดทน ไม่เกียจงาน ไม่เลิกงาน ทำงานตรงเวลาและเต็มเวลา ปกครองง่าย จ่ายค่าตอบแทนไม่สูงและไม่เรียกร้องสิทธิเหมือนแรงงานไทย สอดคล้องกับพวงผกา อาษา (2550) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าว สัญชาติพม่าที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน พบว่า สาเหตุและความจำเป็นในการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า คือการขาดแคลนแรงงานไทย ระดับล่าง ค่าจ้างแรงงานไทยมีแนวโน้มที่สูงขึ้นเรื่อยๆ ทำให้นายจ้างไม่สามารถจ่ายค่าจ้างได้ และสอดคล้องกับวัฒนา วณิชนพรัตน์ (2551) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่ออาชีพและรายได้ของแรงงานไทย ในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า นายจ้างเห็นด้วยที่รัฐบาลอนุญาตให้มีการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ทำให้สามารถรับแรงงานต่างด้าวเหล่านี้เข้ามาทำงานได้ สามารถลดต้นทุนการผลิตในด้านค่าจ้าง เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมียาค่าจ้างที่ต่ำกว่าแรงงานไทย

2. ด้านสังคม

การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมืองมากขึ้น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมากที่สุด รองลงมาคือการทำงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาการค้าแรงงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมากที่สุด และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการศึกษาของเด็กในพื้นที่ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก และจากข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์ พบว่า ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย ถือเป็นปัญหาในระดับต้นๆของประเทศและยากต่อการควบคุมดูแล ทำให้ส่งผลกระทบต่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด และทรัพย์สิน อีกทั้งการแสวงหาผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ทำให้อื้อประโยชน์ต่อการลักลอบเข้าเมือง สอดคล้องกับอภิชัย คำรองอนุชาติ (2555) ศึกษาวิจัยเรื่อง การศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อความคิดเห็นของประชาชน ตำบลนาเวียง อำเภอพนมสนธิคม จังหวัดชลบุรี พบว่าทำให้ผลกระทบด้านการเมืองและความมั่นคง โดยแรงงานต่างด้าวมีการลักลอบเข้าเมืองมากยิ่งขึ้น แรงงานต่างด้าวมีส่วนทำให้เจ้าหน้าที่รัฐเข้าไปแสวงหา

ประโยชน์ และสร้างความเดือนร้อนและความไม่สงบแก่ประชาชนในพื้นที่ การเพิ่มของแรงงานต่างด้าวยังส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชน ยังมีแรงงานต่างด้าวในชุมชนที่เป็นแรงงานผิดกฎหมาย ทำให้ชุมชนแออัด เสื่อมโทรม และส่งผลกระทบต่อปัญหาอาชญากรรมยาเสพติด

3. ด้านสาธารณสุข

การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาขยะและของเสียที่เพิ่มมากขึ้น ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก รองลงมาคือการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบมาก และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการศึกษาของเด็กนักเรียนโรงเรียนประถมศึกษา แรงงานต่างด้าว ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบปานกลางและจากข้อมูลของผู้ให้สัมภาษณ์ พบว่า ปัญหาด้านสาธารณสุขเป็นปัญหาที่สำคัญ เนื่องจากโรคติดต่อบางโรคได้หมดไปจากประเทศไทยแล้ว อาจกลับมาแพร่ระบาดอีกครั้งได้ จากกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่อาจเป็นพาหะนำโรคเข้ามาสู่ประเทศไทย ฉะนั้นควรมีการตรวจคัดกรองโรคติดต่อกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวก่อนเข้าประเทศ และด้านสุขลักษณะของที่อยู่อาศัย ควรสะอาด และเพื่อไม่ให้เป็นพาหะนำโรค ก่อให้เกิดปัญหาด้านสภาวะแวดล้อมที่สกปรก และสอดคล้องกับสมเกียรติ ชัยพิบูลย์ (2552) ศึกษาวิจัยเรื่อง ผลกระทบของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เมื่อการค้าชายแดนแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก พบว่า แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ก่อให้เกิดผลกระทบทางลบด้านสาธารณสุข โรคระบาดที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว ได้แก่ โรคมาเลเรีย ท้องร่วง วัณโรค โรคเท้าช้าง และโรคเอดส์ ด้านมลพิษ สิ่งแวดล้อมพบว่า จำนวนขยะชุมชน ปริมาณน้ำเสียอุตสาหกรรม ปริมาณน้ำเสียชุมชน และนโยบายการจัดการขยะและน้ำเสีย เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากร และธุรกิจ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ในด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสาธารณสุขนั้น ล้วนเกิดจากเกิดจากความต้องการทางด้านแรงงานของนายจ้างที่มีความต้องการทดแทนแรงงานไทยทั้งนี้ทางผู้วิจัย จึงมีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ

จากผลการวิจัยพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พิบูล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้รับผลกระทบด้านเศรษฐกิจมากที่สุดคือการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลง รองลงมาคือ การ

จ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบทำให้ความต้องการแรงงานต่างด้าว และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง ทางนายจ้างหรือผู้ประกอบการควรมีการบริหารจัดการค่าจ้างและสวัสดิการที่เท่าเทียมกันมีระบบการโอนเข้าบัญชีที่เหมือนแรงงานไทย แต่อาจให้เงินโบนัสประจำแต่ให้ในจำนวนที่น้อยกว่า และควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในสถานประกอบการ ให้มีสัดส่วนที่ไม่มากจนเกินไป โดยแต่ละแผนกสามารถให้แรงงานต่างด้าวทำงานร่วมกับแรงงานไทยได้ ไม่เกินร้อยละ 10 ของจำนวนแรงงานไทย ในแต่ละแผนก หรือพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและใช้เครื่องจักรกลที่ทันสมัยมาทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน ทำให้ไม่ต้องจ้างแรงงานต่างด้าว และสามารถลดต้นทุนในด้านแรงงาน สามารถผลิตสินค้าได้ตลอดเวลา

2. ด้านสังคม

จากผลการวิจัยพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้รับผลกระทบด้านสังคมมากที่สุดคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมืองมากขึ้น รองลงมาคือการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาการค้าแรงงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น และการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อเกิดการเกิดความแออัดในพื้นที่ ทางนายจ้างควรจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองอย่างถูกต้องตามกฎหมายที่มีการนำเข้าภายใต้การจ้างแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ซึ่งบางนายจ้างก็เลือกใช้วิธีการจ้างแรงงานต่างด้าวผ่านบริษัทผู้รับเหมาแรงงานต่างด้าว หรือขอโควตาหรือสรรหาแรงงานต่างด้าวจากกรมจัดหางาน เพื่อป้องกันผลกระทบและความเสี่ยงให้เรื่องของการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย และมีความสะดวกในการดำเนินงานทางด้านเอกสารต่าง ๆ ง่ายต่อการควบคุมดูแล ประหยัดเวลาในการสรรหาแรงงานต่างด้าว

3. ด้านสาธารณสุข

จากผลการวิจัยพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้รับผลกระทบด้านสาธารณสุขมากที่สุดคือ การจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อปัญหาขยะและของเสียที่เพิ่มมากขึ้น รองลงมาคือการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่ ทางนายจ้างควรมีการจัดอบรมและให้ความรู้ด้านการจัดการขยะและของเสียที่ถูกต้อง จัดตั้งธนาคารขยะ โครงการคัดแยกขยะ โครงการเก็บขยะแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านการจัดการขยะที่ถูกต้อง และควรมีการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวก่อนเข้างานและประจำปี เพื่อรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพดี ไม่เป็นพาหะของโรคและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ สนับสนุนให้มีการเข้าสู่ระบบประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้แรงงานต่างด้าวสามารถใช้สิทธิในกรณีเจ็บป่วย ไม่สบาย ส่งเสริมกิจกรรมด้าน

สุขภาพอนามัย ให้มีความรู้และความเข้าใจตามหลักสาธารณสุขมากขึ้น ฝึกฝนแรงงานต่างด้าว
อาสาสมัคร เพื่อสามารถดูแลจัดการด้านสาธารณสุขในกลุ่มแรงงานต่างด้าวได้ เปิดโอกาสให้มีส่วน
ร่วมในกิจกรรมของบริษัท เช่นการเขียนรณรงค์เรื่องการจัดการขยะและสุขภาพอนามัย การจัดทำ
ป้ายประชาสัมพันธ์ที่เป็นภาษาพม่า ลาว หรือกัมพูชา

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

ควรมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับด้านสาธารณสุขของแรงงานต่างด้าวในวัยเจริญพันธุ์และเด็ก
ต่างด้าวที่เกิดจากแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ เพื่อควบคุมการตั้งครรภ์ในกลุ่มแรงงาน
ต่างด้าว และเข้าใจถึงวิธีการคุมกำเนิดที่ถูกต้อง การดูแลสุขภาพอนามัยของเด็กต่างด้าวและ
แนวโน้มอัตราการเกิดของเด็กต่างด้าวในอนาคตเป็นอย่างไร

บรรณานุกรม

- การย้ายถิ่นของประเทศไทย.[ออนไลน์].เข้าถึงได้จาก : http://aseanwatch.org/wp-content/uploads/downloads/2015/02/Thailand-Migration-Report-TH_compressed.pdf
(วันที่สืบค้น : 05 ตุลาคม 2558)
- การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปรากฏการณ์วิทยา .[ออนไลน์].เข้าถึงได้จาก : <https://www.tci-thaijo.org/index.php/tnaph/article/viewFile/11885/10713>
(วันที่สืบค้น : 31 มกราคม 2558)
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม.[ออนไลน์]. เข้าถึงได้ : <http://www.diw.go.th/hawk/intranet/index.php>,
(วันที่สืบค้น : 06 ตุลาคม 2558)
- กองวิจัยตลาดแรงงาน,กรมแรงงาน. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้
http://lmi.doe.go.th/images/file/unemployment/unemployment_0958.pdf (วันที่สืบค้น : 06 ตุลาคม 2558)
- กฤตยา อาชวนิจกุล.(2545).สถานะความรู้เรื่องงานข้ามชาติในประเทศไทยและทิศทางการวิจัยที่พึงพิจารณา. นครปฐม :สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคนต่างด้าว.[ออนไลน์]. เข้าถึงได้ :
http://www.mol.go.th/th/academician/basic_alien.pdf (วันที่สืบค้น : 05 ตุลาคม 2558)
- จำนงค์ สองเมือง. (2551). ผลกระทบของปัญหาแรงงานต่างด้าวและการดำเนินการตามนโยบายผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำงานได้ชั่วคราวในมุมมองของผู้ประกอบการจังหวัดภูเก็ต. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- บุญคง หันจางสิทธิ์.(2553). เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ : โอ.เอส พรินติ้ง เฮาส์
- บุญธรรม ศรีวิชัย.(2553).ผลกระทบจากการใช้แรงงานต่างด้าว ต่อแรงงานไทยในอำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พวงผกา อาษา. (2550). ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในตำบลทาสบเส้า อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรณี จรัมย์พร.2548.เศรษฐศาสตร์แรงงานร่วมสมัย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ท็อป.
- ละอองดาว มูลลา. (2553). แรงงานต่างด้าวและผลกระทบทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ในเขตเทศบาลแม่ฮ่องสอน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วัฒนา วณิชพรัตน์.(2551). ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่ออาชีพและรายได้ของแรงงานไทย
ใน อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วิชา ศิริกาญจน์. (2552). ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตชุมชนแสมสาร อำเภอสัตหีบ จังหวัด
ชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

วิภารัตน์ เต็มภักดี. (2551). ความคิดเห็นของผู้ประกอบการและประชาชนที่มีต่อแรงงานต่างด้าวใน
จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี.

ศุภสันท์ วิริยะ. (2557). ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่มีต่อเศรษฐกิจและสังคมในอำเภอเชียงแสน
จังหวัดเชียงราย. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ
เชียงราย.

สถานการณ์คนต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย. [ออนไลน์].เข้าถึงได้จาก : จาก : http://www.m-society.go.th/article_attach/550/529.pdf (วันที่สืบค้น : 05 ตุลาคม 2558)

สัญญา สัญญาวิวัฒน์.(2551). ทฤษฎีสังคมวิทยา เนื้อหาและแนวการใช้ประโยชน์เบื้องต้น.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สมเกียรติ ชัยพิบูลย์.(2552). ผลกระทบของการนำเข้าแรงงานต่างด้าวต่อเศรษฐกิจ สังคม และ
สิ่งแวดล้อม เมืองการค้าชายแดนแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก. วิทยานิพนธ์ปริญญา
ดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สุมาลี ปิตยานนท์.(2545).ตลาดแรงงานไทยกับนโยบายรัฐ.กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย

อภิชัย ดำรงอนุชาติ.(2555).การศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวตามความคิดเห็นของประชาชน
ตำบลนาเวียง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยบูรพา.

อดุลย์ รัตโส.(2550). ผลกระทบด้านสาธารณสุขจากแรงงานต่างด้าว ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดภูเก็ต.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต.

E.G. Ravenstein.1985. *The Laws of Migration*. Journal of Royal Statistical Society.

E.S.Lee. 1966. *A Theory of Migration*.Demography.

Michael P. Todaro.1969. *A Model of Labour Migration and Urban Unemployment in Less
Developed Countries*. American Economic Review.

Theodore W. Schultz.1961. *Investment in Human Capital*. American Economic Review.

Walter Isard.1960. *Method of Regional Analysis*. An Introduction to Regional Science.

W. Arthur Lewis.1954. *Economic Development with Unlimited Supplies of Labour*. The
Manchester School of Economic and Social Studies.

ภาคผนวก

เลขที่แบบสอบถาม.....



วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

Graduate school of Commerce Burapha University

169 Longhadbangsean Road SansukMuangChonburi 20131

แบบสอบถาม

เรื่อง

การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประกอบการเรียนวิชาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองหลักสูตร

ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับส่วนบุคคลของแรงงานไทย

คำชี้แจง : โปรดใส่เครื่องหมาย✓ลงในช่องว่างที่ตรงกับข้อเท็จจริงของท่านมากที่สุด

- | | | | |
|---------------------|--|--|--|
| 1. เพศ | <input type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> หญิง | |
| 2. อายุ | <input type="checkbox"/> 15-19 ปี | <input type="checkbox"/> 20-24 ปี | <input type="checkbox"/> 25-29 ปี |
| | <input type="checkbox"/> 30-34 ปี | <input type="checkbox"/> 35-39 ปี | <input type="checkbox"/> 40-44 ปี |
| | <input type="checkbox"/> 45-49 ปี | <input type="checkbox"/> 50-54 ปี | <input type="checkbox"/> 55 ปี ขึ้นไป |
| 3. สถานภาพ | <input type="checkbox"/> โสด | <input type="checkbox"/> สมรส | <input type="checkbox"/> หย่าร้าง |
| | <input type="checkbox"/> หม้าย | | |
| 4. ระดับการศึกษา | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่ามัธยมศึกษา | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนต้น | <input type="checkbox"/> มัธยมศึกษาตอนปลาย |
| | <input type="checkbox"/> ปวช./ปวส. | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี |
| 5. ค่าจ้างที่ได้รับ | <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 10,000 บาท | <input type="checkbox"/> ตั้งแต่ 10,000 – 15,000 บาท | |
| | <input type="checkbox"/> ตั้งแต่ 15,001 – 20,000 บาท | <input type="checkbox"/> ตั้งแต่ 20,001 – 25,000 บาท | |
| | <input type="checkbox"/> มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป | | |

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย

คำชี้แจง: ท่านได้รับผลกระทบจากการจากการใช้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในสถานประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒน์พินุล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี ในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้ โปรดพิจารณาและเลือกตามข้อเท็จจริงของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย ✓ ตามหมายเลขที่ตรงกับข้อเท็จจริงของท่าน (โปรดเลือกคำตอบข้อละ 1 คำตอบ)

ลำดับ	ด้านเศรษฐกิจ	ระดับการมีผลกระทบ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย-น้อยที่สุด 2	ไม่มีผลกระทบ 1
6.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อค่าจ้างของแรงงานไทยที่มีแนวโน้มลดลง					
7.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง					
8.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของแรงงานไทย					
9.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อรายได้ที่ไม่เพียงพอของแรงงานไทย					
10.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและความมั่นคงในการทำงานของแรงงานไทย					
11.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผลกระทบต่อการไม่จัดสวัสดิการกับแรงงานไทย					
12.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล					

	กระทบต่อการไม่จ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับ แรงงานไทย					
13.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการปรับค่าจ้างของแรงงานไทย					
14.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่ออำนาจต่อรองกับนายจ้างของ แรงงานไทย					
15.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบทำให้ความต้องการแรงงานต่างด้าว เพิ่มขึ้น					
ลำดับ	ด้านสังคม	ระดับการมีผลกระทบ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย- น้อยที่สุด 2	ไม่มี ผลกระทบ 1
16.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อความไม่ปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน					
17.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการก่ออาชญากรรมในพื้นที่					
18.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการก่อปัญหาสุขภาพจิต					
19.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการเกิดความแออัดในพื้นที่					
20.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อความเสื่อมโทรมในพื้นที่					
21.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อความไม่สงบสุขในพื้นที่					
21.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อความไม่สงบสุขในพื้นที่					

22.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวจะส่งผลต่อ ปัญหาการค้าแรงงานมนุษย์ที่เพิ่มขึ้น					
23.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวจะส่งผล กระทบต่อการเพิ่มขึ้นของแรงงานในพื้นที่					
24.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวจะส่งผล กระทบต่อมีการค้าประเวณี					
25.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการตรวจจับและจับกุมแรงงานต่าง ด้าวที่ทำผิด					
26.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการลักลอบหนีเข้าเมืองมากขึ้น					
ลำดับ	ด้านสาธารณสุข	ระดับการมีผลกระทบ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย- น้อยที่สุด 2	ไม่มี ผลกระทบ 1
27.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการแพร่ระบาดของโรคและเป็น พาหะนำโรค					
28.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อสุขอนามัยของในพื้นที่					
29.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อปัญหาขยะและของเสียที่เพิ่มม ากขึ้น					
30.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวจะส่งผล กระทบต่อการใช้สิทธิในการรับบริการ สาธารณสุข/สวัสดิการของแรงงานไทย					
31.	ท่านคิดว่าการจ้างแรงงานต่างด้าวส่งผล กระทบต่อการสูญเสียงบประมาณการ รักษาพยาบาลแรงงานต่างด้าว					

เลขที่แบบสอบถาม.....

วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

Graduate school of Commerce Burapha University



169 Longhadbangsean Road Sansuk Muang Chonburi 20131
แบบสัมภาษณ์เชิงลึก

เรื่อง

การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงาน ในนิคมอุตสาหกรรมสหพัฒนาพิบูล
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประกอบการเรียนวิชาการศึกษาค้นคว้าด้วย
ตนเองหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

วันที่ให้สัมภาษณ์.....เดือน.....พ.ศ..... เวลา.....น.
ตำแหน่งผู้ให้สัมภาษณ์.....
ระดับการศึกษา.....

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับจากการจ้างแรงงานต่างด้าว ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยใน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมและด้านสาธารณสุข

2.1 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อค่าจ้างที่มีแนวโน้ม
ลดลงของแรงงานไทย

.....
.....
.....
.....
.....

2.2 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับผลกระทบของแรงงานไทยที่เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวของนายจ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

2.3. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อการค้าปลีกที่เข้าเมืองมากขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

2.4 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยในพื้นที่

.....

.....

.....

.....

.....

2.5 ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี



แบบสัมภาษณ์นี้สามารถใช้เป็น
เครื่องมือในการวิจัย(วิจัยเชิงปริมาณ)

ได้

ได้ แต่ต้องปรับปรุงบางส่วน

ไม่ได้ทั้งฉบับ

ลงชื่อ.....
ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้ทรงคุณวุฒิ
.....

แบบทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา IOC ของแบบสอบถาม (วิจัยเชิงปริมาณ)

ชื่อเรื่องงานนิพนธ์ การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรม
สหพัฒน์พินุล อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้วิจัย นางสาว ดวงทิพย์ พอใจ

รหัสประจำตัว 56710209

นิสิตหลักสูตร

สาขาการจัดการธุรกิจโลก (GBM รุ่น 3.)

หมายเลขโทรศัพท์ 084-6126031... email : duangtipp.toffy1988@gmail.com

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชนิสรามแก้วสุวรรณ

ตราวงเล็บ

๙-7 พ.ค. 2558



แบบสัณฐานนี้สามารถใช้เป็น
เครื่องมือในการวิจัย(วิจัยเชิงปริมาณ)

ได้

ได้ แต่ต้องปรับปรุงบางส่วน

ไม่ได้ทั้งฉบับ

ลงชื่อ.....ดร. สัณ ๑๕๕๖๖๖.....

ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้ทรงคุณวุฒิ

..... ๑๖ / พฤษภาคม / ๒๕๕๘

แบบทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา IOC ของแบบสอบถาม (วิจัยเชิงปริมาณ)

ชื่อเรื่องงานนิพนธ์ การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรม
สหพัฒน์พิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้วิจัย นางสาว ดวงทิพย์ พอใจ

รหัสประจำตัว 56710209

นิสิตหลักสูตร

สาขาการจัดการธุรกิจโลก (GBM รุ่น 3)

หมายเลขโทรศัพท์084-6126031email: duangtipp.toffy1988@gmail.com

อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ชนิสรา แก้วสุวรรณค์



แบบสัมภาษณ์นี้สามารถใช้เป็น
เครื่องมือในการวิจัย(วิจัยเชิงปริมาณ)

ได้

ได้ แต่ต้องปรับปรุงบางส่วน

ไม่ได้ทั้งฉบับ

ลงชื่อ.....ร.อ.ดร.ต้องการ.....แก้วเฉลิมทอง.....

ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้ทรงคุณวุฒิ

...11...../...มค...../.....2559.....

แบบทดสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา IOC ของแบบสอบถาม (วิจัยเชิงปริมาณ)

ชื่อเรื่องงานนิพนธ์ การจ้างแรงงานช่างดำที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทย ในนิคมอุตสาหกรรม
สหพัฒน์พิบูล อำเภอสวีราชา จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้วิจัย นางสาว.ดวงทิพย์ พงใจ

รหัสประจำตัว 56710209

นิสิตหลักสูตร

สาขาการจัดการธุรกิจโลก (GBM รุ่น 3)

หมายเลข โทรศัพท์084-6126031email:..duangtipp.toffy1988@gmail.com

อาจารย์ที่ปรึกษาดร.ชนิสรา แก้วสุวรรณ



ที่ ศธ ๖๖๒๗.๑/๕๓๑๘

วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา
อ. เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติขอความช่วยเหลือข้อมูลเพื่อประกอบการทำงานนิพนธ์

เรียน ผู้จัดการฝ่ายบุคคล

ตามที่ นางสาวดวงทิพย์ พอใจ รหัสนิสิต ๕๖๗๑๐๒๐๙ นิสิตหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโลก รุ่นที่ ๓ วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา สนใจทำงานนิพนธ์ในหัวข้อ “การจ้างแรงงานต่างด้าวที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยในนิคมอุตสาหกรรมพัฒนาพิบูล อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี” โดยมี ดร.ชนิสรา แก้วสุวรรณค์ เป็นอาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์ซึ่งนิสิตมีความจำเป็นที่จะขอความช่วยเหลือเก็บรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานของท่าน ทั้งนี้เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการทำงานนิพนธ์ดังกล่าว

วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ ขอความช่วยเหลืออนุญาตให้นิสิตของวิทยาลัยฯ เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาแก่ผู้ถือหนังสือ คือ นางสาวดวงทิพย์ พอใจ นิสิตหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจโลก รุ่นที่ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ จักขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ไพโรจน์

(นายไพโรจน์ ทองภาพ)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติการแทน

คณบดีวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์

โทร. ๐ - ๓๘๓๙ - ๔๙๐๐ ต่อ ๑๒๓, ๑๒๔

โทรสาร ๐ - ๓๘๓๙ - ๔๙๐๐ ต่อ ๑๑๒

Plagiarism Checking Report

Created on Jan 18, 2016 at 18:09 PM

[Print Report](#)

Submission Information

ID	SUBMISSION DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	FILENAME	STATUS	SIMILARITY INDEX
172240	Jan 18, 2016 at 18:09 PM	56710209@go.buu.ac.th	มหาวิทยาลัยบูรพา	Proposal บทที่ 1-3 Rev.2.docx	Completed	3.83 %

Match Overview

Show entries

Search:

NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX
1	ปัจจัยที่กำหนดและผลกระทบจากการย้ายถิ่นฐานและการย้ายถิ่นโลกในภาคตะวันออกและภาคเหนือของประเทศไทย	กฤษณา นาคสิงห์จรรยา, 2522-	Kasetsart University	1.88 %
2	ผลกระทบด้านสาธารณสุขจากแรงงานต่างด้าวศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดอุบลราชธานี	อลิษฐ์ รัตโน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	1.25 %
3	ความคิดเห็นของประชาชนไทยต่อแรงงานต่างด้าว	นันทา นันทวัฒน์	Kasetsart University	0.70 %

Showing 1 to 3 of 3 entries

[First](#) [Previous](#) [1](#) [Next](#) [Last](#)