

บรรณานุกรม

- กิ่งพร ทองใบ. (2545). การบริหารค่าตอบแทน. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- จารุภรณ์ เกาตะทัต. (2528). ปัจจัยบางประการที่มีผลกระทบต่อการจูงใจในการทำงาน: ศึกษาเฉพาะกรณีเจ้าหน้าที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารรัฐกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เฉลิมว บุรีภักดี. (2517). จิตวิทยาสังคม: วิทยาศาสตร์. กรุงเทพฯ: สำนักงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ดิลก ถือกกล้า. (2547). กลยุทธ์ Retention พนักงานคุณภาพ. วารสารการบริหารคน, 25(1), 49-54.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2536). การบริหารค่าจ้างและเงินเดือน (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2546). การบริหารค่าตอบแทน (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.
- ปรัชญา ภัทรกำจร. (2546). การศึกษาการบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน: จังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตศึกษา, มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- ปรานอม กิตติคุณภูมิธรรม. (2537). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต้องกักร: ศึกษาเฉพาะกรณีอุตสาหกรรมสิ่งทอประเภทการทอผ้าด้วยเส้นใยฝ้าย และเส้นใยประดิษฐ์. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พุทธทรัพย์ มณีศรี. (2539). การบริหารงานบุคคลภาครัฐ หน่วยที่ 8 (พิมพ์ครั้งที่ 7). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- คันสนีย์ เดชะลาภอำนวย. (2544). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานโรงแรม อโนมา กรุงเทพฯ. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมศักดิ์ โสภณพินิจ. (2548). เอกสารประกอบการสอนวิชา สถิติพื้นฐานสำหรับการวิจัย. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยบูรพา.

อดิพล หมวคณิ. (2544). ปัจจัยที่เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีการจัดตั้งกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ ของบริษัท ชุมิโตโม อีเล็กตริกไทร์ ชิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด.

ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

อภิชัย ศรีเมือง. (2548). การบริหารผลตอบแทนอย่างมีประสิทธิภาพ. วารสารการบริหารคน,
26(2), 44 – 50.

Milkovich, G. L., Jerry, M. N. (2002). *Compensation*, (8th ed.). New York: McGraw-Hill.