

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นข้อมูลเพื่อประกอบการศึกษา เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี การตอบแบบสอบถามของท่านถือว่ามีคุณค่าต่อการศึกษาอย่างยิ่ง จึงขอความกรุณาจากท่านได้ตอบแบบสอบถามและแสดงความคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม คำตอบของท่านจะถือเป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยตัวบุคคลในแบบสอบถาม ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามมา ณ ที่นี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ใน ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริง)

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

☐ 21-30 ปี

☐ มากกว่า 30-40 ปี

☐ มากกว่า 40-50 ปี

☐ มากกว่า 50-60 ปี

3. ระดับการศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.

☐ ปวส./ อนุปริญญา

☐ ปริญญาตรีขึ้นไป

4. รายได้

☐ 7,001-10,000 บาท

☐ 10,001-15,000 บาท

☐ 15,001 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดขอความกรุณาตอบทุกข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยจูงใจ				
ความสำเร็จในการทำงานของบุคคล				
1. ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ท่านได้ปฏิบัติ				
2. ท่านพึงพอใจต่อการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในผลงานที่ท่านปฏิบัติ				
3. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายทำให้ท่านรู้สึกพอใจหรือภูมิใจ				
การได้รับการยอมรับนับถือ				
4. ท่านได้รับการยอมรับนับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันจากผู้บังคับบัญชา				
5. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน				
6. ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจท่านในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย				
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ				
7. ท่านพอใจกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้				
8. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ทำทนายความรู้ความสามารถ				
9. ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นประจำเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ เป็นงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบและทักษะ				

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉะบับ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
ความรับผิดชอบ				
10. ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน				
11. ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ				
12. ท่านมีอำนาจในการพิจารณางานที่รับผิดชอบ				
ความก้าวหน้า				
13. ท่านมีโอกาสจะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน				
14. หน่วยงานของท่านส่งเสริมในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหาความรู้เพิ่มเติม				
15. เมื่อเทียบกับเพื่อนรุ่นเดียวกัน ท่านมีความก้าวหน้าหรือประสบความสำเร็จ				
ปัจจัยจำวน				
เงินเดือน				
16. เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับวุฒิการศึกษาและประสบการณ์การทำงาน				
17. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม				
18. สิทธิการลาหยุดงานที่ได้รับมีความเหมาะสม				
โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต				
19. ในที่ทำงานของท่านใช้ระบบหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง				
20. ท่านได้รับการพิจารณาปรับย้ายตำแหน่งอย่างเหมาะสม				
21. ตำแหน่งหรือสายงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีโอกาสก้าวหน้าทัดเทียมตำแหน่งอื่น ๆ				

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉะบับ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน				
22. ผู้บังคับบัญชามีความเป็นกันเอง				
23. เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่านมีความสามัคคี ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก				
24. ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน				
สถานะของอาชีพ				
25. ท่านได้รับการยอมรับนับถือ ในอาชีพและ ความสำเร็จของท่าน จากครอบครัวญาติพี่น้องและ เพื่อน				
26. งานที่ท่านทำอยู่ ทำให้ท่านมีโอกาสเป็นคนที่ม ีความสำคัญในสายตาบุคคลอื่น				
27. งานที่ท่านทำอยู่เป็นอาชีพที่มีเกียรติและได้รับ การยอมรับในสังคม				
นโยบายและการบริหารงาน				
28. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของเทศบาล ตำบลฉะบับ				
29. ท่านมีความพอใจในนโยบายและการบริหาร จัดการของเทศบาลตำบลฉะบับ				
30. ผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉะบับ มีการวางแผนและ สามารถปฏิบัติงานตามแผนจนเป็นผลสำเร็จ				
สภาพการทำงาน				
31. อาคาร สถานที่ทำงานมีความเป็นสัดส่วนเหมาะสม				
32. อุปกรณ์ เครื่องมือ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน มีความเพียงพอและทันสมัย				
33. บรรยากาศโดยรวมของที่ทำงานอบอุ่นเป็นกันเอง				

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉะบับ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
ความเป็นอยู่ส่วนตัว				
34. ท่านพอใจอย่างมากในการจัดแบ่งเวลาได้อย่างเหมาะสมทั้งในด้านเวลาในการทำงาน ครอบครัว สังคมและเวลาเป็นส่วนตัว				
35. ท่านมีเวลาว่างเพียงพอที่จะทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ออกกำลังกาย ทำงานอดิเรก หรือ อ่านหนังสือ เป็นต้น				
36. ชีวิตในครอบครัวของท่านมีความอบอุ่นได้อยู่พร้อมหน้าพร้อมตากันทั้งครอบครัว				
ความมั่นคงในการทำงาน				
37. ท่านมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน/ตำแหน่งงาน				
38. งานที่ท่านทำอยู่จะให้ความมั่นคงกับอนาคตของท่าน				
39. ท่านพึงพอใจในระบบสัญญาการทำงานระหว่างท่านกับหน่วยงาน				
วิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา				
40. ท่านได้รับคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาเมื่อมีปัญหาในการทำงาน				
41. ท่านเคารพนับถือศรัทธาในความสามารถของผู้บังคับบัญชา				
42. ผู้บังคับบัญชาของท่านทำงานในลักษณะได้ทั้งงานและครองใจคน				