

บทที่ 4

ผลการวิจัย

ในการวิเคราะห์ข้อมูลของการศึกษาองค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 10 แห่ง จากกลุ่มตัวอย่าง 327 คน ผู้วิจัยนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 3 ตอนดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. ผลการประเมินตัวแปรรายชื่อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ของพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
3. ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

การแสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ใช้สัญลักษณ์ทางสถิติ และอักษรย่อซึ่งมีความหมายต่าง ๆ ดังนี้

N = จำนวนประชากร

n = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

$\bar{x}$ = ค่าเฉลี่ย

S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

r = สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

λ = ค่าไอเกน

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษาสูงสุด ประสบการณ์การทำงาน ตำแหน่งหน้าที่ หน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ในปัจจุบัน ขนาดของโรงพยาบาล และความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ ($n = 327$)

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	8	2.4
หญิง	319	97.6

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
21-30 ปี	79	24.2
31-40 ปี	141	43.1
41-50 และ	97	29.7
5 ปี ขึ้นไป	10	3.0
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ปริญญาตรี	299	91.4
ปริญญาโท	27	8.3
ปริญญาเอก	1	.3
ประสบการณ์การทำงาน		
1-5 ปี	42	12.8
6-10 ปี	68	20.8
11-15 ปี	90	27.5
16-20 ปี	44	13.5
21-25 ปี	55	16.8
26-30 ปี	22	6.7
31 ปี ขึ้นไป	6	1.8
ตำแหน่งหน้าที่		
ผู้ปฏิบัติการพยาบาล	290	88.7
ผู้บริหารทางการพยาบาล	37	11.3
หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน		
งานผู้ป่วยใน	161	49.2
งานผู้ป่วยนอก	54	16.5
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน	32	9.8
งานห้อยคลอด	30	9.2
งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี	34	10.4

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
งานบริหารฝ่ายการพยาบาล งานเวชศาสตร์ครอบครัว จิตเวช และงานส่งเสริมสุขภาพ	16	4.9
ขนาดของโรงพยาบาล		
60 เตียง	110	33.6
90 เตียง	63	19.3
120 เตียง	154	47.1
ความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ		
พึงพอใจ	147	45.0
ไม่พึงพอใจ	180	55.0
สาเหตุที่ไม่พึงพอใจเงินเดือน		
ปริมาณงานมาก	119	41.8
มีความเสี่ยงในการทำงาน	132	37.7
การทำงานที่เป็นเวร	50	15.8
เงินเดือนไม่เหมาะสมกับภาระงานและปริมาณงาน	15	4.7

จากตารางที่ 4 พบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาประกอบด้วย เพศหญิง 319 คน คิดเป็นร้อยละ 97.6 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และเป็นเพศชาย 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

กลุ่มตัวอย่างมีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี มีมากที่สุดคือ 141 คน คิดเป็นร้อยละ 43.1 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคืออายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี มี 97 คน คิดเป็นร้อยละ 29.7 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และอายุ 21-30 ปี มี 79 คน คิดเป็นร้อยละ 24.2 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ส่วนอายุ 51 ปีขึ้นไปน้อยที่สุด คือ 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

วุฒิการศึกษาสูงสุดของกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในระดับปริญญาตรี มี 299 คน คิดเป็นร้อยละ 91.4 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ปริญญาโท มี 27 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และปริญญาเอก มี 1 คน คิดเป็นร้อยละ .3 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ประสบการณ์การทำงานของกลุ่มตัวอย่างมากที่สุดอยู่ในช่วง 11-15 ปี มี 90 คน คิดเป็นร้อยละ 27.8 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ 6-10 ปี มี 68 คน คิดเป็นร้อยละ 20.8 ของกลุ่ม

ตัวอย่างทั้งหมด 21-25 ปี มี 55 คน คิดเป็นร้อยละ 16.8 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 16-20 ปี มี 44 คน คิดเป็นร้อยละ 13.5 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 1-5 ปี มี 42 คน คิดเป็นร้อยละ 12.8 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 26-30 ปี มี 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.7 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 31 ปีขึ้นไป มี 6 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติการพยาบาลมี 290 คน คิดเป็นร้อยละ 88.7 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ตำแหน่งผู้บริหารการพยาบาลมี 37 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

หน่วยงานที่กลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานในปัจจุบัน มากที่สุดคืองานผู้ป่วยใน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 49.2 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคืองานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 16.5 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด งานห้องคลอด 34 คน คิดเป็นร้อยละ 10.4 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.6 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด งานผู้ป่วยนอก 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และงานบริหารการพยาบาล งานเวชศาสตร์ครอบครัว จิตเวชและงานส่งเสริมสุขภาพ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

กลุ่มตัวอย่างปฏิบัติงานในโรงพยาบาลขนาด 120 เตียง มากที่สุด 154 คน คิดเป็นร้อยละ 47.1 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด รองลงมาคือ โรงพยาบาลขนาด 60 เตียง 110 คน คิดเป็นร้อยละ 33.6 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และ โรงพยาบาลขนาด 90 เตียง 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.3 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

กลุ่มตัวอย่างไม่มีความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ 180 คน คิดเป็นร้อยละ 55.0 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และมีความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ 147 คน คิดเป็นร้อยละ 45.0 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

กลุ่มตัวอย่างไม่มีความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับเหตุผลจากมีความเสี่ยงในการทำงาน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 41.8 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ปริมาณงานมาก 119 คน คิดเป็นร้อยละ 33.7 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด การทำงานที่เป็นเวร 50 คน คิดเป็นร้อยละ 15.8 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด และเงินเดือนไม่เหมาะสมกับภาระงานและปริมาณงาน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ผลการประเมินตัวแปรรายชื่อ เรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ของพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสำคัญ ของตัวแปรพลังที่จะทำงานของ
พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียง ลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย
(n = 327)

ลำดับ ที่	ตัว แปรที่	รายการตัวแปรพลังที่จะทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
1	35	การที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	6.36	0.78	มาก
2	36	การที่พยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี	6.34	0.79	มาก
3	73	การที่สมาชิกในครอบครัวมีการให้เกียรติซึ่ง กันและกัน	6.27	0.79	มาก
4	39	งานการพยาบาลเป็นงานที่มีคุณค่าสามารถ ช่วยเหลือผู้ป่วยและสังคมได้เป็นอย่างดี	6.26	0.80	มาก
5	40	การที่ต้องปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอ ภาคตามสิทธิมนุษยชน	6.22	0.79	มาก
6	25	การที่สามารถให้การพยาบาลได้ถูกต้องและ ปลอดภัยอย่างมีมาตรฐานตามกระบวนการ พยาบาล	6.22	0.80	มาก
7	41	การป้องกันอันตรายอันจะมีต่อสุขภาพ อนามัยของผู้รับบริการ	6.19	0.79	มาก
8	69	การที่สมาชิกครอบครัวให้กำลังใจทำให้การ ทำงานมีประสิทธิภาพ	6.19	0.81	มาก
9	13	การที่มีความภาคภูมิใจในตนเอง	6.19	0.86	มาก
10	31	การที่มีความรับผิดชอบในการทำงาน	6.18	0.80	มาก
11	19	การที่สามารถพูดได้ชัดเจน	6.18	0.81	มาก
12	32	การที่มีเมตตากรุณา	6.17	0.76	มาก
13	1	การมีสุขภาพแข็งแรง สามารถทำงานเป็น เวลานาน ๆ ไม่เหนื่อยเร็ว	6.15	0.92	มาก
14	20	การที่สามารถที่จะเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ ได้ดี	6.13	0.81	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ตัว แปรที่	รายการตัวแปรพลังที่จะทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
15	27	การที่สามารถให้การพยาบาลตามหลักการ ควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อใน โรงพยาบาลได้	6.11	0.83	มาก
16	18	การที่สามารถได้ยินเสียงชัดเจน	6.10	0.84	มาก
17	70	การที่บุคคลในครอบครัวมีความยินดี เต็มใจ ช่วยเหลืองานบ้านในแต่ละวันเนื่องจากเห็นว่า พยาบาลวิชาชีพเมื่อยล้าจากการทำงาน	6.10	0.94	มาก
18	60	การที่มีอิสระในการให้คำแนะนำผู้ป่วยเรื่อง การดูแลตนเอง	6.09	0.81	มาก
19	37	การที่มีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐาน วิชาชีพ	6.08	0.86	มาก
20	72	การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและรับรู้ ว่าพยาบาลวิชาชีพเครียดจากงานโดยไม่เกิดข้อ ขัดแย้ง	6.08	0.93	มาก
21	14	การยอมรับในความสามารถของตนเอง	6.06	0.85	มาก
22	68	การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับ ลักษณะการทำงานเป็นช่วงเวลาของพยาบาล	6.06	0.95	มาก
23	7	การที่มีสมาธิในการทำงานต่าง ๆ ได้ดี	6.06	0.98	มาก
24	38	การเป็นที่ยอมรับจากองค์กร	6.05	0.82	มาก
25	34	การที่มีความอดทนอดกลั้น	6.05	0.88	มาก
26	5	การที่มีอารมณ์เบิกบานแจ่มใสในการทำงาน	6.05	0.98	มาก
27	33	การที่ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมกับสภาพ ฐานะ ความเป็นอยู่ของตน	6.02	0.81	มาก
28	16	การที่สามารถเคลื่อนไหวร่างกายได้อย่าง คล่องตัว	6.02	0.86	,kd

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ตัว แปรที่	รายการตัวแปรพลังที่จะทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
29	42	งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่มีความ ท้าทายความสามารถ	6.01	0.80	มาก
30	21	การที่มีความรู้ความเข้าใจความต้องการและ พฤติกรรมทางสุขภาพของผู้รับบริการ	6.00	0.83	มาก
31	61	การที่มีอิสระในการติดต่อสื่อสารกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการพยาบาลเพื่อ ประโยชน์ของผู้รับบริการ	5.99	0.81	มาก
32	71	การที่มีการพัฒนาตนเองเพื่อก้าวหน้าในงานควบคู่ กับการดำเนินชีวิตที่ราบรื่น	5.98	0.94	มาก
33	43	งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่ ส่งเสริมให้ใช้ ความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนางาน ตลอดเวลา	5.96	0.86	มาก
34	26	การที่สามารถนำทฤษฎีการพยาบาลมา ประยุกต์ในการทำงานพยาบาลได้ตาม มาตรฐานวิชาชีพ	5.95	0.87	
35	17	การที่สามารถมองเห็นภาพได้ชัดเจน	5.94	1.00	มาก
36	22	การที่สามารถแสวงหาความรู้ใหม่มาพัฒนา ตนเองให้รอบรู้อยู่เสมอ	5.91	0.94	มาก
37	29	การที่มีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะใน การทำงานสม่ำเสมอ	5.91	0.98	มาก
38	4	การที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้เหมาะสมกับ สถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดในการทำงาน	5.89	1.02	มาก
39	63	การที่มีสถานที่ทำงานสะอาด อากาศถ่ายเทได้ สะดวกมีแสงสว่าง ปราศจากเสียงรบกวน มี ระบบการป้องกันการควบคุมและแพร่กระจาย เชื้อโรค	5.89	1.14	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ตัว แปรที่	รายการตัวแปรพลั้งที่จะทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
40	44	การที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	5.87	10.84	มาก
41	10	การที่ได้รับการยอมรับจากผู้มารับบริการว่ามี ความรู้ความสามารถ	5.87	0.90	มาก
42	62	การที่สามารถกำหนดเวลา และระเบียบวิธีการ ทำงาน เพื่อที่จะทำให้งานนั้นสำเร็จได้ด้วย ตนเอง	5.87	0.90	มาก
43	23	การที่สามารถผสมผสานศาสตร์อื่นๆในการ ตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการ	5.86	0.89	มาก
44	28	การที่มีโอกาสเข้ารับการอบรมทางวิชาชีพ เพิ่มเติมภายในและภายนอกโรงพยาบาล	5.86	1.05	มาก
45	51	การที่ผู้บริหารมีความยุติธรรมในการ บริหารงาน	5.86	1.07	มาก
46	57	การที่ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง (Role model) ที่ดีในการทำงาน	5.85	1.06	มาก
47	46	การที่ได้รับการประเมินผลการทำงานที่เป็น ธรรมและโปร่งใส	5.84	1.12	มาก
48	6	การที่ไม่เครียดกับการทำงาน	5.84	1.13	มาก
49	15	การยอมรับในสิ่งที่บุคคลอื่นคิดและทำในส่วน ที่ต่างจากที่ตนเองคิด	5.83	0.84	มาก
50	2	การที่ได้พักผ่อนนอนหลับอย่างเพียงพอในแต่ละ วัน	5.83	1.33	มาก
51	59	การที่มีอิสระในการประเมิน วินิจฉัย การดูแล รักษาตามขอบเขตวิชาชีพ	5.82	0.87	มาก
52	12	การที่สามารถสื่อสารกับบุคคลได้อย่างมี เหตุผลเพียงพอ	5.82	0.89	มาก

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ตัว แปรที่	รายการตัวแปรพลังที่จะทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
53	53	การที่ผู้บริหารเอาใจใส่ต่อปัญหาต่างๆในการทำงาน	5.82	1.10	มาก
54	65	การที่สถานที่ทำงานมีมาตรฐานการจัดสภาพ และจัดวางของให้มีระเบียบช่วยให้ทำงานได้ สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	5.82	1.16	มาก
55	74	การที่ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเพียงพอต่อ ภาวการณ์ครองชีพปัจจุบัน	5.82	1.28	มาก
56	52	การที่ผู้บริหารเปิดโอกาสให้เสนอความคิดเห็น และแนวทางแก้ปัญหาในการทำงาน	5.81	1.02	มาก
57	45	การที่มีภาระงานที่มีความเหมาะสมกับเวลาใน การทำงาน	5.80	1.05	มาก
58	76	การที่โรงพยาบาลมีการจัดสวัสดิการที่ความ เหมาะสมเพียงพอกับความต้องการ	5.80	1.25	มาก
59	8	การที่สามารถมีวิธีผ่อนคลายตัวเองได้แม้จะ เหน็ดเหนื่อยจากภาระหน้าที่	5.79	0.92	มาก
60	66	การที่มีวัสดุและอุปกรณ์เครื่องมือทาง การแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งาน	5.78	1.22	มาก
61	9	การที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานว่ามี ความรู้ความสามารถ	5.77	0.97	มาก
62	55	การที่ผู้บริหารมีความห่วงใย เอาใจใส่ความ เป็นอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ	5.77	1.18	มาก
63	50	การที่ผู้บริหารมีส่วนช่วยสนับสนุนการทำงาน ให้ประสบความสำเร็จ	5.76	1.02	มาก
64	54	การที่ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำงานอย่าง มีหลักเกณฑ์	5.76	1.06	,kd

ตารางที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ตัว แปรที่	รายการตัวแปรพลั้งที่จะทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความสำคัญ
65	49	การที่ได้รับความไว้วางใจในการทำงานจาก ผู้บริหาร	5.75	0.95	มาก
66	64	การที่มีสภาพแวดล้อมภายนอกโรงพยาบาลมี ความปลอดภัยในการทำงาน	5.75	1.15	มาก
67	67	การที่สามารถแบ่งเวลาสำหรับการทำงาน ให้กับตนเอง ครอบครัว และกิจกรรมอื่นๆได้ อย่างเหมาะสม	5.75	1.18	มาก
68	75	การที่ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับ ค่าตอบแทนที่ได้รับ	5.73	1.34	มาก
69	58	การที่มีอิสระเต็มที่ในตัดสินใจแก้ปัญหาใน ส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล	5.72	1.06	มาก
70	48	การที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เสนอ ผลงานเพื่อความก้าวหน้า	5.64	0.99	มาก
71	56	การที่ผู้บริหารเป็นผู้นำทางความคิดของ ผู้ได้บังคับบัญชา	5.63	1.15	มาก
72	24	การที่สามารถประยุกต์งานวิจัยทางการ พยาบาลเพื่อพัฒนางานวิชาชีพ	5.61	0.99	มาก
73	30	การที่ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาในระดับที่ สูงขึ้น	5.57	1.19	มาก
74	47	ตำแหน่งที่ทำงานอยู่มีโอกาสก้าวหน้าขึ้นไปได้ ตามลำดับ	5.56	1.12	มาก
75	3	การที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	5.52	1.27	มาก
76	11	การที่มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานตาม โอกาสอันควร	5.32	1.10	ค่อนข้างมาก

จากตารางที่ 5 พบว่าตัวแปรทั้งหมด 76 ตัว เมื่อเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด จะพบว่ามีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 5.53 - 6.36 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ระหว่าง .76 - 1.34 ตัวแปรที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือตัวแปรที่ 35 การที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ย 6.36 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .78 รองลงมาคือตัวแปรที่ 36 การที่พยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี มีค่าเฉลี่ย 6.34 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน .79 ตัวแปรที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือตัวแปรที่ 11 การที่มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานตามโอกาสอันควร มีค่าเฉลี่ย 5.32 และมีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.10

ตัวแปรลำดับที่ 1-75 เป็นตัวแปรกลุ่มตัวอย่างเห็นว่ารายการนั้นเป็นตัวแปรพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพมีระดับความสำคัญมาก รวมเป็นจำนวน 75 ตัวแปร

ตัวแปรลำดับที่ 11 การที่มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานตามโอกาสอันควร เป็นตัวแปรที่กลุ่มตัวอย่างเห็นว่ารายการนั้นเป็นตัวแปรพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพมีระดับความสำคัญค่อนข้างมาก รวมเป็นจำนวน 1 ตัวแปร

ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก

การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรแต่ละตัว โดยใช้สูตรของ Pearson's Product Moment Correlation Coefficient แสดงออกในรูปเมทริกซ์สหสัมพันธ์ พร้อมทั้งทดสอบความมีนัยสำคัญของเมทริกซ์สหสัมพันธ์ เพื่อแสดงให้เห็นว่าตัวแปรแต่ละตัวมีความสัมพันธ์กันค่อนข้างสูง (ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มากกว่า 0.5) ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยใช้คอมพิวเตอร์ คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร 76 ตัว ได้เมทริกซ์สหสัมพันธ์ (Correlation Matrix) ขนาด 76 x 76 (ภาคผนวก จ) ซึ่งจากการทดสอบพบว่าตัวแปรทุกตัวมีความสัมพันธ์กันค่อนข้างสูง การพิจารณาความสัมพันธ์ทุกคู่โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ คู่ใดมีค่าเข้าใกล้ -1 หรือ +1 แสดงว่าตัวแปรคู่นั้นมีความสัมพันธ์กันสูงมากจึงจัดอยู่ในองค์ประกอบเดียวกันหรือค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ คู่ใดมีค่าเข้าใกล้ 0 แสดงว่าตัวแปรคู่นั้นไม่มีความสัมพันธ์กันควรอยู่กันคนละองค์ประกอบ หรือมีตัวแปรที่ไม่มีความสัมพันธ์กับตัวแปรอื่น ๆ ที่เหลือน้อยมากควรตัดตัวแปรนั้นออกจากการวิเคราะห์ จากการวิเคราะห์ผู้วิจัยพิจารณาทั้งตัวแปร 76 ตัว มีความสัมพันธ์กันจึงนำมาวิเคราะห์ทั้งหมด

ตารางที่ 6 แสดงค่า KMO (Kaiser–Meyer–Olkin) และการทดสอบบาร์เลต (Bartlett's Test of Sphericity)

รายการทดสอบ	ค่าการทดสอบ
Kaiser – Meyer - Olkin (KMO)	.954
Bartlett's Test of Sphericity	
Chi - Square	25236.233
df	2850
sig	.000**

**P < .001

จากตารางที่ 6 ตรวจสอบเมทริกซ์สหสัมพันธ์ว่าเป็นเมทริกซ์เอกภาพ (Identify Matrix) โดยใช้ Bartlett's Test of Sphericity ซึ่งเป็นการทดสอบค่าโค – สแควร์ของดีเทอร์มิแนนท์ (Determinant) ของเมทริกซ์สหสัมพันธ์ เพื่อแสดงว่าข้อมูลเหมาะกับการวิเคราะห์องค์ประกอบและใช้ดัชนี Kaiser – Meyer – Olkin (KMO) เพื่อทดสอบข้อมูลว่ามีความเหมาะสมกับการวิเคราะห์องค์ประกอบ โดยพิจารณาค่า KMO ตั้งแต่ .5 และเข้าใกล้ 1 ขึ้นไป จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าค่า KMO ได้ .954 แสดงว่าข้อมูลมีความเหมาะสมในระดับดีมากในการวิเคราะห์องค์ประกอบ

เมื่อพิจารณาจากตารางที่ 6 ค่า KMO และ Bartlett's Test พบว่าค่าดัชนี Bartlett's Test of Sphericity ที่ใช้ทดสอบสมมติฐานว่าเมทริกซ์สหสัมพันธ์นี้เป็นเมทริกซ์เอกภาพ โดยใช้สถิติทดสอบมีการแจกแจงโดยประมาณแบบ Chi – Square = 25236.233 ที่องศาอิสระ (df) 2850 ได้ค่า Significance = .000 ซึ่งน้อยกว่า .001 แสดงว่าตัวแปรต่าง ๆ มีความสัมพันธ์กัน จึงใช้ในการวิเคราะห์องค์ประกอบได้

การวิเคราะห์องค์ประกอบในครั้งนี้ผู้วิจัยวิเคราะห์โดยวิธีการวิเคราะห์องค์ประกอบหลัก (Principle Component Analysis) หมุนแกนแบบออร์โธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีแวนริแมกซ์ (Varimax) ซึ่งพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดว่าองค์ประกอบสำคัญต้องมีค่าไอแกน (Eigen Values) มากกว่าหรือเท่ากับ 1 โดยแต่ละตัวแปรต้องมีน้ำหนักองค์ประกอบตั้งแต่ .30 ขึ้นไปและมีตัวแปรที่อธิบายขององค์ประกอบนับตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป ดังแสดงในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 ค่าไอแกน(Eigen Values) ร้อยละของความแปรปรวน (%of Variance) และร้อยละสะสมของความแปรปรวน (% Cumulative of Variance) เมื่อหมุนแกนแล้วขององค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียง

องค์ประกอบที่	ค่าไอแกน	ร้อยละของความแปรปรวน	ร้อยละสะสมของความแปรปรวน
1	10.241	13.475	13.475
2	7.383	9.714	23.189
3	6.454	8.493	31.681
4	5.787	7.614	39.296
5	5.341	7.028	46.324
6	4.808	6.327	52.651
7	4.466	5.876	58.526
8	3.937	5.180	63.706
9	2.943	3.872	67.579
10	2.384	3.137	70.715

จากตารางที่ 7 แสดงค่าไอแกน ร้อยละของความแปรปรวนและร้อยละสะสมของความแปรปรวนในแต่ละองค์ประกอบของพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียง หลังจากสกัดองค์ประกอบโดยวิธีการวิเคราะห์องค์ประกอบหลัก (Principle Component Analysis) หมุนแกนองค์ประกอบแบบออร์โธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีแวนิแมกซ์ (Varimax) ได้องค์ประกอบที่มีค่าความแปรปรวนขององค์ประกอบ ค่าไอแกน (Eigen Value) มากกว่าหรือเท่ากับ 1 และมีตัวแปรอธิบายขององค์ประกอบมากกว่า 3 ตัวขึ้นไป โดยแต่ละตัวแปรมีน้ำหนักขององค์ประกอบ (Factor Loading) มากกว่า .30 ขึ้นไป

ได้องค์ประกอบทั้งหมด 10 องค์ประกอบ เป็นองค์ประกอบที่มีค่าไอแกนมากกว่าหรือเท่ากับ 1 มีค่าอยู่ระหว่าง 2.384 – 10.241 สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 3.137 – 13.475 และทั้งหมดสามารถอธิบายร้อยละสะสมของความแปรปรวนเท่ากับ 70.715

องค์ประกอบที่ 11 และ 12 มีตัวแปรที่อธิบายขององค์ประกอบน้อยกว่า 3 ตัวแปร จึงตัดองค์ประกอบที่ 11 และ 12 ออกแสดงว่าตัวแปรทั้ง 76 ตัวแปรมีองค์ประกอบร่วม (Common Factor) 10 องค์ประกอบ

ผู้วิจัยตั้งชื่อองค์ประกอบตามคุณลักษณะตัวแปรที่มารวมกลุ่มกัน ดังที่ได้นำเสนอในตารางที่ 7 - 15 ดังนี้ 1) ด้านงาน 2) ด้านค่านิยม 3) ด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล 4) ด้านการสนับสนุนทางครอบครัว 5) ด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต 6) ด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน 7) ด้านสุขภาพทางสังคมและสุขภาพทางปัญญา(จิตวิญญาณ) 8) ด้านความสามารถในทำหน้าที่ของระบบในร่างกาย 9) ด้านความมีอิสระในการทำงาน 10) ภาระงานและปริมาณงาน

ตารางที่ 8 เมทริกซ์น้ำหนักของตัวแปรในแต่ละองค์ประกอบหลังจากการหมุนแกน (Rotated Component Matrix) โดยการหมุนแกนแบบออร์โธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีแวนิแมกซ์ (Varimax)

ตัวแปรที่	องค์ประกอบ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	งาน	ค่านิยม	ความเชี่ยวชาญ	ครอบครัว	สุขภาพกาย, จิต	สิ่งแวดล้อม	สุขภาพสังคม	ความสามารถของระบบในร่างกาย	อิสระในการทำงาน	ภาระงานปริมาณงาน
54	.847									
53	.845									
55	.822									
51	.810									
52	.777									
57	.754									
50	.737									
56	.695									
49	.675									
47	.645									
48	.613									
46	.522									
35		.804								
36		.718								
32		.682								
33		.680								
31		.644								
39		.612								

ตารางที่ 8 (ต่อ)

องค์ประกอบ										
ตัวแปรที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	งาน	ค่า นิยม	ความ เชียว ชาญ	ครอบ คร้ว	สุขภาพ กาย, จิต	สิ่ง แวดล้อม	สุข ภาพ สังคม	ความสามารถ ของระบบใน ร่างกาย	อิสระ ในการ ทำงาน	ภาระงาน ปริมาณ งาน
34		.590								
40		.586								
37		.556								
41		.539								
38		.477								
23			.730							
25			.698							
22			.698							
21			.680							
24			.672							
26			.627							
27			.551							
29			.524							
28			.482							
30			.382							
70				.823						
72				.822						
69				.765						
73				.734						
71				.699						
68				.666						
67				.609						
2					.716					
4					.705					
5					.672					
6					.654					
7					.630					

ตารางที่ 8 (ต่อ)

องค์ประกอบ										
ตัวแปรที่	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	งาน	ค่า นิยม	ความ เชียว ชาญ	กรอบ กว้าง	สุขภาพ กาย, จิต	สิ่ง แวดล้อม	สุข ภาพ สังคม	ความสามารถ ของระบบใน ร่างกาย	อิสระ ในการ ทำงาน	ภาระงาน ปริมาณ งาน
42										.717
43										.692
45										.500
44										.932

จากตารางที่ 8 แสดงเมทริกซ์น้ำหนักของตัวแปรในแต่ละองค์ประกอบหลังจากการหมุนแกนแบบออร์โธโกนอล (Orthogonal) ด้วยวิธีแวนิแมกซ์ (Varimax) เมื่อนำค่าน้ำหนักองค์ประกอบของแต่ละตัวแปรไปพิจารณากับเกณฑ์ที่กำหนดไว้คือมีค่าไอเกนมากกว่าหรือเท่ากับ 1 มีน้ำหนักของตัวแปรในแต่ละองค์ประกอบมากกว่า .30 และองค์ประกอบที่ 11 และ 12 มีตัวแปรที่อธิบายองค์ประกอบน้อยกว่า 3 ตัวแปร จึงตัดองค์ประกอบที่ 11 และ 12 ออกแสดงว่าตัวแปรทั้ง 76 ตัวแปร มีองค์ประกอบร่วม (Common Factor) 10 องค์ประกอบ ทั้งนี้มีความแปรปรวนสะสมร้อยละ 70.715

ตารางที่ 9 องค์ประกอบที่ 1 ด้านงาน

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
54	การที่ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำงานอย่างมีหลักเกณฑ์	.847
53	การที่ผู้บริหารเอาใจใส่ต่อปัญหาต่าง ๆ ในการทำงาน	.845
55	การที่ผู้บริหารมีความห่วงใย เอาใจใส่ความเป็นอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ	.822
	การที่ผู้บริหารมีความยุติธรรมในการบริหารงาน	
51	การที่ผู้บริหารเปิดโอกาสให้เสนอความคิดเห็นและแนวทางแก้ปัญหาในการ	.810
52	ทำงาน	.777
	การที่ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง (Role model) ที่ดีในการทำงาน	
57	การที่ผู้บริหารมีส่วนช่วยสนับสนุนการทำงานให้ประสบความสำเร็จ	.754
50	การที่ผู้บริหารเป็นผู้นำทางความคิดของผู้ได้บังคับบัญชา	.737
56	การที่ได้รับความไว้วางใจในการทำงานจากผู้บริหาร	.695

ตารางที่ 9 (ต่อ)

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
49	การที่ได้รับความไว้วางใจในการทำงานจากผู้บริหาร	.675
47	ตำแหน่งที่ทำงานอยู่มีโอกาสดำเนินงานขึ้นไปได้ตามลำดับ	.645
48	การที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เสนอผลงานเพื่อ ความก้าวหน้า	.613
46	การได้รับการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส	.522
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 10.241		
ร้อยละของความแปรปรวน = 13.475		

จากตารางที่ 9 องค์ประกอบที่ 1 ด้านงาน มีตัวแปร 12 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบตั้งแต่ .522 - .847

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 54 การที่ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำงานอย่างมีหลักเกณฑ์ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .847

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 53 การที่ผู้บริหารเอาใจใส่ต่อปัญหาต่าง ๆ ในการทำงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .845

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 55 การที่ผู้บริหารมีความห่วงใย เอาใจใส่ความเป็นอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .822

องค์ประกอบด้านงานมีค่าไอเกน 10.241 และมีความแปรปรวนร้อยละ 13.475

ตารางที่ 10 องค์ประกอบที่ 2 ด้านค่านิยม

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
35	การที่มีความซื่อสัตย์สุจริต	.804
36	การที่พยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี	.718
32	การที่มีเมตตากรุณา	.682
33	การที่ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมกับสภาพ ฐานะความเป็นอยู่ของตน	.680
31	การที่มีความรับผิดชอบในการทำงาน	.644

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
39	งานการพยาบาลเป็นงานที่มีคุณค่าสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยและสังคมได้เป็นอย่างดี	.612
34	การที่มีคามอดทนอดกลั้น	.590
40	การที่ต้องปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาคตามสิทธิมนุษยชน	.586
37	การที่มีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ	.556
41	การป้องกันอันตรายอันจะมีต่อสุขภาพอนามัยของผู้รับบริการ	.539
38	การเป็นที่ยอมรับจากองค์กร	.477
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 7.383		
ร้อยละของความแปรปรวน = 9.714		

จากตารางที่ 10 องค์ประกอบที่ 2 ด้านค่านิยม มีตัวแปร 11 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบตั้งแต่ .477 - .804

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือตัวแปรที่ 35 การที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .804

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 36 การที่พยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .718

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 32 การที่มีเมตตากรุณา มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .682
องค์ประกอบด้านค่านิยมมีค่าไอเกน 7.383 และมีความแปรปรวนร้อยละ 9.714

ตารางที่ 11 องค์ประกอบที่ 3 ด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
23	การที่สามารถผสมผสานศาสตร์อื่นๆ ในการตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการ	.730
25	การที่สามารถให้การพยาบาลได้ถูกต้องและปลอดภัยอย่างมีมาตรฐานตามกระบวนการพยาบาล	.698

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
22	การที่สามารถแสวงหาความรู้ใหม่มาพัฒนาตนเองให้รอบรู้อยู่เสมอ	.698
21	การที่มีความรู้ความเข้าใจ ความต้องการ และพฤติกรรมทางสุขภาพของผู้รับบริการ	.680
21	การที่สามารถประยุกต์งานวิจัยทางการแพทย์เพื่อพัฒนางานวิชาชีพ	.672
26	การที่สามารถนำทฤษฎีการพยาบาลมาประยุกต์ในการทำงานพยาบาลได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ	.627
27	การที่สามารถให้การพยาบาลตามหลักการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลได้	.551
29	การที่มีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานสม่ำเสมอ	.524
28	การที่มีโอกาสเข้ารับการอบรมทางวิชาชีพเพิ่มเติมภายในและภายนอกโรงพยาบาล	.482
30	การที่ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาในระดับที่สูงขึ้น	.382
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 8.493		
ร้อยละของความแปรปรวน = 6.454		

จากตารางที่ 11 องค์ประกอบที่ 3 ด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล มีตัวแปร 10 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .382 - .730

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 23 การที่สามารถผสมผสานศาสตร์อื่นๆ ในการตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .730

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 25 การที่สามารถให้การพยาบาลได้ถูกต้องและปลอดภัยอย่างมีมาตรฐานตามกระบวนการพยาบาล มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .698

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 22 การที่สามารถแสวงหาความรู้ใหม่มาพัฒนาตนเองให้รอบรู้อยู่เสมอ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .698

องค์ประกอบด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล มีค่าไอเกน 8.493 และมีความแปรปรวนร้อยละ 6.454

ตารางที่ 12 องค์ประกอบที่ 4 ด้านการสนับสนุนทางครอบครัว

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
70	การที่บุคคลในครอบครัวมีความยินดี เต็มใจช่วยเหลืองานบ้านในแต่ละวัน เนื่องจากเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพมีอยู่ล้าจากการทำงาน	.823
72	การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและรับรู้ว่าคุณพยาบาลวิชาชีพเครียดจากงานโดย ไม่เกิดข้อขัดแย้ง	.822
69	การที่สมาชิกครอบครัวให้กำลังใจทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ	.765
73	การที่สมาชิกในครอบครัวมีการให้เกียรติซึ่งกันและกัน	.734
71	การที่มีการพัฒนาตนเพื่อก้าวหน้าในงานควบคู่กับการดำเนินชีวิตที่ราบรื่น	.699
	การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับลักษณะการทำงานเป็นช่วงเวลา	
68	ของพยาบาลวิชาชีพ	.666
	การที่สามารถแบ่งเวลาสำหรับการทำงานให้กับตนเอง ครอบครัว และ	
67	กิจกรรมอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม	.609
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 5.787		
ร้อยละของความแปรปรวน = 7.614		

จากตารางที่ 12 องค์ประกอบที่ 4 ด้านการสนับสนุนทางครอบครัว มีตัวแปร 7 ตัวแปร
มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .609 - .823

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 70 การที่บุคคลใน
ครอบครัวมีความยินดี เต็มใจช่วยเหลืองานบ้านในแต่ละวันเนื่องจากเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพมีอยู่ล้า
จากการทำงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .823

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 72 การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและรับรู้ว่าคุณพยาบาลวิชาชีพ
เครียดจากงานโดยไม่เกิดข้อขัดแย้ง มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .822

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 69 การที่สมาชิกครอบครัวให้กำลังใจทำให้การทำงานมี
ประสิทธิภาพ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .765

องค์ประกอบด้านการสนับสนุนทางครอบครัว มีค่าไอเกน 5.787 และมีความแปรปรวน
ร้อยละ 7.614

ตารางที่ 13 องค์ประกอบที่ 5 ด้านสุขภาพกาย และ สุขภาพจิต

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
2	การที่ได้พักผ่อนนอนหลับอย่างเพียงพอในแต่ละวัน	.716
4	การที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในการทำงาน	.705
5	การที่มีอารมณ์เบิกบานแจ่มใสในการทำงาน	.672
6	การที่ไม่เครียดกับการทำงาน	.654
7	การที่มีสมาธิในการทำงานต่าง ๆ ได้ดี	.630
1	การมีสุขภาพแข็งแรง สามารถทำงานเป็นเวลานาน ๆ ไม่เหนื่อยเร็ว	.581
3	การที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติ	.516
8	การที่สามารถมีวิธีผ่อนคลายตัวเองได้แม้จะเหน็ดเหนื่อยจากภาระหน้าที่	.509
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 5.341		
ร้อยละของความแปรปรวน = 7.028		

จากตารางที่ 13 องค์ประกอบที่ 5 ด้านสุขภาพกาย และ สุขภาพจิต มีตัวแปร 8 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .509 - .716

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 2 การที่ได้พักผ่อนนอนหลับอย่างเพียงพอในแต่ละวัน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .716

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 4 การที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .705

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 5 การที่มีอารมณ์เบิกบานแจ่มใสในการทำงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .672

องค์ประกอบด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต มีค่าไอเกน 5.341 และมีความแปรปรวนร้อยละ 7.028

ตารางที่ 14 องค์ประกอบที่ 6 ด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
65	การที่สถานที่ทำงานมีมาตรฐานการจัดสภาพและจัดวางของให้มีระเบียบช่วยให้ทำงานได้สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย	.695
66	การที่มีวัสดุและอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งาน	.687
63	การที่มีสถานที่ทำงานสะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวกมีแสงสว่าง ปราศจากเสียงรบกวนมีระบบการป้องกันการควบคุมและแพร่กระจายเชื้อโรค	.684
64	การที่มีสภาพแวดล้อมภายนอกโรงพยาบาลมีความปลอดภัยในการทำงาน	
75	การที่ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับค่าตอบแทนที่ได้รับ	
64	การที่โรงพยาบาลมีการจัดสวัสดิการที่ความเหมาะสมเพียงพอกับความ	.674
75	ต้องการ	
76	การที่ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเพียงพอต่อภาวะการณ์ครองชีพปัจจุบัน	.587
74	การที่โรงพยาบาลมีการจัดสวัสดิการที่ความเหมาะสมเพียงพอกับความ	.555
	ต้องการ	
74	การที่ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเพียงพอต่อภาวะการณ์ครองชีพปัจจุบัน	.525
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 4.808		
ร้อยละของความแปรปรวน = 6.327		

จากตารางที่ 14 องค์ประกอบที่ 6 ด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ค่าตอบแทน และสวัสดิการ มีตัวแปร 7 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .525 - .695

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 65 การที่สถานที่ทำงานมีมาตรฐานการจัดสภาพและจัดวางของให้มีระเบียบช่วยให้ทำงานได้สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .695

อันดับ 2 คือ ตัวแปรที่ 66 การที่มีวัสดุและอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งาน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .687

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 63 การที่มีสถานที่ทำงานสะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวกมีแสงสว่าง ปราศจากเสียงรบกวนมีระบบการป้องกันการควบคุมและแพร่กระจายเชื้อโรค มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .684

องค์ประกอบด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ค่าตอบแทนและสวัสดิการ มีค่าไอเกน 4.808 และมีความแปรปรวนร้อยละ 6.327

ตารางที่ 15 องค์ประกอบที่ 7 ด้านสุขภาพทางสังคมและสุขภาพทางปัญญา (จิตวิญญาณ)

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
11	การที่มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานตามโอกาสอันควร	.673
13	การที่มีความภาคภูมิใจในตนเอง	.643
14	การยอมรับในความสามารถของตนเอง	.629
15	การยอมรับในสิ่งที่บุคคลอื่นคิดและทำในส่วนที่ต่างจากที่ตนเองคิด	.619
	การที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานว่ามีความรู้ความสามารถ	
9	การที่ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการว่ามีความรู้ความสามารถ	.576
	การที่สามารถสื่อสารกับบุคคลได้อย่างมีเหตุผลเพียงพอ	
10	การที่ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการว่ามีความรู้ความสามารถ	.574
12	การที่สามารถสื่อสารกับบุคคลได้อย่างมีเหตุผลเพียงพอ	.564
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 4.466		
ร้อยละของความแปรปรวน = 5.876		

จากตารางที่ 15 องค์ประกอบที่ 7 ด้านสุขภาพทางสังคมและสุขภาพทางปัญญา (จิตวิญญาณ) มีตัวแปร 7 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .564 - .673

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 11 การที่มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานตามโอกาสอันควร มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .673

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 13 การที่มีความภาคภูมิใจในตนเอง มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .643

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 14 การยอมรับในความสามารถของตนเอง มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .629

องค์ประกอบด้านสุขภาพทางสังคม และสุขภาพทางปัญญา(จิตวิญญาณ) มีค่าไอเกน 4.466 และมีความแปรปรวนร้อยละ 5.876

ตารางที่ 16 องค์ประกอบที่ 8 ด้านความสามารถในทำหน้าที่ของระบบในร่างกาย

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
18	การที่สามารถได้ยินเสียงชัดเจน	.827
19	การที่สามารถพูดได้ชัดเจน	.757
17	การที่สามารถมองเห็นภาพได้ชัดเจน	.756
16	การที่สามารถเคลื่อนไหวร่างกายได้อย่างคล่องตัว	.647
20	การที่สามารถที่จะเรียนรู้สิ่งต่างได้ดี	.528
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 3.937		
ร้อยละของความแปรปรวน = 5.180		

จากตารางที่ 16 องค์ประกอบที่ 8 ด้านความสามารถในทำหน้าที่ของระบบในร่างกาย มีตัวแปร 5 ตัว มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .528 - .827

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 18 การที่สามารถได้ยินเสียงชัดเจน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .827

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 19 การที่สามารถพูดได้ชัดเจน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .757

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 17 การที่สามารถมองเห็นภาพได้ชัดเจน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .756

องค์ประกอบด้านความสามารถในทำหน้าที่ของระบบในร่างกาย มีค่าไอเกน 3.937 และ มีความแปรปรวนร้อยละ 5.180

ตารางที่ 17 องค์ประกอบที่ 9 ด้านความมีอิสระในการทำงาน

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
61	การที่มีอิสระในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการพยาบาลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ	.693
60	การที่มีอิสระในการให้คำแนะนำผู้ป่วยเรื่องการดูแลตนเอง การที่สามารถกำหนดเวลา และระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อที่จะ	.644
62	ทำให้งานนั้นสำเร็จได้ด้วยตนเอง การที่มีอิสระในการประเมิน วินิจฉัย การดูแลรักษาตาม	.554

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
59	ขอบเขตวิชาชีพ การที่มีอิสระเต็มที่ในตัดสินใจแก้ปัญหาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ	.518
58	งานการพยาบาล	.485
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 2.9433		
ร้อยละของความแปรปรวน = 3.872		

จากตารางที่ 17 องค์ประกอบที่ 9 ด้านความมีอิสระในการทำงาน มีแปร 5 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .485 - .693

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 61 การที่มีอิสระในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการพยาบาลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .693

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 60 การที่มีอิสระในการให้คำแนะนำผู้ป่วยเรื่องการดูแลตนเอง มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .644

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 62 การที่สามารถกำหนดเวลา และระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อที่จะทำให้งานนั้นสำเร็จได้ด้วยตนเอง มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .554

องค์ประกอบด้านความมีอิสระในการทำงาน มีค่าไอเกน 2.943 และมีความแปรปรวนร้อยละ 3.872

ตารางที่ 18 องค์ประกอบที่ 10 ด้านภาระงานและปริมาณงาน

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
42	งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่มีความ ท้าทายความสามารถ	.717
43	งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่ ส่งเสริมให้ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อ การพัฒนางานตลอดเวลา	.692
45	การที่มีภาระงานที่มีความเหมาะสมกับเวลาในการทำงาน	.500

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ตัวแปร	รายการตัวแปร	น้ำหนักองค์ประกอบ Factor Loading
44	การที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	.392
ค่าไอเกนขององค์ประกอบ = 2.384		
ร้อยละของความแปรปรวน = 3.137		

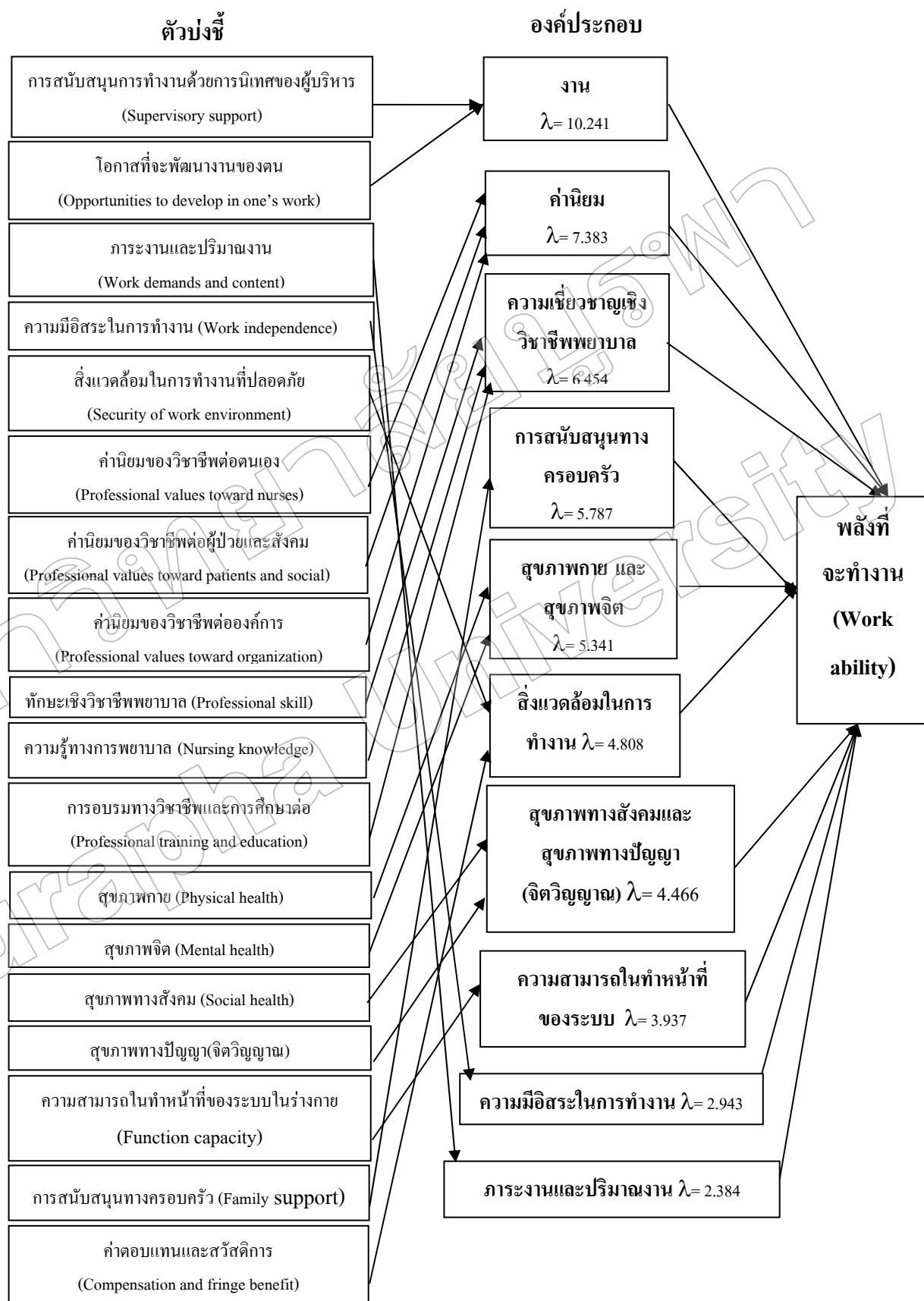
จากตารางที่ 18 องค์ประกอบที่ 10 ด้านภาระงานและปริมาณงาน มีตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักองค์ประกอบ ตั้งแต่ .392 - .717

ตัวแปรที่มีน้ำหนักองค์ประกอบสูงสุด 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 42 งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่มีความท้าทายความสามารถ มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .693

อันดับ 2 คือตัวแปรที่ 43 งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่ ส่งเสริมให้ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนางานตลอดเวลา มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .692

อันดับ 3 คือตัวแปรที่ 45 การที่มีภาระงานที่มีความเหมาะสมกับเวลาในการทำงาน มีน้ำหนักองค์ประกอบเท่ากับ .500

องค์ประกอบด้านความมีอิสระในการทำงาน มีค่าไอเกน 2.384 และมีความแปรปรวนร้อยละ 3.137



ภาพที่ 6 แสดงองค์ประกอบของพลังที่จะทำงานที่ได้จากการวิเคราะห์ทางสถิติ

จากภาพที่ 6 การจับกลุ่มตัวแปรเป็นองค์ประกอบที่ได้จากการวิเคราะห์ทางสถิติ จะเห็นว่ากลุ่มตัวแปรทั้ง 18 ตัว เมื่อทำการวิเคราะห์องค์ประกอบแล้วได้องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 10 องค์ประกอบด้วยกันดังนี้

1. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านงาน ประกอบด้วยตัวแปร 12 ตัวแปร
2. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านค่านิยม ประกอบด้วยตัวแปร 11 ตัวแปร
3. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล ประกอบด้วยตัวแปร 10 ตัวแปร
4. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านการสนับสนุนทางครอบครัว ประกอบด้วยตัวแปร 7 ตัวแปร
5. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต ประกอบด้วยตัวแปร 8 ตัวแปร
6. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วยตัวแปร 7 ตัวแปร
7. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านสุขภาพทางสังคมและสุขภาพทางปัญญา (จิตวิญญาณ) ประกอบด้วยตัวแปร 7 ตัวแปร
8. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านความสามารถในทำหน้าที่ของระบบในร่างกาย ประกอบด้วยตัวแปร 5 ตัวแปร
9. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านความมีอิสระในการทำงาน ประกอบด้วยตัวแปร 5 ตัวแปร
10. องค์ประกอบพลังที่จะทำงาน ด้านภาระงานและปริมาณงาน ประกอบด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร

องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีทั้งหมด 10 องค์ประกอบ 76 ตัวแปร ในขององค์ประกอบอีก 2 องค์ประกอบที่เหลือสามารถอธิบายได้ดังนี้ องค์ประกอบที่ 11 และ 12 มีตัวแปรที่อธิบายองค์ประกอบน้อยกว่า 3 ตัวแปร จึงตัดองค์ประกอบที่ 11 และ 12 ออก การพิจารณาความสัมพันธ์ตัวแปรทุกคู่ โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มีความสัมพันธ์กัน ดังนั้นองค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงมีทั้งหมด 10 องค์ประกอบ และตัวแปร 76 ตัวแปร