

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์การของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุข

สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามการวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมาย เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์การของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ๗ แห่ง

2. ผู้ตอบแบบสอบถามชุดนี้ คือ รองผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขฝ่ายต่างๆ, หัวหน้าภาค/ฝ่ายต่างๆ/คณะ, อาจารย์ผู้ทำหน้าที่สอนในภาค/ฝ่ายต่างๆ/คณะในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก

3. แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ส่วน

ส่วนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปมี 6 ข้อ

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันในองค์การของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก มี 17 ข้อ

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์การของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สังกัดสถาบันพระบรมราชชนกมี 41 ข้อ

4. เพื่อประโยชน์ในการวิจัย จึงขอความกรุณาท่านได้ตอบตามความเป็นจริงหรือตามความคิดเห็นของท่านเอง และโปรดตอบทุกข้อ เพื่อให้การวิจัยดำเนินไปด้วยความถูกต้องเพราะข้อมูลของท่านจะทำให้ทราบข้อเท็จจริง อันจะนำไปสู่การพัฒนากุศลกรและวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สังกัดพระบรมราชชนกต่อไป โดยข้อมูลทั้งหมดผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ

ขอขอบพระคุณอย่างสูง

สุวรรณี โกเมศ

ส่วนที่ 1

ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างหรือเติมข้อความลงในช่องว่างให้ตรงความเป็นจริง
กรุณาตอบทุกข้อ

1 อายุ ปี

2 เพศ ☐ 2.1 ชาย ☐ 2.2 หญิง

3 ท่านสำเร็จการศึกษาในระดับใด

☐ 1 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าปริญญาตรี

☐ 2 ปริญญาโท

☐ 3 ปริญญาเอก

4 ท่านปฏิบัติงานในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรแห่งนี้เป็นเวลา ปี

5 ท่านดำรงตำแหน่งในหน้าที่ (ระบุตำแหน่งหน้าที่หลักเพียง 1 ตำแหน่งและ 1 หน้าที่ทำนั้น)

☐ 1 ผู้บริหาร

☐ 2 ผู้ปฏิบัติ

☐ 1 รองผู้อำนวยการ

☐ 6 ทันตแพทย์

☐ 2 ประธานหลักสูตร

☐ 7 เกษตรกร

☐ 3 หัวหน้าภาค/หัวหน้าฝ่าย

☐ 8 พยาบาลวิชาชีพ

☐ 4 หัวหน้าศูนย์

☐ 9 วิทยากร

☐ 5 คณะกรรมการวิทยาลัย

☐ 10 แพทย์แผนไทยประยุกต์

☐ 11 อื่นๆ.....

6 วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรที่ท่านปฏิบัติงานอยู่จังหวัด

☐ 1 ชลบุรี

☐ 2 ยะลา

☐ 3 ตรัง

☐ 4 สุพรรณบุรี

☐ 5 ขอนแก่น

☐ 6 พิษณุโลก

☐ 7 อุบลราชธานี

ส่วนที่ 2

ความผูกพันในองค์การของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร

คำชี้แจง

โปรดพิจารณาข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความ
คิดเห็นและ ความรู้สึกที่แท้จริงของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันในองค์การ ของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุข

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เห็นด้วย
1.	ท่านเชื่อมั่นว่าวิทยาลัยเป็นองค์การที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงาน					
2.	ท่านยอมรับเป้าหมายของวิทยาลัยว่าเป็นสิ่งที่ทันสมัย					
3.	ท่านยอมรับว่าค่านิยมของวิทยาลัย					
4.	ท่านพอใจกับนโยบายการบริหารวิทยาลัย					
5.	ท่านมีความภูมิใจที่จะบอกใครว่าท่านเป็นอาจารย์ในวิทยาลัย					
6.	ท่านเต็มใจที่จะทุ่มเทความพยายามในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยให้วิทยาลัยประสบความสำเร็จ					
7.	ท่านยินดีมาทำงานในวันหยุดหรือนอกเวลาทำงานเมื่อวิทยาลัยมีงานเร่งด่วนหรือจำเป็นที่ต้องทำ					
8.	เมื่อท่านได้รับมอบหมายงานที่ไม่ถนัด ท่านก็พร้อมที่จะทำงานเพื่อวิทยาลัย					
9.	ท่านพร้อมที่จะนำความรู้ความสามารถใช้ในการทำงานที่วิทยาลัยอย่างเต็มที่					
10.	ถึงแม้จะมีอุปสรรคในการทำงานท่านก็ไม่เคยย่อท้อและพร้อมที่จะทำงานเพื่อวิทยาลัย					
11.	ท่านตั้งใจที่จะทำงานในวิทยาลัยจนเกษียณราชการ					
12.	การทำงานในวิทยาลัยนี้มีคุณค่าต่อชีวิตท่าน					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เห็นด้วย
13.	การทำงานในวิทยาลัยนี้มีคุณค่าต่อชีวิตท่าน					
14.	ท่านคิดว่าอนาคตของวิทยาลัยคืออนาคตของท่าน					
15.	ท่านคิดว่าวิทยาลัยนี้เป็นสถานที่ทำงานที่ดีที่สุดที่ท่านเลือกทำงาน					
16.	วิทยาลัยมีผู้นำกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกันในการปฏิบัติงาน					
17.	วิทยาลัยมีผู้นำที่สามารถแก้ปัญหาอย่างมีเหตุผลทันทั่วทั้งที่					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นที่เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพัน

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เห็นด้วย
18.	วิทยาลัยมีผู้นำที่กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้ร่วมงานค้นหาวิธีการใหม่ ๆ ในการแก้ปัญหา					
19.	วิทยาลัยมีผู้นำที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานแก่ผู้ร่วมงาน					
20.	วิทยาลัยของท่านมีชื่อเสียงในด้านคุณภาพ					
21.	วิทยาลัยของท่านเป็นที่ยอมรับของประชาชนในด้านการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ					
22.	วิทยาลัยของท่านเป็นสถานที่ทำงานที่ประชาชนยอมรับเชื่อถือ					
23.	เมื่อจัดกิจกรรมและขอความร่วมมือจากประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกมักได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี					
24.	วิทยาลัยของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนวทางปฏิบัติตลอดเวลา					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เห็นด้วย
25.	ในการประชุมขอความร่วมมือเพื่อพัฒนาองค์การท่านจะมีความกระตือรือร้นให้ความสนใจเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง					
26.	ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นเรื่องการทำงานเต็มที่					
27.	ท่านได้รับมอบหมายให้ออกไปปฏิบัติงานร่วมกับองค์การข้างนอกหน่วยงานเสมอ					
28.	ท่านสามารถวางแผนการทำงานในส่วนที่ท่านรับผิดชอบได้ด้วยตนเองภายในกรอบหรือระเบียบคำสั่งที่กำหนด					
29.	ท่านมีอิสระในการจัดขั้นตอนการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบด้วยตนเอง					
30.	ท่านมีอำนาจตัดสินใจอย่างเพียงพอในงานที่รับผิดชอบ/ได้รับมอบหมาย					
31.	ท่านสามารถบอกคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของท่านได้ถูกต้อง					
32.	ท่านสามารถอธิบายลักษณะงานและขอบเขตความรับผิดชอบชัดเจน					
33.	งานที่ท่านปฏิบัติในปัจจุบันเป็นงานที่มีเป้าหมายชัดเจน					
34.	ท่านสามารถอธิบายได้ว่างานของท่านมีขั้นตอนเป็นอย่างไร					
35.	งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่ต้องใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน					
36.	งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่ต้องใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงาน					
37.	งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ทักษะและความชำนาญหลายด้าน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย					
38.	งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่น่าสนใจ ทำท้าทายความสามารถทำให้เกิดความกระตือรือร้นและอยากปฏิบัติงานอยู่เสมอ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เห็นด้วย
39.	ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานในวิทยาลัยเป็นระบบที่ดี					
40.	ภายหลังการประเมินผลการปฏิบัติงานท่านได้รับแจ้งผลการประเมินทุกครั้ง					
41.	ความสำเร็จของงานที่ผ่านมาทำให้ท่านเกิดแรงบันดาลใจที่จะพัฒนางานให้ดีขึ้น					
42.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของท่าน ทำให้ท่านมีแนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น					
43.	งานที่ท่านอยู่มีผลต่อความสำเร็จของวิทยาลัย					
44.	การปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตัวท่าน ทำให้ท่านรู้สึกว่าตนเองเป็นบุคคลที่มีค่า					
45.	ผู้บังคับบัญชาแสดงออกให้เห็นว่าท่านเป็นผู้หนึ่งที่มีความสำคัญต่อการทำงาน					
46.	ท่านรู้สึกว่าการทำงานในวิทยาลัยแห่งนี้มีความมั่นคงเมื่อได้เป็นสมาชิกขององค์กร					
47.	ท่านมั่นใจว่าเมื่อท่านประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา สามารถช่วยเหลือ หรือให้คำแนะนำแก่ท่านเป็นอย่างดี					
48.	ท่านคิดว่าผลประโยชน์และค่าตอบแทนที่ได้รับคุ้มค่ากับความอดทนและการอุทิศตนให้กับงานของท่าน					
49.	ตั้งแต่ท่านทำงานในวิทยาลัยแห่งนี้ ท่านได้รับประโยชน์จากระบบสวัสดิการน้อยมาก					
50.	ท่านคิดว่าเพื่อนร่วมงานมีส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จของงาน					
51.	ท่านจะได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานทุกครั้งเมื่อต้องปฏิบัติงานร่วมกัน					
52.	ท่านมักจะให้คำแนะนำแก่เพื่อนร่วมงานอยู่เสมอ					

ข้อ	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เห็นด้วย
53.	ท่านมีความสัมพันธ์ภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงานทุกคน					
54.	ภาพพจน์ของวิทยาลัยในความรู้สึกของอาจารย์ส่วนใหญ่เป็นไปในทางที่ดี					
55.	อาจารย์ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นว่าการบริหารงานของวิทยาลัยในปัจจุบันเหมาะสมดีแล้ว					
56.	อาจารย์ส่วนใหญ่มีความรู้สึกว่าบรรยากาศในการทำงานภายในวิทยาลัยเอื้ออำนวยต่อการทำงาน					