

บทที่ 5

สรุปและอภิปรายผล

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด สร้างโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และตรวจสอบความสอดคล้องของ โมเดลกับข้อมูลเชิงประจักษ์จากการประมวลเอกสาร แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัย ได้ตั้งสมมติฐานการวิจัย โดยสร้างเป็น โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ซึ่งสรุปเป็นสมมติฐานการวิจัยดังนี้

1. คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ และบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด
2. แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด
3. ภาวะผู้นำส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด
4. บรรยากาศองค์การส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด

ประชากรที่ในการวิจัย ได้แก่ ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด 1,444 คน และผู้อำนวยการศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดทั่วประเทศ 75 คน รวม 1,519 คน กลุ่มตัวอย่างเป็นผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งนายกสมาคม อุปนายก เลขานุการ เหรัญญิก ปฏิคม นายทะเบียน ประชาสัมพันธ์ กรรมการบริหารที่มีส่วนเกี่ยวข้องการบริหารงานสมาคมกีฬาจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัด รวมจังหวัดละ 8 คน จำนวน 60 จังหวัด รวมกลุ่มตัวอย่างมีจำนวนทั้งสิ้น 480 คน ได้มาโดยวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน (Multi Stage Random Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้พัฒนาขึ้นจากการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ชุด แบ่งออกเป็น 6 ตอน ประกอบด้วย ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ตอนที่ 2 แบบสอบถามคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ตอนที่ 3 แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ตอนที่ 4 แบบสอบถามภาวะผู้นำของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ตอนที่ 5 แบบสอบถามบรรยากาศองค์การของสมาคมกีฬาจังหวัด และตอนที่ 6 แบบสอบถามประสิทธิผลการดำเนินงานสมาคมกีฬาจังหวัด มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประเมินค่า 5 ระดับ

การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ ผู้วิจัยตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา (Content Validity) โดยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอให้ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่านพิจารณา และนำมาหาค่าดัชนีความสอดคล้องของเนื้อหา (IOC) โดยคัดเลือกข้อคำถามที่มีค่า IOC มากกว่า .50 และปรับปรุงแก้ไขในบางข้อให้เหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิไปจัดทำเป็นแบบสอบถาม และให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบอีกครั้ง จากนั้นนำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับผู้บริหาร สมาคมกีฬาจังหวัด และผู้อำนวยการศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัด ซึ่งไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน เพื่อตรวจสอบความเที่ยง (Reliability) โดยหาค่าอำนาจจำแนกคะแนนรายข้อกับคะแนนรวม (Corrected Item-total Correlation) ผู้วิจัยคัดเลือกข้อคำถามที่มีค่าอำนาจจำแนกรายข้อ (r) .50 ขึ้นไป และหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถามโดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค แบบสอบถามที่ใช้วัดตัวแปรแต่ละตัวมีค่าความเที่ยง (α) ตั้งแต่ .81 - .97

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างโดยส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ จำนวน 480 ชุด ได้รับกลับคืน จำนวน 405 ชุด อัตราตอบกลับคิดเป็นร้อยละ 84.37 วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานโดยใช้โปรแกรม SPSS ค่าสถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน วิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน วิเคราะห์ความสอดคล้องของโมเดล และวิเคราะห์เส้นทางอิทธิพลระหว่างตัวแปรในโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด โดยใช้โปรแกรม LISREL 8.72

สรุปผลการวิจัย

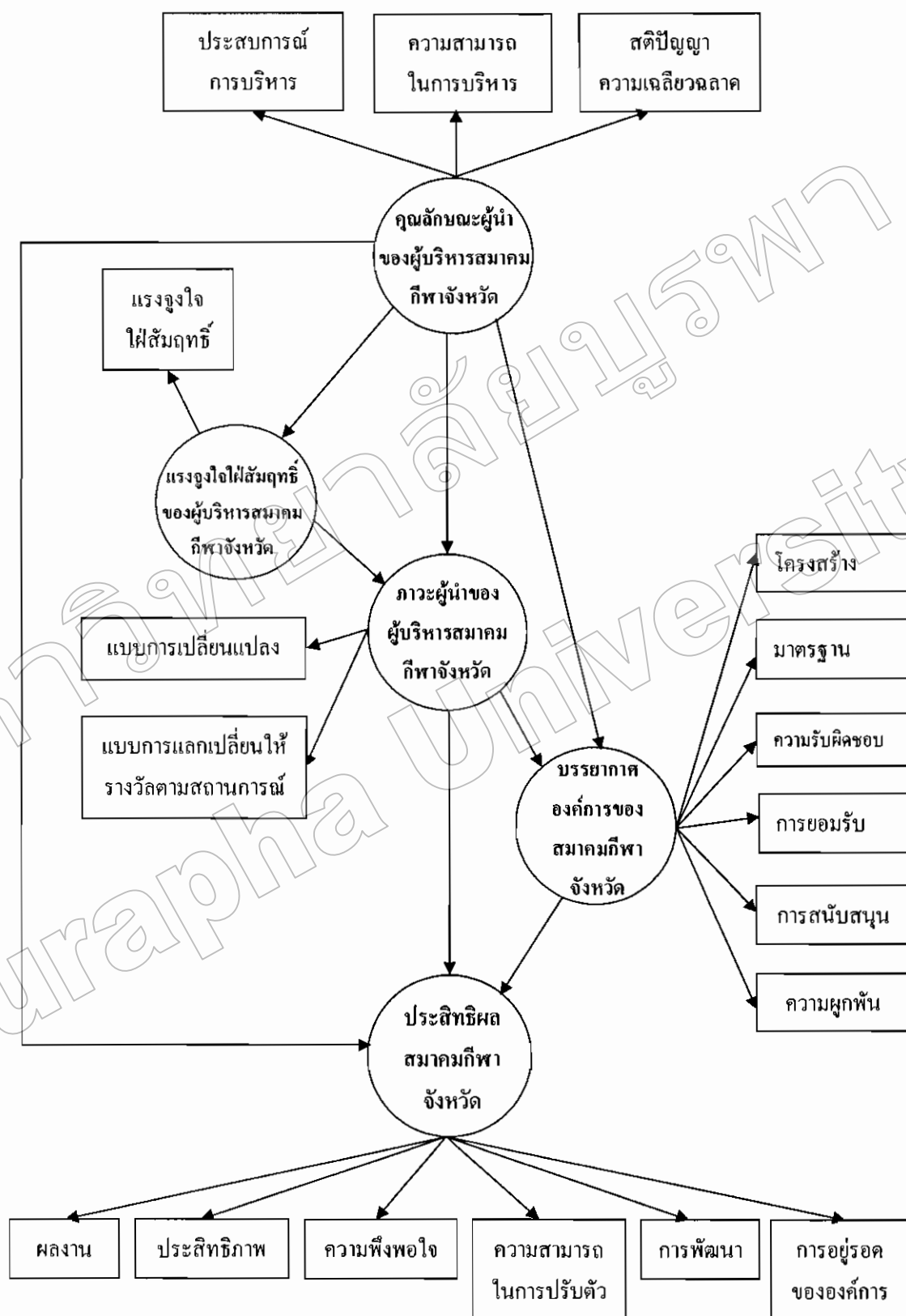
การวิจัยเรื่อง โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด สรุปได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศชาย ร้อยละ 92.6 เพศหญิง ร้อยละ 7.4 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 46 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.1 จบการศึกษาระดับปริญญาโทมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50.1 ประกอบอาชีพรับราชการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 33.1 และส่วนใหญ่ทำงานเกี่ยวข้องกับสมาคมกีฬาจังหวัด เป็นระยะเวลาระหว่าง 1 – 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 51.9 เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านต่าง ๆ พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารอยู่ในระดับมาก มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์อยู่ในระดับมาก มีภาวะผู้นำอยู่ในระดับมาก สมาคมกีฬาจังหวัดมีบรรยากาศองค์การอยู่ในระดับมาก และประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัดโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

2. ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยัน เพื่อตรวจสอบความตรงเชิงโครงสร้างของตัวแปรแฝงทั้ง 4 ตัวแปร ประกอบด้วย โมเดลการวัดตัวแปรคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร ภาวะผู้นำ

บรรยากาศองค์การ และประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด พบว่า ค่าดัชนีความสอดคล้องของโมเดล การวัดตัวแปรทุกตัวอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน แสดงว่า เครื่องมือวิจัยมีความตรงเชิงโครงสร้าง และสามารถใช้วัดองค์ประกอบในตัวแปรแฝงของแต่ละตัวแปรได้จริง

3. ผลการศึกษาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อ ประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด พบว่า ปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬา จังหวัด ประกอบด้วย คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ และบรรยากาศ องค์การ แสดงดังภาพที่ 5-1



ภาพที่ 5-1 โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพ
สมาคมกีฬาจังหวัด ที่ปรับเป็นโมเดลแบบประหยัด

จากผลการศึกษาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ตามโมเดลแบบประหยัดที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น สามารถสรุปและตอบคำถามตามสมมติฐานการวิจัย ดังนี้

สมมติฐานการวิจัยข้อที่ 1 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ ไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานการวิจัยข้อที่ 2 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การ ไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัย บางส่วนไม่เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย โดยพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ไม่ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด แต่ส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การ ไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด

สมมติฐานการวิจัยข้อที่ 3 ภาวะผู้นำส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การ ไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัย เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานการวิจัยข้อที่ 4 บรรยากาศองค์การส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย

4. ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัดกับข้อมูลเชิงประจักษ์ พบว่า โมเดลตามสมมติฐานการวิจัยมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่มีเส้นทางอิทธิพลที่มีค่าสัมประสิทธิ์มาตรฐานที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ เพื่อให้โมเดลมีประสิทธิภาพสูงสุดในการทำนายปรากฏการณ์ ผู้วิจัยจึงได้พัฒนาให้เป็นโมเดลแบบประหยัด (Parsimonious Model) โดยตัดเส้นทางอิทธิพลดังกล่าวออก หลังจากปรับปรุงเป็นโมเดลแบบประหยัด พบว่า โมเดลมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์อยู่ในเกณฑ์ดี รวมทั้งมีความสอดคล้องมากกว่าโมเดลตามสมมติฐานการวิจัย และมีค่าสัมประสิทธิ์การทำนาย เท่ากับ .91 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แสดงว่า โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ที่ปรับเป็นโมเดลแบบประหยัด สามารถอธิบายปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และสามารถทำนายประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัดได้ร้อยละ 91

ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ตามโมเดลแบบประหยัดที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้น โดยพิจารณาจากค่าอิทธิพลรวม พบว่า ตัวแปรที่มีค่าอิทธิพลรวมสูงสุดต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด คือ คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร มีค่าอิทธิพลรวมเท่ากับ .84 รองลงมาคือ

ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ มีค่าอิทธิพลรวมเท่ากับ .75, .59, .28 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาลักษณะของเส้นทางอิทธิพล พบว่า ตัวแปรที่มีอิทธิพลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ได้แก่ คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร ภาวะผู้นำ และบรรยากาศองค์การ ส่วนตัวแปรที่มีอิทธิพลทางอ้อมต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ได้แก่ คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และภาวะผู้นำ

อภิปรายผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด โดยใช้โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุกับข้อมูลเชิงประจักษ์ กรอบแนวคิดหรือโมเดลตามสมมติฐานได้มาจากการประมวลเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ที่นักวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศได้นำเสนอไว้ โดยผู้วิจัยได้นำแนวคิดและผลการศึกษาวิจัยมาสังเคราะห์ แล้วนำมาเทียบเคียงและประยุกต์ใช้กับสมาคมกีฬาจังหวัด พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ประกอบด้วย คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ และบรรยากาศองค์การ ผลการวิจัยมีประเด็นที่นำมาอภิปรายผล ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ที่ปรับเป็นโมเดลแบบประหยัด จากการศึกษาอิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม และอิทธิพลรวม พบว่า

1.1 ปัจจัยคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย นอกจากนี้ยังพบว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และภาวะผู้นำ มีประเด็นที่นำมาอภิปรายดังนี้

1.1.1 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด เป็นเพราะว่าคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญสำหรับผู้บริหารในการบริหารงานสมาคมกีฬาจังหวัดให้ประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย โดยใช้คุณลักษณะส่วนบุคคล ประกอบด้วย ประสิทธิภาพการบริหาร ความสามารถในการบริหารและสติปัญญาความเฉลียวฉลาดเข้ามาช่วยในการบริหารงาน ทำให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดมีความพร้อมและรอบคอบในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ของสมาคมกีฬาจังหวัด เช่น การวางแผนดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด การสรรหา พัฒนานักกีฬาและผู้ฝึกสอนกีฬา ตลอดจนบุคลากรทางการกีฬาของสมาคมกีฬาจังหวัด การจัดหาและบริหารงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมตามแผนงานหรือโครงการที่กำหนด การควบคุมและติดตามผลการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรเกิดความศรัทธา เชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานอย่างเต็มที่ ส่งผลให้สมาคมกีฬาจังหวัด ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด สอดคล้องกับ ฮอดเกตส์ (Hodgetts, 1999, p. 256) ได้กล่าวไว้ว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญสำหรับผู้บริหารในการนำและดำเนินงานขององค์กร ทำให้บุคลากรในองค์กรเกิดความศรัทธา และเชื่อมั่นในตัวผู้บริหาร ส่งผลให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน อันจะนำไปสู่ความสำเร็จ และส่งผลต่อประสิทธิผลในการดำเนินงานขององค์กร (กรี วังศ์พูน, 2550, หน้า 123; Hoy & Miskel, 2001, p. 288) สอดคล้องกับการศึกษาของ ธนวิน ทองแพง (2549, หน้า 185) ที่พบว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารเป็นตัวแปรที่ส่งผลทางตรงและทางอ้อมต่อประสิทธิผลขององค์กร (เกียรติจักร กุศล, 2543, หน้า 110; ปรีชา รอดปรีชา, 2541, หน้า 164; ภารดี อนันต์นาวี, 2545, หน้า 121) ทำนองเดียวกับ มนตรี บุญธรรม (2547, หน้า 113) ที่ศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลองค์กรและส่งผลต่อประสิทธิผลการทำงาน (เกสรฯ สุขสว่าง, 2540, หน้า 188; ขวลิศ หมื่นนุช, 2535, หน้า 129)

1.1.2 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางอ้อมผ่านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
ภาวะผู้นำและบรรยากาศองค์กร ไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด เป็นเพราะว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดมีความพร้อมและมีความมั่นใจในการบริหารงานสมาคมกีฬาจังหวัดให้ประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย โดยใช้ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่เข้ามาช่วยในการบริหารงาน ส่งผลให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด เกิดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน มีความมุ่งมั่น ปราบปรามที่จะพัฒนาการกีฬาของจังหวัด ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยใช้แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นแรงผลักดันในการทำงาน และแสดงออกซึ่งภาวะผู้นำในการบริหารงาน ด้วยการสนับสนุน ส่งเสริมการทำงานของบุคลากร ให้ทำงานในสิ่งที่ท้าทายความสามารถ รวมทั้งเสริมแรงและสร้างแรงจูงใจด้วยการให้รางวัลแก่นักกีฬา ผู้ฝึกสอน บุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานให้กับสมาคมกีฬาจังหวัดจนประสบผลสำเร็จในการทำงานหรือการแข่งขันกีฬา ตลอดจนให้การดูแลและเอาใจใส่กับบุคลากรทุกคน ทำให้เกิดบรรยากาศองค์กรที่ดี บุคลากรเกิดความพึงพอใจและยอมทุ่มเทความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ ส่งผลให้สมาคมกีฬาจังหวัดประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด สอดคล้องกับ ธนวิน ทองแพง (2549, หน้า 176) ที่ศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำส่งผลทางอ้อมผ่านภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์กร ไปยังประสิทธิผลองค์กร (ภารดี อนันต์นาวี, 2548, หน้า 113)

1.1.3 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
เป็นเพราะว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร ประกอบด้วย ประสบการณ์การบริหาร ความสามารถ

ในการบริหาร และสติปัญญาความเฉลียวฉลาด เป็นคุณลักษณะส่วนตัวที่ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ได้รับการสั่งสมจากการทำงานเป็นผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ และได้นำมาใช้ในการบริหารงานสมาคมกีฬาจังหวัด ทำให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดมีความพร้อม มีความรอบคอบในการทำงาน และบริหารงานด้วยความมั่นใจ มีความมุ่งมั่น ประารถนาที่จะพัฒนา การกีฬาของจังหวัดให้ประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย ส่งผลให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด เกิดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน และใช้เป็นแรงผลักดันให้ทำงานด้วยความตั้งใจ ไม่ย่อท้อ ต่อปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ทำให้การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด ประสบผลสำเร็จ นักกีฬาได้รับการพัฒนาความสามารถ และประสบความสำเร็จได้รับเหรียญรางวัล ในการแข่งขันกีฬาทั้งในระดับจังหวัดและระดับชาติ สอดคล้องกับ เมอร์เรย์ (Murray, 1998, pp.152-156) ได้กล่าวไว้ว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นสิ่งที่ผลักดันให้บุคคลมีความต้องการหรือ มีสถานภาพสูงขึ้น มีความรับผิดชอบมากขึ้น และมีความต้องการความสำเร็จสูง (วิทยา ด้านธวัชกุล, 2546) บุคคลผู้มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์จะมีความปรารถนาที่จะกระทำให้สำเร็จ ด้วยความมุ่งมั่น ที่จะเอาชนะปัญหา อุปสรรค สร้างสิ่งใหม่ ๆ ในการทำงาน มุ่งมั่นที่จะทำสิ่งที่ยาก ตั้งใจที่จะปฏิบัติ ให้สำเร็จบรรลุเป้าหมาย อย่างเต็มความสามารถและเต็มศักยภาพของตน (McClelland, 1953, pp. 110-111) นอกจากนี้แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ยังมีความสัมพันธ์กับตัวแปรอื่น ๆ ได้แก่ สติปัญญา และความสามารถในการแก้ปัญหา (Stephenson, 1977, pp. 3345-3346) ผู้ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง จะมีความสามารถในการแก้ปัญหามากกว่าผู้ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ต่ำ สอดคล้องกับ ภารดี อนันต์นาวี (2545, หน้า 125) ที่ศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำส่งผลทางตรงต่อแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และ พฤติกรรมการบริหาร

1.1.4 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลต่อภาวะผู้นำ เป็นเพราะว่า คุณลักษณะผู้นำ ของผู้บริหารเป็นสิ่งที่แสดงความสามารถทางการบริหาร และปฏิภาณไหวพริบ ที่ผู้บริหารสมาคม กีฬาจังหวัดได้นำมาใช้ในการบริหารงาน ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดจะแสดงภาวะผู้นำในการ บริหารงาน โดยใช้ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถทางการบริหารที่มีอยู่เพื่อโน้มน้าว เปลี่ยนแปลง ให้บุคลากรเกิดความศรัทธา เห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรเพื่อทุ่มเทความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้ สมาคมกีฬาจังหวัดบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด ซึ่งภาวะผู้นำของ ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดเกิดขึ้นจากการสั่งสมความรู้ ความสามารถจากการปฏิบัติงานเป็นผู้บริหาร สมาคมกีฬาจังหวัดหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ สอดคล้องกับ เบิร์น (Burn, 1978, p. 19) กล่าวว่า ภาวะผู้นำเป็นกระบวนการที่บุคคลมีอิทธิพลต่อกลุ่มสมาชิก สามารถโน้มน้าว ให้ทุกคนใน กลุ่มปฏิบัติงานอย่างเต็มที่เพื่อให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด (Burn, 1978, p. 19; Greenberg & Baron, 2003, p. 471; Mcshane & Von Glinow, 2005, p. 416; Yukl, 2006, p. 263)

ภาวะผู้นำเกิดขึ้นจากการสั่งสมประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ผู้บริหารที่มีภาวะผู้นำจะช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานและช่วยประสานงานต่าง ๆ ภายในองค์การให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด (Steers, 1991, 385) สอดคล้องกับการศึกษาของ อนุชา กอนพ่วง (2550, หน้า 300) ที่พบว่า คุณลักษณะผู้นำส่งผลต่อภาวะผู้นำ และพฤติกรรม การนำของผู้บริหารองค์การ (การดี อนันต์นาวิ, 2545, หน้า 126)

1.1.5 คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารส่งผลทางตรงต่อบรรยากาศองค์การ เป็นเพราะว่าคุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร ประกอบด้วย ประสบการณ์การบริหาร ความสามารถในการบริหาร และสติปัญญาความเฉลียวฉลาดที่ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดนำมาใช้ในการบริหารงาน โดยการกำหนดโครงสร้าง บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และหลักเกณฑ์ในการทำงานอย่างชัดเจน ให้การยอมรับและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาการทำงาน รวมทั้งให้การสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนานักกีฬาและผู้ฝึกสอนโดยส่งเข้าร่วมแข่งขันกีฬารายการต่าง ๆ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการทำงานของแต่ละชมรมกีฬา ทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ ยอมรับในความสามารถ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด เกิดความผูกพันต่อสมาคมกีฬาจังหวัด ซึ่งเป็นการสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่ดี ส่งผลให้สมาคมกีฬาจังหวัด ประสบความสำเร็จ รวมทั้งบรรลุเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนากีฬาของจังหวัด สอดคล้องกับลิทวิน และสติริงเกอร์ (Litwin & Stringer, 2002, p. 15) ที่กล่าวไว้ว่า บรรยากาศองค์การ เป็นการรับรู้สภาพแวดล้อมขององค์การ โดยบุคลากร ซึ่งมีอิทธิพลต่อการจูงใจและพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานทั้งด้านบวกและด้านลบ (Gibson et al., 1979, p. 314; Rehndanz & Maddison, 2005, p. 125) การปฏิบัติงานต้องมีการสร้างบรรยากาศที่ดี เนื่องจากผลจากการปฏิบัติงานของกลุ่ม ขึ้นอยู่กับบรรยากาศขององค์การ (Fiedler, 1976, p. 36; Halpin & Croft, 1993, pp. 174-181) บรรยากาศที่สอดคล้องกันระหว่างวัตถุประสงค์และความต้องการของผู้ปฏิบัติงานในองค์การ จะสนับสนุนให้บุคลากรร่วมมือ ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำให้องค์การประสบความสำเร็จ ผู้บริหารควรให้ความสำคัญต่อการสร้างสรรค์บรรยากาศในทางบวกให้เกิดขึ้นในองค์การ (พวงเพ็ญ ชุมพราน, 2549, หน้า 37; ศศินันท์ หล้านามวงศ์, 2545, หน้า 47 อ้างอิงจาก Knoop, 1995)

1.2 ปัจจัยแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัยบางส่วนไม่เป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย โดยพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ไม่ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด แต่ส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด นอกจากนี้ยังพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ส่งผลทางตรงต่อภาวะผู้นำ มีประเด็นที่น่าสนใจอภิปรายผล ดังนี้

1.2.1 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ไม่ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด แต่ส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด อาจเป็นเพราะว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นแรงผลักดันที่เกิดขึ้นภายในตัวบุคคลและเป็นนามธรรมไม่สามารถมองเห็นได้ แต่เป็นสิ่งไปกระตุ้นและเป็นแรงผลักดันให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดแสดงพฤติกรรมในการ บริหารงานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ รวมทั้งพยายามทำงานให้สำเร็จโดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค ให้ความสนใจ เอาใจใส่ในงานของสมาคมกีฬาจังหวัด ด้วยการจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร สมาคมกีฬาจังหวัดเพื่อจัดทำแผนงานหรือโครงการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ของการกีฬาแห่งประเทศไทย รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงาน และนำความรู้ หรือวิธีการใหม่ ๆ ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ผู้ฝึกสอนและนักกีฬา ตลอดจน จัดกิจกรรมกีฬาภายในจังหวัด และส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารายการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่ดี บุคลากรให้การยอมรับ มีความพึงพอใจ และทุ่มเท ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่เพื่อสมาคมกีฬาจังหวัดประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมาย ในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด สอดคล้องกับ ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์ (2530, หน้า 10) ที่กล่าวไว้ว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นความต้องการหรือแรงกระตุ้นอันเกิดขึ้น ภายในบุคคลและเป็นนามธรรม สามารถมองเห็นได้ แต่จะผลักดันไปสู่จุดมุ่งหมาย โดยเป็น แรงกระตุ้นให้แต่ละบุคคลกระทำพฤติกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแต่ละคน (Steer & Portor, 1983, p. 5) และสอดคล้องกับการศึกษาของ ภารดี อนันต์นาวี (2545, หน้า 113) ที่พบว่า แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ไม่ส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลองค์การ แต่ส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยัง ประสิทธิภาพองค์การ คล้ายกับ ประยงค์ ชูรักษ์ (2548, หน้า 98) ที่ศึกษาพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ มีอิทธิพลทางอ้อมต่อประสิทธิผลองค์การโดยส่งผ่านภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลง

1.2.2 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ส่งผลทางตรงต่อภาวะผู้นำ เป็นเพราะว่า แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์เป็นความปรารถนาของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดที่ต้องการจะพัฒนาสมาคมกีฬา จังหวัดให้ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด โดยแรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์จะเป็นแรงผลักดันไปกระตุ้นให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดแสดงภาวะผู้นำในการ บริหารงาน ด้วยการสนับสนุนการทำงานของบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรค้นหาวិธีการหรือ แนวทางใหม่ ๆ เพื่อพัฒนา การทำงาน กระตุ้นจูงใจให้บุคลากรเห็นความสำคัญของผลสำเร็จในการ ดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด รวมทั้งให้ทำงานในสิ่งที่ท้าทายความสามารถ และให้การดูแลเอาใจใส่บุคลากรทุกคน เพื่อให้บุคลากรเกิดความเคารพนับถือ ศรัทธา ทุ่มเท ความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้สมาคมกีฬาจังหวัดประสบผลสำเร็จ นักกีฬาได้รับ เหรียญรางวัล มีการพัฒนาสถิติหรือลำดับที่ในการแข่งขันกีฬาเยาวชนแห่งชาติและกีฬาแห่งชาติ

สอดคล้องกับ แมคเคลแลนด์ (McClelland, 1976, p. 157) กล่าวว่าไว้ว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นสิ่งสำคัญที่สุด และส่งผลต่อความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน โดยจะช่วยกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและเต็มศักยภาพของคน ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพของบุคคลในที่สุด ผู้ที่มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูงจะพยายามกระทำกิจกรรมต่าง ๆ ให้สำเร็จ เพื่อให้บรรลุตามมาตรฐานของตน (McClelland & Winter, 1961, pp.100-119; 1969, p. 10) สอดคล้องกับการศึกษาของ ภารดี อนันต์นาวี (2545, หน้า 126) ที่พบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ส่งผลทางตรงต่อภาวะผู้นำของผู้บริหาร

1.3 ปัจจัยภาวะผู้นำส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด และส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย นอกจากนี้ยังพบว่า ภาวะผู้นำส่งผลทางตรงต่อบรรยากาศองค์การ มีประเด็นที่น่าสนใจอภิปราย ดังนี้

1.3.1 ภาวะผู้นำส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด เป็นเพราะว่าภาวะผู้นำเป็นความสามารถของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดในการใช้ศิลปะความเป็นผู้นำ โน้มน้าวกระตุ้น จูงใจ ให้บุคลากรเกิดการคล้อยตาม ยอมรับที่จะทุ่มเทความพยายามในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัดประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย ภาวะผู้นำซึ่งประกอบด้วย ภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลงและแบบแลกเปลี่ยนให้รางวัลตามสถานการณ์ ช่วยให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดสามารถเปลี่ยนแปลงและพัฒนาให้บุคลากรเห็นความสำคัญของผลสำเร็จในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของจังหวัด รวมทั้งทำให้บุคลากรเกิดความเคารพนับถือ ศรัทธา ไว้วางใจในตัวผู้บริหาร และทุ่มเทความสามารถในการทำงานให้กับสมาคมกีฬาจังหวัดอย่างเต็มที่โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนช่วยเสริมแรงและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร ส่งผลให้การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของสมาคมกีฬาจังหวัด ประสบผลสำเร็จ มีความเป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาทั้งในระดับจังหวัดและระดับชาติ สอดคล้องกับ เบส (Bass, 1985, p. 127) ที่กล่าวว่า ภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลงจะทำให้ผู้ตาม เชื่อถือ ยกย่อง จงรักภักดี รวมทั้งเห็นคุณค่าและความสำคัญของผลการปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนแต่ผู้ใดเพื่อองค์การ ส่วนภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนให้รางวัลตามสถานการณ์ เป็นกระบวนการที่จูงใจให้ผู้ตามทุ่มเทความพยายามเพื่อทำงานให้สำเร็จ ด้วยการให้รางวัลที่เป็นการเสริมแรงอย่างเหมาะสม เช่น การยกย่องชมเชย ประกาศความดีความชอบให้ปรากฏแก่สาธารณชนให้กับผู้ที่ทุ่มเทพยายามทำงานจนประสบความสำเร็จ (Bass, 2000, p. 20; Bass, & Avolio, 1990, p. 15; Schermerhorn et al., 2003, pp. 301-302; Sergiovanni, 1989, p. 218) ทำนองเดียวกับ สุเทพ พงษ์ศรีวัฒน์ (2550, หน้า 42) กล่าวว่า ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงเป็นกระบวนการเปลี่ยนแปลงภายในตัวบุคคล มุ่งเน้นการเปลี่ยนแปลงเรื่องค่านิยม คุณธรรม

มาตรฐาน และเกี่ยวข้องกับการสร้างวิสัยทัศน์ใหม่ การจัดระเบียบองค์การ (Bass, 1985, p. 127; Burn, 1987, p. 20; Chelleadurai, 1999; Tichy & Devanna, 1986 p. 32; Yukl, 2006, p. 263) พยายามพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้มีความเป็นผู้นำ สามารถแก้ไขปัญหาคด้วยตนเอง (เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์, 2540, หน้า 50) ส่วนภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนจะเน้นการมีปฏิสัมพันธ์และการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ระหว่างผู้นำกับผู้ตาม (Adams & Yoder, 1989, p. 49; Hollander & Offermann, 1990, pp. 83-91) ผู้นำจะต้องเข้าใจความต้องการและพยายามตอบสนองความต้องการของผู้ตามโดยการแลกเปลี่ยนให้สิ่งตอบแทนเมื่อทำงานสำเร็จตามที่คาดหวังไว้ ซึ่งผู้นำคนเดียวอาจใช้ภาวะผู้นำทั้งสองแบบในสัดส่วนที่แตกต่างกันขึ้นอยู่กับสถานการณ์ (คุณวุฒิ คนฉลาด, 2540, หน้า 88; Bass, 2000, p. 30; Yukl, 2006, p. 265) สอดคล้องกับการศึกษาของ ประเสริฐ สมพงษ์ธรรม (2538, หน้า 137) ที่พบว่า ภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์ เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์การ (กมลวรรณ ชัยวานิชศิริ, 2536, หน้า 108; ประยงค์ ชูรักษ์, 2548, หน้า 99; วันชัย นพรัตน์, 2540, หน้า 150)

1.3.2 ภาวะผู้นำส่งผลทางตรงต่อบรรยากาศองค์การและส่งผลทางอ้อมผ่านบรรยากาศองค์การ ไปยังประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด เป็นเพราะว่า ภาวะผู้นำที่ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดแสดงออกในการบริหารงาน เพื่อโน้มน้าว กระตุ้น จูงใจบุคลากรให้เกิดการคล้อยตาม ยอมรับ และทุ่มเทความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ ด้วยการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาสมาคมกีฬาจังหวัดในด้านต่าง ๆ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการทำงานของแต่ละฝ่าย ส่งผลให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน บุคลากรเกิดความพึงพอใจ และทุ่มเทความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้การดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัดประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย สอดคล้องกับ สมหวัง พิธิยานุวัฒน์ (2543, หน้าคำนำ) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้บริหารจะต้องสร้างบรรยากาศองค์การให้เอื้อต่อการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้เกิด ความกระตือรือร้น และมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์การ สอดคล้องกับการศึกษาของ ธนวิน ทองแพง (2549, หน้า 187) ที่พบว่า ภาวะผู้นำมีอิทธิพลและส่งผลทางตรงต่อบรรยากาศองค์การ (ภารดี อนันต์นารี, 2548, หน้า 119; อนุชา กอนพ่วง, 2550, หน้า 300)

1.4 บรรยากาศองค์การส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานการวิจัย เป็นเพราะว่า บรรยากาศองค์การ ประกอบด้วย ด้านโครงสร้าง ด้านมาตรฐาน ด้านความรับผิดชอบ ด้านการยอมรับ ด้านการสนับสนุน และด้านความผูกพัน เป็นการรับรู้ของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมการทำงานของสมาคมกีฬาจังหวัดทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งมีอิทธิพลต่อความรู้สึกรักของบุคลากร และส่งผลต่อการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัดให้ประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย การที่ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดได้สร้าง

บรรยากาศองค์การที่ดีให้กับสมาชิกสภาจังหวัด เช่น กำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และหลักเกณฑ์ในการทำงานที่ชัดเจน ให้ความช่วยเหลือบุคลากรเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน ยอมรับการทำงานของทุกฝ่าย เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงาน ให้ความเคารพ ซึ่งกันและกัน สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ฝึกสอนและนักกีฬาเข้าอบรมหรือเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารายการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความสามารถ ทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ มีความรู้สึกผูกพัน รวมทั้งมีความภาคภูมิใจที่ได้ร่วมงานกับสมาชิกสภาจังหวัด และยอมรับต่อความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ ส่งผลให้การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาของ จังหวัดประสบผลสำเร็จ นักกีฬาได้รับเหรียญรางวัลในการแข่งขันกีฬาทั้งในระดับจังหวัดและระดับชาติ สอดคล้องกับ ลิทวิน และสตริงเจอร์ (Litwin & Stringer, 2002, p. 65) กล่าวว่าไว้ว่า บรรยากาศองค์การเป็นตัวแปรที่สำคัญในการบริหารองค์การให้สำเร็จ เพราะเป็นสิ่งที่เชื่อมโยงระหว่างความรู้สึกของผู้ปฏิบัติงานต่อลักษณะที่มองเห็นได้ขององค์การ เช่น โครงสร้าง กฎเกณฑ์ แบบของความเป็นผู้นำ และขวัญกับพฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งมีอิทธิพลต่อการกำหนด พฤติกรรม ทัศนคติของผู้ปฏิบัติงาน และส่งผลต่อประสิทธิผลขององค์การ (ภารดี อนันต์นาวี, 2548, หน้า 44; สิทธิพงษ์ ภูมิภักดีพรรณ, 2550, หน้า 59; Steers, 1991, p. 81) ผู้บริหารทุกคน ควรให้ความสำคัญต่อบรรยากาศขององค์การ เพราะช่วยให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายขององค์การ (Hellriegle & Slocum, 1974, p. 257) สอดคล้องกับ นางเยาว์ แก้วมรกต (2542, หน้า 117) ที่ศึกษาพบว่า พนักงาน ที่มีการรับรู้บรรยากาศองค์การที่ดีมีผลต่อ ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน และการสร้างบรรยากาศที่ดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตในการ ปฏิบัติงาน ทำนองเดียวกับ เชียง (Cheng, 2006, p. 128) ที่ศึกษาพบว่า บรรยากาศองค์การมีอิทธิพล และส่งผลทางตรงต่อประสิทธิผลขององค์การ (ภารดี อนันต์นาวี, 2548, หน้า 121) เช่นเดียวกับ สฎายุ ธีรวิชิตระกูล (2549, หน้า 174) ที่ศึกษาพบว่า บรรยากาศองค์การมีอิทธิพลทางตรงต่อ ความพึงพอใจ แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย ที่ต้องการ

2. ผลการวิเคราะห์ความสอดคล้องโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อ ประสิทธิภาพสมาชิกสภาจังหวัด ที่ปรับเป็นโมเดลแบบประหัด พบว่า โมเดลมีความสอดคล้องกับ ข้อมูลเชิงประจักษ์อยู่ในเกณฑ์ดี สามารถร่วมกันทำนายประสิทธิภาพสมาชิกสภาจังหวัด ได้ ร้อยละ 91 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 แสดงว่า ตัวแปรในโมเดลการวิจัยทั้ง 4 ตัวแปร ซึ่งประกอบด้วย คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ และบรรยากาศองค์การ เป็นปัจจัยที่ส่งผล ต่อประสิทธิภาพสมาชิกสภาจังหวัด สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานสมาชิกสภาจังหวัด ได้ เป็นเพราะว่า การสร้างและการกำหนดตัวแปรต่าง ๆ ในโมเดลการวิจัย ผู้วิจัยได้ปฏิบัติตามขั้นตอน

การสร้างโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุ โดยประมวลจากเอกสาร แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่ศึกษาเกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีอิทธิพลหรือส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กร นอกจากนี้ยังได้ศึกษาจากโมเดลการวิจัยของนักวิชาการหลายๆ ท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานวิจัยที่ดำเนินการวิเคราะห์ด้วยโมเดลสมการโครงสร้างโดยใช้โปรแกรม LISREL แล้วนำมาสังเคราะห์กำหนดเป็นกรอบแนวคิดและโมเดลในวิจัย สอดคล้องกับ แบบส และสต็อกคิล (Bass & Stogdill, 1990) ได้กล่าวไว้ว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย ประสิทธิภาพการบริหาร ความสามารถในการบริหาร และสติปัญญาความเฉลียวฉลาด เป็นตัวแปรที่ทำให้เกิดความสำเร็จ ส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กร (รังสรรค์ ประเสริฐศรี, 2544; สมชาย เทพทอง, 2544; ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ, 2550; Hoy & Miskel, 2001, pp. 286-291) แมคเคลแลนด และวินเทอร์ (McClelland & Winter, 1961, p. 100) ได้กล่าวไว้ว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นตัวแปรที่สำคัญในการบริหารงานและส่งผลต่อความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน ส่วนแบบสและ แบบส และอวอลิโอ (Bass, 1990; Bass & Avolio, 1994) ได้กล่าวไว้ว่า ภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนแปลงสามารถช่วยให้อนุคลากรในองค์กรเห็นความสำคัญของเป้าหมายองค์กร และภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนให้รางวัลตามสถานการณ์จะช่วยเสริมแรงที่เหมาะสมเมื่อบุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลง ซึ่งภาวะผู้นำทั้งสองช่วยให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย เช่นเดียวกับ ลิทวิน และสตริงเจอร์ (Litwin & Stringer, 2002, p. 65) ได้กล่าวไว้ว่า บรรยากาศองค์กรตัวแปรที่สำคัญในการบริหารองค์กรให้สำเร็จ เพราะเป็นสิ่งที่เชื่อมโยงระหว่างความรู้สึของผู้ปฏิบัติงานต่อลักษณะที่มองเห็นได้ขององค์กร ส่งผลต่อการเพิ่มความพยายามในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ สอดคล้องกับ มนตรี บุญธรรม (2547, หน้า 113) ที่ศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลขององค์กร ทำนองเดียวกับ การดี อนันต์นาวี (2545, หน้า 121; 2548, หน้า 112) ที่ศึกษาพบว่า คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของผู้บริหาร และบรรยากาศองค์กรส่งผลต่อประสิทธิผลองค์กร (เกสรานุสสว่าง, 2540, หน้า 188; ขวลิต หมั่นนุช, 2535, หน้า 129; ธนวิน ทองแพง, 2549, หน้า 185) สอดคล้องกับ แมคเคลแลนด และวินเทอร์ (McClelland & Winter, 1987, pp. 315-318) ที่ศึกษาพบว่า แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์เป็นสิ่งสำคัญที่สุดที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงาน สามารถทำนายประสิทธิผลขององค์กรได้ (เปรมสุริย์ เชื้อมทอง, 2536) เช่นเดียวกับ ประเสริฐ สมพงษ์ธรรม (2538, หน้า 138) ที่ศึกษาพบว่า ภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลงและภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนด้านการให้รางวัลตามสถานการณ์เป็นตัวแปรที่สามารถทำนายประสิทธิผลองค์กร (วันชัย นพรัตน์, 2540, หน้า 151) สอดคล้องกับการศึกษาของ สญาญู ชีรวณิชตระกูล (2549, หน้า 174) ที่พบว่า บรรยากาศองค์กรมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจ แรงจูงใจในการทำงาน และส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ

ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยครั้งนี้ พบว่า ปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพสมาคมกีฬาจังหวัด ได้แก่ คุณลักษณะผู้นำของผู้บริหาร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ภาวะผู้นำ และบรรยากาศองค์การ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเพื่อนำผลการวิจัยไปใช้และการทำวิจัยครั้งต่อไปดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะสำหรับการนำผลการวิจัยไปใช้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

การพิจารณาประสิทธิภาพสมาคมกีฬาจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การกีฬาแห่งประเทศไทยควรเพิ่มตัวชี้วัดหรือเกณฑ์ด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการบริหารงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านผลสำเร็จในการแข่งขันกีฬา มาประกอบการพิจารณาประสิทธิภาพสมาคมกีฬาจังหวัด เพื่อให้ครอบคลุมบริบทการดำเนินงานของสมาคมกีฬาจังหวัด ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานสมาคมกีฬาจังหวัดให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินงาน อันจะนำไปสู่การพัฒนามาตรฐานการกีฬาของประเทศให้ประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตามแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ

2. ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

สมาคมกีฬาจังหวัดสามารถนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการบริหารงานของสมาคมกีฬาจังหวัด ดังนี้

2.1 การได้มาของผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัด ควรพิจารณาบุคคลที่มีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถด้านการบริหาร และมีความเข้าใจด้านกีฬา เข้ามาบริหารงาน เพราะคุณลักษณะดังกล่าวเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญ ทำให้ผู้บริหารสมาคมกีฬาจังหวัดมีความพร้อมและรอบคอบในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ให้ประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมาย

2.2 การสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการให้กับบุคลากร สมาคมกีฬาจังหวัด ควรให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญกำลังใจและสวัสดิการกับบุคลากร ด้วย การยกย่องชมเชย การประกาศเกียรติคุณ การให้รางวัล การสนับสนุนด้านการศึกษาแก่นักกีฬา รวมทั้งผู้ฝึกสอนและบุคลากรที่ประสบความสำเร็จจากการแข่งขัน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับสมาคมกีฬาจังหวัด ต่อไป

2.3 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สมาคมกีฬาจังหวัดควรให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนการทำงานของแต่ละฝ่าย ให้การยอมรับและเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจ และทุ่มเทความสามารถในการทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้สมาคมกีฬาจังหวัดประสบผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมและพัฒนากีฬาของจังหวัด มีความเป็นเลิศในการแข่งขันกีฬาทั้งในระดับจังหวัดและระดับชาติ

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด โดยใช้วิธีการผสมผสาน (Mix Method) ระหว่างระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณกับเชิงคุณภาพ ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูลเชิงลึกและครอบคลุมในองค์ประกอบที่สำคัญเพิ่มมากขึ้น เพื่อนำมาพัฒนาโมเดลให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

2. ควรมีการนำโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัดไปศึกษากับองค์กรกีฬาอื่น ๆ เช่น สมาคมกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อตรวจสอบความไม่แปรเปลี่ยนของโมเดล และนำมาพัฒนาโมเดลให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

3. ควรมีการศึกษาปัจจัยด้านการบริหารที่ส่งผลต่อประสิทธิผลสมาคมกีฬาจังหวัด โดยเลือกตัวแปรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารตามแนวคิด ทฤษฎีต่าง ๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการกีฬา และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารงานสมาคมกีฬาจังหวัด