

บรรณานุกรม

- กมลลักษณ์ สันติวงษ์. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลนครระยอง. ปัญหาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัย, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กาญจนา บุญเพลิง. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสาคร. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทั่วไป, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี.
- ขวัญใจ เลียดประถม. (2546). ปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จารุวรรณ รักยาวงค์. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัย, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิรประภา สุดสาคร. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมธนารักษ์. วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จุฑาทาญจน์ เลาหะเดช. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาล กบินทร์บุรี การุณย์. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชาติรี แฉ่งละมัย. (2550). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางปลา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ. ปัญหาพิเศษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัย, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- คุณดาว ศุภจิตกุลชัย. (2546). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เทศบาลเมืองบ้านสวน สำนักปลัดเทศบาล งานกรเจ้าหน้าที่. (2555). แผนพัฒนาอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล 3 ปี. ชลบุรี: เทศบาลเมืองบ้านสวน.

เทศบาลเมืองบ้านสวน สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่. (2556). *แผนพัฒนาอัตรากำลัง
พนักงานเทศบาล 3 ปี*. ชลบุรี: เทศบาลเมืองบ้านสวน.

ธีระศักดิ์ กุศลานนท์. (2545). *การรับรู้คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานฝ่ายปฏิบัติการภาคพื้น บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ณ ท่าอากาศยาน
กรุงเทพฯ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*

นันทนา ผ่องแผ้ว. (2544). *ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีข้าราชการวิทยาลัยพยาบาล
เพื่อการแพทย์. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.*

นันทพร บุตรน้อย. (2549). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยแรงจูงใจกับผลการปฏิบัติงานของ
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์. วิทยานิพนธ์
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏ
วไลยอลงกรณ์ในนามพระบรมราชูปถัมภ์.*

เบญจมาศ พูนันท์. (2550). *ความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขต
อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารงานท้องถิ่น, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.*

ภาวิณี แก้วเมือง. (2552). *ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า อำเภอฝาง
จังหวัดเชียงใหม่. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการศึกษา, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย.*

มศารัศม์ วีระบุษยศิลป์. (2553). *ความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล
ตำบลประโคนชัย อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์. ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.*

มะลิวัลย์ เหมืองทอง. (2551). *ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล
หนองหาร ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่. ปัญหาพิเศษศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยแม่โจ้.*

รัตตินันท์ ศรีดิรัตน์วรกุล. (2552). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของ
ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.*

- วเรศ ทยามันทรนันท์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อ
องค์กร: กรณีฝ่ายปฏิบัติการคลังสินค้าการบินไทย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน).
วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมวิทยาประยุกต์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วันชะลิ แก้วคง. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่
ในพระราชวังบางปะอิน. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
ทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วีรศักดิ์ สุวรรณรัตน์. (2554). ความพึงพอใจในสวัสดิการและความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน
ระดับปฏิบัติการ: กรณีศึกษา บริษัท เทคโนแพบ (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดชลบุรี.
งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะการจัดการและ
การท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เศรษฐพร เบญจศิริรักษ์. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
บุรีรัมย์. ภาคนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์.
- สุธิษา แก้วประเสริฐ. (2550). ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัท คอมเซเว่น อินเตอร์เนชั่นแนล
จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัย
การบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุปรียา ชื่นกลิ่น. (2546). อิทธิพลของการรับรู้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การที่มีผลต่อ
ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงาน ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานของบริษัท
สื่อสารโทรคมนาคมแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อัญชลี สมักรการ. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
สำนักงานใหญ่. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป,
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อภิสิทธิ์ รักษาวงศ์. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสังกัดศูนย์พัฒนาปิโตรเลียม
ภาคเหนือ กรมการพลังงานทหาร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนา
สังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อรุณ รักธรรม. (2527). หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- อรนุช สุทธิพานิช. (2547). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน กรณีศึกษา พนักงานโรงพยาบาลตากสิน จันทบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรรวรรณ ผดุงรัชดาภิ. (2550). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษา ข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรอุมา ศรีสว่าง. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารองค์การและการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อรุทัย จันทรเข้มชัย. (2551). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เวียงของ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหาร การพัฒนา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยแม่โจ้.
- Alderfer, C. P. (1972). *Existence Relatedness and Growth*. New York: Free Press.
- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application*. Thousand Oaks: Sage.
- Fiedler, F. E. (1967). *A Theory of Leadership Effectiveness*. New York: McGraw-Hill.
- Gilmer, V. H. B. (1966). *Industrial Psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Grusky, D. (1966). Career mobility and organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 10, 488-503.
- Hall, D. T., Schneider, B., & Nygren, H. T. (1970). Personal Factors in Organizational Identification. *Administrative Science Quarterly*, 15, 176-190.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). Personal and role-related factor in the development of organization commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17, 555-562.
- Mayo, E. (1933). *The human problems of an industrial civilization*. Massachusetts: Harvard University Press.
- Mary, E. (1971). Investment and involvements as mechanisms producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16, 143-150.
- Mowday, R. T. (1982). *Employee-organizational Likage: The psychology of commitment Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.

- Mowday, T. R., Steers R. M., & Porter, L. (1982). *The measurement of organizational commitment. Journal of Vocational Behavior, 14*, 224-247.
- Porter, L. W. (1974). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology, 12*, 603-609.
- Sheldon, M. E. (1971). Invesment and involvements as mechanisms producing commitment to the Organization. *Administrative Science Quarterly, 16*, 143-150.
- Steer, R. M. (1977). Antecedents and outcome of organizational commitment, *Administrative Science Quarterly, , 22*, 45-56.
- Steers, R. M., & Porter, R. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw Hill.