

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี

ส่วนที่ 1 ปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านทุกข้อ เพื่อเป็นประโยชน์ในการประมวลผล

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

☐ 21-30 ปี

☐ มากกว่า 30-40 ปี

☐ มากกว่า 40-50 ปี

☐ มากกว่า 50-60 ปี

3. ระดับการศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.

☐ ปวส./ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรีขึ้นไป

4. รายได้

☐ 5,000-7,000 บาท

☐ 7,001-10,000 บาท

☐ 10,001-15,000 บาท

☐ 15,001 บาทขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านและโปรดตอบคำถามทุกข้อเพื่อเป็นประโยชน์ในการประมวลผล

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
ปัจจัยที่เป็นสิ่งจูงใจ				
ความสำเร็จในหน้าที่การงาน				
1. ท่านสามารถทำงานได้เสร็จสิ้นทันตามกำหนดเวลา				
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้				
3. ท่านรู้สึกพอใจเมื่องานประสบความสำเร็จตามที่หวังไว้				
การได้รับการยอมรับนับถือ				
4. ผู้ร่วมงานได้ยอมรับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน				
5. ผู้ร่วมงานของท่านเคยแสดงความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน				
6. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความไว้วางใจท่านในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย				
7. ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของท่าน				
ลักษณะของงาน				
8. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ท้าทายความสามารถ				
9. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์				
10. ลักษณะงานของท่านส่งเสริมและพัฒนาทักษะและประสบการณ์ในการทำงานของท่านให้สูงขึ้น				
ความรับผิดชอบ				
11. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานสำคัญให้ท่านรับผิดชอบ				
12. หน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบมีความชัดเจน				

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
13. ท่านมีอำนาจในการพิจารณางานที่รับผิดชอบ				
14. งานที่รับผิดชอบไม่มีการตรวจสอบหรือควบคุมอย่างใกล้ชิด				
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่				
15. ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่				
16. ท่านได้รับการพิจารณาปรับย้ายตำแหน่งอย่างเหมาะสม				
17. หัวหน้างานของท่านสนับสนุนให้ท่านได้รับเลื่อนระดับที่สูงขึ้น				
18. ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาในระดับที่สูงขึ้น				
ปัจจัยค้ำจุน				
นโยบาย และการบริหาร				
19. องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีนโยบายที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมาย				
20. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด				
21. ท่านมีความพอใจในนโยบายและการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด				
22. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีการวางแผนและสามารถปฏิบัติงานตามแผนจนเป็นผลสำเร็จ				
การปกครองบังคับบัญชา				
23. ท่านเคารพนับถือศรัทธาในความสามารถของผู้บังคับบัญชา				
24. ผู้บังคับบัญชามีการให้คำแนะนำหรือมอบหมายงาน				
25. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นของท่าน				
เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล				
26. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอต่อการดำรงชีวิตในปัจจุบัน				

แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
27. เงินเดือนที่ท่านได้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบอยู่				
28. สวัสดิการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีความเหมาะสมสามารถตอบสนองต่อความต้องการและครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ				
ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล				
29. เพื่อนร่วมงานมีส่วนในการกระตุ้นให้ท่านมีกำลังใจในการทำงาน				
30. เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน				
31. เพื่อนร่วมงานให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของท่าน				
สภาพการแวดล้อมในการทำงาน				
32. บรรยากาศโดยรวมของที่ท่านทำงานอบอุ่นเป็นกันเองทำให้อยากทำงาน				
33. สภาพความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย				
34. สถานที่ทำงานสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย				
35. มีเทคโนโลยีในการทำงานที่ทันสมัย เช่น ระบบคอมพิวเตอร์				
ความมั่นคงในงาน				
36. ท่านมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน/ ตำแหน่งงาน				
37. ท่านพอใจระบบผลการปฏิบัติงาน				
38. ท่านพึงพอใจในระบบสัญญาการทำงานระหว่างท่านและหน่วยงาน				