

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาเรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี” มีวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี และเพื่อเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ ชั้นยศ ระยะเวลาในการรับราชการ โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี จำนวน 112 นาย ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 112 ชุด เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นตัวแทนของกลุ่มตัวอย่างสมบูรณ์ ซึ่งคณะผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ ชั้นยศ ระยะเวลาในการรับราชการ

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป ของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
20 - 30 ปี	13	11.61
31 - 40 ปี	61	54.46
41 - 50 ปี	24	21.43
51 - 60 ปี	14	12.50
รวม	112	100.00

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย		
คาบตำรวจ	48	42.86
จำสืบทำรวจ	43	38.39
สืบทำรวจเอก	11	9.83
สืบทำรวจตรี	5	4.46
สืบทำรวจโท	5	4.46
รวม	112	100.00
ระยะเวลาในการรับราชการ		
10 - 20 ปี	58	51.79
21 - 30 ปี	24	21.43
มากกว่า 30 ปี	18	16.07
น้อยกว่า 10 ปี	12	10.71
รวม	112	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ 31 - 40 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 54.46 รองลงมาคือ อายุ 41 - 50 ปี อายุ 51 - 60 ปี และอายุ 20 - 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.43, 12.50 และ 11.61 ตามลำดับ มีชายคาบตำรวจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาคือ จำสืบทำรวจ สืบทำรวจเอก และสืบทำรวจตรีเท่ากับสืบทำรวจโท คิดเป็นร้อยละ 38.39 9.82 และ 4.46 มีระยะเวลาในการรับราชการ 10 - 20 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.79 รองลงมาคือ 21 - 30 ปี มากกว่า 30 ปี และน้อยกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.43, 16.07 และ 10.71 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจปองน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 2 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจปองน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าตอบแทน
ที่ยุติธรรม

ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. เงินเดือนที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับภาระหน้าที่	8 (7.14)	35 (31.25)	62 (55.36)	7 (6.25)	2.39	0.71	น้อย	1
2. เงินเดือนที่ท่านได้รับ เพียงพอสำหรับใช้จ่ายใน การดำรงชีวิตประจำวันตาม อัตรา	5 (4.46)	27 (24.11)	73 (65.18)	7 (6.25)	2.27	0.64	น้อย	2
3. ท่านพอใจเงินเดือนที่ได้รับ ในปัจจุบัน	3 (2.68)	31 (27.68)	58 (51.79)	20 (17.86)	2.15	0.74	น้อย	7
4. ท่านพอใจกับการปรับ เงินเดือนครั้งล่าสุด	5 (4.46)	30 (26.79)	60 (53.57)	17 (15.18)	2.21	0.75	น้อย	4
5. ท่านพอใจกับเงินอุดหนุน ประจำปี (โบนัส) ที่ได้รับ	7 (6.25)	20 (17.86)	68 (60.71)	17 (15.18)	2.15	0.75	น้อย	8
6. ท่านได้รับเงินเดือนที่ เหมาะสมกับปริมาณงานที่ รับผิดชอบ	6 (5.36)	25 (22.32)	65 (58.04)	16 (14.29)	2.19	0.74	น้อย	5
7. ท่านได้รับเงินเดือนอย่าง ยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับ เงินเดือนของหน่วยอื่นที่มี ลักษณะคล้าย ๆ กัน	3 (2.68)	30 (26.79)	63 (56.25)	16 (14.29)	2.18	0.70	น้อย	6
8. ท่านพอใจบัญชีอัตรา เงินเดือนของหน่วยงานที่ใช้ อยู่ในปัจจุบัน	3 (2.68)	26 (23.21)	67 (59.82)	16 (14.29)	2.14	0.68	น้อย	9

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
9. ท่านได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในการดำรงชีวิตโดยไม่เดือดร้อน	5 (4.46)	19 (16.96)	64 (57.14)	24 (21.43)	2.04	0.75	น้อย	10
10. ท่านพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับ	8 (7.14)	29 (25.89)	57 (50.89)	18 (16.07)	2.24	0.81	น้อย	3
รวม							2.18	0.73

จากตารางที่ 2 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม อันดับแรกคือ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับภาระหน้าที่การงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.39 (S.D. = .71) รองลงมาคือ เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันตามอัตราและครอบครัว อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.27 (S.D. = .64) พพอใจในสวัสดิการต่าง ๆ ที่ได้รับ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.24 (S.D. = .81) พอใจกับการปรับเงินเดือนครั้งล่าสุด อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.21 (S.D. = .75) ได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.19 (S.D. = .74) ได้รับเงินเดือนอย่างยุติธรรม เมื่อเปรียบเทียบกับเงินเดือนของหน่วยอื่นที่มีลักษณะคล้าย ๆ กัน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.18 (S.D. = .70) พอใจเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.15 (S.D. = .74) พอใจกับเงินอุดหนุนประจำปี (โบนัส) ที่ได้รับ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.15 (S.D. = .75) พอใจบัญชีอัตราเงินเดือนของหน่วยงานที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.14 (S.D. = .68) และอันดับสุดท้ายคือ เงินเดือนและผลประโยชน์ที่เกื้อกูลอื่น ๆ ที่ได้รับเพียงพอสำหรับใช้จ่ายในการดำรงชีวิตโดยไม่เดือดร้อน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.04 (S.D. = .75) ตามลำดับ

ตารางที่ 3 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านสภาพ
การทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ

ด้านสภาพการทำงานที่มี ความปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานของท่านมี ความสงบและเหมาะสมใน การปฏิบัติงาน	7 (6.25)	50 (44.64)	47 (41.96)	8 (7.14)	2.50	0.72	น้อย	3
2. สถานที่ทำงานของท่านมี ความสะอาดมี ความปลอดภัยและมี อากาศถ่ายเทสะดวก	13 (11.61)	50 (44.64)	44 (39.29)	5 (4.46)	2.63	0.75	มาก	1
3. สถานที่ทำงานของท่าน อยู่ในสภาพที่ไม่แออัดเป็น ระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อ การปฏิบัติงาน	9 (47.32)	53 (40.18)	45 (40.18)	5 (4.46)	2.59	0.70	มาก	2
4. หน่วยงานของท่านมี การบำรุงรักษา หรือซ่อมแซม ของใช้ และอาคารสถานที่ให้ อยู่ในสภาพที่ดีและปลอดภัย	7 (6.25)	44 (39.29)	55 (49.11)	6 (5.36)	2.46	0.70	น้อย	4
5. ท่านมีความปลอดภัย ขณะปฏิบัติงานในหน่วยงาน	6 (5.36)	39 (34.82)	63 (56.25)	4 (3.57)	2.42	0.65	น้อย	6
6. ท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงาน อุปกรณ์ประจำหน่วยงานที่ เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ของท่าน	7 (6.25)	26 (23.21)	73 (65.18)	6 (5.36)	2.30	0.67	น้อย	8
7. สภาพแวดล้อมภายใน หน่วยงานของท่าน ร้อนอบอ้าว	1 (0.89)	23 (20.54)	71 (63.39)	17 (15.18)	2.07	0.63	น้อย	9

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ด้านสภาพการทำงานที่มี ความปลอดภัยและ ส่งเสริมสุขภาพ	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
8. สภาพแวดล้อมภายในที่ ทำงานทำให้ท่านมีปัญหา ด้านสุขภาพ	4 (3.57)	19 (16.96)	72 (64.29)	17 (15.18)	2.09	0.68	น้อย	10
9. หน่วยงานมีการจัดสภาพที่ ทำงานและจัดวางของใช้อย่าง มีระเบียบ ช่วยให้ทำงานได้ อย่างสะดวกรวดเร็ว และ ปลอดภัย	7 (6.25)	33 (29.46)	66 (58.93)	6 (5.36)	2.37	0.68	น้อย	7
รวม					2.38	0.60	น้อย	

จากตารางที่ 3 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพในภาพรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ อันดับแรกคือ สถานที่ทำงานมีความสะอาดมีความปลอดภัยโปร่งและมีอากาศถ่ายเทสะดวก อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.63 (S.D. = .75) รองลงมาคือ สถานที่ทำงานอยู่ในสภาพที่ไม่แออัดเป็นระเบียบเรียบร้อย เอื้อต่อการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.59 (S.D. = .70) สภาพแวดล้อมในหน่วยงานมีความสงบและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.50 (S.D. = .72) หน่วยงานมีการบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมของใช้ และอาคารสถานที่ให้อยู่ในสภาพที่ดีและปลอดภัย อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.46 (S.D. = .70) หน่วยงานมีมาตรการหรือกฎระเบียบที่ชัดเจนในการจัดสภาพการทำงานให้ปลอดภัยป้องกันอุบัติเหตุ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.43 (S.D. = .68) มีความปลอดภัยขณะปฏิบัติงานในหน่วยงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.42 (S.D. = .65) หน่วยงานมีการจัดสภาพที่ทำงานและจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบ ช่วยให้ทำงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และปลอดภัย อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.37 (S.D. = .68) มีอุปกรณ์ เครื่องมือ

เครื่องใช้ ในการทำงาน อุปกรณ์ประจำหน่วยงานที่เอื้ออำนวยการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.30 ($S.D. = .67$) สภาพแวดล้อมภายในที่ทำงานทำให้มีปัญหาด้านสุขภาพ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.09 ($S.D. = .68$) และอันดับสุดท้ายคือ สภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานร้อนอบอ้าว อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.07 ($S.D. = .63$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน

ด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในการทำงาน	ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน				$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. มีโอกาสได้รับการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งในสายงาน อย่างเหมาะสม	9 (8.04)	20 (17.86)	67 (59.82)	16 (14.29)	2.20	0.78	น้อย	6
2. ได้รับการสนับสนุน จากผู้บังคับบัญชาในการปรับ หรือโยกย้ายตำแหน่งให้ ก้าวหน้ากว่าเดิม	3 (2.68)	18 (16.07)	71 (63.39)	20 (17.86)	2.04	0.67	น้อย	9
3. ได้รับการสนับสนุนและ ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็น อย่างดี	3 (2.68)	23 (20.54)	74 (66.07)	12 (10.71)	2.15	0.63	น้อย	7
4. มีผลงานการปฏิบัติงานที่ ภาคภูมิใจเป็นอันมาก	6 (5.36)	26 (23.21)	76 (67.86)	4 (3.57)	2.30	0.63	น้อย	1
5. ได้รับการยกย่องชมเชยใน ความสำเร็จ	7 (6.25)	22 (19.64)	74 (66.07)	9 (8.04)	2.24	0.69	น้อย	3
6. ผู้บังคับบัญชาให้ การสนับสนุนหรือยกย่องใน ผลงาน	8 (7.14)	17 (15.18)	78 (69.64)	9 (8.04)	2.21	0.69	น้อย	5
7. มีโอกาสได้รับมอบหมาย งานที่มีขอบข่าย ความรับผิดชอบสูงขึ้น	4 (3.57)	27 (24.11)	69 (61.61)	12 (10.71)	2.21	0.67	น้อย	4
8. ได้รับการสนับสนุนเตรียม ความรู้และทักษะเพื่อตำแหน่ง หน้าที่ที่สูงขึ้น	5 (4.46)	26 (23.21)	73 (65.18)	8 (7.14)	2.25	0.65	น้อย	2

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ด้านความก้าวหน้า และความมั่นคงในการทำงาน	จำนวนและร้อยละของระดับ ความคิดเห็น				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
9. หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ พร้อมที่จะให้ก้าวหน้าไปสู่ ตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าเดิม ได้ตามลำดับ	0 0.00	24 (21.43)	69 (61.61)	19 (16.96)	2.04	0.62	น้อย	8
10. การปฏิบัติงานใน หน่วยงานนี้ ทำให้มีโอกาส ประสบความสำเร็จในชีวิต ตามอุดมการณ์	2 (1.79)	17 (15.18)	70 (62.50)	23 (20.54)	1.98	0.66	น้อย	10
รวม					2.16	0.53	น้อย	

จากตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงานในภาพรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน อันดับแรกคือ มีผลงานการปฏิบัติงานที่ภาคภูมิใจเป็นอันมาก อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.30 (S.D. = .63) รองลงมาคือ ได้รับการสนับสนุนเตรียมความรู้และทักษะเพื่อตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.25 (S.D. = .65) ได้รับการยกย่องชมเชยในการที่ทำงานสำเร็จ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.24 (S.D. = .69) มีโอกาสได้รับมอบหมายงานที่มีขอบข่ายความรับผิดชอบสูงขึ้น อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.21 (S.D. = .67) ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนหรือยกย่องในผลงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.21 (S.D. = .69) มีโอกาสได้รับการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งในสายงานอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.20 (S.D. = .78) ได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.15 (S.D. = .63) หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่พร้อมที่จะให้ก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าเดิมได้ตามลำดับ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.04 (S.D. = .62) ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในการปรับ หรือโยกย้ายตำแหน่งให้ก้าวหน้า

กว่าเดิม อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.04 ($S.D. = .67$) และอันดับสุดท้ายคือ การปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้ทำให้มีโอกาสประสบความสำเร็จในชีวิตตามจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 1.98 ($S.D. = .66$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเอง

ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพ ของตนเอง	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. หน่วยงานให้ความสำคัญกับบุคลากรและถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อองค์กร	3 (2.68)	22 (19.64)	69 (61.61)	18 (16.07)	2.09	0.68	น้อย	9
2. ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการส่งพนักงานไปฝึกอบรมสัมมนาหรือศึกษาต่อ	8 (7.14)	23 (20.54)	66 (58.93)	15 (13.39)	2.21	0.76	น้อย	3
3. หน้าที่การงานในปัจจุบันทำให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่	2 (1.79)	34 (30.36)	55 (49.11)	21 (18.75)	2.15	0.74	น้อย	6
4. มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่	3 (2.68)	28 (25.00)	68 (60.71)	13 (11.61)	2.19	0.66	น้อย	5
5. หน่วยงานให้ความสำคัญกับบุคลากรและถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อองค์กร	3 (2.68)	22 (19.64)	69 (61.61)	18 (16.07)	2.09	0.68	น้อย	9
6. หน่วยงานสนับสนุนให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาหรือศึกษาต่อเพื่อพัฒนาความก้าวหน้า	6 (5.36)	33 (29.46)	63 (56.25)	10 (8.93)	2.31	0.71	น้อย	1

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพ ของตนเอง	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
7. สามารถกำหนดเป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของ ตนเองได้	4 (3.57)	31 (27.68)	62 (55.36)	15 (13.39)	2.21	0.72	น้อย	2
8. ได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงาน ที่ท้าทายความรู้ความสามารถ	3 (2.68)	25 (22.32)	67 (59.82)	17 (15.18)	2.13	0.69	น้อย	8
9. ได้รับการฝึกอบรม ทางด้านการบริหารหรือทักษะ การปฏิบัติงานที่ท่านต้องการ อย่างเต็มที่	3 (2.68)	18 (16.07)	82 (73.21)	9 (8.04)	2.13	0.58	น้อย	7
10. ในการปฏิบัติงานไม่มี ส่วนช่วยทั้งในการวางแผน และการลงมือใน การปฏิบัติงานนั้น	4 (3.57)	17 (15.18)	81 (72.32)	10 (8.93)	2.13	0.61	น้อย	10
11. มีอิสระในการปฏิบัติ หน้าที่สามารถควบคุม และ กำกับดูแลงานด้วยตนเอง	4 (3.57)	25 (22.32)	71 (63.39)	12 (10.71)	2.19	0.66	น้อย	4
รวม					2.18	0.59	น้อย	

จากตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเอง พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเองในภาพรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเอง อันดับแรกคือ หน่วยงานสนับสนุนให้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาต่อเพื่อพัฒนาความก้าวหน้า อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.31 (S.D. = .71) รองลงมาคือ สามารถกำหนดเป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของตนเองได้ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.21 (S.D. = .72) ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนการส่งพนักงานไปฝึกอบรม สัมมนาหรือศึกษาต่อ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.21 (S.D. = .76)

มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ และมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่สามารถควบคุม และกำกับดูแลงานด้วยตนเองเท่ากัน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.19 ($S.D. = .66$) หน้าที่การงานในปัจจุบันทำให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.15 ($S.D. = .74$) ได้รับการฝึกอบรมทางด้านการบริหารหรือทักษะการปฏิบัติงานที่ต้องการอย่างเต็มที่ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.13 ($S.D. = .58$) ได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานที่ทำหาความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.13 ($S.D. = .69$) หน่วยงานให้ความสำคัญกับบุคลากร และถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อองค์กร อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.09 ($S.D. = .68$) และอันดับสุดท้ายคือ ในการปฏิบัติงานไม่มีส่วนช่วยทั้งในการวางแผน และการลงมือในการปฏิบัติงานนั้น อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.13 ($S.D. = .61$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับความคิดเห็น	อันดับค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. หน่วยงานมีการประชุมหรือเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม	7 (6.25)	34 (30.36)	67 (59.82)	4 (3.57)	2.39	0.66	น้อย	6
2. หน่วยงานมีความเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา	7 (6.25)	22 (19.64)	72 (64.29)	11 (9.82)	2.22	0.71	น้อย	10
3. เมื่อมีปัญหาเรื่องงานหรือเรื่องส่วนตัวมักจะได้รับความช่วยเหลือ หรือคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา	6 (5.36)	25 (22.32)	73 (65.18)	8 (7.14)	2.26	0.67	น้อย	8
4. ปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุขและเป็นกันเอง	5 (4.46)	44 (39.29)	58 (51.79)	5 (4.46)	2.44	0.65	น้อย	3

ตารางที่ 6 (ต่อ)

ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
5. ยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดทำภายในหน่วยงาน เช่น งานเลี้ยงสังสรรค์ กิจกรรม กีฬา งานพิธีการต่าง ๆ เป็นต้น	12 (10.71)	36 (32.14)	58 (51.79)	6 (5.36)	2.48	0.76	น้อย	1
6. เมื่อมีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงานคอยให้คำปรึกษาและให้กำลังใจ	4 (3.57)	41 (36.61)	62 (55.36)	5 (4.46)	2.39	0.63	น้อย	5
7. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานเป็นไปด้วยราบรื่นดี	2 (1.79)	45 (40.18)	61 (54.46)	4 (3.57)	2.40	0.59	น้อย	4
8. ได้รับการช่วยเหลือจากผู้ร่วมงานในการทำงานเป็นอย่างดี	2 (1.79)	41 (36.61)	63 (56.25)	6 (5.36)	2.35	0.61	น้อย	7
9. หน่วยงานคำนึงถึงทักษะความสามารถในการทำงานมากกว่าคำนึงถึงพวกพ้องหรือเรื่องส่วนตัว	3 (2.68)	34 (30.36)	62 (55.36)	13 (11.61)	2.24	0.69	น้อย	9
10. มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานนี้	9 (8.04)	39 (34.82)	59 (52.68)	5 (4.46)	2.46	0.71	น้อย	2
รวม					2.40	0.61	น้อย	

จากตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นในภาพรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น อันดับแรกคือ รู้สึกยินดีที่จะเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดทำภายในหน่วยงาน เช่น งานเลี้ยงสังสรรค์ กิจกรรม กีฬา งานพิธีการต่าง ๆ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.48 ($S.D. = .76$) รองลงมาคือ มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงานในหน่วยงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.46 ($S.D. = .71$) ปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีความสุขและเป็นกันเอง อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.44 ($S.D. = .65$) ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานเป็นไปด้วยราบรื่นดี อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.40 ($S.D. = .59$) เมื่อมีปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงานคอยให้คำปรึกษาและให้กำลังใจ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.39 ($S.D. = .63$) หน่วยงานมีการประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.39 ($S.D. = .66$) ได้รับการช่วยเหลือจากผู้ร่วมงานในการทำงานเป็นอย่างดี อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.35 ($S.D. = .61$) เมื่อมีปัญหาเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัวมักจะได้รับความช่วยเหลือ หรือคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.26 ($S.D. = .67$) หน่วยงานคำนึงถึงทักษะความสามารถในการทำงานมากกว่าคำนึงถึงพวกพ้องหรือเรื่องส่วนตัว อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.24 ($S.D. = .69$) และอันดับสุดท้ายคือ ภายในหน่วยงานมีความเป็นกันเองระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.22 ($S.D. = .71$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของ

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
ด้านสิทธิส่วนบุคคล

ด้านสิทธิส่วนบุคคล	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับความคิดเห็น	อันดับค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. หน่วยงานมีนโยบายในการปฏิบัติงานที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน	7 (6.25)	35 (31.25)	66 (58.93)	4 (3.57)	2.40	0.66	น้อย	6
2. หน่วยงานมีระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	11 (9.82)	47 (41.96)	46 (41.07)	8 (7.14)	2.54	0.77	มาก	1

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ด้านสิทธิส่วนบุคคล	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
3. หน่วยงานได้วาง แนวนโยบายที่สอดคล้องกับ ความสามารถ	4 (3.57)	28 (25.00)	70 (62.50)	10 (8.93)	2.23	0.66	น้อย	7
4. หน่วยงานเน้น การปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด	9 (8.04)	39 (34.82)	58 (51.79)	6 (5.36)	2.46	0.72	น้อย	4
5. เข้าใจวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของนโยบาย การปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	10 (8.93)	42 (37.50)	55 (49.11)	5 (4.46)	2.51	0.72	มาก	2
6. งานที่ทำมีระเบียบแบบ แผน และขั้นตอนการปฏิบัติที่ ไม่ยุ่งยาก	9 (8.04)	36 (32.14)	61 (54.46)	6 (5.36)	2.43	0.72	น้อย	5
7. รู้สึกไม่พอใจถ้ามี การควบคุมและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	2 (1.79)	26 (23.21)	76 (67.86)	8 (7.14)	2.20	0.58	น้อย	10
8. มีอิสระในการที่จะปฏิเสธ งาน ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งคิดว่าไม่มีความสามารถที่ จะปฏิบัติ หรืองานนอก ขอบเขตความรับผิดชอบ	3 (2.68)	27 (24.11)	67 (59.82)	15 (13.39)	2.16	0.68	น้อย	9
9. มีอิสระในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานในหน่วยงาน	7 (6.25)	23 (20.54)	70 (62.50)	12 (10.71)	2.22	0.72	น้อย	8
10. ระเบียบข้อบังคับของ หน่วยงานส่งเสริมให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ	9 (8.04)	38 (33.93)	60 (53.57)	5 (4.46)	2.46	0.71	น้อย	3
รวม					2.34	0.56	น้อย	

จากตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตใน
การทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ด้านสิทธิส่วนบุคคล พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจปองน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
ด้านสิทธิส่วนบุคคลในภาพรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจปองน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็น
เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคล อันดับแรกคือ หน่วยงานมีระเบียบ
ข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.54 ($S.D. = .77$) รองลงมาคือ
เข้าใจวัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบายการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย
2.51 ($S.D. = .72$) ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับน้อย
มีค่าเฉลี่ย 2.46 ($S.D. = .71$) หน่วยงานเน้นการปฏิบัติงานตาม กฎ ระเบียบ อย่างเคร่งครัด
อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.46 ($S.D. = .72$) งานที่ทำมีระเบียบแบบแผน และขั้นตอนการปฏิบัติที่
ไม่ยุ่งยาก อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.43 ($S.D. = .72$) หน่วยงานมีนโยบายในการปฏิบัติงานที่เป็น
แนวทางในการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.40 ($S.D. = .66$) หน่วยงานได้
วางแผนนโยบายที่สอดคล้องกับความสามารถ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.23 ($S.D. = .66$) มีอิสระ
ในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.22
($S.D. = .72$) มีอิสระในการที่จะปฏิเสธงาน ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งคิดว่าไม่มีความสามารถที่จะ
ปฏิบัติ หรืองานนอกขอบเขตความรับผิดชอบ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.16 ($S.D. = .68$) และ
อันดับสุดท้ายคือ รู้สึกไม่พอใจถ้ามีการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับน้อย
มีค่าเฉลี่ย 2.20 ($S.D. = .58$) ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจปองน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านสมดุล
แห่งชีวิต

ด้านสมดุลแห่งชีวิต	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. การทำงานไม่เป็นอุปสรรค ต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน	12 (10.71)	33 (29.46)	65 (58.04)	2 (1.79)	2.49	0.71	น้อย	3
2. การปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการเป็นที่ยอมรับของ ครอบครัว	18 (16.07)	36 (32.14)	53 (47.32)	5 (4.46)	2.60	0.81	มาก	1
3. มีโอกาสผ่อนคลาย ความตึงเครียดระหว่าง การปฏิบัติงาน	14 (12.50)	28 (25.00)	63 (56.25)	7 (6.25)	2.44	0.79	น้อย	7

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ด้านสมมูลแห่งชีวิต	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
4. พอใจกับเวลาในการทำงานของหน่วยงาน	10 (8.93)	34 (30.36)	63 (56.25)	5 (4.46)	2.44	0.72	น้อย	6
5. นอกเวลาราชการสามารถตัดความวิตกกังวลเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	13 (11.61)	35 (31.25)	57 (50.89)	7 (6.25)	2.48	0.78	น้อย	5
6. รู้สึกเหนื่อยหน่าย ท้อแท้กับการปฏิบัติงาน	5 (4.46)	31 (27.68)	66 (58.93)	10 (8.93)	2.28	0.69	น้อย	10
7. รู้สึกยินดีถ้าต้องไปปฏิบัติงานในวันหยุด	8 (7.14)	29 (25.89)	67 (59.82)	8 (7.14)	2.33	0.72	น้อย	9
8. รู้สึกว่าภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับชีวิต และสภาพครอบครัว	9 (8.04)	35 (31.25)	62 (55.36)	6 (5.36)	2.42	0.72	น้อย	8
9. สามารถแบ่งเวลาสำหรับตนเองการทำงานและครอบครัว	12 (10.71)	40 (35.71)	57 (50.89)	3 (2.68)	2.54	0.72	มาก	2
10. มีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ	10 (8.93)	38 (33.93)	61 (54.46)	3 (2.68)	2.49	0.70	น้อย	4
รวม					2.48	0.73	น้อย	

จากตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านสมมูลแห่งชีวิต พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสมมูลแห่งชีวิตในภาพรวม อยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านสมมูลแห่งชีวิต อันดับแรกคือ การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเป็นที่ยอมรับของครอบครัว อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.60 (S.D. = .81) รองลงมาคือ สามารถแบ่งเวลาสำหรับตนเอง การทำงานและครอบครัว อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.54 (S.D. = .72) มีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.49 (S.D. = .70) การทำงาน

ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.49 ($S.D. = .71$) นอกเวลาราชการสามารถตัดความวิตกกังวลเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.48 ($S.D. = .78$) พอใจกับเวลาในการทำงานของหน่วยงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.44 ($S.D. = .72$) มีโอกาสผ่อนคลายความตึงเครียดระหว่างการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.44 ($S.D. = .79$) รู้สึกว่าภาระหน้าที่ในการปฏิบัติงานเหมาะสมกับชีวิต และสภาพครอบครัว อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.42 ($S.D. = .72$) รู้สึกยินดีถ้าต้องไปปฏิบัติงานในวันหยุด อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.33 ($S.D. = .72$) และอันดับสุดท้ายคือ รู้สึกเหนื่อยหน่ายต่อการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ย 2.28 ($S.D. = .69$) ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ข
ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม

ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับความคิดเห็น	อันดับค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. หน่วยงานให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นในการทำกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์	8 (7.14)	54 (48.21)	48 (42.86)	2 (1.79)	2.61	0.65	มาก	4
2. หน่วยงานมีส่วนร่วมในการณรงค์ด้านพัฒนาชุมชน	7 (6.25)	51 (45.54)	52 (46.43)	2 (1.79)	2.56	0.64	มาก	6
3. หน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติการกิจ	7 (6.25)	51 (45.54)	51 (45.54)	3 (2.68)	2.55	0.66	มาก	7
4. มีโอกาสช่วยเหลือหรือให้บริการแก่ชุมชนในด้านต่าง ๆ ตามความรู้ความสามารถ	7 (6.25)	49 (43.75)	53 (47.32)	3 (2.68)	2.54	0.66	มาก	9
5. มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนตามความเหมาะสม	7 (6.25)	51 (45.54)	53 (47.32)	1 (0.89)	2.57	0.63	มาก	5
6. หน่วยงานมีส่วนร่วมในการณรงค์ด้านพัฒนาสังคม	5 (4.46)	53 (47.32)	51 (45.54)	3 (2.68)	2.54	0.63	มาก	8

ตารางที่ 9 (ต่อ)

ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	อันดับค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
7. หน่วยงานมีการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ ร่วมกับสังคม	9 (8.04)	56 (50.00)	43 (38.39)	4 (3.57)	2.63	0.69	มาก	3
8. มีความสุขกับการเข้าร่วมกิจกรรมข้างนอก	9 (8.04)	53 (47.32)	49 (43.75)	1 (0.89)	2.63	0.65	มาก	2
9. พอใจกับงานการให้บริการสังคม	8 (7.14)	69 (61.61)	32 (28.57)	3 (2.68)	2.73	0.63	มาก	1
10. หน่วยงานได้รับคำชมเชยจากสังคมข้างนอก	7 (6.25)	56 (50.00)	38 (33.93)	11 (9.82)	2.53	0.76	มาก	10
รวม					2.55	0.66	มาก	

จากตารางที่ 9 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคมในภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาในรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม อันดับแรกคือ พอใจกับงานการให้บริการสังคม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.73 (S.D. = .63) รองลงมาคือ มีความสุขกับการเข้าร่วมกิจกรรมข้างนอก อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.63 (S.D. = .65) หน่วยงานมีการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ ร่วมกับสังคม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.63 (S.D. = .69) หน่วยงานให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานอื่นในการทำกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.61 (S.D. = .65) มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมของชุมชนตามความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.57 (S.D. = .63) หน่วยงานมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ด้านพัฒนาชุมชน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.56 (S.D. = .64) หน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติการกิจ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.55 (S.D. = .66) หน่วยงานมีส่วนร่วมในการรณรงค์ด้านพัฒนาสังคม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.54 (S.D. = .63) มีโอกาสช่วยเหลือหรือ ให้บริการแก่ชุมชนในด้านต่าง ๆ ตามความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.54 (S.D. = .66) และอันดับสุดท้ายคือ

หน่วยงานได้รับคำชมเชยจากสังคมข้างนอก อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย 2.53 ($S.D. = .76$) ตามลำดับ

ตารางที่ 10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
โดยภาพรวม

คุณภาพชีวิตในการทำงานโดยภาพรวม	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น			
	$\bar{X}$	$S.D.$	แปลความ	อันดับ
1. ด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรม	2.18	0.73	น้อย	7
2. ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	2.38	0.60	น้อย	4
3. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน	2.16	0.53	น้อย	8
4. ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเอง	2.18	0.59	น้อย	6
5. ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	2.40	0.61	น้อย	3
6. ด้านสิทธิส่วนบุคคล	2.34	0.56	น้อย	5
7. ด้านสมดุลแห่งชีวิต	2.48	0.73	น้อย	2
8. ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม	2.55	0.66	มาก	1
รวม	2.21	0.51	น้อย	

จากตารางที่ 10 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ในภาพรวม พบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ในภาพรวมอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาในรายละเอียด สรุปได้ดังนี้

ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจป้อมน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานในภาพรวม อันดับแรกคือ ด้านความเป็นประโยชน์ต่อสังคม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 2.55 ($S.D. = .66$) รองลงมาคือ ด้านสมดุลแห่งชีวิต อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.48 ($S.D. = .73$) ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.40 ($S.D. = .61$) ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.38 ($S.D. = .60$) ด้านสิทธิส่วนบุคคล อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.34 ($S.D. = .56$)

ด้านโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเอง อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.18 ($S.D. = .59$) ด้านค่าตอบแทน ที่ยุติธรรม อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.18 ($S.D. = .73$) และอันดับสุดท้ายคือ ด้านความก้าวหน้า ความมั่นคงในการทำงาน อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.16 ($S.D. = .53$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบระดับของคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจ ชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ ชั้นยศ ระยะเวลา ในการรับราชการ

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับของคุณภาพชีวิต
ในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัด
จันทบุรี จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
ระหว่างกลุ่ม	3	0.98	0.33	1.26	0.29
ภายในกลุ่ม	108	27.88	0.26		
รวม	111	28.86			

* $p < .05$

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับของ
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัด
จันทบุรี พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่มีช่วงอายุ ต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับของคุณภาพชีวิต
ในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัด
จันทบุรี จำแนกตามชั้นยศ

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
ระหว่างกลุ่ม	4	0.23	0.06	0.22	0.93
ภายในกลุ่ม	107	28.63	0.27		
รวม	111	28.86			

* $p < .05$

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับของ
คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัด
จันทบุรีพบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่ชั้นยศต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับข้าราชการตำรวจ
ชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระยะเวลา
ในการรับราชการ

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig.</i>
ระหว่างกลุ่ม	3	0.58	0.19	0.74	0.53
ภายในกลุ่ม	108	28.27	0.26		
รวม	111	28.86			

* $p < .05$

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระดับ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สถานีตำรวจโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้น
ประทวน ที่มีระยะเวลาในการรับราชการ ต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานไม่แตกต่างกัน
จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

ตารางที่ 14 สรุปการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิต ในการทำงานแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
2. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีชั้นยศต่างกัน มีระดับคุณภาพ ชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
3. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระยะเวลาในการรับราชการ ต่างกัน มีระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน