

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

- | | |
|---|--|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร | คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ | คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนา | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีรัตน์ ขำอยู่ | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทราวดี เขียวพิเชฐ | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา |

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข
หนังสือขอความอนุเคราะห์



ที่ศธ 0528.04/ 1๕๕๑

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๐ พฤศจิกายน 2551

เรื่อง ขออนุญาตเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นกรรมการพิจารณาเค้าโครงวิทยานิพนธ์

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ด้วยหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้กำหนดสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์ ของนิสิตภาคพิเศษ ชื่อ นางสาวสุริยา สีบานเย็น ในหัวข้อเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชน ในเครือกรุงเทพ ดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี เป็นประธานกรรมการพิจารณาฯ ในการนี้คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขอเรียนเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน คือ รองศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันพิจารณาเค้าโครงวิทยานิพนธ์เรื่องดังกล่าว ในวันพุธที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 เวลา 8.30 น. ณ ห้อง N2504/1 ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบ พระชนมพรรษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรในสังกัด เป็นกรรมการฯ ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 0-3810-2845, 0-3810-2892

โทรสาร 0-3874-5790



ที่ ศธ 0528.04/ 17๙1

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

24 ธันวาคม 2551

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการใช้เครื่องมือเพื่อดำเนินการวิจัย

เรียน ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ด้วย นางสาวสุริยา สืบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร” ภายใต้การดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ดังนี้

1. ขอใช้เครื่องมือการวิจัยของ คุณจารุวรรณ ปัทมทอง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2540 เพื่อนำมาปรับใช้เก็บข้อมูลการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้
2. ขอใช้เครื่องมือการวิจัยของ คุณอภิญา วรณประพันธ์ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเชื่ออำนาจภายในตน ความมีอิสระในการทำงาน กับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหาร ของพยาบาลหัวหน้าเวรบำย ดึก โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. 2545 เพื่อนำมาปรับใช้เก็บข้อมูลการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ศธ 0528.04/ 222

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
จ.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำโครงการวิทยานิพนธ์
2. เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สืบบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพมหานครคูสัตตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร” ภายใต้การดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-8442246



ที่ ศธ 0528.04/220

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ผ่องศรี เกียรติเลิศสนภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1.เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์
2. เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สีนานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพธุรกิจเขตกรุงเทพมหานคร” ภายใต้การดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขอกความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-8442246



ที่ ศร 0528.04/221

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. คำขอวิจัย
2. เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สีบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขต กรุงเทพมหานคร” ภายใต้การดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการควบคุม วิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการ ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชณีกรรณ ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-8442246



ที่ ศธ 0528.04/223

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการใช้เครื่องมือเพื่อดำเนินการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

ด้วย นางสาวสุริยา สีบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร” ภายใต้การดูแลของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการ ควบคุมวิทยานิพนธ์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์ใช้เครื่องมือการวิจัย ของ คุณจรัสวรรณ ปี่ทอง (หัวหน้าศึกษานิเทศก์) คือ แบบสอบถามคุณลักษณะเฉพาะของบุคคล และแบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการตัดสินใจด้าน การบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2540 เพื่อนำมาปรับใช้เก็บข้อมูลการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

กณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ ศธ 0528.04/ 376

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

3 มีนาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ด้วยนางสาวสุริยา สิบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอน การเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ รองศาสตราจารย์ ดร. สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ และรองศาสตราจารย์ ดร. บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร ซึ่งเป็น ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว เป็นผู้ตรวจสอบความตรงของ เครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชณีภรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ ศธ 0528.04/ 1A8

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

/๒ พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคามิเลียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สีนานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพมหานครเขต กรุงเทพมหานคร” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ใน การนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน อำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อตรวจสอบ คุณภาพเครื่องมือการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลหัวหน้าเวร ทุกแผนกในโรงพยาบาล ในระหว่างวันที่ 10 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 20 พฤษภาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์ภักขานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ ศธ 0528.04/ 752

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
จ.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกรุงเทพ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สืบปานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขต กรุงเทพมหานคร” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ใน การนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน อำนวยความสะดวกให้หนังสือเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัยจากกลุ่ม ตัวอย่าง คือ พยาบาลหัวหน้าเวร ทุกแผนกในโรงพยาบาล ในระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ ศธ 0528.04/ 753

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
จ.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช (สุขุมวิท)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สืบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขต กรุงเทพมหานคร” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขออนุญาตจากท่าน อำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัยจากกลุ่ม ตัวอย่าง คือ พยาบาลหัวหน้าเวร ทุกแผนกในโรงพยาบาล ในระหว่างวันที่ 10 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รชนีกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ ศธ 0528.04/ 754

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมิติเวช (ศรีนครินทร์)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สีบานเย็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขต กรุงเทพมหานคร" ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ใน การนี้คณะฯ จึงขอกความอนุเคราะห์จากท่าน อำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัยจากกลุ่ม ตัวอย่าง คือ พยาบาลหัวหน้าเวร ทุกแผนกในโรงพยาบาล ในระหว่างวันที่ 10 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



ที่ ศธ 0528.04/ 755

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล BNH

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วย นางสาวสุริยา สืบาม เป็น นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง คุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจ ด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลเอกชนในเครือกรุงเทพมหานครเขต เวชการ เขต กรุงเทพมหานคร” ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บวรมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ใน การนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน อำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัยจากกลุ่ม ตัวอย่าง คือ พยาบาลหัวหน้าเวร ทุกแผนกในโรงพยาบาล ในระหว่างวันที่ 10 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์ชุกรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 086-6694129



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) RELATIONSHIPS BETWEEN PERSONAL CHARACTERISTICS, JOB EMPOWERMENT AND ADMINISTRATIVE DECISION-MAKING ABILITY OF CHARGE NURSE, HOSPITALS UNDER BANGKOK DUSIT MEDICAL SERVICE, BANGKOK REGION

2. ชื่อผู้ผลิต (นาย,นาง,นางสาว): นางสาวสุริยา สีบ้านเย็น

หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล

☐ ภาคปกติ☒ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว 50920551

คณะ/วิทยาลัย พยาบาลศาสตร์

3. หน่วยงานที่สังกัด:

4. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวกับ

- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการที่เหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วมโครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือ ไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(✓) รับรองโครงการวิจัย

() ไม่รับรอง

5. วันที่ให้การรับรอง:เดือน เมษายน พ.ศ. 2552

ลงนาม

(ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ชารี มณีศรี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒

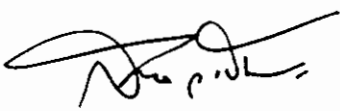
เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาโครงการวิจัย
เรียน นางสาว สุริยา สีปานเย็น

ตามที่ท่านได้ส่งโครงการวิจัยเรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวรโรงพยาบาลในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร" เพื่อขอรับการพิจารณาจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย และจริยธรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๒ นั้น ได้มีการพิจารณาอนุมัติผ่านเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ หลังจากที่ได้มีการแก้ไข และชี้แจงต่อมติที่ประชุมวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และมีระยะเวลาอนุมัติเป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันที่อนุมัติ โดยมีกำหนดส่งรายงานความคืบหน้าของโครงการทุก 6 เดือน นับจากวันที่ได้รับการอนุมัติ

หากมีการแก้ไขเพิ่มเติมโครงร่างการวิจัย, การรายงานความก้าวหน้าของโครงการ, การรายงานปิดโครงการ หรือการรายงานเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทุกชนิด กรุณารายงานต่อคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมตามระยะเวลาที่นโยบายกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและสามารถเริ่มดำเนินการโครงการวิจัยของท่าน พร้อมทั้งขอขอบคุณท่านมา ณ ที่นี้

ขอแสดงความนับถือ



นายแพทย์สมอาจ วงษ์ชมทอง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย และจริยธรรม

Documentary Proof of Institutional Review Board and Ethics Committee

Title of Project: Relationships Between Personal Characteristics, Job Empowerment and Administrative Decision-Making Ability of Charge Nurse, Hospitals Under Bangkok Dusit Medical Service, Bangkok Region

Protocol Number: 005-03-04-2009

Principal Investigator: Miss Suriya Seebanyen

Name of Department: Operating Room, BNH Hospital

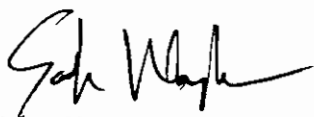
Document Review:

1. BMC Protocol Submission Form Relationships Between Personal Characteristics, Job Empowerment and Administrative Decision-Making Ability of Charge Nurse, Hospitals Under Bangkok Dusit Medical Service, Bangkok Region Version date May 27th, 2009 / IRB No.4.2009
2. Questionnaire Version date May 27th, 2009
3. Curriculum Vitae

Date of Approval: July 14th, 2009

The aforementioned documents have been reviewed and approved by Committee on Human Rights Related to Researches Involving Human Subjects, based on the Declaration of Helsinki.

We confirm that we are an ethic committee constituted in agreement and in accordance with the ICH-GCP.



.....
(Dr.Somarch Wongkhomthong)
Chairman of IRB & Ethics Committee
Bangkok Hospital Medical Center

Institutional Review Board and Ethics Committee Member

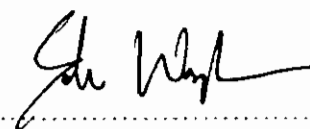
Title and Name	Position	Qualifications	Sex	Present
Professor Dr.Somarch Wongkhomthong	Chairman	M.D.	M	Present
Dr.Matinee Maipang	Vice Chairman	M.D.	F	Present
Dr.Trin Charumilind	Member	M.D.	M	Not Present
Professor Dr.Somboon Kunathikom	Member	M.D.	M	Present
Professor Dr.Surapol Issaragrisil	Member	M.D.	M	Not Present (Commented)
Dr.Pernyas Ruengsakulrach .Ph.D.	Member	M.D.	M	Not Present
Dr.Laksamee Chanvej	Member	M.D.	F	Present
Dr.Valailuck Kiatthanakorn	Member	D.D.S.	F	Present
Professor Dr.Somboon Leungwattanakij	Member	M.D.	M	Not Present (Commented)
Ms.Wanida Apisittikul	Member	MBA.	F	Not Present
Ms.Patcharin Wongrukmit	Member	MA.	F	Not Present
Ms.Rapeekorn Paimpuech	Member	MA.	F	Not Present
Ms.Sumaiporn Praisukhwisai	Member	M.Sc.in Pharm	F	Not Present (Commented)
Ms.Ratchada Prakongsai	Member & Secretary	MNs.	F	Present

The above Institutional Review Board and Ethics Committee who are independent of investigator and the sponsor of the trial have voted-provided opinion on a trial.

Title : Relationships Between Personal Characteristics, Job Empowerment and Administrative Decision-Making Ability of Charge Nurse, Hospitals Under Bangkok Dusit Medical Service, Bangkok Region

Principle Investigator: Miss Suriya Seebanyen

Date of Meeting: 17 May 2009



(Dr.Somarch Wongkhomthong)

Chairman of IRB & Ethics Committee
Bangkok Hospital Medical Center



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร
โรงพยาบาลในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร

วันให้คำยินยอม วันที่ เดือน พ.ศ.

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้นจนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผยในภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(.....)

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร โรงพยาบาลในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้สำหรับพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลหัวหน้าเวรของโรงพยาบาลในเครือกรุงเทพดุสิตเวชการ เขตกรุงเทพมหานคร

2. แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าเวร

3. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ชุดดังนี้

ชุดที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลของพยาบาลหัวหน้าเวร

28 ข้อ

ชุดที่ 2 แบบสอบถามวัดการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน 33 ข้อ

ชุดที่ 3 สถานการณ์เพื่อวัดความสามารถในการตัดสินใจทางบริหารงาน 20 ข้อ

4. การตอบแบบสอบถามใคร่ขอความกรุณาให้ท่านตอบครบทุกส่วน ทุกข้อ ซึ่งตรงกับการรับรู้ตามความเป็นจริงมากที่สุด คำตอบของท่านไม่มีข้อใดถูกหรือผิดและผู้วิจัยจะเก็บคำตอบของท่านไว้เป็นความลับ จึงไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่าน

5. ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวสุกฤตา สืบบานเย็น

นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ชุดที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลของพยาบาลหัวหน้าเวร

คำชี้แจง โปรดอ่านและพิจารณาข้อความแต่ละข้อ แล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลัง

ข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง ข้อละหนึ่งเครื่องหมายเท่านั้น

ข้อ	ข้อความ	เกิดขึ้น บ่อย ที่สุด	เกิดขึ้น บ่อย มาก	เกิดขึ้น เป็น บางครั้ง	เกิดขึ้น น้อย ครั้ง	ไม่ เกิดขึ้น เลย
ด้านความมั่นใจ						
1	ท่านเชื่อว่าท่านเป็นผู้ที่ทำงานได้สำเร็จ.....					
2	ท่านคิดว่าการแก้ปัญหาของท่านเป็นที่พอใจ ของผู้ร่วมงาน.....					
3	ท่านคิดว่าท่านมีความสามารถเพียงพอในการ ปฏิบัติงาน.....					
ด้านความยืดหยุ่น						
8	ท่านมีการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานตาม สภาพแวดล้อม.....					
9	ท่านรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก ผู้ร่วมงานเมื่อสอดคล้องกับเหตุผลของท่าน					
10	ท่านยอมรับวิธีการทำงานที่แตกต่างกันของ ผู้ร่วมงานโดยคงไว้ซึ่งหลักการที่ถูกต้อง.....					
ด้านความเหตุผล						
15	เมื่อผู้ร่วมงานเสนอแนะให้เปลี่ยนแปลง รูปแบบการทำงานใด ๆ ท่านพร้อมที่จะรับ ข้อเสนอแนะและแก้ไขทันที.....					
16	ท่านวิเคราะห์สาเหตุของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน.....					
17	ท่านรับฟังข้อเสนอแนะของผู้บริหารและของ ผู้ร่วมงานเมื่อมีข้อมูลที่ดีพอ.....					

ข้อ	ข้อความ	เกิดขึ้น บ่อย ที่สุด	เกิดขึ้น บ่อย มาก	เกิดขึ้น เป็น บางครั้ง	เกิดขึ้น น้อย ครั้ง	ไม่ เกิดขึ้น เลย
ด้านความตั้งใจเพียรพยายาม						
21	ในการปฏิบัติงานท่านจะทำงานนั้นให้สำเร็จ โดยไม่ทอดยต่ออุปสรรคใด ๆ					
22	ท่านเป็นบุคคลที่ปฏิบัติงานได้สำเร็จไม่ว่า จะต้องใช้เวลาเพียงใด.....					

ชุดที่ 2 แบบสอบถามวัดการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 4 ด้าน คือ

การได้รับข้อมูลข่าวสาร

การได้รับการส่งเสริมสนับสนุน

การได้รับทรัพยากร

การได้รับโอกาส

2. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้าย

ข้อความแต่ละข้อ ซึ่งตรงกับความรู้สึกของท่านเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นตรงตามความเป็นจริงมากที่สุดในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริงมาก หมายถึง ท่านเห็นข้อความในประโยคนั้นตรงตามความเป็นจริงมากในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นตรงตามความเป็นจริงปานกลางในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

เป็นจริงน้อย หมายถึง ท่านเห็นข้อความในประโยคนั้นตรงตามความเป็นจริงน้อยในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

ไม่เป็นจริง หมายถึง ท่านเห็นข้อความในประโยคนั้นไม่ตรงตามความเป็นจริงเลย ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

3. โปรดอ่านความหมายของคำย่อต่อไปนี้ก่อนตอบแบบสอบถาม

การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน หมายถึง การที่พยาบาลหัวหน้าเวรได้รับ

การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพด้วยตนเอง รวมถึงการตัดสินใจ และได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร

ข้อ	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร						
1	ท่านได้ทราบถึงนโยบายการบริหารงานทุกเรื่อง.....					
2	ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบทบาทของท่าน.....					
3	ท่านได้รับข่าวสารชนิดเดียวกันกับพยาบาลหัวหน้าเวรคนอื่น					
ด้านการได้รับการส่งเสริมสนับสนุน						
9	ผู้บริหารของท่านให้การสนับสนุนด้านอัตราค่าจ้างและทรัพยากร.....					
10	ผู้บริหารของท่านให้การช่วยเหลือในการค้นหาปัญหาหรือช่วยแก้ไขเมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับหน่วยงานอื่น.....					
11	ท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารเมื่อท่านเสนอโครงการในการปรับปรุงพัฒนางาน.....					
ด้านการได้รับโอกาส						
17	ท่านได้มีโอกาสรับผิดชอบงานใหม่ ๆ					
18	หน่วยงานของท่านให้ได้โอกาสในการเสนอผลงานทางวิชาการหรือเสนอผลงานดีเด่นนอกสถาบัน.....					
19	ท่านได้รับการมอบหมายงานให้เป็นคณะกรรมการในโรงพยาบาล.....					
ด้านการได้รับทรัพยากร						
27	หอผู้ป่วยของท่านมีวัสดุเพียงพอต่อการปฏิบัติงานและพร้อมใช้					
28	ท่านมีส่วนในการจัดสรรงบประมาณ สำหรับวัสดุอุปกรณ์ในหน่วยงาน.....					
29	หน่วยงานของท่านมีบุคลากรเพียงพอกับการปฏิบัติงาน.....					

ชุดที่ 3 สถานการณ์เพื่อวัดความสามารถในการตัดสินใจทางบริหาร

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้แบบชุดนี้แบ่งออกเป็น สถานการณ์การตัดสินใจเป็น 4 ด้าน

1. สถานการณ์ที่ 1- 7 เป็นสถานการณ์ในการตัดสินใจด้านการบริหารบุคลากร
2. สถานการณ์ที่ 8 - 10 เป็นสถานการณ์ในการตัดสินใจด้านการบริหารงบประมาณ
3. สถานการณ์ที่ 11- 14 เป็นสถานการณ์ในการตัดสินใจด้านการบริหารวัสดุอุปกรณ์
4. สถานการณ์ที่ 15- 20 เป็นสถานการณ์ในการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการทั่วไป

2. เหตุการณ์และข้อในสถานการณ์เป็นการสมมติขึ้น มิได้มีเจตนาพาดพิงหรือทำให้ผู้ใดได้รับความเสียหาย

3. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อคำถามแล้วทำเครื่องหมาย X ทับบนหัวข้อที่ท่านคิดว่าเป็นคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงข้อเดียว

1. น.ส. กชกร พยาบาลหัวหน้าเวรป่วย ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยศัลยกรรมทั่วไป มีผู้ป่วย 30 คน แบ่งเป็นผู้ป่วยหนัก 5 คน ระดับปานกลาง 12 คน และช่วยเหลือตนเองได้ 13 คน ในทีมการพยาบาล มีพยาบาล 1 คน ผู้ช่วยพยาบาล 2 คน ขณะปฏิบัติงาน มีผู้ป่วยอาการหนัก 2 คน เข้าสู่ภาวะช็อค ต้องให้ยาเพิ่มความดัน และวัดสัญญาณชีพทุก 15 นาที วิธีที่ น.ส. กชกรควรปฏิบัติในการแก้ไขสถานการณ์นี้คือ

- ก. รายงานเวรตรวจการณ์ เพื่อขออัตรากำลังเพิ่ม
- ข. โทรศัพท์ตามพยาบาลคนอื่นที่ไม่ได้ปฏิบัติงานในเวรมาช่วย
- ค. ให้ผู้ช่วยพยาบาลเฝ้าผู้ป่วย 2 คนที่ช็อค แล้ว น.ส. กชกรดูแลผู้ป่วยรายอื่น
- ง. ขอให้พยาบาลหอผู้ป่วยข้างเคียงมาช่วยทำงานจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น

2. น.ส. ชมพู่ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงานได้ 2 ปี ในแผนกผู้ป่วยหลังคลอด เมื่อขึ้นปฏิบัติงานเป็นพยาบาลหัวหน้าเวรเด็ก มักพบหัวหน้าเวรป่วยซึ่งเป็นพยาบาลวิชาชีพรุ่นอาวุโสลงเวรก่อนเวลาเสมอ ซึ่ง น.ส. ชมพู่ต้องอ่านรายงานการส่งเวรเอง ทำให้ได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน และส่งผลให้งานบกพร่อง และถูกตำหนิจากหัวหน้าหอผู้ป่วยเสมอ ถ้าท่านเป็น น.ส. ชมพู่ท่านจะตัดสินใจทำอะไร

- ก. รายงานหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อหาวิธีแก้ไขปัญหา
- ข. ขึ้นปฏิบัติงานก่อนเวลา เพื่อพบกับพยาบาลหัวหน้าเวรป่วยก่อนที่จะลงเวร
- ค. จัดให้มีการอัดเทปการส่งเวรของพยาบาลหัวหน้าเวรป่วยเพื่อส่งเวรให้พยาบาลหัวหน้าเวรเด็ก
- ง. จัดทำสมุดรับ - ส่งเวร ให้พยาบาลหัวหน้าเวรป่วยเขียนการส่งเวรเป็นลายลักษณ์อักษร

3. ในเวรบ่ายวันหนึ่ง ณ หอผู้ป่วยอายุรกรรมทั่วไปมีผู้ป่วย เกิดภาวะ Cardiac Arrest แพทย์ทำการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) น.ส.อารยา ซึ่งเป็นพยาบาลจบใหม่ปฏิบัติงานได้ 3 เดือน และอยู่ในทีมการพยาบาลดังกล่าวไม่เคยพบกรณีเช่นนี้ จึงไม่สามารถช่วยงานได้อย่างรวดเร็ว ทำให้คุณนางเมขลา หัวหน้าทีมในเวรบ่ายกล่าวว่า “แค่นี้ก็ทำไม่ได้ เรียนจบมาได้อย่างไร” น.ส. อารยาเกิดความเสียใจและขาดความมั่นใจ ไม่อยากทำงานต่อจึงได้มาปรึกษาท่านซึ่งเป็นพยาบาลหัวหน้าเวรบ่าย ท่านควรปฏิบัติในการแก้ไขสถานการณ์นี้คือ

- ก. รับฟังและเสนอหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อจัดให้มีการอบรม CPR ภายในหอผู้ป่วย
- ข. ปลอบใจ น.ส. อารยา สอบถามความรู้เกี่ยวกับการ CPR และให้ความรู้เพิ่มเติม
- ค. จัดให้ น.ส. อารยาไปอยู่ในทีมการพยาบาลอีกทีมหนึ่ง เพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งในการทำงาน
- ง. พูดคุยกับนางเมขลาให้เข้าใจถึงประสบการณ์ทำงานของพยาบาลที่จบใหม่ว่ายังขาดประสบการณ์ ต้องการคำแนะนำ

4. ขณะปฏิบัติหน้าที่เวรดึก ที่แผนก ICU เวลาประมาณ 01.00 น. น.ส.ขวัญภา (พยาบาล) ได้มาขออนุญาตท่านซึ่งเป็นพยาบาลหัวหน้าเวรดึก ว่าได้รับโทรศัพท์จากที่บ้าน (อยู่ไกลจาก โรงพยาบาล ประมาณ 30 กม.) ว่าญาติป่วยหนัก ซึ่งในขณะนั้นมีผู้ป่วยจำนวน 7 คน และต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ ซึ่งทุกคนมีอาการคงที่ นอกจาก น.ส.ขวัญภาแล้ว ในเวร มีพยาบาลวิชาชีพ 3 คน และผู้ช่วยการพยาบาล 2 คน ท่านจะตัดสินใจแก้ไขสถานการณ์นี้อย่างไร

- ก. จัดหาพยาบาลมาขึ้นเวรแทน น.ส.ขวัญภา
- ข. ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพราะว่ากลัว น.ส.ขวัญภา จะโกหก
- ค. อนุญาตให้ลงเวรได้ และติดต่อพยาบาลหอผู้ป่วยที่อยู่ใกล้ที่สุดมาช่วย
- ง. รายงานผู้ตรวจการณ์ เพื่อขออนุญาตให้น.ส.ขวัญภา ลงเวรและหาอัตราากำลังมาทดแทน