

การวิเคราะห์การประมาณงานก่อสร้างที่เหมาะสมในการประมาณงานก่อสร้างของบริษัทขนาดเล็ก
กรณีศึกษา หจก. เซาวลิต เอ็นจิเนียริง

ภูษิษย์ พันภัยพาล

งานนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

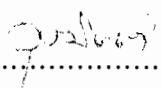
คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา

ตุลาคม 2553

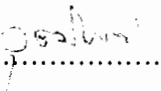
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา


อาจารย์ที่ปรึกษางานนิพนธ์และคณะกรรมการสอบงานนิพนธ์ ได้พิจารณางานนิพนธ์
ของ ภูษิษฐ์ พันภัยพาล ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ของมหาวิทยาลัย
บูรพาได้

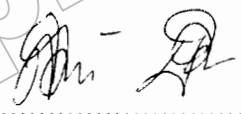
อาจารย์ที่ปรึกษางานนิพนธ์


.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. วุฒิชชาติ สุนทรสมย์)

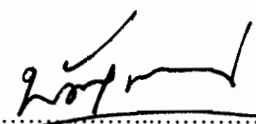
คณะกรรมการสอบปากเปล่างานนิพนธ์


.....ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร. วุฒิชชาติ สุนทรสมย์)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. วรณิ เดียววิเศษ)


..... กรรมการ
(ดร. สมบัติ ชำรงสินถาวร)

คณะกรรมการและการท่องเที่ยวอนุมัติให้รับงานนิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการ
การศึกษาตามหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและ
ขนาดย่อม ของมหาวิทยาลัยบูรพา


.....คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พันธ์ นนทศักดิ์)
วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2553

ประกาศคุณูปการ

งานนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจาก รองศาสตราจารย์ ดร. วุฒิชชาติ สุนทรสมัย ประธานกรรมการที่ปรึกษางานนิพนธ์ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางที่ถูกต้อง ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความละเอียดถี่ถ้วน และเอาใจใส่เป็นอย่างดี ทำให้งานนิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ คุณแม่มาลัย อินทวงศ์ และ คุณพ่อไพศาล พันภัยพาล คุณป้าปราณี พันภัยพาล ผู้เป็นที่เคารพรักยิ่ง ที่ให้ความรัก ความอบอุ่น และความรู้ และเป็นกำลังใจและเป็นแรงผลักดันให้เข้มแข็งในการศึกษาตลอดมา

ขอขอบพระคุณคณาจารย์ ผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชาทุกท่าน ขอขอบคุณบุคลากรเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยทุกท่านที่อำนวยความสะดวกในการทำงานนิพนธ์ และขอขอบคุณรุ่นพี่ รุ่นน้อง และเพื่อน ๆ ที่ได้แบ่งปันความรู้ กำลังใจ ซึ่งกันและกัน รวมถึงทุกท่านที่มีได้เอ่ยนามในที่นี้ ที่มีส่วนช่วยเหลือและให้กำลังใจ ในการทำงานนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จ ได้ด้วยดี

คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากงานนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นสิ่งบูชาพระคุณของ บิดา มารดา รวมถึง ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณของผู้วิจัยทุกท่าน หากมีข้อบกพร่องประการใด ผู้วิจัยขอน้อมรับไว้เพื่อปรับปรุงในโอกาสต่อไปด้วยความขอบคุณ

ภูชิษฐ์ พันภัยพาล

52921005: สาขาวิชา: การจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม; กจ.ม.

(การจัดการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม)

คำสำคัญ: ก่อสร้าง / งานประมูล / ชลบุรี/ หจก. เชาวลิต เอ็นจิเนียริ่ง

กุชัชย์ พันภัยพาล : วิเคราะห์การประมูลงานก่อสร้างที่เหมาะสมในการประมูลงานก่อสร้างของ
บริษัทขนาดเล็ก กรณีศึกษา หจก.เชาวลิตเอ็นจิเนียริ่ง (AN ANALYSIS OF SUITABLE CONSTRUCTION
BIDDING IN SMALL CONSTRUCTION BIDDING PROCESS; CASE STUDY CHAWALIT ENGINEERING
LIMITED PARTNERSHIP) อาจารย์ที่ปรึกษาทางนิพนธ์: วุฒิชชาติ สุนทรสมย์, D.B.A., จำนวน 43 หน้า.
ปี พ.ศ. 2553.

หจก. เชาวลิต เอ็นจิเนียริ่ง ก่อตั้ง เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549 โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อประกอบ
ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ด้วยทีมงานผู้มีประสบการณ์มานาน ดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์ที่ว่า (Corporate Vision) สร้างความ
เป็นเลิศทางวัฒนธรรมการดำเนินงาน เพื่อความพอใจสูงสุดของลูกค้า ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด มีภารกิจ
(Corporate Mission) 4 ด้านหลัก ๆ สำหรับการประมูลงาน กรณีศึกษา หจก. เชาวลิต เอ็นจิเนียริ่ง สำหรับภาครัฐและ
เอกชน และสถิติการรับงาน งานส่วนใหญ่เกิดขึ้นจากการรับงานจากกลุ่มในเครือข่ายและลูกค้าที่ได้รับการแนะนำหรือ
ละ 66 อัตรา อัตราร้อยละ 30 เป็นการรับงานจากการประมูลงานของหน่วยงาน และร้อยละ 4 เป็นการรับงานจากการประมูล
งานโดยหน่วยงานภาครัฐ

จุดแข็งสำหรับการเข้าประมูลงานในภาครัฐและเอกชนสำหรับกิจการพบว่ากิจการมีแหล่งวัตถุดิบที่ได้รับ
มาตรฐานจากโรงงานอุตสาหกรรม และเป็นที่ยอมรับในส่วนราชการและเอกชน สามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ได้
รวดเร็ว มีการกระจายอำนาจไปยังตามสถานที่ต่างๆ โดยใช้หัวหน้างานในการควบคุมงานแต่ละพื้นที่ที่สามารถแก้ไขปัญหา
เฉพาะหน้าได้อย่างดี กิจการมีอำนาจการต่อรองราคาจากการสั่งซื้อครั้งละมาก ๆ

จุดอ่อนสำหรับการเข้าประมูลงานในภาครัฐ ความสัมพันธ์แบบเครือข่ายกับส่วนราชการยังไม่ได้พอกิจการ
ควรเร่งสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการเนื่องจากภาครัฐออกนโยบายโครงการไทยเข้มแข็งเพิ่มขึ้น การก่อสร้างทั้ง
ภาครัฐและเอกชนได้รับแรงหนุนจากการฟื้นตัวของการก่อสร้างประเภทที่อยู่อาศัยและอุตสาหกรรมขนาดกลาง กิจการ
สามารถสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานราชการ ได้โดย การเป็นสปอร์นเซอร์ตามหน่วยงานภาครัฐ หรือ ยึดหลัก ทฤษฎี
การแลกเปลี่ยน (Exchange Theory) โดย Richard Emerson ซึ่งอธิบายถึงการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ระหว่างกัน เน้นสร้าง
ความผูกพันและความรับผิดชอบต่อการสร้างเครือข่าย เครือข่ายจะประสบความสำเร็จก็ต่อเมื่อผู้ปฏิบัติงาน "เอาด้วย"
ผู้บริหารต้องให้เวลากับการสร้างเครือข่าย หากไม่ไว้วางใจว่ามีเวลาพอ อย่าเพิ่งเข้าไปสร้างเครือข่ายกับใคร เพราะการมี
เครือข่ายมีความหมายมากกว่าการมารวมกันเพื่อทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายของกิจการเท่านั้น แต่ยังมีหมายถึงการจัด
กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และมีความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ฟังระลึกไว้เสมอว่าองค์กรที่ร่วม
เครือข่ายจะต้องได้รับประโยชน์จากการสร้างเครือข่าย ซึ่งอาจจะต้องยอมเสียสละบางอย่าง เพื่อให้การทำงานเครือข่าย
ประสบความสำเร็จ จุดอ่อนสำหรับการเข้าประมูลงานในหน่วยงานเอกชน เกิดจากงานมีมาก พนักงานไม่เพียงพอต่อการ
ทำงาน บริษัทจำเป็นต้องรับพนักงานเพิ่ม หรือจ้างบริษัทย่อย สำหรับทำงานเพื่อลดต้นทุนในเรื่องสวัสดิการที่จะต้อง
ดูแลแก่พนักงานที่เพิ่มขึ้นภายในองค์กรเครือข่ายเอง ต้องหมั่นสรุปบทเรียนการทำงาน วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนต่าง ๆ ใน
กรณีที่มีการสร้างเครือข่าย ต้องแน่ใจว่าทั้งกิจการและองค์กรที่เป็นเครือข่ายมีความคาดหวังที่ตรงกัน ในการร่วมมือกัน
ทำงานตลอดระยะเวลาที่ตกลงจะร่วมงานกัน ตระหนักในความแตกต่างทางวัฒนธรรมทั้งในด้านพื้นที่และวัฒนธรรม
องค์กร

52921005: MAJOR: SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE MANAGEMENT; M.M.
(SMALL AND MEDIUM ENTERPRISE MANAGEMENT)

KEYWORDS: CONSTRUCT/ BIDDING/ CHON BURI/

CHAWALIT ENGINEERING LIMITED PARTNERSHIP

PUCHIT PHONPAIPARL: AN ANALYSIS OF SUITABLE CONSTRUCTION BIDDING IN SMALL CONSTRUCTION BIDDING PROCESS; CASE STUDY CHAWALIT ENGINEERING LIMITED PARTNERSHIP. ADVISER: VUTTICHAT SUNTHORNSAMAI, D.B.A. 43 P. 2010.

Chawalit Engineering Limited Partnership was established on February 5, 2006 to engage in construction business by an experienced team. The corporate vision is to create a culture of operational excellence to satisfy customers under the time frame given. The 4 corporate missions are 1. Entrepreneur Mission 2. Customer Mission 3. Human resource Mission and 4. Social Mission

The bidding in public and private sectors of case study, Chawalit Engineering Limited Partnership, the statistics showed that most job was 66 percent from the construction network and word of mouth, the bidding by the company was 30 percent and bidding in government affairs was 4 percent.

The strength of the company in bidding were the industrial standard sources of raw materials which recognized the public and private sectors, flexible with the situation changed, decentralized and empowered supervisors to solve immediate problems by locations and purchasing power by quantity can be reduced the cost.

The weaknesses in bidding for the public sectors were a poor network relationships with government affairs, the company should accelerate the business relationship with the government affairs because Thai government projects have increased. Moreover, both public and private construction has been driven by the recovery of the medium residential and industrial construction. The company can improve relationships as a sponsor based on "Exchange Theory" by Richard Emerson, who described the exchange of benefits between individuals and groups to Focuses on social relationships and responsibility to form network structure. The exchange network will be successful by employee engagement and executive dedication.

Because networking is more meaningful. Not only work together to accomplish the goals of business, but also refer to the activities to build relationships continuously and consistently. Always keep in mind that organizations in the network will benefit from networking. This may be willing to sacrifice something for a successful network. Insufficient manpower which needed more recruitment or sub-contraction without cost of welfare benefits was a weakness in the bidding for the private sectors.

The internal networking itself should keep working and strengths and weaknesses analysis before starting to build an exchange network. Both network and organization must have expectation to collaborate in the same objective along the period of time, awareness of cultural differences in terms of location and corporate culture.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ฅ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	2
นิยามศัพท์เฉพาะ	2
2 เอกสาร และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	3
แนวโน้มอุตสาหกรรมก่อสร้าง.....	3
แนวคิดเกี่ยวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรคและโอกาส.....	4
แนวคิดเกี่ยวกับการวิเคราะห์ MC-STEPS	5
ทฤษฎีเครือข่าย	8
ขั้นตอนการประเมินงาน	13
ตัวอย่างเอกสารการประเมินงาน	13
3 การวิเคราะห์.....	31
การวิเคราะห์ธุรกิจก่อสร้าง	32
การวิเคราะห์ธุรกิจ หจก. เซาวลิต เอ็นจิเนียริง.....	34
การวิเคราะห์การประเมินงาน กรณีศึกษา หจก. เซาวลิต เอ็นจิเนียริง	35
4 สรุปผล	39
บรรณานุกรม.....	42
ประวัติย่อของผู้วิจัย	43

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2-1 เงื่อนไขการชำระเงินค่าจ้าง และการเปลี่ยนแปลงงาน.....	20
2-2 งานก่อสร้างอาคาร โรงจอดรถกอล์ฟใหม่.....	21
2-3 งานก่อสร้างปรับปรุงอาคารที่พักแคคคี้ และห้องน้ำ.....	24
2-4 อุปกรณ์สำนักงาน.....	29
2-5 อัตราค่าล่วงเวลา.....	29
3-1 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ หน่วยงานภาครัฐ.....	33

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1-1 แผนผังหน้าทำงานของ หจก. เซาวลิต เอ็นจิเนียริง.....	2
3-1 แผนผังหน้าทำงานของ หจก. เซาวลิต เอ็นจิเนียริง.....	31
3-2 แผนผังแสดงเปอร์เซ็นต์การรับงานกรณีศึกษา หจก. เซาวลิต เอ็นจิเนียริง.....	36

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University