

บรรณานุกรม

- กรณีกา พลาภิรมย์. (2552). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักกรมการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กฤษณา โตทอง. (2551). ความผูกพันต่อองค์กรของผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป,
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ขนิษฐา ศรีทอง. (2550). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล.
ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์.
- ขวัญใจ เลียดประถม. (2546). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษา
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี.
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จารุวรรณ ประดา. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์กรลักษณะ
สร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์กรกับความยึดมั่นผูกพันขององค์กร ตามการรับรู้ของ
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จารุวรรณ รักงามศรี. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพยากรสัตว์น้ำ.
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป,
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จุฑากาญจน์ เลาหะเดช. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาล
กบินทร์บุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จุฬากานต์ เพ็ญคุณา. (2548). ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระ
บรมราชเทวี ณ ศรีราชา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
นโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.

- เจษฎา กาสเจริญ, น.อ. (2550). *ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการศูนย์ส่งกำลังฐานทัพเรือ สัตหีบ*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จุฑา ศุภจิตกุลชัย. (2546). *ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ในศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์. (2547). *ทฤษฎีองค์การสมัยใหม่*. กรุงเทพฯ: แชนพรีพริ้นติ้ง.
- ทองใบ สุดชาติ. (2545). *ทฤษฎีองค์การวิเคราะห์แนวความคิด ทฤษฎี และการประยุกต์*.
อุบลราชธานี: สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี คณะวิทยาการจัดการ.
- นงเยาว์ แก้วมรกต. (2542). *ผลของการรับรู้บรรยากาศองค์การที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบุคคลในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นักรบ ทองประทุม. (2544). *ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่ตำรวจกองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรภาค 2*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นันทนา ผ่องแผ้ว. (2544). *ความผูกพันต่อองค์กรศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการวิทยาลัยการพยาบาล เกื้อการุณย์*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นาริรัตน์ เกษสุวรรณ. (2545). *ศึกษาความผูกพันและข้อเสนอแนะในการเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กรของครู โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี*. งานนิพนธ์การศึกษา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิตยา เงินประเสริฐศรี. (2540). *ทฤษฎีองค์การ: แนวการศึกษาเชิงบูรณาการ*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญช่วย คล้าเอม. (2551). *ความผูกพันองค์กรของพนักงาน บริษัท บี.พี.เอ็น ชฟฟลาย แอนด์ เซอร์วิส จำกัด*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พงษ์ศักดิ์ สมบูรณ์. (2545). *ความผูกพันของข้าราชการตำรวจประจำสถานีตำรวจตำบลแสนสุข*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ไพรัตน์ เพ็ชรมณี. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มณีรัตน์ ราศีจันทร์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อ
องค์การของข้าราชการสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองชลบุรี.
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป,
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- โรงพยาบาลนายายอาม. (2554). ข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลนายายอาม ปีงบประมาณ 2554.
จันทบุรี: กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลนายายอาม จังหวัดจันทบุรี.
- วิรัช สงวนวงษ์วาน. (2547). การจัดการและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น
อินโดไชน่า.
- วิสา โรจน์รุ่งสัจย์. (2545). ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสภา
สถาบันราชภัฏ. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- แวววรรณ ละอองศรี. (2551). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทเฟดเดอร์อัลเอ็กซ์เพรส
(ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- คันสนีย์ เตชะลาภอานวย. (2543). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานศึกษา
กรณีนพนักงานโรงแรมโนมา กรุงเทพฯ. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิริชัย ปราบศรีภูมิ. (2544). ความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การ: ศึกษากรณีโรงไฟฟ้า
พระนครใต้. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป,
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมิหรา จิตตลดากร. (2546). แรงจูงใจในการทำงาน. ใน ทฤษฎีองค์การ. (พิมพ์ครั้งที่ 3).
กรุงเทพฯ: แสงเทียนการพิมพ์.
- สมคณีย์ เกษมสำราญ. (2551). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่เทศบาลบางละมุง จังหวัด
ชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป,
วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหารพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ตะวันออก.
- _____. (2545). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ 1991.

- อดิพล หวมดณิ. (2545). *ปัจจัยที่เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของซูมิโตโมฯ (ประเทศไทย) จำกัด*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อาทิตย์ดชา แสนสำราญ. (2549). *ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ กลุ่มวิชาการจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร.
- Ahmed, K. A., Johnson, B. & Blegen, B. (1993). *North Dakota's Children: A Chartbook Perspective*. Children and Family Services Division, North Dakota Dept of Human Services (Bismarck, N. D.).
- Alvesson, M. (1993). *Culture Perspectives on Organization*. New York: Cambridge University Press.
- Angie, H. & Perry, J. (1981, March). An empirical assessment of organizational commitment and organization effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26 (1), pp. 1 - 14.
- Baron, P. T. (1986). *Formal Organization: A Comparative Approach*. San Francisco, CA: Chandler.
- Baron, R & Greenberg, J. (1993). *Behavior in Organizations* Madison. Wisconsin: Simon & Schuster.
- Becker, H. S. (1960, July). Note on the connects of commitment. *The American Journal of Sociology*, LXV (1), pp. 32 - 40.
- Bernard, C. I. (1967). *The Functions of the Executive*. New York: McGraw - Hill.
- _____. (1982). *The Function of Executives*. Massachusetts: Harvard University Press.
- Brown, R. R. (1987, January). Individual, situational, and demographic factors predicting faculty commitment of the university. *Dissertation Abstracts International*, 47 (7), p. 2384 - A.
- Buchanan, I. B. (1974, December). Building organizational commitment: The socialization of managers in work organizations. *Administrative Science Quarterly*, 19 (4), pp. 533 - 545.
- Cameron, K. S. & Ettington, D. R. (1988). The conceptual foundations of organizational culture. In *Higher Education: Handbook of Theory and Research*. (pp. 356 - 396). New York: Agathon.
- David, R. C. (1951). *The Fundamental to Top Management*. New York: Harper & Row.

- Eisenberger, R. (1990). Perceived organization support and employee diligence, commitment, and innovation. *Journal of Psychology*, 75 (1), p. 52.
- Etzioni, A. (1961). *A Comparative Analysis of Complex organization: On Power, Involment, and Their Correlates*. New York: Free Press of Glencoe.
- Fjortoft, N. (1993, May). Factors prediction faculty commitment to the university. *The Annual Forum of the Association for Institutional Research*, 33 (1), p. 26.
- Flippo, E. B. (1967). *Principles of Personnel Management*. New York: McGraw - Hill.
- Gillmer, V. H. B. (1987). *Industrial and Organization Psychology*. New York: McGraw - Hill.
- Gordon, J. R. (1998). *Organizational Behavior: A Diagnostic Approach*. (6th ed.). New York: Prentice - Hall.
- Gusky, O. (1996, January). Career mobility and organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 19 (4), pp. 488 - 503.
- Hackman, J. R. (1980). *Work Redesign*. Massachusetts: Addison - Wesley.
- Hall, D. T., Schneider, B. & Nygren, H. T. (1970, October). Personal factors in organizational identification. *Administrative Science Quarterly*, 15 (2), p. 176.
- Harrell, T. W. (1949). *Industrial Psychology*. New York: Holt Rinehart and Winston.
- Herbiniak, L. B. & Alutto, J. A. (1972, December). Personal and role - related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17 (1), pp. 555 - 573.
- Herzberg, F. (1968). *The Motivation to Work*. New York: John Wiley.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: A study of commitment mechanism in utopian community. *American Sociological Review*, 33 (4), pp. 449 - 517.
- Marsh, R. M. & Manari, E. P. (1977, March). Organizational commitment and turnover: A prediction study. *Administrative Science Quarterly*, 22 (1), pp. 51 - 57.
- Morris, J. H. & Sherman, J. D. (1981, July). Generalizability of and organizational commitment model. *Academy of Management Journal*, 24 (3), pp. 512 - 526.
- Mowday, R. T. (1982). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absentism and Turnover*. New York: Academic Press.
- Newstrom, J. W. & Davis, K. (1993). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. New York: McGraw - Hill.

- Nigro, F. A. (1963). *Public Personnel Administration*. New York: Holt, Rinehart Winstler.
- Northcraft, G. B. & Neale, M. A. (1990). *Organization Behavior*. Chicago: Dryden Press.
- Panagos, R. A. (1985, June). Job satisfaction and central life interests among administrators. *Dissertation Abstracts International*, 45 (12), p. 3505 - A.
- Porter, L. W. (1974, December). Organizational commitment, job satisfaction and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59 (5), pp. 603 - 609.
- Robbin, S. F. (1989). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies and Applications*. New York: Prentice - Hall.
- Schein, E. H. (1992). *Organizational Culture and Leadership*. (2nd ed.). San Francisco: Jossey - Bass.
- Sheldon, M. E. (1971, June). Investments and involvements as mechanisms producing commitment of the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16 (2), pp. 142 - 150.
- Smircich, L. (1983). Concept of culture and organizational analysis. *Journal of Administrative Science Quarterly*, 28 (3), pp. 339 - 358.
- Smith, C. A. et al. (1983, August). Organizational citizenship behavior: Its nature and antecedents. *Journal of Applied Psychology*, 68 (4), pp. 653 - 663.
- Spector, P. E. (2000). *Industries and Organizational Psychology Research and Practice*. (2nd ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Steers, R. M. (1977, March). Antecedents and outcome of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22 (1), pp. 46 - 75.
- Steers, R. M. & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. (3rd ed.). New York: McGraw - Hill.
- Weber, M. (1947). *The Theory of Social and Economic Organizations*. New York: Free Press.