

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามสำหรับการวิจัย

เรื่อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานของลูกจ้าง:

ศึกษาเฉพาะกรณีในสถานประกอบการกิจการประเภทโรงแรม อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำอธิบาย

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นการศึกษาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยเป็นการสำรวจกับลูกจ้างที่ทำงานในสถานประกอบการกิจการประเภทโรงแรม อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อรวบรวมข้อมูลนำไปใช้ประกอบการศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา จึงขอความร่วมมือผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน โปรดให้ข้อมูลตามความเป็นจริง เพื่อให้ผลการวิจัยมีความสมบูรณ์และถูกต้อง

2. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อและตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด โดยคำตอบของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับและไม่มีผลเสียใดๆ ต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากจะใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น

3. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานของลูกจ้าง

ส่วนที่ 3 สาเหตุที่ทำให้ลูกจ้างขาดความรู้ความเข้าใจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงได้รับความร่วมมือจากทุกท่านเป็นอย่างดี ขอขอบคุณท่านมา ณ โอกาสนี้

นางธนอมจิต แก้วเกื้อ

รหัส 53930197

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาใส่เครื่องหมาย / ลงในช่อง () หน้าข้อที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- () 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

- () 1. 15-20 ปี () 2. 21-25 ปี
() 3. 26-30 ปี () 4. 31-35 ปี
() 5. 36-40 ปี () 6. มากกว่า 40 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

- () 1. ประถมศึกษา () 2. มัธยมศึกษาตอนต้น
() 3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. () 4. อนุปริญญา/ ปวส./ ปวท.
() 5.ปริญญาตรี () 6. สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้ต่อเดือน

- () 1. ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 5,000 บาท () 2. 5,001-10,000 บาท
() 3. 10,001-20,000 บาท () 4. 20,001-30,000 บาท
() 5. 30,001-40,000 บาท () 6. สูงกว่า 40,000 บาท

5. ระดับตำแหน่ง

- () 1. พนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป
() 2. พนักงานที่ปฏิบัติงานในส่วนหน้า
() 3. พนักงานที่ปฏิบัติงานในส่วนสำนักงาน
() 4. พนักงานที่ปฏิบัติงานส่วนอื่น ๆ ภายในโรงแรม

6. อายุงานในระบบการจ้างงาน

- () 1. น้อยกว่าหรือเท่ากับ 3 ปี () 2. มากกว่า 3 ปี-6 ปี
() 3. มากกว่า 6 ปี-9 ปี () 4. มากกว่า 9 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของลูกจ้างเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

คำชี้แจง ท่านเข้าใจว่าข้อความเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานต่อไปนี้ ถูกต้อง หรือ ไม่ถูกต้อง

- (1) ตอบ ใช่ ถ้าท่านเข้าใจว่าข้อความนั้น ถูกต้อง
(2) ตอบ ไม่ใช่ ถ้าท่านเข้าใจว่าข้อความนั้น ไม่ถูกต้อง

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ใช่ หรือ ไม่ใช่ ตามที่ท่านเลือกเพียงช่องเดียว

คำถาม	(1) ใช่	(2) ไม่ใช่
1. กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551		
2. การทำงานโดยไม่ต้องการสิ่งตอบแทนหรือค่าตอบแทน ไม่ใช่การจ้างแรงงาน		
3. หลังจากลูกจ้างทำงาน 4 ชั่วโมง นายจ้างต้องจัดเวลาพักระหว่างการทำงาน ไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง		
4. ลูกจ้างทดลองงาน (ระยะเวลา 120 วัน) ถ้าถูกเลิกจ้างก่อนครบกำหนดทดลองงานหนึ่งวัน มีสิทธิได้รับค่าชดเชย		
5. ลูกจ้างจะออกจากงานเมื่อใดก็ได้ โดยไม่จำเป็นต้องบอกให้นายจ้างทราบล่วงหน้า		
6. ลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรม นายจ้างสามารถตกลงกับลูกจ้างให้หยุดทำงานในวันอื่นเพื่อชดเชยวันหยุดตามประเพณีได้		
7. ในเวลา 1 ปี ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน 30 วันทำงาน		
8. ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดได้ ถึงแม้จะเข้าทำงานได้เพียง 30 วัน		
9. ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปีสัปดาห์ ถึงแม้จะไม่ได้ไปทำงาน		
10. กรณีลูกจ้างทำงานไม่ครบปี นายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้ลูกจ้างได้โดยการคำนวณตามสัดส่วน		
11. กฎหมายกำหนดวันหยุดตามประเพณีปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 13 วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติด้วย		
12. กรณีวันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำปีสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดประจำปีสัปดาห์ไปหยุดในวันทำงานถัดไป		

คำถาม	(1) ใช่	(2) ไม่ใช่
13. กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างชั่วโมงละ 30 บาท หากทำงานล่วงเวลาปกติ จะได้ ชั่วโมงละ 45 บาท		
14. ลูกจ้างรายเดือน ได้รับค่าจ้างเดือน ๆ ละ 9,000 บาท ถ้าทำงานในวันหยุด ประจำสัปดาห์ 1 วัน จะได้รับค่าทำงานในวันหยุด 600 บาท		
15. หากลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเพราะมีความผิด ขอบสำคัญแสดงการทำงาน (ใบผ่านงาน) นายจ้างต้องออกให้		
16. กรณีที่ลูกจ้างกระทำความผิดและนายจ้างมีหนังสือเตือนมีผลบังคับใช้ได้ ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับหนังสือเตือน		
17. กรณีที่ลูกจ้างทำงานมาแล้วครบ 3 ปี ถ้าถูกเลิกจ้างโดยไม่มี ความผิด นายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง		
18. ลูกจ้างประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้ถือเป็นลาป่วย ได้ตามความเหมาะสม		
19. นายจ้างสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กฎหมาย กำหนด		
20. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใช้บังคับเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป		

ส่วนที่ 3 สาเหตุที่ทำให้ลูกจ้างขาดความรู้ความเข้าใจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านต่อสาเหตุที่ทำให้ลูกจ้างขาดความรู้ความเข้าใจกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือ

เฉลยแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจของลูกจ้างเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
เฉลยข้อ (ไข) จำนวน 11 ข้อ ดังนี้

ข้อ 1. กฎหมายคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน คือ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2551
ข้อ 2. การทำงานโดยไม่ต้องการสิ่งตอบแทนหรือค่าตอบแทน ไม่ใช่การจ้างแรงงาน
ข้อ 6. ลูกจ้างที่ทำงานในโรงแรม นายจ้างสามารถตกลงกับลูกจ้างให้หยุดทำงานในวันอื่น เพื่อชดเชยวันหยุดตามประเพณีได้
ข้อ 7. ในเวลา 1 ปี ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน 30 วันทำงาน
ข้อ 8. ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอดได้ ถึงแม้จะเข้าทำงานได้เพียง 30 วัน
ข้อ 10. กรณีลูกจ้างทำงานไม่ครบปี นายจ้างอาจกำหนดวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้ลูกจ้างได้ โดยการคำนวณตามสัดส่วน
ข้อ 11. กฎหมายกำหนดวันหยุดตามประเพณีปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 13 วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ ด้วย
ข้อ 12. กรณีวันหยุดตามประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้เลื่อนวันหยุดประจำสัปดาห์ ไปหยุดในวันทำงานถัดไป
ข้อ 13. กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างชั่วโมงละ 30 บาท หากทำงานล่วงเวลาปกติ จะได้ชั่วโมงละ 45 บาท
ข้อ 15. หากลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างเพราะมีความผิด ขอบไต่ถามแสดงการทำงาน (ใบผ่านงาน) นายจ้างต้องออกให้
ข้อ 17. กรณีที่ลูกจ้างทำงานมาแล้วครบ 3 ปี ถ้าถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดนายจ้างต้องจ่าย ค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างเมื่อเลิกจ้าง

เฉลยข้อ (ไมใช่) จำนวน 9 ข้อ ดังนี้

ข้อ 3. หลังจากลูกจ้างทำงาน 4 ชั่วโมง นายจ้างต้องจัดเวลาพักระหว่างการทำงานไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง
ข้อ 4. ลูกจ้างทดลองงาน (ระยะเวลา 120 วัน) ถ้าถูกเลิกจ้างก่อนครบกำหนดทดลองงานหนึ่งวัน มีสิทธิได้รับค่าชดเชย
ข้อ 5. ลูกจ้างจะออกจากงานเมื่อใดก็ได้ โดยไม่จำเป็นต้องบอกให้นายจ้างทราบล่วงหน้า
ข้อ 9. ลูกจ้างทุกคนมีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์ ถึงแม้จะไม่ได้ไปทำงาน
ข้อ 14. ลูกจ้างรายเดือน ได้รับค่าจ้างเดือน ๆ ละ 9,000 บาท ถ้าทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ 1 วัน จะได้รับค่าทำงานในวันหยุด 600 บาท
ข้อ 16. กรณีที่ลูกจ้างกระทำความผิดและนายจ้างมีหนังสือเตือนมีผลบังคับใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับจากวันที่ได้รับหนังสือเตือน
ข้อ 18. ลูกจ้างประสบอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้ถือเป็นลาป่วยได้ตามความเหมาะสม
ข้อ 19. นายจ้างสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
ข้อ 20. กฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใช้บังคับเฉพาะสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป