

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 2 (ศรีราชา)

คำชี้แจงใจการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 2 (ศรีราชา) ในฐานะที่เป็นบุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 2 (ศรีราชา) กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ ในการตอบแบบสอบถามขอให้ท่านพิจารณาข้อคำถามให้เข้าใจแล้วตอบให้ตรงกับคุณภาพชีวิตการทำงานของท่านในแต่ละประเด็นคำถามอย่างแท้จริง ผู้วิจัยขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะไม่มีถูกหรือผิด และไม่มีผลกระทบกับสถานภาพของท่านแต่ประการใด เพราะผู้วิจัยจะนำมาวิเคราะห์เป็นภาพรวม ซึ่งผลจากความร่วมมือของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริม ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 2 (ศรีราชา) ให้ดีขึ้นต่อไป

2. แบบสอบถาม มี 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ 2 เป็นข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 2 (ศรีราชา) ซึ่งแต่ละข้อมีคำตอบให้เลือก 4 คำตอบ คือ มากที่สุด มาก น้อย น้อยที่สุด ขอความกรุณาตอบให้ครบทั้ง 2 ส่วน เพราะถ้ามีการตอบคำถามไม่ครบ แบบสอบถามฉบับนี้จะนำไปวิเคราะห์ข้อมูลไม่ได้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ตามความเป็นจริง

1. เพศ

() ชาย () หญิง

2. สถานภาพ

() โสด () สมรส
() หย่าร้าง/ หม้าย () แยกกันอยู่

3. อายุ

() น้อยกว่า 21 ปี () 21-30 ปี () 31-40 ปี
() 41-50 ปี () 51-60 ปี

4. ระดับการศึกษา

() ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี

5. รายได้ต่อเดือน

() น้อยกว่า 10,000 บาท () 10,001-15,000 บาท
() 15,001-20,000 บาท () มากกว่า 20,000 บาท

6. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

() น้อยกว่า 1 ปี () 1-3 ปี () 4-6 ปี
() 7-9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

7. ระดับตำแหน่ง

() ตำแหน่งปฏิบัติการ ซี 1-2 () ตำแหน่งผู้ปฏิบัติการ ซี 3-5
() ตำแหน่งผู้บริหาร ซี 6-7 () ตำแหน่งผู้บริหาร ซี 8
() พนักงานจ้างเหมา () พนักงานจ้างประจำ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ 2 (ศรีราชา)

โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของท่าน
ในแต่ละข้อเพียงช่องเดียว

ข้อ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความเป็นจริง			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1	คำตอบแทนที่เหมาะสมและยุติธรรม สอ.2 มีการกำหนดรายได้และคำตอบแทน เหมาะสมกับความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ของท่าน				
2	สอ.2 มีการกำหนดค่าทำงานล่วงเวลาและ คำตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบของ ท่าน				
3	ท่านได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับ ผู้ร่วมอาชีพที่มีลักษณะงานคล้ายกัน				
4	คำตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเหมาะสมกับ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน				

ข้อ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความเป็นจริง			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
5	สวัสดิการต่าง ๆ ที่สبو.2 กำหนด มีความ ทัดเทียมกับสวัสดิการของหน่วยงานอื่น ๆ ที่มี ลักษณะของหน่วยงานคล้ายกัน				
6	สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ บรรยากาศภายในห้องทำงานของท่าน ปราศจากมลภาวะเป็นพิษทั้งเสียงและกลิ่น รบกวน				
7	สبو.2 มีนโยบายด้านความปลอดภัยภายใน สถานที่ทำงานที่เหมาะสม				
8	สبو.2 มีการจัดหาอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น ได้อย่างเพียงพอต่อ การใช้งานในช่วงฉุกเฉิน				
9	ผู้บังคับบัญชาของท่านสนใจต่อสุขภาพของ บุคลากรโดยจัดให้มีโครงการเสริมสร้าง สุขภาพของบุคลากร				
10	สبو.2 จัดให้มีสถานที่ปลอดบุหรี่/ เขต สูบบุหรี่อย่างเหมาะสม				
11	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน สبو.2 มีตำแหน่งสูงกว่าที่พร้อมให้ท่าน ก้าวขึ้นไปได้ตามลำดับ				
12	ท่านมีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ ความสามารถและมีความรับผิดชอบมากขึ้น เสมอ				
13	สبو.2 มีนโยบายรักษาบุคลากรที่มี ความสามารถให้อยู่กับหน่วยงานตลอดไป				
14	สبو.2 มีนโยบายสนับสนุนให้บุคลากรในแต่ละ ฝ่ายมีความเจริญก้าวหน้า				

ข้อ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความเป็นจริง			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
15	สบอ.2 มีเกณฑ์การพิจารณาผลงานของท่าน อย่างเป็นธรรม				
16	โอกาสในการพัฒนาขีดความสามารถของ ตนเอง ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมให้ท่านได้ไปอบรม ประชุม หรือสัมมนาต่าง ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการทำงาน				
17	ท่านได้รับคำปรึกษาแนะนำที่ดีจาก ผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดีเมื่อท่านเกิดปัญหา หรือมีอุปสรรคในการทำงาน				
18	ท่านได้รับโอกาสให้ศึกษาต่อเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถในการทำงาน				
19	สบอ.2 เปิดโอกาสให้ท่านได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่				
20	สบอ.2 มีแหล่งความรู้ ข้อมูล ข่าวสารที่ท่าน สามารถค้นคว้าได้อย่างสะดวก				
21	การบูรณาการทางสังคมหรือการทำงาน ร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาให้เกียรติและเคารพในความ คิดเห็นของท่าน				
22	บุคลากรใน สบอ. 2 มีความสามัคคีกันเป็น อย่างดี				
23	สบอ.2 มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ให้บุคลากรได้มีโอกาสทำงาน ร่วมกัน				
24	ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานอยู่ เสมอ				

ข้อ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความเป็นจริง			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
25	ท่านได้รับความร่วมมือและความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานในองค์การด้วยความเต็มใจ				
26	ประชาธิปไตยในองค์การ หน่วยงานของท่านให้การเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของท่าน				
27	ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็น ปัญหา และดำเนินการแก้ไขปรับปรุงการทำงานตามข้อเสนอแนะของบุคลากร				
28	ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเลือกวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างมีอิสระ				
29	ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ท่านในการตัดสินใจในงานที่ท่านได้รับมอบหมาย				
30	ท่านได้รับความเสมอภาคหรือความเท่าเทียมกันในเรื่องของการบังคับใช้กฎระเบียบในการทำงาน				
31	ความสมดุลระหว่างหน่วยงานกับชีวิตส่วนตัว ท่านสามารถทำงานในส่วนที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชากำหนด				
32	ภาระการทำงานใน สบอ. 2 ที่ท่านได้รับผิดชอบในปัจจุบันไม่ทำให้ท่านเกิดปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพและจิตใจ				
33	ท่านมีเวลาส่วนตัวให้มิตรสหายได้อย่างเหมาะสม				
34	ท่านมีความพึงพอใจในวันหยุดที่มีอยู่ในปัจจุบัน				
35	ท่านสามารถแบ่งเวลาในการทำงานสำหรับส่วนตัวครอบครัว และสังคมได้อย่างเหมาะสม				

ข้อ	คุณภาพชีวิตในการทำงาน	ระดับความเป็นจริง			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
36	ความเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อสังคม ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคม อยู่เป็นประจำ				
37	สบอ. 2 มีนโยบายช่วยเหลือสังคมในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง				
38	สบอ. 2 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม				
39	ท่านได้รับการยอมรับจากชุมชนเสมอเมื่อมี การทำกิจกรรมร่วมกันกับชุมชน				
40	สบอ. 2 มีนโยบายให้บุคลากรร่วมกันรณรงค์ ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำประปา				