

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัย เรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี และเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล ตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี โดยจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากร คือ บุคลากรในเทศบาล ตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำนวน 29 คน ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของประชากร

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี แบ่งเป็น 14 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล 2) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ 3) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ 4) ด้านความรับผิดชอบ 5) ด้านความก้าวหน้า 6) ด้านเงินเดือน 7) ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต 8) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน 9) ด้านสถานะของอาชีพ 10) ด้านนโยบายและการบริหารงาน 11) ด้านสภาพการทำงาน 12) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว 13) ด้านความมั่นคงในการทำงาน และ 14) ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของประชากร

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากร จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคล

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	15	51.72
1.2 หญิง	14	48.28
2. อายุ		
2.1 21-30 ปี	7	24.14
2.2 มากกว่า 30-40 ปี	11	37.93
2.3 มากกว่า 40-50 ปี	10	34.48
2.4 มากกว่า 50-60 ปี	1	3.45
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ประถมศึกษา	1	3.45
3.2 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	5	17.24
3.3 ปวส./ อนุปริญญา	6	20.69
3.4 ปริญญาตรีขึ้นไป	17	58.62
4. ระดับการศึกษา		
4.1 7,001-10,000 บาท	13	44.82
4.2 10,001-15,000 บาท	8	27.59
4.3 15,001 บาทขึ้นไป	8	27.59
รวม	29	100.00

จากตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามลักษณะส่วนบุคคลของประชากร พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 51.72 รองลงมา คือ เพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 48.28 ตามลำดับ

อายุ พบว่า ประชากรผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีอายุมากกว่า 30-40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 37.93 รองลงมา มีอายุมากกว่า 40-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.48 อันดับถัดมา มีอายุ 21-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 24.14 และอันดับสุดท้ายมากกว่า 50-60 ปี คิดเป็นร้อยละ 3.45

ระดับการศึกษา พบว่า ประชากรผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 58.62 รองลงมาคือ ปวส./ อนุปริญญา คิดเป็นร้อยละ 20.69 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 17.24 และอันดับสุดท้าย คือ ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 3.45

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ประชากรผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ มีรายได้ 7,001-10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 44.83 รองลงมา คือ 10,001-15,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 27.59 และอันดับสุดท้าย 15,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 27.59 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 3 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล

ด้านความสำเร็จ ในการทำงานของบุคคล	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ท่านได้ปฏิบัติ	7 (24.14)	8 (27.58)	7 (24.14)	7 (24.14)	2.52	1.12	มาก	3
2. ท่านพึงพอใจต่อการยอมรับของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในผลงานที่ท่านปฏิบัติ	19 (65.52)	4 (13.80)	3 (10.34)	3 (10.34)	3.34	1.04	มากที่สุด	1
3. ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ท่านรู้สึกพอใจหรือภูมิใจ	11 (37.93)	11 (37.93)	6 (20.69)	1 (3.45)	3.10	0.86	มาก	2
ภาพรวมด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล					2.99	0.37	มาก	

จากตารางที่ 3 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจ

ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.99$, $\sigma = 0.37$)
เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล คือ ท่านพึงพอใจต่อการยอมรับของผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงานในผลงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในระดับมากที่สุด ($\mu = 3.34$, $\sigma = 1.04$) เป็นอันดับแรก รองลงมา คือ ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ท่านรู้สึกพอใจหรือภูมิใจอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.10$, $\sigma = 0.86$) และอันดับสุดท้าย คือ ท่านพึงพอใจต่อผลงานที่ท่านได้ปฏิบัติอยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.52$, $\sigma = 1.12$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ

ด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านได้รับการยอมรับ นับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติ อยู่ในปัจจุบันจาก ผู้บังคับบัญชา	0 (0.00)	9 (31.03)	11 (37.94)	9 (31.03)	2.00	0.80	น้อย	3
2. เพื่อนร่วมงานยอมรับ ในความรู้ ความสามารถ ของท่าน	7 (24.14)	13 (44.83)	9 (31.03)	0 (0.00)	2.93	0.75	มาก	1
3. ผู้บังคับบัญชา ให้ความไว้วางใจท่าน ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย	6 (20.69)	9 (31.03)	11 (37.94)	3 (10.34)	2.62	0.94	มาก	2
ภาพรวมด้านการได้รับการยอมรับนับถือ					2.52	0.57	มาก	

จากตารางที่ 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจ

ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.52$, $\sigma = 0.57$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการได้รับการยอมรับนับถือ คือ เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ ความสามารถของท่าน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.93$, $\sigma = 0.75$) เป็นอันดับแรก รองลงมา คือ ผู้บังคับบัญชาให้ความไว้วางใจท่านในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.62$, $\sigma = 0.94$) และอันดับสุดท้ายคือ ท่านได้รับการยอมรับนับถือในผลงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันจากผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.00$, $\sigma = 0.80$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านพอใจกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในขณะนี้	5 (17.24)	12 (41.38)	10 (34.48)	2 (6.90)	2.69	0.85	มาก	2
2. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นงานที่ท่านหาความรู้ความสามารถ	2 (6.90)	14 (48.27)	11 (37.93)	2 (6.90)	2.55	0.74	มาก	3
3. ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นประจำเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถเป็นงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบและทักษะ	9 (31.03)	9 (31.03)	10 (34.49)	1 (3.45)	2.90	0.90	มาก	1
ภาพรวมด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					2.71	0.59	มาก	

จากตารางที่ 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.71$, $\sigma = 0.59$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ คือ ท่านคิดว่างานที่ท่านปฏิบัติอยู่เป็นประจำ เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ เป็นงานที่ต้องอาศัยความละเอียดรอบคอบ และทักษะ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.90$, $\sigma = 0.90$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ท่านพอใจกับลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติ อยู่ในขณะนี้ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.85$) และอันดับสุดท้ายคือ งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ เป็นงานที่ทำทลายความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.55$, $\sigma = 0.74$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความรับผิดชอบ

ภาพรวม ด้านความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน	2 (6.90)	18 (62.06)	7 (24.14)	2 (6.90)	2.69	0.71	มาก	2
2. ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ	11 (37.93)	5 (17.24)	11 (37.93)	2 (6.90)	2.86	1.03	มาก	1
3. ท่านมีอำนาจในการพิจารณางานที่รับผิดชอบ	3 (10.34)	12 (41.39)	11 (37.93)	3 (10.34)	2.52	0.83	มาก	3
ภาพรวมด้านความรับผิดชอบ					2.69	0.70	มาก	

จากตารางที่ 6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความรับผิดชอบพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจ ด้านความรับผิดชอบโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.70$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ด้านความรับผิดชอบ คือ ท่านพอใจกับงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.86$, $\sigma = 1.03$) เป็นอันดับแรก รองลงมา คือ ท่านได้รับมอบหมายงานให้รับผิดชอบเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.71$) และอันดับสุดท้าย คือ ท่านมีอำนาจในการพิจารณางานที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.52$, $\sigma = 0.83$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความก้าวหน้า

ด้านความก้าวหน้า	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านมีโอกาสจะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน	4 (13.79)	13 (44.83)	12 (41.38)	0 (0.00)	2.72	0.70	มาก	1
2. หน่วยงานของท่านส่งเสริมในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหาความรู้เพิ่มเติม	2 (6.90)	15 (51.73)	9 (31.03)	3 (10.34)	2.55	0.78	มาก	3
3. เมื่อเทียบกับเพื่อนรุ่นเดียวกัน ท่านมีความก้าวหน้าหรือประสบความสำเร็จ	7 (24.14)	11 (31.93)	7 (24.14)	4 (13.79)	2.72	1.00	มาก	2
ภาพรวมด้านความก้าวหน้า					2.67	0.68	มาก	

จากตารางที่ 7 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความก้าวหน้า พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจด้านความก้าวหน้า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.67$, $\sigma = 0.68$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความก้าวหน้า คือ ท่านมีโอกาสจะได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นกว่าในปัจจุบัน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.72$, $\sigma = 0.70$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ เมื่อเทียบกับเพื่อนรุ่นเดียวกัน ท่านมีความก้าวหน้าหรือประสบความสำเร็จ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.72$, $\sigma = 1.00$) และอันดับสุดท้าย คือ หน่วยงานของท่านส่งเสริมในการศึกษาต่อเพื่อเพิ่มคุณวุฒิและหาความรู้เพิ่มเติม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.55$, $\sigma = 0.78$) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านเงินเดือน

ด้านเงินเดือน	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. เงินเดือนที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับวุฒิการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน	4 (13.79)	11 (37.94)	11 (37.94)	3 (10.33)	2.55	0.87	มาก	2
2. การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนมีความยุติธรรม	9 (31.03)	14 (48.28)	4 (13.79)	2 (6.90)	3.03	0.87	มาก	1
3. สิทธิการลาหยุดงาน ที่ได้รับมีความเหมาะสม	3 (10.34)	12 (41.38)	9 (31.03)	5 (17.25)	2.45	0.91	น้อย	3
ภาพรวมด้านเงินเดือน					2.68	0.72	มาก	

จากตารางที่ 8 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านเงินเดือน พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงงูใจ ด้านเงินเดือน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.68$, $\sigma = 0.72$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานด้านเงินเดือน คือ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มีความยุติธรรม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.03$, $\sigma = 0.87$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ เงินเดือนที่ท่านได้รับเหมาะสมกับวุฒิการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน อยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.55$, $\sigma = 0.87$) และอันดับสุดท้าย คือสิทธิการลาหยุดงานที่ได้รับมีความเหมาะสม อยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.45$, $\sigma = 0.91$) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านโอกาสที่จะได้รับ
ความก้าวหน้าในอนาคต

ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคต	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ในที่ทำงานของท่านใช้ระบบหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ในการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่ง	5 (17.24)	12 (41.38)	11 (37.93)	1 (3.45)	2.72	0.80	มาก	1
2. ท่านได้รับการพิจารณาปรับย้ายตำแหน่งอย่างเหมาะสม	3 (10.34)	13 (44.83)	8 (27.59)	5 (17.24)	2.48	0.91	น้อย	3
3. ตำแหน่งหรือสายงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีโอกาสก้าวหน้าทัดเทียมตำแหน่งอื่น ๆ	4 (13.79)	13 (44.83)	10 (34.48)	2 (6.90)	2.65	0.81	มาก	2
ภาพรวมด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต					2.62	0.69	มาก	

จากตารางที่ 9 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.62$, $\sigma = 0.69$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต คือ ในที่ทำงานของท่านใช้ระบบหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.72$, $\sigma = 0.80$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ตำแหน่งหรือสายงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีโอกาสก้าวหน้าทัดเทียมตำแหน่งอื่น ๆ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.65$, $\sigma = 0.81$) และอันดับสุดท้ายคือ ท่านได้รับการพิจารณาปรับย้ายตำแหน่งอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.48$, $\sigma = 0.91$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความสัมพันธ์
กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน

ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ผู้บังคับบัญชามีความเป็น กันเอง	3 (10.34)	12 (41.38)	11 (37.94)	3 (10.34)	2.52	0.83	มาก	3
2. เพื่อนร่วมงานใน หน่วยงานของท่าน มีความสามัคคี ไม่แบ่งพรรค แบ่งพวก	4 (13.79)	13 (44.83)	10 (34.48)	2 (6.90)	2.66	0.81	มาก	1
3. ผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงานยอมรับ ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน	3 (10.34)	14 (48.29)	9 (31.03)	3 (10.34)	2.59	0.82	มาก	2
ภาพรวมด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน					2.59	0.63	มาก	

จากตารางที่ 10 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.59$, $\sigma = 0.63$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน คือ เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของท่านมีความสามัคคี ไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66$, $\sigma = 0.81$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่านอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.59$, $\sigma = 0.82$) และอันดับสุดท้ายคือ ผู้บังคับบัญชามีความเป็นกันเอง อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.52$, $\sigma = 0.83$) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านสถานะของอาชีพ

ด้านสถานะของอาชีพ	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านได้รับการยอมรับ นับถือในอาชีพและ ความสำเร็จของท่าน จากครอบครัวญาติพี่น้อง และเพื่อน	5 (17.24)	12 (41.38)	10 (34.48)	2 (6.90)	2.69	0.85	มาก	2
2. งานที่ท่านทำอยู่ทำให้ ท่านมีโอกาสเป็นคนที่ มีความสำคัญในสายงาน บุคคลอื่น	6 (20.69)	12 (41.38)	7 (24.14)	4 (13.79)	2.69	0.97	มาก	3
3. งานที่ท่านทำอยู่เป็น อาชีพที่มีเกียรติและ ได้รับการยอมรับในสังคม	5 (17.24)	15 (51.72)	7 (24.14)	2 (6.90)	2.79	0.82	มาก	1
ภาพรวมด้านสถานะของอาชีพ					2.72	0.71	มาก	

จากตารางที่ 11 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านสถานะของอาชีพ พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจด้านสถานะของอาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.72$, $\sigma = 0.71$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านสถานะของอาชีพ คือ งานที่ท่านทำอยู่เป็นอาชีพที่มีเกียรติและได้รับการยอมรับในสังคมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.79$, $\sigma = 0.82$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ท่านได้รับการยอมรับนับถือในอาชีพและความสำเร็จของท่าน จากครอบครัวญาติพี่น้องและเพื่อน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.85$) และอันดับสุดท้ายคือ งานที่ท่านทำอยู่ ทำให้ท่านมีโอกาสเป็นคนที่มีความสำคัญในสายงานบุคคลอื่นอยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.97$) ตามลำดับ

ตารางที่ 12 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านนโยบายและ
การบริหารงาน

ด้านนโยบายและ การบริหารงาน	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านมีส่วนร่วมในการ กำหนดนโยบายของเทศบาล ตำบลฉนวน	5 (17.24)	13 (44.83)	8 (27.59)	3 (10.34)	2.69	0.89	มาก	1
2. ท่านมีความพอใจ ในนโยบายและการบริหาร จัดการของเทศบาลตำบลฉนวน	4 (13.79)	12 (41.39)	10 (34.48)	3 (10.34)	2.59	0.87	มาก	3
3. ผู้บริหารของเทศบาล ตำบลฉนวน มีการวางแผนและ สามารถปฏิบัติงานตามแผน จนเป็นผลสำเร็จ	6 (20.69)	12 (41.38)	7 (24.14)	4 (13.79)	2.69	0.97	มาก	2
ภาพรวมด้านนโยบายและการบริหารงาน					2.66	0.84	มาก	

จากตารางที่ 12 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านนโยบายและ
การบริหารงาน พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจ
ด้านนโยบายและการบริหารงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66$, $\sigma = 0.84$) เมื่อพิจารณาใน
รายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ด้านนโยบายและการบริหารงาน คือ ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของเทศบาลตำบลฉนวน
อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.89$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ผู้บริหารของเทศบาลตำบลฉนวน
มีการวางแผน และสามารถปฏิบัติงานตามแผนจนเป็นผลสำเร็จ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$,
 $\sigma = 0.97$) และอันดับสุดท้ายคือ ท่านมีความพอใจในนโยบายและการบริหารจัดการของเทศบาล
ตำบลฉนวน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.59$, $\sigma = 0.87$) ตามลำดับ

ตารางที่ 13 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านสภาพการทำงาน

ด้านสภาพการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. อาคาร สถานที่ทำงาน มีความเป็นสัดส่วน เหมาะสม	6 (20.69)	12 (41.38)	7 (24.14)	4 (13.79)	2.69	0.97	มาก	1
2. อุปกรณ์ เครื่องมือ ที่ต้อง ใช้ในการปฏิบัติงาน มีความเพียงพอและทันสมัย	4 (13.79)	13 (44.83)	10 (34.48)	2 (6.90)	2.66	0.81	มาก	2
3. บรรยากาศโดยรวม ของที่ทำงานอบอุ่น เป็นกันเอง	3 (10.34)	11 (37.94)	11 (37.94)	4 (13.78)	2.43	0.87	น้อย	3
ภาพรวมด้านสภาพการทำงาน					2.60	0.76	มาก	

จากตารางที่ 13 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านสภาพการทำงาน พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจด้านสภาพการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.60$, $\sigma = 0.76$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้ บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านสภาพการทำงาน คือ อาคารสถานที่ทำงานมีความเป็นสัดส่วนเหมาะสม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.97$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ อุปกรณ์เครื่องมือที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานมีความเพียงพอและทันสมัย อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66$, $\sigma = 0.81$) และอันดับสุดท้ายคือ บรรยากาศโดยรวมของที่ทำงานอบอุ่นเป็นกันเอง อยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.43$, $\sigma = 0.87$) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว

ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านพอใจอย่างมาก ในการจัดแบ่งเวลาได้อย่าง เหมาะสมทั้งในด้านเวลา ในการทำงานครบครัน สังคมและเวลาเป็นส่วนตัว	7 (26.13)	13 (43.83)	7 (23.14)	2 (6.90)	2.86	0.88	มาก	1
2. ท่านมีเวลาว่างเพียง พอที่จะทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ออกกำลังกาย ทำงาน อดิเรก หรืออ่านหนังสือ เป็นต้น	4 (13.79)	10 (34.48)	13 (44.83)	2 (6.90)	2.55	0.83	มาก	3
3. ชีวิตในครอบครัวของ ท่านมีความอบอุ่นได้อยู่ พร้อมหน้าพร้อมตากัน ทั้งครอบครัว	3 (10.34)	12 (41.38)	12 (41.38)	2 (6.90)	2.55	0.78	มาก	2
ภาพรวมด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					2.66	0.65	มาก	

จากตารางที่ 14 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงงูใจ ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66$, $\sigma = 0.65$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว คือ ท่านพอใจอย่างมากในการจัดแบ่งเวลาได้อย่างเหมาะสม ทั้งในด้านเวลาในการทำงานครบครัน สังคมและเวลาเป็นส่วนตัว อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.86$, $\sigma = 0.88$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ชีวิตในครอบครัวของท่านมีความอบอุ่นได้อยู่พร้อมหน้าพร้อมตากันทั้งครอบครัว อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.55$, $\sigma = 0.78$) และอันดับสุดท้ายคือ ท่านมีเวลาว่างเพียงพอที่จะทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ออกกำลังกาย ทำงานอดิเรก หรืออ่านหนังสือ เป็นต้น อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.55$, $\sigma = 0.83$) ตามลำดับ

ตารางที่ 15 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านความมั่นคง
ในการทำงาน

ด้านความมั่นคง ในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านมีความมั่นคง ในหน้าที่การงาน/ ตำแหน่งงาน	5 (17.24)	13 (44.83)	8 (27.59)	3 (10.34)	2.69	0.89	มาก	2
2. งานที่ท่านทำอยู่จะให้ ความมั่นคงกับอนาคต ของท่าน	4 (13.80)	6 (20.69)	16 (55.17)	3 (10.34)	2.38	0.86	น้อย	3
3. ท่านพึงพอใจในระบบ สัญญาการทำงานระหว่าง ท่านกับหน่วยงาน	9 (31.03)	9 (31.03)	10 (34.49)	1 (3.45)	2.90	0.90	มาก	1
ภาพรวมด้านความมั่นคงในการทำงาน					2.66	0.75	มาก	

จากตารางที่ 15 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี ด้านความมั่นคง
ในการทำงาน พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงงใจ
ด้านความมั่นคงในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66$, $\sigma = 0.75$) เมื่อพิจารณาใน
รายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงงใจในการปฏิบัติงาน
ด้านความมั่นคงในการทำงาน คือ ท่านพึงพอใจในระบบสัญญาการทำงานระหว่างท่านกับหน่วยงาน
อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.90$ $\sigma = 0.90$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ท่านมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน/
ตำแหน่งงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69$, $\sigma = 0.89$) และอันดับสุดท้าย คือ งานที่ท่านทำอยู่จะให้
ความมั่นคงกับอนาคตของท่าน อยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.38$, $\sigma = 0.86$) ตามลำดับ

ตารางที่ 16 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานแรงงูใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านวิธีการปกครอง
ของผู้บังคับบัญชา

ด้านวิธีการปกครอง ของผู้บังคับบัญชา	ระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. ท่านได้รับคำปรึกษาจาก ผู้บังคับบัญชาเมื่อมีปัญหา ในการทำงาน	4 (13.80)	10 (34.48)	10 (34.48)	5 (17.24)	2.45	0.95	น้อย	3
2. ท่านเคารพนับถือศรัทธา ในความสามารถของ ผู้บังคับบัญชา	5 (17.24)	11 (37.93)	11 (37.93)	2 (6.90)	2.66	0.86	มาก	1
3. ผู้บังคับบัญชาของท่าน ทำงานในลักษณะได้ทั้งงาน และครองใจคน	5 (17.24)	10 (34.48)	11 (37.94)	3 (10.34)	2.59	0.91	มาก	2
ภาพรวมด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา					2.56	0.79	มาก	

จากตารางที่ 16 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของเรื่องแรงงูใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ด้านวิธีการปกครอง
ของผู้บังคับบัญชา พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงงูใจ
ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.56$, $\sigma = 0.79$) เมื่อพิจารณา
ในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มีแรงงูใจในการปฏิบัติงาน
ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา คือท่านเคารพนับถือศรัทธาในความสามารถของผู้บังคับบัญชา
อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66$, $\sigma = 0.86$) เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาของท่าน ทำงาน
ในลักษณะได้ทั้งงานและครองใจคน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.59$, $\sigma = 0.91$) และอันดับสุดท้ายคือ
ท่านได้รับคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชาเมื่อมีปัญหาในการทำงานอยู่ในระดับน้อย ($\mu = 2.45$,
 $\sigma = 0.95$) ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
เทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี	μ	σ	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ
1. ด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล	2.99	0.37	มาก	1
2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	2.52	0.57	มาก	14
3. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	2.71	0.59	มาก	3
4. ด้านความรับผิดชอบ	2.69	0.70	มาก	4
5. ด้านความก้าวหน้า	2.67	0.68	มาก	6
6. ด้านเงินเดือน	2.68	0.72	มาก	5
7. ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต	2.62	0.69	มาก	10
8. ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน	2.59	0.63	มาก	12
9. ด้านสถานะของอาชีพ	2.72	0.71	มาก	2
10. ด้านนโยบายและการบริหารงาน	2.66	0.84	มาก	9
11. ด้านสภาพการทำงาน	2.60	0.76	มาก	11
12. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	2.66	0.65	มาก	7
13. ด้านความมั่นคงในการทำงาน	2.66	0.75	มาก	8
14. ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา	2.56	0.79	มาก	13
ภาพรวมแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี	2.67	0.54	มาก	

จากตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวมพบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.67$, $\sigma = 0.54$) เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.99$, $\sigma = 0.37$) มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในด้านความสำเร็จในการทำงานของบุคคล เป็นอันดับแรก รองลงมา ด้านสถานะของอาชีพ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.72$,

$\sigma = 0.71$) ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.71, \sigma = 0.59$) ด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.69, \sigma = 0.70$) ด้านเงินเดือน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.68, \sigma = 0.72$) ด้านความก้าวหน้า อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.67, \sigma = 0.68$) ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66, \sigma = 0.65$) ด้านความมั่นคงในการทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66, \sigma = 0.75$) ด้านนโยบายและการบริหารงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.66, \sigma = 0.84$) ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.62, \sigma = 0.69$) ด้านสภาพการทำงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.60, \sigma = 0.76$) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.59, \sigma = 0.63$) ด้านวิธีการปกครองของผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.56, \sigma = 0.79$) ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.52, \sigma = 0.57$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้

ตารางที่ 18 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลแม่ขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาล ตำบลแม่ขาม อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	เพศ								
	ชาย			หญิง			รวม		
	μ	σ	ระดับ	μ	σ	ระดับ	μ	σ	ระดับ
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน ของบุคคล	2.96	0.42	มาก	3.02	0.33	มาก	2.99	0.37	มาก
2. ด้านการได้รับการยอมรับ นับถือ	2.47	0.57	น้อย	2.57	0.58	มาก	2.52	0.57	มาก
3. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	2.44	0.59	น้อย	3.00	0.45	มาก	2.71	0.59	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	2.42	0.75	น้อย	3.00	0.51	มาก	2.69	0.70	มาก
5. ด้านความก้าวหน้า	2.42	0.82	น้อย	2.93	0.37	มาก	2.67	0.68	มาก
6. ด้านเงินเดือน	2.53	0.89	มาก	2.83	0.45	มาก	2.68	0.72	มาก
7. ด้านโอกาสที่จะได้รับความ ก้าวหน้าในอนาคต	2.44	0.81	น้อย	2.81	0.50	มาก	2.62	0.69	มาก

ตารางที่ 18 (ต่อ)

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาล ตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี	เพศ								
	ชาย			หญิง			รวม		ระดับ
	μ	σ	ระดับ	μ	σ	ระดับ	μ	σ	
8. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	2.42	0.74	น้อย	2.76	0.46	มาก	2.59	0.63	มาก
9. ด้านสถานะของอาชีพ	2.51	0.76	มาก	2.95	0.58	มาก	2.72	0.71	มาก
10. ด้านนโยบายและ การบริหารงาน	2.44	1.00	น้อย	2.88	0.58	มาก	2.66	0.84	มาก
11. ด้านสภาพการทำงาน	2.55	1.00	มาก	2.69	0.38	มาก	2.60	0.76	มาก
12. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	2.47	0.80	น้อย	2.86	0.34	มาก	2.66	0.65	มาก
13. ด้านความมั่นคง ในการทำงาน	2.49	0.90	น้อย	2.80	0.54	มาก	2.66	0.76	มาก
14. ด้านวิธีการปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	2.36	0.97	น้อย	2.79	0.48	มาก	2.56	0.80	มาก
รวม	2.49	0.65	น้อย	2.85	0.31	มาก	2.66	0.54	มาก

จากตารางที่ 18 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ พบว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ที่เป็นเพศหญิง มีค่าเฉลี่ยมากกว่าเพศชาย และเมื่อพิจารณาในเชิงของระดับ พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ

แรงงูใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัด จันทบุรี	อายุ											
	21-30 ปี			มากกว่า 30-40 ปี			มากกว่า 40-50 ปี			มากกว่า 50-60 ปี		
	ระดับ			ระดับ			ระดับ			ระดับ		
	μ	σ		μ	σ		μ	σ		μ	σ	
1. ด้านความสำเร็จใน การทำงานของบุคคล	3.14	0.32	มาก	2.97	0.35	มาก	2.90	0.44	มาก	3.00	0.00	มาก
2. ด้านการได้รับ การยอมรับนับถือ	2.10	0.46	น้อย	2.63	0.53	มาก	2.57	0.50	มาก	3.67	0.00	มากที่สุด
3. ด้านลักษณะของ งานที่ปฏิบัติ	2.58	0.46	มาก	2.82	0.50	มาก	2.67	0.78	มาก	3.00	0.00	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	2.29	0.70	น้อย	2.94	0.57	มาก	2.67	0.77	มาก	3.00	0.00	มาก
5. ด้านความก้าวหน้า	2.38	0.65	น้อย	2.94	0.73	มาก	2.60	0.64	มาก	2.33	0.00	น้อย
6. ด้านเงินเดือน	2.33	0.70	น้อย	3.00	0.47	น้อย	2.53	0.88	มาก	3.00	0.00	มาก
7. ด้านโอกาสที่จะ ได้รับความก้าวหน้า ในอนาคต	2.24	0.32	น้อย	2.82	0.56	มาก	2.67	0.95	มาก	2.67	0.00	มาก
8. ด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน	2.28	0.36	น้อย	2.84	0.43	มาก	2.50	0.89	มาก	2.67	0.00	มาก
9. ด้านสถานะของ อาชีพ	2.24	0.60	น้อย	3.06	0.61	มาก	2.70	0.82	มาก	2.67	0.00	มาก
10. ด้านนโยบายและ การบริหารงาน	2.14	0.57	น้อย	2.97	0.60	มาก	2.67	1.11	มาก	2.67	0.00	มาก
11. ด้านสภาพ การทำงาน	2.19	0.32	น้อย	2.91	0.62	มาก	2.53	1.02	มาก	2.67	0.00	มาก
12. ด้านความเป็นอยู่ ส่วนตัว	2.43	0.46	น้อย	2.85	0.56	มาก	2.60	0.84	มาก	2.67	0.00	มาก
13. ด้านความมั่นคง ในการทำงาน	2.28	0.56	น้อย	2.85	0.69	มาก	2.73	0.93	มาก	2.33	0.75	น้อย
14. ด้านวิธีการ ปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	2.24	0.46	น้อย	2.79	0.70	มาก	2.53	1.06	มาก	2.67	0.00	มาก
รวม	2.35	0.35	น้อย	2.88	0.43	มาก	2.63	0.68	มาก	2.79	0.00	มาก

จากตารางที่ 19 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ พบว่าบุคลากรของเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี บุคลากรที่มีอายุมากกว่า 30-40 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ 2.88 รองลงมา มากกว่า 50-60 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.79 มากกว่า 40-50 ปี มีค่าเฉลี่ย 2.63 และ 21-30 ปี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 2.62 และเมื่อพิจารณาในเชิงระดับ พบว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกัน มีแรงงูใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 20 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

แรงงูใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลม้น อำเภอมะขาม จังหวัด จันทบุรี	ระดับการศึกษา											
	ประถมศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.		ปริญญาตรีขึ้นไป					
	ระดับ		ระดับ		ระดับ		ระดับ					
	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ	μ	σ		ระดับ
1. ด้านความสำเร็จใน การทำงานของบุคคล	3.00	0.00	มาก	3.07	0.60	มาก	3.00	0.30	มาก	2.96	0.35	มาก
2. ด้านการได้รับการ ยอมรับนับถือ	3.67	0.00	มาก	2.67	0.71	มาก	2.22	0.50	น้อย	2.51	0.49	มาก
3. ด้านลักษณะของ งานที่ปฏิบัติ	3.00	0.00	มาก	2.13	0.38	น้อย	2.50	0.46	น้อย	2.94	0.57	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	3.00	0.00	มาก	1.80	0.84	น้อย	2.50	0.50	น้อย	3.00	0.47	มาก
5. ด้านความก้าวหน้า	2.33	0.00	น้อย	1.87	0.50	น้อย	2.67	0.52	มาก	2.92	0.63	มาก
6. ด้านเงินเดือน	3.00	0.00	มาก	1.93	0.86	น้อย	2.28	0.53	น้อย	3.01	0.50	มาก
7. ด้านโอกาสที่จะ ได้รับความก้าวหน้าใน อนาคต	2.67	0.00	มาก	2.13	0.80	น้อย	2.28	0.57	น้อย	2.89	0.62	มาก
8. ด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน	2.67	0.00	มาก	1.93	0.72	น้อย	2.33	0.56	น้อย	2.86	0.49	มาก
9. ด้านสถานะของ อาชีพ	2.67	0.00	มาก	2.07	0.60	น้อย	2.33	0.67	น้อย	3.06	0.58	มาก
10. ด้านนโยบายและ การบริหารงาน	2.67	0.00	มาก	1.80	0.96	น้อย	2.22	0.58	น้อย	3.06	0.65	มาก
11. ด้านสภาพ การทำงาน	2.67	0.00	มาก	2.00	0.62	น้อย	2.22	0.75	น้อย	2.90	0.68	มาก

ตารางที่ 20 (ต่อ)

แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัด จันทบุรี	ระดับการศึกษา											
	ประถมศึกษา			มัธยมศึกษาตอนต้น			มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.			ปริญญาตรีขึ้นไป		
	ระดับ			ระดับ			ระดับ			ระดับ		
	μ	σ		μ	σ		μ	σ		μ	σ	
12. ด้านความเป็นอยู่ ส่วนตัว	2.67	0.00	มาก	2.00	0.33	น้อย	2.22	0.51	น้อย	3.00	0.54	มาก
13. ด้านความมั่นคง ในการทำงาน	2.33	0.00	น้อย	2.13	0.51	น้อย	2.22	0.72	น้อย	2.98	0.70	มาก
14. ด้านวิธีการ ปกครองของ ผู้บังคับบัญชา	2.67	0.00	มาก	1.80	0.51	น้อย	2.05	0.71	น้อย	2.96	0.65	มาก
รวม	2.79	0.00	มาก	2.09	0.43	น้อย	2.36	0.43	น้อย	2.93	0.43	มาก

จากตารางที่ 20 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี บุคลากรที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ 2.93 รองลงมา ประถมศึกษา มีค่าเฉลี่ย 2.79 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. มีค่าเฉลี่ย 2.36 และมัธยมศึกษาตอนต้น มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 2.09 และเมื่อพิจารณาในเชิงระดับ พบว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ
บุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากรเทศบาล ตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี	รายได้								
	7,001-10,000			10,001-15,000			15,001 บาทขึ้นไป		
	บาท		ระดับ	บาท		ระดับ	บาท		ระดับ
	μ	σ		μ	σ		μ	σ	
1. ด้านความสำเร็จในการทำงาน	3.05	0.38	มาก	3.00	0.18	มาก	2.88	0.50	มาก
2. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ	2.51	0.66	มาก	2.38	0.55	น้อย	2.67	0.44	มาก
3. ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	2.51	0.42	น้อย	2.96	0.49	มาก	2.79	0.83	มาก
4. ด้านความรับผิดชอบ	2.33	0.56	น้อย	3.25	0.39	มาก	2.71	0.81	มาก
5. ด้านความก้าวหน้า	2.38	0.51	น้อย	3.08	0.58	มาก	2.71	0.86	มาก
6. ด้านเงินเดือน	2.38	0.57	น้อย	3.17	0.36	มาก	2.67	0.96	มาก
7. ด้านโอกาสที่จะได้รับ ความก้าวหน้าในอนาคต	2.28	0.47	น้อย	2.92	0.58	มาก	2.88	0.91	มาก
8. ด้านความสัมพันธ์กับ ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	2.31	0.35	น้อย	3.04	0.38	มาก	2.58	0.94	มาก
9. ด้านสถานะของอาชีพ	2.33	0.49	น้อย	3.17	0.59	มาก	2.92	0.83	มาก
10. ด้านนโยบายและ การบริหารงาน	2.26	0.61	น้อย	3.08	0.53	มาก	2.88	1.15	มาก
11. ด้านสภาพการทำงาน	2.26	0.51	น้อย	2.88	0.56	มาก	2.88	1.07	มาก
12. ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว	2.28	0.38	น้อย	3.13	0.50	น้อย	2.79	0.80	มาก
13. ด้านความมั่นคง ในการทำงาน	2.18	0.59	น้อย	2.88	0.53	มาก	3.21	0.75	มาก
14. ด้านวิธีการปกครอง ของผู้บังคับบัญชา	2.15	0.54	น้อย	2.83	0.53	มาก	2.96	1.08	มาก
รวม	2.37	0.37	น้อย	2.98	0.37	มาก	2.82	0.69	มาก

จากตารางที่ 21 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามรายได้ พบว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลฉนวน อำเภอชะอำ จังหวัดจันทบุรี บุคลากรที่มีรายได้ 10,001-15,000 บาท มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ 2.98 รองลงมา 15,001 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 2.82 และ 7,001-

10,000 บาท มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ 2.37 และเมื่อพิจารณาในเชิงระดับ พบว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University