

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ
- หนังสือขอความอนุเคราะห์

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

ผู้เชี่ยวชาญประเมินคุณภาพด้านหนังสือภาพการ์ตูน จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

รองศาสตราจารย์จังกกล แก่นเพิ่ม	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.วชิระ อินทร์อุดม	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
คุณนิกร กาเจริญ	ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา นักเขียนภาพประกอบอิสระ สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ผู้เชี่ยวชาญประเมินคุณภาพด้านเนื้อหา จำนวน 3 ท่าน ได้แก่

คุณณัฐญาณี มาปาน	ตำแหน่งประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
คุณสุพัฒน์ กองเงิน	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดชลบุรี
คุณชนิษฐา กองเงิน	ตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการ สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำเนา

ที่ ศธ 0528.09/

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์จกมล แก่นเพิ่ม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวสิริกมล แก่นแก้ว นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การพัฒนาหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทนตาม
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมกรณีศึกษาบริษัท คิงส์
แฟ็ค อินดัสเตเรียล จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ว่าที่เรือตรี ดร.อุทิศ บำรุงชีพ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้ คณะศึกษาศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2056, โทรสาร 0-3839-3250

ผู้วิจัยโทร. 08-95333723

สำเนา

ที่ ศธ 0528.09/

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.วชิระ อินทร์อุดม

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอขอยืมวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวสิริกมล ณ แก่นแก้ว นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การพัฒนาหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมกรณีศึกษาบริษัท คิงส์แพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ว่าที่เรือตรี ดร.อุทิศ บำรุงชีพ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้ คณะศึกษาศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2056, โทรสาร 0-3839-3250

ผู้วิจัยโทร. 08-95333723

สำเนา

ที่ ศธ 0528.09/

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คุณนิกร กาเจริญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวสิริกมล แก่นแก้ว นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การพัฒนาหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทนตาม
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมกรณีศึกษาบริษัท
คิงส์แพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ว่าที่เรือตรี ดร.อุทิศ บำรุงชีพ ประธาน
กรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้ คณะศึกษาศาสตร์
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ จากท่าน
ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2056, โทรสาร 0-3839-3250

ผู้วิจัยโทร. 08-95333723

สำเนา

ที่ ศธ 0528.09/

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คุณณัฏฐาณี มาปาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงข้อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวสิริกมล ณัฏฐาณี นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การพัฒนาหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทนตาม
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมกรณีศึกษาบริษัท ดิงส์
แอนด์ อินดัสเตรียล จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ว่าที่เรือตรี ดร.อุทิศ บำรุงชีพ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้ คณะศึกษาศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2056, โทรสาร 0-3839-3250

ผู้วิจัยโทร. 08-95333723

สำเนา

ที่ ศร 0528.09/

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

สิงหาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คุณชนิษฐา กองเงิน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวสิริกมลณัฏ์ แก่นแก้ว นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง การพัฒนาหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทนตาม
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมกรณีศึกษาบริษัท คิงส์
แพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด ในความควบคุมดูแลของ ว่าที่เรือตรี ดร.อุทิศ บำรุงชีพ ประธานกรรมการ
ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ เพื่อการวิจัย ในการนี้ คณะศึกษาศาสตร์ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า
ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์ จากท่านในการตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าท่านจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2056, โทรสาร 0-3839-3250

ผู้วิจัยโทร. 08-95333723

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์คุณภาพแบบทดสอบรายข้อ

ตารางที่ 9 แสดงผลการวิเคราะห์การพิจารณาเกณฑ์จุดตัดของแบบทดสอบประกันสังคม
มีประโยชน์ทดแทนอย่างไรแก่ผู้ประกันตน

แบบทดสอบ เรื่องที่	คะแนน เต็ม	ผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิ			รวม	เฉลี่ย	จุดตัด
		คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3			
1	3	3	3	3	9	3.00	3
2	3	2	3	3	8	2.67	3
3	3	3	3	3	9	3.00	3
4	3	2	2	3	7	2.33	2
5	3	3	2	3	8	2.67	3
6	3	3	3	2	8	2.67	3
7	3	2	2	3	7	2.33	2

ตารางที่ 10 แสดงค่า IOC ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์

ข้อสอบที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
1	0	1	1	2	0.67
2	1	1	1	3	1.00
3*	0	1	0	1	0.33
4	1	1	1	3	1.00
5	1	1	1	3	1.00
6	1	1	0	2	0.67
7	1	1	1	3	1.00
8	1	0	1	2	0.67
9	0	1	1	2	0.67
10	0	1	1	2	0.67
11*	0	0	0	0	0.00
12	1	1	1	3	1.00
13*	0	0	1	1	0.33
14	1	1	1	3	1.00
15	1	1	1	3	1.00
16	1	0	1	2	0.67
17	1	1	0	2	0.67
18	0	1	1	2	0.67
19	1	0	1	2	0.67
20	1	1	1	3	1.00
21	0	1	1	2	0.67
22*	0	0	1	1	0.33
23	1	1	1	3	1.00
24*	0	1	0	1	0.33
25*	0	1	0	1	0.33
26	1	1	1	3	1.00
27*	0	1	0	1	0.33

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ข้อสอบที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ			รวม	IOC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3		
28	1	1	1	3	1.00
29*	1	0	0	1	0.33
30	1	1	0	2	0.67
31	1	1	1	3	1.00
32	1	1	1	3	1.00
33	1	1	1	3	1.00
34	1	1	1	3	1.00
35*	1	0	0	1	0.33
36	1	1	1	3	1.00
37*	0	0	0	0	0.00
38	1	1	1	3	1.00
39	1	1	1	3	1.00
40	1	1	1	3	1.00

หมายเหตุ * ข้อสอบข้อนี้ไม่ได้รับการคัดเลือก เพื่อไปทำเป็นข้อสอบในแบบทดสอบวัดผล

สัมฤทธิ์

ตารางที่ 11 แสดงผลการพิจารณาเกณฑ์จุดตัดของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

ข้อที่	ความน่าจะเป็นการตอบถูก			รวม
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
1	0.9	0.9	0.8	2.6
2	0.7	0.9	0.7	2.3
3	0.7	0.8	0.8	2.3
4	0.7	0.8	0.7	2.2
5	0.7	0.7	0.9	2.3
6	0.7	0.8	0.8	2.3
7	0.8	0.9	0.7	2.4
8	0.8	0.9	0.9	2.6
9	0.8	0.8	0.8	2.4
10	0.8	0.9	0.9	2.6
11	0.8	0.8	0.8	2.4
12	0.6	0.6	0.7	1.9
13	0.8	0.9	0.7	2.4
14	0.7	0.8	0.8	2.3
15	0.8	0.7	0.7	2.2
16	0.7	0.9	0.7	2.3
17	0.6	0.9	0.9	2.4
18	0.7	0.7	0.7	2.1
19	0.6	0.7	0.6	1.9
20	0.9	0.8	0.7	2.4
21	0.9	0.9	0.9	2.7
22	0.9	0.8	0.8	2.5
23	0.9	0.6	0.7	2.2
24	0.9	0.7	0.7	2.3
25	0.7	0.9	0.9	2.5
26	0.7	0.7	0.7	2.1
27	0.9	0.8	0.8	2.5

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ข้อที่	ความน่าจะเป็นการตอบถูก			รวม
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	
28	0.8	0.9	0.8	2.5
29	0.6	0.6	0.7	1.9
30	0.8	0.9	0.7	2.4
รวม	22.9	24	23	69.9
จุดตัด				23

ตารางที่ 12 แสดงค่าระดับความยากง่าย (P) และค่าอำนาจจำแนก (R) ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ จำนวน 30 ข้อ

ข้อที่	ระดับความยากง่าย (P) (0.20 – 0.80)	อำนาจจำแนก (R) (0.20 ขึ้นไป)
1	0.77	0.44
2	0.30	0.36
3	0.33	0.28
4	0.73	0.39
5	0.63	0.36
6	0.73	0.39
7	0.70	0.33
8	0.67	0.28
9	0.77	0.44
10	0.80	0.22
11	0.50	0.56
12	0.77	0.31
13	0.33	0.28
14	0.70	0.33
15	0.73	0.25
16	0.40	0.53
17	0.73	0.25
18	0.70	0.33
19	0.37	0.47
20	0.40	0.53
21	0.67	0.28
22	0.73	0.25
23	0.70	0.33
24	0.80	0.22
25	0.73	0.39
26	0.67	0.56

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ข้อที่	ระดับความยากง่าย (P) (0.20 – 0.80)	อำนาจจำแนก (R) (0.20 ขึ้นไป)
27	0.73	0.25
28	0.77	0.31
29	0.47	0.22
30	0.73	0.25

นำข้อสอบจำนวน 20 ข้อ ที่มีค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาตั้งแต่ 0.50 ขึ้นไป ที่มีค่าความยากง่ายอยู่ระหว่าง 0.20 – 0.80 และค่าอำนาจจำแนกตั้งแต่ 0.20 ขึ้นไป มาหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งคำนวณได้จากสูตร

$$r_{cc} = \frac{S^2(r_{ii}) + (\bar{X} - C)^2}{S^2 + (\bar{X} - C)^2}$$

$$KR - 20 = \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{\sum pq}{S^2} \right]$$

เมื่อ r_{cc} = ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบตามวิธีลิวตัน

S^2 = ความแปรปรวนของคะแนนที่สอบ

$\bar{X}$ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่สอบ

r_{ii} = ค่าความเชื่อมั่นซึ่งได้จากสูตร $KR - 20$

C = คะแนนจุดตัด

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} \quad KR - 20 &= \frac{30}{29} \left[1 - \frac{19.07}{34.48} \right] \\ &= 0.85 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{แทนค่า} \quad r_{cc} &= \frac{0.85(34.48) + (19.07 - 23)^2}{34.48 + (19.07 - 23)^2} \\ &= 0.90 \end{aligned}$$

ค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ = 0.90

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



แบบสอบถามความคิดเห็นสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีการศึกษา ที่มีต่อหนังสือการ์ตูน

เรื่อง ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม

แบบสอบถามความคิดเห็นสำหรับผู้เชี่ยวชาญ ที่มีต่อหนังสือการ์ตูน เรื่อง ประโยชน์
ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม
แบ่งเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้เชี่ยวชาญ

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อหนังสือการ์ตูน

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหนังสือการ์ตูน

เกณฑ์การประเมินคุณภาพของหนังสือการ์ตูน

คุณภาพระดับดีมาก	ระดับคะแนนเฉลี่ย	4.51-5.00
คุณภาพระดับดี	ระดับคะแนนเฉลี่ย	3.51-4.50
คุณภาพระดับปานกลาง	ระดับคะแนนเฉลี่ย	2.51-3.50
คุณภาพระดับน้อย	ระดับคะแนนเฉลี่ย	1.51-2.50
คุณภาพระดับน้อยที่สุด	ระดับคะแนนเฉลี่ย	1.00-1.50

คำชี้แจง โปรดกรอกข้อความ หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุด และระบุข้อความลงในช่องว่างให้สมบูรณ์

- (1) ตำแหน่งทางวิชาการ ชื่อ นามสกุล
- (2) วุฒิการศึกษา
- (3) ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน
- (4) สถานที่ทำงานปัจจุบัน



ตอนที่ 2 ความคิดเห็นที่มีต่อหนังสือการ์ตูน เรื่อง ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมที่ท่านกำลังประเมินอยู่นี้
มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องประเมินความคิดเห็นของท่าน

ความคิดเห็นที่มีต่อหนังสือการ์ตูน	ความคิดเห็น					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ภาพประกอบ						
1. ลักษณะของภาพส่วนใหญ่สวยงาม ชัดเจนน่าสนใจ						
2. ภาพแต่ละกรอบมีความเหมาะสม กับหน้ากระดาษ						
3. จำนวนภาพมีเพียงพอที่จะทำให้เกิด การเรียนรู้						
4. ภาพแสดงลักษณะท่าทางของตัว ละครมีความสวยงามเหมาะสม						
5. ภาพมีความสัมพันธ์กับเนื้อเรื่อง และส่งเสริมให้เข้าใจเนื้อเรื่องได้ดี						
6. อื่นๆ (โปรดระบุ).....						

ความคิดเห็นที่มีต่อหนังสือการ์ตูน	ความคิดเห็น					หมายเหตุ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
ลักษณะตัวอักษร						
1. ตัวอักษรมีความสวยงาม ชัดเจน อ่านง่าย						
2. ตัวอักษรมีขนาดเหมาะสม						
3. การจัดวางตัวอักษรเหมาะสมกับหน้ากระดาษ						
4. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....						
เนื้อเรื่อง						
1. เนื้อเรื่องมีความสอดคล้องกับการนำเสนอเนื้อหา						
2. ความยาวของเรื่องเหมาะสม						
3. การนำเสนอเนื้อเรื่องมีความต่อเนื่อง						
4. การดำเนินเรื่องไม่ซับซ้อน ทำให้เข้าใจเนื้อเรื่องได้ดี						
5. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....						
การใช้ภาษา						
1. ภาษาที่ใช้มีความถูกต้อง ชัดเจน เข้าใจง่าย เหมาะสม						
2. ศัพท์กรใช้ภาษาได้อย่างเหมาะสม						
3. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....						

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหนังสือการ์ตูน เรื่อง ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ผู้วิจัยขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ ที่ได้สละเวลาในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณภาพของ
หนังสือการ์ตูน เรื่อง ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับ
พนักงานโรงงานอุตสาหกรรม

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)

(.....)

วันที่ / เดือน / พ.ศ.

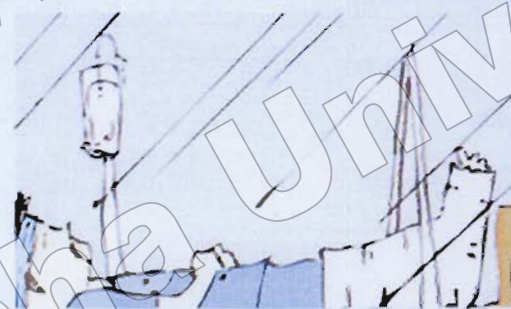
ภาคผนวก ง

ตัวอย่างหนังสือการคืนเรื่อง ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม

โครงการพัฒนาหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหา เรื่อง ประโยชน์ทดแทน



ประกันสังคมมีประโยชน์อย่างไร



พัฒนาโดย : สิริกมลณ์ แก่นแก้ว นิสิตปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จ.ชลบุรี

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ว่าที่เรือตรี ดร.อุทิศ บำรุงชีพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ประเสริฐ ทกสุวรรณ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 รองศาสตราจารย์จกกล แก่นแท้ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน
 รองศาสตราจารย์ ดร.วชิระ อินอุดม คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 คุณนิกร มานจริญ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
 คุณณัฏฐาณี มาปาน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดชลบุรี
 คุณสุทัศน์ กองเงิน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ชลบุรี
 คุณานิชฐา กองเงิน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จ.ฉะเชิงเทรา

หน่วยงานที่เผยแพร่

บริษัท คิงเพคส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

งานการ์ตูน โครงเรื่อง บท

ร่วมด้วยช่วยกันพัฒนา

ผู้ผลิต

นางสาวศิริกมล แก่นแก้ว นิสิตปริญญาโทสาขาเทคโนโลยีทางการศึกษา
 คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา



ทักทายผู้อ่าน



หนังสือการ์ตูนเล่มนี้จัดทำขึ้นโดยใช้สถานการณ์
ปัญหาเป็นหลัก เรื่อง ประโยชน์ทดแทน ของพระราชบัญญัติการ
ประกันสังคม พ.ศ. 2553 ซึ่งในปัจจุบันมีแรงงานจำนวนมากที่ไม่
ทราบถึงประโยชน์ทดแทน รวมทั้งทราบแต่เมื่อเกิดเหตุการณ์แล้ว
สามารถขอใช้สิทธินั้นได้อย่างไร หนังสือการ์ตูนจะนำเสนออย่าง
เป็นรูปธรรม และสามารถนำไปใช้ได้จริงเมื่อเกิดปัญหาเกี่ยวกับ
ผู้ประกันตน

ผู้พัฒนาหนังสือการ์ตูนเล่มนี้ได้พยายามปรับรูปแบบ ภาษา
เพื่อให้น่าสนใจ และเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งหวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่า ท่านผู้อ่านจะสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อไป

ศิริกมลณ์ แก้วแก้ว

ประโยชน์ทดแทนสำหรับผู้ประกันสังคมมีอะไรบ้าง

- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายอันมีขึ้นเนื่องมาจากการทำงาน หน้า 1
- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร หน้า 4
- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ หน้า 7
- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย หน้า 10
- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร หน้า 13
- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ หน้า 16
- ▶ ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หน้า 19



ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำมาหากิน



สำนักงานประกันสังคม



คุณพงษ์ได้รับ มนซึ่งรักหมอเดอไรซ์คิดว่าที่ใดเรา มนไปหาหมอ แต่ทำไมผมต้องจ่ายเงินก่อนทั้ง ๆ ที่ผมก็มีสิทธิประกันสังคมได้รับ



ทบทวน ! แสบก็ทักอีกจะชั่ววูบอีก ก็ต้องจ่ายเงินก่อนก็เพราะสมชายประกันสังคมไว้ที่ ร.พ.ชลบุรีไว้รักษาตอนที่ ร.พ.ชลบุรีไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย แต่ถ้าไปอื่นก็ต้องสำรองจ่ายไปก่อนแล้วนำใบเสร็จมาเบิก ร.พ.ทั้งกรณีเจ็บป่วยด้วยซ้ำเป็นผู้ป่วยในอีกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท ค่าห้อง, อาหารไม่เกินวันละ 700 บาท ค่าห้อง ICU ค่าห้อง, อาหาร, ค่ารักษาหนักได้วันละไม่เกิน 3,500 บาท ถ้าต้องนำติดตัวได้ครั้งละไม่เกิน 10,000 - 15,000 บาท และใช้สิทธิตามระเบียบ

แต่เงินทดแทนขาดรายได้จะจ่ายตามที่แพทย์สั่งให้หยุดงานจริงไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปีละ

ค่ารักษา

รู้ปะ?

ได้เงินมา ๑๑

ประโยชน์ทดแทนกรณีประ โยชน์จากรัฐหรือเงินช่วยเหลือจากรัฐ



สำนักงานประกันสังคม



ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่
เนื่องจากการทำงาน



สำนักงานประกันสังคม

ปุจฉา

1. ผู้ประกันตนมีสิทธิเข้ารับบริการการกักกันตัวกรณี โดยมิชอบเงินคืนได้ในอัตราไม่
เกิน 250 บาท/ครั้ง และปีละไม่เกิน 750 บาท ใช่หรือไม่
2. ผู้ประกันตนที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตร
รับรองสิทธิหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลนั้น ๆ จะต้องสำรองจ่ายค่าใช้จ่าย
ก่อน และนำมาขอคืนจากเงินคืนได้ที่สำนักงานประกันสังคม ใช่หรือไม่
3. หากผู้ประกันตนเจ็บป่วยจนต้องรักษาตัวในโรงพยาบาล จะได้รับเงินทดแทน
ขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง โดยจ่ายตามที่แพทย์สั่งให้หยุดงาน
จริง และไม่เกิน 90 วันต่อครั้ง และไม่เกิน 180 วันต่อปี ใช่หรือไม่

วิสัชนา

1. ไม่ใช่
2. ไม่ใช่
3. ใช่

ประโยชน์ทดแทนการกักขังตลอดชีพ



สำนักงานประกันสังคม





ประโยชน์ของนกปรอดกลอดบุตร



สำนักงานประกันสังคม

ปัญหา

1. ผู้ประกันตนหญิงที่คลอดบุตรแล้ว มีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตรในอัตรา 24,000 บาท ใช่หรือไม่
2. ผู้ประกันตนสามารถคลอดบุตรที่โรงพยาบาลใดก็ได้ และนำใบเสร็จรับเงินค่าคลอดที่ได้ที่สำนักงานประกันสังคม ไปจ่ายเป็นห้องคลอดที่โรงพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตรรับรองสิทธิ ใช่หรือไม่
3. หากทั้งสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งสองคน สามารถใช้สิทธิทดแทนกรณีคลอดบุตรได้รวมกันไม่เกิน 4 ครั้ง ใช่หรือไม่

วิธีช้

1. ใช่
2. ใช่
3. ใช่

ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ



สำนักงานประกันสังคม





ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ



สำนักงานประกันสังคม

ปูจนา

1. ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพจะได้รับค่ารักษามะเร็งที่จำเป็นจริงไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ไร่หรือไร่
2. ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพจะได้รับเงินทดแทนขาดรายได้อัตรา ไร่ละ 50 บาทจ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต ไร่หรือไร่
3. หากผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ผู้จัดการศพจะได้รับเงินค่าทำศพเป็นเงิน 30,000 บาท ไร่หรือไร่

วิชา

1. ไร่
2. ไร่
3. ไร่





ก็ต้องดูว่าพี่พระบุใครเป็นผู้จัดการศพ หรืออาจจะเป็น
บิดามารดาหรือบุตรที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็น
ผู้จัดการศพ ต้องขอแค่มีหลักฐานระบุ
ว่าเป็นผู้จัดการศพ ก็ไปยื่นเรื่องได้เลย

อันเหี้ยมนี้เราไปฝังพระสวดศพถวาย
พี่ภพด้วยกับนะเธอ



ได้จ๊ะ เหี้ยมนี้ไป
พร้อมกัน



ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย



สำนักงานประกันสังคม

ปฐา

1. ประโยชน์ทดแทนกรณีตาย ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบในส่วนของการนิยามมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือนภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย จึงจะได้รับสิทธิประโยชน์นี้ ไร่หรือไม่
2. ผู้ประกันตนที่ถึงแก่ความตาย จะได้รับค่าทำศพจากประกันสังคมเป็นเงิน 50,000 บาท ไร่หรือไม่
3. หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป หากถึงแก่ความตายจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยห้าเดือน ไร่หรือไม่

วิธานา

1. ไร่
2. ไร่
3. ไร่





ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร



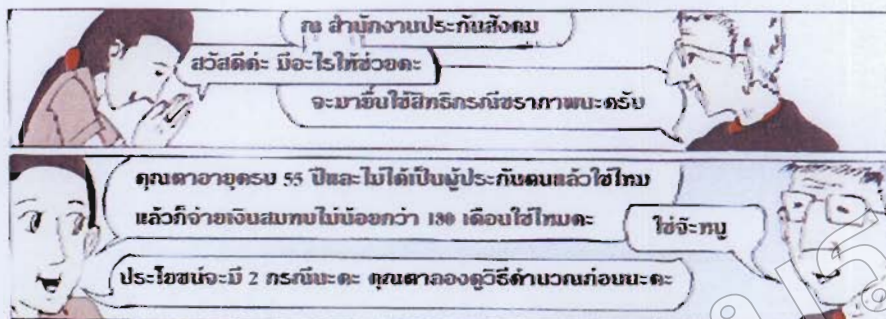
สำนักงานประกันสังคม

ปัญหา

1. ผู้ประกันตนจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตร กราฟละ 4 คน ใช่หรือไม่
2. ผู้ประกันตนจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเป็นเงิน 350 บาทต่อเดือนจนกว่าบุตรจะอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์ ใช่หรือไม่
3. หากผู้ประกันตนมีบุตรบุญธรรม ก็มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรจากสำนักงานประกันสังคมเช่นเดียวกับบุตรของตนเอง ใช่หรือไม่

วิธีหา

1. ใช่
2. ใช่
3. ใช่



1. ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ (สำหรับผู้ที่ประกันตนและชราภาพไม่ถึง 12 เดือน)

1.1 กรณีที่จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพที่ผู้ประกันตนและชราภาพไม่ถึง 12 เดือน จะได้รับเงินบำนาญชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและชราภาพจ่ายสมทบ เช่น ผู้ประกันตนได้รับค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท ถูกหักเงินสมทบ 5% เท่ากับเดือนละ 500 บาท โดยแบ่งเป็นกรณีเจ็บป่วย, ตลอดชีพ, กรณีชราภาพ 1.5% = 150 บาท กรณีว่างงาน 0.50% = 50 บาท และกรณีสงเคราะห์ที่ผู้ประกันตนและชราภาพ 3% = 300 บาท หากผู้ประกันตนอายุ 55 ปี และสืบสภาพการเป็นลูกจ้างและจ่ายเงินสมทบได้ 10 เดือน จะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ 300 x 10 = 3,000 บาท

2. กรณีที่จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพที่ผู้ประกันตนและชราภาพตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำนาญชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและชราภาพจ่ายสมทบพร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด เช่น ผู้ประกันตนอายุครบ 55 ปี สืบสภาพการเป็นลูกจ้างวันที่ 1 มิถุนายน 2547 อันเข้าขอรับประโยชน์ทดแทนในวันที่ 10 ธันวาคม 2547 เจ้าหน้าที่วินิจฉัยในวันเดียวกัน โดยมีการนำส่งเงินสมทบกรณีชราภาพที่ผู้ประกันตนและชราภาพของผูประกันตน ดังนี้

ปี	บาทจ้าง	จำนวนเงินสมทบผู้ประกันตน	รวม
2542	850	850	1,700
2543	1,550	1,550	3,100
2544	2,300	2,300	4,600
2545	3,200	3,200	6,400
2546	4,100	4,100	8,200
2547	2,800	2,800	5,600
รวม	14,800	14,800	29,600



วิธีคำนวณผลประโยชน์ทดแทน

ปี	เงินสมทบ	เงินสมทบ X อัตรา	ผลประโยชน์ทดแทน
2542	1,700	$1,700 \times 2.4\%$	= 40.80
2543	3,100	$(1,700 + 3,100 = 4,800) \times 3.7\%$	= 177.60
2544	4,600	$(4,800 + 4,600 = 9,400) \times 4.2\%$	= 394.80
2545	6,400	$(9,400 + 6,400 = 15,800) \times 4.3\%$	= 679.40
2546	8,200	$(15,800 + 8,200 = 24,000) \times 6.5\%$	= 1,560.00
2547	5,600	$(24,000 + 5,600 = 29,600) \times 6.5\% \times 11/12$	= 1,763.66
	รวม		4,616.26

เงินบำนาญชราภาพและผลประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนจะได้รับ คือ
 $29,600 + 4,616.26 = 34,216.26$ บาท

3. ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ (สำหรับผู้ที่ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพและชราภาพมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน ตรงอายุ 55 ปี และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง จะได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย)

ตัวอย่าง สมมติผู้ประกันตนได้รับค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย = 13,000 บาท
 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย = $20 \times 13,000 / 100 = 2,600$
 ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำนาญชราภาพเดือนละ 2,600 บาทไปตลอดชีวิต
 การหักค่าเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คือ เบื้องต้น 60 เดือนสุดท้ายรวมกันหารด้วย 60

กรณีที่จ่ายเงินสมทบเกิน 180 เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราบำนาญชราภาพขึ้นอีกในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

ยังไม่คุณตาลอง
 ตึกษาคูนะคะ

ชอบใจมากนะ
 คุณเจ้าหน้าที่

ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ



สำนักงานประกันสังคม

พู่ฉา

1. ผู้ประกันตนที่จะขอให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ จะต้องอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ใช่หรือไม่
2. ประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ผู้ประกันตนสามารถเลือกรับสิทธิได้จาก 2 กรณี คือ ประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ และประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ ใช่หรือไม่
3. สำหรับผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน เมื่ออายุครบ 55 ปี และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง จะได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ใช่หรือไม่

วิสัยทัศน์

1. 1. 1. 1.
2. 2. 2. 2.
3. 3. 3. 3.



ณ บ้านพักของสมรและสมชาย ทั้งสองกำลังดูข่าวโทรทัศน์น้ำเสียง
ข่าวปัญหาเศรษฐกิจอยู่

นี่พ่อ ! บริษัทที่เราทำอยู่มีโอกาสปิด
กิจการแบบที่อื่นไหมเนี่ย แม่จะกลัว
จะตกงานจัง ถ้าเกิดตกงานรัฐบาล
จะช่วยเหลือได้บ้างเนี่ย

โธ่ ! แม่ อย่าเพิ่งคิดมากนะ อย่างน้อย ๆ เท่าที่พ่อรู้มาเงินเดือนที่ถูกหักเข้ากองทุน
ประกันสังคมใจ มีเงินส่วนหนึ่งที่ไว้สำหรับกรณีว่างงาน ก็เมื่อวันก่อนพ่อไปรับค่า
หน้าปากซอย เจอพี่ชายเค้าเพิ่งถูกบริษัทเลิกจ้าง บังคับขายของของที่บ้านฝ่าย
บุคคลบริษัทเราใจ ว่าจะทำได้ดี คุณพงษ์ก็เลยแนะนำเรื่องสิทธิประกันสังคม กรณี
ว่างงาน พ่อก็เลยถือโอกาสนั่งฟังด้วย พ่อจะเล่าให้แม่ฟังนะ

อ้อ..

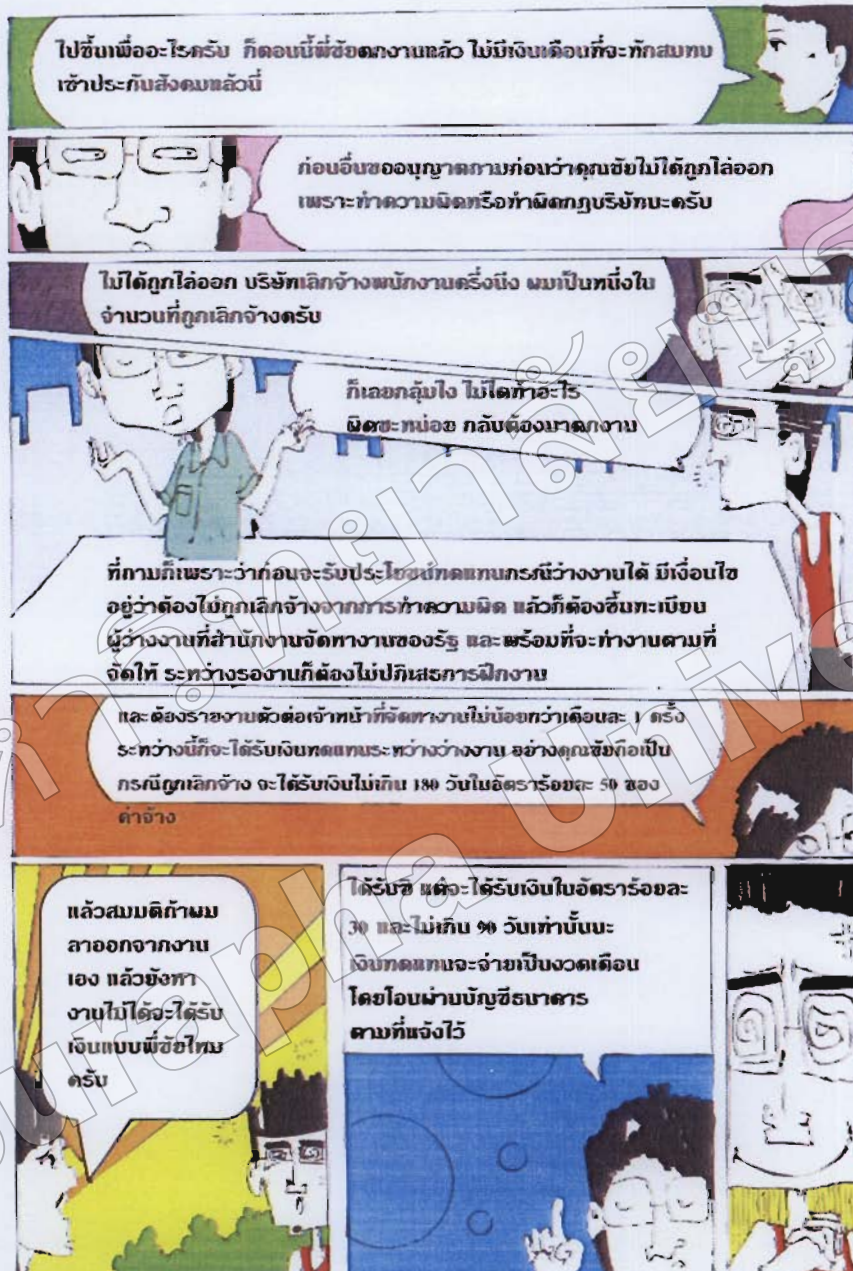


ประโยชน์ของทฤษฎีการว่างงาน นอกเหนือผู้ประกันตนตามมาตรา 39



สำนักงานประกันสังคม





ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39



สำนักงานประกันสังคม



ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39



สำนักงานประกันสังคม

ปฏา

1. ผู้ประกันตนที่ถูกเลิกจ้าง ผู้ประกันตนจะได้รับเงินทดแทนระหว่างว่างงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน 180 วัน ไร่หรือไร่
2. หากผู้ประกันตนถูกเลิกจ้างเนื่องจากกระทำผิดกฎบริษัท ผู้ประกันตนสามารถได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตามเงื่อนไขของสำนักงานประกันสังคม ไร่หรือไร่
3. ผู้ประกันตนที่ลาออกจากงานและยังหางานที่ไม่ได้ จะต้องไปขึ้นทะเบียนว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ และจะได้รับเงินทดแทนระหว่างว่างงานในอัตราร้อยละ 30 และไม่เกิน 90 วัน ไร่หรือไร่

วิธีชนา

1. ไร่
2. ไร่ไร่
3. ไร่

ภาคผนวก จ

ภาพสถานที่ทำการทดลองกับกลุ่มตัวอย่าง

และ

กลุ่มตัวอย่างในการทดลอง

สถานที่ทำการทดลอง



โรงงานอุตสาหกรรม บริษัท กิงแพคอินดัสทรีบด จำกัด
333 หมู่ 4 ต.หนองไผ่แดง ตำบลหนองไผ่แดง อำเภอเมืองชลบุรี ชลบุรี 20000



กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทดลอง

