

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

(สำเนา)

นางสาวเพรพีไล เชียร์สมสุข
บริษัท คาร์วิค พร็อพเพอร์ตี้ เซอร์วิส จำกัด
โทร.02-282-1444

16 มกราคม 2550

เรื่อง ขออนุญาตกระทำการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน หัวหน้าแผนกทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน ชุด

ด้วยดิฉัน นางสาวเพรพีไล เชียร์สมสุข นิสิตหลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุญาตให้ทำงานนิพนธ์

เรื่อง พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารตามความคาดหวังและที่เป็นจริงตามความคิดเห็นของพนักงาน กรณีศึกษา: บริษัท คาร์วิค พร็อพเพอร์ตี้ เซอร์วิส จำกัด

ในการครั้งนี้ ดิฉันใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามและมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาตอบแบบสอบถาม ตามที่ได้นำมาเรียนพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุเคราะห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเพรพีไล เชียร์สมสุข)

แบบสอบถาม

คำชี้แจง การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายที่จะศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำตามความคาดหวังและที่ปฏิบัติจริงตามความคิดเห็นของพนักงาน : ศึกษากรณี บริษัท คาร์วิค พร็อพเพอร์ตี้ เซอร์วิส จำกัด

ขอแนะนำเกี่ยวกับแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารแบบตามความคาดหวังและที่ เป็นจริง ตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถาม

เรื่อง ภาวะผู้นำตามความคาดหวังและที่ปฏิบัติจริงตามความคิดเห็นของพนักงาน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามหรือเลือกคำตอบที่ถูกต้องและตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดโดยใส่
เครื่องหมาย ✓ ใน ○ หน้าคำตอบที่ถูก เพียงคำตอบเดียว

1. เพศ

- ☐ 1. ชาย
- ☐ 2. หญิง

2. ปัจจุบันท่านมีอายุกี่ปี

- ☐ 1. 20 - 25 ปี
- ☐ 2. 26 - 31 ปี
- ☐ 3. 32 ปีขึ้นไป

3. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดคือ

- ☐ 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ 2. ปริญญาตรี
- ☐ 3. สูงกว่าปริญญาตรี

4. ท่านทำงานในบริษัทนี้ระยะเวลารวมกี่ปี

- ☐ 1. ต่ำกว่า 2 ปี
- ☐ 2. 3 - 5 ปี
- ☐ 3. 6-8 ปี

ระดับความถี่ของพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารตาม				พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ปฏิบัติ				ระดับความถี่ของพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารที่			
ภาคหัว				ข้อ	เป็นจริง						
ทำเสมอ	บ่อยครั้ง	น้อยครั้ง	น้อยครั้งมาก หรือไม่ได้ทำ		ทำเสมอ	บ่อยครั้ง	น้อยครั้ง	น้อยครั้งมาก หรือไม่ได้ทำ			
(4)	(3)	(2)	(1)		(4)	(3)	(2)	(1)			
				7	ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นระเบียบแบบแผนเดียวกัน						
				8	แนะนำให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบ						
				9	เอาใจใส่ให้พนักงานปฏิบัติงานเต็มความสามารถ						
				10	เอาใจใส่พนักงานร่วมมือกันทำงาน						

ระดับความถี่ของพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารตาม				พฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ปฏิบัติของผู้ตอบแบบสอบถาม				ระดับความถี่ของพฤติกรรมภาวะผู้นำของผู้บริหารที่เป็นจริง			
ทำเสมอ (4)	ภาคหวั่ง			ข้อ				ทำเสมอ (4)	บ่อยครั้ง (3)	น้อยครั้ง (2)	น้อยครั้งมาก หรือไม่ได้ทำ (1)
	บ่อยครั้ง (3)	น้อยครั้ง (2)	น้อยครั้งมาก หรือไม่ได้ทำ (1)								
					พฤติกรรมภาวะผู้นำด้านมุ่งสัมพันธ์						
				11	คอยช่วยเหลือเกื้อกูลพนักงาน						
				12	สร้างความอบอุ่นและเป็นกันเองต่อพนักงานในการปฏิบัติงาน						
				13	เป็นคนเปิดเผย เข้าใจง่าย						
				14	รับฟังความคิดเห็นของพนักงาน						
				15	ดูแลเอาใจใส่สวัสดิการของพนักงาน						
				16	ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเสมอภาค						
				17	เต็มใจยอมรับการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานใหม่ๆ						
				18	เป็นมิตรและเข้าพบได้สะดวก						
				19	นำข้อเสนอแนะจากพนักงานมาใช้ในการปฏิบัติงาน						
				20	ขอความเห็นจากพนักงานมาใช้ในการปฏิบัติงาน						

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม