

ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี

จุฑามาศ นิรมลรัตน์

งานนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

กลุ่มวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

เมษายน 2560

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

อาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์และคณะกรรมการสอบงานนิพนธ์ ได้พิจารณางานนิพนธ์
ของ จุฬามาศ นิรมลรัตน์ ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

อาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์


.....อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
(อาจารย์ ดร.กฤษฎา นันทเพ็ชร)


คณะกรรมการสอบงานนิพนธ์


.....ประธาน
(อาจารย์ ดร.กฤษฎา นันทเพ็ชร)


.....กรรมการ
(อาจารย์ ดร.เทียนแก้ว เลี่ยมสุวรรณ)


.....กรรมการ
(อาจารย์ ดร.สุณี หงษ์วิเศษ)

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจอนุมัติให้รับงานนิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ของมหาวิทยาลัยบูรพา


..... คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนีย์ ธารเสนา)
วันที่....11....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ....2560.....

กิตติกรรมประกาศ

งานนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เนื่องด้วยผู้วิจัยได้รับความช่วยเหลือ ดูแลเอาใจใส่ เป็นอย่างดีจากหลาย ๆ ฝ่าย คือ อาจารย์ ดร.กฤษฎา นันทเพชร (อาจารย์ที่ปรึกษา) นางสมใจ ตามแต่รัมย์ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ) คณะกรรมการสอบทุกท่าน ในการแนะนำ ตรวจสอบแก้ไข ให้ข้อเสนอแนะ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการวิจัย รวมทั้งเจ้าหน้าที่ งานบริการการศึกษาทุกท่าน คือ นางสาวจิราภรณ์ กิตติกาญจน์ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของ อาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกท่านเป็นอย่างยิ่ง และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอบพระคุณในความเอื้อเฟื้อของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ที่กรุณาสละเวลาตอบแบบสอบถามทำให้ผู้วิจัยสามารถจัดทำงาน นิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดีตลอดจนเพื่อนและพี่ ๆ ที่คอยถามไถ่ด้วยความห่วงใยที่ร่วมทุกข์สุข ตลอดระยะเวลาการศึกษาและกราบขอบพระคุณบุพการีผู้ให้ทุกสิ่งทุกอย่างกับผู้วิจัย รวมถึง ครอบครัวผู้มีพระคุณทุกท่านที่มีได้เอื้อนามไว้ ณ ที่นี้

จุฑามาศ นิรมลรัตน์

58930009: กลุ่มวิชา: การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน; รป.ม. (การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน)

คำสำคัญ: ปัจจัยความสำเร็จ/ กองทุนหมู่บ้าน/ พานทอง

จุฑามาศ นิรมลรัตน์: ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี (SUCCESS FACTORS OF BAAN AOMKAEW VILLAGE FUND, MAB PONG SUB-DISTRICT, CHON BURI PROVINCE) อาจารย์ผู้ควบคุมงานนิพนธ์: กฤษณา นันทเพ็ชร, ปร.ค. 91 หน้า, ปี พ.ศ. 2560.

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จังหวัดชลบุรี 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามตัวแปรด้านเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติเชิงอนุมาน คือ การทดสอบค่า (t-test) และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายด้านพบว่า อันดับที่ 1 คือ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน รองลงมา คือ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการ กองทุนหมู่บ้าน และอันดับสุดท้าย คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตามลำดับ ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จ พบว่า สมาชิกที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน

จากผลการศึกษากองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว ควรมีการพัฒนาการสร้างผู้นำรุ่นใหม่เป็นกลุ่มเป็นทีมมาเป็นผู้บริหาร เพื่อคนเหล่านี้จะได้มาช่วยงาน และรับผิดชอบงาน เมื่อรุ่นปัจจุบันหมดไป กองทุนควรส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการคิด การวางแผน การดำเนินงานในกองทุนมากขึ้น

58930009: MAJOR: PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT; M.P.A.
(PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT)

KEYWORDS: SUCCESS FACTORS/ VILLAGE FUND/ PANTHONG

JUTAMAS NIRAMOLRAT: SUCCESS FACTORS OF BAAN AOMKAEW
VILLAGE FUND, MAB PONG SUB-DISTRICT, CHON BURI PROVINCE. ADVISOR:
KRISDA NANTAPETCH, Ph.D. 91 P. 2017.

The purpose of this study was twofold. First, it aimed at examining a level of opinions among members towards the success factors of Baan Aomkaew village fund, located in Mab Pong Sub-district, Chon Buri Province. Also, this study attempted to compare the level of opinions of these members towards the success factors of Baan Aomkaew village fund as classified by gender, age, marital status, educational level, occupation, and average amount of monthly income. The subjects participating in this study were 165 members of Baan Aomkaew village fund. The instrument used to collect the data was a questionnaire. The descriptive statistical tests used to analyze the collected data included percentage, means, and standard deviation. Also, the inferential statistical tests, including the tests of t-test and one-way ANOVA, were administered.

The results of this study revealed that the level of opinions among members towards the success factors of Baan Aomkaew village fund, located in Mab Pong Sub-district, Chon Buri Province was at a high level. When considering each aspect of success factors, the one in relation to the administrator's leadership was rated the highest, followed by the aspects of the ability in administration, and member participation in administering the village fund, respectively. In addition, based on the results from the comparisons, it was found that there were no statistically significant differences in the level of opinions towards the success factors of Baan Aomkaew village fund among the subjects who had different gender, age, marital status, educational level, occupation, and average amount of monthly income.

Furthermore, based on these results, it is suggested that a new batch of administrators who are able to work and demonstrate a high responsibility should be developed in order to work effectively when the current administrators have finished their term. Finally, the members of this village fund should be encouraged to actively participate in planning and administering the village fund at a higher level.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ญ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
สมมติฐานของการวิจัย	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	5
ขอบเขตของการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
2 การทบทวนวรรณกรรม	8
นโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	8
แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	25
ข้อมูลทั่วไปของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบางบาล จังหวัดชลบุรี	28
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	41
3 วิธีดำเนินการวิจัย	48
ประชากรในการวิจัย	48
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	48
วิธีการสร้างเครื่องมือและตรวจสอบเครื่องมือ	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล	50
การวิเคราะห์ข้อมูล	50
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	51

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	52
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	52
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	53
ตอนที่ 2 ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี	54
ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย.....	64
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	73
สรุปผลการวิจัย.....	73
อภิปรายผลการวิจัย.....	75
ข้อเสนอแนะ.....	79
บรรณานุกรม	81
ภาคผนวก	83
ประวัติย่อของผู้วิจัย	91

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อแสดงตัวแปรอิสระที่นักวิจัยใช้ในการศึกษา.....	46
2	การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อแสดงตัวแปรตามที่นักวิจัยใช้ในการศึกษา.....	46
3	จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	53
4	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	54
5	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน	56
6	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน	58
7	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน.....	60
8	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน	62
9	ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี	64
10	ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ	65

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ	66
12 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส	67
13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	68
14 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ	69
15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ย ต่อเดือน	71
16 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน	72

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1	กรอบแนวคิดในการวิจัย..... 5

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติเกิดจากนโยบายของรัฐบาล พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ในปี พ.ศ. 2544 โดยให้เป็นกองทุนหมู่บ้านละ 1 ล้านบาท สำหรับใช้เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมืองให้ประชาชนได้นำเงินไปลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้หรือเพิ่มรายได้ การลดรายจ่าย การบรรเทาเหตุฉุกเฉิน และการนำไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการหรือประโยชน์ส่วนรวมอื่นใดให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง รวมถึงเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนเร่งด่วนสำหรับประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง และลดการกีดกันเงินนอกระบบของประชาชน โดยทำให้กลุ่มคนที่ไม่สามารถเข้าถึงบริการทางการเงินเชิงพาณิชย์ในระบบ (Formal financial services) เนื่องจากไม่มีรายได้เพียงพอและส่วนใหญ่ไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน เงินกู้สามารถเข้าถึงประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนจึงได้ให้ระเบียบวิธีปฏิบัติโดยให้จัดตั้ง และคัดเลือกบุคคลภายในหมู่บ้านของตนเองขึ้นมาเป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน เพื่อเข้ามาบริหารจัดการและมีการหมุนเวียนเปลี่ยนกันมาเข้ามารับบริการทุก 2 ปี ตามระเบียบของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติเป็นการพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมือง อันเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ พัฒนาคุณภาพชีวิต และบรรเทาปัญหาความยากจนของประชาชน รวมทั้ง เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ด้วยการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน (สำนักนายกรัฐมนตรี, 2544, หน้า 1-2)

ปัจจุบันกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น 79,255 กองทุน ได้รับการอนุมัติเพิ่มทุนมาอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544 ถึงปี พ.ศ. 2557 รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น 166,895.8041 ล้านบาท ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-พ.ศ. 2559) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นสังคม โดยให้ความสำคัญกับพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานรากให้มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ซึ่งสอดคล้องกับการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนทั่วประเทศเสมือนเป็นการกระจายอำนาจในการบริหารในรูปแบบหนึ่งของรัฐบาลที่ประชาชนมีสิทธิในการบริหารอย่างอิสระ จึงนับว่าเป็นกองทุนหมุนเวียนที่น่าติดตามและควนให้ความสนใจเป็นอย่างยิ่ง

เพราะนอกเหนือจากข้อดีที่เงิน งบประมาณส่งตรงถึงมือประชาชนโดยตรง มีการใช้จ่ายเงิน งบประมาณครอบคลุมทุกพื้นที่ของประเทศ เพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งเงินทุนหมุนเวียน สำหรับประชาชน เงินงบประมาณดังกล่าวถือว่ามีจำนวนมาก และเป็นสินเชื่อระดับย่อย (Micro-credit) ที่มีขนาดใหญ่ที่สุดและมีจำนวนผู้มีส่วนร่วมมากที่สุดของประเทศไทย ขณะเดียวกัน รัฐบาลได้สนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม โดยเพิ่มทุนให้กับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ทั่วประเทศ ระยะที่ 3 อีกแห่งละ 1 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 79,255 ล้านบาท เงินนอกงบประมาณ หมายถึง เงินที่ปวงที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการนอกจากเงินงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้แผ่นดิน เงินเบิกส่งคืน และเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน (สำนักงานคณะกรรมการกองทุน หมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544, 2544)

กองทุนหมู่บ้านที่จัดตั้งขึ้นมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของ หมู่บ้านและชุมชนในด้านการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนาแก้ไขปัญหาประชาชนในหมู่บ้าน ให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการเงินทุน เพื่อให้เกิดแหล่งเงินทุนหมุนเวียนเพื่อลดรายจ่าย เพิ่มรายได้กระตุ้นเศรษฐกิจ เพิ่มศักยภาพและชุมชนเสริมสร้างภูมิคุ้มกัน ในสังคมและในอนาคต โดยนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง เป็นการมุ่งแก้ปัญหาความยากจน มีหลักการสำคัญ ที่จะนำสู่ความสำเร็จ 4 ประการ คือ 1) การมีความพร้อมของหมู่บ้านและชุมชนของคน ในครอบครัวการควบคุมดูแลการบริหารจัดการกองทุน 2) การบริหาร เงินอุดหนุนกองทุนหมู่บ้าน ทุนทางสังคมของชุมชน และกองทุนที่หน่วยราชการจัดตั้งขึ้นมีการบริหารจัดการให้สอดคล้อง และเกื้อกูลกัน 3) การปฏิรูประบบราชการแผ่นดิน ส่วนราชการเป็นผู้สนับสนุนการจัดการกองทุน โดยมีชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา 4) การติดตามประเมินผล โดยมีคณะติดตาม และ มีเครื่องมือชี้วัดประสิทธิภาพของกองทุนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพึ่งพาตนเอง

กองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2544 ได้เริ่มดำเนินการกองทุนหมู่บ้าน เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2544 โดยมี นาย สิ้น รุ่งเรือง เป็นประธานคนแรก มีคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 11 คน มีสมาชิกแรกเข้า จำนวน 60 คน รัฐบาลให้เงินทุน 1,000,000 บาท (บัญชี 1) สมาชิกระดมเงินออมเพื่อสะสมเป็นเงินกองทุน ผাগเป็น รายเดือน (บัญชี 2) คณะกรรมการกองทุนได้พิจารณาจัดสรรให้สมาชิกได้กู้ยืม เพื่อนำเงินดังกล่าว ไปใช้ประโยชน์ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และแก้ไขปัญหาความยากจน ทำให้สมาชิกกองทุน มีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสมาชิกมีประวัติในการชำระหนี้คืนดีมาก ครบทุกคนในทุกปี ที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นที่ยอมรับขององค์กรการเงินต่าง ๆ เป็นอย่างดี

ปี พ.ศ. 2552 ได้เงินสนับสนุนเพิ่มทุนจากรัฐบาล จำนวน 200,000 บาท คือ จำนวน ประชากรที่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตั้งแต่ 30 คนขึ้นไป ได้เงินสนับสนุนจากทางรัฐบาลและ

ปี พ.ศ. 2552 ประธานคนเดิมหมดวาระมีการเลือกตั้งคณะกรรมการใหม่ โดยมี นายอรุณ รุ่งเรือง เป็นประธาน ต่อมาปี พ.ศ. 2555 ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เพราะหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี มีการบริหารจัดการกองทุนดีได้รับเงินอุดหนุน จำนวน 1,000,000 บาท

ในปี พ.ศ. 2558 โครงการพระราชรัฐพลอดดอกเบีย 2 ปี ต่อเนื่องดอกเบียต่ำ 5 ปี โดยใช้ คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้กำกับกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 1,000,000 บาท เพื่อมาจัดสรรให้แก่สมาชิกประกอบอาชีพ คณะกรรมการได้บริหารจัดการเงินกองทุนบัญชี 1 มีเงิน 3,200,000 บาท มีเงินสมทบของกองทุนและประกันความเสี่ยง 3,000,000 บาท บัญชี 2 เงินฝากสัจจะและเงินหุ้น 1,800,000 บาท รวมเป็นเงิน 5,300,000 บาท โดยคณะกรรมการกองทุน บริหารจัดการพอเพียงแก่สมาชิกในการเป็นทุนหมุนเวียนประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่กู้ยืม ทำการเกษตรและค้าขาย เป็นการแก้ไขหนี้ในระบบ สมาชิกมีเงินออมทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น สมาชิกปฏิบัติตามระเบียบของกองทุนไม่มีหนี้ค้างชำระ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีประสบการณ์และบริหารจัดการที่ดี ดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จนได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด และรางวัลสิ่งทองของกรมพัฒนาชุมชนในปี พ.ศ. 2556

ในปี พ.ศ. 2559 รัฐบาลได้มีงบประมาณสนับสนุนกองทุนตามโครงการพระราชรัฐให้กับ กองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 จำนวน 500,000 บาท ทางกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว ได้นำเงิน มาก่อตั้งร้านค้าชุมชน เพื่อจำหน่ายสินค้าในการอุปโภค บริโภค โดยจำหน่ายสินค้าให้กับสมาชิก กองทุนหมู่บ้านและชุมชน ซึ่งผลกำไรการดำเนินงาน นำมาจัดสวัสดิการให้กับชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษาและด้านสาธารณสุขประโยชน์ต่อคนในชุมชน อีกอย่างเป็นเงินทุนหมุนเวียน ในการดำเนินงานร้านค้าชุมชน เงินสนับสนุนกองทุนตามโครงการพระราชรัฐมีไว้เพื่อส่งเสริมอาชีพ ให้ชุมชนมีรายได้ ไม่ได้มีไว้เพื่อให้กู้ยืม

จากการดำเนินโครงการกองทุนหมู่บ้านที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีตลอดมา ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทำการศึกษา เรื่องปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาเปรียบเทียบตัวแปรด้านเพศ อายุ การศึกษา และรายได้ ต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านผลการศึกษาที่ได้เป็นแนวทางในการพัฒนาการ ดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

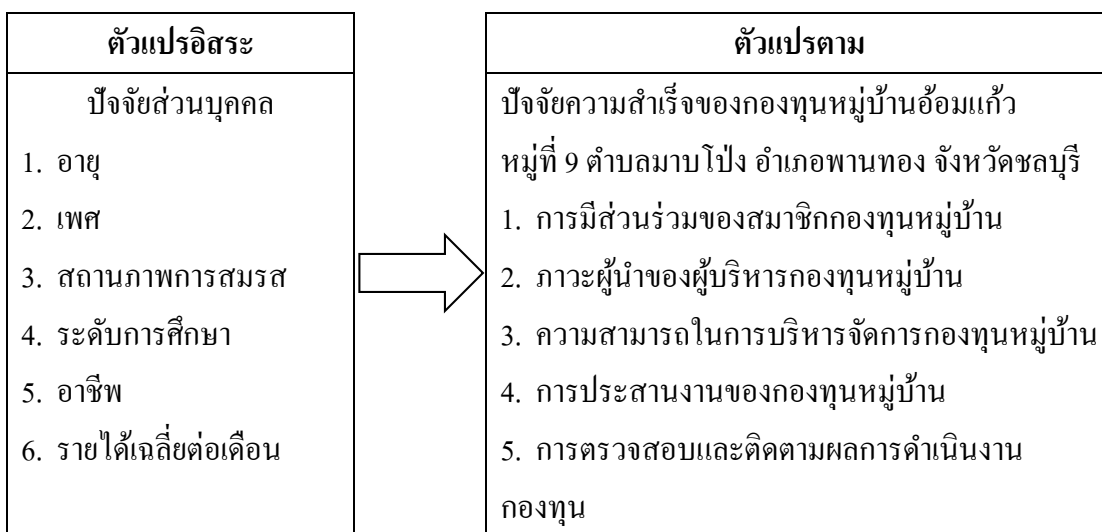
1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จังหวัดชลบุรี
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จำแนกตามตัวแปร ด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

สมมติฐานของการวิจัย

1. ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน
2. ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน
3. ประชาชนที่มีสถานภาพการสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน
4. ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน
5. ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน
6. ประชาชนที่มีรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

กรอบแนวคิดในการวิจัย

ผู้วิจัยได้นำแนวทางของ จินตกานต์ แสงอ่อน (2554); อุมารณณ์ เตโชพันธ์ (2551); อาภาสุจริย์ วงษ์ชมพู (2553); อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร (2551) มาประยุกต์เป็นกรอบแนวคิดการวิจัยของ ปัจจัยความสำเร็จกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วม ปัจจัยด้านภาวะผู้นำ ปัจจัยความสามารถในการบริหาร ปัจจัยด้านการประสานงาน และปัจจัยด้านการตรวจสอบ ดังรูปภาพด้านล่างนี้



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ตัวแปรอิสระ (Independent variables) คือ ปัจจัยส่วนบุคคลซึ่งมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการประกอบอาชีพของสมาชิกกองทุน ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตัวแปรตาม (Dependent variables) คือ ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ 1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน 2) ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน 3) ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน 4) การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน และ 5) การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย

1. ทราบความคิดเห็นของสมาชิกต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน และได้ผลการเปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

2. ทราบความแตกต่างความคิดเห็นของสมาชิกต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี

3. ผลการศึกษาที่ได้รับสามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะการดำเนินงานของคณะกรรมการและใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการและเป็นกรอบในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ต่อไป

ขอบเขตของการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา

ผู้วิจัยได้ศึกษาความคิดเห็นปัจจัยความสำเร็จกองทุนหมู่บ้านใน 5 ด้าน ได้แก่

- 1.1 การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน
- 1.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน
- 1.3 ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน
- 1.4 การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน
- 1.5 การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุน

2. ขอบเขตด้านประชากร จำนวนสมาชิกกองทุนหมู่บ้านทั้งหมดใน หมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำนวน 165 คน (สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544, 2544).

3. ขอบเขตด้านระยะเวลา

เริ่มจากการค้นคว้าเอกสาร แนวคิดทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง การกำหนดกรอบแนวคิด ออกแบบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การเก็บข้อมูล และการวิเคราะห์ผลการวิจัยครั้งนี้ ใช้เวลาตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ. 2559-เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2560 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 6 เดือน

นิยามศัพท์เฉพาะ

กองทุนหมู่บ้าน หมายถึง กองทุนที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่หมู่บ้านและชุมชนเมือง ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายในหมู่บ้านและชุมชนเมือง

สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง ประชาชนที่กู้ยืมเงินกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ปัจจัยความสำเร็จ หมายถึง เงื่อนไขที่นำไปสู่ความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โดยพิจารณาจาก 5 ด้าน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน และการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุน

การมีส่วนร่วม หมายถึง การกระจายโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน การประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง

การแสดงความคิดเห็น การวางแผน ติดตามผลการดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการประเมินถึง ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน

ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การที่ผู้นำหรือประธานกองทุนหมู่บ้าน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชาวบ้าน มีความชัดเจน และโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ชาวบ้าน มีความสามารถติดตาม ให้คำแนะนำแก่สมาชิกที่มีปัญหา การชำระหนี้คืนเงินกู้ได้ มีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตของตัวผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านของท่านมากน้อยเพียงใด มีความยุติธรรมในการพิจารณาเงินกู้มากน้อยเพียงใด

ความสามารถในการบริหารจัดการงานกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การให้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนเป็นการเตรียมความพร้อมของสมาชิกและ คณะกรรมการ โดยเป็นที่ยอมรับของสมาชิกทุกคน มีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานมีการจัดทำระเบียบข้อบังคับในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านที่ชัดเจน มีการบริหารงานตามระเบียบของกองทุนหมู่บ้านคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านของท่านสามารถควบคุม กำกับดูแล การบริหารการเงินของกองทุนได้ และมีการจัดสรรผลประโยชน์ที่เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก

การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การแจ้งข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุน ให้สมาชิก ได้แก่ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน ก่อนการจัดตั้งกองทุน การจัดตั้ง คณะกรรมการเพื่อให้บริการ อำนวยความสะดวก และให้คำแนะนำแก่สมาชิกกองทุน การประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืม ทราบระเบียบและข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการกู้ยืมและชำระคืนเงินกองทุน ฯ มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหวของกองทุน ให้สมาชิกทราบเป็นระยะ และมีการกำหนดสถานที่ติดต่อของสมาชิกกองทุน และกำหนดเวลา เปิด-ปิด ที่ชัดเจน

การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง คณะกรรมการของกองทุนหมู่บ้านทั้งคณะสามารถตอบคำถามให้ได้ว่าในเดือนที่ผ่านมา อนุมัติให้สมาชิกแต่ละรายกี่รายนั้นมีเหตุผลและมีความเหมาะสม มีการติดตาม เร่งรัด การชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้ มีการเสนอให้มีการแก้ไขปัญหา เมื่อการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีข้อบกพร่อง มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านอยู่เสมอ ทั้งการตรวจสอบการเงิน และการบัญชี

บทที่ 2

การทบทวนวรรณกรรม

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ในการวิจัยครั้งนี้ได้ทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการวิจัย ดังนี้

1. นโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
2. แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ
3. ข้อมูลทั่วไปของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
4. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

นโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

นโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่มุ่งจัดปัญหาความยากจน โดยสนับสนุนเงินทุนให้หมู่บ้าน/ชุมชน หมู่บ้าน/ชุมชนละ 1 ล้านบาท เพื่อเป็นกองทุนหมุนเวียนให้เกิดการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ ลดรายจ่าย และบรรเทาเหตุฉุกเฉิน ส่งเสริมพัฒนาให้หมู่บ้านมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการ เสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเอง กระตุ้นเศรษฐกิจระดับฐานรากของประเทศที่นำไปสู่การเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทั้งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมโดยรวมของชาติในระยะยาว

ประวัติความเป็นมา

นับจาก พ.ศ. 2504 ประเทศไทยได้กำหนดให้มีแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศ การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมในช่วงแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 1-7 ที่ผ่านมามีเกิดจากการนำทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และความได้เปรียบด้านแรงงานที่มีราคาถูก และมีอยู่อย่างเหลือเฟือของประเทศมาใช้สนับสนุนการพัฒนาและขยายฐานการผลิตทำให้ระบบเศรษฐกิจมีการขยายตัวในอัตราที่สูง ทรัพยากรธรรมชาติลดน้อยลง และเสื่อมโทรมลงเป็นอย่างมากและต้องมีการลงทุนเทคโนโลยีและการตลาดจากต่างประเทศ ในขณะที่มีข้อจำกัดที่เป็นอยู่ของประเทศทั้งด้านการพัฒนาศักยภาพของคน การบริหารจัดการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเสริมสร้างฐานทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในการแข่งขันของประเทศ ปัญหาที่เกิดขึ้นตามมาก็คือ ความขัดแย้งในสังคมจากการ เลื่อมล้ำของรายได้ การแข่งขัน

ทรัพยากรธรรมชาติที่เหลืออยู่เพียงเล็กน้อยนั้นมากขึ้น การพัฒนาจะอยู่ในพื้นที่เขตเมือง และชุมชน ด้านอุตสาหกรรมจึงไม่เกิดการกระจายสู่ชนบท ซึ่งเป็นพื้นที่ของคนส่วนใหญ่ของประเทศ มีการอพยพซึ่งปัจจัยการผลิตของชุมชน โดยเฉพาะแรงงานมีการแยกคนออกจากชุมชน ทำให้สรุปได้ว่า การพัฒนาเศรษฐกิจจะบรรลุผลตาม ความมุ่งหมาย ดังกล่าวได้ เพราะคนส่วนใหญ่ในสังคมยังไม่ได้รับผลประโยชน์จากกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่องกันมายาวนาน

แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 8 และความต่อเนื่องของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 9 ได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ การพัฒนาใหม่ โดยให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคน มีการขับเคลื่อนกระบวนการพัฒนา และเป็นผู้ได้รับประโยชน์ การพัฒนาแบบองค์รวมที่มี คนนั้นเป็นศูนย์กลาง การพัฒนา และมีกระบวนการที่บูรณาการทุกด้านให้เชื่อมโยงกัน ส่วนการพัฒนาเศรษฐกิจเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน ให้มีความสามารถหรือประสิทธิภาพต่อการสร้างความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อนำไปสู่จุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่ยั่งยืนและความ อยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย

แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 8 และความต่อเนื่องของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 9 กับปรัชญานโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง การเสริมสร้างสำนึกความเป็นชุมชนและท้องถิ่น โดยชุมชนเป็นผู้กำหนดอนาคต และจัดการหมู่บ้านและชุมชนด้วยคุณค่าและภูมิปัญญาของตนเอง มีความเกื้อกูลช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้านและชุมชน มรการเชื่อมโยงกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน ราชการเอกชน และประชาสังคม วัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุน 1 ล้านบาท เป็นแหล่ง เงินทุนหมุนเวียนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย และสำหรับการนำไปสู่การสร้างกองทุน สวัสดิการที่ดีแก่ประชาชนในหมู่บ้าน การส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมือง กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานรากของประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมของประชาชนในหมู่บ้าน และชุมชนเมือง

สำหรับแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 10 เป็นการมุ่งส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุขด้วยวิถีปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงชุมชนที่เข้มแข็งจึงเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา โดยที่ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจะช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ชุมชนสามารถจัดกิจกรรมที่เป็นองค์ความรู้ร่วมกัน มีกระบวนการเรียนรู้ และการจัดการความรู้ร่วมกันของคนในชุมชนในรูปแบบที่หลากหลายด้วยทุนทางทรัพยากร และศักยภาพของชุมชน มีการผลิตเพื่อเลี้ยงตัวเองอย่างพอเพียงพึ่งพาตนเองได้ มีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกันทั้งภายในและภายนอกชุมชน นำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข โดยสรุปได้เป็น 3 แนวทางหลัก คือ) การบริหารจัดการ

กระบวนการชุมชนเข้มแข็ง 2) การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน และ 3) การเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการอยู่รวมกันกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสันติสุขและเกื้อกูลกัน

แผนพัฒนา ฯ ที่ 11 ใช้แนวคิดที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 8-10 โดยยังคงยึดหลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ที่ให้ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และ “สร้างสมดุลการพัฒนา” ในทุกมิติ วิสัยทัศน์ ประเทศไทย ในระยะ 5 ปีข้างหน้า คือ “สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง” แนวทางในการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ได้แก่ 1) สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย ระบบการให้สิ่งจูงใจจัดตั้งกองทุนร่วมภาครัฐและเอกชน 2) ส่งเสริมโครงการลงทุนวิจัยและพัฒนาขนาดใหญ่ ในสาขาที่เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ 3) ปรับระบบบริหารจัดการ มีการประสานและเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีบูรณาการ 4) เร่งพัฒนาอุทยานวิทยาศาสตร์ ศูนย์ความเป็นเลิศ ศูนย์บ่มเพาะ สถาบันวิจัยและพัฒนา สถาบันวิจัยเฉพาะทางในสาขาวิทยาศาสตร์ ศูนย์บริการวิเคราะห์ทดสอบ สนับสนุนให้ภาคเอกชนและนักลงทุนต่างประเทศ จัดตั้งศูนย์วิจัยในประเทศไทย นำข้อมูลภูมิสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ 5) ส่งเสริมการลงทุนวิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์และชุมชน 6) พัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และนักวิจัยให้เพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพบูรณาการระหว่างการเรียนรู้และการทำงานจริงในสถานประกอบการ 7) สนับสนุนนักเรียนทุนผู้มีความสามารถพิเศษ พัฒนาคูรูวิทยาศาสตร์ รูปแบบและสื่อการเรียนการสอน สร้างความตระหนักของประชาชนให้เรียนรู้ คิด และทำอย่างเป็นวิทยาศาสตร์ เปิดโอกาสให้เข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-พ.ศ. 2564) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศ ท่ามกลางสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเชื่อมโยงกัน ใกล้ชิดกันมากขึ้น โดยน้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-พ.ศ. 2564) อยู่ในห้วงเวลาของการปฏิรูปประเทศเพื่อแก้ปัญหาพื้นฐานหลายด้านที่สั่งสมมานานท่ามกลาง สถานการณ์ โลกที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดมากขึ้น การแข่งขันด้านเศรษฐกิจจะเข้มข้นมากขึ้น สังคมโลกจะมีความเชื่อมโยงใกล้ชิดกันมากขึ้น เป็นสภาพไร้พรมแดน การพัฒนาเทคโนโลยีจะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และจะกระทบชีวิตความเป็นอยู่ในสังคมและการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างมาก มีปัญหาทั้งในเรื่ององค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ สังคมขาดคุณภาพ และมีความเหลื่อมล้ำสูง ที่เป็นอุปสรรคต่อการยกระดับ

ศักยภาพการพัฒนา โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมสูงวัยส่งผลให้ขาดแคลนแรงงาน แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ 12 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ร้อยละร้อยหรือเสื่อมโทรมอย่างรวดเร็ว ซึ่งเป็นทั้ง ต้นทุนในเชิงเศรษฐกิจและผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตประชาชน ในขณะที่การบริหารจัดการ ภาครัฐยังด้อยประสิทธิภาพ ขาดความโปร่งใส และมีปัญหาคอร์รัปชันที่เป็นวงกว้าง จึงส่งผลให้ การผลักดันขับเคลื่อนการพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์เต็มที่

นโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

แนวคิดนโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองตามที่สำนักงานกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนแห่งชาติ กำหนดไว้ ประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. ปรัชญาของการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและท้องถิ่น

1.1 เสริมสร้างสำนึกความเป็นชุมชนและท้องถิ่น

1.2 ชุมชนเป็นผู้กำหนดอนาคตและจัดการหมู่บ้านและชุมชนด้วยคุณค่าและ

ภูมิปัญญาตนเอง

1.3 เกื้อกูลประโยชน์ต่อผู้ด้อยโอกาสในหมู่บ้านและชุมชน

1.4 เชื่อมโยงกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างชุมชน ราชการ เอกชน และ

ประชาสังคม

1.5 กระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและพัฒนาประชาธิปไตยโดยพื้นฐาน

2. วัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

2.1 เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนสำหรับการลงทุน

2.1.1 พัฒนาอาชีพสร้างงาน

2.1.2 สร้างรายได้หรือเพิ่มรายได้

2.1.3 ลดรายจ่าย

2.1.4 บรรเทาเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน

2.2 ส่งเสริมและพัฒนาหมู่บ้านและชุมชนเมืองให้มีขีดความสามารถ

2.2.1 จัดระบบเงินกองทุน

2.2.2 บริหารจัดการเงินกองทุน

2.3 เสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้านและชุมชนเมือง

2.3.1 การเรียนรู้

2.3.2 การสร้างและพัฒนาความคิดริเริ่ม

2.3.3 เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง

2.4 กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับฐานราก

2.4.1 เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต

2.5 เกิดศักยภาพ/ ความเข้มแข็งของประชาชนในหมู่บ้าน/ ชุมชนเมือง

2.5.1 เศรษฐกิจ

2.5.2 สังคม

3. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

นโยบายกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ เป็นนโยบายที่เร่งด่วนของรัฐบาล จึงมีระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองหลายฉบับ ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทาง ในการจัดตั้งดำเนินกิจกรรมการบริหารกองทุน มีระเบียบ แบบแผน ขั้นตอน ในการดำเนินการ ก่อตั้งกองทุน การตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งมีระเบียบที่เกี่ยวข้อง (อนิรุทธ์ รัตนวิจิตร, 2551, หน้า 25-27) ดังนี้

3.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544

3.2 ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544

3.3 ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2544

3.4 ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2545

รายละเอียดของระเบียบพอสรุปสาระได้ดังนี้

1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544 ได้กำหนดว่า (สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544, 2544, หน้า 1-6)

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง หมายถึง กองทุนในระดับชาติ

กองทุน หมายถึง กองทุนหมู่บ้าน อีกทั้งชุมชนเมืองตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดไว้เป็นหมู่บ้านตามระเบียบนี้

หมู่บ้าน หมายถึง หมู่บ้านที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่

ชุมชนเมือง หมายถึง ชุมชนในเขตกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา เทศบาลในเขตปกครองท้องถิ่นพิเศษและชุมชนเมือง ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

สำนักงาน หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ให้คณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และได้กำหนดวาระการพ้นตำแหน่งของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไว้ตลอดจนกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 ได้เพิ่มจำนวนการแต่งตั้งกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จากจำนวนไม่เกิน 3 คน เป็นจำนวนไม่เกิน 4 คน

3. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544 (สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544, หน้า 8-27) ได้จัดหมวดไว้ 9 หมวด ประกอบด้วย

หมวดที่ 1 ข้อความทั่วไป เกี่ยวกับความหมายต่าง ๆ เช่น กองทุน หมู่บ้าน ชุมชนเมือง เป็นต้น

หมวดที่ 2 กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กล่าวถึงปรัชญาหรือหลักการสำคัญ และวัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

หมวดที่ 3 คณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ

หมวดที่ 4 คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด

หมวดที่ 5 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

หมวดที่ 6 กองทุนและสมาชิกกองทุน

หมวดที่ 7 การกู้ยืมเงินกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

หมวดที่ 8 การทำบัญชีและการตรวจสอบ

หมวดที่ 9 บทเฉพาะการ เป็นการดำเนินการในวาระเริ่มแรกให้ผู้ใหญ่บ้านเรียกประชุมหัวหน้าครัวเรือนในหมู่บ้านครัวเรือนละหนึ่งคน เพื่อเปิดเวทีชาวบ้านในการดำเนินการเลือกคณะกรรมการกองทุน

4. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2544 โดยให้แก้ไขข้อความที่ 3 ให้กองทุนหมู่บ้านมีคณะกรรมการกองทุนไม่น้อยกว่า 9 คน แต่ไม่เกิน 15 คน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองโดยสมาชิก จากบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบ

ที่จะบริหารจัดการกองทุน เป็นที่ยอมรับของประชาชนในหมู่บ้านและชุมชนเมือง

5. ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2545 ได้ให้ความหมาย

บัญชีกองทุนหมู่บ้าน หมายความว่า บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ภายใต้ชื่อกองทุนหมู่บ้านหรือบัญชีที่ 1 ซึ่งกองทุนเปิดไว้รองรับจัดสรรรัฐบาล

บัญชีสะสม หมายความว่า บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ภายใต้ชื่อกองทุนหมู่บ้านหรือบัญชีที่ 2 ซึ่งกองทุนเปิดไว้รองรับเงินฝากประเภทอื่นนอกเหนือจากเงินที่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล และให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองกำหนดระยะเวลาชำระคืนเงินกู้ หรือเงินยืมตามความเหมาะสมแห่งสัญญาเงินกู้แต่ละราย

สาระของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

กองทุนและชุมชนเมืองเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา โดยจะให้จัดตั้งกองทุนให้หมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งละ 1 ล้านบาท เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนในการลงทุนสร้างอาชีพเสริม และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในชุมชนและวิสาหกิจขนาดเล็กรวมถึงครั้งนี้โดยเป็นการมุ่งแก้ไขปัญหาค่าความยากจนกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองมีหลักสำคัญที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ 4 ประการ (อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร, 2551, หน้า 27) คือ

1. การมีความพร้อมของหมู่บ้านและชุมชนของคนในครอบครัว การควบคุมดูแลกันเอง ประสิทธิภาพบริหารจัดการกองทุนและสังคม

2. การบริหารจัดการเงินกองทุนของหมู่บ้าน ทั้งที่เป็นเงินอุดหนุนกองทุนหมู่บ้านทุนทางสังคมของชุมชน และกองทุนที่หน่วยงานราชการจัดตั้งขึ้นที่มีการบริหารจัดการให้สอดคล้องและเกื้อกูลกัน

3. การปฏิรูประบบราชการแผ่นดิน ให้ราชการเป็นผู้สนับสนุนส่งเสริมด้านวิชาการและสนับสนุนการจัดกองทุน โดยให้ชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

4. การติดตามและประเมินผล โดยมีคณะติดตามทุกระดับ และมีเครื่องมือชี้วัดประสิทธิภาพของกองทุนทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพึ่งพาตนเอง

กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง คือ กองทุนที่เกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล โดยการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่หมู่บ้านและชุมชน เพื่อทำหน้าที่เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนภายในหมู่บ้านและชุมชน โดยแบ่งเป็น 2 ระดับ

1. เป็นกองทุนรวมในระดับชาติเพื่อจัดสรรให้แก่หมู่บ้านและชุมชนเมือง

2. เป็นกองทุนหมุนเวียนในหมู่บ้าน และชุมชนที่ได้รับการอุดหนุนจากกองทุนรวมระดับชาติหมู่บ้านและชุมชนละ 1 ล้านบาท

วัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง

1. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการพึ่งพาตนเองของหมู่บ้าน และชุมชนในด้านการเรียนรู้ การสร้างและพัฒนาความคิดเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหา โดยตนเองของประชาชนในหมู่บ้าน และชุมชน
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หมู่บ้าน และชุมชนมีขีดความสามารถในการจัดระบบ และบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง
3. เพื่อให้โอกาสแก่หมู่บ้านและชุมชนสร้างแหล่งเงินทุนหมุนเวียนอย่างยั่งยืน สำหรับการลงทุนเพื่อลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้จากการสร้างงาน พัฒนาอาชีพการลงทุนร่วมกันในลักษณะ วิสาหกิจชุมชนและสวัสดิการที่ดี
4. เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับล่างเพื่อให้เกิดผลกระทบต่อการฟื้นฟูเศรษฐกิจของ ประเทศ
5. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของหมู่บ้านและชุมชนเพื่อเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันและสังคมในอนาคต

กองทุนหมู่บ้านประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังนี้

1. เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้หรือเงินที่ได้จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้แก่กองทุน
3. ดอกผลหรือประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน
4. เงินหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ที่กองทุนได้รับ โดยไม่มีเงื่อนไขผูกพันหรือภาระติดพันอื่นใด

การบริหารกองทุนหมู่บ้าน

ในการบริหารกองทุนหมู่บ้านมีระดับการบริหาร ดังนี้

1. ระดับชาติ

- 1.1 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (บทม.) มีหน้าที่ ในการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินการ
- 1.2 สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ในสำนัก เลขาธิการนายกรัฐมนตรี ทำหน้าที่เป็นสำนักเลขานุการ
- 1.3 คณะอนุกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานส่วนกลางทำหน้าที่สนับสนุน การทำงานของคณะกรรมการ ติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด และคณะกรรมการกองทุนระดับหมู่บ้าน
- 1.4 คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ทำหน้าที่ในการนำนโยบายของคณะกรรมการ ไปจัดตั้งทำแนวปฏิบัติ รวมทั้งกฎหมายระเบียบ

ที่เกี่ยวข้อง

2. ระดับจังหวัด

มีคณะกรรมการติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด ทำหน้าที่ในการประเมินและเตรียมความพร้อมติดตามตรวจสอบสนับสนุนด้านวิชาการ และการจัดการแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

3. ระดับอำเภอ

มีคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับอำเภอ เพื่อทำหน้าที่ในการให้ความเห็นชอบผลการประเมินความพร้อมของกองทุน ซึ่งผ่านกระบวนการจัดตั้งของแต่ละหมู่บ้าน ชุมชน และสนับสนุนการเตรียมความพร้อมติดตามตรวจสอบสนับสนุนด้านวิชาการ และการจัดการแก่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและคณะกรรมการกองทุนชุมชนเมือง

4. ระดับหมู่บ้าน

มีคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ประกอบด้วย ตัวแทนของกลุ่มและองค์กรของประชาชนในหมู่บ้าน ซึ่งได้มาโดยชาวบ้านในหมู่บ้านเลือกกันเอง จำนวน 15 คน โดยวิธีเลือกองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ให้เป็นตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ขั้นตอนการจัดสรรเงินทุนหมู่บ้าน มีขั้นตอนดังนี้

1. จัดเวทีชาวบ้าน เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
2. จัดตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน
3. ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนกองทุนหมู่บ้าน
4. ประเมินความพร้อม
5. จัดสรรให้กลุ่มที่มีความพร้อมก่อน
6. เตรียมความพร้อมในกลุ่มที่ยังไม่ผ่านการประเมิน
7. จัดสรรเพิ่มเติมในส่วนที่ผ่านการเตรียมความพร้อมแล้ว โดยให้เป็นไปตามระเบียบ

คำสั่งแนวทาง วิธีปฏิบัติที่คณะกรรมการกำหนด

ผู้มีสิทธิกู้ยืมเงินกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่

1. กลุ่มและองค์กรที่ขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน
2. มาจากบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน โดยสมาชิกหรือปัจเจกบุคคลดังกล่าว

ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านกำหนด

การยืมเงินกองทุนหมู่บ้าน มี 6 ประเภท คือ

1. พัฒนาอาชีพ
2. สร้างงาน

3. สร้างและ/ หรือเพิ่มรายได้
4. ลดรายจ่าย
5. อุตสาหกรรม และ/ หรือวิสาหกิจขนาดเล็กในครัวเรือน
6. เพื่อการฉุกเฉิน

ขั้นตอนในการขอกู้ยืมเงินกองทุนหมู่บ้าน มีดังนี้

1. ยื่นคำขอกู้ยืมต่อคณะกรรมการกองทุน
2. คณะกรรมการกองทุนพิจารณาคำขอกู้ยืม
3. อนุมัติ
4. ทำสัญญา
5. เปิดบัญชีออมทรัพย์
6. โอนเข้าบัญชี

ในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านมีการติดตามตรวจสอบ ดังนี้

1. มีการติดตามตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบโดยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน ผู้แทนกลุ่มองค์กรที่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและผู้นำท้องถิ่น ในสองลักษณะ ได้แก่ ติดตามตรวจสอบการบริหารจัดการกองทุนและบัญชีและการติดตามตรวจสอบสมาชิกผู้กู้ยืม ทั้งนี้ โดยมีการจัดประชุมสมาชิกเพื่อรายงานผลการติดตามตรวจสอบทุกเดือน

2. มีการติดตามตรวจสอบภายนอก โดยอนุกรรมการระดับจังหวัดและ/ หรือคณะทำงานของอนุกรรมการจังหวัด

ประเด็นในการติดตามตรวจสอบ ได้แก่

1. การจัดองค์กรและแผนการดำเนินการ
2. ความโปร่งใสในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน
3. ปัญหาด้านวิชาการและการจัดการ

มีการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน โดย

1. ให้เป็นบทบาทขององค์กรอิสระ ได้แก่ สถาบันการศึกษาและ/ หรือภาคเอกชน

องค์กรพัฒนาชุมชน

2. มีประเด็นในการประเมินผล ได้แก่

2.1 การใช้เงินทุนตามวัตถุประสงค์

2.2 การบริหารจัดการ (องค์กรของหมู่บ้าน การจัดทำบัญชี การกระจายของผู้ได้รับ

ประโยชน์)

2.3 ผลการดำเนินงาน

2.4 ผลการวิเคราะห์

2.5 ข้อเสนอแนะ

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน

จินตกานต์ แสงอ่อน (2554, หน้า 7-11) ได้แบ่งปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านไว้ดังนี้

ปัจจัยเกี่ยวกับประชาชน

1. การมีส่วนร่วมของสมาชิกของกองทุน หากสมาชิกมีความรับผิดชอบและมีวินัยในการชำระเงินให้ตรงตามเวลาและนำเงินไปใช้ประกอบอาชีพตามที่แจ้งไว้จะช่วยให้ไม่เกิดปัญหาในการชำระเงินคืนในภายหลัง นอกจากนี้กรณีที่สมาชิกมีความตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของการเป็นเจ้าของทุนและรักษาผลประโยชน์ของกองทุนจะช่วยให้การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปด้วยดี

2. คุณภาพกรรมการกระบวนกรเลือกสรร คณะกรรมการควรเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และมีความรับผิดชอบรวมถึงจะต้องเป็นผู้ที่มีความเสียสละ และเต็มใจที่จะเข้ามาบริหารกองทุนหากกรรมการมีความรู้ด้านบัญชีและมีประสบการณ์ในการบริหารกลุ่มออมทรัพย์มาก่อน จะช่วยให้การดำเนินงานของกองทุนประสบความสำเร็จ แต่หากกรรมการไม่มีความซื่อสัตย์แล้ว อาจเกิดการชักยอกเงินไปใช้ส่วนตัวซึ่งในบางกองทุนสมาชิกได้นำเงินมาชำระคืนที่กรรมการแล้ว แต่กรรมการไม่ได้นำเงินไปฝากไว้ที่ธนาคารทำให้เกิดปัญหาหนี้สูญ และการฟ้องร้องตามมา

3. ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน สมาชิกบางรายยังมีความเข้าใจว่า เงินกองทุนเป็นเงินของรัฐบาลหากไม่มีเงินจ่ายก็ให้จ่ายเฉพาะดอกเบี้ยก่อนหรือหากเงินหมดทางรัฐบาลจะเอามาให้ใหม่อีก ซึ่งเป็นความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องขณะเดียวกันกรรมการในบางกองทุนยังไม่สามารถชี้แจงกฎระเบียบข้อบังคับให้สมาชิกเข้าใจและยอมรับได้ ขาดสื่อสารประชุมชี้แจงกับสมาชิกทำให้สมาชิกยังไม่ค่อยรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของเงินทุน

4. วัฒนธรรมท้องถิ่น บางท้องถิ่นประชาชนอาศัยความเอื้ออาทรต่อกัน และประนีประนอม กันเป็นหลักทำให้บางครั้งเมื่อมีปัญหาสมาชิกไม่ยอมชำระหนี้คืนคณะกรรมการก็ไม่อยากมีปัญหาจึงยอมผ่อนผันให้เรื่อยมาโดยไม่มีกำหนดเวลาชำระคืนทำให้กระบวนการฟ้องร้องไม่เกิดขึ้น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงต่อการดำเนินงานกองทุนที่จะก่อให้เกิดการเลียนแบบแก่สมาชิกรายอื่นที่จะไม่ชำระหนี้ตามด้วย

5. การใช้เงินตามเป้าหมายที่กำหนด กองทุนใดที่มีคณะกรรมการติดตามว่าสมาชิก นำเงินไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ขอกู้โดยอาจแบ่งสมาชิกเป็นกลุ่มย่อย ๆ และแต่ละกลุ่มมีกรรมการ คอยดูแลจะช่วยลดปัญหาที่จะเกิดขึ้นเสียในอนาคตได้

6. ระบบเครือข่าย การประสานงานระหว่างเครือข่ายกองทุนทุกระดับจะช่วยสร้างความเข้มแข็งให้แก่กองทุนได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ช่วยแก้ปัญหาอันจะนำไปสู่การพัฒนากลุ่ม พัฒนาอาชีพ ตลอดจนบูรณาการกิจกรรมต่าง ๆ เข้าด้วยกันแต่ที่ผ่านมายังพบว่าเครือข่ายมีส่วนช่วย แก้ไขปัญหาในพื้นที่น้อยมาก

ปัจจัยที่เกี่ยวกับรัฐบาล

1. ระบบประเมิน บทบาทภาครัฐ การฟ้องร้อง ความช่วยเหลือจากทางการ จากการสัมภาษณ์กรรมการกองทุนให้ความเห็นว่าระบบการประเมินกองทุนมีวัตถุประสงค์ของการประเมินแตกต่างกันทำให้บางกองทุนไม่เข้าใจว่าทำไมจึงไม่ได้รับการประเมินให้อยู่ระดับ AAA ทั้งที่มีผลการดำเนินงานดี นอกจากนี้ยังให้ความเห็นว่าภาครัฐยังคงขาดการสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง ขาดการส่งเสริมอาชีพอย่างจริงจัง และขาดการช่วยเหลือ อย่างเป็นรูปธรรมเมื่อกองทุนมีปัญหา เมื่อมีการฟ้องร้องเกิดขึ้น ไม่ว่าจะกองทุนจะเป็นนิติบุคคลแล้ว หรือไม่ ยังคงเป็นเรื่องที่คนในกองทุนต้องฟ้องร้องกันเอง และผูกพันกับบุคคลที่เป็นผู้ฟ้องร้อง ทั้งที่ผู้ฟ้องร้องไม่ต้องการจะทำเช่นนั้น แต่หากได้รับความช่วยเหลือจากทางการ เช่น จัดให้มี นักกฎหมายของกองทุนหรือมีอัยการที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานฟ้องร้อง โดยเฉพาะเป็นผู้ดำเนินการ แทนก็จะช่วยลดปัญหาความขัดแย้งได้ นอกจากนี้ทางการควรจัดสรรงบประมาณในการสัมมนา หรือจัดอบรมความรู้ทางด้านการจัดทำบัญชี/ กฎหมายให้แก่กองทุนด้วย

2. กองทุนไม่เป็นนิติบุคคล การที่กองทุนไม่เป็นนิติบุคคล ทำให้การกระทำใด ๆ ของ บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากกองทุน เช่น การฟ้องร้อง จะผูกพันเฉพาะบุคคลนั้น ๆ คณะกรรมการ ยังมีความสับสนในระเบียบว่าฟ้องร้องได้หรือไม่เพราะคิดว่ากองทุนยังไม่เป็น นิติบุคคลและแม้ว่า ในปัจจุบันกองทุนจะเป็นนิติบุคคลแล้วก็ตามแต่ก็ยังมี ความจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจ แก่คณะกรรมการและสมาชิกในการเป็นนิติบุคคลของกองทุนด้วย

3. การสื่อสารเรื่องจุดประสงค์ของกองทุน กองทุนมีจุดประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุน สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพสร้าง เพิ่มรายได้ โดยให้มีการบริหารจัดการกองทุนด้วยตนเอง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ประชาชนแต่จากการสำรวจ พบว่าสมาชิกกองทุน ยังไม่เข้าใจในวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุน อย่างชัดเจนหน่วยงานภาครัฐทำให้สมาชิก บางรายนำเงินที่ได้จากกองทุนไปชำระหนี้ในระบบแทนการลงทุนเพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ นอกจากนี้ สมาชิกบางรายเข้าใจว่าเป็นเงินให้เปล่า จึงไม่ชำระเงินคืนซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ปัจจัยที่เกี่ยวกับธนาคาร

1. ระยะทางจากชุมชนถึงธนาคาร บางกองทุนอยู่ห่างไกลธนาคารการเดินทางไม่สะดวก สมาชิกจะนำเงินไปชำระคืนที่กรรมการเพื่อรวบรวมไปชำระคืนในครั้งเดียว หากกรรมการที่รวบรวมไม่ซื่อสัตย์ อาจเป็นช่องทางที่นำไปสู่การทุจริตของกรรมการที่รวบรวมเงินได้ ส่วนกองทุนที่อยู่ใกล้ธนาคาร สมาชิกมักจะนำเงินไปชำระคืนที่ธนาคารด้วยตนเอง

2. การแข่งขันระหว่างธนาคาร กองทุนที่จะได้รับเงินต่อยอดเพิ่มอีก 1 แสนบาท (บัญชี 2) จากธนาคารกรุงไทย/ ธกส./ ธนาคารออมสิน นั้น จะต้องเป็นกองทุนที่ได้รับการประเมินระดับ AAA แต่ในทางปฏิบัติ กรอบการพิจารณาให้สินเชื่อเป็นดุลพินิจของแต่ละธนาคารประกอบกันมีการแข่งขันระหว่างกัน ทำให้บางกองทุนที่ยังไม่ได้รับการพิจารณารับรองเป็นกองทุนระดับ AAA ได้รับสินเชื่อ จึงอาจก่อให้เกิดปัญหาภายหลัง เนื่องจากกองทุนมีความเข้มแข็งไม่เพียงพอ นอกจากนี้ยังมีปัญหาการแย่งลูกค้าเงินฝากระหว่างธนาคารเพื่อให้กองทุนมาเปิดบัญชีกับตนเอง

ปัจจัยเกี่ยวกับทั้งภาคประชาชน ภาครัฐ และธนาคาร

1. Interaction ระหว่างภาครัฐกับธนาคาร

1.1 การแยกบัญชีระหว่างการปล่อยกู้ตามนโยบายกองทุนหมู่บ้านของรัฐกับการปล่อยกู้ของธนาคารเพื่อเหตุผลทางธุรกิจจำเป็นที่ภาครัฐต้องสร้างให้กับธนาคารมีความรู้สึกเป็นเจ้าของเงิน ในบัญชีกองทุนด้วยมิใช่มีบทบาทเป็นเพียงตัวกลางธุรกรรม ทางการเงินเท่านั้น

1.2 วิธีปฏิบัติในการปล่อยสินเชื่อต่อยอดของ ธกส. และธนาคารออมสิน ไม่เหมือนกัน ซึ่งภาครัฐควรเข้ามาดูแลให้มีหลักเกณฑ์เดียวกัน เพื่อให้เกิดการปล่อยสินเชื่อให้กับกองทุนที่ยังไม่มีความพร้อมจากการเร่งทำยอดปล่อยสินเชื่อของธนาคาร

2. Interaction ระหว่างธนาคารกับประชาชน

2.1 ในการส่งเงินชำระคืนของสมาชิกที่ธนาคารพร้อมกัน ทำให้เกิดการกระจุกตัวและแออัด เนื่องจากทางธนาคารมีเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการให้บริการ

2.2 ทางธนาคารควรให้ความช่วยเหลือในการสอนจัดทำบัญชี รวมถึงเข้ามาตรวจสอบระบบบัญชีของกองทุนที่เป็นอยู่ว่าทำถูกต้องหรือไม่ เพื่อจะได้มีบัญชีที่เป็นระบบและมาตรฐานเดียวกัน

3. Interaction ระหว่างภาครัฐกับประชาชน

3.1 ขาดบทลงโทษหมู่บ้านและลัทธิการเอาอย่างหมู่บ้านที่ล้มเหลว หรือแม้กระทั่งในกองทุนเดียวกันยังเกิดการเลียนแบบว่าหากกรรมการกองทุน ไม่ยอมชำระเงินคืนสมาชิกก็ไม่ชำระเงินคืนด้วย

3.2 การประสานงาน 3 ฝ่าย ระหว่างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ และประชาชนเป็นไปอย่างล่าช้า

3.3 การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ของ กทบ. เข้ามามีบทบาทในการติดตามแนะนำ และจัดทำบัญชีตลอดจนเข้ามาดูแลแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับกองทุนมากขึ้น เพราะที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ของ กทบ. จะทำงานด้านธุรการเป็นส่วนใหญ่

สันติภาพ ม่านตา (2552, หน้า 12-15) ได้ศึกษาองค์ประกอบในการบริหารกองทุนหมู่บ้านให้สำเร็จ ประกอบด้วย

1. ด้านคณะกรรมการ

1.1 ต้องมีการคัดเลือกตัวประธานที่เหมาะสม กล่าวคือ ประธานกรรมการที่มีประสิทธิภาพควรจะสามารถในการวางแผน มีความสามารถในการบริหาร ไม่นำความคิดเห็นส่วนตัวเข้ามาปะปนกับการทำงาน มีขีดความสามารถในการเจรจา และมีประสบการณ์

1.2 การกำหนดบทบาทและหน้าที่อย่างชัดเจน ควรกำหนดบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคนอย่างชัดเจนและแบ่งงานกันอย่างเหมาะสม ซึ่งจะต้องรู้ว่าหน้าที่ทำอะไรกับใคร อย่างไร ทั้งนี้ควรพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของคณะกรรมการแต่ละคน แล้วแบ่งงานตามความถนัดของแต่ละคนด้วย

1.3 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการจะต้องตั้งใจจริง มีความซื่อสัตย์ ยอมรับความคิดเห็นของกรรมการและสมาชิก

1.4 มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน คณะกรรมการจะปฏิบัติงานได้ผลดีจะต้องทราบข้อมูลที่ต้องการ และจะต้องหมั่นค้นคว้าหาข้อมูลที่เหมาะสมกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง

1.5 มีการประชุมเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาจากสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ

1.6 มีการประสานงานกับคณะกรรมการและสมาชิกอย่างต่อเนื่อง

1.7 ต้องมีการติดตามและประเมินผลการทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร และให้สมาชิกทุกคนรับทราบผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ

1.8 เปิดโอกาสให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารทุกขั้นตอน

1.9 มีการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้จากภายนอกองค์กร

2. ด้านการประสานงาน

2.1 สร้างความเข้าใจอันดีต่อโรงการเป็นการประสานความคิดเห็นของสมาชิกให้มีความสอดคล้องกัน เป็นการส่งเสริมความร่วมมือ สร้างความสามัคคี ลดความขัดแย้ง

2.2 ป้องกันการเกิดข้อผิดพลาดจากการดำเนินการในทุกขั้นตอน ช่วยประหยัดเวลาทรัพยากรต่าง ๆ อันเนื่องมาจากข้อผิดพลาด

2.3 เป็นแรงจูงใจในการทำงานให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย

3. ด้านการสื่อสาร

การสื่อสารกันภายในชุมชนจะต้องยึดหลักอย่างน้อย 2 ประการ คือ การแจ้งข่าวอย่างทั่วถึง และการแจ้งข่าวอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นหลักประกันในการบริหารจัดการเงินกองทุนหมู่บ้านอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

การแจ้งข่าวอย่างทั่วถึง หมายความว่า สมาชิกในชุมชนจะต้องได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึงทุกคน ไม่ว่าจะจนหรือรวย คนมีโอกาหรือคนด้อยโอกาส คนมีพวกหรือไม่มีพวกก็ตาม โดยการสื่อสารให้ได้อย่างทั่วถึง

การแจ้งข่าวอย่างสม่ำเสมอ นอกจากการแจ้งข่าวจะต้องทำอย่างทั่วถึงแล้ว จะต้องทำอย่างสม่ำเสมอ โดยการเปิดเป็นเวทีประชาชนเพื่อเปิดเผยข้อมูลและความคืบหน้าในการดำเนินงานต่าง ๆ

4. การมีส่วนร่วม

องค์กรชุมชน โดยทั่วไปมักจะไม่ใช่อำนาจบังคับบัญชา (Authority) มีแต่ต้องใช้อำนาจบารมี (Power) ชักจูงและผลักดันกิจกรรมใด ๆ ขององค์กรจึงต้องอาศัยการร่วมมือร่วมใจหรือการมีส่วนร่วมของสมาชิกเป็นสำคัญ การมีผู้ร่วมมือร่วมใจมาก มีเครือข่ายมาก จึงเป็นหลักประกันที่สำคัญของความเจริญเติบโตของกลุ่ม การร่วมมือร่วมใจนั้น มีทั้งการร่วมมือร่วมใจของคนในชุมชน และนอกชุมชน เช่น ราชการ NGO และนักวิชาการ เป็นต้น โดยมีแนวทางในการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ดังนี้

4.1 การมีส่วนร่วมในขั้นการริเริ่ม

4.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดเวทีประชาคม

4.1.2 การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

4.2 การมีส่วนร่วมในขั้นการวางแผน

4.2.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับกองทุนหมู่บ้าน

4.2.2 การมีส่วนร่วมในการกำหนดเงื่อนไข กติกา

4.2.3 การกำหนดวิธีการดำเนินงาน

4.2.4 การมีส่วนร่วมในการประชุม

4.3 การมีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการ

4.3.1 มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน บริหารงาน

4.3.2 มีส่วนร่วมสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ ทรัพยากร แรงงาน

4.3.3 มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

4.4 การมีส่วนร่วมในขั้นการรับผลประโยชน์จากการดำเนินงาน

4.5 การมีส่วนร่วมในขั้นประเมินผลการดำเนินงาน

อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร (2551, หน้า 31-32) กล่าวว่า ความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านขึ้นกับปัจจัยสำคัญ 4 ประการ คือ

1. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน หมายถึง ความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ ขั้นตอนรายละเอียดการให้กู้ยืมระเบียบข้อบังคับกองทุนหมู่บ้าน การสมัครเป็นสมาชิกของกองทุน คุณสมบัติหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการนำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง

2. การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การกระจายโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมทางการรับรู้ การร่วมแสดงความคิดเห็น การร่วมวางแผน การร่วมตัดสินใจ การร่วมดำเนินงาน และการร่วมติดตามตรวจสอบ

3. ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การที่ผู้นำหรือประธานกองทุนหมู่บ้านมีมนุษยสัมพันธ์ มีความรู้ความสามารถในการบริหารกองทุนให้พัฒนาขึ้น และใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก กลุ่มกองทุนหมู่บ้าน

4. ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การทำให้กองทุนมีประโยชน์และยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การมีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น มีการปล่อยเงินกู้อย่างต่อเนื่อง มีการชักชวนให้เพื่อนบ้านสมัครเป็นสมาชิกกองทุน และแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

5. การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืมกองทุน ระเบียบและข้อปฏิบัติ มีคณะกรรมการให้บริการ อำนวยความสะดวกแก่สมาชิก มีสถานที่ติดต่อสะดวกมากมาย และกำหนดเวลาเปิด-ปิด ที่ทำการของกองทุนอย่างชัดเจน

6. การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุน หมายถึง การตอบคำถามให้ได้ว่า ในเดือนที่ผ่านมา อนุมัติให้สมาชิกแต่ละรายกี่ยุ่มีเหตุผลและมีความเหมาะสมหรือไม่ มีการอนุมัติกิจกรรมของสมาชิก ไปกี่ราย รวมเป็นเงินเท่าไร มีเงินคงเหลือในกองทุนเท่าไร สมาชิกปฏิบัติตามสัญญาไว้หรือไม่ สรุปคือ รู้ความเคลื่อนไหวของเงินทั้งเงินเข้าและเงินออกจากกองทุนหมู่บ้าน

จากที่กล่าวมาข้างต้นสรุปได้ว่ากองทุนหมู่บ้านช่วยให้ประชาชนมีโอกาสสร้างงานสร้างรายได้ให้กับตนเองและชุมชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็ง รวมทั้งยกระดับความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นตลอด จนเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้ง่ายขึ้น และยังช่วยลดปัญหาหนี้

นอกระบบอีกด้วย ผู้วิจัยได้สรุปปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ออกเป็น 5 ด้าน (จินตกานต์ แสงอ่อน, 2554; อาภาสุริย์ วงษ์ชมพู, 2553; อุมากรณ์ เตโชพันธ์, 2551; อนิรุทธิ์ รัตน์วิจิตร, 2551) ได้แก่ 1) การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน 2) ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน 3) ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน 4) การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน และ 5) การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน โดยให้ความหมายของแต่ละด้านไว้ดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การกระจายโอกาสให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน การประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง การแสดงความคิดเห็น การวางแผน ติดตามผลการดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการประเมินถึงปัญหาและอุปสรรคในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน

2. ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การที่ผู้นำหรือประธานกองทุนหมู่บ้านเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชาวบ้าน มีความสามารถติดตาม ให้คำแนะนำแก่สมาชิกที่มีปัญหา การชำระหนี้คืนเงินกู้ได้ มีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตของตัวผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านของท่านมากน้อยเพียงใด มีความยุติธรรมในการพิจารณาเงินกู้มากน้อยเพียงใด

3. ความสามารถในการบริหารจัดการงานกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การทำให้กองทุนมีประโยชน์และยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การเตรียมความพร้อมของสมาชิก คณะกรรมการ โดยเป็นที่ยอมรับของสมาชิกทุกคน มีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน มีการจัดทำระเบียบ ข้อบังคับในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านที่ชัดเจน มีการบริหารงานตามระเบียบของกองทุนหมู่บ้าน คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านของท่านสามารถควบคุม กำกับดูแลการบริหารการเงินของกองทุนได้ และมีการจัดสรรผลประโยชน์ที่เป็นสวัสดิการแก่สมาชิก

4. การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การประสานงานเพื่อแจ้งข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับกองทุนให้สมาชิกทราบ ได้แก่ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน ก่อนการจัดตั้งกองทุน การจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อให้บริการ อำนวยความสะดวก และให้คำแนะนำแก่สมาชิกกองทุน การประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืม ทราบระเบียบและข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการกู้ยืมและชำระคืนเงินกองทุน ฯ มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหวของกองทุนให้สมาชิกทราบเป็นระยะ และมีการกำหนดสถานที่ติดต่อของสมาชิกกองทุน และกำหนดเวลาเปิด-ปิด ที่ชัดเจน

5. การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน หมายถึง การตอบคำถามให้ได้ว่าในเดือนที่ผ่านมา อนุมัติให้สมาชิกแต่ละรายกู้ยืมนั้นมีเหตุผลและมีความเหมาะสม มีการติดตาม เร่งรัด การชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้มีการเสนอให้มีการแก้ไขปัญหา

เมื่อการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนฯ มีข้อบกพร่อง มีการติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านอยู่เสมอ ทั้งการตรวจสอบการเงิน และการบัญชี

แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ

ความหมายของการบริหาร

เสนีย์ มานนท์ (2551, หน้า 9-11) ได้ให้ความหมายของการบริหารจัดการ คือ เป็นงาน ชนิดหนึ่งที่เกี่ยวข้องทุกคนจะต้องร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงานนั้น ให้บรรลุถึงความสำเร็จ หรือตามเป้าหมาย ที่บุคคลเหล่านั้นต้องการ ความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้ย่อมต้องอาศัยกระบวนการ ในการบริหารงานซึ่งประกอบด้วยหลักการที่สำคัญหลายหลักการด้วยกัน คือ วางแผน (Planning) การจัดหน่วยงาน (Organizing) การอำนวยการ (Directing) และการควบคุม (Controlling) รายละเอียดดังนี้

1. การวางแผน หมายถึง การดำเนินการรวบรวมแนวคิดและข้อมูลต่าง ๆ เพื่อจัดทำ หรือร่างโครงการขึ้น และใช้กรอบร่างโครงการนี้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานในลักษณะที่ว่าทำอะไร ทำไปทำไม เกี่ยวข้องกับผู้ใดจะต้องจัดทำและสร้างความเข้าใจให้เกิดขึ้นอย่างไร จึงจะทำให้ การดำเนินงานหรือบริหารโครงการเป็นไปด้วยดี

2. การจัดหน่วยงาน หมายถึง การจัดรูปแบบในการบริหารโครงการรวมทั้งจัดคนให้ เข้ากับงานด้วย โดยจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าหน่วยงานใดทำหน้าที่รับผิดชอบอะไรประกอบด้วย บุคคลที่เกี่ยวข้องจำนวนเท่าใด เครื่องมือและวัสดุอุปกรณ์ควรมีอะไรบ้าง การจัดหน่วยงานเป็นด้วย บุคคลที่เกี่ยวข้องเท่าใด เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ควรมีอะไรบ้าง การจัดหน่วยงานเป็นขั้นตอนที่แสดง ขอบข่ายระยะเวลาที่ต้องกระทำ การประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ และกลไกในการปฏิบัติงาน ที่จะนำไปซึ่งประสิทธิภาพของงานหรือโครงการจัดหน่วยงานเพื่อการบริหาร โครงการนั้น มีลักษณะคล้ายกับการจัดการองค์กรโดยทั่วไป แต่ถ้าโครงการฝึกอบรมทางวิชาการน่าจะมีการจัด หน่วยงานแบบอิสระทางวิชาการให้เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้วิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง ได้แสดงความคิดเห็นทางวิชาการและเนื้อหาที่จะใช้ฝึกอบรมได้อย่างเสรี การจัดหน่วยงาน เพื่อการบริหารโครงการให้มีประสิทธิภาพ ผู้จัดแบ่งสายงานจะต้องคำนึงถึงหลายด้านด้วยกัน จะต้องคำนึงถึงขนาด โครงการต่าง ๆ ประเภทของบุคคลที่จะต้องเกี่ยวข้องกับวัสดุอุปกรณ์ที่จะต้องใช้ และที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ความสะดวกสบายในการดำเนินงานจะต้องมีบ้างพอสมควร ทั้งสถานที่ซึ่งจะต้องใช้เป็นี่ดำเนินโครงการด้วย

3. การอำนวยความสะดวก หมายถึง การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการดำเนินโครงการ กลุ่มบุคคล และหน่วยงานทราบว่ามิชอบเขตในการปฏิบัติภารกิจมากนักย ึ่งเพียงใดมีกิจกรรมใดบ้างที่จะต้องกระทำ และอยู่ภายใต้การควบคุมบังคับบัญชาของผู้ใดหรือ หน่วยงานใด หากมีปัญหาอุปสรรคหรือมีเรื่องที่ต้องการแก้ปัญหาและการตัดสินใจบุคคลใดหรือ หน่วยงานใดเป็นผู้กระทำหน้าที่นั้น นอกเหนือจากนี้การอำนวยความสะดวกไปถึงการกำหนด รายละเอียด และการอนุมัติเบิกจ่ายทรัพยากรต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานโครงการ ฉะนั้น จึงอาจกล่าวได้ว่า การอำนวยความสะดวกที่เน้นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อการบริหาร โครงการเป็นสำคัญ

4. การควบคุม หมายถึง การตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน โครงการแต่ละ กิจกรรมควรวางแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดความสำเร็จของโครงการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและนอกจากนี้การควบคุมยังรวมไปถึงการจัดทำรายงานความก้าวหน้าของ การดำเนินโครงการเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบ และเป็นการประชาสัมพันธ์เผยแพร่โครงการ ในตัวด้วย

Simon (2013 อ้างถึงใน วิโรจน์ สารรัตน์, 2550, หน้า 79) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การบริหาร หมายถึง ศิลปะในการทำให้สิ่งต่าง ๆ ได้รับการกระทำจนเป็นผลสำเร็จ กล่าวคือ ผู้บริหารไม่ใช่เป็นผู้ปฏิบัติ แต่เป็นผู้ใช้ศิลปะทำให้ผู้ปฏิบัติทำงานจนสำเร็จตามจุดมุ่งหมาย ที่ผู้บริหารตัดสินใจเลือกแล้ว

ธงชัย สันติวงษ์ (2550, หน้า 11) ได้ให้ความหมายไว้ว่า การบริหาร หมายถึง งานของ หัวหน้าหรือผู้นำที่จะต้องกระทำ เพื่อให้กลุ่มต่าง ๆ ที่มีคนหมู่มากมาอยู่รวมกัน และร่วมกัน ทำเพื่อวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจไว้สำเร็จผล โดยได้ประสิทธิภาพกล่าวอย่างง่าย ๆ การบริหาร คือ การทำงานให้เสร็จลงได้โดยอาศัยคนอื่นให้ทำงานโดยสำเร็จลุล่วงโดยสรุปว่า การบริหารงาน หมายถึง การใช้ทั้งทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่ในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของ องค์กร

ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์ (2551, หน้า 8) กล่าวว่า การบริหารเป็นภารกิจหลักของ ผู้บริหารที่ต้องกำหนดแบบแผนวิธีขั้นตอนต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานไว้อย่างมีระบบ เพราะถ้าระบบ บริหารงานไม่ดีจะกระทบกระเทือนต่อส่วนอื่น ๆ ของหน่วยงาน นักบริหารที่ดีต้องรู้จักเลือกวิธีการ บริหารที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เพื่อที่จะให้งานได้บรรลุจุดมุ่งหมายที่วางไว้การบริหารงาน นั้นจะต้องใช้ศาสตร์และศิลป์ทุกประการ เพราะการดำเนินการต่าง ๆ มิใช่เพียงแต่กิจกรรม ที่ผู้บริหารจะกระทำเพียงลำพังคนเดียว แต่ยังมีเพื่อนร่วมงานอีก หลายคนที่มีส่วนทำให้งานนั้น ประสบความสำเร็จผู้ช่วยงานแต่ละคนมีความแตกต่างกัน ทั้งในด้านสติปัญญาความสามารถ

ความถนัดและความต้องการที่ไม่เหมือนกัน จึงเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่จะนำเทคนิควิธีและกระบวนการการบริหารที่เหมาะสมมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์การ

กระบวนการบริหารงาน

พัชรี โภคสวัสดิ์ (2550, บทความ) การบริหารเป็นกระบวนการที่สำคัญ 5 อย่าง ดังนี้

1. การวางแผน คือ การศึกษาอนาคตและความต้องการแล้ววางแผนทางการปฏิบัติไว้ล่วงหน้า
2. การจัดการองค์การ คือ การจัดแบ่งหน่วยงานออกเป็นแผนกเป็นฝ่ายหรือเป็นกลุ่มลักษณะของงาน และการแบ่งงานกันทำ
3. การจัดคนเข้าทำงาน คือ การจัดตัวบุคคลเป็นการบริหารงานด้านบุคลากรอื่น ได้แก่ การจัดอัตรา การสรรหา การพัฒนาบุคคล การสร้างบรรยากาศที่ดีการประเมินผล การทำงาน และการให้พ้นจากงาน
4. การอำนวยความสะดวก คือ การบังคับบัญชาสั่งการให้คนงานทำงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามลำดับชั้น
5. การควบคุม คือ การควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับที่วางไว้หรือตามแผนที่วางไว้ เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยรวดเร็ว หน้าที่ในการบริหารเป็นของผู้บริหารทุกระดับชั้น

Luther (1937) ให้ความสำคัญของการควบคุมการสั่งการการประสานงานจะต้องสร้างขอบข่ายการควบคุม (Span of control) ให้มีประสิทธิภาพ ต้องพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ประกอบ เช่น จำนวนคนที่เห็นหัวหน้า จำนวนคนที่เห็นลูกน้อง ความสามารถเฉพาะตัวของหัวหน้า ลักษณะเฉพาะของงานที่ทำ และเสถียรภาพขององค์การ อีกสิ่งหนึ่งที่ต้องคำนึงถึงในการบริหารจัดการองค์การคือเอกภาพการควบคุม (Unity of command) องค์การที่ดีต้องสามารถสร้างโครงสร้างอำนาจภายในองค์การ ในลักษณะที่มีหัวหน้าฝ่ายบริหารควบคุมและประสานงานต่าง ๆ แต่เพียงผู้เดียว องค์การเกิดขึ้นมา เพราะมนุษย์ที่มาอยู่ร่วมกันได้ช่วยกัน แบ่งงานกันทำตามความชำนาญพิเศษของแต่ละคนซึ่งเป็นการประหยัดเวลาและแรงงานในการทำงานอย่างยิ่ง เมื่อสังคมขยายตัวขึ้น ลักษณะการแบ่งงานกันทำ จะสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนในที่สุด จำเป็นต้องสร้างกลไกหรือโครงสร้างบางประการเพื่อผูกโยงประสานหน่วยงานแต่ละหน่วย (Work unit) เข้าด้วยกัน

ทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การจึงเป็นเรื่องของความพยายามจัด โครงสร้างการประสานงานระหว่าง หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ หลักในการประสานงานหน่วยงานย่อมมีอยู่ สองวิธีที่ต้องใช้ควบคู่กันไป คือ วิธีแรกเรียกว่า การประสานงานโดยการสร้างกลไกในความควบคุมภายในองค์การ หมายถึง การจัดตั้งโครงสร้างอำนาจ (Structure of authority) ซึ่งประกอบด้วย

สายการบังคับบัญชา ระหว่างหัวหน้าและลูกน้องเป็นลำดับชั้น เชื่อมโยงจากยอดถึงฐานของ โครงสร้างอำนาจ โดยให้ คนในแต่ละชั้นของโครงสร้างดังกล่าวแบ่งงานกันทำเป็นหน่วยงาน วิธีที่สอง เรียกว่า การประสานงาน โดยการผูกหมัดทางใจ ทำให้คนที่มาร่วมกันทำงานมีพลังจิต ตั้งใจประกอบการงานเต็มความสามารถและทำด้วยความกระตือรือร้น บรรยากาศในการทำงาน ดังกล่าวจะสร้างขึ้นมาได้ต้องอาศัยความสามารถของผู้นำ (Leadership) กิจกรรม 7 ประการที่เรียกสั้น ๆ ว่า POSDCORB ซึ่งได้มาจากตัวอักษรนำหน้าคำเต็ม สรุปได้ดังนี้

P คือ การวางแผน (Planning) หมายถึง การกำหนดเป้าหมายขององค์การว่าควร ทำงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์อะไรและจะดำเนินการอย่างไร

O คือ การจัดองค์การ (Organizing) หมายถึง การจัดตั้งโครงสร้างอำนาจอย่างเป็นทางการภายในองค์การเพื่อประสานงานหน่วยงานย่อยต่าง ๆ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายของ องค์การได้

D คือ การสั่งการ (Directing) หมายถึง การที่หัวหน้าฝ่ายบริหารมีหน้าที่ต้องตัดสินใจ อยู่ตลอดเวลาโดยพยายามเอาการตัดสินใจ ดังกล่าวมาเปลี่ยนเป็นคำสั่งและคำแนะนำ นอกจากนี้ ยังหมายถึง การที่หัวหน้าฝ่ายบริหารต้องทำหน้าที่เป็นผู้นำขององค์การ

S คือ การบรรจุ (Staffing) หมายถึง หน้าที่ด้านบริหารงานบุคคลเพื่อฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ และจัดเตรียมบรรยากาศในการทำงานที่ดีไว้

CO คือ การประสานงาน (Co-ordinating) หมายถึง หน้าที่สำคัญต่าง ๆ ในการประสาน ส่วนต่าง ๆ ของงานให้เข้าด้วยกันเป็นอย่างดี

R คือ การรายงาน (Reporting) หมายถึง การรายงานความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ในองค์การ ให้ทุกฝ่ายทราบ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการต่าง ๆ เช่น การวิจัยและการตรวจสอบ

B คือ การงบประมาณ (Budgeting) หมายถึง หน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ ในรูปของการวางแผนและการควบคุมด้านการเงินการบัญชี

ข้อมูลทั่วไปของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ประวัติการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว

กองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 2544 ได้เริ่มดำเนินการกองทุนหมู่บ้าน เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2544 โดยมี นายสิน รุ่งเรือง เป็นประธานคนแรก มีคณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 11 คน มีสมาชิกแรกเข้า จำนวน 60 คน โดยสมาชิกระดมเงินออมเพื่อสะสมเป็นเงินกองทุนเป็นรายเดือนได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง

ในปัจจุบันมี นายอรุณ รุ่งเรือง เป็นประธาน ต่อมาได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนจากรัฐบาล จำนวน 1,000,000 บาท ทุกหมู่บ้านทั่วประเทศ คณะกรรมการกองทุนได้พิจารณา จัดสรร ให้สมาชิกได้กู้ยืม เพื่อนำเงินดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ และแก้ไขปัญหาความยากจนทำให้สมาชิกกองทุนมีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นและสมาชิกมีประวัติ ในการชำระหนี้คืนดีมากครบทุกคนในทุกปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นที่ยอมรับขององค์กร การเงินต่าง ๆ เป็นอย่างดี

ปี พ.ศ. 2552 ได้เงินสนับสนุนจากรัฐบาลเพิ่มเติม จำนวน 200,000 บาท คือ จำนวน ประชากรที่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตั้งแต่ 30 คนขึ้นไป ได้เงินสนับสนุนจากรัฐบาลเพิ่มเติม ต่อมาปี พ.ศ. 2555 เนื่องจากหมู่บ้านเป็นชุมชนที่มีประชากรมาก ทำให้จำนวนเงินไม่เพียงพอ ในการให้สมาชิกใช้กู้ยืม คณะกรรมการกองทุนจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการ ขึ้นมา จำนวน 15 คน และจัดประชุมสมาชิกลงชื่อร่วมกันเพื่อขอกู้เงินจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพิ่มขึ้น อีก 1,000,000 บาท นำมาจัดสรรให้กับสมาชิกเพิ่มเติมแต่ก็ยังไม่เพียงพอ คณะกรรมการ ชุดเดิมจึงได้ดำเนินการเสนอขอเพิ่มวงเงินจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เพิ่มเติมเป็นครั้งที่ 2 และได้รับอนุมัติเงินกู้เพิ่มเติมในเวลาต่อมาอีก 1,000,000 บาท รวมเป็นเงิน ที่กองทุนบริหารอยู่เวลานี้ทั้งสิ้นเป็นเงิน 2,200,000 บาท การกู้ยืมเงินของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ส่วนใหญ่จะนำไปเพื่อทำการเกษตร โดยรายได้ที่จะนำมาคืนให้กับกองทุนหมู่บ้านขึ้นอยู่กับราคา และผลผลิตของการเกษตรซึ่งบางครั้งราคาตกต่ำหรือเกิดความแห้งแล้งทำให้ผลผลิตเสียหาย ไม่สามารถนำเงินมาคืนกับกองทุนหมู่บ้านได้ทำให้คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านต้องอาศัย การมีประสบการณ์และมีการบริหารจัดการที่ดีเข้ามาช่วยเหลือเพื่อให้การดำเนินงานของกองทุน หมู่บ้านเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุด ในปี พ.ศ. 2559 รัฐบาล ได้มีงบประมาณสนับสนุนกองทุนตาม โครงการพระราชรัฐ กองทุนละ 500,000 บาท ทางกองทุน หมู่บ้านอ้อมแก้ว ได้ก่อตั้งร้านค้าชุมชน เพื่อจำหน่ายสินค้าในการอุปโภค บริโภค โดยจำหน่าย สินค้าให้กับสมาชิกกองทุนหมู่บ้านและชุมชน ซึ่งผลกำไรการดำเนินงาน นำมาจัดสวัสดิการให้กับ ชุมชน เช่น การให้ทุนการศึกษา และด้านสาธารณสุขประโยชน์ต่อคนในชุมชน อีกอย่างเป็นเงินทุน หมุนเวียนในการดำเนินงานร้านค้าชุมชน เงินสนับสนุนกองทุนตามโครงการพระราชรัฐมิได้ เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ชุมชนมีรายได้ ไม่ได้มิได้ไว้เพื่อให้กู้ยืม

ปัจจุบันกองทุนหมู่บ้าน มีสมาชิก จำนวน 165 คน มีคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 15 คน ประกอบด้วย ชาย 7 คน หญิง 8 คน ดังนี้

- | | | |
|-----------------------|---------|-----------|
| 1. นายอรุณ รุ่งเรือง | ตำแหน่ง | ประธาน |
| 2. นายพรชัย มาธารสกุล | ตำแหน่ง | รองประธาน |

3. นางดวงเดือน จิมนาคบุญ	ตำแหน่ง	เลขานุการ
4. นางสาวพิมพ์พรรณ ทองคารา	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
5. นางสาวศิริวรรณ จันทร์สมปอง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
6. นางสาวริย์ พันภัยพาล	ตำแหน่ง	เหรียญก
7. นางสาววันเพ็ญ สีใส	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเหรียญก
8. นางเสงี่ยม รุ่งเรือง	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเหรียญก
9. นางละออ จันทร์สมปอง	ตำแหน่ง	ประชาสัมพันธ์
10. นางรุ่งอรุณ จันทร์สมปอง	ตำแหน่ง	ปฏิคม
11. นายอำนาจ รุ่งเรือง	ตำแหน่ง	ปฏิคม
12. นายนิพนธ์ เกิดแก้ว	ตำแหน่ง	กรรมการ
13. นายเบ็ม จันทร์สมปอง	ตำแหน่ง	กรรมการ
14. นายประทีป รุ่งเรือง	ตำแหน่ง	กรรมการ
15. นายเฉลิม รุ่งเรือง	ตำแหน่ง	กรรมการ

การคัดเลือกคณะกรรมการกองทุนได้รับการคัดเลือกจากการประชุมของสมาชิกกองทุนเป็นเอกฉันท์ โดยสมาชิกพิจารณาผู้ที่มีคุณวุฒิ วิทยุฒิ มีความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความเที่ยงธรรม มีความขยันขันแข็ง มีความมุมานะ ในการทำงานเป็นที่น่ายกย่อง และไว้วางใจได้ดีทุกคน

สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ที่กองทุนหมู่บ้านของท่านดำเนินการที่เป็นตัวอย่างได้ หรือผลการดำเนินงานดีเด่น

ผลการดำเนินการกองทุน ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการกองทุนได้พิจารณาจัดสรรเงินกู้ให้กับสมาชิก เพื่อนำเงินดังกล่าวไปใช้แก้ปัญหาความยากจน และใช้ต่อยอดกระบวนการผลิตของสมาชิกในด้านต่าง ๆ ที่สมาชิกประกอบอาชีพอยู่ให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้น ส่งผลให้สมาชิกมีชีวิตความเป็นอยู่ ยกระดับฐานะ ของครอบครัวให้ดีขึ้น มีผลประกอบการ การลงทุน การผลิต อยู่ในระดับที่ดีทุกครัวเรือน และสมาชิกมีศักยภาพในการชำระหนี้ในรอบปีครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สาขาอำเภอเมือง ภาค 15 ให้เข้าอบรมและเข้าร่วมโครงการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว ยกระดับเป็นกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง หมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เข้ารับการอบรม ระบบโปรแกรมบัญชี MBS และ MGL ของธนาคาร ซึ่งทางกองทุนได้พิจารณาให้ นางสาวริย์ พันภัยพาล ตำแหน่งเหรียญกกองทุน เป็นสมาชิกกองทุน เข้ารับการอบรมในครั้งนี้

ผลงานการบริหารงานด้านอื่น ๆ

1. ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด ในการประกวด โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำเครือข่าย พัฒนาชุมชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2556

2. ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ รางวัล “สิ่งทอง” ประจำปี พ.ศ. 2556 ในการประกวดโครงการกองทุนหมู่บ้านดีเด่นระดับจังหวัด

3. ได้รับรางวัลชนะเลิศดีเด่น ในการประกวดกองทุนหมู่บ้าน/ ชุมชนเมือง ดีเด่นระดับ จังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2556 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2556

4. ได้รับรางวัลคณะกรรมการหมู่บ้านโดดเด่นระดับตำบล ในโครงการ คัดเลือกหมู่บ้าน ที่มีผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) โดดเด่นระดับตำบล ประจำปี พ.ศ. 2554 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2544

5. ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการประกวดตามโครงการประกวดผลการปฏิบัติงานของ คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ที่มีผลงานโดดเด่น (บ้านฉัน มีดี) ระดับอำเภอ ประจำปี พ.ศ. 2557 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน พ.ศ. 2557

6. ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ ได้เข้าร่วมและพัฒนาหมู่บ้านตามโครงการชลบุรี เข้มแข็ง ประจำปี พ.ศ. 2557 ระดับต้นแบบ เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2557

7. ได้รับรางวัลดีเด่นระดับจังหวัด ได้เข้าร่วมโครงการมหกรรมกองทุนแม่ของแผ่นดิน ดีเด่นระดับจังหวัด ประจำปี พ.ศ. 2559 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2559

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน

1. สมาชิกสามารถนำเงินกู้ที่ได้รับจากกองทุนไปเป็นทุนดำเนินการในการประกอบ อาชีพ

2. สมาชิกสามารถนำเงินกู้ที่ได้รับจากกองทุน ไปชำระหนี้ที่มีดอกเบี้ยสูงกว่า ลดภาระ รายจ่ายที่สูง ให้ลดลงได้อย่างชัดเจน

แผนงานโครงการที่จะดำเนินงานต่อไป

1. สนับสนุนเงินลงทุนในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ ตามความสนใจของสมาชิก

2. จัดหาทุน เพิ่มทุน ให้กับสมาชิก ไปใช้ต่อยอดในการดำเนินงานของสมาชิกระเบียบ

ข้อบังคับกองทุนหมู่บ้าน

เพื่อให้สอดคล้องตามหลักการและเหตุผล สาระสำคัญของระเบียบคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชน เมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2551 และระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติว่า ด้วยการจัดตั้งและการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2552

อาศัยอำนาจตาม ข้อ 21 (2) แห่งระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดตั้งและการบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2551 คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จึงออกระเบียบข้อบังคับ (แก้ไขปรับปรุงร่างใหม่เมื่อวันที่ 13 มกราคม พ.ศ. 2556) เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว ซึ่งก่อตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมและสร้างนิสัย การอดออม เสียสละ เอื้ออาทร และเป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเอื้อประโยชน์ต่อสมาชิกโดยรวม จึงเห็นสมควรกำหนดระเบียบการเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้วไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว”

ข้อ 2 ที่ตั้งของกองทุน เลขที่ 4 หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี รหัส 20160 โทรศัพท์ 081 7815549

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนหมู่บ้าน ตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

“หุ้น” หมายความว่า การออมทรัพย์รูปแบบหนึ่ง มูลค่าให้เป็นไปตามที่กองทุนกำหนด

“เงินฝากสัจจะ” หมายความว่า เงินที่สมาชิกตกลงที่จะฝากหรือออมไว้กับกองทุน

ตามแต่จะตกลงกัน โดยถือว่าเป็นเงินสะสม จะถอนหรือปิดบัญชีก็ต่อเมื่อพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกตามระเบียบหรือข้อบังคับที่กองทุนกำหนด

ข้อ 4 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

หมวดที่ 1 การจัดตั้งกองทุน

วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน

1. เป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนให้กับสมาชิก
2. เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ด้วยวิธีการถือหุ้น การฝากเงินสัจจะและเงินรับฝาก
3. เพื่อให้บริการเงินกู้แก่สมาชิก
4. เพื่อพัฒนาจิตใจสมาชิกให้เป็นคนดี มีคุณธรรม 4 ประการ
 - 4.1 เป็นคนมีความซื่อสัตย์
 - 4.2 เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว
 - 4.3 เป็นคนไม่มัวเมาในสิ่งอบายมุข
 - 4.4 เป็นคนรู้จักสามัคคี
5. เพื่อพัฒนาสมาชิกให้เป็นคนดี มีคุณธรรม 4 ประการคือ
 - 5.1 เป็นคนเก่งเรียน

5.2 เป็นคนเก่งคิด คิดสร้างสรรค์ คิดแก้ปัญหา

5.3 เป็นคนเก่งงาน ขยันการงาน และมีความรับผิดชอบหน้าที่การงาน

5.4 เป็นคนเก่งคน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อทุกคน

หมวดที่ 2 เงินทุน

ข้อ 1 แหล่งที่มาของกองทุน ประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน

1. เงินที่ได้รับมาจัดสรรจากรัฐบาล 1,000,000 บาท (บัญชี 1) และเงินฝากสัจจะออมทรัพย์ ถือหุ้น และอื่น ๆ จากสมาชิก (บัญชี2) (ในปี พ.ศ. 2553 มีการเพิ่มทุนอีก 200,000 บาท และในปี พ.ศ. 2556 มีการเพิ่มทุนสมทบมาอีก 100,000 บาท)

2. เงินกู้ยืม

3. ดอกผลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากเงินกองทุน

4. ค่าธรรมเนียมแรกเข้า

5. เงินฝากสัจจะและเงินรับฝาก

6. เงินค่าหุ้น

7. เงินสมทบจากกลุ่มหรือองค์กรสมาชิก

8. เงินหรือทรัพย์สินอื่น ๆ ที่กองทุนได้รับโดยไม่มีเงื่อนไขผูกพันหรือภาระติดพันอื่นใด

ข้อ 2 หุ้น ๆ หนึ่งมีมูลค่าหุ้นละ 50 บาท สมาชิกแรกเข้าตามหมวดที่ 3 ข้อ 7 จะต้องถือหุ้นอย่างน้อย 2 หุ้นแต่ต้องไม่เกิน 50 หุ้น โดยสามารถชำระค่าหุ้นและเพิ่มหุ้นได้ปีละ 1 ครั้ง ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปีของกองทุน

ข้อ 3 การถือหุ้น

สมาชิกทุกคนต้องพยายามสะสมเงินเพิ่มเป็นประจำดังที่สัญญาไว้ในใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกเมื่อเงินสะสมครบจำนวนมูลค่า 2 หุ้น กลุ่มก็จะผลัดเข้าเป็นจำนวนหุ้นเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ

ข้อ 4 การถอนหุ้น

สมาชิกอาจถอนหุ้นของตนได้ตามวันและเวลาที่กลุ่มเปิดงาน คณะกรรมการกองทุน มีสิทธิที่อนุมัติให้ถอนภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องขอถอน แต่ต้องให้มีเงินค่าหุ้น และสะสมเหลืออยู่ไม่น้อยกว่ามูลค่าเงินกู้และเงินค้ำประกันผู้กู้แต่ในกรณีที่สมาชิกที่มีหนี้สินต่อกลุ่มในฐานะผู้กู้หรือผู้ค้ำประกันเงินกู้ซึ่งมีมูลค่าที่ตนถือ สมาชิกจะถอนหุ้นไม่ได้

ข้อ 5 วิธีการชำระค่าหุ้น สมาชิกชำระค่าหุ้น โดยวิธีการดังต่อไปนี้

1. ชำระโดยใช้เงิน

ข้อ 6 เงินฝากสัจจะ สมาชิกทุกคนต้องส่งเงินฝากสัจจะทุกเดือน ๆ หรือ 12 เดือน ๆ ละเท่า ๆ กัน ในวงเงินไม่ต่ำกว่า 50 บาท และสูงสุดไม่เกิน 2,500 บาทต่อเดือน ทุกวันที่ 7 ของเดือน และสามารถเพิ่มจำนวนเงินฝากสัจจะได้ปีละ 1 ครั้ง ในวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี พร้อมกันนี้

สมาชิกสามารถถอนและปิดบัญชีได้ก็ต่อเมื่อพ้นสภาพการเป็นสมาชิก (แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบ ปี พ.ศ. 2555 ผู้ฝากเงินสัจจะ ถ้ามีสมาชิกรายใดมีจำนวนเงินฝากมากกว่า 50,000 บาท ให้สมาชิกรายนั้นมีสิทธิถอนเงินในส่วนเกินได้ โดยไม่ขาดจากการเป็นสมาชิกกองทุน ฯ)

ข้อ 7 เงินรับฝาก สมาชิกสามารถนำเงินฝากไว้กับกองทุนได้ในวงเงินสูงสุดไม่เกินรายละห้าพันบาท โดยสามารถฝากได้ไม่จำกัดจำนวนใน 1 เดือน และจะถอนได้ไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน โดยจะได้รับดอกเบี้ยตามประกาศดอกเบี้ยธนาคารออมสิน

ข้อ 8 การจ่ายเงินดอกเบี้ยสัจจะออมทรัพย์ของกองทุน มีการจ่ายคืนให้แก่สมาชิกกองทุนปีละ 1 ครั้ง ในวันประชุมใหญ่ประจำปีของกองทุน (แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับ ประจำปี พ.ศ. 2556)

หมวดที่ 3 สมาชิก

ข้อ 1 คุณสมบัติของสมาชิก

1. เป็นผู้ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน และพักอาศัยอยู่ในหมู่บ้านอ้อมแก้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

2. เป็นผู้ที่มีนิสัยอันดีงาม มีความรู้ ความเข้าใจ เห็นชอบด้วยหลักการของกองทุน และสนใจเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของกองทุน

3. เป็นผู้พร้อมที่จะปฏิบัติตามระเบียบของกองทุน

4. เป็นผู้ที่คณะกรรมการกองทุน ได้มีมติเห็นชอบให้เข้าเป็นสมาชิก

5. อดทน เสียสละ และเห็นชอบแก่ประโยชน์ของกองทุนเป็นสำคัญ

6. มีเงินฝากสัจจะ และถือหุ้นอย่างน้อย 2 หุ้นแต่ต้องไม่เกิน 50 หุ้น หุ้นละ 50 บาท

7. มีอายุครบ 20 ปี ถึง 65 ปี ก่อนเข้าเป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

ข้อ 2 การสมัครเข้าเป็นสมาชิก

1. ยื่นคำขอสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ที่คณะกรรมการกองทุน

2. ผู้ที่คุณสมบัติตามหมวดที่ 3 ข้อ สามารถยื่นความจำนงหรือสมัครสมาชิกของกองทุนได้หกเดือนครั้ง โดยสามารถสมัครเป็นสมาชิกได้ทั้งในลักษณะปัจเจกบุคคลและกลุ่มหรือองค์กรชุมชนแล้วแต่ความสมัครใจของผู้สมัครสมาชิก

3. คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้พิจารณาว่าจะรับบุคคลหนึ่งบุคคลใดเข้าเป็นสมาชิกโดยชอบธรรม

ข้อ 3 สมาชิกขาดหรือพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิก ตามเหตุต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. ตาย
2. ลาออกและได้รับอนุมัติให้ลาออกจากคณะกรรมการกองทุน
3. วิกลจริต จิตฟั่นเฟือน หรือถูกศาลสั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถ
4. ที่ประชุมใหญ่สมาชิกมีมติให้ลาออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของผู้เข้าร่วม

ประชุม

5. จงใจฝ่าฝืนระเบียบของกองทุนหรือแสดงตนเป็นปรปักษ์หรือไม่ให้ความร่วมมือกับกองทุนไม่ว่าด้วยประการใด

6. จงใจปิดบังความจริงอันควรแจ้งให้ทราบในใบสมัครสมาชิก
7. นำทรัพย์สินของกองทุนไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ที่ได้รับระบุไว้ในแบบคำขอกู้เงิน ฯลฯ
8. มีลักษณะและหรือคุณสมบัติไม่ตรงกับหมวดที่ 3 หรือ 1

ข้อ 4 สมาชิกผู้ไม่มีหนี้สินหรือภาระผูกพันใด ๆ กับกองทุนทั้งในฐานะผู้กู้หรือผู้ค้ำประกันอาจจะขอลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุนได้โดยแสดงความจำนงเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการกองทุน เพื่อพิจารณาอนุญาตและให้ขาดจากสมาชิกภาพในวันที่คณะกรรมการกองทุน เพื่อพิจารณาอนุญาตและให้ขาดจากสมาชิกภาพในวันที่คณะกรรมการกองทุนดำเนินการอนุญาต

ข้อ 5 ผู้ที่ขาดจากการเป็นสมาชิกภาพอาจยื่นคำขอสมัครเป็นสมาชิกใหม่ได้ แต่ทั้งนี้จะต้องเป็นผู้ที่ขาดจากการเป็นสมาชิกต่อกันไม่น้อยกว่า 9 เดือน

ข้อ 6 การเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล สัญชาติ ที่อยู่

สมาชิกคนใดเปลี่ยนแปลงชื่อ ชื่อสกุล สัญชาติ ที่อยู่ ต้องแจ้งให้คณะกรรมการกองทุนทราบเป็นหนังสือภายใน 15 วัน ถ้าไม่แจ้งเปลี่ยนแปลงให้ถือตามที่ได้แจ้งไว้ในครั้งสุดท้าย

ข้อ 7 การลาออกจากการเป็นสมาชิกภาพ

สมาชิกผู้ใดประสงค์จะลาออกให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการกองทุน คณะกรรมการกองทุน มีอำนาจพิจารณาอนุมัติให้ออกภายใน 30 วัน นับตั้งแต่ได้รับหนังสือ

สมาชิกผู้ใดประสงค์จะลาออกต้องชำระหนี้สินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่ตนยังมีพันธะผูกพันต่อกองทุนหากพึงมี ถ้าหากสมาชิกผู้นั้นค้ำประกันการกู้ยืมของสมาชิกอื่น ต้องจัดการชำระหนี้แทนลูกหนี้หรือเสนอหลักประกันอื่นที่คณะกรรมการกองทุนเห็นชอบและยินยอมเป็นหนังสือก่อนที่จะเสนอหนังสือลาออกตามในวรรคแรก

การยื่นหนังสือลาออกโดยฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามในวรรคสองให้ถือว่าไม่มีการยื่น ในระหว่างที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ลาออกเป็นหนังสือจากคณะกรรมการกองทุนให้ถือว่าผู้นั้น

ยังเป็นสมาชิกของกองทุน

ข้อ 8 การคิดค่าธรรมเนียมแรกเข้า คณะกรรมการกองทุนคิดค่าธรรมเนียมแรกเข้ากับสมาชิกทั้งที่เป็นปัจเจกบุคคลกลุ่มและหรือองค์กรชุมชนเป็นราย ๆ ละ 20 บาท โดยสมาชิกจะต้องชำระเมื่อได้รับการพิจารณาตามหมวดที่ 3 ข้อ 1 และจะต้องชำระภายใน 3 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการกองทุน

หมวดที่ 4 กรรมการ

ข้อ 1 เมื่อคณะกรรมการกองทุนพิจารณาคุณสมบัติ หมวดที่ 3 ข้อ 1 และเห็นสมควรรับบุคคลใดเข้าเป็นสมาชิกจะแจ้งบุคคลให้ชำระค่าธรรมเนียมแรกเข้า ค่าหุ้น และเงินฝากสัจจะภายใน 7 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งให้เป็นสมาชิก

1. เข้ามาปฏิบัติงานกองทุนหมู่บ้าน
2. ต้องชำระค่าสมาชิกมาปฏิบัติงานแรกเข้าคนละ 100 บาท และค่าธรรมเนียมแรกเข้า 20

บาท

3. ยกเว้นผู้ที่เป็สมาชิกกองทุนเดิมอยู่แล้ว

เพื่อเป็นประโยชน์แก่สมาชิกเป็นเงินทุนประกันความเสี่ยงเมื่อสมาชิกเสียชีวิต จะได้เงินทุนสำรองในการใช้จ่ายหนี้สินกับกองทุนและอื่น ๆ ทำให้สมาชิกผู้กู้ประกันไม่เดือดร้อน

ข้อ 2 สมาชิกจะพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสม มีความรู้และความชำนาญ

เพื่อเป็นคณะกรรมการกองทุนภายใต้ระบอบประชาธิปไตย จำนวนไม่น้อยกว่า 9 คน แต่ไม่เกิน 15 คน เป็นชาย-หญิง สัดส่วนเท่าเทียมกัน

ข้อ 3 คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย ประธานกองทุน รองประธานกรรมการกองทุน เลขานุการ เภรัญญิก ผู้ตรวจสอบภายใน ประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่บัญชี นายทะเบียน กรรมการรวม 11 คน และกรรมการที่ปรึกษา 4 คน

ข้อ 4 กรรมการกองทุนมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

เมื่อครบกำหนดระยะเวลา 1 ปี นับแต่วันที่กรรมการกองทุนเข้ารับตำแหน่งให้กรรมการกองทุนจับฉลากออกจำนวนกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนกำหนด

ในกรณีที่กรรมการกองทุนพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วยกรรมการกองทุนทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ และคณะกรรมการกองทุนจะจัดให้มีการคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระในระยะเวลา 30 วัน

กรรมการกองทุนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระ ติดต่อกันมิได้

ข้อ 5 คุณสมบัติของคณะกรรมการกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544 ดังนี้

1. เป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านและอาศัยอยู่ในหมู่บ้านติดต่อกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับคัดเลือกเป็นกรรมการกองทุน
2. เป็นผู้บรรลุนิติภาวะ โดยมีอายุ 20 ปีบริบูรณ์
3. ปฏิบัติตนอยู่ในหลักศาสนา มีความรับผิดชอบ เสียสละ มีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน ไม่ติดการพนัน ไม่เกี่ยวข้องกับสิ่งเสพติด และไม่มีประวัติเสียทางการเงิน ตลอดจนยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย
4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
5. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
6. ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดว่ามีความผิดแต่รอกำหนดโทษหรือรอการลงโทษในความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ ยกเว้นความผิดฐานทำให้เสียทรัพย์และความผิดฐานบุกรุก
7. ไม่เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือสร้างความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทางราชการ องค์กรหรือหน่วยงานที่สังกัด
8. ไม่เป็นผู้ไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้งที่เสียสิทธิตามมาตรา 68 วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560
9. ไม่เป็นผู้ที่เคยพ้นจากตำแหน่งคณะกรรมการกองทุนหมวดที่ 4 ข้อ 5 (3) และ (4) ข้อ 6 คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 1. บริหารจัดการกองทุน ตรวจสอบ กำกับ ดูแล จัดสรรผลประโยชน์ของเงินกองทุน
 2. ออกระเบียบข้อบังคับหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารกองทุน
 3. รับสมาชิกและจัดทำทะเบียนสมาชิก
 4. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดหรือมอบหมาย
- ข้อ 7 ประธานกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ดังนี้
 1. เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการกองทุน
 2. เรียกประชุมคณะกรรมการกองทุน

3. แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่งตามมติหรือคณะกรรมการกองทุนมอบหมาย

4. ปฏิบัติตามหน้าที่อื่น ๆ ตามข้อบังคับและมติของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ 8 ให้รองประธานกรรมการกองทุนทำหน้าที่แทนประธานกรรมการกองทุนเมื่อประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อประธานกรรมการกองทุนมอบหมายให้ทำการแทน

ข้อ 9 ถ้าประธานกรรมการกองทุนและรองประธานกรรมการกองทุนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมคราวหนึ่งใดได้ ให้ที่ประชุมเลือกคณะกรรมการกองทุนคนใดคนหนึ่งเป็นประธานสำหรับการประชุมคราวนั้น

ข้อ 10 เภรณญิกกองทุนมีหน้าที่รวบรวมจัดเก็บ ดูแลรักษาเงินต้นและรายได้ของกองทุนรวมทั้งการจัดการทำบัญชีพร้อมทั้งควบคุมการใช้จ่ายเงินของกองทุนให้เป็นไปอย่างรอบคอบและเกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อ 11 เลขานุการกองทุน หน้าที่ติดต่อประสานงานทั่วไป นัดประชุมกรรมการกองทุน จัดและทำบันทึกรายงานการประชุม ตลอดจนรายงานผลการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ 12 ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี กำกับ ดูแล เงินกองทุนให้เป็นไปตามมติที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดรวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

ข้อ 13 ประชาสัมพันธ์มีหน้าที่ผลิตเอกสาร สิ่งพิมพ์ ให้ข่าวสารแก่สมาชิกและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 14 กรรมการกองทุนอื่น ๆ ให้มีหน้าที่ตามคณะกรรมการกองทุนกำหนดมอบหมาย

ข้อ 15 คณะกรรมการกองทุนต้องมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง แต่ถ้ามีความจำเป็นประธานอาจเรียกประชุมได้มากกว่า 1 ครั้ง และต้องมีกรรมการกองทุนเข้าประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงครบองค์ประชุม

ข้อ 16 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมากและกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงการลงคะแนนหนึ่งเสียง ในกรณีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งหรือเป็นผู้ชี้ขาด

หมวดที่ 5 การเงินและบัญชี

ข้อ 1 ประเภทการกู้ยืม สมาชิกสามารถยื่นขอกู้เงินต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อนำไปใช้จ่ายในกิจกรรมดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาอาชีพ
2. การสร้างงาน

3. การสร้างและ/ หรือเพิ่มรายได้
4. ลดรายจ่าย
5. บรรเทาเหตุฉุกเฉิน และจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ 2 การอนุมัติเงินกู้ สมาชิกที่ประสงค์จะขอกู้เงินจะต้องจัดโครงการเพื่อขอกู้เงิน จากคณะกรรมการกองทุน โดยระบุวัตถุประสงค์ในการกู้ยืมเงินอย่างชัดเจน

ข้อ 3 ลักษณะโครงการ สมาชิกสามารถยื่นขอกู้เงินตามหมวดที่ 5 ข้อ 1 (1) (2) (3) และ (4) ต้องมีลักษณะหรือคุณสมบัติคือเป็นโครงการที่สามารถดำเนินการได้จริง มีความเป็นไปได้ทางการตลาด และสามารถเห็นได้ชัดเจนว่ามีคุณค่าต่อการลงทุน

ข้อ 4 วงเงิน เงินกู้ตามหมวดที่ 5 ข้อ 1 (1) (2) (3) และ (4) ให้แก่สมาชิกรายหนึ่งในวงเงิน ไม่เกิน 30,000 บาท

ในกรณีที่คณะกรรมการกองทุนมีมติเห็นชอบขออนุมัติเงินกู้รายใดเกินกว่า 30,000 บาท คณะกรรมการกองทุนจะเรียกประชุมสมาชิก เพื่อให้สมาชิกพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด แต่ทั้งนี้ การอนุมัติเงินกู้รายหนึ่งต้องไม่เกิน 75,000 บาท (แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบข้อบังคับ วันที่ 13 มกราคม 2556)

โครงการที่สมาชิกยื่นขอกู้ตามหมวดที่ 4 ข้อ 12 (5) ต้องเป็นการกู้เฉพาะกรณี เพื่อการอันจำเป็นหรือมีประโยชน์ตามที่คณะกรรมการกองทุนเห็นสมควร แต่จะให้เงินกู้ เพื่อการสุรุ่ยสุร่ายหรือการเก็งกำไรไม่ได้

ข้อ 5 การดำเนินการตามโครงการที่ขอกู้และจัดทำรายงาน สมาชิกจะต้องดำเนินโครงการที่ขอกู้ให้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และจัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแบบรายงาน ที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

ข้อ 6 การทำสัญญา เงินกู้ทุกประเภทต้องมีการทำสัญญาไว้กับคณะกรรมการกองทุน ตามแบบและเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ 7 หลักประกันเงินกู้ มีข้อกำหนดดังนี้

1. เงินกู้ตามหมวดที่ 5 ข้อ 1 (1) (2) (3) และ (4) ต้องใช้สมาชิกของกองทุนจำนวน สองคนเป็นผู้ค้ำประกัน สำหรับเงินกู้ตามหมวดที่ 5 ข้อ 1 (5) ให้ทำสัญญาเพียงอย่างเดียว

ข้อ 8 การชำระคืนเงินกู้ เงินชำระหนี้สำหรับเงินกู้กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

1. เงินกู้ตามหมวดที่ 5 ข้อ 1 (1) (2) (3) และ (4) ให้ผู้กู้ส่งคืนเงินต้นพร้อมด้วยดอกเบี้ย ภายใน 1 ปี

2. เงินกู้ตามหมวดที่ 5 ข้อ 1 (5) ให้ผู้กู้ส่งคืนเงินกู้เต็มจำนวนพร้อมดอกเบี้ยภายใน ระยะเวลาไม่เกิน 120 วัน

ข้อ 9 อัตราดอกเบี้ย

1. อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 8 ต่อปี
2. อัตราดอกเบี้ยเงินฝาก เท่ากับประกาศดอกเบี้ยออมทรัพย์ของธนาคาร ธกส.

ข้อ 10 ค่าปรับในกรณีผู้กู้ผิดสัญญาเงินกู้ให้ผู้กู้เสียเบี้ยปรับในอัตราร้อยละ 0.2 ต่อวัน เว้นแต่ผู้กู้ได้รับอนุญาตให้ผ่อนชำระหนี้จากคณะกรรมการกองทุน

ข้อ 11 การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี เมื่อสิ้นปีทางบัญชีของกองทุนได้ปีบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีรองโดยทั่วไป ปรากฏว่ากองทุนมีกำไรสุทธิ คณะกรรมการกองทุน จะนำกำไรสุทธิมาจัดสรรได้ดังนี้

รายละเอียดกำไร

บัญชี 1		บัญชี 2	
รายการจัดสรร	ร้อยละ	รายการจัดสรร	ร้อยละ
เงินประกันความเสี่ยง	5	เงินเฉลี่ยคืน	20
เงินสมทบกองทุน	5	เงินตอบแทนกรรมการ	10
เงินเฉลี่ยคืน	20	กองทุนสวัสดิการ	10
เงินตอบแทนกรรมการ	20	สาธารณะประโยชน์	10
กองทุนสวัสดิการ	10	ทุนการศึกษา	10
สาธารณะประโยชน์	10	อื่น ๆ	40
ทุนการศึกษา	10		
อื่น ๆ	20		
รวม	100	รวม	100

หมวดที่ 6 การควบคุมและตรวจสอบ

ข้อ 1 กองทุนจะจัดทำบัญชีเงินฝากและบัญชีค่าใช้จ่ายของกองทุนอย่างรอบคอบ ประกาศอย่างเปิดเผย ณ ที่ทำการกองทุนได้สมาชิกทราบ โดยมีประเภทบัญชีจะต้องดำเนินการ จัดทำดังนี้

1. บัญชีเงินฝากออมทรัพย์
2. รายรับรายจ่ายของกองทุน
3. สินทรัพย์และหนี้สินของกองทุน

ข้อ 2 คณะกรรมการกองทุนจะตรวจสอบบัญชีของกองทุน และรายงานการตรวจสอบ บัญชีต่อคณะกรรมการสนับสนุนเพื่อทราบถึงความก้าวหน้า ฐานะทางการเงิน และผล การดำเนินงานของกองทุนทุกสามเดือนและทุกรอบปี พร้อมทั้งแสดง บัญชีกำไร ขาดทุน และ

งบดุล ในปีบัญชีที่ล่วงมาภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ข้อ 3 ให้คณะกรรมการกองทุนนัดประชุมใหญ่สมาชิกอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง โดยมีวาระการประชุมดังนี้

1. ประธานกล่าวเปิดประชุม
2. เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
3. รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
4. พิจารณาเรื่องที่ค้างในที่ประชุมครั้งก่อน
5. เสร็จญูกรายงานฐานะทางการเงิน
6. วาระที่ต้องการพิจารณา
7. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
8. สรุปผลและปิดประชุม

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อนิรุทธิ์ รัตนวิตร (2551) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอลำปลายงัน จังหวัดระยอง เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ศึกษาเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอลำปลายงัน จังหวัดระยอง ผู้ให้ข้อมูล คือ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ผลการศึกษามีดังนี้

1. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านในระดับมาก
2. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านในระดับมาก
3. ภาวะผู้นำของกองทุนหมู่บ้านอยู่ในระดับปานกลาง
4. สมาชิกกองทุนหมู่บ้านส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่ากองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์มีความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนในระดับสูง

5. การประสานงานของกองทุนหมู่บ้านมีการจัดคณะกรรมการให้บริการ อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำแก่สมาชิก และมีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืมเงินกองทุน ระเบียบและข้อปฏิบัติ

6. การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ มีการเปิดรับสมาชิกอย่างเปิดเผย การอนุมัติให้สมาชิกแต่ละรายกู้ยืมมีเหตุผลและความเหมาะสม การดำเนินงานคณะกรรมการของกองทุนหมู่บ้าน เป็นการดำเนินงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะในงานวิจัยคือ 1) ควรมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง

ไว้คอยให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการกองทุน 2) ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมเสนอความคิดเห็นร่วมตัดสินใจ เกี่ยวกับการบริหารกองทุนหมู่บ้าน ทุกครั้ง 3) ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้นำ ให้มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และมีความละเอียดรอบคอบในการบริหารงานมากขึ้น 4) ควรมีการจัดเจ้าหน้าที่อบรมให้ความรู้ แนะนำ การดำเนินงานต่าง ๆ ให้กับคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอย่างต่อเนื่อง 5) ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อทำให้กองทุนหมู่บ้านนั้นเติบโตขึ้น เช่น ธนาคารเน้นการออม (เงินฝากสัจจะ) 6) รัฐบาลควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน โดยทั่วถึงและต่อเนื่องไม่ปล่อยให้ตรวจสอบกันเองเพราะทำให้เกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และเกิดความขัดแย้งในหมู่คณะได้

เสนีย์ มานนท์ (2551) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะ โครงสร้างของการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน และศึกษาระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน โดยการใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ และการสุ่มตัวอย่างแบบง่ายจากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 7 หมู่บ้าน รวม 316 คน โดยแบ่งแยกเป็น คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 14 คน และสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 302 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีวิธีการจัดเก็บข้อมูลปริมาณจากสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ร้อยละ และข้อมูลเชิงคุณภาพจากการสัมภาษณ์คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านในตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ทั้ง 3 ด้าน คือ 1) ด้านการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจในการบริหารกองทุน 2) ด้านการบริหารจัดการกองทุน 3) ด้านการกู้เงินและชำระหนี้ ซึ่งในภาพรวมอยู่ในระดับมากทุกด้าน และไม่มีมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญในระหว่างแต่ละปัจจัย

ความคิดเห็นในด้านความสำเร็จ พบว่า ส่วนใหญ่ทำให้คนในชุมชนมีเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพที่สะดวกมากขึ้น ได้เรียนรู้กระบวนการบริหารจัดการ การทำบัญชี รายรับ รายจ่าย ของชุมชนด้วยตนเอง สร้างการมีส่วนร่วมในชุมชนในเรื่องของการออกกฎระเบียบ และสร้างความสามัคคีให้กับชุมชน ทำให้หมู่บ้านและชุมชนมีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

สันติภาพ ม่านตา (2552) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการบริหารกองทุนหมู่บ้าน ตำบลคลองพลู อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการบริหารกองทุนหมู่บ้านตำบลคลองพลู อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ศึกษาจากประชาชนกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 10 กองทุน กลุ่มตัวอย่างที่เป็นคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านจำนวน 104 คน และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 313 คน โดยใช้แบบสอบถามและสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่าง อธิบายข้อมูลทั่วไป เพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งรายได้ ของประชากร โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ

1. ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความรู้เกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านอยู่ในระดับที่ดีมาก ซึ่งความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน ได้แก่ เรื่องนโยบายกองทุนหมู่บ้าน วัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้าน การบริหารกองทุนหมู่บ้านยึดหลักการมีส่วนร่วม มีการประสานงาน การติดตามประเมินผล การบริหารงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2. ข้อเสนอแนะ จากผลการศึกษา คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน มีความรู้เกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้านเป็นอย่างดี โดยทราบถึงนโยบายและวัตถุประสงค์ของกองทุนหมู่บ้านผ่านช่องทางจากการประชุมในหมู่บ้าน การบริหารงานกองทุนหมู่บ้านให้ประสบความสำเร็จ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน โดยคณะกรรมการต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารกองทุน มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หลักการบริหารงาน บริหารงาน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมมีการติดตามประเมินผล ยึดหลักธรรมาภิบาล ปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลให้การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านประสบความสำเร็จ

อาภาสุริย์ วงษ์ชมพู (2553) ศึกษาเรื่อง ความสำคัญของกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษาบ้านคำแย หมู่ที่ 11 ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน บ้านคำแย หมู่ที่ 11 ตำบลม่วงสามสิบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี ศึกษาสภาพการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน การมีส่วนร่วมและผลการดำเนินงาน โครงการกองทุนหมู่บ้าน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์ จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 29 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละและการวิเคราะห์เนื้อหา ผลการดำเนินงานพบว่า การดำเนินการด้านการบริหารจัดการของคณะกรรมการกองทุนและสมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงาน มีการวางแผน กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน มีการร่วมมือประสานงานทุกด้าน การสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐมีเพียงพอ ประกอบกับคณะกรรมการมีองค์ความรู้ในการบริหารจัดการที่ดี มีการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งกองทุนหมู่บ้าน การสร้างจิตสำนึกและกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันในการเป็นเจ้าของกองทุนที่จะต้องร่วมกันบริหารจัดการ ร่วมรับทราบนโยบาย กลไก แนวทางการบริหารจัดการกองทุนตนเอง มีการจัดทำระเบียบข้อบังคับหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารกองทุนด้วยคุณค่า และภูมิปัญญาของตนเองโดยเวทีประชาคมรวมทั้งการเคารพในกติกาที่กำหนดร่วมกัน

มีการประสานงานความร่วมมือทั้งด้านการเรียนรู้ และกิจกรรมในลักษณะของเครือข่าย ทั้งนี้เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกในการจัดหาทุนเพื่อพัฒนาอาชีพสร้างงาน สร้างรายได้หรือเพิ่มรายได้ การลดรายจ่าย การบรรเทาเหตุฉุกเฉิน และความจำเป็นเร่งด่วน และนำไปสู่การสร้างกองทุนสวัสดิการแก่ประชาชนในหมู่บ้าน ส่วนการมีส่วนร่วมและด้านผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ปัจจัยด้านอายุ การศึกษา ตำแหน่งในกองทุนหมู่บ้านที่มีผลทำให้ความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนมีการร่วมมือกันเป็นอย่างดี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็นอย่างดี ตลอดทั้งการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน พบว่ามีความพึงพอใจและมีความรู้สึกเป็นเจ้าของกองทุน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

จินตกานต์ แสงอ่อน (2554) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษาตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- 1) ศึกษาความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ในเขตตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ และ
- 2) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ในเขตตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ และ
- 3) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยที่ผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ในเขตตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ

จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ จำนวน 280 คน ใช้ตารางสำเร็จรูปของเครจซีและมอร์แกนและสุ่มตัวอย่างง่าย การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งมีค่าความเชื่อทั้งหมดเท่ากับ .84 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติค่า t และค่า f ผลการศึกษาพบว่า

1. คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ด้านการบริหาร จัดการ รองลงมาคือ ด้านการมีวินัยทางการเงิน ด้านการมีส่วนร่วม และด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร ตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกเป็นรายด้านและภาพรวม พบว่า สมาชิกกองทุนหมู่บ้านที่มีปัจจัยส่วนบุคคล เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนกทา

อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จิตตรีย์ พิมพรัตน์ (2558) ศึกษาเรื่อง ความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักขะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักขะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว และเพื่อเปรียบเทียบระดับความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักขะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้าน จำนวน 100 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้คือ แจกแจงความถี่ คำนวณเป็นค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสถิติ t-test และ One-way ANOVA และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักขะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.5 ส่วนประชาชนที่มีอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลผักขะ อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว ไม่แตกต่างกัน

จิตติรดา สีนธภูมิ (2553) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จต่อการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดระนอง มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดระนอง และทราบถึงอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานของกองทุน การปฏิบัติงานต่าง ๆ ของกองทุนและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของกองทุนและข้อเสนอแนะ กลุ่มประชากรที่ใช้คือ สมาชิกกองทุนแม่ของแผ่นดินที่ได้รับรางวัลกองทุนแม่ดีเด่น จำนวน 120 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม และสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า ประชาชนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีช่วงอายุ 20-35 ปี มีระดับการศึกษาต่ำกว่า 1,000 บาท มีระยะอยู่ในพื้นที่ 21-40 ปี มีระยะเวลาอยู่ตำแหน่ง 1-3 ปี เป็นสมาชิกกองทุน มีระยะเวลาที่เป็นสมาชิก 1-3 ทำกิจกรรม 1 ครั้งต่อเดือน วัตถุประสงค์ที่เข้าร่วมโครงการ คือ ต้องการปราบปรามยาเสพติด โดยส่วนใหญ่เป็นกลุ่มพลังมวลชน ก่อนเข้าร่วมกองทุนแม่ของแผ่นดินพบว่าปัญหาเสพติดอยู่ในระดับเบาบาง มีการเข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการ มีการเสริมสร้างกระบวนการในหมู่บ้าน ชุมชน เพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาเสพติดในหมู่บ้าน

สร้างกระบวนการในชุมชนทั้งด้านความคิด ความรู้ การแลกเปลี่ยน การรวมกลุ่มและความตื่นตัว เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชนใช้กระบวนการดังกล่าวบรรลุถึงความเข้มแข็ง มีการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายที่เป็นประโยชน์แก่สาธารณะและสนับสนุนให้คนทำความดี และความเสียสละเพื่อชุมชน

จากการศึกษาทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องข้างต้น โดยภาพรวมผู้วิจัยสามารถ สังเคราะห์ให้เห็นถึงตัวแปรอิสระ และตัวแปรตาม ที่นักวิจัยได้เลือกใช้เป็นตัวแปรในการศึกษาได้ ดังตารางที่ 1 และตารางที่ 2

ตารางที่ 1 การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อแสดงตัวแปรอิสระที่นักวิจัยใช้ในการศึกษา

ชื่อนักวิจัย	ตัวแปรอิสระที่นักวิจัยเลือกใช้ในการศึกษา					
	เพศ	อายุ	สถานภาพ การสมรส	ระดับ การศึกษา	อาชีพ	รายได้ เฉลี่ยต่อ เดือน
จินตกานต์ แสงอ่อน	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ฐิตารีย์ พิมพ์รัตน์	✓	✓	✓	✓	✓	✓
สันติ ม่านฟ้า	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ฐิตีวราดา สีนุภูมิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓
อาภาสุรีย์ วงษ์ชมพู	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ตารางที่ 2 การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อแสดงตัวแปรตามที่นักวิจัยใช้ในการศึกษา

ชื่อนักวิจัย	ตัวแปรตามที่นักวิจัยเลือกใช้ในการศึกษา				
	ด้าน การมี ส่วนร่วม กองทุน หมู่บ้าน	ด้านภาวะ ผู้นำของ ผู้บริหาร กองทุน หมู่บ้าน	ด้านความ สามารถ ในการ บริหาร จัดการ กองทุน หมู่บ้าน	ด้าน การ ประสาน งานของ กองทุน หมู่บ้าน	การ ตรวจสอบ และติดตาม ผลการ ดำเนินงาน กองทุน หมู่บ้าน
จินตกานต์ แสงอ่อน	✓	✓	✓	✓	✓

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ชื่อนักวิจัย	ตัวแปรตามที่นักวิจัยเลือกใช้ในการศึกษา				
	ด้าน การมี ส่วนร่วม กองทุน หมู่บ้าน	ด้านภาวะ ผู้นำของ ผู้บริหาร กองทุน หมู่บ้าน	ด้านความ สามารถ ในการ บริหาร จัดการ กองทุน หมู่บ้าน	ด้าน การ ประสาน งานของ กองทุน หมู่บ้าน	การ ตรวจสอบ และติดตาม ผลการ ดำเนินงาน กองทุน หมู่บ้าน
อนรุทธิ์ รัตนวิจิตร	✓	✓	✓	✓	✓
เสนีย์ มานนท์	✓	✓	✓	✓	✓
สันติภาพ ม่านตา	✓	✓	✓	✓	✓
อาภาสุรีย์ วงษ์ชมพู	✓	✓	✓	✓	✓

จากตารางที่ 1 และตารางที่ 2 ผู้วิจัยได้สังเคราะห์และนำมาประยุกต์ใช้ในงานวิจัย “ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี” มาใช้ในการศึกษาวิจัยในงานของผู้วิจัยต่อไป

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี” เป็นการวิจัยโดยใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณ โดยจะพิจารณาหัวข้อเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

1. ประชากรในการวิจัย
2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. วิธีการสร้างเครื่องมือและตรวจสอบเครื่องมือ
4. การเก็บรวบรวมข้อมูล
5. การวิเคราะห์ข้อมูล
6. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรในการวิจัย

ประชากรที่เป็นเป้าหมายในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จำนวนทั้งสิ้น 165 คน (ข้อมูลสมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบ้านทอน ณ มกราคม 2560)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการศึกษาแนวคิดจากทฤษฎี เอกสารต่าง ๆ ตลอดจนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอนคือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ การสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ตอนที่ 2 ข้อมูล “ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี” แบ่งเป็น 5 ด้าน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน ความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน การประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุน โดยกำหนด (Rating scale) ระดับคะแนนดังนี้

ระดับมากที่สุด	ให้	5	คะแนน
ระดับมาก	ให้	4	คะแนน
ระดับปานกลาง	ให้	3	คะแนน
ระดับน้อย	ให้	2	คะแนน
ระดับน้อยที่สุด	ให้	1	คะแนน

วิธีการสร้างเครื่องมือและตรวจสอบเครื่องมือ

1. ศึกษาตำรา เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการสร้างแบบสอบถาม
2. สร้างแบบสอบถามขึ้นตามกรอบข้อมูลที่ต้องการศึกษา โดยใช้คำจำกัดความหรือนิยามปฏิบัติการตามตัวแปรที่กำหนดไว้เป็นหลักในการสร้างคำถามต่าง ๆ ให้ครอบคลุมตัวแปรที่ศึกษาทั้งหมดเพื่อให้แบบสอบถามสามารถวัดได้ในสิ่งที่ต้องการจะวัด
3. ตรวจสอบความเที่ยงตรง (Validity) ของเครื่องมือ โดยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น พร้อมทั้งคำจำกัดความหรือนิยามปฏิบัติการของตัวแปรเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

- 3.1 ดร.อุษณกร ทาวะรัมย์ อาจารย์ประจำ วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
- 3.2 นางสมใจ ตามแต่รัมย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
- 3.3 นายอรุณ รุ่งเรือง ประธานกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านดุง จังหวัดชลบุรี

เมื่อพิจารณาตรวจสอบว่านิยามและแบบสอบถามที่สร้างขึ้นนี้มีความชัดเจนถูกต้อง ความสอดคล้องหรือไม่รวมทั้งการพิจารณาสำนวนภาษาที่ใช้ในข้อความว่าสอดคล้องกับลักษณะที่ต้องการจะวัดหรือไม่เพื่อให้เครื่องมือมีความตรงในเนื้อหา (Content validity) โดยใช้ดัชนี ความสอดคล้องระหว่างข้อความและวัตถุประสงค์ (Item objective congruence: IOC) กำหนดเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ค่า IOC มีค่าระหว่าง -1 ถึง 1 ข้อคำถามที่ดีมีค่า IOC ใกล้ 1 ส่วนข้อที่มีค่า IOC ต่ำกว่า 0.5 ควรมีการปรับปรุงแก้ไข (สุวิมล ติรกานันท์, 2546, หน้า 139-140)

4. ตรวจสอบความเชื่อมั่น (Reliability) ของเครื่องมือในภาคสนามกับกลุ่มที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มประชากรของการวิจัยที่มีใช้กลุ่มตัวอย่างจริงของการวิจัยครั้งนี้จำนวน 30 คน แล้วนำมาคำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบัค (Cronbaur's Alpha Coefficient) ได้ค่าดังนี้

ภาพรวมของปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ได้ค่า Alpha = .965

ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ได้ค่า Alpha = .813

ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน ได้ค่า Alpha = .930

ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน ได้ค่า Alpha = .935

ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน ได้ค่า Alpha = .930

ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน ได้ค่า Alpha = .797

5. แก้ไขแบบสอบถามโดยการปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ อีกครั้ง จากนั้นจึงดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างจริง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามจากสมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี
2. ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลในแบบสอบถาม
3. นำแบบสอบถามมาแปรข้อมูลที่ได้เป็นรหัสพร้อมบันทึกข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์
4. การเก็บรวบรวมข้อมูลได้กระทำในช่วงระยะเวลาตั้งแต่เดือนธันวาคม พ.ศ. 2559-เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2560 รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 6 เดือน

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนเพื่อให้ได้แบบสอบถามที่ได้รับคำตอบที่สมบูรณ์ครบตามจำนวนที่ระบุไว้
2. การประมวลข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยขั้นตอนดังนี้
 - 2.1 นำข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 1 ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งจำแนกตัวแปรไว้ตามเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน วิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) ได้แก่ ความถี่ (Frequency distribution) และร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอเป็นตาราง
 - 2.2 นำข้อมูลจากแบบสอบถามตอนที่ 2 ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี วิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive statistics) ได้แก่ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (μ) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (σ)

การแปรผลข้อมูลเพื่ออธิบายระดับการมีส่วนร่วมได้ใช้คะแนนเฉลี่ยในแต่ละระดับชั้น โดยการใช้สถิติ พื้นฐาน คือ การหาค่าพิสัย (ค่ามากที่สุด-ค่าน้อยสุด) และการใช้สูตรการคำนวณหา ความกว้างของอันตรภาคชั้น (ไพฑูรย์ โพธิ์สว่าง, 2556, หน้า 360)

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{คะแนนที่มีค่ามากที่สุด-คะแนนที่มีค่าน้อยสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5-1}{5} \\ &= 0.80 \end{aligned}$$

ดังนั้น สามารถกำหนดเกณฑ์เฉลี่ยของระดับคะแนนปัจจัยความสำเร็จของ กองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ในระดับต่าง ๆ มีดังนี้

ระดับคะแนนเฉลี่ย 4.21-5.00 อยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.41-4.20 อยู่ในระดับมาก

ระดับคะแนนเฉลี่ย 2.61-3.40 อยู่ในระดับปานกลาง

ระดับคะแนนเฉลี่ย 1.81-2.60 อยู่ในระดับน้อย

ระดับคะแนนเฉลี่ย 1.00-1.80 อยู่ในระดับน้อยที่สุด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ โดยทำการวิเคราะห์ข้อมูลตามวัตถุประสงค์และสมมติฐาน ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง และแบบสอบถามการวัดความรู้ความเข้าใจ ของประชากรกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา คือ นำมาแจกแจงความถี่ คำนวณเป็นค่าร้อยละ แล้วนำเสนอในรูปแบบตารางประกอบความเรียง

2. วิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 มาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา นำเสนอในรูปแบบค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

3. การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสถิติค่าที (t-test) ในการทดสอบความแตกต่างของ ค่าเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม และใช้ค่าสถิติความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) ในการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่างมากกว่า 2 กลุ่ม กรณีพบว่า มีนัยสำคัญ ทางสถิติจะทำการทดสอบความแตกต่างรายคู่วิธีการ LSD

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยเรื่อง “ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี และเพื่อเปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้คือ แจกแจงความถี่ คำนวณเป็นค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้ค่าสถิติค่าทีและค่าสถิติความแปรปรวนทางเดียว และทดสอบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีการ LSD เสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

N แทน จำนวนประชาชนทั้งจำนวน

n แทน จำนวนประชากรกลุ่มตัวอย่าง

μ แทน คะแนนเฉลี่ย

σ แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน

Df แทน ระดับชั้นของความเป็นอิสระ

SS แทน ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง

MS แทน ค่าความแปรปรวน

t แทน ค่าสถิติทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม

F แทน ค่าสถิติทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยมากกว่า 2 กลุ่ม

P แทน ความน่าจะเป็น

* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

นำเสนอข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเสนอในรูปแบบของจำนวนและร้อยละของสมาชิกกองทุน 165 คน ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	52	31.52
หญิง	113	68.48
อายุ		
21-30 ปี	19	11.52
31-40 ปี	36	21.82
41-50 ปี	44	26.67
51 ปีขึ้นไป	66	40.00
สถานภาพสมรส		
โสด	35	21.82
อาชีพ		
เกษตรกรรวม	34	20.61
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
ไม่เกิน 5,000 บาท	39	23.64
5,000-10,000 บาท	63	38.14
10,001-15,000 บาท	37	22.42
15,001-20,000 บาท	10	6.06
20,000-25,000 บาท	16	9.70
รวม	165	100.00

จากตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 68.48 มีอายุ 51 ปีขึ้นไปมากที่สุด ร้อยละ 40.00 รองลงมา คือ อายุ 41-50 ปี และอายุ 21-30 ปี ร้อยละ 26.67, 11.52 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่

มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 63.03 รองลงมา คือ สถานภาพ โสดและสถานภาพแยกกันอยู่ ร้อยละ 21.21, 2.42 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 35.76 รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น/ ตอนปลาย และไม่ได้เรียนหนังสือ คิดเป็นร้อยละ 33.94, 1.82 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 35.15 รองลงมา คือ อาชีพ ค้าขาย และอาชีพแม่บ้าน ร้อยละ 30.91, 2.42 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 5,000-10,000 บาท ร้อยละ 38.18 รองลงมา คือ รายได้ไม่เกิน 15 ,000-20,000 บาท ร้อยละ 23.64,6.06 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 4 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับ ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

ด้านการมีส่วนร่วม ของสมาชิก กองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ						ระดับ	ลำดับ	
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	μ			σ
1. สมาชิกได้เข้าร่วม เลือกตั้งคณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน ทุกครั้ง	1 (0.61)	1 (0.61)	32 (19.39)	71 (43.03)	60 (36.36)	4.14	0.79	มาก	1
2. สมาชิกได้เข้าร่วม ประชุมเมื่อมีการ ประชุมคณะกรรมการ กองทุนหรือประชุม อื่นที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง	0 (0.00)	2 (1.21)	41 (24.85)	72 (43.64)	50 (30.30)	4.03	0.78	มาก	2
3. สมาชิกได้แสดง ความคิดเห็นในที่ ประชุมคณะกองทุน หรือการประชุมอื่น ที่เกี่ยวข้องประจำ	0 (0.00)	5 (3.03)	49 (29.70)	73 (44.24)	38 (23.03)	3.87	0.80	มาก	3

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ด้านการมีส่วนร่วม ของสมาชิก กองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
4. สมาชิกได้ร่วม วางแผน ในการดำเนินงาน เพื่อให้กองทุน สามารถดำเนินการได้ ตามวัตถุประสงค์	0 (0.00)	7 (4.25)	45 (27.27)	83 (50.30)	30 (18.18)	3.82	0.77	มาก	6
5. สมาชิกร่วมติดตาม ผลการดำเนินงานของ กองทุนว่าผู้กู้ได้นำเงิน ไปใช้ตามผู้กู้ได้นำเงิน ไปใช้ตามโครงการ/ กิจกรรม	0 (0.00)	3 (1.82)	46 (27.88)	89 (53.94)	27 (16.36)	3.85	0.70	มาก	5
6. สมาชิกร่วม ประเมินถึงปัญหา และอุปสรรคในการ บริหารกองทุน หมู่บ้าน	2 (1.21)	4 (2.42)	58 (35.15)	77 (46.67)	24 (14.55)	3.71	0.79	มาก	4
						รวม	3.90	0.58	มาก

จากตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 3.90 ($\sigma = 0.58$) เมื่อแยกเป็นรายข้อในด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน พบว่า

สมาชิกได้เข้าร่วมเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกครั้งเป็นอันดับ 1 อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.14 ($\sigma = 0.79$) รองลงมา คือ สมาชิกได้เข้าร่วมประชุมเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือประชุมอื่นที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง มีค่าเฉลี่ย 4.03 ($\sigma = 0.78$) และลำดับสุดท้าย คือ สมาชิกได้ร่วมวางแผนในการดำเนินงานเพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์มีค่าเฉลี่ย 3.82 ($\sigma = 0.77$)

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน

ด้านภาวะผู้นำของ ผู้บริหารกองทุน หมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
7. คณะผู้บริหาร กองทุนหมู่บ้าน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่ชาวบ้าน	0 (0.00)	0 (0.00)	28 (16.97)	75 (45.45)	62 (37.58)	4.21	0.71	มาก ที่สุด	3
8. ข้อมูลที่ผู้บริหาร บอกแก่ท่าน มีความถูกต้องชัดเจน	1 (0.00)	0 (0.00)	29 (17.58)	86 (52.12)	49 (29.70)	4.10	0.72	มาก	6
9. ผู้บริหารกองทุน หมู่บ้านมีความชัดเจน และโปร่งใสของ การปฏิบัติงาน	0 (0.00)	1 (0.61)	24 (14.55)	74 (44.85)	66 (40.00)	4.24	0.72	มาก ที่สุด	1
10. ผู้บริหารกองทุน หมู่บ้านให้คำแนะนำ ที่เป็นประโยชน์ แก่สมาชิกที่มีปัญหา การชำระหนี้คืนเงินกู้	0 (0.00)	2 (1.21)	27 (16.36)	80 (48.48)	56 (33.94)	4.15	0.73	มาก	4
11. ผู้บริหารกองทุน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการบริหารงานของ กองทุนหมู่บ้าน	1 (0.61)	2 (1.21)	23 (13.94)	73 (44.24)	66 (40.00)	4.22	0.77	มาก ที่สุด	2

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ด้านภาวะผู้นำของ ผู้บริหารกองทุน หมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
12. ผู้บริหารกองทุน หมู่บ้านมีความ ยุติธรรม ในการพิจารณาเงินกู้ แก่สมาชิก อย่างสม่ำเสมอ	1 (0.61)	1 (0.61)	28 (16.97)	79 (47.88)	56 (33.94)	4.14	0.76	มาก	5
		รวม				4.33	0.72	มาก ที่สุด	

จากตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานปัจจัยความสำเร็จของ กองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ด้านภาวะผู้นำ ของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.33 ($\sigma = 0.72$) เมื่อแยกเป็นรายชื่อ ในด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน พบว่า

ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านมีความชัดเจนโป่งใสของการปฏิบัติงานเป็นอันดับ 1 อยู่ในระดับมากที่สุด 4.24 ($\sigma = 0.72$) รองลงมา คือ ผู้บริหารกองทุนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านมีค่าเฉลี่ย 4.22 ($\sigma = 0.77$) และลำดับสุดท้าย คือ ข้อมูลที่ผู้บริหาร บอกแก่ท่านมีความถูกต้องชัดเจน มีค่าเฉลี่ย 4.10 ($\sigma = 0.72$)

ตารางที่ 6 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน

ด้านความสามารถ ในการบริหารจัดการ กองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
13. คณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน มีความรู้ความสามารถ เป็นที่ยอมรับของ สมาชิก	0 (0.00)	0 (0.00)	26 (15.76)	81 (49.09)	58 (35.15)	4.19	0.69	มาก	1
14. กองทุนหมู่บ้าน มีคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการดำเนินงาน	0 (0.00)	1 (0.61)	31 (18.79)	83 (50.30)	50 (30.30)	4.10	0.71	มาก	6
15. กองทุนหมู่บ้าน มีการจัดระเบียบ ข้อบังคับ ในการดำเนินงานของ กองทุนหมู่บ้าน ที่ชัดเจน	0 (0.00)	1 (0.61)	21 (12.73)	90 (54.55)	53 (32.12)	4.18	0.67	มาก	3
16. กองทุนหมู่บ้าน อ้อมแก้ว มีการบริหารงาน โดยยึดตามระเบียบ ของกองทุนหมู่บ้าน แห่งชาติเป็นสำคัญ	0 (0.00)	0 (0.00)	22 (13.33)	91 (55.15)	52 (31.52)	4.18	0.65	มาก	4

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ด้านความสามารถ ในการบริหารจัดการ กองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
17. คณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน สามารถควบคุมกำกับ ดูแลการบริหาร การเงินของกองทุน ตามระเบียบที่กำหนด ไว้	0 (0.00)	0 (0.00)	22 (13.33)	90 (54.55)	53 (32.12)	4.19	0.65	มาก	2
18. กองทุนหมู่บ้าน มีการจัดสรร ผลประโยชน์ ที่เป็นสวัสดิการ ให้แก่สมาชิก อย่างเหมาะสม	1 (0.61)	0 (0.00)	27 (16.36)	86 (52.12)	51 (30.91)	4.13	0.69	มาก	5
รวม						4.32	0.62	มาก ที่สุด	

จากตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.32 ($\sigma = 0.62$) เมื่อแยกเป็นรายข้อในด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน พบว่า คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีความรู้ ความสามารถ เป็นที่ยอมรับของสมาชิกเป็นอันดับ 1 อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.19 ($\sigma = 0.69$) รองลงมา คือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านสามารถควบคุมกำกับดูแลการบริหารการเงินของกองทุนตามระเบียบที่กำหนดไว้ค่าเฉลี่ย 4.19 ($\sigma = 0.65$) และลำดับสุดท้าย คือ กองทุนหมู่บ้านมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงานที่มีค่าเฉลี่ย 4.10 ($\sigma = 0.71$)

ตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับ
ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง
จังหวัดชลบุรี ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน

ด้านการประสานงาน ของกองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ								
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	μ	σ	ระดับ	ลำดับ
19. ก่อนการจัดตั้ง กองทุนได้มีการให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ของกองทุนแก่สมาชิก	0 (0.00)	1 (0.61)	33 (20.00)	87 (52.73)	44 (26.67)	4.05	0.70	มาก	5
20. คณะกรรมการ ให้บริการอำนวย ความสะดวก และให้ คำแนะนำแก่สมาชิก กองทุนอย่างเป็นธรรม	0 (0.00)	0 (0.00)	30 (18.18)	90 (54.55)	45 (27.27)	4.09	0.67	มาก	3
21. มีการ ประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกทราบ ขั้นตอนในการกู้ยืม เงินกองทุนอย่างทั่วถึง	0 (0.00)	1 (0.61)	32 (19.39)	81 (49.09)	51 (30.91)	4.10	0.72	มาก	2
22. มี การประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกทราบถึง ระเบียบและข้อปฏิบัติ ต่างๆในการกู้ยืมและ ชำระคืนเงินกองทุน อย่างทั่วถึง	0 (0.00)	0 (0.00)	35 (21.21)	82 (49.70)	48 (29.09)	4.08	0.71	มาก	4
23. มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหว ของกองทุนให้สมาชิก ทราบเป็นระยะ	1 (0.61)	0 (0.00)	33 (20.00)	93 (56.36)	38 (23.03)	4.02	0.68	มาก	6

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ด้านการประสานงาน ของกองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
24. สอบถามติดต่อ ของกองทุน มีการให้บริการ แก่สมาชิกตามเวลา ที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจน	1 (0.61)	0 (0.01)	36 (21.82)	76 (46.06)	52 (31.52)	4.14	0.76	มาก	1
	รวม					4.20	0.54	มาก	

จากตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้านในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.20 ($\sigma = 0.54$) เมื่อแยกเป็นรายข้อในด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้านพบว่า

สอบถามที่ติดต่อของกองทุนมีการให้บริการแก่สมาชิกตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นอันดับ 1 อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.14 ($\sigma = 0.76$) รองลงมา คือ มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืมและชำระคืนเงินกองทุนอย่างทั่วถึง มีค่าเฉลี่ย 4.10 ($\sigma = 0.72$) และลำดับสุดท้าย คือ มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหวของกองทุนให้สมาชิกทราบเป็นระยะ มีค่าเฉลี่ย 4.02 ($\sigma = 0.68$)

ตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน

ด้านการตรวจสอบ และติดตามผลการ ดำเนินงานของ กองทุน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
25. การอนุมัติ ให้สมาชิกแต่ละราย กู้เงินอย่างมีเหตุผล ตามความเหมาะสม	0 (0.00)	0 (0.61)	33 (20.00)	88 (53.33)	44 (26.67)	4.07	0.68	มาก	3
26. มีการติดตาม เร่งรัดการชำระหนี้ ของสมาชิกที่ผิด สัญญาเงินกู้	3 (1.82)	4 (2.42)	30 (18.18)	89 (53.94)	39 (23.64)	3.95	0.82	มาก	6
27. เมื่อมีข้อผิดพลาด เกิดขึ้นจากการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการกองทุน จะมีการตรวจสอบ อย่างทันทั่วทั้ง	3 (1.82)	2 (1.21)	37 (22.42)	74 (44.85)	49 (29.70)	3.99	0.86	มาก	5
28. สมาชิกและ คณะกรรมการ ร่วมติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของ โครงการกองทุน อย่างสม่ำเสมอ	0 (0.00)	1 (0.61)	34 (20.61)	83 (50.30)	47 (28.48)	4.07	0.72	มาก	2

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ด้านการตรวจสอบ และติดตามผลการ ดำเนินงานของ กองทุน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ					μ	σ	ระดับ	ลำดับ
	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด				
29. สมาชิกและ คณะกรรมการร่วม ประเมินผลการ ดำเนินงานของ โครงการกองทุน หมู่บ้านเป็นประจำ	0 (0.00)	0 (0.01)	33 (20.00)	89 (53.94)	43 (26.06)	4.06	0.68	มาก	4
30. คณะกรรมการ กองทุนหมู่บ้าน มีการตรวจสอบ การเงิน การบัญชี อย่างสม่ำเสมอ	0 (0.00)	0 (0.00)	16 (9.70)	88 (53.33)	60 (36.36)	4.25	0.65	มาก	1
			รวม				4.25	0.67	มาก ที่สุด

จากตารางที่ 8 พบว่า ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.25 ($\sigma = 0.67$) เมื่อแยกเป็นรายข้อพบว่า คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีการตรวจสอบ การเงิน การบัญชีอย่างสม่ำเสมอ เป็นอันดับ 1 อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 4.25 ($\sigma = 0.65$) รองลงมาคือ สมาชิกและคณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ย 4.07 ($\sigma = 0.72$) และลำดับสุดท้าย คือ มีการติดตามเร่งรัด การชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้ มีค่าเฉลี่ย 3.95 ($\sigma = 0.82$)

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแบบสอบถามเกี่ยวกับระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี

ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน	ระดับการมีผลต่อความสำเร็จ			
	μ	σ	ระดับ	ลำดับ
1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	3.90	0.58	มาก	5
2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน	4.33	0.72	มากที่สุด	1
3. ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน	4.32	0.62	มากที่สุด	2
4. ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน	4.07	0.56	มาก	4
5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน	4.25	0.67	มากที่สุด	3

จากตารางที่ 9 ในภาพรวมพบว่า ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี ในการศึกษาทั้งหมด 5 ด้าน ผลการจัดอันดับ ได้แก่ อันดับที่ 1 คือ ในด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน อันดับที่ 2 ในด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน อันดับที่ 3 ในด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน และอันดับสุดท้าย ได้แก่ ในด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานข้อที่ 1 ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน	เพศ				t	Sig.
	ชาย		หญิง			
	μ	σ	μ	σ		
ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน	52	4.06	113	4.00	.466	.642
ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน	52	4.04	113	4.30	.854	.392
ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน	52	4.44	113	4.26	1.791	.075
ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน	52	4.16	113	4.03	1.339	.182
ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	52	4.33	113	4.22	0.943	.347

จากตารางที่ 10 ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี ในภาพรวม มีค่า $t = 1.287$, Sig. = .200 ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้และเมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ปัจจัยความสำเร็จด้านการมีส่วนร่วม มีค่า $t = .466$, Sig. = .642 ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $t = .854$, Sig. = .642 ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $t = 1.791$, Sig. = .075 ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $t = 1.339$, Sig. = 1.82 ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $t = .943$, Sig. = .347 ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 2 ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	3.550	3	1.183	2.231	.087
	ภายในกลุ่ม	85.395	161	.530		
	รวม					
2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.859	3	.620	1.205	.310
	ภายในกลุ่ม	32.808	161	.514		
	รวม					
3. ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.872	3	.291	.746	.526
	ภายในกลุ่ม	62.740	161	.390		
	รวม					
4. ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.13	3	.378	1.226	.302
	ภายในกลุ่ม	49.656	161	.308		
	รวม					
5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.054	3	.351	.783	.505
	ภายในกลุ่ม	72.255	161	.449		
	รวม					

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ พบว่า แหล่งความแปรปรวนระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ปัจจัยความสำเร็จด้านการมีส่วนร่วม มีค่า $F = 2.231$, $Sig. = .087$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.205$, $Sig. = .310$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .746$, $Sig. = .526$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.226$, $Sig. = .302$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .783$, $Sig. = .505$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 3 ประชาชนที่มีสถานภาพการสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส

แหล่งความแปรปรวน		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.653	3	.218	.397	.756
	ภายในกลุ่ม	88.293	161	.548		
	รวม	88.945				
2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.672	3	.224	.429	.732
	ภายในกลุ่ม	83.995	161	.522		
	รวม	84.667				
3. ด้านความสามารถในการบริหาร จัดการกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.202	3	.734	1.924	.128
	ภายในกลุ่ม	61.411	161	.381		
	รวม	63.612				
4. ด้านการประสานงานของกองทุน หมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.035	3	.021	0.37	.990
	ภายในกลุ่ม	50.755	161	.351		
	รวม	50.790				
5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.714	3	.238	.528	.664
	ภายในกลุ่ม	72.596	161	.451		
	รวม	73.309				

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี จำแนกตามสถานภาพสมรส พบว่าแหล่งความแปรปรวนระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอ จังหวัดชลบุรี เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ปัจจัยความสำเร็จด้านการมีส่วนร่วม มีค่า $F = .397$, $Sig. = .756$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .429$, $Sig. = .732$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการ

กองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.924$, $Sig. = .128$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .037$, $Sig. = .990$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .528$, $Sig. = .664$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 4 ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.218	4	.554	1.023	.397
	ภายในกลุ่ม	86.728	160	.542		
	รวม	88.945				
2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.665	4	.416	.803	.525
	ภายในกลุ่ม	83.001	160	.519		
	รวม	84.667				
3. ด้านความสามารถในการบริหาร จัดการกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.987	4	.497	1.290	.276
	ภายในกลุ่ม	61.625	160	.385		
	รวม	63.612				
4. ด้านการประสานงานของกองทุน หมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.026	4	.256	.824	.511
	ภายในกลุ่ม	49.765	160	.311		
	รวม	50.790				
5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินงานของกองทุน หมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.965	4	.241	.534	.711

ตารางที่ 13 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ภายในกลุ่ม	72.344	160	.452		
รวม	73.309				

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน อ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แหล่งความแปรปรวนระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน อ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ปัจจัยความสำเร็จด้านการมีส่วนร่วม มีค่า $F = .803$, $Sig. = .525$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.290$, $Sig. = .276$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .824$, $Sig. = .511$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .534$, $Sig. = .711$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.012$, $Sig. = .403$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 5 ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน อ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน อ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอาชีพ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.	
1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.380	5	.076	.136	.984
	ภายในกลุ่ม	88.565	159	.557		
	รวม	88.945				
2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร กองทุนหมู่บ้าน อ้อม	ระหว่างกลุ่ม	1.875	5	.375	.720	.609
	ภายในกลุ่ม	82.792	159	.521		
	รวม	84.667				

ตารางที่ 14 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน		SS	df	MS	F	Sig.
3. ด้านความสามารถในการบริหาร จัดการกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.182	5	.236	.602	.698
	ภายในกลุ่ม	62.430	159	.393		
	รวม	63.612				
4. ด้านการประสานงานของกองทุน หมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.081	5	.216	.692	.698
	ภายในกลุ่ม	49.709	159	.313		
	รวม	50.790				
5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.828	5	.166	.363	.873
	ภายในกลุ่ม	72.481	159	.456		
	รวม	73.309	164			

จากตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน อ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอาชีพ พบว่า แหล่งความแปรปรวนระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ปัจจัยความสำเร็จด้านการมีส่วนร่วม มีค่า $F = .136$, $Sig. = .984$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .720$, $Sig. = .609$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .602$, $Sig. = .698$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .692$, $Sig. = .698$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .363$, $Sig. = .873$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานข้อที่ 6 ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

แหล่งความแปรปรวน		SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิก กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	8.69	4	.217	.395	.812
	ภายในกลุ่ม	88.076	160	.550		
	รวม	88.945	164			
2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร กองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	.944	4	.236	.451	.772
	ภายในกลุ่ม	83.723	160	.523		
	รวม	84.667	164			
3. ด้านความสามารถในการบริหาร จัดการกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.284	4	.571	1.490	.208
	ภายในกลุ่ม	61.328	160	.383		
	รวม	63.612	164			
4. ด้านการประสานงานของกองทุน หมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	1.315	4	.329	1.063	.377
	ภายในกลุ่ม	49.475	160	.309		
	รวม	50.790	164			
5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผล การดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน	ระหว่างกลุ่ม	2.144	4	.536	1.205	.311
	ภายในกลุ่ม	71.165	160	.445		
	รวม	73.309	164			

จากตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า แหล่งความแปรปรวนระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี เมื่อพิจารณาในรายด้านพบว่า ปัจจัยความสำเร็จด้านการมีส่วนร่วม มีค่า $F = .395$, $Sig. = .812$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = .451$, $Sig. = .772$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.490$, $Sig. = .208$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.063$, $Sig. = .377$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีค่า $F = 1.205$, $Sig. = .311$ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 16 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ตั้งไว้	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1. ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้
2. ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้
3. ประชาชนที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้
4. ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้
5. ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้
6. ประชาชนที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

จากตารางที่ 16 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย พบว่า ประชาชนที่มีเพศ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จำแนกตามตัวแปรด้านเพศ อายุ การศึกษา และรายได้ ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ สมาชิกกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี จำนวน 165 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้คือ แจกแจงความถี่ คำนวณเป็นค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบสมมติฐานโดยใช้ค่าสถิติค่า (t-test) และความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และทดสอบรายคู่ด้วยวิธีการ LSD นำเสนอข้อมูลวิจัย ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

1. สรุปผลการวิจัย
2. อภิปรายผล
3. ข้อเสนอแนะ

สรุปผลการวิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของประชากรในการศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของประชากรในการศึกษานำเสนอในรูปแบบของจำนวนและร้อยละของประชากร จำนวน 165 คน ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 1 พบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 113 คน คิดเป็นร้อยละ 68.48 รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 31.52 มีอายุ 51 ปี จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 40.00 รองลงมา คือ อายุ 41-50 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 26.67 และประชากรที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ อายุ 21-30 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 11.52 มีสถานภาพสมรส จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 63.03 รองลงมาคือ สถานภาพโสด จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 21.21 และประชากรที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ สถานภาพแยกกันอยู่ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.42 ส่วนระดับการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 35.76 รองลงมา ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ

33.94 และประชากรน้อยที่สุด ไม่ได้เรียนหนังสือ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.82 ส่วนอาชีพ อาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 58 คนคิดเป็นร้อยละ 35.15 รองลงมา อาชีพค้าขาย จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 30.91 และประชากรที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริษัท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 4.85 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน รายได้ 5,001-10,000 บาท จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 38.18 รองลงมา คือ รายได้ไม่เกิน 5,000 บาท จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 23.64 และประชากรที่มีรายได้น้อยที่สุด คือ 15,000-20,000 บาท จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.06

ส่วนที่ 2 ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ผลการวิเคราะห์แบบสอบถามความคิดเห็นของสมาชิกต่อระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี พบว่า ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน รองลงมา คือ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการ กองทุนหมู่บ้าน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตามลำดับ เมื่อพิจารณารายละเอียดในรายด้าน มีข้อค้นพบ ดังนี้

1. ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน พบว่า ระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ สมาชิกได้เข้าร่วมเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกครั้ง รองลงมาคือ สมาชิกได้เข้าร่วมประชุมเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือประชุมอื่นที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ สมาชิกได้ร่วมวางแผนในการดำเนินงานเพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ ตามลำดับ

2. ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาตามรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านมีความชัดเจนและโปร่งใสของการปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ผู้บริหารกองทุนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ในการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้าน และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อมูลที่ผู้บริหารบอกแก่ท่านมีความถูกต้องชัดเจน ตามลำดับ

3. ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาตามรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

มีความรู้ ความสามารถเป็นที่ยอมรับของสมาชิก รองลงมาคือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน สามารถควบคุมกำกับดูแลการบริหารการเงินของกองทุนตามระเบียบที่กำหนดไว้ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ กองทุนหมู่บ้านมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงาน ตามลำดับ

4. ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ สอบถามที่ติดต่อของกองทุน มีการให้บริการแก่สมาชิกตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน รองลงมาคือ มีการประชาสัมพันธ์ ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในกู้ยืมและชำระคืนเงินกองทุนอย่างทั่วถึง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหวของกองทุนให้สมาชิกทราบเป็นระยะ ตามลำดับ

5. ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน พบว่า มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีการตรวจสอบ การเงิน การบัญชีอย่างสม่ำเสมอ รองลงมาคือ สมาชิกและคณะกรรมการ ร่วมติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการติดตามเร่งรัด การชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้ ตามลำดับ

ส่วนที่ 3 การศึกษาเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2

ผลการวิจัยพบว่า สมาชิกกองทุนที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกันทั้งในภาพรวมและในรายด้านของแต่ละปัจจัยความสำเร็จ ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

อภิปรายผล

การอภิปรายผลตามวัตถุประสงค์การวิจัย มีดังนี้

1. จากผลการศึกษาระดับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ในภาพรวมพบว่า มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก โดยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน รองลงมา คือ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน ตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี มิให้มีความร่วมมือ

ระหว่างคณะกรรมการกองทุนและสมาชิกเป็นอย่างดีจึงส่งผลให้ค่าระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากทุกด้าน ซึ่งสอดคล้องกับ อนรรุทธิ์ รัตนวิจิตร (2551, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง พบว่า การมีส่วนร่วมของสมาชิก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้าน ภาวะผู้นำของกองทุนหมู่บ้าน การประสานงาน การตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์อยู่ในระดับมากเช่นกัน หากพิจารณาในรายด้าน สามารถอภิปรายได้ดังนี้

1.1 ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน พบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยมาเป็นอันดับแรก โดยพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านมีความชัดเจนและโปร่งใสของการปฏิบัติงาน รองลงมาคือ ผู้บริหารกองทุนมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้าน และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ ข้อมูลที่ผู้บริหารบอกแก่ท่านมีความถูกต้องชัดเจนตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ การได้มาซึ่งคณะผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน มาจากการเลือกตั้งของสมาชิก สมาชิกมีการคัดเลือกบุคคลที่มีภาวะผู้นำที่น่าเชื่อถือ มีความไว้วางใจ เหมาะสมที่จะเข้ารับตำแหน่งให้เป็นประธานด้านกองทุนและมีการคัดเลือกคณะกรรมการที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต สมาชิกมีความเชื่อมั่นในตัวของผู้บริหารกองทุน และจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ผู้บริหารกองทุนมีความสามารถในการบริหารกองทุนให้มีความก้าวหน้า และมีความเข้มแข็ง สามารถช่วยเหลือสมาชิกในกองทุนของตนได้อย่างทั่วถึง จึงทำให้ปัจจัยด้านภาวะผู้นำมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ จินตกานต์ แสงอ่อน (2554, บทคัดย่อ) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน: กรณีศึกษาตำบลลนททา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ผลการศึกษาพบว่า คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนททา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารอยู่ในระดับมากที่สุด

1.2 ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยมาเป็นอันดับที่สอง โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน เมื่อพิจารณาตามรายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีความรู้ ความสามารถ เป็นที่ยอมรับของสมาชิก รองลงมาคือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านสามารถควบคุมกำกับดูแลการบริหารการเงินของกองทุนตามระเบียบที่กำหนดไว้ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ กองทุนหมู่บ้านมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินงาน ตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้านมีคณะกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ ทำให้การดำเนินงานในกองทุนสมาชิกรู้สึกพึงพอใจและยอมรับในคณะกรรมการของกองทุน อีกทั้งมีระเบียบของกองทุนก็ต้องปฏิบัติตามจึงส่งผลให้

ผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้วอยู่ในระดับที่ดี จึงทำให้ผลการวิจัยปรากฏว่า สมาชิกมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ จินตกานต์ แสงอ่อน (2554, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน: กรณีศึกษาตำบลสร้างนงทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ผลการศึกษพบว่า คณะกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนงทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จด้านการบริหารจัดการ อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุดอีกด้วย

1.3 ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน พบว่า มีค่าคะแนนเฉลี่ยมาเป็นอันดับสาม โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีการตรวจสอบ การเงิน การบัญชี อย่างสม่ำเสมอ รองลงมา คือ สมาชิกและคณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการติดตามเร่งรัดการชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้ ตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในการบริหารจัดการกองทุนจะต้องมีความโปร่งใส โดยมีการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน โดยมีการติดตามเร่งรัด การชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้ มีการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชีอย่างสม่ำเสมอ จึงทำให้เมื่อเกิดปัญหาการผิดนัดในการชำระหนี้ คณะกรรมการบริหารกองทุนหมู่บ้านสามารถติดตาม ทวงถามและได้รับชำระคืนเต็มจำนวน จึงส่งผลให้ผลการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน มีกำไรและเติบโตขึ้นเรื่อย ๆ อีกทั้งสมาชิกก็ยังได้สังเกตเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นของการชำระหนี้ให้ตรงเวลา เพื่อจะได้ไม่ก่อเกิดปัญหากับสมาชิกท่านอื่นที่อยู่ในกองทุนเดียวกันจะได้ไม่มีปัญหาในการกู้เงินครั้งต่อไป จึงส่งผลให้ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน สมาชิกมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน ซึ่งสอดคล้องกับ อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร (2551, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอลำปลายงัน จังหวัดระยอง พบว่าการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ มีการเปิดรับสมาชิกอย่างเปิดเผย การอนุมัติให้สมาชิกแต่ละรายกู้มีเหตุผลและความเหมาะสม การดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน เป็นการดำเนินงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

1.4 ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยมาเป็นอันดับสี่ โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ สอบถามที่ติดต่อของกองทุนมีการให้บริการแก่สมาชิกตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน รองลงมาคือ

มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในกู้ยืมและชำระคืนเงินกองทุนอย่างทั่วถึง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหวของกองทุนให้สมาชิกทราบเป็นระยะตามลำดับ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้านนั้น มีสถานที่ที่ติดต่อให้บริการอำนวยความสะดวกแก่สมาชิก มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกองทุนและความเคลื่อนไหวของกองทุน คณะผู้บริหารและคณะกรรมการมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของสมาชิก จึงทำให้มีการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน ทั้งในส่วนการสอบถามที่ติดต่อของกองทุน การประชาสัมพันธ์ การสร้างความเข้าใจกับสมาชิกทั้งเรื่องระเบียบและข้อปฏิบัติต่าง ๆ อีกทั้งยังมีการแจ้งข่าวสารความเคลื่อนไหวของกองทุนให้สมาชิกทราบเป็นระยะ จึงทำให้สมาชิกมีความคิดเห็นในด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้านอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับ อนิรุทธิ์ รัตนวิตร (2551, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอลำปลายงัน จังหวัดระยอง พบว่าการประสานงานของกองทุนหมู่บ้านมีการจัดคณะกรรมการให้บริการ อำนวยความสะดวกให้คำแนะนำแก่สมาชิก และมีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืมเงินกองทุน ระเบียบข้อปฏิบัติ มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

1.5 ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน พบว่ามีค่าคะแนนเฉลี่ยมาเป็นอันดับห้า โดยค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ สมาชิกได้เข้าร่วมเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกครั้ง รองลงมาคือ สมาชิกได้เข้าร่วมประชุมเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือประชุมอื่นที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง และข้อที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ สมาชิกได้ร่วมวางแผนในการดำเนินงานเพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์ ตามลำดับ จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าสมาชิกกองทุนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้าน ได้เข้าร่วมเลือกตั้ง ได้มีการร่วมประชุมกองทุนหมู่บ้าน มีการดำเนินการวางแผนและติดตามผลการดำเนินงาน ส่งผลให้ทุกข้อมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ อนิรุทธิ์ รัตนวิตร (2551, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านในเขตตำบลวังจันทร์ อำเภอลำปลายงัน จังหวัดระยอง พบว่า สมาชิกกองทุนหมู่บ้านมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านในระดับมาก

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนหมู่บ้านต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี จำแนกตามตัวแปรด้านเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอนาทอง จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน ส่วนสมาชิกที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็น

ต่อปัจจัยต่อปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง อำเภอบ้านดง จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันด้วยลักษณะทางเพศ จะทำให้สมาชิกมีความสนใจในการบริหารแตกต่างกัน โดยเพศชายอาจมีความสนใจในด้านการบริหารงานมากกว่าเพศหญิง มากกว่า ด้วยเพศหญิงนั้นมีบทบาทภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบ ทั้งด้านการช่วยหารายได้เข้าสู่ครอบครัวการดูแลคนในครอบครัวทั้งสามี และเลี้ยงลูก การรับผิดชอบงานบ้านต่าง ๆ จึงส่งผลให้เพศชายและเพศหญิงมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน ส่วนปัจจัยด้านอื่น ๆ นั้น ไม่มีความแตกต่างกัน ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการศึกษาของ จินตกานต์ แสงอ่อน (2554, บทคัดย่อ) ศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษา ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ ผลเปรียบเทียบความคิดเห็นของกรรมการและสมาชิกกองทุนหมู่บ้านตำบลสร้างนกทา อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ จำแนกเป็นรายด้านและภาพรวมพบว่า สมาชิกกองทุนหมู่บ้านที่มีเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ แตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลสร้างนกทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

ผลการวิจัยพบว่า ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว มีระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าปัจจัยความสำเร็จด้านภาวะผู้นำอยู่ในระดับมากทุกด้านเช่นกัน จึงขอเสนอแนะดังนี้

1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการพัฒนา มีการจัดทำแผนพัฒนาฝึกอบรมเกี่ยวกับกองทุนหมู่บ้าน ปีละ 1 ครั้ง
2. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทักษะการบริหาร ความสามารถในการบริหาร ควรมีแผนนโยบายมาพัฒนายกระดับความสามารถในการบริหารให้ทันสมัยต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. กองทุนควรมีการพัฒนาการสร้างผู้นำรุ่นใหม่เป็นกลุ่มเป็นทีมมาเป็นผู้บริหาร เพื่อคนเหล่านี้จะได้มาช่วยงาน และรับผิดชอบงาน เมื่อรุ่นปัจจุบันหมดไป
2. กองทุนควรส่งเสริมให้สมาชิกเข้ามามีส่วนรวมในการคิด การวางแผน การดำเนินงาน ในกองทุนมากขึ้น

3. กองทุนควรส่งเสริมโอกาสให้สมาชิกร่วมติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงาน ให้สมาชิกมีส่วนร่วมเข้าประเมินผลงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความรู้สึกรักและเป็นเจ้าของ ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรวิจัยในเรื่องกองทุนของหมู่บ้านอื่น เพื่อนำผลที่ได้มาพัฒนา และปรับปรุงแก้ไข การบริหารงานของกองทุนหมู่บ้านที่ทำการศึกษา

2. ควรมีการศึกษาขนาดกลุ่มจำนวนตัวอย่าง ในปริมาณที่ใหญ่ขึ้น เช่น ทำการศึกษา ระดับอำเภอหรือระดับจังหวัด เพื่อจะได้เห็นในภาพรวมได้กว้างขึ้น

3. ควรทำการศึกษาแนวทางการวางแผนกองทุนหมู่บ้าน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ กับอนาคตเพื่อสร้างความเข้มแข็ง

4. ควรศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการบริหารงาน ในส่วนของกองทุนหมู่บ้าน ที่ไม่ประสบผลสำเร็จในการบริหารงาน เพื่อนำมาพัฒนา และปรับปรุง เพื่อเป็นแนวทาง ในการบริหารงานกองทุน

บรรณานุกรม

- จินตกานต์ แสงอ่อน. (2554). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน: กรณีศึกษาตำบลสร้างนงทา อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ*. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารงานท้องถิ่น, บัณฑิตศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ.
- จิตาธิปไตย พิมพรัตน์. (2558). *ความสำเร็จในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน บ้านโป่งคอม หมู่ที่ 5 ตำบลฝักชะ อำเภอดอนจาน จังหวัดสระแก้ว*. วิชานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิตติวรรดา สิ้นธุภูมิ. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานตามโครงการกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดระนอง*. วิชานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2550). *พฤติกรรมบุคคลในองค์การ*. กรุงเทพฯ: เจริญพัฒนา.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2551). *จิตวิทยาการศึกษา*. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- พัชรี โภคสวัสดิ์. (2550). *การนิเทศการศึกษา หลักการทฤษฎีและปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: สยามมิตร.
- ไพฑูริย์ โพธิ์สว่าง. (2556). *การทำวิจัยทางสังคม: หลักการวิธีการปฏิบัติสถิติและคอมพิวเตอร์*. ชลบุรี: คัมอิน.
- วิโรจน์ สารรัตน์. (2550). *การบริหารการศึกษา: หลักการ ทฤษฎี หน้าที่ ประเด็นและบทวิเคราะห์ (พิมพ์ครั้งที่ 4)*. กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุจน์.
- สันติภาพ ม่านตา. (2522). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของการบริหารกองทุนหมู่บ้าน ตำบลคลองพลูอำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี*. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- สำนักงานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ. 2544. (2544). *คู่มือการดำเนินงานสำหรับคณะกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัดและอำเภอเพื่อเตรียมการจัดตั้งและดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง*. กรุงเทพฯ: สำนักคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี.

- สำนักนายกรัฐมนตรี. (2544). *ระเบียบคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ*. กรุงเทพฯ: สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สุวิมล ติรภานันท์. (2546). *ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสนีย์ มานนท์. (2551). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา*. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อนิรุทธิ์ รัตนวิจิตร. (2551). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน ในเขตตำบลวังจันทร์ จังหวัดระยอง*. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อากาศูรีย์ วงษ์ชมพู. (2553). *ความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้าน กรณีศึกษาบ้านคำแย หมู่ที่ 11 ตำบลม่วงสืบ อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี*. รายงานการศึกษาอิสระ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น, วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อุมาภรณ์ เตโชพันธ์. (2551). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้าน ให้ประสบความสำเร็จในระดับมาตรฐานที่ 1 AAA ของจังหวัดสระบุรี*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ โครงการและประเมินโครงการ, คณะศิลปกรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- Luther, H. G. (1937). *Notes on the theory of organization*. New York: Columbia University.

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามสำหรับการศึกษาวิจัยระดับปริญญาโทของ
หลักสูตรการศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ข้อมูลต่าง ๆ ในการนี้เป็นการศึกษาในเชิงวิชาการ
จะไม่มีผลกระทบทางลบแก่ท่านผู้ให้ข้อมูลแต่ประการใด จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ได้ให้คำตอบในการตอบแบบสอบถามอย่างตรงไปตรงมาตามข้อเท็จจริง ทั้งนี้ หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี

สำหรับแบบสอบถามชุดนี้มีเนื้อหา 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง

อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นางสาวจุฑามาศ นิรมลรัตน์

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

กลุ่มวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

วิทยาลัยรัฐการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

ตัวอย่าง คำถามเกี่ยวกับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9 ตำบลมาบโป่ง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน						
1.	เข้าร่วมเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน		✓			
2.	เข้าร่วมประชุมเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง	✓				
3.	แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง		✓			
4.	ร่วมวางแผนในการดำเนินงานเพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์	✓				

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง ที่ท่านเห็นตรงกับข้อเท็จจริงมากที่สุด

1. เพศ

1). ชาย

2). หญิง

2. อายุ

1). 21-30 ปี

2). 31-40 ปี

3). 41-50 ปี

4). 51 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพการสมรส

1). โสด

2). สมรส

3). หย่าร้าง

4). หม้าย

5). แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

- 1). ไม่ได้เรียนหนังสือ 2). ประถมศึกษา
- 3). มัธยมศึกษาตอนต้น/ ตอนปลาย 4). อนุปริญญา
- 5).ปริญญาตรีและสูงกว่า

5. อาชีพ

- 1). เกษตรกรรม 2). รับจ้างทั่วไป
- 3). ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว 4). ข้าราชการ
- 5). พนักงานบริษัท 5). แม่บ้าน
- 7). อาชีพอื่น (ระบุ).....

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

- 1). ไม่เกิน5,000 บาท 2). 5,001-10,000 บาท
- 3). 10,001-15,000 บาท 4).15,001-20,000 บาท
- 5). 20,001-25,000 บาท

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยความสำเร็จของกองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้ว หมู่ที่ 9

ตำบลมาบโป่ง อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วกรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
ด้านการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุนหมู่บ้าน						
1.	สมาชิกได้เข้าร่วมเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านทุกครั้ง					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
2.	สมาชิกได้เข้าร่วมประชุมเมื่อมีการประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือประชุมอื่นที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง					
3.	สมาชิกได้แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนหรือการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นประจำ					
4.	สมาชิกได้ร่วมวางแผนในการดำเนินงานเพื่อให้กองทุนสามารถดำเนินการได้ตามวัตถุประสงค์					
5.	สมาชิกร่วมติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนว่าผู้กู้ได้นำเงินไปใช้ตามโครงการ/ กิจกรรมที่เสนอมาสม่ำเสมอ					
6.	สมาชิกร่วมประเมินถึงปัญหาและอุปสรรคในการบริหารกองทุนหมู่บ้าน					
ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารกองทุนหมู่บ้าน						
7.	คณะผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชาวบ้าน					
8.	ข้อมูลที่ผู้บริหารบอกแก่ท่านมีความถูกต้องชัดเจน					
9.	ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านมีความชัดเจนและโปร่งใสของการปฏิบัติงาน					
10.	ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่สมาชิกที่มีปัญหาการชำระหนี้คืนเงินกู้					
11.	ผู้บริหารกองทุนมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงานกองทุนหมู่บ้าน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
12.	ผู้บริหารกองทุนหมู่บ้านมีความยุติธรรมในการพิจารณาเงินกู้แก่สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ					
ด้านความสามารถในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน						
13.	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของสมาชิก					
14.	กองทุนหมู่บ้านมีคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน					
15.	กองทุนหมู่บ้านมีการจัดระเบียบข้อบังคับในการดำเนินงานของกองทุนหมู่บ้านที่ชัดเจน					
16.	กองทุนหมู่บ้านอ้อมแก้วมีการบริหารงานโดยยึดตามระเบียบของกองทุนหมู่บ้านแห่งชาติเป็นสำคัญ					
17.	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านสามารถควบคุมกำกับดูแล การบริหารการเงินของกองทุนตามระเบียบที่กำหนดไว้					
18.	กองทุนหมู่บ้านมีการจัดสรรผลประโยชน์ที่เป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกอย่างเหมาะสม					
ด้านการประสานงานของกองทุนหมู่บ้าน						
19.	ก่อนการจัดตั้งกองทุน ได้มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของกองทุนแก่สมาชิก					
20.	คณะกรรมการให้บริการอำนวยความสะดวกและให้คำแนะนำแก่สมาชิกกองทุนอย่างเป็นธรรมชาติ					
21.	มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบขั้นตอนในการกู้ยืมเงินกองทุนอย่างทั่วถึง					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปานกลาง (3)	น้อย (2)	น้อยที่สุด (1)
22.	มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบถึงระเบียบและข้อปฏิบัติต่าง ๆ ในการกู้ยืมและชำระคืนเงินกองทุนอย่างทั่วถึง					
23.	มีการแจ้งข่าวสาร ข่าวความเคลื่อนไหวของกองทุนให้สมาชิกเป็นทราบเป็นระยะ					
24.	สอบถามที่ติดต่อของกองทุนมีการให้บริการแก่สมาชิกตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน					
ด้านการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน						
25.	การอนุมัติให้สมาชิกแต่ละราย กู้เงินอย่างมีเหตุผลตามความเหมาะสม					
26.	มีการติดตามเร่งรัด การชำระหนี้ของสมาชิกที่ผิดสัญญาเงินกู้					
27.	เมื่อมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของคณะกรรมการกองทุนจะมีการตรวจสอบอย่างทันที่					
28.	สมาชิกและคณะกรรมการร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านอย่างสม่ำเสมอ					
29.	สมาชิกและคณะกรรมการร่วมประเมินผลการดำเนินงานของโครงการกองทุนหมู่บ้านเป็นประจำ					
30.	คณะกรรมการกองทุนหมู่บ้านมีการตรวจสอบการเงิน การบัญชีอย่างสม่ำเสมอ					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

****ขอขอบพระคุณทุกท่านในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้****