

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.อนามัย เทศกะติก ภาควิชาสุขศาสตร์อุตสาหกรรม และความ
ปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สงวน ธานี ภาควิชาบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีรัตน์ ล้อมพงส์ ภาควิชาสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและความ
ปลอดภัย คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก ข

จดหมายขอความอนุเคราะห์จากองค์กรเพื่อดำเนินการวิจัย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
สันติภาพ เอกลาค ปชาธิปไตย เอกภาพ วัฒนะธาวอน

กระทรวงสาธารณสุข
กรมอนามัย- กั้นพะยาด

เลขที่: 457/ กอกฟ
นครหลวงเวียงจันทน์, วันที่ 28 พ.ค. 2555

ใบเสนอ

ถึง: ท่านหัวหน้า อำนวยการโรงงานตัดเย็บ.....

เรื่อง: เสนอขอลงเก็บข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีอิทธิต่อ
ความเครียดของแรงงานหญิงในโรงงานตัดเย็บ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐ
ประชาธิปไตยประชาชนลาว

กรมอนามัย- กั้นพะยาด ขอถือเป็นเกียรติเสนอมายัง ท่าน หัวหน้า อำนวยการโรงงานตัด
เย็บ..... เพื่อให้ ดร. คำหล้า ภูมิณี สังกัดอยู่ แผนก อนามัย สิ่งแวดล้อม กลุ่มครอง
สุขภาพและความปลอดภัยของผู้ออกรงงาน กรมอนามัย-กั้นพะยาด มีจุดประสงค์ลงเก็บข้อมูล
เพื่อทำวิทยานิพนธ์ ในหัวข้อเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีอิทธิพต่อความเครียดของแรงงานหญิงในโรงงาน
ตัดเย็บ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ดังนั้น จึงได้เสนอมายังท่านเพื่อพิจารณาและให้การร่วมมือตามทางควรด้วย

หัวหน้ากรมอนามัย-กั้นพะยาด
ดร. สมจิต อักกะวง

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

หมายเลขแบบสอบถาม



แบบสอบถาม

เรื่อง **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของแรงงานหญิงในโรงงานอุตสาหกรรมตัดเย็บในนครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว**

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลประกอบการทำวิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา (ประเทศไทย) เรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเครียดของแรงงานหญิงในโรงงานอุตสาหกรรมตัดเย็บ ในนครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ดังนั้นผู้วิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดพิจารณาตอบคำถามทุกข้อตามความเป็นจริงข้อมูลของท่านมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการทำวิจัยในครั้งนี้ การตอบแบบสอบถามในครั้งนี้จะไม่กระทบกระเทือนหรือเกิดความเสียหายไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมต่อท่านแต่ประการใดและขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะถูกเก็บเป็นความลับและจะนำไปใช้เพื่อประกอบการวิจัยเท่านั้น จึงขอความกรุณาจากท่านโปรดให้ข้อมูลตามความเป็นจริงให้ครบทั้ง 3 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและครอบครัว

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดความเครียดสวนปรุง

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามจากท่านเป็นอย่างดีและขอขอบพระคุณมา ณ ที่นี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

คำหล้า ภูมิณี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและครอบครัว

คำชี้แจง โปรดให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนดให้ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. อายุ.....ปี

2. สถานภาพการสมรส

- ☐ โสด
☐ สมรส
☐ หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่

3. ระดับการศึกษา

- | | |
|--|--|
| ☐ ไม่ได้รับการศึกษา | ☐ เรียนชั้นประถมศึกษา ป.1-ป.4 |
| ☐ จบประถมศึกษา ป.5 | ☐ เรียนชั้นมัธยมศึกษา ม.1-ม.2 |
| ☐ จบมัธยมศึกษา ม.3 | ☐ เรียนชั้นมัธยมศึกษา ม.4-ม.5 |
| ☐ จบมัธยมศึกษา ม.6 | ☐ ปริญญาตรีหรือสูงกว่า |

4. รายได้ของครอบครัว.....กิโลต่อเดือน

5. ภาระหนี้สิน

- ☐ เป็นหนี้.....กิโล
☐ ไม่เป็นหนี้

6. จำนวนสมาชิกในครอบครัว (รวมตัวท่าน).....คน

7. ภาระรับผิดชอบในครอบครัว

- ☐ ทำงานบ้านทุกอย่าง
☐ ทำงานบ้านมีสมาชิกคนอื่นช่วยแบ่งเบาภาระงาน
☐ ส่งเงินให้ทางบ้านประมาณ.....กิโลต่อเดือน

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน

คำชี้แจง ความรู้สึกต่องาน กรุณาอ่านประโยคต่อไปนี้ แล้วขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของคุณต่องาน ในกรณีที่ไม่มีคำตอบโดยตรง กรุณาเลือกข้อที่ใกล้เคียงความรู้สึกที่สุดเพียงข้อเดียว กรุณาอย่าเว้นข้อใดว่างไว้

ข้อที่	ขอคำถาม	ไม่เห็นด้วยมาก (1)	ไม่เห็นด้วย (2)	เห็นด้วย (3)	เห็นด้วยมาก (4)
1	การควบคุมหรืออำนาจการตัดสินใจในงาน ในการทำงานคุณได้พัฒนาความสามารถของตนเอง				
2	คุณแสดงความเห็นได้เต็มที่ในเรื่องที่เกิดขึ้นในงานของคุณ				
3	งานของคุณทำให้คุณต้องค้นคิดสิ่งใหม่ ๆ หรือคิดสร้างสรรค์				
4	คุณมีบทบาทสำคัญในการตัดสินใจในกลุ่มงานของคุณ				
5	ในการทำงานคุณมีโอกาสตัดสินใจด้วยตัวเอง				
6	งานที่คุณทำต้องการทักษะและความชำนาญระดับสูง				
7	ในการทำงานคุณต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ				
8	ที่ทำงานของคุณใช้การตัดสินใจแบบประชาธิปไตย				
9	งานของคุณต้องใช้สมาธิมาก และนาน				
10	โอกาสก้าวหน้าในอาชีพหรืองานของคุณดี				
11	ในเวลา 5 ปีข้างหน้า ทักษะความชำนาญของคุณยังมีคุณค่า				

12	ข้อเรียกร้องจากงานด้านจิตใจ คุณต้องทำสิ่งซ้ำ ๆ หลาย ๆ ครั้งใน งาน				
13	คุณต้องทำงานที่มีลักษณะหลากหลาย มาก				
14	คุณมีอิสระในการตัดสินใจว่าจะ ทำงานยังไ้				
15	งานของคุณยุ่งวุ่นวาย				
16	งานของคุณเป็นงานหนัก				
17	คุณต้องทำงานมากจนเวลาพักผ่อน ไม่ พอ (ไทย)				
18	คุณมักต้องรีบทำงานให้ทันกำหนด (ไทย)				
19	งานของคุณมักถูกขัดจังหวะก่อนเสร็จ ทำให้ต้องทำต่อทีหลัง				
20	งานของคุณเป็นงานที่ต้องทำอย่าง รวดเร็ว				
21	เงินตอบแทนหรือค่าจ้างของคุณน้อย (ไทย)				
22	งานของคุณต้องล่าช้าเพราะต้องคอย งานจากผู้อื่นหรือหน่วยอื่น				
23	คุณต้องเคลื่อนไหวร่างกายอย่าง รวดเร็วและต่อเนื่องในงาน				
24	ข้อเรียกร้องจากงานด้านกายภาพ ในงานคุณต้องพบปัญหาหรือข้อ ขัดแย้งที่เกิดจากผู้อื่น				
25	งานของคุณมีความเสี่ยงทางการเงิน เช่น ขาดทุน หมุนเงินไม่ทัน (ไทย)				
26	คุณจำเป็นต้องยกหรือเคลื่อนย้ายของ หนักบ่อย ๆ ในงาน				

27	คุณมักต้องทำงานนาน ๆ โดยหัวและแขนอยู่ในท่าไม่เหมาะสม				
28	งานของคุณเป็นงานที่ใช้แรงกายมาก				
29	คุณต้องทำงานนาน ๆ โดยร่างกายอยู่ในท่าไม่เหมาะสม				
30	ความมั่นคงในหน้าที่การงาน งานที่คุณทำต้องแข่งขันกับผู้อื่น(ไทย)				
31	งานคุณทำมั่นคงดี				

32. งานที่คุณทำมีสม่ำเสมอตลอดปีใช่หรือไม่ (เลือกข้อใดข้อหนึ่ง)

- ☐ 1. ไม่ใช่ มีงานเป็นช่วงและเลิกจ้างงานบ่อย ๆ
 ☐ 2. ไม่ใช่ เลิกจ้างงานบ่อย ๆ
- ☐ 3. ไม่ใช่ มีงานเป็นช่วง ๆ
 ☐ 4. มีงานทำสม่ำเสมอตลอดปี

33. ในปีที่ผ่านมา คุณเผชิญกับสถานการณ์ที่ทำให้เกือบทดงาน / ไม่มีงานทำ / เลิกจ้างบ่อยแค่ไหน

- ☐ 1. ปีที่แล้วฉันตดงาน/ถูกเลิกจ้าง
 ☐ 2. ตลอดเวลา
- ☐ 3. เคยบ้าง
 ☐ 4. ไม่มีเลย

34. ใน 2 ปีข้างหน้า คุณมีโอกาสจะสูญเสียงานของคุณขณะนี้กับนายจ้างคนนี้น้อยแค่ไหน

- ☐ 1. มีโอกาสสูงมาก
 ☐ 2. มีโอกาสบ้าง
- ☐ 3. ไม่ค่อยมีโอกาส
 ☐ 4. ไม่มีโอกาสเลย

คำชี้แจง โดยที่เราอยู่ร่วมกันเป็นสังคม ทุกคนต้องมี ผู้ร่วมงาน แม้จะทำงานคนเดียว ผู้ร่วมงาน หมายถึง คนที่ทำงานร่วมกับคุณไม่ว่าจะเป็นสามี ญาติ เพื่อนที่ทำงานด้วย ตลอดจนผู้ที่ต้องติดต่อ เกี่ยวข้องในงาน เช่น ร้านค้าหรือบุคคลที่คุณไปติดต่อ

ข้อที่	ขอคำถาม	ไม่เห็น ด้วยมาก (1)	ไม่เห็น ด้วย (2)	เห็น ด้วย (3)	เห็น ด้วยมาก (4)
35	การสนับสนุนทางสังคม หัวหน้าคุณเอาใจใส่ทุกข์สุขของ ลูกน้อง				
36	หัวหน้าคุณเก่งในการทำให้คนทำงาน ร่วมกันได้				
37	หัวหน้าคุณช่วยเหลือให้งานสำเร็จ ลุล่วงไป				
38	หัวหน้าคุณให้ความสนใจกับสิ่งที่คุณ พูด				
39	ผู้ร่วมงานของคุณช่วยเหลือกันเพื่อให้ งานเสร็จ				
40	ผู้ร่วมงานของคุณเป็นมิตรดี				
41	ผู้ร่วมงานของคุณมีความสามารถใน งานของเขาเอง				
42	ผู้ร่วมงานของคุณให้ความสนใจในตัว คุณ				

คำชี้แจง ในการทำงานคุณมีปัญหาต้องเจอกับ สิ่งอันตรายใด ๆ ต่อไปนี้หรือไม่

ข้อที่	ขอคำถาม	ไม่มีปัญหา (1)	มีบ้าง / เป็น ปัญหาน้อย (2)	มี / เป็น ปัญหามาก (3)
43	อันตรายในที่ทำงาน เครื่องมือ เครื่องจักร หรืออุปกรณ์ที่ อันตราย			
44	กระบวนการทำงานที่อันตราย			
45	การถูกทำอันตรายจากความร้อน ไฟลวก หรือถูกไฟฟ้าดูด			
46	สารเคมีอันตรายหรือสารพิษใด ๆ			
47	การติดเชื้อโรคจากงาน			
48	มลพิษทางอากาศจากฝุ่น คิวน์ ก๊าซ ฟูม เส้นใย หรือสิ่งอื่น			
49	การจัดวางสิ่งของหรือจัดเก็บสต็อกที่อาจ ก่อให้เกิดอุบัติเหตุ			
50	บริเวณงานสกปรก / รกรุงรัง / ไม่มีระเบียบ			
51	การถูกทำร้ายทางจิตใจเช่น ถูกดูด่า ถูก ลวนลามทางเพศฯ (ไทย)			
52	สภาพจราจรติดขัดเช่น รถติด คนขับไร้ วินัย (ไทย)			
53	การถูกทำร้ายทางกายเช่น เสี่ยงต่อการถูก ปล้น จี้ ทุบตี ยิง (ไทย)			
54	เสียงดัง			

ส่วนที่ 3 แบบวัดความเครียดสวนปรง (Suanprung Stress Test-20, SPST - 20)

ข้อที่	ขอคำถาม	ไม่รู้สึกละ (1)	รู้สึกเล็กน้อย (2)	รู้สึกปานกลาง (3)	รู้สึกมาก (4)	รู้สึกมากที่สุด (5)
1	กลัวทำงานพลาด					
2	ไปไม่ถึงเป้าหมายที่วางไว้					
3	ครอบครัวมีความขัดแย้งในเรื่องเงินทองหรือเรื่องงานในบ้าน					
4	เป็นกังวลเรื่องสารพิษ หรือมลภาวะในอากาศ น้ำ เสียง และดิน					
5	รู้สึกว่าต้องแข่งขันหรือเปรียบเทียบกับ					
6	เงินไม่พอใช้จ่าย					
7	กลุ้มเนื้อปวดตึง					
8	ปวดหัวจากความตึงเครียด					
9	ปวดหลัง					
10	ความอยากอาหารเปลี่ยนแปลง					
11	ปวดหัวข้างเดียว					
12	รู้สึกวิตกกังวล					
13	รู้สึกคับข้องใจ					
14	รู้สึกโกรธหรือหงุดหงิด					
15	รู้สึกเศร้า					
16	ความจำไม่ดี					
17	รู้สึกสับสน					
18	ตั้งสมาธิลำบาก					
19	รู้สึกเหนื่อยง่าย					
20	เป็นหวัดบ่อย ๆ					

(ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถามนี้)

ภาคผนวก ง

รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลของแรงงานหญิง

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น การควบคุมหรืออำนาจการตัดสินใจในงาน

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก
	(1)	(2)	(3)	(4)
การควบคุมหรืออำนาจการตัดสินใจในงาน				
1. ในการทำงานคุณได้พัฒนา ความสามารถของตนเอง	1(0.2)	17(3.4)	364(72.8)	118(23.6)
2. คุณแสดงความเห็นได้เต็มที่ใน เรื่องที่เกิดขึ้นในงานของคุณ	1(0.2)	146(29.2)	294(58.8)	59(11.8)
3. งานของคุณทำให้คุณต้องค้น คิดสิ่งใหม่ ๆ หรือคิดสร้างสรรค์	1(0.2)	67(13.4)	304(60.8)	128(25.6)
4. คุณมีบทบาทสำคัญในการตัดสินใจ ในกลุ่มงานของคุณ	96(19.2)	223(44.6)	148(29.6)	33(6.6)
5. ในการทำงานคุณมีโอกาสตัดสินใจด้วยตัวเอง	59(11.8)	143(28.6)	238(47.6)	60(12.0)
6. งานที่คุณทำต้องการทักษะและความ ชำนาญระดับสูง	0(00.0)	45(9.0)	247(49.4)	208(41.6)
7. ในการทำงานคุณต้องเรียนรู้ สิ่งใหม่ ๆ	2(0.4)	37(7.4)	317(63.4)	144(28.8)
8. ที่ทำงานของคุณใช้การตัดสินใจ แบบประชาธิปไตย	1(0.2)	182(36.4)	232(46.4)	85(17.0)
9. งานของคุณต้องใช้สมาธิมาก นาน	0(00.0)	39(7.8)	277(55.4)	184(36.8)
10. โอกาสก้าวหน้าในอาชีพหรือ งานของคุณดี	0(00.0)	80(16.0)	356(71.2)	64(12.8)
11. ในเวลา 5 ปีข้างหน้า ทักษะความ ชำนาญของคุณยังมีคุณค่า	9(1.8)	78(15.6)	246(49.2)	167(33.4)

จากตารางที่ 10 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น การควบคุมหรืออำนาจการตัดสินใจในงานในประเด็นนี้มี 11 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 1 “ในการทำงานคุณได้พัฒนาความสามารถของตนเอง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 72.8 จำนวน 364 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 23.6 จำนวน 118 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 3.4 จำนวน 17 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.2 จำนวน 1 คน

ประเด็นที่ 2 “คุณแสดงความเห็นได้เต็มที่ในเรื่องที่เกิดขึ้นในงานของคุณ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 58.8 จำนวน 294 คน รองลงมาไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 29.2 จำนวน 146 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 11.8 จำนวน 59 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.2 จำนวน 1 คน

ประเด็นที่ 3 “งานของคุณทำให้คุณต้องค้นคิดสิ่งใหม่ ๆ หรือคิดสร้างสรรค์ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 60.8 จำนวน 304 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 25.6 จำนวน 128 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 13.4 จำนวน 67 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.2 จำนวน 1 คน

ประเด็นที่ 4 “คุณมีบทบาทสำคัญในการตัดสินใจในกลุ่มงานของคุณ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 44.6 จำนวน 223 คน รองลงมาเห็นด้วย ร้อยละ 29.6 จำนวน 148 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 19.2 จำนวน 96 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 6.6 จำนวน 33 คน

ประเด็นที่ 5 “ในการทำงานคุณมีโอกาสดัดสินใจด้วยตัวเอง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 47.6 จำนวน 238 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 28.6 จำนวน 143 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 12.0 จำนวน 60 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 11.8 จำนวน 59 คน

ประเด็นที่ 6 “งานที่คุณต้องการทักษะและความชำนาญระดับสูง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 49.4 จำนวน 247 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 41.6 จำนวน 208 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.0 จำนวน 45 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.0 จำนวน 0 คน

ประเด็นที่ 7 “ในการทำงานคุณต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 63.4 จำนวน 317 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 28.8 จำนวน 144 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 7.4 จำนวน 37 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.4 จำนวน 2 คน

ประเด็นที่ 8 “ที่ทำงานของคุณใช้การตัดสินใจแบบประชาธิปไตย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 46.4 จำนวน 232 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 36.4 จำนวน 182 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 17.0 จำนวน 85 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.2 จำนวน 1 คน

ประเด็นที่ 9 “งานของคุณต้องใช้สมาธิมากและนาน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าระดับเห็นด้วย ร้อยละ 55.4 จำนวน 277 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 36.8 จำนวน 184 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 7.8 จำนวน 39 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 00.0 จำนวน 0 คน

ประเด็นที่ 10 “โอกาสก้าวหน้าในอาชีพหรืองานของคุณดี” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าระดับเห็นด้วย ร้อยละ 71.2 จำนวน 356 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 16.0 จำนวน 80 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 12.8 จำนวน 64 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 00.0 จำนวน 0 คน

ประเด็นที่ 11 “ในเวลา 5 ปีข้างหน้าทักษะความชำนาญของคุณยังมีคุณค่า” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าระดับเห็นด้วย ร้อยละ 49.2 จำนวน 246 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 33.4 จำนวน 167 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 15.6 จำนวน 78 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 1.8 จำนวน 9 คน

ตารางที่ 11 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น
ข้อเรียกร้องจากงานด้านจิตใจ

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก
	(1)	(2)	(3)	(4)
ข้อเรียกร้องจากงานด้านจิตใจ				
12. คุณต้องทำสิ่งซ้ำ ๆ หลาย ๆ ครั้ง ในงาน	3(0.6)	39(7.8)	308(61.6)	150(30.0)
13. คุณต้องทำงานที่มีลักษณะ หลากหลายมาก	49(9.8)	152(30.4)	228(45.6)	71(14.2)
14. คุณมีอิสระในการตัดสินใจว่า จะทำงานอย่างไร	86(17.2)	170(34.0)	217(43.4)	27(5.4)
15. งานของคุณยุ่งวุ่นวาย	77(15.4)	265(53.0)	133(26.6)	25(5.0)
16. งานของคุณเป็นงานหนัก	43(8.6)	285(57.0)	156(31.2)	16(3.2)
17. คุณต้องทำงานมากจนเวลา พักผ่อนไม่พอ	72(14.4)	247(49.4)	147(29.4)	34(6.8)
18. คุณมักต้องรีบทำงานให้ทัน กำหนด	22(4.4)	91(18.2)	311(62.2)	76(15.2)
19. งานของคุณมักถูกขัดจังหวะ ก่อนเสร็จทำให้ต้องทำต่อทีหลัง	4(0.8)	89(17.8)	302(60.4)	105(21.0)
20. งานของคุณเป็นงานที่ต้องทำ อย่าง	32(6.4)	123(24.6)	281(56.2)	64(12.8)
21. เงินตอบแทนหรือค่าจ้างของ คุณน้อย	0(00.0)	17(3.4)	262(52.4)	221(44.2)
22. งานของคุณต้องล่าช้าเพราะ ต้องคอยงานจากผู้อื่นหรือหน่วยอื่น	91(18.2)	190(38.0)	175(35.0)	44(8.8)
23. คุณต้องเคลื่อนไหวร่างกาย อย่างรวดเร็วและต่อเนื่องในงาน	1(0.2)	22(4.4)	327(65.4)	150(30.0)

จากตารางที่ 11 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ข้อเรียกร้องจากงานด้านจิตใจ ในประเด็นนี้มี 12 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 12 “คุณต้องทำสิ่งซ้ำ ๆ หลาย ๆ ครั้งในงาน ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 61.6 จำนวน 308 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 30.0 จำนวน 150 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 7.8 จำนวน 39 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.6 จำนวน 03 คน

ประเด็นที่ 13 “คุณต้องทำงานที่มีลักษณะหลากหลายมาก” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 45.6 จำนวน 228 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 30.4 จำนวน 154 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 14.2 จำนวน 71 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 9.8 จำนวน 49 คน

ประเด็นที่ 14 “คุณมีอิสระในการตัดสินใจว่าจะทำงานยังไ้” ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 43.4 จำนวน 217 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 34.0 จำนวน 170 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 17.2 จำนวน 86 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 5.4 จำนวน 27 คน

ประเด็นที่ 15 “งานของคุณยุ่งวุ่นวาย ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 53.0 จำนวน 265 คน รองลงมาเห็นด้วย ร้อยละ 26.6 จำนวน 133 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 15.4 จำนวน 77 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 5.0 จำนวน 25 คน

ประเด็นที่ 16 “งานของคุณเป็นงานหนัก ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 57.0 จำนวน 285 คน รองลงมาเห็นด้วย ร้อยละ 31.2 จำนวน 156 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 8.6 จำนวน 43 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 3.2 จำนวน 16 คน

ประเด็นที่ 17 “คุณต้องทำงานมากจนเวลาพักผ่อนไม่พอ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 49.4 จำนวน 247 คน รองลงมาเห็นด้วย ร้อยละ 29.4 จำนวน 147 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 14.4 จำนวน 72 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 6.8 จำนวน 34 คน

ประเด็นที่ 18 “คุณมักต้องรีบทำงานให้ทันกำหนด” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 62.2 จำนวน 311 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 18.2 จำนวน 91 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 15.2 จำนวน 76 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 4.4 จำนวน 22 คน

ประเด็นที่ 19 “งานของคุณมักถูกขัดจังหวะก่อนเสร็จทำให้ต้องทำต่อทีหลัง ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 60.4 จำนวน 302 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 21.0 จำนวน 105 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.8 จำนวน 89 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 0.8 จำนวน 4 คน

ประเด็นที่ 20 “งานของคุณเป็นงานที่ต้องทำอย่างรวดเร็ว” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 56.2 จำนวน 281 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 24.6 จำนวน 123 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 12.8 จำนวน 64 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 6.4 จำนวน 32 คน

ประเด็นที่ 21 “เงินตอบแทนหรือค่าจ้างของคุณน้อย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็น

ด้วย ร้อยละ 52.4 จำนวน 262 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 44.2 จำนวน 221 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 3.4 จำนวน 17 คน และเห็นด้วยมากร้อยละ 00.0 จำนวน 0 คน

ประเด็นที่ 22 “งานของคุณต้องล่าช้าเพราะต้องคอยงานจากผู้อื่นหรือหน่วยอื่น” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 38.0 จำนวน 190 คน รองลงมาเห็นด้วย ร้อยละ 35.0 จำนวน 175 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 18.2 จำนวน 91 คน และเห็นด้วยมากร้อยละ 8.8 จำนวน 44 คน

ประเด็นที่ 23 “คุณต้องเคลื่อนไหวร่างกายอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องในงาน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 65.4 จำนวน 327 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 30.0 จำนวน 150 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 4.4 จำนวน 22 คน และเห็นด้วยมากร้อยละ 0.2 จำนวน 1 คน

ตารางที่ 12 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่นข้อเรียกร้องจากงานด้านกายภาพ

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	ไม่เห็นด้วยมาก (1)	ไม่เห็นด้วย (2)	เห็นด้วย (3)	เห็นด้วยมาก (4)
ข้อเรียกร้องจากงานด้านกายภาพ				
24. ในงานคุณต้องพบปัญหาหรือ ข้อขัดแย้งที่เกิดจากผู้อื่น	72(14.4)	241(48.2)	147(29.4)	40(8.0)
25. งานของคุณมีความเสี่ยงทาง การเงินเช่น ขาดทุน หมุนเงินไม่ทัน	77(15.4)	182(36.4)	190(38.0)	51(10.2)
26. คุณจำเป็นต้องยกหรือเคลื่อน ย้ายของหนักบ่อย ๆ ในงาน	14(2.8)	168(33.6)	230(46.0)	88(17.6)
27. คุณมักต้องทำงานนาน ๆ โดยหิว และแขนอยู่ในท่าไม่เหมาะสม	0(00.0)	4(0.8)	278(55.6)	218(43.6)
28. งานของคุณเป็นงานที่ใช้แรง กายมาก	17(3.4)	125(25.0)	202(40.0)	155(31.0)
29. คุณต้องทำงานนาน ๆ โดย ร่างกายอยู่ในท่าไม่เหมาะสม	7(1.4)	93(18.6)	282(56.4)	118(23.6)

จากตารางที่ 12 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ชื่อเรียกรื่องจากงาน ด้านกายภาพ ในประเด็นนี้มี 6 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 24 “ในงานคุณต้องพบปัญหาหรือข้อขัดแย้งที่เกิดจากผู้อื่น” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับไม่เห็นด้วย ร้อยละ 48.2 จำนวน 241 คน รองลงมาเห็นด้วย ร้อยละ 29.4 จำนวน 147 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 14.4 จำนวน 72 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 8.0 จำนวน 40 คน

ประเด็นที่ 25 “งานของคุณมีความเสี่ยงทางการเงินเช่น ขาดทุน หมุนเงินไม่ทัน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 38.0 จำนวน 190 คน รองลงมาไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 36.4 จำนวน 182 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 15.4 จำนวน 77 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 10.2 จำนวน 51 คน

ประเด็นที่ 26 “คุณจำเป็นต้องยกหรือเคลื่อนย้ายของหนักบ่อย ๆ ในงาน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 46.0 จำนวน 230 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 33.6 จำนวน 168 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 17.6 จำนวน 88 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 2.8 จำนวน 14 คน

ประเด็นที่ 27 “คุณมักทำงานนาน ๆ โดยหัวและแขนอยู่ในท่าไม่เหมาะสม” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 55.6 จำนวน 278 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 43.6 จำนวน 218 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 0.8 จำนวน 4 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 00.0 จำนวน 0 คน

ประเด็นที่ 28 “งานของคุณเป็นงานที่ใช้แรงกายมาก” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 40.0 จำนวน 202 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 31.0 จำนวน 155 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 25.0 จำนวน 125 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 3.4 จำนวน 1 คน

ประเด็นที่ 29 “คุณต้องทำงานนาน ๆ โดยร่างกายอยู่ในท่าไม่เหมาะสม” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 56.4 จำนวน 282 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 23.6 จำนวน 118 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 18.6 จำนวน 93 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 1.4 จำนวน 7 คน

ตารางที่ 13 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน
เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก
	(1)	(2)	(3)	(4)
ความมั่นคงในหน้าที่การงาน				
30. งานที่คุณต้องแข่งขันกับผู้อื่น	32(6.4)	163(32.6)	252(50.4)	53(10.6)
31. งานคุณทำมั่นคงดี	35(7.0)	115(23.0)	246(49.2)	104(20.8)

จากตารางที่ 13 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ในประเด็นนี้มี 2 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 30 “งานที่คุณต้องแข่งขันกับผู้อื่น ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 50.4 จำนวน 252 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 32.6 จำนวน 163 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 10.6 จำนวน 53 คน และไม่เห็นด้วยมากร้อยละ 6.4 จำนวน 32 คน

ประเด็นที่ 31 “งานคุณทำมั่นคงดี ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 49.2 จำนวน 246 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 23.0 จำนวน 115 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 20.8 จำนวน 104 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 7.0 จำนวน 35 คน

ตารางที่ 14 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน

	จำนวน(ร้อยละ)			
	ไม่ใช่ มีงาน เป็นช่วงและ เลิกจ้างงาน (1)	ไม่ใช่ เลิกจ้าง งานบ่อย ๆ (2)	ไม่ใช่ มีงาน เป็นช่วง ๆ ตลอดปี (3)	มีงานทำ สม่ำเสมอ บ่อย ๆ (4)
ความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ต่อ)				
32. งานที่คุณทำมีสม่ำเสมอตลอดปีใช่หรือไม่	18(3.6)	36(7.2)	59(11.8)	387(77.4)

จากตารางที่ 14 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ในประเด็นนี้มี 1 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้
 ประเด็นที่ 32 “งานที่คุณทำมีสม่ำเสมอตลอดปีใช่หรือไม่ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีงานทำสม่ำเสมอตลอดปี ร้อยละ 77.4 จำนวน 387 คน รองลงมาไม่ใช่มีงานเป็นช่วง ๆ ร้อยละ 11.8 จำนวน 59 คน ส่วนไม่ใช่ เลิกจ้างงานบ่อย ๆ ร้อยละ 7.2 จำนวน 36 คน และ ไม่ใช่ มีงานเป็นช่วงเลิกจ้างงาน บ่อย ๆ ร้อยละ 3.6 จำนวน 18 คน

ตารางที่ 15 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ต่อ)

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	ปีที่แล้วคุณตกงาน ตลอดเวลา ถูกเลิกจ้าง		เคยบ้าง	ไม่มีเลย
	(1)	(2)	(3)	(4)
ความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ต่อ)				
33. ในปีที่ผ่านมา คุณเผชิญกับ สถานการณ์ที่ทำให้เกือบทก งาน /ไม่มีงานทำ /เลิกจ้าง บ่อยแค่ไหน	16(3.2)	11(2.2)	86(17.2)	387(77.4)

จากตารางที่ 15 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ในประเด็นนี้มี 1 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 33 “ในปีที่ผ่านมา คุณเผชิญกับสถานการณ์ที่ทำให้เกือบทกงาน ไม่มีงานทำ เลิกจ้างบ่อยแค่ไหน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ไม่มีเลย ร้อยละ 77.4 จำนวน 387 คน รองลงมา เคยบ้าง ร้อยละ 17.2 จำนวน 86 คน ส่วนปีที่แล้วตกงานถูกเลิกจ้าง ร้อยละ 3.2 จำนวน 16 คน และ ตลอดเวลา ร้อยละ 2.2 จำนวน 11 คน

ตารางที่ 16 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ต่อ)

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	มีโอกา สูงมาก	มีโอกา บ้าง	ไม่ค่อยมี เลย	ไม่มีโอกา
	(1)	(2)	(3)	(4)
ความมั่นคงในหน้าที่การงาน (ต่อ)				
34. ใน 2 ปีข้างหน้าคุณมีโอกาที่จะ สูญเสียงานของคุณขณะนี้กับ นายจ้างคนนี้น้อยแค่ไหน	48(9.6)	144(28.8)	74(14.8)	234(46.8)

จากตารางที่ 16 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น ความมั่นคงในหน้าที่การงาน ในประเด็นนี้มี 1 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 34 “ใน 2 ปีข้างหน้า คุณมีโอกาที่จะสูญเสียงานของคุณขณะนี้กับนายจ้างคนนี้น้อยแค่ไหน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ไม่มีโอกาสเลยร้อยละ 46.8 จำนวน 234 คน รองลงมา มีโอกาสบ้าง ร้อยละ 28.8 จำนวน 144 คน ส่วนไม่ค่อยมีโอกาสร้อยละ 14.8 จำนวน 74 คน และ มีโอกาสสูงมาก ร้อยละ 9.6 จำนวน 48 คน

ตารางที่ 17 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น การสนับสนุนทางสังคม

ปัจจัยด้านจิตสังคม ในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)			
	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยมาก
	(1)	(2)	(3)	(4)
การสนับสนุนทางสังคม				
35. หัวหน้าคุณเอาใจใส่ทุกข์สุข ของลูกน้อง	39(7.8)	88(17.6)	277(55.4)	96(19.2)
36. หัวหน้าคุณเก่งในการทำให้อัน ทำงานร่วมกันได้	27(5.4)	71(14.2)	353(70.6)	49(9.8)
37. หัวหน้าคุณช่วยเหลือให้อัน สำเร็จลุล่วงไป	24(4.8)	69(13.8)	265(53.0)	142(28.4)
38. หัวหน้าคุณให้ความสนใจกับ สิ่งที่ลูกพูด	63(12.6)	101(20.2)	286(57.2)	50(10.0)
39. ผู้ร่วมงานของคุณช่วยเหลือกัน เพื่อให้งานเสร็จ	16(3.2)	61(12.2)	296(59.2)	127(25.4)
40. ผู้ร่วมงานของคุณเป็นมิตรดี	21(4.2)	45(9.0)	341(68.2)	93(18.6)
41. ผู้ร่วมงานของคุณมีความสา มารถในงานของเขาเอง	30(6.0)	108(21.6)	331(66.2)	31(6.2)
42. ผู้ร่วมงานของคุณให้ความสนใจ ในตัวคุณ	16(3.2)	173(34.6)	267(53.4)	44(8.8)

จากตารางที่ 17 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น การสนับสนุนทางสังคม ในประเด็นนี้มี 8 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 35 “หัวหน้าคุณเอาใจใส่ทุกข์สุขของลูกน้อง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 55.4 จำนวน 277 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 19.2 จำนวน 96 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 17.6 จำนวน 88 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 7.8 จำนวน 39 คน

ประเด็นที่ 36 “หัวหน้าคุณเก่งในการทำให้คนทำงานร่วมกันได้” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 70.6 จำนวน 353 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 14.2 จำนวน 71 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 9.8 จำนวน 49 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 5.4 จำนวน 27 คน

ประเด็นที่ 37 “หัวหน้าคุณช่วยเหลือให้งานสำเร็จลุล่วงไป ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 53.0 จำนวน 265 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 28.4 จำนวน 142 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 13.8 จำนวน 69 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 4.8 จำนวน 24 คน

ประเด็นที่ 38 “หัวหน้าคุณให้ความสนใจกับสิ่งที่คุณพูด” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 57.2 จำนวน 286 คน รองลงมาไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 20.2 จำนวน 101 คน ส่วนไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 12.6 จำนวน 63 คน และเห็นด้วยมาก ร้อยละ 1.0 จำนวน 50 คน

ประเด็นที่ 39 “ผู้ร่วมงานของคุณช่วยเหลือกันเพื่อให้งานเสร็จ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 59.2 จำนวน 296 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 25.4 จำนวน 127 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 12.2 จำนวน 61 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 3.2 จำนวน 16 คน

ประเด็นที่ 40 “ผู้ร่วมงานของคุณเป็นมิตรดี” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 68.2 จำนวน 341 คน รองลงมาเห็นด้วยมาก ร้อยละ 18.6 จำนวน 93 คน ส่วนไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.0 จำนวน 45 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 4.2 จำนวน 21 คน

ประเด็นที่ 41 “ผู้ร่วมงานของคุณมีความสามารถในงานของเขาเอง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 66.2 จำนวน 331 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 21.6 จำนวน 108 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 6.2 จำนวน 31 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 6.0 จำนวน 30 คน

ประเด็นที่ 42 “ผู้ร่วมงานของคุณให้ความสนใจในตัวคุณ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ระดับเห็นด้วย ร้อยละ 53.4 จำนวน 267 คน รองลงมาไม่เห็นด้วย ร้อยละ 34.6 จำนวน 173 คน ส่วนเห็นด้วยมาก ร้อยละ 8.8 จำนวน 44 คน และไม่เห็นด้วยมาก ร้อยละ 3.2 จำนวน 16 คน

ตารางที่ 18 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น
อันตรายในที่ทำงาน

ปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน	จำนวน(ร้อยละ)		
	ไม่มีปัญหา	มีบ้าง / เป็นปัญหาน้อย	มี / เป็นปัญหามาก
	(1)	(2)	(3)
อันตรายในที่ทำงาน			
43. เครื่องมือ เครื่องจักร หรือ อุปกรณ์ที่อันตราย	2(4.0)	190(38.0)	308(61.6)
44. กระบวนการทำงานที่อันตราย	116(23.2)	333(66.6)	51(10.2)
45. การถูกทำอันตรายจากความ ร้อน ไฟลวกหรือถูกไฟฟ้าดูด	227(45.4)	209(41.8)	64(12.8)
46. สารเคมีอันตรายหรือสารพิษใด ๆ	215(43.0)	222(44.4)	63(12.6)
47. การติดเชื้อโรคจากงาน	54(10.8)	286(57.2)	160(32.0)
48. มลพิษทางอากาศจากฝุ่นควัน ก๊าซ พุ่ม เส้นใย หรือสิ่งอื่น	5(1.0)	176(35.2)	319(63.8)
49. การจัดวางสิ่งของหรือจัดเก็บ สต็อกที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ	85(17.0)	251(50.2)	163(32.6)
50. บริเวณงานสกปรก / รกรุงรัง / ไม่ มีระเบียบ	127(25.4)	311(62.2)	62(12.4)
51. การถูกทำร้ายทางจิตใจเช่นถูก ดุด่า ถูกกลั่นแกล้งทางเพศฯ	45(9.0)	258(51.6)	197(39.4)
52. สภาพจราจรติดขัดเช่น รถติด คนขับไร้วินัย	99(19.8)	251(50.2)	150(30.0)
53. การถูกทำร้ายทางกายเช่น เสี่ยง ต่อการถูกปล้น จี้ ทุบตี ยิง	159(31.8)	242(48.4)	99(19.8)
54. เสี่ยงดัง	8(1.6)	173(34.6)	319(63.8)

จากตารางที่ 18 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านจิตสังคมในการทำงาน เช่น อันตรายในที่ทำงาน ในประเด็นนี้มี 12 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 43 “เครื่องมือเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่อันตราย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีเป็นปัญหามาก ร้อยละ 61.6 จำนวน 308 คน รองลงมา มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 38.0 จำนวน 190 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 4.0 จำนวน 2 คน

ประเด็นที่ 44 “กระบวนการทำงานที่อันตราย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 66.6 จำนวน 333 คน รองลงมา ไม่มีปัญหา ร้อยละ 23.2 จำนวน 116 คน ส่วน มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 10.2 จำนวน 51 คน

ประเด็นที่ 45 “การถูกทำอันตรายจากความร้อน ไฟลวกหรือถูกไฟฟ้าดูด” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ไม่มีปัญหา ร้อยละ 45.4 จำนวน 227 คน รองลงมา มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 41.8 จำนวน 209 คน ส่วน มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 12.8 จำนวน 64 คน

ประเด็นที่ 46 “สารเคมีอันตรายหรือสารพิษใด ๆ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 44.4 จำนวน 222 คน รองลงมา ไม่มีปัญหา ร้อยละ 43.0 จำนวน 215 คน ส่วน มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 12.6 จำนวน 63 คน

ประเด็นที่ 47 “การติดเชื้อโรคจากงาน ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 57.2 จำนวน 286 คน รองลงมา มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 32.0 จำนวน 160 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 10.8 จำนวน 54 คน

ประเด็นที่ 48 “มลพิษทางอากาศจาก ฝุ่น คิวน์ ก๊าซ ฟูม เส้นใยหรือสิ่งอื่น” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 63.8 จำนวน 319 คน รองลงมา มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 35.2 จำนวน 176 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 1.0 จำนวน 5 คน

ประเด็นที่ 49 “การจัดวางสิ่งของหรือจัดเก็บสต็อกที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 50.2 จำนวน 251 คน รองลงมา มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 32.6 จำนวน 163 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 17.0 จำนวน 85 คน

ประเด็นที่ 50 “บริเวณงานสกปรก รกรุงรัง ไม่มีระเบียบ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 62.2 จำนวน 311 คน รองลงมา ไม่มีปัญหา ร้อยละ 25.4 จำนวน 127 คน ส่วน มี/ปัญหามาก ร้อยละ 12.4 จำนวน 62 คน

ประเด็นที่ 51 “การถูกทำร้ายทางจิตใจเช่นถูกดุด่าถูกดลนลามทางเพศฯ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 51.6 จำนวน 258 คน รองลงมา มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 39.4 จำนวน 197 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 9.0 จำนวน 45 คน

ประเด็นที่ 52 “สภาพจราจรติดขัดเช่น รถติดคนขับไร้วินัย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 50.2 จำนวน 251 คน รองลงมา มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 30.0 จำนวน 150 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 19.8 จำนวน 99 คน

ประเด็นที่ 53 “การถูกทำร้ายทางกายเช่น เสี่ยงต่อการถูกปล้นจี้ ทุบตี ยิง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 48.4 จำนวน 242 คน รองลงมา ไม่มีปัญหา ร้อยละ 31.8 จำนวน 159 คน ส่วนมีปัญหามาก ร้อยละ 19.8 จำนวน 99 คน

ประเด็นที่ 54 “เสียงดัง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า มี/เป็นปัญหามาก ร้อยละ 63.8 จำนวน 319 คน รองลงมา มีบ้าง/เป็นปัญหาน้อย ร้อยละ 34.6 จำนวน 173 คน ส่วนไม่มีปัญหา ร้อยละ 1.6 จำนวน 8 คน

ตารางที่ 19 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับความรู้สึกเครียด

ระดับความรู้สึกเครียด	จำนวน (ร้อยละ)				
	ไม่รู้สีก	รู้สึกเล็กน้อย	รู้สึกปานกลาง	รู้สึกมาก	รู้สึกมากที่สุด
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. กลัวทำงานพลาด	245(49.0)	76(15.2)	129(25.8)	35(7.0)	15(3.0)
2. ไปไม่ถึงเป้าหมายที่วางไว้	175(35.0)	149(29.8)	128(25.6)	39(7.8)	9(1.8)
3. ครอบครัวมีความขัดแย้ง ในเรื่องเงินทองหรือเรื่อง งานในบ้าน	288(57.6)	120(24.0)	59(11.8)	25(5.0)	8(1.6)
4. เป็นกังวลเรื่องสารพิษ หรือ มลภาวะในอากาศ น้ำ เสียง และดิน	266(53.2)	101(20.2)	80(16.0)	42(8.4)	11 (2.2)
5. รู้สึกว่าต้องแข่งขันหรือ เปรียบเทียบ	261(52.2)	137(27.4)	70(14.0)	22(4.4)	10(2.0)
6. เงินไม่พอใช้จ่าย	72(14.4)	134(26.8)	124(24.8)	154(30.8)	16(3.2)

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ระดับความรู้สึกเครียด	จำนวน (ร้อยละ)				
	ไม่รู้สึกร	รู้สึกเล็กน้อย	รู้สึกปานกลาง	รู้สึกมาก	รู้สึกมากที่สุด
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. กล้ามเนื้อปวดตึง	221(44.2)	150(30.0)	89(17.8)	25(5.0)	15(3.0)
8. ปวดหัวจากความตึงเครียด	172(34.4)	128(25.6)	103(20.6)	72(14.4)	25(5.0)
9. ปวดหลัง 227(45.4)	146(29.2)	76(15.2)	27(5.4)	24(4.8)	
10. ความอยากอาหารเปลี่ยนแปลง	273(54.5)	129(25.8)	70(14.0)	20(4.0)	8(1.6)
11. ปวดหัวข้างเดียว	274(54.8)	121(24.2)	71(14.2)	19(3.8)	15(3.0)
12. รู้สึกวิตกกังวล	194(38.8)	170(34.0)	75(15.0)	46(9.2)	15(3.0)
13. รู้สึกคันข้อใจ	231(46.2)	134(26.8)	93(18.6)	37(7.4)	5(1.0)
14. รู้สึกโกรธหรือหงุดหงิด	198(39.6)	116(23.2)	96(19.2)	82(16.4)	8(1.6)
15. รู้สึกเศร้า	326(65.2)	98(19.6)	45(9.0)	24(4.8)	7(1.4)
16. ความจำไม่ดี	330(66.0)	110(22.0)	40(8.0)	15(3.0)	5(1.0)
17. รู้สึกสับสน	301(60.2)	120(24.0)	52(10.4)	22(4.4)	5(1.0)
18. ตั้งสมาธิลำบาก	280(56.0)	129(25.8)	56(11.2)	29(5.8)	6(1.2)
19. รู้สึกเหนื่อยง่าย	139(47.8)	132(26.4)	78(15.6)	46(9.2)	5(1.0)
20. เป็นหวัดบ่อย ๆ	261(52.2)	108(21.6)	81(16.2)	35(7.0)	15(3.0)

จากตารางที่ 19 เมื่อพิจารณาระดับความเครียดในประเด็นนี้มี 20 ข้อต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่ 1 “กลัวทำงานพลาด ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ไม่รู้สึก ร้อยละ 49.0 จำนวน 245 คน รองลงมา รู้สึกปานกลาง ร้อยละ 25.8 จำนวน 129 คน ส่วน รู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 15.2 จำนวน 76 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 7.0 จำนวน 35 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 3.0 จำนวน 15 คน

ประเด็นที่ 2 “ไปไม่ถึงเป้าหมายที่วางไว้ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 35.0 จำนวน 175 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 29.8 จำนวน 149 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 25.6 จำนวน 128 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 7.8 จำนวน 39 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.8 จำนวน 9 คน

ประเด็นที่ 3 “ครอบครัวมีความขัดแย้งในเรื่องเงินทองหรือเรื่องงานในบ้าน” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 57.6 จำนวน 288 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 24.0 จำนวน 120 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 11.8 จำนวน 59 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 5.0 จำนวน 25 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.6 จำนวน 8 คน

ประเด็นที่ 4 “เป็นกังวลเรื่องสารพิษ หรือมลภาวะในอากาศ น้ำเสียงและดิน ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 53.2 จำนวน 266 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 20.2 จำนวน 101 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 16.0 จำนวน 80 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 8.4 จำนวน 42 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 2.2 จำนวน 11 คน

ประเด็นที่ 5 “รู้สึกว่าต้องแข่งขันหรือเปรียบเทียบ ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 52.2 จำนวน 261 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 27.4 จำนวน 137 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 14.0 จำนวน 70 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 4.4 จำนวน 22 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 2.0 จำนวน 10 คน

ประเด็นที่ 6 “เงินไม่พอใช้จ่าย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า รู้สึกมากร้อยละ 30.8 จำนวน 154 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 24.8 จำนวน 134 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 24.8 จำนวน 124 คน และไม่รู้สึกร้อยละ 14.4 จำนวน 72 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 3.2 จำนวน 16 คน

ประเด็นที่ 7 “กลัมน้ำปวดตึง” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 44.2 จำนวน 221 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 30.0 จำนวน 150 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 17.8 จำนวน 89 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 5.0 จำนวน 25 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 3.0 จำนวน 15 คน

ประเด็นที่ 8 “ปวดหัวจากความตึงเครียด” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 34.4 จำนวน 172 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 25.6 จำนวน 128 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 20.6 จำนวน 103 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 14.4 จำนวน 72 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 5.0 จำนวน 25 คน

ประเด็นที่ 9 “ปวดหลัง ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 45.4 จำนวน 227 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 29.2 จำนวน 146 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 15.2 จำนวน 76 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 5.4 จำนวน 27 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 4.8 จำนวน 24 คน

ประเด็นที่ 10 “ความอยากอาหารเปลี่ยนแปลง ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 54.5 จำนวน 273 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 25.8 จำนวน 129 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 14.0 จำนวน 70 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 4.0 จำนวน 20 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.6 จำนวน 8 คน

ประเด็นที่ 11 “ปวดหัวข้างเดียว ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 54.8 จำนวน 274 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 24.2 จำนวน 121 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 14.2 จำนวน 71 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 3.8 จำนวน 19 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 3.0 จำนวน 15 คน

ประเด็นที่ 12 “รู้สึกวิตกกังวล ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 38.8 จำนวน 194 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 34.0 จำนวน 170 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 15.0 จำนวน 75 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 9.2 จำนวน 49 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 3.0 จำนวน 15 คน

ประเด็นที่ 13 “รู้สึกคับข้องใจ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 46.2 จำนวน 231 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 26.8 จำนวน 134 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 18.6 จำนวน 93 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 7.4 จำนวน 37 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.0 จำนวน 5 คน

ประเด็นที่ 14 “รู้สึกโกรธหรือหงุดหงิด ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 39.6 จำนวน 198 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 23.2 จำนวน 116 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 19.2 จำนวน 96 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 16.4 จำนวน 82 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.6 จำนวน 8 คน

ประเด็นที่ 15 “รู้สึกเศร้า ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 65.2 จำนวน 326 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 19.6 จำนวน 98 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 9.0 จำนวน 45 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 4.8 จำนวน 24 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.4 จำนวน 7 คน

ประเด็นที่ 16 “ความจำไม่ดี ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 66.0 จำนวน 330 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 22.0 จำนวน 110 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 8.0 จำนวน 40 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 3.0 จำนวน 15 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.0 จำนวน 5 คน

ประเด็นที่ 17 “รู้สึกสับสน ” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 60.2 จำนวน 301 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 24.0 จำนวน 120 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 10.4 จำนวน 71 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 4.4 จำนวน 22 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.0 จำนวน 5 คน

ประเด็นที่ 18 “ตั้งสมาธิลำบาก” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 56.0 จำนวน 280 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 25.8 จำนวน 129 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 11.2 จำนวน 56 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 5.8 จำนวน 29 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.2 จำนวน 6 คน

ประเด็นที่ 19 “รู้สึกเหนื่อยง่าย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 47.8 จำนวน 139 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 26.4 จำนวน 132 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 15.6 จำนวน 78 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 9.2 จำนวน 46 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 1.0 จำนวน 5 คน

ประเด็นที่ 20 “เป็นหวัดบ่อย” ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าไม่รู้สึกร้อยละ 52.2 จำนวน 261 คน รองลงมารู้สึกเล็กน้อย ร้อยละ 21.6 จำนวน 108 คน ส่วนรู้สึกปานกลาง ร้อยละ 16.2 จำนวน 81 คน และรู้สึกมาก ร้อยละ 7.0 จำนวน 35 คน รู้สึกมากที่สุดร้อยละ 3.0 จำนวน 15 คน

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University