

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ผู้วิจัยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรและเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว
2. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้คือ
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร
3. ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ จะนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิจัยอย่างเดียวการตอบแบบสอบถามนี้ผู้ตอบไม่ต้องระบุชื่อ นามสกุลและคำตอบหรือความคิดเห็นอันใด จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ทั้งนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความช่วยเหลือจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในการให้ความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดตอบหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง () ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

1. อายุ

- () 1. ช่วงอายุระหว่าง 20-30 ปี
 () 2. ช่วงอายุระหว่าง 31-40 ปี
 () 3. ช่วงอายุระหว่าง 41-50 ปี
 () 4. ช่วงอายุระหว่าง 51-60 ปี

2. ท่านสำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดในระดับ

- () ต่ำกว่า ม.6 () ระดับ ม.6/ ปวช.
 () ปวส./ อนุปริญญา () ระดับปริญญาตรี
 () สูงกว่าปริญญาตรีขึ้นไป

3. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

- () 1. ประสบการณ์ต่ำกว่า 1 ปี
 () 2. ประสบการณ์ตั้งแต่ 1-4 ปี
 () 3. ประสบการณ์ตั้งแต่ 5-8 ปี
 () 4. ประสบการณ์ตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไป

4. เงินเดือน/ ค่าตอบแทน

- () 1. ไม่เกิน 10,000 บาท
 () 2. 10,001-15,000 บาท
 () 3. 15,001-20,000 บาท
 () 4. 20,001 บาทขึ้นไป

5. สถานภาพการสมรส

- () 1. โสด
 () 2. สมรส
 () 3. หม้าย/ หย่าร้าง
 () 4. แยกกันอยู่

6. หน่วยที่ปฏิบัติงาน.....

7. ตำแหน่งปัจจุบัน.....

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในโรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อและพิจารณาว่าในช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานใน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว ท่านมีระดับความผูกพันต่อองค์กรมากน้อยเพียงใด

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน				
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
ด้านการแสดงตน					
1. ท่านยินดีมากที่สุดที่ได้เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่ง และทำงานในหน่วยงานแห่งนี้					
2. ท่านภูมิใจที่ท่านจะบอกใคร ๆ ว่าท่าน เป็นบุคลากรของโรงพยาบาลสมเด็จพระ ยุพราชสระแก้ว					
3. ท่านมักพูดถึงคุณงามความดีของ โรงพยาบาล ให้บุคคลภายนอกฟังเสมอ					
4. ท่านพอใจกับคำตอบแทนและสวัสดิการ โรงพยาบาลมีให้					
5. ท่านมีความเชื่อมั่นว่า โรงพยาบาลเป็น หน่วยงานที่มีความสามารถในการพัฒนา บุคลากร					
6. ท่านคิดว่าเป้าหมายขององค์กร กับเป้าหมายส่วนตัวของท่าน มีความสอดคล้องกัน					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ด้านความเกี่ยวข้องกับองค์กร					
7. ท่านคิดว่าเมื่อได้รับมอบหมายงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง ท่านจะทุ่มเทให้กับงาน นั้นอย่างเต็มที่ทุกครั้ง					
8. ท่านเต็มใจที่จะทำงานล่วงเวลาให้กับ องค์กรเสมอ แม้ว่าค่าตอบแทนที่ได้จะ ไม่คุ้มค่าเหนื่อย					
9. ท่านทุ่มเทความพยายามใน การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด แม้ไม่มีหน้าที่รับผิดชอบงานนั้น					
10. ท่านสนับสนุนนโยบายและวิธีการ บริหารงานของโรงพยาบาลอยู่เสมอ					
11. ท่านคิดว่าปัญหาของโรงพยาบาลเป็น เรื่องที่พนักงานทุกคนต้องร่วมมือกันแก้ไข					
12. ท่านรู้สึกห่วงใยในความอยู่รอดและ เข้มแข็งของ โรงพยาบาล					
13. ท่านร่วมเสนอแนะแนวทางพัฒนา โรงพยาบาลกับเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร อยู่เสมอ					
14. ท่านคิดว่าท่านเป็นส่วนหนึ่งของ โรงพยาบาลผลการทำงานของท่านมีส่วน อย่างยิ่งที่ทำให้โรงพยาบาลเจริญก้าวหน้า					
15. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมที่นอกเหนือ การทำงานของหน่วยงานท่านด้วย ความเต็มใจ					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความผูกพัน				
	มาก ที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
ด้านความจงรักภักดีในองค์กร					
16. ท่านพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลภายนอกเสมอว่าหน่วยงานแห่งนี้ นำทำงานอย่างมาก					
17. เมื่อมีบุคคลกล่าวถึงโรงพยาบาลใน ทางที่เสียหายท่านจะรีบชี้แจงแก้ไขทันที					
18. ท่านคิดว่าการปกป้องชื่อเสียงของ โรงพยาบาลเป็นสิ่งสำคัญ					
19. ท่านมีโอกาสเปลี่ยนงานที่มีระดับ ตำแหน่ง ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ ดีกว่า แต่ท่านยังคงเลือกทำงานที่ รพร. สระแก้ว					
20. ท่านจะยังคงทำงานอยู่กับที่นี่ต่อไป ตราบเท่าที่ รพร. สระแก้วยังคงอยู่					