

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แนวคำถามที่ใช้สำหรับการประชุมกลุ่มย่อย

แนวคำถามที่ใช้สำหรับการประชุมกลุ่มย่อย

1. ชื่อ-นามสกุล และตำแหน่งของผู้ให้สัมภาษณ์
2. ประสบการณ์ในด้านการจัดการสหกรณ์การเกษตร
3. ท่านมีวิธีการในการจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง
 - 3.1 ด้านทรัพยากรบุคคล
 - 3.1.1 ทรัพยากรบุคคลในด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์
 - 3.1.2 ทรัพยากรบุคคลในด้านสมาชิกสหกรณ์
 - 3.2 ด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์
 - 3.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์
 - 3.4 ด้านการจัดการ
4. ท่านมีปัญหาในการจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง
 - 4.1 ด้านทรัพยากรบุคคล
 - 4.1.1 ทรัพยากรบุคคลในด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์
 - 4.1.2 ทรัพยากรบุคคลในด้านสมาชิกสหกรณ์
 - 4.2 ด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์
 - 4.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์
 - 4.4 ด้านการจัดการ
5. ท่านมีวิธีการในการจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง
 - 5.1 การจัดหาทุน
 - 5.2 การให้สินเชื่อ
 - 5.3 การหาสินค้ามาจำหน่าย
 - 5.4 การรวบรวมผลผลิต
 - 5.5 การแปรรูป
 - 5.6 การบริการและปรับปรุงที่ดิน
 - 5.7 การส่งเสริมการเกษตร
6. ท่านมีปัญหาในการจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง
 - 6.1 การจัดหาทุน
 - 6.2 การให้สินเชื่อ
 - 6.3 การหาสินค้ามาจำหน่าย

6.4 การรวบรวมผลผลิต

6.5 การแปรรูป

6.6 การบริการและปรับปรุงที่ดิน

6.7 การส่งเสริมการเกษตร

7. ท่านมีวิธีการในการจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง

7.1 ปัจจัยภายใน

7.1.1 ด้านคุณลักษณะของสมาชิก

7.1.2 ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์

7.1.3 ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงาน

7.2 ปัจจัยภายนอก

7.2.1 ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่น

7.2.2 ด้านการจัดการด้านการตลาด

7.2.3 ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงิน

8. ท่านมีปัญหาในการจัดการปัจจัยสนับสนุนในประเด็นเหล่านี้หรือไม่

8.1 ปัจจัยภายใน

8.1.1 ด้านคุณลักษณะของสมาชิก

8.1.2 ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์

8.1.3 ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงาน

8.2 ปัจจัยภายนอก

8.2.1 ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่น

8.2.2 ด้านการจัดการด้านการตลาด

8.2.3 ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงิน

9. ท่านเห็นว่ารูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไร

9.1 รูปแบบ

9.2 แนวทาง

9.2.1 ทรัพยากรในการบริหารจัดการ ประกอบด้วย

9.2.1.1 ทรัพยากรบุคคล

9.2.1.2 งบประมาณ

9.2.1.3 วัสดุอุปกรณ์

9.2.1.4 การจัดการ

9.2.2 การบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ ประกอบด้วย

9.2.2.1 การจัดหาทุน

9.2.2.2 การให้สินเชื่อ

9.2.2.3 การหาสินค้ามาจำหน่าย

9.2.2.4 การรวบรวมผลผลิต

9.2.2.5 การแปรรูป

9.2.2.6 การบริการและปรับปรุงที่ดิน

9.2.2.7 การส่งเสริมการเกษตร

9.2.3 ปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์

9.2.3.1 ปัจจัยภายใน ประกอบด้วย

9.2.3.1.1 คุณลักษณะของสมาชิก

9.2.3.1.2 คุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์

9.2.3.1.3 คุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงาน

9.2.3.2 ปัจจัยภายนอก ประกอบด้วย

9.2.3.2.1 การสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่น

9.2.3.2.2 การจัดการด้านการตลาด

9.2.3.2.3 การสนับสนุนของสถาบันการเงิน

ภาคผนวก ข

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์การเกษตรบางละมุง

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์การเกษตรบางละมุง

สัมภาษณ์วันพฤหัสบดีที่ 22 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 09.25-10.19 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 3 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการแบ่งพนักงานออกเป็นสัดส่วน มีฝ่ายจัดการ ฝ่ายการตลาด ฝ่ายสินเชื่อ ฝ่ายบัญชี แต่ละแผนกต่างก็รับผิดชอบหน้าที่ของตนเองกันไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่บางทีก็มีการช่วยเหลือกัน เพราะระบบสหกรณ์เราจะช่วยเหลือกันอยู่แล้ว

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างหรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีปัญหา

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าปีไหนการเกษตรดี เรื่องสมาชิกก็ไม่มีปัญหา ถ้าปีไหนการเกษตรไม่ดี ก็มีปัญหบ้าง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สมาชิกของที่นี่เมื่อเข้ามาแล้วต้องมีหุ้นสหกรณ์ แต่เงินสหกรณ์นั้นไม่พอก็ต้องไปทำงานเงินกู้กับ ธ.ก.ส. เพื่อนำเงินตรงนั้นมาให้กับสมาชิกกู้ยืมเอาไปลงทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เงินของสหกรณ์มีบ้างแต่ไม่พอให้สมาชิกกู้ยืม เราเลยต้องพึ่ง ธ.ก.ส. อยู่ตอนนี้

ผู้วิจัย: แล้วด้านปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีปัญหาตรงที่งบประมาณไม่พอสำหรับการให้สมาชิกกู้ยืม

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการตรวจสอบดูแลตามสภาพ

ผู้วิจัย: มีปัญหาในด้านการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่จริงวัสดุอุปกรณ์ของเราก็ไม่ค่อยเพียงพอ แต่ก็ต้องใช้งานไปก่อน เราก็มีรถยนต์ 2 คัน มีโรงเก็บปุ๋ย เก็บอุปกรณ์ทางการเกษตรต่าง ๆ มีสภาพเก๋าน้อยแต่ก็ยังใช้งานได้

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีการแบ่งชั้นระดับของสมาชิก โดยเรามีการประชุมสมาชิกปีละ 3 ครั้ง สมาชิกคนไหนกู้เงินไปแล้วมีประวัติการผ่อนชำระดี หรือเข้าร่วมประชุมตลอด มาใช้การตลาดของสหกรณ์ ถ้าสมาชิกคนไหนมีคุณสมบัติครบทั้ง 3 ข้อ จะเป็นสมาชิกลำดับ 1 คือจะมีการลดดอกเบี้ยให้ ส่วนสมาชิกชั้น 2 ดอกเบี้ยก็จะเท่าเดิม แต่ถ้าเป็นสมาชิกชั้น 3 จะต้องเสียดอกเบี้ยแพงกว่าสมาชิกชั้นอื่น ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ตอนนี้เรามีธุรกิจปล่อยสินเชื่อ การตลาด การรับฝากเงินของสมาชิก ปั่นน้ำมัน เรามีการประชุมคณะกรรมการทุกเดือน ประชุมย่อยสมาชิกปีละ 2 ครั้ง และประชุมใหญ่ 1 ครั้ง ประชุมย่อยครั้งแรกคือก่อนปิดงบประมาณประจำปี และอีกครั้งคือหลังปิดงบประมาณประจำปีและมีการตรวจสอบบัญชีเรียบร้อยแล้ว การประชุมแต่ละครั้งมีการรับสมาชิกใหม่ด้วย เพราะสมาชิกจะเข้าแต่ละครั้ง ต้องเข้าในที่ประชุมกลุ่มเท่านั้น เพื่อให้สมาชิกในกลุ่มแต่ละกลุ่มรับทราบ และรับรองสมาชิกใหม่

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาด้านการบริหารจัดการมีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างไรบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีหุ้นสหกรณ์ของสมาชิก ถ้าไม่พอก็กู้ยืมจาก ธ.ก.ส.

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีวงเงินกู้จาก ธ.ก.ส. อยู่ 80 ล้านบาท

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ธ.ก.ส. ให้กู้ยืมแล้ว เพราะเราไม่เหลวไหลในการผ่อนชำระ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีมาตรการและระเบียบการว่า สมาชิกเข้าใหม่กู้ได้ไม่เกิน 200,000 บาท แต่ต้องมีหลักทรัพย์ และหลักทรัพย์นั้นต้องไปประเมินจากกรมที่ดิน ถ้ากรมที่ดินประเมินไว้ 100,000 บาท สมาชิกจะสามารถกู้ได้ 50,000 บาท กู้ได้ 50 เปอร์เซ็นต์ของหลักทรัพย์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีสินเชื่อ 2 ระยะ คือระยะสั้น 1 ปี และระยะปานกลาง 3 ปี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: กรรมการจะพิจารณาถึงจุดประสงค์ของผู้กู้ด้วยว่าเอาไปทำอะไร และควรให้สินเชื่อระยะไหน

ผู้วิจัย: มีปัญหาในเรื่องการให้สินเชื่อบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เดิมเราเคยมีการใช้บุคคลค่าประกันเงินกู้ แล้วมีปัญหากันเอง ตอนนี้อยู่ไม่มี การใช้บุคคลค่าประกันแล้ว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีปัญหาเรื่องบางคนทำสินเชื่อไว้แบบปีต่อปี แต่พอถึงกำหนดส่งชำระ แล้วไม่มาชำระเงิน เราเลยแก้ปัญหาว่าถ้าเขาขาดส่งนาน ๆ เช่น 8-9 ปี ให้เขาเข้ามาคุย มาโอนหลักทรัพย์ เป็นของสหกรณ์ก่อน เพราะถ้าครบ 10 ปี จะหมดอายุสัญญา แล้วเราให้เวลา 3 ปี ถ้าสามารถมาไถ่ถอนคืน เราจะไม่คิดค่าดอกเบี้ย ไม่คิดค่าอะไรเพิ่ม

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มียา ปู่ เราจะสำรวจจากสมาชิกก่อนว่าต้องการเท่าไร เราจึงค่อยสั่งมาแล้วไปส่งให้สมาชิก ส่วนที่เหลือก็นำมาวางจำหน่ายที่สหกรณ์

ผู้วิจัย: มีปัญหาการบริหารจัดการด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหาอะไร มีแต่เรื่องของมันแพง

ผู้วิจัย: ด้านการรวบรวมผลผลิต ทางสหกรณ์วิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านนี้มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราไม่ได้ทำรวบรวมผลผลิต เราทำไม่ไหว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สมาชิกมีทำไร่มันสำปะหลัง สับปะรด สมาชิกก็จะส่งโรงงานเอง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สมาชิกดำเนินการขายกันเอง ไม่ผ่านสหกรณ์

ผู้วิจัย: มีปัญหาเรื่องการรวบรวมผลผลิตบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เราไม่ได้ทำการแปรรูป

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี สมาชิกเขาจัดการกันเอง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรานั่นการให้สินเชื่อไปทำทุน

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีบริษัทที่ขายปุ๋ยมาติดต่อ แล้วเขาก็จะมาเป็นวิทยากรมาให้ความรู้บรรยายเรื่องปุ๋ย เรื่องยา ปรับปรุงดินต่าง ๆ ให้กับสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์จะส่งเสริมในรูปแบบการช่วยประสานงานให้

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มันเป็นปัญหาของสมาชิกในการทำการเกษตร เพราะเดี๋ยวนี้โรคมันเยอะ บางทีมันแก้ไม่ตก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: บางทีเกษตรกรก็โดนเอาเปรียบจากโรงโม่เกือบทุกโรง เคยแจ้งไปทางหน่วยงานราชการหลายครั้งแล้ว แต่ก็ไม่มีใครมาช่วยเหลือสักที ไม่มีการควบคุมในส่วนนี้เลย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ทุกวันนี้ของแพง ทำให้ต้นทุนการผลิตสูง แล้วสินค้าที่เอาไปขายยังถูกโกง ถูกกดราคาอีก ไม่มีการมาช่วยดูแลเรื่องนี้กันเลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เป็นคนในพื้นที่อำเภอบางละมุง ส่วนใหญ่จะรับคนที่ทำการเกษตร แต่บางที่ก็อนุโลมให้คนที่ทำค้าขายบ้าง

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สมาชิกเต็มใจมาเข้าร่วมอยู่แล้ว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าคนไหนไม่เข้าใจระบบสหกรณ์ เราก็ต้องทำให้เขาเข้าใจ ต้องผ่านการอบรมก่อนเข้าเป็นสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีความรู้ตามตำแหน่งงาน

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: คณะกรรมการมีการเปลี่ยนหมุนเวียนกันไป วาระละ 2 ปี อยู่ต่อเนื่องได้ 2 วาระ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการคัดเลือกคณะกรรมการมาจากสมาชิก

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ มีประสบการณ์กันอยู่แล้ว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ท้องถิ่นไม่มีเข้ามาช่วยเหลืออะไร ถ้าเป็นภาครัฐก็มี ธ.ก.ส. ที่เข้ามาช่วยเหลือ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการส่งเสริมการเกษตรเข้ามาช่วย

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีบ้าง ต้องขึ้นอยู่กับตัวเจ้าหน้าที่ บางคนก็มาช่วยเหลือติดตามผลตลอด บางคนก็ไม่ค่อยเข้ามาเท่าไร

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน
การจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สมาชิกเขาจัดการขายสินค้ากันเอง แต่บางอย่างก็ช่วยเหลือกันบ้าง

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการตลาดบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เดียวนี้ของแพง รัฐบาลไม่ค่อยเข้ามาดูแล ประเทศไทยทุกสมัยไม่ค่อยเอาใจใส่
ด้านการเกษตรเลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน
การสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่จริงมีธนาคารอื่นจะให้เรากู้เงิน แต่เราไม่รับ ธ.ก.ส. ที่เดียวก็พอแล้ว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา เราใช้ ธ.ก.ส. อย่างเดียวเราก็ใช้เงิน
เขาไม่หมดแล้ว สหกรณ์เราเป็นสหกรณ์ดีเด่น มีผลประกอบการดี ธ.ก.ส. เขาเล็งเห็น ก็เลยให้เรา
กู้เงินได้เยอะ ที่อื่นเขาไม่ให้ได้เท่านี้

ผู้วิจัย: มีปัญหาการบริหารจัดการด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตร
ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ปัจจุบันนี้เราจะทำด้านการเกษตรอย่างเดียวไม่ได้แล้ว เพราะเราอยู่ในพื้นที่
แหล่งท่องเที่ยว ก็ควรต้องเอา 2 รูปแบบมารวมกัน ทั้งท่องเที่ยวและการเกษตรมารวมกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: อย่างสหกรณ์เรามีธุรกิจปั้มน้ำมัน ก็เอาไว้รองรับเรื่องท่องเที่ยวด้วย ให้คนที่
สัญจรไปมาบ้าง หรือสมาชิกบ้างมาใช้บริการ ถ้าทำด้านเกษตรอย่างเดียวก็อยู่ไม่ได้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตอนนี้ถ้าหวังการเกษตรอย่างเดียวก็ไม่ได้ เด็กสมัยนี้เขาไม่ทำกัน พื้นที่
การเกษตรก็ถูกแปลงไปทำอย่างอื่นกันหมดแล้ว เราก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบให้มีความเชื่อมโยง
กัน ทำให้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น ถ้าเป็นเรื่องเกษตร อนาคตอาจทำเป็นโรงงานของตัวเองเลย สมาชิก
จะได้ส่งผลผลิตเข้ามา ไม่ต้องไปส่งที่อื่น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด
ชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่วนใหญ่เราจะรับลูกหลานของสมาชิกเข้ามาทำงาน เรียนจบมาตรงตามวุฒิ ที่ต้องการตามสายงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าเป็นเรื่องของสมาชิก ก็มีการส่งเสริมให้เข้าใจระบบสหกรณ์ก่อน ควรมี การประชุมรายงานผลการดำเนินงานกันเป็นประจำ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด ชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ควรมีการบริหารจัดการโดยการแบ่งบอออกเป็น ส่วน ๆ เพื่อแยกแ่ การบริหารจัดการ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด ชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ก็จัดการไปตามระเบียบ มีการคิดค่าเสื่อมราคา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าเสียหายก็มีการซ่อมแซม ใช้งานให้คุ้มค่าที่สุด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด ชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บริหารจัดการไปตามระเบียบ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีประธานและผู้จัดการคอยกำกับดูแล ก็ช่วยกันดูแล เพราะสมาชิกทุกคน เป็นเจ้าของร่วมกัน มีการประชุมกันอยู่เสมอ ถ้ามีปัญหา ก็จะช่วยกันแก้ไข

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ระดมทุนจากสมาชิกก่อนซึ่งเป็นการหาทุนจากภายใน ถ้าไม่พอก็หาจาก ภายนอกคือทำเรื่องกู้จากธนาคาร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เป็นไปตามระเบียบ ผู้กู้ต้องมีหลักทรัพย์หรือบุคคลในการค้ำประกันเงินกู้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ต้องระวังบางสหกรณ์เจอปัญหาคนต่างถิ่นย้ายเข้ามาอยู่ในพื้นที่ แล้วมาสมัคร สมาชิกสหกรณ์ เพื่อกู้ยืมเงิน ตอนหลังก็หนีไป สหกรณ์ควรจะรับเฉพาะคนในพื้นที่เท่านั้น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางที่มีกรณีบุคคลค้ำประกันกันเอง 3 คน สุดท้ายต่างคนต่างหนี หนีตรงนั้น ก็ไม่มีใครรับผิดชอบ ถ้าสหกรณ์ใช้มาตรการเอาหลักทรัพย์มาค้ำประกันจะเป็นการลดความเสี่ยงที่ดี

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ระหว่างสหกรณ์ควรช่วยเหลือกัน อย่างถ้าสหกรณ์บางที่มีผลผลิตล้นตลาด เราก็ไปช่วย ควรมีการพึ่งพากัน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์พันธมิตรก็ต้องช่วยกัน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราไม่ได้ทำตรงนี้ เลยไม่มีความคิดเห็น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เป็นไปตามที่แต่ละที่เขาปฏิบัติกันมา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: หน่วยงานราชการควรเข้ามาช่วยดูแลมากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: จัดวิทยากรมาให้ความรู้ทางการเกษตรเสมอ ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ในการเอาไปปรับปรุงการทำเกษตร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: รับเฉพาะคนในพื้นที่ และเป็นเกษตรกร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องมีความซื่อสัตย์เป็นสำคัญเลย และวุฒิการศึกษา ความรู้ที่เหมาะสมกับงาน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: คณะกรรมการต้องผ่านการคัดเลือกมาจากสมาชิกแต่ละกลุ่ม มีความเป็นผู้นำ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: รัฐสำคัญที่สุด ควรเข้ามาช่วยเหลือสหกรณ์และเกษตรกรมากกว่านี้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ต่างประเทศ เช่น ญี่ปุ่น เขามีความเอาใจใส่ระบบสหกรณ์ดี สหกรณ์ของเขา มีความเข้มแข็ง รัฐของประเทศเขาช่วยอย่างดีเลย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์ต่างประเทศมีความเข้มแข็งกว่าบ้านเราเยอะ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ขยายธุรกิจให้ไปสู่คนภายนอกมากขึ้น เช่น ธุรกิจป้อนน้ำมัน คนภายนอกจะมาใช้บริการได้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มี ธ.ก.ส. ช่วยเหลือคืออยู่แล้ว

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์กองทุนสวนยางอำเภอปอทอง

สัมภาษณ์วันพฤหัสบดีที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 09.45-10.35 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 3 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้ อย่างไรก็ตามบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตั้งแต่คัดเลือกบุคคลเข้าทำงานจะคัดเลือกบุคคลที่ขยัน มีความซื่อสัตย์ ดูแล้วน่าจะทำงานได้ดี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เมื่อรับเข้ามาทำงานแล้วจะมีการแบ่งแยกหน้าที่กัน บางส่วนที่เป็นงานเข้ามา ก็จะมอบหมายให้ช่วยกัน ทำให้ทำงานได้เยอะขึ้น

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างหรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่ค่อยมีปัญหาอะไร เพราะสหกรณ์มีพนักงานไม่ค่อยเยอะ ประมาณ 10 คนเลยไม่ค่อยมีปัญหา

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราจะมีการประชุมสมาชิกกันอยู่เรื่อย ๆ ประชุมใหญ่ปีละ 1 ครั้ง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้ามีปัญหาส่วนใหญ่จะเป็นในเรื่องเกี่ยวกับธุรกิจ แล้วเราจึงออกหนังสือเรียกสมาชิกเข้ามาประชุม สมาชิกส่วนใหญ่จะให้ความร่วมมือ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อีกกรณีหนึ่งน่าจะเน้นไปในส่วนผู้บริหารงานที่โปร่งใส สมาชิกมีความเชื่อถือ ส่งผลให้สมาชิกให้ความร่วมมือทุกอย่าง แม้แต่ทรัพย์สินของสหกรณ์ถ้าออกไปข้างนอก แล้วสมาชิกออกไปเห็นว่ามีคามเสียหาย ก็จะโทรมาบอก เหมือนว่าสมาชิกช่วยกันดูแล จริง ๆ สมาชิกก็เหมือนเจ้าของร่วมกัน เพราะถือหุ้นอยู่

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหาเรื่องสมาชิก แต่จะเป็นปัญหาเรื่องคุณภาพยาง เรื่องทางธุรกิจมากกว่า

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราก็จะร่วมมือกันหาสาเหตุของปัญหา ตรวจสอบกัน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราบริหารจัดการกันไปตามมติที่ประชุมอนุมัติให้ทำอะไร เพราะฉะนั้นที่ประชุมเขาจะตรวจสอบงบประมาณด้วย ดังนั้นเลยไม่ค่อยมีปัญหาเรื่องการบริหารงบประมาณ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เราบริหารด้วยความประหยัด อย่างเช่นถ้าเทียบกันกับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในสำนักงานก็ถือว่าประหยัดกับมูลค่าของธุรกิจ เรายังใช้รูปแบบคณะกรรมการเข้าไปช่วยกันดูแล ทำให้ช่วยลดต้นทุนได้โดยไม่ต้องไปจ้างผู้เชี่ยวชาญ อย่างบางคนมีความรู้เรื่องการเขียนแบบก่อสร้างก็จะเข้าไปช่วยดูแล ถ้ามีการเขียนแผนส่งกู้เงิน คนที่มีความถนัดก็มาช่วยเขียนไป ก็ช่วย ๆ กันมากกว่า เหมือนเราเป็นเจ้าของธุรกิจและก็ช่วยกัน

ผู้วิจัย: แล้วด้านปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ก็ไม่มีปัญหาอะไร งบประมาณพอเพียงในการบริหารงานสหกรณ์ เราก็ใช้เท่าที่เรามี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ทุกสิ้นปีเราจะมีการเช็ค มีการตรวจสอบอยู่แล้ว

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราทำมานานแล้ว เลยไม่มีปัญหา

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราช่วยกันทำ โดยปกติกรรมการที่มีความถนัดด้านไหนก็จะช่วยกันทำในด้านนั้น ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เรามีประธานมาเป็นผู้จัดการด้วย เหมือนเอาผู้จัดการมาช่วยบริหารดูแลในแต่ละด้านที่แต่ละคนมีความถนัด ที่จริงการทำแบบนี้ไม่ค่อยถูกรูปแบบการบริหารจัดการเท่าไร

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาด้านการบริหารจัดการมีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางทีมีปัญหาเรื่องกรรมการควรเป็นผู้กำหนดนโยบาย แต่พอเอาประธานมาทำงานตรงนี้ คณะกรรมการเลยเกรงใจ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างเป็นบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์นี้ถือว่าปัญหาน้อยนะ เพราะว่าพอประกาศจะสร้างโรงงาน แล้วให้สมาชิกถือหุ้นได้ สมาชิกก็จะซื้อทันทีปีละ 10 กว่าล้านบาท มันก็เลยปัญหาน้อย ส่วนกรมส่งเสริมสหกรณ์สหกรณ์ เขาให้เราหลายปีแล้ว ปีละ 3 ล้านบาท เขาให้เราไม่ได้เยอะ ให้มาช่วยนิดหน่อย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ส่วน ธ.ก.ส. ช่วยสนับสนุนอยู่แล้ว เราก็จะเขียน โครงการขอเงินทุน หมุนเวียนจาก ธ.ก.ส. ได้ ก็ไม่ยากเพราะจริง ๆ แล้วเขาให้ความช่วยเหลืออยู่ แม้แต่สำนักงานใหญ่ เขาก็ลงมาช่วยลงมาดู

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ สหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ปกติที่นี่จะไม่ปล่อยสินเชื่อ แต่จะมีลูกค้าที่เขามาซื้อสินค้า ก็มีค้างชำระ ค่าสินค้า มันก็คล้าย ๆ สินเชื่อ ให้เครดิตกันไว้

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาในเรื่องการให้สินเชื่อ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ก็ไม่ค่อยมีปัญหาอะไร เพราะส่วนใหญ่สมาชิกเขามาขายยาง แล้วเราก็ออ ๆ หักเงิน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เราไม่เปิดธุรกิจทางด้านสินเชื่อเงินกู้ จะเป็นเรื่องเอาสินค้ามาวาง จำหน่าย ลูกค้ามาซื้อไปแล้วเป็นเครดิตไว้ก่อน เราไม่ได้ตามเก็บ เพราะเวลาสมาชิกเอายางมาขาย เราก็ออกจากค่ายางไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราก็มียีนผลให้ทั้งในเรื่องสินค้าและธุรกิจ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ สหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่นี่มีจำหน่ายปุ๋ย น้ำกรด อุปกรณ์ที่ใช้เกี่ยวกับยาง จะส่งเข้ามาเอามาจำหน่าย ให้สมาชิกเอาไปใช้ในการทำสวนยาง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีบางอย่างเขาเอาสินค้ามาฝากขาย สหกรณ์ก็ได้เปอร์เซ็นต์นิดหน่อย

ผู้วิจัย: มีปัญหาอย่างไรบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีเรื่องการควบคุมปริมาณค่อนข้างยาก บางทีของถูกเราสั่งมาเยอะ แล้วขาย ไม่หมด ก็จะเสียหายบางส่วน เพราะการเก็บนาน ๆ บางทีเราคิดว่าสมาชิกจะใช้เยอะ พอไม่ใช้ มันก็เสีย สหกรณ์ไม่ได้ไปบังคับให้สมาชิกต้องมาซื้อสินค้าที่นี่ แล้วแต่เขาชอบที่ไหนก็ซื้อที่นั่น

ผู้วิจัย: ด้านการรวบรวมผลผลิต ทางสหกรณ์วิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหา ในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านนี้มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ของเราจะเป็นการรวบรวมผลผลิตในรูปแบบน้ำยางกับยางแผ่น จะมีลักษณะ ชื้อมาขายไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: แต่พอซื้อเข้าโรงงานแล้วจะมีการจัดการเรื่องความเสี่ยงด้วย

ผู้วิจัย: มีปัญหาเรื่องการรวบรวมผลผลิตบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มี เรื่องบางที่เราคัดคุณภาพแล้ว แต่พอค้าเขาบอกว่าไม่ใช่ เขาไม่ค่อยอยากจะรับของ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แล้วก็ปัญหาเรื่องน้ำยาที่ถูกเก็บไว้นาน ๆ จะมีปัญหาเรื่องคุณภาพต่ำลง เพราะบางที่เก็บไว้รอขายตอนราคาขึ้น แต่พอเก็บไว้นาน คุณภาพก็ต่ำลง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: การวัดคุณภาพน้ำยางมีหลายตัว เช่น ความเข้มข้น การเน่าบูด และก็คุณภาพด้านอื่นอีก 2-3 แบบ แต่สหกรณ์เรามีการวัดแค่ความเข้มข้นของน้ำยาง ไม่ได้มีการวัดคุณภาพด้านอื่น

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการเอาน้ำยางมาแปรรูปเป็นยางแผ่น และก็มีมีการเอายางแผ่นบางส่วนที่รวบรวมเข้าไปอบรมควัน

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการเรื่องการแปรรูปบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: โรงงานมันใหญ่ มันก็ต้องมีปัญหาบ้าง เช่น เรื่องการเก็บวัตถุดิบไว้นาน ทำให้คุณภาพต่ำลง ส่งผลให้เมื่อนำไปแปรรูปก็เกิดปัญหา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: บางที่สมาชิกเอายางมาส่ง แต่คุณภาพยังไม่ค่อยได้ แต่ทางสหกรณ์ก็ช่วย ๆ กันไป บางที่เอามาส่งน้ำยางเริ่มจะหมดอายุ เริ่มเป็นเม็ด แต่พอเอามาส่ง เราก็ต้องรีบเอามาทำ แต่พอทำออกมาแล้วคุณภาพยางที่ได้ก็จะต่ำไปด้วย เวลาเอาไปขายก็ขายราคาตามคุณภาพของยางไป

ผู้วิจัย: มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์เหมือนเป็นศูนย์กลางของหน่วยงานราชการ มีอะไรก็จะเข้ามาติดต่อที่นี่ คอยอำนวยความสะดวก หน่วยงานราชการเขาก็จะมีหน้าที่บริการพวกเกษตรกรอยู่แล้ว เช่น เรื่องการตรวจวัดคุณภาพดิน เราก็จะเป็นคนกลางประสานงานให้หน่วยงานราชการเข้าไปเก็บตัวอย่างดินตามที่ดินของสมาชิก เพื่อนำไปปรับปรุงคุณภาพดินและจะได้ใส่ปุ๋ยได้ตรงกับความต้องการของพืชยางพารา

ผู้วิจัย: มีปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เป็นปัญหาของสมาชิก ปัญหาคือคนไม่ค่อยเข้าใจ ก็เลยไม่ค่อยอยากตรวจวัดคุณภาพดิน สมาชิกเขาเคยใช้ปุ๋ยอะไรเขาก็จะใช้แต่อย่างนั้น ถ้ามีการตรวจวัดคุณภาพดิน ต้นทุนการใส่ปุ๋ยจะต่ำลง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สมาชิกไม่ค่อยให้ความสนใจ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่จริงควรมีการปรับปรุงแร่ธาตุอาหารเสริมในดิน บางที่แร่ธาตุหลักของดินในอำเภอเดียวกันก็อาจจะเหมือนกันหมด บางที่ก็เป็นดินใหม่ ดินเก่า ดินแตกต่างกัน การใส่ปุ๋ยก็ต้องแตกต่างกัน แม้จะเป็นยางพาราเหมือนกัน ก็ต้องใส่ปุ๋ยที่แตกต่างกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าสมาชิกคนไหนสนใจและนำไปปฏิบัติ ก็จะช่วยลดต้นทุนเรื่องปุ๋ย

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีหน่วยงานของยางพาราที่เป็นกองทุนสงเคราะห์คอยส่งเสริมอยู่แล้วตามนโยบายรัฐบาล สหกรณ์นี้เป็นเหมือนตัวประสาน

ผู้วิจัย: มีปัญหาในส่วนนี้ไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ปัญหาคืองบของรัฐบาลไม่เพียงพอและล่าช้า

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้บ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เป็นเกษตรกรที่ปลูกยางพารา ไม่จำกัดว่าต้องอยู่ในพื้นที่อำเภอบ่อทอง เราเปิดรับหมดแม้ว่าจะอยู่ต่างพื้นที่

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราเอามาฝึกงานก่อน ถ้าปฏิบัติงานดี มีความขยัน ซื่อสัตย์ กรรมการก็จะพิจารณาและกีดหนุนมติให้เข้ามาเป็นพนักงาน

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ก็ไม่ค่อยมีปัญหาอะไร ทุกคนก็ทำงานกันไป

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: คณะกรรมการมาจากการเลือกของสมาชิก ก็จะเป็นกลุ่มคนประมาณ 15-20 คน สลับเปลี่ยนกันมาเป็นประธาน เป็นคณะกรรมการ เป็นที่ปรึกษา ก็ช่วย ๆ งานกันอยู่ เป็นกลุ่มคนที่สมาชิกให้ความไว้วางใจเข้ามาดำเนินงาน มีการสลับสับเปลี่ยนกันเป็นวาระ

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีปัญหาเวลาต้องทำเรื่องกู้ยืมเงิน คณะกรรมการบางคนไม่ค่อยอยากมา เช่นซื้อค้ำประกันเงินกู้ของสหกรณ์ บางคนก็สละไม่รับตำแหน่ง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก็จะมีปัญหาเวลาจะกู้ยืมเงิน บางคนก็จะไม่รับตำแหน่งกรรมการ แต่ก็ยังมาช่วยงานสหกรณ์อยู่

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เราเน้นการพึ่งพาตัวเอง ส่วนที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐก็จะน้อยมาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: การสนับสนุนจากรัฐน้อย เป็นเพราะว่าเราเลือกที่จะไม่ขอความช่วยเหลือ เราเลือกที่จะบริหารจัดการ เอาทุนของสหกรณ์ขึ้นมาใช้บริหารจัดการกันเอง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อย่างตอนที่ตั้งโรงงาน เราก็จะระดมทุนจากสมาชิก

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เป็นลักษณะซื้อมาขายไป ก็ไม่มีปัญหาเพราะเราทำมานานแล้ว จะมีในส่วนของการแปรรูปวัตถุดิบ และก็มีพนักงานการตลาดเข้ามาดำเนินการขาย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ซึ่งวัตถุดิบของเราถ้าจะขายให้ได้กำไรดี ๆ ต้องส่งไปขายต่างประเทศ แต่เรามีปัญหาเรื่องเรามีความเชี่ยวชาญอยู่น้อยในการขายกับต่างประเทศ แต่ก็กำลังเริ่มดำเนินงานอยู่

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหาเพราะว่า ธ.ก.ส. เขาสนับสนุนอยู่แล้ว ถ้าเรามีการขายการผลิต เราสามารถขอเพิ่มวงเงินกู้ยืมได้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: จริง ๆ การบริหารจัดการสหกรณ์ก็ไม่ค่อยมีอะไรนะ ปัญหาหลัก ๆ เลยอยู่ที่คณะกรรมการหรือผู้ดำเนินงานไม่โปร่งใส มันก็จะเกิดปัญหา แต่ถ้าเราดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปัญหา ก็จะน้อย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ปัญหาของสหกรณ์ส่วนใหญ่ เกิดจากการไปมองภาพสหกรณ์เป็นหน่วยงานราชการ พอไปเปรียบเทียบกับหน่วยงานรัฐบาลที่มีการคอร์ปชั่น การแสวงหาผลประโยชน์เข้าสู่คณะกรรมการ เลยเป็นปัญหาของสหกรณ์ทั่วไป แต่สหกรณ์ของเรามีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ฟังความคิดเห็นของสมาชิกที่มาส่งยาง มาทำธุรกิจ ส่งผลให้สหกรณ์มีความมั่นคง และเกิดความน่าเชื่อถือ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ในส่วนของสหกรณ์ที่มีความมั่นคงแล้ว และมาร่วมมือกันสร้างเครือข่าย ร่วมกันขาย ร่วมกันทำธุรกิจ อันนั้นก็อาจจะเป็นการสร้างโอกาสที่ดี

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด
ชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: น่าจะเป็นการคัดเลือกคนเข้ามาเป็นสิ่งสำคัญ ต้องเลือกคนที่มีคุณภาพเข้ามา
ทำงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางที่เห็นมีคนเยอะกว่างาน เอาลูกเอาหลานเข้ามาทำงาน ทำให้คนเยอะ
กว่างาน บางคนทำงานเยอะ แต่บางคนงานน้อย ควรจัดให้คนร่วมกันทำงานอย่างเต็มที่และเหมาะสม

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด
ชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อันดับแรกเลยก็ต้องมีความโปร่งใส และต้องบริหารอย่างประหยัด คุ่มค่า

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้ามีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า มันจะก่อให้เกิดความโปร่งใส
ตามมา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด
ชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ต้องมีการซ่อมบำรุงและตรวจสอบเป็นประจำ เรื่องที่เก็บก็เป็นสิ่งสำคัญ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัด
ชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องเริ่มจากผู้บริหารที่ต้องมีหลักธรรมาภิบาล และมีความพยายามที่จะ
บริหารอย่างโปร่งใส มีการชี้แจงข้อมูลต่าง ๆ ให้กับสมาชิกรวมถึงพนักงานให้ได้ทราบ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่
จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องเป็นไปตามธุรกิจของแต่ละสหกรณ์ จริง ๆ หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน
จากภาครัฐหรือ ธ.ก.ส. ก็เข้ามาสนับสนุนช่วยเหลืออยู่แล้ว ก็ต้องบริหารจัดการกันไปตามแต่ละ
ธุรกิจ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: อีกส่วนหนึ่งก็คือการที่จะให้สมาชิกมาถือหุ้น ก็ต้องให้เกิดความน่าเชื่อถือ
นี่ก็เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สหกรณ์มั่นคงขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่
จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ปกติสหกรณ์ที่นี้ไม่ได้ทำด้านสินเชื่อ แต่อนาคตก็อาจจะทำ เพราะว่าอยากให้
สมาชิกได้รับเงินทุนที่ดอกเบี้ยถูก ดีกว่าให้สมาชิกไปใช้เงินในระบบซึ่งมีดอกเบี้ยที่แพง และ
ทำให้เสียโอกาส

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อันดับแรกคือเรื่องสต็อกสินค้า ก็ต้องดูแลให้ดี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องมีแหล่งสินค้าหลายแหล่ง ต้องต่อรองราคาให้ถูก เพื่อที่เวลาเอามาขายต่อ สมาชิกจะได้ขายต่อได้ในราคาถูก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เรื่องคุณภาพของสินค้าด้วย เช่น ทุเรียน มีการเอาตัวอย่างไปตรวจ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราต้องทำความเข้าใจกับสมาชิกเรื่องคุณภาพของวัตถุดิบให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ส่วนเรื่องการบริหารจัดการภายใน ถ้ามีความชำนาญแล้วปัญหาก็จะน้อยลง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: บางงานเป็นลักษณะจ้างเหมา มันก็ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานเร็ว และได้เนื้องานที่เยอะขึ้น ต้นทุนก็จะถูกลง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่เห็นทำอยู่ก็มีแต่เรื่องเอาดินไปตรวจคุณภาพ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่จริงหน่วยงานหลายหน่วยก็ให้ความช่วยเหลือเรื่องปุ๋ยหมัก เรื่องวิธีการบำรุงดิน การใช้ปุ๋ยชีวภาพ พวกสารเคมีต่าง ๆ แต่สหกรณ์จริงมีหน้าที่เป็นตัวผ่านของหน่วยงานราชการเท่านั้นเอง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ควรมีการจัดอบรมสมาชิกอยู่แล้วในเรื่องดิน เรื่องอื่น ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีจัดหน่วยงานราชการเข้ามาให้ความรู้ในแต่ละด้าน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการอบรม ให้มีปฏิสัมพันธ์กันบ้างในเรื่องการสื่อสาร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ชยัน ชื่อสัตย์ รับผิดชอบในหน้าที่

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการบริหารงานที่โปร่งใส มีการช่วยเหลืองานกัน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องส่งเสริมทุก ๆ ด้านที่จะทำให้สหกรณ์เข้มแข็ง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: การให้ความช่วยเหลือก็ต้องดูศักยภาพของแต่ละสหกรณ์ บางสหกรณ์ ต้องการนวัตกรรมใหม่ ๆ ก็ต้องช่วยสนับสนุน แต่บางสหกรณ์อาจต้องการเรื่องเงินทุน บางสหกรณ์ อาจต้องการเรื่องการอบรมความรู้ให้แก่สมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: จริง ๆ แล้วสหกรณ์ทั้งหมดต้องอิงระบบธุรกิจ เพราะฉะนั้นการดำเนินการ ตลาดก็ต้องเอาระบบธุรกิจมาคิด ต้องดูทิศทางว่าควรไปทางไหน เราก็ต้องดำเนินงานไปในแนวทาง นั้น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องมีการพัฒนาตลาดทางธุรกิจให้มากขึ้น และก็ต้องพัฒนาทั้งสินค้า ทั้งวัตถุดิบ ให้เป็นไปตามสิ่งที่ตลาดต้องการ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตอนนี้ ธ.ก.ส. ก็ให้การสนับสนุนเต็มที่อยู่แล้วนะ ถ้าเราทำธุรกิจได้ เขาก็พร้อมให้ความช่วยเหลือหรือปล่อยเงินทุนหมุนเวียน เงินกู้ในลักษณะต่าง ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตอนนี้ ธ.ก.ส. ก็ช่วยเหลือเพียงพอแล้ว แต่ถ้า ธ.ก.ส. พัฒนาระบบธุรกิจใน เรื่องต่างประเทศเหมือนอย่างธนาคารอื่น ๆ ก็จะช่วยให้สหกรณ์ใช้บริการผ่านทาง ธ.ก.ส. แห่งเดียว ได้เลย แต่ตอนนี้ ธ.ก.ส. ยังไม่รองรับในเรื่องเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพราะว่าเกษตรกรก็ยังไม่ค่อย ทันสมัยเลยเหมือนกัน

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์การเกษตรพนัสนิคม

สัมภาษณ์วันจันทร์ที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 09.05-09.55 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 3 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการแบ่งงานเป็นส่วน ๆ ถ้าส่วนไหนมีปัญหา ก็เข้าไปแก้ไขเฉพาะจุด เพราะแต่ละฝ่ายไม่ได้มีปัญหาพร้อมกันในคราวเดียว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มันแยกแผนอยู่แล้ว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: จะมีการวางแผนนโยบายไว้ แล้วก็มีการติดตามผลในแต่ละเดือน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ทุกเรื่องที่ดำเนินงานจะเป็นจากมติที่ประชุม

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างหรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีนะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการดำเนินงานตามมติที่ประชุม ทำให้ไม่เกิดปัญหา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ถ้ามีปัญหาเราก็มาร่วมกัน มีการติดตามผลเป็นระยะ ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อันนี้ก็มีกลุ่มนะ เรามีทั้งหมด 15 กลุ่ม เรามีการประชุมกันทุกเดือน และประชุมใหญ่ปีละ 1 ครั้ง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่ละกลุ่มจะมีประธานกลุ่ม รองประธานกลุ่ม และเลขานุการ ช่วยดูแลเป็นกลุ่ม ๆ ไป ประธานจะเก็บปัญหา ความต้องการ ความประสงค์ของกลุ่มว่าต้องการอะไร และนำมาเข้าที่ประชุมประจำเดือน เพื่อนำมาเสนอกัน และมีมติออกมา แล้วจึงนำมาปฏิบัติ

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เราจะมีประชุมย่อย สมาชิกก็สามารถสอบถามในเรื่องที่ยังไม่เข้าใจได้ตรงนั้น

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการส่งบุคลากรให้สหกรณ์จังหวัดตรวจสอบเป็นประจำทุกปี สหกรณ์เรามีธุรกิจหลายอย่าง เช่น ปุ๋ย น้ำมัน สินเชื้อ ยาฉีดหญ้า เราก็ไม่ค่อยประสบปัญหาอะไร หมายถึงว่าก็มีกำไรทุกปี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีนงบประมาณเพียงพอต่อการดำเนินงาน ถ้าไม่พอ เราก็กู้ยืมจาก ธ.ก.ส.

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่ส่วนใหญ่ก็ไม่ได้เอามา ถ้าเอามาก็แค่เอามาทำให้บัญชีมันเดินหน่อยเท่านั้น แล้วก็เอากลับไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เรามีการประชุมประจำปี ในเรื่องงบประมาณ ถ้าเราลัวขาดสภาพคล่อง เราก็ทำเรื่องกู้ยืมจาก ธ.ก.ส. จะ 10 ล้านบาท หรือ 20 ล้านบาท ธ.ก.ส. ก็มีให้ แต่ถ้าไม่จำเป็นเราก็จะไม่เอาออกมาใช้

ผู้วิจัย: แล้วด้านปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก็ไม่มีปัญหาอะไร เงินทุนของเราก็คิดว่าเพียงพอต่อการบริหารอยู่ แต่เราถือขาดอีกจึงต้องทำเรื่องไว้บ้าง เกี่ยวกับเรื่องของสภาพคล่อง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีนางเก็บข้าว แต่ตอนนี้เราไม่ได้เก็บข้าว เลยเอาไว้เก็บปุ๋ย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีรถยนต์ไว้ใช้ภายใน มีการดูแลรักษาอยู่ ตรงไหนที่เสีย เราก็มีการซ่อมบำรุงอยู่ตลอด และนำไปตั้งเป็นยอดค่าใช้จ่ายประจำเดือนเกี่ยวกับการลงทุน

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีปัญหาอะไร เรามีเพียงพอต่อการใช้งาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการซ่อมบำรุงอยู่เสมอด้วย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: จัดการกันไปตามหน้าที่ เพราะคณะกรรมการมาประชุมมอบงานให้ผู้จัดการและผู้จัดการก็มอบงานให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ เราจะมีคนที่ดูแลในแต่ละส่วนไป ปัญหาเลยไม่เกิด ถ้าเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยจะขึ้นกับผู้จัดการโดยตรง

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาด้านการบริหารจัดการมีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างเป็นบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตอนแรกคิดว่าจะมีการระดมทุนจากสมาชิก แต่ว่าทุนเรามีเยอะอยู่แล้ว ก็เลยยังไม่ระดมทุน แต่ถ้าไม่มีสภาพคล่องเราก็คงทำ แต่ตอนนี้เรายังพอมีทางออก คือเรายังทำคู่กับ ธ.ก.ส. อยู่เลย ไม่มีปัญหาที่จะหาทุนเพิ่ม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีเงินฝากด้วย มันก็เลยเป็นเงินหมุนเวียนในสหกรณ์ เรามีการบริหารจัดการที่ ทำให้สมาชิกรู้จักออม มันก็เลยกลายเป็นเงินฝากที่สหกรณ์เราสามารถนำมาเป็นทุนได้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อีกอย่างดอกเบี้ยของเราน่าสนใจอยู่มากกว่าของธนาคาร

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการค้าประกันกันเองในกลุ่มของสมาชิก และมีหลักทรัพย์มาค้ำ มีการจำกัดวงเงินกู้ ถ้ามีหลักทรัพย์เราให้กู้ได้ 75 เปอร์เซ็นต์ของราคาประเมินหลักทรัพย์ ถ้าเป็นคนค้าประกันอยู่ในวงเงิน 30,000 บาทต่อคน ถ้ามีคนค้ำ 2 คน ก็จะได้ 60,000 บาท/คน/ สัญญา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: การจัดการก็ทำในลักษณะลดหลั่นกันไปแบบที่ว่า ถ้าสมาชิกมีโฉนดก็ไม่ต้องใช้คนค้ำ กู้ได้อยู่ที่ไม่เกิน 900,000 บาท

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มี 3 ระยะ ระยะสั้นคือ ปีต่อปี คือเป็นแบบบุคคลค้ากันเอง ระยะปานกลาง 3 ปี ถ้าเกี่ยวกับการลงทุนเป็นระยะยาว 5 ปี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่ตอนนี้เรามีการแก้ไขใหม่ที่สามารถใช้หุ้นมาค้ำประกันได้ กู้ยืมได้ประมาณครึ่งหนึ่งของค่าหุ้น

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาในเรื่องการให้สินเชื่อ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่วนใหญ่ก็ไม่มีนะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่ก็มึนคิดหน่อย แต่น้อยมาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้ามีปัญหาเรื่องการชำระหนี้ เรื่องก็จะไปที่ประธาน ให้ประธานไปติดตามว่าคนนี้มีปัญหาอะไรหรือเปล่า แล้วให้เขามาคุย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีการอะลุ่มอล่วยกัน ไม่ได้เด็ดขาดเหมือนธนาคาร เอามาคุยกันมาหาทางออกกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าเขาส่งไม่ได้ อาจจะปรับมาเป็นเดือน ไม่ใช่เป็นปี ผ่อนส่งเป็นรายเดือนก็ได้ ตามกำลังที่เขา มี เราจะช่วยเหลือกันในกลุ่มของสหกรณ์

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แรก ๆ ก็จะสำรวจความต้องการของสมาชิกว่าสมาชิกต้องการอะไร เรา ล้มลุกคลุกคลานมาหลายครั้ง แต่ตอนนี้เราจับทางได้ว่าสมาชิกต้องการไปทำการเกษตร เกรดดี น้ามัน ถ้าเราส่งสินค้าอื่นมาแล้วขายไม่ได้ อายุการใช้งานก็จะเสื่อมลง ทำให้เรามีของติดอยู่ และ ตรงนั้นก็กลายเป็นทุนที่สูญหายไปด้วย ก็เลยไม่ทำต่อ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าใครจะใช้อะไรก็มีการสำรวจจากประธานกลุ่มว่าสมาชิกของเราต้องการ อะไรบ้าง ก็มาแจ้งสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สมาชิกเราหลากหลาย มีตั้งแต่สวนยาง ฝรั่ง อ้อย ซึ่งใช้ปุ๋ยแต่ละอย่าง ไม่เหมือนกัน มีการเลี้ยงปลาด้วย เราก็จัดหาในสิ่งที่สมาชิกต้องการ

ผู้วิจัย: มีปัญหาอย่างไรบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหา เพราะทุกวันนี้เราแก้ไขปัญหามาหมดแล้ว

ผู้วิจัย: ด้านการรวบรวมผลผลิต ทางสหกรณ์วิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหา ในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านนี้มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรายังไม่มี แต่เรามีโครงการเอาไว้ว่าจะมีการรวบรวมข้าวเปลือก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่ก่อนมาเราก็ทำอยู่ เลยมีผล แต่ปีที่ผ่านมาปีนี้เราไม่ได้ทำ เพราะเรามี การปรับปรุงบริเวณสหกรณ์ มีการย้ายอาคาร เราเลยยังไม่พร้อม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีในแผนต่อไปว่าถ้าเราปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว เราจะทำ ซึ่งเมื่อก่อนเรา ก็ทำอยู่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ทุกวันนี้สมาชิกก็จัดจำหน่ายกันเอง ไม่ได้ส่งมาที่สหกรณ์ เพราะปัจจุบันนี้ มีนายทุนมารับซื้อถึงที่เลย ไม่ต้องเสียเวลาที่จะเอาไปเก็บ ไปตากอะไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราให้สมาชิกเป็นผู้เลือก ถ้าอยากให้สหกรณ์ขายให้ เราก็จะติดต่อพ่อค้าคนกลาง ให้เราเปิดโอกาสให้สมาชิกตัดสินใจเองว่าจะขายให้ใคร ถ้าไม่รู้จะขายให้ใครก็มาคุยกับสหกรณ์

ผู้วิจัย: มีปัญหาเรื่องการรวบรวมผลผลิตบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่ได้ทำเรื่องการแปรรูป แต่ก่อนเราทำพวกขนมแปรรูปต่าง ๆ แต่ตอนนี้ เราเพิ่งปรับปรุงบริเวณย้ายอาคารสหกรณ์ เราเลยหยุดการแปรรูปตรงนี้ไปก่อน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่อนาคตข้างหน้าถ้าทุกอย่างพร้อมแล้วก็จะกลับมาทำอีก เรามีแผนที่จะทำ อยู่แล้ว แต่ตอนนี้หลายอย่างยังไม่เอื้ออำนวยที่เราจะทำตรงนั้น

ผู้วิจัย: มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไร บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: จะเป็นรูปแบบสมาชิกมาจ่ายเงิน แล้วเขานำไปจัดการของเขาตัวเอง ส่วนใหญ่สมาชิกเขามีความรู้กันอยู่แล้วว่าเขาควรต้องทำอะไร แต่ถ้าเขามีปัญหาแล้วมาปรึกษา เราก็จะช่วยเหลือ คัดต่อหมอเดินเข้าไปดูแล

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่จริงแล้วสหกรณ์เราไม่มีวิธีการจะปรับปรุงที่ดินให้ เพราะว่าตัวเจ้าของที่ดินที่เป็นสมาชิกสหกรณ์เขาจัดการเอง เรามีหน้าที่สนับสนุนงบประมาณเงินทุนให้

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ให้ความรู้ พาไปศึกษาดูงาน จัดวิทยากรมาให้ความรู้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราถือหลักใหญ่คือความต้องการของสมาชิกเป็นหลัก สมาชิกต้องการอะไร เราก็จะจัดให้

ผู้วิจัย: มีปัญหาในส่วนนี้ไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้บ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องผ่านการเลือกสรรจากประธานกลุ่ม ต้องเป็นคนในพื้นที่ ต้องเป็นเกษตรกรจริง ๆ เท่านั้น เราจะไม่รับสมาชิกปลอมที่เป็นคนทำงานอุตสาหกรรม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีการอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกใหม่เกี่ยวกับหลักการสหกรณ์

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีการกำหนดคุณลักษณะของแต่ละตำแหน่ง เมื่อรับมาก็มีการสัมภาษณ์ ต้องผ่านคณะกรรมการที่มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ามาทำงานในตำแหน่งนั้น ๆ

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ยังไม่มีปัญหานะ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: คัดเลือกจากกลุ่ม เราจะเป็น 4 ปี จะไม่ได้เป็นแบบต่อเนื่อง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราจะเลือกมาจากคนที่มีคุณสมบัติที่มีความคล่องตัว มีความสามารถในเรื่องของความจำ และเรื่องข่าวสาร ต้องเสียสละเวลา ถึงจะมีการลงคะแนนเลือกมาเป็นประธานกลุ่ม

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีสหกรณ์จังหวัดมาดูแล มีของอำเภอมาดูแล มีเจ้าหน้าที่มาดูแลให้ มาให้ความรู้ต่าง ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ท้องถิ่นไม่ได้เข้ามาดูแลอะไร มีแต่เขามาขอความช่วยเหลือจากเรา

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ลูกค้าเขาจะเข้ามาเอง เป็นลักษณะบอกต่อกัน หรือสมาชิกก็เหมือนกัน เป็นลักษณะบอกต่อกัน

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการจัดการด้านการตลาดบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อย่างที่บอกว่าเรามี ธ.ก.ส. ที่เดียว

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เขาอยากให้เรากู้เยอะ ๆ แต่เรากู้ไม่เยอะ เราทำวงเงินไว้ 40 ล้านบาทต่อปี แต่เราไม่เคยใช้ถึงเลย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตอนนี้สหกรณ์ชลบุรีมีสันนิบาต ที่มีการรวมตัวกันของสหกรณ์ประเภทต่าง ๆ เช่น สหกรณ์การเกษตร มีโรงงาน มีออมทรัพย์ คือมันหลากหลายในตรงนั้น เราก็เป็นเครือข่ายของเขาอยู่ มีการประชุมเดือนละครั้ง เราก็ไปร่วมกับเขา แต่ดูเหมือนสันนิบาตจะให้ความสำคัญกับโรงงานมากกว่า เพราะโรงงานจะมีคนเยอะกว่า และทุนทรัพย์ในการจัดกิจกรรมเยอะ เช่น ปดท. ที่จริงชลบุรีมีชุมนุมสหกรณ์การเกษตร แต่สมาชิกให้ความสำคัญน้อย คือเวลาประชุมมี 11 อำเภอ ก็ไปร่วมประชุม แค่ 6-7 อำเภอ เขาไม่ค่อยให้ความสำคัญกับตัวเอง บทบาทตรงนี้เลยค่อยไปศักยภาพของชุมนุมเลยน้อยไปหน่อย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: น่าจะพัฒนาให้มีความเข้มแข็งมากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่นี้จะมีแนวทางพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการทุกปี หมายถึงให้มีการอบรมให้ความรู้ ไปศึกษาดูงาน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยากให้สหกรณ์จังหวัดเข้ามาดูแล

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราไม่ต้องการความรู้ แต่ต้องการงบประมาณจากสหกรณ์จังหวัดบ้างในบางครั้งบางคราว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์จังหวัดเคยจะมาสร้างลานตากให้เรา แต่เราต้องเสียค่าเช่าให้เขา เหมือนเราต้องเช่าพื้นที่ตัวเอง เขาคิดค่าเสื่อม คิดทุกอย่าง เราเลยประชุมกันและก็ไม่เอาลานตากนั้น เพราะเขาเอาเปรียบเราทุกทางเลย เราเลยคิดว่าจะลงทุนเองดีกว่า

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก็เหมือนกับชุมนุมสหกรณ์เขาให้เราช่วยกู้เงิน แล้วก็เสียดอกเบี้ยให้เพื่อช่วยให้ชุมนุมสหกรณ์โตขึ้น แต่ทุกวันนี้ก็ไม่เห็นจะโตขึ้นเลย เวลาประชุมถึงไม่ครบองค์ประชุม เพราะเขามองว่าไม่สำคัญ คือไม่ได้ช่วยเหลืออะไร แต่พอถึงปีเราก็ต้องไปช่วยสนับสนุน เพราะอยากให้ชุมนุมโต ก็ต้องไปกู้เงินชุมนุมมาใช้ ชุมชนจะได้ดอกเบี้ย ชุมชนจะได้โต เรามองว่ามันไม่ใช่สหกรณ์ต่าง ๆ ก็เลยไม่ค่อยให้ความสำคัญเท่าไร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เมื่อชำรุดเสียหาย ก็มีการซ่อมบำรุง มีการดูแลรักษา ถ้ามันใช้การไม่ได้ก็จัดซื้อใหม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก็ต้องดูแลเต็มที่ ไม่ตัดทิ้งเรื่องความเสื่อมเมื่อครบ 5 ปีที่ว่าคุ้มค่าแล้ว อันไหนที่สามารถใช้ได้นานกว่านั้นก็ใช้ต่อไป ใช้ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าที่สุด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีการวางแผนไว้ว่าถ้าเราโตได้มากกว่านี้ เราจะมีการเชื่อมโยงกับสหกรณ์อื่น ๆ เป็นการเชื่อมโยงเครือข่าย แลกเปลี่ยนสินค้ากัน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ควรมีการระดมทุน หรือกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ถ้ามีการเชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์กัน จะได้มีการช่วยเหลือกันระหว่างสหกรณ์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ก็มีการให้สินเชื่อตามที่เห็นสมควร ไม่มากเกินไปและไม่น้อยเกินไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องมีการมาประชุมพร้อมกันเพื่อพิจารณาแล้วค่อยอนุมัติ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องพิจารณาจุดประสงค์ที่กู้เงิน วงเงินที่ต้องการกู้ และหลักทรัพย์ และก็ต้องมีการติดตามไปตรวจสอบว่านำเงินไปใช้ตามจุดประสงค์ที่แจ้งหรือเปล่า

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: จัดหาตามความต้องการของสมาชิกเป็นหลัก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการตรวจสอบว่าพื้นที่การเกษตรในแต่ละพื้นที่ที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเปล่า เพราะบางทีเกษตรกรเปลี่ยนไปปลูกพืชชนิดอื่น ก็ต้องมีแผนในการจัดการ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตำรวจว่ามีผลผลิตตามฤดูกาลอะไรบ้าง และคิดค้นการแปรรูปกันไป

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อยากให้เกษตรกรอำเภอหรือพวกหมอดินลงไปตรวจสอบ อยากให้ตรวจสอบที่ดินทุกแปลงว่าเหมาะกับการทำอะไร ใช้ปุ๋ยอะไรที่เหมาะสม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เจ้าหน้าที่ของภาครัฐน่าจะเข้ามาดูแลมากกว่านี้ ถ้าเราไม่ร้องขอ เขาก็ไม่เข้ามาดูแล ไม่ติดตามผล

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: หน่วยงานภาครัฐควรลงพื้นที่ เพื่อจะได้เห็นปัญหาจริง ๆ จะได้ช่วยแก้ไข ปัญหา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เป็นคนที่มีความรู้ในการทำเกษตร และมาแลกเปลี่ยนความรู้กัน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คัดเลือกให้ตรงตามความต้องการของสายงาน มีความซื่อสัตย์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องมีลักษณะเป็นผู้นำ มีความรู้ความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ อุทิศเวลาให้การทำงานสหกรณ์ได้ มีความเสียสละ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อยากให้เข้ามาช่วยซื้อสินค้าของสหกรณ์ แต่ถ้าเราจะไปขงบ ขอความช่วยเหลืออะไร มันเป็นไปได้ เป็นเรื่องยาก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราต้องดูความต้องการของตลาดว่าช่วงนี้ต้องการอะไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: คว้าแต่ละช่วงเวลานั้นอะไรดี ก็หาแผนนั้นมาทำก่อน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ธ.ก.ส. ก็ช่วยเหลือได้คืออยู่แล้ว เอาเท่าไรก็ให้เสมอ สหกรณ์ก็เลยไม่จำเป็นต้องไปพึ่งที่อื่น

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาชก

สัมภาษณ์วันพฤหัสบดีที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 11.30-12.18 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 4 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่นี้จะมีผู้จัดการโรงงานคอยดูแล และมีผู้จัดการใหญ่ดูแลภาพรวมทั้งหมดอีกที เราจะแยกส่วนเป็นฝ่าย ๆ ในการกำกับดูแล ที่นี้จะมีฝ่ายส่งออก ฝ่ายผลิต ฝ่ายช่าง และฝ่ายวัตถุดิบ โดยจะมีผู้จัดการแต่ละฝ่ายคอยกำกับดูแลกันไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ด้านปัญหาที่คือขาดคนที่มีความรู้ความสามารถ เพราะสหกรณ์เราตั้งอยู่ในป่า ทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญเขาจะไม่เข้ามาทำงานหรอก อย่างเช่น เราส่งเครื่องจักรมาจากมาเลเซีย คู่มือการใช้ที่เป็นภาษาอังกฤษเราต้องส่งไปให้คนอื่นแปลเอกสารมาให้ มันเลยยุ่งยากมาก แต่ที่นี้เราหาไม่ได้ทรัพยากรที่มีความรู้ความสามารถ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ด้านกำลังคนก็ขาด คนที่มีความรู้ความสามารถก็ขาด ก็ต้องใช้แรงงานต่างด้าวเป็นบางส่วน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราจะมีการประชุมสมาชิกกันปีละ 1 ครั้ง แต่ประชมกรรมการจะมีการประชุมกันทุกเดือน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีการโน้มน้าวสมาชิกให้มาส่งสินค้าให้สหกรณ์ ถ้าไม่ส่งมาเราก็จะออกกฎระเบียบว่าถ้าไม่มาทำธุรกรรมกับสหกรณ์เกิน 3 ปี เราจะปลดออกจากการเป็นสมาชิกเลย เพราะมันมีผลต่อการประชุมใหญ่ มีปัญหาด้านคะแนนเสียง หรือการเข้ามาซื้อหุ้นโดยหวังผลกำไรอย่างเดียว ตรงนี้เราก็ต้องมีการควบคุม

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก็เป็นเรื่องที่กล่าวไปแล้ว เรื่องที่สมาชิกบางคนมาซื้อหุ้นเพื่อหวังผลกำไรเพียงอย่างเดียว ก็ต้องมีการควบคุมในส่วนนี้

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราไม่มีทุนพอที่จะบริหารหรือ เราถือ ร.ก.ส. แล้วเราก็พยายามบริหารให้เสียตอกเบี่ยน้อยที่สุด

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เงินที่กู้มาก็เอามาเป็นทุนในการซื้อวัตถุดิบต่าง ๆ ชื่อน้ำยาง

ผู้วิจัย: แล้วด้านปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: แต่ก่อนนี้มีปัญหา แต่ตอนนี้เราใช้ทุนจาก ร.ก.ส. ปัญหาตรงนี้ก็หมดไป เพราะ ร.ก.ส. อำนวยความสะดวกให้อย่างดีเลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราถือดูแลตามสภาพ ถ้าเป็นเรื่องรถสำหรับขนส่งเราก็จ้างรถจากภายนอก ถ้าเป็นเครื่องจักร เราก็สั่งจากมาเลเซียเลย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ทางคณะกรรมการจะมีนโยบายว่าจะต้องมีการทำอะไรให้ทั่วตัวไว้สำรอง ถ้าเสียชำรุดก็สามารถเปลี่ยนได้ทันที

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามี ISO ควบคุมอยู่แล้ว ต้องมีการตรวจสอบกันอยู่

ผู้วิจัย: มีปัญหาในด้านการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะถ้าเสียหรือไม่เพียงพอเราก็สั่งซื้อเข้ามาใหม่

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: คณะกรรมการ 11 คน เขาจะแบ่งหน้าที่กัน เช่น 3 คนไปดูยางแผ่น อีก 3 คนไปดูยางน้ำ อีก 3 คนไปดูส่วนของโรงงาน พอถึงเดือนก็มาประชุมเพื่อรายงานผลกัน

ผู้วิจัย: มีปัญหาในด้านการบริหารจัดการบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ก็มีบ้างที่บางที่รับเรื่องกันไป แต่ไม่ไปปฏิบัติ ก็ต้องคอยตามเรื่องกัน แต่สุดท้ายก็ไม่มีปัญหาอะไรมาก

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างเป็นบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: มีเงินทุนสหกรณ์ของสมาชิกประมาณ 10 กว่าล้านบาท

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตอนนี้เราไม่ได้ใช้เงินจากกรมส่งเสริมการเกษตรเลย ที่จริงตอกเบี่ยของกรมถูกกว่า ร.ก.ส. อีก แต่เวลาได้ จะได้ไม่เยอะ 3-5 ล้านบาท แต่ถ้าเราเอามา เดียวก็จะมีกรมโน้นมาตรวจ กรมบัญชีมาตรวจ มันยุ่งยาก แล้วพอกู้จากกรม เงินก็จะมาเลย แล้วก็เริ่มคิดตอกเบี่ยเลยทันที เทียบแล้วมันแพงกว่า ร.ก.ส. อีก ร.ก.ส. มันเป็น OD แต่ถ้ากู้กรม มันยาวเลย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ปีที่แล้วช่วงปลายปีวัตถุดิบมันเยอะ วงเงิน 200 ล้านเราใช้หมด ร.ก.ส. ก็เบิกไม่ได้เพราะมันหมดเต็มวงเงินแล้ว ก็ใช้วิธีระดมทุนจากคณะกรรมการ

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหา เพราะเราจะพึ่ง ธ.ก.ส. ถ้าวงเงินเต็มเราก็ระดมทุนกัน ก็ช่วย ๆ กัน คณะกรรมการแต่ละคนก็พอมีกำลังจะช่วยให้ แต่เราใช้วงเงินกับ ธ.ก.ส. ก็ค่อนข้างดี ตอนนี้ทำเรื่อง ขยายวงเงินกับทาง ธ.ก.ส. เพิ่มอีก 150 ล้านบาท ก็เลยค่อนข้างมากเลยทางด้านการเงิน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ สหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์เราไม่ได้ทำตรงนี้ เราไม่อย่างทำเพราะมันยุ่งยาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราติดอยู่ตรงนี้ที่เราไม่ได้สหกรณ์ดีเด่นแห่งประเทศไทย เพราะเราไม่ได้ให้ สินเชื่อ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ สหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรื่องการหาสินค้ามาจำหน่าย เราจะมีกรรมการอีกชุดหนึ่งคอยดูแล คอยจัดซื้อ ปุ๋ย ยาปราบวัชพืช

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ระบบจัดการทั่วไปก็เรียบร้อยดี

ผู้วิจัย: มีปัญหาอย่างไรบ้างไหมในเรื่องการหาสินค้ามาจำหน่าย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหา เพราะเราจะติดต่อบริษัทที่ขายปุ๋ยว่าต้องส่งให้เราในราคาถูกลงว่า ท้องตลาด เราก็จะสามารถขายให้สมาชิกได้ในราคาถูก ก็เป็นแรงจูงใจให้สมาชิกมาซื้อสินค้ากับ เรา

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ สหกรณ์ในด้านการรวบรวมผลผลิต อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่ก่อนเรามีการรับซื้อเป็น 2 ช่วงเวลาทั้งกลางวันกลางคืน ช่วงหลังมานี้ โรงงานเอกชนมาขึ้นเยอะ มีการแย่งวัตถุดิบกัน เราเป็นสหกรณ์เราจะทำขาดทุนไม่ได้ บางทีทำได้ แค่เสมอตัว หรือกำไรนิดหน่อย เราแย่งวัตถุดิบสู้เขาไม่ได้ ตอนนี้เลยเปิดรับซื้อแค่ 1 ช่วงเวลา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราเปิดกว้างทั้งหมด ถ้าเขาไปขายเอกชนได้ดีกว่าก็ให้ไปขายเอกชน ถ้าทาง เราดีกว่าก็มาทางเรา มันเป็นผลดีกับชาวสวน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ที่เราทำอยู่ไม่ได้ทำเพื่อให้มีผลกำไรออกมา แต่ทำเพื่อค้ำราคาไว้

ผู้วิจัย: มีปัญหาเรื่องการรวบรวมผลผลิตบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตอนนี้เรามีวัตถุดิบพอเพียงเพื่อผลิตตลอดทั้งปี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีปัญหาอะไร เพราะเราเดินเครื่องตลอดทั้งปี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เรามีทั้งยางแผ่น มีทั้งขี้ยาง น้ำยาง เราทำธุรกิจอยู่ประมาณ 4 อย่าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เราเป็นตัวโรงงานแปรรูปเลย

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการเรื่องการแปรรูปบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีปัญหา มีการสั่งซื้อเข้ามาเราถึงจะทำการผลิต

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรื่องการตลาดเราไม่มีปัญหาเลย เรามีตลาดรองรับอยู่แล้ว แต่ก่อนเราส่งขายไปประเทศจีนประมาณ 80 เปอร์เซนต์ แต่มีอุปสรรคที่มีปัญหา เราโดนทิ้งออเดอร์ ขาดทุนเป็น 10 กว่าล้านบาท ปัจจุบันเราส่งขายในประเทศประมาณ 60 เปอร์เซนต์ และส่งออกต่างประเทศ 40 เปอร์เซนต์

ผู้วิจัย: มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ด้านการปรับปรุงที่ดิน เราไม่ได้ออกไปดูแล เพราะปกติจะมีหมอดิน หรือกรมส่งเสริมสหกรณ์มาใช้พื้นที่สหกรณ์ แล้วก็เรียกสมาชิกเข้ามาฟังการอบรมความรู้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราคอยอำนวยความสะดวกให้เท่านั้นเอง ไม่ได้เข้าไปดูแลในส่วนนั้น สมาชิกต่างจัดการพื้นที่ของตัวเองกันเอง

ผู้วิจัย: มีปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี เพราะสมาชิกเป็นเกษตรกรกันเอง เขาจะรู้ว่าเขาควรจะทำอะไรใส่ปุ๋ยกันอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีหน่วยงาน มีหมอดินดูแลกันอยู่แล้ว

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตัวสหกรณ์ก็ไม่ได้เข้าไปส่งเสริมหรอก ก็จะมีหน่วยงานจากรัฐ สหกรณ์จะเป็นตัวประสานให้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ในแต่ละเดือนกรมส่งเสริมสหกรณ์เขาจะเข้ามา 1 วัน มาดูแลให้ เช่น รับแจ้ง โฉนดยาง รับแจ้งจ่ายเงิน ถ้าเราจะโฉนดยางก็แจ้งไป กรมส่งเสริมสหกรณ์จะส่งคนมาวัด ให้ไร่ละ 16,000 บาท

ผู้วิจัย: มีปัญหาในส่วนการส่งเสริมการเกษตรไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีนะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อย่างที่บอกไปว่าเราเป็นเกษตรกรตัวจริง เขามีความรู้ความเข้าใจกันอยู่แล้ว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้หรือไม่บ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีคุณสมบัติที่บังคับไว้ไม่มีอะไรมาก คนที่จะเข้ามาเป็นสมาชิกสหกรณ์ กองทุนสวนยางเขาสก ต้องทำอาชีพสวนยาง ต้องมีสวนยาง มีที่ดินเป็นของตนเอง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: และต้องบรรลุนิติภาวะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เราเปิดกว้างคนนอกพื้นที่สามารถเข้าเป็นสมาชิกได้

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ท่านประธานคนก่อน ๆ นี่ให้ใครมาสมัครก็ได้ แต่คนที่เข้ามาขาดความรู้ ความเข้าใจในระบบสหกรณ์ ทำให้เกิดปัญหา มาต่อว่าสหกรณ์ว่าทำไมไม่เป็นอย่างนั้น ไม่เป็นอย่างนี้ แต่ประธานสมัยปัจจุบันก็จะไม่รับสมาชิกโดยไม่ผ่านการกลั่นกรองก่อน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ตอนนี้ถ้าเรารับเข้ามาก็ยังไม่ให้เป็นสมาชิกนะ ต้องมาผ่านการอบรมระบบ สหกรณ์ก่อน โดยมีวิทยากรจากจังหวัดส่งมาให้เรา มาอบรมความรู้เรื่องสหกรณ์นี่ละ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน คุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คัดเลือกคนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ตามความรู้ความสามารถ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ควตติการศึกษาตามตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: พวกสวัสดิการต่าง ๆ เราก็ให้ตามกรมแรงงานกำหนด

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: พนักงานสหกรณ์มันก็มีปัญหาเหมือนกัน เพราะเราอยู่ในป่าในดง เลยหาคน มาทำงานยาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: คนที่เขามีความรู้ความสามารถเขาออกไปทำที่อื่นหมด

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ปัญหามันก็มีเล็ก ๆ น้อย ๆ ปัญหาใหญ่ไม่มีหรอก

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน คุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: คณะกรรมการดำเนินงานเราเลือกจากที่ประชุมใหญ่

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน ปัจจัยภายใน เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เรามั่นเข้มแข็ง ไม่ต้องรับการสนับสนุนจากท้องถิ่นหรือว่ารัฐเลย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่วนใหญ่มีแต่การสนับสนุนจากเราไปสู่ท้องถิ่น ไปสู่อำเภอ ไปสู่จังหวัด เราก็ไปช่วยงานกาชาด งานวันเด็ก หรืองานประเพณีต่าง ๆ เราก็ไปช่วยหมด

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราจะให้อำนาจตัดสินใจอยู่ที่ฝ่ายการตลาด เพราะเรามีฝ่ายขาย ฝ่ายซื้อ ฝ่ายผลิต เราให้อำนาจฝ่ายขาย เขาก็ทำงานได้ดี เก่งได้แม่น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ฝ่ายการตลาดเขามีประสบการณ์เยอะ คล่อง มีความรู้ความชำนาญพอสมควร

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการการตลาดบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราทำกำไรได้ตลอด

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหาเพราะว่ามี ธ.ก.ส. เขาสนับสนุนอยู่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตั้งแต่ ธ.ก.ส. เข้ามาช่วยเรา เราหมดปัญหาเรื่องเงินไปได้เลย เราใช้บริการจาก ธ.ก.ส. ที่เดียวเลย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ควรพัฒนาให้ดีขึ้น อย่างสหกรณ์ของเราเป็นแห่งเดียวที่มีโรงงานผลิตเป็นของตัวเอง ที่อื่นจะเป็นแบบซื้อมาขายไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีแนวคิดว่าจะพัฒนาการผลิตให้ดีขึ้น อาจจะผลิตสินค้าอุตสาหกรรมเองเลย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ทำให้ครบวงจรมากขึ้น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่เราไม่ทำเรื่องสินเชื่อดีขาด เพราะจะเกิดการทุจริตได้ง่าย ยุ่งยากในการบริหารจัดการ และเป็นความเสี่ยง สหกรณ์บางแห่งที่ผู้จัดการสหกรณ์เอาชื่อสมาชิกไปกู้เงิน แต่ตัวสมาชิกเองไม่รู้เรื่องเลย ทุกวันนี้ยังเป็นปัญหาอยู่

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ควรให้ความรู้เพิ่มเติม มีการจัดอบรมความรู้ต่าง ๆ การจัดทัศนศึกษาดูงานจากที่อื่น ๆ บ้าง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องผ่านการเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่ก่อน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: การบริหารก็ไม่ยากหรอกถ้าเราดำเนินงานตามขั้นตอน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราก็มีการขยายงบประมาณทุกปี เพราะตอนนี้วัตถุดิบต่าง ๆ มันแพง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ปกติต้องมีระบบ ISO ควบคุมอยู่ ก็ต้องมีการตรวจสอบกันไปตามวาระ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คณะกรรมการควรแบ่งหน้าที่กันรับผิดชอบ พอถึงเวลาประชุมก็มีการรายงานผล ปัญหาต่าง ๆ และหารือร่วมกันในการแก้ไข

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ระดมทุนจากสมาชิก และกู้ยืม ธ.ก.ส.

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าสหกรณ์ไหนมีการปล่อยสินเชื่อก็ควรมีระบบวิธีบริหารจัดการที่ดีเพื่อป้องกันการทุจริต

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่เรามีความคิดเห็นว่าสินเชื่อควรอยู่ในสหกรณ์ออมทรัพย์มากกว่า

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: สหกรณ์แต่ละประเภทควรบริหารงานตามที่ตนถนัด อย่างสหกรณ์การเกษตรก็ควรมุ่งเน้นการทำเกษตรเป็นหลัก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน เช่น ถ้าขายได้ตามเป้า ก็จะได้

ค่าตอบแทน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกทราบ และแจ้งว่าต้องการสินค้าประเภทไหน สหกรณ์ก็จะจัดหามาให้ตรงตามความต้องการของสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: อาจจะมีการให้ราคาที่สูงกว่าท้องตลาด แต่บางครั้งก็อาจจะต่ำกว่าบ้าง แต่มันก็เป็นไปตามธุรกิจ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: พัฒนาสินค้าให้ดีขึ้น อาจมีการผลิตสินค้ารูปแบบใหม่ ๆ บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ปรับปรุงสินค้าให้ได้มาตรฐาน มีความน่าเชื่อถือ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ส่วนใหญ่การบริการ การให้ความรู้เพิ่มเติมมันเป็นการบริการจากทางภาครัฐ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางปีรัฐมีการเอาพันธุ์เข้ามาให้ สหกรณ์เป็นตัวกลางประสานงานให้มากกว่า

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เราจะมีการให้ความรู้เพิ่มเติมแก่สมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ในแต่ละเดือนเรามีการประชุมจะมี ธ.ก.ส. สหกรณ์จังหวัด กรมส่งเสริมการเกษตรจากจังหวัดจะเชิงเทรา เข้าร่วมประชุม และคอยแจ้งข่าวสารถ้ามีข่าพันธุ์ใหม่มา เพื่อนำมาปลูกเป็นการเพิ่มผลผลิต

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเข้ามาดูแลตลอด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เน้นสมาชิกที่ทำการเกษตร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สมาชิกต้องมีการติดต่อทางธุรกรรมกับสหกรณ์ด้วย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ให้การศึกษาอบรมความรู้ต่าง ๆ ให้ไปดูงานปีละ 1 ครั้ง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เน้นที่หัวหน้าแผนกที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่รับผิดชอบ และสามารถดูแลลูกน้องต่อไปได้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: แผนกบัญชีต้องเก่ง เพราะระบบงานมันเยอะด้วย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่จริงระบบ ISO จะควบคุมได้หมดนะ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ควรมีประสบการณ์ความรู้ในการบริหารจัดการงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: คณะกรรมการบางคนไม่ได้จบการศึกษาสูง แต่ถ้ามีความรู้ประสบการณ์เฉพาะด้านก็สามารถบริหารจัดการงานได้ดี

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: องค์กรท้องถิ่นไม่สามารถมาช่วยเราได้หรอก เพราะเรามีธุรกิจใหญ่โตกว่าองค์กรท้องถิ่นอีก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่สหกรณ์จะต้องการการช่วยเหลือจากภาครัฐมากกว่า เช่น ควรช่วยเหลือเงินสนับสนุนให้มากขึ้น เพราะเป็นเงินปลอดดอกเบี้ย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ต้องมีการวิเคราะห์ตลาดและแนวโน้มในอนาคตให้ดี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องมีการประชุมหารือกันเสมอ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: รัฐควรมีนโยบายมารองรับด้วย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราใช้เงินกู้ ธ.ก.ส. อย่างเดียว เพราะถ้าใช้ของรัฐมันยุ่งยาก มีการตรวจสอบเยอะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: พอถึงเวลารัฐก็จะเอาเงินคืน โดยไม่สนใจเลยว่าเงินที่เอามาซื้อวัตถุดิบยังไม่ได้เอาไปผลิตเลย เขาไม่เข้าใจกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: สหกรณ์ใช้เงินกู้จาก ธ.ก.ส. อย่างเดียวก็เพียงพอแล้ว

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์การเกษตรลัดหีบ

สัมภาษณ์วันพฤหัสบดีที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 13.20-14.20 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 5 ท่าน

บทสัมภาษณ์

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ด้านแรกคือ ด้านทรัพยากรบุคคลในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามีการปฐกฐาหรือและมีข้อเสนอแนะให้แก่พนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ มีการจัดทำรายงานต่าง ๆ ทุกเดือนให้แก่คณะกรรมการดำเนินงาน เช่น รายงานด้านการเงิน การกู้ยืม และมีการประชุมเพื่อปฐกฐาหรือว่ามีความคิดเห็นที่ตรงกันไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการส่งพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ไปศึกษาอบรมความรู้เพิ่มเติม มีการประเมินผลการทำงานและความพึงพอใจของสมาชิกต่อตัวเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ การพิจารณาการขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานและลูกจ้างสหกรณ์

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในด้านสมาชิกสหกรณ์ อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ก่อนจะรับบุคคลมาเป็นสมาชิกสหกรณ์จะมีการให้ความรู้อบรมเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ของสมาชิกสหกรณ์ จะมีการประชุมซักถามลงคะแนนกลุ่มสมาชิกก่อนว่าจะยอมรับบุคคลเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่หรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการประชุมกลุ่มปีละ 2 ครั้ง และประชุมใหญ่ 1 ครั้ง รวมเป็น 3 ครั้งต่อปี หน้าที่ของสมาชิกคือการมาร่วมหุ้นสหกรณ์และเข้าร่วมประชุม

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการการบริหารจัดการด้านงบประมาณอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการตั้งงบประมาณไว้และนำเสนอขออนุมัติในที่ประชุมใหญ่ จัดตั้งว่าจะมีการใช้งบแต่ละส่วนเท่าไร มีการตั้งประมาณการรายรับรายจ่ายโดยแบ่งมาจากบัญชีกำไรในแต่ละปี ว่าจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์ จัดทำสถิติว่าใน 3 ปีย้อนหลังเป็นอย่างไร แล้วจึงมาคำนวณของปีต่อไป

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการการบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: อันดับแรกวัสดุอุปกรณ์ที่เราซื้อมาต้องมีการดูแล ปลูกฝังให้ทุกฝ่ายช่วยกันดูแลรักษาทรัพย์สินและวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นอย่างดี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ในด้านการจัดซื้อจัดหาโดยยึดตามความต้องการของแต่ละฝ่าย โดยเลือกใช้ให้พอดีกับงาน หมายถึงว่าเราจะอนุมัติซื้ออะไรสักอย่าง เราจะคำนึงถึงผลประโยชน์ที่จะได้รับ มากน้อย คู่กับการลงทุนไหม อย่างเช่นปีที่แล้วเรามีการเปลี่ยนระบบโปรแกรมจากเดิมบันทึก

ด้วยมือมาเป็นการจัดเก็บข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ เหตุผลที่เปลี่ยนมาใช้ระบบคอมพิวเตอร์ เพราะสะดวกต่อการเก็บข้อมูลและเป็นที่น่าเชื่อถือของสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการการบริหารจัดการด้านการจัดการอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ด้านการจัดการทั่วไปก็มีการแบ่งหน้าที่กัน กรรมการประชุมและสรุป เป็นนโยบาย

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ประเด็นแรกคือ ด้านทรัพยากรบุคคลในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาอะไร ถ้ามีปัญหาจะนำเข้าที่ประชุม เราจะมีการพูดคุย กันบ่อย ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างมีจุดด้อยอะไร ก็จะเรียกผู้จัดการสหกรณ์ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบมาพูดคุยถึงปัญหาของคนนั้น และมีการว่ากล่าวตักเตือน ถ้าเขาไม่มีความรู้เท่าทันกับ ตลาดยุคปัจจุบัน เช่น เรื่องงบการเงิน ดอกเบี้ย ถ้าเขายังทำไม่ถูกต้อง ก็จะมีการส่งไปอบรม ซึ่ง สอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ปัญหาตอนนี้คือสมาชิกขาดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเอง ที่เคย ให้การอบรมไปแล้วเขายังไม่เข้าถึง ไม่ค่อยเข้าใจ ไม่มีอุดมการณ์เป็นของตัวเอง เวลามาฟัง อบรมเหมือนเข้าหูซ้ายทะลุหูขวา มุ่งหวังแต่ผลประโยชน์ของตนเอง ในด้านกรรมการก็จะไม่มี ปัญหาอะไร เพราะจะมีการพูดคุยกัน รับฟังและนำไปปรับปรุงตนเอง หรือเพื่อหาแนวทางร่วมกัน ในการแก้ปัญหาต่าง ๆ อยู่กันแบบพี่น้องคนในครอบครัวเดียวกัน

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตอนนี้สหกรณ์เราไม่มีปัญหาเรื่องการเงินหรืองบประมาณบริหารเลย เพราะ เรามีนโยบายที่จะบริหาร ไปอีกสัก 5 ปีก็ยังได้ มีสภาพคล่องที่ดี สามารถยืนด้วยขาของตัวเอง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราไม่มีการกู้ยืมเงินจากที่อื่น งบประมาณเราเลยพอ เราได้รับการช่วยเหลือ จากสมาชิกและบุคคลภายนอกซึ่งเป็นสมาชิกสมทบที่เอาเงินมาให้เราบริหาร เราได้รับความไว้วางใจ จากบุคคลภายนอกและสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีปัญหาเพราะทุกคนให้ความร่วมมือในการดูแลรักษา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการตรวจสอบทุกปี ถ้าพบปัญหาจะมีการซ่อมบำรุง ถ้าอันไหนเสียจนใช้ไม่ได้ แล้วก็จะจัดหาใหม่

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านการจัดการอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะตอนนี้สหกรณ์เรามีเงินล้นระบบ ส่วนด้านทรัพยากรบุคคลก็ไม่มีปัญหาอะไร ทำให้การจัดการต่าง ๆ เลยกดลงตัวไปด้วย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ด้านแรกคือด้านการจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าจะมองแบบว่าเราไม่มีสภาพคล่องแล้วเราจะจัดหาทุนที่ไหนใช้ไหม เราก็มีวิธีการจัดการโดยวิธีระดมทุนจากสมาชิกและ ธ.ก.ส. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รองรับ เป็นหน่วยงานของภาครัฐที่มารองรับสหกรณ์อยู่แล้ว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ปัจจุบันนี้ทางสหกรณ์กำหนดให้สมาชิกฝากเงินไม่เกินเดือนละ 50,000 บาท เนื่องจากตอนนี้เงินล้นระบบ ถ้าต้องการระดมเมื่อไหร่จึงขยายให้ฝากเงินได้เยอะขึ้น

ผู้วิจัย: ทุกวันนี้ทางสหกรณ์ได้พึ่งพา ธ.ก.ส. บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ในอดีตเคยพึ่งพาเงินจากทาง ธ.ก.ส. ในช่วงแรกของการก่อตั้ง แต่ตอนนี้เรามีทุนของเราเองที่เพียงพอในการดำเนินงาน เราเลยไม่ต้องไปกู้ยืมเงินจาก ธ.ก.ส.

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการให้เงินกู้ระยะสั้นและระยะปานกลางให้กับเฉพาะสมาชิกของสหกรณ์เราเท่านั้น **ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2:** แต่ตอนนี้สหกรณ์เราเปิดกว้างให้สหกรณ์อื่นหรือแหล่งองค์กรอื่นมากู้ยืมเงินทางสหกรณ์เราได้ แต่ต้องมีการทำสัญญากู้ยืมกัน ถ้าสมาชิกคนไหนมีประวัติส่งเงินคืนดีก็จะคิดดอกเบี้ยร้อยละ 9 หลังจาก 3 สัญญาแล้วก็จะเหลือร้อยละ 8 บาท คือหมายถึงมีเครดิตทั้ง 3 สัญญาดีหมด ถึงจะได้รับการลดดอกเบี้ย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการด้านการหาสินค้ามาจำหน่าย อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เมื่อก่อนนี้เราจะขายสินค้าเยอะกว่านี้ตามความต้องการของสมาชิก แต่ปัจจุบันมีร้านค้าเกิดขึ้นเยอะ เช่น เซเว่นอีเลฟเว่น โลตัส ในเรื่องการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายก็เลยลดลง เลยเหลือเฉพาะที่เป็นสิ่งสำคัญก็คือข้าวสาร น้ำตาล ซึ่งเป็นสิ่งที่ทุกครัวเรือนบริโภคทุกวัน ก็เลยยึดสินค้าตรงนี้เป็นหลัก และมีเสื่อบาติกของสหกรณ์อีกด้วย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการด้านการรวบรวมผลผลิตอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีการรวบรวมผลผลิต จะมีแต่การอบรมความรู้ให้แก่สมาชิก ใครที่ทำด้านสินค้านำมาให้สหกรณ์จำหน่าย สหกรณ์ก็จะเป็นตัวกลางจำหน่ายให้แก่สมาชิก แต่ไม่ได้ทำเป็นรูปแบบการรวบรวมผลผลิต

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เราจะมีกรอบความรู้ให้แก่สมาชิกในเรื่องการแปรรูปอาหาร แปรรูปผลไม้ตามฤดูกาล แปรรูปอาหารทะเล เราจะแนะนำให้สมาชิกนำไปประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่

จะเป็นการส่งเสริมอาชีพให้แก่สมาชิกมากกว่า เพราะสินค้าต่าง ๆ ที่จำหน่ายจะเป็นสมาชิกที่เป็นผู้ผลิตทำการแปรรูปสำเร็จรูปมาเองแล้วจึงค่อยนำมาวางจำหน่าย สหกรณ์ไม่ได้เข้าไปเกี่ยวข้องกับขั้นตอนการแปรรูป เน้นการให้ข้อมูลความรู้แก่สมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง สหกรณ์มีการจัดการในส่วนนี้ไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี แต่ที่นี้ว่าถ้าสมาชิกจะขอสินเชื่อในด้านการเกษตรบางที่กู้ยืมเพื่อนำไปปรับปรุงที่ดิน แต่ทางเราไม่มีรถไถที่จะไปบริการให้สมาชิก จะมีช่วยเหลือในด้านเงินทุน ถ้าครบสัญญา ก็ให้กู้ต่อ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ทางสหกรณ์จะเน้นการช่วยเหลือในด้านเงินทุนเพื่อให้สมาชิกเอาไปปรับปรุงที่ดินกันเอง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เรามีการแจกปุ๋ยปลอดดอกเบียร์ ซึ่งเป็นปุ๋ยจากทางจังหวัดให้มา ตอนนี้สมาชิกของสหกรณ์ที่ทำด้านการเกษตร ก็จะมีทำไร่มันสำปะหลัง แตงโม ถ้าเขาต้องการเรื่องวิชาการด้านการเกษตร เราก็จะติดต่อเป็นสื่อกลางให้ระหว่างกรมกับตัวสมาชิก หาวิทยากรให้สมาชิก หาผู้รู้มาแนะนำให้สมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่วนการส่งเสริมอาชีพเกษตรก็ถือปุ๋ย ตอนนี้เรามีโครงการปุ๋ย ซึ่งเป็นโครงการของรัฐบาล เป็นโครงการปุ๋ยปลอดดอกเบียร์ โดยการเอาปุ๋ยมาให้สมาชิกนำไปใช้ก่อน คือถ้าสมาชิกไม่มีเงินทุนในเรื่องของปุ๋ย และสมาชิกต้องการปุ๋ยชนิดไหนแบบไหน ทางสหกรณ์จะจัดหาปุ๋ยมาให้สมาชิกก่อน แล้วเมื่อผลผลิตออก สมาชิกจึงค่อยนำเงินค่าปุ๋ยส่งคืนโดยไม่เสียดอกเบียร์

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นต่อไปนี้อย่างไรบ้าง ประเด็นแรกด้านการจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีปัญหาด้านนี้

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ปัญหาคือสมาชิกส่งเงินไม่ตรงตามสัญญา แต่เป็นส่วนน้อย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: หรือกรณีการให้สมาชิกกู้ยืมเงินโดยมีบุคคลค้ำประกัน ต่อมาสมาชิกที่เป็นผู้กู้หนีไปเลย แต่ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาเพราะมีการใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ทางสหกรณ์อยากได้สินค้าที่มีราคาถูกกว่าท้องตลาด แต่ทางสหกรณ์ไม่สามารถหาแหล่งที่ซื้อได้ราคาถูก ทำให้เมื่อนำมาจำหน่าย สมาชิกก็ไม่เข้าใจว่าทำไมถึงราคาแพงกว่าท้องตลาด

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: แต่ในความเป็นจริงสมาชิกจะได้รับเงินปันผลจากการขายสินค้าด้วย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่ถ้าเป็นสินค้าที่สมาชิกฝากมาวางจำหน่าย จะมีปัญหาเรื่องบรรจุกัญชาติที่ไม่สวยงาม

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจด้านการรวบรวมผลผลิตอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจด้านการส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้หรือไม่บ้าง ประเด็นแรก คือปัจจัยภายใน ด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คนที่จะเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ต้องอยู่ในพื้นที่อำเภอสตึกเท่านั้น อายุ 18 ปีขึ้นไป และไม่เกิน 65 ปี มีความซื่อสัตย์สุจริต

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: สมาชิกในแต่ละกลุ่มจะดูแลกันและรู้ความเคลื่อนไหวของกันและกัน จุดเด่นของระบบสมาชิกสหกรณ์คือ สมาชิกมีความกลมเกลียวกัน รู้จักกันเหมือนพี่น้อง ไม่จำเป็นต้องเป็นเกษตรกร เพราะปัจจุบันนี้ทางสหกรณ์เราเปิดกว้าง เนื่องจากทุกวันนี้อำเภอสตึกไม่ใช่พื้นที่เกษตรกรรมแล้ว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: พนักงานและลูกจ้างสหกรณ์จะรับจากคนในพื้นที่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องมีความซื่อสัตย์ มีความรู้และวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่ง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องมีเงินจำนวนหนึ่งแสนบาทหรือหลักทรัพย์รวมทั้งบุคคลำประกันการทำงานต่อการเข้าทำงานของพนักงานหรือลูกจ้าง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการคัดเลือกจากสมาชิก จากตัวประธานกลุ่มแต่ละกลุ่ม

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้บ้าง ประเด็นปัจจัยภายใน ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ส่วนใหญ่ท้องถิ่นไม่ได้เข้ามาสนับสนุนอะไรเลย มีกรมส่งเสริมสหกรณ์อย่างเดียวที่เข้ามาดูแล

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ทางเราไม่ได้พึ่งภาครัฐเท่าไรเลย อย่างงบประมาณเอาจากทางรัฐมาแค่ปีเดียว แล้วก็คืน จากนั้นก็ใช้ทุนของเราเอง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการจำหน่ายสินค้าให้กับบุคคลภายนอกด้วย แต่การปันผลกำไรจะปันผลให้กับสมาชิกสหกรณ์เท่านั้น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการรับชำระเงินค่าน้ำ ค่าไฟ การให้บริการที่ครบวงจรของสหกรณ์นี้

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ทางสหกรณ์ไม่ได้กู้เงินจากสถาบันการเงินใด ๆ เลย เนื่องจากมีงบประมาณเพียงพอต่อการบริหารจัดการสหกรณ์อยู่แล้ว

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้บ้าง ประเด็นปัจจัยภายใน ด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีแค่เรื่องสมาชิกกู้เงินไปแล้วไม่มีความสามารถในการส่งชำระเงินกู้ แต่ก็จะมีประธานกลุ่มและเจ้าหน้าที่ออกติดตามหนี้

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี ถ้ามีปัญหาทางสหกรณ์จะมีผู้จัดการสหกรณ์ดูแลตรวจสอบ

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในเรื่องปัจจัยภายนอก ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: การสนับสนุนของรัฐไม่ต่อเนื่อง พอต้องการจะเอาผลงานถึงค่อยเข้ามาสนับสนุน แต่พอจะเลิกสัญญาาก็เลิกไปเลยโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ไม่ทำการสนับสนุนอย่างจริงจัง ส่วนด้านท้องถิ่นไม่ได้เข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนสหกรณ์ของเราเลย

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: โดยทั่วไปไม่มีปัญหาอะไร แต่มีคู่แข่งทางการค้าบ้างจำพวกร้านสะดวกซื้อ ซูเปอร์มาร์เก็ตต่าง ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะเราไม่ได้พึ่งพาสถาบันการเงินเลย เงินทุนของสหกรณ์มีเพียงพออยู่แล้ว

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่ารูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์ควรพัฒนารูปแบบให้ครบวงจร เช่น มีการจำหน่ายสินค้า การบริการต่าง ๆ การให้สินเชื่อ มีการรวมกลุ่มเป็นชุมนุมสหกรณ์ให้ใหญ่ขึ้น มีการนำสินค้าของสหกรณ์การเกษตรแต่ละพื้นที่มาวางจำหน่าย

ผู้วิจัย: และควรมีแนวทางในด้านทรัพยากรในการบริหารจัดการอย่างไรบ้าง ด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการให้ความรู้อบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคคล มีการแลกเปลี่ยนความรู้ต่าง ๆ ระหว่างสหกรณ์ต่าง ๆ ทั่วประเทศ

ผู้วิจัย: ควรมีแนวทางในด้านทรัพยากรในการบริหารจัดการด้านงบประมาณอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยากให้สันนิบาตแห่งประเทศไทยมีงบประมาณให้แต่ละสหกรณ์ มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนในแต่ละปีให้สหกรณ์อย่างทั่วถึง

ผู้วิจัย: ควรมีแนวทางในด้านทรัพยากรในการบริหารจัดการด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่มีคุณภาพให้เพียงพอต่อความต้องการ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาอยู่เสมอ มีการคิดค่าเสื่อมราคาทุกปี

ผู้วิจัย: ควรมีแนวทางในด้านทรัพยากรในการบริหารจัดการด้านการจัดการอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการแบ่งหน้าที่กันตามแต่ละหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งส่วนของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ และส่วนของคณะกรรมการดำเนินงานของสหกรณ์ เช่น ฝ่ายจำหน่าย ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบัญชี

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ระดมทุนจากสมาชิกสหกรณ์ ถ้าขาดเหลือจึงกู้ยืม ธ.ก.ส.

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่อันดับแรกสหกรณ์ต้องพึ่งพาตัวเองก่อน

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ผู้กู้ต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกันหรือมีบุคคลค้ำประกันและมีความซื่อสัตย์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์ต้องจัดทำประวัติการกู้ยืมและผ่อนชำระของสมาชิกสหกรณ์เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบ

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: จัดหาสินค้ามาจำหน่ายตามความต้องการของสมาชิก

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สมาชิกร่วมมือกันนำผลผลิตมาวางจำหน่าย

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาผลผลิตด้วยการนำไปแปรรูปต่าง ๆ

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีแนวคิดทางนี้เลย

ผู้วิจัย: แนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: อยากให้มีการส่งเสริมการเกษตรให้มีความทันสมัยมากขึ้น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เกษตรกรลดการใช้สารเคมีหรือยาที่เป็นอันตราย ส่งเสริมให้มีการใช้ปุ๋ยตามธรรมชาติที่มีการย่อยสลายได้

ผู้วิจัย: แนวทางปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์ ในด้านปัจจัยภายในเรื่องคุณลักษณะของสมาชิก ควรมีแนวทางอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยากให้ส่งเสริมให้สมาชิกรับทราบและเข้าใจหน้าที่ของสมาชิกอย่างถ่องแท้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: มีความรับผิดชอบมากขึ้น มีความรู้สึกเป็นเจ้าของสหกรณ์ร่วมกันมากขึ้น

ผู้วิจัย: แนวทางปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์ ในด้านปัจจัยภายในเรื่องคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรมีแนวทางอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เหมือนกับเรื่องของสมาชิก

ผู้วิจัย: แนวทางปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์ ในด้านปัจจัยภายในเรื่องคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ควรมีแนวทางอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ควรมีค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อเป็นแรงจูงใจให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สมาชิกที่มีความรู้ความสามารถอยากเข้ามาเป็นคณะกรรมการดำเนินงานมากขึ้น เพราะปัจจุบันไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการดำเนินงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ควรมีการประเมินการทำงานของคณะกรรมการแต่ละคน

ผู้วิจัย: แนวทางปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์ ในด้านปัจจัยภายนอกเรื่องการสนับสนุนของรับและท้องถิ่นควรมีแนวทางอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ภาครัฐและท้องถิ่นควรส่งเสริมความรู้เรื่องการรวมกลุ่มสหกรณ์ให้กับประชาชนมากขึ้น เพราะคนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจจริง ๆ ส่งเสริมการเก็บออม

ผู้วิจัย: แนวทางปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์ ในด้านปัจจัยภายนอกเรื่องการจัดการด้านการตลาดควรมีแนวทางอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เมื่อกลุ่มสหกรณ์ไปจัดซื้อสินค้ามาจำหน่าย โดยมีการสั่งซื้อในปริมาณมากร้านค้าควรส่งเสริมและให้ราคาที่ถูกลงกว่าร้านค้าปลีก

ผู้วิจัย: แนวทางปัจจัยสนับสนุนการบริหารจัดการสหกรณ์ ในด้านปัจจัยภายนอกเรื่องการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรมีแนวทางอย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สถาบันการเงินควรคิดดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับสหกรณ์ในอัตราที่ต่ำ
จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์โคนมบ้านบึง

สัมภาษณ์วันพฤหัสบดีที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 เวลา 11.35-12.33 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 5 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์โคนมเป็นสหกรณ์การเกษตรในรูปแบบพิเศษ ไม่เหมือนสหกรณ์การเกษตรทั่วไป เราเน้นการทำธุรกิจ เราไม่เน้นเรื่องสินเชื่อ เราทำการผลิต ฉะนั้นในเรื่องของพนักงานและลูกจ้าง ขอบข่ายมันจะกว้างกว่าการทำสินเชื่อ แต่เราทำการค้าขาย เราต้องดูแลเรื่องของต้นทุน ตลาด ซึ่งพนักงานที่มาทำตรงนี้ต้องมีใจรัก ในกระบวนการผลิตต้องมีมาตรฐาน เราเป็นสหกรณ์เล็กก็จริง แต่ในเรื่องมาตรฐาน ระบบ GMP เราก็ต้องทำ ฉะนั้นพนักงานหรือลูกจ้างของเราก็ต้องเข้าใจ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก่อนจะรับเข้ามาต้องดูวุฒิการศึกษา ต้องมีความรู้ เพราะแต่ละแผนกก็ต้องการคนที่รู้งาน มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: แต่ถ้าบางคนที่ทำอยู่ในสายการผลิต ก็มีการรับเข้ามาแล้วฝึกงานให้จนทำเป็นผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างหรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ก็ไม่ค่อยมีปัญหาอะไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: มีบ้างในส่วนเรื่องของค่าจ้าง ค่าครองชีพในปัจจุบันสูง ประกอบกับตอนนี้รัฐบาลมีนโยบายให้จ่ายค่าจ้าง 300 บาท ซึ่งมันค่อนข้างหนัก

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราจะรับสมาชิกที่ทำภาคเกษตรเลี้ยงวัว ไม่ได้รับทั่วไป

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีปัญหาเรื่องอาชีพ เพราะว่าชลบุรีมีอาชีพค่อนข้างหลากหลาย อีกอย่างตอนนี้เป็นเขตอุตสาหกรรมไปแล้ว อาชีพด้านเกษตรกรรมเริ่มลดน้อย ถ้าไม่ใช่ก็อุตสาหกรรมนี้จะหายาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ตอนนี้พวกเลี้ยงหมูเลี้ยงไก่เขาไปกันหมดแล้ว แต่เลี้ยงวัวมันยังไปไหนไม่ได้ ก็ยังเป็นเกษตรกรอยู่ ฉะนั้นจำนวนเกษตรกรด้านการเลี้ยงวัวจะทรงตัว ไม่เพิ่มขึ้น มีแต่จะลดลง ทำให้มีปัญหาเรื่องแรงงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: แรงงานต่างด้าวยังไม่มีเลย ยิ่งคนไทยยิ่งหายาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อย่างที่บอกว่าชลบุรีเป็นเขตอุตสาหกรรมที่หลากหลาย การเลี้ยงวัวเป็นอาชีพที่ค่อนข้างหนัก อย่างรุ่นพ่อปลูกป่านมา พอมาถึงรุ่นลูกก็ไม่เอา ไม่ดำเนินกิจการต่อ เปลี่ยนไปทำอย่างอื่น เช่น ไปทำสวนยางหรือสวนปาล์ม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าเขาย้ายไปทำเกษตรประเภทอื่น เขาก็ต้องลาออกจากสหกรณ์โคนม จำนวนสมาชิกสหกรณ์เราก็จะน้อยลงไปเรื่อย ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าเงินเราไม่พอเราจะไปกู้ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ เรากู้ที่นั่นทีเดียว ไม่ได้กู้ที่อื่น เราจะกู้ปีต่อปี

ผู้วิจัย: แล้วด้านปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เราทำค้าขาย เงินเราไม่จม เราทำการตลาดขายนมโรงเรียนเป็นหลัก 1-2 เดือน เราก็จะมีเงินเข้ามา เราเลยไม่มีปัญหาเรื่องนี้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เงินเราจะหมุนเวียนอยู่ตลอด

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราเป็นโรงงาน เราจะมีบริษัทคอยให้บริการอยู่ มาตรวจสอบอยู่เรื่อย ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: แต่บางอย่างที่เป็นเรื่องทั่ว ๆ ไปเราก็จะทำเอง ถ้าแก้ไขไม่ได้จริง ๆ ถึงจะแจ้งซ่อม

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการจัดการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ก็ไม่มีปัญหาอะไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตอนนี้ถ้าเรายังไม่ขยายตลาด ก็ถือว่ามีเพียงพอต่อการผลิต

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการจัดการสหกรณ์และปัญหาในการจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: องค์กรสหกรณ์ไม่เหมือนบริษัท ตัวฐานล่างสุดก็จะเป็นสมาชิก สมาชิกก็จะเลือกคณะกรรมการขึ้นมาบริหาร คณะกรรมการไม่มีเวลาบริหารเอง ก็จะจ้างฝ่ายจัดการเข้ามาดูแล

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราทำธุรกิจก็มีการประชุมกันอยู่เสมอ เพื่อหารือเรื่องการบริหารจัดการหรือร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาด้านการบริหารจัดการบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราทำธุรกิจค้าขาย จะมีปัญหาเรื่องความต่อเนื่อง อย่างคณะกรรมการขึ้นมาบริหาร พอกำลังจะรู้งาน ดำเนินงานไปด้วยดี ก็หมดวาระ พอคณะกรรมการชุดใหม่ก็เริ่มใหม่ ทำให้การบริหารจัดการงานสะดุด ไม่ค่อยต่อเนื่อง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราต้องมีฝ่ายจัดการที่เข้มแข็งเป็นตัวหลัก เพราะเราต้องดำเนินธุรกิจกับหน่วยงานต่าง ๆ เช่น หน่วยงานราชการ เราก็ต้องดำเนินงานให้ได้

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างไรบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: จะมีการนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเรื่องการใช้ทุนดำเนินงานต่าง ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการเขียนแผนการดำเนินงาน มีการวางแผนการใช้ทุนต่าง ๆ รายรับรายจ่ายต่าง ๆ

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: เราเป็นระบบค้าขาย เงินเลยหมุนเวียน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราไม่ค่อยปล่อยสินเชื่อ มีบ้างแต่น้อยมาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: เรามีการให้สินเชื่อระยะปานกลาง 3 ปี ถ้ากู้วงเงินสูงจะให้จำนองหลักทรัพย์ และสามารถกู้ได้จำนวนครึ่งหนึ่งของราคาหลักทรัพย์ แต่ถ้าวงเงินไม่สูง 100,000-200,000 บาท ก็ใช้บุคคลค้ำประกัน วงเงินสูงสุดที่เราปล่อยสินเชื่อคือ 500,000 บาท

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในเรื่องการบริหารจัดการให้สินเชื่อ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะเรามีสมาชิกน้อย ประมาณร้อยกว่าราย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรานั้นการธุรกิจมากกว่า

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ไม่มีปัญหาเรื่องการผ่อนชำระของสมาชิก เพราะเราสามารถหักเงินจากค่าน้ำนมที่เขาส่งสหกรณ์ได้ เพราะสหกรณ์เราสมาชิกต้องส่งน้ำนมให้สหกรณ์ที่เดียวเท่านั้น

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เรามีเตาและอาหารสัตว์อย่างเดียว อย่างอื่นเราไม่ทำ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: มีการสอบถามสมาชิกก่อนว่าต้องการสินค้าอะไรบ้าง เบอร์อะไร ถึงค่อยสั่งมาจำหน่าย ปัญหาเลยไม่มีอะไร

ผู้วิจัย: ด้านการรวบรวมผลผลิต ทางสหกรณ์วิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านนี้มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สมาชิกที่เลี้ยงวัวจะต้องส่งน้ำนมมาให้สหกรณ์ทั้งหมด ห้ามไปขายที่อื่น

ผู้วิจัย: มีปัญหาเรื่องการบริหารจัดการการรวบรวมผลผลิตบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีปัญหาเรื่องปริมาณมันน้อยลง ไม่เพียงพอต่อการนำไปผลิตส่งขายท้องตลาด

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ทุกวันนี้เราต้องสั่งซื้อมาจากที่อื่นบ้าง เช่น ซื้อจากเชียงใหม่วันละ 5 ตัน

ซื้อจากมวกเหล็กวันละประมาณ 3 ตัน ส่วนของสมาชิกสหกรณ์ของเรามีแค่ 5 ตันเอง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: เป็นเพราะสมาชิกเราลดน้อยลง ไม่ค่อยมีคนทำการเกษตรเลี้ยงวัว เขาไปปลูกยางกันหมด ลูกหลานก็ไม่รับช่วงต่อ ไปทำงานโรงงานกันหมด ส่งผลให้วัตถุดิบเราไม่พอต่อการผลิต

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ช่วง 3 ปีที่ผ่านมา มันเป็นการบริหารจัดการของรัฐที่เขาจะให้โควตาเราว่าเราจะไปขายที่ไหน ก็จะคิดตรงที่เราไม่ต้องไปแข่งขัน เราก็ไปขายนมโรงเรียน ขายอะไรต่าง ๆ

เขาจะจัดสรรมาให้เราเลยว่าเราจะขายอบต.ไหน เทศบาลไหน เรื่องการตลาดเราเลยไม่มีปัญหา เรามีการทำนมโรงเรียน มีการแปรรูปเป็นไอศกรีมรสต่าง ๆ ด้วย ให้มีสินค้าหลากหลายมากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เราทำเรื่องโคนมอย่างเดียว

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่งเสริมเรื่องการผสมเทียม เพราะวัวนมเราไม่ใช่ตัวผู้ เราเลยต้องใช้การผสมเทียมให้ทุกปี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: แล้วยังเรื่องคุณภาพน้ำนม จะมีการตรวจสอบน้ำนม ถ้าที่ไหนคุณภาพไม่ดี กรมส่งเสริมเกษตรก็จะเข้าไปดูแลให้

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการเกษตรบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้หรือไม่บ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คุณสมบัติของสมาชิกตอนนี้เราก็ไม่ได้กะเกณฑ์อะไรนะ เพราะทุกวันนี้สมาชิกก็น้อยลงอยู่แล้ว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: ขอให้เป็นเกษตรกรที่เลี้ยงวัว และก็มีใจรักจริง ๆ

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีแต่ปัญหาเรื่องการเพิ่มปริมาณสมาชิกเท่านั้น เพราะมีแต่จะน้อยลงเรื่อย ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน

คุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ถ้าเป็นเรื่องของการผลิต เราจะดูในเรื่องของหัวหน้าแผนกเป็นหลัก

ส่วนพนักงานไม่มีปัญหา เราจ้างมาแล้วก็ฝึกเอา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: หัวหน้างานจะเป็นคนตรวจสอบก่อนรับเข้ามาทำงาน

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน

คุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการคัดเลือกจากสมาชิกเข้ามาทำงาน

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางทีได้คนที่ไม่มีศักยภาพมากพอเข้ามาบริหารจัดการ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ถ้ากรรมการบางคนไม่ค่อยมีประสิทธิภาพมากพอ เวลาไปเจรจาธุรกิจกับบริษัทใหญ่ ๆ เช่น บริษัทเนสท์เล่ ภาพลักษณ์ก็ดูไม่ค่อยน่าเชื่อถือ ส่งผลต่อความมั่นใจของลูกค้า และคนในองค์กรของเราเองด้วย เราไม่ได้ทำธุรกิจนมโรงเรียนอย่างเดียว นมบางส่วนเราก็ส่งให้บริษัทเนสท์เล่ด้วย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เราทำธุรกิจมีการซื้อขายกันร้อยละล้านบาท ฉะนั้นตัวหลักสำคัญก็คือคณะกรรมการดำเนินงาน บางคนเข้ามาเป็นผู้บริหารแต่ไม่มีความรู้ ก็เป็นจุดอ่อนของเรา แต่เขาก็ไม่ผิดก็เขาไม่รู้ระบบธุรกิจ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: งานธุรกิจมันต่อเนื่อง เราหยุดไม่ได้ แต่ตามกฎหมายคณะกรรมการจะอยู่ในวาระละ 2 ปี ต่อเนื่องกันไม่เกิน 2 วาระ พอเปลี่ยนคณะกรรมการชุดใหม่ก็ต้องเรียนรู้กันใหม่ ถ้าปล่อยลูกค้าเก่าหลุด จะเข้าไปติดต่อใหม่เป็นเรื่องยาก ไม่ได้เลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน

ปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ท้องถิ่นก็เข้ามาเก็บภาษีอย่างเดียว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: สหกรณ์จังหวัดเข้ามาดูแลตามหน้าที่ เวลาประชุมเขาจะมาส่งเสริมแนะนำ กรมตรวจสอบบัญชีเขาจะมาตรวจบัญชีทุกสิ้นปี กรมส่งเสริมสหกรณ์จะช่วยเรื่องเงินกู้

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะเป็นหน้าที่ของเขา เขาก็ต้องเข้ามาอยู่แล้ว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราทำธุรกิจนมโรงเรียนค่อนข้างเยอะ แแตนมที่ส่งมาจากเกษตรกรมีน้อย เราสั่งซื้อจากข้างนอกมากกว่า แแตนมโรงเรียนไม่ได้สั่งทั้งปี จะมีการสั่งซื้อแค่ช่วงเปิดเทอม ประมาณ 260 วัน แล้วอีก 100 กว่าวันจะอย่างไรละ เพราะเวลาสั่งซื้อนมต้องสั่งซื้อทุกวัน 365 วันตามสัญญาที่ทำการซื้อขายกันไว้ สหกรณ์ต้องรับผิดชอบส่วนนี้ด้วย ฉะนั้นพอปิดเทอมเราต้องกระจายสินค้าออกให้ได้ วันนึงประมาณ 10 กว่าตัน ก็ต้องหาตลาดรองรับให้ได้

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการตลาดบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะเราส่งไปบริษัทเนสท์เล่ในช่วงปิดเทอมที่ไม่ได้ขายนมโรงเรียน เขาก็ช่วยรับไว้

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหา เพราะเราไม่ได้กู้ยืมเลย เรามีแต่ฝากเงินอย่างเดียว เราฝาก ธ.ก.ส. กับธนาคารกรุงไทย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์การเกษตรส่วนใหญ่เขาไม่ค่อยทำธุรกิจ อย่างที่อื่นเขายังทำธุรกิจ แต่ที่ชลบุรีนี้เขาไม่ทำธุรกิจกัน เขาทำเรื่องสินเชื่อกัน ปลออยเงินกู้ เก็บเงิน เอาส่วนต่างดอกเบี้ยอย่างเดียว ไปกู้ ธ.ก.ส. มาร้อยละ 6 แต่เอามาปลออยสินเชื่อดอกเบี้ยร้อยละ 9 แล้วได้กำไรตรงดอกเบี้ยส่วนต่าง 3 บาท ถ้าทำแบบนี้มันก็ไม่พัฒนาไปไหน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: สหกรณ์ควรทำอะไรทำ เพราะตอนนี้โลกเปลี่ยน สถานการณ์เปลี่ยน แต่บางที่มันติดข้อบังคับ เช่น ถ้าราคาสินค้าสินค้ามันลง แล้วคณะกรรมการคนไหนเป็นคนประกาศขาย แล้วขาดทุน ก็ต้องรับผิดชอบตรงส่วนนั้นเอง ก็เลยไม่มีใครกล้ามาเล่นด้วย มันเจ็บตัว

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์การเกษตรในชลบุรี อยู่ในเมืองอุตสาหกรรมมันไม่ค่อยเวิร์กนะ สหกรณ์ควรที่จะผลิต ผลิตอะไรก็ได้ สหกรณ์การเกษตรควรหันมาทำธุรกิจให้มากขึ้น ควรเปลี่ยนแนวความคิด ในท้องถิ่นมันน่าจะต้องมีอะไรสักอย่างที่เขาสามารถทำธุรกิจได้ สหกรณ์ไม่จำเป็นต้องผลิตก็ได้ อาจจะเป็นคนรวบรวมผลผลิตก็ได้ ควรรวมตัวกันคิดหาทำอะไร อย่างรอแค่ส่วนต่างดอกเบี้ยเพียงอย่างเดียว ถ้ามีการรวมตัวกันเยอะ ๆ ก็จะเกิดการพัฒนา ถ้าต่างคนต่างอยู่ก็ไม่เกิดพลังขึ้นมา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ขึ้นอยู่กับแต่ละทีนะ ถ้าสหกรณ์การเกษตรนั้นทำสินเชื่ออย่างเดียว ไอเดียเขาก็ไม่ออกหรอก เพราะมองไม่เห็นอะไร การพัฒนาบุคคลก็ควรส่งเสริมการไปดูงาน ฝึกงาน ไปสัมผัสเกษตรกรว่าเขาทำอะไร ผลคืออะไร สหกรณ์พอจะรวบรวมได้ไหม แปรรูปได้ไหม ต้องดูนโยบายของคณะกรรมการแต่ละที่ด้วยว่าเขามีแนวคิดแบบไหน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องหางานให้เขาทำ อย่าปล่อยว่างในบางช่วง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เห็นเขากู้ ธ.ก.ส. กันนะ ทั้งที่ความจริงกู้จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ดอกเบี้ยถูกกว่าแค่ร้อยละ 1 บาทเอง อย่าคิดแล้วว่าต้องทำเรื่องยุ่งยาก ทั้ง ๆ ที่ดอกเบี้ยถูกกว่าตั้งเยอะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: จะเอาง่าย ๆ แค่ดอกเบี้ยแพง ร้อยละ 6 หรือ ร้อยละ 9 ก็ไม่ไหวนะ แพงไป

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: แล้วแต่สหกรณ์บางที่อีก บางที่ทำแค่สินเชื่อ ก็ไม่จำเป็นต้องใช้วัสดุอุปกรณ์อะไรมากมาย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ขึ้นอยู่กับธุรกิจของแต่ละสหกรณ์ ถ้าเป็นโรงงานผลิต ก็จะมีเรื่องการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์เข้ามาเยอะหน่อย ก็ดูแล ตรวจสอบ ซ่อมแซมอยู่เสมอ ใช้งานให้คุ้มค่า

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้ามีคณะกรรมการหรือฝ่ายจัดการที่เข้มแข็งก็เป็นตัวหลักสำคัญในการบริหารจัดการสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าฝ่ายบริหารจัดการมีไปดูงาน หรือมีแนวคิดใหม่ ๆ เอามาพัฒนาสหกรณ์ ก็เป็นตัวหลักสำคัญให้สหกรณ์เติบโต อย่าหวังเพียงส่วนต่างของดอกเบี้ย มันไม่ได้อะไร เราสู้ ธ.ก.ส. เขาไม่ได้หรอก เหมือนรีดเลือดกับปู ทำให้เขามีอาชีพมีรายได้ดีกว่า

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ส่วนใหญ่สินเชื่อก็ ธ.ก.ส. อย่างเดียว และก็ธนาคารพาณิชย์นิดหน่อย แต่ส่วนใหญ่เขาไม่ค่อยเล่นด้วย

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: ที่จริงมีหน่วยงานหลายหน่วยงานที่สนับสนุนเรื่องเงินทุนนะ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: การปล่อยสินเชื่อบริษัทต้องคอยดูแลติดตามเรื่องของการเอาเงินไปใช้

เกษตรกรรมบางรายก็ไป แต่ไม่ได้เอาไปทำการเกษตรจริง ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องส่งเสริมความเข้าใจให้เกษตรกรว่าเงินกู้เป็นเงินในธนาคารนะ มันมีดอกเบี้ยอยู่ทุกเดือน ๆ นะ ถ้าไม่เอาเงินไปทำให้เกิดประโยชน์ก็จะเป็นภาระ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์ที่ไหนที่มีทำเลดี ๆ น่าจะเป็นตลาดนัด มีการรวบรวมผลผลิตของสมาชิกเอามาจำหน่าย เป็นศูนย์รวมสินค้า เดี่ยวนี้คนระดับล่าง ระดับกลางนิยมไปเดินซื้อของตามตลาดนัด ก็น่าจะเป็นธุรกิจที่ดี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อาจทำเป็นร้านของฝาก ของที่ระลึกก็ได้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: แล้วก็มีการจัดหาสินค้ามาจำหน่ายตามความต้องการของตลาด เป็นการตอบสนองความต้องการที่ถูกต้อง อีกทั้งเป็นการทำพื้นที่ให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ขึ้นอยู่กับธุรกิจของสหกรณ์ ก็รวบรวมผลผลิตของสมาชิกที่สามารถผลิตได้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์ควรส่งเสริมการไปดูงานเยอะ ๆ ไปดูว่าที่อื่นเขาไปถึงไหนกันแล้ว แล้วเอามาเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงของเรา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราควรดูตลาดด้วยว่าต้องการอะไร เราต้องพัฒนารูปแบบผลผลิตของเราให้ทันต่อตลาด พัฒนาการผลิตให้หลากหลายขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อย่างที่บอกไปแล้วเอาที่ดินมาทำให้เกิดประโยชน์ มาทำพื้นที่ตลาดนัด เป็นศูนย์รวมสินค้า ลงทุนไม่เยอะ เป็นที่วางขายสินค้าชุมชน เป็นตลาดกลาง ขายของที่ระลึกก็ได้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 4: อย่างแถวจันทบุรี ระยอง มีตลาดผลไม้ที่เป็นศูนย์กลางการค้าขายผลผลิตทำแวนนั้นก็น่าจะดี

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: จะมีเจ้าหน้าที่ส่งเสริม พอเวลาเกษตรกรมีปัญหา เขาก็จะเข้าไปช่วยดูแล

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องมีใจรัก และเป็นเกษตรกรที่แท้จริง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องพัฒนาความรู้อยู่เสมอ ต้องหาแนวคิดใหม่ ๆ มาปรับปรุงสหกรณ์ เช่น ส่งเสริมให้ไปดูอาชีพที่แปลก ๆ อาชีพที่ประสบความสำเร็จ จะช่วยก่อให้เกิดแนวคิด จะช่วยต่อยอด ธุรกิจสหกรณ์ได้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ควรมีการแก้ไขให้ดำรงตำแหน่งเกิน 2 วาระ เพราะการทำธุรกิจ บางที งานกำลังดำเนินดี พอเปลี่ยนคณะกรรมการชุดใหม่ งานจะสะดุดทันที

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 5: การทำธุรกิจ ฝ่ายบริหารจัดการควรกว้างขวาง รู้จักคนเยอะ มีบารมีบ้าง จะช่วยให้ธุรกิจดำเนินได้คล่องขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ถ้าเป็นธุรกิจของชุมชนจริง ๆ ท้องถิ่นเขาก็เข้ามาช่วยนะ สหกรณ์ควรมี โครงการเสนอไปยังหน่วยงานท้องถิ่น

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางสหกรณ์ที่มีแต่เฉพาะสมาชิกในพื้นที่ แล้วมีโครงการทำธุรกิจ ท้องถิ่น ก็เข้ามาช่วยได้ง่ายนะ เพราะถือว่าเป็นผลงานของท้องถิ่นด้วย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยู่ที่นโยบายของคณะกรรมการ แนวคิดต่าง ๆ ที่จะเอามาพัฒนา ถ้าไม่ ออกไปดูโลกกว้าง ก็ไม่มีความรู้ใหม่ ๆ มาพัฒนา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่เห็น ธ.ก.ส. ก็ช่วยเหลือสหกรณ์ได้เป็นอย่างดีแล้ว ไม่น่ามีปัญหาอะไร

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์การเกษตรศรีราชา

สัมภาษณ์วันอังคารที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 เวลา 13.35-14.10 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 3 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้หรือไม่บ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีผู้จัดการเป็นคนดูแล มีการประเมินผลงาน ตรวจสอบการทำงานอยู่เสมอ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: พิจารณาจัดคนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์หรือไม่บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการประชุมสมาชิกสหกรณ์ ถ้ามีปัญหาจะช่วยกันดูแลแก้ไข

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ประธานแต่ละกลุ่มจะช่วยดูแลสมาชิก ระบบสหกรณ์จะช่วยเหลือพึ่งพากัน มีปัญหาอะไรก็จะช่วยกันแก้ไข

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีบ้าง เช่น สมาชิกย้ายออกนอกพื้นที่ หรือเสียชีวิต จำนวนสมาชิกก็จะลดน้อยลง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์หรือไม่บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บริหารตามมติที่ประชุม บริหารตามนโยบายของคณะกรรมการดำเนินงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: บริหารจัดการการใช้งบประมาณให้ประหยัดที่สุด มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: งบประมาณของเราไม่พอ เราก็ใช้เงินกู้จากธนาคารกรุงไทยอยู่

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์หรือไม่บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการดูแลรักษา ถ้าชำรุดก็ส่งซ่อมบำรุง หรือจัดหามาใหม่เพื่อให้สะดวกต่อการดำเนินงาน

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการประชุมคณะกรรมการทุกเดือน ถ้ามีปัญหาก็นำเสนอที่ประชุมเพื่อลงมติ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการแบ่งหน้าที่กันรับผิดชอบ

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ

สหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างเป็นบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ทุนของเราไม่เพียงพอเราก็ต้องไปกู้จากธนาคารพาณิชย์ (ธนาคารกรุงไทย) มาใช้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์เราไม่ได้กู้จาก ธ.ก.ส. เพราะเราเคยทำเรื่องกู้ไว้กับที่นี้ก่อนแล้ว ก็เลยใช้เงินกู้ที่นี้มาเรื่อย ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ

สหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการให้เงินกู้และดอกเบี้ยเป็นหลัก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการให้กู้เงินระยะสั้น 1 ปี และระยะปานกลาง 3 ปี ถ้าระยะสั้นก็ให้มีบุคคลค้ำประกัน แต่ถ้าเป็นระยะยาวก็ต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาการบริหารจัดการในด้านการให้สินเชื่อบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีปัญหาเรื่องมีทุนหมุนเวียนการกู้ยืมน้อย เงินไม่พอในการดำเนินงาน เพราะสหกรณ์เราทำด้านสินเชื่อเพียงอย่างเดียว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจ

สหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เราไม่ได้ทำเรื่องนี้เลย เราทำเรื่องสินเชื่อเพียงอย่างเดียว

ผู้วิจัย: ด้านการรวบรวมผลผลิต ทางสหกรณ์วิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านนี้มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาในการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาในการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราส่งเสริมในลักษณะเงินกู้ยืมเอาไปลงทุนมากกว่า

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมการเกษตรบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้หรือไม่บ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์เรารับเฉพาะคนในพื้นที่ แต่ไม่ได้จำกัดว่าต้องเป็นเกษตรกรเท่านั้น เราเปิดกว้างในการรับสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์หรือไม่บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: รับคนให้เหมาะสมกับตำแหน่งงาน มีความซื่อสัตย์ ขยัน มีการส่งไปฝึกอบรมพัฒนาความรู้ตามโครงการต่าง ๆ

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะมีผู้จัดการสหกรณ์คอยดูแลอยู่

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานหรือไม่บ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เป็นคนที่ได้รับคัดเลือกมาจากสมาชิกของแต่ละกลุ่ม มีความเป็นผู้นำ เสียสละ

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ไม่มี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีบ้างที่กรรมการบางคนไม่ค่อยมีเวลาเข้าประชุม แต่ก็เป็นส่วนน้อย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราพึ่งพาตัวเอง รัฐกับท้องถิ่นก็ไม่ได้เข้ามาช่วยเหลืออะไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีบ้างว่าถ้าขอให้มาให้ความรู้กับสมาชิก เขาก็จะเข้ามาช่วย

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราทำแต่เฉพาะสินค้าเชื่อ ไม่ได้ทำธุรกิจอื่น ๆ เลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มีปัญหา เพราะทำเรื่องกู้เงินไว้กับธนาคารกรุงไทยแล้ว

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ควรมีการเชื่อมโยงกลุ่มสหกรณ์ด้วยกัน มีการช่วยเหลือกันระหว่างกลุ่ม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าสหกรณ์ไหนทำธุรกิจหรือมีสินค้าอะไร ก็อาจจะมีการแลกเปลี่ยนกันมาวางขายในสหกรณ์พื้นที่อื่น ๆ บ้าง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: คัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ซื่อสัตย์ เข้ามาทำงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการจัดส่งคนไปฝึกอบรมความรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาสหกรณ์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ควรบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และใช้งบประมาณอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์ที่คุ้มค่าที่สุด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ใช้ให้คุ้มค่าที่สุดและมีประโยชน์ที่สุด

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สมาชิกสหกรณ์ทุกคนเป็นเจ้าของร่วมกัน ต้องช่วยกันดูแลรักษาให้มีสภาพที่ดีอยู่เสมอ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: คณะกรรมการดำเนินงานต้องมีความโปร่งใสในการบริหารจัดการ มีการชี้แจงรายละเอียดกับสมาชิกในกลุ่ม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สร้างความไว้วางใจให้แก่สมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการระดมทุนกันภายใน และกู้เงินจากภายนอกคือธนาคาร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สินเชื่อสำหรับสมาชิกสหกรณ์ควรมีดอกเบี้ยที่ถูก เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกอย่างแท้จริง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีกฎระเบียบที่ดีเพื่อป้องกันความเสี่ยงในการไม่ชำระหนี้ของสมาชิก แต่ถ้าสมาชิกมีปัญหาไม่สามารถผ่อนชำระได้ ก็มีการประนีประนอมหรือช่วยเหลือกันในการแก้ไขปัญหา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ต้องสำรวจความต้องการของสมาชิกหรือท้องตลาด มีการทำสถานที่ขายให้ครบวงจรมากขึ้น เนื่องจากมีคู่แข่งเป็นร้านสะดวกซื้อเยอะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าสินค้ามีราคาถูกกว่าท้องตลาด ก็จะเป็นแรงจูงใจสำหรับการเข้ามาซื้อ แต่สหกรณ์ก็ต้องหาแหล่งซื้อให้ได้ราคาถูกที่สุด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สำรวจว่าสมาชิกมีผลผลิตอะไรบ้าง ก็อาจจะช่วยนำมาจำหน่าย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ก็ต้องดูว่าสมาชิกของแต่ละสหกรณ์มีผลผลิตอะไรบ้าง แล้วมาช่วยกันคิดว่าสามารถเอาไปแปรรูปเป็นอะไรได้บ้างที่ทำให้สินค้านั้นมีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อาศัยหน่วยงานของรัฐเข้ามาช่วยดูแล ให้ความรู้กับสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ประสานงานหน่วยงานของรัฐมาให้ความรู้แก่สมาชิก เช่น ตอนนี้มีพันธุ์พืช อะไรใหม่ ๆ ควรทำเกษตรแบบไหนยังไง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ส่งเสริมความรู้ในด้านต่าง ๆ ให้แก่สมาชิก เพื่อเป็นประโยชน์ในการทำเกษตร หรือการพัฒนาธุรกิจให้ดีขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีความขยัน มีความรู้ที่เหมาะสมกับงาน ใฝ่รู้ มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ มีความเสียสละ อุทิศตนเพื่องานสหกรณ์ได้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: อยากให้เข้ามาดูแลในทุก ๆ เรื่อง เพื่อเป็นการพัฒนาสหกรณ์ในท้องถิ่น ให้เข้มแข็งมากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการโปรโมทสินค้า โปรโมทสหกรณ์ให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลภายนอกมากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์ การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ธ.ก.ส. เขาก็ดูแลสหกรณ์โดยตรงอยู่แล้ว โดยทั่วไปก็เพียงพอแล้ว หรือ สถาบันการเงินอื่น ๆ ก็ช่วยเหลืออยู่บ้าง เท่าที่เห็นก็ดีอยู่แล้ว

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์การเกษตรบ้านบึง

สัมภาษณ์วันจันทร์ที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2555 เวลา 14.30-15.10 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 3 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: แต่ก่อนสหกรณ์เราใหญ่กว่านี้ มีธุรกิจเยอะกว่านี้ แต่ก่อนเรามีธุรกิจน้ำมันขายปุ๋ย แต่ตอนนี้เราลดขนาดลงมาเล็ก เลยเหลือพนักงานแค่คนเดียว เป็นพนักงานที่ทำงานมานานแล้ว สามารถรับผิดชอบงานได้ดี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่นี้ไม่มีผู้จัดการสหกรณ์ มีประธานและคณะกรรมการเท่านั้นที่ทำหน้าที่บริหารจัดการ

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะงานไม่เยอะเท่าไร ตอนนี้สหกรณ์เราทำเรื่องสินเชื่อให้สมาชิกกู้ยืมอย่างเดียว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: จะมีการประชุมกลุ่มทุกเดือน

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สมาชิกไม่ค่อยเข้าประชุม ทำให้ไม่ครบองค์ประชุม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: บางคนเขากลับโดนทวงหนี้ บางคนก็ไม่สะดวกเพราะต้องทำงาน เพราะเขาทำเกษตรด้วยและก็ทำงานอื่นด้วย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์ใช้ทุนดำเนินงานของตนเอง ไม่ได้ไปกู้

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เป็นเงินหมุนเวียนกันไป

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราทำสินเชื่อย่างเดียว ก็เลยไม่มีวัสดุอุปกรณ์ทางการเกษตร หรือพวกโรงเก็บอะไรต่าง ๆ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีแต่พวกอุปกรณ์สำนักงาน ก็ดูแลไปตามสภาพ ถ้าชำรุดเสียหายก็ซ่อมแซม

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการวัสดุอุปกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ไม่มี ก็มิใช่เพียงพอ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ช่วย ๆ กันดูแล บริหารจัดการกันไป

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการประชุม และมีมติที่ประชุมสำหรับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีปัญหาเรื่องการติดตามหนี้ บางคนอยู่ไกล การไปติดตามหนี้ก็ลำบาก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีพนักงานเป็นคนคอยติดตามหนี้ และก็มีกรรมการเข้าไปช่วยบ้าง

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างไรบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราใช้ทุนภายใน ไม่ได้หาเพิ่ม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการระดมจากสมาชิก และก็มีเงินฝากบ้างนิดหน่อยไม่เยอะ เป็นเงินกู้หมุนเวียน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีโครงการเงินช่วยเหลือของรัฐบาล แต่ให้เฉพาะสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการของเขา อย่างสหกรณ์เรามีเข้าร่วม 50 ราย รายละ 3,000 บาท ปลอดดอกเบี้ย

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาในการบริหารจัดการด้านการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ที่นี่มีการให้สินเชื่อระยะสั้น 1 ปี กับระยะปานกลาง 2 ปี

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: กู้ระยะสั้นให้สูงสุด 20,000 บาท จะใช้บุคคลค้ำประกัน แต่ถ้าเป็นระยะปานกลาง 50,000-70,000 บาท ใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน สามารถกู้ได้ครึ่งหนึ่งของหลักทรัพย์

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการบริหารจัดการการให้สินเชื่อบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีเรื่องการติดตามหนี้ แต่ก็มีแค่บางรายเท่านั้น ไม่เยอะเท่าไร

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์เราไม่ได้ทำด้านนี้เลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการรวบรวมผลผลิตอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริหารจัดการด้านการแปรรูปอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมการเกษตรอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยู่ในรูปการให้เงินกู้ ให้สมาชิกเอาไปทำการเกษตร เช่น ปลูกอ้อย เลี้ยงปลา เขาทำเล็ก ๆ ไม่ได้ทำใหญ่

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้หรือไม่บ้าง อันดับแรกปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เป็นเกษตรกรที่ได้รับการรับรองจากกลุ่ม อยู่ในพื้นที่

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของสมาชิกบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: บางคนเข้ามาเป็นสมาชิก มากู้เงิน แต่พอถึงเวลาชำระหนี้ ก็ไม่มีวินัยในการชำระ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: พนักงานที่เรามีอยู่คนเดียว เขาทำมานานก็เลยเรียนรู้งานจนทำได้หมด เช่น การทำบัญชี เขาก็ไม่ได้จบบัญชีมา แต่ว่าอาศัยทำงานมา เรียนรู้จนทำได้

ผู้วิจัย: ท่านมีปัญหาด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: เราคัดเลือกจากสมาชิกที่เข้าร่วมประชุม มีการเสนอชื่อเข้ามาในที่ประชุมใหญ่

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่จริงเราคณะกรรมการต้องไม่มีหนี้ค้ำกับสหกรณ์ แต่ความเป็นจริงก็ยังมีอยู่บ้างบางคน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านปัจจัยภายนอก เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ไม่มีมาช่วยอะไรเลย

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านการสนับสนุนจากรัฐและท้องถิ่นบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยากให้เข้ามาช่วยดูแลมากกว่านี้

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เราไม่ได้ทำธุรกิจ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์อื่น ๆ จะพึ่ง ธ.ก.ส. แต่เรากู้เงินจากธนาคารกรุงเทพ เพราะกรรมการชุดก่อน ๆ เคยทำเรื่องไว้กับที่นี่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ธ.ก.ส. เคยเข้ามาจะทำให้ทำเรื่องเหมือนกัน แต่ต้องตรวจสอบหลายอย่าง มันยุ่งยาก เลยใช้เงินทุนหมุนเวียนเอา เมื่อสมาชิกมาใช้หนี้เก่า ก็เอาเงินนั้นมาปล่อยให้สมาชิกคนอื่นกู้ใหม่

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีหรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: รูปแบบควรน่าจะมีการช่วยเหลือกันระหว่างสหกรณ์ ระบบสหกรณ์จะได้เข้มแข็งขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีการประเมินผลงานอยู่เป็นระยะ ส่งไปอบรมความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาความรู้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีระดมทุนภายในสหกรณ์ หรือกู้จากกรมส่งเสริม หรือกองทุนพัฒนาสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: มีการบริหารอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: จัดหาให้เพียงพอต่อการใช้งาน มีการตรวจสอบและซ่อมบำรุงอยู่เสมอ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการประชุมกรรมการ มีการประชุมกลุ่ม เป็นประจำเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ส่งเสริมความร่วมมือของสมาชิกในการเอาใจใส่สหกรณ์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ขอเงินกู้จากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ เพราะดอกเบี้ยถูก หรือกู้จากชุมนุมสหกรณ์การเกษตร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ควรตรวจสอบสมาชิกก่อนรับเข้ามาเป็นสมาชิก เพื่อลดปัญหาการทำสินเชื่อ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: จัดหาสินค้าตามความต้องการของสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าสหกรณ์เป็นคนรวบรวมผลผลิต แล้วมีโควตากับทางโรงงาน แต่สหกรณ์ไม่สามารถรวบรวมได้ตามโควตาก็จะเกิดปัญหา ก็ต้องมีการควบคุมหรือจัดการดี ๆ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้าเกษตรสามารถส่งผลผลิตไปแปรรูปที่โรงงานได้เลยก็ดี แต่ถ้าไม่ได้ สหกรณ์ก็ควรเข้าไปช่วยเหลือ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: หน่วยงานเกษตรอำเภอควรเข้ามาช่วยเหลือ ตรวจสอบสภาพดินให้เกษตรกร เอาใจใส่ดูแลให้ดี

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ช่วยประสานงานหน่วยงานให้เข้ามาให้ความรู้ใหม่ ๆ แก่เกษตรกรเสมอ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เป็นเกษตรกร มีความซื่อสัตย์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คัดเลือกคนให้เหมาะกับงาน มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีความเอาใจใส่สหกรณ์ ช่วยประสานงานดำเนินงานต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ เสียสละเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: อยากให้เข้ามาช่วยเหลือ ดูแลมากกว่านี้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ถ้ามีการทำธุรกิจ สมาชิกก็ควรช่วยซื้อ เข้ามาใช้บริการ และช่วยกันบอกต่อ ให้บุคคลภายนอกได้รู้จักและสนใจมาใช้บริการด้วย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ที่เห็นสหกรณ์อื่นใช้บริการ ธ.ก.ส. ก็ดีแล้ว เขามาช่วยดูแลมีการติดตามอย่างดี แต่ถ้าเป็นธนาคารเขาจะเข้มงวดมากกว่า ธ.ก.ส.

จบการสัมภาษณ์

บทสัมภาษณ์คณะกรรมการดำเนินงานชุมนุมสหกรณ์จังหวัดชลบุรี

สัมภาษณ์วันจันทร์ที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2555 เวลา 10.10-10.55 น.

ผู้ให้สัมภาษณ์ จำนวน 3 ท่าน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในประเด็นเหล่านี้อย่างไรบ้าง ในด้านแรกคือด้านทรัพยากรบุคคล ในส่วนของพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ทางสหกรณ์เราไม่ได้เน้นอะไรมาก พิจารณาจากความเหมาะสมทางด้านความสามารถของคนที่จะเข้ามาทำงาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สหกรณ์ก็มีการจัดส่งคนไปพัฒนาอบรมความรู้เกี่ยวกับเรื่องวิชาการต่าง ๆ ของสหกรณ์ แล้วแต่ทางสหกรณ์จังหวัด หรือกลุ่มสหกรณ์มีการเชิญมาให้ไปร่วม เราก็ไปเข้าร่วม

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านพนักงานสหกรณ์และลูกจ้างสหกรณ์บ้างหรือไม่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: โดยทั่วไปไม่มีปัญหา

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราจะจัดเป็นกลุ่ม ๆ โดยมีประธานกลุ่มเป็นผู้ดำเนินงานและดูแลกิจการต่าง ๆ ถ้ามีการต้องการความช่วยเหลือหรือกู้ยืมเงินจากสหกรณ์ ต้องผ่านการพิจารณาจากกลุ่มก่อน เป็นอันดับแรกว่ามีความเหมาะสมไหม ดีไหม ประธานกลุ่มก็จะเป็นคนกลั่นกรอง ถ้าเราไม่ดูให้ดี ความเสียหายก็จะเกิดขึ้นได้ จะก่อให้เกิดความยุ่งยากในองค์กรของเรา

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ประธานกลุ่มเขาอยู่ในพื้นที่ จะมีความใกล้ชิดกับสมาชิกในกลุ่ม จะสามารถตรวจสอบได้ง่าย

ผู้วิจัย: แล้วมีปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในส่วนของสมาชิกสหกรณ์บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีเรื่องการส่งชำระเงินกู้บ้าง ไม่ส่งบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ระบบสหกรณ์เราจะช่วยเหลือกัน แต่สมาชิกบางคนก็ไม่รับผิดชอบหน้าที่ ไม่ส่งชำระเงินกู้ ไม่มาติดต่อ และก็หายไปเลยเป็น 10 ปีก็มี แต่ปัจจุบันเรามีมาตรการคือพยายามดึงตัวเขาเข้ามาให้ได้ ซึ่งก็ได้ผล ขอให้เขาเข้ามาอย่างเดียว เราไม่ทำอะไรเขาหรอก บางกรณีก็มีการฟ้องร้อง ถ้าเราไม่ทำ สหกรณ์ก็อยู่ไม่ได้ ขาดทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ปัจจุบันสหกรณ์ส่วนใหญ่ทำรูปแบบคล้ายสถาบันการเงิน ก็ต้องจัดการปัญหานี้ให้ได้ ไม่เช่นนั้นองค์กรก็พังหมด

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านงบประมาณบริหารสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์เราสามารถกู้ยืมกับ ธ.ก.ส. ได้ แต่เราใช้เงินค่าหุ้นของสมาชิกก่อนเป็นส่วนแรก ส่วนเงินกู้จากที่อื่นก็เพียงแค่ทุนสำรองไว้ บางครั้งก็ไม่ได้นำมาใช้

ผู้วิจัย: แล้วด้านปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในงบประมาณบริหารสหกรณ์มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ก็ไม่มีปัญหาค่ะ เพราะตอนนี้เงินงบประมาณของเราเหลือจนล้นระบบด้วย ยังมีเหลือเอาไปให้สหกรณ์อื่น ๆ กู้ยืมด้วยซ้ำ เหมือนเราเอาเงินไปฝากกับสหกรณ์อื่นแล้วได้กำไรเป็นดอกเบี้ย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการทรัพยากรและปัญหาในการบริหารจัดการทรัพยากรในด้านวัสดุอุปกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตอนนี้เป็นยุคไฮเทคไปแล้วนะ มีคอมพิวเตอร์ เครื่องใช้ต่าง ๆ เราก็มีหมด มีเพียงพอต่อการใช้งาน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้ามีปัญหาอะไรเราก็ซ่อมบำรุงรักษา และมีการตรวจสอบอยู่เรื่อย ๆ

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สหกรณ์จะมีการทำงานเป็นกลุ่มก้อน เป็นระบบช่วยเหลือกัน ถ้ามีอะไรเราก็จะมีการประชุมหารือกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คณะกรรมการดำเนินงานจะมีการประชุมกันทุกเดือน เดือนละ 1 ครั้ง การดำเนินงานเลขค่อนข้างราบรื่น

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาด้านการบริหารจัดการมีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีค่ะ ไม่มีเลย

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้ อย่างเป็นอย่างไรบ้าง ด้านแรกคือ การจัดหาทุน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราจะมีภาระระดมทุนจากสมาชิกเป็นค่าหุ้น

ผู้วิจัย: มีปัญหาในการจัดหาทุนบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการให้สินเชื่ออย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์เรามีการให้สินเชื่อ 2 แบบ คือระยะสั้น 1 ปีและระยะปานกลาง 3 ปี ถ้าระยะสั้นจะใช้นุคคลที่เป็นสมาชิกภายในกลุ่มค้ำประกันกันเองโดยเป็นแบบ 3 คนต่างค้ำประกันให้กันและกัน ส่วนระยะปานกลางจะใช้ที่ดินในการค้ำประกัน

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ระยะสั้น ขั้นแรกเราจะให้กู้ 15,000 บาท แล้วค่อยขยับไปที่ละเอียด ๆ เป็น 20,000 บาท แต่จะไม่เกิน 50,000 บาท

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: แต่ถ้ามากกว่านี้จะใช้ที่ดินค้ำประกันการกู้ยืม แต่สูงสุดไม่เกิน 400,000 บาท

ผู้วิจัย: แล้วปัญหาในเรื่องการให้สินเชื่อ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คงเป็นเรื่องสมาชิกบางคนมีการส่งชำระล่าช้า แต่ไม่มีเรื่องหนี้สูญเหมือนสมัยก่อนแล้ว

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: มีน้ำคอกโรไฟล์ต์เดียวที่เป็นสินค้าของสหกรณ์เลย มีสินค้าอย่างเดียวเลย ที่สร้างผลกำไรให้สหกรณ์

ผู้วิจัย: มีปัญหาอย่างไรบ้างไหม หรือคิดว่าสหกรณ์มีสินค้าน้อยเกินไปไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ตอนนี้เขตเมืองมีภาคเกษตรน้อย เลยไม่มีสินค้าอะไร

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: สหกรณ์เราเน้นรูปแบบการให้สินเชื่อมากกว่า เดียวนี้สหกรณ์อื่น ๆ ก็เป็นระบบแบบนี้ ที่จริงเราจะหาสินค้ามาจำหน่ายก็ได้นะ แต่ตอนนี้หลักความจริงคือห้างสรรพสินค้ามันเยอะ สินค้าในห้างมีแอร์เย็น ๆ คนก็พากันไปซื้อของที่ห้างดีกว่า เรามีคู่แข่งเป็นห้าง เป็นมินิมาร์ทเยอะ

ผู้วิจัย: แล้วการรวบรวมผลผลิต ทางสหกรณ์วิธีการในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์และปัญหาในการบริหารจัดการธุรกิจสหกรณ์ในด้านนี้มีบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี เพราะสินค้าเดียวที่สหกรณ์มีคือน้ำคอกโรไฟล์ต์ ที่มีการทำสำเร็จรูปมาแล้ว

ผู้วิจัย: มีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการแปรรูปบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีการทำแปรรูป

ผู้วิจัย: มีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีการดูแลในเรื่องนี้เลย

ผู้วิจัย: สหกรณ์มีการบริหารจัดการหรือปัญหาด้านส่งเสริมการเกษตรบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เราส่งเสริมในเงาที่มองไม่เห็น ในแง่เงินทุนกู้ยืมให้เขาเอาไปทำเกษตรนั่นแหละ

ผู้วิจัย: มีปัญหาในส่วนนี้ไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มีนะ เขากลับนิยมมากู้ยืมเงินทุนไปทำการเกษตร เพราะระบบสหกรณ์

มันกู้ยืมง่ายกว่าธนาคารเยอะ ขอเพียงแค่สมาชิกหรือคนที่เข้ามาเป็นสมาชิกมีสัญจะ

ความรับผิดชอบก็พอแล้ว เพราะไม่มีอะไรดีเท่าระบบสหกรณ์แล้ว อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ถูกกว่า

ธนาคารด้วย ดอกเบี้ยเงินฝากก็สูงกว่าธนาคารและไม่เสียภาษี แล้วสมาชิกยังได้เงินปันผลทุกสิ้นปี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในประเด็นเหล่านี้บ้าง ปัจจัยภายในด้านคุณลักษณะของสมาชิก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องเป็นคนที่มีความรู้ในพื้นที่ที่เราเป็นหลักสำคัญ อายุขั้นต่ำ 18 ปี

ผู้วิจัย: มีปัญหาบ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์อย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ราบรื่นดี ไม่มีปัญหาอะไร เพราะก่อนจะรับเข้ามาต้องผ่านที่ประชุมก่อน

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สมาชิกของแต่ละกลุ่มเป็นคนเลือกเข้ามา แล้วเสนอในที่ประชุมใหญ่

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่จำกัดวุฒิ เราพิจารณาจากความเหมาะสมเป็นหลัก

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: เราจะมีการประชุมกันอยู่เรื่อย ๆ

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านนี้บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านปัจจัยภายใน เกี่ยวกับการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่ได้เข้ามาช่วยเหลือหรือสนับสนุนอะไรสหกรณ์เลย สหกรณ์พึ่งพาตัวเอง

ผู้วิจัย: มีปัญหาด้านนี้บ้างไหม

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ไม่มี

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้านการจัดการด้านการตลาดอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ทางสหกรณ์ไม่เน้นการขายสินค้า เน้นการให้สินเชื่อมากกว่า

ผู้วิจัย: ท่านมีวิธีการบริหารจัดการปัจจัยสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของสหกรณ์ในด้าน การสนับสนุนของสถาบันการเงินอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: เรามี ธ.ก.ส. คอยช่วยเหลือ เราทำเรื่องไว้แล้ว ถ้าต้องการเงินก็สามารถไปกู้ได้เลย ก็ทำให้ไม่มีปัญหาอะไร

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าควรมีรูปแบบและแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรีควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ตอนนี้สหกรณ์ส่วนใหญ่ก็มีรูปแบบคล้าย ๆ กัน ช่วยเหลือกัน คนอยากเข้ามาเยอะ แต่เราต้องพิจารณาจากกลุ่มก่อนจะรับเข้ามา มีการคัดกรองในเบื้องต้น และช่วยกันพัฒนาสหกรณ์ให้ดีขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านทรัพยากรบุคคลควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: พิจารณาจากความสามารถก่อนจะคัดเลือกเข้ามาทำงานหรือบริหารสหกรณ์ มีการจัดส่งไปอบรมความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาความรู้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านงบประมาณควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ควรมีการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านวัสดุอุปกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ต้องมีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยเข้ามาใช้เพื่อทดแทนสหกรณ์อื่น มีการจัดหาสารรองไว้กรณีชำรุดสูญหาย มีการจัดเก็บข้อมูลและสำรองข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ทุกเรื่องต้องผ่านที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์เพื่อพิจารณา

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดหาทุนควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ระดมทุนจากสมาชิกสหกรณ์ให้ได้เพียงพอ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการให้สินเชื่อควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: ต้องมีการพิจารณาก่อนกรองผู้กู้จากประธานกลุ่มว่าควรยื่นเรื่องกู้เงินจากสหกรณ์หรือไม่

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการหาสินค้ามาจำหน่ายควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นระบบเมืองไปหมดแล้ว สหกรณ์อยากจะหาสินค้ามาจำหน่ายแต่ทำไม่ได้ เพราะมีคู่แข่งเยอะ

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: แต่ถ้าเป็นสหกรณ์อื่น ๆ ที่อยู่ใกล้ระบบเมืองก็อาจจะมีภาระจัดหาสินค้ามาจำหน่ายโดยยึดความต้องการของสมาชิกเป็นหลัก และดูปัจจัยแวดล้อมอื่น ๆ ควบคู่ไปด้วย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการรวบรวมผลผลิตควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: รวบรวมจากสมาชิกในสหกรณ์ว่ามีผลผลิตอะไรบ้าง

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการแปรรูปควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: มีการศึกษาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการแปรรูปผลผลิตให้มีความแปลกใหม่และหลากหลายมากขึ้น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการบริการและปรับปรุงที่ดินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: สำรวจว่าสมาชิกมีความต้องการความช่วยเหลือด้านไหน แล้วสหกรณ์จึงเข้าไปช่วย

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการส่งเสริมการเกษตรควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ช่วยเหลือตามความต้องการของสมาชิก

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของสมาชิกควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 3: สมาชิกต้องดูความสามารถในการผ่อนชำระเงินกู้ คุณหลักทรัพย์สำหรับการค้ำประกันเงินกู้

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของพนักงานและลูกจ้างสหกรณ์ควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถตรงตามตำแหน่งงาน

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านคุณลักษณะของคณะกรรมการดำเนินงานควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: คัดเลือกคนที่มีความสามารถ

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของรัฐและท้องถิ่นควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 2: ส่วนใหญ่สหกรณ์จะช่วยเหลือกันเองระหว่างสหกรณ์อยู่แล้ว บางครั้งก็มีสหกรณ์จังหวัดเข้ามาดูแล สหกรณ์ส่วนใหญ่ช่วยเหลือกันเอง ไม่ได้พึ่งพาหน่วยงานรัฐหรือท้องถิ่น

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการจัดการด้านการตลาดควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ถ้าสหกรณ์มีการจำหน่ายสินค้า ควรมีการโปรโมทสินค้าให้คนภายนอกสหกรณ์รู้จักและเข้ามาซื้อสินค้า

ผู้วิจัย: ท่านเห็นว่าแนวทางที่ควรจะเป็นในการบริหารจัดการธุรกิจปัจจัยสนับสนุนของสหกรณ์การเกษตรในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ด้านการสนับสนุนของสถาบันการเงินควรเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ให้สัมภาษณ์คนที่ 1: ปัจจุบันสหกรณ์มี ธ.ก.ส. คอยช่วยเหลืออยู่แล้ว เพียงพอแล้ว

จบการสัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/๑ ๐๐๗/๗

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรบางละมุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นิสิตจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๕๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กิจจุฑา ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นิสิตเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนาคตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนัญญ์ ธาระเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๔๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๔๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/๗-๐๐๗๗

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการชุมนุมสหกรณ์จังหวัดชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นิสิตจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๔๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กิจฐเขต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นิสิตเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชนีย์ ธารเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/๑๐๙๗๓

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรบ้านบึง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นักศึกษาจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๔๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กิจฐเขต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นักศึกษาเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนิตตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทศนีย์ ธารณา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/ก ๐๐๗/ม

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
จ.ชลบุรี

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้เก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์โคนมบ้านบึง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นิสิต
จัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๕๓๐๒๒๘ นิสิต
หลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่
จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กฤษเขต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ
มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ใคร่ขออนุญาตเคราะห้จากท่านได้โปรดให้นิสิตเข้าสัมภาษณ์
เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการ
สหกรณ์ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห้ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนีย์ ธาระเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๖-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕๒/๐ ๐๐๗/๓

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรสัดหีบ

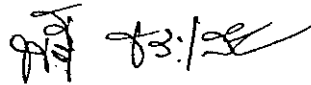
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นักศึกษาจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๔๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กิจฐเขต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ใ้ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นักศึกษาเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนาคตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชนีย์ ธารเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕๒/ว ๐๐๗๗

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรพนัสนิคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นักศึกษาจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๕๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กฤษฎเขต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นักศึกษาเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสหกรณ์ตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พนีย์ ธาระเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/๐ ๐๐๗/๒

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๖๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์กองทุนสวนยางบ้านเขาชก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นักศึกษาจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๔๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กฤษเขต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นักศึกษาเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนาตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี ธาระเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/ ๖๐๐๗/๓

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒๔ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์กองทุนสวนยางอำเภอบ่อทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้ผลิตจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๔๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี” โดยมีอาจารย์ ดร.กฤษเชต โกรวาส อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้ผลิตเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนาคตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี ธารเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕



ที่ ศธ.๖๖๒๕.๒/ว .๐๐๗ ๓

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี

๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าเก็บข้อมูล

เรียน ประธานกรรมการผู้จัดการสหกรณ์การเกษตรศรีราชา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสัมภาษณ์

ด้วยวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอนหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน และได้กำหนดให้นิสิตจัดทำวิทยานิพนธ์ โดยที่ นางสาวธาริกานต์ ธัญญะกุล รหัสประจำตัว ๕๒๔๓๐๒๒๘ นิสิตหลักสูตรดังกล่าว กำลังจัดทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อ "การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี" โดยมีอาจารย์ ดร.กฤษฎเชต ไกรवास อาจารย์ประจำวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยฯ ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดให้นิสิตเข้าสัมภาษณ์เชิงลึกกับคณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์ ในประเด็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสหกรณ์ (หัวข้อการสนทนาตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พชัญย์ ธาระเสนา)

คณบดีวิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๓๘-๗๔๕-๘๕๑-๒ ต่อ ๑๒๐

ผู้ประสานงาน : คุณธาริกานต์ ธัญญะกุล โทร. ๐๘๒-๔๖๒๒๗๕๕