

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัย เรื่อง ความต้องการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่เป็นสมาชิกและไม่เป็นสมาชิกห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม จากตำแหน่งงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม 8 หน่วยงาน โดยนำเสนอผลการศึกษาในลักษณะการบรรยายประกอบตาราง โดยแบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพโดยทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับ เพศ ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน รวมถึงสภาพการให้บริการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม

ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการสารสนเทศ และความพึงพอใจต่อการให้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$\bar{X}$ แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)

SD แทน ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

n แทน จำนวนบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง

F แทน ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณาการแจกแจงของเอฟ (F-Distribution)

df แทน ระดับขั้นของความเป็นอิสระ (Degree of freedom)

SS แทน ผลรวมของคะแนนค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)

MS แทน ค่าเฉลี่ยผลรวมของคะแนนค่าความเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Mean Squares)

P แทน ค่าความน่าจะเป็น

* แทน มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพโดยทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับเพศ ตำแหน่งงาน ระดับการศึกษา และประสบการณ์การทำงาน รวมถึง สภาพการใช้บริการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม ใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ ดังตารางที่ 5

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตำแหน่ง	นักวิชาการ ยุติธรรม		นิติกร		นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน		นักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล		นักนิติ วิทยาศาสตร์		พนักงานคุม ประพฤติ		นักวิชาการ การเงินและ บัญชี		นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		นักจัดการ งานทั่วไป		พนักงาน สอบสวนคดี พิเศษ		รวม			
	จำนวน ร้อยละ	n = 30	จำนวน ร้อยละ	n = 14	จำนวน ร้อยละ	n = 21	จำนวน ร้อยละ	n = 7	จำนวน ร้อยละ	n = 24	จำนวน ร้อยละ	n = 56	จำนวน ร้อยละ	n = 20	จำนวน ร้อยละ	n = 17	จำนวน ร้อยละ	n = 26	จำนวน ร้อยละ	n = 60	จำนวน ร้อยละ	n = 312		
สถานภาพ																								
1. เพศ																								
ชาย	14	10.4	3	2.2	10	7.4	2	1.5	5	3.7	18	13.3	-	-	11	8.1	1	0.7	49	36.3	22	16.3	135	43.3
หญิง	16	9.0	11	6.2	11	6.2	5	2.8	19	10.7	38	21.5	20	11.3	6	3.4	25	14.1	11	6.2	15	8.5	177	56.7
รวม	30	9.6	14	4.5	21	6.7	7	2.2	24	7.7	56	17.9	20	6.4	17	5.4	26	8.3	60	19.2	37	11.9	312	100.0
2. ระดับการศึกษา																								
ปริญญาตรี	20	10.5	11	5.8	10	5.2	6	3.1	5	2.6	38	19.9	16	8.4	9	4.7	26	13.6	32	16.8	18	9.4	191	61.2
ปริญญาโท	10	8.5	3	2.6	11	9.4	1	0.9	19	16.2	17	14.5	4	3.4	8	6.8	0	0.0	25	21.4	19	16.2	117	37.5
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	25.0	-	-	-	-	-	-	3	75.0	-	-	4	1.3
รวม	30	9.6	14	4.5	21	6.7	7	2.2	24	7.7	56	17.9	20	6.4	17	5.4	26	8.3	60	19.2	37	11.9	312	100.0
3. ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงานของท่าน																								
3 เดือน- 5 ปี	20	10.4	3	1.6	11	5.7	2	1.0	20	10.4	27	14.0	10	5.2	9	4.7	12	6.2	60	31.1	19	9.8	193	61.9
6 - 10 ปี	6	10.0	8	13.3	4	6.7	3	5.0	3	5.0	8	13.3	2	3.3	8	13.3	7	11.7	-	-	11	18.3	60	19.2
11-15 ปี	2	8.7	-	-	4	17.4	2	8.7	-	-	5	21.7	-	-	-	-	4	17.4	-	-	6	26.1	23	7.4
16 - 20 ปี	-	-	1	5.3	-	-	-	-	-	-	8	42.1	7	36.8	-	-	3	15.8	-	-	-	-	19	6.1
20 ปีขึ้นไป	2	11.8	2	11.8	2	11.8	-	-	1	5.9	8	47.1	1	5.9	-	-	-	-	-	-	1	5.9	17	5.4
รวม	30	9.6	14	4.5	21	6.7	7	2.2	24	7.7	56	17.9	20	6.4	17	5.4	26	8.3	60	19.2	37	11.9	312	100.0

จากตารางที่ 5 ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 56.7 และเพศชาย จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2 รองลงมาคือตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 17.9 มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 61.2 รองลงมาคือระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5 และมีประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งงาน 3 เดือน ถึง 5 ปี จำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 61.9 รองลงมาคือมีประสบการณ์ทำงาน 6 ปีถึง 10 ปี จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2

เมื่อวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า

ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 53.3 และเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 46.7 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 66.0 ปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 34.0 และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 20 คน

ตำแหน่งนิติกร จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 78.6 และเพศชาย จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21.4 ส่วนใหญ่จบปริญญาตรี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 78.6 ปริญญาโท คิดเป็นร้อยละ 21.4 และมีประสบการณ์ในการทำงานระหว่าง 6 - 10 ปี จำนวน 8 คน

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 52.4 เพศชาย 10 คนคิดเป็นร้อยละ 47.6 มีระดับการศึกษา ปริญญาโท จำนวน 11 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 11 คน

ตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 71.4 เพศชาย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.6 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 6 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 6 - 10 ปี จำนวน 3 คน

ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 79.0 เพศชาย 2 คน คิดเป็นร้อยละ 28.6 มีระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 19 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 20 คน

ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 38 คนคิดเป็นร้อยละ 67.8 เพศชาย 18 คน คิดเป็นร้อยละ 32.2 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 38 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 27 คน

ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 เป็นเพศหญิง ทั้งหมด จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 100 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 16 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 10 คน

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 64.7 เพศชาย 6 คน คิดเป็นร้อยละ 35.3 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 9 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 9 คน

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 96.2 เพศชาย 1 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ทั้งหมด จำนวน 26 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 12 คน

ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศชายจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 81.6 เพศหญิง 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 32 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี ทั้งหมด จำนวน 60 คน

ตำแหน่งบุคลากร จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 59.4 เพศหญิง 15 คน คิดเป็นร้อยละ 40.6 มีระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 19 คน และมีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง 3 เดือน - 5 ปี จำนวน 19 คน

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละสภาพการให้บริการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม

สภาพการให้บริการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ประสบการณ์ในการให้บริการห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม		
เคย	171	54.8
ไม่เคย	141	45.2
รวม	312	100.00
สาเหตุที่ไม่เคยให้บริการ (จากผู้ตอบแบบสอบถามที่ไม่เคย ใช้บริการจำนวน 141 คน) (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)		
สถานที่ตั้งอยู่ห่างไกลไม่สะดวกที่จะเข้ามาใช้บริการ	102	72.34
ไม่มีเวลามาใช้บริการ	74	54.48

ตารางที่ 6 (ต่อ)

สภาพการให้บริการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่ทราบว่าให้บริการอะไรบ้าง	30	21.28
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับห้องสมุดมีน้อย	28	19.86
ซื้อหนังสืออ่านเอง	23	16.31
ค้นหาสารสนเทศจากแหล่งอื่น	20	14.18
2. ความถี่ในการใช้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม (n 171)		
2 - 3 ครั้งต่อสัปดาห์หรือมากกว่า	23	13.45
สัปดาห์ละ 1 ครั้ง	23	13.45
2 - 3 ครั้งต่อเดือน	26	15.20
เดือนละครั้ง	28	16.37
ปีละ 5 - 10 ครั้ง	23	13.45
ปีละ 1 - 4 ครั้ง	48	28.10
รวม	171	100.00
3. ช่วงเวลาส่วนใหญ่ที่ใช้บริการห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม (n 171)		
ช่วงเช้า (08.30 - 10.30 น.)	14	8.19
ช่วงพักกลางวัน (12.00 - 13.00 น.)	86	50.29
ช่วงบ่าย (13.00 - 14.30 น.)	21	12.28
ช่วงบ่าย (14.30 - 16.30 น.)	50	29.24
รวม	171	100.00
4. วัตถุประสงค์ในการใช้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) (n 171)		
เพื่อการปฏิบัติงานในวิชาชีพ	94	54.97
เพื่อเพิ่มพูนความรู้	126	73.68
เพื่อทำวิจัยและผลงานทางวิชาการ	44	25.73
เพื่อติดตามข่าวสาร	57	33.33
เพื่อการพักผ่อน	72	42.11

ตารางที่ 6 (ต่อ)

สภาพการให้บริการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
5. ประเภทของบริการสารสนเทศที่ใช้ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) (n 171)		
บริการยืม - คืน	147	85.96
บริการอ่านหนังสือ	112	65.50
บริการสืบค้นฐานข้อมูลของห้องสมุด	64	37.43
บริการสืบค้นอินเทอร์เน็ต	41	23.98
บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้า	21	12.28
บริการจองทรัพยากรสารสนเทศ	16	9.36
บริการแนะนำการใช้ห้องสมุด	14	8.19
6. วิธีการค้นหาสารสนเทศในห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) (n 171)		
ค้นจากฐานข้อมูลห้องสมุด (OPAC) จากเครื่องคอมพิวเตอร์ภายในห้องสมุด	72	42.11
ค้นจากฐานข้อมูลห้องสมุด (OPAC) จากเครื่องคอมพิวเตอร์ภายนอกห้องสมุด	64	37.43
ค้นหาตามชั้น โดยทราบตำแหน่งที่จัดเก็บ	93	54.39
ค้นหาตามชั้น โดยไม่ทราบตำแหน่งที่จัดเก็บ	37	21.64
สอบถามเจ้าหน้าที่	124	72.51

จากตารางที่ 6 สภาพการให้บริการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม จากบุคลากร 312 คน พบว่า เคยใช้บริการห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม จำนวน 171 คน คิดเป็นร้อยละ 54.8 และจำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 45.2 ไม่เคยใช้ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม ส่วนสาเหตุที่ไม่เคยใช้ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมส่วนใหญ่เห็นว่า สถานที่ตั้งอยู่ห่างไกลไม่สะดวกที่จะเข้ามาใช้บริการ จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 72.34 รองลงมาคือ ไม่มีเวลามาใช้บริการ จำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 54.48 ไม่ทราบว่ามีการอะไรบ้าง จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 21.28 การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับห้องสมุดมีน้อย จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 19.86 และ ซื้อหนังสืออ่านเอง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 16.31 มีทรัพยากรสารสนเทศไม่ตรงกับความต้องการ/ไม่เพียงพอจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.13 และ ช่วงวัน/เวลาเปิดให้บริการน้อยจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.41

สำหรับบุคลากร จำนวน 171 คน ที่เคยใช้บริการห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม พบว่า มีสภาพการเข้าใช้บริการห้องสมุดดังต่อไปนี้

ความถี่ในการเข้าใช้ห้องสมุด บุคลากรส่วนใหญ่ใช้บริการห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม โดยเฉลี่ยปีละ 1 - 4 ครั้ง จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 28.10 รองลงมาคือ ใช้บริการเดือนละครั้ง จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 16.37 ใช้บริการ 2 - 3 ครั้งต่อเดือน จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 ใช้บริการ 2 - 3 ครั้งต่อสัปดาห์หรือมากกว่า สัปดาห์ละ 1 ครั้ง และปีละ 5 - 10 ครั้ง ในจำนวนที่เท่ากัน คือ 23 คน คิดเป็นร้อยละ 13.45 ตามลำดับ

ช่วงระยะเวลาที่ใช้บริการ บุคลากรส่วนใหญ่ใช้บริการห้องสมุดในช่วงพักกลางวัน (12.00 - 13.00 น.) จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 50.29 รองลงมาคือใช้บริการในช่วงบ่าย (14.30 - 16.30 น.) จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 29.24 ใช้บริการช่วงบ่าย (13.00 - 14.30 น.) จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 12.28 และใช้บริการในช่วงเช้า (08.30 - 10.30 น.) จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 8.19 ตามลำดับ

วัตถุประสงค์ในการใช้บริการสารสนเทศ บุคลากรส่วนใหญ่มีวัตถุประสงค์ในการใช้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 73.68 รองลงมาคือเพื่อการปฏิบัติงานในวิชาชีพ จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 54.97 เพื่อการพักผ่อน จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 42.11 เพื่อติดตามข่าวสาร จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และเพื่อทำวิจัยและผลงานทางวิชาการ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 25.73 ตามลำดับ

ประเภทการให้บริการห้องสมุด บุคลากรส่วนใหญ่ใช้บริการบริการยืม - คืน จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 85.96 รองลงมาคือ บริการอ่านหนังสือ จำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 65.50 และ บริการสืบค้นฐานข้อมูลของห้องสมุด จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 37.43 ตามลำดับ

วิธีการค้นหาสารสนเทศ บุคลากรส่วนใหญ่มีวิธีการในการค้นหาสารสนเทศในห้องสมุด กระทรวงยุติธรรม โดยการสอบถามเจ้าหน้าที่ จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 72.51 รองลงมาคือ ค้นหาตามชั้น โดยทราบตำแหน่งที่จัดเก็บ จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 54.39 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 การจัดลำดับประเภทของสารสนเทศในห้องสมุดที่เลือกใช้บริการ

ประเภทของสารสนเทศใน ห้องสมุดที่เลือกใช้บริการ (เรียงลำดับ 1 - 7)	ลำดับที่ 1*7	ลำดับที่ 2*6	ลำดับที่ 3*5	ลำดับที่ 4*4	ลำดับที่ 5*3	ลำดับที่ 6*2	ลำดับที่ 7*1	รวม คะแนน	ลำดับ ที่
หนังสือวิชาการทางกฎหมาย	65	19	22	28	8	15	14	859	2
วารสารวิชาการทางกฎหมาย	7	43	27	21	41	19	13	700	5
หนังสือบันเทิงคดี	52	25	37	34	19	-	4	896	1
วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	29	45	25	34	23	15	-	833	3
หนังสือพิมพ์	15	30	46	37	35	4	4	784	4
เทปวีดิทัศน์	3	3	-	11	10	66	78	323	7
วีซีดี, ดีวีดี	-	6	14	6	35	52	58	397	6

จากตารางที่ 7 การจัดลำดับสารสนเทศในห้องสมุดที่กลุ่มตัวอย่างเลือกใช้บริการ พบว่าส่วนใหญ่เลือกใช้นิตยสารบันเทิงคดีในลำดับที่ 1 รองลงมาใช้หนังสือวิชาการทางกฎหมาย วารสารทั่วไป/ นิตยสาร หนังสือพิมพ์ และวารสารวิชาการทางกฎหมาย ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการสารสนเทศและความพึงพอใจต่อการให้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม

1. ความต้องการสารสนเทศ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	3.92	1.035	มาก	1
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	3.70	1.061	มาก	2

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.48	1.140	ปานกลาง	8
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.40	1.009	ปานกลาง	9
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.72	1.061	ปานกลาง	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.48	1.102	ปานกลาง	7
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	3.69	1.071	มาก	3
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	3.43	1.058	ปานกลาง	10
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.39	1.121	ปานกลาง	11
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	3.54	1.161	มาก	6
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.37	.980	ปานกลาง	12
1.12 หนังสือสารคดี/ ทั่วไป	3.33	1.012	ปานกลาง	13
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.57	1.065	มาก	5
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	3.31	1.052	ปานกลาง	14
1.15 หนังสือพิมพ์	3.60	.964	มาก	4
เฉลี่ยในภาพรวม	3.46	.6528	ปานกลาง	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	3.64	1.097	มาก	1
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.20	1.032	ปานกลาง	3
2.3 ฐานข้อมูล Untreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและ ข้อตกลงระหว่างประเทศ)	3.11	1.065	ปานกลาง	5
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.15	1.065	ปานกลาง	4

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.06	1.071	ปานกลาง	6
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.44	1.225	ปานกลาง	2
เฉลี่ยในภาพรวม	3.27	.9477	ปานกลาง	

จากตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศจำแนกตามประเภทของสารสนเทศ ดังนี้

สื่อสิ่งพิมพ์ บุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ในภาพรวมที่ระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.46

สื่อสิ่งพิมพ์ที่มีความต้องการในระดับมาก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 3.92 รองลงมา คือ หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา มีค่าเฉลี่ย 3.70 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 3.69 หนังสือพิมพ์ มีค่าเฉลี่ย 3.60 คำพิพากษาศาลฎีกา มีค่าเฉลี่ย 3.57 และวารสารวิชาการทางกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 3.54 ตามลำดับ

สื่อสิ่งพิมพ์ที่มีความต้องการในระดับปานกลาง ได้แก่ หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์ มีค่าเฉลี่ย 3.48 รองลงมาคือ หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์ มีค่าเฉลี่ย 3.48 ส่วนรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย มีค่าเฉลี่ย 3.43 หนังสือและตำราทางการบริหาร มีค่าเฉลี่ย 3.40 ราชกิจจานุเบกษา มีค่าเฉลี่ย 3.39 หนังสืออ้างอิง มีค่าเฉลี่ย 3.37 หนังสือสารคดี/ ทัวไป มีค่าเฉลี่ย 3.33 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร มีค่าเฉลี่ย 3.31 และหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน มีค่าเฉลี่ย 2.72 ตามลำดับ

ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ บุคลากรมีความต้องการใช้สารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ในภาพรวมที่ระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.27

ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความต้องการในระดับมาก ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.64

ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่มีความต้องการในระดับปานกลาง ได้แก่ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) มีค่าเฉลี่ย 3.44 รองลงมาคือ ฐานข้อมูล H.W.

Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) มีค่าเฉลี่ย 3.20 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) มีค่าเฉลี่ย 3.15 ฐานข้อมูล Untreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) มีค่าเฉลี่ย 3.11 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) มีค่าเฉลี่ย 3.06 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศ

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
ภาษาไทย	4.58	.616	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.55	.839	มาก	2

จากตารางที่ 9 พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.58 และมีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 3.55

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.36	.789	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.79	.848	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.42	.932	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.17	.992	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	3.04	1.096	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 10 พบว่าบุคลากรมีความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศในระดับมากและระดับปานกลาง ดังนี้

ความต้องการในระดับมาก พบว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.36 รองลงมาคือ สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.79 ตามลำดับ

ความต้องการในระดับปานกลาง พบว่าบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 4 - 5 ปี มีค่าเฉลี่ย 3.42 สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ย 3.17 และไม่จำกัดอายุสารสนเทศ มีค่าเฉลี่ย 3.04 ตามลำดับ

2. ความต้องการสารสนเทศจำแนกตามตำแหน่งต่าง ๆ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	3.90	.995	มาก	2
1.2 หนังสือและตำราทางอาญาวิทยา	3.50	1.106	ปานกลาง	7
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.17	1.262	ปานกลาง	13
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.27	1.015	ปานกลาง	11
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.57	.774	ปานกลาง	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.50	.974	ปานกลาง	6
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	3.83	.950	มาก	3
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	3.13	.973	ปานกลาง	14
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.17	.913	ปานกลาง	12
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	3.90	.960	มาก	1
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.30	.952	ปานกลาง	10
1.12 หนังสือสารคดี/ ทั่วไป	3.33	.758	ปานกลาง	9
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.63	.850	มาก	4

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	3.37	.850	ปานกลาง	8
1.15 หนังสือพิมพ์	3.50	.900	ปานกลาง	5
เฉลี่ยในภาพรวม	3.40	.508	ปานกลาง	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	3.67	.994	มาก	1
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.43	1.040	ปานกลาง	2
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญา และข้อตกลงระหว่างประเทศ)	3.13	1.167	ปานกลาง	5
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสาร อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.20	1.157	ปานกลาง	4
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.27	1.172	ปานกลาง	3
เฉลี่ยในภาพรวม	3.30	1.017	ปานกลาง	

จากตารางที่ 11 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศ ของ
ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสิ่งพิมพ์ เรียงลำดับ
จากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม
รองลงมา ได้แก่ วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย และวารสารวิชาการทางกฎหมาย โดยมีค่าเฉลี่ย
3.90, 3.83 และ 3.63 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล H.W.
Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์
ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.67, 3.43 และ 3.27 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่ง
นักวิชาการยุติธรรม

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.53	.629	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.40	.894	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 12 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่ง
นักวิชาการยุติธรรม พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย
4.53 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.40

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ
ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.00	.788	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.70	.837	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.33	.758	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.13	.900	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	3.03	.928	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 13 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ ของ
ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี และสารสนเทศ
ที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.00 และ 3.70 ตามลำดับ ส่วนสารสนเทศ
ในช่วงอายุอื่น ๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของ
สารสนเทศของตำแหน่งนิติกร

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการ ยุติธรรม	4.21	.699	มาก	1
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	3.64	1.082	มาก	10
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.71	1.267	มาก	7
1.4 หนังสือและตำราทางกฏบริหาร	2.93	.997	ปานกลาง	14
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.64	1.082	ปานกลาง	11
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	2.71	.914	ปานกลาง	15
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	4.07	.730	มาก	3
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการ ทางกฎหมาย	3.64	.929	มาก	9
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.71	1.326	มาก	8
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	4.14	.770	มาก	2
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.57	1.158	มาก	12
1.12 หนังสือสารคดี/ ทั่วไป	3.29	.994	ปานกลาง	13
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.71	.726	มาก	5
1.14 วารสารทั่วไป/ นิติสาร	3.93	.616	มาก	4
1.15 หนังสือพิมพ์	3.71	.914	มาก	6
เฉลี่ยในภาพรวม	3.57	.548	มาก	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	4.14	.770	มาก	2
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.00	.961	ปานกลาง	5

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	4.43	1.222	มาก	1
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.07	1.072	ปานกลาง	4
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	2.93	1.072	ปานกลาง	6
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.43	1.158	ปานกลาง	3
เฉลี่ยในภาพรวม	3.33	.821	ปานกลาง	

จากตารางที่ 14 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนิติกร พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม รองลงมา ได้แก่ คำพิพากษาศาลฎีกา และวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย โดยมีค่าเฉลี่ย 4.21, 4.14 และ 4.07 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) และฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) โดยมีค่าเฉลี่ย 4.43, 4.14 และ 3.43 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งนิติกร

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.71	.469	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.36	.929	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 15 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศ ของตำแหน่ง
 นิติกร พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.71
 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.36

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ
 ของตำแหน่งนิติกร

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.00	.699	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.64	.633	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.21	.579	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	2.93	.917	ปานกลาง	5
ไม่จำกัดอายุ	3.00	.679	ปานกลาง	4

จากตารางที่ 16 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ
 ตำแหน่งนิติกร พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี และสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี
 ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.00 และ 3.64 ตามลำดับ ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่น ๆ
 มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของ
 สารสนเทศของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	4.14	.854	มาก	1
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	3.48	.602	ปานกลาง	11
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.43	.676	ปานกลาง	12
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.95	.740	มาก	3

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	3.10	.768	ปานกลาง	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.57	.870	มาก	8
1.7 วิทยานิพนธ์/งานวิจัยทางกฎหมาย	3.67	.856	มาก	7
1.8 รายงานการประชุม/สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	3.71	.784	มาก	4
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.14	.655	ปานกลาง	14
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	3.24	.539	ปานกลาง	13
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.52	.873	มาก	10
1.12 หนังสือสารคดี/ทั่วไป	3.57	.811	มาก	9
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.67	.577	มาก	5
1.14 วารสารทั่วไป/นิตยสาร	3.67	.658	มาก	6
1.15 หนังสือพิมพ์	4.00	.837	มาก	2
เฉลี่ยในภาพรวม	3.59	.393	มาก	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	3.57	.811	มาก	1
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.33	.730	ปานกลาง	3
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	2.95	.740	ปานกลาง	6
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.43	.746	ปานกลาง	2
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.05	.590	ปานกลาง	5
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.14	.964	ปานกลาง	4
เฉลี่ยในภาพรวม	3.24	.629	ปานกลาง	

จากตารางที่ 17 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศ ประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม รองลงมา ได้แก่ หนังสือพิมพ์ และหนังสือและตำราทางการบริหาร โดยมีค่าเฉลี่ย 4.14 , 4.00 และ 3.95 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสื่อสารสนเทศประเภท ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.57, 3.43 และ 3.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.67	.483	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.24	.768	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 18 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.67 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.24

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.38	.590	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.43	.507	ปานกลาง	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.38	.805	ปานกลาง	3

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.24	.944	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	3.00	.949	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 19 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.38 ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่น ๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	2.86	1.345	ปานกลาง	14
1.2 หนังสือและตำราทางอาญาวิทยา	3.00	1.155	ปานกลาง	10
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	2.86	.690	ปานกลาง	11
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.43	.967	ปานกลาง	4
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.43	.787	น้อย	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.14	.690	ปานกลาง	6
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	3.14	.900	ปานกลาง	7
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	3.00	.577	ปานกลาง	9
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.14	1.069	ปานกลาง	8
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	2.86	.900	ปานกลาง	13
1.11 หนังสืออ้างอิง	2.86	.690	ปานกลาง	11
1.12 หนังสือสารคดี/ ทั่วไป	3.71	.756	มาก	2

ตารางที่ 20 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.29	1.254	ปานกลาง	5
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	3.86	.900	มาก	1
1.15 หนังสือพิมพ์	3.57	1.134	มาก	3
เฉลี่ยในภาพรวม	3.14	.683	ปานกลาง	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	3.14	1.069	ปานกลาง	5
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.14	.690	ปานกลาง	3
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	3.14	.900	ปานกลาง	4
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.29	.951	ปานกลาง	1
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.14	.900	ปานกลาง	4
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.29	.951	ปานกลาง	1
เฉลี่ยในภาพรวม	3.19	.841	ปานกลาง	

จากตารางที่ 20 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของ
ตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์
เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ วารสาร/ นิตยสารทั่วไป รองลงมา
ได้แก่ หนังสือสารคดี/ ทั่วไป และหนังสือพิมพ์ โดยมีค่าเฉลี่ย 3.86 , 3.71 และ 3.51 ตามลำดับ
ส่วนระดับความต้องการสื่อสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล Oxford
Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations

(วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) และรองลงมาได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) ตามลำดับ โดยมีค่าเฉลี่ย 3.29 และ 3.14 เท่ากันตามลำดับ

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของ
ตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.29	.951	มาก	1
อังกฤษ	3.29	.488	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 21 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.29 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.29

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ
ของตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.00	1.000	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.43	.787	ปานกลาง	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.14	.690	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.00	.816	ปานกลาง	5
ไม่จำกัดอายุ	3.14	.900	ปานกลาง	4

จากตารางที่ 22 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.00 ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่น ๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	3.79	.838	มาก	3
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญาวิทยา	3.83	.816	มาก	2
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	4.83	.482	มากที่สุด	1
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	2.88	.900	ปานกลาง	12
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.58	.830	ปานกลาง	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.25	.794	มาก	8
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	3.13	.900	มาก	9
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	2.88	.797	ปานกลาง	11
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	2.67	.816	ปานกลาง	14
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	2.88	.947	ปานกลาง	13
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.58	.974	มาก	5
1.12 หนังสือสารคดี/ ทัวไป	3.71	.751	มาก	4
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.08	1.018	ปานกลาง	10
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	3.38	.970	ปานกลาง	6
1.15 หนังสือพิมพ์	3.33	1.308	ปานกลาง	7
เฉลี่ยในภาพรวม	3.31	.495	ปานกลาง	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	3.08	1.176	ปานกลาง	2

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	2.33	.917	น้อย	4
2.3 ฐานข้อมูล UNtreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	2.42	1.018	น้อย	3
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	2.25	.847	น้อย	5
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	2.17	.868	น้อย	6
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.71	1.488	มาก	1
เฉลี่ยในภาพรวม	2.65	.834	ปานกลาง	

จากตารางที่ 23 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของคณาจารย์นักนิติวิทยาศาสตร์ พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศ ประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์ รองลงมา ได้แก่ หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา และหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม โดยมีค่าเฉลี่ย 4.83, 3.83 และ 3.79 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) และฐานข้อมูล UNtreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.71, 3.08 และ 2.42 ตามลำดับ

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่ง
นักนิติวิทยาศาสตร์

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.29	.751	มาก	1
อังกฤษ	4.42	.717	มาก	2

จากตารางที่ 24 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่ง
นักนิติวิทยาศาสตร์พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยและสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ
ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.29 และ 4.42 ตามลำดับ

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ
ของตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.58	.584	มากที่สุด	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	4.21	.658	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.63	.770	มาก	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.08	.881	ปานกลาง	5
ไม่จำกัดอายุ	3.21	1.179	ปานกลาง	4

จากตารางที่ 25 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ
ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปีในระดับมากที่สุด
โดยมีค่าเฉลี่ย 4.58 รองลงมาคือ มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี และสารสนเทศที่เกิดขึ้น
ตั้งแต่ 4 - 5 ปี ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.21 และ 3.63 ตามลำดับ ส่วนสารสนเทศในช่วง
อายุอื่นมีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของ
สารสนเทศของตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	4.34	.745	มาก	1
1.2 หนังสือและตำราทางอาญาวิทยา	4.27	.700	มาก	2
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.77	1.160	มาก	9
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.57	.951	มาก	12
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.77	.972	ปานกลาง	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.71	.967	มาก	10
1.7 วิทยานิพนธ์/งานวิจัยทางกฎหมาย	4.13	.875	มาก	3
1.8 รายงานการประชุม/สัมมนาวิชาการ ทางกฎหมาย	3.79	.929	มาก	8
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.71	1.022	มาก	11
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	4.02	1.018	มาก	4
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.80	.749	มาก	6
1.12 หนังสือสารคดี/ทั่วไป	3.50	.991	ปานกลาง	13
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.98	.963	มาก	5
1.14 วารสารทั่วไป/นิตยสาร	3.43	1.142	ปานกลาง	14
1.15 หนังสือพิมพ์	3.80	.923	มาก	7
เฉลี่ยในภาพรวม	3.77	.678	มาก	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทางกฎหมาย)	4.09	.940	มาก	1
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.75	.919	มาก	4

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	3.25	1.179	ปานกลาง	6
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.89	.824	มาก	2
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.71	.868	มาก	5
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.80	.942	มาก	3
เฉลี่ยในภาพรวม	3.75	.743	มาก	

จากตารางที่ 26 ผลการศึกษาระดับความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม รองลงมา ได้แก่ หนังสือและตำราทางอาชีวศึกษา และคำพิพากษาศาลฎีกา โดยมีค่าเฉลี่ย 4.34, 4.27 และ 4.02 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสื่อสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) โดยมีค่าเฉลี่ย 4.09, 3.89 และ 3.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.73	.522	มากที่สุด	1
อังกฤษ	4.00	.714	มาก	2

จากตารางที่ 27 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.73 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.00

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.64	.645	มากที่สุด	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	4.23	.660	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.80	.903	มาก	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.39	.947	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	3.36	1.107	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 28 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติพบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.64 รองลงมาคือ มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี และสารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 4 - 5 ปี ในระดับมากเช่น โดยมีค่าเฉลี่ย 4.23 และ 3.80 ตามลำดับ ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่น ๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	3.50	.688	ปานกลาง	7
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	3.50	.688	ปานกลาง	7
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.40	.681	ปานกลาง	9

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.90	.968	มาก	3
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	4.30	.801	มาก	1
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.90	1.071	มาก	5
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	3.10	.968	ปานกลาง	13
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทาง กฎหมาย	3.10	.852	ปานกลาง	12
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.10	1.252	ปานกลาง	14
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	3.00	.918	ปานกลาง	15
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.40	1.142	ปานกลาง	10
1.12 หนังสือสารคดี/ ทั่วไป	4.00	1.026	มาก	2
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.30	1.129	ปานกลาง	11
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	3.90	.968	มาก	3
1.15 หนังสือพิมพ์	3.60	.940	มาก	6
เฉลี่ยในภาพรวม	3.53	.795	มาก	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทางกฎหมาย)	3.00	1.026	ปานกลาง	2
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.00	1.026	ปานกลาง	4
2.3 ฐานข้อมูล UNtreaty (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและ ข้อตกลงระหว่างประเทศ)	3.00	1.026	ปานกลาง	4
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสาร อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.10	.852	ปานกลาง	1
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.00	1.026	ปานกลาง	4

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.10	1.165	ปานกลาง	3
เฉลี่ยในภาพรวม	3.03	1.011	ปานกลาง	

จากตารางที่ 29 ผลการศึกษาระดับความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของค่านักวิชาการเงินและบัญชี พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน รองลงมา ได้แก่ หนังสือสารคดี/ทั่วไป และ หนังสือและตำราทางการบริหาร และหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์ โดยมีค่าเฉลี่ย 4.30, 4.00 และ 3.90 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน 2 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) รองลงมามีค่าเฉลี่ยเท่ากัน 4 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย), ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) และฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.10 และ 3.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของ
ค่านักวิชาการเงินและบัญชี

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.50	.688	มาก	1
อังกฤษ	3.50	.827	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 30 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.50 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษมีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.50

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	3.70	.657	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.60	.503	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.30	.801	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.00	.649	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	2.90	.553	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 31 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี และ สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 3.70 และ 3.60 ส่วนสารสนเทศ ในช่วงอายุอื่นๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของ สารสนเทศของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	1.94	.552	น้อย	10
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	1.94	.552	น้อย	10
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	1.94	.552	น้อย	10
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.18	.951	ปานกลาง	5

ตารางที่ 32 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	1.94	.552	น้อย	10
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	5.00	.000	มากที่สุด	1
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	2.12	.697	น้อย	8
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	2.12	.697	น้อย	8
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	2.65	.996	ปานกลาง	7
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	1.94	.556	น้อย	14
1.11 หนังสืออ้างอิง	2.76	.903	ปานกลาง	6
1.12 หนังสือสารคดี/ทั่วไป	3.47	.514	ปานกลาง	4
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	1.94	.556	น้อย	14
1.14 วารสารทั่วไป/ นิติสาร	3.59	.712	มาก	2
1.15 หนังสือพิมพ์	3.59	1.121	มาก	3
เฉลี่ยในภาพรวม	2.67	.513	ปานกลาง	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	2.12	.697	น้อย	2
2.2 ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	2.12	.697	น้อย	2
2.3 ฐานข้อมูล UNtreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	2.12	.697	น้อย	2
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	2.12	.697	น้อย	2
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	2.12	.697	น้อย	2
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	2.29	.772	น้อย	1
เฉลี่ยในภาพรวม	3.03	1.011	ปานกลาง	

จากตารางที่ 32 ผลการศึกษาระดับความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์ รองลงมามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2 สื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ วารสารทั่วไป/ นิตยสาร และหนังสือพิมพ์ ตามลำดับ โดยมีค่าเฉลี่ย 5.00 , 3.59 และ 3.47 ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) รองลงมามีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 5 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และ ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) โดยมีค่าเฉลี่ย 2.29 และ 2.12 ตามลำดับ

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	5.00	.000	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.35	.493	ปานกลาง	2
เฉลี่ยในภาพรวม	4.17	.246	มาก	

จากตารางที่ 33 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศ ของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 5.00 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษมีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.35

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ
ของตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.12	1.536	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.41	.939	ปานกลาง	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	2.59	.939	ปานกลาง	5
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	2.65	.996	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	2.82	1.551	ปานกลาง	3

จากตารางที่ 34 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ ของ
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ในระดับมาก
โดยมีค่าเฉลี่ย 4.12 ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่น ๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 35 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศ
ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	3.04	.958	ปานกลาง	8
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	2.88	.864	ปานกลาง	10
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	2.88	.864	ปานกลาง	10
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.69	.928	มาก	3
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	3.35	1.198	ปานกลาง	5
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	4.00	1.200	มาก	1
1.7 วิทยานิพนธ์/งานวิจัยทางกฎหมาย	3.12	1.275	ปานกลาง	6

ตารางที่ 35 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทาง กฎหมาย	2.88	1.107	ปานกลาง	12
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	2.85	1.190	ปานกลาง	13
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	2.65	1.263	ปานกลาง	15
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.08	.744	ปานกลาง	7
1.12 หนังสือสารคดี/ ทัวไป	3.04	1.113	ปานกลาง	9
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	2.77	.951	ปานกลาง	14
1.14 วารสารทัวไป/ นิติสาร	3.77	.863	มาก	2
1.15 หนังสือพิมพ์	3.35	1.129	ปานกลาง	4
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ทางกฎหมาย)	3.04	1.248	ปานกลาง	4
2.2 ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.12	1.071	ปานกลาง	1
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและ ข้อตกลงระหว่างประเทศ)	2.96	1.148	ปานกลาง	5
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสาร อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.04	1.113	ปานกลาง	3
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.04	1.087	ปานกลาง	2
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	2.96	1.216	ปานกลาง	6
เฉลี่ยในภาพรวม	3.02	1.116	ปานกลาง	

จากตารางที่ 35 ผลการศึกษาระดับความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์ รองลงมา ได้แก่ วารสารทั่วไป/ นิตยสาร โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2 สื่อสิ่งพิมพ์ ได้แก่ วิทยานิพนธ์/งานวิจัยทางกฎหมาย และหนังสือและตำราทางการบริหาร ตามลำดับ โดยมีค่าเฉลี่ย 4.00, 3.77 และ 3.12 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศ ประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) รองลงมา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) และฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) และมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2 ฐานข้อมูล ได้แก่ ฐานข้อมูล UNtreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) และ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.12 , 3.04 และ 2.96 ตามลำดับ

ตารางที่ 36 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.58	.504	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.15	1.156	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 36 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.58 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.15

ตารางที่ 37 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.31	.838	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.42	1.027	ปานกลาง	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.08	1.093	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	2.88	1.177	ปานกลาง	5
ไม่จำกัดอายุ	3.04	1.371	ปานกลาง	4

จากตารางที่ 37 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ในระดับมาก
โดยมีค่าเฉลี่ย 4.31 ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่นๆ มีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 38 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศ
ของตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	4.63	.520	มากที่สุด	1
1.2 หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา	4.33	.795	มาก	2
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.73	.954	มาก	8
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.15	1.087	ปานกลาง	10
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.02	.854	น้อย	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	2.58	.833	ปานกลาง	13
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	4.27	.800	มาก	4
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	4.15	.936	มาก	6
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	4.12	1.027	มาก	7

ตารางที่ 38 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	4.25	.985	มาก	5
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.15	1.147	ปานกลาง	11
1.12 หนังสือสารคดี/ทั่วไป	2.68	1.112	ปานกลาง	12
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	4.28	.825	มาก	3
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	2.28	.885	น้อย	14
1.15 หนังสือพิมพ์	3.57	.767	มาก	9
เฉลี่ยในภาพรวม	3.54	.530	มาก	
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	4.30	.720	มาก	1
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.17	.977	ปานกลาง	4
2.3 ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)	3.55	1.241	มาก	3
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	2.98	1.049	ปานกลาง	5
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	2.85	1.087	ปานกลาง	6
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.87	1.334	มาก	2
เฉลี่ยในภาพรวม	3.45	.871	ปานกลาง	

จากตารางที่ 38 ผลการศึกษาระดับความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศ ประเภทสื่อสิ่งพิมพ์เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม รองลงมา ได้แก่ หนังสือและตำราทางอาชญาวิทยา และวารสารวิชาการทางกฎหมาย โดยมีค่าเฉลี่ย

4.63, 4.33 และ 4.28 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) และ ฐานข้อมูล UNtreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) โดยมีค่าเฉลี่ย 4.30, 3.87 และ 3.55 ตามลำดับ

ตารางที่ 39 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.42	.696	มาก	1
อังกฤษ	3.42	.591	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 39 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.42 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.42

ตารางที่ 40 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.58	.591	มากที่สุด	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.85	.971	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.62	1.027	มาก	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.42	1.078	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	2.82	1.255	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 40 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ พบว่า มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.58 รองลงมาคือ มีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี และ สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 4 - 5 ปี ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 3.85 และ 3.62 ตามลำดับส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่นมีความต้องการในระดับปานกลาง

ตารางที่ 41 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งบุคลากร

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
1. สื่อสิ่งพิมพ์				
1.1 หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม	3.95	.941	มาก	1
1.2 หนังสือและตำราทางอาญาวิทยา	3.62	1.210	มาก	4
1.3 หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์	3.22	1.158	ปานกลาง	14
1.4 หนังสือและตำราทางการบริหาร	3.49	.989	ปานกลาง	7
1.5 หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน	2.97	.928	ปานกลาง	15
1.6 หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์	3.84	.986	มาก	2
1.7 วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย	3.76	1.038	มาก	3
1.8 รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย	3.32	1.029	ปานกลาง	13
1.9 ราชกิจจานุเบกษา	3.35	1.033	ปานกลาง	12
1.10 คำพิพากษาศาลฎีกา	3.57	1.068	มาก	5
1.11 หนังสืออ้างอิง	3.41	.896	ปานกลาง	10
1.12 หนังสือสารคดี/ ทัวไป	3.43	.959	ปานกลาง	9
1.13 วารสารวิชาการทางกฎหมาย	3.46	.931	ปานกลาง	8
1.14 วารสารทั่วไป/ นิตยสาร	3.38	.953	ปานกลาง	11
1.15 หนังสือพิมพ์	3.54	.960	มาก	6
เฉลี่ยในภาพรวม	3.48	.580	ปานกลาง	

ตารางที่ 41 (ต่อ)

ประเภทของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
2. ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์				
2.1 ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)	3.62	.953	มาก	1
2.2 ฐานข้อมูล H.W.Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.43	.987	ปานกลาง	3
2.4 ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)	3.30	1.024	ปานกลาง	5
2.5 ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	3.32	1.029	ปานกลาง	4
2.6 ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)	3.54	1.192	มาก	2
เฉลี่ยในภาพรวม	3.40	.914	ปานกลาง	

จากตารางที่ 41 ผลการศึกษาระดับความต้องการสารสนเทศด้านประเภทของสารสนเทศของตำแหน่งบุคลากร พบว่า ระดับความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ เรียงลำดับจากระดับความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม รองลงมา ได้แก่ หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์ และวิทยานิพนธ์/งานวิจัยทางกฎหมาย โดยมีค่าเฉลี่ย 3.95, 3.84 และ 3.76 ตามลำดับ ส่วนระดับความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) รองลงมา ได้แก่ ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) และ ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) โดยมีค่าเฉลี่ย 3.62, 3.54 และ 3.43 ตามลำดับ

ตารางที่ 42 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่ง
บุคลากร

ภาษาของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
ไทย	4.62	.594	มากที่สุด	1
อังกฤษ	3.38	.758	ปานกลาง	2

จากตารางที่ 42 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งบุคลากร พบว่ามีความต้องการสารสนเทศที่เป็นภาษาไทยในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย 4.62 ส่วนสารสนเทศที่เป็นภาษาอังกฤษ มีความต้องการในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.38

ตารางที่ 43 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของ
ตำแหน่งบุคลากร

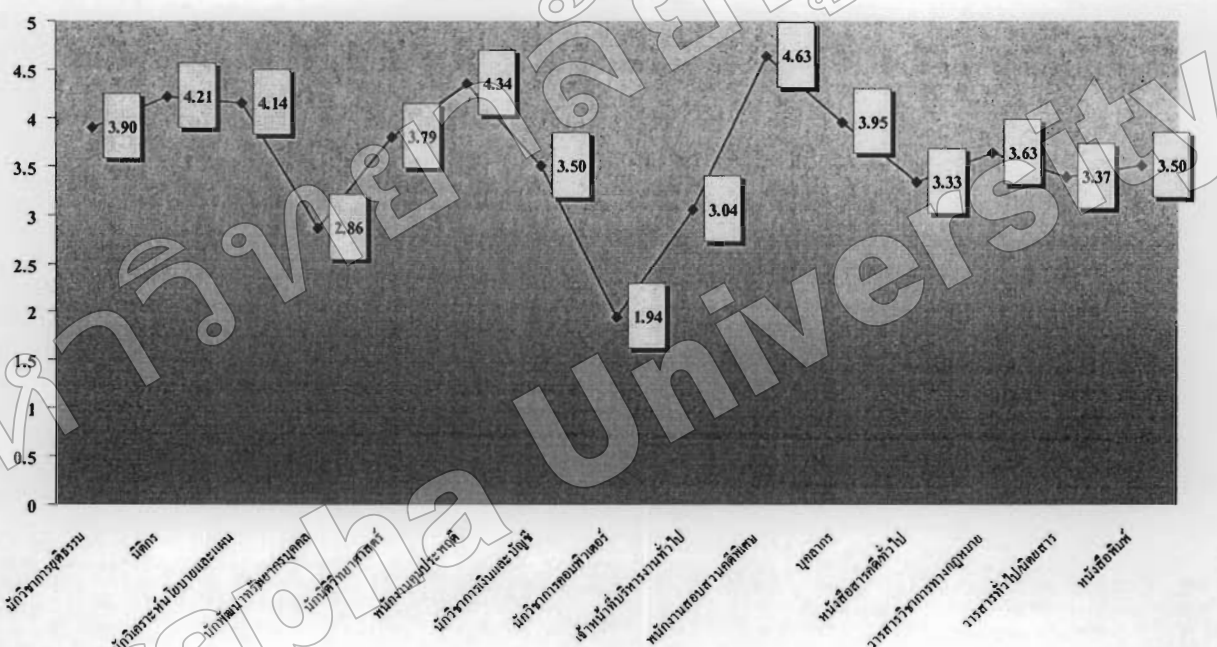
ความทันสมัยของสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี	4.38	.681	มาก	1
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี	3.70	.878	มาก	2
สารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี	3.32	.884	ปานกลาง	3
สารสนเทศที่เกิดขึ้นตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	3.14	1.058	ปานกลาง	4
ไม่จำกัดอายุ	3.00	1.000	ปานกลาง	5

จากตารางที่ 43 ผลการศึกษาระดับความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งบุคลากร พบว่ามีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี และ สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี ในระดับมากเช่นกัน โดยมีค่าเฉลี่ย 4.38 และ 3.70 ตามลำดับ ส่วนสารสนเทศในช่วงอายุอื่นมีความต้องการในระดับปานกลาง

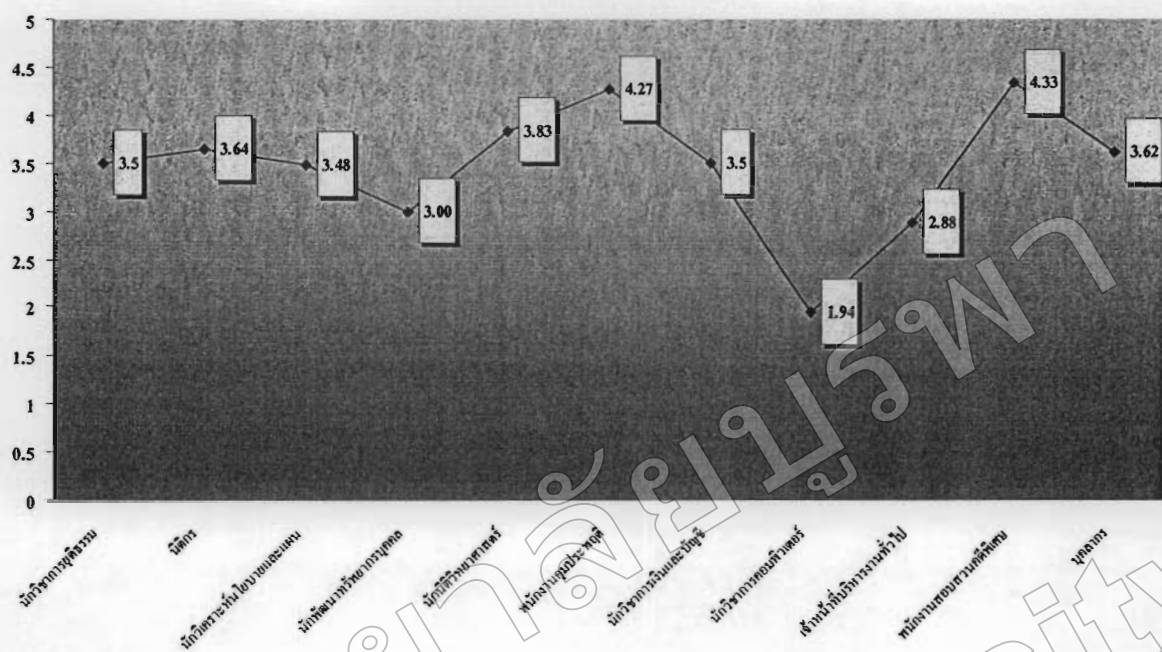
การเปรียบเทียบความต้องการสารสนเทศของบุคลากรตำแหน่งงานต่าง ๆ ในรูปแบบ แผนภูมิ

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการเปรียบเทียบความต้องการสารสนเทศของบุคลากรตำแหน่งงาน
ต่างๆ จำแนกตามประเภท ภาษาและความทันสมัยของสารสนเทศในรูปแบบแผนภูมิ นำเสนอโดย
ใช้ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ของความต้องการสารสนเทศของทุกตำแหน่งงาน ดังภาพที่ 7- 34

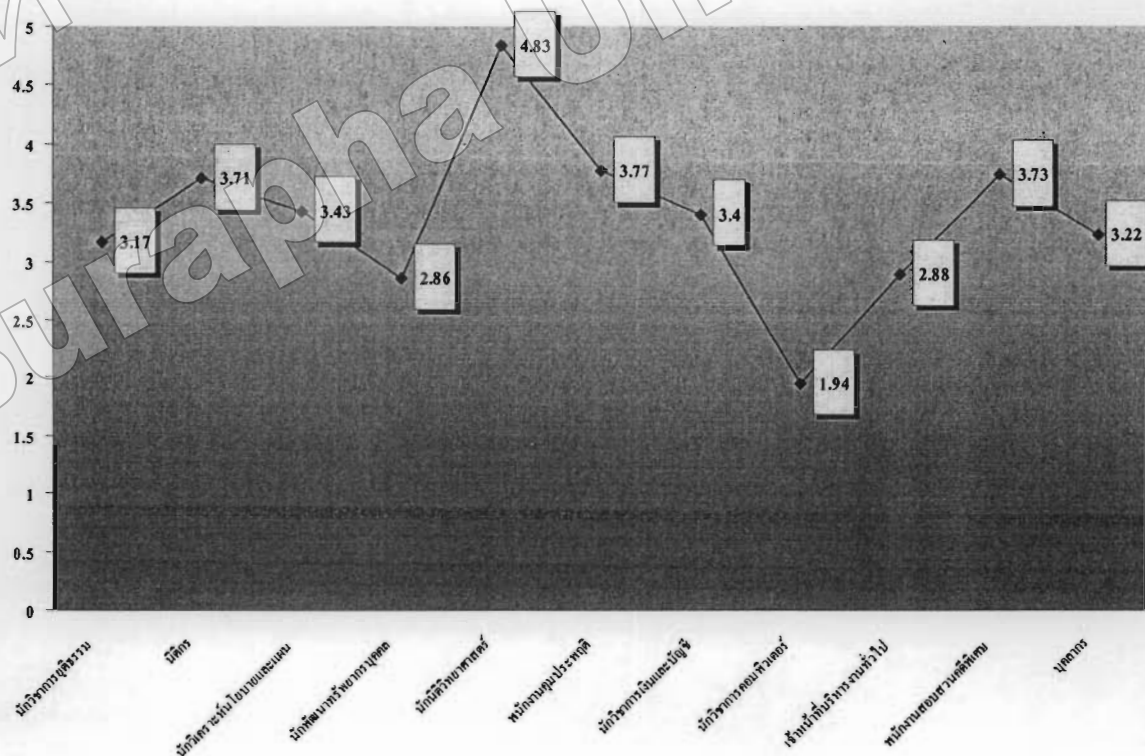
1. แผนภูมิแสดงความต้องการสารสนเทศประเภทสื่อสิ่งพิมพ์ของบุคลากรตำแหน่งงาน
ต่าง ๆ



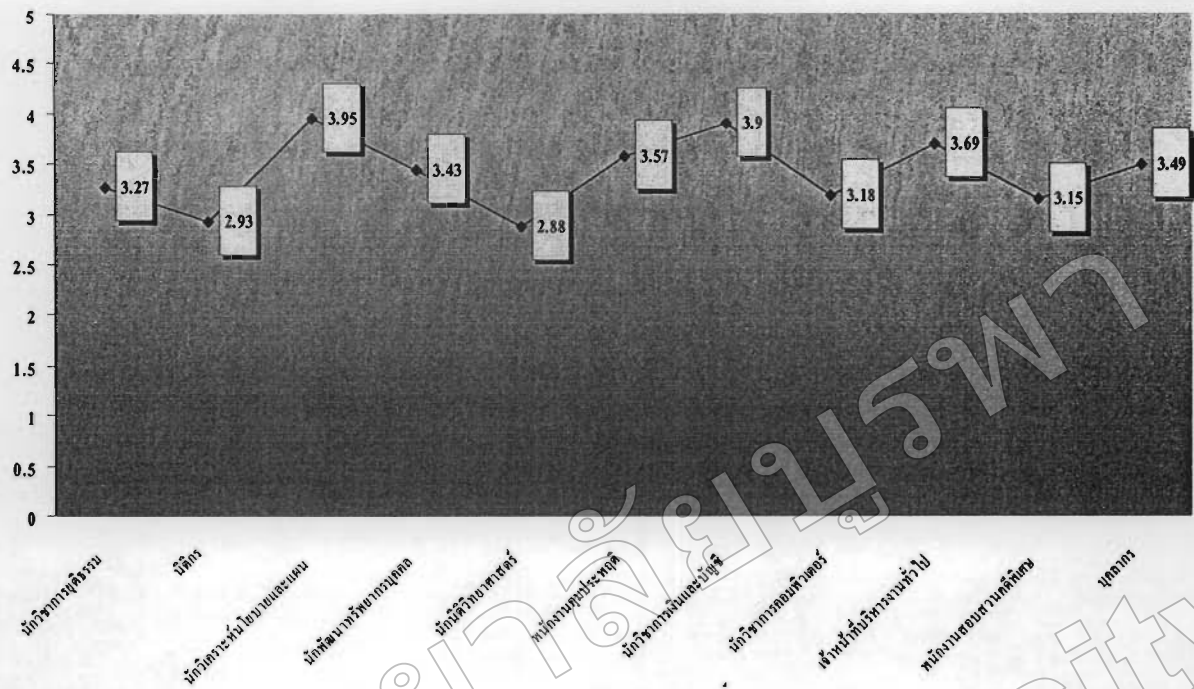
ภาพที่ 7 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมของ
ตำแหน่งงานต่าง ๆ



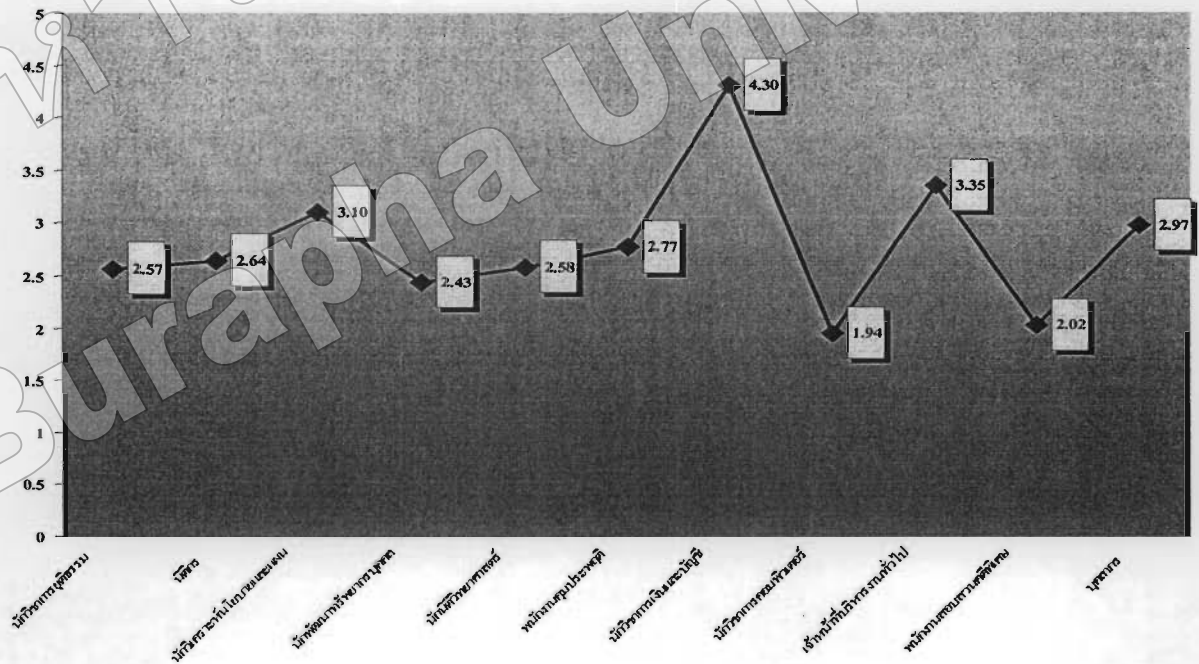
ภาพที่ 8 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางอาชญวิทยาของตำแหน่งงานต่างๆ



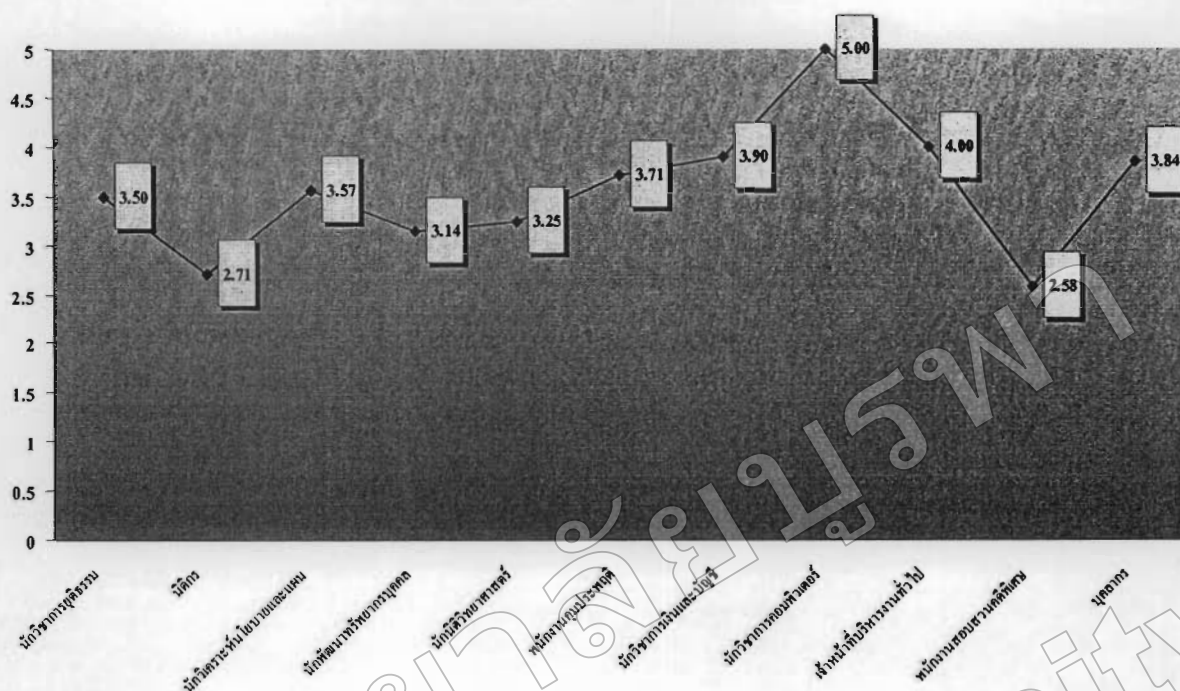
ภาพที่ 9 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์ของตำแหน่งงานต่างๆ



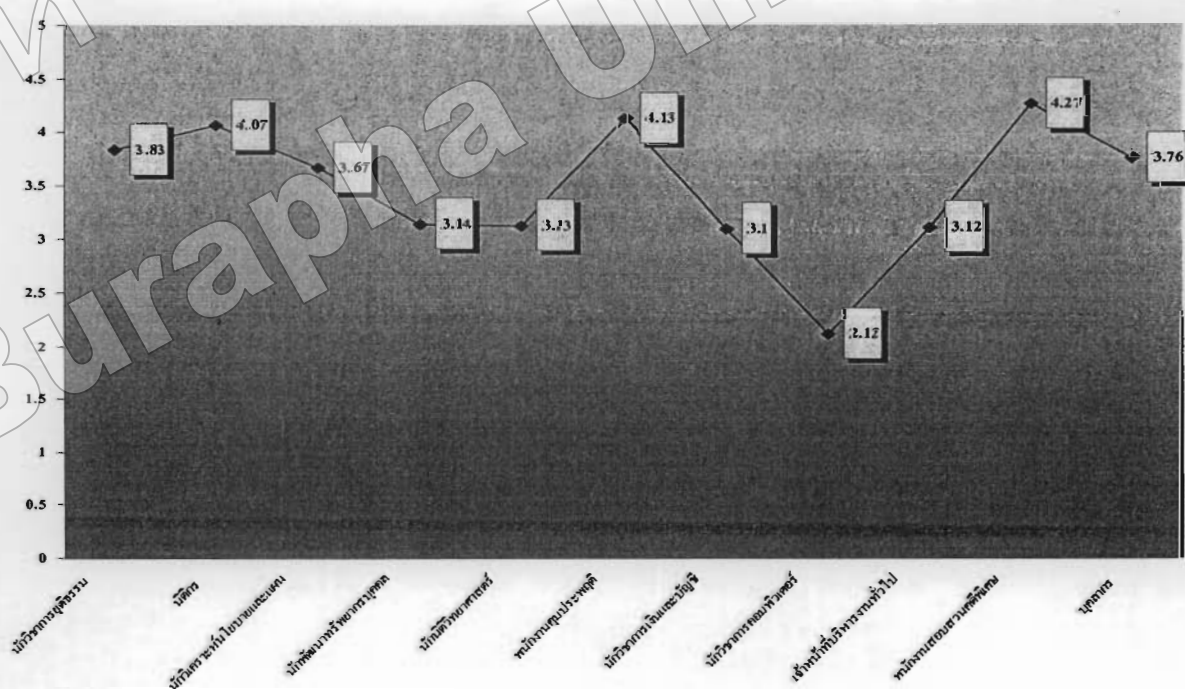
ภาพที่ 10 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางการบริหารของตำแหน่งงานต่างๆ



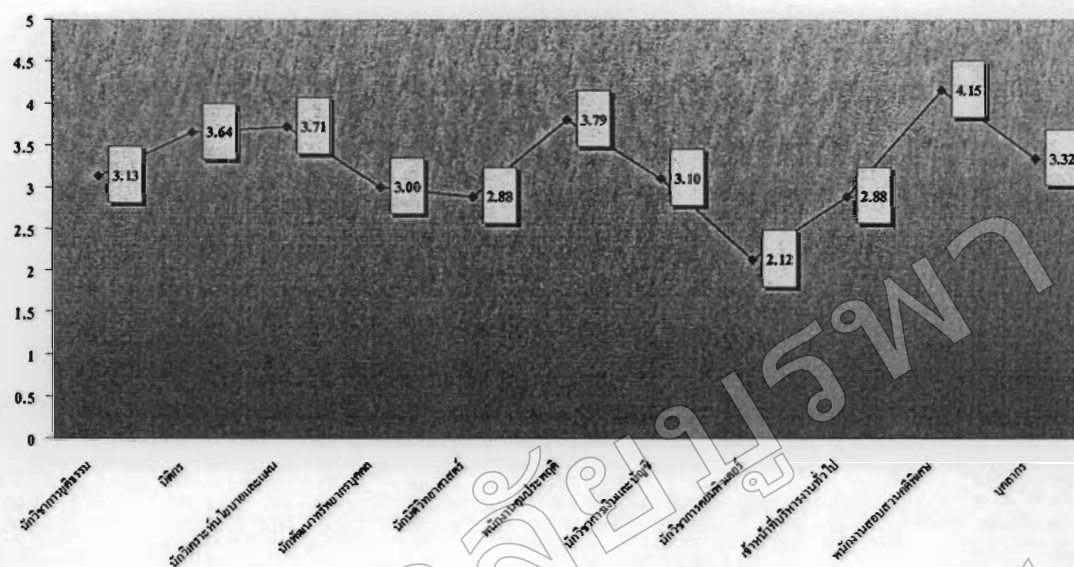
ภาพที่ 11 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินของตำแหน่งงานต่างๆ



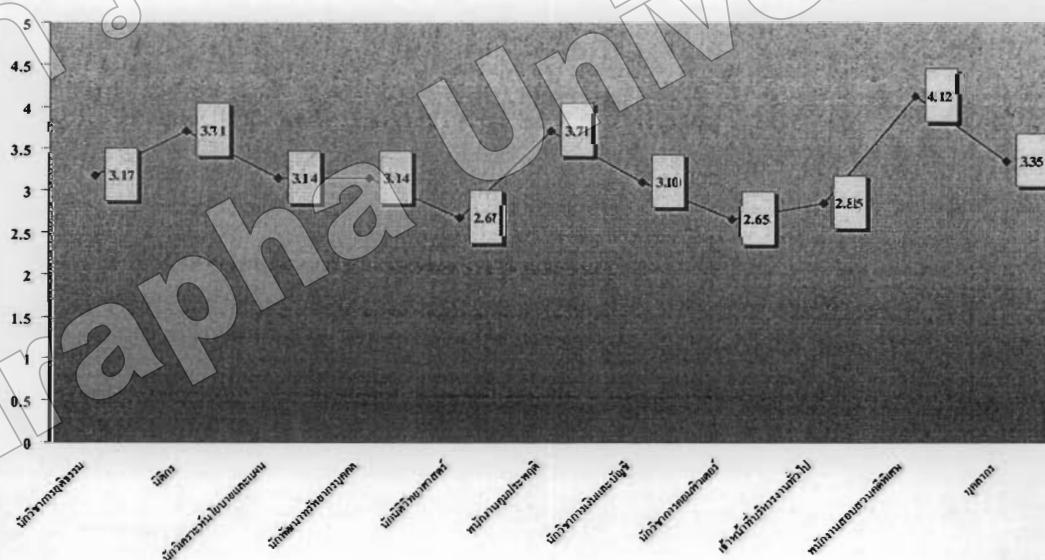
ภาพที่ 12 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์ของตำแหน่งงานต่างๆ



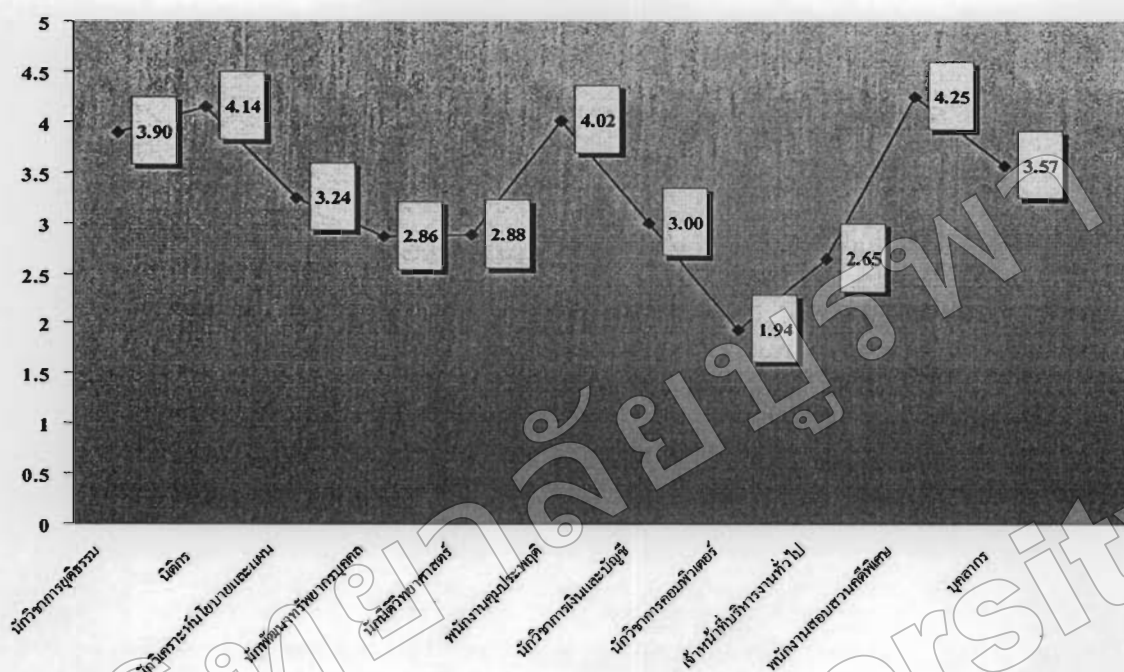
ภาพที่ 13 ความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/งานวิจัยทางกฎหมายของตำแหน่งงานต่างๆ



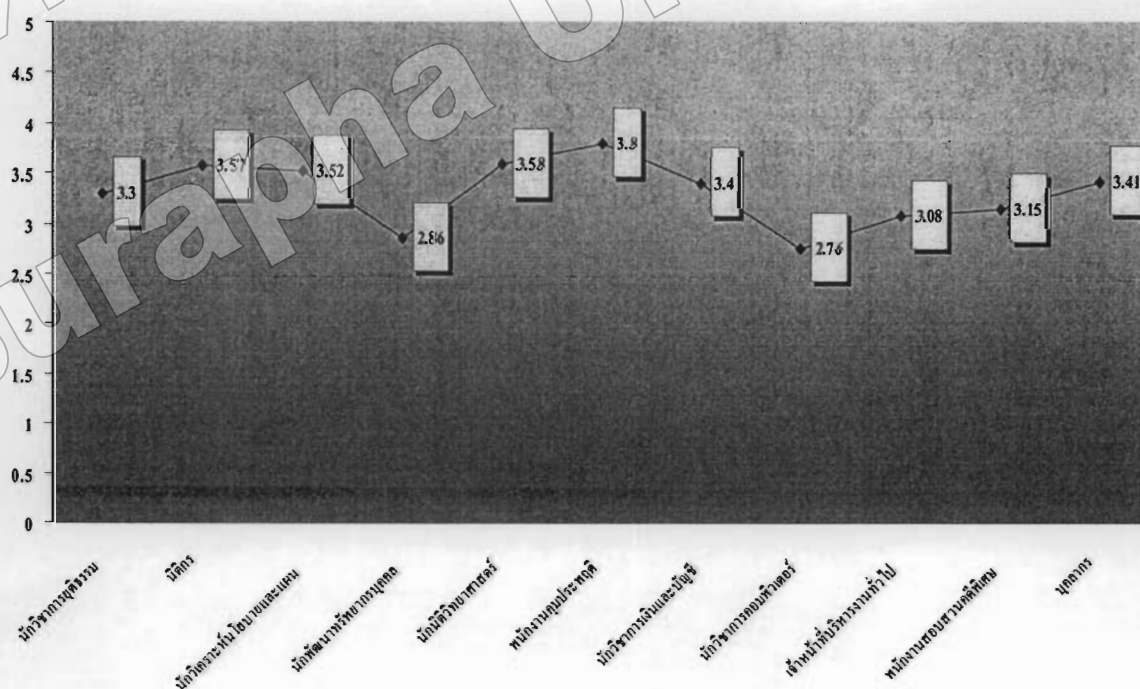
ภาพที่ 14 ความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย
ของตำแหน่งงานต่างๆ



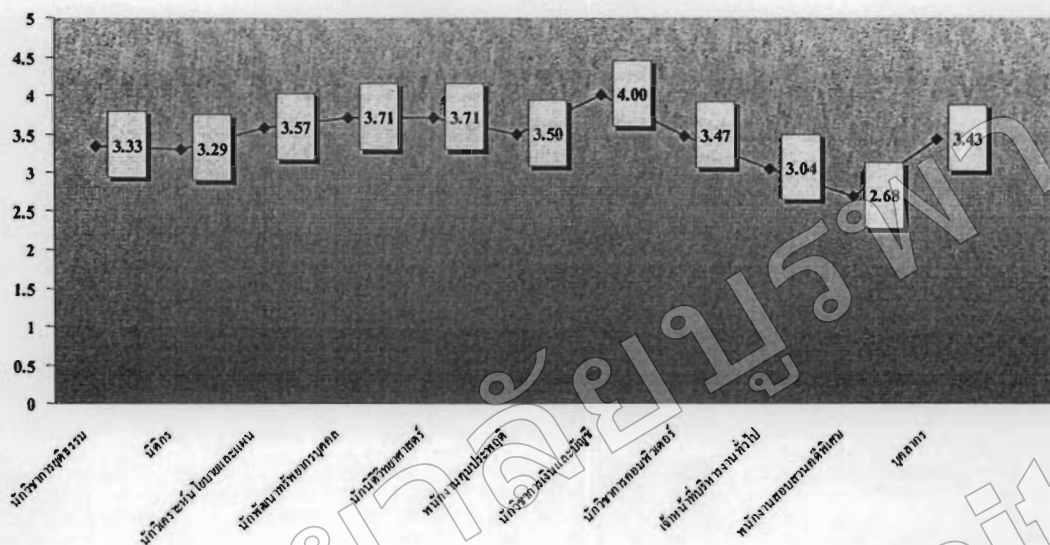
ภาพที่ 15 ความต้องการสารสนเทศประเภทราชกิจจานุเบกษาของตำแหน่งงานต่างๆ



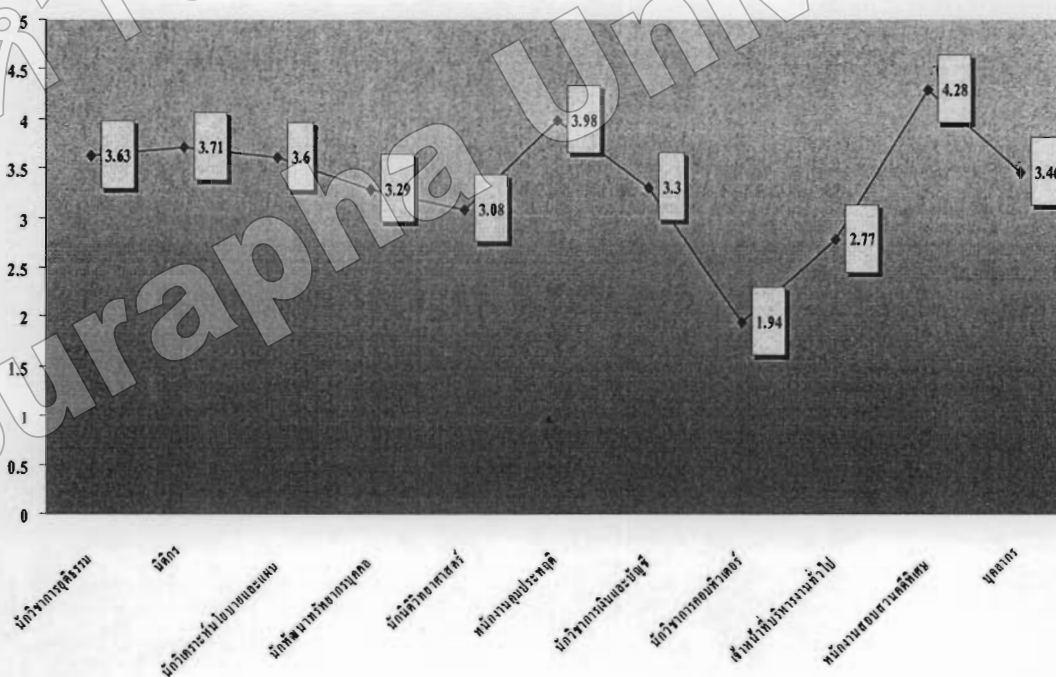
ภาพที่ 16 ความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาของตำแหน่งงานต่าง ๆ



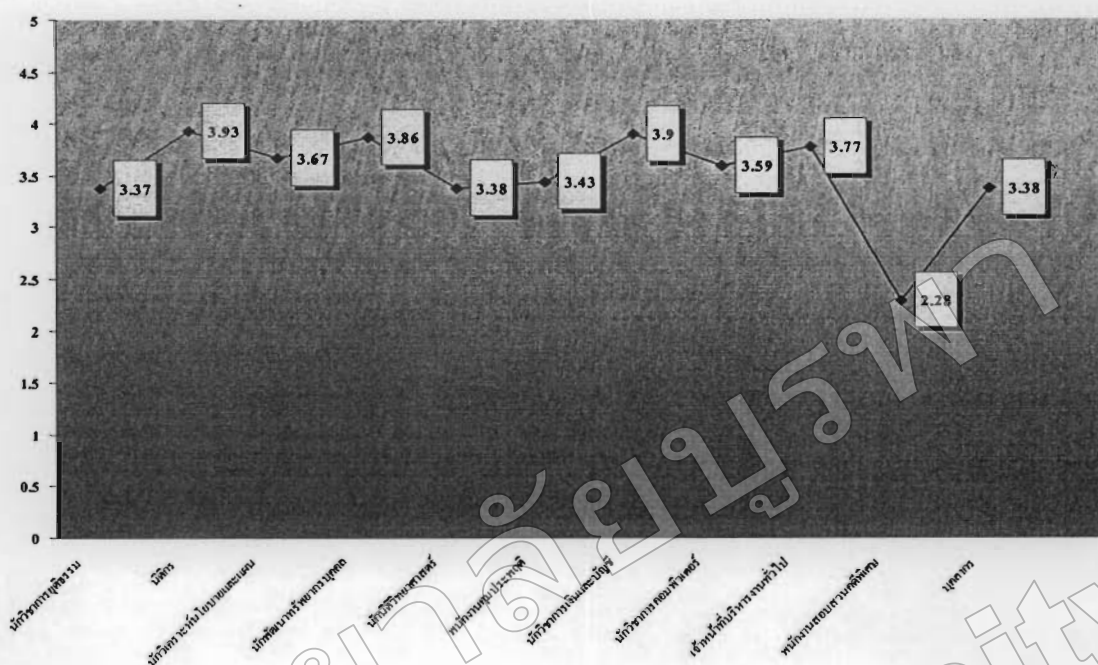
ภาพที่ 17 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสืออ้างอิงของตำแหน่งงานต่าง ๆ



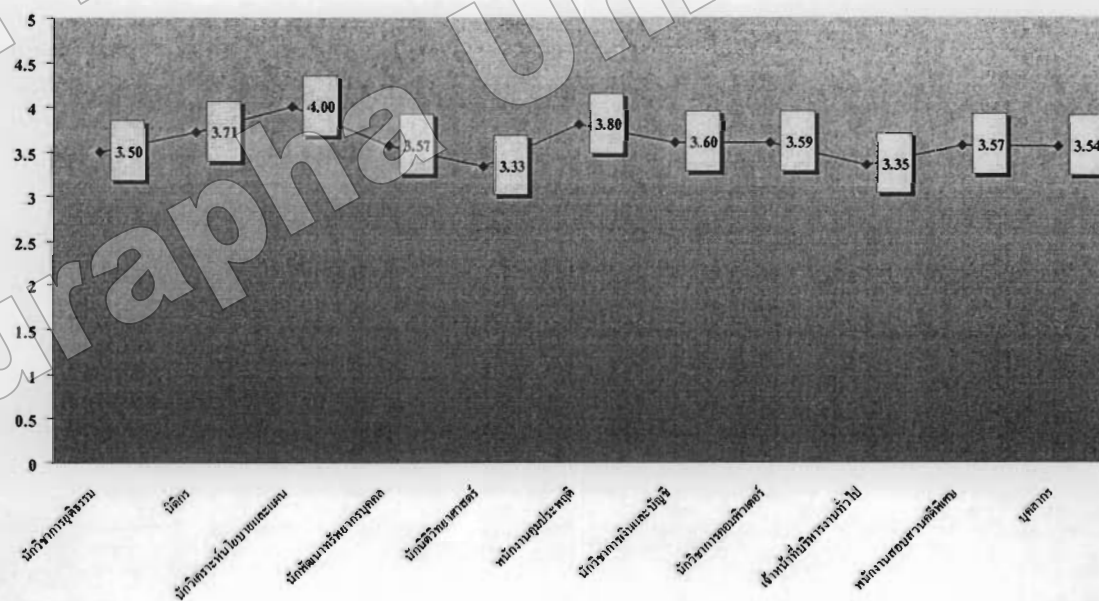
ภาพที่ 18 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือสารคดี/ทั่วไปของตำแหน่งงานต่างๆ



ภาพที่ 19 ความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทางกฎหมายของตำแหน่งงานต่างๆ

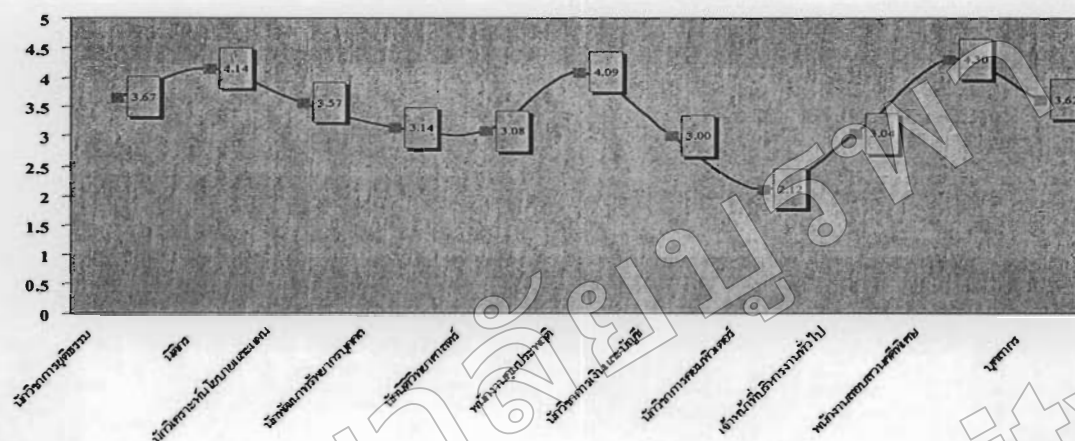


ภาพที่ 20 ความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไปของตำแหน่งงานต่าง ๆ

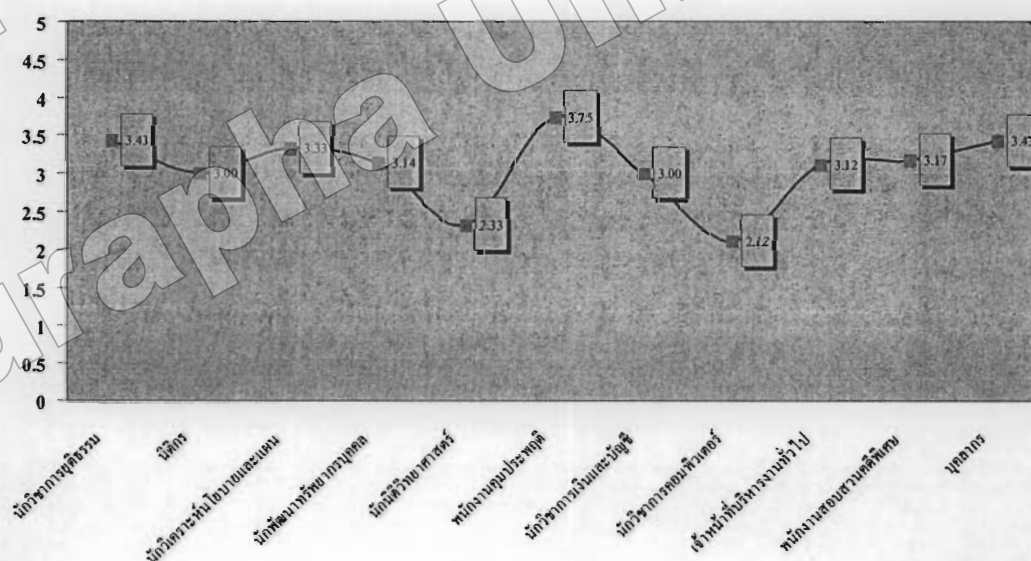


ภาพที่ 21 ความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือพิมพ์ของตำแหน่งงานต่าง ๆ

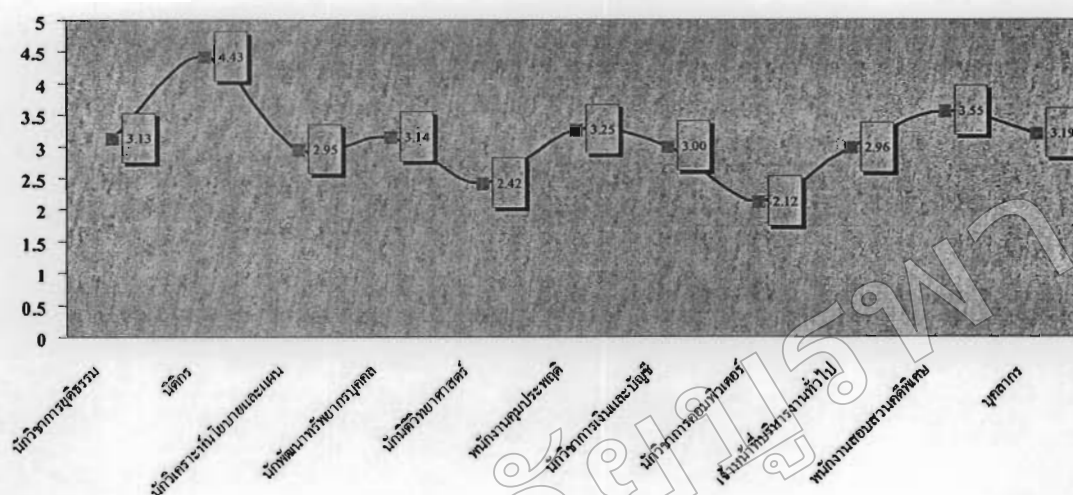
2. แผนภูมิแสดงความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของ
ตำแหน่งงานต่าง ๆ



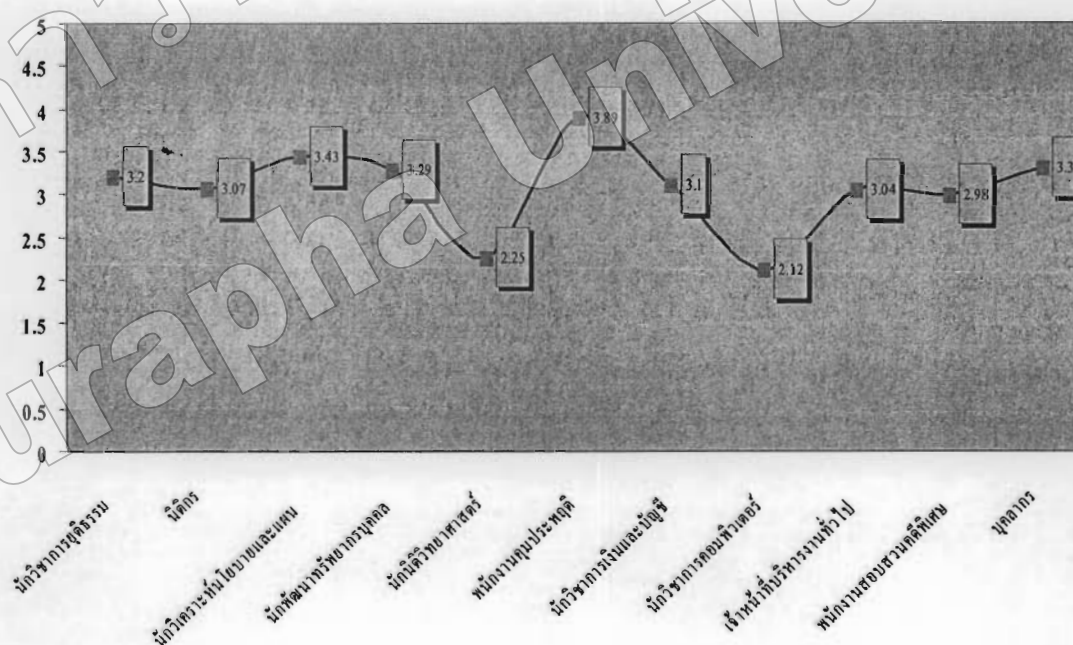
ภาพที่ 22 ความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) ของตำแหน่งงานต่าง ๆ



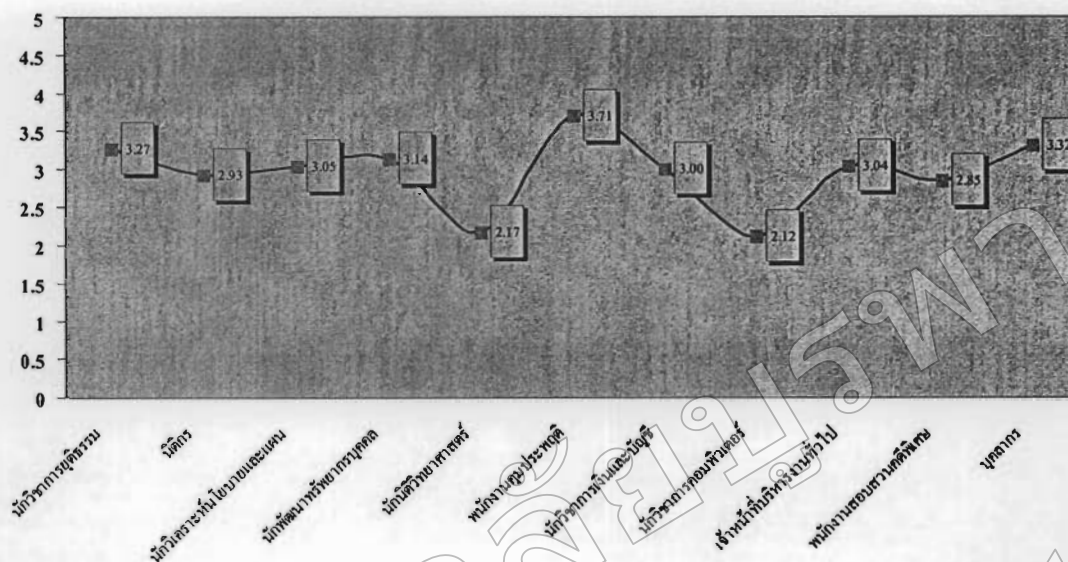
ภาพที่ 23 ความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ของตำแหน่งงานต่าง ๆ



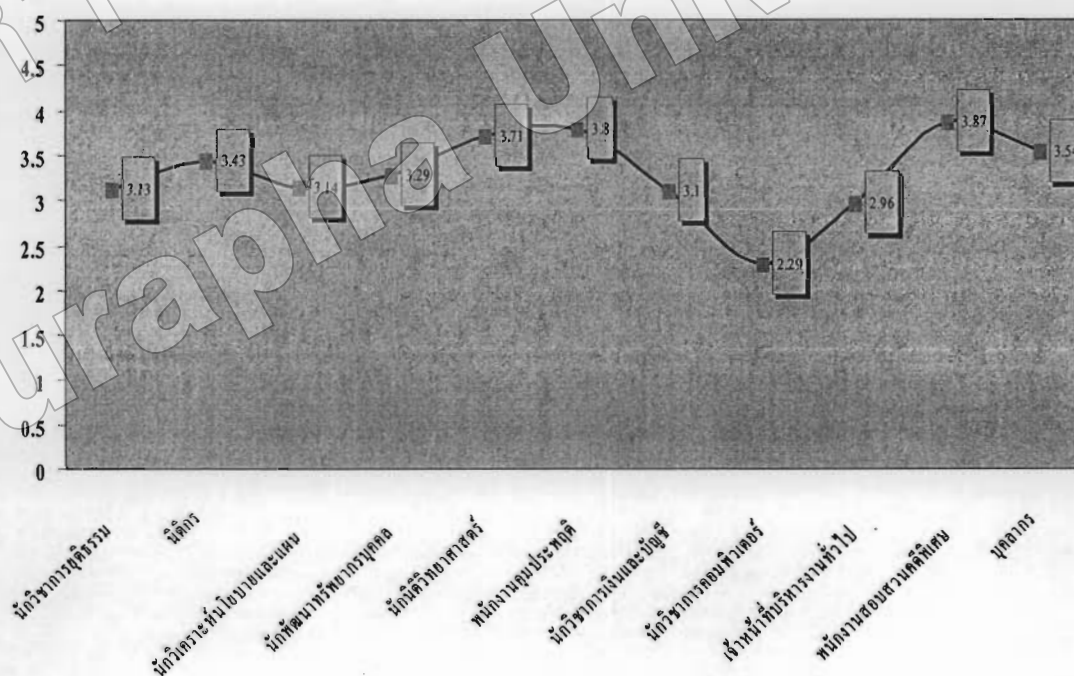
ภาพที่ 24 ความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูล UN treaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) ของตำแหน่งงานต่าง ๆ



ภาพที่ 25 ความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ของตำแหน่งงานต่าง ๆ

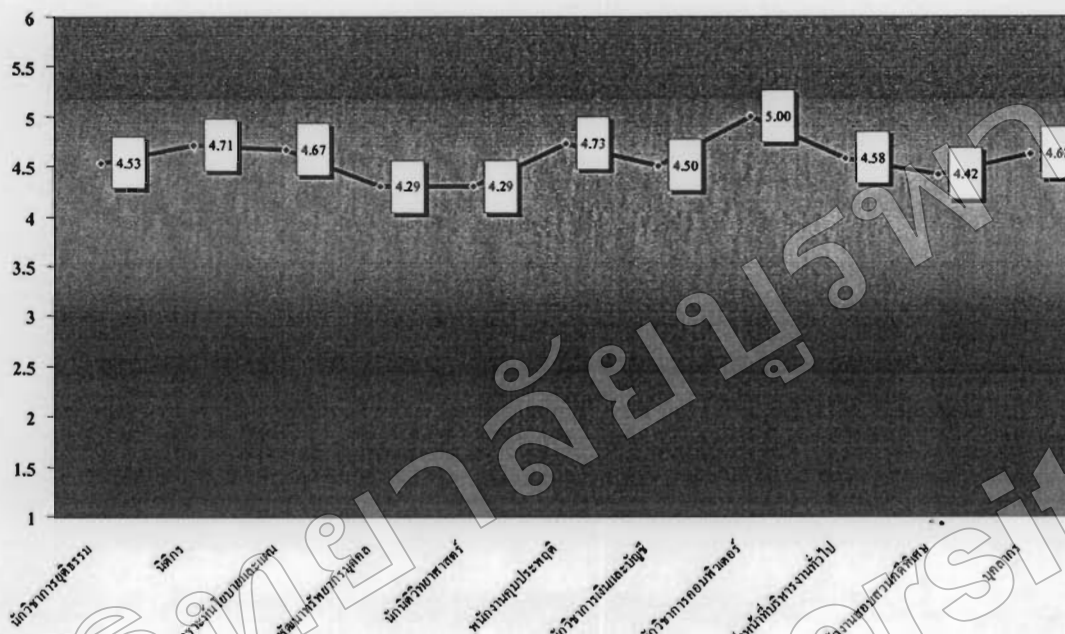


ภาพที่ 26 ความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์) ขอนหลังทางสังคมศาสตร์) ของตำแหน่งงานต่างๆ

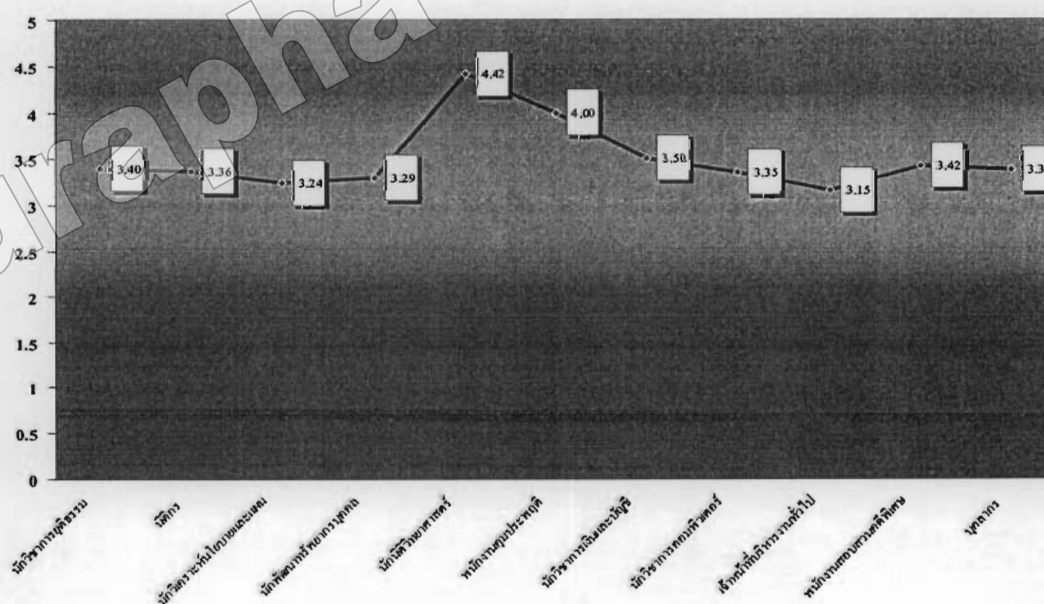


ภาพที่ 27 ความต้องการสารสนเทศประเภทฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) ของตำแหน่งงานต่างๆ

3. แผนภูมิแสดงความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของตำแหน่งงานต่าง ๆ

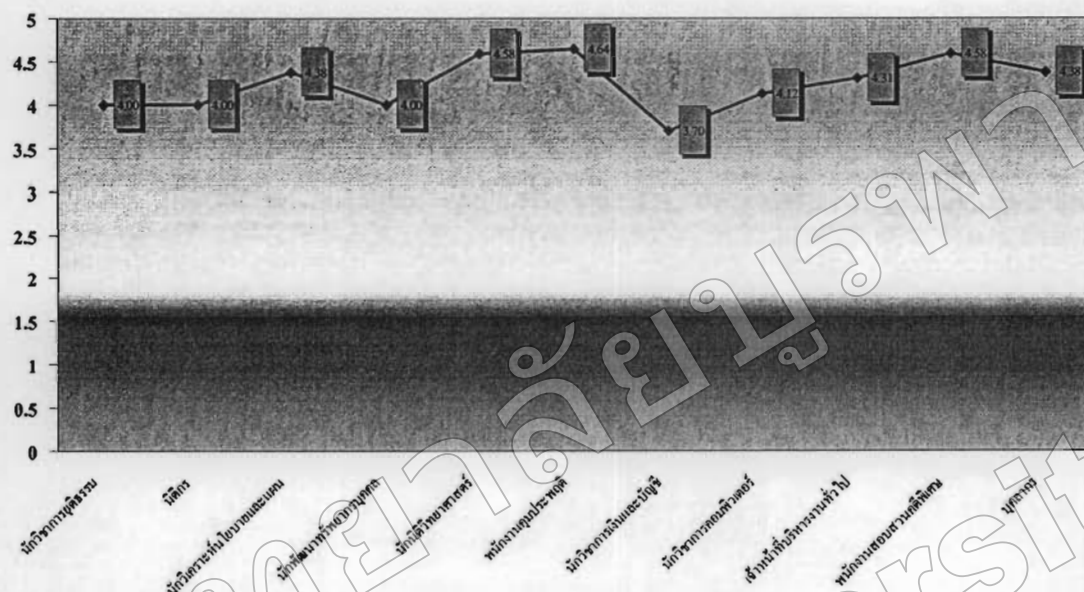


ภาพที่ 28 ความต้องการสารสนเทศภาษาไทยของตำแหน่งงานต่าง ๆ

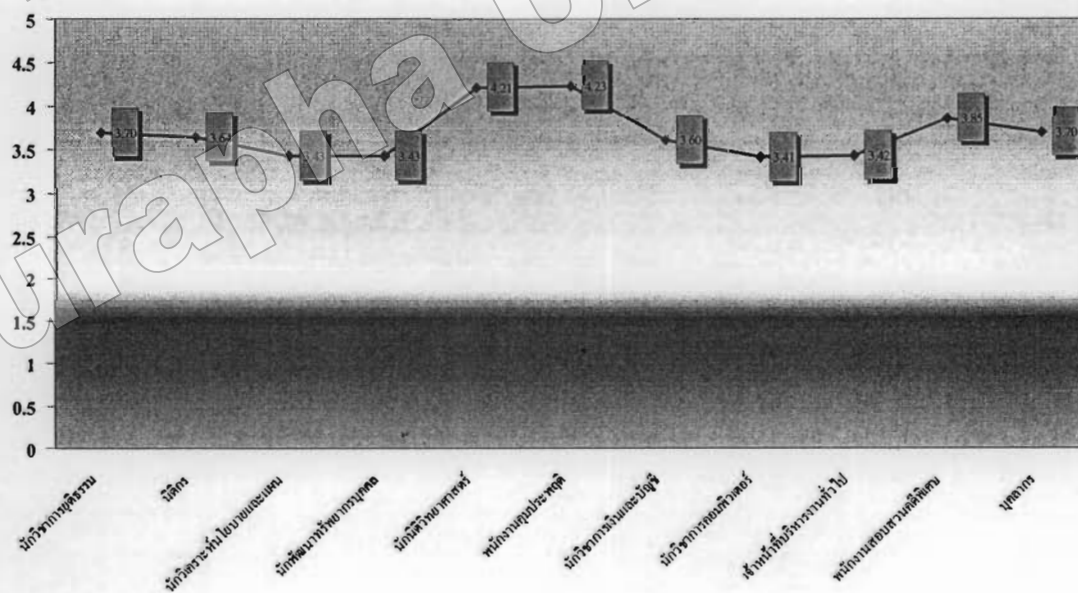


ภาพที่ 29 ความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษของตำแหน่งงานต่าง ๆ

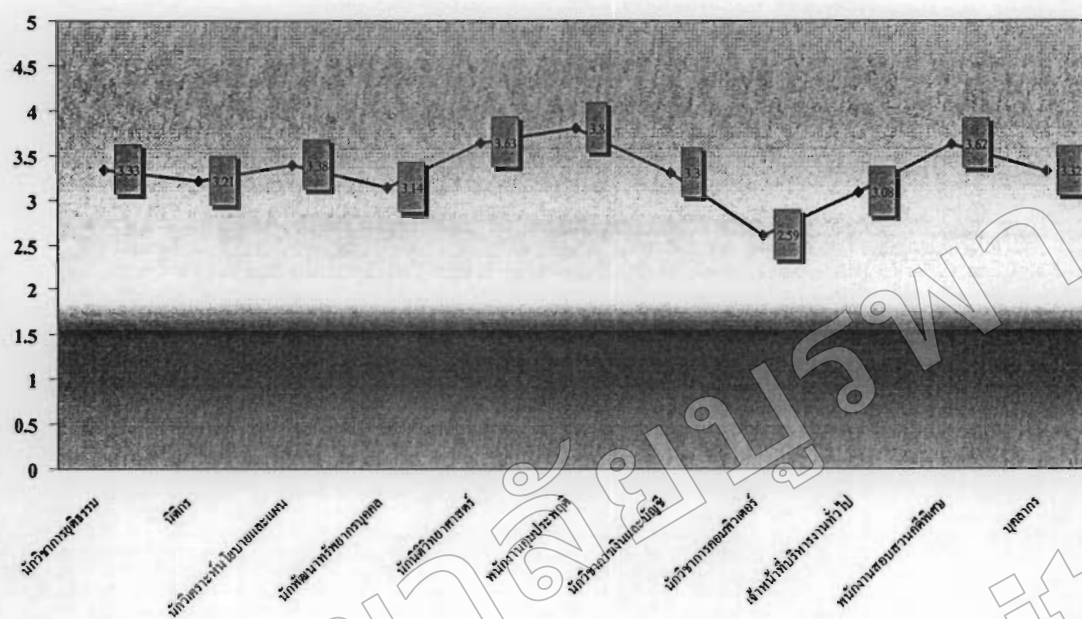
4. แผนภูมิแสดงความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศของตำแหน่งงานต่าง ๆ



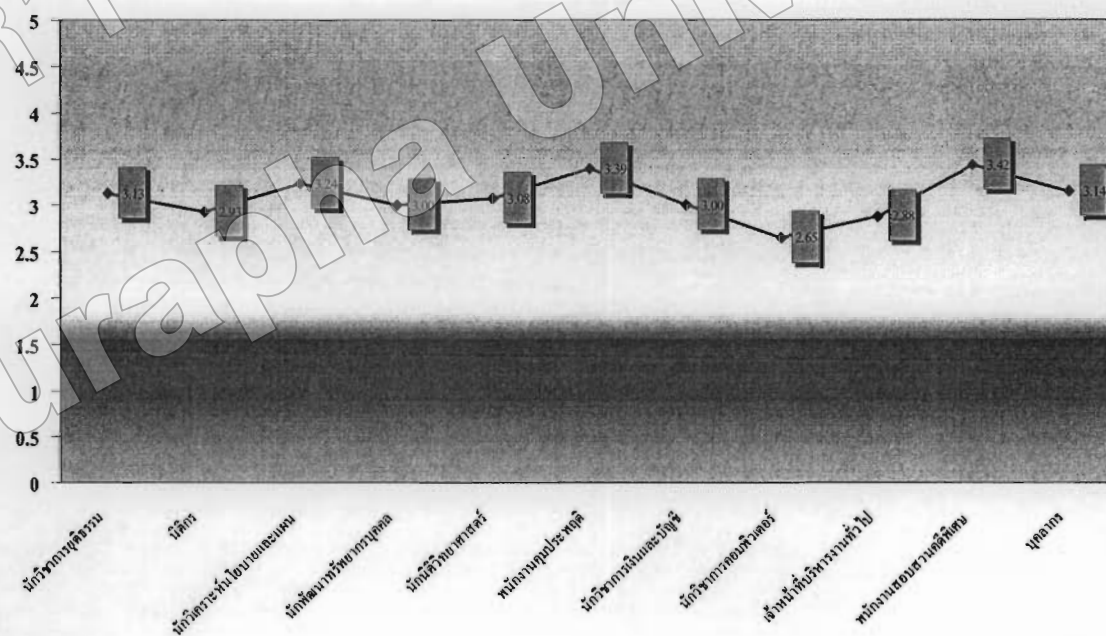
ภาพที่ 30 ความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี ของตำแหน่งงานต่าง ๆ



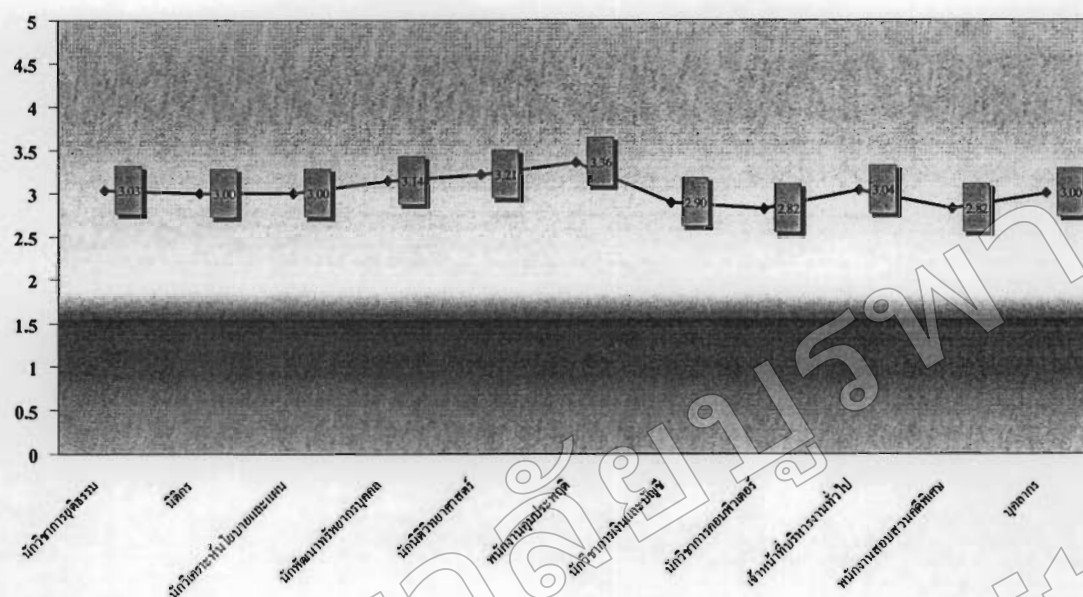
ภาพที่ 31 ความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี ของตำแหน่งงานต่าง ๆ



ภาพที่ 32 ความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 4 - 5 ปี ของตำแหน่งงานต่างๆ



ภาพที่ 33 ความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 5 ปีขึ้นไปของตำแหน่งงานต่างๆ



ภาพที่ 34 ความต้องการสารสนเทศที่ไม่จำกัดอายุของสารสนเทศตำแหน่งงานต่าง ๆ

3. ความพึงพอใจต่อการให้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม

ตารางที่ 44 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจต่อการให้บริการสารสนเทศของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม

การให้บริการสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับความต้องการ	ลำดับที่
1. ห้องสมุดมีสื่อสิ่งพิมพ์หลากหลายสาขาวิชา ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้ใช้บริการได้ครบถ้วน	3.56	.790	มาก	7
2. ห้องสมุดมีสื่อโสตทัศนหลากหลายสาขาวิชา ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้ใช้บริการได้ครบถ้วน	3.42	.795	ปานกลาง	12
3. ห้องสมุดมีสื่ออิเล็กทรอนิกส์หลากหลายสาขาวิชา ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้ใช้บริการได้ครบถ้วน	3.37	.867	ปานกลาง	14

ตารางที่ 44 (ต่อ)

การให้บริการสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
4. ผู้ใช้สามารถเข้าถึงสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีอยู่ในห้องสมุดจากที่บ้านหรือที่อื่น ๆ ได้	3.29	1.021	ปานกลาง	15
5. ห้องสมุดได้จัดการสารสนเทศให้ผู้ใช้สามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย	3.54	.738	มาก	8
6. เว็บไซต์ของห้องสมุดเอื้อประโยชน์แก่ผู้ใช้	3.42	.769	ปานกลาง	11
7. ห้องสมุดมีระบบสืบค้นสารสนเทศที่ให้บริการ ในห้องสมุดได้อย่างสะดวก	3.46	.71	ปานกลาง	9
8. ห้องสมุดมีอุปกรณ์ทันสมัยในการเข้าถึง สารสนเทศ	3.41	.787	ปานกลาง	13
9. บุคลากรของห้องสมุดเต็มใจให้ความช่วยเหลือ ผู้ใช้	3.95	.799	มาก	1
10. บุคลากรของห้องสมุดมีความสุภาพอ่อนโยน เสมอ	3.86	.877	มาก	2
11. บุคลากรของห้องสมุดสามารถแก้ไขปัญหา ให้กับผู้ใช้	3.72	.842	มาก	5
12. บุคลากรของห้องสมุดมีความรู้ความสามารถ ในการให้บริการ	3.78	.786	มาก	3
13. บุคลากรของห้องสมุดมีความพร้อมในการ ตอบคำถามของผู้ใช้	3.77	.785	มาก	4
14. บุคลากรของห้องสมุดเข้าใจความต้องการ สารสนเทศของผู้ใช้	3.66	.737	มาก	6
15. ที่ตั้งของห้องสมุดไปมาสะดวก และเชิญชวน ให้เข้าใช้บริการ	3.05	1.078	ปานกลาง	18
16. บรรยากาศในห้องสมุดจูงใจให้อยากศึกษา ค้นคว้า	3.15	.964	ปานกลาง	16

ตารางที่ 44 (ต่อ)

การให้บริการสารสนเทศ	$\bar{X}$	SD	ระดับ ความต้องการ	ลำดับที่
17. ห้องสมุดมีบริเวณที่เงียบสงบสำหรับศึกษา กันเฉพาะบุคคล	3.12	1.045	ปานกลาง	17
18. ห้องสมุดมีสถานที่สำหรับศึกษา กันเป็นกลุ่ม	2.79	1.042	ปานกลาง	19
19. ระดับคุณภาพในการบริการของห้องสมุด กระทรวงยุติธรรมในภาพรวม	3.43	.711	ปานกลาง	10
รวม	3.46	.6108	ปานกลาง	

จากตารางที่ 44 ผลการศึกษาระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการสารสนเทศของ
ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ย 3.46
เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับจากข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด พบว่า

ความพึงพอใจในระดับมาก พบว่า บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการสารสนเทศ
ของห้องสมุด โดยบุคลากรของห้องสมุดเต็มใจให้ความช่วยเหลือผู้ใช้ ค่าเฉลี่ย 3.95 รองลงมาคือ
บุคลากรของห้องสมุดมีความสุภาพอ่อน โขนเสมอ ค่าเฉลี่ย 3.86 บุคลากรของห้องสมุดมีความรู้
ความสามารถในการให้บริการ ค่าเฉลี่ย 3.78 บุคลากรของห้องสมุดมีความพร้อมในการตอบคำถาม
ของผู้ใช้ ค่าเฉลี่ย 3.77 บุคลากรของห้องสมุดสามารถแก้ไขปัญหาให้กับผู้ใช้ ค่าเฉลี่ย 3.72 บุคลากร
ของห้องสมุดเข้าใจความต้องการสารสนเทศของผู้ใช้ ค่าเฉลี่ย 3.66 ห้องสมุดมีสื่อสิ่งพิมพ์
หลากหลายสาขาวิชาทำให้สามารถตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้ใช้บริการได้ครบถ้วน
ค่าเฉลี่ย 3.56 และห้องสมุดได้จัดการสารสนเทศให้ผู้ใช้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย ค่าเฉลี่ย 3.54

ความพึงพอใจในระดับปานกลาง ห้องสมุดมีระบบการสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศ
ที่ให้บริการในห้องสมุดได้อย่างสะดวก ค่าเฉลี่ย 3.46 ระดับคุณภาพในการบริการของห้องสมุด
กระทรวงยุติธรรมในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 3.43 เว็บไซต์ของห้องสมุดเอื้อประโยชน์แก่ผู้ใช้ ค่าเฉลี่ย
3.42 ห้องสมุดมีสื่อโสตทัศนหลากหลายสาขาวิชาทำให้สามารถตอบสนองความต้องการ
สารสนเทศของผู้ใช้บริการได้ครบถ้วน ค่าเฉลี่ย 3.42 ห้องสมุดมีอุปกรณ์ทันสมัยในการเข้าถึง
สารสนเทศ ค่าเฉลี่ย 3.41 ห้องสมุดมีสื่ออิเล็กทรอนิกส์หลากหลายสาขาวิชา ทำให้สามารถ
ตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้ใช้บริการได้ครบถ้วน ค่าเฉลี่ย 3.37 ผู้ใช้สามารถเข้าถึง

ทรัพยากรสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ที่มีอยู่ในห้องสมุดจากที่บ้านหรือที่อื่น ๆ ได้ ค่าเฉลี่ย
บรรณารักษ์ในห้องสมุดจึงให้อยากศึกษาค้นคว้า ค่าเฉลี่ย 3.15 ห้องสมุดมีบริเวณที่เงียบสงบ
สำหรับศึกษาค้นคว้าเฉพาะบุคคล ค่าเฉลี่ย 3.12 ที่ตั้งของห้องสมุดไปมาสะดวก และเชิญชวนให้
เข้าใช้บริการ ค่าเฉลี่ย 3.05 และห้องสมุดมีสถานที่สำหรับศึกษาค้นคว้าเป็นกลุ่ม ค่าเฉลี่ย 2.79

ตอนที่ 3 การทดสอบสมมติฐาน

การวิจัยในครั้งนี้ตั้งสมมติฐานว่า บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมตำแหน่งงานต่างกัน
มีความต้องการสารสนเทศที่แตกต่างกัน

ตารางที่ 45 ผลการเปรียบเทียบความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศจำแนกตามตำแหน่งงาน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	141.271	14.127	22.179*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	191.726	.637		
รวม	311	332.997			
2. หนังสือและตำราทางอาญาวิทยา					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	119.175	11.917	15.536*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	230.899	.767		
รวม	311	350.074			
3. หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	111.105	11.111	11.424*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	292.738	.973		
รวม	311	403.843			
4. หนังสือและตำราทางการบริหาร					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	30.416	3.042	3.196*	.001
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	286.503	.952		
รวม	311	316.920			

ตารางที่ 45 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
5. หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	107.393	10.739	13.308*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	242.902	.807		
รวม	311	350.295			
6. หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	121.874	12.187	14.327*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	256.046	.851		
รวม	311	377.920			
7. วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	100.711	10.071	11.835*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	256.132	.851		
รวม	311	356.843			
8. รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	91.452	9.145	10.711*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	256.997	.854		
รวม	311	348.449			
9. ราชกิจจานุเบกษา					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	73.613	7.361	6.992*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	316.97	1.053		
รวม	311	390.510			
10. คำพิพากษาศาลฎีกา					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	137.527	13.753	14.687*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	281.845	.936		
รวม	311	419.372			

ตารางที่ 45 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
11. หนังสืออ้างอิง					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	26.101	2.610	2.880*	.002
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	272.770	.906		
รวม	311	298.872			
12. หนังสือสารคดี/ทั่วไป					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	44.339	4.434	4.865*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	274.315	.911		
รวม	311	318.654			
13. วารสารวิชาการทางกฎหมาย					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	110.585	11.059	13.762*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	241.864	.804		
รวม	311	352.449			
14. วารสารทั่วไป/นิตยสาร					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	88.284	8.828	10.373*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	256.177	.851		
รวม	311	344.462			
15. หนังสือพิมพ์					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	9.749	.975	1.052	.400
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	278.969	.927		
รวม	311	288.718			
1. ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	107.277	10.728	12.103*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	266.797	.886		
รวม	311	374.074			

ตารางที่ 45 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
2. ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	60.517	6.052	6.733*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	270.557	.899		
รวม	311	331.074			
3. ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	44.005	4.400	3.616*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	366.290	1.217		
รวม	311	410.295			
4. ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	73.219	7.322	7.888*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	279.396	.928		
รวม	311	352.615			
5. ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	65.111	6.511	6.715*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	291.851	.970		
รวม	311	356.962			
6. ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	55.855	5.586	4.090*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	411.106	1.366		
รวม	311	466.962			

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 45 การเปรียบเทียบความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศ จำแนกตามตำแหน่งงานของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One - way ANOVA) พบว่า บุคลากรที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศทุกประเภทแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ยกเว้นสารสนเทศ

ประเภทหนังสือพิมพ์

เมื่อวิเคราะห์ความต้องการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม จำแนกตามตำแหน่งเป็นรายคู่โดยวิธีการของ Scheffe's ในส่วนของความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศ พบความแตกต่างดังข้อมูลในตารางที่ 46 - 50 ดังนี้

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ตารางที่ 46 การเปรียบเทียบความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศจำแนกตามตำแหน่งเป็นรายดู

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
หนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรม												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.90	-	-.31	-.24	1.04	.11	-.44	.40	1.96*	.86	.73	-.05
2. นิติกร	4.21		-	.07	1.36	.42	-.13	.71	2.27*	1.18*	-.42	.27
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4.14			-	1.29	.35	-.20	.64	2.20*	1.10*	-.49	.20
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2.86				-	-.93	-1.48*	-.64	.92	-.18	-1.78*	-1.09
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.79					-	-.55	.29	1.85*	.75	-.84*	-.15
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.34						-	.84	2.40*	1.30*	-.29	.39
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.50							-	1.56*	.46	-1.13*	-.45
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.94								-	-1.10*	-2.69*	-2.00*
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.04									-	-1.59*	-.91*
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.63										-	.69
11. บุคลากร	3.95											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
หนังสือและตำราทางอาชญวิทยา												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.50	-	-.14	.02	.50	-.33	-.77	.00	1.56*	.62	-.83	-.12
2. นิติกร	3.64		-	.17	.64	-.19	-.63	.14	1.70*	.76	-.69	.02
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.48			-	.48	-.36	-.79	-.02	1.54*	.59	-.86	-.15
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.00				-	-.83	-1.27	-.50	1.06	.12	1.33	-.62
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.83					-	-.43	.33	1.89*	.95	-.50	.21
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.27						-	.77	2.33*	1.38*	-.07	.65
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.50							-	1.56*	.62	-.83	-.12
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.94								-	-.94	-2.39*	-1.68*
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.88									-	-1.45*	-.74
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.33										-	.71
11. บุคลากร	3.62											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
หนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.17	-	-.55	-.26	.31	-1.67*	-.60	-.23	1.23	.28	-.57	-.05
2. นิติกร	3.71		-	.29	.86	-1.12	-.05	.31	1.77*	.83	-.02	.50
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.43			-	.57	-1.40*	-.34	.03	1.49*	.54	-.30	.21
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2.86				-	-1.98*	-.91	-.54	.92	-.03	-.88	-.36
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	4.83					-	1.07*	1.43*	2.89*	1.95*	1.10*	1.62*
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.77						-	.37	1.83*	.88	.03	.55
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.40							-	1.46*	-.52	-.33	.18
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.94								-	-.94	-1.79*	-1.28*
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.88									-	-.85	-.33
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.73										-	.52
11. บุคลากร	3.22											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
หนังสือและตำราทางบัญชีและการเงิน												
1. นักวิชาการยุติธรรม	2.57	-	-.08	-.53	.14	-.02	-.20	-1.73*	.63	-.78	.55	-.41
2. นิติกร	2.64	-	-	-.45	.21	.06	-.13	-1.66*	.70	-.70	.63	-.33
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.10	-	-	-	.67	.51	.33	-1.20	1.15	-.25	1.08*	.12
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2.43	-	-	-	-	-.15	-.34	-1.87*	.49	-.92	.41	-.54
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.58	-	-	-	-	-	-.18	-1.72*	.64	-.76	.57	-.39
6. พนักงานคุมประพฤติ	2.77	-	-	-	-	-	-	-1.53*	.83	-.58	.75*	-.21
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	4.30	-	-	-	-	-	-	-	2.36*	.95	2.28*	1.33*
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.94	-	-	-	-	-	-	-	-	-1.40*	-.08	-1.03
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.33*	.37
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-.96*
11. บุคลากร	2.97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์												
1. นักวิชาการตุลาการ	3.50	-	.79	-.07	-.36	.25	-.21	-.40	-1.50*	-.50	.97*	-.34
2. นิติกร	2.71	-	-	-.86	-.43	-.54	-1.00	-1.19	-2.29*	-1.29	.18	-1.12
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.57	-	-	-	.43	.32	-.14	-.33	-1.43*	-.43	1.04*	-.27
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14	-	-	-	-	-.11	-.57	-.76	-1.86*	-.86	.61	-.69
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.25	-	-	-	-	-	-.46	-.65	-1.75*	-.75	.72	-.59
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.71	-	-	-	-	-	-	-.19	-1.29*	-.29	1.18*	-.12
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.90	-	-	-	-	-	-	-	-1.10	-1.10	1.37*	.06
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5.00	-	-	-	-	-	-	-	-	1.00	2.47*	1.16
9. นักจัดการงานทั่วไป	4.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.47*	.16
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2.53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1.30*
11. บุคลากร	3.84	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมาย												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.83	-	-.24	.17	.69	.71	-.29	.73	1.72*	.72	-.43	.08
2. นิติกร	4.07		-	.40	.93	.95	-.05	.97	1.95*	.96	-.20	.31
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.67			-	.52	.54	-.46	.57	1.55*	.55	-.60	-.09
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14				-	.20	-.98	.04	1.03	.03	-1.12	-.61
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.13					-	-1.00*	.02	1.01	.01	1.14*	-.63
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.13						-	1.02	2.01*	1.01*	-.14	.37
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.10							-	.98	-.02	-1.17*	-.66
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12								-	-1.00	-2.15*	-1.64*
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.12									-	-1.15*	-.64
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.27										-	.51
11. บุคลากร	3.76											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมาย												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.13	-	-.51	-.58	.13	.26	-.65	.03	1.02	.25	-1.02*	-.19
2. นิติกร	3.64		-	-.07	.64	.77	-.14	.54	1.53*	.76	-.51	.32
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.71			-	.71	.84	-.07	.61	1.60*	.83	-.44	.39
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.00				-	.13	-.79	-.10	.88	.12	-1.15	-.32
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.88					-	-.91	-.23	.76	-.01	-1.28*	-.45
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.79						-	.69	1.67*	.90	-.36	.46
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.10							-	.98	.22	-1.05*	-.22
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12								-	-.77	-2.03*	-1.21*
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.88									-	1.27*	-.44
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.15										-	.83
11. บุคลากร	3.32											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ราชกิจจานุเบกษา												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.17	-	-.55	.02	.02	.50	-.55	.07	.52	.32	-.95	-.18
2. นิติกร	3.71	-	-	.57	.57	1.05	.00	.61	1.07	.87	-.40	.36
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.14	-	-	-	.00	.48	-.57	.04	.50	.30	-.97	-.21
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14	-	-	-	-	.48	-.57	.04	.50	.30	-.97	-.21
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.67	-	-	-	-	-	-1.05	-.43	.02	-.18	-1.45*	-.68
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.71	-	-	-	-	-	-	.61	1.07	.87	-.40	.36
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.10	-	-	-	-	-	-	-	.45	.25	-1.02	-.25
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.65	-	-	-	-	-	-	-	-	-.20	-1.47*	-.70
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.85	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1.27*	-.51
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.77
11. บุคลากร	3.35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
คำพิพากษาศาลฎีกา												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.90	-	-.24	.66	1.04	1.02	-.12	.90	1.96*	1.25*	-.35	.33
2. นิติกร	4.14		-	.90	1.29	1.27	.13	1.14	2.20*	1.49*	-.11	.58
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.24			-	.38	.36	-.78	.24	1.30	.58	-1.01	-.33
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2.86				-	-.02	-1.16	-.14	.92	.20	-1.39	-.71
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.88					-	-1.14*	-.13	.93	.22	1.38*	-.69
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.02						-	1.02	2.08*	1.36*	-.23	.45
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.00							-	1.06	.35	-1.25*	-.57
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.94								-	-.71	-2.31*	1.63*
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.65									-	-1.60*	-.91
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.25										-	.68
11. บุคลากร	3.57											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
หนังสือสารคดี/ ทั่วไป												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.33	-	.05	-.24	-.38	-.38	-.17	-.67	-.14	.29	.65	-.10
2. นิติกร	3.29		-	-.29	-.43	-.42	-.21	-.71	-.18	.25	.60	-.15
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.57			-	-.14	-.14	.07	-.43	.10	.53	.89	.14
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.71				-	.01	.21	-.29	.24	.68	1.03	.28
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.71					-	.21	-.29	.24	.67	1.03*	.28
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.50						-	-.50	.03	.46	.82*	.07
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	4.00							-	.53	.96	1.32*	.57
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3.47								-	.43	.79	.04
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.04									-	.36	-.39
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2.68										-	-.75
11. บุคลากร	3.43											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
วารสารวิชาการทางกฎหมาย												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.63	-	-.08	-.03	.35	.55	-.35	.33	1.69*	.86	-.65	.17
2. นิติกร	3.71		-	.05	.43	.63	-.27	.41	1.77*	.95	-.57	.25
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.67			-	.38	.58	-.32	.37	1.73*	.90	-.62	.21
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.29				-	.20	-.70	-.01	1.34	.52	-1.00	-.17
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.08					-	-.90	-.22	1.14	.31	-1.20*	-.38
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.98						-	.68	2.04*	1.21*	-.30	.52
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.30							-	1.36*	.53	-.98	-.16
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1.94								-	-.83	-2.34*	-1.52*
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.77									-	-1.51*	-.69
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.28										-	-.82*
11. บุคลากร	3.46											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
วารสารทั่วไป/ นิตยสาร												
1. นิตยสารคุณธรรม	3.37	-	-.56	-.30	-.49	-.01	-.06	-.53	-.22	-.40	1.08*	-.01
2. นิตกร	3.93		-	.26	.07	.50	.55	.03	.34	.16	1.65*	.55
3. นิตยสาระห์นโยบายและแผน	3.67			-	-.19	.29	.24	-.23	.08	-.10	1.38*	.29
4. นิตพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.86				-	.48	.43	-.04	.27	.09	1.57	.48
5. นิตนิตวิทยาศาสตร์	3.38					-	-.05	-.52	-.21	-.39	1.09*	.00
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.43						-	-.47	-.16	-.34	1.15*	.05
7. นิตวิชาการการเงินและบัญชี	3.90							-	.31	.13	1.62*	.52
8. นิตวิชาการคอมพิวเตอร์	3.59								-	-.18	1.30*	.21
9. นิตจัดการงานทั่วไป	3.77									-	1.49*	.39
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2.28										-	1.10*
11. บุคลากร	3.38											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย)												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.67	-	-.48	.10	.52	.58	-.42	.67	1.55*	.63	-.63	.05
2. นิติกร	4.14		-	.57	1.00	1.06	.05	1.14	2.03*	1.10	-.16	.52
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.57			-	.43	.49	-.52	.57	1.45*	.53	-.73	-.05
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14				-	.06	-.95	.14	1.03	.10	-1.16	-.48
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.08					-	-1.01*	.08	.97	.04	-1.22*	-.54
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.09						-	1.09*	1.97*	1.05*	-.21	.47
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.00							-	.88	-.04	1.30*	-.62
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12								-	-.92	2.18*	-1.50*
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.04									-	-1.26*	-.58
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.30										-	.68
11. บุคลากร	3.62											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.43	-	.43	.10	.29	1.10	-.32	.43	1.32*	.32	.27	.00
2. นิติกร	3.00		-	-.33	-.14	.67	-.75	.00	.88	-.12	-.17	-.43
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.33			-	.19	1.00	-.42	.33	1.22	.22	.17	-.10
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14				-	.81	-.61	.14	1.03	.03	-.02	-.29
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.33					-	-1.42*	-.67	.22	.78	-.83	-1.10*
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.75						-	.75	1.63*	.63	.58	.32
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.00							-	.88	-.12	-.17	-.43
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12								-	-1.00	-1.05	-1.31*
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.12									-	-.05	-.32
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.17										-	-.27
11. บุคลากร	3.43											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ฐานข้อมูล UNireaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ)												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.13	-	-.30	.18	-.01	.72	-.12	.13	1.02	.17	-.42	-.06
2. นิติกร	3.43		-	.48	.29	1.01	.18	.43	1.31	.47	-.12	.24
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	2.95			-	-.19	.54	-.30	-.05	.83	-.01	-.60	-.24
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14				-	.73	-.11	.14	1.03	.18	-.41	-.05
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.42					-	-.83	-.58	.30	-.54	1.13	-.77
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.25						-	.25	1.13	.29	-.30	.60
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.00								.88	.04	-.55	-.19
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12									-.84	-1.43*	-1.07
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.96									-	-.59	-.23
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.55										-	.36
11. บุคลากร	3.19											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์)												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.20	-	.13	-.23	-.09	.95	-.69	.10	1.08	.16	.22	-.10
2. นิติกร	3.07		-	-.36	-.21	.82	-.82	-.03	.95	.03	.09	-.23
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.43			-	.14	1.18	-.46	.33	1.31	.39	.45	.13
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.29				-	1.04	-.61	.19	1.17	.25	.30	-.01
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.25					-	-1.64*	-.85	.13	-.79	-.73	-1.05
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.89						-	.79	1.78*	.85	.91*	.60
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.10							-	.98	.06	.12	-.20
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12								-	-.92	-.87	-1.18
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.04									-	.06	-.26
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2.98										-	-.31
11. บุคลากร	3.30											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.27	-	.34	.22	.12	1.10	-.45	.27	1.15	.23	.42	-.06
2. นิติกร	2.93		-	-.12	-.21	.76	-.79	-.07	.81	-.11	.08	-.40
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.05			-	-.10	.88	-.67	.05	.93	.01	.20	-.28
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14				-	.98	-.57	.14	1.03	.10	.29	-.18
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	2.17					-	1.55*	-.83	.05	-.87	-.68	-1.16*
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.71						-	.71	1.60	.68	.86*	.39
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.00							-	.88	-.04	.15	-.32
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.12									-.92	-.73	-1.21
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.04									-	.19	-.29
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2.85										-	-.47
11. บุคลากร	3.32											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 46 (ต่อ)

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์)												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.13	-	-.30	-.01	-.15	-.58	-.67	.03	.84	.17	-.03	-.41
2. นิติกร	3.43			.29	.14	-.28	-.38	.33	1.13	.47	-.44	-.11
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.14			-	-.14	-.57	-.66	.04	.85	.18	-.72	-.40
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.29				-	-.42	-.52	.19	.99	.32	-.58	-.25
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.71					-	-.10	.61	1.41	.75	-.16	.17
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.80						-	.70	1.51*	.84	-.06	.26
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.10							-	.81	.14	-.77	-.44
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.29									-.67	-1.57*	-1.25
9. นักจัดการงานทั่วไป	2.96									-	-.91	-.58
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.87										-	.33
11. บุคลากร	3.54											-

* มีนัยสำคัญระดับ .05

จากตารางที่ 46 เมื่อเปรียบเทียบความต้องการด้านประเภทของสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม จำแนกตามตำแหน่งงานเป็นรายคู่พบว่า บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 18 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
3. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
4. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
5. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
6. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
7. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
9. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
10. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
11. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
12. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
13. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางกระบวนการยุติธรรมสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

10. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางอาชญวิทยาสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์แตกต่างกัน จำนวน 15 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์ มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม

2. ตำแหน่งนิติกร มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

4. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

5. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

6. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ

7. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

8. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

9. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

10. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

11. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งบุคลากร

12. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติดีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

13. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

14. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

15. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางนิติวิทยาศาสตร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินแตกต่างกัน จำนวน 13 ค่ะ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการยัตติธรรม

2. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีที่มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งนิติกร

3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

4. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

5. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและ
ตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

6. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ

7. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

8. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและ
ตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

9. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

10. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งบุคลากร

11. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

12. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

13. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางบัญชีและการเงินสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภท หนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์แตกต่างกัน จำนวน 13 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม
2. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
3. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งนิติกร
4. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
5. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
6. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
7. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
8. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ
9. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
10. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
11. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
12. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
13. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือและตำราทางคอมพิวเตอร์สูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศ ประเภท วิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายแตกต่างกัน จำนวน 11 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
4. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
5. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
6. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
7. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
8. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ มีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี
9. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
10. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
11. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวิทยานิพนธ์/ งานวิจัยทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภท รายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายแตกต่างกัน จำนวน 9 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม
2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

4. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

5. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

6. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

7. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายซึ่งสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

8. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

9. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทรายงานการประชุม/ สัมมนาวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทราชกิจจานุเบกษาแตกต่างกัน จำนวน 3 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทราชกิจจานุเบกษาสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

2. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทราชกิจจานุเบกษาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทราชกิจจานุเบกษาสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาแตกต่างกัน จำนวน 12 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

2. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

4. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

5. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

6. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

7. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

8. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

9. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

10. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

11. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

12. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทคำพิพากษาศาลฎีกาสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือสารคดี/ทั่วไปแตกต่างกัน จำนวน 3 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือสารคดี/ ทั่วไปสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

2. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือสารคดี/ ทั่วไปสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

3. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทหนังสือสารคดี/ ทั่วไปสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภท วารสารวิชาการทางกฎหมายแตกต่างกัน จำนวน 11 คู่ ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

4. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

5. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

6. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

7. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

8. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

9. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

10. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

11. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารวิชาการทางกฎหมายสูงกว่าตำแหน่งบุคลากร

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/นิตยสารแตกต่างกัน จำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

4. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

5. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/ นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

6. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/ นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

7. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/ นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

8. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/ นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

9. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศประเภทวารสารทั่วไป/ นิตยสารสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

เมื่อเปรียบเทียบความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของสารสนเทศของบุคลากรใน กระทรวงยุติธรรมเป็นรายคู่จำแนกตามตำแหน่งเพื่อหาความแตกต่าง พบว่า

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) ของห้องสมุด กระทรวงยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 12 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภท ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์

4. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภท ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

5. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภท ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

6. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภท ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

7. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภท ฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

8. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

9. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

10. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

11. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

12. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) สูงกว่าตำแหน่งบุคลากรบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 5 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

2. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

3. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

4. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

5. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) ของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 1 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 3 กลุ่ม ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ มีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

2. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

3. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์) ของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 3 กลุ่ม ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

2. ตำแหน่งบุคลากร มีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์

3. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ มีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล Oxford Journals (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) สูงกว่าตำแหน่งตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) ของห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมแตกต่างกัน จำนวน 2 กลุ่ม ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

2. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ประเภทฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตารางที่ 47 ผลการเปรียบเทียบความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศจำแนกตามตำแหน่ง

(n 312)					
แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. ภาษาไทย					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	9.162	.916	2.530*	.006
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	108.992	.362		
รวม	311	118.154			
2. ภาษาอังกฤษ					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	40.035	4.003	6.731*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	179.039	.595		
รวม	311	219.074			

* มีนัยสำคัญที่ระดับ.05

จากตารางที่ 47 การเปรียบเทียบความต้องการด้านภาษาของบุคลากรจำแนกตามตำแหน่งงาน โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศ ซึ่งประกอบไปด้วยสารสนเทศภาษาไทยและสารสนเทศภาษาอังกฤษแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อวิเคราะห์ความต้องการสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมเป็นรายคู่ โดยวิธีการของ เซฟเฟ่ จำแนกตามตำแหน่งงาน ในส่วนของความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศ พบความแตกต่างกัน ดังนี้

ตารางที่ 48 ผลการเปรียบเทียบความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศจำแนกตามตำแหน่งเป็นรายตัว

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ภาษาไทย												
1. นักวิชาการยุติธรรม	4.53	-	-.18	-.13	.24	.24	-.19	.03	-.46*	-.04	.11	-.08
2. นิติกร	4.71	-	-	.04	.42	.42*	-.01	.21	-.28	.13	.29	.09
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4.67	-	-	-	.38	.37*	-.06	.16	-.33	.09	.25	.04
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4.29	-	-	-	-	-.06	-.44	-.21	-.71*	-.29	-.13	-.33
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	4.29	-	-	-	-	-	-.44*	-.20	-.70*	-.28	-.12	-.33*
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.73	-	-	-	-	-	-	.23	-.26	.15	.31*	.11
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	4.50	-	-	-	-	-	-	-	-.50*	-.07	.08	-.12
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	5.00	-	-	-	-	-	-	-	-	.42*	.58*	.37*
9. นักจัดการงานทั่วไป	4.58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.16	-.04
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-.20
11. บุคลากร	4.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 48 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
ภาษาอังกฤษ												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.36	-	.04	.16	.11	-1.02*	-.60	-.10	.05	.25	-.02	.02
2. นิติกร	3.24		-	.12	.07	-1.06	-.64	-.14	.00	.20	-.06	-.02
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.29			-	-.05	-1.18*	-.76	-.26	-.11	.08	-.18	-.14
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4.42				-	-1.13	-.71	-.21	-.07	.13	-.13	-.09
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	4.00					-	.42	.92	1.06*	1.26*	1.00*	1.04*
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.50						-	.50	.65	.85*	.58	.62
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.35							-	.15	.35	.08	.12
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3.15								-	.20	-.06	-.03
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.42									-	-.26	-.22
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.38										-	.04
11. บุคลากร	3.36											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 48 เมื่อเปรียบเทียบความต้องการด้านภาษาของสารสนเทศของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม จำแนกตามตำแหน่งงานเป็นรายคู่ เพื่อหาความแตกต่างพบว่า บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยและภาษาอังกฤษแตกต่างกัน ดังนี้

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยแตกต่างกันจำนวน 11 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม
2. ตำแหน่งนิติกรมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
3. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
4. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
6. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
7. ตำแหน่งบุคลากรมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์
8. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
9. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
10. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
11. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาไทยสูงกว่าตำแหน่งบุคลากร

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษแตกต่างกันจำนวน 7 กลุ่ม ดังนี้

1. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรม
2. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
4. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
5. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ
6. ตำแหน่งนักนิติวิทยาศาสตร์มีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งบุคลากร
7. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศภาษาอังกฤษสูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ตารางที่ 49 ผลการเปรียบเทียบความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ จำแนกตามตำแหน่งงาน (n 312)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
1. สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	25.078	2.508	4.482*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	168.432	.560		
รวม	311	193.510			
2. สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	26.503	2.650	4.050*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	196.955	.654		
รวม	311	223.458			

ตารางที่ 49 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
3. สารสนเทศที่เกิดขึ้น 4 - 5 ปี					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	28.401	2.840	3.536*	.000
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	241.753	.803		
รวม	311	270.154			
4. สารสนเทศที่เกิดขึ้น 5 ปีขึ้นไป					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	15.158	1.516	1.569	.115
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	290.839	.966		
รวม	311	305.997			
5. ไม่จำกัดอายุ					
ความแตกต่างระหว่างกลุ่ม	10	10.684	1.068	.886	.546
ความแตกต่างภายในกลุ่ม	301	362.855	1.205		
รวม	311	373.539			

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 49 การเปรียบเทียบความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว พบว่า บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยประกอบไปด้วยสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี และสารสนเทศที่เกิดขึ้น ตั้งแต่ 4 - 5 ปี

เมื่อวิเคราะห์ความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศโดยวิธีการของเชฟเฟ้ เป็นรายคู่ จำแนกตามตำแหน่งงาน พบความแตกต่าง ดังนี้

ตารางที่ 50 ผลการเปรียบเทียบความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศจำแนกตามตำแหน่งงานเป็นรายคู่

ตำแหน่ง	X̄	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
สารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี												
1. นักวิชาการยุติธรรม	4.00	-	.00	-.38	.00	-.58	-.64	.30	-.12	-.31	-.58	-.38
2. นิติกร	4.00		-	-.38	.00	-.58	-.64	.30	-.12	-.31	-.58	-.38
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	4.38			-	.38	-.20	-.26	.68	.26	.07	-.20	.00
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4.00				-	-.58	-.64	.30	-.12	-.31	-.58	-.38
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	4.58					-	-.06	.88	.47	.28	.00	.20
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.64						-	.94*	.53	.34	.06	.26
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.70							-	-.42	-.61	-.88*	-.68
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	4.12								-	-.19	-.47	-.26
9. นักจัดการงานทั่วไป	4.31									-	-.28	-.07
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	4.58										-	.20
11. บุคลากร	4.38											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 50 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.70	-	.06	.27	.27	-.51	-.53	.10	.29	.28	-.15	.00
2. นิติกร	3.64		-	.21	.21	-.57	-.59	.04	.23	.22	-.21	-.06
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.43			-	.00	-.78	-.80	-.17	.02	.01	-.42	-.27
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.43					-.78	-.80	-.17	.02	.01	-.42	-.27
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	4.21					-	-.02	.61	.80	.79	.36	.51
6. พนักงานคุมประพฤติ	4.23						-	.63	.82	.81*	.38	.53
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.60							-	.19	.18	-.25	-.10
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	3.41								-	-.01	-.44	-.29
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.42									-	-.43	-.28
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.85										-	.15
11. บุคลากร	3.70											-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 50 (ต่อ)

ตำแหน่ง	$\bar{X}$	ตำแหน่ง										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
สารสนเทศที่เกิดขึ้น 4-5 ปี												
1. นักวิชาการยุติธรรม	3.33	-	.12	-.05	.19	-.29	.47	.03	.75	.26	-.28	.01
2. นิติกร	3.21	-	-	-.17	.07	-.41	-.59	-.09	.63	.14	-.40	-.11
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3.38	-	-	-	.24	-.24	-.42	.08	.79	.30	-.24	.06
4. นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.14	-	-	-	-	-.48	-.66	-.16	.55	.07	-.47	-.18
5. นักนิติวิทยาศาสตร์	3.63	-	-	-	-	-	-.18	.33	1.04	.55	.01	.30
6. พนักงานคุมประพฤติ	3.80	-	-	-	-	-	-	.50	1.22*	.73	.19	.48
7. นักวิชาการการเงินและบัญชี	3.30	-	-	-	-	-	-	-	.71	.22	-.32	-.02
8. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2.59	-	-	-	-	-	-	-	-	-.49	-1.03	-.74
9. นักจัดการงานทั่วไป	3.08	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-.54	-.25
10. พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	3.62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.29
11. บุคลากร	3.32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 50 เมื่อเปรียบเทียบความต้องการด้านความทันสมัยของสารสนเทศ จำแนกตามตำแหน่งงานเป็นรายคู่ เพื่อหาความแตกต่าง พบว่าบุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี จำนวน 2 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

2. ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้นไม่เกิน 1 ปี สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี แตกต่างกัน จำนวน 1 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 2 - 3 ปี สูงกว่าตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมที่มีตำแหน่งงานต่างกันมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 4 - 5 ปี แตกต่างกัน จำนวน 1 คู่ ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติมีความต้องการสารสนเทศที่เกิดขึ้น 4 - 5 ปี สูงกว่าตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

บุคลากรของกระทรวงยุติธรรมมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

ตารางที่ 51 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	จำนวน
1. ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมควรจัดหาทรัพยากรสารสนเทศให้เพียงพอกับความต้องการของบุคลากรทุกตำแหน่ง เพื่อสะดวกต่อการศึกษาค้นคว้าและการให้บริการ	29
2. ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมควรจัดหาทรัพยากรสารสนเทศด้านกฎหมาย และเอกสารทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม	33

ตารางที่ 51 (ต่อ)

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	จำนวน
3. ควรจัดหาทรัพยากรสารสนเทศประเภทสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจัดหาฐานข้อมูล Lexis (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางกฎหมาย) ฐานข้อมูล ProQuest Digital Dissertations (วิทยานิพนธ์อิเล็กทรอนิกส์) ฐานข้อมูล H.W. Wilson (ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ฐานข้อมูล Oxford Journal (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ทางสังคมศาสตร์) ฐานข้อมูล UNTreaty (ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับสนธิสัญญาและข้อตกลงระหว่างประเทศ) และฐานข้อมูล JSTOR (วารสารอิเล็กทรอนิกส์ย้อนหลังทางสังคมศาสตร์)	17
4. ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมควรจัดให้มีการทดลองใช้และอบรมการใช้ฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์	26
5. ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมควรมีการประชาสัมพันธ์การให้บริการของห้องสมุด กระทรวงยุติธรรมอย่างแพร่หลาย	53
6. การให้บริการห้องสมุดควรมีความสะดวกและเข้าถึงบริการได้ง่ายกว่านี้	47
7. สถานที่ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมควรมีบริเวณที่จอดรถให้บริการสำหรับสมาชิก	52
9. ห้องสมุดกระทรวงยุติธรรมควรมีระยะเวลาเปิด ปิด ในวันหยุดราชการ เพื่อ สะดวกต่อการค้นคว้า หรือขยายเวลาเปิด ปิด ตอนเย็น เพื่อสะดวกในการค้นคว้า หลังจากเวลาเลิกงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม	45
9. การบริการยืม คืน ควรขยายเวลาการยืม คืน เนื่องจากห้องสมุดกระทรวงยุติธรรม ตั้งอยู่ในอาคารกระทรวงยุติธรรม ซึ่งบางตำแหน่งงานไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ยังอาคาร กระทรวงยุติธรรม ซึ่งต้องใช้เวลาในการเดินทาง	57
10. ควรมีกiosk รับคืนหนังสือนอกเวลาราชการ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้หย่อนหนังสือ คืน	42