

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

**สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์การตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ
การหาคุณภาพเครื่องมือ และการเก็บรวบรวมข้อมูล**

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1609-1613

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

23 พฤษภาคม 2549

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แก้วไคร่งยอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางศิริกานต์ ทิมย้ายงาม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหา-
บัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพ
ชีวิตการทำงานของครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจังหวัดฉะเชิงเทรา ในความควบคุมดูแลของ
รศ.ดร.ศรีวรรณ มีคุณ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย
ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี
จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของ
นิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัย โทร. 0-1694-6771

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1809

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

21 มิถุนายน 2549

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือการวิจัย
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วยนางศิริกานต์ ทิมชัยงาม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหา-
บัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพ
ชีวิตการทำงานของครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจังหวัดฉะเชิงเทรา ในความควบคุมดูแลของ
รศ.ดร.ศรีวรรณ มีคุณ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนาจความสะดวกในการเก็บ
รวบรวมข้อมูลจาก ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วย
ตนเอง ระหว่างวันที่ 21-25 มิถุนายน 2549 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทาง
จริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัย โทร. 0-1694-6771

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1872

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข
อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

30 มิถุนายน 2549

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วยนางศิริกานต์ ทิมชัยงาม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรมหา-
บัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิต
การทำงานของครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจังหวัดฉะเชิงเทรา ในความควบคุมดูแลของ
รศ.ดร.ศรีวรรณ มีคุณ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อ
อำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยผู้วิจัยจะขอ
อนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 3-21 กรกฎาคม 2549 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้
ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมถวิล จริตควร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัย โทร. 0-1694-6771

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้ จัดมุงหมายเพื่อศึกษา เปรียบเทียบ และหาแนวทางปรับปรุงเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จังหวัดฉะเชิงเทรา ผลการวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ดูแลเด็ก ให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจยิ่งขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัว

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ดูแลเด็ก

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพื่อให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

2. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อิสระ การตอบแบบสอบถามจะไม่ถูกหรือผิด

จะไม่กระทบกระเทือนการปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด ข้อมูลนี้ผู้วิจัยจะนำไปศึกษาเพื่อประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัว

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริง

1. อายุของท่าน

☐ ต่ำกว่า 35 ปี

☐ 35 ปีขึ้นไป

2. ประสบการณ์การทำงานเป็นผู้ดูแลเด็กของท่าน

☐ ต่ำกว่า 5 ปี

☐ ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษาของท่าน

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไป

4. พื้นที่ปฏิบัติงานของท่านอยู่ในอำเภอใด

☐ อำเภอเมือง

☐ อำเภอบ้านโพธิ์

☐ อำเภอรามราช

☐ อำเภอบางคล้า

☐ อำเภอพนมสารคาม

☐ อำเภอท่าตะเกียบ

☐ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว

☐ อำเภอสนามชัยเขต

☐ กิ่งอำเภอกลองเขื่อน

☐ อำเภอบางปะกง

☐ อำเภอแปลงยาว

5. ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

☐ ขนาดใหญ่

(เกณฑ์รายได้ 20 ล้านบาทขึ้นไป)

☐ ขนาดกลาง

(เกณฑ์รายได้ 12 - 20 ล้านบาท)

☐ ขนาดเล็ก

(เกณฑ์รายได้ 1 - 12 ล้านบาท)

ตอนที่ 2 คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ดูแลเด็ก

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของท่าน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- 5 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
 4 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมาก
 3 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง
 2 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อย
 1 หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
1	<u>ค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม</u> เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ					
2	อัตราเงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
3	ความเพียงพอของเงินเดือนที่ได้รับกับค่าใช้จ่าย					
4	ความสอดคล้องของรายได้สุทธิกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน					
5	ได้รับความยุติธรรมด้านสวัสดิการต่างๆ					
	<u>สิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย</u>					
6	สถานที่ทำงานจัดเป็นระเบียบ มีความสะอาด สวยงาม ถูกสุขลักษณะ					
7	สภาพแวดล้อมที่ทำงานมีความเหมาะสม เอื้อต่อการปฏิบัติงาน					
8	อาคารสถานที่ปฏิบัติงานมีความมั่นคงแข็งแรง					
9	การจัดอาคารสถานที่มีความปลอดภัย					
10	บรรยากาศในห้องเรียนเอื้ออำนวยต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน					
	<u>การพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u>					
11	การได้รับโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถ					
12	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานตามความรู้และความถนัด					
13	ความมีอิสระในการคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อปฏิบัติงาน					
14	การได้รับโอกาสในการปฏิบัติงานที่ท้าทายความรู้ความสามารถ					
15	การได้มีโอกาสใช้ความรู้จากการฝึกอบรม เพื่อการปฏิบัติงาน					

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
16	<u>ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน</u> มีโอกาสได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าจากการฝึกอบรม ศึกษาต่อ					
17	งานที่ทำมีความก้าวหน้าและมั่นคง					
18	การปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามที่มุ่งหวัง					
19	มีความภาคภูมิใจกับหน้าที่การงานที่ปฏิบัติในขณะนี้					
20	การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งเป็นไปโดยระบบคุณธรรม					
21	<u>การบูรณาการทางสังคม</u> งานที่ปฏิบัติเปิดโอกาสให้ได้สร้างความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานและผู้ปกครองนักเรียน					
22	มีส่วนรับรู้และรับผิดชอบในความก้าวหน้าของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก					
23	ได้รับการยอมรับจากผู้ปกครองและชุมชนในการปฏิบัติงาน					
24	การได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานจากผู้ร่วมงาน					
25	สถานที่ทำงานมีบรรยากาศแห่งความเป็นมิตรในการปฏิบัติงาน					
26	<u>ความมีระเบียบกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน</u> สิทธิอันชอบธรรมได้รับการคุ้มครองโดยระเบียบ กฎหมายของหน่วยงาน					
27	ความชัดเจนในอำนาจหน้าที่โดยกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน					
28	ผู้ร่วมงานมีการเคารพในสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน					
29	มีเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นต่อระเบียบข้อบังคับการปฏิบัติงาน					
30	มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน					
31	<u>ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</u> สามารถปฏิบัติงานได้เสร็จทันเวลาและมีคุณภาพ					
32	การมีโอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงาน					
33	มีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ					
34	มีเวลาพักผ่อนในแต่ละวันอย่างเพียงพอ					
35	มีโอกาสร่อนคลายความตึงเครียดในระหว่างปฏิบัติงาน					

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความพึงพอใจ				
		5	4	3	2	1
36	<u>การปฏิบัติงานในสังคม</u> การได้รับ โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน					
37	การมีความสัมพันธ์อันดีกับบุคลากรในหน่วยงานอื่น					
38	ความเข้าใจอันดีของผู้ปกครองนักเรียนต่อการปฏิบัติงาน					
39	การปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของชุมชนและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง					
40	ผู้ปกครองนักเรียนมีความเชื่อถือศรัทธา					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อให้คุณภาพชีวิตการทำงานดีขึ้น

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน O หน้าข้อความที่ท่านต้องการเสนอแนะ
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. ด้านค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

- ☐ เพิ่มค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจ
- ☐ จัดสรรค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษา
- ☐ เพิ่มสวัสดิการด้านต่างๆ
- ☐ จัดงบประมาณสำหรับเงินตกเบิก
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

2. ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

- ☐ ปรับปรุงบรรยากาศในที่ทำงาน
- ☐ เน้นมาตรฐานด้านความปลอดภัย
- ☐ จัดสถานที่ไม่ให้เกิดความแออัดคับแคบ
- ☐ มุ่งเน้นด้านความสะอาดของสถานที่ทำงาน
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

3. ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

- ☐ ส่งเสริมด้านการศึกษาต่อ
- ☐ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่ช่วยพัฒนาผู้ดูแลเด็ก
- ☐ มีการจัดงานตามศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ☐ สนับสนุนงบประมาณในการฝึกอบรมแก่ผู้ดูแลเด็ก
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

4. ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

☐ มีการพิจารณาผลงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

☐ มีการบรรจุเป็นข้าราชการประจำ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

5. ด้านบูรณาการทางสังคม

☐ เปิดโอกาสให้ได้พบปะกับหน่วยงานอื่นๆ

☐ จัดกิจกรรมเพื่อพบปะสร้างความสัมพันธ์ในชุมชน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

6. ด้านความมีระเบียบกฎเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน

☐ เปิดโอกาสให้มีอิสระทางความคิดในการพัฒนางาน

☐ มีกฎระเบียบในการปฏิบัติงานชัดเจน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

7. ด้านความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

☐ ปรับปริมาณงานให้เหมาะสม

☐ เพิ่มโอกาสพักผ่อนในช่วงปิดภาคเรียน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

8. ด้านการปฏิบัติงานในสังคม

☐ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทำงานเพื่อสังคม

☐ มีการมอบรางวัลในโอกาสต่างๆ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นางสุกัญญา นุตระอำคา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลาแดง
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
2. นางมาลี ศรีขจรเดช ครู คศ.2 โรงเรียนวัดไผ่ดำ (กัลยาพิริยะประชาสรรค์)
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
3. นางอำไพ วรรณะพินทุ ครู คศ.2 โรงเรียนวัดคลองเจ้า
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
4. นางชมภู มหาคีตะ ครู คศ.2 โรงเรียนวัดสว่างอารมณ์ (กัลยาณราษฎร์)
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา
5. นางอารีย์ เจ้าคาริ หัวหน้าสถานีอนามัยตำบลศาลาแดง
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ภาคผนวก ง

ค่าอำนาจจำแนกรายชื่อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 33 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ข้อ	ค่าสหสัมพันธ์ (r)	ข้อ	ค่าสหสัมพันธ์ (r)
1	.50	21	.79
2	.45	22	.38
3	.26	23	.53
4	.31	24	.46
5	.57	25	.42
6	.52	26	.48
7	.44	27	.59
8	.64	28	.59
9	.71	29	.61
10	.25	30	.56
11	.34	31	.53
12	.48	32	.58
13	.55	33	.56
14	.40	34	.51
15	.30	35	.60
16	.21	36	.63
17	.56	37	.62
18	.37	38	.65
19	.34	39	.50
20	.53	40	.54

ค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับ (α) = .93