

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ: ภาพสะท้อนจากความคิดเห็น ของผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยบูรพา

แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนประกอบของการเก็บข้อมูลเพื่อการศึกษาความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานอธิการบดีต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานอธิการบดีก่อนและหลังการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยบูรพา ดังนั้น เพื่อให้การสรุปผลโดยภาพรวมออกมาให้ได้ตรงกับความจริงมากที่สุด ผู้วิจัยจึงขอความกรุณาจากท่านในการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อความสมบูรณ์ของผลการศึกษา โดยคำตอบของท่านจะถือเป็นความลับและไม่นำไปเปิดเผยหรือใช้ในทางที่เสียประโยชน์ของท่านเป็นอันขาด

คำชี้แจง แบบสอบถามมีทั้งหมด 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 8 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคล 4 ด้าน จำนวน 21 ข้อ

ขอขอบคุณอย่างยิ่งที่ให้ความร่วมมือ

นางสาวอัญชิษฐา ขอสินกลาง

ผู้วิจัย

ตอนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงใน () และเขียนข้อความในช่องว่างให้สมบูรณ์

1. เพศ

() 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

() 1. 20 - 30 ปี () 2. 31 - 40 ปี

() 3. 41 - 50 ปี () 4. 51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

() 1. โสด () 2. สมรส

() 3. หม้าย/หย่าร้าง () 4. แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษา

() 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี () 2. ปริญญาตรี

() 3. ปริญญาโท () 4. สูงกว่าปริญญาโท

5. ประเภทผู้ปฏิบัติงาน

() 1. ข้าราชการ

() 2. พนักงานมหาวิทยาลัย

() 3. ลูกจ้างประจำ

6. รายได้

() 1. น้อยกว่า 10,000 บาท () 2. 10,000 - 20,000 บาท

() 3. 20,001 - 30,000 บาท () 4. 30,001 บาทขึ้นไป

7. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

() 1. น้อยกว่า 3 ปี

() 2. 3 - 6 ปี

() 3. มากกว่า 6 ปี

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานบุคคล 4 ด้าน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างในแต่ละประเด็นที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพียง 1 ตัวเลือก

แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง (4)	เห็นด้วย (3)	ไม่เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง (1)	ไม่มีความคิดเห็น (0)
1. ด้านอัตราเงินเดือน					
1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ชัดเจน					
2. โครงสร้างอัตราเงินเดือนของบุคลากรจำเป็นต้องแยกตามสายงาน (สายวิชาการ สายสนับสนุนวิชาการ)					
3. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดแนวทางการปรับเงินเดือนของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม					
4. การพิจารณาอัตราเงินเดือนมีความยุติธรรมสามารถตรวจสอบได้					
5. ปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบกับเงินเดือนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมสอดคล้องกัน					
2. ด้านสิทธิประโยชน์					
6. มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลที่เหมาะสม					
7. มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรมีสิทธิในการลาที่เหมาะสม					
8. มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรได้รับสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่เหมาะสม					

แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง (4)	เห็นด้วย (3)	ไม่เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง (1)	ไม่มีความคิดเห็น (0)
9. มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรได้รับสวัสดิการด้านค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษาบุตรที่เหมาะสม					
10. มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรได้รับสวัสดิการด้านค่าสงเคราะห์ กรณีประสบภัยพิบัติที่เหมาะสม					
11. มหาวิทยาลัยจัดให้บุคลากรได้รับสวัสดิการด้านค่าประกันอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพ หรือการประกันชีวิตรายปีที่เหมาะสม					
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร					
12. มหาวิทยาลัยวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม					
13. ท่านได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองอย่างเหมาะสม เช่น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม หรือการศึกษาดูงาน เป็นต้น					
14. มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปใช้ในการพัฒนางานอย่างเต็มที่					
15. มหาวิทยาลัยมีการติดตามแผนงานหรือโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ					
16. มหาวิทยาลัยมีการติดตามความก้าวหน้าด้านอาชีพของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม					
4. ด้านการประเมินบุคลากร					
17. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เหมาะสม					

แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง (4)	เห็นด้วย (3)	ไม่เห็นด้วย (2)	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง (1)	ไม่มีความคิดเห็น (0)
18. ในการประเมิน ท่านมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นต่อผู้ประเมินอย่างตรงไปตรงมา					
19. ในการประเมิน ท่านมีสิทธิในการอุทธรณ์ร้องทุกข์ในผลการประเมิน					
20. ท่านได้รับการชี้แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างชัดเจน					
21. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดแนวทางการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรไปใช้ในการจัดทำแผนการพัฒนากุศลกรในอนาคตอย่างชัดเจน					

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. ด้านอัตราเงินเดือน

.....

.....

.....

2. ด้านสิทธิประโยชน์

.....

.....

.....

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

4. ด้านการประเมินบุคลากร

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University