

บรรณานุกรม

- เกียรติศักดิ์ เสือโต. (2544). ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของครูโรงเรียน โปลิเทคนิค
ระยอง จังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ไกลวัลย์ เจตนานุศาสน์. (2545). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทฟอร์ค คิงส์
อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด. นครนายก: โรงงานบ้านโป่ง.
- จิรนนท์ บรรจงภาค. (2547). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.
ภาคินพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- จุฑารัตน์ เอื้ออำนวย. (2549). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ: แอคทีฟ พรินท์.
- ชุติมา ชวนะเวสสกุล. (2546). แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษา: บริษัทเจ็บบัน แอนด์ เจ็สเซน.
บิสสิเนส เซอร์วิสเซล (ที) จำกัด. ปรินญานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต,
สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ไชยยศ เรืองสุวรรณ. (2533). เทคโนโลยีการออกแบบและพัฒนา. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- คาราพร วงศ์ไทยเจริญ. (2549). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุมชน: กรณีศึกษา
เทศบาลตำบลแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
เศรษฐศาสตร์การเมืองและการบริหารจัดการ, คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทรงศักดิ์ ศรีภาพสินธุ์. (2523, กันยายน-ตุลาคม). การเตรียมและพัฒนาผู้บริหารการศึกษา.
วารสารการศึกษา, 2(8), 14-15.
- ธราพันธ์ ไกรกังวาร. (2549). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการปรับตัวของพนักงาน กรณีศึกษา
บริษัทแห่งหนึ่ง. ปรินญานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ธัญญนิตย์ นาคสินธุ์. (2549). ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานพยาบาลวิชาชีพ
กรณีศึกษา: โรงพยาบาลตราด. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธัญนันท์ บุญอยู่. (2551). แรงจูงใจที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัท
ไทยยนต์บัส บ้านโป่ง จำกัด. นครปฐม: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม.

- นิตยา โคตรศรีเมือง. (2546). *ปัจจัยจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา*. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิพนธ์ ศศิธร. (2523). *การจัดระเบียบองค์การปัจจุบันและอนาคต*. กรุงเทพฯ: พิงเณศ.
- บริษัท ช.สหเชโกเทค จำกัด จังหวัดปทุมธานี. (2554). *คู่มือนโยบายคุณภาพ*. ปทุมธานี: บริษัท ช.สหเชโกเทค จำกัด.
- ปิยนุช เกะกลาง. (2552). *ปัจจัยที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน โรงแรมบุตติก แห่งหนึ่งในจังหวัดเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา การศึกษาและแนะแนว, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. (2545). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- พระบุญจันทร์ ผาคำ. (2547). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ใน มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์การจัดการ มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิมพ์ชนก ทาชมภู. (2552). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน กรณีศึกษาพนักงานประจำฝ่ายผลิต บริษัทวาลโบร (ประเทศไทย) จำกัด*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ไพรัตน์ เพชรขวน. (2552). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร ทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ภูริธชากรณ์ ตั้งวงษาสุวรรณ. (2554). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทโรงแรมทวิน โลดส์ จำกัด*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มัลลิกา จุลธรรมาสน์. (2544). *ปัจจัยด้านบริหารและประโยชน์เกื้อกูลที่มีต่อแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน*. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารและ นโยบายสวัสดิการสังคม, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มัลลิกา ดันสอน. (2544). *การจัดการยุคใหม่*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- รัชดาภรณ์ เคนพงศ์พันธ์. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานกับความผูกพันต่อ องค์การ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ลัทธิกาล ศรีวระมย์. (2541). *ธุรกิจทั่วไป: ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจ*. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- วรรณถ แสงมณี. (2547). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ งานบุคคล*. กรุงเทพฯ: ประสทิธิภัณฑ์เอนด์พรินติ้ง.
- วรรณภา สิริสมพร. (2551). *แรงจูงในการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท ชัมมิต แหลมฉบับ โอ โด บอดี เวอร์ค จำกัด จังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- วิจิตร วรตบางกูร. (2525). *ศิลปศาสตร์สำหรับผู้ผู้นำ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2543). *คู่มือการวิจัย: การวิจัยเชิงปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 4)*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล.
- ศิริวรรณ ฤกษ์สมจิต. (2551). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อวาร์น้ามันพีช จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2538). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ: วิสิทธิ์พัฒนา.
- ศิริโสภาคย์ บุรพาเดชะ. (2528). *แรงจูงใจกับการทำงาน*. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- _____. (2532). *จิตวิทยาทั่วไป*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศุภร เสรีรัตน์. (2540). *พฤติกรรมผู้บริโภค (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2517). *สารานุกรมการบริหาร*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2534). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมพร สุทัศนีย์. (2542). *มนุษยสัมพันธ์*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุธิภา สายเจริญ. (2553). *ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานห้างหุ้นส่วนจำกัด เอกวัตร (1994) จังหวัดนครปฐม. การค้นคว้าแบบอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สุพัตรา สุภาพ. (2541). *เทคนิคการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพยุคใหม่*. กรุงเทพฯ: ธรรมนิติ.
- สุรทิน นาลาภ. (2544). *ปัจจัยที่มีผลต่อการจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน บม.จ.ธนาคารกสิกรไทย. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.*
- เสนาะ ดิยาวี. (2543). *หลักการบริหาร*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อรุณ รักธรรม. (2522). *หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

Barnard, C. I. (1974). *The Functions of the Executive* (30th ed.). Cambridge: Harvard University.

Beach, D. S. (1965). *Personnel Management of People at Work*. New York: McMillan.

Chruden, H. J., & Sherman, A. W. (1968). *Personnel Management* (3rd ed.). Cincinnati: South Western.

Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of Psychological Testing* (3rd ed.). New York: Harper & Collins.

Dubrin, A. J. (1984). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.

Evans, M. T. (1971). Managing the new managers. *Personnel Administration*, 5(7), 31-38.

Gardon, J. E. (1990). *Personality and Behaviours*. New York: McMillan.

Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. New York: John Willey & Sons.

Hodgetts, R. M. (1999). *Modern Human Relations at Work* (7th ed.). New York: Dryden.

Kotler, P. (2003). *Marketing management*. New Jersey: Prentice-Hall.

Lawler, E. E. (1977). *Pay and Organizational Effectiveness*. New York: McGraw-Hill.

Lindgren, H. C. (1976). *Educational Psychology in the Classroom* (5th ed.). New York: John Wiley & Sons.

Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper.

McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. New York: D. Van Nostrand.

Moven, J. C., & Minor, M. (1998). *Consumer Behavior* (5th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.

Murray, E. J. (1961). *Motivation and Emotion*. Englewood Cliffs: PrenticeHall.

Myers, M. C. (1970). *Every Employee a Manager*. New York: McGraw-Hill

Negro, F. B. (1969). *Public Administration*. New York: McGraw-Hill.

Pigors, P., & Myers, C.A. (1981). *Personnel Administration* (9th ed.). Tokyo: McGraw-Hill.

Schiffman, L., & Kanuk, L. (1994). *Consumer Behavior*. New Jersey: Prentice Hall.

Steers, R. M., & Porter, L.W. (1979). *Motivation and Work Behavior* (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.

Vroom, V. H. (1970). *Work and Motivation*. New York: John Willey & son.

Yamane ,T. (1967). *Statistics: An Introductory Analysis* (2nd ed.). New York: Harper and Row.