

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ”
มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ
2. เปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ

จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง
คือ ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี
โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น 351 ชุด ซึ่งผู้วิจัยได้นำเสนอ
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชน
ต้องการ

ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	182	51.85
1.2 หญิง	169	48.15
รวม	351	100.00
2. อายุ		
2.1 18 - 20 ปี	54	15.38
2.2 20 ปีขึ้นไป - 30 ปี	52	14.81
2.3 30 ปีขึ้นไป - 40 ปี	74	21.08
2.4 40 ปีขึ้นไป - 50 ปี	87	24.79
2.5 ตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป	84	23.93
รวม	351	100.00
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ต่ำกว่าประถมศึกษา/ ประถมศึกษา	126	35.90
3.2 มัธยมศึกษาตอนต้น	55	15.67
3.3 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	83	23.65
3.4 ปวส./ อนุปริญญา	36	10.26
3.5 ปริญญาตรี	46	13.11
3.6 สูงกว่าปริญญาตรี	5	1.42
รวม	351	100.00
4. อาชีพ		
4.1 เกษตรกร	179	51.00
4.2 ค้าขาย	23	6.55
4.3 รับจ้าง	60	17.09
4.4 รับราชการ/ รัฐวิสาหกิจ	26	7.41
4.5 พนักงานบริษัท	5	1.42
4.6 นักเรียน/ นิสิตนักศึกษา	53	15.10
4.7 อื่น ๆ	5	1.42
รวม	351	100.00

ตารางที่ 3 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
5. รายได้/ เดือน		
5.1 ตั้งแต่ 1,500 บาทลงมา	48	13.68
5.2 1,501 - 3,000 บาท	38	10.83
5.3 3,001 - 4,500 บาท	51	14.53
5.4 4,501 - 6,000 บาท	80	22.79
5.5 มากกว่า 6,000 บาท	134	38.18
รวม	351	100.00

จากตารางที่ 3 ผลการศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ที่มีสิทธิเลือกตั้งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี มีดังนี้

เพศ พบว่า ส่วนมากเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 51.85 และเพศหญิง ร้อยละ 48.15

อายุ พบว่า ส่วนมากเป็นกลุ่มอายุ 40 ปีขึ้นไป - 50 ปี ร้อยละ 24.79 รองลงมาคือ กลุ่มอายุระหว่างตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 23.93 กลุ่มอายุ 30 ปีขึ้นไป - 40 ปี ร้อยละ 21.08 กลุ่มอายุ 18 - 20 ปี ร้อยละ 15.38 และน้อยที่สุดกลุ่มอายุ 20 ปีขึ้นไป - 30 ปี ร้อยละ 14.81

ระดับการศึกษา พบว่า ส่วนมากมีระดับการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา/ ประถมศึกษา ร้อยละ 35.90 รองลงมาคือ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. ร้อยละ 23.65 มัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 15.67 ปริญญาตรี ร้อยละ 13.11 อนุปริญญา/ ปวส. ร้อยละ 10.26 และสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 1.42

อาชีพ พบว่า ส่วนมากประกอบอาชีพเกษตรกร ร้อยละ 51.00 รองลงมาคือ รับจ้าง ร้อยละ 17.09 นักเรียน/ นิสิตนักศึกษา ร้อยละ 15.10 รับราชการ ร้อยละ 7.41 ค้าขาย ร้อยละ 6.55 พนักงานบริษัท ร้อยละ 1.42 และอื่น ๆ ร้อยละ 1.42

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า ส่วนมากมีรายได้มากกว่า 6,000 บาท ร้อยละ 38.18 รองลงมาคือ รายได้ 4,501 - 6,000 บาท ร้อยละ 22.79 รายได้ 3,001 - 4,500 บาท ร้อยละ 14.53 รายได้ตั้งแต่ 1,500 บาทลงมา ร้อยละ 13.68 และรายได้ 1,501 - 3,000 บาท ร้อยละ 10.83

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์คุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ

ตารางที่ 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านลักษณะส่วนตัว

ด้านลักษณะส่วนตัว	จำนวนร้อยละ				ระดับคุณลักษณะที่ต้องการ			
	ต้องการมากที่สุด	ต้องการมาก	ต้องการน้อย	ต้องการน้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเพศชาย	142 (40.46)	146 (41.60)	42 (11.97)	21 (5.98)	3.17	0.86	ต้องการมาก	2
2. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเพศหญิง	67 (19.09)	134 (38.18)	98 (27.92)	52 (14.81)	2.62	0.96	ต้องการมาก	3
3. อายุผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประมาณ 30 - 60 ปี	184 (52.42)	143 (40.74)	18 (5.13)	6 (1.71)	3.44	0.67	ต้องการมากที่สุด	1
ภาพรวมด้านลักษณะส่วนตัว					3.07	0.48	ต้องการมาก	

จากตารางที่ 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านลักษณะส่วนตัว พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านลักษณะส่วนตัวอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.07$, $S.D. = 0.48$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

อายุผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประมาณ 30 - 60 ปี พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.44$, $S.D. = 0.67$) เป็นอันดับที่ 1

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเพศชาย พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.17$, $S.D. = 0.86$) เป็นอันดับที่ 2

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเพศหญิง พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.62$, $S.D. = 0.96$) เป็นอันดับที่ 3

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอายุประมาณ 30 - 60 ปี ต้องการมากที่สุด เพราะการที่ได้ผู้ที่มีอายุที่เหมาะสมจะเป็นประโยชน์ในการบริหารงาน เนื่องจากการบริหารงานและการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ผู้ที่เป็นผู้บริหารงานจะต้องมีทั้งคุณวุฒิและวัยวุฒิประกอบกัน และต้องการให้เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง เพราะ

ในการดำเนินกิจกรรมทางการเมืองเพศชายมีความคล่องตัวมากกว่า และเนื่องจากผู้บริหารคนเดิมเป็นเพศชาย ทำให้ประชาชนยังยึดติดกับการบริหารงานด้านต่าง ๆ อยู่ และเมื่อเปรียบเทียบกับเพศหญิงที่ยังไม่เคยเข้ามาบริหารงานท้องถิ่น จึงทำให้มองไม่เห็นทิศทางของการบริหารงานที่ชัดเจนและขาดความเชื่อมั่น แต่อย่างไรก็ตามไม่ว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หากมีความมุ่งมั่นและมีความตั้งใจจริงที่จะเข้ามาพัฒนาท้องถิ่น ไม่หวังแต่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม ก็ย่อมส่งผลให้ท้องถิ่นประสบความสำเร็จ สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

ตารางที่ 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านความรู้ ความสามารถ

ด้านความรู้ ความสามารถ	จำนวนร้อยละ				ระดับคุณลักษณะที่ต้องการ			
	ต้องการมากที่สุด	ต้องการมาก	ต้องการน้อย	ต้องการน้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป	189 (53.85)	120 (34.19)	35 (9.97)	7 (1.99)	3.40	0.75	ต้องการมากที่สุด	5
2. มีพื้นฐานการศึกษาด้านการบริหาร	183 (52.14)	153 (43.59)	9 (2.56)	6 (1.71)	3.46	0.64	ต้องการมากที่สุด	4
3. มีความรู้ความเข้าใจด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น	224 (63.82)	116 (33.05)	6 (1.71)	5 (1.42)	3.59	0.60	ต้องการมากที่สุด	1
4. มีวิสัยทัศน์และแปรนโยบายสู่การปฏิบัติเป็นผลงานที่ชัดเจน	195 (55.56)	140 (39.89)	13 (3.70)	3 (0.85)	3.50	0.60	ต้องการมากที่สุด	3
5. มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนอย่างต่อเนื่อง	205 (58.40)	133 (37.89)	11 (3.13)	2 (0.57)	3.54	0.59	ต้องการมากที่สุด	2
ภาพรวมด้านความรู้ ความสามารถ					3.50	0.48	ต้องการมากที่สุด	

จากตารางที่ 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านความรู้ ความสามารถ พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านความรู้ความสามารถ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.50, S.D. = 0.48$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

มีความรู้ความเข้าใจด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.59, S.D. = 0.60$) เป็นอันดับที่ 1

มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถของตนอย่างต่อเนื่อง พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.54, S.D. = 0.59$) เป็นอันดับที่ 2

มีวิสัยทัศน์และแปรนโยบายสู่การปฏิบัติเป็นผลงานที่ชัดเจน พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.50, S.D. = 0.60$) เป็นอันดับที่ 3

มีพื้นฐานการศึกษาด้านการบริหาร พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.46, S.D. = 0.64$) เป็นอันดับที่ 4

มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.40, S.D. = 0.75$) เป็นอันดับที่ 5

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนอย่างต่อเนื่อง มีวิสัยทัศน์และแปรนโยบายสู่การปฏิบัติเป็นผลงานที่ชัดเจน พื้นฐานการศึกษาด้านการบริหาร มีการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ต้องการมากที่สุด เนื่องจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ และต้องมีพื้นฐานในการบริหารงานเป็นผู้ที่สามารถวางแผนทางการพัฒนาท้องถิ่นว่าจะทำอะไร และเพื่อใครทำแล้วได้ประโยชน์อะไร โดยให้การปฏิบัติงานสอดคล้องตามอำนาจหน้าที่และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนมากที่สุด ทั้งนี้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และได้รับข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ เพิ่มเติมเพื่อนำไปประยุกต์ปรับใช้ในการบริหารงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้ดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ต่อไป

ตารางที่ 6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านความเป็นผู้นำ

ด้านความเป็นผู้นำ	จำนวนร้อยละ				ระดับคุณลักษณะที่ต้องการ			
	ต้องการมากที่สุด	ต้องการมาก	ต้องการน้อย	ต้องการน้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	219 (62.36)	128 (36.47)	4 (1.14)	0 (0.00)	3.61	0.51	ต้องการมากที่สุด	3
2. มีสุขภาพความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ	206 (58.69)	139 (39.60)	5 (1.42)	1 (0.28)	3.57	0.54	ต้องการมากที่สุด	5
3. มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและกล้าตัดสินใจ	239 (68.09)	108 (30.77)	4 (1.14)	0 (0.00)	3.67	0.49	ต้องการมากที่สุด	2
4. มีความรับผิดชอบ อดทน และทำงานหนักเสมอ	219 (62.39)	117 (33.33)	15 (4.27)	0 (0.00)	3.58	0.57	ต้องการมากที่สุด	4
5. เป็นผู้ที่อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม	241 (68.66)	105 (29.91)	5 (1.42)	0 (0.00)	3.67	0.50	ต้องการมากที่สุด	1
ภาพรวมด้านความเป็นผู้นำ					3.62	0.37	ต้องการมากที่สุด	

จากตารางที่ 6 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านความเป็นผู้นำ พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านความเป็นผู้นำอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.62$, $S.D. = 0.37$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

เป็นผู้ที่อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.67$, $S.D. = 0.50$) เป็นอันดับที่ 1

มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและกล้าตัดสินใจ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.67$, $S.D. = 0.49$) เป็นอันดับที่ 2

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.61$, $S.D. = 0.51$) เป็นอันดับที่ 3

มีความรับผิดชอบ อดทนและทำงานหนักเสมอ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.58$, $S.D. = 0.57$) เป็นอันดับที่ 4

มีสุขภาพความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.57, S.D. = 0.54$) เป็นอันดับที่ 5

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็นผู้อุทิศตนและเสียสละเพื่อส่วนรวม มีความสามารถในการแก้ไขปัญหาและกล้าตัดสินใจ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบ อดทนและทำงานหนักเสมอ มีสุขภาพความเข้มแข็ง ทั้งร่างกายและจิตใจ ต้องการมากที่สุด เนื่องจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจ ที่ต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จตามนโยบายที่ได้ให้ไว้กับประชาชน

ตารางที่ 7 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านการบริหาร

ด้านการบริหาร	จำนวนร้อยละ				ระดับคุณลักษณะที่ต้องการ			
	ต้องการมากที่สุด	ต้องการมาก	ต้องการน้อย	ต้องการน้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. ความสามารถในการวางแผน และการจัดการสมัยใหม่	182 (51.85)	151 (43.02)	18 (5.13)	0 (0.00)	3.47	0.59	ต้องการมากที่สุด	6
2. มีความสามารถในการสรรหา และสอบคัดเลือกบุคลากร	154 (43.87)	172 (49.00)	24 (6.84)	1 (0.28)	3.36	0.62	ต้องการมากที่สุด	8
3. รู้ขอบเขตงานที่รับผิดชอบ	220 (62.68)	126 (35.90)	5 (1.42)	0 (0.00)	3.61	0.52	ต้องการมากที่สุด	2
4. มีทักษะและประสิทธิภาพในการบริหาร	211 (60.11)	130 (37.04)	7 (1.99)	3 (0.85)	3.56	0.58	ต้องการมากที่สุด	3
5. มีทักษะและประสิทธิภาพในการสร้างขวัญและกำลังใจ	170 (48.43)	153 (43.59)	26 (7.41)	2 (0.57)	3.40	0.65	ต้องการมากที่สุด	7
6. มีความสามารถในการประสานงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	204 (58.12)	137 (39.03)	10 (2.85)	0 (0.00)	3.55	0.55	ต้องการมากที่สุด	4
7. มีความสามารถในการระดมทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในท้องถิ่น	228 (64.96)	111 (31.62)	10 (2.85)	2 (0.57)	3.61	0.57	ต้องการมากที่สุด	1
8. มีทักษะในการเจรจาต่อรองและ แก้ไขปัญหาข้อขัดแย้ง ในท้องถิ่น	207 (58.97)	127 (36.18)	16 (4.56)	1 (0.28)	3.54	0.60	ต้องการมากที่สุด	5
ภาพรวมด้านการบริหาร					3.51	0.41	ต้องการมากที่สุด	

จากตารางที่ 7 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านการบริหาร พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านการบริหาร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.51, S.D. = 0.41$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

มีความสามารถในการระดมทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.61, S.D. = 0.57$) เป็นอันดับที่ 1

รู้ขอบเขตงานที่รับผิดชอบ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.61, S.D. = 0.52$) เป็นอันดับที่ 2

มีทักษะและประสบการณ์ในการบริหาร พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.56, S.D. = 0.58$) เป็นอันดับที่ 3

มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.55, S.D. = 0.55$) เป็นอันดับที่ 4

มีทักษะในการเจรจาต่อรองและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งในท้องถิ่น พบว่า ประชาชนมีความต้องการ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.54, S.D. = 0.60$) เป็นอันดับที่ 5

มีความสามารถในการวางแผนและการจัดการสมัยใหม่ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.47, S.D. = 0.59$) เป็นอันดับที่ 6

มีทักษะและประสบการณ์ในการสร้างขวัญและกำลังใจ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.40, S.D. = 0.65$) เป็นอันดับที่ 7

มีความสามารถในการสรรหาและสอบคัดเลือกบุคลากร พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.36, S.D. = 0.62$) เป็นอันดับที่ 8

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถในการระดมทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น รู้ขอบเขตงานที่รับผิดชอบ มีทักษะและประสบการณ์ในการบริหาร มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีทักษะในการเจรจาต่อรองและแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งในท้องถิ่น มีความสามารถในการวางแผนและการจัดการสมัยใหม่ มีทักษะและประสบการณ์ในการสร้างขวัญและกำลังใจ มีความสามารถในการสรรหาและสอบคัดเลือกบุคลากร ต้องการมากที่สุด เนื่องจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการวางแผนและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานที่เป็นประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่บรรลุตามนโยบายที่ให้กับประชาชน

ตารางที่ 8 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนร้อยละ				ระดับคุณลักษณะที่ต้องการ			
	ต้องการมากที่สุด	ต้องการมาก	ต้องการน้อย	ต้องการน้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. มีความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	270 (76.92)	76 (21.65)	5 (1.42)	0 (0.00)	3.75	0.46	ต้องการมากที่สุด	2
2. มีความซื่อสัตย์สุจริตจริงใจ	292 (83.19)	57 (16.24)	2 (0.57)	0 (0.00)	3.83	0.39	ต้องการมากที่สุด	1
3. เป็นคนรักษาคำพูด	265 (75.50)	83 (23.65)	3 (0.85)	5 (1.42)	3.75	0.45	ต้องการมากที่สุด	3
4. มีอุดมการณ์ มีหลักการในการดำเนินชีวิตทั้งส่วนตัวและการบริหารองค์การ	202 (57.55)	128 (36.47)	19 (5.41)	2 (0.57)	3.51	0.63	ต้องการมากที่สุด	5
5. ประชาชนสามารถเชื่อถือและไว้วางใจได้	263 (74.93)	83 (23.65)	4 (1.14)	1 (0.28)	3.73	0.49	ต้องการมากที่สุด	4
ภาพรวมด้านคุณธรรมและจริยธรรม					3.71	0.35	ต้องการมากที่สุด	

จากตารางที่ 8 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม พบว่า โดยภาพรวมประชาชนมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.71, S.D. = 0.35$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

มีความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.83, S.D. = 0.39$) เป็นอันดับที่ 1

มีความซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.75, S.D. = 0.46$) เป็นอันดับที่ 2

เป็นคนรักษาคำพูด พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.75, S.D. = 0.45$) เป็นอันดับที่ 3

ประชาชนสามารถเชื่อถือและไว้วางใจได้ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.73, S.D. = 0.49$) เป็นอันดับที่ 4

มีอุดมการณ์ มีหลักการในการดำเนินชีวิตทั้งส่วนตัว และการบริหารองค์การ พบว่า ประชาชนมีความต้องการ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.51, S.D. = 0.63$) เป็นอันดับที่ 5

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตจริงใจ มีความยุติธรรมในการบริหารงาน เป็นคนรักษาคำพูด ประชาชนสามารถเชื่อถือและไว้วางใจได้ มีอุดมการณ์ มีหลักการในการดำเนินชีวิตทั้งส่วนตัว และการบริหาร องค์การ ต้องการมากที่สุด เนื่องจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องเป็นผู้สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนไว้วางใจได้ว่าจะเป็นผู้เข้ามาพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง โดยไม่หวัง แต่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม

ตารางที่ 9 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านมนุษยสัมพันธ์

ด้านมนุษยสัมพันธ์	จำนวนร้อยละ				ระดับคุณลักษณะที่ต้องการ			
	ต้องการมากที่สุด	ต้องการมาก	ต้องการน้อย	ต้องการน้อยที่สุด	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. รู้จักยกย่องผู้กระทำความดี	192 (54.70)	132 (37.61)	19 (5.41)	8 (2.28)	3.45	0.70	ต้องการมากที่สุด	5
2. มีความยินดีรับฟังคำวิพากษ์วิจารณ์ของบุคคลอื่น	206 (58.69)	131 (37.32)	14 (3.99)	0 (0.00)	3.55	0.57	ต้องการมากที่สุด	4
3. ยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้อื่น	224 (63.82)	119 (33.90)	3 (0.85)	8 (2.28)	3.62	0.53	ต้องการมากที่สุด	2
4. มีความสามารถสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลทั่วไป	225 (64.10)	123 (35.04)	2 (0.57)	1 (0.28)	3.63	0.51	ต้องการมากที่สุด	1
5. มีทักษะในการสื่อสารกับประชาชนในท้องถิ่น	226 (64.39)	118 (33.62)	7 (1.99)	0 (0.00)	3.62	0.52	ต้องการมากที่สุด	3
ภาพรวมด้านมนุษยสัมพันธ์					3.57	0.43	ต้องการมากที่สุด	

จากตารางที่ 9 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ด้านมนุษยสัมพันธ์ พบว่า โดยภาพรวมประชาชน มีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.57, S.D. = 0.43$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

มีความสามารถสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลทั่วไป พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.63, S.D. = 0.51$) เป็นอันดับที่ 1

ยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้อื่น พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.62, S.D. = 0.53$) เป็นอันดับที่ 2

มีทักษะในการสื่อสารกับประชาชนในท้องถิ่น พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.62, S.D. = 0.52$) เป็นอันดับที่ 3

มีความยินดีรับฟังคำวิพากษ์วิจารณ์ของบุคคลอื่น พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.55, S.D. = 0.57$) เป็นอันดับที่ 4

รู้จักยกย่องผู้กระทำความดี พบว่า ประชาชนมีความต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.45, S.D. = 0.70$) เป็นอันดับที่ 5

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนต้องการผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีความสามารถสร้างความสัมพันธ์กับบุคคลทั่วไป ยอมรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้อื่น มีทักษะในการสื่อสารกับประชาชนในท้องถิ่น มีความยินดีรับฟังคำวิพากษ์วิจารณ์ของบุคคลอื่น รู้จักยกย่องผู้กระทำความดี ต้องการมากที่สุด เนื่องจากผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องเป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ เข้ากับคนง่าย ไม่ถือตัว เปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ในภาพรวมด้านต่าง ๆ

คุณลักษณะของผู้บริหารที่ประชาชนต้องการ	$\bar{X}$	$S.D.$	ระดับความต้องการ	อันดับ
1. ด้านลักษณะส่วนตัว	3.07	0.48	ต้องการมาก	6
2. ด้านความรู้ ความสามารถ	3.50	0.48	ต้องการมากที่สุด	5
3. ด้านความเป็นผู้นำ	3.62	0.37	ต้องการมากที่สุด	2
4. ด้านการบริหาร	3.51	0.41	ต้องการมากที่สุด	4
5. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	3.71	0.35	ต้องการมากที่สุด	1
6. ด้านมนุษยสัมพันธ์	3.57	0.43	ต้องการมากที่สุด	3
ภาพรวมคุณลักษณะของผู้บริหารที่ประชาชนต้องการ	3.50	0.29	ต้องการมากที่สุด	

จากตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ ในภาพรวมด้านต่าง ๆ พบว่า ประชาชนมีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ในภาพรวมด้านต่าง ๆ อยู่ในระดับต้องการมากที่สุด ($\bar{X} = 3.50, S.D. = 0.29$) เมื่อจำแนกตามรายชื่อได้ดังนี้

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประชาชนมีความต้องการคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.71, S.D. = 0.35$) เป็นอันดับที่ 1

ด้านความเป็นผู้นำ ประชาชนมีความต้องการคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านความเป็นผู้นำ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.62, S.D. = 0.37$) เป็นอันดับที่ 2

ด้านมนุษยสัมพันธ์ ประชาชนมีความต้องการคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.57, S.D. = 0.43$) เป็นอันดับที่ 3

ด้านการบริหาร ประชาชนมีความต้องการคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านการบริหาร อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.51, S.D. = 0.41$) เป็นอันดับที่ 4

ด้านความรู้ ความสามารถ ประชาชนมีความต้องการคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านความรู้ ความสามารถ อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.50, S.D. = 0.48$) เป็นอันดับที่ 5

ด้านลักษณะส่วนตัว ประชาชนมีความต้องการคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ด้านลักษณะส่วนตัว อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.07, S.D. = 0.81$) เป็นอันดับที่ 6

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความรู้ ความสามารถ ประชาชนมีความต้องการมากที่สุด เพราะว่าผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน มีภาวะผู้นำ มีมนุษยสัมพันธ์กับคนทั่วไป เป็นผู้ที่มีด้านความรู้ ความสามารถและในการบริหารท้องถิ่น และด้านลักษณะส่วนตัว ประชาชนมีความต้องการมาก เพราะอาจจะไม่ใช่ประเด็นสำคัญ ขึ้นอยู่กับว่ามีความตั้งใจจริงที่จะเข้ามาพัฒนาท้องถิ่นหรือไม่

ส่วนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	$\bar{X}$	S.D.	t	Sig
ชาย	182	3.49	0.31	-.909	0.364
หญิง	169	3.51	0.28		

$p < .05$

จากตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยการใช้สถิติ t - test เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ พบว่า ประชาชนทั้งเพศชายและเพศหญิง มีความต้องการเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน ($t = -.909$, $Sig = 0.364$) จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนทั้งเพศชายและเพศหญิง มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน เพราะว่าประชาชนทุกคนไม่ว่าจะเป็นชายและหญิง ก็มีความต้องการผู้บริหารองค์การส่วนตำบลที่มีคุณลักษณะทั้งด้านคุณธรรม และจริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความรู้ ความสามารถ ที่จะสามารถเข้ามาบริหารท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

สมมติฐานที่ 2 ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	4	0.248	0.062	0.715	0.582
ภายในกลุ่ม	346	30.029	0.087		
รวม	350	30.277			

$p < .05$

จากตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยการใช้สถิติ One - way ANOVA เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน ($F = 0.715, Sig = 0.582$) จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน เพราะว่าประชาชนทุกกลุ่มอายุ มีความต้องการผู้บริหารองค์การส่วนตำบลที่มีคุณลักษณะทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความรู้ ความสามารถ ที่จะสามารถเข้ามาบริหารท้องถิ่น ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

สมมติฐานที่ 3 ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ จำแนกตามระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig</i>
ระหว่างกลุ่ม	5	0.462	0.092	1.068	0.378
ภายในกลุ่ม	345	29.815	0.086		
รวม	350	30.277			

$p < .05$

จากตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยการใช้สถิติ One - way ANOVA เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน ($F = 1.068, Sig = 0.378$) จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน เพราะว่าประชาชนทุกคนไม่ว่าจะจบการศึกษาในระดับใดก็มีความต้องการผู้บริหารองค์การส่วนตำบลที่มีคุณลักษณะทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความรู้ ความสามารถ ที่จะสามารถเข้ามาบริหารท้องถิ่น ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

สมมุติฐานที่ 4 ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ จำแนกตามอาชีพ

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig</i>
ระหว่างกลุ่ม	6	0.510	0.085	0.982	0.437
ภายในกลุ่ม	344	29.767	0.087		
รวม	350	30.277			

$p < .05$

จากตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยการใช้สถิติ One - way ANOVA เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน ($F = 0.982$, $Sig = 0.437$) จึงปฏิเสธสมมุติฐานการวิจัย

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน เพราะว่าประชาชนทุกคนไม่ว่าจะประกอบอาชีพใด ก็มีความต้องการผู้บริหารองค์การส่วนตำบลที่มีคุณลักษณะทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความรู้ ความสามารถ ที่จะสามารถเข้ามาบริหารท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

สมมุติฐานที่ 5 ประชาชนที่มีรายได้/ เดือนต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน

ตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ จำแนกตามรายได้/ เดือน

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>Sig</i>
ระหว่างกลุ่ม	4	0.786	0.197	2.306	0.058
ภายในกลุ่ม	346	29.491	0.085		
รวม	350	30.277			

$p < .05$

จากตารางที่ 15 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนด้วยการใช้สถิติ One - way ANOVA เพื่อเปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งที่ประชาชนต้องการ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้/ เดือนต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่ง ไม่แตกต่างกัน ($F = 2.306$, $Sig = 0.058$) จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สรุปผลการศึกษา จะเห็นได้ว่า ประชาชนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีความต้องการ คุณลักษณะของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งไม่แตกต่างกัน เพราะว่าประชาชนทุกคนไม่ว่า จะมีรายได้เท่าใด จะได้จำนวนมากหรือน้อย ก็มีความต้องการผู้บริหารองค์การส่วนตำบลที่มี คุณลักษณะทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความเป็นผู้นำ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านการบริหาร ด้านความรู้ ความสามารถ ที่จะสามารถเข้ามาบริหารท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

ตารางที่ 16 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1. ประชาชนที่มีเพศต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหาร องค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
2. ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของผู้บริหาร องค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
3. ประชาชนที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะ ของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
4. ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะของ ผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
5. ประชาชนที่มีรายได้/ เดือนต่างกัน มีความต้องการคุณลักษณะ ของผู้บริหารองค์การส่วนตำบลซึ่งแตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน