

บรรณานุกรม

- กรมสรrophy (2549). โครงการสร้างกองฟีกอบรม. วันที่ค้นข้อมูล 17 พฤษภาคม 2550,
เข้าถึงได้จาก <http://rdsrv.rd.go.th/22700.0.html>
- _____ (2549). แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2549 (สก.5). กรุงเทพฯ:
กรมสรrophy.
- _____ (2550). เกี่ยวกับสำนักงานกรมสรrophyพื้นที่ชลบุรี 2. วันที่ค้นข้อมูล 17 ธันวาคม
2549 , เข้าถึงได้จาก <http://www.rd.go.th/chonburi2/33.0.html>
- กริช อัมโภชน์. (2524). วิทยากรกับโครงการฟีกอบรม. กรุงเทพฯ: สำนักฟีกอบรม,
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กิ่งแก้ว กอพลูกกลาง. (2544). ความต้องการการฟีกอบรม ผลการฟีกอบรมและลักษณะ
การฟีกอบรมทักษะการบริหารของผู้บริการ โรงงานอุตสาหกรรมในเขตอุตสาหกรรม
จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์การศึกษาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เครือวัลย์ ลินภิชาดิ. (2531). หลักและวิธีการฟีกอบรม: แนวทางการวางแผนการเรียนโครงการ
และบริหารโครงการ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สยามศิลป์การพิมพ์.
- จอกลนี ชุดมิเกลวินทร์. (2542). การฟีกอบรมเชิงพัฒนา. กรุงเทพฯ: พี.เอ.ลิฟวิ่ง.
- จันทร์นิภา ปราบสุจน. (2546). การศึกษาความต้องการในการฟีกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะของ
พนักงาน: กรณีศึกษา บริษัทเบร๊กແນน์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชัชฎา พารุจ. (2539). การประเมินหลักสูตรฟีกอบรม เตรียมผู้บริหารสถานศึกษาระดับสูง
สังกัดกรมอาชีวศึกษาของสถาบันพัฒนาผู้บริหารการศึกษา. ปริญญาดุษฎีบัตร
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยคริสต์วิทยาลัย
ประสานมิตร.
- ชัยศักดิ์ ควรนันท์. (2542). แนวความคิดในการปรับปรุงงานการฟีกอบรมข้าราชการกรมที่ดิน:
ศึกษาสภาพการฟีกอบรมบุคลากรอย่างเป็นระบบต่อเนื่องและทั่วถึง. กรุงเทพฯ:
สำนักงานบริหาร โครงการพัฒนากรมที่ดิน.
- ชาญ สวัสดิ์สาลี. (2539). คู่มือนักฟีกอบรมมืออาชีพ การจัดดำเนินการฟีกอบรมอย่างมี
ประสิทธิผล. กรุงเทพฯ : สวัสดิการสำนักงาน ก.พ.

ชูชัย สมิทธิ์ไกร. (2540). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

______. (2544). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ณัฐรพันธ์ เจริญนันทน์. (2545). การจัดการทรัพยากรมนุษย์ *Human Resource Management*. กรุงเทพฯ: ชีเอ็ดьюเคชั่น.

คนัย เทียนพูด. (2543). ทิศทางและบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า.

กรุงเทพฯ: สถาบันการจัดการงานบุคคล สมาคมการจัดงานบุคคลแห่งประเทศไทย.

ตวิต เกื้อคุลวงศ์. (2528). การซูงไขเพื่อผลงาน. นครปฐม: มหาวิทยาลัยศิลปากร.

ทวีนรรณ หอมเย็น. (2526). ผู้บริหาร โรงเรียนกับการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ: มิตรครู.

ชีระ ประวัลพฤกษ์. (2538). การพัฒนาบุคคลในการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ: หน่วยการศึกษา นิเทศ์ สำนักงานสถาบันราชภัฏ.

ธงชัย สันติวงศ์. (2525). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพาณิช.

ธีรยุทธ หล่อเลิศรัตน์. (2535). ทศวรรษของการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา. กรุงเทพฯ: กองส่งเสริม วิทยฐานะครุ กรมการฝึกหัดครุ กระทรวงศึกษาธิการ.

นพพงษ์ บุญจิตรากุลย์. (2524). การฝึกอบรมหัวหน้าฝ่ายพัฒนา สำนักงานการประณมศึกษา จังหวัด. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการการประณมศึกษาแห่งชาติ.

น้อย ศรีโชค. (2524). เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

นิจrinทร์ พึงเย็น. (2547). ความต้องการการพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรมของพนักงานสินเชื่อ สาขาธนาคารอาคารสงเคราะห์ สาขาวิชาคตะวันออก. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัย บูรพา.

บุญศรี แก้วคำศรี และทนงศักดิ์ คุ้มไนน์. (2533). การฝึกอบรมเพื่อการพัฒนา: สรุปแนวคิดและ แนวปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: กองฝึกอบรม กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย.

บุญเดิค ไพรินทร์. (2530). การศึกษาเกี่ยวกับเทคนิคการฝึกอบรมที่เหมาะสมกับข้าราชการไทย. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.

ประสิทธิ์ ใจดิภิษฐ์. (2535). ความจำเป็นในการพัฒนาตนกับบริหารระดับต้น: ศึกษาเฉพาะกรณี ข้าราชการในกรมทรัพยากรธรรมี กระทรวงอุตสาหกรรม. งานนิพนธ์รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต, สาขาวิชาระบบทั่วไป, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- พัฒน์ สุขจำงค์. (2523). หลักการฝึกอบรมแผนใหม่. เชียงใหม่: คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พิกุล สีนวลสค. (2546). ความต้องการการฝึกอบรมของพนักงานโรงพยาบาลไทยศรีราช. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจัดการทรัพยากรมมุนุช, คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เมธี ปีลันธนาณท์. (2525). การบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์พิทักษ์อักษร.
- เริงลักษณ์ ใจนันท์. (2529). เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ: ภาควิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำสามมิตร.
- วัชรี พงษ์ประเสริฐ. (2543). ความต้องการการฝึกอบรมของบุคลากรในธนาคารจังหวัดจันทบุรี. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมศิด บางโน. (2540). เทคนิคการฝึกอบรมและการประเมิน. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดี.
- สมชาติ กิจยรยง. (2537). เทคนิคการจัดฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ. กรุงเทพฯ: เอช เอ็น กรุ๊ป.
- สมชาติ กิจยรยง และอรจริย์ ณ ตะกั่วทุ่ง. (2539). เทคนิคการจัดการฝึกอบรมอย่างมีประสิทธิภาพ. ม.ป.ท.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2523). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพาณิช.
- สุติรา สุขคริเดช. (2544). ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการ สำนักงานปลัดบัญชี กองทัพบก. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาระบบสารสนเทศ, วิทยาลัยบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุปราณี ศรีฉัตรกุล. (2524). การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2531). การสรุหานบุคลากรและการฝึกอบรม. กรุงเทพฯ: กองวิชาการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.
- สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ. (2534). รายงานสรุปการฝึกอบรมหัวหน้า ฝ่ายพัฒนาบุคคล สำนักงานประถมศึกษาจังหวัด. กรุงเทพฯ: คู่สูสภ.
- เสนาะ ตียะร. (2532). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สาวลักษณ์ สิงห戈วินท์. (2527). การประเมินผลการฝึกอบรมในการพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ไสวฤณ ภูเก้าล้าน. (2538). จิตวิทยาการบริหารชั้นสูง. กรุงเทพฯ: กองฝึกอบรม กรมที่ดิน

โสภางค์พักรตร์ วัดวิไช. (2539). ความต้องการการฝึกอบรมของบุคลากรในโรงงานอุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาเทคโนโลยี ทางการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

Barnard, C. I. (1983). *The Function of Executive*. Cambridge: Harward University Press.

Beach, D. S. (1980). *Personnel: The Management of People at Work* (4th ed.). New York: MacMillan.

Campbell, D. D. (1979). *Adult Education as a Field of Study and Practice: Strategies for Development* (2nd ed.). Vancouver: The Centre for Continuing Education, The University of British Columbia and The International Council for Adult Education.

Hersey, P., & Blanchard, K. H. (1983). *Management of Organization Behavior: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice - Hall.

Katz, R. L. (1956). Skills of an effective administrator. *Harvard Business review*, 40(3), 33-42.

Tracy, W. R. (1971). *Designing Training and Development System*. New York: American Management Association.