

## บทที่ 5

### สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานด้านกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศ สภาพปัญหาในการดำเนินงาน และสร้างแนวทางในการพัฒนากีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัดศรีสะเกษ โดยศึกษาตามรูปแบบการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ 4 รูปแบบ คือ การบริหารจัดการ การสรรหาและคัดเลือกนักกีฬา การพัฒนาบุคลากรและนักกีฬา และการจัดสวัสดิการ โดยวิธีการดำเนินการวิจัยประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน PESTLE/ SWOT ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่ภายนอกและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในขององค์กร ศึกษาจากเอกสารและการสนทนากลุ่ม โดยใช้กลุ่มตัวอย่าง 5 คน

ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาสภาพปัญหาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัดศรีสะเกษ โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจประชากรที่ใช้ในเป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ผู้ฝึกสอน นักกีฬา และผู้ปกครองนักกีฬาในจังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 65 คน โดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ได้ค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถามเท่ากับ .89 มีความเชื่อมั่น .94 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และดัชนีการจัดเรียงลำดับความสำคัญของความต้องการจำเป็น (PNI)

ขั้นตอนที่ 3 สร้างแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัดศรีสะเกษ โดยใช้วิธีการสนทนากลุ่ม กลุ่มตัวอย่าง 7 คน

### สรุปผลการวิจัย

1. การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานการดำเนินงานด้านกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศ พบว่าจุดแข็งคือ นักกีฬามีความสามารถและประสบการณ์สูงในระดับชาติ มีนักกีฬาต้นแบบ (Idol/ superstar) ที่จะเป็นแรงจูงใจ ผู้ฝึกสอน และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ และจังหวัดมีประสบการณ์การจัดการแข่งขันจักรยานหลายครั้ง จุดอ่อนคือ ทรัพยากรกีฬาที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินงานการพัฒนาทีม อยู่ในสภาพที่ขาดและไม่เพียงพอขาดส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬา ความรู้ความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา โอกาสคือ กระแสสังคมทำให้ประชาชนส่วนใหญ่มีความตื่นตัวในเรื่องกีฬาสูงขึ้นทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในประโยชน์ของการกีฬาและการออกกำลังกายมีการใช้กีฬาเพื่อพัฒนาสุขภาพ ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร

เป็นผลให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น องค์กรรัฐ-เอกชนและกองทุนต่าง ๆ ให้การสนับสนุนการพัฒนากีฬาของจังหวัด มีหลักสูตรการอบรมบุคลากรในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกีฬาจักรยานของ UCI มีองค์กรภาครัฐและสถานศึกษาให้ความสำคัญในด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อพัฒนาศักยภาพของนักกีฬาให้เป็นเลิศในระดับสากล อุปสรรคคือ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง มีผลในการสนับสนุนการพัฒนากีฬาของสมาคมกีฬาจังหวัด กระแสวิกฤติเศรษฐกิจทำให้ความสนใจด้านกีฬาจักรยานลดน้อยลง รวมไปถึงการใช้เวลาว่างของเยาวชนให้ความสนใจด้านกีฬาน้อยกว่ากิจกรรมอื่น ๆ

2. สภาพปัญหาในการดำเนินงานด้านกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัดศรีสะเกษ พบว่า ความต้องการจำเป็นที่ต้องการแก้ไขปัญหามากที่สุดเรียงตามลำดับ คือ การจัดสวัสดิการ (PNI = 0.24) การบริหารจัดการ (PNI = 0.17) การพัฒนาบุคลากรและนักกีฬา (PNI = 0.15) และการสรรหาและการคัดเลือกนักกีฬา (PNI = 0.14)

3. แนวทางการพัฒนากีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัดศรีสะเกษ ประกอบด้วย

### 3.1 การบริหารจัดการ

การวางแผน มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความชัดเจนของชมรมจัดทำแบบบันทึก สรุปรายงานเพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข และเสนอต่อไปกำหนดควิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ค่านิยม โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมหาจุดเด่น จุดด้อย จุดที่ควรพัฒนา มากำหนดแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนวางแผนงานของชมรมให้สอดคล้องกับแผนงานของสมาคมกีฬาจังหวัดให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดจังหวัดกำหนดแผนระยะสั้นและระยะยาวที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จัดทำแผนปฏิบัติการและนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายวิธีการดำเนินงานงบประมาณ ระยะเวลาดำเนินงานไว้ชัดเจน

การจัดองค์กร มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อให้การปฏิบัติการตามแผนบรรลุวัตถุประสงค์ แต่งตั้งกรรมการบริหาร และดำเนินการตามขั้นตอนข้อบังคับของสมาคมกีฬาจังหวัดมอบหมายภาระงานให้คณะกรรมการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามผลการดำเนินการเป็นระยะตามกำหนดแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบระดับฝ่ายบริหารสมาคมเต็มเวลาจัดเจ้าหน้าที่สมาคมที่ทำงานเป็นการประจำอย่างเพียงพอรับผิดชอบหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายกำหนดขอบเขตการทำงานของแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน

การปฏิบัติการ มีการจัดสรรงบประมาณให้ชมรมกีฬาจักรยานอย่างเหมาะสมและมีส่วนร่วมในการจัดหางบประมาณจัดสำนักงานสมาคมและสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการที่เหมาะสมและเพียงพอ จัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานที่จำเป็นให้กับนักกีฬิตามเกณฑ์ที่กำหนด

จัดทำเว็บไซต์ของสมาคมกีฬาจังหวัดสมาคมกีฬาจังหวัดดำเนินการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมให้ผู้ปกครองและนักกีฬามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลแก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาจัดกิจกรรมมอบรางวัลแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลพัฒนาคณะกรรมการบริหารสมาคมมีความรู้ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ด้านกีฬา ส่งเสริม อบรมหลักสูตร องค์กรความรู้ใหม่ ๆ ด้านกีฬาจักรยาน อย่างต่อเนื่อง จัดทำงบประมาณ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการลุ่มกิจกรรมสมาคมกีฬาจังหวัดให้ครอบคลุม และ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติของสมาคมกีฬาจังหวัด

การควบคุม มีความคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอกำหนดเป้าหมายของกลยุทธ์และแผนที่ชัดเจน นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดมาตรฐานที่สูงกว่าเดิมบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลว่าการควบคุมเป็นไปตามเป้าหมายจัดทำงบดุลการเงินทุก 3 เดือน และประจำปีตามข้อบังคับและกฎหมาย และกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการดำเนินงาน

3.2 การสรรหาและคัดเลือกนักกีฬา วางแผนการจัดการแข่งขันเพื่อให้นักกีฬา กำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกตัวนักกีฬา และกำหนดไว้ในปฏิทิน/ แผนการดำเนินงานประจำปี วิธีการคัดเลือกที่หลากหลายเพื่อให้ได้นักกีฬาที่ดีที่สุด รวมไปถึงการใช้ผลงานจากการแข่งขันกีฬา ในรายการต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกนักกีฬา แต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือก ตัวนักกีฬาและเตรียมการฝึกซ้อมของนักกีฬา และดำเนินการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด

3.3 การพัฒนาบุคลากรและนักกีฬา จัดทำแผนงาน โครงการส่งเสริม พัฒนาและ สนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชน ส่งเสริมบุคลากรไปอบรมการพัฒนา ฝึกทักษะและความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับผู้ฝึกสอนกีฬาจักรยาน และให้ความรู้แก่ผู้ปกครองในการพัฒนานักกีฬา ส่งเสริม ด้านวิชาการเสริมให้นักกีฬาที่เป็นนักเรียน นักศึกษา นำความรู้ทางวิทยาศาสตร์การกีฬามาประยุกต์ ในการพัฒนาการกีฬาจักรยาน และมีโครงการความร่วมมือการกีฬาและการศึกษากับสถาบันการศึกษา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนาความรู้ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาคม ผู้จัดการ ทีมกีฬา ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ

3.4 การจัดสวัสดิการ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีต่อสมาคมกีฬาจังหวัด ของงบประมาณจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ใช้ในการฝึกซ้อม กำหนดเกณฑ์ในการสนับสนุน จัดทุนอุดหนุน การศึกษาสำหรับนักกีฬาด้านการศึกษา สวัสดิการที่สมาคมจัดให้เพิ่มเติม เช่น เงินบำรุงขวัญ การบาดเจ็บ ค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิต/ สุขภาพ การยกย่องเชิดชูเกียรติของนักกีฬา และ ผู้ฝึกสอนของสมาคมกีฬาจังหวัด และจัดหางานที่มั่นคงในการดำรงชีวิตให้นักกีฬา

## อภิปรายผล

จากการศึกษาแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัดศรีสะเกษแบ่งอภิปรายเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

### 1. แนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ

การวางแผน การดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในสมาคม กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ค่านิยมและยุทธศาสตร์ของสมาคมกำหนดตัวชี้วัด การดำเนินงานของสมาคม ซึ่ง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (2547, หน้า 131-139) เสนอว่าการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการกีฬาจังหวัดแบบบูรณาการมีกระบวนการจัดทำแผน ดังนี้ การเตรียมการจัดทำแผน การศึกษาวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาการกีฬาของจังหวัดในปัจจุบัน การจัดทำวิสัยทัศน์และภารกิจหลัก การกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการพัฒนาการกีฬา การจัดทำแผนงาน งาน/โครงการพัฒนา การแปลงแผนงาน/โครงการไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผลสอดคล้องกับหลักการของ Australian Sports Commission (2004, pp. 8-14) ที่เสนอว่ากระบวนการในการวางแผนประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ ค่านิยม วัตถุประสงค์ ลำดับความสำคัญของกลยุทธ์ ตัวชี้วัดในขณะเดียวกัน Goodstein, Nolan and Pfeiffer (1992, p. 3) Mintzberg (1997, p. 40) CIDA (1997, p. 12) และ Slack (1997, p. 103) สรุปว่าขั้นตอนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ประกอบด้วย กิจกรรมต่อไปนี้ การกำหนดพันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร การประเมินความสามารถขององค์กรการสร้างค่านิยม การกำหนดวัตถุประสงค์ การกำหนดกลยุทธ์ การนำแผนไปปฏิบัติ

การวางแผนสมาคมกีฬาจังหวัดจะต้องกำหนดแผนงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว ที่นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เช่นเดียวกับการศึกษาของการกีฬาแห่งประเทศไทย (2546, หน้า 7) ที่ได้กำหนดแนวทางให้สมาคมกีฬามีแผนระยะสั้น ระยะยาว มีระบบการติดตามและประเมิน ผลอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (2547, หน้า 142) ที่กล่าวว่าสมาคมกีฬาจังหวัดต้องจัดทำแผนงานที่จะปฏิบัติทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนและให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาการกีฬาจังหวัดของคณะกรรมการกีฬาจังหวัดการวางแผนงานของชมรมให้สอดคล้องกับแผนงานของสมาคมกีฬาจังหวัด สอดคล้องกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี “กีฬาไทย สร้างชัยในลอนดอน” (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, 2550) ในเรื่องเดียวกันนี้ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (2547, หน้า 132) กล่าวถึงกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาการกีฬาจังหวัดแบบบูรณาการว่าจะต้องใช้กระบวนการ

มีส่วนร่วมจากทุกภาคี การพัฒนา ควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬา จังหวัด

การจัดทำแผนปฏิบัติการและนำแผนไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ แผนปฏิบัติการ เป็นแผนเจาะจงลงในรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม สมาคมกีฬาจังหวัดต้องจัดทำแผนปฏิบัติการในการพัฒนาการกีฬา การออกกำลังกายสำหรับ ประชาชนและเยาวชนในจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ (กระทรวงท่องเที่ยวและกีฬา, 2550, หน้า 45) ขณะที่ วันชัย มีชาติ (2550, หน้า 156) กล่าวว่า การวางแผนปฏิบัติการเป็นแผนในระดับของ หน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะกำหนดวิธีการในการนำแผนและนโยบายต่าง ๆ ไปปฏิบัติให้บังเกิดผลตามที่ ได้กำหนดไว้ การวางแผนในขั้นตอนการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ มีการจำแนกลำดับความสำคัญ ระยะสั้นและเชื่อมโยงไปสู่แผนกลยุทธ์ การพัฒนาแผนปฏิบัติการและการปฏิบัติตามแผน เพื่อให้ การบริหารจัดการของสมาคมมีประสิทธิภาพ

การจัดองค์กร การแต่งตั้งกรรมการบริหาร และดำเนินการตามขั้นตอนข้อบังคับของ สมาคมกีฬาจังหวัด ในการบริหารจัดการของสมาคมต้องมีการจัดบุคลากรรับผิดชอบงานต่าง ๆ การกำหนดขอบเขตการทำงานของแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน โดยมีการออกแบบ สมาคมกีฬาจังหวัดแบบตามหน้าที่ แบ่งความรับผิดชอบตามหน้าที่หรือลักษณะงานที่จะต้องกระทำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสมาคม สอดคล้องกับผลการวิจัยที่ผู้เชี่ยวชาญเสนอให้มีคณะกรรมการ บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจำนวน 19 คน ที่ประกอบด้วยนายกสมาคมอุปนายกเลขาธิการเหรัญญิก ปฏิคมนายทะเบียนประชาสัมพันธ์ฝ่ายพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมกีฬาฝ่ายผู้ฝึกสอนกีฬา ฝ่ายผู้ตัดสินกีฬาฝ่ายจัดการแข่งขันฝ่ายพัฒนาสมรรถนะนักกีฬา ฝ่ายกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬาฝ่ายการตลาดและสิทธิประโยชน์ฝ่ายวิจัยและพัฒนา และกรรมการกลาง สอดคล้องกับเสนาะ ดิยาว (2546, หน้า 135) ฌัญญพันธ์ เขจรนันท์ และฉัตรยาพร เสมอใจ (2547, หน้า 115) ที่เห็นตรงกันว่า การจัดองค์กรตามหน้าที่ มีข้อดีที่บุคลากรแต่ละคนสามารถทำงานตาม ความรู้และความถนัด สามารถแก้ปัญหาได้ดีเพราะทุกคนมีความรู้ในงานอย่างลึกซึ้งและสอดคล้องกับ ข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 6 (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, 2537, หน้า 110) ที่กำหนดให้คณะกรรมการของสมาคมต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 9 คน แต่ไม่เกิน 19 คน ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารสมาคมต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ด้านการกีฬา สอดคล้องกับสมชาย เทพแสง (2546, หน้า 11-16) ผู้บริหารจำเป็นต้องมีวิสัยทัศน์ ขณะที่ สุรัสวดี ราชกุลชัย (2546, หน้า 413) เสนอว่าวิสัยทัศน์เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง เป็นรากฐานที่สำคัญ ของความสำเร็จและเป็นปัจจัยที่แสดงให้เห็นถึงภาวะผู้นำของผู้บริหาร สอดคล้องกับการกีฬา แห่งประเทศไทย (2549, หน้า 10) ที่เสนอว่าสมาคมกีฬาจังหวัดต้องพัฒนาบุคลากรภายในสมาคม กีฬาจังหวัดให้มีขีดความสามารถและสมรรถนะหลักด้านการบริหารจัดการอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

การจัดเจ้าหน้าที่สมาคมที่ทำงานเป็นการประจำอย่างเพียงพอ ในการบริหารจัดการของสมาคมจะดำเนินไปได้ด้วยดีนั้นสมาคมจะต้องมีผู้อำนวยการบริหาร (Executive director) และเจ้าหน้าที่ทำงานเป็นการประจำแบบเต็มเวลาและเพียงพอ เพื่อรับผิดชอบหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารสมาคมกีฬาจังหวัด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2546, หน้า 7) ที่เสนอว่าสมาคมกีฬาต้องจัดให้มีบุคลากรทำงานเต็มเวลา และมีหัวหน้าสำนักงานสมาคมกีฬาการบริหารจัดการสมาคมแบบมีส่วนร่วม จะทำให้เกิดความผูกพันระหว่างคนและองค์กรได้อย่างแท้จริง ซึ่ง สุเทพ เชาวลิตร (2548, หน้า 155) เสนอว่าหลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม คือ ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับประโยชน์ และร่วมติดตามผล เช่นเดียวกับแนวคิดของคุณวุฒิ คนฉลาด (2540, หน้า 165) กล่าวว่าการบริหารแบบมีส่วนร่วมเป็นเทคนิคที่ยอมรับกันอย่างกว้างขวาง โดยหลักการ คือ มุ่งให้สมาชิกในองค์กรมีโอกาสทำงานร่วมกันเป็นทีมหรือกลุ่ม ให้ทุกคนมีส่วนร่วมงานจึงประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ

การจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดลอมในสมาคมกีฬาจังหวัดเป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อการบริหารจัดการ สมาคมต้องมีสำนักงานและสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการที่เหมาะสม สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2549, หน้า 10) ได้เสนอให้สมาคมกีฬาจังหวัดมีสำนักงานของสมาคมที่สามารถรองรับการปฏิบัติงานของบุคลากรประจำได้แบบเต็มเวลา เพื่อที่จะได้ทำการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสมาคมที่มีประสิทธิภาพ จะต้องมีการสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลแก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาของสมาคมกีฬาจังหวัด ซึ่งผู้บริหารมีหน้าที่ในการจูงใจบุคลากรของสมาคม สอดคล้องกับอนิวัช แก้วจางง (2548, หน้า 206) ที่กล่าวว่าปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลในการอำนวยการของผู้บริหาร คือ การจูงใจ สำหรับ Nahavndi and Malekzadeh (1998) ที่เสนอว่าการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่เป็นการเพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพให้แก่องค์กร

การปฏิบัติ การจัดหาหรือประสานงาน สถานกีฬา อุปกรณ์กีฬา สมาคมกีฬาจังหวัดต้องจัดหา/ ประสานงานด้านสถานกีฬา อุปกรณ์กีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการฝึกซ้อมและการแข่งขัน สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2549, หน้า 11) ที่กล่าวว่าสมาคมกีฬาจังหวัดควรจะจัดหาหรือประสานงานด้านสถานกีฬา อุปกรณ์กีฬา และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการฝึกซ้อมและการแข่งขัน ซึ่งอาจจะมีโครงการความร่วมมือในการพัฒนาการจัดสรรงบประมาณ สมาคมกีฬาจังหวัดต้องจัดสรรงบประมาณให้แก่ชมรมกีฬาต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อที่ชมรมกีฬาจะได้ใช้ในการบริหารจัดการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาแห่งประเทศไทย แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) ที่เสนอมาตรการการกำกับและควบคุม

นโยบายและแผนพัฒนาการกีฬาที่ต้องจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ และสอดคล้องกับนโยบายและแผน (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2550 ก, หน้า 45) รวมถึงการกีฬาแห่งประเทศไทยได้กำหนดให้มีมาตรการการมีส่วนร่วมในการจัดหางบประมาณ สนับสนุนส่งเสริมสมาคมกีฬาทุกสมาคม (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2546, หน้า 11) ทั้งนี้การบริหารงบประมาณจะต้องทำอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้การจัดระบบสวัสดิการให้แก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาตามเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับ การกีฬาแห่งประเทศไทย (2549, หน้า 10) ที่กำหนดให้สมาคมจัดสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นให้กับนักกีฬาตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีการพัฒนากองทุนพัฒนาการกีฬาและกองทุนสวัสดิการแก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬา (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2550, หน้า 214)

การจัดทำเว็บไซต์ของสมาคมกีฬาจังหวัด สอดคล้องกับผลการวิจัยของภุชญา บุญสมนึก (2549, หน้า 1) ที่กล่าวว่าเว็บไซต์เป็นประโยชน์ในการสืบค้นข้อมูล การติดต่อสื่อสาร การเผยแพร่ข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการรับส่งข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานของตนเอง เพื่อเป็นการลดขั้นตอน เพื่อความสะดวกรวดเร็ว มีการประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ของผู้ให้การสนับสนุนในสื่อต่าง ๆ ของสมาคมซึ่งปัจจุบันสมาคมสามารถใช้สื่อต่าง ๆ ของสมาคมในการประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ของผู้ให้การสนับสนุน เช่น กระจายจดหมาย วารสาร จดหมายข่าว ใบปิดหรือโปสเตอร์ แผ่นปลิวและใบแทรก ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้ายโปรแกรมการแข่งขัน เว็บไซต์ของสมาคม เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สมาคม

สมาคมมีการจัดประชุมประจำเดือนและประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามข้อบังคับ ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทย ฉบับที่ 6 (กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, 2537, หน้า 107-115) ที่กำหนดให้สมาคมกีฬาประชุมคณะกรรมการบริหารเดือนละ 1 ครั้ง และประชุมใหญ่สามัญประจำปี เพื่อการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานมีการจัดทำงบดุลการเงินทุก 3 เดือน และประจำปี เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2546, หน้า 8) ที่เสนอให้มีมาตรการให้สมาคมกีฬามีการจัดทำงบดุลตามข้อบังคับและกฎหมาย มีการกำหนดมิติในการประเมินผลเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เวลา และงบประมาณ

การควบคุม ควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ สอดคล้องกับเสนาะ ดิยาวี (2546, หน้า 319-320) วันชัย มีชาติ (2550, หน้า 293-299) ที่กล่าวว่า กระบวนการควบคุมเป็นขั้นตอนของการกำหนดวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานและมาตรฐานการวัดการปฏิบัติงานจริง การเปรียบเทียบการปฏิบัติงานจริงกับ วัตถุประสงค์และมาตรฐาน ตลอดจนมีการแก้ไขในสิ่งที่จำเป็นการติดตาม ประเมินผล และรายงาน

ผลการดำเนินงาน เป็นกระบวนการควบคุมที่มีประสิทธิภาพประการหนึ่ง คือ การประเมินผลงาน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้องรวมทั้งเป็นกลไกเสนอสารสนเทศ และตัดสินใจคุณค่า (พิสนุ พงศ์ศรี, 2549, หน้า 8) สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ (2547, หน้า 4) กล่าวว่า การประเมินผล โครงการเป็นวิธีหนึ่งในการเพิ่มความมีเหตุมีผลในการบริหารจัดการด้วยข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับผลลัพธ์ของโครงการ ในการประเมินผลงานของสมาคมกีฬาจังหวัดควรประเมิน ปีละ 2 ครั้ง เนื่องจากการติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อนำข้อค้นพบและข้อเสนอแนะไปใช้ในการตัดสินใจ มีการจัดประชุมเพื่อหาทางแก้ปัญหาต่าง ๆ

## 2. แนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศด้าน การสรรหาและคัดเลือกนักกีฬา

ผลการวิจัยพบว่า การวางแผนการจัดการแข่งขันเพื่อให้นักกีฬาได้แสดงความสามารถ กระทั่งวงการท่องเที่ยวและกีฬา (2550, หน้า 12) และการศึกษาแห่งประเทศไทย (2546, หน้า 8-9) เห็นพ้องกันว่าจะต้องมีการพัฒนาระบบการจัดการแข่งขันกีฬาและส่งเสริมแข่งขันที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน รวมทั้งมีการจัดทำปฏิทินกีฬาดังหน้า ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และท้องถิ่นในการสนับสนุนการจัดและส่งเสริมแข่งขันกีฬาทุกระดับ การกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือกตัวนักกีฬา กำหนดการคัดเลือกตัวนักกีฬากำหนดไว้ในปฏิทิน/แผนการดำเนินงานประจำปี และวิธีการคัดเลือกที่หลากหลายเพื่อให้ได้นักกีฬาที่ดีที่สุด รวมไปถึงการใช้ผลงานจากการแข่งขันกีฬาในรายการต่าง ๆ เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกนักกีฬา ซึ่งสอดคล้องกับประพันธ์ศิริ สุเสารัจ (2540) ว่าการสร้างนักกีฬาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เริ่มตั้งแต่วัยเด็กจนสามารถพัฒนาเป็นทีมชาติ และใช้วิธีการคัดเลือกที่หลากหลาย และใช้ข้อมูลหลาย ๆ ด้านในการพิจารณาคัดเลือก โดยเฉพาะการใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแต่ละชนิดกีฬาร่วมกัน รวมทั้งการใช้ผลสัมฤทธิ์ความสำเร็จทางการกีฬาไม่ควรใช้เฉพาะเหรียญรางวัลอย่างเดียว ควรใช้สถิติร่วมด้วยจะทำให้ได้ผู้ที่มีศักยภาพทางกีฬาแท้จริง ซึ่ง ศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์ และโกศล มีคุณ (2551) กล่าวว่าสนับสนุนว่า การคัดเลือกนักกีฬาตั้งแต่เยาว์วัยในแต่ละชนิดกีฬา เพื่อให้สามารถพัฒนาทั้งร่างกาย ทักษะ และมีทัศนคติที่ดี ตั้งแต่พื้นฐาน อย่างไรก็ตามการคัดเลือกนักกีฬาส่วนใหญ่มีหลักคล้าย ๆ กัน คือ ใช้ผู้ฝึกสอนหรือผู้เชี่ยวชาญด้านทักษะกีฬา และผลงานด้านกีฬา ร่วมกับวิธีการทางวิทยาศาสตร์ ได้แก่ การทดสอบสมรรถภาพ การตรวจสุขภาพ การวัดทัศนคติ การสอบวัดความรู้และการสัมภาษณ์ประกอบกัน (การศึกษาแห่ง ประเทศไทย, 2551 ข, หน้า 15)

การแต่งตั้งคณะกรรมการในการคัดเลือกตัวนักกีฬาและเตรียมการฝึกซ้อมของนักกีฬา เพื่อให้การคัดเลือกนักกีฬาของสมาคมเข้าแข่งขันในรายการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตัวนักกีฬาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง สอดคล้องกับคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ (2546) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตัวนักกีฬาไปร่วมการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ ครั้งที่ 22 โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกชนิดกีฬา ประเภทกีฬาเป็นทีม เป็นบุคคล และกีฬาสถิติให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ระเบียบและกฎ ข้อบังคับของสหพันธ์กีฬาซีเกมส์สหพันธ์กีฬานานาชาติ นั้น ๆ กำหนดเงื่อนไข แนวปฏิบัติให้สมาคมกีฬายึดถือ ติดตาม และประเมินผลการเก็บตัวฝึกซ้อมของนักกีฬา ตลอดจนแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

### 3. แนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬาจักรยานเพื่อความเป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรและนักกีฬา

ผลการวิจัยพบว่า แผนงาน โครงการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชน เพื่อเป็นตัวแทนนักกีฬาสมาคมกีฬาจังหวัด การพัฒนาบุคลากรทางการกีฬาอย่างเป็นระบบ เช่น มีแผนการฝึกอบรม การพัฒนาทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน จะเป็นการพัฒนาการกีฬาของจังหวัด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2550-2554) (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2550 ก, หน้า 34) ที่กำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมบุคลากรทางการกีฬาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมมีความเข้มแข็ง สมาคมควรที่จะทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เช่น การกำหนดชนิดกีฬาที่จังหวัดมีความพร้อมและมีศักยภาพในการส่งเสริมพัฒนา ขณะที่การส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนนักกีฬาสมาคมกีฬาจังหวัดมีความจำเป็นและสำคัญต่อการพัฒนากีฬาของจังหวัด สมาคมต้องจัดทำแผนงาน โครงการรองรับ เช่น สมาคมมีโครงการสรรหานักกีฬาอย่างเป็นระบบ หรือนักกีฬาที่เป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา ได้รับการสนับสนุนด้านการศึกษาอย่างเหมาะสม (การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2546, หน้า 8) โครงการพัฒนากีฬาจังหวัด (SPORTS HERO) ที่มีวัตถุประสงค์ในการสร้างนักกีฬาระดับเยาวชนที่มีความสามารถ เพื่อที่จะเป็นตัวแทนนักกีฬาเยาวชนทีมชาติไทยหรือนักกีฬาทีมชาติไทยต่อไป สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย ภาค 3 (2550-2553) ที่ส่งเสริมสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนให้เป็นตัวแทนระดับจังหวัด (ศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยภาค 3, 2550)

การนำความรู้ทางวิทยาศาสตร์การกีฬามาประยุกต์ในการพัฒนากีฬาจักรยาน สอดคล้องกับคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่สนับสนุนให้นำวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้ในการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ ขณะที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (2550, หน้า 43) เสนอว่า จะต้องมีการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬาในการพัฒนานักกีฬาบุคลากรทาง การกีฬา เพื่อรองรับการพัฒนากีฬาทุกระดับ สอดคล้องกับสถาบันการพลศึกษา

วิทยาเขตชุมพร (2550) กล่าวว่า ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีนมีความเชื่อและมีปรัชญาในการพัฒนาการศึกษาโดยการนำเอาวิทยาศาสตร์การศึกษามาใช้ ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ การตัดสินใจ การฝึกสอนและการวิจัย ซึ่ง ชาติชาย โฆษะวิสุทธิ (2547, หน้า 33) กล่าวสนับสนุนว่าการส่งเสริมการนำความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การศึกษามาประยุกต์ใช้ จะเป็นการพัฒนาการศึกษาที่มีประสิทธิภาพบังเกิดศักยภาพในการแข่งขันกีฬา กิจกรรมส่งเสริมด้านวิชาการเสริมให้นักกีฬาที่เป็นนักเรียน นักศึกษาสอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2551 ข, หน้า 49) กล่าวว่า ต้องมีการพัฒนาด้านวิชาการ เนื่องจากต้องฝึกซ้อมกีฬาซึ่งอาจทำให้นักกีฬาไม่เข้มแข็งด้านวิชาการ จึงได้รับการดูแลด้านการศึกษา เพื่อให้ประสบความสำเร็จทั้งด้านการศึกษาและการกีฬาไปพร้อม ๆ กัน

การศึกษากับสถาบันการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อสร้างเครือข่ายภาคีในการพัฒนาการศึกษา โดยประสานงานกับสถาบันการศึกษาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งในด้านการศึกษาและการกีฬา สอดคล้องกับ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (2550, หน้า 47) ที่เสนอให้มีการบูรณาการภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับนโยบายและระดับแผนปฏิบัติการ การสร้างเครือข่ายภาคีต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำโครงการและกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการและสนับสนุนให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ร่วมกันเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามเป้าหมายที่กำหนด

การพัฒนาความรู้ คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาคม ผู้จัดการทีมกีฬา ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้และนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอคุณธรรมเป็นสิ่งทำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของผู้บริหารและบุคลากรทางการกีฬา สอดคล้องกับแนวคิดของสุเทพ เชาวลิต (2548, หน้า 36) ที่อธิบายว่า หลักธรรมาภิบาลประกอบด้วยหลัก 6 ประการคือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ซึ่งผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ผู้จัดการทีมกีฬา ผู้ฝึกสอนกีฬา ควรยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและปฏิบัติงาน ในส่วนของนักกีฬาควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เพราะคุณธรรมเป็นวิถีแห่งความดีงามในการดำเนินชีวิต เป็นเครื่องส่งเสริมความสุข ความเจริญ (สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาไทย, 2548, หน้า 6; Cunningham & Cordeiro, 2003, p. 124 citing Kocham, Spencer & Matthews, 2000) การส่งเสริมบุคลากรไปอบรมการพัฒนา ฝึกทักษะและความสามารถที่จำเป็นสำหรับผู้ฝึกสอนกีฬาจักรยาน และความรู้แก่ผู้ปกครองในการพัฒนานักกีฬาสอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2551 ข, หน้า 46) สิ่งที่ควรพัฒนาคือ หลักการสอน เทคนิคและวิธีการสอนใหม่ ๆ บทบาทหน้าที่การเป็นผู้ฝึกสอนที่ดีที่ผู้นำ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักกีฬา รวมทั้งการสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่แข่งขันกีฬา และได้รับประสบการณ์ตรงจากนักกีฬา และจัดการแข่งขัน

#### 4. แนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬากีฬาเพื่อความเป็นเลิศด้านการจัดสวัสดิการ

ผลการวิจัยพบว่า การจัดสวัสดิการที่สมาคมจัดให้เพิ่มเติม เช่น เงินบำรุงขวัญ การบาดเจ็บ ค่ารักษาพยาบาล การประกันชีวิต/ สุขภาพ และทุนนักกีฬา ค่าอุปกรณ์ ชุดแข่งขัน เงินรางวัลอัดฉีดเพิ่มเงินอัดฉีดให้กับนักกีฬาที่มีผลงานดีเด่นซึ่งสอดคล้องกับคำกล่าวของสุรศักดิ์ ทรัพย์เพิ่ม (2544, หน้า 44) ได้กล่าวว่าหน่วยงานต่าง ๆ ควรจัดสวัสดิการให้แก่นักกีฬาเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ ซึ่งผลที่จะได้ตามมาคือ นักกีฬาจะมีขวัญกำลังใจในการฝึกซ้อมและแข่งขันดียิ่งขึ้นต่อไป และควรเพิ่มเบี้ยเลี้ยงและจัดสวัสดิการด้านอื่น ๆ ให้นักกีฬามากกว่าที่เป็นอยู่งบประมาณในแต่ละปีใช้ในการดำเนินงานได้อย่างพอเพียง การสนับสนุนภายนอกโดยภาคเอกชน โดยสนับสนุนชุดแข่งขัน อุปกรณ์กีฬา อาหาร และเครื่องดื่ม ซึ่งสอดคล้องกับเบนิก ช้างน้อย (2527) กล่าวว่าผู้อุปถัมภ์ในการฝึกซ้อมตลอดปีนั้นบางโอกาสต้องแข่งขันในโอกาสพิเศษ งบประมาณของสถาบันอาจไม่เอื้ออำนวยให้ทำได้ การมีผู้อุปถัมภ์ซึ่งอาจเป็นผู้ที่พอมีบริจาคเพื่อการศึกษา บริษัทห้างร้านต่าง ๆ ซึ่งมีแนวทางที่จะออกทุนในการสมัครเข้าแข่งขัน มีชุดกีฬา อุปกรณ์พิเศษที่จะกระตุ้นให้นักกีฬามีกำลังใจและได้ประสบการณ์ในการแข่งขันเพิ่มขึ้นอีกด้วย

มีการจัดระบบสวัสดิการให้แก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาตามเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2549, หน้า 10) ที่กำหนดให้สมาคมจัดสวัสดิการพื้นฐานที่จำเป็นให้กับนักกีฬาตามเกณฑ์ที่กำหนด และมีการพัฒนากองทุนพัฒนาการกีฬาและกองทุนสวัสดิการแก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬา (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2550, หน้า 214)

การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาของสมาคมเมื่อนักกีฬาหรือบุคลากรได้สร้างชื่อเสียงให้แก่สมาคม เช่น ได้รับการคัดเลือกเป็นนักกีฬาตัวแทนทีมชาติไทยหรือผู้ฝึกสอนกีฬาได้ทำหน้าที่เป็นผู้ฝึกสอนทีมชาติไทย สมาคมควรจะต้องจัดงานยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลเหล่านั้น ดังที่สมาคมผู้สื่อข่าวกีฬาแห่งประเทศไทยได้จัดงานวันนักกีฬายอดเยี่ยมประจำปีทุกปี ซึ่งจะทำให้เกิดความรู้สึกที่ดี มีความภาคภูมิใจในตนเอง จากการได้รับการยกย่องจากผู้อื่น ซึ่งตรงกับแนวคิดของมาสโลว์ (Maslow) (ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, 2545, หน้า 311) ที่ความต้องการของมนุษย์ในด้านความต้องการการยกย่อง (Esteem Needs) เป็นความต้องการที่จะมีความรู้สึกภาคภูมิใจในตนเองต้องการได้รับการยกย่องจากตัวเองและจากบุคคลอื่น

การจัดหาทุนที่มั่นคงในการดำรงชีวิตให้นักกีฬา การสนับสนุนด้านการศึกษา เช่น การจัดหาที่เรียน หรือศึกษาต่อ สอดคล้องกับการกีฬาแห่งประเทศไทย (2551 ข, หน้า 59) การที่จัดสวัสดิการให้กับนักกีฬาสิ่งที่ควรพิจารณาประการแรก คือ สวัสดิการบุคลากร และนักกีฬา เมื่อพ้นสภาพการเป็นนักกีฬาที่ควรได้รับนอกเหนือจากสวัสดิการด้านรักษาพยาบาล เช่น การดำรงชีพ

การยกย่องเชิดชูเกียรติ และการใช้ประโยชน์จากประสบการณ์ หรือให้มีความเป็นอยู่สมฐานะกับผู้ที่ทำคุณประโยชน์ด้านกีฬา ประการต่อมาคือ ด้านการศึกษา นักกีฬาส่วนใหญ่อยู่ในวัยศึกษา สวัสดิการด้านการศึกษาจึงความจำเป็น เพื่อให้ให้นักกีฬาประสบความสำเร็จ ทั้งด้านการศึกษาและการศึกษา

### ข้อเสนอแนะในการนำเสนอผลการวิจัยไปใช้

จากผลการวิจัยครั้งนี้ค้นพบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการกีฬากรีฑา เพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัด มีแนวทางนำไปปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านบริหารจัดการ ควรมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม การจัดสรรทรัพยากร การจัดการแข่งขันให้เป็นระบบ เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงาน
2. ด้านการจัดองค์กรควรมีการแต่งตั้งบุคลากรและกำหนดหน้าที่การทำงานการคัดเลือกนักกีฬาให้เหมาะสม
3. ด้านการปฏิบัติ ควรมีการสร้างแรงจูงใจให้รางวัล วิธีการคัดเลือกที่หลากหลายวิธี เพื่อให้ได้นักกีฬาที่มีความสามารถที่แท้จริง รวมทั้งการส่งเสริม พัฒนาความรู้ด้านวิทยาศาสตร์กีฬากรีฑาในกีฬากรีฑา
4. ด้านการควบคุม ควรมีแผนงานติดตามการบริหารจัดการ โดยประเมินตนเอง และประเมินผลจากการบริหารจัดการกีฬากรีฑาเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการ

### ข้อเสนอแนะในการการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการวิจัยเพื่อศึกษาหาแนวทางการพัฒนาของการดำเนินด้านกีฬากรีฑาเพื่อความเป็นเลิศในแต่ละด้าน เพื่อหาแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสม
2. ควรมีการวิจัยศึกษาการติดตามและประเมินผลการใช้แนวทางการพัฒนาด้านกีฬากรีฑาเพื่อความเป็นเลิศของสมาคมกีฬาจังหวัด