

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามเลขที่ □□□

แบบสอบถามเพื่อใช้ในการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตอำเภอโป่งน้ำร้อน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งประกอบการศึกษาปัญหาพิเศษ ของนิสิตระดับปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอโป่งน้ำร้อน ข้อมูลที่ได้จาก ความอนุเคราะห์ของท่าน เป็นส่วนสำคัญยิ่งต่อการวิจัย และผลที่ได้รับจากการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัย คาดว่าจะก่อให้เกิดแนวทางที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อประสิทธิภาพให้หน่วยงานของท่านต่อไป
2. การเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้จะไม่เปิดเผยหรือนำเสนอเป็นรายบุคคล แต่จะนำเสนอ ผลในภาพรวม การตอบแบบสอบถามนี้จะไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด จึงใคร่ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงในปัจจุบันและความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อความถูกต้องและความสมบูรณ์ของการวิจัย
3. แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 2 ส่วน
 - ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
 ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถาม ฉบับนี้ด้วยความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นายภินันท์ รัชดาชัย

นิสิตหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

วิทยาลัยบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ

☐ 21-30 ปี

☐ 31 - 40 ปี

☐ 41 - 50 ปี

☐ 51 - 60 ปี

3. รายได้

☐ 5,000 - 7,000 บาท

☐ 7,001 - 10,000 บาท

☐ 10,001 - 15,000 บาท

☐ 15,001 บาทขึ้นไป

4. วุฒิการศึกษา

☐ ประถมศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.

☐ ปวส./ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดขีดเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ช่องที่ท่านเห็นว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
ขอความกรุณาตอบทุกข้อ

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
1. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ทำด้วยความสามารถ					☐
2. งานที่ท่านปฏิบัติส่วนหนึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัตินอกเหนือความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่าน					☐
3. งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ท่านได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์					☐
4. ลักษณะงานของท่านส่งเสริมและพัฒนาทักษะและประสบการณ์ในการทำงานของท่านให้สูงขึ้น					☐
ความสำเร็จของงาน					☐
5. ท่านสามารถทำงานได้เสร็จสิ้นทันตามกำหนดเวลา					☐
6. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานได้					☐
7. ท่านป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในการทำงานได้					☐
8. ท่านรู้สึกพอใจเมื่องานประสบความสำเร็จตามที่หวังไว้					☐
การได้รับการยอมรับนับถือ					☐
9. ผู้ร่วมงานให้การยอมรับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน					☐
การได้รับการยอมรับนับถือ					
10. ผู้ร่วมงานของท่านเคยแสดงความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของท่าน					☐
11. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความไว้วางใจท่านในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย					☐
12. ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ท่านทำงานใหม่ ๆ เสมอ					☐
13. ผู้บังคับบัญชารับฟังข้อเสนอแนะของท่าน					☐
14. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานสำคัญให้ท่านรับผิดชอบ					☐

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น				สำหรับผู้วิจัย
	มากที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
15. หน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบมีความชัดเจน					☐
16. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ท่านได้รับมอบหมายมีความเหมาะสมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ					☐
17. ท่านมีอำนาจในการพิจารณางานที่รับผิดชอบ					☐
18. งานที่รับผิดชอบไม่มีการตรวจสอบหรือควบคุมอย่างใกล้ชิด					☐
ความก้าวหน้า และโอกาสเติบโตในการปฏิบัติงาน					☐
19. ท่านได้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลงาน					☐
20. ท่านมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					☐
21. ท่านได้รับการพิจารณาปรับย้ายตำแหน่งอย่างเหมาะสม					☐
ความก้าวหน้า และโอกาสเติบโตในการปฏิบัติงาน					
22. หัวหน้างานของท่านสนับสนุนให้ท่านได้รับเลื่อนระดับที่สูงขึ้น					☐
23. ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เช่น การฝึกอบรม การศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโท					☐
นโยบาย และการบริหารงาน					
24. องค์การบริหารส่วนตำบล/ เทศบาล มีนโยบายที่ชัดเจนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตรงตามเป้าหมาย					☐
25. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล/ เทศบาล					☐
26. ท่านมีความพอใจในนโยบายและการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล/ เทศบาล					☐
27. ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล/ เทศบาล มีการวางแผนและสามารถปฏิบัติงานตามแผนจนเป็นผลสำเร็จ					☐

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
28. เพื่อนร่วมงานมีส่วนในการกระตุ้นให้ท่านมีกำลังใจในการทำงาน					☐
29. เพื่อนร่วมงานยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของท่าน					☐
30. เพื่อนร่วมงานให้ความสนิทสนมเป็นกันเอง					☐
31. เพื่อนร่วมงานให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของท่าน					☐
ความมั่นคงในการทำงาน					
32. ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความมั่นคง					☐
33. ตำแหน่งที่ท่านปฏิบัติงานอยู่เป็นตำแหน่งที่ต้องไปช่วยงานหน่วยงานอื่นแทนตำแหน่งงานประจำเป็นบางครั้ง					☐
34. ในการทำงานท่านมีหลักประกันความมั่นคงอย่างเหมาะสม					☐
ค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
35. ท่านได้รับค่าตอบแทนเพียงพอต่อการใช้จ่ายในครัวเรือน					☐
36. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					☐
37. ท่านได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					☐
38. ท่านได้รับสวัสดิการอื่น เช่น โบนัส ค่าเช่าบ้าน เงินประกันสังคม เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลตามความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ					☐
สภาพการทำงานและผลกระทบต่อชีวิตครอบครัว					
39. สถานที่ทำงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกพอเพียงในการปฏิบัติงาน					☐
40. สถานที่ทำงานมีเครื่องมือ อุปกรณ์สำนักงาน สำหรับให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอและพร้อมใช้งานได้ทันที					☐
41. ในสถานที่ทำงานมีแสงสว่างเพียงพอและมีการระบายอากาศที่ดี					☐

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 4	มาก 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
42. สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและสะอาด					☐
สภาพการทำงานและผลกระทบต่อชีวิตครอบครัว					
43. เพื่อนร่วมงานในองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล ไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัวของท่าน					☐
44. สภาพการทำงานไม่มีผลกระทบต่อชีวิตส่วนตัวและ ครอบครัว					☐
45. สถานที่ทำงานมีพื้นที่เพียงพอและมีความเป็นส่วนตัว					☐

ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูง ที่กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม