

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การพัฒนาหนังสือการศูน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเพื่อการเรียนรู้เรื่อง ประโยชน์ทดสอบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ของพนักงานโรงพยาบาลอุตสาหกรรม กรณีศึกษา บริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิจัยและพัฒนา (Research & Development) ตามลำดับ ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า
3. การสร้าง พัฒนาและการหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทดลอง
4. วิธีดำเนินการทดลอง
5. แบบแผนการทดลอง
6. การวิเคราะห์ข้อมูล
7. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ได้แก่ พนักงานบริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด จำนวน 1,250 คน
กลุ่มตัวอย่าง เป็นพนักงานบริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด ได้จากการคำนวณหา
ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของยามานาเเน่ (Yamane, 1973) โดยคำนวณจากสูตรดังต่อไปนี้

$$\text{สูตร } n = \frac{1}{\left[\frac{4e^2}{Z^2} \right]}$$

เมื่อ n แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

e แทน ค่าความคลาดเคลื่อนที่จะยอมให้เกิดขึ้นได้ (โดยการวิจัยครั้งนี้กำหนดให้
เท่ากับร้อยละ 5 ที่ระดับความเชื่อมั่น 95 %)

Z แทน ค่าที่ได้จากการเปิดตารางสถิติ Z โดยอาศัยค่าพื้นที่ $\alpha/2$ ซึ่งได้จากค่า
ระดับความเชื่อมั่น $(1 - \alpha)$ ที่ผู้วิจัยต้องกำหนดขึ้นมาแทนค่าในสูตร

$$n = \frac{1}{\left[\frac{4(0.05^2)}{(1.96)^2} \right]} \\ = 303 \text{ คน}$$

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือพนักงานบริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด จำนวน 303 คน ได้จากการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของ Yamane (1973) และคัดเลือกจากกลุ่มตัวอย่าง ที่ทำแบบทดสอบประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่สร้างขึ้น ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 50 โดยวิธีสุ่มตัวอย่างง่าย โดยวิธีการจับสลาก จำนวน 62 คน และแบ่งการทดลองเป็น 3 ครั้ง

ครั้งที่ 1 การทดลองแบบหนึ่งต่อหนึ่ง นำหนังสือการคุน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเรื่องประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่สร้างขึ้นไปทดลองกับพนักงาน 3 คน ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง เพื่อตรวจสอบหนังสือการคุน ด้านภาษา การจดจำเพลิน ด้วยอักษร และการจัดหน้า เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขค่อไป

ครั้งที่ 2 การทดลองแบบกลุ่ม นำหนังสือการคุน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเรื่องประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ได้ปรับปรุงจากการทดลองแบบหนึ่งต่อหนึ่งแล้วไปทดลองใช้กับพนักงานจำนวน 9 คน เพื่อดูรายละเอียดสิ่งที่ได้ปรับปรุงแก้ไขในการทดลองครั้งที่ 1

ครั้งที่ 3 ทำการทดลองภาคสนามกลุ่มตัวอย่างจำนวน 50 คน เพื่อหาประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน 90/ 90 (90/ 90 Standard) และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ก่อนและหลังการใช้หนังสือการคุน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “การพัฒนาหนังสือการคุน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเพื่อการเรียนรู้เรื่องประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม กรณีศึกษา บริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด ประกอบด้วยเครื่องมือหลักที่ใช้ในการวิจัยดังนี้

เครื่องมือที่ 1 หนังสือการคุน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเพื่อการเรียนรู้เรื่อง ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ประกอบด้วย 7 ตอน ได้แก่
ตอนที่ 1 ประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจาก
การทำงาน

ตอนที่ 2 ประโยชน์ทดแทนในการฝึกอดนุเคราะห์

ตอนที่ 3 ประโยชน์ทดแทนในการฝึกทุพพลภาพ

ตอนที่ 4 ประโยชน์ทดแทนในการฝึกเดา

ตอนที่ 5 ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร

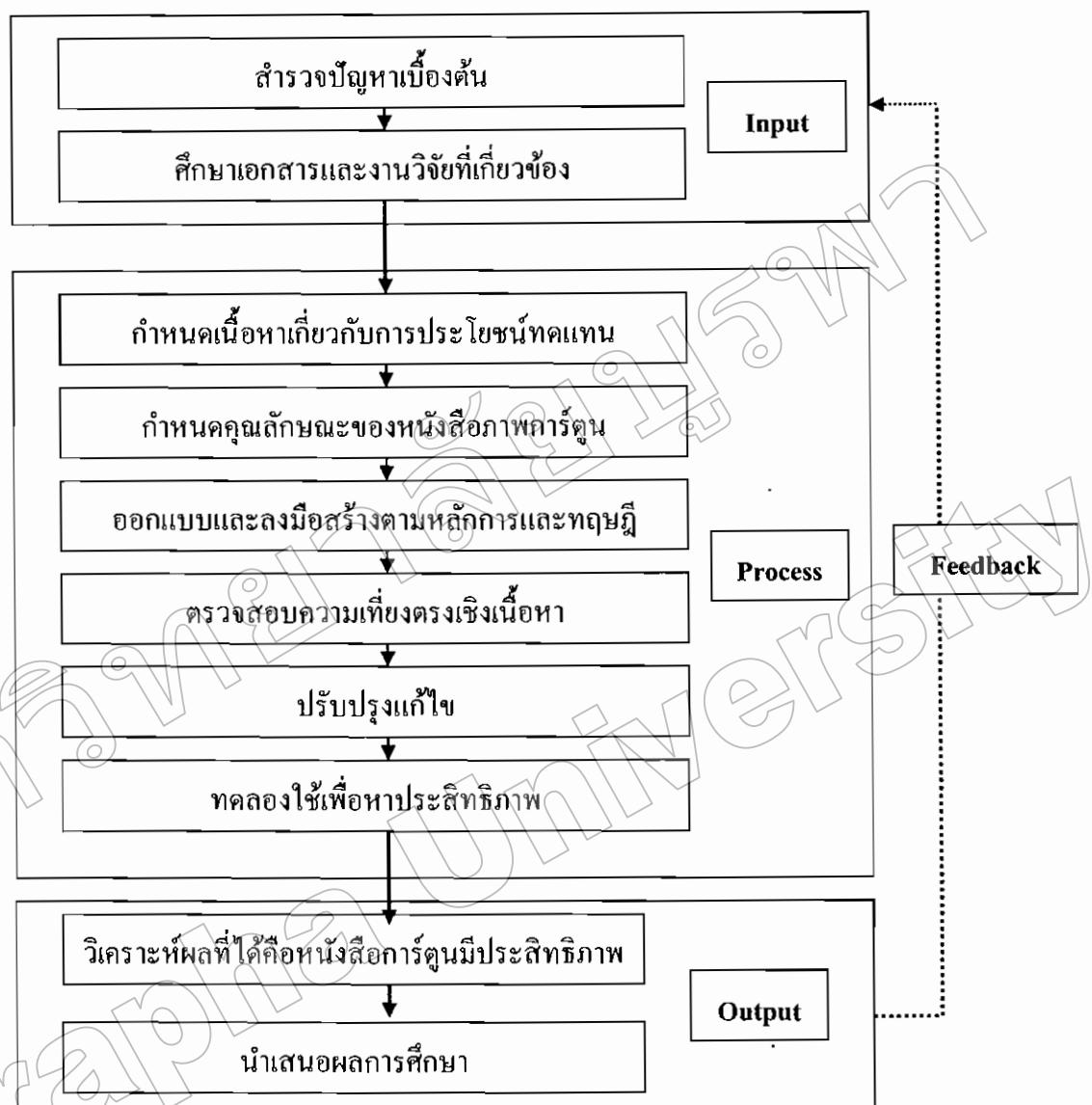
ตอนที่ 6 ประโยชน์ทดแทนในการฝึกงานอาชญากรรม

ตอนที่ 7 ประโยชน์ทดแทนในการฝึกว่างงาน

เครื่องมือที่ 2 แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

การสร้าง พัฒนาและการหาคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการทดลอง

หนังสือการคุน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรม กรณีศึกษา บริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด จำนวน 1 เล่ม 7 ตอน มีขั้นตอนการสร้างพัฒนา ดังแผนภาพ ดังไปนี้



ภาพที่ 16 ขั้นตอนการสร้างและพัฒนาหนังสือการตูน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก
เรื่องประโภชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงาน
โรงงานอุตสาหกรรม กรณีศึกษา บริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด

1. การสำรวจปัญหาเบื้องต้น

1.1. สอบถามเจ้าหน้าที่บุคลากรของบริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด พบว่า พนักงานบุคคลของบริษัท ต้องใช้เวลาในการอธิบายพนักงานเป็นรายบุคคลและใช้เวลานานมาก ในการอธิบาย เนื่องจากพนักงานของบริษัทมีพื้นฐานทางการศึกษาหลายระดับ และพบว่า

ถ้าพนักงานมีระดับการศึกษาน้อย ต้องใช้เวลามากในการอธิบายมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงกว่า

1.2 ใช้แบบทดสอบเกี่ยวกับประโภชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 พนักงานบริษัท กิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด และ ผลการศึกษามีความรู้เรื่องประโภชน์ทคแทนน้อยมาก มีคะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 20 และจากคำตามปลายเปิดในแบบทดสอบพบว่า พนักงานส่วนใหญ่ จำนวน 90% มีการประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่บริษัทแจกให้ แล้วไม่เข้าใจ เนื่องจาก ตัวอักษรนิขนาดเล็ก และใช้คำศัพท์ยากแก่การเข้าใจ และต้องการเอกสารที่อ่านเข้าใจ ง่าย ตรงไปตรงมา มีภาพ หรือเป็นภาพการ์ตูน เมื่อตอนแบบที่กระทรวงสาธารณสุขใช้ในการเผยแพร่ความรู้น่าจะเข้าใจได้ง่ายกว่า

ดังนั้นผู้วิจัยจึงสนใจคุณสมบัติของหนังสือการคุณที่สามารถทำให้ผู้อ่านสามารถสรุปความคิดหลักจากหนังสือได้ง่ายและจำได้นาน สามารถเข้าใจได้ง่ายและเรียกร้องความตันใจของผู้อ่านได้ดี ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจในการพัฒนาหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก ประกอบการเรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์จากการประกันตนกับสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้พนักงานบริษัท กิงส์เพ็ค อินดัสเตรียล จำกัด มีความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับจากการประกันตน ได้ดียิ่งขึ้น

2. ศึกษาเอกสารและงานวิจัยในเรื่องต่อไปนี้

2.1 ประโภชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ทั้ง 7 ประการ คือ ประโภชน์ทคแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่นิ่องจากการทำงาน ประโภชน์ทคแทนในการพัสดุคงคล ประโภชน์ทคแทนในกรณีทุพพลภาพ ประโภชน์ทคแทนในกรณีตาย ประโภชน์ทคแทนในการณ์สังเคราะห์บุตร ประโภชน์ทคแทนในกรณีชราภาพ ประโภชน์ทคแทนในกรณีว่างงาน

2.2 การพัฒนาการใช้การคุณเพื่อการเรียนรู้ โดยยึดหลักการสร้าง ดังนี้

2.2.1 ปกสายงาน หน้าปกหนังสือการคุณเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกที่ช่วยดึงดูดความสนใจ การออกแบบปกหนังสือควรจะมีแนวทางที่แน่นอนว่าต้องการอะไร ภาพและชื่อเสียงบนปกหนังสือควรสัมพันธ์กับเนื้อเรื่องข้างในค้าย

2.2.2 ขนาดรูปเล่มได้สัดส่วน ลักษณะรูปเล่มของหนังสือการคุณโดยทั่ว ๆ ไป จะมี 2 แบบ คือ รูปเล่มแนวคั้งและรูปเล่มแนวอน ขนาดรูปเล่มของหนังสือที่มีส่วนสำคัญ ควรมีขนาดที่เหมาะสม 以便อ่านได้สะดวก

2.2.3 เนื้อหาที่ให้ส่งที่ดีและความสนุกสนานเพลิดเพลิน สดเดรอกเนื้อหาความรู้ที่ถูกต้องสอดคล้องคุณธรรม จริยธรรม ความคิดสร้างสรรค์ พร้อมทั้งความสนุกสนาน และที่สำคัญนี้เรื่องกับภาควิชาจะสอดคล้องกับเรื่องราวต่าง ๆ ดำเนินไปอย่างรวดเร็ว ไม่เย็นเยือก และอย่างพยากรณ์ขัดขึ้นเนื้อหาวิชาการมาก

2.2.4 สำนวนภาษาที่สุภาพเข้าใจง่าย ไม่หมายความ และไม่ควรใช้ศัพท์เสลง

2.2.5 การคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เป็นภาพที่ว่าด้วยเรื่อง อาจมีสันสากงาน หรือเป็นภาพถ่ายสีน้ำขาวดำก็ได้ การคุณเป็นภาพที่มีลักษณะเด่นในด้านของภาพการคุณมีหลายแบบหลายลักษณะอาจเป็นภาพที่ว่าด้วยเกินความจริง ภาพล้อเลียน ภาพคลก ในอารมณ์ขัน ภาพการคุณกับคำสอนทนาของด้วยการคุณต้องสอดคล้องสัมพันธ์ และต่อเนื่องกัน เป็นเรื่องราว ภาพการคุณในหนังสือหน้าหนังอาจมีหลายภาพ ภาพเดลล์ภาพจะมีกรอบภาพ กรอบภาพส่วนใหญ่จะเป็นรูปสี่เหลี่ยม

3. กำหนดคุณลักษณะของหนังสือภาพการคุณ

3.1. วิเคราะห์เนื้อหาและพัฒนาหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก
เรื่องประวัติศาสตร์แทนตามพระราชบัญญัติประกอบด้วย พ.ศ. 2533

3.1.1 ตั้งชุดมุ่งหมายของเรื่องที่จะเขียน โดยคำนึงถึงสาระที่ผู้อ่านจะได้รับ

3.1.2 เขียนเค้าโครงเรื่องย่อโดยใช้สถานการณ์หาที่คาดว่าผู้เรียนเคยประสบมา

นำเรื่อง

3.1.3 กำหนดด้วยการคุณหลักและด้วยการคุณรอง, ลักษณะของด้วยการคุณแต่ละด้าน,
อุปนิสัยและการแต่งกาย, การกำหนดสถานการณ์ปัญหา จากต่าง ๆ ในเรื่อง

3.1.4 นำเค้าโครงเรื่องย่อมาแต่ก็เป็นบทสนทนาระหว่างด้วยการคุณและคำบรรยาย

3.1.5 นำเนื้อหาที่ได้และลักษณะของด้วยการคุณที่กำหนดไว้แล้ว นำไปออกค่าวิธีการคุณ หลังจากนั้นวิเคราะห์โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก

3.1.6 หลังจากได้ภาพการคุณแล้ว นำมาใส่ข้อความบรรยายและบทสนทนา

3.1.7 ออกแบบปกโดยใช้ด้วยการคุณหลักและรอง และตั้งชื่อ โดยให้สอดคล้องกับเนื้อหา แล้วจึงนำไปจัดทำเป็นรูปเล่ม ประกอบด้วย 7 ตอน ดังนี้

1) ประวัติศาสตร์แทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจาก
การทำงาน

2) ประวัติศาสตร์แทนในกรณีคลอดบุตร

3) ประวัติศาสตร์แทนในกรณีทุพพลภาพ

4) ประวัติศาสตร์แทนในกรณีตาย

5) ประโภชน์ทศແທນໃນການຟືສະເຄຣະຫຼຸດ

6) ประໂພชน໌ທົດແທນໃນການຟືຈະກາພ

7) ประໂພชน໌ທົດແທນໃນການຟືວ່າງຈານ

3.2. ດ້ວຍກາຍກາພ ຈາກການທີ່ໄດ້ສຶກຂາລັກມະພະຂອງໜັງສືອກາຮູນທີ່ຄື ຜົງຈັກການຟື
ຮູບລັກມະພະຂອງໜັງສືອກາພາກົນເພື່ອການເຮັນຮູ້ເຊື່ອປະໂຫຍດປະໂຫຍດ
ປະກັນສັງຄນ ພ.ສ. 2533 ດັ່ງນີ້ (ອະນຸມະນີປະກາກົນ, 2534, ມັນ 24-26)).

3.2.1 ປົກສາຍຈານ ແນ້ນປົກໜັງສືອກາຮູນເປັນສິ່ງສຳຄັນວັນດັບແກ່ທີ່ຂ່າຍຕິ່ງຄຸດ
ຄວາມສັນໃຈ ການອອກແບບປົກໜັງສືອກາຮູນມີແນວທາງທີ່ແນ່ນອນວ່າຕ້ອງກາຮະໄຣ ກາພແລະ ຂໍ້ອເສີ່ງ
ບົນປົກໜັງສືອກາຮູນສັມພັນທົກມື່ນເອົ້າເຮືອງຂ້າງໃນດັວຍ

3.2.2 ຂາດຮູບປັບເລີ່ມໄດ້ສັດສ່ວນ ລັກມະຮູບປັບເລີ່ມຂອງໜັງສືອກາຮູນ ໂດຍທ່ານໄປ
ຈະມີ 2 ແບນ ຄື່ອ ຮູບປັບແນວຕິ່ງແລະ ຮູບປັບເລີ່ມແນວນອນ ຂາດຮູບປັບເລີ່ມຂອງໜັງສືອກົນມີສ່ວນສຳຄັນ ຄວາມນີ້
ຂາດທີ່ເໝາະສົມ ທີ່ບໍ່ມີຢ່າງໃຫ້ສະຄວກ

3.2.3 ເນື້ອຫາທີ່ໄໝ້ສົ່ງທີ່ດີຈານແລະ ຄວາມສຸກສານາພේລີຄພේລິນ ສອດເກຣກເນື້ອຫາ
ຄວາມຮູ້ທຸກຄົອງສອດຄລົ້ງຄຸນຮຽນ ຈິບຍຮຽນ ຄວາມຄືດສ້າງສ່າງ ພ້ອມທີ່ຄວາມສຸກສານາ ແລະ
ທີ່ສຳຄັນເນື້ອເຮືອງກັບກາພຄວາຮະສອດຄລົ້ງກັບເຮືອງຮາວຕ່າງໆ ດຳເນີນໄປອ່າງຮົວເວົ້າໄໝ້ເຢືອ ແລະ
ອ່າງພຍາຍາມຍັດເຢີຍເນື້ອຫາວິຊາການນັກ

3.2.4 ສຳນວນກາຍທີ່ສູງພາເຂົາໃຈຈ່າຍ ໄນ່ໜ້າຍຄາຍ ແລະ ໄນ່ກວຣໃຊ້ສັບທີ່ແສລງ

3.2.5 ກາພກາຮູນ ເປັນກາພທີ່ວັດຈີນຍື່ນຍ່າງຈ່າຍ ໃຊ້ ອາຈນີສັນສ່ວນຈານ ຩີ້ວີເປັນກາພ
ລາຍເສັ້ນຂາວຄຳກໍໄດ້ ກາພກາຮູນເປັນກາພທີ່ມີລັກມະເດັ່ນໃນດັວອງ ກາພກາຮູນມີໜາຍແບນໜາຍ
ລັກມະອາງເປັນກາພທີ່ວັດເກີນຄວາມຈິງ ກາພລ້ອເລີ່ນ ກາພຄລກໄຫ້ອາມຟີ່ນຂັ້ນ ກາພກາຮູນກັບຄຳ
ສັນທານຂອງດັວກາຮູນຕ້ອງສອດຄລົ້ງສັມພັນທົກມື່ນ ແລະ ຕ່ອນເນື້ອງກັນເປັນເຮືອງຮາວ ກາພກາຮູນໃນໜັງສືອ
ໜັ້ນທີ່ອາຈນີ້ມີໜາຍກາພ ກາພແດລະກາພຈະນີກຮອບກາພ ກຮອບກາພສ່ວນໄໝ່ຈະເປັນຮູບປັບສີເຫັນ

4. ການສ້າງໜັງສືອກາຮູນ ໂດຍໃຊ້ສະຖານກາຮົຟປັບປຸງຫາເປັນຫລັກ ເຮືອງປະໂຫຍດທົດແທນ
ຕາມປະຣາຊບັນຍຸດປະກັນສັງຄນ ພ.ສ. 2533 ສໍາຮັບພັນກົງຈານໂຮງຈານອຸດສາຫກຮຽນ ກຣມສຶກຂາ
ບຣິນ ຂິງສີເພັບ ອິນດັບຕະເຕີຍ ຈຳກັດ ຈຳນວນ 1 ເລີ່ມ 7 ຕອນ ມີບັນຫອນການສ້າງແລະພັ້ນນາ ດັ່ງນີ້

4.1 ສຶກຂາເອກສາຮະຈານວິຈີ້ທີ່ເກີຍຂ້ອງກັບປະໂຫຍດທົດແທນຕາມປະຣາຊບັນຍຸດ
ປະກັນສັງຄນ ພ.ສ. 2533 ແລະ ວິທີການເຂົ້າກາພກາຮູນ

4.2 ເຈີນເກົ້າໂຄຮງເຮືອງຍ່ອ

4.3 ກໍານົດຕົວກາຮູນຫລັກແລະ ຕົວກາຮູນຮອງ, ລັກມະພະຂອງດັວກາຮູນແຕ່ລະດັວ,
ອຸປະນີສັບແລະການແຕ່ງກາຍ, ກໍານົດສະຖານກາຮົຟປັບປຸງຫາເປັນຫລັກ ແລະ ຈາກຕ່າງໆ ໃນເຮືອງ

4.4 นำเค้าโครงเรื่องย่อมาเดาเป็นบทสนทนาระหว่างตัวการ์ตูนและคำบรรยาย

4.5 นำเนื้อหาที่ได้แลกเปลี่ยนของตัวการ์ตูนที่กำหนดไว้แล้ว โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก นำไปออกตัวการ์ตูน หลังจากนั้นวิเคราะห์เนื้อหา

4.6 หลังจากได้ภาพการ์ตูนแล้ว นำมาใส่ข้อความบรรยายและบทสนทนา

4.7 ออกแบบปกโดยใช้ตัวการ์ตูนหลักและรอง และตั้งชื่อโดยให้สอดคล้องกับเนื้อหาแล้วจึงนำไปจัดทำเป็นรูปเล่ม ประกอบด้วย 7 ตอน คือ ประโยชน์ที่คแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมีให้เนื่องจากการทำงาน ประโยชน์ที่คแทนในกรณีคลอนุตร ประโยชน์ที่คแทนในกรณีทุพพลภาพ ประโยชน์ที่คแทนในกรณีด้วย ประโยชน์ที่คแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ประโยชน์ที่คแทนในกรณีราภัย และประโยชน์ที่คแทนในกรณีว่างงาน

5. การพัฒนาและหาประสิทธิภาพหนังสือการ์ตูน เรื่องประโยชน์ที่คแทนความพระราชนิยมศักดิ์ประกันสังคม พ.ศ. 2533 จำนวน 7 ตอน มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นที่ 1 การตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) และความเหมาะสมของหนังสือการ์ตูนที่ได้พัฒนาขึ้น จากการนำหนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ที่คแทนความพระราชนิยมศักดิ์ประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ผู้เชี่ยวชาญ 6 ท่าน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1). ผู้เชี่ยวชาญค้านเทคโนโลยีการศึกษาคือบุคคลที่มีประสบการณ์ด้าน การออกแบบ สื่อสิ่งพิมพ์ประเภทการ์ตูน จำนวน 3 ท่าน ตรวจสอบคุณภาพด้านสื่อ สาระสำคัญ รูปแบบของ หนังสือการ์ตูน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก รูปแบบการนำเสนอภาพ และการวัดและประเมินผลโดยกำหนดเกณฑ์การประเมิน (บัญชี ศรีสะอาด, 2545, หน้า 99-100) ดังด่อไปนี้

คุณภาพระดับดีมาก	ระดับคะแนนเฉลี่ย	4.51-5.00
------------------	------------------	-----------

คุณภาพระดับดี	ระดับคะแนนเฉลี่ย	3.51-4.50
---------------	------------------	-----------

คุณภาพระดับปานกลาง	ระดับคะแนนเฉลี่ย	2.51-3.50
--------------------	------------------	-----------

คุณภาพระดับน้อย	ระดับคะแนนเฉลี่ย	1.51-2.50
-----------------	------------------	-----------

คุณภาพระดับน้อยที่สุด	ระดับคะแนนเฉลี่ย	1.00-1.50
-----------------------	------------------	-----------

นำแบบประเมินที่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินตรวจให้คะแนน มหาค่าเฉลี่ย พบว่า หนังสือการ์ตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ที่คแทนความพระราชนิยมศักดิ์ประกันสังคม พ.ศ. 2533 สำหรับพนักงานโรงพยาบาล อุคสาหกรรม กรณีศึกษา บริษัท คิงส์เพ็ค อินคัสเตอรีล จำกัด โดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับ 3.51 ขึ้นไปทุกข้อ ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมินคือ ตั้งแต่ระดับคะแนนเฉลี่ย 3.51 ถึง 5.00 (บัญชี ศรีสะอาด, 2545, หน้า 103) ซึ่งผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่

1.1) รองศาสตราจารย์ชงกล แก่นเพิ่ม ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9

สังกัดภาควิชาเทคโนโลยี

ทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

1.2) รองศาสตราจารย์ ดร.วชิระ อินทร์อุดม ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

สังกัดภาควิชาเทคโนโลยี

ทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

1.3) คุณนิกร กาเจริญ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

นักเขียนภาพประกอบอิสระ

สังกัดคณะศิลปกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยบูรพา

2). ผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา คือ บุคคลที่มีประสบการณ์และทำหน้าที่ด้านงาน
ประกันสังคม จำนวน 3 ท่านตรวจสอบคุณภาพด้านเนื้อหาระหว่างเนื้อหา กับ วัสดุประสงค์
การเรียนรู้ โดยหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Item Object Congruence: IOC) คือ

2.1) คุณณัฐญาณี นาปาน ตำแหน่งประกันสังคม จังหวัดชลบุรี

สังกัดสำนักงานประกันสังคม จังหวัดชลบุรี

2.2) คุณสุพัฒน์ กองเงิน ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง

แรงงาน จังหวัดชลบุรี

2.3) คุณนิษฐา กองเงิน ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ

สังกัดสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง

แรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ขั้นที่ 2 ทำการปรับปรุงแก้ไขหนังสือการคุณ โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่อง
ประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ตามข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิ
ขั้นที่ 3 นำหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทดแทน
ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องจนสมบูรณ์แล้วไป
ทดลองใช้กับพนักงาน ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1) การทดลองแบบหนึ่งต่อหนึ่ง นำหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่สร้างขึ้นไปทดลองกับพนักงาน 3 คน ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง เป็นพนักงานที่มีผลการทดสอบ ในระดับสูง (70-100 คะแนน) ปานกลาง (59-69 คะแนน) และอ่อน (0-59 คะแนน) ตามลำดับ ในอัตราส่วน 1 : 1 โดยการจับฉลาก เพื่อหาข้อบกพร่องของหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 เกี่ยวกับขนาดตัวอักษร ภาพประกอบ ความชัดเจนของภาษา ความเหมาะสมของเวลา ความยากง่ายของเนื้อหา จากการสอบถามและการสังเกต ได้รับคำตอบจากพนักงานว่า รูปภาพประกอบเนื้อหาชัดเจน สีสันสวยงาม น่าสนใจ รูปภาพตรงตามเนื้อหา ภาพการคุณที่นำมาประกอบการนำเสนอ صدقถูกต้องเหมาะสมกับเนื้อหา เรียนง่าย เข้าใจดี พนักงานทำกิจกรรมได้ในเวลาที่เหมาะสม ภาษาชัดเจน แต่หนังสือการคุณยังมีข้อบกพร่อง เช่น ขนาดตัวอักษรเล็กเกินไป รูปภาพไม่สวยงาม และได้แก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องให้ถูกต้องสมบูรณ์ เพื่อนำไปใช้ในการทดลองขึ้นต่อไป

2) การทดลองแบบกลุ่ม นำหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ได้ปรับปรุงจากการทดลองแบบหนึ่งต่อหนึ่งแล้วไปทดลองใช้กับพนักงานจำนวน 9 คน โดยเลือกพนักงานที่มีผลการทดสอบ ระดับสูง (70-100 คะแนน) ปานกลาง (59-69 คะแนน) และอ่อน (0-59 คะแนน) อ่อนละ 3 คน โดยการจับฉลากเพื่อตรวจสอบความถูกต้องชัดเจนของภาษา ความยากง่ายของเนื้อหา ความเหมาะสมของเวลาและภาพประกอบอีกรอบหนึ่ง พบว่ายังมีข้อบกพร่อง นำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบให้คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อความสมบูรณ์ของหนังสือภาพการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหา เป็นหลักเรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ก่อนนำไปทดลองต่อไป

3) การทดลองภาคสนาม นำหนังสือการคุณโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลักเรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ได้ปรับปรุงจากการทดลองกลุ่มเล็กแล้วไปจัดทำรูปเล่มจำนวน 7 ตอน เพื่อนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 50 คน

การสร้างและหาคุณภาพแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1. ศึกษาเอกสารที่เกี่ยวกับการสร้างแบบทดสอบ และเทคนิคการเขียนข้อสอบและการวัดผลสัมฤทธิ์

2. วิเคราะห์จุดประสงค์และเนื้อร่องเพื่อสร้างแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทศแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

3. สร้างแบบทดสอบปรนัย ชนิดเลือกตอบ 4 ตัวเลือกให้ครอบคลุมจุดประสงค์และเนื้อหาที่ใช้ในการทดลอง เป็นแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทดสอบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 จำนวนทั้งหมด 40 ข้อ

4. นำแบบทดสอบที่สร้างขึ้นเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเงื่อนไขทางภาษา การใช้คำตาม โดยใช้ชั้นนีความสอดคล้องระหว่างข้อสอบกับจุดประสงค์ที่ต้องการวัด จากการพิจารณาของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยแต่ละคนพิจารณาลงความเห็นว่า ข้อสอบแต่ละข้อกับจุดประสงค์ที่ต้องการวัด หรือไม่ และคัดเลือกข้อสอบ ที่มีค่า IOC มากกว่าหรือเท่ากับ 0.5 ไว้ ถ้าค่า IOC ที่ได้น้อยกว่า 0.5 แสดงว่าขั้นตอนรูปแบบนทเรียนในข้อนี้ไม่เหมาะสม ต้องปรับปรุงใหม่ โดยกำหนดคะแนนความคิดเห็นจากการหาค่า IOC ดังนี้

$+ 1 =$	แนวใจว่าข้อสอบวัดจุดประสงค์ข้อนี้
$0 =$	ไม่แนวใจว่าข้อสอบวัดจุดประสงค์ข้อนี้
$- 1 =$	แนวใจว่าข้อสอบไม่วัดจุดประสงค์ข้อนี้

5. บันทึกผลการพิจารณา ลงความเห็น ของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ทรงคุณวุฒิ แต่ละคนในแต่ละข้อแล้วหาค่าผลรวมคะแนนความคิดเห็นของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมดเป็นรายข้อ โดยใช้ชั้นนีความสอดคล้องระหว่างข้อสอบกับเนื้อหา

6. คัดเลือกข้อสอบที่มีความตรงเชิงเนื้อหา ก็อ คัชนีความสอดคล้องมากกว่า หรือเท่ากับ 0.5 แล้วนำมารับปรับปรุงแก้ไขด้านภาษา การใช้คำตามและตัวเลือกตามข้อเสนอ ของผู้ทรงคุณวุฒิ

7. นำแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทดสอบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ไปทดลองใช้กับพนักงานที่ไม่ใช่กลุ่มด้วอย่าง จำนวน 30 คน นำกระดาษคำตอบที่ได้มาตรวจให้คะแนนข้อละ 1 คะแนน สำหรับคำตอบที่ถูก และให้ 0 สำหรับคำตอบที่ผิด นำมาวิเคราะห์หาความยากง่าย (P) และอำนาจจำแนก (r) ของแบบทดสอบรายข้อ โดยใช้สูตรตามวิธีของ Brennan (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 90)

8. คัดเลือกข้อสอบที่เข้าเกณฑ์ ก็อ ค่าความยากง่าย (P) ระหว่าง .20 ถึง .80 และค่าอำนาจจำแนก ตั้งแต่ .20 ขึ้นไป ได้ข้อสอบที่เข้าเกณฑ์ จำนวน 30 ข้อ

9. นำแบบทดสอบที่คัดเลือกไว้แล้วมาวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่นโดยใช้วิธีของ Lovett (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 96) ผลปรากฏว่า แบบทดสอบที่วัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทดสอบตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.89 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์สูงสามารถนำแบบทดสอบชุดนี้ไปใช้ได้

1.0 จัดพิมพ์แบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโยชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพแล้ว เพื่อนำไปใช้กับ กลุ่มตัวอย่าง

วิธีดำเนินการทดลอง

ดำเนินการทดลองกับกลุ่มตัวอย่างคือ พนักงานบริษัท คิงส์เพ็ค อินดัสตรีส์ จำกัด ดังนี้

1. ทดสอบก่อนการทดลอง เป็นการทดสอบด้วยแบบทดสอบที่วัดผลสัมฤทธิ์เรื่อง
ประโยชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ที่ผู้รายงานสร้างขึ้น

2. ดำเนินการทดลอง โดยผู้วัยชี้แจงรายละเอียดและให้กู้มตัวอย่างศึกษาหนังสือ
การตูนโดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. 2533 จนครบ 7 ตอน

3. ทดสอบหลังศึกษา โดยนำการทดสอบด้วยแบบทดสอบที่วัดผลสัมฤทธิ์เรื่อง
ประโยชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นแบบทดสอบฉบับเดียวกับที่
ใช้ทดสอบก่อนศึกษา เพื่อประเมินผลว่าพนักงานที่่านหนังสือการ์ตูน โดยใช้สถานการณ์ปัญหา
เป็นหลัก เรื่องประโยชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 สามารถบรรลุความ
ทุกประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่ และนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาความแตกต่างของคะแนนก่อนและ
หลังศึกษา

แบบแผนการทดลอง

ในการศึกษาวิจัยครั้นนี้ ใช้แบบแผนการทดลองแบบกลุ่มเดียวสอนก่อนและสอบหลัง
(One Group Pretest - Posttest Design) ดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2543, หน้า 60)

ตารางที่ 3 แบบแผนการศึกษาแบบกลุ่มเดียวสอนก่อนและสอบหลัง

กลุ่มตัวอย่าง	ทดสอบก่อน	ทดลอง	ทดสอบหลัง
A	T ₁	X	T ₂

เมื่อ A แทนกลุ่มตัวอย่าง

T₁ แทน สอบก่อนทดลอง

X แทน การศึกษาโดยใช้หนังสือภาพการ์ตูน

T₂ แทน สอบหลังการทดลอง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป โดยวิเคราะห์หาคุณภาพของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโภชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

1. หาค่าความยากง่าย (Difficulty) (P) รายข้อ
2. หาค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) (B) รายข้อ ตามวิธีของ Brennan
3. หาค่าดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อสอบกับจุดประสงค์ที่ต้องการวัด เพื่อตรวจสอบความถูกต้องเชิงเนื้อหา ภาษา การใช้คำตาม โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (Index of Consistency : IOC)
4. หาค่าความเชื่อมั่น(Reliability) (r_{xx}) ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโภชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ตามวิธีของ Lovett
5. หาค่าความเที่ยงตรง (Validity) ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์เรื่องประโภชน์ทคแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 โดยใช้สูตรดัชนีความสอดคล้อง IOC
6. การวิเคราะห์ค่า t-test สำหรับการทดลองกับพนักงานกลุ่มเดียว มีการวัดผลก่อนและหลังการทดลอง

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติพื้นฐาน

1. ค่าเฉลี่ย (Mean) โดยใช้คำนวณจากสูตรดังไป (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 105)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย

$\sum X$ แทน ผลรวมของคะแนนทั้งหมดในกลุ่ม

N แทน จำนวนคะแนนในกลุ่ม

2. ร้อยละ (Percentage) โดยใช้สูตร P ดังนี้ (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 104)

$$P = \frac{f}{N} \times 100$$

เมื่อ P แทน ร้อยละ

f แทน ความถี่ของการแปลงให้เป็นร้อยละ

N แทน จำนวนความถี่ทั้งหมด

3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้สูตรต่อไปนี้ (Standard Deviation) (บุญชุม
ศรีสะอาด, 2545, หน้า 106)

$$SD = \frac{\sqrt{N \sum X^2 - (\sum X)^2}}{N(N-1)}$$

เมื่อ	SD	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	X	แทน	คะแนนแต่ละตัว
	N	แทน	จำนวนคนทั้งหมด
	\sum	แทน	ผลรวม

4. สูตร t-test สำหรับการทดสอบกับพนักงานกลุ่มเดียว มีการวัดผลก่อนและหลังการ
ทดลอง ใช้สูตรดังนี้ (โภวิท ประวัลพุกษ์, 2533, หน้า 120)

$$t = \frac{\bar{X} - \mu}{\sqrt{\frac{\sum D^2}{N-1}}}$$

เมื่อ t หมายถึง ค่า t
 \bar{X} หมายถึง การนำเอาผลค่างของคะแนนครั้งหลังกับครั้งแรกของ
 N หมายถึง จำนวนพนักงานกลุ่มตัวอย่างที่ทดลองใช้หนังสือ
 $\sum D^2$ หมายถึง การนำเอาผลค่างของคะแนนครั้งหลังกับครั้งแรก
 $(\sum D)^2$ หมายถึง การนำเอาผลค่างของคะแนนครั้งแรกกับครั้งหลังของ
 df หมายถึง แทนชั้นแห่งความเป็นอิสระ

สถิติที่ใช้ในการหาคุณภาพของเครื่องมือ

1. ค่าความยากง่าย (difficulty) (P) ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์
แด่ละข้อ โดยใช้การคำนวณจากสูตร (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 84)

$$P = \frac{PU + PL}{2}$$

เมื่อ P แทน ระดับความยาก

PU แทน สัดส่วนคนตอบถูกในกลุ่มสูง

PL แทน สัดส่วนคนตอบถูกในกลุ่มต่ำ

2. ค่าอำนาจจำแนก (Discrimination) (B) ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์รายข้อ
โดยใช้การคำนวณจากสูตรตามวิธีของ Brennan (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 90)

$$B = \frac{U}{N_1} - \frac{L}{N_2}$$

เมื่อ B แทน ค่าอำนาจจำแนก

U แทน จำนวนผู้ตอบรู้หรือสอบผ่านเกณฑ์ที่ตอบถูก

L แทน จำนวนผู้ไม่รู้หรือสอบไม่ผ่านเกณฑ์ที่ตอบถูก

N₁ แทน จำนวนผู้ตอบรู้หรือสอบผ่านเกณฑ์

N₂ แทน จำนวนผู้ไม่รู้หรือสอบไม่ผ่านเกณฑ์

3. ค่าความเชื่อมั่น (Reliability) (r_{cc}) ของแบบสอบถามวัดผลสัมฤทธิ์ตามวิธีของ Lovett (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545, หน้า 96)

$$r_{cc} = \frac{k \sum X_1 - \sum X_1^2}{(k-1) \sum (X_1 - C)^2}$$

เมื่อ r_{cc} แทน ความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ

k แทน จำนวนข้อสอบ

X₁ แทน คะแนนของแต่ละคน

C แทน คะแนนเกณฑ์หรือจุดตัดของแบบทดสอบ

4. ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามตามวิธีของ Cronbach (บุญชุม ศรีสะอาด, 2545,
หน้า 99)

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum S_i^2}{S^2} \right)$$

เมื่อ α แทน ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น

K แทน จำนวนข้อของแบบสอบถาม

$\sum S_i^2$ แทน ผลรวมของความแปรปรวนของแต่ละข้อ

S_i^2 แทน ความแปรปรวนของคะแนนรวม

5. การหาค่าความเที่ยงตรง (Validity) ของแบบทดสอบวัดผลสัมฤทธิ์ โดยใช้สูตรดังนี้
ความสอดคล้อง IOC (สมนึก กัทชิยานี, 2544, หน้า 218-223)

$$IOC = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ IOC แทน ค่านี้ความสอดคล้องระหว่างชุดประสังกัดกับเนื้อหา

$\sum R$ แทน ผลรวมของคะแนนความคิดเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ
ทั้งหมด

N แทน จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมด

6. การประเมินค่าภาพของ หนังสือการศุน โดยใช้สถานการณ์ปัญหาเป็นหลัก
เรื่องประโยชน์ทดสอบความพาะภานบัญชีประกันสังคม พ.ศ. 2533 ของพนักงานโรงพยาบาล
อุดสาหกรรมที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นให้มีประสิทธิภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน 90/90 (The 90/90 Standard)
(มนตรี ແຂ່ມກສົກ, 2551, หน้า 15)

$$90 \text{ គັນເຮກ} = \left(\frac{\sum X}{N} \right) \times 100$$

เมื่อ 90 គັນເຮກ แทน จำนวนร้อยละของคะแนนเฉลี่ยของการทดสอบหลังเรียน
 $\sum X$ แทน คะแนนรวมของผลการทดสอบที่พนักงานเดี่ลະคนทำได้
ถูกต้องจากการทดสอบหลังเรียน

N แทน จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการ
คำนวณหาประสิทธิภาพครั้งนี้

R แทน จำนวนคะแนนเต็ม ของแบบทดสอบหลังเรียน

$$\text{แล้ว } 90 \text{ គັນ } = \frac{(Y \times 100)}{N}$$

เมื่อ 90 គັນແທນ จำนวนร้อยละของผู้เรียนที่สามารถทำแบบทดสอบผ่าน
ทุกวัดถุประสงค์

Y แทน จำนวนผู้เรียนที่สามารถทำแบบทดสอบผ่าน
ทุกวัดถุประสงค์

N แทน จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการ
คำนวณหาประสิทธิภาพครั้งนี้