

บรรณานุกรม

กระทรวงสาธารณสุข. (2551). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่10. (ออนไลน์)

เข้าถึงได้จาก http://www.moph.go.th/ops/iprg/news_pic/แผนพัฒนา/html.

กฤษฎวรรณ นวกุลและนิภาภรณ์ วีระสกุลทอง. (2547). ความผูกพันของพนักงาน : กรณีศึกษา บริษัทมิซูบิชิ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด. ภาคนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต. โครงการบัณฑิตศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

กัญชกร ชัยนภัสภมร. (2550). การรับรู้ของสมาชิกองค์กรที่มีต่อวัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันองค์กร กรณีศึกษาบริษัทอสังหาริมทรัพย์. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการ พัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร, คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์.

จารุวรรณ รักยาวงค์. (2549). ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา. วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา.

ชัยทวี เสนะวงศ์. (2550). การผูกใจพนักงาน. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก

<http://www.consultthai.com/article/article31.pdf>.

ณัฐพันธ์ เจริญนนท์. (2545). การจัดการ (Management). กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดบุ๊คเซ็น.

ดนุช อัมรานนท์. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับผลการปฏิบัติงานการไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.

ธมตวรรณ แก้วจำรัส. (2548). ความผูกพันต่อองค์การ : กรณีศึกษาบริษัทแพรคติก้า จำกัด. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. คณะพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

ธวัช บุญยุมณีและคณะ. (2549). การคงอยู่กับงานและการออกจากงานของบุคลากรสาธารณสุขสายงานวิชาชีพขาดแคลนในวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร. สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก. กระทรวงสาธารณสุข. รายงานการวิจัย วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก.

ธัญญลักษณ์ บรรจงแก้ว. (2548). ความผูกพันต่อองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานสรรพากรพื้นที่ กรุงเทพ 7 วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- นพวรรณ บุติธรรม. (2550). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรห้องสมุดมหาวิทยาลัยเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นภารินทร์ ปาระบบ. (2550). ความผูกพันต่อโรงเรียนของข้าราชการครูในเครือข่ายพระเพลิงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้วเขต 1. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นาริรัตน์ สกุลสิทธิ์. (2549). ปัจจัยมีความสัมพันธ์ต่อการยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลตราด. วิทยานิพนธ์บริหารการพยาบาลมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิตยา เพ็ญศิริภา และ สุรชาติ ณ หนองคาย. (2545). พฤติกรรมองค์การและการจัดการทรัพยากรมนุษย์. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก http://www.stou.ac.th/Thai/Grad_Stdy/schools/shs/DOC/no4/no4-.doc.
- นิพนธ์ พุทธิสุวรรณ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานบริษัท โตเออีโนแอด จำกัด. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- ปภาดา ดันตรารักษ์กุล. (2551). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันกับองค์การของบุคลากรสำนักพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ. สารนิพนธ์ บัณฑิตมหาบัณฑิต (การจัดการ) กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ประกอง กรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ: ด้านสุขภาพการพิมพ์.
- ผู้จัดการรายสัปดาห์. (2550: 28 พฤษภาคม-3มิถุนายน). กลยุทธ์สร้างความผูกพัน ปลุกคืนรักคน-องค์การ : E 1
- ธิตินา สุขชม. (2550). ความผูกพันต่อองค์การของครูผู้ช่วยในอำเภอเขาคกรรจ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสระแก้วเขต 1. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, บริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิมอรัญ คนรู้. (2548). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของอาจารย์วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร. กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ไพรัช บุญทศ และ คณะ. (2551). ปัจจัยที่สัมพันธ์กับความผูกพันในองค์การของทันตภิบาลประจำหน่วยบริการปฐมภูมิภาคกลาง. รายงานการวิจัยวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี.

ภัทรภรณ์ พัตรสวน. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์การศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา.

มงคล ปันดี. (2547). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันขององค์กร: กรณีศึกษาข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตร์.
เชียงใหม่: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ยรรยง ธรรมธัชอารี. (2549). อุดรรัฐ (ในองค์กร) ก่อนสิ้นลม. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.

วิเชียร วิทยอุดม. (2550). ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: ซีระฟิล์ม.

วิภาดา คูปตานนท์. (2551). การจัดการและพฤติกรรมองค์กร: เทคนิคการจัดการสมัยใหม่. พิมพ์
ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: ศ.เจริญการพิมพ์.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ สมชาย หิรัญกิตติ และ ธนวรรษ ตั้งสินทรัพย์ศิริ. (2550). การจัดการและ
พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : ซีระฟิล์มและไซเท็กซ์ จำกัด.

สิวพร เกิดกฤษฎานนท์ นวพร เอื้อวงศ์ภักดี และธนศ วชิรปราการสกุล. (2548). ปัจจัยที่มีผล
ต่อความผูกพันต่อองค์กร : กรณีศึกษาบริษัทแคว้นอินโฟเรเซอร์วิส จำกัด
(มหาชน). การจัดการภาครัฐและเอกชนมหาบัณฑิต. คณะรัฐประศาสนศาสตร์. สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สถาบันพระบรมราชชนก. (2545). ประวัติของสถาบันพระบรมราชชนก. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก
<http://www.203.157.8.1/html/about/about.asp-4k>.

สมใจ คำนศิริสมบุญ และวศิณี บุรกิจ. (2548). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร:กรณีศึกษา
กลุ่มโรงงานกลั่นน้ำมันในเครือทีพีไอ. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต. โครงการ
บัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์.

สวนิ แก้วมณี. (2549). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (Employee Engagement). วารสาร
การบริหาร 27(3).

สันต์ฤทัย ลิ้มวีระพันธ์. (2550). ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement)
กรณีศึกษาบริษัทระยองเพียวรีฟายเออร์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต, คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สันติชัย อินทรอ่อน. (2551). ความผูกพันต่อองค์กร. (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก <http://kc.hri.tu.ac.th/index.HRI Knowledgecenter>.มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- สาริต รื่นเรใจ. (2549). ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์การบริหารการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สิริพงศ์ นวสกุลชนนท. (2549). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของครูต่อโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักบริหารงาน คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเล ตะวันออก. วิทยานิพนธ์บริหารการศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรัสวดี สุวรรณเวช. (2549). การสร้างรูปแบบความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร. ภาคนิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาศักยภาพคนวัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- โสภณวิชญ์ บัวบานพร้อม. (2551). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานบริการลูกค้าทางโทรศัพท์ บริษัท ทรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อริยพร กาญจนวัฒน์. (2548). ความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนเซนต์หลุยส์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- Adams,D.B. (1991, October). *A model of organizational commitment in staff nurse*. Dissertation Abstracts International. 52 (4), 1448-B.
- Al-Hajri,S.H. (1995 , March). *Job characteristic, Job satisfaction, work- ralater value, organizational commitment and job involuement among Saudi worker in the private sector* (Kingdom of Saudi Arabia). Dissertation Abstracts International, 55 (9); 3007-A.
- Allen,N.J. & Mayer.J.P. (1993). *Organization Commitment the Development and test of a Three component model*. British Columbia : Whistler.
- Bernthal, Paul R. (2007). *Measuring Employee Engagement*. Online. Available: [http://www.ddiworld.com/pdf.ddi_Measuring Employee Engagement_wp.pdf](http://www.ddiworld.com/pdf.ddi_Measuring%20Employee%20Engagement_wp.pdf).
- Bcst, John. (1977). *การแปลความหมายคะแนน*. Online. Available: <http://www.bangeaw.ac.th/webkidja/work/bot3.htm>.
- Burke. (2007). *Employee Engagement & Retention Management*. Online. Available <http://www.dburke.com/Servicecs/EERM/servicecfm?id=180>.
- Cronbach. L. J. (1990). *Essential of psychological test*. 5th ed. New York: Harper Collins.

- Fazzi, R. A. (1994). *Management plus : maximizing productivity through Motivation performance and commitment*. New York : Irwin Professional.
- Greenberg, J. & Baron, R.A. (1993). *Behavior in organization*. (4 th Ed). New York : Simon& Scuster
- Hodgetts, R. M. (1999). *Modern human relation at work*. 7th. cd. New York: Dryden Press, Harcourt Brace College Publishers.
- Hoy, W.K. & Miskel, C.G. (1991). *Educational Admenistration : Theory, research and practice* 4th rd. New York: McGraw-Hill.
- Institute for Employment Studies. (2007). *The Driving of Employee Engagement*. Online. Available: <http://www.employementstudies.co.uk/summary/summary.php?id=408>.
- Mathieu, J. E. & M. Zajac. (1990). Organizational Commitment and Job Performance: It's the Antecedence, Correlates, and Consequence of Organizational Commitment. *Journal of Applied Psychology*. 75, 171-194.
- Meryer, John. P. & others. (1989). Organizational Commitment and Job Performance: It's the Nature of Commitment. *Journal of Vocational Behavior*. 14, 224-247.
- Meyer, J. P. and N.J. Allen. (1997). *Commitment in the Workplace*. California, Sage Publications.
- Mowday, Richard.T., Rich, M. Steers. & Lyman, W. Porter. (1982). *Behavior in Organization Linkage: The Psychology of Commitment, absention and Turnover*. New York : Academic Press.
- Newstorm, John W. & Keith Davis. (1993). *Organizational Behavior: Human At Work*. 9th ed New York : McGraw-Hill.
- Northeraft, Gregory. B. & Magaret A. Neale. (1990). *Organization Behavior*. Chivago: The Dryden Press.
- Steers, Richard. M. & Lyman W. Porter. (1983). *Motivation Work Behavior*. New York: McGraw-Hill Book Company.
- Steers. R. M. (1991). *Motivation and work behavior*. 5th. ed. New York: McGraw-Hill.
- Tong, A. C. (1993, March). *A study of organizational and professional commitment among nurse in Singapore*. Dissertation Abstracts International, 52 (9), 3290.

Wilson, B. & Laschinger, H.K. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and organization commitment A test of Kenter's theory of structural power in organizations. *Journal of nursing administration*, 24, 39-47.

Yamane, Taro. (1967). *Statistics: An Introductory Analysis*. 2nd ed. NewYork: Harper and Row.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University