

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก

ประเด็นการสัมภาษณ์หน่วยงานราชการ ระดับผู้บังคับบัญชา

ประเด็นการสัมภาษณ์
ประสิทธิผลของการนำนโยบายแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่สอด
จังหวัดตาก

หน่วยงานราชการ ระดับผู้บังคับบัญชา

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ชื่อสถานที่.....
ชื่อผู้สัมภาษณ์.....วันที่ทำการสัมภาษณ์.....เวลา.....ถึง.....
ชื่อผู้ตรวจแบบสอบถาม.....วันที่ตรวจ.....

ส่วนที่ 1 ระดับการบรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์

- 1. หน่วยงานของท่านได้นำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปกำหนดในการส่งเสริมสนับสนุน
อัตรากำลังคนให้เพียงพอ เพื่อการปฏิบัติงานในพื้นที่เพียงใด
- 2. หน่วยงานของท่านได้นำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปทำการจัดการแรงงานต่างด้าว ให้
เป็นระบบได้ดีเพียงใด
- 3. จากการนำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์แรงงานต่างด้าวไปใช้ในการปฏิบัติหน่วยงานของท่าน
ได้ทำให้การลดปัญหาและความเสี่ยงจากการใช้แรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด

ส่วนที่ 2 นโยบาย/ยุทธศาสตร์

- 1. สาระสำคัญของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
 - 1.1 ด้านการปรับเปลี่ยนนโยบาย/ ยุทธศาสตร์
 - 1.2 ด้านความชัดเจนของวัตถุประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์
- 2. การแปลงนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
 - 2.1 ด้านการวางแผนและการควบคุม
 - 2.2 ด้านการกำหนดภารกิจและการมอบหมายงาน
 - 2.3 ด้านศักยภาพและความพร้อมของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน
 - 2.4 ด้านมาตรฐานในการปฏิบัติงาน
 - 2.5 ด้านระบบในการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน

1. หน่วยงานที่สังกัด

หน่วยงาน	ประเภท			หมายเหตุ
	ชั้นสัญญาบัตร/ ข้าราชการประจำ	ชั้นประทวน/ ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ชั่วคราว	
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ				ตำรวจตรวจคน เข้าเมือง
กระทรวงมหาดไทย				ตำรวจภูธร
กระทรวงกลาโหม				ตำรวจตระเวน ชายแดน
กระทรวงแรงงาน				ทหาร
กระทรวงสาธารณสุข				ฝ่ายปกครอง
				อปท. (ท้องถิ่น)

ระดับการบรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ ที่หน่วยงานนำไปปฏิบัติ

- 1. หน่วยงานในสังกัดท่านได้มีกำลังคนในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด
- 2. หน่วยงานในสังกัดท่านได้มีการจัดการระบบ โครงสร้างแรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด (น้อย ปานกลาง มาก)
- 3. หน่วยงานในสังกัดท่านสามารถทำให้การลดปัญหาและความเสี่ยงจากการใช้แรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด

2. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อปฏิบัติตามมติ ครม.

หมวดเงินงบประมาณจัดสรร	ไม่เพียงพอ	เพียงพอ	หมายเหตุ
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ			
กระทรวงมหาดไทย			
กระทรวงกลาโหม			
กระทรวงแรงงาน			
กระทรวงสาธารณสุข			
กระทรวงอุตสาหกรรม			

ระดับการบรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ ที่หน่วยงานนำไปปฏิบัติ

- 1. หน่วยงานในสังกัดท่านได้รับเงินงบประมาณในการส่งเสริมสนับสนุนกำลังคนได้เพียงพอเพียงใด
- 2. หน่วยงานในสังกัดท่านได้รับเงินงบประมาณเพื่อนำไปใช้การจัดการแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบได้เพียงพอเพียงใด
- 3. หน่วยงานในสังกัดท่านได้รับเงินงบประมาณในการปฏิบัติงานเพื่อการลดปัญหาและความเสี่ยงจากการใช้แรงงานต่างด้าวได้เพียงพอเพียงใด

3. ความพร้อมของยานพาหนะและวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานปัจจุบัน

ยานพาหนะและวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานปัจจุบัน	ไม่เพียงพอ	เพียงพอ	หมายเหตุ
รถยนต์			
รถจักรยาน			
น้ำมันเชื้อเพลิง			
ชุดคอมพิวเตอร์			
อื่น ๆ			

ระดับการบรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ ที่หน่วยงานนำไปปฏิบัติ

- 1. หน่วยงานในสังกัดท่านมียานพาหนะและวัสดุอุปกรณ์ที่ทำการส่งเสริมสนับสนุนกำลังคนในการปฏิบัติงานได้ดีเพียงใด
- 2. หน่วยงานในสังกัดท่านมียานพาหนะและวัสดุอุปกรณ์เพื่อนำไปใช้ในการจัดการแรงงานต่างด้าว ให้เป็นระบบได้ดีเพียงใด
- 3. หน่วยงานในสังกัดท่านมียานพาหนะและวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อการลดปัญหาและความเสี่ยงจากการใช้แรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด

ส่วนที่ 4 ปัญหาการนำนโยบายของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในอำเภอแม่สอด
จังหวัดตาก

ปัญหาการนำนโยบายของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
1. ปัญหาเกี่ยวกับความชัดเจนของนโยบาย
2. ปัญหาเกี่ยวกับความเข้าใจในนโยบายของผู้ปฏิบัติ
3. ปัญหาเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงาน
4. ปัญหาเกี่ยวกับปัญหาการนำนโยบายไปปฏิบัติ
5. ปัญหาเกี่ยวกับงบประมาณไม่เพียงพอ
6. ปัญหาเกี่ยวกับบุคลากรเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ
7. ปัญหาเกี่ยวกับการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายใน
8. ปัญหาเกี่ยวกับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก
9. ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์เครื่องมือ
10. ปัญหาเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ
11. ท่านคิดว่ากรณีที่ทางราชการมีการผ่อนผันให้ผู้หลบหนีเข้าเมืองชาวพม่าที่ทำทะเบียนประวัติแล้ว สามารถผ่อนผันให้ทำงานได้จะทำให้เกิดปัญหาเพียงใด
12. การตรวจสอบและกวดขันแรงงานชาวพม่า ที่ไม่มีบัตรประจำตัวสร้างปัญหาให้กับหน่วยงานของท่านเพียงใด
13. การตรวจสอบและกวดขันแรงงานชาวพม่า มีผู้ที่มิชอบในท้องถิ่นเข้ามาสร้างปัญหาให้กับหน่วยงานของท่านได้เพียงใด
14. การตรวจสอบและกวดขันแรงงานชาวพม่า ของหน่วยงานท่านขาดงบประมาณในการดำเนินงาน เพียงใด

ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะในการนำนโยบายไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก เพื่อให้เกิด
ประสิทธิผล

1. การปฏิบัติตามนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ เพื่อการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวในอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ให้เกิดผลยิ่งขึ้น ในสถานะที่หน่วยงานของท่านได้รับผิดชอบ ควรจะมีแนวทางในการปฏิบัติอย่างไรบ้าง เพื่อให้มีความเหมาะสม
2. ผลกระทบจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต่อโครงสร้างสังคมในชุมชนท้องถิ่นอย่างไร

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามสำหรับหน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

แบบสอบถามสำหรับหน่วยงานปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
ประสิทธิผลของการนำนโยบายแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่สอด
จังหวัดตาก

ระดับผู้ปฏิบัติ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

2. อายุ (ระบุ).....ปี

3. ระดับการศึกษา

☐ 1. ต่ำกว่าอนุปริญญา/ ปวส.

☐ 2. อนุปริญญา/ ปวส.

☐ 3. ปริญญาตรี

☐ 4. สูงกว่าปริญญาตรี

4. ตำแหน่งหน้าที่ของท่าน (ระบุ)

5. ระยะเวลาในการทำงาน.....ปี

ส่วนที่ 2 ระดับการบรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์

1. หน่วยงานของท่านได้นำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปกำหนดในการส่งเสริมสนับสนุน
อัตรากำลังคนให้เพียงพอ เพื่อการปฏิบัติงานในพื้นที่เพียงใด

☐ 1. น้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. มาก

☐ 4. มากที่สุด

2. หน่วยงานของท่านได้นำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปทำการจัดการแรงงานต่างด้าว ให้
เป็นระบบได้ดีเพียงใด

☐ 1. น้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. มาก

☐ 4. มากที่สุด

3. จากการนำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์แรงงานต่างด้าวไปใช้ในการปฏิบัติหน่วยงานของ
ท่านได้ทำให้การลดปัญหาและความเสี่ยงจากการใช้แรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด

☐ 1. น้อยที่สุด

☐ 2. น้อย

☐ 3. มาก

☐ 4. มากที่สุด

ส่วนที่ 3 การนำนโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติในพื้นที่

1. ด้านสาระสำคัญของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	ระดับการปฏิบัติ			
	มากที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1. สาระสำคัญของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง				
1. นโยบายมีเนื้อหาสาระที่ให้รายละเอียดที่สำคัญไว้เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้				
2. ยุทธศาสตร์มีเนื้อหาสาระที่ให้รายละเอียดที่สำคัญไว้เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้				
3. พันธกิจ ที่กำหนดมาของนโยบาย/ยุทธศาสตร์สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้				
4. วัตถุประสงค์ ที่กำหนดมาของนโยบาย/ยุทธศาสตร์สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้				
5. เป้าหมาย ที่กำหนดมาของนโยบาย/ยุทธศาสตร์สามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดประโยชน์ได้				
1.1 ด้านการปรับเปลี่ยนนโยบาย/ ยุทธศาสตร์				
1. นโยบายสามารถทำการปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้				
2. ยุทธศาสตร์สามารถทำการปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติได้				
3. นโยบายที่กำหนดจากรัฐบาลสามารถนำไปปฏิบัติในทุกพื้นที่ได้				
4. ยุทธศาสตร์ที่กำหนดจากรัฐบาลสามารถนำไปปฏิบัติในทุกพื้นที่ได้				
1.2 ด้านความชัดเจนของวัตถุประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์				
1. วัตถุประสงค์ของนโยบายมีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้				
2. วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์มีความชัดเจนสามารถนำไปปฏิบัติได้				
3. วัตถุประสงค์ของนโยบายที่กำหนดจากรัฐบาลสามารถนำไปปฏิบัติในทุกพื้นที่ได้				
4. วัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ที่กำหนดจากรัฐบาลสามารถนำไปปฏิบัติในทุกพื้นที่ได้				

ส่วนที่ 3 (ต่อ) การนำนโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติในพื้นที่

2. ด้านการแปลงนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	ระดับการปฏิบัติ			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
	4	3	2	1
2.1 ด้านการกำหนดภารกิจและมอบหมายงาน				
1. ท่านสามารถนำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปทำการวางแผนไปสู่การปฏิบัติได้				
2. ท่านได้มีการนำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปสู่การแปลงแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้				
3. ท่านสามารถทำการควบคุมการปฏิบัติหน้าได้ตามแผนงานที่วางไว้ได้				
4. ท่านมีความเข้าใจในแผนที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
5. ท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจและงานที่ได้รับมอบหมายได้				
6. หน่วยงานท่านได้มีการตั้งจุดตรวจหรือมีหน่วยเคลื่อนที่เร็วในการป้องกันชาวพม่าหลบหนีเข้าเมืองออกนอกพื้นที่ควบคุมได้				
2.2 ด้านศักยภาพและความพร้อมของหน่วยงานปฏิบัติ				
1. หน่วยงานท่านมีศักยภาพในการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้				
2. หน่วยงานท่านมีความพร้อมในการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติได้				
3. หน่วยงานท่านมีศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อควบคุมแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ได้				
4. หน่วยงานของท่านมีศักยภาพในการประสานงานกับประชาชนที่จะให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมแรงงานต่างด้าวได้				
5. หน่วยงานของท่านได้มีการเพิ่มบุคลากรที่มีความชำนาญในพื้นที่เพื่อควมพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ควบคุมแรงงานต่างด้าวได้				
6. หน่วยงานของท่านได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณเดิมในการนำไปใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติงานในพื้นที่				

ส่วนที่ 3 (ต่อ) การนำนโยบายแรงงานต่างด้าวไปปฏิบัติในพื้นที่

2. ด้านการแปลงนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	ระดับการปฏิบัติ			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
	4	3	2	1
2.3 ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน				
1. หน่วยงานท่านได้มีการสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในมาตรฐานของการปฏิบัติงานให้ได้ตามแผนงานที่ได้รับมอบหมาย				
2. หน่วยงานท่านได้มีมาตรการแจ้งเตือน สกัดกันและผลักดันเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว				
3. หน่วยงานท่านได้มีมาตรการในการเฝ้าระวังตามจุดผ่อนผันในการเข้ามาในประเทศไทยบางจุดโดยมีเงื่อนไข และเข้าออกตามช่องทางและ พื้นที่ควบคุมที่กำหนดไว้ได้				
4. หน่วยงานท่านได้มีมาตรการป้องกันแรงงานต่างด้าวในการหลบหนีออกจากพื้นที่ชายแดน โดยมีการเพิ่มโทษและการติดตามตรวจสอบได้				
5. หน่วยงานท่านได้มีมาตรการในการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวของแรงงานต่างด้าวไว้				
6. หน่วยงานท่านได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำงานโดยมีเงื่อนไขและการกวดขันการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย				
7. หน่วยงานท่านได้มีการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรการในการดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้ที่ให้ที่พักอาศัย หรือช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				

ส่วนที่ 3 (ต่อ) การนำนโยบายแรงงานต่างด้าวสุขภาพมาไปปฏิบัติในพื้นที่

2. ด้านการแปลงนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	ระดับการปฏิบัติ			
	มากที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
2.4 ระบบการกำกับติดตามผล				
1. หน่วยงานท่านได้มีระบบในการติดตามผลการปฏิบัติงานควบคุมแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ				
2. หน่วยงานท่านได้มีประสานงานเพื่อการติดตามและการตรวจสอบแรงงานหลบหนีเข้าเมืองชาวพม่าจากฝ่ายปกครองและหน่วยงานอื่นๆ				
3. หน่วยงานของท่านได้มีระบบในการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในสถานประกอบการต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ				
4. หน่วยงานของท่านได้มีระบบในการตรวจสอบและกวดขันผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าว โดยผู้ประกอบการได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี				
5. หน่วยงานของท่านได้มีระบบการตรวจสอบข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ที่ได้รับความร่วมมือจากประชาชน				
6. หน่วยงานของท่านได้มีการทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว เพื่อสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบจำนวนผู้แรงงานต่างด้าวได้				
7. หน่วยงานท่านได้มีการติดตามผลการส่งฟ้องศาลแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีออกนอกเขตพื้นที่ควบคุม				

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก

ประเด็นคำถามสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ

ประเด็นคำถามสัมภาษณ์ผู้ประกอบการ
ประสิทธิผลของการนำนโยบายแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่สอด
จังหวัดตาก

ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์.....ชื่อสถานประกอบการ.....
 ชื่อผู้สัมภาษณ์.....วันที่ทำการสัมภาษณ์.....เวลา.....ถึง.....
 ชื่อผู้ตรวจแบบสอบถาม.....วันที่ตรวจ.....

ส่วนที่ 1 ระดับการบรรลุเป้าประสงค์ของนโยบาย/ ยุทธศาสตร์

1. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับอัตราค่าจ้างคนของทางหน่วยงานราชการที่มาปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวตามนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดมาให้มีความพร้อมเพียงใด
2. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับการจัดการแรงงานต่างด้าวของทางหน่วยงานราชการที่ได้ปฏิบัติตามนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ ที่กำหนดมาให้มีความพร้อมเพียงใด
3. จากการนำนโยบาย/ ยุทธศาสตร์แรงงานต่างด้าวมาใช้ในพื้นที่ทำให้เกิดปัญหาและความเสี่ยงจากการใช้แรงงานต่างด้าวได้ดีเพียงใด

ส่วนที่ 2 ประสิทธิผลของการนำนโยบายแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในพื้นที่ อ.แม่สอด จ.ตาก

1. ประเภทของธุรกิจและระยะเวลาดำเนินธุรกิจ
2. ขนาดของธุรกิจ ต้องใช้แรงงานจำนวนเท่าไร
3. ความต้องการในการใช้แรงงานต่างด้าว สาเหตุเพราะ
4. นโยบายเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ขณะนี้มีความเหมาะสมกับพื้นที่หรือไม่
5. การปรับเปลี่ยนนโยบาย เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
6. ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ของนโยบาย เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
7. เจ้าหน้าที่ราชการที่มาปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
8. ความพร้อมของหน่วยงานในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
9. มาตรฐานในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว
10. การนำนโยบายไปปฏิบัติมีการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลเจ้าหน้าที่ราชการหรือไม่อย่างไร

11. หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายได้ทั่วถึงหรือไม่ เพราะอะไร

12. นโยบายการป้องกันปราบปรามแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ขณะนี้เหมาะสมกับสถานการณ์แรงงานต่างด้าวหรือไม่ เพราะอะไร

13. การประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐกับผู้ประกอบการภาคเอกชนในพื้นที่อย่างไรบ้าง

14. เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจในสถานการณ์แรงงานต่างด้าวในพื้นที่เพียงใด

15. เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างไรกับการปฏิบัติตามมาตรการ

16. ความสำเร็จของนโยบายแรงงานต่างด้าว ขึ้นอยู่กับปัจจัยใด

17. ปัญหาและเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ทางราชการกำหนดสำหรับใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ

พม่า

18. ปัญหาต่าง ๆ ในการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า และความคิดเห็นในการแก้ไข

19. ความตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าทางด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง

20. ข้อเสนอแนะในการวางแผน การใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าและการกำหนดมาตรการที่เหมาะสม รวมทั้งความร่วมมือทางราชการ

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ง
บันทึกความเข้าใจ

MEMORANDUM OF UNDERSTANDING
BETWEEN
THE GOVERNMENT OF THE KINGDOM OF THAILAND
AND
THE GOVERNMENT OF THE UNION OF MYANMAR
ON COOPERATION IN
THE EMPLOYMENT OF WORKERS

* * * * *

THE GOVERNMENT OF THE KINGDOM OF THAILAND AND THE GOVERNMENT OF THE UNION OF MYANMAR, hereinafter referred to as "the Parties";

BEING CONCERNED about the negative social and economic impacts caused by illegal employment;

DESIROUS of enhancing mutually beneficial cooperation between the two countries;

HAVE AGREED AS FOLLOWS:

OBJECTIVE AND SCOPE

ARTICLE I

The Parties shall apply all necessary measures to ensure the following:

- 1) Proper procedures for employment of workers;
- 2) Effective repatriation of workers, who have completed terms and conditions of employment or are deported by relevant authorities of the other Party, before completion of terms and conditions of employment to their permanent addresses;
- 3) Due protection of workers to ensure that there is no loss of the rights and protection of workers and that they receive the rights they are entitled to;
- 4) Prevention of, and effective action against, illegal border crossings, trafficking of illegal workers and illegal employment of workers.

This Memorandum of Understanding is not applicable to other existing processes of employment that are already in compliance with the laws of the Parties.

AUTHORISED AGENCIES

ARTICLE II

For the purpose of this Memorandum of Understanding, the Ministry of Labour of the Kingdom of Thailand and the Ministry of Labour of the Union of Myanmar shall be the authorised agencies for the Government of the Kingdom of Thailand and for the Government of the Union of Myanmar respectively.

ARTICLE III

The Parties, represented by the authorised agencies, shall hold regular consultations, at senior official and/or ministerial levels, at least once a year on an alternate basis, on matters related to the implementation of this Memorandum of Understanding.

The authorised agencies of both Parties shall work together for the establishment of procedures to integrate illegal workers, who are in the country of the other Party prior to the entry into force of this Memorandum of Understanding, into the scope of this Memorandum of Understanding.

AUTHORITY AND PROCEDURE

ARTICLE IV

The Parties shall take all necessary measures to ensure proper procedures for employment of workers.

Employment of workers requires prior permission of the authorised agencies in the respective countries. Permission may be granted upon completion of procedures required by laws and regulations in the respective countries.

The authorised agencies may revoke or nullify their own permission at any time in accordance with the relevant laws and regulations.

The revocation or nullification shall not affect any deed already completed prior to the revocation or nullification.

ARTICLE V

The authorised agencies may through a job offer inform their counterparts of job opportunities, number, period, qualifications required, conditions of employment, and remuneration offered by employers.

ARTICLE VI

The authorised agencies shall provide their counterparts with lists of selected applicants for the jobs with information on their ages, permanent addresses, reference persons, education, experiences and other information deemed necessary for consideration by the prospective employers.

ARTICLE VII

The authorised agencies shall coordinate with the immigration and other authorities concerned to ensure that applicants, who have been selected by employers and duly permitted in accordance with Article IV, have fulfilled, inter alia, the following requirements:

3

- 1) Visas or other forms of entry permission;
- 2) Work permits;
- 3) Health insurances or health services;
- 4) Contribution into savings fund as may be required by the authorised agencies of the respective Parties;
- 5) Taxes or others as required by the Parties;
- 6) Employment contracts of employers and workers.

Contract of the terms and conditions of employment shall be signed between the Employer and Worker and a copy each of the contract submitted to the authorised agencies.

ARTICLE VIII

The authorised agencies shall be responsible for the administration of the list of workers permitted to work under this Memorandum of Understanding. They shall keep, for the purpose of reference and review, the lists of workers who report themselves or have their documents certified to the effect that they have returned to their permanent addresses after the end of the employment terms and conditions, for at least four years from the date of report or certification.

RETURN AND REPATRIATION

ARTICLE IX

Unless stated otherwise, the term and conditions of employment of workers shall not exceed two years. If necessary, it may be extended for another term of two years. In any case, the terms and conditions of employment shall not exceed four years. Afterwards, it shall be deemed the termination of employment.

A three-year break is required for a worker who has already completed the terms and conditions of employment to re-apply for employment.

ARTICLE X

The Parties shall extend their fullest cooperation to ensure the return of bona fide workers, who have completed their employment terms and conditions, to their permanent addresses.

ARTICLE XI

The authorised agencies of the employing country shall set up and administer a savings fund. Workers are required to make monthly contribution to the fund in the amount equivalent to 15 percent of their monthly salary.

ARTICLE XII

Workers who have completed their terms and conditions of employment and returned to their permanent addresses shall be entitled to full refund of their accumulated contribution to the savings fund and the interest by submitting the application to the authorised agencies three months prior to their scheduled date of departure after completion of employment. The disbursement shall be made to workers within 7 days after the completion of employment.

In the case of workers whose services are terminated prior to completion of employment and have to return to their permanent addresses, the refund of their accumulated contribution and the interest shall also be made within 7 days after termination of employment.

ARTICLE XIII

Temporary return to country of origin by workers whose terms and conditions of employment are still valid and in compliance with the authorised agencies' regulations shall not cause termination of the employment permission as stated in Article IV.

ARTICLE XIV

Procedures and documents required in the application for refund as stated in Article XII shall be set forth by the authorised agencies.

ARTICLE XV

The right to refund of their contribution to the savings fund is revoked for workers who do not return to their permanent addresses upon the completion of their employment terms and conditions.

ARTICLE XVI

The authorised agencies of the employing country may draw from the savings fund to cover the administrative expenses incurred by the bank and the deportation of workers to their country of origin.

PROTECTION

ARTICLE XVII

The Parties in the employing country shall ensure that the workers enjoy protection in accordance with the provisions of the domestic laws in their respective country.

ARTICLE XVIII

Workers of both Parties are entitled to wage and other benefits due for local workers based on the principles of non-discrimination and equality of sex, race, and religion.

ARTICLE XIX

Any dispute between workers and employers relating to employment shall be settled by the authorised agencies according to the laws and regulations in the employing country.

MEASURES AGAINST ILLEGAL EMPLOYMENT**ARTICLE XX**

The Parties shall take all necessary measures, in their respective territory, to prevent and suppress illegal border crossings, trafficking of illegal workers and illegal employment of workers.

ARTICLE XXI

The Parties shall exchange information on matters relating to human trafficking, illegal immigration, trafficking of illegal workers and illegal employment.

AMENDMENTS**ARTICLE XXII**

Any amendment to this Memorandum of Understanding may be made as agreed upon by the Parties through diplomatic channels.

SETTLEMENT OF DISPUTES**ARTICLE XXIII**

Any difference or dispute arising out of this Memorandum of Understanding shall be settled amicably through consultations between the Parties.

ENFORCEMENT AND TERMINATION**ARTICLE XXIV**

This Memorandum of Understanding shall enter into force after the date of signature and may be terminated by either Party in written notice. Termination shall take effect 90 (ninety) days following the date of notification. In case of termination of this Memorandum of Understanding by either Party, for the benefit of the workers, the Parties shall hold consultation on how to deal with employment contracts that are still valid.

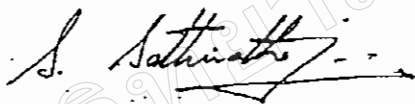
6

IN WITNESS WHEREOF, the undersigned, being duly authorised by their respective Governments, have signed this Memorandum of Understanding.

DONE at Chiang Mai on the Twenty First Day in the Month of June of Two Thousand and Three of the Christian Era, in the Thai, Myanmar, and English languages, in two original copies all of which are equally authentic. In case of divergence of interpretation, the English text shall prevail.

FOR THE GOVERNMENT OF
THE KINGDOM OF THAILAND

FOR THE GOVERNMENT OF
THE UNION OF MYANMAR



(Surakiart Sathirathai)
Minister of Foreign Affairs



(Win Aung)
Minister for Foreign Affairs

บันทึกความเข้าใจ
ระหว่าง
รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย
กับ
รัฐบาลแห่งสหภาพพม่า
ว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงาน

รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสหภาพพม่าซึ่งต่อไปในที่นี้จะเรียกว่า
“ภาคี”

มีความห่วงกังวลเกี่ยวกับผลกระทบในด้านลบทางสังคมและเศรษฐกิจอันมีสาเหตุมาจากการจ้างงานผิดกฎหมาย

ปรารถนาที่จะเพิ่มพูนความร่วมมือที่เป็นผลประโยชน์ร่วมกันของทั้งสองประเทศได้ตกลง
กันดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์และขอบเขต

ข้อ ๑

ภาคีจะดำเนินการที่จำเป็นทั้งปวงเพื่อให้แน่ใจว่ามี

๑) ขั้นตอนการดำเนินงานที่เหมาะสมในการจ้างแรงงาน

๒) การส่งกลับอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งแรงงานที่ได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างแรงงานเสร็จสิ้นแล้ว หรือถูกเนรเทศโดยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของภาคีอีกฝ่ายหนึ่งไปยังประเทศซึ่งเป็นถิ่นกำเนิด ก่อนที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างแรงงานเสร็จสิ้น

๓) การคุ้มครองอันสมควรแก่แรงงานเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการละเมิดสิทธิและการคุ้มครองของแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิที่พึงได้

๔) การป้องกันและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพต่อการข้ามแดนโดยมิชอบด้วยกฎหมาย การค้าแรงงานที่มีขอบด้วยกฎหมายและการจ้างแรงงานที่มีขอบด้วยกฎหมาย

บันทึกความเข้าใจนี้ไม่ใช่กับกระบวนการจ้างแรงงานอื่นที่มีอยู่และที่สอดคล้องกับกฎหมายของภาคีอยู่แล้ว

หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่

ข้อ ๒

เพื่อความมุ่งประสงค์ของบันทึกความเข้าใจนี้ กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงแรงงานแห่งสหภาพพม่าจะเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่สำหรับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยสำหรับรัฐบาลแห่งสหภาพพม่าตามลำดับ

ข้อ๓

ภาคีโดยหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่จะจัดให้มีการหารืออย่างสม่ำเสมอในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและ/หรือระดับรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละครั้ง โดยผลัดเปลี่ยนกันเป็นเจ้าภาพในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามบันทึกความเข้าใจ หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ของภาคีทั้งสองจะทำงานร่วมกันเพื่อกำหนดขั้นตอนในการนำแรงงานที่มีข้อสงสัยกฎหมายซึ่งพำนักอยู่ในประเทศของภาคีอีกฝ่ายหนึ่งก่อนการมีผลบังคับใช้ของบันทึกความเข้าใจนี้เข้ามารวมอยู่ในขอบเขตของบันทึกความเข้าใจ

อำนาจหน้าที่และขั้นตอน

ข้อ๔

ภาคีจะดำเนินการมาตรการที่จำเป็นทั้งปวงเพื่อให้แน่ใจว่ากระบวนการในการจ้างแรงงานเป็นไปอย่างเหมาะสม

การจ้างแรงงานจำเป็นต้องได้รับอนุญาตจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละประเทศก่อน การอนุญาตอาจกระทำได้เมื่อมีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของประเทศนั้นครบถ้วนแล้ว

หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่อาจยกเลิกหรือเพิกถอนการอนุญาตของตนเมื่อใดก็ได้ โดยสอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

การยกเลิกหรือเพิกถอนการอนุญาตจะไม่มีผลกระทบต่อการกระทำใด ๆ ที่ได้กระทำเสร็จสิ้นแล้วก่อนการยกเลิกหรือเพิกถอน

ข้อ๕

หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่อาจแจ้งหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ของภาคีอีกฝ่ายหนึ่งโดยการเสนอการจ้างแรงงานเกี่ยวกับความต้องการจ้างแรงงาน จำนวน ระยะเวลา คุณสมบัติที่ต้องการ เงื่อนไขของการจ้างแรงงานและค่าตอบแทนที่นายจ้างเสนอให้

ข้อ๖

หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่จะจัดหาให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ของภาคีอีกฝ่ายหนึ่ง ซึ่งบัญชีรายชื่อผู้สมัครงานที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว พร้อมข้อเสนอแนะของบุคคลดังกล่าวเกี่ยวกับอายุ ที่อยู่ การงาน บุคคลอ้างอิง การศึกษา ประสบการณ์ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการพิจารณาของนายจ้าง

ข้อ๗

หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่จะประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองและเจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แน่ใจว่าผู้สมัครงานนั้นซึ่งได้รับการคัดเลือกโดยนายจ้างและได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามข้อ ๔ ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังต่อไปนี้ด้วย

๑) การตรวจลงตรา หรือการอนุญาตให้เข้าในรูปแบบอื่น

- ๒) การอนุญาตให้ทำงาน
- ๓) การประกันสุขภาพหรือการบริการด้านสุขภาพ
- ๔) การชำระเงินเข้ากองทุนสะสมค่าที่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละประเทศกำหนด
- ๕) ภาษีหรืออื่น ๆ ตามที่ภาคีกำหนด
- ๖) สัญญาจ้างแรงงานของนายจ้างและลูกจ้าง

นายจ้างและลูกจ้างจะต้องลงนามในสัญญาที่มีเงื่อนไขของการจ้างแรงงาน และมอบสำเนาสัญญาดังกล่าวของแต่ละฝ่ายให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่

ข้อ ๘

หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ จะรับผิดชอบการบริหารบัญชีรายชื่อแรงงานซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานภายใต้บันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อความมุ่งประสงค์ในการอ้างอิงและพบทวน หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่จะเก็บรักษาบัญชีรายชื่อของแรงงาน ซึ่งได้รายงานตัวหรือมีเอกสารซึ่งรับรองว่าได้เดินทางกลับถึงถิ่นที่อยู่ถาวรหลังการสิ้นสุดของเงื่อนไขการจ้างอย่างน้อย ๔ ปี นับจากวันรายงานตัวหรือวันที่มีการรับรอง

การกลับและการส่งกลับ

เว้นแต่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น เงื่อนไขการจ้างแรงงานจะไม่เกิน ๒ ปี หากจำเป็นอาจขยายออกไปเป็นระยะเวลาอีก ๒ ปี ไม่ว่าในกรณีใด ระยะเวลาการจ้างแรงงานจะไม่เกิน ๔ ปี หลังจากนั้นให้ถือว่าเป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างแรงงาน

แรงงานซึ่งได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างเสร็จสิ้นแล้ว จะสมัครเข้ารับการจ้างซ้ำได้เมื่อใดก็ได้เว้นระยะสามปี

ข้อ ๑๐

ภาคีจะให้ความร่วมมือกันอย่างเต็มที่เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานที่สุจริตซึ่งได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างเสร็จสิ้นแล้วจะกลับไปยังถิ่นที่อยู่ถาวร

การดำเนินการต่อการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย

ข้อ ๑๑

ภาคีจะต้องดำเนินการมาตรการที่จำเป็นทั้งปวงภายในอาณาเขตของตนที่จะป้องกันและปราบปรามการข้ามพรมแดนโดยผิดกฎหมาย การค้าแรงงานเถื่อนและการจ้างแรงงานข้ามพรมแดนผิดกฎหมาย

ข้อ ๑๒

ภาคีจะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการกระทำอันเป็นการกีดกันมนุษย์ การเข้าเมืองผิดกฎหมาย การค้าแรงงานเถื่อน และการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย

การแก้ไข

ข้อ ๒๒

ข้อแก้ไขใด ๆ ในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้จะต้องกระทำโดยความเห็นชอบร่วมกันของคู่ภาคีโดยผ่านช่องทางการทูต

การระงับข้อขัดแย้ง

ข้อ ๒๓

ให้ระงับข้อขัดแย้งใด ๆ ที่อาจเกิดจากบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ฉันทามติ โดยการหารือระหว่างประเทศภาคี

การบังคับใช้และการยกเลิก

ข้อ ๒๔

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้นับแต่วันที่ลงนาม เว้นแต่ภาคีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะขอยกเลิกโดยการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ภาคีอีกฝ่ายหนึ่ง การยกเลิกจะมีผล ๓ เดือนจากวันที่แจ้ง

เพื่อเป็นพยานแก่การนี้ ผู้ลงนามข้างท้ายได้รับมอบอำนาจจากรัฐบาลของตนให้ลงนามบันทึกความเข้าใจฉบับนี้

ทำ ณ เวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เมื่อวันที่สิบแปด เดือนตุลาคม พุทธศักราชสองพันห้าร้อยสี่สิบห้า ตรงกับคริสต์ศักราชสองพันสอง คู่กันเป็นสองฉบับ เป็นภาษาไทยและภาษาลาว ทั้งสองภาษามีคุณค่าเท่าเทียมกัน

สำหรับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย
สาธารณรัฐ

สำหรับรัฐบาลแห่ง

ประชาธิปไตยประชาชนลาว

(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)

(นายสมพันธ์ แสงคำม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

การบังคับใช้และการยกเลิก

ข้อ ๒๕

บันทึกความเข้าใจนี้จะมีผลบังคับใช้หลังจากวันที่ลงนาม อาจขอยกเลิกเป็นลายลักษณ์อักษรโดยภาคีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง การขอยกเลิกจะมีผล ๕๐ วันนับจากวันที่แจ้ง ในกรณีที่บันทึกความ

เข้าใจนี้ได้รับการบอกเลิกโค่นภาคีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ของแรงงาน ภาคีจะหารือกันว่า
จะดำเนินการอย่างไรต่อสัญญาจ้างซึ่งยังคงมีผลอยู่

เพื่อเป็นพยานแก่การนี้ ผู้ลงนามข้างท้ายซึ่งได้รับมอบหมายอย่างถูกต้องจากรัฐบาลของตน
ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจนี้

ลงนาม ณ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 21 เดือน มิถุนายน คริสต์ศักราช 2003 เป็นภาษาไทย
ภาษาพม่า และภาษาอังกฤษ ทำเป็นต้นฉบับสองฉบับซึ่งทั้งหมดถูกต้องเท่าเทียมกัน ในกรณีที่มี
ความแตกต่างกัน ในการตีความให้ใช้ฉบับภาษาอังกฤษเป็นสำคัญ

สำหรับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย

สำหรับรัฐบาลแห่งสหภาพพม่า

(นายสุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

(นายวิน อ่อง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก จ

นโยบายกระทรวงแรงงาน

นโยบายกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน สามารถผลักดันให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ จึงได้กำหนดนโยบายไว้ 4 ด้าน ได้แก่

1 นโยบายปฏิรูประบบราชการ โดยเน้นให้มีการบริหารงานของกระทรวงแรงงานอย่างมืออาชีพ และนำการบริหารจัดการอย่าง มีคุณภาพ เช่น PSO RBM หรือ ISO มาใช้เพื่อสนองการปฏิรูประการ และจะต้องจัดทำโครงข่ายสารสนเทศ เพื่อให้มีฐานข้อมูล ช่วยในการตัดสินใจ การจัดทำแผนพัฒนานุเคราะห์ 5 - 10 ปีข้างหน้าเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมทั้งการบูรณาการพันธกิจระหว่างกรมและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างพันธมิตรในการทำงาน ตลอดจนการยกยอพบาท กระทรวง แรงงานให้เป็นนานาชาติ เพื่อรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงและการทบทวนกฎหมายให้ทันสมัยเพื่อเอื้อต่อการบริหารราชการและการบริการประชาชน

2 นโยบายการพัฒนาขีดความสามารถให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ โดยเน้นการจัดทำแผนแม่บท พัฒนากำลังคนของประเทศให้สามารถคาดการณ์ความต้องการแรงงานในอนาคต เพื่อส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศรวมทั้งการดำเนินการเรื่องมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างจริงจัง และให้มีครบทุกอาชีพ นอกจากนี้จะต้องมีการจัดทำระบบข้อมูลตลาดแรงงาน เพื่อให้ผู้จ้างงานทุกพื้นที่เข้าถึงตลาดแรงงานได้การจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย เพื่อเสริมสภาพการจ้างให้ได้มาตรฐานและช่วยลดการกีดกันทางการค้า การขยายตลาดแรงงานไทยสำหรับอาชีพใหม่ โดยพิจารณาอาชีพที่เป็นความได้เปรียบของภูมิปัญญาไทย เช่น นวดแผนไทย พืชครัวไทย และการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาได้มีงานทำยามว่างจากภารกิจด้วยการพิจารณาให้มีการกำหนดค่าจ้างเป็นรายชั่วโมง

3 นโยบายการแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการกิจของกระทรวงแรงงาน โดยเน้นการแก้ไขปัญหากล่องลอยคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศ ด้วยการเข้าไปดูแลการดำเนินการของบริษัท จัดหางานอย่างใกล้ชิด และประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงยุติธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจับกุม ปราบปรามผู้หลอกลวง รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการตรวจแรงงานเพื่อ ให้การคุ้มครองลูกจ้างทั่วถึง การให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดการประสบอันตรายและให้มีการจัดตั้ง สถาบันเฉพาะด้าน ตลอดจนตั้งศูนย์ปฏิบัติการเพื่อช่วยเหลือการใช้แรงงานเด็กและหญิง การขยายการคุ้มครองแรงงานไปยังภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน การขอความร่วมมือสถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงาน โดยเฉพาะ โรงเรียนใน โรงงาน และการขยายสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน

4 นโยบายด้านความมั่นคงของชาติ โดยเน้นให้มีการดูแลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและลักลอบ ทำงานให้ครอบคลุมผู้ที่ได้รับการผ่อนผันรวมทั้งประสานการทำงานร่วมกันกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สภาความมั่นคงแห่งชาติ กระทรวงมหาดไทยและกระทรวง

การต่างประเทศในการแก้ไขปัญหา เพื่อมิให้กระทบต่อความมั่นคงและเศรษฐกิจของประเทศ
กระทรวงแรงงานจึงแปลงนโยบายดังกล่าวเป็นแผนงานตามนโยบายรัฐบาลรวม 23 ข้อ
ดังนี้

นโยบาย (1)

เร่งรัด ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบที่ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการยกระดับ
มาตรฐานการบริหารราชการ ของกระทรวงแรงงาน

นโยบาย (2)

ยกระดับการบริหารและการให้บริการประชาชน โดยการนำระบบมาตรฐานสากลของ
ประเทศไทย ด้านจัดการและสัมฤทธิ์ผลของ งานภาครัฐ (Thailand International Public Sector
Standard Management System and Outcomes : PSO) และระบบบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result
Based Management System : RBM) มาใช้ให้สอดคล้องกับ แนวทางของพ.ร.บ. จป.ประมาณ
แผ่นดินแบบใหม่ที่จะต้องมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ การกิจและยุทธศาสตร์ที่กระทรวง จะต้องทำ
ข้อตกลงการให้บริการสาธารณะ (Public Service Agreement : PSA)

นโยบาย (3)

การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนากำลังคน ที่สามารถชี้นำการผลิต การพัฒนาบุคลากร
รวมทั้งการคาดคะเนความต้องการกำลังคน หรือ อาชีพใหม่ที่จะเกิดขึ้นและเป็นที่ต้องการทั้งในและ
ต่างประเทศในอนาคต ได้อย่างชัดเจน รวมทั้งผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง
ทั้งนี้โดยการร่วมมือกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน เช่น สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า
และสำนักงานสถิติแห่งชาติในการหาข้อมูลความจำเป็นในการใช้แรงงานแต่ละกิจการ

นโยบาย (4)

เพิ่มศักยภาพของบุคคลให้มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น โดยการจัดทำแผนแม่บทในการ
พัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และการปฏิรูป
ภาคราชการ

นโยบาย (5)

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) โดยการพัฒนากระบวนการ
ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีการเชื่อมโยง เป็นเครือข่ายกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก
กระทรวง เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการ การบริการประชาชน รวมทั้งรองรับ
นโยบายของรัฐบาลในด้าน E-Government E-Citizen และ E-Procurement

นโยบาย (6)

การจัดทำระบบข้อมูลตลาดแรงงานที่มีข้อมูลตำแหน่งงานว่าง และทะเบียนกำลังแรงงานที่
เป็นปัจจุบัน เพื่อสามารถประสาน การบรรจุงาน (Matching) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบาย (7)

การพัฒนาขีดความสามารถของกระทรวงแรงงาน ในบริบทของความเป็นนานาชาติ โดย
การเป็นเจ้าภาพและเข้าร่วมดำเนินการ เกี่ยวกับกิจกรรมแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อให้ประเทศ
ไทยเป็นที่ยอมรับในเวทีระดับนานาชาติ เป็นกระทรวงที่ทันสมัยมีโอกาส ได้รับข้อมูลใหม่ๆ
เกี่ยวกับมาตรการทางการค้า การแรงงาน สามารถนำมาใช้ป็นสิ่งบอกเหตุเตือนภัยล่วงหน้าได้อย่าง
ทันทั่วถึง

นโยบาย (8)

การส่งเสริมการศึกษาและการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยการยกระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ของผู้ใช้แรงงานร่วมกับ สถานประกอบการ และการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุม
อาชีพ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งผลักดันให้มาตรฐานมือ
แรงงานเป็นที่ยอมรับของภาคการว่าจ้างงาน โดยเฉพาะการพิจารณารับเข้าทำงานการจ่าย
ค่าตอบแทน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

นโยบาย (9)

การพัฒนาฝีมือแรงงานและการสร้างผู้ประกอบการ โดยการยกระดับฝีมือแรงงานและให้
การสนับสนุนลูกจ้างให้สามารถเป็น ผู้ประกอบการอิสระ จนถึงเป็นผู้ประกอบการขนาดย่อม โดย
เน้นเพิ่มทักษะในด้านการจัดการ การตลาด ภาษา การสนับสนุนเงินทุน ประกันสังคมผ่านสถาบัน
การเงิน ทั้งนี้กองทุนประกันสังคมสามารถดำเนินการได้โดยได้รับผลตอบแทนและมีเสถียรภาพ

นโยบาย (10)

เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการสามารถจ้างนักเรียน นักศึกษา ทำงานได้ โดยเสนอให้
คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณากำหนด ค่าจ้าง ขั้นต่ำเป็นรายชั่วโมงได้สำหรับกลุ่มนักเรียน นักศึกษา

นโยบาย (12)

การส่งเสริมการมีงานทำในต่างประเทศ และการสร้างตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ

นโยบาย (13)

ลดค่าใช้จ่ายในการไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย โดยหาทางลดค่าใช้จ่ายที่จำเป็น
และป้องกันไม่ให้มิให้ใช้จ่ายนอก ระเบียบอย่างจริงจัง

นโยบาย (14)

ศึกษาวิเคราะห์มาตรฐานตามกฎหมายแรงงานไทย มาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่าง
ประเทศ และมาตรฐานแรงงาน ของประเทศคู่ค้าที่สำคัญ เพื่อนำมาสร้างมาตรฐานแรงงานไทย
(THAI LABOUR STANDARD)

นโยบาย (15-16)

มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน/การจัดตั้ง
สถาบันอิสระในเรื่องความปลอดภัย

นโยบาย (17)

เร่งจัดการปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย และไม่เป็นธรรมต่อแรงงานเด็กและสตรี โดยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหโดยส่งเสริมให้มีการช่วยเหลือ และแจ้งเหตุการใช้แรงงานเด็ก ที่ผิดกฎหมายและไม่เป็นธรรม รวมทั้งการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือแรงงานเด็กและสตรี

นโยบาย (18)

ให้ความสำคัญต่อการจ้างคนพิการ โดยขอความร่วมมือนายจ้างให้รับคนพิการเข้าทำงานให้มากขึ้น จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่ได้มาตรฐานสำหรับถูกจ้างพิการรวมทั้งเร่งรัดเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการให้ครบทุกภาค

นโยบาย (19)

การเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนและคนหางาน (กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน กองทุนช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงานต่างประเทศ)

นโยบาย (20)

การส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์ โดยการเสริมสร้างพื้นฐานความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างอย่างยั่งยืน รวมทั้ง ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรนายจ้าง ลูกจ้างให้เข้มแข็งเพื่อให้ความเป็นเอกภาพในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม

นโยบาย (21)

การแก้ไขปัญหาคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองลักลอบทำงาน โดยจัดทำยุทธศาสตร์การจัดระเบียบบริหารแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง รวมทั้งการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกับประเทศเพื่อนบ้าน และการส่งเสริมการมีงานทำของคนไทยเข้ามาทดแทนแรงงานต่างด้าว ตลอดจนการลดจำนวนการจ้างแรงงานต่างด้าว

นโยบาย (22)

ขยายเครือข่ายรายการวิทยุแรงงาน สำหรับให้บริการข่าวสารด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมการจ้างงาน การมีงานทำ การคุ้มครอง แรงงานและการประกันสังคม ออกอากาศทั่วประเทศ ซึ่งคนหางาน ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถติดต่อกลับโดย ไม่เสียค่าใช้จ่าย

นโยบาย (23)

การแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนหางาน โดยการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยด้านแรงงาน การประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกัน การหลอกลวงในระดับชุมชนและเกาะประตู่บ้านรวมทั้งการฝึกอบรมชนบทรวมชนและภาษาของประเทศไทย จะเดินทางไปทำงานกระทรวงแรงงานคาดหวังว่าการติดตามแผนงานดังกล่าว จะช่วยให้การบริหารแรงงานได้บรรลุถึง วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะส่งผล ถึงการพัฒนาประเทศโดยรวมต่อไป

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก จ

เอกสารทางราชการ

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๗/ ๖ ๕๔๖๔๔



กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี ๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่ากลุ่มผ่อนผันตามมติกรม.วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓
 ๒. ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่ากลุ่มผ่อนผันตามมติกรม.วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔
 ๓. แบบพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า
 ๔. ตัวอย่างตาราง

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เห็นชอบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี ๒๕๕๕ สรุปได้ดังนี้

๑. เร่งรัดดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยขยายเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ

๒. ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓. สดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่นำเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องกฎหมายจากอัตราปกติ ๒,๐๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท เป็นเวลา ๔ ปี

๔. ขยายเวลาการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ ออกไปอีก ๑ ปี

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมการจัดหางานได้กำหนดขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

๑. กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ดำเนินการดังนี้ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๑.๑ แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา(เฉพาะผู้ที่ยังไม่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ) ยื่นคำขออนุญาตทำงานหรือต่ออายุใบอนุญาตทำงาน(แบบต.๔) โดยให้อื่นคำขอได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปแต่ไม่เกินวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๕๕ สำหรับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าต้องกรอกแบบพิสูจน์สัญชาติด้วย

๑.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดรับแบบคำขอ พิจารณาอนุญาตทำงานโดยระยะเวลาการอนุญาตทำงานไม่เกินวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ จัดเก็บคำคำขอ และค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานพร้อมออกใบเสร็จรับเงิน และใบรับคำขอให้แก่แรงงานต่างด้าวเป็นหลักฐาน

-๒-

๑.๓ สำนักงานจัดหางานจังหวัดตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ของแบบและเอกสารประกอบพร้อมทั้งจัดส่งแบบให้ศูนย์พิสูจน์สัญชาติตามที่แรงงานต่างด้าวเลือกเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ แรงงานต่างด้าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๑.๕ แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราว(Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล(Certificate of Identity) จากทางการของประเทศตน และได้รับการตรวจลงตรา(Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองแล้ว ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานใหม่ (แบบคท.๒) พร้อมหลักฐานที่กำหนดภายใน ๑๕ วัน

๑.๖ สำนักงานจัดหางานจังหวัดรับแบบคำขอ พิจารณาอนุญาตทำงาน จัดเก็บค่าคำขอ และค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามอัตราที่กำหนด โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในช่วงเวลา ที่ทับซ้อนกับใบอนุญาตทำงานเดิม

๑.๗ บันทึกข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวMOU-พิสูจน์สัญชาติ พร้อมทั้งออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าว และรายงานผลการอนุญาตทำงานให้กรมการจัดหางานทราบ

๒. การดำเนินการกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เมื่อแรงงานต่างด้าวผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับหนังสือเดินทางชั่วคราวหรือเอกสารรับรองบุคคลจากทางการของประเทศตน และได้รับการตรวจลงตรา(Visa) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองแล้ว ให้ยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน (แบบ คท.๒) พร้อมหลักฐานที่กำหนดภายใน ๑๕ วัน และให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจารณาอนุญาตทำงานพร้อมกับค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน และออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวโดยดำเนินการดังนี้

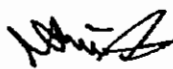
๒.๑ ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วตามระบบผ่อนผันเดิม ให้ประทับตรา (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ลงในใบอนุญาตทำงานเล่มเดิม

๒.๒ ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานให้ออกใบรับคำขอ ให้แรงงานต่างด้าวไว้เป็นหลักฐานเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้วให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑

๓. สำหรับการพิสูจน์สัญชาติแรงงานลาว และกัมพูชา กรมการจัดหางานจะแจ้งขั้นตอนการดำเนินการให้ทราบต่อไป ในการนี้ กรมการจัดหางานจึงขอความร่วมมือจังหวัดได้โปรดพิจารณาสั่งการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด ดำเนินการตามขั้นตอนดังกล่าวโดยการประชาสัมพันธ์และประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ปี ๒๕๕๕ ให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ใช้แรงงานต่างด้าวได้รับทราบเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายไชยชัย ศรีทอง)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์ ๐ ๒ ๓๕๔ ๑๗๓๐, ๐ ๒ ๓๕๔ ๑๗๖๗

โทรสาร ๐ ๒ ๓๕๔ ๑๗๓๐

10กศร.แผน 1

ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า
(กลุ่มที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2553
(กลุ่มที่ใบอนุญาตหมดอายุ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ที่	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	หมายเหตุ
1	สจจ./สจก.1-10	ส่งแบบฟอร์มขอรับการพิสูจน์สัญชาติให้นายจ้าง (download แบบฟอร์มจากเว็บไซต์ของ สบค.)	http://wp.doe.go.th
2	นายจ้าง	1. รวบรวมแบบขอรับการพิสูจน์สัญชาติสำหรับ แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะเข้ารับการพิสูจน์ สัญชาติที่กรอกเรียบร้อยแล้วส่งให้ สจจ./สจก.1-10 2. พาแรงงานต่างด้าวยื่นคำขอใบอนุญาตทำงาน ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2555 ให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ 13 เมษายน 2555 (อนุญาตให้ทำงานได้ถึง วันที่ 14 มิถุนายน 2555)	
3	สจจ./สจก.1-10	1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบและเอกสาร ประกอบ 2. จัดทำหนังสือนำส่งแบบฟอร์มขอรับการพิสูจน์ให้ ศูนย์ประสานฯ ที่แรงงานต่างด้าวเลือก	1. รูปถ่ายสี จำนวน 2 รูป คิดแบบฟอร์ม 1 รูป ใส่ดวงพลาสติกและ เขียนรหัสประจำตัว 13 หลักด้านหลังรูป 2. สำเนาบัตร ประจำตัวพม่าหรือ เอกสารที่ทางการพม่า ออกให้ (หากมี) 3. สำเนา ทร.38/1
4	ศูนย์ประสานฯ(พม่า)	บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวเข้าระบบพิสูจน์ (NVS system)	
5	ทางการพม่า	1. ตรวจสอบแล้วแจ้งรายชื่อให้ กรมการจัดงาน (สบค.) แยกเป็นรายจังหวัด 2. กำหนดนัดวันที่ให้แรงงานพม่าไปรับหนังสือ เดินทาง	
6	กรมการจัดหางาน	ตรวจสอบรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ทางการพม่าส่ง มาในระบบพิสูจน์สัญชาติว่าได้ยื่นขอรับใบอนุญาต ทำงานหรือไม่กับระบบของกรม การหางาน และยืนยันในระบบให้แรงงานต่างด้าวไป ขอรับหนังสือเดินทางได้	

ที่	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	หมายเหตุ
7	นายจ้าง/ตัวแทน แรงงานพม่า/ผู้ที่ บันทึกข้อมูล	1. ได้รับแจ้งกำหนดนัด/ใบนัดให้ไปรับหนังสือ เดินทาง ตามรายชื่อที่กรมการจัดหางานตรวจสอบ 2. ดำเนินการพาแรงงานต่างด้าวไปขอรับหนังสือ เดินทางภายในกำหนด 3. กรณีแรงงานต่างด้าวอยู่นอกเขตจังหวัดที่เป็นที่ตั้ง ศูนย์ประสานฯ ให้ดำเนินการขออนุญาตออกนอก เขตพื้นที่ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดก่อนเดินทางไปขอรับ หนังสือเดินทาง	
8	ศูนย์ประสานฯ (กรมการจัดหางาน)	ตรวจสอบเอกสาร (ข้อ 1-4) และประทับตราครุฑ และลงชื่อกำกับใบใบนัด	1.ใบนัด 2.สำเนา ทร.38/1 3.สำเนาใบรับคำขอ และใบเสร็จรับเงิน หรือ 4.ใบอนุญาตทำงาน
9	นายจ้าง	พาแรงงานต่างด้าวไปพบเจ้าหน้าที่ทางการพม่า ที่ประจำ ณ ศูนย์ประสานฯ	
10	เจ้าหน้าที่พม่า	แรงงานต่างด้าวยื่นใบนัด และทางการพม่าออก หนังสือเดินทางชั่วคราวให้แรงงานพม่าที่ผ่านการ พิสูจน์สัญชาติ	
11	นายจ้าง	พาแรงงานต่างด้าวไปตรวจลงตราและประทับตรา อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรกับเจ้าหน้าที่ตรวจคน เข้าเมือง	
12	นายจ้าง	พาแรงงานต่างด้าวไปรายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ ศูนย์ประสานฯ (กรมการจัดหางาน)	
13	นายจ้าง	1. พาแรงงานต่างด้าวไปตรวจโรค ณ โรงพยาบาลที่ กระทรวงสาธารณสุขกำหนด 2. พาแรงงานต่างด้าวไปยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน พร้อมหลักฐานที่กำหนด ณ สจจ./สจก (ภายใน 15 วัน) 3. ให้คำแนะนำให้ไปรายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ตรวจ คนเข้าเมืองทุก 90 วัน และเข้าระบบประกันสังคม	แบบ คท.2

๕๕

ที่	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	หมายเหตุ
14	สจจ./สจก.1-10	1. พิจารณานุญาตการทำงานให้แรงงานพม่า 2. บันทึกข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศแรงงาน ต่างด้าวตาม moU – พิสูจน์สัญชาติ 3. ทิมพีใบอนุญาตทำงาน 4. รายงานผลการอนุญาตให้กรมการจัดหางานทราบ ต่อไป	

หมายเหตุ

สบค. หมายถึง สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

ศูนย์ประสานฯ หมายถึง ศูนย์ประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า

สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัด

สจก. หมายถึง สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10

ขั้นตอนการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า
(กลุ่มที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ 26 เมษายน 2554)

ที่	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	หมายเหตุ
1	สงจ./สจก.	1. ส่งแบบฟอร์มขอรับการพิสูจน์สัญชาติให้นายจ้าง 2. ประชาสัมพันธ์ให้ download แบบฟอร์มจากเว็บไซต์ของ สบต.	http://wp.doe.go.th
2	นายจ้าง	1.รวบรวมแบบขอรับการพิสูจน์สัญชาติที่แรงงานกรอกเรียบร้อยแล้วส่งให้ สงจ./สจก. หรือ 2.ขอรหัสผ่านระบบพิสูจน์สัญชาติ (NVS system) เพื่อบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง	
3	สงจ./สจก.	1. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของแบบและเอกสารประกอบ 2. จัดทำหนังสือนำส่งแบบฟอร์มขอรับการพิสูจน์ให้ศูนย์ประสานฯ ที่แรงงานต่างด้าวเลือก	1.รูปถ่ายสี จำนวน 2 รูป ติดแบบฟอร์ม 1 รูป ใส่ ถุงพลาสติกและเขียน รหัสประจำตัว13 หลัก ด้านหลังรูป 2. สำเนาบัตรประจำตัว พม่าหรือเอกสารที่ ทางการพม่าออกให้ 3. สำเนา ทร.38/1
4	ศูนย์ประสานฯ(พม่า) /MKT	บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวเข้าระบบพิสูจน์ (NVS system)	
5	ทางการพม่า	1. ตรวจสอบแล้วแจ้งรายชื่อให้ กรมการจัดงาน (สบต.) แยกเป็นรายจังหวัด 2. กำหนดวันเวลาที่ให้แรงงานพม่าไปรับหนังสือ เดินทาง	
6	กรมการจัดหางาน	ตรวจสอบรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ทางการพม่า ส่งมาในระบบพิสูจน์สัญชาติว่าได้ยื่นขอรับ ใบอนุญาตทำงานหรือไม่กับระบบของกรม การหางาน และยืนยันในระบบให้แรงงานต่างด้าว ไปขอรับหนังสือเดินทางได้	

ที่	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	หมายเหตุ
7	นายจ้าง/ตัวแทน แรงงานพม่า/ผู้ที่ บันทึกข้อมูล	1. ได้รับแจ้งกำหนดนัด/ใบนัดให้ไปรับหนังสือ เดินทาง ตามรายชื่อที่กรมการจัดหางาน ตรวจสอบ 2. ดำเนินการพาแรงงานต่างด้าวไปขอรับหนังสือ เดินทางภายในกำหนด 3. กรณีแรงงานต่างด้าวอยู่นอกเขตจังหวัดที่เป็น ที่ตั้งศูนย์ประสานฯ ให้ดำเนินการขออนุญาตออก นอกเขตพื้นที่ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดก่อนเดินทาง ไปขอรับหนังสือเดินทาง	
8	ศูนย์ประสานฯ (กรมการจัดหางาน)	ตรวจสอบเอกสาร (ข้อ 1-4) และประทับตราครุฑ และลงชื่อกำกับใบนัด	1.ใบนัด 2.สำเนา ทร.38/1 3.สำเนาใบรับคำขอและ ใบเสร็จรับเงิน หรือ 4.ใบอนุญาตทำงาน
9	นายจ้าง	พาแรงงานต่างด้าวไปพบเจ้าหน้าที่ทางการพม่า ที่ประจำ ณ ศูนย์ประสานฯ	
10	เจ้าหน้าที่พม่า	แรงงานต่างด้าวยื่นใบนัด และทางการพม่าออก หนังสือเดินทางชั่วคราวให้แรงงานพม่าที่ผ่านการ พิสูจน์สัญชาติ	
11	นายจ้าง	1. พาแรงงานต่างด้าวไปตรวจลงตราและ ประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรกับ เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง 2. พาแรงงานต่างด้าวไปรายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ ศูนย์ประสานฯ (กรมการจัดหางาน)	
12	ศูนย์ประสานฯ (กรมการจัดหางาน)	1. รับแรงงานพม่ารายงานตัว 2. ให้คำแนะนำให้ไปยื่นขอรับใบอนุญาตทำงาน (ภายใน 15 วัน) และรายงานตัวกับเจ้าหน้าที่ ตรวจคนเข้าเมืองทุก 90 วัน	สำเนาหนังสือเดินทาง
13	นายจ้าง	1. พาแรงงานต่างด้าวไปตรวจโรค ณ โรงพยาบาล ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด 2. พาแรงงานต่างด้าวไปยื่นขอรับใบอนุญาต ทำงานพร้อมหลักฐานที่กำหนด ณ สจจ./สจก (ภายใน 15 วัน)	แบบ ตท.2

ที่	ผู้รับผิดชอบ	กิจกรรม	หมายเหตุ
14	สจจ./สจก.	1. พิจารณาอนุญาตการทำงานให้แรงงานพม่า 1.1 กรณีได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ประทับตรา"ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ รายการเปลี่ยนแปลงข้อมูลบุคคล หน้า 24" ในใบอนุญาตทำงานเล่มเดิมหน้า 3 และประทับตรายางพร้อมบันทึกรายละเอียดแรงงานต่างด้าว และระยะเวลาการอนุญาตทำงานในใบอนุญาตทำงานหน้า 24 พร้อมนายทะเบียนลงนามอนุญาต 1.2 กรณียังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน ให้ออกใบรับคำขอ และเมื่อได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ให้ดำเนินการประทับตรา ตามข้อ 1.1 2. รายงานผลการอนุญาตให้กรมการจัดหางานทราบ	

หมายเหตุ

สบต. หมายถึง สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

ศูนย์ประสานฯ หมายถึง ศูนย์ประสานการพิสูจน์สัญชาติแรงงานพม่า

สจจ. หมายถึง สำนักงานจัดหางานจังหวัด

สจก. หมายถึง สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1- 10

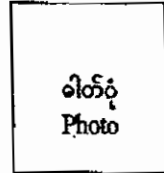
နိုင်ငံခြားဆောင်ရွက်ရန်အတွက် နိုင်ငံသားများ ဖြည့်စွက်ရမည့် တိုက်ခွက်ခွင့်အထူးအတွက်
Personal Profile for Overseas Worker

၆၀၇၈၈၈၈၃

၃/၁၆

IFT/1

Agent Code :
Date :
TR 38/1 (ကဒ်.38/1) No. : [] [] - [] [] [] [] - [] [] [] [] [] [] [] []
Work Permit No. : [] [] [] - [] [] [] [] - [] [] [] [] [] [] [] []
ဗဟို/ဗဟိုက. နံပါတ်/စာ
လက်မှတ်/စာအုပ်အမှတ် :



၀၁ အမည် (Name) -
၂ အခြားအမည်/ငယ်နာမည် -
Other Name -
၃ အသက်/မွေးသက္ကရာဇ် -
Age/ Date Of Birth -
၄ မွေးဖွားရာဇာတိ (Place Of Birth) -
၅ လူမျိုး/သာသနာ (Nationality/Religion) -
၆ နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ် -
Citizenship Card No. -
၇ ပညာအရည်အချင်း -
Education Qualifications -
၈ တိုင်ဆောင်ထားသည့် နိုင်ငံသားစိစစ်ရေးကတ်ပြားအမှတ် -
အမှတ်နှင့် ထုတ်ပေးသည့်ရက်စွဲ -
Passport No./Date Of Issued -
၉ သွေးစု (Blood Group) -
၁၀ အရပ်အမြင့် (Height) -
၁၁ တိုက်အလေးချိန် (Weight) -
၁၂ သွားဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း/ကိစ္စ -
Country to go/The matter relating to go -
၁၃ နိုင်ငံအမည်/အလုပ်ရှင်အမည်/ကုမ္ပဏီအမည်/
စက်ရုံ/အလုပ်ရုံအမည်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်နေရပ်လိပ်စာ -
Name of Country/Employer/Company/
Establishment and Address of Workplace -
၁၄ လုပ်ခ/လစာ (Wage/Salary) -
၁၅ စာချုပ်ချုပ်ဆိုသည့်နေ့နှင့် စာချုပ်သက်တမ်း -
Date and Period of Employment Contract -
၁၆ နိုင်ငံခြားသို့ ရောက်ရှိသည့်နေ့ရက် -
Date Arrived to Aboard -
၁၇ ရောက်ရှိသည့်နေ့ရက်နှင့် နိုင်ငံခြားသို့ရောက်ရှိသည့် -
Subject of Stay in Aboard -
၁၈ ရောက်ရှိသည့်နေ့ရက်နှင့် အလုပ်လုပ်သည့် -
Date Start to Work -
၁၉ လက်ရှိအလုပ်အကိုင်၊ ကုမ္ပဏီ -
Occupation/ Company Name -
၂၀ ရရှိသည့်လစာ၊ ရာထူး (Salary / Position) -
၂၁ လက်ရှိအလုပ်အကိုင်၊ ကုမ္ပဏီ (Previously) -
Occupation (Previously) -
၂၂ လက်ရှိနေရပ်လိပ်စာ (နိုင်ငံခြားလိပ်စာ) -
Contact Home Address -

TR38/1(ကဒ.38/1) No.: - - -

IFT/2

- ၂၃။ အမြဲတမ်းနေရပ်လိပ်စာ (မြန်မာနိုင်ငံ)
(ပြည်နယ်/တိုင်း/ခရိုင်/မြို့နယ်/တေးရွာ/ရပ်ကွက်)
Permanent Home Address -
- ၂၄။ ဝင်ရောက်လိုသည့် လတ်ခံရေစခန်း -
Repatiation Camp to be entered -
- ၂၅။ ဆံဝင်အရောင်/ဖုတ်စေ့အရောင် -
Colour of Hair/Eye -
- ၂၆။ တိုက်တွင်ထပ်မူသောအမှတ်အသား -
Distinguishing Marks -
- ၂၇။ နိုင်ငံခြားသား/သူနှင့် အိမ်ထောင်ပြုခြင်း ရှိ/မရှိ -
Married with Foreigner or Not
- ၂၈။ ချိလျှင်စည်သည့်နေ့ရက်ထည့်သည့် -
Date of Married
- ၂၉။ ခင်ပွန်းလူမျိုးနှင့်အိမ်ထောင်ပြုသည် -
Married with which Nationality
- ၃၀။ မှီခိုသူဖြစ်လျှင်စည်သူတို့ရှိနေသည် -
(လိပ်စာနှင့်တကွဖော်ပြရန်)
Dependent or Not (If any to whom -Detail Address)
- ၃၁။ ဝဉ္စာဆည်းပူးခဲ့သော ကျောင်း/ဟောလိပ်/တက္ကသိုလ် ထင်တန်းစသည်များ (Education)

မှ From	ထိ End	ကျောင်း/ဟောလိပ်တက္ကသိုလ်/အထုပ်ဌာန/သင်တန်းများ School/ Cottage/University/ Other specify	တည်ရာအရပ် Place	အဆင့်အတန်း Level

၃၂။ လျှောက်ထားသူ၏ အဖနှင့် အမည်မောင်နှမအရင်းအမျိုးသားများ (Father's Brothers & Sisters Of the Applicant)

အမည် (အခြားအမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	တော်စပ်ပုံ Relationship	ကျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

၃၃။ လျှောက်ထားသူ၏ အမိနှင့် အမိ၏ မောင်နှမအရင်းအမျိုးသားများ (Mother's Brothers & Sisters Of the Applicant)

အမည် (အခြားအမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	တော်စပ်ပုံ Relationship	ကျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

TR38/1(က.38/1) No.: - - -

IFT/3

၃၅။ လျှောက်ထားသူ၏ မောင်နှမအချင်းအမောင်များ (Brothers & Sisters Of the Applicant)

အမည် (အခြားအမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	တော်စပ်ပုံ Relationship	ကျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

၃၅။ လျှောက်ထားသူ၏ ဇနီး/ခင်ပွန်းနှင့် ဇနီး/ခင်ပွန်း၏ မိဘအမည်
Spouse Of the Applicant and Name of their Parents

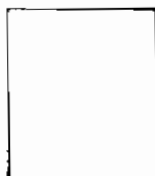
အမည် (အခြားအမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	တော်စပ်ပုံ Relationship	ကျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

၃၆။ လျှောက်ထားသူ၏ သား/သမီးနှင့် ၎င်းတို့၏ ဇနီး/ခင်ပွန်း (Children Of the Applicant and their Spouse)

အမည် (အခြားအမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	တော်စပ်ပုံ Relationship	ကျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

ပုံစံပြည့်စွတ်ချက်များ ဖြစ်ကန်ကြောင်း ဝန်ခံလက်မှတ်ရေးထိုးပါသည်။

I undersign to certify the contents in form.

လက်ဝဲလက်မပုံစံ
Left Thumb

လက်မှတ်

Signature

ရက်စွဲ

Date

တယ်လီဖုန်းနံပါတ်

Telephone No.

เอกสารแนบ ๕

ตัวอย่างครายาง

1. ครายางที่ประทับในใบอนุญาตทำงานหน้า 3

ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ
รายการเปลี่ยนแปลงข้อมูลบุคคล รายละเอียดหน้า 24

2. ครายางที่ประทับในใบอนุญาตทำงานหน้า 24

ชื่อผู้รับใบอนุญาตที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ
.....
ถือหนังสือเดินทางเลขที่.....
ออกให้วันที่.....ใช้ได้ถึงวันที่.....
เลขรับ ตท.2 ที่.....วันที่รับ.....
อนุญาตให้ทำงานเดิมกับนายจ้างเดิมระยะเวลา.....ปี.....เดือน
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)

นายทะเบียน

TR38/1(က.38/1) No.: - - - -

1873

၃၄။ လျှောက်ထားသူ၏ မောင်နှမစာရင်းစာအုပ် (Brothers & Sisters Of the Applicant)

စာမည် (အခြားစာမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	ဆက်စပ်ပုံ Relationship	လျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

၃၅။ လျှောက်ထားသူ၏ ဝမ်း/ဝမ်းမောင်နှင့် ဝမ်း/ဝမ်းမောင်၏ မိဘစာမည်
Spouse Of the Applicant and Name of their Parents

စာမည် (အခြားစာမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	ဆက်စပ်ပုံ Relationship	လျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

၃၆။ လျှောက်ထားသူ၏ သား/သမီးနှင့် ဂုဏ်ထိုက် ဝမ်း/ဝမ်းမောင် (Children Of the Applicant and their Spouse)

စာမည် (အခြားစာမည်များရှိလျှင် ဖော်ပြရန်) Name/ Other Name	ဆက်စပ်ပုံ Relationship	လျား/မ Gender	နိုင်ငံသား Nationality	အလုပ်အကိုင် Occupation	နေရပ် Address	မှတ်ချက် Remark

ပုံစံဖြည့်စွက်ချက်များ မှန်တန်ကြောင်း ဝန်ခံလက်မှတ်ရေးထိုးပါသည်။
I undersign to certify the contents in form.



လက်ဝဲလက်မပုံစံ
Left Thumb

လက်မှတ်
Signature
ရက်စွဲ
Date
တယ်လီဖုန်းနံပါတ်
Telephone No.

.....
.....
.....
.....
.....

ด้วยที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๗/๐๕๒๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี ๒๕๕๕

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕
๒. ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานในประเทศไทยตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิสูจน์สัญชาติและผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุในปี ๒๕๕๓ ออกไปอีก ๒ ปี โดยให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวต้องเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบมาตรการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย และเห็นชอบให้ประเทศไทยและประเทศต้นทางต้องร่วมมือกันดำเนินการเพื่อให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวมีสถานะเป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย และเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่เป็นมาตรฐาน

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๐ และวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบให้จัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราจากอัตราปกติ ๒,๐๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท แก่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา สัญชาติละ ๓๐,๐๐๐ คน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการพิสูจน์สัญชาติและการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรแก่แรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในปี ๒๕๕๓ ออกไปอีก ๒ ปี สิ้นสุดในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวต้องเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จภายในไม่เกินวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ปัจจุบันคงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่พิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๓๐๐,๕๘๒ คน (พม่า ๒๔๗,๓๑๕ คน ลาว ๒๗,๗๘๓ คน และกัมพูชา ๒๕,๔๗๔ คน) ซึ่งคาดว่าแรงงานต่างด้าวในกลุ่มนี้บางส่วนไม่ต้องการพิสูจน์สัญชาติ บางส่วนได้จดทะเบียนใหม่อีกครั้งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ และบางส่วนกลับภูมิลำเนาของตนเอง ประมาณการว่าคงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่พิสูจน์สัญชาติประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ คน จึงเห็นควรมีการเร่งรัดให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ ที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติแล้วให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว ต้องออกประกาศกฎ ระเบียบมารองรับ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบมาตรการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ลักลอบทำงานอยู่ในประเทศไทย และเห็นชอบให้ประเทศไทยและประเทศต้นทางต้องร่วมมือกันดำเนินการ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวมีสถานะ

- / เป็นผู้..

-๒-

เป็นผู้เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย และเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่เป็นมาตรฐาน ซึ่งผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมีแรงงานต่างด้าวมาทำงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติกับกรมการปกครอง จำนวน ๑,๐๔๗,๖๑๒ คน (พม่า ๖๘๖,๗๗๔ คน ลาว ๑๐๗,๑๑๖ คน กัมพูชา ๒๕๓,๗๒๒ คน) แต่แรงงานต่างด้าวดังกล่าวมาขอรับใบอนุญาตทำงานจำนวน ๘๕๓,๘๓๐ คน (พม่า ๕๔๓,๕๓๕ คน ลาว ๙๓,๔๖๑ คน กัมพูชา ๒๑๔,๘๓๔ คน) และผลจากการเจรจาประเทศพม่า และกัมพูชา เห็นควรให้มีการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวต่อไป สำหรับประเทศลาวจะใช้วิธีดำเนินการทางด้านการเอกสารเพื่อปรับสถานะให้แรงงานต่างด้าวเป็นคนเข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย และสามารถทำงานในประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง การดำเนินการดังกล่าวหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องออกประกาศ กฎ ระเบียบมารองรับการดำเนินการ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี

๒.๓ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบให้ลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) แก่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) จำนวนชาติละ ๑๐,๐๐๐ คน ซึ่งบัดนี้จำนวนแรงงานต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายตาม (MOU) จากประเทศลาวและกัมพูชา ได้ครบกำหนด ๑๐,๐๐๐ คนแล้ว เหลือเพียงประเทศพม่าที่ใกล้จะครบกำหนด และเพื่อเป็นการจูงใจให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เห็นควรกำหนดลดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) จากอัตราปกติ ๒,๐๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท และสามารถขออยู่ต่อได้อีกครั้งเดียวค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน โดยให้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๔ ปี นับแต่วันที่กฎกระทรวงมีผลใช้บังคับ ซึ่งเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงานเพื่อจูงใจให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๔ ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้เก็บเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยกฎกระทรวงกำหนดเก็บเงินเข้ากองทุนฯ สัญชาติพม่า และลาวคนละ ๒,๕๐๐ บาท สัญชาติกัมพูชาคนละ ๒,๑๐๐ บาท แต่เนื่องจากปัญหาความเดือดร้อนของแรงงานต่างด้าว จึงได้ออกกฎกระทรวงฯ ขยายเวลาการจัดเก็บออกไปเป็นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และจากการเจรจากับทางการพม่า รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงานพม่าขอให้ยกเลิกการส่งเงินเข้ากองทุนฯ ซึ่งคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองได้พิจารณาแล้วให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการได้ตามความเหมาะสม จึงเห็นควรขยายระยะเวลาการเก็บเงินเข้ากองทุนของแรงงานต่างด้าวทั้ง ๓ สัญชาติออกไปอีกเป็นเวลา ๑ ปี ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องออกกฎระเบียบมารองรับ จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓.สาระสำคัญและประเด็นที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

๓.๑ กระทรวงแรงงานจึงขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๓.๑.๑ เปรียบเทียบการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ที่ได้เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติแล้วให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้

(๑) กระทรวง...

-๓-

๑) กระทรวงมหาดไทย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีออกประกาศผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวแก่แรงงานต่างด้าวตามข้อ ๓.๑.๑ โดยให้อยู่ในราชอาณาจักรถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อไปดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ และไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ รวมทั้งให้กระทรวงมหาดไทยออกประกาศรับรองการใช้เอกสารแทนหนังสือเดินทาง และ กำหนดเงื่อนไขรองรับการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เพื่อไปพิสูจน์สัญชาติในประเทศของตน รวมทั้งออกประกาศกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยมีให้นำบทบัญญัติตามมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว ให้สามารถใช้หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) เพื่อขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นเวลา ๒ ปี สามารถขออยู่ในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี และสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกายได้ (ในกรณีประกาศฉบับเดิมไม่ครอบคลุมถึง)

๒) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการรับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๒ ปี ให้แก่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และสามารถขออยู่ในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ณ ศูนย์พิสูจน์สัญชาติที่ขึ้น หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือในสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ชายจ้างที่จะหาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการ โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท และสามารถขออยู่ได้อีกครั้งเดียวค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน

๓) กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตรวจสอบสุขภาพและประกันสุขภาพแก่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการขยายเวลาให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวจนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยแรงงานต่างด้าวชำระค่าตรวจสุขภาพและค่าประกันสุขภาพ ในอัตราที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๔) กรมการจัดหางาน ดำเนินการพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการขยายเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ โดยแรงงานต่างด้าวต้องยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมตามกฎหมายกำหนด และดำเนินการเร่งรัดให้แรงงานต่างด้าวดังกล่าวเข้ารับการพิสูจน์สัญชาติให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับการพิสูจน์สัญชาติแล้วให้ยื่นขอใบอนุญาตทำงานใหม่ โดยชำระค่าคำขอและค่าธรรมเนียมในอัตราที่กฎหมายกำหนด และให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตในช่วงเวลาที่ทับซ้อนกัน

๕) สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

๖) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ไม่พิสูจน์สัญชาติและลักลอบทำงานรวมทั้งนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าว ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวมลกฎหมาย

ในระหว่างที่ดำเนินการออกประกาศกระทรวงมหาดไทย หรือกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ ให้แรงงานพม่า ลาว และกัมพูชา ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติไปพลางก่อนนี้

/๓.๑.๒ การพิสูจน์...

-๕-

๓.๑.๒ การพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี รับรองการใช้เอกสารแทนหนังสือเดินทางของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ออกประกาศกำหนดเงื่อนไขของการเดินทางออกนอกราชอาณาจักรของแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา เพื่อไปพิสูจน์สัญชาติในประเทศของตน รวมทั้งออกประกาศยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา โดยมีให้นับบัญชีตามมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วให้สามารถใช้หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity) เพื่อขอรับการตรวจลงตราและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นเวลา ๒ ปี สามารถขอยุติในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี และสามารถทำงานเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกายได้

๒) กระทรวงการต่างประเทศ มอบอำนาจให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองดำเนินการรับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๒ ปี ให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และสามารถขอยุติในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

๓) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการจัดส่งเจ้าหน้าที่ในจำนวนที่เหมาะสมเพื่อรับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๒ ปี ให้แก่แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและถือหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง และสามารถขอยุติในราชอาณาจักรได้อีกครั้งเดียวระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ณ ศูนย์พิสูจน์สัญชาติที่ตั้งขึ้น หรือด่านตรวจคนเข้าเมือง หรือในสถานที่อื่นๆ ตามความเหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่กานายจ้างที่จะพาแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการโดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท และสามารถขอยุติได้อีกครั้งเดียวค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน

๔) กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ

๕) กรมการจัดหางาน พิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและได้รับการตรวจลงตรา (Non-Immigrant-LA) และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยแรงงานต่างด้าวต้องยื่นคำขอและชำระค่าธรรมเนียมตามอัตราที่กฎหมายกำหนด และยกเว้นค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานในช่วงเวลาที่ทับซ้อนกัน

๖) สำนักงานประกันสังคม ดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

๗) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปราบปราม จับกุม ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ไม่พิสูจน์สัญชาติและลักลอบทำงานภายหลังสิ้นสุดการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรแล้ว รวมทั้งนายจ้างที่ลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผู้นำเข้า และผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ในระหว่าง

-๕-

ในระหว่างที่ดำเนินการออกประกาศกระทรวงมหาดไทย หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติ ให้แรงงานพม่า ลาว และกัมพูชา ดำเนินการพิสูจน์สัญชาติไปพลางก่อนได้

๓.๑.๓ กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) จากอัตราปกติ ๒,๐๐๐ เหลือ ๕๐๐ บาท และสามารถขอยืดต่อได้อีกครั้งเดียวค่าธรรมเนียม ในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน โดยให้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่กฎกระทรวงมีผลใช้บังคับ ซึ่งเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตทำงาน โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) กระทรวงมหาดไทย ออกกฎกระทรวงมารองรับในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว ในอัตรา ๕๐๐ บาท และสามารถขอยืดต่อได้อีกครั้งเดียวค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน โดยให้มีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่กฎกระทรวงมีผลใช้บังคับ

๒) สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่นำเข้าโดยถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง(ด่านตรวจคนเข้าเมืองทุกแห่งที่แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามา) ประทับตราอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๒ ปี เมื่อแรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้ว หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปอีกเพื่อทำงาน ให้สามารถขอยืดต่อได้อีกครั้งเดียวเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท

(๒) กรณีแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองรับตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นเวลา ๒ ปี โดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท และสามารถขอยืดต่อได้อีกครั้งเดียวค่าธรรมเนียมในอัตรา ๕๐๐ บาท เช่นกัน

๓.๑.๔ การขยายเวลาการเก็บเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นควรให้ขยายเวลาการจัดเก็บเงินเข้ากองทุนฯ ออกไปอีก ๑ ปี โดยให้กรมการจัดหางานออกกฎกระทรวงมารองรับการดำเนินการ

๓.๒ กรอบระยะเวลาดำเนินการให้แก่แต่ละหน่วยงานดำเนินการได้ทันทีนับแต่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องรอการยืนยันจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๔. ความเห็นชอบของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๓ หน่วยงาน ได้ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการกับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและได้รับอนุญาตทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ภายหลังสิ้นสุดการผ่อนผันฯ และการกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมายตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วย

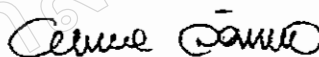
/ความร่วมมือ...

-๖-

ความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU) จากอัตราปกติ ๒,๐๐๐ บาท เหลือ ๕๐๐ บาท และการเตรียมความพร้อมในการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ รวมทั้งข้อเสนอของ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงานพม่า ซึ่งคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง มีมติให้ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายแอนดีย์ ชัยทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

แบบรายงานผลการจ้างแรงงานต่างด้าวสหพันธ์เข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี 2554
 กลุ่มหมตอยู่วันที่ 20 มกราคม 2555 และกลุ่มหมตอยู่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555
 สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ประเภทกิจการ	กลุ่มหมตอยู่วันที่ 20 มกราคม 2555										กลุ่มหมตอยู่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2555										ยอดสรุป										
	บาท จ้าง	พม่า		รวม	ลาว	กัมพูชา	บาท จ้าง	พม่า		รวม	ลาว	กัมพูชา	บาท จ้าง	พม่า		รวม	ลาว	กัมพูชา	บาท จ้าง	พม่า		รวม	ลาว	กัมพูชา							
		ช	ญ					ช	ญ					ช	ญ					ช	ญ				ช	ญ	ช	ญ			
1. ปศุสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. สัตว์ปศุสัตว์บก	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. สัตว์ปศุสัตว์บก	31	31	18	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. สัตว์ปศุสัตว์บก	62	91	10	101	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. สัตว์ปศุสัตว์บก	8	13	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. สัตว์ปศุสัตว์บก	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. สัตว์ปศุสัตว์บก	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. สัตว์ปศุสัตว์บก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. สัตว์ปศุสัตว์บก	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. สัตว์ปศุสัตว์บก	9	11	3	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. สัตว์ปศุสัตว์บก	1	-	21	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. สัตว์ปศุสัตว์บก	3	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. สัตว์ปศุสัตว์บก	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. สัตว์ปศุสัตว์บก	84	235	1,922	1,657	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. สัตว์ปศุสัตว์บก	2	6	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. สัตว์ปศุสัตว์บก	3	7	3	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. สัตว์ปศุสัตว์บก	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. สัตว์ปศุสัตว์บก	8	14	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. สัตว์ปศุสัตว์บก	76	67	35	102	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. สัตว์ปศุสัตว์บก	5	26	82	108	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. สัตว์ปศุสัตว์บก	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. สัตว์ปศุสัตว์บก	4	5	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. สัตว์ปศุสัตว์บก	8	3	6	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. สัตว์ปศุสัตว์บก	52	13	57	70	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	366	537	1,663	2,200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม																															

รายงานผลการปฏิบัติงานรายวัน
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔
หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก
ข้อมูลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔
วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔

การปฏิบัติงาน	ยอดสะสม					ยอดรายวัน					รวมทั้งสิ้น				
	(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย. - วันที่ ๑๒ ต.ค.๕๔)					(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔)					ยอดสะสม+ยอดรายวัน				
	นายจ้าง	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	นายจ้าง	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	นายจ้าง	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา
แจ้งความต้องการ	3,180	45,674	45,610	15	50	0	0	0	0	0	3,180	45,674	45,610	15	50
แบบ ทด ๑	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ตรวจโรคและประกันสุขภาพ	2,826	24,985	24,925	12	48	203	7,779	7,779	0	0	3,029	32,764	32,704	12	48
ขออนุญาตทำงาน	2,826	24,985	24,925	12	48	203	7,779	7,779	0	0	3,029	32,764	32,704	12	48
ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตฯ/บาท	20,941,275					4,015,300					24,956,575				

รายงานผลการขอรับใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก

ข้อมูลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน - วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๔

ประเภทกิจการ	ยอดสะสมยกมา										ยอดรายวัน										รวมทั้งสิ้น					
	ใบอนุญาต	รวม	พม่า		ลาว	กัมพูชา		รวม	พม่า		ลาว	กัมพูชา		รวม	พม่า		ลาว	กัมพูชา								
			ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง		ชาย	หญิง													
รวม	2,826	24,985	9,431	15,494	-	12	24	24	203	7,779	2,742	5,037	-	-	-	12,173	20,531	-	12	24	24					
1. ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					
2. คอกเนื้อ/ประมงทะเล	2	19	15	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	4	-	-	-	-					
3. เกษตรและปศุสัตว์	590	2,693	1,886	796	-	2	7	2	19	89	65	24	-	-	-	1,951	820	-	2	7	2					
4. กิจการก่อสร้าง	237	1,670	1,319	323	-	1	14	13	27	259	208	51	-	-	-	1,527	374	-	1	14	13					
5. ผู้รับใช้ในบ้าน	518	1,047	91	944	-	6	-	6	19	42	2	40	-	-	-	93	984	-	6	-	6					
6. กิจการห้องนวดบริการนวด	32	185	147	38	-	-	-	-	4	24	21	3	-	-	-	168	41	-	-	-	-					
7. คอกเนื้อ/ปศุสัตว์ โรงฆ่าสัตว์ ช่างและ	7	13	12	1	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	-	15	14	1	-	-	-					
8. กิจการโรงตัด	52	256	184	66	-	-	3	3	2	69	40	29	-	-	-	224	95	-	-	-	3					
9. เหมืองแร่/เหมืองหิน	8	38	25	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	38	25	13	-	-	-					
10. เจ้าหน้าที่ผลิตภัณฑ์โลหะ	28	157	134	23	-	-	-	-	3	6	5	1	-	-	-	139	24	-	-	-	-					
11. เจ้าหน้าที่อาหารและเครื่องดื่ม	107	361	186	174	-	1	-	-	8	21	12	9	-	-	-	198	183	-	1	-	-					
12. เจ้าหน้าที่ผลิตภัณฑ์จากดิน	7	567	70	497	-	-	-	-	2	21	17	4	-	-	-	87	501	-	-	-	-					
13. ผลิตภัณฑ์จากไม้/วัสดุก่อสร้าง	36	239	162	77	-	-	-	-	2	52	42	10	-	-	-	204	87	-	-	-	-					
14. แม่ปรุงปิ่น	11	74	59	15	-	-	-	-	1	31	24	7	-	-	-	83	22	-	-	-	-					
15. ผลิตภัณฑ์จากไม้/เฟอร์นิเจอร์	441	13,257	2,951	10,306	-	-	-	-	81	6,854	2,151	4,703	-	-	-	5,102	15,009	-	-	-	-					
16. ผลิตภัณฑ์จากไม้/เฟอร์นิเจอร์	5	41	27	14	-	-	-	-	1	63	5	58	-	-	-	32	72	-	-	-	-					
17. ผลิตภัณฑ์จากไม้/เฟอร์นิเจอร์	4	28	17	11	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	18	11	-	-	-	-					
18. ผลิตภัณฑ์จากไม้/เฟอร์นิเจอร์	27	114	59	55	-	-	-	-	4	24	10	14	-	-	-	69	69	-	-	-	-					
19. ขนถ่ายสัตว์/ขนถ่าย	67	636	190	446	-	-	-	-	3	10	10	-	-	-	-	200	446	-	-	-	-					
20. ค้าส่ง ข้าวสาลี แผลง	492	1,417	969	447	-	1	-	-	15	38	34	4	-	-	-	1,003	451	-	1	-	-					
21. ตู้แช่แข็ง	52	178	165	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	165	13	-	-	-	-					
22. พนักงานบริการบ้าน แม่ ช่าง	15	63	49	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49	14	-	-	-	-					
23. พนักงานบริการ บ้าน แม่ ช่าง	10	66	40	26	-	-	-	-	1	36	15	21	-	-	-	55	47	-	-	-	-					
24. พนักงานบริการ บ้าน แม่ ช่าง	78	1,866	674	1,191	-	1	-	-	9	137	78	59	-	-	-	752	1,250	-	1	-	-					

รายงานผลการปฏิบัติงานรายวัน

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดตาก สาขาอำเภอแม่สอด

ข้อมูลดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

	ยอดสะสม						ยอดรายวัน						รวมทั้งสิ้น					
	(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔)						ข้อมูล วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔						ยอดสะสม+ยอดรายวัน					
	นายจ้าง	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	นายจ้าง	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	นายจ้าง	รวม	พม่า	ลาว	กัมพูชา	นายจ้าง	รวม	พม่า
ให้บริการ	2,692	44,476	44,473	2	1	-	-	-	-	-	2,692	44,473	44,473	2	1	-	-	-
แรงงาน	2,544	29,060	29,058	2	-	4	8	8	-	-	2,548	29,068	29,068	2	-	-	-	-
รวม	2,544	29,060	29,058	2	-	4	8	8	-	-	2,548	29,068	29,068	2	-	-	-	-
รวมหน่วยงาน	23,396,475						5,300						23,401,775					

ผู้รายงาน.....
นาย.....

ตำแหน่ง.....
วันที่.....

นาย.....

ภาคผนวก ข

แผนปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดตาก

ชุดที่ ของ ชุด
หน้า ๑ ของ ๑๐ หน้า

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก
ตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด
จังหวัดตาก ๖๓๑๑๐
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

แผน : ปรับปรุณคนค่างค้ำวหลบนห้เข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

อ้างอิง :

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐
๒. พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑
๔. พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒
๕. พระราชบัญญัติกฏอัยการศึก พ.ศ. ๒๕๕๗
๖. พระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘
๗. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๕
๘. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕
๙. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๕)
๑๐. แผนรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๕
๑๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองและอาศัยอยู่ในประเทศไทยโดยดำเนินการตามมาตรา ๑๗ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒
๑๒. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การจัดระบบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ปี ๒๕๔๙
๑๓. คำสั่งคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ที่ ๗/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรุณปรุณ จับกุม ค้ำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน
๑๔. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวปี พ.ศ. ๒๕๕๐
๑๕. นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓
๑๖. ยุทธศาสตร์ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๗. ศูนย์ประสานงานชาวกรองแห่งชาติ ภาค ๒ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓
๑๘. แผนที่ประเทศไทยมาตราส่วน ๑ : ๕๐,๐๐๐ ระวางครอบคลุมพื้นที่ประเทศไทย

๑. สถานการณ์ทั่วไป

แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองยังคงรุนแรง โดยเฉพาะพื้นที่ชายแดนด้านจังหวัดตาก มีสถิติการจับแรงงานพม่าหลบหนีเข้าเมืองได้เป็นจำนวนมาก อีกประเภทที่ต้องเฝ้าระวังได้แก่ การมีบุคคลหรือกลุ่มบุคคลตั้งตน

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๒ ของ ๑๐ หน้า

แผน : ปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

เป็นผู้มีอิทธิพลและมีพฤติการณ์ใช้ความรุนแรง ช่มชู้ทำร้ายผู้อื่น กระโชกทรัพย์ และคัมคูนักท่องเที่ยว หรือกลุ่มที่ต้องสงสัยเกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวโดยกลุ่มที่ต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษ และมีความเสี่ยงที่จะก่อเหตุอาชญากรรมขึ้นได้ หัวที่ผ่านมา ปรากฏอาชญากรรมที่ก่อขึ้นโดยแรงงานต่างด้าวบ่อยครั้ง ทั้งการสังหารนายจ้างเพื่อชิงทรัพย์ และทะเลาะวิวาทในหมู่แรงงานต่างด้าวจนนำไปสู่การใช้ความรุนแรงต่อกัน ประกอบกับสถานการณ์ชายแดนไทย-พม่ามีชนกลุ่มน้อยบางกลุ่มมีแผนจะเคลื่อนไหวก่อเหตุรุนแรงเพื่อขัดขวางการเลือกตั้งในพม่าใน ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นี้ อาจทำให้เกิดการกระทบกระทั่งระหว่างพม่ากับชนกลุ่มน้อยได้ จนถึงหัววงการประเมินยังไม่ปรากฏสิ่งบ่งชี้ว่า ทหารพม่า จะมีการใช้กำลังเข้าดำเนินการต่อชนกลุ่มน้อยที่ยังไม่เข้าร่วมเป็นกองกำลังรักษาการณ์ชายแดน ในพื้นที่ใกล้เคียงชายแดนไทยในอนาคตอันใกล้ แม้ในขั้นนี้สถานการณ์ดังกล่าวจะไม่รุนแรงหรือขยายพื้นที่ในวงกว้าง แต่การตอบโต้ระหว่างกันอาจต่อเนื่องไปจนถึงหัวหลังการเลือกตั้งได้ โดยเฉพาะในพื้นที่ด้านตรงข้ามจังหวัดตากและจังหวัดแม่ฮ่องสอนบางส่วน ขณะนี้ไม่ปรากฏข่าวสารว่าจะมีการเคลื่อนไหวก่อเหตุของชนกลุ่มน้อยกับรัฐบาลพม่าเพื่อขัดขวางการเลือกตั้งแต่อย่างใด

โดยพันธกิจของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ที่กำหนดเพื่อเป็นการตรวจคัดกรองบุคคลและยานพาหนะทุกประเภทที่ผ่านเข้า-ออก ราชอาณาจักร อีกทั้งยังมีการบริการคนเข้าเมืองตามนโยบายของรัฐด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้า การลงทุน และการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ การตรวจสอบและดูแลคนเข้าเมืองที่พักอาศัย อยู่ในราชอาณาจักร และการป้องกันปราบผู้กระทำผิดของคณเข้าเมืองรวมทั้งอาชญากรรมข้ามชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งมีการกำหนดยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติดังนี้คือ

๑. ความมั่นคงของชาติ คือ เป้าหมายสูงสุด (Security)
๒. บริการด้วยใจ (Service Mind)
๓. ก้าวสู่มาตรฐานสากล (Standard)

๒. ภารกิจ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก มีหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และกฎหมายว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะการตรวจคัดกรองบุคคลที่เดินทางเข้า-ออกราชอาณาจักรบริเวณสะพานมิตรภาพไทย-พม่า รวมทั้งงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๓. การปฏิบัติ

ก. การดำเนินการปราบปรามจับกุม

- ๑) ให้ดำเนินการกับคนต่างด้าวซึ่งกระทำผิดตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ดังต่อไปนี้

๑.๑ คนต่างด้าวที่เข้ามา หรืออยู่ในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาต ประกอบด้วย

ก) กลุ่มคน ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา)

ข) กลุ่มผู้ลักลอบหลบหนีทั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติจีน เกาหลีเหนือ อินเดีย เนปาล

บังคลาเทศ ปากีสถาน ศรีลังกา โรฮิงญา อื่นๆ

๑.๒ คนต่างด้าวที่อนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรแล้วการอนุญาตสิ้นสุดลง

๑.๓ คนต่างด้าวที่ถูกเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๓ ของ ๑๐ หน้า

แผน : ปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

๒) ในการจับกุมคนต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ตามข้อ ๑) ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) เฉพาะความผิดฐาน เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต ให้จับกุมแล้วดำเนินการตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ โดยไม่ต้องดำเนินคดี แล้วดำเนินการผลักดัน ส่งกลับออกนอกราชอาณาจักรโดยเร็วที่สุด

๒.๒ คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองนอกเหนือจาก ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา), คนต่างด้าวที่การอนุญาตสิ้นสุด และ คนต่างด้าวที่ถูกเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร ดำเนินการจับกุม และดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒

๒.๓ กรณีสถานีตำรวจหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการสอบสวน รายงานรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหาที่เป็นคนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรมายังตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ ให้หน่วยงานนั้นดำเนินการตรวจสอบหลักฐานให้มีความแน่ชัดว่า คนต่างด้าวนั้นมีพฤติการณ์ที่สมควรเพิกถอนการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร โดยใช้เกณฑ์การพิจารณาตามผนวก ก แล้วประมวลเรื่องเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองเพื่อสั่งการเพิกถอนการอนุญาตตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๓๖

๓) ขณะจับกุมคนต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง ให้ทันทีกการจับกุมโดยละเอียด ให้ปรากฏข้อเท็จจริงว่าใครเป็นผู้ที่นำหรือพาเข้ามาในราชอาณาจักร ผู้ที่อุปการะหรือช่วยเหลือ หรือให้ความสะดวกในการเข้ามาในราชอาณาจักร และผู้ให้ที่พักอาศัย ซ่อนเร้น หรือช่วยด้วยประการใดๆเพื่อให้พ้นจากการถูกจับกุม หรือไม่กรณีจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองขณะอยู่ในพาหนะใด ให้บันทึกโดยละเอียดว่าพาหนะที่ใช้เป็นของผู้ใด (ระบุชื่อทั้งบุคคลธรรมดา และนิติบุคคล) ผู้ควบคุมพาหนะมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าของพาหนะอย่างไร

๔) งานตรวจบุคคลและพาหนะเพิ่มความเข้มในการตรวจคนเดินทางเข้า - ออกช่องทาง ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ (จุดผ่านแดนถาวร จุดผ่านแดนชั่วคราว และจุดผ่อนปรน) เพื่อป้องกันการลักลอบหลบหนีเข้าเมือง

๕) งานสืบสวนปราบปรามเพิ่มมาตรการด้านการข่าว และการสืบสวนปราบปราม เพื่อให้ทราบถึงขบวนการ เครือข่าย บุคคลที่น่าพาคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักร และแหล่งที่พักพิงหลบซ่อน

๖) งานสืบสวนปราบปรามให้มีการระดมกำลังในทุกพื้นที่ หรือในหัววงระยะเวลาที่เหมาะสม

๗) เน้นการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ระดมความคิดเห็น รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง แนวทางการแก้ไขและข้อเสนอแนะ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ข. การจัดทำสารบบข้อมูลพื้นฐาน

งานสืบสวนปราบปรามจัดทำสารบบข้อมูลสถานที่พักอาศัย โรงแรม เกสต์เฮาส์ แหล่งชุมชน ที่มีคนต่างด้าวนิยมเข้าพักอาศัย รวมตัว เพื่อการตรวจสอบ

ค. เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก จัดชุดสืบสวนปราบปรามจับกุมคนต่างด้าวที่เข้ามา หรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต รวมทั้งผู้พาและผู้ที่ที่พักพิงตลอดจนดำเนินการผลักดันส่งกลับผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองตามพระราชบัญญัติ

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๔ ของ ๑๐ หน้า

แผน :ปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

คนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ และให้การสนับสนุนการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามจับกุม
ดำเนินคดีกับคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

ง. เป้าหมายเชิงปริมาณ

สถิติผลการปราบปรามจับกุมเป็นไปตามที่ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๕ กำหนด

จ. คำแนะนำในการประสาน

๑) งานแผนจัดทำแผนการปฏิบัติการเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติ แล้วจัดส่งแผนให้กองบังคับการตรวจ
คนเข้าเมือง ๕

๒) กรณีมีการประสานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อระดมกวาดล้างจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ให้งานบุคคลต้องและส่งกลับ เตรียมห้องกักและพื้นที่พักรอเพื่อการส่งกลับไว้
ล่วงหน้า

๔. อุตการและสงก้างบำรุง

ก. อุตการและการรายงาน

๑) ในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติตามปกติทั่วไป ให้งานสืบสวนปราบปราม สรุปผลการปฏิบัติ ตาม
ผนวก ข แล้วรวบรวมให้ งานอำนวยการ เพื่อรายงานไปยัง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๕ ทราบ (ผ่านงาน
แผน) ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน

๒) ในห้วงระยะเวลามีการระดมกวาดล้าง ให้งานสืบสวนปราบปราม รวบรวมผลการจับกุมตาม
ผนวก ข/๑ ให้งานอำนวยการ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติ ไปยังฝ่ายอำนวยการ ๓ (งานยุทธศาสตร์) กองบังคับการ
ตรวจคนเข้าเมือง ๕ ทราบทุกวัน ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น.ของแต่ละวัน ปิดการรายงานเวลา ๐๖.๐๐ น.ของทุกวัน
ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๘๗ ๑๗๓๔ และสำเนาให้ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๕ ทราบ ทุกวันภายในเวลา
๐๙.๐๐ น.

๓) การปฏิบัติในการปราบปรามจับกุมผู้นำพา ผู้ให้ที่พักพิงแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองให้ งาน
สืบสวนปราบปราม สรุปผลการปฏิบัติ ตาม ผนวก ค แล้วรวบรวมให้งานอำนวยการรายงานไปยัง กองบังคับการ
ตรวจคนเข้าเมือง ๕ (ผ่านงานแผน) ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน และรายงาน กองบังคับการอำนวยการ
สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ผ่านฝ่ายอำนวยการ ๓ (งานยุทธศาสตร์) กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานตรวจคน
เข้าเมือง) ทุกวัน ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น.ของแต่ละวัน ปิดการรายงานเวลา ๐๖.๐๐ น.ของทุกวัน ทางโทรสาร
หมายเลข ๐ ๒๒๘๗ ๑๗๓๔ และสำเนาให้ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๕ ทราบ ทุกวัน ภายในเวลา ๐๙.๐๐ น.

ข. การสงก้างบำรุง

๑) ในการขนส่งคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ไปยังช่องทางส่งกลับ
ให้พิจารณาใช้ยานพาหนะของหน่วยงานเป็นลำดับแรก หากมีไม่เพียงพอให้ร้องขอสนับสนุนไปยังหน่วยตำรวจ
ข้างเคียงหรือส่วนราชการอื่นหรือจากภาคเอกชน

ชุดที่ ของ ชุด
หน้า ๕ ของ ๑๐ หน้า

แผน :ปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

๒) ตามสายงานปกติของหน่วย โดยให้ใช้งบประมาณกองทุนเพื่อการส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร

๓) ให้จัดแพทย์ตรวจคนเข้าเมือง เข้าทำการตรวจรักษาดูแล ด้านสุขภาพอนามัยของคนต่างด้าวในพื้นที่ที่พักรอ เพื่อการส่งกลับเป็นครั้งคราวตามความจำเป็น

๕. การบังคับบัญชาและการติดต่อสื่อสาร

ก. การบังคับบัญชา

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก ตั้งอยู่ที่ ๑๘๘ หมู่ ๒ ตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๕๐๓๐๐
หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๕-๕๖๓๐๐๐

ข. การติดต่อสื่อสาร

ตามสายงานปกติ

พันตำรวจเอก

(สุริยะ ประกายสาธก)

รองผู้บังคับการ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒
รักษาราชการแทน ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก

- ผนวก ก : เกณฑ์การพิจารณาให้กถอนการอนุญาตคนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งได้
กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญา หรือ กฎหมายอื่น
- ผนวก ข : แบบรายงานผลการจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
- ผนวก ข/๑ : แบบรายงานผลการจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองห้วงระดมกวาดล้าง
- ผนวก ค : แบบรายงานผลการจับกุมผู้นำพา/ผู้ให้ที่พักพิงคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
- ผนวก ง : รายการแจกจ่าย

ชุดที่ ของ ชุด
หน้า ๕ ของ ๑๐ หน้า

แผน : ปรับปรุงระบบต่างต่างพลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

๒) ตามสายงานปกติของหน่วย โดยให้ใช้งบประมาณกองทุนเพื่อการส่งกลับคนต่างต่างออกไปนอกราชอาณาจักร

๓) ให้จัดแพทย์ตรวจคนเข้าเมือง เข้าทำการตรวจรักษาดูแล ด้านสุขภาพอนามัยของคนต่างต่างในพื้นที่ที่พักรอ เพื่อการส่งกลับเป็นครั้งคราวตามความจำเป็น

๕. การบังคับบัญชาและการติดต่อสื่อสาร

ก. การบังคับบัญชา

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก ตั้งอยู่ที่ ๑๘๘ หมู่ ๒ ตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๕๐๓๐๐
หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๕-๕๖๓๐๐๐

ข. การติดต่อสื่อสาร

ตามสายงานปกติ

พันตำรวจเอก

(สุริยะ ประภาสถก)

รองผู้บังคับการ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒

รักษาราชการแทน ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก

- ผนวก ก : แผนการพิจารณาเพิกถอนการอนุญาตคนต่างต่างที่ใช้ มาอยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งได้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญา หรือ กฎหมายอื่น
- ผนวก ข : แบบรายงานผลการจับกุมคนต่างต่างพลบหนีเข้าเมือง
- ผนวก ข/๑ : แบบรายงานผลการจับกุมคนต่างต่างพลบหนีเข้าเมืองทั้งระดมกวาดล้าง
- ผนวก ค : แบบรายงานผลการจับกุมผู้นำพา/ผู้ให้ที่พักพิงคนต่างต่างพลบหนีเข้าเมือง
- ผนวก ง : รายการแจกจ่าย

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๖ ของ ๑๐ หน้า

ผนวก ก : เกณฑ์การพิจารณาเพิกถอนการอนุญาตคนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งได้กระทำความผิด
ตามประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญา หรือ กฎหมายอื่น
ประกอบ : แผนปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก
(เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

เกณฑ์การพิจารณาเสนอขอเพิกถอนการอนุญาตคนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งได้
กระทำความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญา หรือ กฎหมายอื่น

- ก) พิจารณาจากการกระทำความผิดอาญาในความผิด ดังนี้
๑. ความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรและการก่อการร้าย
 ๒. ความผิดเกี่ยวกับความสงบสุขของประชาชน
 ๓. ความผิดเกี่ยวกับการก่อให้เกิดภัยอันตรายต่อประชาชน
 ๔. ความผิดเกี่ยวกับการปลอมและการแปลง
 ๕. ความผิดเกี่ยวกับเพศทุกลักษณะความผิด
 ๖. ความผิดต่อชีวิตและร่างกายจนเป็นเหตุให้ผู้กระทำได้รับอันตรายแก่กายสาหัสหรือถึงแก่ความตาย (ยกเว้นความผิดกระทำโดยประมาท)
 ๗. ความผิดเกี่ยวกับเสรีภาพและชื่อเสียงเฉพาะความผิดต่อเสรีภาพ
 ๘. ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน
 ๙. ความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด ในความผิด ผลิดนำเข้า จำหน่าย มีไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย
 ๑๐. ความผิดเกี่ยวกับการค้ามนุษย์ ค้าประเวณี ฟอกเงิน ลักลอบนำคนเข้า-ออก ราชอาณาจักร
 ๑๑. ความผิดเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยศุลกากร
 ๑๒. ความผิดทางอาญาอื่น ที่มีอัตราโทษจำคุกตั้งแต่ ๕ ปี เช่นความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา คอมพิวเตอร์ โจรสลัด ค้าอาวุธ

ข) พฤติการณ์น่าเชื่อเป็นภัยต่อสังคม ได้แก่ การกระทำความผิดซึ่งมีคำสั่งเด็ดขาดไม่ฟ้อง หรือ ศาลยกฟ้อง แต่คนต่างด้าวมียุติการณำเชื่อว่าเป็นภัยสังคม เช่นมั่วสุมเสพยา กระทำอบาจารในสถานที่สำคัญ

ค) พฤติการณ์เป็นภัยต่อสังคม ซึ่งรัฐบาลต่างประเทศ หน่วยงานตำรวจต่างประเทศที่คนต่างด้าวเป็น
คนของชาติ มีหนังสือส่งมายังสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองว่าคนต่างด้าวนั้นเป็นมีลักษณะเป็นภัยต่อสังคมหรือมี
ประวัติอาชญากรรม

ประกอบ : แผนปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก
(เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

หน้างาน.....

บุคคลต่างด้าวที่เข้ามา หรืออยู่ใน ราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต			บุคคลต่างด้าวที่การ อนุญาตสิ้นสุด		บุคคลต่างด้าวที่เพิกถอนการ อนุญาต		
บุคคลสัญชาติ (หน้า สากัมพูชา)		ผู้ถือกลบหลบหนี อื่นๆ	คน	สัญชาติ	คน	เหตุเพิก ถอน	สัญชาติ
คน	สัญชาติ	คน	คน	สัญชาติ	คน	เหตุเพิก ถอน	สัญชาติ

รวม	ผู้หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ	คน
	ผู้หลบหนีเข้าเมืองอื่น ๆ	คน
	บุคคลต่างด้าวที่การอนุญาตสิ้นสุด	คน
	บุคคลต่างด้าวที่เพิกถอนอนุญาต	คน

ตรวจแล้วถูกต้อง

लग्न

ตำแหน่ง

วันที่/..../..

แบบรายงานข้อมูลห่วงระคมกวาดล้างคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
 ห่วงระยะเวลาระคมกวาดล้าง ถึง

หน่วยงาน..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

บุคคลต่างด้าวที่เข้ามา หรืออยู่ใน ราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาต			บุคคลต่างด้าวที่การ อนุญาตสิ้นสุด		บุคคลต่างด้าวที่เพิกถอนการ อนุญาต		
บุคคล ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)		ผู้ลักลอบหลบหนี อื่นๆ	คน	สัญชาติ	คน	เหตุเพิก ถอน	สัญชาติ
คน	สัญชาติ	คน					

รวม ผู้หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ	คน
ผู้หลบหนีเข้าเมืองอื่น ๆ	คน
บุคคลต่างด้าวที่การอนุญาตสิ้นสุด	คน
บุคคลต่างด้าวที่เพิกถอนอนุญาต	คน

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ _____

ตำแหน่ง _____
วันที่ ____/____/____

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๕ ของ ๑๐ หน้า

ผนวก ค : แบบรายงานผลการปราบปรามจับกุมผู้นำพาผู้ให้ที่พักพิงแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
ประกอบ : แผนปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก
(เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)



แบบรายงานผลการปราบปรามจับกุมผู้นำพา ผู้ให้ที่พักพิงแก่คนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
ประจำเดือนพ.ศ.....
หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล ผู้ถูก ดำเนินคดี	สถานะ		ข้อหา	สถานที่ถูก จับกุม	พฤติการณ์โดยย่อ	สถานีตำรวจที่ ดำเนินคดีและ เลขคดี
		ผู้นำพา	ผู้ให้ที่พัก พิง				

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่/...../.....

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๑๐ ของ ๑๐ หน้า

ผนวก ง : การแจกจ่าย
ประกอบ : ประกอบแผนปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก
(เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

ลำดับ	การแจกจ่าย	ชุดที่
๑.	ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก	๑
๒.	ผู้บังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๕	๒
๓.	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดตาก	๓
๔.	ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย	๔
๕.	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่สอด	๕
๖.	ผู้กำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๓๔	๖
๗.	นายอำเภอแม่สอด	๗
๘.	ผู้บังคับการหน่วยเฉพาะกิจทหารราบที่ ๕	๘
๙.	สารวัตรสถานีตำรวจทางหลวง ๑ กก. ๕ บก.ทล	๙
๑๐.	สารวัตรสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๖ กก.๔ บก.ทท.	๑๐
๑๑.	สำรอง	๑๑-๑๒

ร้อยตำรวจเอก
(สติชัย บุตรฉิม)
รองสารวัตรตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก

ชุดที่ ของ ชุด
หน้าที่ ๕ ของ ๑๐ หน้า

แผน :ปราบปรามคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก (เทวราช ๑๒/๒๕๕๓)

๒) ตามสายงานปกติของหน่วย โดยให้ใช้งบประมาณกองทุนเพื่อการส่งกลับคนต่างด้าวออกไปนอกราชอาณาจักร

๓) ให้จัดแพทย์ตรวจคนเข้าเมือง เข้าทำการตรวจรักษาดูแล ด้านสุขภาพอนามัยของคนต่างด้าวในพื้นที่ที่พักรอ เพื่อการส่งกลับเป็นครั้งคราวตามความจำเป็น

๕. การบังคับบัญชาและการติดต่อสื่อสาร

ก. การบังคับบัญชา

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก ตั้งอยู่ที่ ๑๘๘ หมู่ ๒ ตำบลท่าสายลวด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ๕๐๓๐๐
หมายเลขโทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๕-๕๖๓๐๐๐

ข. การติดต่อสื่อสาร

ตามสายงานปกติ

พันตำรวจเอก

(สุริยะ ประกายสาธก)

ผู้บังคับการ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒
รักษาราชการแทน ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก

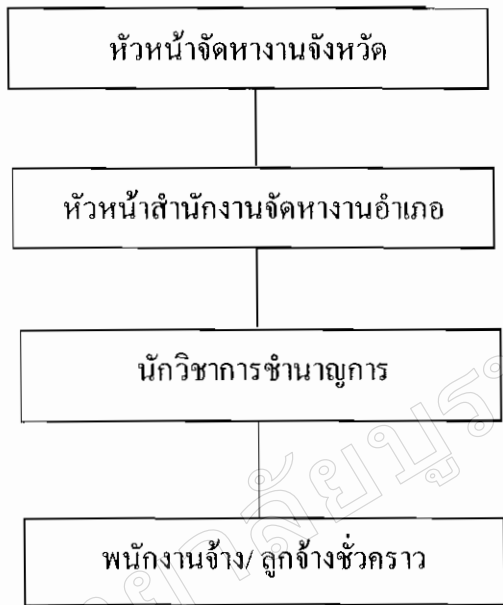
- ผนวก ก : เกณฑ์การพิจารณาเพิกถอนการอนุญาตให้เข้าเมืองของผู้ที่เข้ามามีอยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งได้กระทำผิดตามประมวลกฎหมายอาญา พระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญา หรือ กฎหมายอื่น
- ผนวก ข : แบบรายงานผลการจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
- ผนวก ข/๑ : แบบรายงานผลการจับกุมคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทั้งระดมกวาดล้าง
- ผนวก ค : แบบรายงานผลการจับกุมผู้นำพา/ผู้ให้ที่พักพิงคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง
- ผนวก ง : รายการแจกจ่าย

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

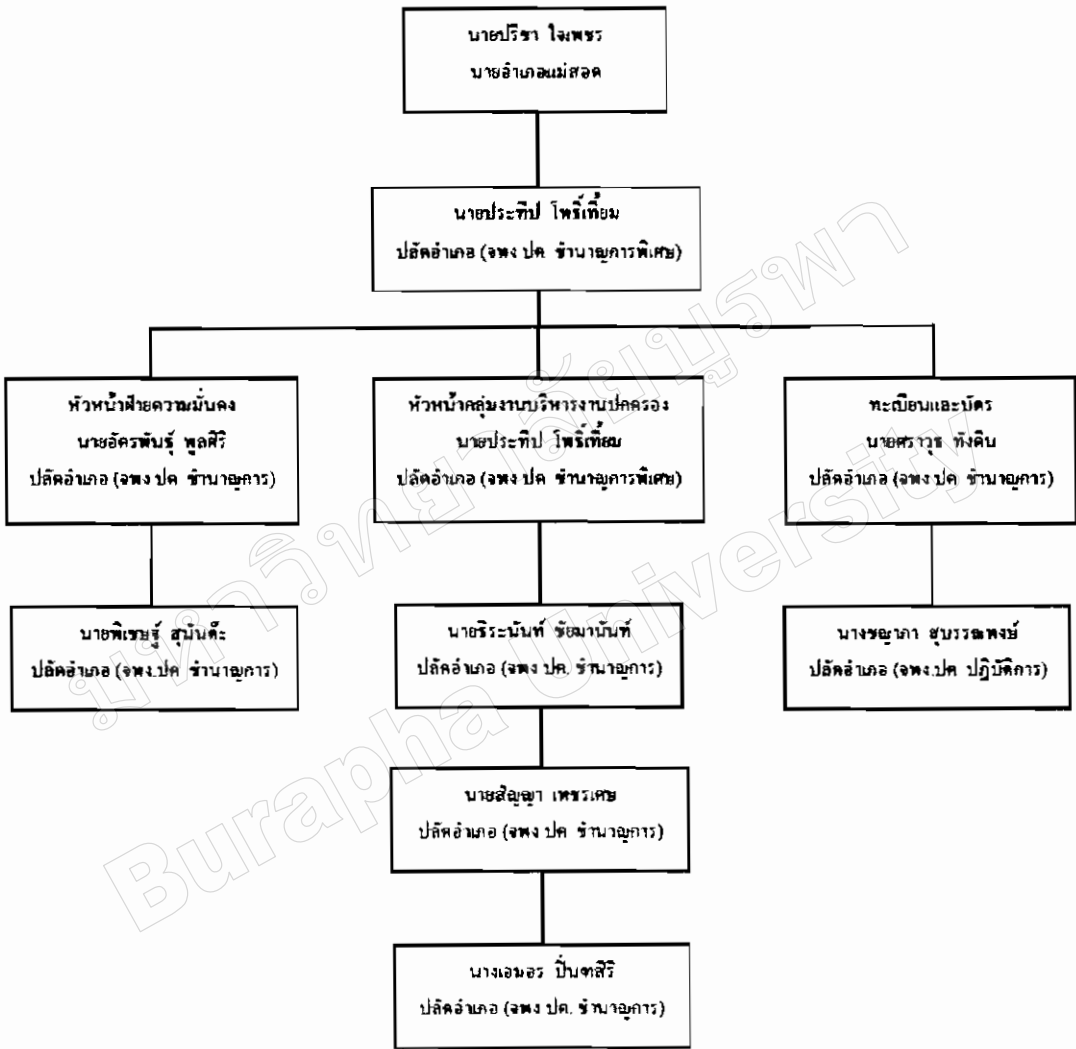
ภาคผนวก ข

โครงสร้างหน่วยงานต่างๆ

โครงสร้างการบริหารจัดหางาน



โครงสร้างข้าราชการที่ว่าการอำเภอแฉะ จังหวัดตาก

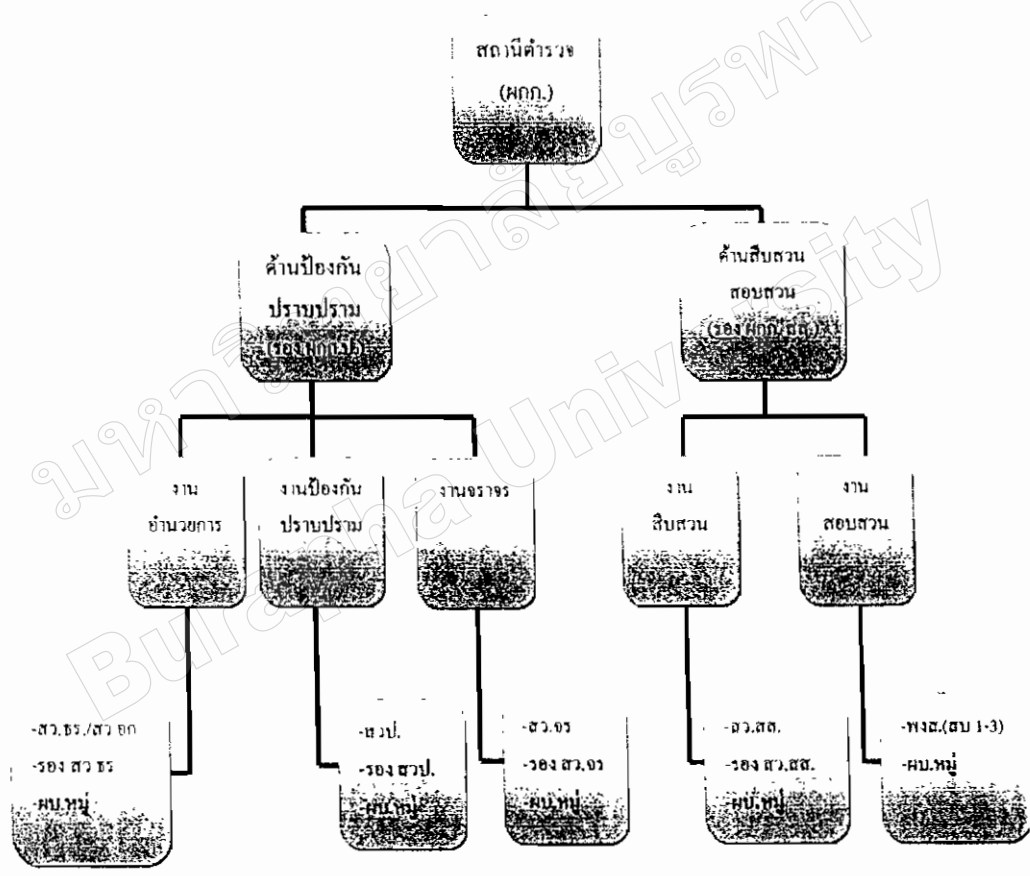


สถานีดำรงภูธรอำเภอแม่สอด

สถานีดำรงรูปแบบที่ 2 เป็นสถานีดำรงที่มีปริมาณงานสูง จะมีผู้กำกับการเป็นหัวหน้าสถานี มีรองผู้กำกับ หรือหน้าที่ช่วยเหลือการปฏิบัติงาน 2 ด้าน ซึ่งได้แก่ ด้านป้องกันและปราบปราม และด้านสืบสวนสอบสวน

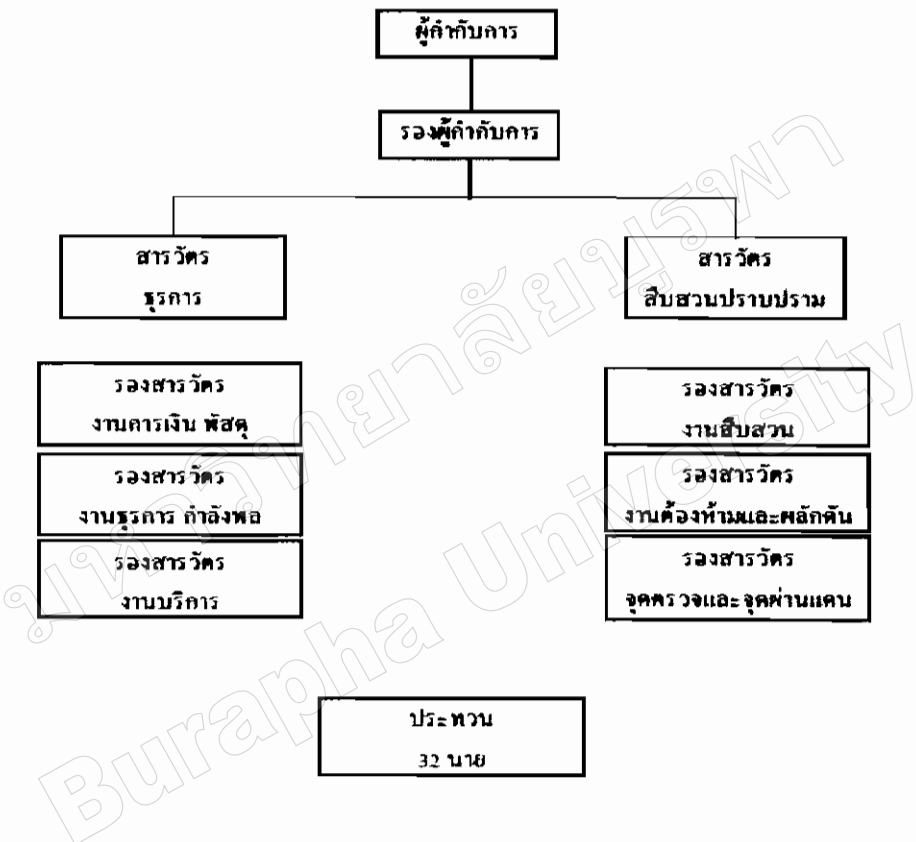
แบ่งออกเป็น 5 สายงาน โดยแต่ละงานจะมีสารวัตรเป็นหัวหน้า มีรองสารวัตร พนักงานสอบสวน และผู้บังคับหมู่ เป็นผู้ช่วย

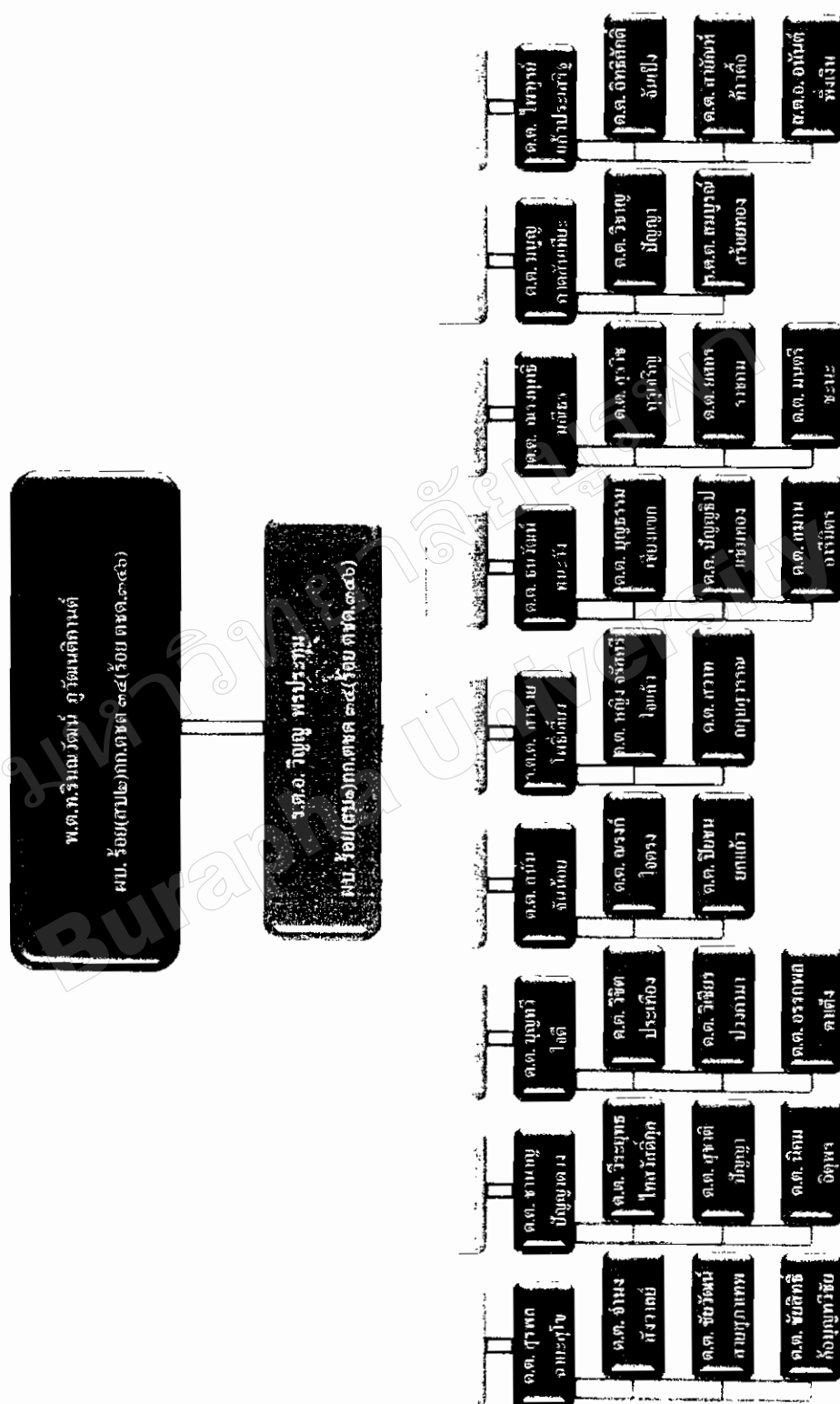
โครงสร้างสถานีดำรง (รูปแบบที่ 2)



- หมายเหตุ
- 1) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม เป็นหัวหน้างานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามและงานจราจร
 - 2) รองผู้กำกับการสืบสวนสอบสวน เป็นหัวหน้างานสืบสวน และงานสอบสวน
 - 3) หน่วยปฏิบัติการพิเศษ จะกำหนดให้ตามสถานการณ์และความจำเป็น

โครงสร้างข้าราชการตำรวจ
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก





โครงสร้างการบริหารสาธารณสุขอำเภอ

