

บรรณานุกรม

กรกนก อ่อนคำภา. (2546). ความเครียดในการปฏิบัติงาน: กรณีศึกษา พนักงานระดับปฏิบัติการ
สายการผลิตบริษัทเอกเซลเลนท์ แมนูแฟกเจอร์ริง (ประเทศไทย) จำกัด.

วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, ภาควิชารัฐศาสตร์และ
รัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (2541). คู่มือคลายเครียด. กรุงเทพฯ: สยามเอ็มแอนด์บี
พับลิชชิง.

กองสวัสดิการแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม.

(2547). การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงาน. กรุงเทพฯ: กรุงเทพมหานคร.

การเกิด อนันต์วินุสรณ์. (2552). คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันองค์กรของ
พนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวิทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.

วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี.

จุฑารัตน์ เทพพรบริสุทธิ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพความเป็นอยู่กับคุณภาพชีวิตของ
ผู้ใช้แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลชุมชน, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.

จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศ
องค์กร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวง
กลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,
คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จิรวัดน์ จิระดีพลิง. (2546). คุณลักษณะส่วนบุคคล และบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อความรู้ใน
วัฒนธรรมองค์การ. วันที่ค้นข้อมูล 3 มีนาคม 2553, เข้าถึงได้จาก

<http://www.thaihrhub.com/index.php/archives/research-view/research-234/>

จิระพร อุดมกิจ. (2539). ปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดในการทำงานของบุคลากรคอมพิวเตอร์ในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
องค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- จิราวรรณ แก้วสนธิ. (2545). การรับรู้บรรยากาศองค์การ และคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน
ต้อนรับบนเครื่องบิน: กรณีศึกษาบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วันที่ค้นข้อมูล
3 มีนาคม 2553, เข้าถึงได้จาก <http://www.thaihrhub.com/index.php/archives/research-view/research-566/>
- ชนกันต์ เหมือนทัพ. (2551). ปัจจัยที่มีต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมใน
อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต,
สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะการจัดการและการท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชัยภรณ์ ถนอมศรีเดชชัย. (2539). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบรรยากาศองค์การของกรมส่งเสริม
การเกษตร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการเกษตร, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชัยวัฒน์ เพชรกุล. (2539). ปัจจัยที่มีผลต่อความเครียดของตำรวจจราจรในเขตนครบาล.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม, คณะศิลปศาสตร์,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชูศักดิ์ ปานปรีชา. (2534). คู่มือคลายเครียดด้วยตนเอง. กรุงเทพฯ: กรมสุขภาพจิต
กระทรวงสาธารณสุข.
- ดารณี เล็งเมือง. (2540). ความเครียดของพนักงาน โรงงานผลิตสายไฟฟ้าและสายเคเบิล. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พัศนัย ศิริสนธิ. (2536). การศึกษาความเครียดในตำรวจชั้นประทวน : ศึกษาเฉพาะกรณีแผนก 5
กองกำกับการ 2 กองปราบปราม. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
พัฒนาผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมการเกษตร, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2542). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษา กรณี
บรรษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เทพนม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธีรยุทธ พึ่งเพียร และสุรพล สุขะพรหม. (2543) แผนโครงการ. กรุงเทพฯ: สุตรไฟศาล.
- นุชฤดี รุ่ยใหม่. (2549). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานและความผูกพันองค์กร : กรณีพนักงานอัตราจ้าง
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัย
ราชภัฏสวนดุสิต.
- นิภา แก้วศรีงาม. (2547). จิตวิทยาองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- นิยม สี่สุวรรณ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณภาพชีวิตการทำงานและพฤติกรรมที่น่าไว้วางใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญธรรม กิจปรีดาวิสุทธิ. (2542). เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ปฐมมา วงษ์อ่อน. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์กร กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม: กรณีศึกษาบริษัทเอ็นเอ็มบี พีริซิชั่น บอลล์ส จำกัด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาควิชาจิตวิทยา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประณีต เทศกุล. (2547). การรับรู้บรรยากาศองค์กรของพนักงาน บริษัทมิลินเนียม ไมโครเทค (ประเทศไทย) จำกัด. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประภัศร์ พันทศพิศการ. (2544). การวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปัญจมาพร พิพัฒน์วงศ์. (2539). ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการครู โรงเรียนมัธยมศึกษาในสังกัดกรมสามัญศึกษา ตามเกณฑ์การสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปาริชาติ ชีระวิทย์. (2541). ความเครียดของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พิชฌลักษณ์ ภาณุมาศ. (2547). ความสัมพันธ์เชิงสาเหตุระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกับประสิทธิผลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิมลวรรณ พงษ์สวัสดิ์. (2535). ความคาดหวังหลังปรับระบบราชการ. วารสารข้าราชการ, 37(2), 27-36.

พะวงพิศ วัฒนกิจ และมาลา กาบมาลี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การของ
ห้องสมุดโรงเรียนกับโอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกี่ยวกับการทำงานของ
บรรณารักษ์ห้องสมุดโรงเรียนขอนแก่น. ขอนแก่น: ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์และ
สารนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ภัทรพร สุขบุญย. (2541). สาเหตุจากความเครียด. กรุงเทพฯ: กรมสุขภาพจิต.

มานิดา คงเดชอุดมกุล. (2544). บรรยากาศองค์การกับผลการปฏิบัติงาน : ศึกษาเฉพาะ กรณี
โรงงานผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

มุกดา ศรีรงค์ และคณะ. (2540). การประเมินหลักสูตร และคุณภาพการทำงานของบัณฑิต.

วารสารวิจัยรามคำแหง, 10(1), 343-347.

เรียม ศรีทอง. (2542). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน (หน้า 186). กรุงเทพฯ: เชิร์ชเวฟเอดดูเคชั่น.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2542). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน (หน้า 867). กรุงเทพฯ:

นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.

ลักษณะวดี ใจเย็น. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานและ
การปฏิบัติงานของพนักงาน โรงงานผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

วัชรินทร์ วิจิตรวงษ์. (2548). การรับรู้บรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน
ระดับปฏิบัติการฝ่ายผลิต: กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. งานนิพนธ์
การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และ
สังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วัชรศักดิ์ สงค์ปาน. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างแบบผู้นำของผู้บริหารกับบรรยากาศองค์การใน
โรงเรียนประถมศึกษาจังหวัดยะลา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหาร
การศึกษา, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

ศศินันท์ หล้านามวงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การและ
การมีส่วนร่วมในการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันในองค์การของพยาบาลวิชาชีพ.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,
คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมยศ นาวิการ. (2521). บรรยากาศองค์การ. วารสารธรรมศาสตร์, 7, 75-77.

_____. (2540). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.

- สมศักดิ์ มากบุญ. (2542). *กระบวนการเรียนรู้และแนวคิดในการจัดการศึกษาของผู้ทรงภูมิปัญญา จังหวัดลพบุรี*. กรุงเทพฯ: เซ็นจูรี.
- สรวงสรรค์ ต๊ะปิ่นตา. (2541). *คุณภาพชีวิตการทำงานของช่าง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุภูมิ หลานไทย. (2537). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพอใจในการทำงานของครูช่างในโรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร*. นิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อัมพร โอตระกูล. (2538). *สุขภาพจิต*. กรุงเทพฯ: นานอักษรการพิมพ์.
- _____. (2539). *ความเครียดของผู้ทำงานโรงงาน*. *วารสารสาธารณสุขศาสตร์*, 26(1), 13.
- อรรณู จรัสสุริยงค์. (2539). *ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพกับความเครียด*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรุณ รักษธรรม. (2538). *ทฤษฎีองค์การและพฤติกรรมองค์การ(พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อารี เพชรผด. (2537). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม(พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อุไรวรรณ พานิชเจริญผล. (2546). *ศึกษาผลของการฝึกสมาธิแบบอานาปานสติ และการให้คำปรึกษากลุ่มที่มีต่อความเครียดของพนักงานหญิงโรงงานอุตสาหกรรม*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการให้คำปรึกษา, คณะวิทยาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- Argyris, C. (1973). *Organizational Learning: A theory of Action perspective*. Wokingham: Addison.
- Bishop, J.W. & Scott, K. D. (2000). An Examination of Organizational and Team Commitment in a Self-directed Team Environment. *Journal of Applied Psychology*, 85, 439-450.
- Bluestone, I. (1977). Implementation Quality of Worklife Programs. *Management Review*, 5, 43-46.
- Breckwell, G.M. (1990). *British Psychological Society*. Routledge. New York: Chapman & Hall.
- Brown, W. & Mobery, D. (1980). *Organization Theory and Management: A Macroapproach*. New York: John Wiley & Sons.

- Cassio, W.F. (1989). *Managing Human Resource*. New York: McGraw-Hill.
- Cooper, C. L, & Davidson, M. J. (1987). *The Stress Survivors*. London: Gration.
- Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of Psychological Testing* (5th ed.). New York: Harper & Row.
- Dalamotte, Y. & Takezawa, S. (1984). *Quality of Working Life in International Perspective*.
Switzerland: International Labour Organization.
- Dubrin, A. J. (1973). *Foundation of Organization Behavior: An Applied Perspective*. New Jersey: Practice Hall.
- Forehand, D.A. (1964). Environmental Variation in Studies of Organization Behavior. *Psychological Bulletin*, 62, 361-382.
- Frederickson, H. G. (1982). *Toward a New Public Administration*. In J. M. Shafritz and A. C. Hyde (Eds.), *Classics of Public Administration* (pp. 329-341). Fort Worth, TX: Harcourt Brace College Publishers.
- Gallagher, J. J. (1979). *Issues in Education for the Gifted*. In A. H. Passow (Ed.), *The Gifted and Talented. Their Education and Development*. The Seventy-Eight Yearbook of the National Society for the Study of Education (pp.255-271). Chicago: The University of Chicago Press.
- Glimer, B. V. (1971). *Industrial Psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Gunter, B. & Furnham, A. (1996). Biographical and Climate Predictors of Job Satisfaction and Pride in Organization. *The Journal of Psychology*, 130, 193-208.
- Halpin, A. W. & Croft, D. B. (1966). *Organizational Climate*. New Jersey: Prentice-Hall Englewood.
- Huse, E. F. & Cummings, T. G. (1985). *Organization Development and Change*. Minnesota: West Publishing.
- Kells, P.S. (1996). A Study of Perceptions of Quality of Working Life in two Ontario Applied arts And technology. *Dissertation Abstracts International*, 56(07), 2631-A.
- Knowles, M. S. (1975). *Self-directed Learning: A guide for learners and Teacher*. Chicago: Association Press.
- Likert, R. & Likert, J. (1976). *New way of Managing Conflict*. New York: McGraw-Hill.
- Litwin, G. W. & Stringer, Jr. R. A. (1968). *Motivation and Organization Climate*. Boston: Harvard University.

- Newell, P. C. (1978). Genetics of the Cellular Slime Molds. *Annual Review of Genetics*, 12, 19.
- Steers, R. M. & Poter, L. C. (1979). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- _____. (1983). *Motivation and Work Behavior* (5th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Taylor, Frederick W. (2002). *The Principles of Scientific Management*. New York: Harper.
- Walton, R. E. (1973). Quality of Working Life: What is it ?. *Sloan Management Review*, 15(Fall): 12-16, 75.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*(3rd ed.). New York: Harper and Row.