

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือวิจัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการจัดการศึกษา การบริหารจัดการศึกษา หรือการบริหารองค์การศึกษา

1. นายมนตรี ไชยพันธ์ รองผู้ว่าการฝ่ายกีฬาเป็นเลิศและวิทยาศาสตร์การกีฬา การกีฬาแห่งประเทศไทย
2. นายณัฐวุฒิ เรืองเวส ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย
3. นางดาวเรือง รัชชะกิตติ ผู้อำนวยการกองพัฒนากีฬาเป็นเลิศ ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย

ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในการประเมินหรือการวิจัย ที่เกี่ยวข้องทางด้านการกีฬาและองค์การศึกษา

1. รองศาสตราจารย์ ดร.รัชณี ขวัญบุญจัน อาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการ องค์การ และพฤติกรรมองค์การ

1. ศาสตราจารย์ ดร.ถนอมวงศ์ กฤษณ์เพชร อาจารย์ประจำ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
และรายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศธ ๖๖๑๖/ว๑๕๕

คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำโครงการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

๒. เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ นายเกรียงไกร รอดปัญญา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณูปการ เรื่อง “รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของ สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย” ในความควบคุมดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติพงษ์ ปลั่งสุวรรณ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่อง ดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้ คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งในความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณ เป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

ศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์

(นายศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและการวิจัย

โทร: ๐-๓๘๑๐-๒๐๖๐, ๐-๓๘๓๕-๐๐๔๕

โทรสาร: ๐-๓๘๓๕-๐๐๔๕ ผู้วิจัย: ๐๘๐-๕๒๘๕๔๕๕, ๐๘๒-๖๗๐๒๕๔๓

ภาคผนวก ก

จดหมายต่าง ๆ ที่ใช้ในการติดต่อราชการ

(สำเนา)

ที่ ศร ๖๖๑๖/ว๓๒๒

คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๗๑๓๑

๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลประกอบการทำวิจัยเพื่อคุณฉันทิพนธ์

เรียน นายกสมาคม.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบสอบถามสำหรับนักกีฬาทีมชาติ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ นายเกรียงไกร รอดปัญญา นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณฉันทิพนธ์ เรื่อง “รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของ สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย” ในความควบคุมดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติพงษ์ ปลั่งสุวรรณ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

ในการนี้ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล ประกอบการทำวิจัยเพื่อคุณฉันทิพนธ์ของนิสิตในครั้งนี้ คณะฯ หวังเป็นอย่างยิ่งในความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

สันติพงษ์ ปลั่งสุวรรณ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติพงษ์ ปลั่งสุวรรณ)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา

ฝ่ายบัณฑิตศึกษาและการวิจัย

โทร: ๐-๓๘๑๐-๒๐๖๐, ๐-๓๘๓๕-๐๐๔๕

โทรสาร: ๐-๓๘๓๕-๐๐๔๕ ผู้วิจัย: ๐๘๐-๕๒๘๕๔๕๕

ภาคผนวก ง

แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

๑. ชื่อคุณูปนิพนธ์

ชื่อเรื่องคุณูปนิพนธ์ (ภาษาไทย) รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

ชื่อเรื่องคุณูปนิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT PROCESSES AFFECTING THE EFFECTIVENESS OF SPORT ASSOCIATION OF THAILAND

๒. ชื่อนิสิต นายเกรียงไกร รอดปัญญา

หลักสูตร หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา

☒ ภาคปกติ

☐ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว ๕๑๘๑๑๐๘๗ กลุ่มวิชา การบริหารและการจัดการการออกกำลังกายและการกีฬา

๓. หน่วยงานที่สังกัด : คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

๔. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

๑) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย

๒) วิธีการอย่างเหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วมโครงการวิจัย
โครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย

๓) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือไม่มีชีวิต

คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มีมติเห็นชอบ ดังนี้

☒ รับรองโครงการวิจัย

☐ ไม่รับรอง

๕. วันที่ให้การรับรอง : ๕ เดือน ...สิงหาคม... พ.ศ. ...๒๕๕๖....

ลงนาม.....

(ดร.ศักดิ์ชาย พิทักษ์วงศ์)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ภาคผนวก จ

ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเที่ยงของแบบสอบถามสำหรับผู้บริหาร
และผู้เกี่ยวข้อง และนักกีฬาทีมชาติ

กระบวนการบริหารจัดการ	จำนวน ข้อ คำถาม	ผู้บริหาร และ ผู้เกี่ยวข้อง		นักกีฬาทีมชาติ	
		ค่า อำนาจ จำแนก	ค่า ความ เที่ยง	ค่า อำนาจ จำแนก	ค่า ความ เที่ยง
1. การวางแผน	31	.81-.90	.89	.62-.92	.98
1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการ พยากรณ์สถานการณ์ หรือความต้องการในอนาคต	7	.49-.71	.86	.62-.84	.92
1.2 การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ	3	.52-.73	.77	.69-.75	.85
1.3 การกำหนดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ที่เป็นรูปธรรม	5	.48-.74	.80	.64-.79	.90
1.4 การจัดทำแผน	11	.56-.79	.93	.62-.85	.93
1.5 การกำหนดแนวทางการประเมินผล	5	.55-.68	.82	.71-.88	.93
2. การจัดองค์การ	26	.74-.92	.90	.57-.86	.97
2.1 การจำแนกแยกแยะงาน หรือการออกแบบงาน	5	.37-.76	.77	.68-.79	.89
2.2 การออกแบบโครงสร้างองค์การ	9	.42-.84	.91	.63-.81	.93
2.3 การมอบหมายอำนาจหน้าที่	7	.64-.81	.92	.63-.80	.91
2.4 การประสานงาน และการติดต่อสื่อสาร	5	.59-.78	.87	.62-.87	.88
3. การชี้นำ หรือการนำไปปฏิบัติ	37	.84-.92	.94	.53-.83	.97
3.1 การมอบหมายมาตรฐานของการปฏิบัติงาน	7	.41-.78	.88	.47-.79	.90
3.2 การให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา	11	.58-.77	.93	.54-.83	.93
3.3 การให้รางวัล การยกย่องสรรเสริญ และการตำหนิตติเตียน	11	.58-.83	.94	.68-.85	.95
3.4 การจัดหาสภาพแวดล้อม	8	.46-.85	.91	.53-.88	.92

กระบวนการบริหารจัดการ	จำนวน ข้อ คำถาม	ผู้บริหาร และ ผู้เกี่ยวข้อง		นักกีฬาทีมชาติ	
		ค่า อำนาจ จำแนก	ค่า ความ เที่ยง	ค่า อำนาจ จำแนก	ค่า ความ เที่ยง
4. การควบคุม	33	.91-.96	.96	.67-.88	.98
4.1 การกำหนดมาตรฐาน หรือเป้าหมาย	11	.61-.80	.94	.74-.91	.96
4.2 การวัดผลการปฏิบัติงาน	7	.74-.88	.95	.57-.89	.93
4.3 การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับ มาตรฐาน หรือเป้าหมาย	9	.58-.82	.91	.57-.81	.93
4.4 การปรับปรุงแก้ไข และการบันทึกผล	6	.74-.82	.92	.67-.84	.91
รวม	127	.32-.87	.99	.52-.88	.99

ภาคผนวก ง
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยสำหรับผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้อง เรื่อง รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ ของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

เอกสารชี้แจงข้อมูลการวิจัย

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำคุณฉันทิพนธ์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา กลุ่มการบริหารและการจัดการการออกกำลังกาย และการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา วัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อศึกษา สร้าง และตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการ ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ระยะเวลา การทำวิจัย ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม พ.ศ. 2556 สัทธิในการถอนตัวจากกลุ่มตัวอย่าง สามารถกระทำได้ ทุกเมื่อที่ต้องการ ประโยชน์จากการวิจัยนี้ได้แก่ เป็นสารสนเทศสำหรับการพัฒนาการบริหารงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการกีฬา และทำให้ทราบกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

2. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ และขอความกรุณาให้ความเห็นตามความเป็นจริง คำตอบของท่านมีคุณค่าอย่างยิ่งต่องานวิจัย และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การกีฬาในระดับชาติ ของประเทศให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

3. การสรุปผลการวิจัยครั้งนี้เป็นการสรุปในภาพรวม ไม่ได้แยกวิเคราะห์เป็นรายสมาคม กีฬาแห่งประเทศไทย ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยเฉพาะคุณฉันทิพนธ์ ฉบับนี้เท่านั้น

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการขึ้นนำหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตอนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับการควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นายเกรียงไกร รอดปัญญา

นิสิตปริญญาเอก คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 080-928-5499, 082-670-2543



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อคุณูปนิพนธ์ เรื่อง รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการ
ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

วันให้คำยินยอม วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัย
ถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและ
มีความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะ
บอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มี
ผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้น
จนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผยในภาพรวม
ที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามใน
ใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(.....)

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ (เศษของเดือน เกิน 6 เดือน นับเป็นอีก 1 ปี)

☐ ตั้งแต่ 30 ปี ลงมา

☐ 31 - 35 ปี

☐ 36 - 40 ปี

☐ 41 - 45 ปี

☐ 46 - 50 ปี

☐ 51 - 55 ปี

☐ 56 - 60 ปี

☐ 61 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษาสูงสุด

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

☐ ปริญญาโท หรือเทียบเท่า

☐ ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

4. อาชีพ (หากเป็นนักรการเมือง โปรดระบุตำแหน่ง เช่น ส.ส., ส.จ., นายก อบจ. เป็นต้น)

☐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ

☐ รับราชการ

☐ พนักงานบริษัทเอกชน

☐ นักรการเมือง (ระบุ).....

☐ ประกอบธุรกิจส่วนตัว

☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

5. ตำแหน่งผู้ให้ข้อมูล (ระบุเพียง 1 ตำแหน่ง)

☐ นายกสมาคม

☐ เลขานุการสมาคม

☐ อุปนายกสมาคม

☐ กรรมการสมาคม

☐ หัวหน้าผู้ฝึกสอนนักกีฬาทีมชาติ

☐ ประธานผู้ตัดสิน

☐ ผู้ประสานงานสมาคม

☐ เจ้าหน้าที่ที่สมาคมจ้างเอง

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการวางแผนในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	1. ด้านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการพยากรณ์สถานการณ์หรือความต้องการในอนาคต สมาคมดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสมาคม (SWOT Analysis) เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคต่าง ๆ ของสมาคม ก่อนจัดทำแผนงาน และโครงการ					
2	สมาคมมีการจัดเก็บข้อมูลนักกีฬา บุคลากร และองค์กรเครือข่ายของสมาคมเข้าสู่ระบบสารสนเทศอย่างเป็นปัจจุบันเพื่อช่วยในการวางแผน					
3	สมาคมมีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และจัดทำเป็นรายงานประจำปี					
4	สมาคมมีการวางแผนพัฒนากีฬาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว					
5	สมาคมมีข้อมูลเกี่ยวกับความสนใจในการเล่นกีฬาของประชาชนเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนกำหนดแผนงาน โครงการอย่างเพียงพอ					
6	สมาคมจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ทางด้านการกีฬาแก่ผู้สนใจ					
7	สมาคมจัดทำเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมของสมาคมลงในเว็บไซต์ที่จัดทำขึ้น					

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	2. ด้านการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ สมาคมกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจในการพัฒนา กีฬาของชาติโดยผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกฝ่าย					
2	สมาคมกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่าง สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)					
3	สมาคมกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานกีฬาให้ สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จของสมาคม ตามที่ กกท. กำหนด					
1	3. ด้านการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ที่เป็นรูปธรรม สมาคมวางแผนการพัฒนากีฬาของสมาคมให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับปัจจุบัน					
2	สมาคมกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)					
3	สมาคมวางแผนการจัดการแข่งขันกีฬาของสมาคม ได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องตลอดปี					
4	สมาคมนำความรู้ทางวิทยาศาสตร์การกีฬามา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนานักกีฬาของสมาคม					
5	สมาคมกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการ ดำเนินงานกีฬาของสมาคมไว้อย่างชัดเจน					

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	4. ด้านการจัดทำแผนงาน สมาคมจัดทำแผนงาน โครงการสอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)					
2	สมาคมมีแผนงาน โครงการส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนนักกีฬาทีมชาติ					
3	สมาคมกำหนดแผนงาน โครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรงบประมาณ และระยะเวลาดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน					
4	แผนงานและโครงการของสมาคมเกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรของสมาคม และสโมสรสมาชิก					
5	สมาคมมีโครงการความร่วมมือในการพัฒนากีฬาและการศึกษากับสถาบันการศึกษา					
6	สมาคมมีแผนการเตรียมนักกีฬาเพื่อส่งเข้าแข่งขันในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง					
7	สมาคมมีแผนการทดสอบสมรรถภาพทางกายของนักกีฬาเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ					
8	สมาคมมีแผนการทดสอบทักษะกีฬาของนักกีฬาเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ					
9	สมาคมมีแผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสมาคม เพื่อให้บุคลากรของสมาคม และประชาชนผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง					

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
10	สมาคมมีแผนการจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกีฬาให้แก่ประชาชนผู้สนใจ อย่างสม่ำเสมอ และครอบคลุมทุกภูมิภาค					
11	สมาคมมีแผนการฝึกอบรม การพัฒนา การฝึกฝน ทักษะและความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
5	5. ด้านการกำหนดแนวทางการประเมินผล					
1	สมาคมกำหนดแนวทาง หรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2	สมาคมกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
3	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานเกิดจากบุคลากรทุกฝ่ายร่วมกันกำหนดขึ้น					
4	สมาคมมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือโครงการ					
5	สมาคมมีเกณฑ์การคัดเลือกนักกีฬาที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬา
แห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการจัดองค์การในการบริหารจัดการ
สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำ
เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬา แห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
1	1. ด้านการจำแนกแยกแยะงานหรือการออกแบบงาน สมาคมมีการออกแบบองค์การตามหน้าที่ (Functional organization)					
2	คณะกรรมการบริหารสมาคมประกอบด้วย กรรมการบริหารอย่างครบถ้วน (นายก อุปนายก เลขา เหรัญญิก ปฏิคม นายทะเบียน ประธานสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนากีฬา ฝ่ายฝึกสอน ฝ่ายตัดสิน ฝ่ายจัดการ แข่งขัน ฝ่ายพัฒนานักกีฬา ฝ่ายกฎหมาย ฝ่าย วิทยาศาสตร์การกีฬา ฝ่ายสิทธิประโยชน์ ฝ่ายวิจัย)					
3	สมาคมสนับสนุนการจัดตั้งสโมสรสมาชิก ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของสมาคม ให้ครอบคลุมทุกจังหวัด					
4	สมาคมสนับสนุนงบประมาณให้แก่สโมสรสมาชิก ที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบและข้อบังคับของสมาคม					
5	สมาคมมีคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานกีฬาของสมาคม					
1	2. ด้านการออกแบบโครงสร้างองค์การ สมาคมมีผู้บริหารงานแต่ละฝ่ายอย่างเพียงพอ					
2	สมาคมมีอาสาสมัครช่วยงานในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สมาคมจัดขึ้นอย่างเพียงพอ					

ข้อที่	การจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
3	สมาคมมีสโมสรสมาชิกกระจายอยู่ในระดับท้องถิ่นทั่วทุกภูมิภาคอย่างเพียงพอ					
4	สมาคมมีการจัดทำแผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในสมาคม โดยแสดงให้เห็นถึงลำดับชั้นการบังคับบัญชาและกำหนดความรับผิดชอบและขอบเขตการทำงานของคณะกรรมการบริหารของสมาคมไว้อย่างชัดเจน					
5	สมาคมได้ดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ หรือคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาคม ผู้จัดการทีมกีฬา ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้ตัดสินกีฬานักบุคลากรทางการกีฬาและนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ					
6	สมาคมส่งผู้บริหารสมาคมเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการบริหารองค์กรกีฬา					
7	สมาคมส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น					
8	สมาคมส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันรายการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ และประสิทธิภาพในการแข่งขัน					
9	สมาคมจัดอบรมความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ให้แก่บุคลากรของสมาคมอย่างสม่ำเสมอ					
1	3. ด้านการมอบหมายอำนาจหน้าที่ สมาคมมีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเหมาะสม					

ข้อที่	การจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
2	สมาคมมีบุคลากร เช่น ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน กระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ อย่างเพียงพอ					
3	สมาคมมีเจ้าหน้าที่ธุรการที่ทำงานเป็นการประจำ ในสำนักงานอย่างเพียงพอ					
4	สมาคมมีคณะกรรมการคัดเลือกนักกีฬาและ เตรียมการฝึกซ้อมนักกีฬา					
5	สมาคมมีบุคลากรด้านสิทธิประโยชน์และการตลาด การกีฬาอย่างเพียงพอ					
6	สมาคมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ในการทำงานอย่างเพียงพอ					
7	บุคลากรของสมาคมมีความเข้าใจในกฎเกณฑ์และ แนวทางการดำเนินงานของสมาคมเป็นอย่างดี					
1	4. ด้านการประสานงานและการติดต่อสื่อสาร ผู้บริหารสมาคมสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นได้ เป็นอย่างดี					
2	สมาคมมีสำนักงานที่ทำการถาวรเพื่อเป็นศูนย์กลาง ในการติดต่อประสานงาน					
3	การประสานงานภายในสมาคมเป็นไปอย่างรวดเร็ว และทั่วถึง บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายในสมาคมเป็นอย่างดี					
4	สมาคมประสานงานกับ กกท. อย่างใกล้ชิด ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณจาก กกท. เป็นไป อย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า					
5	สมาคมหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของบุคลากร โดยใช้การสื่อสารและการประสานความสัมพันธ์ ในการทำงาน					

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหารสมาคมกีฬา
แห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	1. ด้านการมอบหมายมาตรฐานของการปฏิบัติงาน สมาคมกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2	สมาคมใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วม					
3	สมาคมมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย ไว้อย่างชัดเจน					
4	สมาคมมีการจัดทำกฎ ระเบียบ และข้อบังคับไว้ อย่างชัดเจน					
5	สมาคมส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ จัดตั้งทีมกีฬา ของแต่ละภูมิภาค					
6	สมาคมมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบทุกฝ่าย เพื่อให้เข้าใจนโยบาย และวัตถุประสงค์ของสมาคมอย่างชัดเจน					
7	สมาคมมีการเผยแพร่กลยุทธ์และแผนงานให้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง					
1	2. ด้านการให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้บริหารสมาคมให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม และสนับสนุนการทำงานของผูปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					

ข้อที่	การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
2	คณะกรรมการบริหารสมาคมมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ด้านการกีฬา					
3	ผู้บริหารสมาคมมีความมุ่งมั่นในการพัฒนากีฬา ของชาติ					
4	ผู้บริหารสมาคมสามารถควบคุมการดำเนินงานให้ เป็นไปตามแผนที่วางไว้					
5	ผู้บริหารสมาคมสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ สมาคมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
6	ผู้บริหารสมาคมบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้					
7	ผู้บริหารสมาคมมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล จัดทำสิ่งใหม่ ๆ ในสมาคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
8	ผู้บริหารสมาคมทำงานโดยไม่ย่อท้อต่อปัญหา และอุปสรรค					
9	ผู้บริหารสมาคมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร					
10	ผู้บริหารสมาคมให้ข้อมูลย้อนกลับแก่บุคลากร เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือ และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเมื่อเกิดปัญหาในการ ดำเนินงาน					
11	ผู้บริหารสมาคมสามารถพูดโน้มน้าว จูงใจ ให้กำลังใจ หรือสนับสนุนบุคลากรในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของสมาคม					

ข้อที่	การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
1	3. ด้านการให้รางวัล การยกย่องสรรเสริญและ การดำหนิตีเตียนแก่ผู้ได้บั้งคับบัญชา สมาคมจัดสรรเงินรางวัลพิเศษ หรือสวัสดิการให้แก่ นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาของสมาคม ที่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม					
2	สมาคมยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือประกาศเกียรติคุณ แก่นักกีฬาและบุคลากรของสมาคมที่ประสบ ความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และ นานาชาติอย่างสม่ำเสมอ					
3	สมาคมมีการประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ของ ผู้ให้การสนับสนุนในสื่อต่าง ๆ ของสมาคม อย่างสม่ำเสมอ					
4	ผู้บริหารสมาคมสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรว่า จะสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้					
5	ผู้บริหารสมาคมสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกา สทำงานตามความรู้ความสามารถ					
6	ผู้บริหารสมาคมสนับสนุนให้บุคลากรคิดหาวิธีการ ใหม่ ๆ ในการพัฒนางาน					
7	ผู้บริหารและบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
8	ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในสมาคมกีฬา แห่งประเทศไทยสมาคมนี้					
9	การทำงานในสมาคมทำให้ท่านมีความสุข สนุก และท้าทายความสามารถ					
10	บุคลากรของสมาคมมีความพึงพอใจในการ บริหารงานของสมาคม					

ข้อที่	การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
11	ผลงานของสมาคมสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับ สมาคมและประเทศ					
4.	ด้านการจัดหาสภาพแวดล้อม					
1	สมาคมสามารถจัดหางบประมาณสนับสนุนจาก หน่วยงานอื่นที่นอกเหนือจาก กกท. ทั้งภาครัฐและ เอกชน เพื่อนำมาสนับสนุนการทำงานของสมาคม ได้อย่างเพียงพอ					
2	สมาคมจัดสรรงบประมาณให้แก่ฝ่ายงานต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และเพียงพอ					
3	สมาคมจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดซื้อ อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเสริมสร้างสมรรถภาพ ทางกายที่ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการ ของนักกีฬา และผู้ฝึกสอน					
4	สมาคมมีสถานที่ทำงาน วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในสำนักงานสำหรับใช้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสมและเพียงพอ					
5	สมาคมมีสถานที่ฝึกซ้อมกีฬาอย่างเพียงพอ ตลอดจน จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงให้ อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีและปลอดภัย					
6	สมาคมส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม					
7	สมาคมจัดประชุมประจำเดือนและประชุมใหญ่ สามัญประจำปีตามข้อบังคับ					
8	สมาคมมีโครงการความร่วมมือในการพัฒนา การกีฬาและการศึกษากับสถาบันการศึกษา					

ตอนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับการควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการควบคุมในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	1. ด้านการกำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมาย สมาคมมีการจัดทำงบดุลการเงินทุก 3 เดือน และประจำปี					
2	สมาคมกำหนดขอบเขตและหน้าที่การทำงานของ แต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน					
3	สมาคมมีวิธีการควบคุมเป็นแบบกัลยาณมิตร					
4	สมาคมมีการควบคุมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมเป็นระยะ					
5	สมาคมประเมินผลงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และจัด ประชุมเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว อยู่เป็นประจำ					
6	สมาคมมีการสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูล สำหรับการวางแผนงานในปีต่อไป					
7	ผลการดำเนินงานของสมาคมเป็นไปตามเกณฑ์ที่ การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด					
8	ผู้บริหารสมาคมแต่ละฝ่ายทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย					
9	สมาคมจัดกิจกรรมกีฬาและกิจกรรมส่งเสริมกีฬา ตามแผนงานที่ตั้งไว้สำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ					
10	กิจกรรมของสมาคมได้รับความสนใจจากประชาชน					
11	สมาคมนำแผนไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ได้เป็นอย่างดี					

ข้อที่	การควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
	2. ด้านการวัดผลการปฏิบัติงาน					
1	สมาคมมีการติดตามประเมินผล และกำกับดูแลระหว่างการค้าเนินงานของแต่ละกิจกรรมเพื่อนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการทำงานในครั้งต่อไป					
2	สมาคมมีการประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วทุกโครงการ					
3	สมาคมมีคณะกรรมการประเมินผลการจัดกิจกรรมตามแผนงานและโครงการ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการทำงานในครั้งต่อไป					
4	สมาคมกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน					
5	สมาคมวัดผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้					
6	สมาคมรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นปัจจุบันในสื่อต่าง ๆ ของสมาคม					
7	นักกีฬาของสมาคมได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขันกีฬา หรือมีการพัฒนาด้านสถิติ หรือลำดับที่จากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติที่ดีขึ้น					
	3. ด้านการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับมาตรฐานหรือเป้าหมาย					
1	สมาคมมีการเปรียบเทียบผลงานจริงกับมาตรฐานที่กำหนดไว้					
2	สมาคมมีการปรับปรุงแก้ไขความบกพร่องเมื่อผลงานจริงต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้					
3	สมาคมนำการรายงานผลการปฏิบัติงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงานครั้งต่อไป					
4	สมาคมมีการเปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติงานกับแนวทางการพัฒนากีฬาของสมาคม					

ข้อที่	การควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
5	การทำงานของสมาคมเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เสร็จสิ้นทันตามระยะเวลาที่กำหนด					
6	โครงการต่าง ๆ ของสมาคมสามารถทำได้สำเร็จ โดยใช้งบประมาณน้อย					
7	แผนงานกับงบประมาณของสมาคมมีความ เหมาะสมกันดี					
8	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ สมาคมเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้					
9	ผลงานของสมาคมดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา					
4. ด้านการปรับปรุงแก้ไข และการบันทึกผล						
1	สมาคมมีการทบทวนและปรับกระบวนการหรือ วิธีการควบคุมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลง					
2	สมาคมมีการพิจารณาทบทวนรายงานประจำปี โดยผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้ดีขึ้น					
3	สมาคมมีระบบ วิธีการติดตามตรวจสอบ และ แนวทางการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงาน กีฬาบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์					
4	สมาคมปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้มี ความทันสมัย และเหมาะสมต่อการดำเนินงาน					
5	วิธีการทำงานของสมาคมมีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น					
6	สมาคมมีการศึกษาวิธีการและแนวทางต่าง ๆ ในการ พัฒนาสมาคมทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					

แบบสอบถามเพื่อการวิจัยสำหรับนักกีฬาทิมาชาติ เรื่อง รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของ กระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

เอกสารชี้แจงข้อมูลการวิจัย

1. แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำคุณนิพนธ์ หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา กลุ่มการบริหารและการจัดการการออกกำลังกายและการกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา วัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อศึกษา สร้างและตรวจสอบความสอดคล้องของรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยกับข้อมูลเชิงประจักษ์ ระยะเวลา การทำวิจัยระหว่างเดือนสิงหาคม – ตุลาคม พ.ศ. 2556 สัตถิ์ในการถอนตัวจากกลุ่มตัวอย่าง สามารถกระทำได้ทุกเมื่อที่ต้องการ ประโยชน์จากการวิจัยนี้ได้แก่ เป็นสารสนเทศสำหรับการ พัฒนาการบริหารงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการกีฬา และทำให้ทราบกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

2. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ และขอความกรุณาให้ความเห็นตามความเป็นจริง คำตอบของท่านมีคุณค่าอย่างยิ่งต้องงานวิจัย และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กรกีฬาในระดับชาติ ของประเทศให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

3. การสรุปผลการวิจัยครั้งนี้เป็นการสรุปในภาพรวม ไม่ได้แยกวิเคราะห์เป็นรายสมาคม กีฬาแห่งประเทศไทย ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยเฉพาะคุณนิพนธ์ ฉบับนี้เท่านั้น

4. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 5 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตอนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับการควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาสละเวลาในการตอบแบบสอบถามมา ณ โอกาสนี้

นายเกรียงไกร รอดปัญญา

นิสิตปริญญาเอก คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 080-928-5499, 082-670-2543



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อคุณฉันทิพนธ์ เรื่อง รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการ
ที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

วันให้คำยินยอม วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัย ถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้น จนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผยในภาพรวม ที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(.....)

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ (เศษของเดือน เกิน 6 เดือน นับเป็นอีก 1 ปี)

- ☐ ตั้งแต่ 15 ปี ลงมา ☐ 16 - 20 ปี
☐ 21 - 25 ปี ☐ 26 - 30 ปี
☐ 31 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา (กำลังศึกษา หรือสำเร็จการศึกษา)

- ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น
☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ปวช. ☐ ปวส. หรือ อนุปริญญา
☐ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี
☐ อื่น ๆ (ระบุ).....

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการวางแผนในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	1. ด้านการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการพยากรณ์สถานการณ์หรือความต้องการในอนาคต สมาคมดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสมาคม (SWOT Analysis) เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคต่าง ๆ ของสมาคม ก่อนจัดทำแผนงาน และ โครงการ					
2	2. สมาคมมีการจัดเก็บข้อมูลนักกีฬา บุคลากร และองค์กรเครือข่ายของสมาคมเข้าสู่ระบบสารสนเทศอย่างเป็นปัจจุบันเพื่อช่วยในการวางแผน					
3	3. สมาคมมีการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และจัดทำเป็นรายงานประจำปี					
4	4. สมาคมมีการวางแผนพัฒนากีฬาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว					
5	5. สมาคมมีข้อมูลเกี่ยวกับความสนใจในการเล่นกีฬาของประชาชนเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนกำหนดแผนงาน โครงการอย่างเพียงพอ					
6	6. สมาคมจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ทางด้านการกีฬาแก่ผู้สนใจ					
7	7. สมาคมจัดทำเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมของสมาคมลงในเว็บไซต์ที่จัดทำขึ้น					

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	2. ด้านการกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ สมาคมกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจในการพัฒนากีฬาของชาติโดยผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกฝ่าย					
2	สมาคมกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจอย่างสอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)					
3	สมาคมกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานกีฬาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและผลสำเร็จของสมาคม ตามที่ กกท. กำหนด					
1	3. ด้านการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่เป็นรูปธรรม สมาคมวางแผนการพัฒนากีฬาของสมาคมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับปัจจุบัน					
2	สมาคมกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)					
3	สมาคมวางแผนการจัดการแข่งขันกีฬาสมาคมได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องตลอดปี					
4	สมาคมนำความรู้ทางวิทยาศาสตร์การกีฬามาประยุกต์ใช้ในการพัฒนานักกีฬาสมาคม					
5	สมาคมกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานกีฬาสมาคมไว้อย่างชัดเจน					
1	4. ด้านการจัดทำแผนงาน สมาคมจัดทำแผนงานโครงการสอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)					

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
2	สมาคมมีแผนงาน โครงการส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนนักกีฬาทีมชาติ					
3	สมาคมกำหนดแผนงาน โครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรงบประมาณ และระยะเวลาดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน					
4	แผนงานและโครงการของสมาคมเกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรของสมาคม และสโมสรสมาชิก					
5	สมาคมมีโครงการความร่วมมือในการพัฒนาการกีฬาและการศึกษากับสถาบันการศึกษา					
6	สมาคมมีแผนการเตรียมนักกีฬาเพื่อส่งเข้าแข่งขันในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง					
7	สมาคมมีแผนการทดสอบสมรรถภาพทางกายของนักกีฬาเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ					
8	สมาคมมีแผนการทดสอบทักษะกีฬานักกีฬาเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ					
9	สมาคมมีแผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสมาคม เพื่อให้บุคลากรของสมาคม และประชาชนผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง					
10	สมาคมมีแผนการจัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกีฬาให้แก่ประชาชนผู้สนใจ อย่างสม่ำเสมอ และครอบคลุมทุกภูมิภาค					
11	สมาคมมีแผนการฝึกอบรม การพัฒนา การฝึกฝนทักษะและความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					

ข้อที่	การวางแผนของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	5. ด้านการกำหนดแนวทางการประเมินผล สมาคมกำหนดแนวทาง หรือวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2	สมาคมกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน					
3	ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานเกิดจากบุคลากรทุกฝ่าย ร่วมกันกำหนดขึ้น					
4	สมาคมมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือโครงการ					
5	สมาคมมีเกณฑ์การคัดเลือกนักกีฬาที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการจัดองค์การในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
1	1. ด้านการจำแนกแยกแยะงานหรือการออกแบบงานสมาคมมีการออกแบบองค์การตามหน้าที่ (Functional organization)					
2	2. คณะกรรมการบริหารสมาคมประกอบด้วยกรรมการบริหารอย่างครบถ้วน (นายก อุปนายก เลขาธิการ ฎีก ฎีกม นายทะเบียน ประชาสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนากีฬา ฝ่ายฝึกสอน ฝ่ายตัดสิน ฝ่ายจัดการแข่งขัน ฝ่ายพัฒนานักกีฬา ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา ฝ่ายสิทธิประโยชน์ ฝ่ายวิจัย)					
3	3. สมาคมสนับสนุนการจัดตั้งสโมสรสมาชิกให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของสมาคมให้ครอบคลุมทุกจังหวัด					
4	4. สมาคมสนับสนุนงบประมาณให้แก่สโมสรสมาชิกที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบและข้อบังคับของสมาคม					
5	5. สมาคมมีคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานกีฬาของสมาคม					
	2. ด้านการออกแบบโครงสร้างองค์การ					
1	1. สมาคมมีผู้บริหารงานแต่ละฝ่ายอย่างเพียงพอ					
2	2. สมาคมมีอาสาสมัครช่วยงานในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สมาคมจัดขึ้นอย่างเพียงพอ					

ข้อที่	การจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
3	สมาคมมีสโมสรสมาชิกกระจายอยู่ในระดับท้องถิ่นทั่วทุกภูมิภาคอย่างเพียงพอ					
4	สมาคมมีการจัดทำแผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในสมาคม โดยแสดงให้เห็นถึงลำดับชั้นการบังคับบัญชาและกำหนดความรับผิดชอบและขอบเขตการทำงานของคณะกรรมการบริหารของสมาคมไว้อย่างชัดเจน					
5	สมาคมได้ดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น จัดการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ หรือคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาคม ผู้จัดการทีมกีฬา ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้ตัดสินกีฬานักเลาทางกีฬากีฬาและนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ					
6	สมาคมส่งผู้บริหารสมาคมเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพการบริหารองค์กรกีฬา					
7	สมาคมส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น					
8	สมาคมส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันรายการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ และประสิทธิภาพในการแข่งขัน					
9	สมาคมจัดอบรมความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ให้แก่บุคลากรของสมาคมอย่างสม่ำเสมอ					
1	3. ด้านการมอบหมายอำนาจหน้าที่ สมาคมมีการมอบหมายหน้าที่ในการทำงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเหมาะสม					
2	สมาคมมีบุคลากร เช่น ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน กระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ อย่างเพียงพอ					

ข้อที่	การจัดองค์การของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
3	สมาคมมีเจ้าหน้าที่ธุรการที่ทำงานเป็นการประจำในสำนักงานอย่างเพียงพอ					
4	สมาคมมีคณะกรรมการคัดเลือกนักกีฬาและเตรียมการฝึกซ้อมนักกีฬา					
5	สมาคมมีบุคลากรด้านสิทธิประโยชน์และการตลาดการกีฬาอย่างเพียงพอ					
6	สมาคมมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเพียงพอ					
7	บุคลากรของสมาคมมีความเข้าใจในกฎเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของสมาคมเป็นอย่างดี					
1	4 ด้านการประสานงานและการติดต่อสื่อสาร ผู้บริหารสมาคมสามารถติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี					
2	สมาคมมีสำนักงานที่ทำการถาวรเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงาน					
3	การประสานงานภายในสมาคมเป็นไปอย่างรวดเร็วและทั่วถึง บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ภายในสมาคมเป็นอย่างดี					
4	สมาคมประสานงานกับ กกท. อย่างใกล้ชิด ทำให้การเบิกจ่ายงบประมาณจาก กกท. เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า					
5	สมาคมหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของบุคลากรโดยใช้การสื่อสารและการประสานความสัมพันธ์ในการทำงาน					

ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหารสมาคมกีฬา
แห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
1	1. ด้านการมอบหมายมาตรฐานของการปฏิบัติงาน					
	สมาคมกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
	2 สมาคมใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วม					
	3 สมาคมมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่าย ไว้อย่างชัดเจน					
	4 สมาคมมีการจัดทำกฎ ระเบียบ และข้อบังคับไว้ อย่างชัดเจน					
	5 สมาคมส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ จัดตั้งทีมกีฬา ของแต่ละภูมิภาค					
	6 สมาคมมีการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบทุกฝ่าย เพื่อให้เข้าใจนโยบายและ วัตถุประสงค์ของสมาคมอย่างชัดเจน					
7	สมาคมมีการเผยแพร่กลยุทธ์และแผนงานให้แก่ ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง					
1	2. ด้านการให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ ผู้ได้บังคับบัญชา					
	ผู้บริหารสมาคมให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม และสนับสนุนการทำงานของผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี					

ข้อที่	การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
2	คณะกรรมการบริหารสมาคมมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ด้านการกีฬา					
3	ผู้บริหารสมาคมมีความมุ่งมั่นในการพัฒนากีฬา ของชาติ					
4	ผู้บริหารสมาคมสามารถควบคุมการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้					
5	ผู้บริหารสมาคมสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับ สมาคมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
6	ผู้บริหารสมาคมบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้					
7	ผู้บริหารสมาคมมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล จัดทำสิ่ง ใหม่ ๆ ในสมาคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
8	ผู้บริหารสมาคมทำงานโดยไม่ย่อท้อต่อปัญหา และอุปสรรค					
9	ผู้บริหารสมาคมปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากร					
10	ผู้บริหารสมาคมให้ข้อมูลย้อนกลับแก่บุคลากร เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประ โยชน์ ให้ความช่วยเหลือ และให้คำแนะนำที่เป็นประ โยชน์ แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเมื่อเกิดปัญหาในการ ดำเนินงาน					
11	ผู้บริหารสมาคมสามารถพูดโน้มน้าว จูงใจ ให้กำลังใจ หรือสนับสนุนบุคลากรในการ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของสมาคม					

ข้อที่	การขึ้นหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
1	3. ด้านการให้รางวัล การยกย่องสรรเสริญและ การตำหนิตיעินแก่ผู้ได้บังคับบัญชา สมาคมจัดสรรเงินรางวัลพิเศษ หรือสวัสดิการให้แก่ นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาของสมาคม ที่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมเนียม					
2	สมาคมยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือประกาศเกียรติคุณ แก่นักกีฬาและบุคลากรของสมาคมที่ประสบ ความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และ นานาชาติอย่างสม่ำเสมอ					
3	สมาคมมีการประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ของ ผู้ให้การสนับสนุนในสื่อต่าง ๆ ของสมาคม อย่างสม่ำเสมอ					
4	ผู้บริหารสมาคมสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรว่า จะสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้					
5	ผู้บริหารสมาคมสนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาส ทำงานตามความรู้ความสามารถ					
6	ผู้บริหารสมาคมสนับสนุนให้บุคลากรคิดหาวิธีการ ใหม่ ๆ ในการพัฒนางาน					
7	ผู้บริหารและบุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน					
8	ท่านมีความภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในสมาคมกีฬา แห่งประเทศไทยสมาคมนี้					
9	การทำงานในสมาคมทำให้ท่านมีความสุข สนุก และท้าทายความสามารถ					
10	บุคลากรของสมาคมมีความพึงพอใจในการ บริหารงานของสมาคม					

ข้อที่	การขึ้นหรือการนำไปปฏิบัติของผู้บริหาร สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
11	ผลงานของสมาคมสามารถสร้างชื่อเสียงให้กับ สมาคมและประเทศ					
4.	ด้านการจัดหาสภาพแวดล้อม					
1	สมาคมสามารถจัดหางบประมาณสนับสนุนจาก หน่วยงานอื่นที่นอกเหนือจาก กกท. ทั้งภาครัฐและ เอกชน เพื่อนำมาสนับสนุนการทำงานของสมาคม ได้อย่างเพียงพอ					
2	สมาคมจัดสรรงบประมาณให้แก่ฝ่ายงานต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และเพียงพอ					
3	สมาคมจัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดซื้อ อุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเสริมสร้างสมรรถภาพ ทางกายที่ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการ ของนักกีฬา และผู้ฝึกสอน					
4	สมาคมมีสถานที่ทำงาน วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ในสำนักงานสำหรับใช้ปฏิบัติงาน อย่างเหมาะสมและเพียงพอ					
5	สมาคมมีสถานที่ฝึกซ้อมกีฬาอย่างเพียงพอ ตลอดจน จัดสรรงบประมาณเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงให้ อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีและปลอดภัย					
6	สมาคมส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม					
7	สมาคมจัดประชุมประจำเดือนและประชุมใหญ่ สามัญประจำปีตามข้อบังคับ					
8	สมาคมมีโครงการความร่วมมือในการพัฒนา การกีฬาและการศึกษากับสถาบันการศึกษา					

ตอนที่ 5 แบบสอบถามเกี่ยวกับการควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความในแต่ละข้อ และขอให้ท่านพิจารณาว่า ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ในสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยของท่าน มีการควบคุมในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ตามที่ปรากฏในข้อคำถามต่าง ๆ เหล่านี้อยู่ในระดับใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ข้อที่	การควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเกินด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเกินด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเกินด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเกินด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเกินด้วย)
1	1. ด้านการกำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมาย สมาคมมีการจัดทำงบดุลการเงินทุก 3 เดือน และประจำปี					
2	สมาคมกำหนดขอบเขตและหน้าที่การทำงานของ แต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน					
3	สมาคมมีวิธีการควบคุมเป็นแบบกัลยาณมิตร					
4	สมาคมมีการควบคุมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ของผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมเป็นระยะ					
5	สมาคมประเมินผลงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และจัด ประชุมเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวอยู่เป็นประจำ					
6	สมาคมมีการสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูล สำหรับการวางแผนงานในปีต่อไป					
7	ผลการดำเนินงานของสมาคมเป็นไปตามเกณฑ์ ที่การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด					
8	ผู้บริหารสมาคมแต่ละฝ่ายทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย					
9	สมาคมจัดกิจกรรมกีฬาและกิจกรรมส่งเสริมกีฬา ตามแผนงานที่ตั้งไว้สำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ					
10	กิจกรรมของสมาคมได้รับความสนใจจากประชาชน					
11	สมาคมนำแผนไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ได้เป็นอย่างดี					

ข้อที่	การควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬา แห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	ปาน กลาง (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)	น้อย ที่สุด (ปฏิบัติหรือ เห็นด้วย)
1	2. ด้านการวัดผลการปฏิบัติงาน สมาคมมีการติดตามประเมินผล และกำกับดูแล ระหว่างการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมเพื่อนำ ข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการทำงานในครั้งต่อไป					
2	สมาคมมีการประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการ ไปแล้วทุกโครงการ					
3	สมาคมมีคณะกรรมการประเมินผลการจัดกิจกรรม ตามแผนงานและโครงการ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ ปรับปรุงการทำงานในครั้งต่อไป					
4	สมาคมกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้ อย่างชัดเจน					
5	สมาคมวัดผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้					
6	สมาคมรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นปัจจุบัน ในสื่อต่าง ๆ ของสมาคม					
7	นักกีฬาของสมาคมได้รับเหรียญรางวัลจากการ แข่งขันกีฬา หรือมีการพัฒนาด้านสถิติ หรือลำดับที่ จากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติที่ดีขึ้น					
	3. ด้านการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับ มาตรฐานหรือเป้าหมาย					
1	สมาคมมีการเปรียบเทียบผลงานจริงกับมาตรฐาน ที่กำหนดไว้					
2	สมาคมมีการปรับปรุงแก้ไขความบกพร่องเมื่อ ผลงานจริงต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้					
3	สมาคมนำการรายงานผลการปฏิบัติงานมาเป็น ข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงานครั้งต่อไป					
4	สมาคมมีการเปรียบเทียบผลการประเมินการ ปฏิบัติงานกับแนวทางการพัฒนากีฬาของสมาคม					

ข้อที่	การควบคุมของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	มาก (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	ปานกลาง (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อย (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)	น้อยที่สุด (ปฏิบัติหรือเห็นด้วย)
5	การทำงานของสมาคมเป็นไปด้วยความรวดเร็วเสร็จสิ้นทันตามระยะเวลาที่กำหนด					
6	โครงการต่าง ๆ ของสมาคมสามารถทำได้สำเร็จโดยใช้งบประมาณน้อย					
7	แผนงานกับงบประมาณของสมาคมมีความเหมาะสมกันดี					
8	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของสมาคมเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้					
9	ผลงานของสมาคมดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา					
1	4. ด้านการปรับปรุงแก้ไข และการบันทึกผล สมาคมมีการทบทวนและปรับกระบวนการหรือวิธีการควบคุมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					
2	สมาคมมีการพิจารณาทบทวนรายงานประจำปีโดยผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น					
3	สมาคมมีระบบ วิธีการติดตามตรวจสอบ และแนวทางการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานกีฬาบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์					
4	สมาคมปรับปรุงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความทันสมัย และเหมาะสมต่อการดำเนินงาน					
5	วิธีการทำงานของสมาคมมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น					
6	สมาคมมีการศึกษาวิธีการและแนวทางต่าง ๆ ในการพัฒนาสมาคมทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการเพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง					

ภาคผนวก ข

รายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและผลสำเร็จสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

ประจำปี พ.ศ. 2555

รายละเอียดของเกณฑ์การประเมินผลการทำงานและผลสำเร็จสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2555

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																							
1. การบริหารจัดการ	25																								
1.1 บุคลากร	5	พิจารณาจากจำนวนบุคลากรประจำสำนักงาน (เต็มเวลา) ที่สมาคมจ้างเอง นอกเหนือจากที่ กทท. กำหนด โดยมีคะแนน ดังนี้ <table><tr><th colspan="3">ขนาดสมาคม</th><th rowspan="2">ระดับคะแนน</th></tr><tr><th>เล็ก</th><th>กลาง</th><th>ใหญ่</th></tr><tr><td>4 คนขึ้นไป</td><td>5 คนขึ้นไป</td><td>6 คนขึ้นไป</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>3 คน</td><td>4 คน</td><td>5 คน</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>2 คน</td><td>3 คน</td><td>4 คน</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>ต่ำกว่า 2 คน</td><td>ต่ำกว่า 3 คน</td><td>ต่ำกว่า 4 คน</td><td>0 คะแนน</td></tr></table> หมายเหตุ* สมาคมขนาดใหญ่ คือ สมาคมที่มีรายจ่ายเฉลี่ย 3 ปี ตั้งแต่ 10,000,001 บาทขึ้นไป สมาคมขนาดกลาง คือ สมาคมที่มีรายจ่ายเฉลี่ย 3 ปี ตั้งแต่ 3,000,001 - 10,000,000 บาท	ขนาดสมาคม			ระดับคะแนน	เล็ก	กลาง	ใหญ่	4 คนขึ้นไป	5 คนขึ้นไป	6 คนขึ้นไป	3 คะแนน	3 คน	4 คน	5 คน	2 คะแนน	2 คน	3 คน	4 คน	1 คะแนน	ต่ำกว่า 2 คน	ต่ำกว่า 3 คน	ต่ำกว่า 4 คน	0 คะแนน
ขนาดสมาคม			ระดับคะแนน																						
เล็ก	กลาง	ใหญ่																							
4 คนขึ้นไป	5 คนขึ้นไป	6 คนขึ้นไป	3 คะแนน																						
3 คน	4 คน	5 คน	2 คะแนน																						
2 คน	3 คน	4 คน	1 คะแนน																						
ต่ำกว่า 2 คน	ต่ำกว่า 3 คน	ต่ำกว่า 4 คน	0 คะแนน																						

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ	
1.2 การประชุมประจำเดือน	5	พิจารณาจากจำนวนครั้งในการจัดประชุมประจำเดือน โดยมีคะแนน ดังนี้	
		มีการประชุมประจำเดือนตั้งแต่ 8 ครั้งขึ้นไป	3 คะแนน
		มีการประชุมประจำเดือน 6-7 ครั้ง และมีการจัดประชุมใหญ่ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ	2 คะแนน
		มีการประชุมประจำเดือน 4-5 ครั้ง แต่มีการจัดประชุมใหญ่ล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับ	1 คะแนน
		มีการประชุมประจำเดือนน้อยกว่า 3 ครั้ง	0 คะแนน

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ								
1.3 การหารายได้	5	พิจารณาจากการจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน โดยมีคะแนน ดังนี้ <table><tr><td>สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 100% ขึ้นไป หรือมากกว่า 10 ล้านบาท</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 75-100% หรือระหว่าง 5-10 ล้านบาท</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 50-75% หรือระหว่าง 1-5 ล้านบาท</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุนไม่ถึง 50% หรือต่ำกว่า 1 ล้านบาท</td><td>0 คะแนน</td></tr></table> หมายเหตุ* ทรัพย์สินอื่นที่สมาคมหามาได้นอกเหนือจากงบประมาณสนับสนุนสามารถคิดเป็นจำนวนเงินได้	สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 100% ขึ้นไป หรือมากกว่า 10 ล้านบาท	3 คะแนน	สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 75-100% หรือระหว่าง 5-10 ล้านบาท	2 คะแนน	สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 50-75% หรือระหว่าง 1-5 ล้านบาท	1 คะแนน	สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุนไม่ถึง 50% หรือต่ำกว่า 1 ล้านบาท	0 คะแนน
สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 100% ขึ้นไป หรือมากกว่า 10 ล้านบาท	3 คะแนน									
สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 75-100% หรือระหว่าง 5-10 ล้านบาท	2 คะแนน									
สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุน 50-75% หรือระหว่าง 1-5 ล้านบาท	1 คะแนน									
สามารถจัดหางบประมาณเพิ่มเติมจากที่ กทท. สนับสนุนไม่ถึง 50% หรือต่ำกว่า 1 ล้านบาท	0 คะแนน									

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ			
1.4 การส่งเบิกงบประมาณที่ได้รับภายในระยะเวลาที่กำหนด	5	พิจารณาจากรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินจาก กกท. ของสมาคมฯ โดยมีคะแนน ดังนี้			
		กลุ่มสมาคมที่มีการเตรียมบันทึกไว้ในรอบปีที่ผ่านมา มีการเบิกจ่ายล่าช้าไม่เกิน 20%			3 คะแนน
		กลุ่มสมาคมที่ไม่มีการเตรียมบันทึกไว้ มีการเบิกจ่ายไม่ล่าช้าและเบิกภายในเวลา 30 วัน			
		กลุ่มสมาคมที่มีการเตรียมบันทึกไว้ในรอบปีที่ผ่านมา มีการเบิกจ่ายล่าช้า 21-30%			2 คะแนน
		กลุ่มสมาคมที่ไม่มีการเตรียมบันทึกไว้ มีการเบิกจ่ายไม่ล่าช้าเลย			
		กลุ่มสมาคมที่มีการเตรียมบันทึกไว้ในรอบปีที่ผ่านมา มีการเบิกจ่ายล่าช้า 31-50%			1 คะแนน
		กลุ่มสมาคมที่ไม่มีการเตรียมบันทึกไว้ มีการเบิกจ่ายล่าช้า 1-10%			
		กลุ่มสมาคมที่มีการเตรียมบันทึกไว้ในรอบปีที่ผ่านมา มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกิน 51% ขึ้นไป			0 คะแนน
		กลุ่มสมาคมที่ไม่มีการเตรียมบันทึกไว้ มีการเบิกจ่ายล่าช้าเกิน 15% ขึ้นไป			
หมายเหตุ* พิจารณาจากรายการตั้งจ่ายเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ					

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ			
1.5 การปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับ	5	พิจารณาจากข้อบังคับสมาคมฯ กับข้อบังคับกลางของ กกท.			
		สมาคมฯ มีการปรับปรุงข้อบังคับให้สอดคล้องกับข้อบังคับกลางของ กกท. และสหพันธ์กีฬา		3 คะแนน	
		สมาคมฯ มีการจัดประชุมใหญ่ตามกำหนดเวลาและจะจดทะเบียนคณะกรรมการเรียบร้อยตามกำหนด		2 คะแนน	
		สมาคมฯ มีการปรับปรุงฐานข้อมูลสมาชิกของสมาคมฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน		1 คะแนน	
		สมาคมฯ มีปัญหาไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับของสมาคมฯ หรือ กกท. อันส่งผลเสียต่อการดำเนินงานหรือภาพลักษณ์ของสมาคม		0 คะแนน	
หมายเหตุ* เงื่อนไขสมาคมฯ จะต้องผ่านทุกระดับจึงจะได้คะแนนในแต่ละระดับ					

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																	
2. การดำเนินการตาม หน้าที่	25																		
2.1 การจัดการแข่งขัน	10	พิจารณาจากจำนวนครั้งในการจัดการแข่งขันทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติที่สมาคมเป็นผู้ดำเนินการเองในรายการต่างๆ ดังนี้ <table border="1" data-bbox="571 250 1036 1581"> <tr> <td data-bbox="571 250 742 1581">มีการจัดแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมเป็นผู้ดำเนินการเองตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป โดยเป็นการจัดแข่งขันระดับนานาชาติในระดับชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ซึ่งชนะเลิศแห่งโลก รายการเซอร์กิตโลกที่เป็นทางการของสหพันธ์กีฬาอย่างน้อย 1 ครั้ง</td><td data-bbox="742 250 856 1581"></td><td data-bbox="856 250 971 1581"></td><td data-bbox="971 250 1036 1581">3 คะแนน</td></tr> <tr> <td data-bbox="742 250 856 1581">มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมฯ เป็นผู้ดำเนินการเองตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป โดยเป็นการจัดการแข่งขันรายการระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 ครั้ง</td><td data-bbox="856 250 971 1581"></td><td data-bbox="971 250 1036 1581"></td><td data-bbox="1036 250 1093 1581">2 คะแนน</td></tr> <tr> <td data-bbox="742 250 856 1581">มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมฯ เป็นผู้ดำเนินการเองอย่างน้อย 3 ครั้ง</td><td data-bbox="856 250 971 1581"></td><td data-bbox="971 250 1036 1581"></td><td data-bbox="1036 250 1093 1581">1 คะแนน</td></tr> <tr> <td data-bbox="742 250 856 1581">มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ รวมแล้วไม่ถึง 3 ครั้ง/ปี</td><td data-bbox="856 250 971 1581"></td><td data-bbox="971 250 1036 1581"></td><td data-bbox="1036 250 1093 1581">0 คะแนน</td></tr> </table>		มีการจัดแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมเป็นผู้ดำเนินการเองตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป โดยเป็นการจัดแข่งขันระดับนานาชาติในระดับชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ซึ่งชนะเลิศแห่งโลก รายการเซอร์กิตโลกที่เป็นทางการของสหพันธ์กีฬาอย่างน้อย 1 ครั้ง			3 คะแนน	มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมฯ เป็นผู้ดำเนินการเองตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป โดยเป็นการจัดการแข่งขันรายการระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 ครั้ง			2 คะแนน	มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมฯ เป็นผู้ดำเนินการเองอย่างน้อย 3 ครั้ง			1 คะแนน	มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ รวมแล้วไม่ถึง 3 ครั้ง/ปี			0 คะแนน
มีการจัดแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมเป็นผู้ดำเนินการเองตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป โดยเป็นการจัดแข่งขันระดับนานาชาติในระดับชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ซึ่งชนะเลิศแห่งโลก รายการเซอร์กิตโลกที่เป็นทางการของสหพันธ์กีฬาอย่างน้อย 1 ครั้ง			3 คะแนน																
มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมฯ เป็นผู้ดำเนินการเองตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป โดยเป็นการจัดการแข่งขันรายการระดับนานาชาติอย่างน้อย 1 ครั้ง			2 คะแนน																
มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ ที่สมาคมฯ เป็นผู้ดำเนินการเองอย่างน้อย 3 ครั้ง			1 คะแนน																
มีการจัดการแข่งขันชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย และรายการอื่นๆ รวมแล้วไม่ถึง 3 ครั้ง/ปี			0 คะแนน																

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																		
2.2 การส่งเสริมแข่งขัน	10	<table><tr><td colspan="2">พิจารณาจากจำนวนครั้งในการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ โดยมีคะแนน ดังนี้</td></tr><tr><td>กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 3 ครั้งขึ้นไป</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 6 ครั้งขึ้นไป</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 2 ครั้ง</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 4-5 ครั้ง</td><td>0 คะแนน</td></tr><tr><td>กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 1 ครั้ง</td><td></td></tr><tr><td>กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 2-3 ครั้ง</td><td></td></tr><tr><td>กีฬาประเภททีม ไม่มีการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ</td><td></td></tr><tr><td>กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขันต่ำกว่า 2 ครั้ง</td><td></td></tr></table> หมายเหตุ* ในกีฬาประเภทบุคคล จะต้องส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ไม่น้อยกว่า 3 คน	พิจารณาจากจำนวนครั้งในการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ โดยมีคะแนน ดังนี้		กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 3 ครั้งขึ้นไป	3 คะแนน	กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 6 ครั้งขึ้นไป	2 คะแนน	กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 2 ครั้ง	1 คะแนน	กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 4-5 ครั้ง	0 คะแนน	กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 1 ครั้ง		กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 2-3 ครั้ง		กีฬาประเภททีม ไม่มีการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ		กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขันต่ำกว่า 2 ครั้ง	
พิจารณาจากจำนวนครั้งในการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ โดยมีคะแนน ดังนี้																				
กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 3 ครั้งขึ้นไป	3 คะแนน																			
กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 6 ครั้งขึ้นไป	2 คะแนน																			
กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 2 ครั้ง	1 คะแนน																			
กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 4-5 ครั้ง	0 คะแนน																			
กีฬาประเภททีม มีการส่งเสริมแข่งขัน 1 ครั้ง																				
กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขัน 2-3 ครั้ง																				
กีฬาประเภททีม ไม่มีการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันระดับนานาชาติ																				
กีฬาประเภทบุคคล มีการส่งเสริมแข่งขันต่ำกว่า 2 ครั้ง																				

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ								
2.3 การพัฒนาบุคลากร	5	พิจารณาจากการจัดอบรมบุคลากร และการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศ โดยมีคะแนนดังนี้ <table><tr><td>มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง และมีการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างน้อย 2 ครั้ง หรือทั้ง 2 อย่างรวมแล้วตั้งแต่ 4 ครั้งขึ้นไป</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง และมีการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างน้อย 1 ครั้ง หรือทั้ง 2 อย่างรวมแล้วตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>ไม่มีการดำเนินการ</td><td>0 คะแนน</td></tr></table>	มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง และมีการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างน้อย 2 ครั้ง หรือทั้ง 2 อย่างรวมแล้วตั้งแต่ 4 ครั้งขึ้นไป	3 คะแนน	มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง และมีการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างน้อย 1 ครั้ง หรือทั้ง 2 อย่างรวมแล้วตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป	2 คะแนน	มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	1 คะแนน	ไม่มีการดำเนินการ	0 คะแนน
มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง และมีการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างน้อย 2 ครั้ง หรือทั้ง 2 อย่างรวมแล้วตั้งแต่ 4 ครั้งขึ้นไป	3 คะแนน									
มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 2 ครั้ง และมีการส่งบุคลากรไปอบรม/ปฏิบัติงานในต่างประเทศอย่างน้อย 1 ครั้ง หรือทั้ง 2 อย่างรวมแล้วตั้งแต่ 3 ครั้งขึ้นไป	2 คะแนน									
มีการจัดการอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง	1 คะแนน									
ไม่มีการดำเนินการ	0 คะแนน									

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน		น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																		
3. การเข้าร่วมการแข่งขัน		40																			
3.1 ความสำเร็จในการเข้าร่วมการแข่งขันนานาชาติ		30	พิจารณาจากเหรียญรางวัลที่นักกีฬาได้รับในการแข่งขันระดับต่างๆ โดยมีคะแนน ดังนี้																		
กลุ่มสมาคม		ระดับโลก				ระดับทวีป				ระดับภูมิภาค											
		โอลิมปิกเกมส์		โลก		เซอร์กิตโลก		เอเชียนเกมส์		เอเชีย		เซอร์กิตเอเชีย		ซีเกมส์		อาเซียน					
		1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3					
กีฬาสากลในโอลิมปิกเกมส์		11	10	9	8	7	8	7	6	5	4	6	5	4	3	2	1	3	2	1	
กีฬาสากลในเอเชียนเกมส์				7	6	5	6	5	4	6	5	4	5	4	3	2	1	3	2	1	
กีฬาสากลในซีเกมส์				6	5	4	5	4	3			5	4	3	4	3	2	1	3	2	1
กีฬาสากลที่ไม่มีในซีเกมส์ และโอลิมปิกเกมส์				5	4	3	4	3	2			4	3	2	3	2	1		2	1	0
หมายเหตุ* : 1. กีฬาสากล หมายถึง กีฬาที่มีในโอลิมปิก, กีฬามาตรฐาน หมายถึง กีฬาที่มีในเอเชียนเกมส์ 2 ใน 3 ครั้ง และกีฬาที่มีในซีเกมส์ 3 ใน 5 ครั้ง																					
2. รายการระดับเยาวชนให้คิดคะแนนครึ่งหนึ่ง																					
3. รายการที่ไม่ปรากฏในตารางให้เทียบเคียงตามกำหนด																					
4. การคิดคะแนนคิดรายการที่ดีที่สุดรายการเดียว																					

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ																		
3.2 การพัฒนาที่ดีขึ้นของ ผลสำเร็จในการเข้าร่วม การแข่งขัน	10	<table><tr><td>กลุ่มที่มีความสำเร็จจากการแข่งขันระดับนานาชาติ</td><td></td></tr><tr><td>จำนวนเหรียญทองเพิ่มขึ้น</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>จำนวนเหรียญรางวัลเพิ่มขึ้น (เหรียญเงิน/เหรียญทองแดง)</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>จำนวนเหรียญรางวัลเท่าเดิม</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>จำนวนเหรียญรางวัลลดลง</td><td>0 คะแนน</td></tr></table> หมายเหตุ* ชนิดกีฬาที่มีการชิงเพียง 1 ประเภท ซึ่งไม่อาจได้เหรียญมากกว่านี้แล้วให้พิจารณาว่านักกีฬาในทีมต้องมียกกีฬานำใหม่เพิ่มขึ้น 5% 10% 15% ตามลำดับ กีฬาสีใด ต้องมีสถิติขึ้นจากปีที่ผ่านมา 5% 10% 15% ตามลำดับ กลุ่มที่ยังไม่ได้รับเหรียญรางวัล <table><tr><td>ได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขัน</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>ผลงานดีขึ้นอย่างก้าวกระโดดแต่ยังไม่ได้รับเหรียญรางวัล</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>ผลงานดีขึ้น</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>ผลงานลดลงหรือเท่าเดิม</td><td>0 คะแนน</td></tr></table> หมายเหตุ* ก้าวกระโดด หมายถึง มีผลงานอันดับดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา 50% ขึ้น ไปจากจำนวนผู้เข้าร่วมการแข่งขัน เช่น ปีที่ผ่านมา ได้อันดับที่ 20 ปี 2555 จะต้องได้อันดับที่ 10 ขึ้น ไป เป็นต้น	กลุ่มที่มีความสำเร็จจากการแข่งขันระดับนานาชาติ		จำนวนเหรียญทองเพิ่มขึ้น	3 คะแนน	จำนวนเหรียญรางวัลเพิ่มขึ้น (เหรียญเงิน/เหรียญทองแดง)	2 คะแนน	จำนวนเหรียญรางวัลเท่าเดิม	1 คะแนน	จำนวนเหรียญรางวัลลดลง	0 คะแนน	ได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขัน	3 คะแนน	ผลงานดีขึ้นอย่างก้าวกระโดดแต่ยังไม่ได้รับเหรียญรางวัล	2 คะแนน	ผลงานดีขึ้น	1 คะแนน	ผลงานลดลงหรือเท่าเดิม	0 คะแนน
กลุ่มที่มีความสำเร็จจากการแข่งขันระดับนานาชาติ																				
จำนวนเหรียญทองเพิ่มขึ้น	3 คะแนน																			
จำนวนเหรียญรางวัลเพิ่มขึ้น (เหรียญเงิน/เหรียญทองแดง)	2 คะแนน																			
จำนวนเหรียญรางวัลเท่าเดิม	1 คะแนน																			
จำนวนเหรียญรางวัลลดลง	0 คะแนน																			
ได้รับเหรียญรางวัลจากการแข่งขัน	3 คะแนน																			
ผลงานดีขึ้นอย่างก้าวกระโดดแต่ยังไม่ได้รับเหรียญรางวัล	2 คะแนน																			
ผลงานดีขึ้น	1 คะแนน																			
ผลงานลดลงหรือเท่าเดิม	0 คะแนน																			

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ												
4. ความสำเร็จในการจัดการแข่งขันระดับประเทศ	10													
4.1 ความสำเร็จในการจัดการแข่งขันระดับประเทศ	2.5	พิจารณาจากจำนวนที่เพิ่มขึ้นของทีมหรือบุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันระดับประเทศที่สมาคมเป็นผู้ดำเนินการจัดการแข่งขัน เปรียบเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยมีคะแนน ดังนี้ <table><tr><td>กีฬาประเภททีม มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น 5% ขึ้นไป</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>กีฬาประเภทบุคคล มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น 10% ขึ้นไป</td><td></td></tr><tr><td>กีฬาประเภททีม มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่ถึง 5%</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>กีฬาประเภทบุคคล มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่ถึง 10%</td><td></td></tr><tr><td>มีทีม/ บุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันเท่าเดิม</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>มีทีม/ บุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันน้อยกว่าเดิม</td><td>0 คะแนน</td></tr></table>	กีฬาประเภททีม มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น 5% ขึ้นไป	3 คะแนน	กีฬาประเภทบุคคล มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น 10% ขึ้นไป		กีฬาประเภททีม มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่ถึง 5%	2 คะแนน	กีฬาประเภทบุคคล มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่ถึง 10%		มีทีม/ บุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันเท่าเดิม	1 คะแนน	มีทีม/ บุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันน้อยกว่าเดิม	0 คะแนน
กีฬาประเภททีม มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น 5% ขึ้นไป	3 คะแนน													
กีฬาประเภทบุคคล มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น 10% ขึ้นไป														
กีฬาประเภททีม มีทีมที่เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่ถึง 5%	2 คะแนน													
กีฬาประเภทบุคคล มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้นไม่ถึง 10%														
มีทีม/ บุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันเท่าเดิม	1 คะแนน													
มีทีม/ บุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขันน้อยกว่าเดิม	0 คะแนน													

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ								
4.2 สโมสรสมาชิก	2.5	พิจารณาจากจำนวนสโมสรสมาชิก/บุคคลที่เป็นสมาชิก ที่เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยมีคะแนน ดังนี้ <table><tr><td>มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมากกว่า 5% ขึ้นไป หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมากกว่า 10% ขึ้นไป</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านระหว่าง 4-5% หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านระหว่าง 5-10%</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านน้อยกว่า 4% หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านน้อยกว่า 5%</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>ไม่มีสโมสรสมาชิกหรือบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมาเลย</td><td>0 คะแนน</td></tr></table>	มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมากกว่า 5% ขึ้นไป หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมากกว่า 10% ขึ้นไป	3 คะแนน	มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านระหว่าง 4-5% หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านระหว่าง 5-10%	2 คะแนน	มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านน้อยกว่า 4% หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านน้อยกว่า 5%	1 คะแนน	ไม่มีสโมสรสมาชิกหรือบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมาเลย	0 คะแนน
มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมากกว่า 5% ขึ้นไป หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมากกว่า 10% ขึ้นไป	3 คะแนน									
มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านระหว่าง 4-5% หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านระหว่าง 5-10%	2 คะแนน									
มีสโมสรสมาชิกเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านน้อยกว่า 4% หรือมีบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านน้อยกว่า 5%	1 คะแนน									
ไม่มีสโมสรสมาชิกหรือบุคคลที่เป็นสมาชิก เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมาเลย	0 คะแนน									

เกณฑ์วัดการดำเนินงาน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คำจำกัดความหรือสูตรการคำนวณ								
4.3 การเผยแพร่กิจกรรม	5	พิจารณาจากเว็บไซต์ของสมาคมกีฬาฯ ตามความต่อเนื่องของการปรับปรุงข้อมูล และความครบถ้วนของข้อมูลในด้านต่างๆ คือ 1. ข้อมูลทะเบียนสมาชิก, บุคลากรของสมาคมฯ 2. กฎ กติกา ข้อบังคับของกีฬานั้นๆ 3. แผนงาน ปฏิทินกิจกรรมต่างๆ 4. ข่าวสารต่างๆ เกี่ยวกับกีฬานั้นๆ 5. องค์ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวกับกีฬานั้นๆ 6. ฐานข้อมูล สถิติผลการแข่งขันต่าง ๆ ของกีฬานั้นๆ โดยมีคะแนน ดังนี้ <table><tr><td>มีข้อมูลในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดครบทั้ง 6 ด้าน และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน</td><td>3 คะแนน</td></tr><tr><td>มีข้อมูลในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดไม่ถึง 6 ด้าน โดยที่มีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน</td><td>2 คะแนน</td></tr><tr><td>มีข้อมูล แต่ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใหม่</td><td>1 คะแนน</td></tr><tr><td>ไม่มีเว็บไซต์</td><td>0 คะแนน</td></tr></table>	มีข้อมูลในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดครบทั้ง 6 ด้าน และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน	3 คะแนน	มีข้อมูลในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดไม่ถึง 6 ด้าน โดยที่มีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน	2 คะแนน	มีข้อมูล แต่ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใหม่	1 คะแนน	ไม่มีเว็บไซต์	0 คะแนน
มีข้อมูลในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดครบทั้ง 6 ด้าน และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน	3 คะแนน									
มีข้อมูลในด้านต่างๆ ตามที่กำหนดไม่ถึง 6 ด้าน โดยที่มีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุก 3 เดือน	2 คะแนน									
มีข้อมูล แต่ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลใหม่	1 คะแนน									
ไม่มีเว็บไซต์	0 คะแนน									

**สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยที่ไม่ได้รับการประเมินจากฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ
การกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2555**

1. สมาคมกอล์ฟอาชีพแห่งประเทศไทย
2. สมาคมกีฬาแข่งรถจักรยานยนต์แห่งประเทศไทย
3. สมาคมกีฬามวยอาชีพแห่งประเทศไทย
4. สมาคมกีฬาคนพิการแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ (การกีฬาแห่งประเทศไทย

สนับสนุนงบประมาณ

5. สมาคมกีฬาผู้เปลี่ยนอวัยวะแห่งประเทศไทย
6. สมาคมมวยไทยแห่งประเทศไทย ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ

สยามมกุฎราชกุมาร

7. สมาคมชกกระชกแห่งประเทศไทย

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข
คู่มือการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

คู่มือการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยตามรูปแบบความสัมพันธ์
เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของ
สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

โดย

นายเกรียงไกร รอดปัญญา

นิสิตปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา
กลุ่มวิชาการบริหารและการจัดการการออกกำลังกายและการกีฬา
คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา มหาวิทยาลัยบูรพา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สาเหตุของการทำวิจัย คือ ผลการดำเนินงานของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยที่ผ่านมา เห็นได้ว่า ประสิทธิภาพของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยลดลง (เสียงสะท้อนจากซีเกมส์อินโดฯ ความสำเร็จของทัพนักกีฬาไทย แต่ยังไม่พัฒนา, 2555; กกท. เสนอบอร์ดปรับเกณฑ์ประเมินงบสมาคมกีฬาปี 54, 2557; การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2556, หน้า 1, 21-23;)

วิธีดำเนินการวิจัย ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ คณะกรรมการสมาคม หัวหน้าผู้ฝึกสอนนักกีฬาทีมชาติ ประธานผู้ตัดสิน ผู้ประสานงานสมาคม เจ้าหน้าที่ที่สมาคมจ้างเอง และนักกีฬาทีมชาติของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย จำนวน 64 สมาคม ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2555 โดยคัดเลือก 10 สมาคม จาก 5 กลุ่ม ๆ ละ 2 สมาคม เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และคะแนนจากผลการดำเนินงานของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ประจำปี 2555 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2554 - 30 กันยายน 2555 ของฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย การเก็บรวบรวมข้อมูล ทำโดยทำหนังสือจากคณะวิทยาศาสตร์การกีฬามหาวิทยาลัยบูรพา ไปยังสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยขอรับแบบสอบถามคืน ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูล

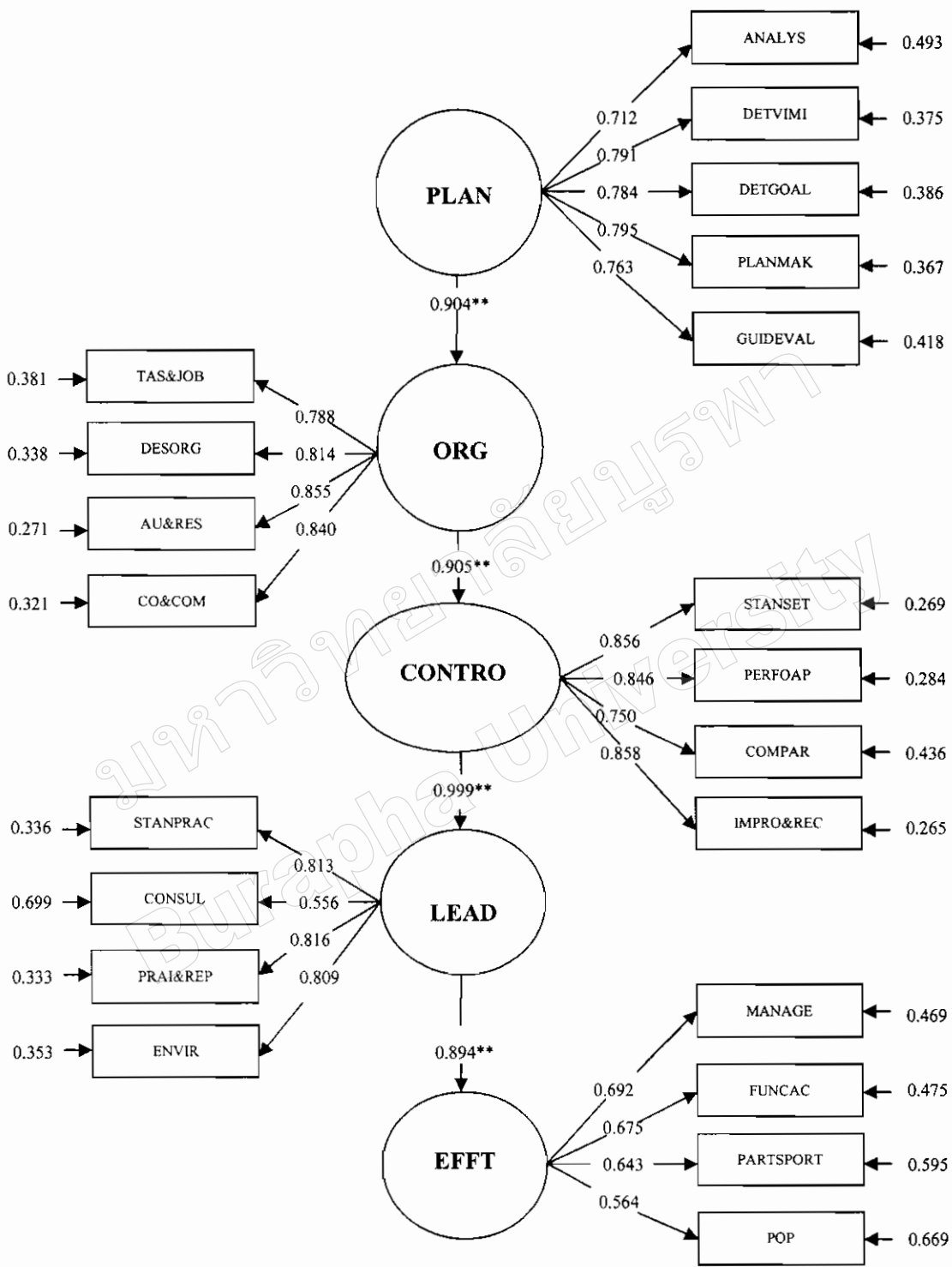
ผลการวิจัย พบว่า ค่าดัชนีความสอดคล้องของรูปแบบการวัดตัวแปรสังเกตได้ทุกตัว อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน ($p\text{-value} > .05$, $RMSEA < .05$ หรือ $.08$) แสดงว่า เครื่องมือวิจัยมีความตรงเชิงโครงสร้าง และสามารถใช้วัดองค์ประกอบในตัวแปรแฝงแต่ละตัวแปรได้จริง กระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย พบว่า การวางแผนส่งผลต่อการจัดองค์การ การจัดองค์การส่งผลต่อการควบคุม การควบคุมส่งผลต่อการขึ้นหรือการนำไปปฏิบัติ การขึ้นหรือการนำไปปฏิบัติส่งผลต่อประสิทธิผล และสามารถทำนายประสิทธิผลได้ ร้อยละ 79.80

การนำไปใช้ ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยจึงควรบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย โดยเริ่มจากการวางแผนการทำงาน ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการพยากรณ์สถานการณ์หรือความต้องการในอนาคต การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ การกำหนดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่เป็นรูปธรรม การจัดทำแผนงาน และการกำหนดแนวทาง การประเมินผล เมื่อดำเนินการวางแผนการทำงานแล้ว จึงดำเนินการจัดองค์การหรือจัดโครงสร้างองค์การ ซึ่งประกอบด้วย การจำแนกแยกแยะงานหรือการออกแบบงาน การออกแบบโครงสร้าง

องค์การ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ การประสานงานและการติดต่อสื่อสาร เมื่อดำเนินการจัดองค์การหรือจัดโครงสร้างองค์การแล้ว จึงดำเนินการควบคุมการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย การกำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมายการปฏิบัติงาน การวัดผลการปฏิบัติงาน การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับมาตรฐานหรือเป้าหมายการปฏิบัติงานที่กำหนด การปรับปรุงแก้ไข และการบันทึกผลการปฏิบัติงาน ในขณะที่กำลังดำเนินการควบคุมการปฏิบัติงาน ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยควรดำเนินการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติควบคู่ไปด้วย ซึ่งประกอบด้วย การมอบหมายมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ผู้ได้บังคับบัญชา การให้รางวัล การยกย่องสรรเสริญและการตำหนิตะเบียนแก่ผู้ได้บังคับบัญชา และการจัดหาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

คู่มือการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยตามรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย

จากผลการวิจัยรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย พบว่า องค์ประกอบของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์การ การชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติ และการควบคุม ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย โดยการวางแผนส่งผลต่อการจัดองค์การ การจัดองค์การส่งผลต่อการควบคุม การควบคุมส่งผลต่อการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติ และการชี้แนะหรือการนำไปปฏิบัติส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย การที่ผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยนำกระบวนการบริหารจัดการที่ค้นพบไปใช้ในการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยนั้น จะสามารถทำนายหรือพยากรณ์ประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยได้ถึงร้อยละ 79.80 ซึ่งรูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ค้นพบ แสดงดังภาพข้างล่างนี้



Chi - Square = 161.34, df = 157, p-value = 0.38961, RMSEA = 0.011

**p < .01

ผู้วิจัยจึงขอเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยที่ได้ค้นพบจากการวิจัย ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ขั้นการวางแผน (Planning)

การวางแผน หมายถึง การกำหนดพันธกิจ เป้าหมาย และแผนงาน เพื่อให้สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่ประสงค์ ในด้านการวางแผน มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

1.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการพยากรณ์สถานการณ์หรือความต้องการในอนาคต มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

1.1.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสมาคม (SWOT Analysis) เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคต่าง ๆ ของสมาคมก่อนจัดทำแผนงาน และ โครงการ

1.1.2 จัดเก็บข้อมูลนักกีฬา บุคลากร และ องค์กรเครือข่ายของสมาคมเข้าสู่ระบบสารสนเทศอย่างเป็นปัจจุบันเพื่อช่วยในการวางแผน

1.1.3 รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และจัดทำเป็นรายงานประจำปี

1.1.4 วางแผนพัฒนากีฬาทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

1.1.5 จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับความสนใจในการเล่นกีฬาของประชาชนเพื่อนำมาใช้ในการวางแผนกำหนดแผนงานโครงการอย่างเพียงพอ

1.1.6 จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ทางด้านการกีฬาแก่ผู้สนใจ

1.1.7 จัดทำเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมของสมาคมลงในเว็บไซต์ที่จัดทำขึ้น

1.2 การกำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจ มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

1.2.1 กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจในการพัฒนากีฬาของชาติโดยผู้ร่วมปฏิบัติงานทุกฝ่าย

1.2.2 กำหนดวิสัยทัศน์ และพันธกิจให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)

1.2.3 กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานกีฬาให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและผลสำเร็จของสมาคม ตามที่กีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด

1.3 ด้านการกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่เป็นรูปธรรม มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

- 1.3.1 วางแผนการพัฒนากีฬาของสมาคมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับปัจจุบัน
- 1.3.2 กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)
- 1.3.3 วางแผนจัดการแข่งขันกีฬาสมาคมอย่างเหมาะสมและต่อเนื่องตลอดปี
- 1.3.4 รวบรวมความรู้ทางวิทยาศาสตร์การกีฬา และนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนานักกีฬาของสมาคม
- 1.3.5 กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานกีฬาสมาคมไว้อย่างชัดเจน
- 1.4 การจัดทำแผนงาน มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้
 - 1.4.1 จัดทำแผนงาน โครงการ ให้สอดคล้องกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสมาคม (SWOT Analysis)
 - 1.4.2 จัดทำแผนงาน โครงการที่ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนเพื่อเป็นตัวแทนนักกีฬาทีมชาติ
 - 1.4.3 กำหนดแผนงาน โครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย วิธีการดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากร งบประมาณ และระยะเวลาดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน
 - 1.4.4 จัดทำแผนงานและโครงการจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรของสมาคม และสโมสรสมาชิก
 - 1.4.5 จัดทำโครงการความร่วมมือในการพัฒนาการกีฬาและการศึกษากับสถาบันการศึกษา
 - 1.4.6 จัดทำแผนการเตรียมนักกีฬาเพื่อส่งเข้าแข่งขันในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง
 - 1.4.7 จัดทำแผนการทดสอบสมรรถภาพทางกายของนักกีฬาเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ
 - 1.4.8 จัดทำแผนการทดสอบทักษะกีฬานักกีฬาเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ
 - 1.4.9 จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสมาคม เพื่อให้บุคลากรของสมาคม และประชาชนผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง
 - 1.4.10 จัดทำแผนการอบรมความรู้เกี่ยวกับกีฬาให้แก่ประชาชนผู้สนใจอย่างสม่ำเสมอ และครอบคลุมทุกภูมิภาค

1.4.11 จัดทำแผนการฝึกอบรม การพัฒนา การฝึกฝนทักษะและความสามารถ
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

1.5 การกำหนดแนวทางการประเมินผล มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

1.5.1 กำหนดแนวทาง หรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

1.5.2 กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

1.5.3 กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานจากบุคลากรทุกฝ่ายร่วมกันกำหนดขึ้น

1.5.4 กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจนในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการหรือ

โครงการ

1.5.5 จัดทำเกณฑ์การคัดเลือกนักกีฬาที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้

ขั้นตอนที่ 2 การจัดองค์การ (Organizing)

การจัดองค์การ หมายถึง การจำแนกแยกแยะงานหรือการออกแบบงาน การจัดแผนงาน
การจัดแบ่งอำนาจหน้าที่ และการประสานงานระหว่างบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ในสมาคมกีฬา
แห่งประเทศไทย เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในด้านการจัดองค์การ
มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

2.1 การจำแนกแยกแยะงานหรือการออกแบบงาน มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

2.1.1 ออกแบบโครงสร้างองค์การตามหน้าที่ (Functional organization)

2.1.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารสมาคมให้ครบถ้วน (นายก อุปนายก เลขา
เหรัญญิก ปฏิคม นายทะเบียน ประธานสัมพันธ์ ฝ่ายพัฒนากีฬา ฝ่ายฝึกสอน ฝ่ายตัดสิน ฝ่ายจัดการ
แข่งขัน ฝ่ายพัฒนานักกีฬา ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายวิทยาศาสตร์การกีฬา ฝ่ายสิทธิประโยชน์ และฝ่ายวิจัย)

2.1.3 สนับสนุนการจัดตั้งสโมสรสมาชิกให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับของ
สมาคม ให้กระจายอยู่ในระดับท้องถิ่นทั่วทุกภูมิภาคอย่างเพียงพอ หรือครอบคลุมทุกจังหวัด

2.1.4 สนับสนุนงบประมาณให้แก่สโมสรสมาชิกที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบและ
ข้อบังคับของสมาคม

2.1.5 จัดตั้งคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานกีฬาของสมาคม

2.2 การออกแบบโครงสร้างองค์การ มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

2.2.1 แต่งตั้งผู้บริหารงานให้ครบทุกฝ่าย

2.2.2 จัดหาอาสาสมัครช่วยงานในกิจกรรมต่าง ๆ ที่สมาคมจัดขึ้นให้เพียงพอ

2.2.3 จัดทำแผนผังโครงสร้างการบริหารงานภายในสมาคม โดยแสดงให้เห็นถึง

ลำดับชั้นการบังคับบัญชา กำหนดความรับผิดชอบและขอบเขตการทำงานของคณะกรรมการ
บริหารของสมาคมไว้อย่างชัดเจน

2.2.4 ดำเนินการ หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น จัดการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ หรือคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาคม ผู้จัดการทีมกีฬา ผู้ฝึกสอนกีฬา ผู้ตัดสินกีฬานักลากรทางการกีฬาและนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ

2.2.5 ส่งผู้บริหารสมาคมเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การบริหารองค์การกีฬา

2.2.6 ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เพิ่มขึ้น

2.2.7 ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันรายการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการแข่งขัน

2.2.8 จัดอบรมความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ให้แก่บุคลากรของสมาคมอย่างสม่ำเสมอ

2.3 การมอบหมายอำนาจหน้าที่ มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

2.3.1 มอบหมายหน้าที่ในการทำงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเหมาะสม

2.3.2 แต่งตั้งบุคลากร เช่น ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน ให้กระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ อย่างเพียงพอ

2.3.3 จัดหาเจ้าหน้าที่ธุรการที่ทำงานเป็นการประจำในสำนักงานให้เพียงพอ

2.3.4 แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักกีฬาและเตรียมการฝึกซ้อมนักกีฬาเพื่อเป็นตัวแทนทีมชาติ ทั้งในระดับเยาวชน เยาวชน และประชาชน

2.3.5 แต่งตั้งบุคลากรด้านสิทธิประโยชน์และการตลาดการกีฬาอย่างเพียงพอ

2.3.6 แต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเพียงพอ

2.3.7 ชี้แจงและทำความเข้าใจในกฎเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานของสมาคม ให้แก่บุคลากรของสมาคม ให้มีความเข้าใจตรงกัน

2.4 การประสานงานและการติดต่อสื่อสาร มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

2.4.1 อธิบายงาน และผลที่โครงการของงานให้แก่บุคลากรกีฬาของสมาคมให้เข้าใจตรงกัน

2.4.2 จัดหาสำนักงานที่ทำการถาวรเพื่อเป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงาน

2.4.3 ติดตามสอบถามเกี่ยวกับการประสานงานภายในสมาคมให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและทั่วถึง บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ภายในสมาคมเป็นอย่างดี

2.4.4 ประสานงานกับการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณจากการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นไปอย่างรวดเร็ว ไม่ล่าช้า

2.4.5 หลีกเลี่ยงความขัดแย้งของบุคลากรโดยใช้การสื่อสารและการประสานความสัมพันธ์ในการทำงาน

ขั้นตอนที่ 3 การควบคุม (Controlling)

การควบคุม หมายถึง กลไกต่าง ๆ ซึ่งใช้เพื่อการติดตามตรวจสอบการทำงานและผลผลิตภายในขอบเขตที่มีการพิจารณาไว้ในส่วนต่าง ๆ ของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อให้ผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเป็นไปตามมาตรฐาน/ เป้าหมายที่กำหนด หรือกระบวนการวัดการปฏิบัติงานที่ได้มีการวางแผนไว้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการปฏิบัติงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของผู้บริหารสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย หรือการติดตามผลการปฏิบัติงานและแก้ไขสิ่งที่จำเป็น หรือกระบวนการซึ่งผู้บริหารสมาคมใช้ความพยายามอย่างมีระบบ เพื่อเปรียบเทียบการปฏิบัติงานกับมาตรฐาน แผน หรือวัตถุประสงค์ที่มีการพิจารณาไว้ โดยพิจารณาว่าการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ หรือมาตรฐาน หรือความต้องการที่กำหนดไว้หรือไม่ เพื่อจะได้แก้ไขปรับปรุงต่อไป ในด้านการควบคุมมีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

3.1 การกำหนดมาตรฐานหรือเป้าหมาย มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

3.1.1 จัดทำบุคลากรเงินทุก 3 เดือน และประจำปี

3.1.2 กำหนดขอบเขตและหน้าที่การทำงานของแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจนและสัมพันธ์กัน

3.1.3 ใช้วิธีการควบคุมแบบกัลยาณมิตร

3.1.4 ควบคุมตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของผู้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมเป็นระยะ

3.1.5 ประเมินผลงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และจัดประชุมเพื่อหาทางแก้ไขปัญหาดัง ๆ อยู่เป็นประจำ

3.1.6 สรุปผลการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนงานในปีต่อไป

3.1.7 ตรวจสอบผลการดำเนินงานของสมาคมว่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนด หากแนวทางแก้ไขหากผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

3.1.8 ติดตามสอบถามผู้บริหารสมาคมแต่ละฝ่าย ทำงานสำเร็จตามเป้าหมาย และร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย

3.1.9 จัดกิจกรรมกีฬาและกิจกรรมส่งเสริมกีฬาตามแผนงานที่ตั้งไว้ได้สำเร็จครบถ้วนทุกโครงการ และได้รับความสนใจจากประชาชน

3.1.10 นำแผนไปปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้เป็นอย่างดี

3.2 การวัดผลการปฏิบัติงาน มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

3.2.1 ติดตามประเมินผล และกำกับดูแลระหว่างการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรม เพื่อนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการทำงานในครั้งต่อไป

3.2.2 ประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วทุกโครงการ

3.2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการจัดกิจกรรมตามแผนงานและโครงการ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงการทำงานในครั้งต่อไป

3.2.4 กำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน

3.2.5 วัดผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

3.2.6 รายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นปัจจุบันในสื่อต่าง ๆ ของสมาคม

3.2.7 บันทึกผลงานของนักกีฬาเป็นรายบุคคล ทั้งนักกีฬาที่ได้รับเหรียญรางวัล หรือมีการพัฒนาด้านสถิติ หรือลำดับที่จากการแข่งขันกีฬาในระดับนานาชาติ

3.3 การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับมาตรฐานหรือเป้าหมาย มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

3.3.1 เปรียบเทียบผลงานจริงของบุคลากรแต่ละคนกับมาตรฐานที่กำหนดให้ หากพบว่าผลงานจริงต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ ควรหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขความบกพร่องร่วมกัน

3.3.2 นำรายงานผลการปฏิบัติงานมาเป็นข้อมูลในการวางแผนหรือการปฏิบัติงานครั้งต่อไป

3.3.3 เปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรกับแนวทางการพัฒนากีฬาของสมาคม

3.3.4 จัดทำกำหนดการแล้วเสร็จของงาน สอบถามบุคลากรผู้รับผิดชอบงาน ก่อนถึงกำหนดแล้วเสร็จ อย่างน้อยหนึ่งเดือน เพื่อติดตามการทำงานให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว เสร็จสิ้นทันตามระยะเวลาที่กำหนด

3.3.5 ติดตามสอบถามเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณแต่ละโครงการให้เป็นไปอย่างประหยัด แต่เกิดประสิทธิผลสูงสุด

3.3.6 ดำเนินการให้เกิดความเหมาะสมในการได้รับงบประมาณของแต่ละแผนงาน โดยการร่วมกันพิจารณา

3.3.7 เปรียบเทียบผลงานของสมาคมระหว่างปีที่ผ่านมา กับปีปัจจุบัน ร่วมกันหาแนวทางปรับปรุงให้ดีขึ้น

3.4 การปรับปรุงแก้ไข และการบันทึกผลการปฏิบัติงาน มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

3.4.1 ทบทวนและปรับกระบวนการหรือวิธีการควบคุมเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เมื่อผลการปฏิบัติไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทบทวนรายงานประจำปี โดยผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ดีขึ้น

3.4.2 จัดทำระบบ วิธีการติดตามตรวจสอบ และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานก็หาบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ โดยมอบหมายให้ผู้บริหารฝ่ายอื่น ติดตามตรวจสอบ แล้วรายงานแก่ผู้บริหารสูงสุดของสมาคม เพื่อรับทราบและร่วมกันปรับปรุงแก้ไขต่อไป (การตรวจสอบภายใน)

3.4.3 ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการทำงาน ให้มีความทันสมัย เหมาะสมต่อการดำเนินงาน และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยร่วมมือกับบุคลากรในสมาคม กำหนดขึ้น

3.4.4 ศึกษาวิธีการและแนวทางต่าง ๆ ในการพัฒนาสมาคมทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ขั้นตอนที่ 4 การขึ้นนำหรือการนำไปปฏิบัติ (Leading or implementing)

การขึ้นนำหรือการนำไปปฏิบัติ หมายถึง กระบวนการที่มีอิทธิพลในการจูงใจบุคคลอื่นให้ทำงานร่วมกัน ซึ่งต้องอาศัยการใช้ภาวะผู้นำของผู้บริหารร่วมกับการจูงใจในการทำให้สมาชิกของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยทำงานของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อให้สมาคมได้รับผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในด้านการขึ้นนำหรือการนำไปปฏิบัติ มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

4.1 การมอบหมายมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

4.1.1 กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

4.1.2 ใช้ระบบการบริหารแบบมีส่วนร่วม

4.1.3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายไว้อย่างชัดเจน

4.1.4 จัดทำกฎ ระเบียบ และข้อบังคับไว้อย่างชัดเจน

4.1.5 ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ จัดตั้งทีมกีฬาของแต่ละภูมิภาค

4.1.6 จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบทุกฝ่าย เพื่อให้เข้าใจ

นโยบายและวัตถุประสงค์ของสมาคมอย่างชัดเจน

4.1.7 เผยแพร่กลยุทธ์และแผนงานให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบอย่างทั่วถึง

4.2 การให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่ผู้ได้บังคับบัญชา มีแนวทางการบริหารจัดการ

ดังนี้

4.2.1 ให้ความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม และสนับสนุนการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน

4.2.2 สรรหาคณะกรรมการบริหารสมาคมที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ด้านการกีฬา

4.2.3 มุ่งมั่นในการพัฒนากีฬาของชาติ

4.2.4 ควบคุม ดูแล และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้

4.2.5 แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับสมาคมอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4.2.6 บริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ ถูกต้อง โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

4.2.7 ศึกษา และสร้างวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล จัดทำสิ่งใหม่ ๆ ในสมาคม

4.2.8 ทำงานอย่างไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค

4.2.9 ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

4.2.10 ให้ข้อมูลย้อนกลับแก่บุคลากรเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือ และให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเมื่อเกิดปัญหาในการดำเนินงาน อย่างกัลยาณมิตร

4.2.11 พுகโน้มน้าว จูงใจ ให้กำลังใจ หรือสนับสนุนบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของสมาคม

4.3 การให้รางวัล การยกย่องสรรเสริญและการดำเนินคดีกับผู้ได้บังคับบัญชา มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

4.3.1 จัดสรรเงินรางวัลพิเศษ หรือสวัสดิการให้แก่นักกีฬาและบุคลากรทางการกีฬาของสมาคมที่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

4.3.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือประกาศเกียรติคุณแก่นักกีฬาและบุคลากรของสมาคมที่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขันกีฬาระดับชาติ และนานาชาติอย่างสม่ำเสมอ ลงในสื่อต่าง ๆ ของประเทศและของสมาคม และในโอกาสต่าง ๆ ที่เอื้ออำนวย

4.3.3 ประชาสัมพันธ์ตราสัญลักษณ์ของผู้ให้การสนับสนุนในสื่อต่าง ๆ ของสมาคมอย่างสม่ำเสมอ

4.3.4 สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรว่าจะสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้

4.3.5 สนับสนุนให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานตามความรู้ความสามารถ

4.3.6 สนับสนุนให้บุคลากรคิดหาวิธีการใหม่ ๆ ในการพัฒนางาน

4.3.7 สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรของสมาคม

4.3.8 สร้างความภาคภูมิใจให้เกิดขึ้นกับบุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานในสมาคมแห่งนี้

4.3.9 สร้างความสุข ความสนุก และท้าทายความสามารถ ในการทำงานกับ

สมาคมแห่งนี้

4.3.10 สร้างความพึงพอใจในการบริหารงานของสมาคม ให้เกิดขึ้นกับบุคลากร

ของสมาคมในระดับดี

4.3.11 สร้างผลงานของสมาคมให้ดีขึ้น สร้างชื่อเสียงให้กับสมาคมและ

ประเทศชาติ

4.4 การจัดหาสภาพแวดล้อม มีแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

4.4.1 จัดหางบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นที่นอกเหนือจากงบประมาณที่ได้รับจากการกีฬาแห่งประเทศไทย ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อนำมาสนับสนุนการทำงานของสมาคม

4.4.2 จัดสรรงบประมาณให้แก่ฝ่ายงานต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และเพียงพอ

4.4.3 จัดสรรงบประมาณสำหรับการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายที่ได้มาตรฐาน และเพียงพอต่อความต้องการของนักกีฬา และผู้ฝึกสอน

4.4.4 จัดหาสถานที่ทำงาน วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในสำนักงาน สำหรับใช้ปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ

4.4.5 จัดหาสถานที่ฝึกซ้อมกีฬาอย่างเพียงพอ ตลอดจนจัดสรรงบประมาณ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ดีและปลอดภัย

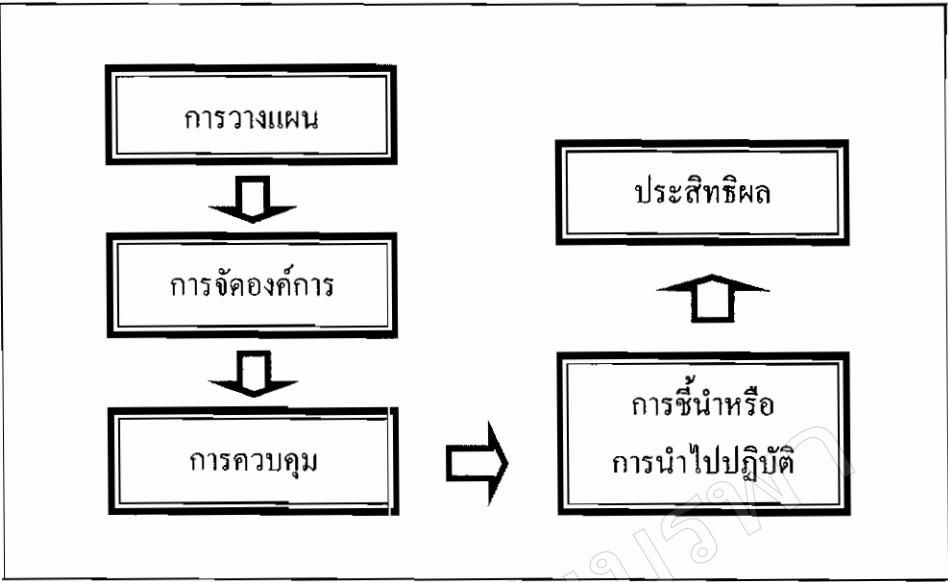
4.4.6 ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม

4.4.7 จัดประชุมประจำเดือนและประชุมใหญ่สามัญประจำปีตามข้อบังคับ

4.4.8 จัดทำโครงการความร่วมมือในการพัฒนาการกีฬาและการศึกษากับ

สถาบันการศึกษา

สรุป กระบวนการบริหารจัดการ เป็นหน้าที่ทางการบริหารจัดการที่ต่อเนื่องกัน หรือคาบเกี่ยวกัน ขณะที่ผู้บริหารกำลังดำเนินการหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งอยู่นั้น ก็อาจต้องดำเนินการหน้าที่ทางการบริหารจัดการอีกหน้าที่หนึ่งในขณะเดียวกัน การบริหารจัดการเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์ ที่ผู้บริหารจำเป็นต้องศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลาเพื่อปรับปรุงการบริหารจัดการของตนเอง และพัฒนาผู้ร่วมงานให้มีความสามารถสูงขึ้น เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทยที่รับผิดชอบ



บรรณานุกรม

กกท เสนอบอร์ดปรับเกณฑ์ประเมินงบประมาณกีฬาปี 54. (2557). เข้าถึงได้จาก

<http://tl.smmonline.net/news/37157.html>

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. (2557). แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2555-2559).

เข้าถึงได้จาก <http://www.dpe.go.th/2014/home/dwe.php?fileid>

การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2556). เอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการ กกท. ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 30 มกราคม 2556 เรื่อง การจัดสรรเงินอุดหนุนสมาคมกีฬาฯ ที่รับรองโดย กกท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556. กรุงเทพฯ: ฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ การกีฬาแห่งประเทศไทย.

_____. (2555 ก). แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย (พ.ศ. 2553-2557). เข้าถึงได้จาก

<http://www.sat.or.th/pdf/Strategy/strategy.pdf>

_____. (2555 ข, 29 มีนาคม). แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

ครั้งที่ 3/2555. ที่ สผก.5102.1.2/229. บันทึกข้อความ.

เกรียงไกร รอดปัญญา. (2557). รูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของกระบวนการบริหารจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของสมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย. คุุณิพนธ์ปริญญาคุุณิบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา, คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ขจร ศรีโสภณากร. (2554). โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด. คุุณิพนธ์ปริญญาคุุณิบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา, คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชนงกรณ์ ภูณทลบุตร. (2546). หลักการจัดการ: แนวคิดและสถานการณ์ธุรกิจปัจจุบัน. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จิตรัตน์ มีมาก, นัศยาพร เสมอใจ และคมกฤช ปิติฤกษ์. (2552). การจัดการธุรกิจขนาดย่อม.

กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

ศุลา มหาพสุธานนท์. (2554). หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ: พี เอ็น เค แอนด์ สกายพรีนติ้งส์.

ธงชัย สันติวงษ์. (2535). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

นภพร ทศนัยนา. (2536). ปัจจัยคัดสรรที่มีผลต่อความสำเร็จในการแข่งขันกีฬา. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรคุุณิบัณฑิต, สาขาวิชาพลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ประกิต หงษ์แสนยาธรรม. (2552). การพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการสมาคมกีฬาจังหวัด.
 คู่มือนิพนธ์ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา,
 คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พัชรีรี ชมภูคำ. (2552). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: แมคกรอ-ฮิล.
- ไพฑูรย์ กันสิงห์. (2552). รูปแบบการบริหารจัดการกีฬาเพื่อมวลชนในมหาวิทยาลัย. คู่มือนิพนธ์
 ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา,
 คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ภกภูมิ สุขเกษม. (2548). การศึกษาปัจจัยที่ส่งผลสำเร็จของมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 33 พ.ศ.2548. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต,
 สาขาวิชาพลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภาคภูมิ รัตนโรจนากุล. (2554). รูปแบบการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์กีฬาป็นหน้าผาเพื่อ
 การท่องเที่ยวเชิงนิเวศในประเทศไทย. คู่มือนิพนธ์ปรัชญาคุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชา
 วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา, คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา,
 มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มนสภรณ์ วิฑูรเมธา. (2543). การพัฒนาระบบกลยุธามิตรเพื่อส่งเสริมการเห็นคุณค่าในตนเอง
 ของนักศึกษาพยาบาล. คู่มือนิพนธ์ครุศาสตรคุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาอุดมศึกษา,
 บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มุกมณี มีโชคชูสกุล. (2555). หลักการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ทริปเพิ้ล เอ็ดดูเคชั่น.
- รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2549). การจัดการสมัยใหม่. กรุงเทพฯ: ชรรรมสาร.
- วรวิทย์ มั่นพันธ์พานิชย์, สันติพงษ์ ปลั่งสุวรรณ และสมโภชน์ อเนกสุข. (2553). การบริหาร
 จัดการเตรียมทีมฟุตบอลอาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลไทยแลนด์ พรีเมียร์ลีก.
 วารสารวิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา, 7(1), 1-17.
- วันชัย มีชาติ. (2550). การบริหารองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์, สมชาย หิรัญกิตติ, สุดา สุวรรณภิมย์, ขวลิต ประชาวานนท์ และสมศักดิ์
 วานิชภรณ์. (2545). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: ชรรรมสาร.
- สมคิด บางโม. (2553). องค์การและการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: วิทยพัฒน์.
- สาคร สุขศรีวงศ์. (2551). การจัดการ: จากมุมมองของนักบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ:
 จี. พี. ไชเบอร์พรินท์.
- เสียงสะท้อนจากซีกมสสัน โคฯ ความสำเร็จของทัพนักกีฬาไทย แต่ยังไม่พัฒนา. (2555).
 เข้าถึงได้จาก http://www.siamsport.co.th/column/111229_136.html

- Barnard, C. I. (1972). *The functions of the executive*. Cambridge, Massachusetts: Harvard University Press.
- Bartol, K., & Martin, D. (1998). *Management*. Boston: McGraw-Hill.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: The Free Press.
- Bateman, T. S., & Snell, S. A. (1999). *Management: Building competitive advantage* (4th ed.). Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Bridges, F. J., & Roquemoire, L. L. (2004). *Management for athletic/ sport administration: Theory and practice*. (4th ed.). Georgia: ESM Books.
- Caplow, T. (1964). *Principle of organization*. New York: Harcourt Brace & World.
- Center for Organizational Excellence. (2011). *Organizational effectiveness*. Retrieved from http://www.center4oe.com/organizational_effectiveness.html
- Certo, S. C. (2000). *Modern management* (8th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Choi, S. M. (1992, February). A variant theory of policy implement: Policy content, policy context and implementation style in Korea 1991. *Dissertation Abstracts International*, 52, 3057-A.
- Daprano, C. M. (2001). Perception of organization effectiveness and change in sports association. *Dissertation Abstracts International*, 61(12), 4726.
- Dalf, R. (2006). *The new era of management: International edition*. Ohio: Thompson Corporation.
- Dessler, G. (1998). *Management*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Drucker, P. F. (2006). *Management: Tasks, responsibilities, practices*. New York: Harper Collins.
- Dubrin, A. J., & Ireland, R. D. (1993). *Management and organization* (2nd ed.). Ohio: South Western Publishing Company.
- Dunsire, A. (1990). Implementation theory and bureaucracy. In *Implementation in public policy*. Worcester, Great Britain: Billing & Sons Ltd.
- Elkin, T., & Keller, R. T. (2003). Leadership in research and development organizations: A literature review and conceptual framework. *The Leadership Quarterly*, 14(4), 587-606.
- Epitropaki, O., & Martin, R. (2005). The moderating role of individual differences in the relation between transformational/ transactional leadership perceptions and organizational identification. *The Leadership Quarterly*, 16(4), 569-589.

- Etzioni, A. (1975). *A comparative analysis of complex organization*. New York: Free Press.
- Fiedler, F. E. (1967). *A theory of leadership effectiveness*. New York: McGraw-Hill.
- Fry, L. W., Vitucci, S., & Cedillo, M. (1991). *Organization: Behavior structure and process*. (4th ed.). Dallas, Texas: Business Publication.
- _____. (2005). Spiritual leadership and army transformation: Theory, measurement, and establishing a baseline. *The Leadership Quarterly*, 16(5), 835-862.
- Gomez-Majia, L., Balkin, D., & Cardy, R. (2005). *Management: People, performance, change*. New York: McGraw-Hill.
- Griffin, R. W. (1999). *Management* (6th ed.). Boston: Houghton Mifflin.
- Hambleton, R. (1983, October). Planning system and policy implementation. *Journal of Public Policy*, 3(4), 419-434.
- Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1993). *Management of organization behavior: Utilizing human resources* (6th ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Hicks, H. G. (1972). *The management of organization: A system and human resources*. New York: McGraw-Hill.
- Hoovwe, J. (1987). *Leadership and transformational leadership exchange*. Retrieved from <http://www.rinniha.multiply.com/journal/item/4>
- Jung, D. I., Chow, C., & Wu, A. (2003). The role of transformational leadership in enhancing organizational innovation: Hypotheses and some preliminary findings. *The Leadership Quarterly*, 14, 525-544.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1966). *The social psychology of organizations*. New York: John Wiley & Son.
- Koontz, H., & Weihrich, H. (1990). *Essentials of management*. (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Lawless, D. J. (1979). *Organizational behavior: The psychology of effective management* (2nd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Lussier, R. N., & Kimball, D. (2004). *Sport management*. Mason, Ohio: South-Western.
- McColl-Kennedy, J. R., & Anderson, R. D. (2002). Impact of leadership style and emotions on subordinate performance. *The Leadership Quarterly*, 13, 545-559.
- Mott, P. (1972). *The characteristics of effective organization*. New York: Harper and Row.

- Parsons, T. (1964). Suggestions for a sociology approach to the theory of organization. In *Complex organizations: A sociological reader* (pp. 32-43). New York: Holt, Rinehart & Winson.
- Peris, H. J. (1984). Predictors of job satisfaction and performance of principals. *Dissertation Abstracts International*, 45(12), 3505-A.
- Robbin, S. P. (1994). *Essentials of organization behavior* (4th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Robbin, S. P., & DeCenzo, D. (2005). *Fundamentals of management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- _____. (2004). *Management* (6th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Rue, L., & Buars, L. (2002). *Management: Skills and application* (10th ed.). Irvin: McGraw-Hill.
- Schein, E. H. (1973). *Organizational psychology* (2nd ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Schermerhorn, J. R. (1999). *Management* (5th ed.). USA: John Wiley & Sons.
- Schermerhorn, J. R. Jr., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2000). *Organizational behavior* (7th ed.). USA: John Wiley & Sons.
- Seldin, P. (1988). *Evaluation and developing administrative performance*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Stuart-Kotze, R., & Roskin, R. (1983). *Success guide to managerial achievement*. Virginia: Prentice-Hall.
- Van Meter, D. S., & Van Horn, C. E. (1975, February). The policy implementation process: A conceptual framework. *Administration and Society*, 6(4), 445-488.
- Wehrich, H., & Koontz, H. (2005). *Management: A global perspective* (11th ed.). Singapore: McGraw-Hill.
- Whittington, L. J., Goodwin, V. L., & Murray, B. (2004). Transformational leadership goal difficulty and job design: Independent and interactive effects on employee outcomes. *The Leadership Quarterly*, 15(5), 593-606.
- Zhu, W., Chew, I. H., & Spangler, W. D. (2005). CEO transformational leadership and organizational outcome: The mediating role of human-capital-enhancing human resource management. *The Leadership Quarterly*, 16(1), 39-52.

ภาคผนวก ณ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรม LISREL

DATE: 3/ 5/2014

TIME: 21:39

L I S R E L 8.54 ///

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
Scientific Software International, Inc.

7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100

Lincolnwood, IL 60072, U.S.A.

Phone: (800) 241-6113, (847) 678-0720, Fax: (847) 675-2140

Copyright by Scientific Software International, Inc., 1991-2002

Use of this program is subject to the terms specified in the

Universal Copyright Convention.

Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file D:\LISREL\PATH3.LS8:

IPATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT
PROCESSES AFFECTING THE EFFECTIVENESS OF SPORT ASSOCIATION OF THAILAND

DA NI=21 NO=226 MA=CM

LA

X1 X2 X3 X4 X5 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 Y6 Y7 Y8 Y9 Y10 Y11 Y12 Y13 Y14 Y15 Y16

KM

1.000

0.687 1.000

0.599 0.653 1.000

0.581 0.633 0.611 1.000

0.540 0.586 0.567 0.601 1.000

0.467 0.566 0.578 0.581 0.613 1.000

0.505 0.537 0.557 0.618 0.625 0.619 1.000

0.542 0.596 0.609 0.596 0.597 0.593 0.623 1.000

0.489 0.572 0.589 0.549 0.554 0.549 0.596 0.611 1.000

0.451 0.538 0.508 0.515 0.541 0.556 0.651 0.644 0.617 1.000

0.340 0.246 0.307 0.396 0.305 0.346 0.432 0.416 0.362 0.460 1.000

0.459 0.521 0.518 0.532 0.525 0.587 0.600 0.634 0.615 0.664 0.525

1.000

0.474 0.564 0.528 0.526 0.558 0.592 0.595 0.641 0.613 0.661 0.429

0.658 1.000

0.478 0.578 0.543 0.529 0.535 0.607 0.609 0.655 0.655 0.685 0.510

0.701 0.706 1.000

0.499 0.550 0.496 0.507 0.532 0.600 0.624 0.653 0.650 0.695 0.448

0.695 0.686 0.715

1.000

0.426 0.528 0.440 0.463 0.471 0.501 0.552 0.589 0.537 0.618 0.450

0.611 0.588 0.643 0.623 1.000

0.493 0.496 0.532 0.537 0.550 0.600 0.649 0.649 0.641 0.703 0.454

0.702 0.685 0.738 0.745 0.648 1.000

0.353 0.298 0.331 0.337 0.410 0.486 0.498 0.485 0.558 0.509 0.494

0.480 0.540 0.534 0.540 0.579 0.487 1.000

0.390 0.359 0.279 0.327 0.402 0.473 0.509 0.477 0.504 0.460 0.425

0.432 0.489 0.436 0.526 0.518 0.467 0.693 1.000

0.272 0.268 0.331 0.251 0.345 0.439 0.456 0.448 0.536 0.488 0.531

0.479 0.561 0.515 0.573 0.610 0.594 0.498 0.490 1.000

0.289 0.264 0.225 0.232 0.356 0.373 0.377 0.344 0.419 0.357 0.396

0.443 0.430 0.414 0.488 0.445 0.465 0.581 0.698 0.443 1.000

```

!SD
!0.95 0.92 0.97 0.95 0.93 1.00 0.98 0.94 0.99 0.98 1.26 1.03 1.02
1.00 0.99 1.08 0.95 2.36 2.82 4.44 0.84
SE
6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 1 2 3 4 5/
MO NX=5 NY=16 NK=1 NE=4 LX=FI LY=FI GA=FI BE=FI TD=SY TE=SY
FR LX(1,1) LX(2,1) LX(3,1) LX(4,1) LX(5,1)
FR LY(1,1) LY(2,1) LY(3,1) LY(4,1)
FR LY(5,2) LY(6,2) LY(7,2) LY(8,2)
FR LY(9,3) LY(10,3) LY(11,3) LY(12,3)
FR LY(13,4) LY(14,4) LY(15,4) LY(16,4)
FR GA(1,1)
FR BE(4,2) BE(2,3) BE(3,1)
FR TD(1,2)
FR TE(16,14) TE(13,14) TE(13,16) TE(6,15) TE(11,15) TE(4,15) TE(12,15)
TE(8,15) TE(10,15) TE(6,13) TE(6,7) TE(4,13) TE(1,4) TE(11,13) TE(5,16)
TE(9,14) TE(7,14) TE(1,6) TE(12,16) TE(3,4) TE(1,3) TE(2,4) TE(2,3)
TE(2,5) TE(5,14) TE(10,16) TE(12,14)
LE
ORG LEAD CONTRO EFFT
LK
PLAN
PD
OU EF RS ND=3

```

```

!PATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT
PROCESSES AFFEC

```

```

Number of Input Variables 21
Number of Y - Variables 16
Number of X - Variables 5
Number of ETA - Variables 4
Number of KSI - Variables 1
Number of Observations 226

```

```

!PATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT
PROCESSES AFFEC

```

Covariance Matrix

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	1.000					
Y2	0.619	1.000				
Y3	0.593	0.623	1.000			
Y4	0.549	0.596	0.611	1.000		
Y5	0.556	0.651	0.644	0.617	1.000	
Y6	0.346	0.432	0.416	0.362	0.460	1.000
Y7	0.587	0.600	0.634	0.615	0.664	0.525
Y8	0.592	0.595	0.641	0.613	0.661	0.429
Y9	0.607	0.609	0.655	0.655	0.685	0.510
Y10	0.600	0.624	0.653	0.650	0.695	0.448
Y11	0.501	0.552	0.589	0.537	0.618	0.450
Y12	0.600	0.649	0.649	0.641	0.703	0.454
Y13	0.486	0.498	0.485	0.558	0.509	0.494
Y14	0.473	0.509	0.477	0.504	0.460	0.425
Y15	0.439	0.456	0.448	0.536	0.488	0.531
Y16	0.373	0.377	0.344	0.419	0.357	0.396
X1	0.467	0.505	0.542	0.489	0.451	0.340

X2	0.566	0.537	0.596	0.572	0.538	0.246
X3	0.578	0.557	0.609	0.589	0.508	0.307
X4	0.581	0.618	0.596	0.549	0.515	0.396
X5	0.613	0.625	0.597	0.554	0.541	0.305

Covariance Matrix

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	1.000					
Y8	0.658	1.000				
Y9	0.701	0.706	1.000			
Y10	0.695	0.686	0.715	1.000		
Y11	0.611	0.588	0.643	0.623	1.000	
Y12	0.702	0.685	0.738	0.745	0.648	1.000
Y13	0.480	0.540	0.534	0.540	0.579	0.487
Y14	0.432	0.489	0.436	0.526	0.518	0.467
Y15	0.479	0.561	0.515	0.573	0.610	0.594
Y16	0.443	0.430	0.414	0.488	0.445	0.465
X1	0.459	0.474	0.478	0.499	0.426	0.493
X2	0.521	0.564	0.578	0.550	0.528	0.496
X3	0.518	0.528	0.545	0.496	0.440	0.532
X4	0.532	0.526	0.529	0.507	0.463	0.537
X5	0.525	0.558	0.535	0.532	0.471	0.550

Covariance Matrix

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
Y13	1.000					
Y14	0.693	1.000				
Y15	0.498	0.490	1.000			
Y16	0.581	0.698	0.443	1.000		
X1	0.353	0.390	0.272	0.289	1.000	
X2	0.298	0.359	0.268	0.264	0.687	1.000
X3	0.331	0.279	0.331	0.225	0.599	0.653
X4	0.337	0.327	0.251	0.232	0.581	0.633
X5	0.410	0.402	0.345	0.356	0.540	0.586

Covariance Matrix

	X3	X4	X5
X3	1.000		
X4	0.611	1.000	
X5	0.567	0.601	1.000

!PATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT PROCESSES AFFEC

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
Y1	0	0	0	0
Y2	1	0	0	0
Y3	2	0	0	0

Y4	3	0	0	0
Y5	0	0	0	0
Y6	0	4	0	0
Y7	0	5	0	0
Y8	0	6	0	0
Y9	0	0	0	0
Y10	0	0	7	0
Y11	0	0	8	0
Y12	0	0	9	0
Y13	0	0	0	0
Y14	0	0	0	10
Y15	0	0	0	11
Y16	0	0	0	12

LAMBDA-X

PLAN			

X1	13		
X2	14		
X3	15		
X4	16		
X5	17		
BETA			
ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
-----	-----	-----	-----
ORG	0	0	0
LEAD	0	18	0
CONTRO	19	0	0
EFFT	0	20	0

GAMMA

PLAN	

ORG	21
LEAD	0
CONTRO	0
EFFT	0

PSI

ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
-----	-----	-----	-----
22	23	24	25

THETA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
-----		-----	-----	-----	-----	-----
Y1	26					
Y2	0	27				
Y3	28	29	30			
Y4	31	32	33	34		
Y5	0	35	0	0	36	
Y6	37	0	0	0	0	38
Y7	0	0	0	0	0	39

Y8	0	0	0	0	0	0
Y9	0	0	0	0	0	0
Y10	0	0	0	0	0	0
Y11	0	0	0	0	0	0
Y12	0	0	0	0	0	0
Y13	0	0	0	46	0	47
Y14	0	0	0	0	50	0
Y15	0	0	0	56	0	57
Y16	0	0	0	0	63	0

THETA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	40					
Y8	0	41				
Y9	0	0	42			
Y10	0	0	0	43		
Y11	0	0	0	0	44	
Y12	0	0	0	0	0	45
Y13	0	0	0	0	48	0
Y14	51	0	52	0	0	53
Y15	0	58	0	59	60	61
Y16	0	0	0	64	0	65

THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
Y13	49			
Y14	54	55		
Y15	0	0	62	
Y16	66	67	0	68

THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5
X1	69				
X2	70	71			
X3	0	0	72		
X4	0	0	0	73	
X5	0	0	0	0	74

!PATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT PROCESSES AFPEC

Number of Iterations = 13

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

LAMBDA-Y

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
Y1	0.788	- -	- -	- -
Y2	0.814	- -	- -	- -

Y2	0.814 (0.062) 13.125	- -	- -	- -
Y3	0.855 (0.068) 12.613	- -	- -	- -
Y4	0.840 (0.073) 11.555	- -	- -	- -
Y5	- -	0.815	- -	- -
Y6	- -	0.559 (0.063) 8.826	- -	- -
Y7	- -	0.819 (0.056) 14.566	- -	- -
Y8	- - (0.056) 14.240	0.804	- -	- -
Y9	- -	- -	0.856	- -
Y10	- -	- -	0.846 (0.051) 16.672	- -
Y11	- -	- -	0.750 (0.055) 13.680	- -
Y12	- -	- -	0.858 (0.050) 17.027	- -
Y13	- -	- -	- -	0.706
Y14	- -	- -	- -	0.707 (0.063) 11.230
Y15	- -	- -	- -	0.649 (0.076) 8.485
Y16	- -	- -	- -	0.580 (0.067) 8.702

LAMBDA-X

	PLAN
X1	0.712

LAMBDA-X

	PLAN

X1	0.712 (0.060) 11.896
X2	0.791 (0.057) 13.828
X3	0.784 (0.057) 13.679
X4	0.795 (0.057) 13.982
X5	0.763 (0.058) 13.148

BETA

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
	-----	-----	-----	-----
ORG	- -	- -	- -	- -
LEAD	- -	- -	0.999 (0.064) 15.562	- -
CONTRO	0.905 (0.071) 12.809	- -	- -	- -
EFFT	- -	0.894 (0.085) 10.516	- -	- -

GAMMA

	PLAN

ORG	0.904 (0.073) 12.382
LEAD	- -
CONTRO	- -
EFFT	- -

Covariance Matrix of ETA and KSI

Covariance Matrix of ETA and KSI

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT	PLAN
ORG	1.000				
LEAD	0.904	1.000			
ONTRO	0.905	0.999	1.000		
EFFT	0.808	0.894	0.893	1.000	
PLAN	0.904	0.817	0.818	0.730	1.000

PHI

PLAN
1.000

PSI

Note: This matrix is diagonal.

ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
0.183	0.002	0.181	0.202
(0.040)	(0.020)	(0.031)	(0.077)
4.547	0.098	5.749	2.624

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
0.817	0.998	0.819	0.798

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
0.817	0.668	0.669	0.533

Reduced Form

	PLAN
ORG	0.904 (0.073) 12.382
LEAD	0.817 (0.070) 11.742
CONTRO	0.818 (0.066) 12.333
EFFT	0.730 (0.078) 9.316

THETA-EPS

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y1	0.381 (0.044) 8.734					
Y2	- -	0.338 (0.040) 8.371				
Y3	-0.088 (0.030) -2.911	-0.079 (0.029) -2.712	0.271 (0.038) 7.046			
Y4	-0.139 (0.031) -4.541	-0.104 (0.030) -3.527	-0.108 (0.028) -3.808	0.321 (0.043) 7.542		
Y5	- -	0.051 (0.026) 1.941	- -	- -	0.336 (0.036) 9.347	
Y6	-0.080 (0.034) -2.331	- -	- -	- -	- -	0.699 (0.067) 10.488
Y7	- -	- -	- -	- -	- -	0.083 (0.033) 2.526
Y8	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Y9	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Y10	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Y11	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Y12	- -	- -	- -	- -	- -	- -
Y13	- -	- -	- -	0.095 (0.028) 3.363	- -	0.115 (0.035) 3.283
Y14	- -	- -	- -	- -	-0.065 (0.029) -2.254	- -
Y15	- -	- -	- -	0.146 (0.031) 4.697	- -	0.223 (0.041) 5.478
Y16	- -	- -	- -	- -	-0.067 (0.033) -2.042	- -

THETA-EPS

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y7	0.333 (0.036) 9.301					
Y8	- -	0.353 (0.037) 9.649				
Y9	- -	- -	0.269 (0.029) 9.239			
Y10	- -	- -	- -	0.284 (0.030) 9.423		
Y11	- -	- -	- -	- -	0.436 (0.043) 10.043	
Y12	- -	- -	- -	- -	- -	0.265 (0.029) 9.062
Y13	- -	- -	- -	- -	0.084 (0.029) 2.890	- -
Y14	-0.090 (0.025) -3.586	- -	-0.093 (0.024) -3.876	- -	- -	-0.050 (0.027) -1.884
Y15	- -	0.119 (0.030) 4.020	- -	0.085 (0.026) 3.219	0.175 (0.033) 5.236	0.099 (0.026) 3.765
Y16	- -	- -	- -	0.051 (0.027) 1.889	- -	0.038 (0.030) 1.281

THETA-EPS

	Y13	Y14	Y15	Y16
	-----	-----	-----	-----
Y13	0.469 (0.065) 7.267			
Y14	0.135 (0.055) 2.445	0.475 (0.068) 7.019		
Y15	- -	- -	0.595 (0.061)	

Y15	- -	- -	0.595 (0.061) 9.774
Y16	0.133 (0.053) 2.497	0.278 (0.060) 4.677	- - 0.669 (0.074) 8.994

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
-----	-----	-----	-----	-----	-----
0.620	0.662	0.730	0.687	0.664	0.309

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
-----	-----	-----	-----	-----	-----
0.668	0.647	0.731	0.716	0.563	0.735

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

Y13	Y14	Y15	Y16
-----	-----	-----	-----
0.515	0.513	0.414	0.334

THETA-DELTA

	X1	X2	X3	X4	X5
	-----	-----	-----	-----	-----
X1	0.493 (0.052) 9.489				
X2	0.124 (0.036) 3.493	0.375 (0.042) 8.883			
X3	- -	- -	0.386 (0.043) 9.036		
X4	- -	- -	- -	0.367 (0.041) 8.902	
X5	- -	- -	- -	- -	0.418 (0.045) 9.243

Squared Multiple Correlations for X - Variables

X1	X2	X3	X4	X5
-----	-----	-----	-----	-----
0.507	0.625	0.614	0.633	0.582

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 157

Minimum Fit Function Chi-Square = 180.105 (P = 0.0999)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 161.341 (P = 0.390)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 4.341

90 Percent Confidence Interval for NCP = (0.0 ; 38.562)

Minimum Fit Function Value = 0.800

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.0193

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.0 ; 0.171)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.0111

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.0 ; 0.0330)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 1.375

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (1.356 ; 1.527)

ECVI for Saturated Model = 2.053

ECVI for Independence Model = 59.826

Chi-Square for Independence Model with 210 Degrees of Freedom = 13418.845

Independence AIC = 13460.845

Model AIC = 309.341

Saturated AIC = 462.000

Independence CAIC = 13553.676

Model CAIC = 636.461

Saturated CAIC = 1483.144

Normed Fit Index (NFI) = 0.987

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.998

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.738

Comparative Fit Index (CFI) = 0.998

Incremental Fit Index (IFI) = 0.998

Relative Fit Index (RFI) = 0.982

Critical N (CN) = 252.284

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.0335

Standardized RMR = 0.0335

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.936

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.906

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.636

!PATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT
PROCESSES AFPEC

Fitted Covariance Matrix

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
Y1	1.002					
Y2	0.642	1.001				
Y3	0.586	0.617	1.002			
Y4	0.523	0.580	0.611	1.028		
Y5	0.581	0.652	0.630	0.620	1.000	
Y6	0.318	0.412	0.432	0.425	0.456	1.012
Y7	0.583	0.603	0.633	0.622	0.667	0.540
Y8	0.573	0.592	0.622	0.611	0.656	0.450

Y9	0.610	0.631	0.663	0.651	0.697	0.478
Y10	0.603	0.624	0.655	0.644	0.689	0.473
Y11	0.535	0.553	0.581	0.571	0.611	0.419
Y12	0.612	0.632	0.664	0.652	0.698	0.479
Y13	0.449	0.465	0.488	0.574	0.514	0.467
Y14	0.450	0.465	0.489	0.480	0.450	0.353
Y15	0.413	0.427	0.448	0.586	0.473	0.547
Y16	0.369	0.381	0.401	0.394	0.355	0.290
X1	0.507	0.524	0.550	0.541	0.474	0.325
X2	0.563	0.582	0.611	0.600	0.527	0.361
X3	0.558	0.577	0.606	0.595	0.522	0.358
X4	0.566	0.585	0.615	0.604	0.530	0.363
X5	0.543	0.561	0.589	0.579	0.508	0.348

Fitted Covariance Matrix

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	1.003					
Y8	0.658	1.000				
Y9	0.700	0.688	1.002			
Y10	0.692	0.680	0.724	1.000		
Y11	0.614	0.603	0.642	0.635	0.999	
Y12	0.701	0.689	0.734	0.726	0.643	1.000
Y13	0.516	0.507	0.539	0.533	0.557	0.540
Y14	0.428	0.508	0.448	0.534	0.474	0.491
Y15	0.475	0.586	0.496	0.575	0.610	0.596
Y16	0.424	0.417	0.443	0.488	0.388	0.482
X1	0.476	0.468	0.499	0.493	0.437	0.500
X2	0.529	0.520	0.554	0.547	0.485	0.555
X3	0.524	0.515	0.549	0.542	0.481	0.550
X4	0.532	0.523	0.557	0.551	0.488	0.558
X5	0.510	0.501	0.534	0.528	0.468	0.535

Fitted Covariance Matrix

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
Y13	0.968					
Y14	0.634	0.976				
Y15	0.458	0.459	1.016			
Y16	0.542	0.689	0.376	1.005		
X1	0.367	0.368	0.337	0.301	1.000	
X2	0.408	0.408	0.375	0.335	0.687	1.000
X3	0.404	0.405	0.371	0.332	0.558	0.620
X4	0.410	0.411	0.377	0.337	0.566	0.629
X5	0.393	0.394	0.361	0.323	0.543	0.603

Fitted Covariance Matrix

	X3	X4	X5
X3	1.000		
X4	0.623	1.000	
X5	0.598	0.607	1.000

Fitted Residuals

Fitted Residuals

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y1	-0.002					
Y2	-0.023	-0.001				
Y3	0.007	0.006	-0.002			
Y4	0.026	0.016	0.000	-0.028		
Y5	-0.025	-0.001	0.014	-0.003	0.000	
Y6	0.028	0.020	-0.016	-0.063	0.004	-0.012
Y7	0.004	-0.003	0.001	-0.007	-0.003	-0.015
Y8	0.019	0.003	0.019	0.002	0.005	-0.021
Y9	-0.003	-0.022	-0.008	0.004	-0.012	0.032
Y10	-0.003	0.000	-0.002	0.006	0.006	-0.025
Y11	-0.034	-0.001	0.008	-0.034	0.007	0.031
Y12	-0.012	0.017	-0.015	-0.011	0.005	-0.025
Y13	0.037	0.033	-0.003	-0.016	-0.005	0.027
Y14	0.023	0.044	-0.012	0.024	0.010	0.072
Y15	0.026	0.029	0.000	-0.050	0.015	-0.016
Y16	0.004	-0.004	-0.057	0.025	0.002	0.106
X1	-0.040	-0.019	-0.008	-0.052	-0.023	0.015
X2	0.003	-0.045	-0.015	-0.028	0.011	-0.115
X3	0.020	-0.020	0.003	-0.006	-0.014	-0.051
X4	0.015	0.033	-0.019	-0.055	-0.015	0.033
X5	0.070	0.064	0.008	-0.025	0.033	-0.043

Fitted Residuals

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y7	-0.003					
Y8	0.000	0.000				
Y9	0.001	0.018	-0.002			
Y10	0.003	0.006	-0.009	0.000		
Y11	-0.003	-0.015	0.001	-0.012	0.001	
Y12	0.001	-0.004	0.004	0.019	0.005	0.000
Y13	-0.036	0.033	-0.005	0.007	0.022	-0.053
Y14	0.004	-0.019	-0.012	-0.008	0.044	-0.024
Y15	0.004	-0.025	0.019	-0.002	0.000	-0.002
Y16	0.019	0.013	-0.029	0.000	0.057	-0.017
X1	-0.017	0.006	-0.021	0.006	-0.011	-0.007
X2	-0.008	0.044	0.024	0.003	0.043	-0.059
X3	-0.006	0.013	-0.004	-0.046	-0.041	-0.018
X4	0.000	0.003	-0.028	-0.044	-0.025	-0.021
X5	0.015	0.057	0.001	0.004	0.003	0.015

Fitted Residuals

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y13	0.032					
Y14	0.059	0.024				
Y15	0.040	0.031	-0.016			
Y16	0.039	0.009	0.067	-0.005		
X1	-0.014	0.022	-0.065	-0.012	0.000	
X2	-0.110	-0.049	-0.107	-0.071	0.000	0.000
X3	-0.073	-0.126	-0.040	-0.107	0.041	0.033
X4	-0.073	-0.084	-0.126	-0.105	0.015	0.004
X5	0.017	0.008	-0.016	0.033	-0.003	-0.017

Fitted Residuals

	X3	X4	X5
	-----	-----	-----
X3	0.000		
X4	-0.012	0.000	
X5	-0.031	-0.006	0.000

Summary Statistics for Fitted Residuals

Smallest Fitted Residual = -0.126
 Median Fitted Residual = 0.000
 Largest Fitted Residual = 0.106

Stemleaf Plot

```

-12|66
-11|50
-10|775
- 9|
- 8|4
- 7|331
- 6|53
- 5|9753210
- 4|96543100
- 3|6441
- 2|988855555543321110
- 1|9998777666665555442222222211
- 0|98888776665554443333333322222111000000000000000000
  0|1111112233333334444444445556666667778889
  1|01334555555677899999
  2|002234445566789
  3|1122333333379
  4|013444
  5|779
  6|47
  7|02
  8|
  9|
 10|6
  
```

Standardized Residuals

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Y1	-0.535					
Y2	-1.298	-0.407				
Y3	1.183	1.109	-1.127			
Y4	2.047	1.182	-0.003	-3.226		
Y5	-0.903	-0.051	0.567	-0.098	-0.098	
Y6	1.332	0.552	-0.477	-1.721	0.143	-1.217
Y7	0.137	-0.105	0.039	-0.277	-0.181	-1.003
Y8	0.677	0.107	0.776	0.069	0.278	-0.665
Y9	-0.139	-0.924	-0.352	0.166	-0.692	1.202
Y10	-0.136	0.015	-0.091	0.266	0.329	-0.893
Y11	-1.103	-0.034	0.300	-1.159	0.298	0.878
Y12	-0.473	0.723	-0.700	-0.496	0.271	-0.950
Y13	1.046	1.004	-0.093	-0.816	-0.195	1.247
Y14	0.650	1.311	-0.387	0.721	0.627	1.758

Y15	0.695	0.818	-0.010	-2.217	0.540	-0.744
Y16	0.100	-0.116	-1.616	0.682	0.110	2.277
X1	-1.271	-0.636	-0.309	-1.753	-0.659	0.317
X2	0.109	-1.705	-0.637	-1.093	0.355	-2.686
X3	0.706	-0.741	0.134	-0.238	-0.436	-1.182
X4	0.528	1.253	-0.805	-2.138	-0.470	0.764
X5	2.389	2.302	0.301	-0.919	0.989	-0.982

Standardized Residuals

	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12
Y7	-0.771					
Y8	-0.015	-				
Y9	0.062	1.022	-0.473			
Y10	0.172	0.337	-0.577	-0.034		
Y11	-0.108	-0.611	0.040	-0.556	0.619	
Y12	0.042	-0.225	0.267	1.255	0.226	-0.386
Y13	-1.357	1.175	-0.224	0.274	1.443	-2.258
Y14	0.216	-0.710	-0.702	-0.346	1.414	-1.953
Y15	0.157	-1.538	0.779	-0.122	0.025	-0.110
Y16	0.619	0.423	-1.055	-0.025	1.570	-1.581
X1	-0.490	0.167	-0.621	0.183	-0.285	-0.199
X2	-0.246	1.362	0.826	0.093	1.210	-1.992
X3	-0.194	0.392	-0.125	-1.522	-1.149	-0.598
X4	-0.004	0.099	-0.951	-1.456	-0.718	-0.721
X5	0.446	1.673	0.034	0.132	0.080	0.487

Standardized Residuals

	Y13	Y14	Y15	Y16	X1	X2
Y13	3.150					
Y14	3.664	1.833				
Y15	1.576	1.255	-1.004			
Y16	2.459	0.726	1.960	-0.655		
X1	-0.331	0.520	-1.435	-0.263	-	-
X2	-2.791	-1.260	-2.538	-1.616	-	-
X3	-1.845	-3.184	-0.952	-2.423	1.681	1.666
X4	-1.872	-2.154	-3.016	-2.408	0.621	0.213
X5	0.416	0.199	-0.376	0.737	-0.117	-0.791

Standardized Residuals

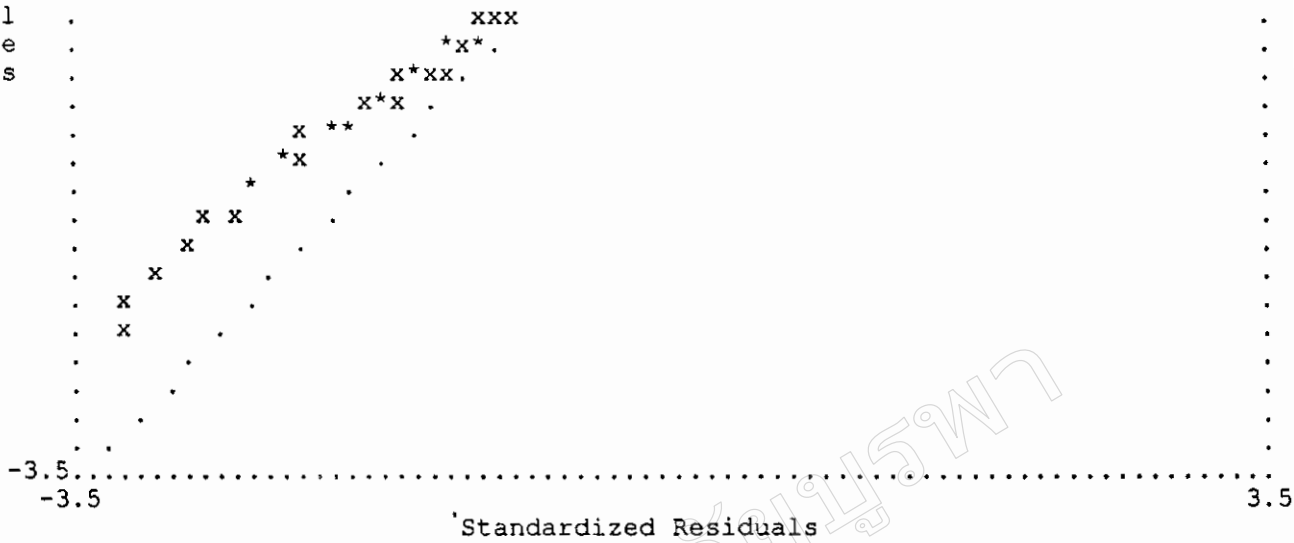
	X3	X4	X5
X3	-		
X4	-0.627	-	
X5	-1.397	-0.267	-

Summary Statistics for Standardized Residuals

Smallest Standardized Residual = -3.226
Median Standardized Residual = -0.034
Largest Standardized Residual = 3.664

Stemleaf Plot

- 3|220



!PATH ANALYSIS MODEL OF CAUSAL RELATIONSHIP MODEL OF MANAGEMENT PROCESSES AFPEC

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	PLAN
ORG	0.904 (0.073) 12.382
LEAD	0.817 (0.070) 11.742
CONTRO	0.818 (0.066) 12.333
EFFT	0.730 (0.078) 9.316

Indirect Effects of KSI on ETA

	PLAN
ORG	- -
LEAD	0.817 (0.070) 11.742
CONTRO	0.818 (0.066) 12.333

EFFT 0.730
 (0.078)
 9.316

Total Effects of ETA on ETA

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
ORG	- -	- -	- -	- -
LEAD	0.904 (0.075) 12.126	- -	0.999 (0.064) 15.562	- -
CONTRO	0.905 (0.071) 12.809	- -	- -	- -
EFFT	0.808 (0.085) 9.492	0.894 (0.085) 10.516	0.893 (0.082) 10.877	- -

Largest Eigenvalue of $B \cdot B'$ (Stability Index) is 0.998

Indirect Effects of ETA on ETA

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
ORG	- -	- -	- -	- -
LEAD	0.904 (0.075) 12.126	- -	- -	- -
CONTRO	- -	- -	- -	- -
EFFT	0.808 (0.085) 9.492	- -	0.893 (0.082) 10.877	- -

Total Effects of ETA on Y

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
Y1	0.788	- -	- -	- -
Y2	0.814 (0.062) 13.125	- -	- -	- -
Y3	0.855 (0.068) 12.613	- -	- -	- -
Y4	0.840 (0.073)	- -	- -	- -

Y4	0.840 (0.073) 11.555	- -	- -	- -
Y5	0.737 (0.061) 12.126	0.815	0.814 (0.052) 15.562	- -
Y6	0.506 (0.065) 7.794	0.559 (0.063) 8.826	0.558 (0.062) 9.040	- -
Y7	0.740 (0.061) 12.198	0.819 (0.056) 14.566	0.818 (0.052) 15.605	- -
Y8	0.727 (0.061) 11.988	0.804 (0.056) 14.240	0.803 (0.053) 15.195	- -
Y9	0.775 (0.060) 12.809	- -	0.856	- -
Y10	0.766 (0.061) 12.651	- -	0.846 (0.051) 16.672	- -
Y11	0.679 (0.061) 11.183	- -	0.750 (0.055) 13.680	- -
Y12	0.776 (0.061) 12.825	- -	0.858 (0.050) 17.027	- -
Y13	0.570 (0.060) 9.492	0.631 (0.060) 10.516	0.630 (0.058) 10.877	0.706
Y14	0.572 (0.061) 9.430	0.632 (0.064) 9.806	0.631 (0.064) 9.891	0.707 (0.063) 11.230
Y15	0.524 (0.062) 8.412	0.580 (0.063) 9.149	0.579 (0.062) 9.391	0.649 (0.076) 8.485
Y16	0.468 (0.062) 7.610	0.518 (0.067) 7.746	0.517 (0.063) 8.253	0.580 (0.067) 8.702

Indirect Effects of ETA on Y

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
Y1	- -	- -	- -	- -

Indirect Effects of ETA on Y

	ORG	LEAD	CONTRO	EFFT
	-----	-----	-----	-----
Y1	- -	- -	- -	- -
Y2	- -	- -	- -	- -
Y3	- -	- -	- -	- -
Y4	- -	- -	- -	- -
Y5	0.737 (0.061) 12.126	- -	0.814 (0.052) 15.562	- -
Y6	0.506 (0.065) 7.794	- -	0.558 (0.062) 9.040	- -
Y7	0.740 (0.061) 12.198	- -	0.818 (0.052) 15.605	- -
Y8	0.727 (0.061) 11.988	- -	0.803 (0.053) 15.195	- -
Y9	0.775 (0.060) 12.809	- -	- -	- -
Y10	0.766 (0.061) 12.651	- -	- -	- -
Y11	0.679 (0.061) 11.183	- -	- -	- -
Y12	0.776 (0.061) 12.825	- -	- -	- -
Y13	0.570 (0.060) 9.492	0.631 (0.060) 10.516	0.630 (0.058) 10.877	- -
Y14	0.572 (0.061) 9.430	0.632 (0.064) 9.806	0.631 (0.064) 9.891	- -
Y15	0.524 (0.062) 8.412	0.580 (0.063) 9.149	0.579 (0.062) 9.391	- -
Y16	0.468 (0.062) 7.610	0.518 (0.067) 7.746	0.517 (0.063) 8.253	- -

Total Effects of KSI on Y

	PLAN

Y1	0.712 (0.058) 12.382
Y2	0.736 (0.057) 12.890
Y3	0.773 (0.056) 13.682
Y4	0.760 (0.057) 13.251
Y5	0.666 (0.057) 11.742
Y6	0.457 (0.056) 8.088
Y7	0.669 (0.057) 11.785
Y8	0.657 (0.057) 11.597
Y9	0.700 (0.057) 12.333
Y10	0.692 (0.057) 12.200
Y11	0.614 (0.056) 10.868
Y12	0.702 (0.057) 12.358
Y13	0.516 (0.055) 9.316
Y14	0.517 (0.056) 9.244

Y15 0.474
 (0.057)
 8.288

Y16 0.423
 (0.056)
 7.508

Time used: 0.172 Seconds

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University