

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งประกอบการศึกษาปัญหาพิเศษของนิสิตระดับปริญญาโทสาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดจันทบุรี ข้อมูลที่ได้จากความอนุเคราะห์ของท่านเป็นส่วนสำคัญยิ่งต่อการวิจัยและผลที่ได้รับจากการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยคาดว่าจะก่อให้เกิดแนวทางที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้บริหารในการปรับปรุงพัฒนาปัจจัยต่างๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพในหน่วยงานของท่านต่อไป
2. การเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้จะไม่เปิดเผยหรือนำเสนอเป็นรายบุคคล แต่จะนำเสนอผลในภาพรวม การตอบแบบสอบถามนี้จะไม่ส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด จึงใคร่ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามให้ตรงกับความเป็นจริงในปัจจุบันและความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อความถูกต้องและความสมบูรณ์ของการวิจัย
3. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยคำถาม 2 ขั้นตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี
 ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ด้วยความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นางสาวจิรัตน์ เจตนานุรักษ์

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ ช่องที่ตรงกับสภาพของท่านที่เป็นจริง

1. เพศ

☐ 1) ชาย

☐ 2) หญิง

2. อายุ

☐ 1) 26 - 35 ปี

☐ 2) 35 ปีขึ้นไป - 45 ปี

☐ 3) 45 ปีขึ้นไป - 50 ปี

☐ 4) 50 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

☐ 1) มัธยมศึกษาปีที่ 6/ ปวช.

☐ 2) ปวส./อนุปริญญา

☐ 3) ปริญญาตรี

☐ 4) สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้

☐ 1) ต่ำกว่า 10,000 บาท

☐ 2) 10,001 - 20,000 บาท

☐ 3) มากกว่า 20,001 บาทขึ้นไป

5. ตำแหน่ง

☐ 1) ระดับ 1 - 3

☐ 2) ระดับ 4 - 6

☐ 3) ระดับ 7 - 9

6. หน่วยงานในสังกัด

☐ 1) สำนักปลัด อบจ.

☐ 2) กองกิจการสภา อบจ.

☐ 3) กองแผนและงบประมาณ

☐ 4) กองคลัง

☐ 5) กองช่าง

☐ 6) กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

☐ 7) หน่วยตรวจสอบภายใน

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด
จันทบุรี

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
ความสำเร็จของงาน					
1. ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาจนสำเร็จ					
2. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาลักษณะต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานในหน้าที่จนสำเร็จลุล่วงด้วยดี					
การได้รับความยอมรับนับถือ					
3. ผู้บังคับบัญชายอมรับในความรู้ความสามารถของท่านและชมเชยเมื่อท่านปฏิบัติงานได้สำเร็จ					
4. เพื่อนร่วมงานยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน					
ลักษณะงาน					
5. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีความเหมาะสมกับความรู้และความสามารถของท่านและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาองค์กร					
6. งานที่ท่านทำอยู่มีความหลากหลาย น่าสนใจและท้าทายความสามารถอยู่เสมอ					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
ความรับผิดชอบ					
7. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ท่าน ได้รับมอบหมายมีความเหมาะสม ทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ					
8. ท่านมีอำนาจในการพิจารณา ที่รับผิดชอบ					
ความก้าวหน้าในตำแหน่งการงาน					
9. ผู้บังคับบัญชาของท่านพิจารณา การเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามหลักคุณธรรม					
10. ในตำแหน่งหน้าที่การงาน ปัจจุบันของท่านมีความก้าวหน้า อยู่ตลอดเวลา					
เงินเดือน					
11. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถของท่าน					
12. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน มีความยุติธรรมและอัตราการเพิ่ม ของเงินเดือนมีความเหมาะสม					
โอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าใน อนาคต					
13. องค์กรของท่านสนับสนุนให้ ท่านศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เช่น ปริญญาตรี หรือปริญญาโท					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
14. ท่านได้รับการสนับสนุนให้ ปรับเปลี่ยนหรือโยกย้ายตำแหน่งงาน ที่มีระดับสูงกว่าตำแหน่งเดิม					
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
15. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ ความเป็นกันเองให้ความไว้วางใจใน การทำงานและรับฟังความคิดเห็น					
16. ผู้บังคับบัญชาสามารถให้ คำแนะนำหรือให้การปรึกษาหรือได้ ตลอดเวลา ในกรณีที่มีปัญหาส่วนตัว และการทำงาน					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
17. ในองค์กรของท่านมีการทำงาน แบบทีมงานและมีการแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นหลังเลิกการทำงาน					
18. ท่านมีส่วนร่วมในการจัด กิจกรรมและเข้าร่วมในกิจกรรมของ องค์กรอย่างสม่ำเสมอ					
ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
19. ท่านมีความเป็นกันเองกับ ผู้ใต้บังคับบัญชามีความไว้วางใจ และรับฟังความคิดเห็น					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
20. ท่านสามารถให้คำแนะนำหรือ การปรึกษาหารือแก่ผู้ได้บังคับบัญชา ได้ตลอดเวลาในกรณีที่มีปัญหา ส่วนตัวและการทำงาน					
สถานะของอาชีพ					
21. ท่านมีความภาคภูมิใจและได้รับ เกียรติมากกับอาชีพรับราชการใน ตำแหน่งปัจจุบัน					
22. ตำแหน่งงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มี ความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน					
นโยบายและการบริหารงาน					
23. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนด นโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ขององค์กร ทำให้การทำงาน มีความชัดเจน					
24. ท่านสามารถนำนโยบายของ องค์กรมาปฏิบัติได้สำเร็จและบรรลุ ตามเป้าหมาย					
สภาพการทำงาน					
25. บรรยากาศในการทำงานของ ท่านมีลักษณะเป็นประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วม					

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
26. ท่านมีวิสัยทัศน์และ เทคโนโลยีในการทำงานอย่างเพียงพอ และมีความปลอดภัยในการทำงาน					
ความเป็นอยู่ส่วนตัว					
27. ท่านมีอิสระในการบริหารงาน มีห้องทำงานเป็นสัดส่วนและ อุปกรณ์ในการทำงานครบถ้วนทำให้ การทำงานมีประสิทธิภาพ					
28. ท่านได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก ที่จำเป็นในการดำเนินงานโดยมี รถยนต์ส่วนตัวทำให้งานเสร็จ ทันเวลา					
ความมั่นคงในงาน					
29. องค์กรมีความมั่นคง และมีงาน ให้ท่านทำได้ตลอดไป					
30. ท่านจะปฏิบัติงานในองค์กรนี้ จนกว่าจะเกษียณอายุ					
การปกครองบังคับบัญชา					
31. ผู้บังคับบัญชามีความรู้ ความสามารถและบริหารงานด้วย ความยุติธรรม					
32. ผู้บังคับบัญชาใช้หลักคุณธรรม และจริยธรรมในการปกครอง บังคับบัญชา					

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม