

บรรณานุกรม

กรรณิการ์ สายพิน. (2547). ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ กับพฤติกรรมการทำงานของพนักงาน
ระดับปฏิบัติการ: กรณีศึกษา สถานีโทรทัศน์เอกชนแห่งหนึ่ง กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

กวี วงศ์พูน. (2535). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์พิเชษฐ์ สตูดิโอ.

กุลวดี ออกเวหา. (2546) รูปแบบภาวะผู้นำที่พนักงาน บริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
คาดหวังและต้องการ กรณีศึกษาเขตโทรศัพท์ภาคเหนือที่ 1. การค้นคว้าอิสระ,
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ฉัตรสุตา ระจิตดำรงก. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของผู้บังคับบัญชา กับความพึงพอใจ
ในงานของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีศึกษา: บริษัท ไทยลูนเบส จำกัด (มหาชน).
งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

ฐนิศา สิ้นศิริ. (2552). ลักษณะผู้นำของผู้บังคับบัญชาและความพึงพอใจในงานด้านการบังคับบัญชา
ตามเจตคติของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีศึกษา: บริษัท เอ็มซีโพลีเมอร์ จำกัด.
งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการและ
การท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ณัฐวรรณ คีรูป. (2547). พฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารระดับสูงกับความพึงพอใจในการทำงานของ
พนักงาน กรณีศึกษา: บริษัท ยูนิไทย ชิปปาร์ด แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด.
งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

บุญทัน ดอกไธสง. (2535). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

บุญเพ็ญ ฤทธิมันต์. (2546). การรับรู้แบบภาวะผู้นำของหัวหน้างานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

บุญส่ง เค่นเทศ. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้พฤติกรรมผู้นำกับบรรยากาศองค์การ
ประกันชีวิต. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ประเทือง สูงสุวรรณ. (2545). การศึกษาการรับรู้และความคาดหวังของครูต่อสภาพแวดล้อม
โรงเรียนของโรงเรียนเอกชน ในกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : งานนิพนธ์การจัดการ
มหบัณฑิต, สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ปรีดา บัวพล. (2542). การศึกษาพฤติกรรมผู้นำของอัยการจังหวัดกับความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของรองอัยการจังหวัด. วิทยานิพนธ์การจัดการมหบัณฑิต,
สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2541). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร:
ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- ปัทมา อุ่นอ่อน. (2552). การรับรู้ภาวะผู้นำกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานในสาขางาน
ปฏิบัติการ กรณีศึกษา: บริษัทตัวแทนออกของแห่งหนึ่ง ในเขตปลอดอากร (Free Zone)
สนามบินสุวรรณภูมิ จ.สมุทรปราการ. งานนิพนธ์การจัดการมหบัณฑิต,
สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, การจัดการและการท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2548). พฤติกรรมของบุคคลในองค์การ. กรุงเทพฯ: วิเคราะห์ธุรกิจ และ
การจัดการ.
- บุพดี เรืองแสง. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่าง ภาวะผู้นำของผู้บริหาร และ ประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา กรณีศึกษา: บริษัทเอกชนแห่งหนึ่งใน
กรุงเทพมหานคร. งานนิพนธ์การจัดการมหบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์,
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นพวรรณ กาญจนะวรรณ. (2539). รูปแบบการบังคับบัญชาตามการรับรู้และความต้องการของ
ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหบัณฑิต,
สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นวลศิริ เปาโรหิตย์และคณะ. (2515). จิตวิทยาพัฒนาการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬารัฐ
มธุส อัสวระการ. (2549). ภาวะผู้นำกับการบริหารความขัดแย้งของ แผนกบริการ ลูกค้าสัมพันธ์
บริษัทอี แคปปิตอล. วิทยานิพนธ์การศึกษามหบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วุฒิชัย สุนทรสมัย. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับพฤติกรรม
ผู้นำของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา ศึกษาเฉพาะกรณี: การนิคม
อุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหบัณฑิต,
สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วีระวัฒน์ ปิ่นตามย์. (2547). *การปรับตัววัฒนธรรมการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง*. กรุงเทพฯ:

ธนรัชการพิมพ์.

เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. (2541). *ทฤษฎีแนวปฏิบัติในการบริหารการศึกษานนทบุรี.*,

สาขาศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

สุวิมล ว่องวานิช. (2550). *การวิจัยประเมินความต้องการจำเป็น*. กรุงเทพฯ: ธรรมดาเพรส.

สยามฮิตาชิ เอลลิเวเตอร์. *ประวัติบริษัท สยามฮิตาชิ เอลลิเวเตอร์ จำกัด*.

วันที่ค้นข้อมูล 2 ธันวาคม 2553, เข้าถึงได้จาก <http://www.siamhitachi.com>

อภิสิทธิ์ อนันตนาถรัตน์. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับรูปแบบพฤติกรรม*

ของผู้บังคับบัญชาตามการรับรู้ของผู้ใต้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร

มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย,

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อรุณ รักธรรม. (2526). *หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

Bass, B. M. (1965). *Bass and Stogdill's Handbook of Leadership*. New York: Free Press.

Blake, R. R., & Mouton, J. S. (1964). *The Management Grid*. Houston Texas: Gulf Publishing.

Fiedler, K. (2000). *Effective Subject Leadership*. London : McGraw - Hill.

Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1974). *Management of Organization*. New Delhi:

Prentice – Hall of India Private.

House, R. (1971). Apath – goal theory of effectiveness. *Administrative Science Quarterly*,

16, 321-340.

Krejci, R. V., & Morgan, D. W. (1970). *Non-Probability Sampling Sample Size*. n.p.

Lawler, E. E. (1979). *Satisfaction and Behavior. Motivation and Work Behavior*. New York:

McGraw Hill.

Likert, R. (1961). *New patterns of Management*. New York: McGraw – Hill.

Lippith, R., & White, R. K. (1960). *Autocracy and Democracy: An Experiment Inquiry*.

New York: Harper.

Schermerhorn, J. R. (1987). *Management for Productivity (3rd ed)*. New York: John Wiley.

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley & Son.