

บรรณานุกรม

กระทรวงสาธารณสุข. (2551). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10. (ออนไลน์)

เข้าถึงได้จาก http://www.moph.go.th/ops/iprg/news_pic/แผนพัฒนา/html.

กรวรรณ คู่อ้น. (2548). ภาวะผู้นำของหัวหน้างานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นงานพลาสติก. สารนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

กัญชกร ชัยนภัสกร. (2550). การรับรู้ของสมาชิกองค์กรที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันองค์กร: กรณีศึกษาบริษัทด้านอสังหาริมทรัพย์. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

กิตติ ประจันตเสน. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันในองค์กรของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดเลย. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

กิริ อินทวงค์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้บรรยากาศองค์กรและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงแรมจังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ขวัญใจ เสียดประดม. (2546). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษ. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ. (2550). "แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550 - 2554" (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://bps.ops.moph.go.th/Plan10/Plan10-50.pdf> (วันที่สืบค้นข้อมูล 30 มิถุนายน 2554)

จกรัตน์ เอ็ดดวงศันาด. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท กลุ่มแอดวานซ์รีเสิร์ช จำกัด. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- จารุวรรณ รักษาวงศ์. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา. ปัญหาพิเศษ. รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิรประภา สุดสาคร. (2545). ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมธนารักษ์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จิรศักดิ์ จิยะนันท์ และคณะ. (2542). “สภาพแวดล้อมขององค์กร การสร้างข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน ความรับผิดชอบด้านสังคมและจริยธรรม” ใน *องค์การและการจัดการ อมรศักดิ์ บุญเรือง บรรณาธิการ* กรุงเทพมหานคร ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด.
- ชนะรัฐ เพ็ญประชา. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างสภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานขาย การเสริมพลังอำนาจในการทำงาน กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานขายอาหารและยาสัตว์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชาญกิจ สันติเกษม. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศขององค์กรความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชาลีตา พรหมอินทร์. (2550). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัท อินโด ไซน่า ฟาสเทนนิ่ง ซิสเต็มส์ จำกัด. การศึกษาอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารอุตสาหกรรมและวิสาหกิจ บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ชาลี ไตรจันทร์. (2552). ความตั้งใจจะลาออกและการลาออกจากองค์กรของของบุคคล: การหาสาเหตุจากปัจจัยที่ส่งผลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงาน ความพึงพอใจในงาน และความผูกพันต่อองค์กร. (รายงานการวิจัย). ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ชลธิพร เจริญนิตย์. (2549). ความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานภายหลังการแปรรูป บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี.

- ณัฐยา ไพโรสงบ. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมที่เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีโรงงานผลิตอาหารแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทองพิน ชันอาสา. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรภาครัฐต่อองค์กร กรณีศึกษาข้าราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย. สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ธีรศักดิ์ กัญจนพงศ์, บุตรี จารุโรจน์, กิ่งกาญจน์ วรนิทัศน์, และคนอื่นๆ แปล. องค์กรและการจัดการ. กรุงเทพฯ.
- ทินวัตร เงินขาว. (2546). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการครู โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดกำแพงเพชร. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- นิตยา เพ็ญศิริินภา, และสุรชาติ ณ หนองคาย (2553). พฤติกรรมองค์กรและการจัดการทรัพยากรมนุษย์ [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : http://www.stou.ac.th/Thai/Grad_Stdy/schools/shs/DOC/no4/no4-1.doc
- _____. (2552). องค์กรและการจัดการ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ปิยะ ทองเจริญ. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคะนอง จังหวัดสมุทรปราการ. ปัญหาพิเศษ. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ผ่องใส เชนสุกการ. (2548). ความคลุมเครือในบทบาท การบริหารแบบมีส่วนร่วม สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในศูนย์สุขภาพชุมชนเขต 9. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พลินี อัสวรจนาณท์. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมการทำงานของพนักงานของบริษัท ที่ดับบลิว แชคคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน). สารนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

พนิดา จงคำเกิง. (2551). การสร้างความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาโรงแรม ABC. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.

พนิดา ศรีโพธิ์ทอง. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงานกับพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงาน: กรณีศึกษาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

พิเชษฐ ไชยเป็น. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแป้น จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ไพศาล เปรมาวิน. (2550). ปัจจัยที่ผูกพันพนักงานเทศบาลต่อเทศบาลตำบล กรณีศึกษา เทศบาลตำบล 3 เทศบาลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี. การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์. (2553, เมษายน 12). ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับองค์กร. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <http://www.ripb.ac.th/~intanin/elearn/EJUDKAN/>

รศ.นา ถนอมเกียรติ. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

เลิศชาย ปานมุข. (2553). การบริหารเชิงกลยุทธ์. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <http://www.google.co.th/search?sourceid=navclient&aq=>

ยรรยง ธรรมธัชอารี. (2549). อดูรู้ (ในองค์กร) ก่อนสิ้นลม. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

วัชร ชัยชนะ. (2551). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

วัลภา พัวพงษ์พันธ์. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มวิชาชีพเฉพาะของบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการ ภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วิกิพีเดีย สารานุกรมไทย. (2553). องค์กร หมายถึง. [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก : <http://th.wikipedia.org/wiki/>

- สมพร ศิลป์สุวรรณ. (2551). รายงานการวิจัย เรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์:กรณีศึกษาพนักงานสถาบันระบบใหม่. (ม.ป.ท.): คณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สมชัย ศรีสุทธิยากร.(2554). องค์ประกอบขององค์การ.[ออนไลน์]. เข้าถึงจาก www.gotoknow.nrg/blogs/posts/20724/
- สัมฤทธิ์ ผิวบัวคำ. (2548) ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี.วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี.
- ศักดิ์ชัย รักดีฉนวน. (2551). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานเทศบาลตำบลในเขต อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี.รายงานการศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และสมชาย หิรัญภิตติ. (2550). การจัดการและพฤติกรรมองค์การ.กรุงเทพฯ : Diamond in Business World, 2550.
- Began. (1993). *Assessment centers in human resource management*.
- Bovee, E.C. (1993). Two New Amoebae, *Striamoeba sparolata* n. sp. and *Flamella tiara* n. sp., from Fresh Water. *Ohio J. Sci.* 93(5): 134-139.
- Cohen, Jacob. (1988). *Statistics power analysis for the behavioral sciences*. Hillsdale, N.J.: Lawrence Erlbaum Associates, Pub, 1988.
- Dessler, G. (2004). *Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Dubrin, A.J. & Ireland, D. (1993). *Management & Organization* 2nd ed. Ohio : South-Western Publishing Co.
- Gibson, N., Keighery, B., Keighery, G., Burbidge, A and Lyons, M. (1994). *A floristic survey of the Southern Swan Coastal Plain*. Unpublished report for the Australian Heritage Commission prepared by the Department of Conservation and Land Management and the Conservation Council of Western Australia (Inc.).
- Mayer.J.P. & Allen. (1993). *Organization Commitment the Development and test of a Three component model*. British Columbia : Whistler.

- Mayer, J.P. & Allen. (1993). *Commitment in the Workplace*. California, Sage Publications.
- Mowday, Porter & Steers, 1982. *The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization*. Journal of occupational psychology, 1990 - Wiley Online Library.
- Piessner, J.M. Sherwood. (1999). *Administrative Organization*. 6th. Ed. New. Jersey Englewood Cliff.
- Solveig, Lundgren. *Journal of Nursing Management Volume 13, Issue 4*, Article first published online: 8 JUN 2005.
- Steers. (1984). *The "organizing frame- work" for summarizing previous empirical find*.
- Thompson, S.N. (1990) *Physiological alternations during parasitism and their effects on host behavior*. In: Parasitism and Host Behavior (C.J. Barnard and J. M. Behnke, eds) pp. 64-94. Taylor and Francis, London.
- Van der Wal, G. (2004). *Managing performance in the public sector concepts, consideration and challenges*. Lansdowne: Juta.
- Vas, M.L. Stewart, D.W. & Garson, G.D. (1990). *Organisational behavior and public management*. New York: Marcel Dekker.