

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- ตำนานหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ
- ตำนานหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือ
- ตำนานหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศธ. 6621.8/ ว 98

ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

22 มกราคม 2555

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือในการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำโครงการวิจัย

2. เครื่องมือในการวิจัย

ด้วย นางเรียมจิต พันพิทักษ์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา รหัส 53970086 ได้รับความเห็นชอบให้ทำ
งานนิพนธ์ เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนประถมศึกษาในกลุ่มเครือข่ายอำเภอ
คลองหาด สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 โดยอยู่ในความควบคุมดูแล
ของ ดร. สุเมธ งามกนก เป็นประธานกรรมการควบคุมงานนิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้าง
เครื่องมือเพื่อการวิจัย ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของเครื่องมือของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เจริญวิญญ์ สมพงษ์ธรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญวิญญ์ สมพงษ์ธรรม)

ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา

ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2052

โทรสาร 0-3874-5811

(สำเนา)

ที่ ศธ. 6621.8/ ว 99

ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

29 มกราคม 2555

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือ

เรียน

ด้วย นางเรียมจิต พันพิทักษ์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา รหัส 53970086 ได้รับความเห็นชอบให้ทำงานนิพนธ์ เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนประถมศึกษาในกลุ่มเครือข่ายอำเภอคลองหาด จังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 โดยอยู่ในความควบคุมของ ดร. สุเมธ งามกนก เป็นประธานกรรมการควบคุมงานนิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือ ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษามีความประสงค์ จะขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพเครื่องมือในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เจริญวิษณุ สมพงษ์ธรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญวิษณุ สมพงษ์ธรรม)

ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา

ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2052

โทรสาร 0-3874-5811

(สำเนา)

ที่ ศธ. 6621.8/ว 100

ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

29 มกราคม 2555

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

ด้วย นางเรียมจิต พันพิทักษ์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา รหัส 53970086 ได้รับความเห็นชอบให้ทำงานนิพนธ์ เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนประถมศึกษาในกลุ่มเครือข่ายอำเภอคลองหาด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1 โดยอยู่ในความควบคุมของ ดร. สุเมธ งามกนก เป็นประธานกรรมการควบคุมงานนิพนธ์ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษามีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

เจริญวิญญ์ สมพงษ์ธรรม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เจริญวิญญ์ สมพงษ์ธรรม)

ผู้อำนวยการศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา

ศูนย์นวัตกรรมการบริหารและผู้นำทางการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2052

โทรสาร 0-3874-5811

ภาคผนวก ข

- คำอ่านจําแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 9 แสดงค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่น ของแบบสอบถามภาวะผู้นำ
ของผู้บริหารสถานศึกษา ในกลุ่มเครือข่ายอำเภอคลองหาด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาระยอง เขต 1

ข้อ	สหสัมพันธ์รายข้อ(r)	ข้อ	สหสัมพันธ์รายข้อ(r)
1	.77	16	.75
2	.48	17	.74
3	.68	18	.69
4	.73	19	.42
5	.60	20	.80
6	.64	21	.24
7	.60	22	.23
8	.69	23	.52
9	.50	24	.50
10	.80	25	.40
11	.59	26	.25
12	.66	27	.50
13	.55	28	.47
14	.52	29	.77
15	.24	30	.22

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (r) อยู่ระหว่าง .22 – .80

ค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา = .93

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค

- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษา ในกลุ่มเครือข่ายอำเภอคลองหาด
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามสำหรับครู โรงเรียนประถมศึกษา
ในกลุ่มเครือข่ายอำเภอคลองหาด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1
เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม
โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง โดยคำตอบของท่านผู้วิจัยจะถือเป็นความลับและ
จะไม่มีผลกระทบต่อท่านและหน่วยงานแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

2. วุฒิทางการศึกษา

☐ ปริญญาตรี หรือต่ำกว่าปริญญา

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

3. ประสบการณ์ในการทำงาน.....ปี

ตอนที่ 2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษา ในกลุ่มเครือข่ายอำเภอ

คลองหาด สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

คำชี้แจง โปรดพิจารณาว่าข้อความต่อไปนี้ท่านมีความคิดเห็นมากน้อยเพียงใด

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตามระดับความคิดเห็นเพียงเครื่องหมายเดียว

- 5 หมายถึง ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารมากที่สุด
 4 หมายถึง ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารมาก
 3 หมายถึง ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารปานกลาง
 2 หมายถึง ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารน้อย
 1 หมายถึง ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารน้อยที่สุด

ภาวะผู้นำของผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
1) ประพฤติตนให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชา เกิดความภาคภูมิใจ						
2) กระตุ้นให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชา เกิดความกระตือรือร้น						
3) ให้ความสำคัญต่อความคิดและ ความเชื่อของผู้อื่นร่วมงาน						
4) ทำให้ผู้อื่นร่วมงานเกิดความภาคภูมิใจ เมื่อได้ร่วมงาน						
5) คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว						
6) การตัดสินใจจะคำนึงถึงผลตามมา ทางด้านศีลธรรมและจริยธรรม						
7) ให้กำลังใจแก่ผู้อื่นร่วมงานอย่าง เสมอภาคและต่อเนื่อง						
8) แสดงให้เห็นถึงการมีอำนาจเป็นผู้นำ ในการบริหารงาน						

ภาวะผู้นำของผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
9) แสดงถึงความเชื่อมั่นในตนเอง ในการทำงาน						
10) การกระทำของผู้บริหารสร้างศรัทธา ให้แก่ผู้ร่วมงาน						
11) แสดงให้ผู้ร่วมงานเห็นถึง ความเฉลียวฉลาดและสมรรถภาพ อย่างสูงในการทำงาน						
12) แสดงจุดยืนที่ชัดเจนต่อปัญหา ที่เกิดขึ้นภายในองค์กร						
13) กระตุ้นผู้ใต้บังคับบัญชาให้มี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น แสดงวิธีการทำงานใหม่ๆ						
14) คอยดูแลตรวจสอบการทำงาน ที่ผิดพลาด						
15) ปล่อยให้งานเกิดความผิดพลาด เสียก่อนจึงจะดำเนินการ						
16) ให้การยอมรับนับถือผู้ร่วมงาน เมื่อทำงานได้ดี						
17) ส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานมีการพัฒนา ตนเองเสมอ						
18) รับฟังเรื่องของผู้ร่วมงานอย่างตั้งใจ						
19) ให้ความสำคัญต่อผู้ร่วมงานเป็น รายบุคคลมากกว่าในฐานะที่ผู้ร่วมงาน เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาคนหนึ่งเท่านั้น						

ภาวะผู้นำของผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด (5)	มาก (4)	ปาน กลาง (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)	
20) ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ ต่อความก้าวหน้าของผู้ร่วมงาน เป็นรายบุคคล						
21) ผู้นำเป็นผู้กำหนดบทบาทของ สมาชิกและวัตถุประสงค์ของกลุ่ม						
22) สมาชิกจะขาดสิ่งยึดเหนี่ยว ขาดจุดหมาย ขาดระเบียบและรูปแบบ ในการปฏิบัติงาน						
23) เสริมสร้างสมาชิกให้มี ความรับผิดชอบ						
24) ให้อิสระแก่สมาชิกอย่างเต็มที่ ในการตัดสินใจ						
25) สมาชิกจะเป็นผู้เลือกงาน เลือกวิธี ทำงาน และประเมินผลงานกันเอง						
26) ไม่มีแผนการทำงานที่แน่นอน ขึ้นอยู่กับอารมณ์และความพอใจ						
27) สมาชิกใช้ความรู้ ความสามารถ ของตนเองอย่างเต็มที่ในการทำงาน						
28) มองการณ์ไกลถึงความเป็นไปได้ แบบใหม่ ๆ						
29) ใช้เวลาในการนิเทศและแนะนำ แก่ผู้ร่วมงาน						
30) ชอบแยกตัวออกจากกลุ่ม จะเข้าร่วมกลุ่มเฉพาะกลุ่มเรียกร้องเท่านั้น						

ขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน