

บรรณานุกรม

กรมทางหลวงชนบท. *เกี่ยวกับกรม*. วันที่ค้นข้อมูล 25 มกราคม 2553, เข้าถึงได้จาก

<http://www.dor.go.th>

_____. (2552). *อัตรากำลังคน*. ส่วนบริหารกลางของกรมทางหลวงชนบท

กระทรวงคมนาคม.

กรองแก้ว อยู่สุข. (2543). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยการและการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

กฤษติกา แก้วประภา. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผล
การปฏิบัติงาน การยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน กับผลการปฏิบัติงานของ
พนักงาน*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
องค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.

กุสุมา จ้อยช้างเนียม. (2547). *แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานสำนักงานใหญ่ บมจ ธนาการ
กลีกรไทย*. การค้นคว้าแบบอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

เกรียงศักดิ์ เขียวยิ่ง. (2543). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์* (พิมพ์ครั้งที่ 2). ขอนแก่น:
ขอนแก่นการพิมพ์.

ขวัญราตรี ไชยแสง. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาล
สมเด็จพระยุพราชในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

จินตนา พงษ์ศรีทอง. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับความ
พึงพอใจในงาน: ศึกษากรณีการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เจียมจิตร ศรีฟ้า. (2545). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบริหารโรงเรียนของผู้ช่วย
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษาที่เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ในสังกัดกรุงเทพมหานคร*. ปริญญา
นิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ.

จำเนียร ช่วงโชติ. (2532). จิตวิทยาการรับรู้และการเรียนรู้ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ:

มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ชาญนุช ลักษณะวิจารณ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อผู้นำกับบรรยากาศองค์การ.

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชมชื่น สมประเสริฐ. (2542). รูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานของพยาบาล.

ปริญญาานิพนธ์วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์,
บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์.

ชมัยภรณ์ ถนอมศรีเดชชัย. (2539). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบรรยากาศองค์การของกรมส่งเสริม

การเกษตร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ชาญกิจ สันติเกษม. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์

งบประมาณ สำนักงานงบประมาณ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

ดารารพร รักหน้าที่. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจและปัจจัยส่วนบุคคลกับสมรรถนะของ

พยาบาลวิชาชีพศูนย์สุขภาพชุมชนในเขตสาธารณสุขที่ 10 และ 12. วิทยาลัยพยาบาล
บรมราชชนนี อุตรธานี.

เทพนม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมขององค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:

ไทยวัฒนาพาณิช.

ธงชัย สันติวงษ์. (2540). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

นงลักษณ์ นิมปี. (2547). บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรใน

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นวลศิริ เปาโรหิตย์. (2535). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

เนาวรัตน์ แยมแสงสังข์. (2542). แนวคิดและกลยุทธ์ในการปรับระบบองค์การ. กรุงเทพฯ :

สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.

บุญจันทร์ ผาคำ. (2547). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ใน

มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย วิทยาเขตขอนแก่น. งานนิพนธ์การจัดการ

มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- บุญญดา รักษาเจริญ. (2545). การรับรู้บรรยากาศในองค์การของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)กรณีศึกษาสำนักงานใหญ่. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปฐมา วงษ์อ่อน. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม:กรณีศึกษาบริษัท เอ็นเอ็มบี ฟรีซซันบอสส์ จำกัด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประภัสสร เกษตรทัต. (2549). แรงงูใจที่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาบุคลากรของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขในศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประวิทย์ ขอบาฬ. (2548). การศึกษาแรงงูใจในการปฏิบัติงานของกำลังพลกองกำลังตำรวจ ตะเวนชายแดนที่ 12 อำเภอรัญประเทศ จังหวัดสระแก้ว. งานนิพนธ์การศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปรียาพร คล้ายเพ็ชร. (2548). การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การที่มีผลต่อ ความผูกพัน้องค์การ และความตั้งใจลาออก. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรียาพร พิงบูลย์. (2542). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตร โรจน์. (2535). จิตวิทยาการบริหารบุคคล. กรุงเทพฯ: บางกอกซอฟต์แวร์ เทคโนโลยี.
- เปรมจิตร คล้ายเพ็ชร. (2548). การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การที่มีผลต่อ ความผูกพัน้องค์การ และความตั้งใจลาออก. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พีรดา เข็นทรง. (2548). การศึกษาบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน ฝ่ายขาย บริษัท เอสวีโอเอ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พีรฉัตร พานทอง. (2547). การศึกษาแรงงูใจในการสมัครเข้าศึกษาวิชาทหารในชั้นปีที่ 4 และ 5 ของนักศึกษาวิชาทหาร. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานโยบาย สาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ไพฑูรย์ กิจสมักร. (2541). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สังกัดตำรวจภูธร
จังหวัดเลย. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานโยบายสาธารณะ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา

ไพฑูรย์ เจริญพันธุ์วงศ์. (2540). พฤติกรรมองค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ: โอเดียน

ภัทรนถน พันธุ์สีดา. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับพฤติกรรม
การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การของรัฐ
แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

มะณู บุญศรีมณีชัย. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงูงใจของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขกับการพัฒนา
มาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหา
บัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

มานิดา คงเดชอุดมกุล. (2544). บรรยายการองค์การกับผลปฏิบัติงาน: ศึกษาเฉพาะกรณี โรงงานผลิต
ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

มัลลิกา จุลธรรมมาศน์. (2544). ปัจจัยด้านบริหารและประ โยชน์เกื้อกูลที่มีผลต่อแรงงูงใจใน
การปฏิบัติงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย. วิทยานิพนธ์
สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารและนโยบายสวัสดิการสังคม,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

มัลลิกา ต้นสอน. (2544). การจัดการยุคใหม่. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.

มัลลิกา บุญนาค (2537). สถิติเพื่อการตัดสินใจ. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รุจิพร กลั่นเขตรกิจ. (2552). แรงงูงใจของนักโภชนาการที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานโภชนาการ
ในโรงพยาบาลระดับจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. การศึกษาอิสระสาธารณสุข
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

รังสิมา เหลืองอ่อน. (2549). ความต้องการแรงงูงใจในการทำงานและขีดความสามารถ
ของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์งาน ขนาดกลางและขนาดเล็ก
จังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ลัดดา กุลนันทน์. (2543). แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วงษ์เสน่ห์ เครื่องฉาย. (2550). แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ตามมาตรฐาน ของหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

วชิธรรม สามสี. (2550). แรงจูงใจของบุคลากรสาธารณสุขในการดำเนินงานตามมาตรฐานศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ศิริพร โอพารธรรมรัตน์. (2546). การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน :ศึกษากรณี บริษัท อคินพ จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ศิริลักษณ์ สุธังคะ. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงานของครูกับประสิทธิผลของ โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน เขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลตะวันออก. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.

สมใจ ถักขณะ. (2543). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา.

สมชาย หิรัญกิตติ. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.

สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สมภพ แซ่โก. (2551). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครู โรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑล จันทบุรี จังหวัดสระแก้ว. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ผู้จัดการ.

สยามเอชอาร์. (2545). แรงจูงใจในการทำงาน. วันที่ค้นข้อมูล 3 มิถุนายน 2545, เข้าถึงได้จาก

<http://www.siamhr.com>

- สายฝน สกฤตเจริญ. (2540). การศึกษาแรงจูงใจกับบทบาทในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม, โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา.
- สิทธิโชค วรรณสันติกุล. (2546). จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- สุตฉันทน์ ปางชาติ. (2553). การบริหารจัดการห้องเรียนมีชีวิต : กรณีศึกษาโรงเรียนโพธิ์ชัยทองพิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศงขลา เขต 3. วิทยานิพนธ์ ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา.
- สุธิดา เกาวิเศษ. (2546). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานใน บริษัท ชัยนันท์อควิพเม้น จำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกริก.
- สุนทรี ศรีอำนรรค. (2541). บรรยายการองค์การของโรงพยาบาลตำรวจ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุนันทา เลื่อนนันทน์. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- สุรเชษฐ์ พันธุ์แก้ว. (2551). บรรยายการปฏิบัติงานของบุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลในจังหวัดน่าน. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์.
- สุปราณี สนธิรัตน์. (2529). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ: เนติกุลการพิมพ์.
- เสนาะ ดิยาว. (2546). หลักการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรสา โพธิ์พฤษย์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผล การปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในวิทยาลัยเอกชน. งานนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรุณรัตน์ อิ่มรัง. (2550). แรงจูงใจการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง มหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

อภิรดี กอบเขตกรรม. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจภายในงาน แรงจูงใจภายนอกงาน การรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานกับความตั้งใจลาออกจากงาน ของวิศวกรบริษัท แอล ที อี ซี จำกัด ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อัจฉรา ศรีแก้วดารา. (2549). การรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การ ที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในองค์กรมหาชน. กรณีศึกษาสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.). วิทยานิพนธ์การจัดการ มหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

อุกฤษฏ์ เกตุกันหา. (2549). แรงจูงใจในการทำงานของพนักงานธนาคารระดับปฏิบัติการของ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร. งานนิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

Adams, J. S. (1976). *Inequity in social exchange: In Advances in experimental social psychology*. New York: Academic Press.

Alderfer, C. (2010). *Science of Management*, Retrieved January 25, 2010, from http://www.tpa.or.th/writer/read_this_book_topic.php?

Argyris, C. (1970). *Intervention theory and method: a Behavioural Science View*. Reading, Mass: Addison-Wesley

Wegener, B. (1994). *Social Justice and Political Change: Public Opinion in Capitalist and Post-Communist States*. New York: Walter de Gruyter.

Beugre, C. D. (1996). Understanding organizational justice and its impact of managing employee: an Africa Perspective, *International Journal of Human Resource Managemant*, 13, 1091- 1104.

Cambell, S. L., Flowles, E. R., & Weber, B. J. (2005.) *Organizational Structure and Job Satisfaction in Public Health Nursing*. Retrieved February 11, 2006, from [http://ncbi.nlm.nih.gov/entrez < /query.fcgi?cmd=Retrieve&db=PubMed.html>](http://ncbi.nlm.nih.gov/entrez/?cmd=Retrieve&db=PubMed.html)

Jennifer, C. Z. (2003). Climate Perceptions Matter: A Meta-Analytic Relating Molar Climate, Cognitive and Affective States, and Individual Level Work Outcomes. *Journal of Applied Psychology*, 88, 605.

Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of psychological testing* (5th ed.). New York: Harper & Row.

- Daft, R. L. (2002). *Management* (5th ed.). U.S.A.: Harcourt Collage Publishers.
- Deutsch, M. (1975). Equity, and Need : What Determines Which Value Will Be Used as the Basis of Distributive Justice. *Journal of Social Insue*, 31, 137-149.
- Egan, T. D. (1993). *Multible dimensions of organizational justice perception and individual level performance dissertation*. Bloomington: California University.
- Floger, R., & Cropanzano, R. (1998). *Organizational justice and human resource Management*. California: Sage.
- Garcia Rivera, B. R. & Rivas Tovar, L.A. (2007). A turnover perception model of the general working population in the Maxican cross-border assembly (maquilladora) Industry. *Innovar*, 17(29), 93-106.
- Greenberg, J. (1990). Determinants of perceived fairness of performance evaluations. *Journal of Applied Psychology*, 71, 340-342.
- Herzberg, F., Mausner, B. & Synderman, B. B. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York: John Wiley and Sons.
- Howell, D. C. (1992). *Statistical methods for psychology*. Boston: Wadsworth.
- Jones, D. A. & Skarlicki, D. P. (2003). The Relationship between perceptions of fairness and voluntary turnover among retail employees. *Journal of Applied Social Psychology*, 33(6): 1226-1243.
- Lewin, K. & Lippitt, R. (1938). An experimental approach to the study of autocracy and democracy. A preliminary note, *Sociometry*, 1, 292-300.
- Litwin, G. H. & Stringer, R. A. (1968). *Motivation and Organisational*. Boston: Harvard Business School.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row.
- McGreger, D. (1960). *The Human Side on Enterprise*. New York: McGraw-Hill.
- Moorman. R. H. (1991). Relationship between organizational justice and organizational citizenship behavior: Do fairness perceptions influence employee citizenship?, *Journal of applied Psychology*, 76, 845-855.
- Mueller, C. W., Iverson, R. D., & Jo, Dong-Gi. (1999). Distributive Justice Evaluations in Two Cultural Contexts : A Comparison of U.S. and South Korean Teachers. *Human Relation*, 52(7), 869

Schermerhorn, M. L., & Goodney, P. P. (2006). *The Society for Vascular Surgery*. Published by Elsevier.

Sheppard, B. H., Lewicki, R. J., & Minton, J. W. (1992). *Organizational justice: The search for fairness in the workplace*. New York: Lexington.

Skarlicki, D. P., & Folger, R. (1997). Retaliation in the workplace: The roles of distributive, procedural, and interactional justice. *Journal of Applied Psychology*, 82, 434–443.

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley and Sons.

Zanna, M. P. (Eds.), *Advances in experimental social psychology*. New York: Academic Press.

Yamane, Taro. (1970). *Statistics: an introductory analysis* (2nd ed.). New York: Harper and Row.