

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

คำชี้แจง แบบสอบถามเรื่อง “คุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จังหวัดจันทบุรี”
แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ส่วนที่ 1 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพัฒนาชุมชนที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี โดยแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น 4 ระดับ คือ

ระดับความคิดเห็น	คะแนน
พอใจ	4
ค่อนข้างพอใจ	3
ค่อนข้างไม่พอใจ	2
ไม่พอใจ	1

ส่วนที่ 3 เป็นการสอบถามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ 1 เป็นการสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

1. () ชาย 2. () หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานที่ปฏิบัติงาน

1. () ระดับจังหวัด 2. () ระดับอำเภอ

4. ตำแหน่งหน้าที่ของท่าน

1. () ผู้บริหาร 2. () เจ้าหน้าที่ 3. () อื่น ๆ โปรดระบุ.....

5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงาน.....ปี

6. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

1. () ต่ำกว่า 10,000 บาท 2. () 10,000-15,000 บาท
3. () 15,001-20,000 บาท 4. () 20,001-25,000 บาท
5. () 25,001-30,000 บาท 6. () ตั้งแต่ 30,001 บาท ขึ้นไป

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพัฒนาชุมชนที่มีผลต่อคุณภาพในการทำงานของ
เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ			
	พอใจ (4)	ค่อนข้างพอใจ (3)	ค่อนข้างไม่พอใจ (2)	ไม่พอใจ (1)
ด้านนโยบายของหน่วยงาน				
1. หน่วยงานพัฒนาชุมชนมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง				
2. หน่วยงานพัฒนาชุมชนให้ความร่วมมือประสานงานในการปฏิบัติงานกับฝ่ายอื่นๆ เป็นอย่างดีทุกครั้ง				
3. หน่วยงานพัฒนาชุมชนช่วยเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชนและเกษตรกรอย่างสม่ำเสมอ				
4. บุคลากรมีความพอใจที่จะทำงานตามนโยบายที่และระเบียบต่าง ๆ ที่หน่วยงานพัฒนาชุมชนได้กำหนดไว้				
5. บุคลากรพอใจนโยบายที่ให้โอกาสบุคลากรผู้ร่วมงานได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทุกเรื่อง				
6. เกณฑ์การประเมินผลการทำงานของพัฒนาชุมชนมีความยุติธรรมเป็นที่น่าพอใจ				
ด้านโครงสร้างของงาน				
1. โครงสร้างของหน่วยงานพัฒนาชุมชนในปัจจุบันมีลักษณะเอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน				
2. กลไกของหน่วยงานพัฒนาชุมชนสามารถส่งเสริมให้บุคลากรประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานในหน้าที่				

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ			
	พอใจ (4)	ค่อนข้างพอใจ (3)	ค่อนข้างไม่พอใจ (2)	ไม่พอใจ (1)
3. งานพัฒนาชุมชนเป็นวิชาชีพที่มั่นคง				
4. คนทั่วไปรู้จักหน่วยงานพัฒนาชุมชนเป็นอย่างดี				
5. บุคลากรมีความพอใจที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพัฒนากรชุมชน				
6. หน่วยงานพัฒนาชุมชนให้ความภาคภูมิใจต่อบุคลากรที่สังกัดหน่วยงานพัฒนาชุมชน				
ด้านสภาพการปฏิบัติงาน				
1. การมอบหมายของผู้บังคับบัญชามีความชัดเจนดี				
2. ในการปฏิบัติงานบุคลากรมีเสรีภาพอย่างเต็มที่				
3. การจัดสำนักงานในหน่วยงานพัฒนาชุมชนมีความเป็นระเบียบและเป็นสัดส่วนดี				
4. หน่วยงานพัฒนาชุมชนมีสวัสดิการครุภัณฑ์ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานได้เพียงพอ				
5. หน่วยงานพัฒนาชุมชนมีหนังสือและเอกสารเพื่อการค้นคว้าอ้างอิงอย่างเพียงพอ				
6. ผู้บังคับบัญชาได้ให้การสนับสนุนในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความสะดวกและรวดเร็ว				
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงาน				
1. บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาชุมชนทำงานประสานกันได้อย่างดี				
2. เมื่อมีการขัดแย้งในการปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานพัฒนาชุมชนก็จะตกลงกันได้ด้วยความเข้าใจอันดี				

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ			
	พอใจ (4)	ค่อนข้างพอใจ (3)	ค่อนข้างไม่พอใจ (2)	ไม่พอใจ (1)
3. เมื่อเกิดการผิดพลาดในการทำงานร่วมกัน ทุกคนจะร่วมกันรับผิดชอบ				
4. เมื่อบุคลากรคนใดประสบปัญหาในการ ปฏิบัติงานเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานพัฒนา ชุมชนร่วมมือช่วยเหลือทุกครั้ง				
5. เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานพัฒนาชุมชนมีส่วน กระตุ้นให้บุคลากรทำงานอย่างดีที่สุด				
6. บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาชุมชนยกย่องให้ เกียรติซึ่งกันและกันอยู่เสมอ				
ด้านความก้าวหน้า				
1. พัฒนามีโอกาสก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นได้ตามความรู้ความสามารถ				
2. ผู้บังคับบัญชาของพัฒนาชุมชนส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถสูงขึ้น				
3. บุคลากรในหน่วยงานพัฒนาชุมชนมีโอกา สได้รับการพิจารณาความดีความชอบตาม ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส				
4. บุคลากรมีโอกาสดำเนินเงินเดือนเป็นกรณี พิเศษตามผลงานเช่นเดียวกับหน่วยงานอื่น โดยไม่มีอุปสรรค				
5. บุคลากรมีโอกาสดำเนินการคัดเลือกไปศึกษาต่อ การฝึกอบรม หรือไปดูงานเพื่อเพิ่มพูนติดตาม ความสามารถของแต่ละคน				
6. บุคลากรพอใจในวิธีการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ตามเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน				

ส่วนที่ 3 เป็นการสอบถามความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณทุกท่าน