

บรรณานุกรม

- การไฟฟ้านครหลวง. (2545). พัฒนาสมรรถนะการนำและการบริหารจัดการ. ม.ป.ท.
- เกศลินี กลิ่นนุสย์. (2540). ความคาดหวังของผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลต่อการบริการของ
โรงพยาบาลเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาพัฒนาชุมชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ขนิษฐา ชัยรัตนาวรรณ. (2551). วิจัยสถาบันคืออะไร ทำไปทำไม. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://blog.spu.ac.th/research/2008/03/05/entry-1>.
- จรัมพร ประถมสมบูรณ์. (2548). การพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นเลิศในกระบวนการยุติธรรม
การปกครอง. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <http://www.frdt.or.th/Competecy-2.html>.
- เจริญวิทย์ สมพงษ์ธรรม. (2544). เอกสารประกอบการสอน. ชลบุรี: ภาควิชาการบริการการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชัยพร วิชาวุธ. (2548). *Competency-Based: Human Resources Development*. กรุงเทพฯ:
โครงการพัฒนาระบบนักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ.
- เชษฐ ไทยปิยะ. (2551). รายงานการพัฒนสมรรถนะหลักของเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามุทิตาเขต 2 โดยใช้การนิเทศแบบกัลยาณมิตรนิเทศ.
ม.ป.ท.
- ไครภพ เงินแก้ว. (2544). บทบาทของผู้บริหารโรงเรียนที่มีต่อการส่งเสริมการทำวิจัยของครู
ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดสุโขทัย. ม.ป.ท.
- ธัญญา พรหมบุญ. (2551). งานวิจัยสถาบัน. เชียงใหม่: คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ธำรงค์ศักดิ์ คงลาสวัสดิ์. (2549). ภาควิชาปฏิบัติเขาทำกันอย่างไร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ ส.ส.ท.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2544). การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ สมัยใหม่ภาคปฏิบัติ. กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). *มารู้จัก Competency กันเถอะ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ บิ๊กแบงก์.
- คณีย์ เทียนพุ่ม. (2546). ผู้บริหารธุรกิจยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ: บริษัทมาโกต้า จำกัด.
- เดชา เดชะวัฒน์ไพศาล. (2543). "Competency – Based Human Resources Management,"
HR Magazine. 21(4), หน้า 12 – 22.
- นางพรรณ พิริยานุพงศ์. (2546). คู่มือวิจัยและพัฒนา. นนทบุรี: โครงการสวัสดิการวิชาการสถาบัน
และบรรณารักษ์.

นิภา ศรีไพโรจน์. (2550). ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวิจัย. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://www.watpon.com/Elearning/res10.htm>.

บุญชม ศรีสะอาด. (2540). วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น,

เบญจา นิลบุตร, ร.ต.ท. (2540). ความคาดหวังที่มีต่อรูปแบบภาวะผู้นำของผู้บังคับบัญชา:

กรณีศึกษาของบัญชาการศึกษา. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการเมืองการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประเทือง สุขสุวรรณ. (2532). การศึกษาการรับรู้และความคาดหวังของครูต่อสภาพแวดล้อม

โรงเรียนเอกชนในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, สาขาสังแวดล้อม
มหาวิทยาลัยมหิดล.

ประยูร อินทรต้น. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับปัญหาและความต้องการใน
การทำวิจัยของครูประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปัตตานี
ปีเตอร์เคมีแห่งชาติ, บริษัท, จำกัด (มหาชน). ม.ป.ท.

ปูนซิเมนต์ไทย, บริษัท, จำกัด (มหาชน). (2545). *Competency Management*. ม.ป.ท.

ปิยะชัย จันทรวงศ์ไพศาล. (2549). การวิเคราะห์ *Training Need* บนพื้นฐานของ *Competency*.
กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

ปัทมา เพชรไพโรจน์. (2547). สมรรถนะของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลขอนแก่น. รายงาน
การศึกษาอิสระปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา บัณฑิต
วิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2550. (2551, 9 มีนาคม). ราชกิจจานุเบกษา.
เล่ม 125(ตอนที่ 5 ก), หน้า 8.

พลอยกนก ชูสวัสดิ์. (2543). ปัญหาและความต้องการทำวิจัยของอาจารย์ สถาบันเทคโนโลยี
ราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต,
สาขาการบริการอาชีวศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง.

พิชิต ฤทธิ์จรูญ. (2544). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์
สถาบันราชภัฏพระนคร.

พัชนี ธารเสนา. (2551). ตอนที่ 1 แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแนวใหม่. (ออนไลน์).
เข้าถึงได้จาก: <http://home.dsd.go.th/personal/Atta/>.

_____. (2551). ระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กับการใช้สมรรถนะเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล. (ออนไลน์).

เข้าถึงได้จาก: <http://home.dsd.go.th/personal/Atta/>

ภัทรพรรณ เล่านิรามย์. (2544). การวิจัยสถาบันกับการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน.

(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: http://www.spu.ac.th/~patrapan/Tip1_46.htm

มนตรี เทพทวี. (2550). การพัฒนาสมรรถนะหลักของครูโรงเรียนวัดควนโกตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการและการปฏิรูปการศึกษา. ม.ป.ท.

มหาวิทยาลัยบูรพา กองการเจ้าหน้าที่. (2551). คู่มือการบริหารงานบุคคล. ชลบุรี:

มหาวิทยาลัยบูรพา.

มหาวิทยาลัยบูรพา กองบริการการศึกษา. (2549). การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการวิจัยสถาบัน. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.

มหาวิทยาลัยบูรพา กองแผนงาน. (2550). รายงานประจำปี มหาวิทยาลัยบูรพา. ชลบุรี:

มหาวิทยาลัยบูรพา.

มหาวิทยาลัยบูรพา กองบริการการศึกษา. (2552). คู่มือนิสิตปริญญาตรี ภาคปกติ ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี. (2543). ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยเงินอุดหนุนการวิจัยสถาบัน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2543. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://www.sut.ac.th/dpn/rule1.htm>

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. (2551). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://www2.psu.ac.th/planning/webvijai/document/Vigai.htm>.

เยาวดี วิบูลย์ศรี. (2543). การวิจัยสถาบัน: แนวคิดพื้นฐาน. วารสารครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 20(3), หน้า 5-9.

ราชบัณฑิตสถาน. (2542). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542. กรุงเทพฯ:

อักษรเจริญทัศน์.

รัชฎา ธิโสภา, จูติพร ตันติศรียานุรักษ์ และอรดา เกียรติสินยศ. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อการทำวิจัยของบุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. ม.ป.ท.

รุ่ง แก้วแดง. (2543). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://gotoknow.org/blog/kwancahi/98050>

วัฒนา พัฒนพงศ์. (2546). BSC และ KPI เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน. กรุงเทพฯ: แปซิฟิค.

วิจิตร ศรีสอ้าน. (2544). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://gotoknow.org/blog/kwancahi/98050>

วิชัย ศรีสุวรรณ. (2549). การศึกษาปัญหาความต้องการรับการส่งเสริมการวิจัยของบุคลากร
สถาบันเครือข่ายการวิจัยภาคกลางตะวันออก. คณะศึกษาศาสตร์, สาขาบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยบูรพา.

วิเชียร เกตุสิงห์. (2544). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://gotoknow.org/blog/kwancahi/98050>.

วิบูลย์ วัฒนาธร และเสมอ ถาน้อย. (2550). บริหารงานวิจัย ไม่ยาก (มาก) อย่างที่คิด กรณีศึกษา:
มหาวิทยาลัยนเรศวร. สถาบันบริหารการวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนเรศวร.

เวชยันต์ เสงสุวนิช. (2551). คู่มือการประเมินผลข้อเสนอการวิจัยของหน่วยงานภาครัฐที่เสนอขอ
งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ตามมติคณะรัฐมนตรี. กรุงเทพฯ:
ส่วนติดตามและประเมินผลการวิจัย การกิจมาตรฐานระบบวิจัย สำนักงาน
คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. (2539). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: วิวิธพัฒนา.

สถาบันราชภัฏราชนครินทร์. (2547). เอกสารประกอบการศึกษาวิชาพฤติกรรมมนุษย์กับ
การพัฒนาตน. กรุงเทพฯ: บริษัทภูมิบัณฑิตการพิมพ์.

สมชาติ ไตรักษา. (2549). การพัฒนานุเคราะห์สายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการวิจัยสถาบัน.
ชลบุรี: งานส่งเสริมการวิจัย กองบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมหวัง พริยานุวัฒน์. (2532). การวิจัยเพื่อการผลิตบัณฑิตของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการวิจัย
เชิงนโยบาย: รูปแบบใหม่ของการกำหนดอนาคต. กรุงเทพฯ: ทำปึกเจริญผล.

_____. (2544). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://gotoknow.org/blog/kwanchai/98050>.

สมนึก ทองเอี่ยม. (2550). การพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารของผู้บริหาร
ระดับกลางในมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต,
สาขาบริหารการศึกษา ภาควิชานโยบายการจัดการและความเป็นผู้นำทางการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สร้อยตระกูล (ติวานนท์) อรรถมานะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์
คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2547). *Competency*. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:

<http://www.md.chula.ac.th>.

_____. (2548). แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย *Competency Based Learning*.

กรุงเทพฯ: ศิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์.

สุภัทรา ปานสุวรรณจิตร. (2542). ปัจจัยการทำวิจัยของอาจารย์วิทยาเขตภาคพายัพก่อนออกนอก
ระบบ. ม.ป.ท.

สุภาพ คัมภีรานนท์. (2539). ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการวิจัยของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

บูรพา. ปริญญาโทพัฒนาศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2546). การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการเก็บข้อมูล
Competency. กรุงเทพฯ: สำนักงาน ก.พ.

_____. (2547). ยุทธศาสตร์การพัฒนข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ: สกย.ม.ก.

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. (2542). แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณนักวิจัย. กรุงเทพฯ:

สภาวิจัยแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม.

_____. (2548). รายงานการติดตามและประเมินผลหลังสิ้นสุดการวิจัย ของโครงการวิจัยที่
หน่วยงานภาครัฐส่งให้สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติประเมินผลตามมติ
คณะรัฐมนตรี และได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544-2547.
กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.

สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. (2550). นโยบายและยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ

(พ.ศ.2551-2553). กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. (2551). คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา
ระดับอุดมศึกษา. ม.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2547). คู่มือการบริการของหน่วยงานของรัฐตาม

ข้อเสนอการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ปี พ.ศ. 2546.

กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล. (2547). สำนักงาน ก.พ.การพัฒนาสมรรถนะการบริหาร

ทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน ประสพการณ์จากส่วนราชการนำร่อง.

กรุงเทพฯ: สำนักงาน ก.พ.

- ไสว นัยปราโมทย์ (2545) สถานภาพในการทำวิจัยของอาจารย์สังกัดสถาบันราชภัฏ
ภาคเหนือตอนบน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรการวิจัยและพัฒนาท้องถิ่น
สถาบันราชภัฏเชียงราย.
- อรรวรรณ สุทธิพิทักษ์. (2540). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสมรรถนะในการทำวิจัยของอาจารย์
ในวิทยาลัยและมหาวิทยาลัย. ม.ป.ท.
- อมรวิชัย นาคารทรพ. (2545). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://gotoknow.org/blog/kwancahi/98050>.
- อานนท์ บุญยะรัตเวช. (2551). นักวิจัยที่ดีสู่สังคมไทย. ในการฝึกอบรมนักวิจัยที่ดีสู่สังคมไทย
รุ่นที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.
- อานนท์ ผกากรอง. (2529). ความคาดหวังของเกษตรกรในการเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์การเกษตร
ในจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อากรณ์ ภูวพิณธุ์. (2548). การบริหารทรัพยากรมนุษย์บนพื้นฐานของ Competency.
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <http://www.Hrcenter.co.th>.
- อรัญญา สมแก้ว. (2547). Competency Management: การนำ Competency สู่ภาคปฏิบัติ.
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <http://www.siamhrm.com/?name=hr&file=read&max=639>.
- อิทธิศักดิ์ พลงาม. (2550). การพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัยของพยาบาลประจำการ
กลุ่มงานบริการผู้ป่วยใน (น้าบักยา) ศูนย์น้าบักรักษายาเสพติดขอนแก่น จังหวัด
ขอนแก่น. รายงานการศึกษาอิสระปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อุทัย อันพิมพ์. (2549). นักวิจัยที่ดี. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://gotoknow.org/blog/uthaiunphim/44351>
- อุดมศิลป์ ปิ่นสุข. (2550). แนวทางการพัฒนาศักยภาพเยาวชนด้านการวิจัย. วารสารวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 23(2), หน้า 9.
- เอกวิทย์ ณ ถลาง. (2544). การวิจัยสถาบัน. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://gotoknow.org/blog/kwancahi/98050>
- เอกพรต สมุทรชานนท์. (2552). (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก:
<http://gotoknow.org/blog/sangsun/261213>.
- Abdellah, F. G. and Levine, E. (1971). *Better patient care through nursing research*.
New York: The Macmillan.

Maslow. (1970). *Motivation and Personality*. New York: Harper.

Spencer. (1993). *Competence at work : Models for Superior Performance*. New York:
John Wiley & Sons, Inc.

Spencer, L.M. & Spencer, S.M. (1993). *Competence at work*. New York: John Wiley & Son.

Cited in Siriwaiprapan, S. (2003). A Working Model of Employee Competence in the Thai
Workplace : What Constitutes Employee Competence. *Thai journal of public
Administration*, 2(1), p.35.

The American Heritage Concise Dictionary. (1994). Edition. Boston: Houghton Mifflin
Company.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University