

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามการศึกษา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อความ หรือระบุข้อความในช่องว่างตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

- ☐ 1.ชาย
☐ 2.หญิง

2. อายุ ปี

3. การศึกษา

- ☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี
☒ 2. ปริญญาตรี ระบุสาขา.....
☐ 3. สูงกว่าปริญญาตรี

4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ท่านปฏิบัติงาน มีจำนวนประชากรที่ผิชอบเท่าใด

จำนวนประชากร คน

จำนวนหลังคาเรือน..... หลังคาเรือน

5. ท่านมีความคาดหวังต่อความก้าวหน้าทางราชการอย่างไร

- ☐ 5 มากที่สุด
☐ 4 มาก
☐ 3 ปานกลาง
☐ 2 น้อย
☐ 1 น้อยที่สุด

ส่วนที่ 2 การรับรู้เกี่ยวกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

คำอธิบาย โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่กำหนดให้ โดยตอบคำถามว่า ท่านรับรู้เกี่ยวกับ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเรื่องต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

เรื่อง	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.นโยบาย รพ.สต.					
2.วัตถุประสงค์ของรพ.สต.					
3.โครงสร้าง ของ รพ.สต.					
4.กรอบ อัตรากำลัง ของ รพ.สต.					
5.แผนการพัฒนา รพ.สต.					
6.ภารกิจหลักของ รพ.สต.					
7.ขอบเขตการดำเนินงานของ รพ.สต.					
8.การสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ					
9.การบริหารงานใน รพ.สต.					
10.เกณฑ์การประเมิน รพ.สต.					

ข้อที่	5. การวางแผน ประเมินผล										
21	การวางแผนงานบริการสุขภาพในชุมชน										
22	การวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง ของ รพ.สต.										
23	การวางแผนการพัฒนาเจ้าหน้าที่ใน รพ.สต.										
24	การทำแผนเสนอของบประมาณกับ หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล										
25	การประเมินผลงานโครงการ										



สำนักตรวจและประเมินผล
เลขรับ 5336
วันที่ 09.09
เวลา 16 กค 2553

ที่ สธ 0201.036/ว 200

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

2 กรกฎาคม 2553

กลุ่มตรวจราชการ
เลขรับ 387
วันที่ 7 กรกฎาคม
เวลา

เรื่อง คำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 2 ฉบับ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้สั่งให้หัวหน้าสถานีนอนามัย หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานีนอนามัย เฉพาะสถานีนอนามัยที่ได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดังกล่าวตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

①

เรียน ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

- เพื่อโปรดทราบ
- มจร, จรินทร์, ผอ. ๑๓๐๘ ได้รับหนังสือแล้ว
- ผอ. รพ.สต. ๑๐๐ แห่งทั่วประเทศ
- ผอ. รพ.สต. ๑๐๐ แห่งทั่วประเทศ (งาแม่หลวง)

[Signature]

(นายไพจิตร วราชาติ)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

6 ก.ค. 53

[Signature]
6 ก.ค. 53

②

- ทราบ
- รับเป็นกรณีพิเศษ

(นายยุทธนา พูนพานิช)
ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

③ ลงนามแล้วลงนามแล้ว
ผอ. รพ.สต. ๑๐๐ แห่งทั่วประเทศ

สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. 0 2590 1456
โทรสาร 0 2590 1424

[Signature]

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ที่ 1875 /2553

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายยกระดับสถานอนามัย เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เพื่อปรับปรุงระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 49 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 จึงให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานอนามัย หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสถานอนามัย เฉพาะสถานอนามัยที่ได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

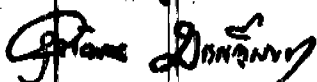
สั่ง ณ วันที่ 2 กรกฎาคม พ.ศ. 2553

(ลงชื่อ) ไพจิตร วราชาติ

(นายไพจิตร วราชาติ)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอุทัยวรรณ บรรณวิจิตรเสนา)

เจ้าหน้าที่บริหารงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง สป.

- 2 ก.ค. 2553

MZ/d/1/1/1/1/1

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
 วันที่ 12613
 วันที่ 27 ส.ค. 2553
 เวลา



0.3

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
 ร. 18856
 วันที่ 27 ส.ค. 2553
 เวลา

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๓๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รับทราบเจ้าหน้าที่
 เลขที่ 3605
 วันที่ 27 ส.ค. 53

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการทบทวนโครงสร้างส่วนราชการ
 ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษารูปแบบและการจัด
 โครงสร้างหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีผู้แทนหน่วยงาน และตำแหน่ง
 สายงานต่าง ๆ เป็นคณะทำงาน นั้น

บัดนี้ คณะทำงานเพื่อศึกษารูปแบบและการจัดโครงสร้างหน่วยงานของสำนักงาน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว โดยโครงสร้างดังกล่าวได้นำเสนอ
 อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณา ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ พร้อมได้แจ้ง ก.พ. เพื่อ
 รับทราบ แล้ว ทั้งนี้ สำหรับการแต่งตั้งบุคคล ให้เป็นไปตามโครงสร้าง สำนักงานปลัดกระทรวง
 สาธารณสุขจะแจ้งแนวทางการดำเนินการให้ทราบในโอกาสต่อไป หลังจากที่ ก.พ.แจ้งรับทราบการ
 กำหนดโครงสร้างดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ ส่งเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
สาธารณสุขอำเภอ (นวก.สาธารณสุข)

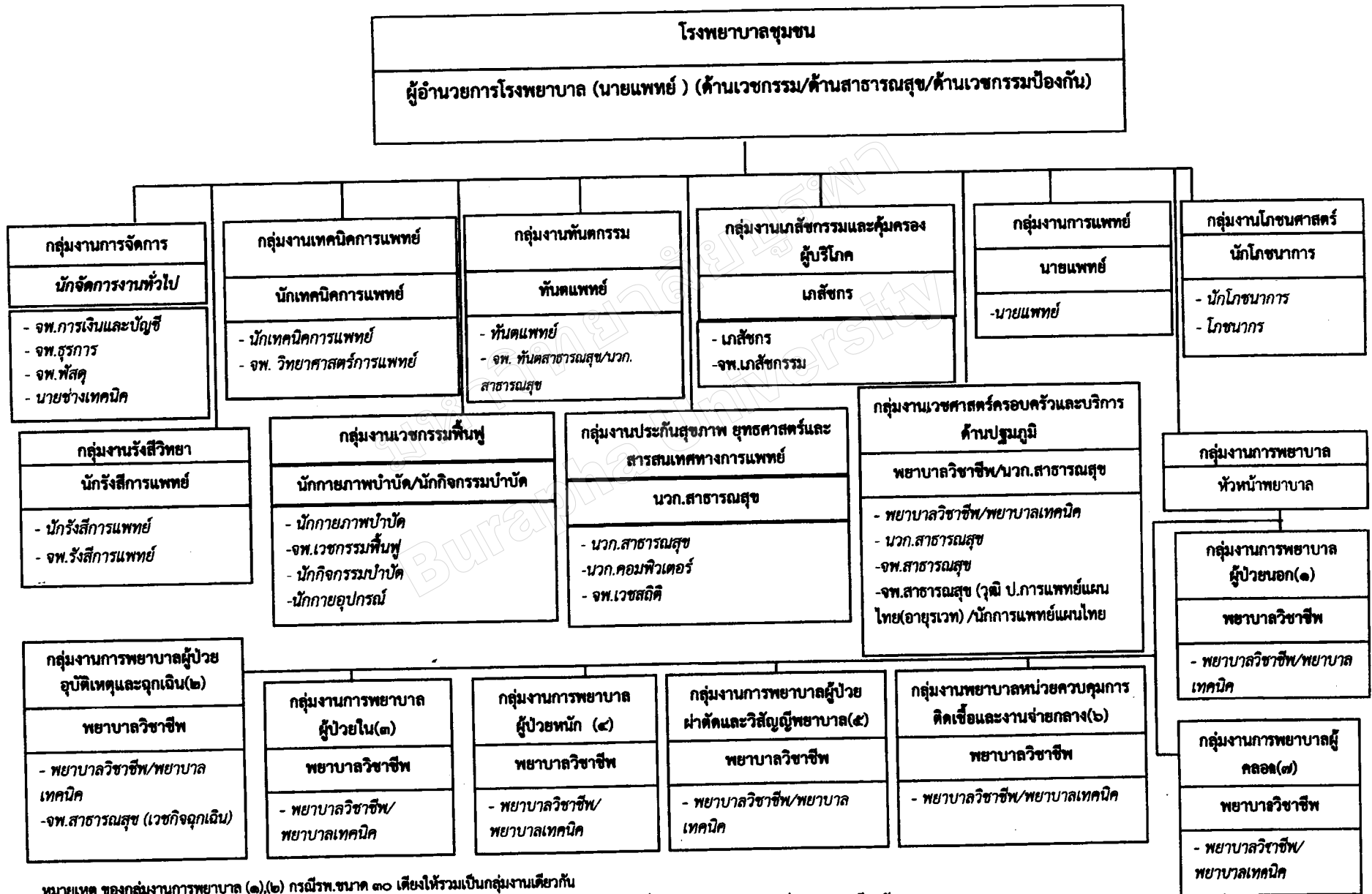
- นวก.สาธารณสุข - จพ.ธุรการ	- นวก.สาธารณสุข - จพ.สาธารณสุข
--------------------------------	-----------------------------------

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเฉลิมพระเกียรติตำบล/ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (หัวหน้าสถานีอนามัยเดิม)

จพ.ธุรการ	
- พวช. (พยาบาลเวชปฏิบัติ/จิตเวช)	*
- นวก.สาธารณสุข	*
- จพ.สาธารณสุข	
- จพ.ทันตสาธารณสุข/ นวก.สาธารณสุข	
- นวก.แพทย์แผนไทย/ จพ.สาธารณสุข (วุฒิ ป. การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท)	

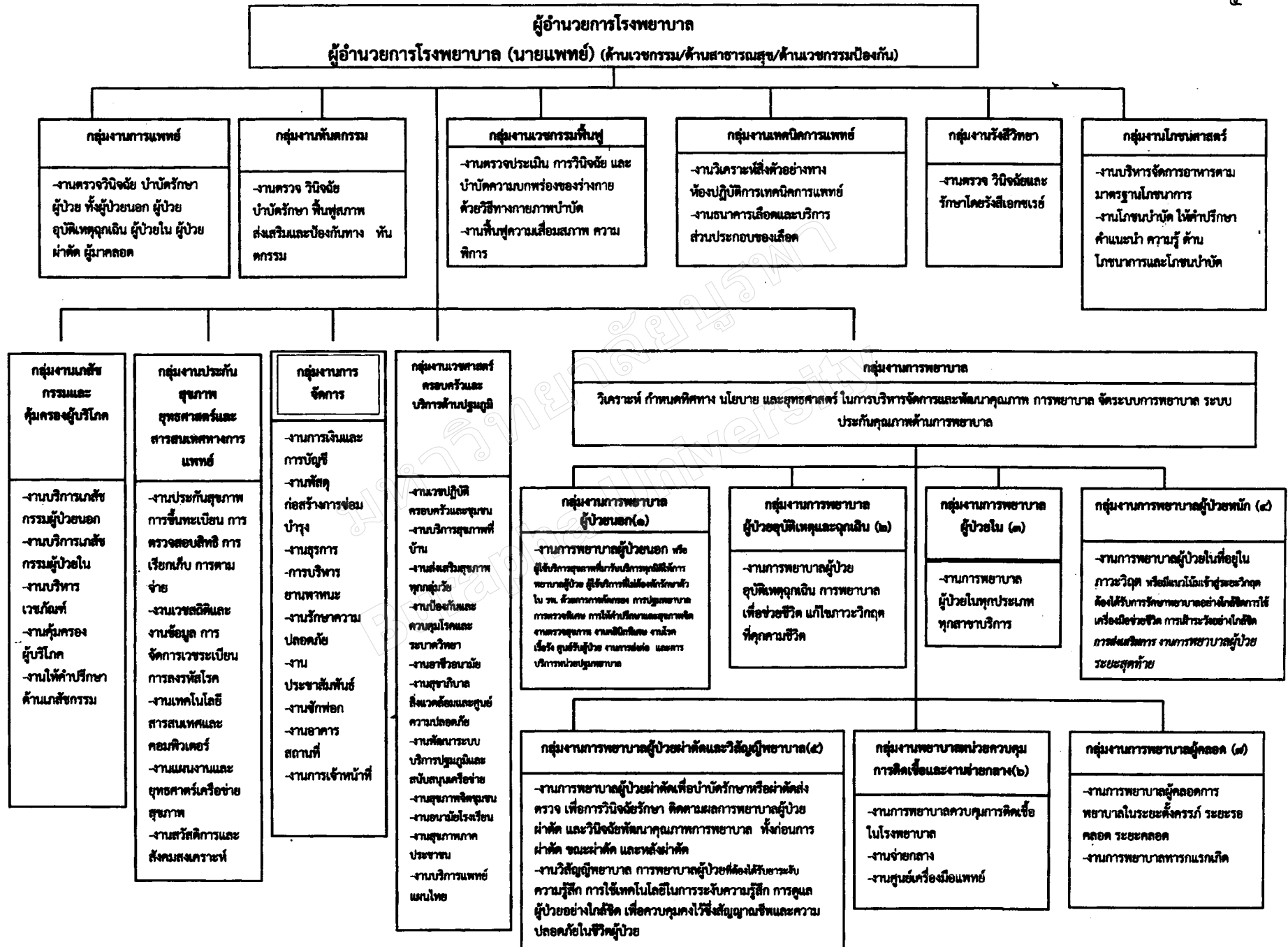
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	
กลุ่มงานบริหาร	กลุ่มงานวิชาการและสนับสนุนบริการ
รับผิดชอบดำเนินการงานบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานการพัสดุที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งานตรวจสอบและควบคุมภายใน งานนิติการ งานประกันสุขภาพ งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข และงานประสานองค์กรส่วนท้องถิ่น และการบังคับใช้กฎหมาย	งานวิชาการ รับผิดชอบดำเนินการงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข งานข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ งานระบาดวิทยา งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการ งานสนับสนุนการสร้างสุขภาพภาคประชาชน งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และงานนิเทศ ติดตามประเมินผล งานสนับสนุนบริการ รับผิดชอบดำเนินการงานส่งเสริมสุขภาพ การปฏิบัติการควบคุมโรคระดับอำเภอ งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ งานควบคุมป้องกันโรคไม่ติดต่อ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานอาชีวอนามัย และควบคุมโรคจากสิ่งแวดล้อม งานทันตสาธารณสุข งานพัฒนาบริการปฐมภูมิ งานอุบัติเหตุ/ภัยพิบัติ และบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และงานนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

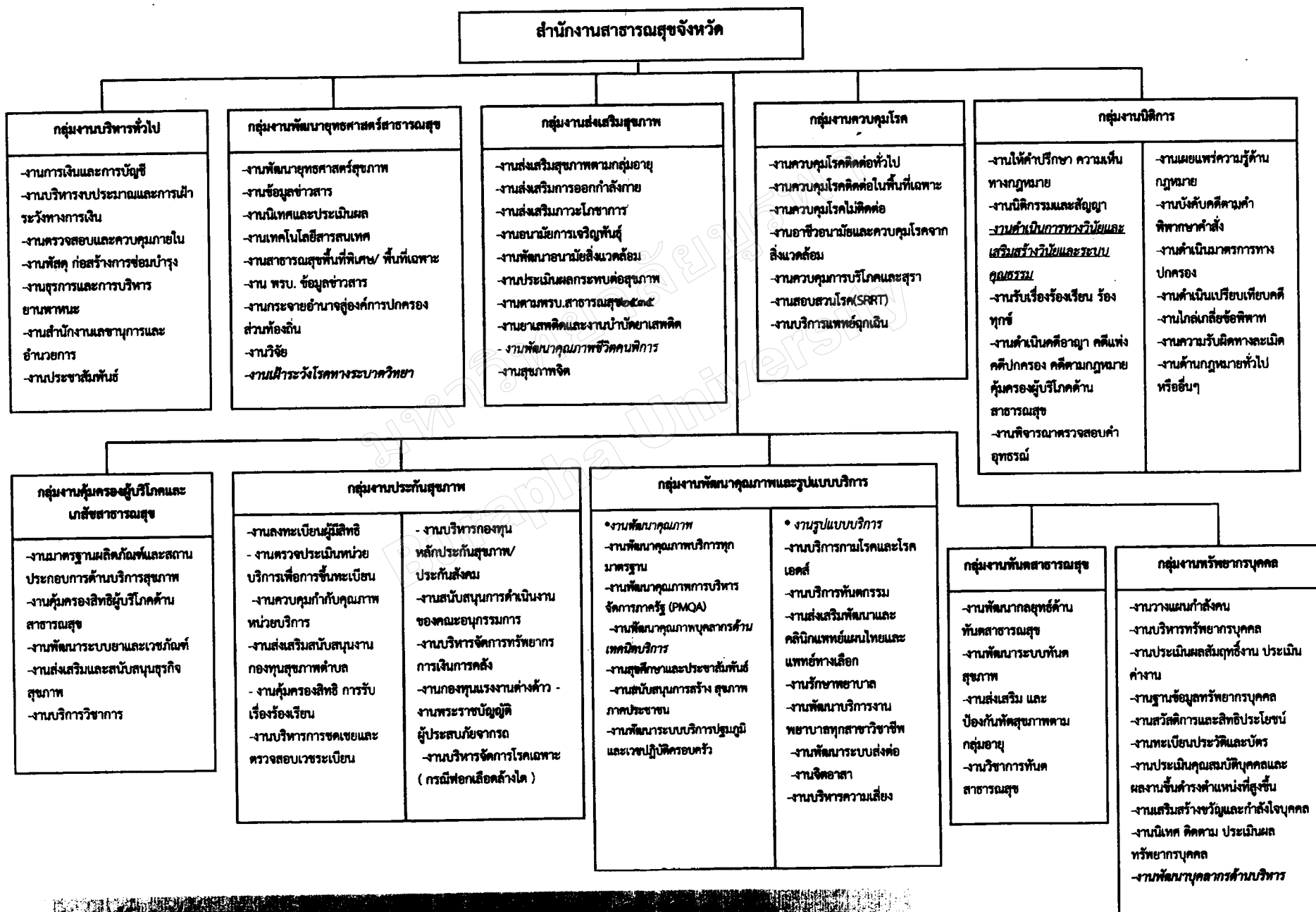
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเฉลิมพระเกียรติคำบล /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพคำบล (รพ.สต.)
ไม่มีการแบ่งงานภายใน แต่มีการกิจที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหาร งานวิชาการ งานบริการและเวชปฏิบัติครอบคลุม ดังนี้ งานบริหาร จัดการทรัพยากรในการวางแผนบริหารจัดการทั้งด้านบุคคล การเงิน การพัสดุให้มีประสิทธิภาพให้เอื้อต่อการบริการสุขภาพโดยการสนับสนุนในการระบบงานสารบรรณ ประชาสัมพันธ์และพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประสานงานหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง จัดระบบสวัสดิการแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน พัฒนาหน่วยบริการให้เป็นระบบเป็นสำนักงานสาธารณสุขที่เป็นที่น่าอยู่ปฏิบัติงาน จัดระบบการควบคุมและตรวจสอบภายใน การเงินการบัญชีและพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง จัดทำระบบงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวง อำเภอ และงานเนืบทนิก ตลอดจนประเมินคุณภาพผลสัมฤทธิ์ของงานในการให้บริการสุขภาพเพื่อวางแผนในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน งานวิชาการ รับผิดชอบสนับสนุนทางวิชาการ พัฒนาระดับท้องถิ่นร่วมวิเคราะห์ปัญหาหารือกับชุมชน วิจัยปัญหาสุขภาพจัดให้มีการอบรม พัฒนาความรู้ทางวิชาการแก่บุคลากร ประชาชน อาสาสมัคร ผู้นำในระดับท้องถิ่น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนางานทางด้านสาธารณสุข เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพร่วมกันโดยการวางแผน จัดทำโครงการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขร่วมกับชุมชน งานบริการและเวชปฏิบัติครอบคลุมทั่ว ๑.งานบริการสาธารณสุขแผนก ๒. งานสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ๓. งานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข ๔. งานทันตสาธารณสุข ๑.๑ ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ๑.๒ ด้านการควบคุมโรคและป้องกันโรค ๑.๓ ด้านการรักษายาบาล ๑.๔ งานฟื้นฟูสภาพ ๑.๕ งานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

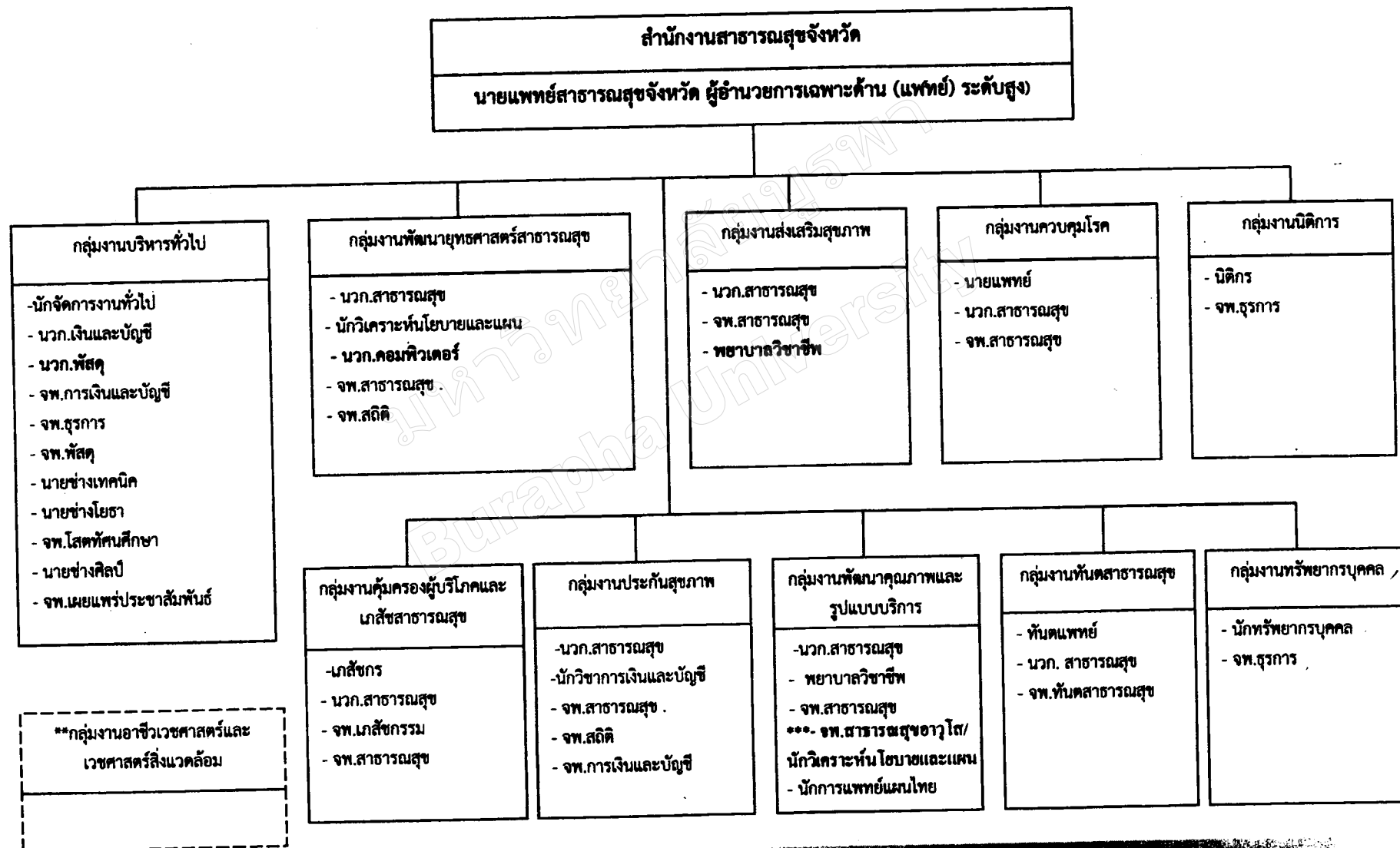


หมายเหตุ ของกลุ่มงานการพยาบาล (๑),(๒) กรณีพ.ขนาด ๓๐ เตียงให้รวมเป็นกลุ่มงานเดียวกัน

(๓) จำนวนแอมบิวเลตอรี่ผู้ป่วยใน(หอละ ๓๐ เตียง) (๔) มีเฉพาะในรพ.ที่มี ICU (๕),(๖),(๗) กรณีพ. ขนาดต่ำกว่า ๖๐ เตียงให้รวมเป็นกลุ่มงานเดียวกัน







ด่วนมาก

ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๒๙



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๕๕

เรื่อง โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โดยที่มีส่วนราชการและชมรมต่าง ๆ ขอให้มีการทบทวนโครงสร้างในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้พิจารณาและอ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติโครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แล้วนั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า

๑. สาระสำคัญในการทบทวนโครงสร้าง ดังนี้

๑.๑ ให้กำหนดตำแหน่งผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด โดยกำหนดโครงสร้างให้อยู่ภายใต้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนายแพทย์ ๙ วช. (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุข ๙ ชช. (ด้านส่งเสริมพัฒนา) และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นักวิชาการสาธารณสุข (เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๘ เดิม)

๑.๒ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้คงกลุ่มงานพยาธิคลินิกไว้ตามโครงสร้างเดิม และกำหนดให้มีกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์เพิ่มเติมในโครงสร้างใหม่

๑.๓ กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เพิ่มเติม ที่ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก ให้อยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

๑.๔ กำหนดให้มีโครงสร้างของศูนย์บริการสาธารณสุขชุมชนเขตเมือง (ศสม.) ไว้ในกลุ่มงานเวชกรรมสังคมในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

๒. แนวทางการบริหารอัตรากำลัง เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาค ไม่ได้ระบุจำนวนและระดับตำแหน่งของสายงานต่าง ๆ ไว้โดยจำนวนผู้ปฏิบัติงานสามารถกำหนดได้ตามความจำเป็น ตามภารกิจและตามกรอบจำนวนการบริหารอัตรากำลังที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขใช้อยู่ในปัจจุบัน เช่น ระบบ GIS เป็นต้น ส่วนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และหลักเกณฑ์เพิ่มเติมที่กำลังทบทวนร่วมกับ ก.พ.สำหรับตำแหน่งในแต่ละสายงานที่เคยกำหนดได้ตาม

/พระราชบัญญัติ...

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ คือ เกณฑ์พยาบาล และเกณฑ์ของสหวิชาชีพ เช่น ตำแหน่งนักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ และนักรังสีวิทยา เป็นต้น และอื่น ๆ ซึ่งจะแจ้งให้ส่วนราชการทราบต่อไป

๓. ในการจัดตั้งกลุ่มงานอาชีวเวชศาสตร์และเวชศาสตร์สิ่งแวดล้อม ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และกลุ่มกายภาพบำบัดที่จะแยกออกจากกลุ่มเวชกรรมฟื้นฟู ในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป หากมีความพร้อมในการกำหนดกลุ่มงาน ให้จัดตั้งเป็นกลุ่มงานภายในและรายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

๔. การบริหารอัตรากำลังในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขอให้มีการจัดสรรบุคลากรไปปฏิบัติงานให้เป็นเพียงพอกับการะงาน (นับรวมข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างเงินบำรุง) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วน โดยอาจแบ่งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตามภาระงานเป็น ๓ ขนาด คือ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยคิดสัดส่วนเจ้าหน้าที่ต่อประชากร ๑ : ๑,๒๕๐ คน

๔.๑ หลักเกณฑ์ในการกำหนดขนาดดังนี้

ขนาดของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวนประชากรที่รับผิดชอบ
ขนาดใหญ่	๘,๐๐๑ คนขึ้นไป
ขนาดกลาง	๓,๐๐๑ - ๘,๐๐๐ คน
ขนาดเล็ก	น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน

๔.๒ การจัดสรรอัตรากำลังคน ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแต่ละขนาด ประกอบด้วยอัตรากำลัง ดังนี้ (ทั้งนี้ในเบื้องต้นแต่ละตำแหน่งอาจมีจำนวนได้มากกว่าที่กำหนดแต่ไม่เกินจำนวนรวมที่ควรมี)

สายงาน	ใหญ่ (คน)	กลาง (คน)	เล็ก (คน)
- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	๑	๑	๑
- เจ้าพนักงานธุรการ	๑	-	-
- พยาบาลเวชปฏิบัติ/พยาบาลวิชาชีพ	๑	๑	๑
- นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑		
- เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑	๑	๑
- นักวิชาการทันตสาธารณสุข		-	-
- นักวิชาการการแพทย์แผนไทย	๑	๑	
รวม	๗	๕	๓

/๔.๓ สำหรับการ...

๔.๓ สำหรับการจัดโครงสร้างของศูนย์บริการสาธารณสุขเขตเมืองไว้ในกลุ่มงานเวชกรรมสังคมในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้ยึดแนวการจัดอัตรากำลังของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นเกณฑ์

๕. การจัดอัตรากำลังครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งกำหนดการโดยจะมีการประชุมผู้รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการจัดอัตรากำลังตามโครงสร้าง โดยคาดว่าจะให้มีผลประมาณวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายโสภณ เมฆธน)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

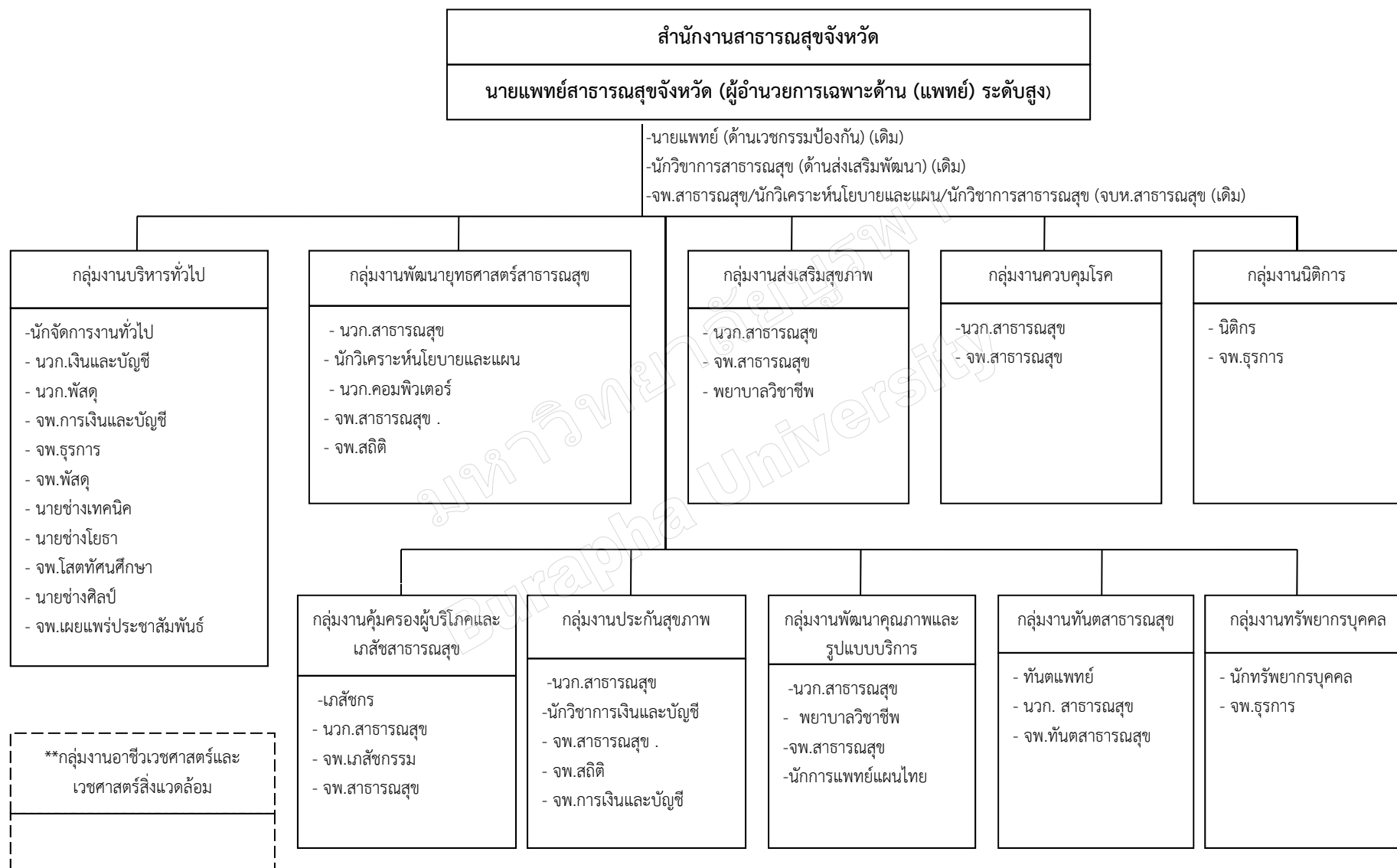
กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๔

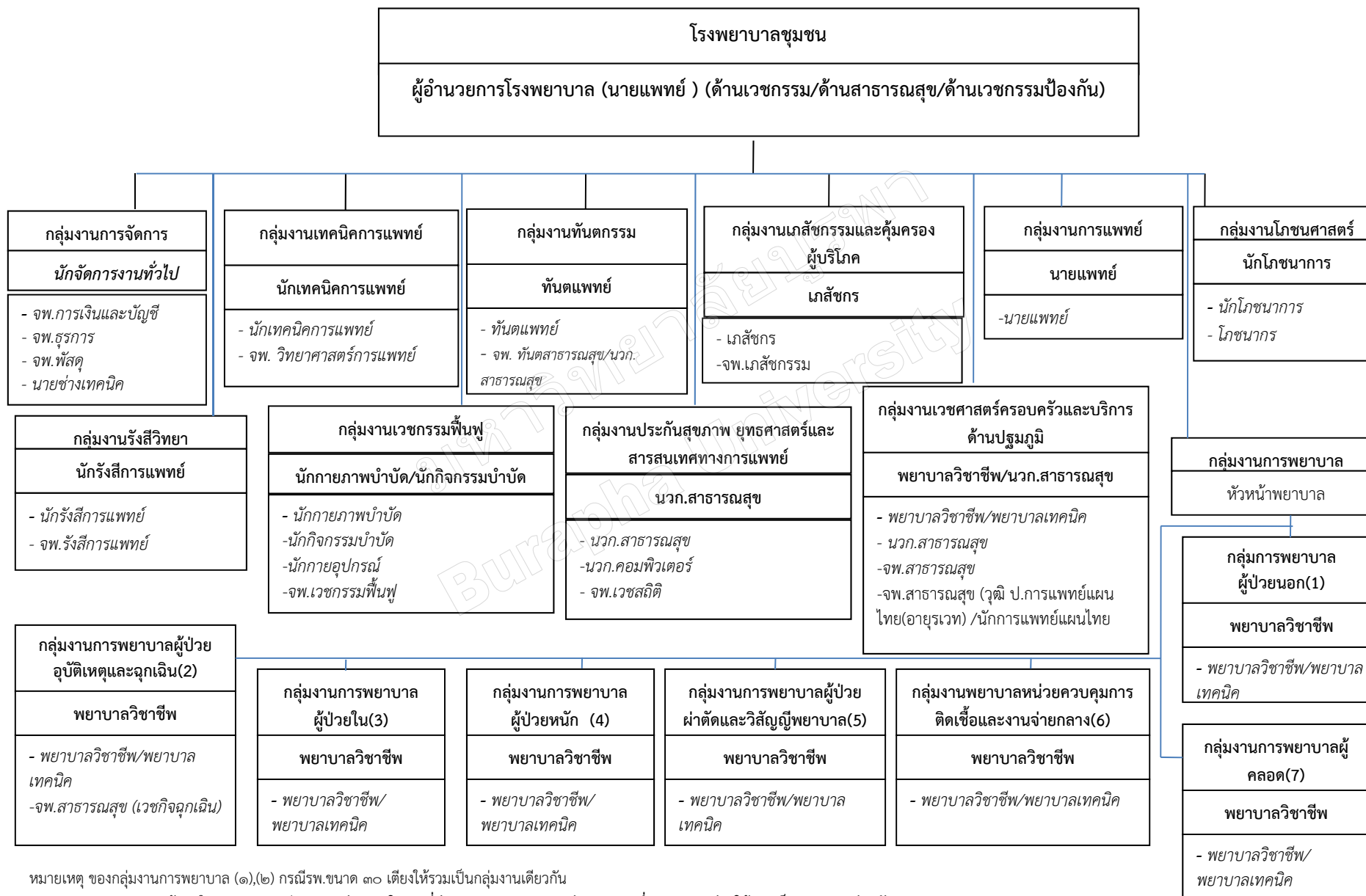
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

หมายเหตุ สำเนาส่งโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

โครงสร้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



****หมายเหตุ** ให้กำหนดเฉพาะในพื้นที่เสี่ยงโดยมีภาระงานและกำลังคนที่จะสามารถตั้งกลุ่มงานได้และ
ในระหว่างที่ยังไม่ได้ตั้งกลุ่มงานให้บทบาทหน้าที่คงอยู่ในกลุ่มงานควบคุมโรคก่อน



หมายเหตุ ของกลุ่มงานการพยาบาล (๑),(๒) กรณีรพ.ขนาด ๓๐ เตียงให้รวมเป็นกลุ่มงานเดียวกัน

(๓) จำนวนแปรตามหอผู้ป่วยใน(หอละ ๓๐ เตียง) (๔) มีเฉพาะในรพ.ที่มี ICU (๕),(๖),(๗) กรณีรพ. ขนาดต่ำกว่า ๖๐ เตียงให้รวมเป็นกลุ่มงานเดียวกัน

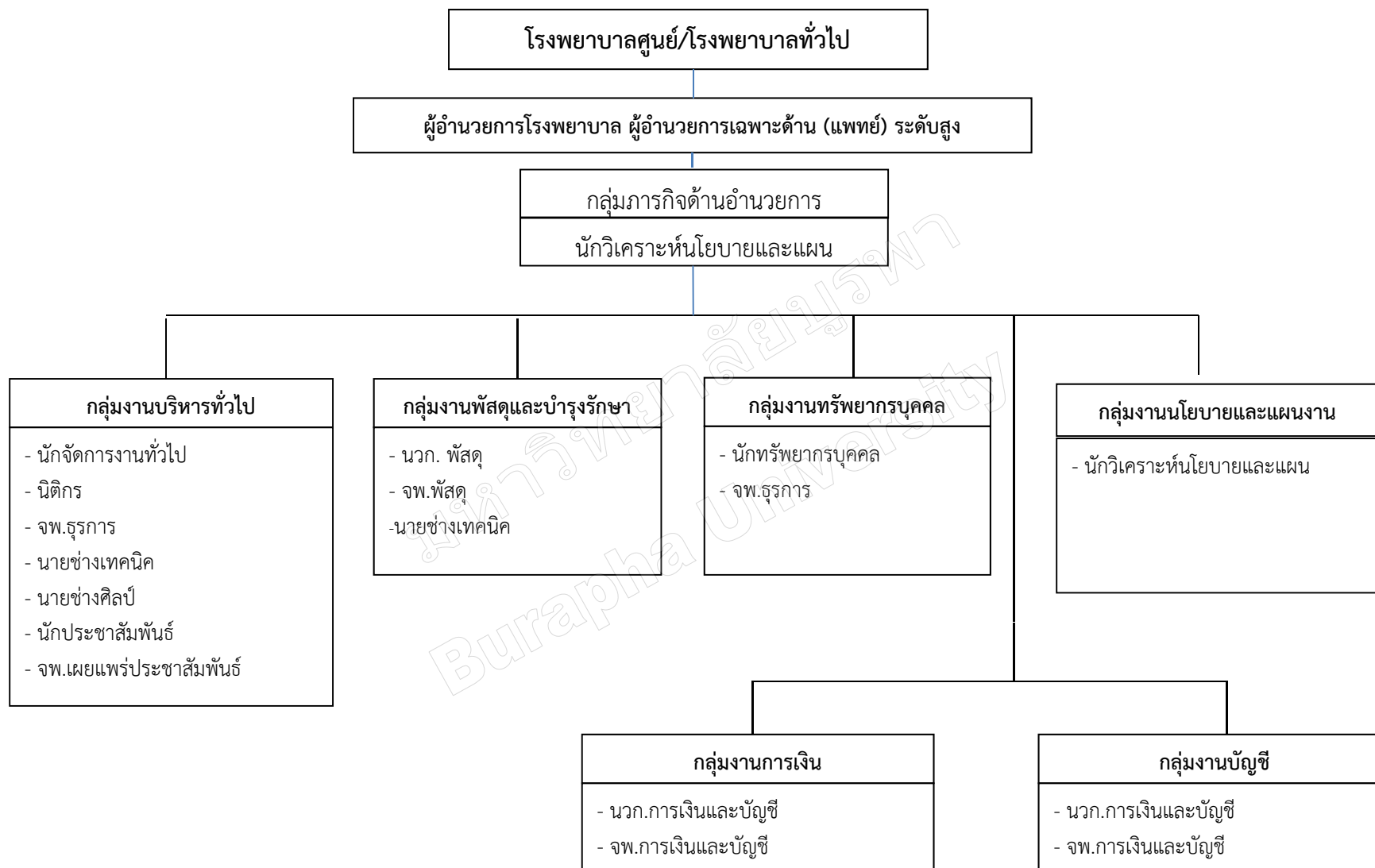
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	
สาธารณสุขอำเภอ (นวก.สาธารณสุข)	
กลุ่มงานบริหาร	กลุ่มงานวิชาการและสนับสนุนบริการ
- นวก.สาธารณสุข - จพ.ธุรการ	- นวก.สาธารณสุข - จพ.สาธารณสุข

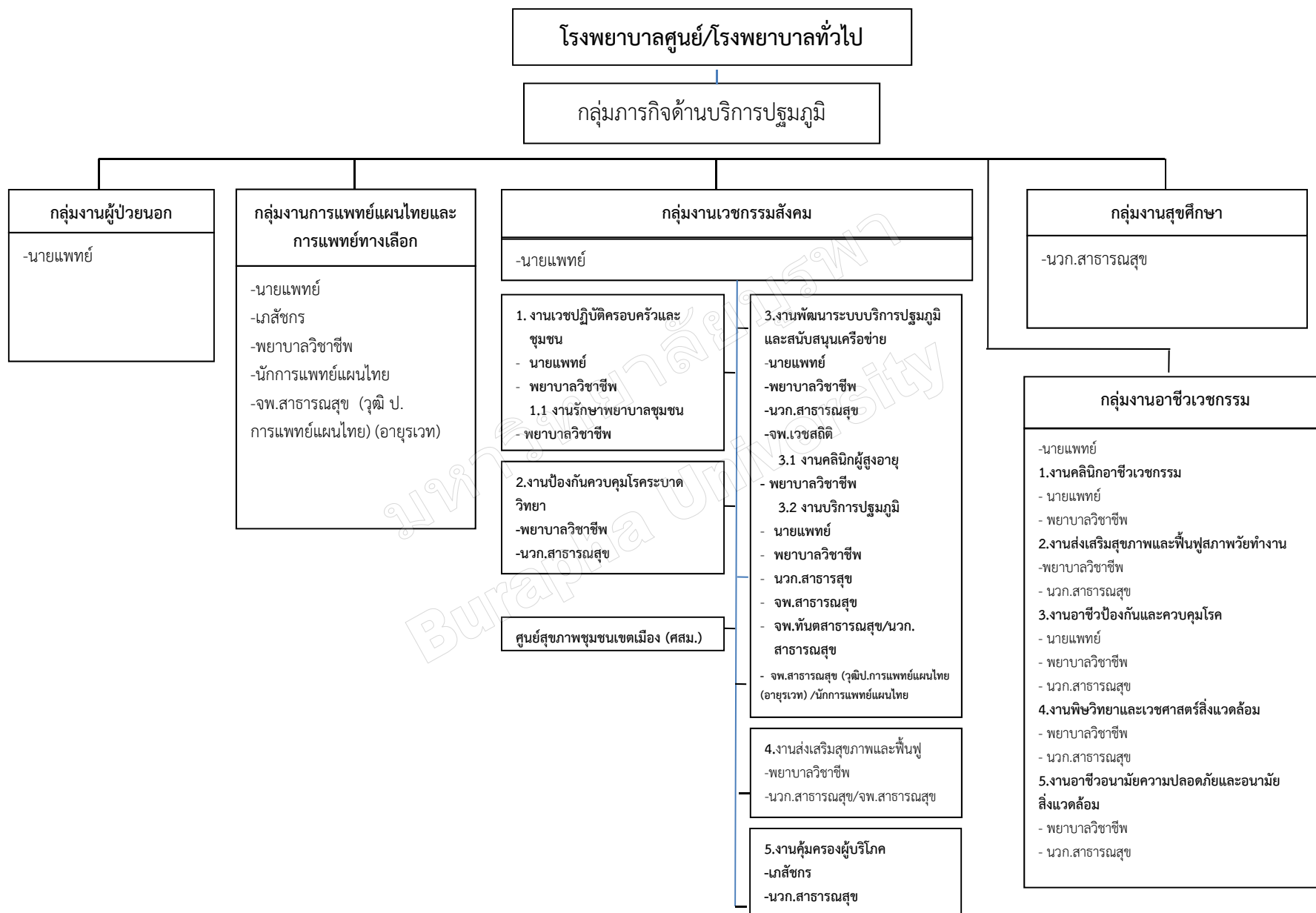
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเฉลิมพระเกียรติตำบล/ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (หัวหน้าสถานีนอนามัยเดิม)

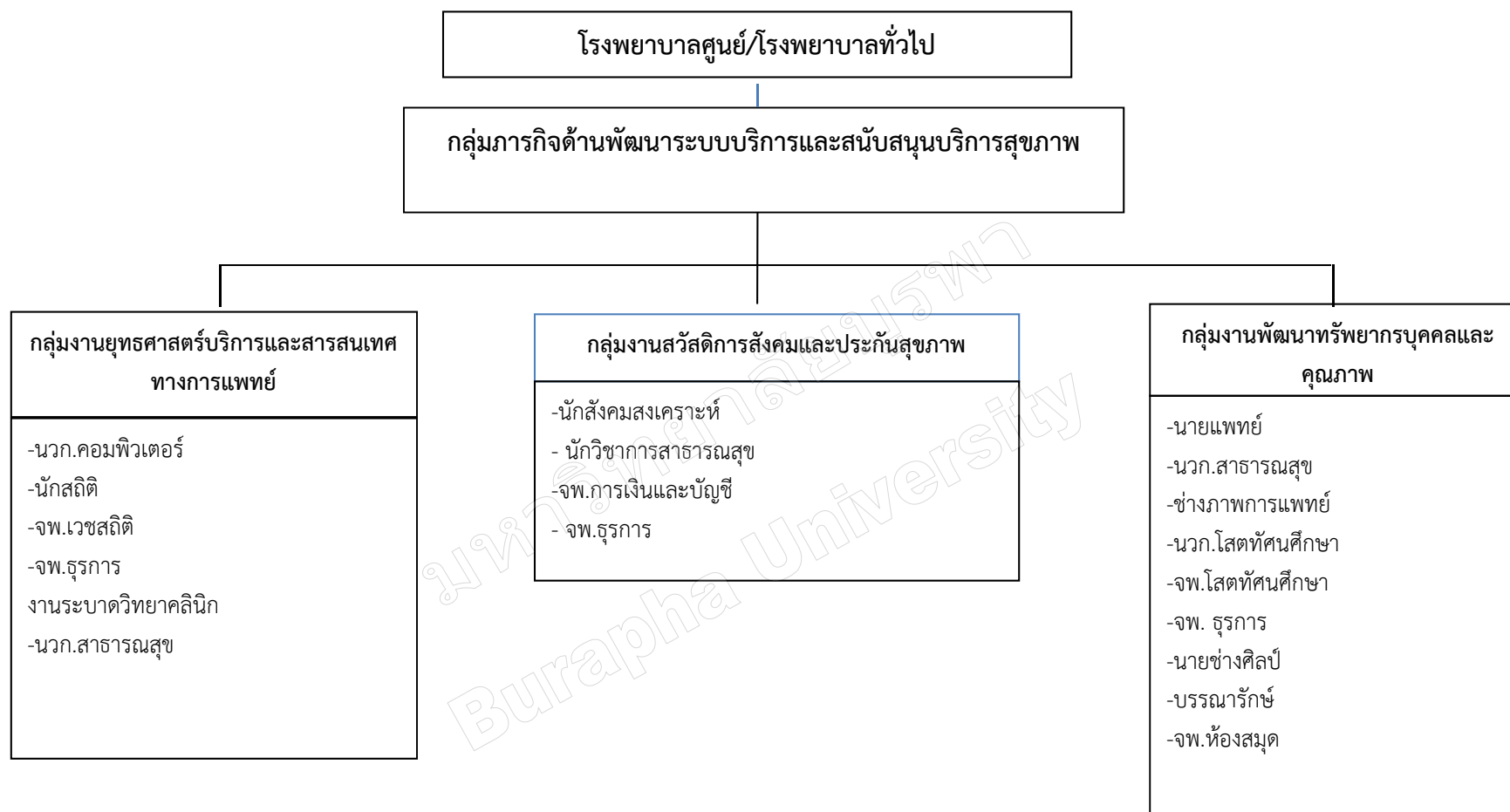
จพ.ธุรการ
 - พวช. (พยาบาลเวชปฏิบัติ/จิตเวช) *
 - นวก.สาธารณสุข *
 - จพ.สาธารณสุข
 - จพ.ทันตสาธารณสุข/ นวก.สาธารณสุข
 - นักการแพทย์แผนไทย/ จพ.สาธารณสุข
 (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย (อายุรเวท)

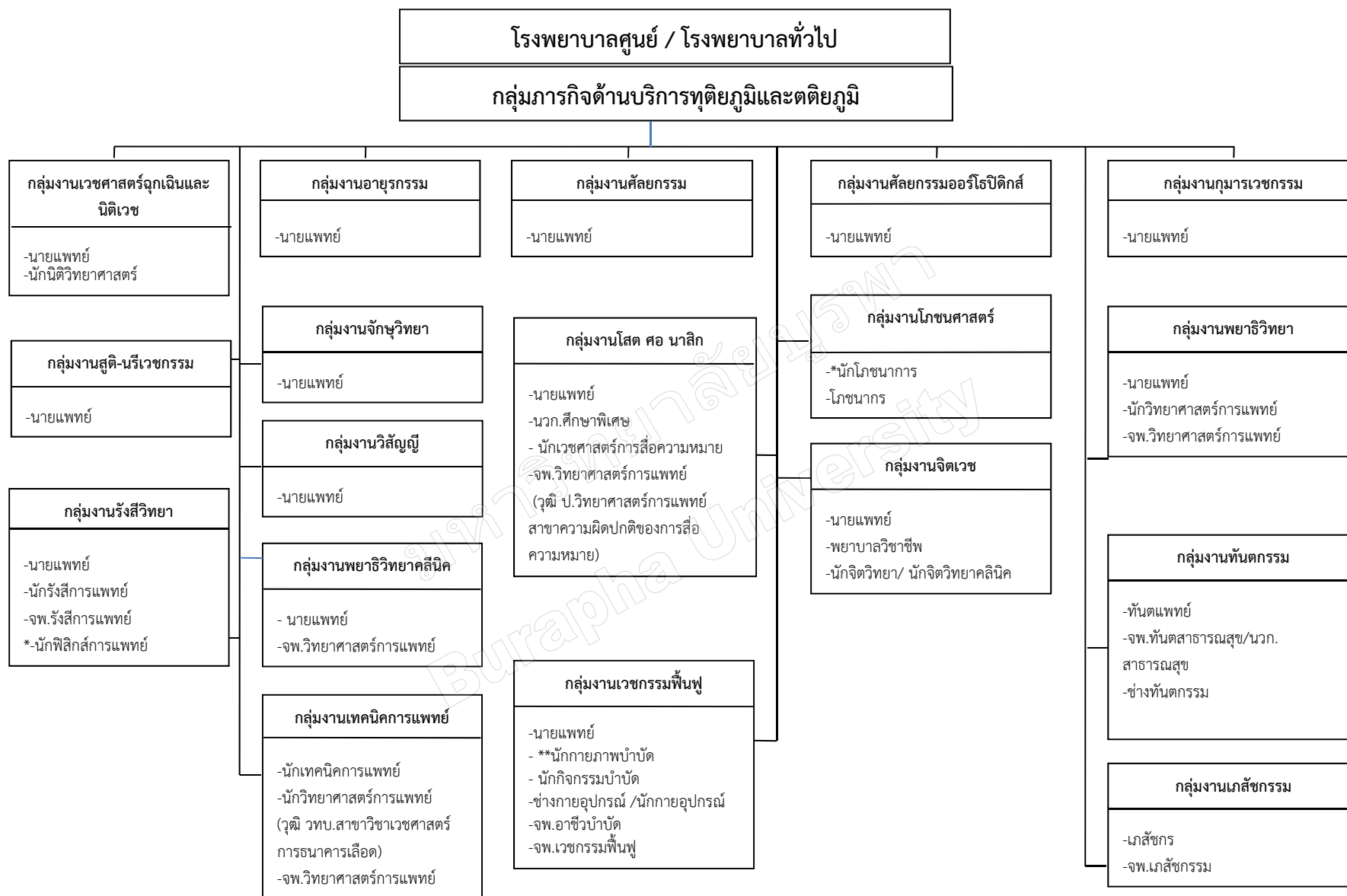
หมายเหตุ สถานีนอนามัยได้เปลี่ยนชื่อเป็นโรงพยาบาลส่งเสริม
 สุขภาพเฉลิมพระเกียรติตำบล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

* ขึ้นอยู่กับการะงาน ปริมาณงาน และจำนวนประชากรในพื้นที่



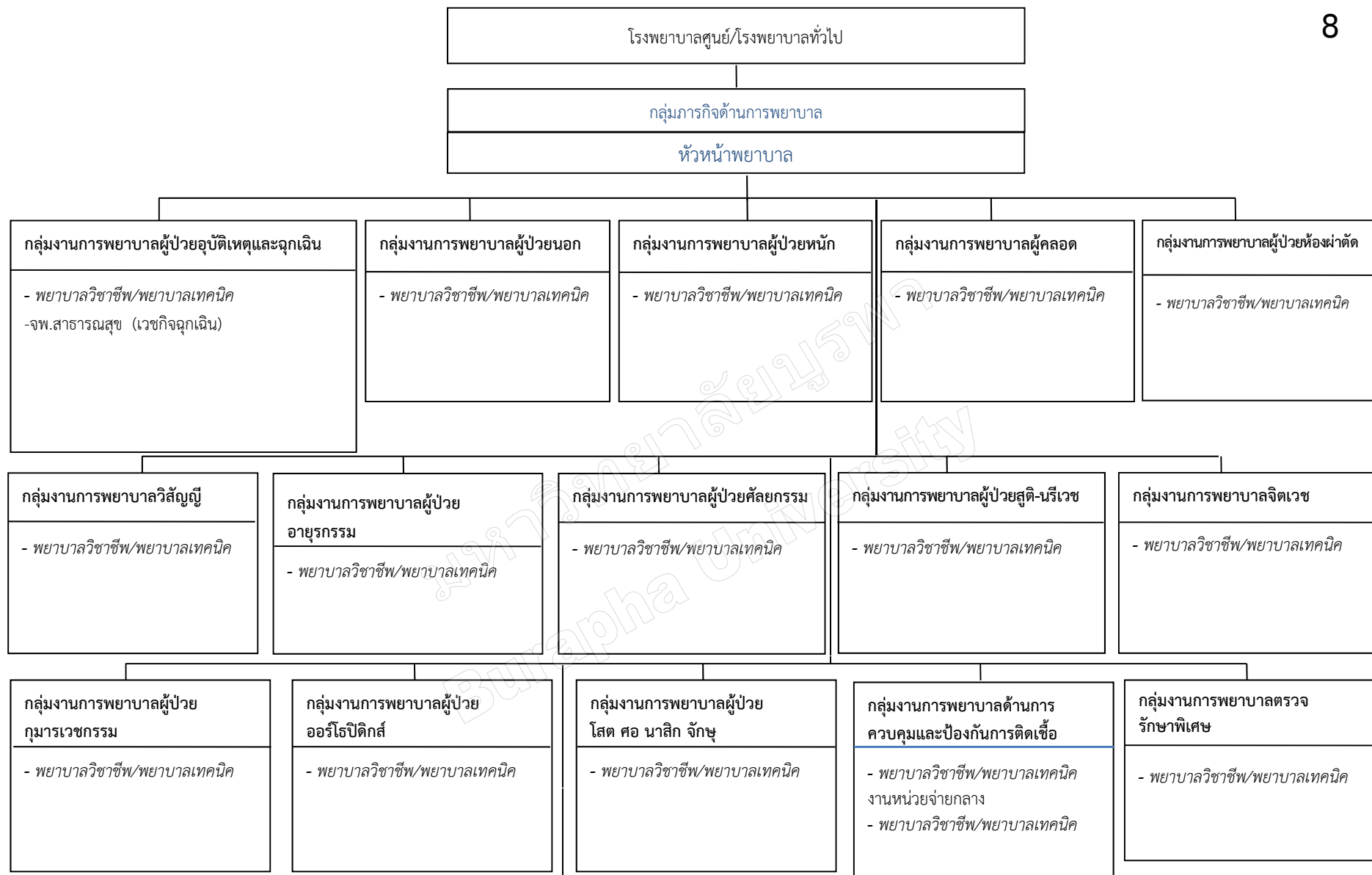


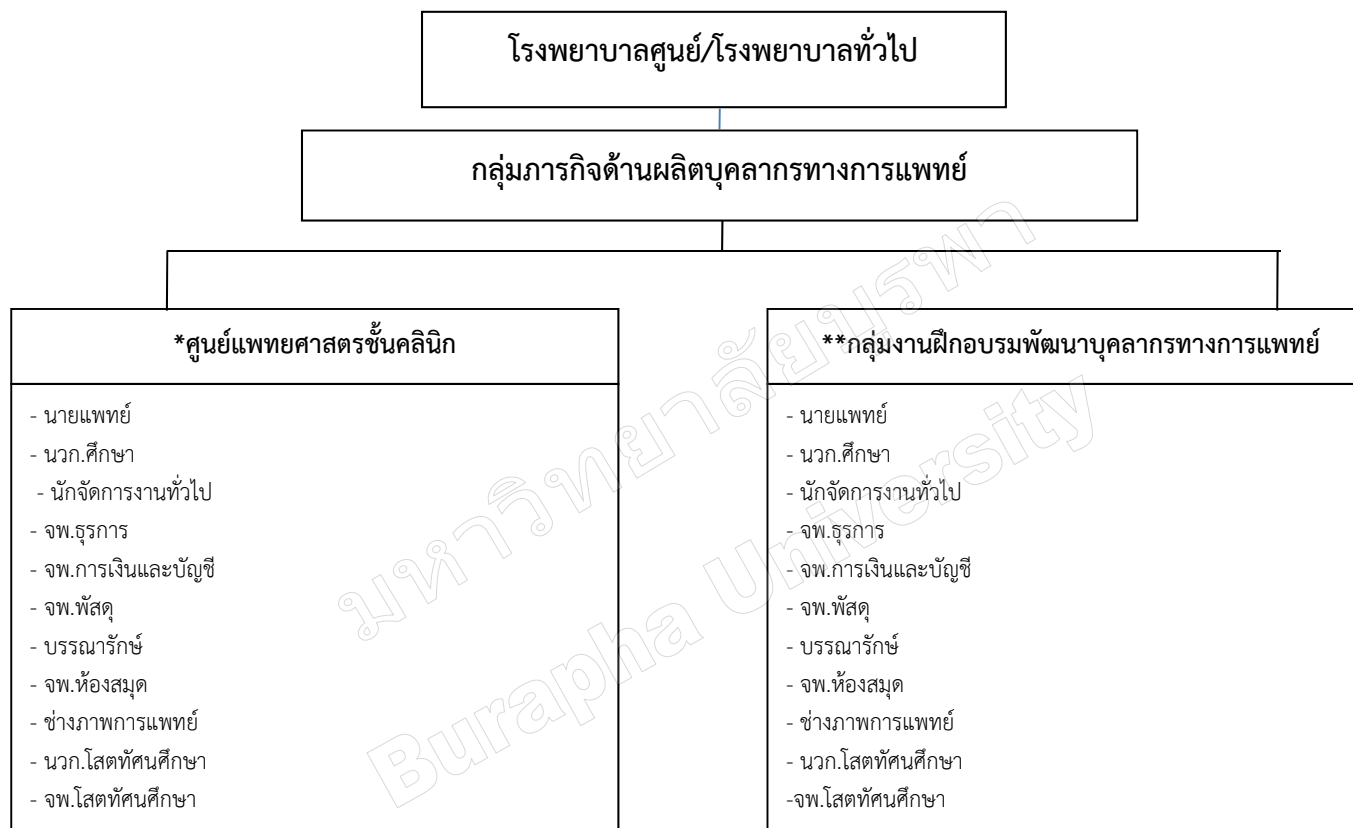




*สำหรับตำแหน่งนักฟิสิกส์การแพทย์ และตำแหน่งนักโภชนาการ เปลี่ยนเป็นนักกำหนดอาหาร กำหนดให้มีได้เมื่อ ก.พ.กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว

**สำหรับงานกายภาพบำบัดในโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและภาระงานเพียงพอ อาจจัดตั้งให้มีกลุ่มงานกายภาพบำบัดเป็นการภายใน โดยให้มีการประเมินผล เมื่อครบ ๑ ปี เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับทบทวนการจัดโครงสร้างกลุ่มงานกายภาพบำบัดอีกครั้ง





* เฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเอง

** เฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์

หมายเหตุ กลุ่มภารกิจด้านผลิตบุคลากรทางการแพทย์กำหนดเฉพาะโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไปที่มีการสอนนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกของตนเองและหรือเฉพาะโรงพยาบาลที่เป็นสถาบันสมทบกับมหาวิทยาลัยต่างๆ ในการสอนนักศึกษาแพทย์ (หากโรงพยาบาลใดยังไม่มีภารกิจนี้อย่างชัดเจนให้เป็นภาระงานของกลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนสุขภาพ)

ประวัติผู้เชี่ยวชาญ

1. นางสาวนพพร การถัก ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ปริญญาเอก
มหาวิทยาลัยมหิดล
2. นายวุฒิพงศ์ ภัคดีกุล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
ปริญญาเอก
มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. นายสุทิน ชนะบุญ ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรจังหวัดขอนแก่น
สาขาสารณศาสตร์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยขอนแก่น